

2019 年度集团公司光荣榜

一、区建管局先进名单

1、申报局优秀党务工作者(5 名)
张晓华 赵勇前 丁新春 徐 惠 范一羽
2、申报局优秀党员(14 名)
魏 进 唐卫斌 陆永恒 季 斌 周志斌
陆 余 孙莉娟 赵晓飞 周为勇 李灵锋
陶国锋 赵飞越 庄惠忠 王 谨
3、申报局先进党组织(7 个)
通州建总集团有限公司机关党支部
通州建总集团有限公司南京分公司党总支
通州建总集团有限公司上海分公司党总支
通州建总集团有限公南通轨道项目党支部
瀚天智能科技股份有限公司党总支
南通市通州建筑职工中等专业学校党总支
通博设备安装工程有限公司党总支

二、公司党委表彰

1、突出贡献员工(54 名)
特等奖：
吴 卫 邢德军 赵朋阶 汪朝辉 黄学建
施 伟
一等奖：
周卫东 王振勋 杨股飞 张宏其 易杰伟
杨飞东 张宏武 蔡定元 高永光 张 建
二等奖：
黄建荣 徐 建 刘金龙 杨松有 张祖楠
葛晓谦 王红炎 丁先骏 吴建忠
曹剑清 张皓白 周汉忠 唐裕新 季 东
范佳波 李家军 张百胜 杨新明 冯金祥
咎玉峰 冯 冰 姜 峰 纪晓东 张红军
瞿飞跃
三等奖：
吴勇军 夏 峰 秦 旭 羌达均 徐香林
钱志斌 廉 斌 舒小刚 曹志华 刘海峰
曹银奎
2、岗位奉献员工(11 名)：
张圣进 张启华 吴志海 宋 振 邱京春
陈建兵 季浩泉 陈 新 曹 云 褚 珏
蔡红梅
3、先进党组织(6 个)：
苏州分公司党总支徐州分公司党总支

金沙分公司党总支西北分公司党总支
苏北分公司党总支内蒙古分公司党总支
4、优秀党务工作者(13 名)：
王怡力 吴建明 杨晓峰 瞿永鑫 翁祖平
姜涵毅 黄苏苏 朱学杰 刘 星 谢祖育
姚志华 黄振兴 李 鸾
5、优秀党员(31 名)：
黄 健(上海) 徐永祥 袁仲林 瞿宏程
姜 锋 黄雯雯 陆圆添 张永昌 朱丽国
黄 健(徐州) 张向阳 程洪权 王晔林
张言清 季 静 张建明 赵 培 张宏标
邢一锋 张宏清 季剑蓉 翟卫东 徐 瑜
吴燕琴 金和平 徐 卫 黄晓松 丁艳梅
张 勤 江 春 施佳伟

三、公司行政表彰

1、优秀集体(6 个)
苏州分公司 南京分公司 上海分公司
徐州分公司 金沙分公司 西北分公司
2、单项先进集体
(1)经营工作先进集体(4 个)
内蒙古西分公司 苏北分公司
河北分公司 山东分公司
(2)财务管理先进集体(2 个)
内蒙古西分公司 河北分公司
(3)科技工作先进集体(3 个)
东北分公司 河北分公司 天津分公司
(4)质量管理先进集体(3 个)
东北分公司 内蒙古西分公司
天津分公司
(5)安全管理先进集体(4 个)
河北分公司 东北分公司 山东分公司
北京分公司
3、标杆工地(4 个)
(1)山东分公司菏泽齐克国际花园 7#、8# 楼
工程
项目经理：邱训琪
(2)金沙分公司万科卓越海上传奇工程
项目经理：张建
(3)金沙分公司尚景电子科技项目
项目经理：张晓晨
(4)苏北分公司南通轨道交通一号线 05 标工
程

现场项目经理：顾晓忠
4、优秀工作者(53 名)
张晚波 何志翔 张敏敏 徐 勇 丽 婷
赵 梁 卞 浩 顾宇轩 葛霖皓 曹炜炜
张卫建 张 帅 丁娅龙 季柏春 张乃彬
周晓祥 顾 恒 花炉彬 姜培莉 徐 洁
张 阳 包智坚 徐 菊 蒋 雷 曹 铭
曹 熠 邱鹏程 陈 锐 李 俊 姜楼楼
徐建新 王迎春 吴 健 陈建林 王洪波
夏 峰 张 雷 马海峰 季 忠 王 烽
王 斌 邢钱祺 杨学建 金 俊 陈 辉
郭爱华 曹佩红 时 林 施亿丽 魏 刚
蔡晓燕 季 雯 谢曙光

五、优秀建造师(151 名)
王振勋 冯卫华 单小波 刘海峰 朱如平
石建忠 陆 钰 康 强 成金武 陆 强
钱新忠 易杰伟 张晓白 吴荣飞 吴荣飞
张建林 罗新华 梁 宏 费学均 曹志华
徐 勇 曹 毅 费学均 曹志华 曹志华
王林华 沈 明 徐 伟 于 建 王彬彬
孔凡爱 郭 超 李 东 潘景国 荣 振
朱宏刚 葛 兵 葛晓谦 潘汉平 张宏武
曹益华 严裕忠 金雪峰 宋志兴
朱亚生 陈志斌 陆永恒 顾春峰
彭耀光 曹伟伟 吴宝国 杨震新
李 杰 陆跃飞 吴浩华 张卫建 张 帅
张腾飞 王 飞 李益民 丁 峰 徐 建
王迎春 吴昌华 夏 峰 费建峰 张有飞
曹晓红 曹晓红 夏正林 翟建峰 陆 慧
黄 坚 张永昌 郁飞耀 刘 琪 曹赣南
曹智华 朱红健
曹晓光 张红卫 赵 烨 耿华军 高 峰
钱 峰 金昊天 丁 鑫 宗爱红 陆汉忠
吴小健 邱雪均 唐雅楠 张 磊 吴昌平
曹银奎 曹晓光 陈长忠 顾 恒 毛玉明
曹剑清 姜晓东 季剑波 季煜东 王高华
曹晓东 王剑波 何 睿 沈晓江 张 建
于朝瑞 孙月亮 李煜东 王培章 龚雪龙
杨松有 张顺冬 李先猛 邱训琪 顾 强
张顺冬 葛玉清 朱 剑 陈锋厚
项林强 徐雪清 严亚军 张向东
韩 崇 王井满 马如慕 单勤伟 曹卫荣

四、公司工会表彰

1、示范分工会：
南京分公司分工会 苏州分公司分工会
上海分公司分工会 徐州分公司分工会
金沙分公司分工会 内蒙古西分公司分工会
2、工人先锋号：
上海分公司
参建的中石油沙特阿美合资云
南炼油项目部
项目负责人：金剑
承建的明珠城聆湖苑 11 号地
块项目部
项目负责人：周汉忠
承建的南通地铁 2 号线八标项
目部
项目经理：陆永恒
承建的徐工集团大型矿机机械
智能化制造项目部
项目负责人：郭现光
承建万科中央公园二期工程项
目部
项目负责人：丁先骏
承建的长春恒大城 5 号楼项目
部
项目负责人：曹银奎
3、优秀工会工作者：
戴春锋 戴 伟 钱海林 赵鹏飞 金 华
丁 鑫 翁祖平 张东辉 冯 建 杨春晖
葛玉华 李晓梅 徐 瑜 顾宗新 葛 苏
4、工会积极分子：
翁 陈 施陆伟 张育新 张春雷 王俾男
秦 洁 胡文余 刘灵娇 季亚春 吴 睿
秦 华 徐俊杰 徐 泰 顾苏丹 周 斌
俞晓瑾 王高华 季 熠 高 森 高卫民
李胜磊 王尚书 陈长忠 徐长柱 姚重梓
张 鹏 潘洪飞 顾锦炎 单妍阳 张洁红
顾凤凤 孙伟婧 曹丽华 陈玉林 沈 谦
季源源 谢曙光 鲁仁杰 单佳敏 张爱华
5、优秀通讯员：
何 浩 蔡红梅 陶印鹏



集团公司 2019 年向企业高质量发展迈出坚实步伐 2020 年，必将扬帆起航、再攀高峰、只争朝夕、不负韶华

过去的 2019，是经济形势、市场走势和和
行业趋势，呈现深刻变化的一年。这一年里，面
对风险挑战明显上升的复杂局面，集团公司全
体股东、广大员工坚持以“稳主业、调结构、促融
合、抓风控”为首要任务，着力把握市场机遇，不
断拓宽经营路径，勇于改进运营质态，大胆创
新发展动能，为企业赢得新的荣光，加快了前进
路上铿锵的步伐。

一、实力形象再创新高
全年实现在建施工总面积同比增幅
17.6%，其中，新签合同总额同比增幅 10.8%。
2019 年企业经济前移，获全区年度地方经济贡
献百强排名第一。集团公司荣获“中国企业 500
强”位次前移，名列第 429 位；“中国民营企业
500 强”名列第 200 位；“中国承包商 80 强”名
列第 26 位；蝉联“江苏省建筑业综合实力百强
企业”等荣誉称号。上海分公司参建的中石油项
目荣获国优金奖；东北分公司参建的国家石油
储备项目荣获国优工程奖；苏州分公司承建的
明珠城聆湖苑 11 号地块项目荣获詹天佑奖。徐
州分公司承建的徐工集团大型矿机机械智能化
制造项目荣获第十三届“中国钢结构金奖”。

二、区域经济增长强劲
全年新接亿元以上工程 90 项，超 10 万平
方米工程 42 项。苏州分公司新签合同首超历
史；南京分公司新签合同同比增幅 13.5%，其中
新接 9 项 26 亿元政府工程；上海分公司新签
合约、完成产值、开票总额均超历史。金沙、徐
州、西北等分公司新签合同全面增长，保持了强
劲发展势头；苏北、内蒙古西等分公司新签合
约大幅提升，延续了稳健发展态势。东北、天津、河
北等公司克时艰、固市场，市场开拓平稳推进。北
京、山东等分公司学标杆、稳经营，新签合同同
比分别增幅 140%、329%。

三、产业结构优化升级
创塑城航工程品牌，自主培养盾构团队，由
公司全资购置的盾构机 2019 年 5 月胜利首发
作业，8 月提前区间单线贯通，12 月提前区间双
线贯通，实现了南通建筑业的突破，具有里程
碑意义。
拓展市政工程项目，西北、金沙等公司承建
市政业务总量超全面提升，其中西北公司承建
的库车河段生态恢复工程创下公司历年单项市
政合约最高记录。
辐射新兴业务领域，苏州、南京、上海、河

北、徐州、东北、北京等公司分别承担的保障安
置、旧房改造、科技厂房、物流仓库和基地、装
配式建筑、EPC 工程、新能源风电等业务总量超
50 亿元，其中，南京公司承建的南部新城等装
配式建筑业务量超 7 亿元，苏州分公司承接的
昆山杜克大学 EPC 工程超 8 亿元，创历史之
最。

四、深化多边共创机制
联合投资的南通现代建筑产业基地一期工
程完工生产，产品供不应求，热销周边城市。总
结万科项目的成功投资经验，深化与中梁集团
融合共创纽带，湖南长沙等多项联合开发，融
合管理的楼盘销售业绩喜人，市场形势向好。股
权投资的凯创工业基金、瑞至通现代产业等事
业板块，先进入了利润收入分配、项目决
论阶段。集团公司控股的上海投资公司进入人
才引进、建章立制、投资尽调等创建阶段。着眼
未来发展，多边共创机制，必将为集团公司赢
得新的经济增长。

五、运营机制改进深入
规范运营治理，强化考核检查，区域运营
质效改善明显，年度综合考核排名前三的分别
是南京分公司、金沙分公司、苏州分公司。企
业管理制度、奖惩条例、薪酬体系进入优化
完善阶段。推进财务信息管理系统，NC 系统
实现云审

六、党建文化深度融合
南通市委领导、中国建筑杂志总编蒞
临集团公司考察党建文化建设，他们对集团
公司高标准高要求抓好党建群工作给予了较
高评价。
南通市住建局、通州区住建局、南通崇川
区税务局、通州农发行等全体党员与集团公
司深入开展了党建融合活动。
南通市委第四督导组领导在通州区委组
织部领导的陪同下，来到集团公司调研“不
忘初心、牢记使命”主题教育开展情况。
为期一周的集团公司第六期后备干部培
训班，在苏州大学成功举办，为培养通州建
总后备力量注入内涵。
各基层党组织积极深入开展了“不忘初
心、牢记使命”主题教育；公司党委参与并
组织了市属国企和“两新”组织党组织联
盟片会，彰显了企业党建融合活力，公司轨
道项目创办的“劳模创新工作室党支部”，
得到了上级党组织和总工会的好评，集团
公司党委获评“全市党建工作示范点”荣
誉。

七、企业文化品牌建设
以“修身律己、快乐工作、健康生活”理
念为抓手，深化了公司运动文化内涵。公司
董事长张晓华携百余名公司员工参加了 2019
中国森林旅游节南通国际马拉松赛。各分公
司也积极开展多种形式的职工文体活动。
公司组织开展的争创先进、工地慰问、捐
款互助、职工运动会等系列活动，增强了企
业全员的向心力。
2019 我们初心不渝，砥砺前行，2020，我
们激情奔跑，信心满满。2020 我们继续紧
扣“稳主业、调结构、促融合、抓风控”方
针，把握新形势，谋划新举措，探索新模
式，在新时代改革创新的浪潮中，2020 我
们扬帆起航，再攀高峰。2020，我们都是
奔跑者。2020，我们都是追梦人。2020，
我们只争朝夕，不负韶华。

批，工资薪酬系统上线试行，资金集中支
付系统全面启用，“人材机”系统向好运行
，“业财税资”一体化进程加快，“营改增”
方案深入推进，公司税务信用首评“A 级纳
税人”单位。

六、各级领导高度重视
中秋佳节，省委常委、苏州市委书记蓝
绍敏率队考察苏州分公司承建的纳米三期
标准厂房项目，代表市委市政府向坚守一
线的工作人员

批，工资薪酬系统上线试行，资金集中支
付系统全面启用，“人材机”系统向好运行
，“业财税资”一体化进程加快，“营改增”
方案深入推进，公司税务信用首评“A 级纳
税人”单位。

批，工资薪酬系统上线试行，资金集中支
付系统全面启用，“人材机”系统向好运行
，“业财税资”一体化进程加快，“营改增”
方案深入推进，公司税务信用首评“A 级纳
税人”单位。

批，工资薪酬系统上线试行，资金集中支
付系统全面启用，“人材机”系统向好运行
，“业财税资”一体化进程加快，“营改增”
方案深入推进，公司税务信用首评“A 级纳
税人”单位。

批，工资薪酬系统上线试行，资金集中支
付系统全面启用，“人材机”系统向好运行
，“业财税资”一体化进程加快，“营改增”
方案深入推进，公司税务信用首评“A 级纳
税人”单位。

批，工资薪酬系统上线试行，资金集中支
付系统全面启用，“人材机”系统向好运行
，“业财税资”一体化进程加快，“营改增”
方案深入推进，公司税务信用首评“A 级纳
税人”单位。

批，工资薪酬系统上线试行，资金集中支
付系统全面启用，“人材机”系统向好运行
，“业财税资”一体化进程加快，“营改增”
方案深入推进，公司税务信用首评“A 级纳
税人”单位。

批，工资薪酬系统上线试行，资金集中支
付系统全面启用，“人材机”系统向好运行
，“业财税资”一体化进程加快，“营改增”
方案深入推进，公司税务信用首评“A 级纳
税人”单位。

通州建总跑团百人 闪耀四十公里通城

向 阳

金秋风爽，丹桂飘香，10 月 13 日晨九点，
2019 中国森林旅游节南通国际马拉松赛鸣
枪开跑。本着弘扬企业文化精神，以及对家
乡南通的热爱，集团公司董事长张晓华携
127 位公司员工，与各省马拉松爱好者一
道，和来自肯尼亚、尼日利亚、德国、英
国、日本等 20 多个国家和地区的 1.5 万
名选手，用周跑奔跑表达着对运动、对生
活和对南通片森林城市故土的热爱。
本次比赛以“绿水青山就是金山银山——
江海之约森林之旅”和“健康南通、活力南
通、文明南通、绿色南通”为主题，路线充
分展现了南通深厚的文化底蕴、美丽的自然
风光和新时期发展成果，彰显了南通的平
原森林特色和滨江文化元素。比赛起点、全
程终点分别设在南通体育会展中心、南通
市第二中学，半程、欢乐跑终点分别设在
狼山北门、南通国际会展中心。
建总铁军的一百余名长跑健将，穿过高园

紫琅公园、植物园、狼山国家森林公园、濠
河风景区、通吕运河及五水南园等，用脚
丈量故土，凸显江海文化、建总文化的同
时，充分领略了家乡南通长江生态保护和森
林城市建设、森林旅游发展相得益彰的累
累硕果，共同见证了集团公司多年作为南通
纳税前十企业，参与的南通高质量发展面貌。
身披橘色铠甲的建总跑步铁军，以有序的
组织、饱满的热情投入比赛，感受了运动的
快乐和团队的温暖，展现了通州建总人创
佳绩、处争先的企业精神以及健康、活力、
积极进取的建总风貌。
有着“百马王子”之称的马拉松全球大
满贯选手，集团公司董事长张晓华先生，以
57 周岁的运动高龄，完成了他个人第 90
个马拉松，并以 3 小时 59 分的成绩跑出了
他近年的最好成绩，以此献给挚爱的建筑
之乡故里南通。



公司机关组织参加南通市乐跑赛



公司董事长张晓华组织分公司员工参加马拉松赛



徐州分公司组织参加城市乐跑赛



金沙分公司开展主题教育



天津分公司组织参加城市乐跑

紧扣十二字方针 全面高质量发展
为率先走在行业发展前列再奋斗再出发
——董事会工作报告(摘要)

2020 年度工作意见

2020 年度整体工作的建议指导思想是:在国家“十三五”规划收官之年,围绕“十四五”的规划趋势,深入学习贯彻党的十九届五中全会以及地方各级经济会议精神,坚持不忘初心、牢记使命,紧扣“稳主业、调结构、促融合、抓风控”工作总要求,践行“修身律己、快乐工作、健康生活”文化理念新内涵,开拓创新,攻坚克难,促进投资和建筑业务稳健协同发展,促进企业全面高质量发展走在行业前列,保证企业始终运行在发展和可控状态。

一、建筑主业稳健发展是重中之重

1、**经营开拓要加力**。在变化复杂的大环境下,我们要坚持始终秉持“诚信、务实、服务、创新”的经营理念,提高自主经营开拓的主动性,针对性和有效性,坚持大客户战略,保持已有的合作关系,坚持拓展优质客户,增长施工业务增量,坚持瞄准新客户,保持主营业务储备,在当前新兴的 EPC 工程、装配式建筑、物流仓储等热门建筑领域积极拓展,确保主营业务量的稳中有升、业务含金量稳中向好、行业地位稳中有进。

2、**抢抓机遇要加紧**。要紧紧抓住“长三角区域一体化”、“一带一路”建设、“京津冀协同发展”以及“南通新机场”建设等国家 and 地区战略,积极进军市政基础、轨道交通、城市功能提升等新兴建筑领域,要适度前瞻提升资质级别和类别,充分宣传和推介资质优势,进一步提高市政、机电、钢结构、装修等项目占比和贡献度,提高资质利用率,优化主业业务结构。特别是要总结和借鉴南通地铁 1 号线项目成功实施经验,全力推进好 2 号线标段的施工任务和品质,储备企业轨道建设业绩资源,争取尽早的独立开展地铁项目投标及施工,向省内轨道建设领域渗透,由单一的轨道土建向机电安装等多专业扩大,争做民营企业中轨道建设的前行者 and 排头兵。

3、**经营模式要加严**。要不断研判市场情况和项目情况,以承建项目为目标,以发挥各自优势为导向,丰富和完善项目商业模式。要正视自身行业地位,劣势短板,充分利用央企国企在市场、资金以及政策方面的背景和优势,不断加大与其深度合作,做好配套服务,争取在合作实施城市群建设、城市轨道交通、高速公路等大型基础设施建设上有所作为。要加深与兄弟单位的沟通合作,争取政策支持,联合参与大型工程投标与建设工作,实现抱团经营,共同发展。

4、**创优树牌要加码**。鲁班奖、国优奖是我们建筑企业要坚持的初心和追求,也是建筑人的至高荣耀。我们要高度重视,系统谋划,要完善创优激励和保障机制,营造创优夺杯的浓厚氛围,要科学制定创国家优质奖项的计划,要组建机构,落实责任,层层分解创优目标,要加大技术和运用创新,充分利用 BIM 技术、智慧工地管理、专利工法等,注入亮点,增加科技含量,全过程提升项目的竞争优势,要整体联动、内外融通,确保创优逐级稳进、国家级奖项尽早斩获,给企业形象加分,给经营工作添码,尽快让创优夺杯的成果与公司发展地位、前进状态相得益彰,相互匹配。

二、投资领域稳中求进是突破重点

1、**要构筑平台增益效**。要抓住《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》出台后的战略机遇,加快上海投资公司的设立推进和稳健运营,充分利用在上海的这一平台和区位优势,深化投资理念,加强与大型企业、投资机构的对接交流,捕获投资信息、拓宽投资渠道,引进专业人才,与现有投资平台灵活组合、共取成效,成为公司新的投资亮点和经济增长点,并且成为展示企业形象的重要名片。

2、**要聚焦基金做先导**。紧紧围绕科创基金设立目的定位,坚持市场化运作、专业化运营、高效化运营,瞄准拟投资的电子和新能源项目,结合地方支持区域性和产业政策,推动基金在支持创新发展和转型升级方面发挥更大作用,促进项目落地投产,收获基金支持效益,分享企业上市增值成果,同时引导更多社会资本进入国家鼓励支持的重点领域和关键环节,发挥资金杠杆作用,解决融资难题,分散投资风险。

3、**要加强管理促收益**。要加强投资项目的跟踪管理,在总结成功经验的基础上对长沙中梁云麓传奇、长沙县星都荟两个投资开发项目,要及时保持与中梁沟通,按照既定的目标和进度组织推进,委派人员要责任明确,报告及时,确保中期监管有效及时,投资安全可控,投资收益早日收回。要加速“万科大都会”、“大唐滁州太湖御庭”项目的收尾清算,强化与合作伙伴的沟通协调,整体联动,通力合作,确保财务合理筹划,投资收益的最大化。要跟踪督促葫芦产品项目在建及后续标段的开发建设,认真研判市场走势,及时调整开发策略,坚持有所为有所不为,尽快收回投资,收回成效。

4、**要关注控参企业谋发展**。

三、风险红线有效防控要加码升级

1、**控意识要紧上加紧**。“抓风控”的重要性、必要性和紧迫性在任何对象、任何时期,任何场合面前都不能有丝毫懈怠,必须时刻紧绷这根神经,上足这根发条。近几年的实践也充分证明,抓风控是我们固本培元的基础,是稳健发展的基石。在新时期的新发展中,要充分总结风控管理成功经验,吸取不控风险,随意而为、听之任之而带来惨痛教训,要与时俱进的进一步提升风险防控意识,提高风险识别能力,提炼风险防范办法,制定防范处置应急预案,履行报批程序等流程,明确新时期风险防控的重点、对象、目标,落实企业内部应对措施、节点安排和责任分工,进一步把抓风控落得实处、做到点上,最大限度规避和化解各类运营风险。

2、**安全红线要坚决紧守**。安全生产责任重于泰山,安全生产就是抓风控的主要抓手,更是落实十二字方针的第一保障,我们要警钟长鸣,既要坚定安全生产管理的信心,又要正视当前严峻复杂的生产形势,增强安全生产忧患意识和责任意识,坚决克服麻痹大意思想和侥幸心理,从细微着手,从细节抓起,时刻进入安全生产的实践状态,扎实的抓好安全生产工作,守住安全生产的底线。要深刻认识当前安全生产工作中存在的不足和短板,实事求是的评估公司安全生产工作,通过加大安全生产投入、配齐配足专业管理力量、合理施工流程等有效措施,全面下沉落实安全管理要点,通过各级检查、检查、督查等有效形式手段,及时消除各类隐患,遏制风险于萌芽状态。

3、**信用安全要高度重视**。要认真重视企业信用安全,消除企业各类信用风险点。当前信用评价联动机制成为悬在企业发展上等同于安全生产的又一把利剑,失信或信用等级预警已是随时可能限制市场的准入、银行的信贷流通等事关企业命运发展的要害,我们要居安思危,切实重视,把信用等级风险的防范上升到安全生产管理同等高度,加大公司上下宣贯力度,切实维护好企业信用的高等级。

四、股权流转深入推进要坚定不移

要紧紧围绕企业持续稳健发展的长远目标,立足全局,着眼长远,攻坚克难,坚定不移推进企业股权有序流转,深入促进公司股权结构治理的科学化、合理化,确保企业发展的活力充分、动力充足,要全面总结股权首次流转工作,对发现的问题和存在的情况,根据流转的目的和初衷,及时针对性的提出解决办法和处置意见,保证企业股权结构治理在公开、公平、公正的工作环境下得到持续有序深入推进,尽快构建起现代企业的治理结构。

五、审计监督内部管控需再上层楼

1、**要创新改进工作方法,提升审计广度**。

2、**要严格审计监督职能,确保真实实效**。

3、**要强化责任追究落实,提升警示震慑**。



党委书记兼董事长张晓华在作董事会工作报告

发挥党建“领航站”作用 推进企业高质量发展
——公司党建工作报告(摘要)

2020 年党建工作任务

2020 年党建工作指导思想是:坚持以集团公司总体目标为指引,坚定不移贯彻高质量发展理念,紧紧围绕董事会确定的各项工作任务,不忘初心,继续前进,着力发挥党建“领航站”作用,为公司实现全年经济责任指标,提供坚强的政治和组织保证。

具体抓好以下几项重点工作:

1、要强化领导班子建设。关键是端正好四个作风。第一,要端正工作作风。各级领导干部要以脚踏实地、求真务实的工作作风,做制度执行的带头人,岗位履职的模范岗,勇挑重担的急先锋,以此来推动企业行动更加规范化、更加制度化。各级领导班子要确保企业政令畅通、执行有力、管理到位。第二,要端正思想作风。领导干部首先要统一思想,在思想上要始终与企业的发展目标保持一致,即使在分工上有所侧重,但在实际工作中不能截然分开,要讲统一、讲团结、顾大局。第三,要端正民主作风。领导班子要发挥班子成员的智慧,集思广益,民主决策,切实提高领导班子的决策水平。在民主监督方面,要通过召开民主生活会形式,有力开展批评与自我批评,增强班子成员的自律意识。第四,要端正生活作风。领导干部代表着企业的形象,党组织要加强监督,要通过党内监督,分别在干部中的“工作圈”、“社交圈”、“生活圈”,防止出现腐败行为,纪检部门要认真履行好职能,发挥监督作用,努力使党风廉政建设成为推动企业发展的动力。

2、要强化基层组织建设。抓好基层组织建设,重点要突出三个方面:一方面,要突出组织网络的严密性。基层党组织要进一步完善建立健全,特别是工程项目部,凡是满 3 个党员的,必须建立临时党支部,不够建支条件的也要建立党小组,要形成党委、总支、支部、小组四级管理体系。另一方面,要突出组织工作的严谨性。抓好组织工作关键是“三会一课”制度要正常执行,支部台账记录要认真填写,支部工作汇报要及时到位。组织工作要按照《党的章程》规范建设、正常运行,组织工作的方法和活动方式要不断改进和创新。再一方面,要突出组织生活的严肃性。组织生活是加强对党员进行教育和管理的有力手段,是党组织开展的一项重要政治活动,要持续开展好“两学一做”主题教育,充分利用多种形式有规律地过好组织生活,通过党内活动来约束和规范党员行为,并把党章的各项要求和规定落实到党员的实际工作中。

3、要强化党员队伍建设。强化党员队伍建设重点要把握好三点。第一,要利用目标考核管理党员。党委对基层支部实行目标管理,各支部同样也要对每个党员实施目标管理,而且要实行跟踪考核,制定的目标要符合党员的工作要求,同时可以适当交任务、压担子,促使党员有压力才有动力。第二,要开展主题教育引导党员。继续深化“不忘初心”主题教育,着力构建“不忘初心”主题教育的长效机制,通过主题教育开展,着力增强党员的忠诚意识、奉献意识、责任意识,不断推动集团公司实现高质量发展。第三,要坚持“保证质量”发展党员。关键是党组织要坚持“保证质量”的原则发展党员,要抓好对入党积极分子的培养、教育、考察工作。

4、要强化党风廉政建设。恪守职业道德、遵纪守法、廉洁自律是我们每位党员、干部和职工应有的职业操守,因此要引以以为戒,警钟长鸣,防微杜渐。各基层党组织要以责任制为抓手,层层签订党风廉政建设责任书,严格执行作风、廉洁纪律作风,坚持履职从严,从一线岗位抓起,全面梳理党风廉政建设风险点;要堅持抓早抓小、防患未然,突出抓警示教育,确保集团公司始终风清气正。

5、要强化党建融合共建。一是要积极推进党建融合共建,联合政府机关、国企单位建立党建联盟,做到党建资源共享、社会责任共担、党员队伍共管、主题活动共办,共同为企业发展保驾护航。二是要深入开展“党旗在建筑工地飘扬”、“轨道工地党旗扬”主题活动;切实发挥好江海先锋领航服务站、党员先锋模范服务岗、党员实地课堂的作用,充分发挥基层党组织在项目一线工作中的战斗堡垒作用。三是灵活推动党群融合管理,坚持党建带工建,积极支持群团组织发挥各自优势,依法依规章程独立自主开展工作;注重文化熏陶,进一步树立和发扬“修身律己、快乐工作、健康生活”的建总特色文化理念,大力开展内容丰富、形式多样的文体活动,增强全员的企业荣誉感、归属感、幸福感。

6、要更加丰富职工文化生活内涵。公司组织开展的职工运动会,是公司职工文化生活的重要组成部分。去年,公司机关先后组织了南通万科城市乐跑、与徐州公司联合组织徒步活动;组织了由董事长带领的百余人通州建总团队参加了南通马拉松赛,为公司创下了文化形象。公司还组织了由康斌书记带领的乒乓球团队,参加了全国光伏乒乓球邀请赛,并荣获冠军。

7、全面实现了维护职工权益目标。全年,各分公司切实开展了职工体检活动、旅游活动、节日慰问、高温补贴、员工生日慰问等工作,特别是夏季慰问工作落实到位,多数分公司对所属项目部,做到夏季慰问全覆盖。员工各项福利得到保障,员工的各项利益在得到保障的前提下,稳中有升。

8、正常开展了工会扶贫济困工作。南京分公司项目组织开展了工会扶贫济困开展捐助物资活动,给贫困户送去上学费和学习用品;去年台风期间,分公司还于项目组组织提供车辆运送救灾物资送达灾区,得到了当地政府的充分肯定和赞扬,也展现通州建总人台风无情人有情的大爱精神。西北分公司荣获中国土木工程“詹天佑”奖;徐州分公司承建的徐工集团大型铲山机械智能化改造项目;荣获第十三届中国钢结构金奖。

2、2020 年工作意见

新的一年工会工作提出六点建议:

1、**要着力抓实抓新工会工作**;2、**要不断抓严抓紧劳动保护**;3、**要全面抓细抓深争先创优**;4、**要继续抓优抓稳职工教育**;5、**要切实抓精抓活企业文化**;6、**要着力抓住抓好救助工作**。



坚持「十二字方针」
推动高质量发展

坚持方针引领 把握战略方向
全面开创新时代企业高质量发展新局面
——行政工作报告(摘要)

2020 年度工作意见

一、抓热点、拓空间,坚实走主业强企之路

1、**在提增经营规模上求突破**。

2、**在优化市场布局上求突破**。

3、**在提升经营品质上求突破**。强化合同评审机制,规范民主决策程序,对风险大、履约难、垫资高等存在高危隐患问题的工程要从严审核把关,坚守利润底线、履约红线;坚持量力而行原则,严禁超能力、超实力、超范围承接业务,防止工程投标的盲目性,消除履约风险的可能性。强化跨区经营纪律,遵循跨区(异地)项目管理规定。强化项目成本管理,配齐配强预算员岗位,综合做好项目成本分析、控制工作,严防项目亏损、隐忧问题的形成。

二、筑平台、促转型,坚实走融合助企之路

1、**更大力度推进产业转型**。抢抓国家和地区战略规划相继落地、陆续实施的“窗口期”,推动企业产业发展由中低端向中高端领域的战略梯度转移,多层面向城市“双修”、装配式建筑、EPC 工程、新能源风电等热点业务延展,多载体向地区城市轨道交通、城市高架道路、地铁机电安装、大型地下工程以及城市综合体等高附加值领域拓展;多途径向通州湾、新机场、北沿江高铁、江苏新出海口等战略要点实施延伸,把握当前国家经济结构调整机遇,继续放大 7+4+2 资质架构和经营体系的叠加优势,持续加大资质资源的宣传、推介、升级和开发力度,接续扶持大唐房产、苏迅建安、智能科技、起重设备、建筑设计、建筑中专等单位的发展壮大,延伸企业产业链,扩展工程价值链,着力打造多资质并举、多领域并进的产业新格局,使之成为助推企业产业升级、增收创效的新动能。

2、**更大力度攻坚重点工程**。在继续宣传、推介和提升南通地铁标段工程品牌影响力的同时,突出抓好江苏电力运行检修研发、苏州明珠广场等创鲁班(国优)重点工程的创建保障,为最终夺杯营造氛围、创造条件;突出抓好南通地铁及机电安装、苏宁重庆双层物流仓库、南京南部新城等大体量、上规模、有影响工程的跟踪管理,为延展产业领域打下基础、拓展空间;突出抓好昆山杜克大学、新福库车河段生态恢复等新兴业务工程的履约管理,为拓宽支付渠道、环境和水污染治理等业务规模积累经验、丰富业绩。总部机关条线要从资源调配、事务协调、融资支持等方面予以倾斜保障。重点工程所在的区域市场要建班子明责任,全程保障好施工团队、对接好建设单位、衔接好监管部门,确保工程稳步推进;

3、**更大力度深化多边合作**。总结提炼与中铁建等集团联合经营、融合发展的成功经验,继续深化与中铁十七局、十四局、云南建投、中交三航局等央企国企在多层面、高层次、宽领域的合作内涵,进一步提升企业战略合作空间;继续深化与万科、融创、中梁等地名企在股权投资、合作开发、融合管理等方面的合作共创机制,进一步增强企业综合盈利能力;继续深化与苏州瑞至通等兄弟企业的股权投资机制,进一步提升企业在装配式建筑、环保绿色建筑等方面的建造水平;继续深化与凯莱庭公司等联盟单位联合经营平台,推进企业资本向高收益的项目实体、新兴产业和创新型企业投放,进一步提升企业资本经营实力。继续推进上海投资公司的创办进程,总部条线要在投资论证、项目实施、事务协调等方面继续做好协同保障和创建工作。

三、健机制、重培育,坚实走创新振企之路

1、**突出抓好财务机制创新**。深入推进“业财税资”一体化建设,总部财务与经营要联动区域、区域要指导基层,协同做好项目预算核算的对比分析与审核工作,全面掌控好项目实施、成本控制、预算管理的全过程,确保实现以预算控制合同、以合同控业务、以发票控支付的预期目标。深入推进“资金集中支付”系统与银企直连的联通管理,分期停止区域市场的网银支付渠道,严格执行收支账户的付款审批,确保每笔资

金流程拨付、安全使用、集中管控。深入推进“人材机”全面落地,加速区域核算中心的建设工作,切实消除形式建账的本位思想,强化项目建账检查的常态化,全面提高规范建账的达标率。对建账不规范、规模体量小、人员配备弱的项目,强化代理建账,预留应纳税金,统一办理结算。从严查奸诈涉税票据管理,杜绝虚开发票,减少普票数量,确保各类票据的真实合法。

2、**突出抓好人才机制创新**。继续深化薪酬体系改革,综合前方诉求,消除提取加薪的增资弊端,推进和优化按劳分配、按资分配、按贡献分配等多种形式并存的收入分配机制,让各级职工特别是核心职工、技术骨干、岗位能手薪酬上有体现、精神上得到鼓励。继续完善职工绩效考核机制,强化工作目标评价,推动职工薪酬与工作绩效的动态挂钩,确保经营企业的责任落实到每个职工和每个层面。加快缓解急需人才的断层矛盾,着重将人才培养的重心向多专多能、经验丰富的成熟型人才转移,培育引进好工程造价、市政专业、装配式建筑等紧缺型人才。建立新进大学生心声反馈平台,开放总经理信箱(微信),来信可匿名、可实名,保护个人信息,鼓励建言献策,自我推荐和提出合理化建议。抓实抓好项目人事管理,增强基层用规范意识,强化宣传发动、靠前帮助指导,确保人员配备、人员装备、用工保险等符合行业规范治理要求。加快开发发工资管理标准化模块,健全流程样表模板,提供前方参照执行,有效减少执行偏差。

3、**突出抓好创优创优机制培育**。宣扬推广公司年度标杆工地经验做法,继续做好创优典型培育,鼓励统筹创优基金,集团公司对创优工程

将大幅提高奖励额度,引导基层单位多创优优质工程、示范工程、标杆工程和用户满意工程。工程技术部要协同奖惩小组,健全完善工程创优奖励激励机制,进一步调动和激发各级责任主体创优夺杯特别是创建鲁班(国优)等国家级奖项的积极性和创造力。继续做好专利、工法、标准和 QC 成果的研发与评审工作,争创一批有质量、有影响、有水平的科技成果;继续做好科技经费投入,确保年度研发经费指标的按期足额完成。持续推进贯标活动的深入开展,进一步提升“三体系”运行的整体质量和水平;持续关注业主有关履约、进度、维保等投诉问题,健全来信件统计、信息反馈、整改复查等台账资料,增强履约意识,树立诚信形象;持续推广新技术、新成果应用,力争多创科技示范和绿色化工工程;持续加大 BIM 技术团队的培育和建设工程,重点打造南通地铁 BIM 应用等重点示范样板,深入开展应用演练,积极参加竞赛比武,进一步增强对区域市场在工程投标、施工预演、绿色施工等方面的技术保障力。

4、**突出抓好安全管理创新**。着重抓好好安全责任机制落实的达标考核,重点抓好安全生产费用提取和使用的监督检查,突出抓好文明施工、环境治理、污染控制的全程管控,提前做好各类行政执法检查的预防准备。特别对分包队伍、协作单位的现场管理,统一纳入日常管理的范畴,严防处罚事件发生。深入推进工地、绿色施工、节能环保等创建活动,争创多创标化工地、观摩工程,塑造有诚信、负责任的企业社会形象。持续增强日常检查、动态巡查的针对性,特别对体量大、难度高、跨区域的项目,强化跟踪抽查机制,特别对问题汇集、隐患潜伏、整改不力的工程,强化停工整顿措施。狠抓三类人员”现场配备与任用管理,狠抓人员持证上岗与规范操作,狠抓机械使用、设备维护与专业力量配置,减少安全隐患,消除潜在风险,确保全年安全无事故。

四、优管理、提质效,坚实走依法治企之路

1、**着力提升资产管控质效**。2、**着力提升依法治企水平**。3、**着力提升运营治理效能**。

五、强作风、育亮点,坚实走文化活企之路

1、**持续丰富活动载体**。2、**持续强化团队建设**。3、**持续加强作风建设**。



副董事长兼总经理姚显在进行行政工作报告

监事会工作报告(摘要)

2020 年工作计划

2020 年,监事会 will 重点做好以下几方面的工作:

1、**加大关键岗位监督力度**。首先,要监督高管层履职行为,重点监督决策层决策是否民主和科学,是否规范 and 严谨;监督经营层执行力是否到位,制度执行是否严格;监督分公司班子是否团结合力,决策事项是否经过会议协商;监督关键岗位是否遵纪守法,工作制度是否执行有力。其次,要认真吸取东大分公司会计违法违规现象的教训,切实加强财务、经营等关键岗位的监督。监督经营行为,经营等关键岗位的管理制度,特别是收取利润是否按照公司规定执行。通过对各层面、各岗位履职监督,推动岗位履职尽责、制度执行规范、重大决策民主、各项管理有序。

2、**提升财务审计监督水平**。监事会将通过严格审计的方式,对财务管理实施精准监督。重点监督财务制度执行情况。一、要通过对照《公司资金管理办法》,督查分公司资金借贷程序是否规范;二、对照《公司工程利润收取标准审批程序》,督查是否及时签订项目承包责任书;利润收取是否符合规定。三、督查分公司资产管理是否按公司提出的要求执行。四、掌握分公司资金流向,重点监督防止资金汇入个人账户。五、监督分公司财务预算执行情况,防止超预算情况出现。六、监督财务基础工作,力促记账凭证的相关附件及手续更加完善。七、适时组织对各分公司财务工作的抽查,监督财务管理是否规范、账目记录是否完整、资金往来是否清晰、资金借贷是否及时归还、资金流向管控是否到位。

3、**增强风险防控监督能力**。一、要重点监督项目风险,督促分公司项目承接要进行风险评估、合同评审、会议协商等措施,同时要监督项目运行资金控制,确保资金安全运行;二、要着力监督投资风险,主动分析投资回报预期,有效监督投资决策是否民主和科学;三、要着重监督借贷风险,认真审阅借贷申请,及时了解掌握借贷理由和还款能力,能够审时度势提出建设性意见。四、要有效监督决策,列席公司董事会,站在公正公平立场,以公司利益和股东利益为原则,严格监督执行。通过对各层面、各岗位履职监督,推动岗位履职尽责、制度执行规范、重大决策民主、各项管理有序。

4、**提高制度执行监督效力**。一方面,要监督决策层对贯彻股东会决议是否到位,执行公司章程是否严谨,提出的工作方针和总体目标是否落实到位;监督执行层是否有效执行董事会决议,公司制度执行是否贯彻有力,文件精神是否执行到位;分公司对公司各项管理制度是否严格执行,特别是财务制度、经营管理制度执行是否有力。另一方面,要加强监督董事、高管层人员带头执行制度情况,特别是分公司经理要带头执行制度,严格按章办事,监事会要对制度执行情况,要通过考核进行评估,发现问题随时提出整改意见,并提交相关层面对照奖惩办法,给予一定处罚。

5、**切实改进自身监督办法**。

一、过去一年工作回顾

1、**有力推进了工会组织制度建设**。年前对所属分公司工会进行检查考核发现,各分公司组织健全,建立了分会委员会、劳动保护监督检查委员会分会、职工技术协会分会 3 个组织,并按照工会工作制度认真开展工作,有效履行职能。

2、**继续深化了劳动保护监督工作**。安全月期间,各级分公司切实开展了“安康杯”系列活动,围绕“十个一”,先后实施了安全教育,应急救援演练,印发安全生产建议书,安全月签名,悬挂安全标语,出版报专栏等活动。

3、**不断巩固了工会技术协会成效**。各级分公司参建的中石油沙特阿美合资云南炼油项目,获得“国家优质工程金奖”荣誉;东北分公司参建的舟山国家石油储备基地扩建工程;荣获国家优质工程;苏州分公司承建的明珠城聆湖湾 11 号地块项目荣获中国土木工程“詹天佑”奖;徐州分公司承建的徐工集团大型铲山机械智能化改造项目;荣获第十三届中国钢结构金奖。

4、**持续开展了工地争先创优活动**。上海分公司参建的中石油沙特阿美合资云南炼油项目,获得“国家优质工程金奖”荣誉;东北分公司参建的舟山国家石油储备基地扩建工程;荣获国家优质工程;苏州分公司承建的明珠城聆湖湾 11 号地块项目荣获中国土木工程“詹天佑”奖;徐州分公司承建的徐工集团大型铲山机械智能化改造项目;荣获第十三届中国钢结构金奖。

5、**切实营造了员工教育培训氛围**。公司工会充分利用公司职校、扬州农民职工学校等学习基地,组织开展培训班,为员工创造学习条件。各分公司组织了技术人员参加高级工培训和技能考试,参加了建造师培训、安全继续教育、安全员 ABC 类教育等培训,参加了当地主管部门组织的建筑企业施工管理人员培训,并取得了岗位合格证。

6、**更加丰富了职工文化生活内涵**。公司组织开展的职工运动会,是公司职工文化生活的重要组成部分。去年,公司机关先后组织了南通万科城市乐跑、与徐州公司联合组织徒步活动;组织了由董事长带领的百余人通州建总团队参加了南通马拉松赛,为公司创下了文化形象。公司还组织了由康斌书记带领的乒乓球团队,参加了全国光伏乒乓球邀请赛,并荣获冠军。

7、**全面实现了维护职工权益目标**。全年,各分公司切实开展了职工体检活动、旅游活动、节日慰问、高温补贴、员工生日慰问等工作,特别是夏季慰问工作落实到位,多数分公司对所属项目部,做到夏季慰问全覆盖。员工各项福利得到保障,员工的各项利益在得到保障的前提下,稳中有升。

8、**正常开展了工会扶贫济困工作**。南京分公司项目组织开展了工会扶贫济困开展捐助物资活动,给贫困户送去上学费和学习用品;去年台风期间,分公司还于项目组组织提供车辆运送救灾物资送达灾区,得到了当地政府的充分肯定和赞扬,也展现通州建总人台风无情人有情的大爱精神。西北分公司荣获中国土木工程“詹天佑”奖;徐州分公司承建的徐工集团大型铲山机械智能化改造项目;荣获第十三届中国钢结构金奖。

2、2020 年工作意见

新的一年工会工作提出六点建议:

1、**要着力抓实抓新工会工作**;2、**要不断抓严抓紧劳动保护**;3、**要全面抓细抓深争先创优**;4、**要继续抓优抓稳职工教育**;5、**要切实抓精抓活企业文化**;6、**要着力抓住抓好救助工作**。

通州建总捐赠 100 万元 驰援防疫“攻坚战”

本报讯(通讯员 向阳)众志成城,共克时艰。自新型冠状病毒爆发至今,社会各界纷纷投入到抗击疫情战斗中。为了进一步支持抗击疫情,2月7日,通州建总集团有限公司向通州区肺炎疫情防控中心捐赠了人民币100万元。通州区委副书记、区长凌屹、常务副区长成小红、副区长樊小燕参加捐赠仪式,公司党委书记兼

建总人心疫区,同舟共济的奉献精神。生命责任重于泰山,疫情防控就是命令,集团公司高度重视疫情防控工作,每日召开管理人员视频会议,指导督促整个集团加强防控工作,并在企业内部全面落实防控责任,部署新型冠状病毒肺炎疫情防控预案,扎实做好防控措施,积极参与联防联控,确保生产经营稳

定有序,阻断疫情传播,确保员工身心健康安全。通州建总集团将在做好自身防护的基础上,与南通以及全国人民一起共克时艰、同舟共济,尽心尽力履行社会责任,全力以赴为疫情防控工作提供更多的支持和帮助。



北京分公司参建小汤山医院改造工程 为实施新型冠状病毒防控项目贡献力量

本报讯(通讯员 汪翔)日前,北京市委市政府为坚决贯彻党中央、国务院关于进一步做好新型冠状病毒防控工作,决定再次启用北京市小汤山医院,收治治疗北京市新型冠状病毒患者。通州建总集团北京分公司临危受命,指派第二安装公司赶赴前线,参建北京市小汤山医院改造工程水电安装项目。

出征前,第二安装公司项目经理王飞表示:作为南通铁军,我们要敢当“逆行者”,勇当“冲锋者”,发挥铁军作用,争分夺秒建设修缮小汤山医院,与病毒斗争,为首都人民的生命健康安全做贡献。

逆行者 (散文诗) 赵勇前

一
背对春天,头悬骨节分明的庄严,让光荣的承诺,在眉宇间流淌。那一刻,逆行的路上,踩着对家的那份眷恋,怀揣的嘱托总是沉甸甸,那些艰难章节,坚定着用生命去撰写。布满泪水的视野,哪怕尘埃沧桑,只有坚强的气度与你共勉。竹节相依的背影,迎着风声一往无前,哪怕前方的故事里充满着风险。

二
举起誓言,右手握拳;托起的心愿,左手擎天。剥开岁月毁灭的阴影,削去那些低俗的谣言,那一刻,深邃的经书里,思想的坚定,情满人间。

三
驰援的步伐,嵌入悠长的风声,铿锵如歌;疫情的战场,舞动最美的身影,豪迈如鼓。在祖国的版图,一脉相连的民族风,化为挺拔英姿的参天树,刚正的脊梁,定能撑起,长空当下就要到来的春天。

四
众揽四野,举国挥舞的旗帜,铺满整个季节。群雄四起,横空长嘶的哨音,镌刻在天宇的扉页。黄河的涛声里,镶嵌着心手相连的旋律,跌宕在波涛汹涌的新年。

五
举手为国,俯身为民,血液里流淌的是民族同胞的情结。远处的雷暴,埋葬着生命的气息,无声的险恶,穿梭在每天的愤怒里,那些波澜壮阔的日子,你们坚实的足音,弹奏着永远的春天。

六
一抹斜阳被飞舞的翅膀剪断,渗入骨髓的疼痛,在你们到来之前,风干在山高路远的悬崖边。沧海消融水晶的泪珠,山

七
崖弄失芬芳的绿意,那一刻,白色的衣冠,肩披暮色,却在风雨飘摇的枝头长歌。

八
岁月的舞台,梵音悠扬,有一种祈愿,任玄妙的神思化作缤纷的祝福,你们坚定的信念,穿越充满血性的黑暗,直面山谷险恶的风口,那群圣洁的心灵,在炼狱的火中再生。

九
城市的喧嚣,尘埃已定,火神山的寓言,愈合了那片低息的哀伤;雷神山的故事,让人倾听冬天的未梢上,拔节的脆响;钟南山的声音,刺穿瘟疫的伪装,撼人心魄的珠玑,在无数人眼眶里回旋。

十
任盐水在岁月静好的思绪里流淌,任呼吸机在生命祈祷的苦难里酝酿,任手术刀在切开的风华岁月中旋转。在疫情乱舞的战场,厚重的盔甲,与无形的瘟神搏杀出一道道希望。

十一
那一刻,胸怀神圣的使命,把箭在弦上的战书签下。那一刻,承受风雨无阻的担当,用生命谱写着最后的绝唱。深深的印痕,蜿蜒着心怀大爱的绚烂,白衣天使的背影里,总能折射出温柔的倔强。

十二
城市的一角,夜色浇灌的忧伤,注定让呻吟者,痛苦的表达。冬天从武汉开始,东湖的水,潮湿了花朵的梦,和一根斜阳刺绣的衣裳。其实,听诊器里传导的那把辛酸,在冰冷悲寒的魂魄里,已经渐行渐远。

十三
怀揣这灵魂可以飞翔的凤愿,救护车的声音,把生命最后的土壤,筑就内心可以抵达的彼岸。让暂时的隔离,成为明天的宽广,切开所有的喧哗,那些背影,在往事的湖面,感受乡愁的分量。

十四
脚步沉重着痛楚,身影蹒跚过眼眸,这风起云涌的日子,滑过掌心,指纹的脉络,连接国歌音符里的高贵,每次的倾情,总要度量生命的张力和怜悯。

十五
以救死扶伤的名义仗剑而歌,以大爱无疆的胸襟浩气淋漓。昼夜奋战的操守,在心灵的一角,坚贞不渝,随便折取一枝傲骨,铮铮的音色,在眼神的弦上,铿然正气。

十六
生死之间,一团寒冬的烈火,温暖所有的寂寞,只有那些祈愿,充满着裂缝的哀伤,多少清辉只在向晚的门楣轻点深陷的呼唤。那些飘落的耳语顷刻让黑暗不朽,旷日持久的守望,终将被通透的月光继续和传递。

十七
戴上口罩,把乡音藏在舌尖底下,声嘶力竭的歌唱,埋在心底。口罩以外奔走的命运,撕不碎庞大的黑夜,注满伤疤的眼神里,一船悬念,横渡来来回回的履展。

十八
前赴后继的路上,播撒众志成城的愿望,坚韧的脚步声,传向武汉疼痛的心脏,刻骨铭心的温暖,在实干兴邦的眼里怒放。

十九
江城的加油声里,负载着举国上下一一次次翻盼。萦绕在黎明前的壮举,是如歌的行板,在你若安好的回音里,激荡起便是晴天的期盼。

二十
力挽狂澜的忠诚和守护,终将镌刻在神圣的土地上,共和国的复兴之路是你们用鲜血和生命在供养。历史的车轮驶向光辉的旗帜,那一刻,举起的宣誓是你们永恒的绝唱。

二十一
轻轻地把武汉回望,医护人员的精神,是永远不灭的灯盏,悬挂在义勇军进行曲的顶端,无限伸展的图腾,火焰般狂浪,世界的舞台上,谁能够托起辉煌?

二十二
在远古的东方。

爱心在这里传递

李莉娟

去年9月,中小学又迎来一个崭新的开学季。在开学前夕,通州平潮当地的吉坝乡连爱心协会有到平潮镇开展资助助学活动,给贫困学子送上一份份温暖和关爱。

而通州吉坝乡连爱心协会的发起人正是我公司项目经理殷建春同志,自去年5月份成立以来,他从身边的事做起,为广大困难家庭提供了扎实有效的服务。在他的精神感染下,今年南京公司领导及项目经理身先力行,踊跃参与其中,有的走访困难家庭送去生活用品,有的慷慨解囊捐款资助学生,以解决了困难学生的燃眉之急,在支助学生的同时,也鼓励学生要自信、自强,更要自立,要健康、快乐地成长,不辜负社会各界对你们的希望。这次通州吉坝乡连爱心协会共收到3万多捐款,为9名在校学生解决了学费和家庭补助。

扶危济困是社会传统美德,也是文明社会的应有之义。通过捐款资助活动,在南京公司形成了扶贫济困、助人乐、奉献爱心、捐资助教的良好风尚,同时也带动了其他员工参与献爱心活动,并有意向每年将向吉坝乡连爱心协会捐助10万元,用他们的一份爱心,为孩子的未来梦想助一臂之力。



光荣榜

通州建总集团有限公司抗击新型肺炎捐款

各 单 位 捐 款 明 细	
单 位	金 额
苏州分公司	173200
内蒙山西分公司	159400
金沙分公司	121730
上海分公司	112400
西北分公司	88100
机关总部	81300
山东分公司	79500
南京分公司	66900
东北分公司	54100
苏北分公司	49400
徐州分公司	46688
北京分公司	45000
天津分公司	42600
河北分公司	38900
董事会成员	20000
海外部	17000
起重公司	12300
大唐房产公司	10800
瀚天智能	8000

省委常委、苏州市委书记蓝绍敏视察公司工地

本报讯(通讯员 褚瑛)年前,省委常委、市委书记蓝绍敏率队考察苏州分公司承建的纳米三期标准厂房项目,代表市委市政府向坚守一线的工作人员致以节日慰问。

苏州纳米城集聚各类企业350多家,2018年实现



区住建局与公司轨道项目部开展“不记初心”主题教育

本报讯 日前,区住建局组织了各所属党组织40多名党员,来到集团公司南通轨交项目部,联合开展了“不记初心、牢记使命”主题教育。区住建局局长丁亚军,到会讲话,公司监事会主席、项目负责人黄学建、项目部支部书记廉斌分别介绍了项目施工和项目党建情况。集团公司党委副书记兼工会主席褚勇前参加了活动。



在会议室,各党组织分别交流了党建工作,并开展“不忘初心、牢记使命”主题教育情况;重温了入党誓词、重读了党章部分章节,最后住建局局长丁亚军给与会人员上了一堂党课。通过这次活动的开展,使开展“不忘初心、牢记使命”主题教育不断引向深入。

(方勇)

南通市领导吴永宏一行视察公司项目

本报讯(通讯员 蔡红梅)年前,南通市委常委、副市长吴永宏携市公交公司领导班子一行,视察了由苏北分



南通市委第四督导组调研公司主题教育

本报讯 年前,南通市委第四督导组领导在通州区委组织部领导的陪同下,来到集团公司调研“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况。公司党委副书记兼工会主席褚勇前介绍了公司主题教育开展情况,纪委书记兼人力资源部经理孙莉娟陪同。



(方勇)

集团公司与绿地香港环沪公司 签订战略合作协议

本报讯(通讯员 翟翔)日前,集团公司与绿地香港环沪公司在公司总部签订了战略合作协议。集团公司党委书记兼董事长张晓华,常务副总经理、总经济师、总工程师季斌,副总经理兼海外部经理陈勇,副总经理兼海外公司经理葛晓谦,总经理助理兼苏北公司经理陶国锋,总经理助理兼大客户管理部经理翟翔与绿地香港环沪公司总经理李永强、副总经理施华,副总经理张吉平,投资拓展部经理陈俊等领导出席了签约仪式。

双方将强强联合,充分发挥绿地香港在品牌开发、城市建设方面的资源优势及通州建总集团属地资源优势,引导双方资源共享、合作共贏。同时,将共同打造整合现代服务业,以健康、智能、消费为主题的产业与城市功能综合体。双方将以此次签约为契机,紧密合作,加强总体布局和规划,推动目标项目的尽快落地。



集团公司与中铁十四局电气化公司 签订战略合作协议

本报讯(通讯员 翟翔)日前,集团公司与中铁十四局电气化公司在公司总部签订了战略合作协议。集团公司党委书记兼董事长张晓华,监事会主席黄学建,副总经理兼金沙公司经理赵晓飞,总经理助理兼董事会秘书李灵锋,总经理助理兼大客户管理部经理翟翔,与中铁十四局电气化公司副总经理马向存,市场经营部部长黄建伟等领导出席了签约仪式。

中铁十四局电气化公司隶属于世界 500 强企业中国铁建股份有限公司,系中铁十四局集团全资子公司,属国家高新技术企业。注册资本金 3 亿元,能够独立承担机电设备安装、城市轨道交通、铁路电气化、铁路电务、公路交通三大系统、消防、电信、变电变、以及市政、土建、土石方、桥涵和隧道等工程的施工任务,年完成投资 20 亿元以上。

双方将按照“平等互利、优势互补、相互支持、长期合作、共同发展”的原则,进一步深化双方战略合作和交流,力求创新合作模式,形成良好合作局面,合谋发展、实现共贏。



安徽中梁万筑区域公司领导莅临公司考察

本报讯 年前,中梁控股集团安徽 莅临集团公司总部考察。集团公司党委书记兼董事长张晓华接待了客人并进行了亲切的交流,集团公司副董事长兼总经理魏进,董事葛兵,常务副总经理、总经济师、总工程师季斌,财务总监赵卫东,副总经理张扬,董事会秘书李灵锋参加了接待。

交流会上,张瑜董事长首先介绍了中梁万筑区域公司近年发展情况,并对通州建总作为在建项目施工合作方的管理能力、队伍素质、企业文化等表示赞赏。张晓华董事长代表公司对中梁万筑公司给予的关心和支持表示了感谢,并简要介绍了公司近年除施工合作外,与万科、中梁等地产知名公司项目开发股权合作方面的情况。随后双方围绕地产投资话题就投资原则、投资技巧等进行了探讨,最后双方就近期具体合作事宜交换了意见,达成了共识。会后,客人参观了总部 24 楼荣誉室,对集团公司的发展更深入的了解。

(投资管理部)

美的置业联城住工莅临集团公司考察

本报讯 年前,美的置业控股成员企业联城住工刘延寿总经理一行莅临集团总部考察,集团公司党委书记兼董事长张晓华接待了客人并进行了深入交谈,副董事长兼苏州公司经理张红军,十六分公司经理冯冰,总经理助理兼大客户管理部经理翟翔参加了接待。

刘延寿总经理介绍,联城住工受惠于美的智能制造生产线、精细化管理经验的优势,致力于打造以智慧建筑为中心的装配式全产业链集群平台,目前已布局五大 PC 构件生产基地,徐州工厂已经投入生产,镇江工厂计划开始建设。全产业链生态的建立,规模化布局和生产的能力,强大的内部需求,使得联城住工的建筑工业化产业的建设和发展有了强大的支撑。

张晓华董事长表示,联城住工继承了美的集团 50 年来优秀的制造业管理基因,致力于将传统的、粗放的建筑工地升级转型为工业化、智能化的产业基地,既减少了现场湿作业,确保了现场施工环保要求,又稳定了构件的产品质量,提高了建筑施工的效率。通州建总也分别在苏州、南通投资建设了两家装配式构件生产基地,在核心价值观、发展愿景上与联城住工高度契合,公司非常期待与名族品牌美的集团一起携手打通上下游供应链,在房产投资、房建施工及产业基地方面深入合作。

(大客户管理部)

上海分公司成功中标首个双层物流仓库项目

本报讯(通讯员 施斌)近日,上海分公司成功中标苏宁重庆智慧产业园项目,该项目是分公司承接的首个双层物流仓库项目,对推动公司产业结构转型升级具有开创性意义,该项目位于重庆市国际港务区秦汉汉路以北,包含 10 栋双层物流库及其配套坡道高架桥平台、配套楼、场区道路绿化、配套设施等,总建筑面积 314978.07 平方米,总造价 5.069 亿。

项目投标过程中,各竞争对手实力雄厚,不乏央企和国企,竞争异常激烈,分公司认真研读招标文件,对投标工作进行了周密的组织和策划,认真编写施工组织设计,仔细对当地材料、机械设备租赁、劳务市场价格等多方询价,反复调整测算的成

董事长张晓华到西北公司调研



本报讯(通讯员 宋振)年前,集团公司新疆分公司班子座谈,集团公司党委书记兼董事长张晓华,副总经理兼西北公司经理丁新春、董事会秘书李灵锋、西北公司管理班子成员参加了座谈会。

会上,副总经理兼西北公司经理丁新春与西北公司各条线负责人分别介绍了全年的经营、财务、质量技术、安全管理等方面的基本情况。

董事长张晓华最后总结认为,西北公司各方面的管理工作比较到位,取得的成绩也是比较乐观的,团队和谐,充满活力。他强调,一是要加强内部管理,风险管理是关键;二是要培育新队伍,人才培养要加强;三是要加大工程创优,力争更高等级奖项。

安徽省砀山人大 和总工会领导来公司调研

本报讯 年前,安徽省砀山县人大和总工会领导一行来到集团公司,调研民营企业工会工作。通州区人大副主任顾祖林、总工会主席黄春玉等领导陪同。

集团公司党委副书记兼工会主席赵勇勇接待了来宾,并向来宾介绍了公司发展历程和改制后的企业工会工作。他们对企业近年来开展的工会劳动保护工作、维护职工权益、坚持职代会制度、开展的职工技协工作、弘扬的运动文化等表示赞赏,同时对公司荣获中国 500 强表示敬佩。

来宾们参观了公司荣誉展示厅,观看了工会工作展板,同时也了解了企业党建工作,他们对公司的企业文化建设纷纷称赞不已。

(方 勇)

九分公司被建设方表扬

本报讯(通讯员 徐惠)由集团公司九分公司承建的“南京卫校学校南京南丁格尔护理学院建设工程,总建筑面积 73427m²,该工程被南京市政府列为保障建设重点工程。

自 2017 年开工以来,项目部上下联动,积极组织配备强有力的项目管理班子,组建精干、技术全面的施工队伍,通过艰苦努力,项目进展顺利,在省、市、区各级部门的每次检查中都受到高度的好评,并获得江苏省绿色示范工地、南京市优质结构工程。

为此,建设方南京国际健康城投资发展有限公司给予了高度的赞扬,在春节前特意发表表扬信,以此对项目部表示高度肯定。

苏州公司一举中标两个项目

本报讯(通讯员 褚珏)日前,苏州分公司经过精心策划,细致工作,在激烈的竞争中脱颖而出,一举中标两个学校项目。其一新建西交利物浦大学太仓校区学校生活配套设施用房工程,项目位于太仓高新技术产业开发,主要包含学生宿舍、教师宿舍、学生食堂、配套服务用房及地下车库等单体。总建筑面积:154717m²,其中地上建筑面积 124819m²,地下建筑面积 29898m²,工程造价 5.74 亿;

其二昆山杜克大学二期 EPC 工程一标段施工总承包工程,位于昆山阳澄湖科技园传是路南侧,虹祺路西侧,杜克大道北侧,总建筑面积为 95637m²,包括:0# 地下车库;7# 员工中心;8# 访客中心;10# 行政楼;11# 图书馆;12# 综合楼体育馆;13# 社区中心;17B# 体育场看台;17N# 北门卫。工程造价 8.04 亿。

苏州分公司领导十分重视此次投标工作,对投标文件、技术质量等方面都提出了具体要求。在时间紧、工作量大的情况下,投标小组人员团结协作,加班加点,高效率、高质量完成了投标文件编制任务,并按期递交招标方。最终,公司以优秀的方案、完善的服务标准及合理的报价赢得了评标专家组和招标方的认可,顺利中标,为公司学校业绩增添了新的色彩,也为分公司跨年任务的承接奠定了坚实的基础。



加快迈
出企业
高质量
发展坚
实步伐

责任编辑:赵勇前
责任校对:向阳
责任发行:葛苏

住建部开展全国建筑市场和工程质量安全监督执法检查 执法检查组表示:南通队伍与其他队伍不一样,质量就是好

本报讯(通讯员 王彬彬)年前,住建部工程质量安全监管司姚天玮副司长率检查组专家,莅临集团公司南京分公司燕子矶新城寒林(钟化片区)中小学工程项目,开展全国建筑市场和工程质量安全监督执法检查。江苏省住建厅赵庆红副厅长、汪志强处长及南京市建委等相关领导陪同。公司在接到检查通知后,立即成立迎查指挥部,副董事长兼南京分公司经理唐卫斌现场指挥,党总支书记徐惠亲自组织,主任工程师费学均及相关领导带领各科室人员积极配合项目部及时做好迎查检查工作。

本次检查的所有工程均由各区建设主

管部门推荐,检查组专家从中抽查 4 个在建工程,分建市场、勘察设计、质量、安全四个专项小组,严格对照“全国工程质量安全提升行动督查”文件要求进行检查,检查组对公司承建的寒林中小学工程的施工质量、机械设备、安全生产、资料台账等方面进行了全面细致的检查。

在检查过程中,检查组专家一行深入施工现场,实地检查了工程施工情况。视察过程中,姚天玮副司长表示:南通队伍与其他队伍不一样,质量就是好!检查组专家也对该项目的工程质量进行了实测实量:混



苏州相城区组织观摩苏州分公司开展的救援演练

本报讯(通讯员 褚珏)为加强建设施工领域安全生产应急救援管理工作,提升应对突发事件的协调能力和快速处置能力。年前,苏州分公司承建的永昌花苑三期项目现场上了一场惊心动魄的抢险救援演练。此次“施工升降机坠落事故”应急救援演练现场,相城区全区各镇(区、街道)分管领导及相关管理部门负责人等 400 余人观摩了本次活动。

这是去年下半年相城区住建领域开展的一次重要的安全生产警示教育。当天下午 13:25 分“施工升降机坠落事故”应急救援演练正式开始。“项目部各应急小组注意,23# 号电梯发生电梯坠落事故,现启动应急救援预案,马上到 23# 楼电梯坠落事故处集合!”救援总指挥的一声指令打破了工地的平静。保护组、抢险组、救援组、通讯组、调查组紧急就位,展开应急救援活动。经过各应急小组的全力抢救,伤者成功得到救援,险情排除。一场惊心动魄的抢险救援演练圆满结束。



内蒙古锡林郭勒盟质安标准化观摩会在公司项目部举行

本报讯(通讯员 翟永鑫)年前,内蒙古自治区锡林郭勒盟建筑施工质量安全标准化示范工地现场观摩会,在我公司承建的“锡林浩特市第一中学项目”隆重举行。锡林郭勒盟副盟长、锡市分管副市长、盟、市住建局领导、锡盟各施工单位、监理单位负责人等共约 300 人参加此次观摩活动。

此次活动共分现场观摩和经验交流两大部分,观摩结束后,我公司就推进项目开展,质量安全标杆管理、工艺技术创新、强化扬尘治理、党建、职工安全教育培训等几个方面作了详细的汇报交流,盟、副市长对项目部的创建工作作了高度评价,并给予了充分肯定。

此次观摩活动,是在内蒙古自治区盟市区域近年来的一次水平较高、总体反映较好、影响较大的一次观摩会。活动能指定在我公司承建项目上进行,是对我公司各项管理工作在公司,使企业良好的市场信誉得到了进一步提升,为集团公司在内蒙古自治区营造了更好的市场环境。



集团在徐州市住建系统技能竞赛中获奖

本报讯 年前,由徐州市总工会、市人力资源和社会保障局、市住房和城乡建设局主办,徐州市建筑业协会承办、中建八局第三建设有限公司徐州分公司联合举办的 2019 年“中建八局杯”测量工、架子工、钢筋工、BIM 技术应用 4 项工种职业技能竞赛在新城区举行。这次竞赛是徐州市总工会“十大行业技能竞赛”的重要组成部分,是全省住建系统职业技能竞赛徐州分会场。广大建筑施工企业踊跃报名,经过层层选拔,4 个工种共有 15 家企业、101 名选手参赛。竞赛分理论考试和实践两部分,全面考察了参赛人员的能力和水平。我公司组织人员参加了全部四项工种技能竞赛。

经过紧张激烈角逐和专业裁判严格考核把关,共有 24 名选手分别获得一、二、三等奖。通州建总集团有限公司钢筋工获得第三名;通州建总集团有限公司架子工获得团体第二名。

通过举办这次竞赛活动,极大地激发了广大建筑行业技能人才的热情,进一步弘扬了劳动精神、劳模精神和工匠精神,促进各项工程的建设。同时,通过开展技能竞赛,不仅互相学习、相互交流,而且取长补短,将有力地促进建筑行业健康有序地发展。

(徐州分公司)



BIM 技术大比拼 通州建总展英姿

——通州建总 BIM 中心参加江苏省首届 BIM 技术应用职业技能竞赛获奖

本报讯(通讯员 李洲华)年前,由省建厅、省总工会、省人社厅、省教育厅联合主办的 2019“南通大建杯”江苏省首届建筑教育 BIM 技术应用职业技能竞赛在如皋市举行,本次比赛通过预选赛,各市派出三支代表队参与竞赛,通州建总 BIM 中心派出三支选手组成的代表队参与竞赛,最终通过预选赛进入总决赛。

参赛选手进行 BIM 上机实操竞赛及理论考试,历经 4 个小时的辛苦鏖战,我公司选手邢伟亮同志出色表现,获得省人社厅颁发的“高级技师”称号。

通州建总 BIM 中心自成立以来,秉承“服务项目”的理念发展壮大,先后在国家级及省级比赛获奖,BIM 中心将继续努力前行,为企业的技术发展,贡献自己的力量。

徐州分公司项目获珍宝岛地产集团综合考核双第一

本报讯(通讯员 陈秀来)年前,珍宝岛地产集团工地观摩活动在我公司承建的“徐州珍宝岛·熙悦府”项目举行,该项目日前刚通过了“徐州市建筑施工标准化文明示范工地”验收。

珍宝岛地产工程大会在徐州郡岭庄园召开,珍宝岛地产集团方福媛董事长、张家岩总裁参加了会议。大会针对珍宝岛地产所有在建项目的施工质量和安全文明等进行了全面讲评,并通报了综合考核排名情况。我公司承建的“徐州珍宝岛·熙悦府项目”喜获珍宝岛地产集团工程管理综合质量检查排名和综合检查(三季度)排名双第一。

集团公司董事、分公司经理周志斌应邀在大会上讲话,对徐州熙悦府项目的项目管理工作给予了肯定,同时要求项目部继续秉承“建筑精品,奉献社会”的公司宗旨,发扬“人人创优绩、处处争一流”的建总精神,进一步提升企业市场信誉,更好的服务于广大业主。我公司项目部代表就熙悦府工程的质量、安全文明施工、进度和成本管理、团队建设等方面在大会上作了经验分享。



各分公司召开环境保护信用评价工作专题会议

本报讯 为贯彻落实“江苏省企业环保信用评价暂行办法”和集团公司文件精神,年前,各分公司纷纷召开“环境保护信用评价工作专题会议”,各所属工程处经理、项目部负责人参加会议。

会上,各分公司下发了省、市及集团公司有关环保信用评价的相关文件,认真学习文件精神,同时向参会人员就文件及企业环境信用记分标准进行讲解,逐条领会,其目的是让大家认识到企业环境行为的产生即刻会影响其环保信用评价结果。

会议希望大家要对文件条例进一步的了解,研究透彻,要认识到环境问题会对企业带来哪些危害,甚至会影响企业的生存;希望大家从全局和战略的高度把环境保护工作摆上更加重要和突出的位置,对企业负责的态度,对环境保护应承担责任和应履行义务,将措施落实到具体的工作中,对扬尘管控要形成专人负责制。希望大家认清形势,树立信心,积极地行动起来,坚决把环保信用评价工作做好,为环保信用评价工作尽自己的一份力量。

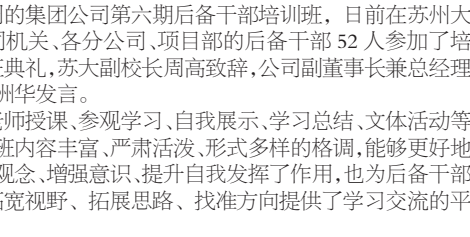
(方 勇)

集团公司组织举办第六期后备干部培训班

本报讯 为期一周的集团公司第六期后备干部培训班,日前在苏州大学圆满结束。来自公司机关、各分公司、项目部的后备干部 52 人参加了培训。培训班举行了开班典礼,苏大副校长周高致辞,公司副董事长兼总经理魏进讲话,学员代表李洲华发言。

此次培训班采用老师授课、参观学习、自我展示、学习总结、文体活动等综合形式,保证了培训班内容丰富、严肃活泼、形式多样的格调,能够更好地为学员增进学业、转变观念、增强意识、提升自我发挥了作用,也为后备干部在今后的工作岗位上拓宽视野、拓展思路、找准方向提供了学习交流的平台。

培训班学员除了认真学习好设定的课程外,还组织参观了苏大博物馆,开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育,最后举办了绕苏州金鸡湖徒步活动,集团公司党委书记兼董事长张晓华亲自参加、领跑学员,用“修身律己、快乐工作、健康生活”的企业文化理念,带领大家,丰富学员的文化生活。



公司党委副书记兼工会主席赵勇前、纪委书记兼人力资源部经理孙莉娟,分别担任此次培训班的班主任和副班主任。

(方 勇)