

一、防风险堵漏洞，筑牢安全防线

1、要**把树立风险防控的标线**。要不断完善重大经营风险防控责任体系，切实落实主体责任，把合规经营作为稳健运营的重要法宝，注重源头防控，要切实履行合同评审，进一步前置风控探头，坚持关口前移、重心下沉，将风险研判、识别、评估、预警、监控、化解融为一体，从资金来源、付款形式、时间节点、合同条款、成本测算等方面全面从严把关，凡涉及商票、大额垫资、条款苛刻、“工抵房”的项目必须总部评审把关，坚持宁少宁干一个项目，绝不多搞一个委子的稳健原则，坚决评审不流于形式，不走过场，杜绝先天不足项目，保证项目源头质量。要进一步总结总结经验教训，加强内部承包单位评估，重点在资金实力、履约诚信、管理力量、劳务品质等方面强化“四有”动态评估，不符合的坚决不允许独立直接承接项目。

2、要**坚决不触碰安全生产的红线**。安全生产是企业生存的基础，当前公司安全形势相对严峻，要增强安全生产忧患意识和责任意识，深刻认识安全生产工作的长期性、复杂性和艰巨性，在按照建设单位要求抢抓进度时，进一步加强对各种交叉施工安全工作的整体把控，加大安全人员和防护措施的投入，坚决克服麻痹大意思想，防止思想麻痹和侥幸心理导致安全事故的发生，要实时评估安全生产工作，查找短板，堵住漏洞，在落实上加大功夫，要把自身安全加强，制定和完善安全管理制度和预案。要切实加强安全生产队伍的培养和培训，不断增强队伍素养和技能，切实健全监管网络，提高处理各种问题的应变能力，全面提升安全生产监管水平。要创新安全生产检查方式方法，坚持“三零”当头，深查、细查、严查，不留任何隐患，不留死灰，建立行之有效的工作机制，坚决把各类安全隐患消除在萌芽状态。

3、要**稳稳守守守住信用安全的底线**。当前国家信用评级联动机制日益完善，各级监管日益频繁严格，信用惩戒已成为悬在企业生命线上的一把利剑，失信或信用等级降低随时可能限制市场的准入、银行的信贷流通、安全许可证等事关企业发展的命运要害。我们要切实重视，把防范信用等级风险上升到安全生产的同等高度，加大信用维护的宣贯力度和惩戒力度，对标信用评级机制和体系，全面梳理各条线上存在的失信风险点，重点围绕项目环保、扬尘治理、合同社保、农民工工资等环节，在思想上重视、在措施上上下力、在行动上压实，切实维护企业信用安全，找准主管对象，走对解决路子，防止被网络上不良影响信用等级，对已发生的信用事件，要坚决从快从速限期修复，坚决守住企业信用安全底线。

4、要**继续巩固财税管理的防线**。要持续财务信息化升级，以实用高效领先为目标，在现有管理基础上，打破各部门和财务的管理壁垒，深度融合，推进“四流合一”，逐步向“业财资税”一

董事会工作报告(摘要)

体化新阶段的集团化财务管理方向纵深推进，切实做到控风险，降成本，促增效。要进一步夯实财务基础管理，借助信息化手段，完善财税风险内控防范体系，加强总部和区域财务中心的建设，配足配强财务人员，进一步提高项目建账率和水平，确保在源头降低风险，要重视现金流管理，要利用规模优势、品牌影响，巩固信用评级，维护公司的信用贷款额度，保证贷款正常流转。要实时动态加强互保管理，及时依据掌握的信息和数据，巩固与诚信高、实力强、风险低的单位长期互保合作，压缩和取消诚信降低，缺乏后劲，运行异常单位的互保，防范互保风险。要筑牢内部借贷管理的红线，要加大资金清欠清收力度。

5、要**不断追求内审监管的高线**。审计监管部门要创新工作方法，进一步发挥内审监督职能，保证经营和公司资产保值增值，要把各单位、各控股公司是否执行企业制度特别是财经制度作为审计监督的重要方面，重点检查资金使用、收支比例、债权清收等环节，对于存在的问题和管理漏洞，要及时提醒预警，提出建议，督促整改，促进企业的可持续发展。要积极探索企业内部审计推进方式，发挥机动态监管优势，达到在事前防范、事中控制的效果，有效降低企业风险，为企业加强经营管理提供有效监督保障。要严肃整改问责，要把审计结果及其整改情况作为考核、奖惩的重要依据，对审计发现的重大问题，要依法依规作出处理，追究有关人员责任，对整改不到位的，要与被审计单位主要负责人进行约谈，对整改不力、屡教屡犯的，要严肃追责问责，提高内审督查的震慑力。

二、稳投资优经营，稳守发展根基

1、要**进一步稳固建筑主业态势**。要优化业务结构，立足主业深挖传统市场潜能，打好主业主体市场攻坚战，同时紧跟建筑业发展主流，明晰定位合适自身之路，找准方向发转型升级之力，复制南通轨交1号、2号线、江海大道高架项目实施的经验，密切关注市政类、环保类等新基建项目，多渠道多形式参与城市轨道交通、城市综合管廊，老旧小区改造，城市沿街出新，

时自持商业要有效市场化运作，规范管理，提高经济效益和投资回报。对胡芦岛兴城项目分配的住宅及车位1铺等，要尽快了解市场行情，加快销售力度，实现尽快变现。

3、要**进一步关注控股参股企业的发展**。大唐房产公司及时根据市场状态，调整项目运作策略，坚定信心的把项目建设好、销售好、交付好，尽一切力量化解风险，收回资金，争创效益，同时进一步研判市场趋势，在下一个市场拐点到来之前，早做谋划早做准备。九牌公司要紧紧围绕建筑主产业链，审慎稳妥的选择好投资项目，创新推出内部产品，确保投资安全可控，收益稳定。潮天智能要列出冲刺“北交所”的计划图和时间表，稳扎稳打，在进一步做大自身业务体量，同时，积极利用科技亮点、产品特色，争取获取市场关注，早日进入主板市场。要积极关注建

筑现代化发展趋势和动向，及时掌握投资的南通现代建筑产业公司，生产情况、经营状况，提出发展要求，培养产业化技能人才，提升装配一体化能力，推动装配式产理性有序发展。苏迅公司、众艺建筑要充分借助集团公司市场资源、人脉优势，争取优质业绩支撑，转化承包模式，提高市场参与度，起重、通博、物业、建教等单位要发挥专业优势，稳发展、求效益、创品牌，争取在各自专业领域有位次、有亮点、有特色。

三、精管理夯基础，提高运行质效

1、抓人才，激活力，提升队伍素质。要进一步完善人才引进培养机制，改进人才评价机制健全正向激励成长长效机制，加大不同专业结构的人才招聘、引进和培养，特别是市政道路、地下空间、高级财务等紧缺人才引进，把人才引进来，用得好，留得住，让各类人才的创造力竞相迸发，要建立“能力为先、持续提升”的育人体系，引导员工树立终身学习意识，提高适应企业新阶段发展需要的能力素质。要树立担当作为的用人导向，突出“德才、能力、素质、业绩”的评价导向，加强后备人选选拔和岗位历练，畅通人才职业发展通道，通过多岗位流动、多角色任职，提供更多的学习和锻炼机会，不断提升员工业务能力和综合素质，让更多的青年人才走上前台走上历练。要构建以价值创造为导向的考核体系，加强考核评价结果在薪酬激励、职业发展中的应用，切实让优秀人才脱颖而出，获得更好的薪酬待遇和职业发展机会，激发广大员工的干事创业的积极性和主动性。

2、精管理，抓落实，提高管理水平。要不断提高管理精细化水平，持续改善观念，向管理要效率，让管理出效益。一是要狠抓制度建设，依据企业实情，优化制度，简化流程，细化职责，不断适应新情况，解决新问题，不断总结和提升，不断修订和完善，保持内控体系的活力和效力。二是要狠抓制度落实，通过借助升级公司现有的OA平台、财务系统等现代信息化手段，规范各项工作的业务流程，明确各个岗位的批准权限，推进企业规章制度的落实，坚决堵住内部管理的漏洞和后门，同时狠抓制度执行，勇于较真，敢于碰硬，坚决纠正把制度停留在纸上和嘴边的形式主义，时刻维护制度权威。三是加强管理创新，要进一步健全完善管理创新体制机制，促进各类创新要素持续向企业聚集，鼓励各级各类员工围绕施工的难点、管理上的痛点、关心的热点、企业的弱点建言献策，各抒己见，从不同的角度发现问题，正视问题，解决问题，改进管理上的缺陷，提升企业治理能力。

四、重融合兴文化，激发内生动力

1、要始终注重党建引领，不断塑强融合发展品牌。

2、要积极贯彻开源节流，大力践行勤俭节约文化。

3、要持续不断文化赋能，积极助推企业稳健发展。

分公司党组织要开展好联合党委工作，切实把联合党委的作用发挥好。要坚持党建带工建，积极支持群团组织发挥各自优势，依法依规开展独立自主开展工作；要注重文化熏陶，进一步树立和发扬“修身律己、快乐工作、健康生活”的建总特色文化理念。

5、要**着力抓好作风效能建设**。深入抓好廉洁文化建设，增强各级领导干部廉洁从业意识和拒腐防变能力。要扩大教育覆盖面，常态化开展纪律教育特别是警示教育，推进廉洁理念进机关、进班子、进项目、进岗位、进家庭，筑牢廉洁从业“预警线”。要围绕生产经营，突出监督重点，加大实施检查考核和责任追究的处罚力度。要充分发挥各职能部门监督职能，建立完善纪委、监事会、工会、人力资源、财务审计等多位一体的长效监督机制，提高监督效果，筑牢廉洁从业“警戒线”。

6、要**认真筹备党委换届局工作**。要把党委换届选举筹备工作列入重要议事日程，高度重视，召开专题会议研究换届工作，成立换届工作机构，做好安排部署。要研究制定换届工作方案，明确换届思路，作出具体工作部署，排查可能影响换届选举工作的各种因素，为换届选举工作提供组织保障。要成立换届宣传工作领导小组，制定工作方案，集中人力、物力开展宣传工作。积极为换届工作营造良好氛围。

7、要**着力有效开展群团工作**。公司工会要本着维权作用要实、企务公开要创新的原则，着重开展争创文明职工、激活劳动竞赛、培养四有职工、为职工献爱心送温暖等活动，切实维护保障职工的合法权益。共青团组织要积极开展好青年技术骨干的娱乐活动，活跃青年企业文化生活。要着力形成企群党群干群关系融洽和谐的良好氛围。

2、要**着力夯实基层组织**建设。要突出抓好项目党建工作，确保工程项目拓展到哪里，党组织就建到哪里，党建工作就做到哪里，党组织和党员作用就发挥到哪里。要创新活动载体，使党



党委书记兼董事长张晓华在作董事会工作报告

党建工作报告(摘要)

定向、提高政治领导力，提升政治站位，强化责任担当，切实把党的百年奋斗重大成就和历史经验转化为推动工作的强大精神动力，以更大的信心、更高的标准、更严的要求、更实的作风，全力保障企业持续健康稳定发展，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

具体抓好以下几项重点工作：

1、要**着力发挥党建引领作用**。要坚持将党建工作融入各项工作来谋划、围绕公司发展的中心工作来部署、纳入年度综合目标工作来考核。着力发挥党建工作集团公司的建设者和经营管理者、党政管理者和工程人员和财务审计等高素质人才队伍，要常态化做好疫情防控工

作；要常态化推进“学习强国”平台学习，将学习平台建设与“三会一课”、固定党日、学习型党组织建设等紧密结合起来，将“学习强国”平台作为各种学习活动的资料来源。

2、要**着力夯实基层组织**建设。要突出抓好项目党建工作，确保工程项目拓展到哪里，党组织就建到哪里，党建工作就做到哪里，党组织和党员作用就发挥到哪里。要创新活动载体，使党

二、2022年党建工作任务

2022年党建工作指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，弘扬伟大建党精神，坚持稳中求进工作总基调，突出举旗



党委书记兼董事长张晓华在作董事会工作报告

全力构建集团公司「稳中求进」发展新格局

责任编辑：赵勇前
责任校对：向阳
责任发行：葛苏

一、打好市场拓展攻坚战，增强主业发展竞争力

1、标杆市场要稳中求进强规模。苏州公司要主动作为，坚持自主经营的竞争策略，积极应对央企名企的冲击影响，强化央地竞合关系，主攻政府公建业务，挖掘战略客户资源，固强市场规模，伺机寻求突破。南京公司要顺势而进，坚持“诚信立市”的经营策略，以政府主导的保障安置住房、污水处理、旧城改造、学校医院等民生工程为主攻方向，继续提升在省会及周边市场的竞争力和影响力。上海公司要顺势而变，坚持“立上海、拓华东、固西安”的经营路线，加大埠外市场开发，拓展优质战略客户，培育经济增长动能。

2、骨干市场要稳中求进保增长。金沙、苏北等公司在保持稳步增速的同时，要集中资源抢抓国家战略叠加南通的机遇窗口期，大力度介入到地区城市扩容、接轨服务上海的建设热潮，力争实现突破。徐州、内蒙古山西等公司在保持稳步增量的同时，要对接把握好区域热点，巩固挖掘好主营市场，开拓运作好周边区域，集中优势主攻EPC、公建类等专业领域，力争规模上台阶、保持新势。东北公司在保障自管项目顺利实施、确保万无一失的同时，要把控跨区工业务能力和综合素质，让更多的青年人才走上前台走上历练。要构建以价值创造为导向的考核体系，加强考核评价结果在薪酬激励、职业发展中的应用，切实让优秀人才脱颖而出，获得更好的薪酬待遇和职业发展机会，激发广大员工的干事创业的积极性和主动性。

3、规模市场要稳中求进保安定。河北、北京、山东等公司在固市场、消潜亏、抓风控的同时，要全力以赴做好稳优工程的风险化解，集中精力抓好重大债权的清欠清收，完善内部运营机制，增强增盈止损能力，切实担当起“守土有责”的职责，确保市场稳定、队伍稳定和人心稳定。天津公司要在坚持企业管理规范、发展方针的前提下，保障好联营项目顺利实施，把握好京津冀协同发展战略机遇，借梯登高，借力发展，继续深化与国企央企在总包、劳务和专业分包等领域的多边合作，进一步提高市场的知名度和占有率，确保经营有序、市场稳健。

4、专业板块要稳中求进拓空间。大唐房产公司要坚持紧控增量、盘活存量的原则，择机储备适量土地，保持稳健发展势头。苏迅、众艺公司要强化区域市场依托，夯实基础管理力量，稳妥经营开拓布局，加大品牌推介力度，确保稳健发展。海外部在争创海外工程品牌、建好国际联盟项目的同时，要完善经营管控机制，深化央地合作空间，确保海外内部协调发展。智能科技公司要盘活大资质优势，持续提升规模经营，努力实现北交所上市目标。起重设备公司要坚持特色经营道路，区建要强化培训基地建设，扩增联合办学规模，多集团创形象作贡献。

二、打好经营开拓攻坚战，增强市场空间延展力

三、打好价值创造攻坚战，增强财务运营收益力

1、集中精力收“两金”。要继续加大清收项目往来款、到期逾期贷款、代垫代垫等应收款项，保证往来欠款按期足额偿还；要协助协调项目团队催促工程款，对久拖未结项目，要善于运用司法介入、工程造价鉴定等方式促进结算定案，加快结算办理解程，催收业主及时付款，确保各类款项早收尽收。对重大债权的清欠清收，各单位一把手必须亲力亲为，担起重任，负起总责，确保全年清欠取得实效、实现突破。

执行层工作报告(摘要)

1、稳健经营拓空间。要大力培育新市场、开拓新领域、谋划新发展。要鼓励有资金、有资源、有实力的市场和队伍加快涉足“新基建”、公共物品和服务项目，鼓励具备综合实力、运作能力和成熟团队的承包主体通过运用“金融+”模式，拓展EPC、代建、代开发等工程总承包领域；鼓励各级经营团队向智能房产、科技厂房、城市“双修”等高附加值工程领域实施梯度转移。支持区域市场开展集约经营，鼓励对风险低、效益好、见效快的公建项目实施直属项目部运作；支持区域与区域之间开展抱团经营；支持区域与实体之间开展融合经营。

2、稳健经营抓源头。要规范招投标评审机制，规范投标保证金的手续是否齐全真实，资金是否可靠充裕，业主是否诚信履约，抓住主要环节，坚决杜绝急功近利、盲目自信的行为和做法。特别是对风险大、履约难、垫资高的工程业务，必须从审查、坚守原则，把好红线，严防工程投标的盲目性，消除项目亏损的可能性。

3、稳健经营优队伍。针对当前部分市场“四有”队伍短缺、素质良莠不齐、队伍结构老化的实际，要优化队伍结构；要继续强化劳务分包、材料采购、设备租赁等规范合同文本的推广应用，维护各方合法权益，规避可能存在风险。要结合企业实际，广泛征询意见，继续做好新版《工程项目内部承包协议书》的修订和完善工作，确保协议具备法律效力，契合行业实际，符合维权要求，力争二月底前全面落稿、正式实施。

四、打好创优创新攻坚战，增强工程品牌影响力

1、着力抓好创优典型培育。要继续重点抓好海门中学综合楼、徐州总部经济集聚区B2地块等争创鲁班奖（国优）目标工程的跟踪指导和服务保障。要继续健全工程质量技术创优统筹基金提取制度，对勇于争创鲁班奖（国优）等国家级高端奖项和成果的创优团队和个人，给予扶持政策，调整激励机制，提升奖励额度，引导前方市场多创优优质精品项目、示范观摩工地和用户满意工程。要扎实推进贯标活动的开展和覆盖工作，认真落实贯标标准，持续改进运行质量，切实落实体系要求，进一步提升“三体系”运行的能力和水平。

2、着力抓好文明施工管理。要增强安全红线意识，强化专职人员配备、责任机制落实、安全资金投入达标考核机制。要积极开展样板工

3、集中精力推“两化”。要扎实推进OA办公系统的推广应用。持续做好“NCC”系统的升级、模块优化和功能完善工作；要持续推进“人材机”的融合应用，协同做好在建工程预算核算的对比分析与审核工作，确保项目实施、成本控制、预算管理的全过程掌控；要持续扩大“银企集中支付”与“资金联盟”的联通管理和使用范围，确保资金流程审批拨付，保证资金安全；要持续扩大“电票通”票据管理，努力实现银税票清缴的全周期管控；

四、打好创优创新攻坚战，增强工程品牌影响力

1、着力抓好创优典型培育。要继续重点抓好海门中学综合楼、徐州总部经济集聚区B2地块等争创鲁班奖（国优）目标工程的跟踪指导和服务保障。要继续健全工程质量技术创优统筹基金提取制度，对勇于争创鲁班奖（国优）等国家级高端奖项和成果的创优团队和个人，给予扶持政策，调整激励机制，提升奖励额度，引导前方市场多创优优质精品项目、示范观摩工地和用户满意工程。要扎实推进贯标活动的开展和覆盖工作，认真落实贯标标准，持续改进运行质量，切实落实体系要求，进一步提升“三体系”运行的能力和水平。

2、着力抓好文明施工管理。要增强安全红线意识，强化专职人员配备、责任机制落实、安全资金投入达标考核机制。要积极开展样板工

五、打好队伍建设攻坚战，增强企业品牌影响力

1、推进人才队伍建设。

2、推进工作作风建设。

3、推进品牌形象建设。

六、打好队伍建设攻坚战，增强企业品牌影响力

1、推进人才队伍建设。

2、推进工作作风建设。

3、推进品牌形象建设。

七、打好队伍建设攻坚战，增强企业品牌影响力

1、推进人才队伍建设。

2、推进工作作风建设。

3、推进品牌形象建设。

监事会工作报告(摘要)

一、监事会履职情况。

1、本着“联动推进、延伸审计、从严从紧、追索问责”的原则，联合财务部、法务部、审计部工作前移，结合审计情况，对发现的问题提出建议；对监督过程中发现的其他问题，能够做到及时沟通、约谈、提醒，对问题严重的提出整改要求。

2、重点监督高管履职。要加强监督董事、高管层人员带头执行制度情况，特别是分公司经理要带头执行制度，严格按章办事。2021年公司通过审计，查出不少问题，监事会提出了具体的整改意见和建议，2022年将重点对问题整改情况进行跟踪监督，发现问题通报董事会、执行层及相关责任单位，对履职不到位给公司造成不良影响和经济损失的高管要求公司给予追责问责。

3、通过参会的形式，了解了公司重大决策情况。监事会列席公司董事会，对有关事项提出了意见和建议。

4、参与了公司案件纠纷等重大事项的处理；对违规占有资金等行为提出整改批评，并及时向公司领导和管理层通报情况。

5、对进一步完善工程项目内部承包协议提出了合理建议，得到了公司执行层的高度重视并积极采取行动。

6、监事会参与年度考核，与分公司班子进行了座谈交流，对存在的问题提出了意见和建议。一年来，监事会注重提高自身建设，切实维护自身形象，在处理问题上做到公平、公正、公开，在解决矛盾纠纷过程中，敢于直来、秉公无私、依法依规维护公司利益和股东利益。

二、2022年工作计划

1、严格检查制度执行。重点监督各

单位对公司各项管理制度是否严格贯彻执行，制度执行是否有力到位，对下发的各项文件精神是否领会，文件要求是否落实到位；监督执行层是否有效执行董事会决议。

2、重点监督高管履职。要加强监督董事、高管层人员带头执行制度情况，特别是分公司经理要带头执行制度，严格按章办事。2021年公司通过审计，查出不少问题，监事会提出了具体的整改意见和建议，2022年将重点对问题整改情况进行跟踪监督，发现问题通报董事会、执行层及相关责任单位，对履职不到位给公司造成不良影响和经济损失的高管要求公司给予追责问责。

3、通过参会的形式，了解了公司重大决策情况。监事会列席公司董事会，对有关事项提出了意见和建议。

4、参与了公司案件纠纷等重大事项的处理；对违规占有资金等行为提出整改批评，并及时向公司领导和管理层通报情况。

5、对进一步完善工程项目内部承包协议提出了合理建议，得到了公司执行层的高度重视并积极采取行动。

6、监事会参与年度考核，与分公司班子进行了座谈交流，对存在的问题提出了意见和建议。一年来，监事会注重提高自身建设，切实维护自身形象，在处理问题上做到公平、公正、公开，在解决矛盾纠纷过程中，敢于直来、秉公无私、依法依规维护公司利益和股东利益。

二、2022年工作计划

1、严格检查制度执行。重点监督各

工会工作报告(摘要)

一、深入贯彻工会工作制度，切实深化产改工作。各分工会要建立健全工会组织，班子成员要有明确分工，全面落实工会工作目标责任制，分公司分工会要协助项目部建立分工会，选好班子人员和工会小组长，积极开展“工人先锋号”、“示范分工会”活动；争当“突出贡献员工”和“岗位奉献员工”荣誉，努力为企业发展争作贡献。

二、全面加强劳动保护工作，有力增强安全意识。在当前防疫抗疫工作中，要切实强化广大员工的劳动保护，要服从当地政府部门的相关规定和要求，切实做好宣传防疫工作、防疫物资发放工作、核酸检测工作等，要采取积极有效的措施，应对可能出现的情况。要坚持执行好安全生产责任制、卫生保健制度、劳保用品发放制度及特殊工种保护制度。第二，要继续广泛深入开展“安全月”、“安康杯”竞赛活动。着力深化“十个”活动内容，推动企业安全文明生产，提高安全管理水平，为广大职工提供一个安全、可靠的工作环境。第三，各分工会要继续强化劳动保护监督检查工作，建立监督检查记录清单制度，职工代表巡查制度。

三、坚持确保优先创优工作，着力增进创新动力。一、各分工会要充分发挥职工技术协会工作，着力在争创QC成果、工法、专利、技术创新论文方面有所突破；要在争创新技术应用示范工程、用户满意工程、文明工地方面有所增量；要在创优工程、特别

是争创国优、鲁班奖工程方面下功夫。二、要广泛深入开展好职工竞赛活动，全面深入开展好劳动竞赛、技术比武等争先创优活动，调动职工岗位练兵、岗位成才、岗位奉献的积极性。三、要开展好“创文明职工、树文明新风”活动。要争创“工人先锋号”、“示范分工会”活动；争当“突出贡献员工”和“岗位奉献员工”荣誉，努力为企业发展争作贡献。

四、全面加强劳动保护工作，有力增强安全意识。在当前防疫抗疫工作中，要切实强化广大员工的劳动保护，要服从当地政府部门的相关规定和要求，切实做好宣传防疫工作、防疫物资发放工作、核酸检测工作等，要采取积极有效的措施，应对可能出现的情况。要坚持执行好安全生产责任制、卫生保健制度、劳保用品发放制度及特殊工种保护制度。第二，要继续广泛深入开展“安全月”、“安康杯”竞赛活动。着力深化“十个”活动内容，推动企业安全文明生产，提高安全管理水平，为广大职工提供一个安全、可靠的工作环境。第三，各分工会要继续强化劳动保护监督检查工作，建立监督检查记录清单制度，职工代表巡查制度。

五、全面加强劳动保护工作，有力增强安全意识。在当前防疫抗疫工作中，要切实强化广大员工的劳动保护，要服从当地政府部门的相关规定和要求，切实做好宣传防疫工作、防疫物资发放工作、核酸检测工作等，要采取积极有效的措施，应对可能出现的情况。要坚持执行好安全生产责任制、卫生保健制度、劳保用品发放制度及特殊工种保护制度。第二，要继续广泛深入开展“安全月”、“安康杯”竞赛活动。着力深化“十个”活动内容，推动企业安全文明生产，提高安全管理水平，为广大职工提供一个安全、可靠的工作环境。第三，各分工会要继续强化劳动保护监督检查工作，建立监督检查记录清单制度，职工代表巡查制度。

六、全面加强劳动保护工作，有力增强安全意识。在当前防疫抗疫工作中，要切实强化广大员工的劳动保护，要服从当地政府部门的相关规定和要求，切实做好宣传防疫工作、防疫物资发放工作、核酸检测工作等，要采取积极有效的措施，应对可能出现的情况。要坚持执行好安全生产责任制、卫生保健制度、劳保用品发放制度及特殊工种保护制度。第二，要继续广泛深入开展“安全月”、“安康杯”竞赛活动。着力深化“十个”活动内容，推动企业安全文明生产，提高安全管理水平，为广大职工提供一个安全、可靠的工作环境。第三，各分工会要继续强化劳动保护监督检查工作，建立监督检查记录清单制度，职工代表巡查制度。

七、全面加强劳动保护工作，有力增强安全意识。在当前防疫抗疫工作中，要切实强化广大员工的劳动保护，要服从当地政府部门的相关规定和要求，切实做好宣传防疫工作、防疫物资发放工作、核酸检测工作等，要采取积极有效的措施，应对可能出现的情况。要坚持执行好安全生产责任制、卫生保健制度、劳保用品发放制度及特殊工种保护制度。第二，要继续广泛深入开展“安全月”、“安康杯”竞赛活动。着力深化“十个”活动内容，推动企业安全文明生产，提高安全管理水平，为广大职工提供一个安全、可靠的工作环境。第三，各分工会要继续强化劳动保护监督检查工作，建立监督检查记录清单制度，职工代表巡查制度。

八、全面加强劳动保护工作，有力增强安全意识。在当前防疫抗疫工作中，要切实强化广大员工的劳动保护，要服从当地政府部门的相关规定和要求，切实做好宣传防疫工作、防疫物资发放工作、核酸检测工作等，要采取积极有效的措施，应对可能出现的情况。要坚持执行好安全生产责任制、卫生保健制度、劳保用品发放制度及特殊工种保护制度。第二，要继续广泛深入开展“安全月”、“安康杯”竞赛活动。着力深化“十个”活动内容，推动企业安全文明生产，提高安全管理水平，为广大职工提供一个安全、可靠的工作环境。第三，各分工会要继续强化劳动保护监督检查工作，建立监督检查记录清单制度，职工代表巡查制度。

九、全面加强劳动保护工作，有力增强安全意识。在当前防疫抗疫工作中，要切实强化广大员工的劳动保护，要服从当地政府部门的相关规定和要求，切实做好宣传防疫工作、防疫物资发放工作、核酸检测工作等，要采取积极有效的措施，应对可能出现的情况。要坚持执行好安全生产责任制、卫生保健制度、劳保用品发放制度及特殊工种保护制度。第二，要继续广泛深入开展“安全月”、“安康杯”竞赛活动。着力深化“十个”活动内容，推动企业安全文明生产，提高安全管理水平，为广大职工提供一个安全、可靠的工作环境。第三，各分工会要继续强化劳动保护监督检查工作，建立监督检查记录清单制度，职工代表巡查制度。

十、全面加强劳动保护工作，有力增强安全意识。在当前防疫抗疫工作中，要切实强化广大员工的劳动保护，要服从当地政府部门的相关规定和要求，切实做好宣传防疫工作、防疫物资发放工作、核酸检测工作等，要采取积极有效的措施，应对可能出现的情况。要坚持执行好安全生产责任制、卫生保健制度、劳保用品发放制度及特殊工种保护制度。第二，要继续广泛深入开展“安全月”、“安康杯”竞赛活动。着力深化“十个”活动内容，推动企业安全文明生产，提高安全管理水平，为广大职工提供一个安全、可靠的工作环境。第三，各分工会要继续强化劳动保护监督检查工作，建立监督检查记录清单制度，职工代表巡查制度。

十一、全面加强劳动保护工作，有力增强安全意识。在当前防疫抗疫工作中，要切实强化广大员工的劳动保护，要服从当地政府部门的相关规定和要求，切实做好宣传防疫工作、防疫物资发放工作、核酸检测工作等，要采取积极有效的措施，应对可能出现的情况。要坚持执行好安全生产责任制、卫生保健制度、劳保用品发放制度及特殊工种保护制度。第二，要继续广泛深入开展“安全月”、“安康杯”竞赛活动。着力深化“十个”活动内容，推动企业安全文明生产，提高安全管理水平，为广大职工提供一个安全、可靠的工作环境。第三，各分工会要继续强化劳动保护监督检查工作，建立监督检查记录清单制度，职工代表巡查制度。

十二、全面加强劳动保护工作，有力增强安全意识。在当前防疫抗疫工作中，要切实强化广大员工的劳动保护，要服从当地政府部门的相关规定和要求，切实做好宣传防疫工作、防疫物资发放工作、核酸检测工作等，要采取积极有效的措施，应对可能出现的情况。要坚持执行好安全生产责任制、卫生保健制度、劳保用品发放制度及特殊工种保护制度。第二，要继续广泛深入开展“安全月”、“安康杯”竞赛活动。着力深化“十个”活动内容，推动企业安全文明生产，提高安全管理水平，为广大职工提供一个安全、可靠的工作环境。第三，各分工会要继续强化劳动保护监督检查工作，建立监督检查记录清单制度，职工代表巡查制度。

十三、全面加强劳动保护工作，有力增强安全意识。在当前防疫抗疫工作中，要切实强化广大员工的劳动保护，要服从当地政府部门的相关规定和要求，切实做好宣传防疫工作、防疫物资发放工作、核酸检测工作等，要采取积极有效的措施，应对可能出现的情况。要坚持执行好安全生产责任制、卫生保健制度、劳保用品发放制度及特殊工种保护制度。第二，要继续广泛深入开展“安全月”、“安康杯”竞赛活动。着力深化“十个”活动内容，推动企业安全文明生产，提高安全管理水平，为广大职工提供一个安全、可靠的工作环境。第三，各分工会要继续强化劳动保护监督检查工作，建立监督检查记录清单制度，职工代表巡查制度。



集团公司再获“中国企业 500 强”，排名前移 11 位

本报讯(通讯员 赵飞越)年前,由中国企业联合会、中国企业家协会主办的 2021 中国 500 强企业高峰论坛在吉林省长春市举行,会议发布了“中国企业 500 强”、“中国制造业 500 强”等榜单和分析报告,通州建总集团有限公司再度入选“中国企业 500 强”,排名第 418 名,位次较去年提升 11 名。

2021 年通州建总集团已第五次荣登中国企业 500 强榜单。通州建总集团始终牢记履行企业社会责任的使命和担当,近年来,争创履行社会责任的表率,大力弘扬和发扬当代劳模精神、工匠精神、铁军精神,深刻领悟张謇先生实业报国的家国情怀,坚持把履行社会责任作为常态化工作来抓,把企业发展同国家发展相结合,把个人命运同国家命运相结合,切实为社会分忧解难,为国家贡献力量,为民众奉献爱心。公司积极参与社会慈善活动,向贫困山区儿童捐资助物,加入志愿服务者队伍,参加“麦田计划”组织、参与“绿苗助学”活动、参加“义工活动”等。每年坚持向地方慈善会捐助人民币 50 万元、向地区残疾人基金支助 27 万元,充分体现了建总人的大爱情怀,并在公益事业上屡获各级政府表彰,先后获得南通市和通州区慈善工作先进集体、送温暖活动先进集体、慈善楷模奖等称号。积极响应抗击疫情号召,在捐赠善款 100 万元助力政府抗击疫情的同时,临危受命,勇当“逆行者”,全力以赴驰援北京小汤山医院改造建设,被授予省“抗击新冠肺炎疫情表现突出集体”等称号。积极参与组织市属国企和“两新”组织党组织联盟片会、流动党员联合党委联创共建等系列活动,公司被列为“全市党建工作示范点”,党建工作始终走在了全区民营企业的前列。争当转型升级的典型。积极响应南通市政府提出的“南通建造”品牌建设,持续深化与央企国企企企的多边合作机制,先继承建了南通、苏州地铁配套、地下综合管廊、污水处理和景观工程等城市“双修”市政重点工程。其中以联合体形式承建的南通轨道交通一号、二号线标段工程和机电安装工程,成为首家地区唯一两院入围建设南通地铁的民企优秀代表,被誉为“南通建筑企业转型升级的典型”、“江苏省城市轨道交通建设科技创新先进单位”等殊荣。拓宽工程总承包等新兴领域,涉足南京、徐州、东北、河北等地区 EPC、装配式建筑工程业务,承建规模超百亿元以上;拓展“借梯登高”路径,进军俄罗斯、吉布提、以色列、越南等海外市场,被誉为“一带一路先锋、央地合作典范”。公司年均承建施工总面积超 5000 万平方米,年完成施工总产值超 468 亿元,连续多年蝉联并保持全区“经济发展贡献百强企业特等奖”第一名殊荣,位列“南通市十大税收贡献民营企业”第四强。

今年再度入选中国企业 500 强,为企业长足发展带来了巨大鼓舞,通州建总必将会进一步坚定做大做强做优的信心,继续发挥中国 500 强企业的示范引领作用,为打造建筑业航母企业愿景而不懈努力。

南通市委书记王晖视察公司项目部

本报讯(通讯员 蔡红梅)年前,南通市委书记王晖率队,一行来我学田苑老旧小区改造工程项目部视察,实地查看老旧小区改造、小区环境整治、公共设施设置等情况。

王晖书记在详细了解相关情况时说,老旧小区改造既要“面子”,更要“里子”,要从老百姓实际需求出发,加快推进城市破旧片区更新,系统解决老旧小区停车、充电、加装电梯、管网改造、物业管理等突出问题,让老百姓住得更加舒心、生活更加便利。他详细询问了工程的进展情况,对工程的施工质量和安全管理等工作比较满意,并对项目日常的施工管理工作,作了指示和要求。

宜都市市长致贺东北分公司项目封顶

本报讯(通讯员 袁晓虎 冯建)年前,东北分公司宜都市容汇钠盐车间厂房项目封顶,宜都市市长带领行业主管部门领导,祝贺宜都容汇钠盐厂房项目喜封金顶;庆典仪式上,宜都市市长和东北分公司经理兼书记曹汉标共致贺词,共庆容汇钠盐车间厂房项目封顶大吉。参加仪式的还有东北分公司班子成员,以及各参建单位的领导以及全体员工。

项目开工以来,在分公司建设领导小组和各参建单位的领导下,在项目管

黑龙江省领导莅临东北分公司施工项目

本报讯(通讯员 花炉彬)年前,黑龙江省领导一行在北大荒农垦集团有限公司领导和集团公司东北分公司领导的陪同下,走访调研我公司施工的鸿润雅居项目。

省领导一行实地视察安置房建设工地,了解项目的进展情况,并现场听取施工方的情况介绍。省领导对整体完成情况给予肯定和支持,同时要求农垦总局和施工单位提高认识,强化措施,深化监督,加快安置房验收交付,让群众有更多的幸福感和获得感。

云景华庭(恒大·鸿润雅居)共 167126m²,该项目为恒大地产代建农垦农场回迁安置项目,该项目 2020 年 6 月 10 日开工,2021 年 7 月 12 日完成主体建设,目前正在完善配套设施,计划 2022 年 4 月前达到进户状态。

南京市委副书记、代市长夏心旻视察南京公司工地

本报讯(通讯员 吴泽)年前,南京市政府办公厅、市发改委重大项目办组织举办了南京市高质量发展重大项目现场会,南京市委副书记、代市长夏心旻、南京市秦淮区委书记秦煜书记一行,视察了通州建总南京分公司秦淮区门西数字生活街区项目作为秦淮区重大项目。

现场会介绍了秦淮区发展规划和今后的产业布局重点,并要求门西项目打造成秦淮区的名片工程。夏心旻和秦煜等一行深入现场,对项目进展、存在的困难和问题等情况进行了深入了解,同时要求我公司确保项目建设如期推进,加强施工安全管理,对我公司高标准的施工现场表示赞赏。

老城南集团董事长、金超副区长、双塘街道工委

南京市雨花台区委书记戴华杰视察南京公司项目部

本报讯(通讯员 徐惠、冯婷婷)年前,南京市雨花台区委书记戴华杰和区委常委、副区长蓝波携区委办、生态环境、住建、城管、区政府办、区攻坚办等相关职能部门调研潘窑征收安置房二标段项目工地扬尘管控落实情况,板桥街道党工委书记赵超群、集团公司副总经理兼南京公司党总支书记徐惠等陪同参加。

戴书记一行来到施工现场,区攻坚办汇报近期全区大气污染防治进展情况,区住建局、城管局、交通运输局、征拆办、交警八大队分别简要汇报大气污染防治落实情况及下一步强化措施,南京公司 458 工程处项目经理徐军简要介绍了潘窑项目的概况以及扬尘管控的治理措施,戴书记要求各职能部门一定要做好大气污染防治工作,保障南京文明城市发展,同时对潘窑项目的安全施工、环境保护等方面给予充分肯定。

潘窑项目总建筑面积近 60 万平方米,由四家国

无锡市滨湖区委书记视察公司承建的旭辉项目

本报讯(通讯员 陈新)年前,无锡滨湖区委书记马良一行对公司承建的“无锡市滨湖区 XDG-2020-10 号地块二标段”工地实地查看,区住建局、应急管理局、市场监督管理局、消防大队等部门相关负责人陪同视察。

视察过程中,马良书记详细询问了工程施工的进展情况、工地扬尘治理及疫情管控落实情况,通州建总上海公司无锡市场负责人陈新与项目部负责人张崇文就马书记关心的问题作了详尽汇报。

听取现场汇报后,马良书记对现场文明施工、扬尘管控给予充分的认可,认为现场各项工作井井有条、稳步推进,值得肯定。同时要求:今后工作中应一如既往的保持下去,做到常态化管理;对扬尘管控不放松,保持工地整洁、干净、不扬尘;要求总包认真落实安全生产责任制,遵守安全生产规章制度,增强工作的责任感,项目一线加强安全动态管理,确保安全生产“零事故”。最后,马书记对该项目在文明施工和扬尘管控方面取得的二次无锡市建筑施工类“红榜”作了表扬,希望通州建总继续在施工管理上起到示范引领作用,为全区在建施工项目树立好榜样。

苏州分公司两项目同获国优

本报讯(通讯员 褚珏)年前,由中国施工企业管理协会下发的关于表彰 2020—2021 年度国家优质工程奖的决定中公布 2020—2021 年度国家优质工程奖获奖名单,公司承建的苏州新湖明珠城丹桂苑 15# 地块商业体项目荣获“国家优质工程奖”。此外,公司参建的苏州轨道交通 3 号线工程也同获此殊荣。这是苏州分公司继 2012 年创意产业园国优、和 2015 年慧湖大厦鲁班奖以来再次获得国家级荣誉。



工程从建设之初就以高标准、严要求,精益求精的态度进行建设,以创国家优质工程奖为目标,工程核准及专项验收文件齐全,严格执行工程标准强制性条文。工程重点推广应用“建设部十项新技术”中的 8 大项 18 小项,推广应用“江苏省十项新技术”中的 5 大项 6 小项,整体达到国内先进水平,荣获“江苏省建筑业新技术应用示范工程”。施工过程中,坚持绿色施工,采取多项“四节一环保”措施,垃圾回收利用率达到 30%以上;非传统水源和循环水的再利用量大于 30%,荣获“江苏省建筑业绿色施工示范工程”,此外本工程还获得江苏省建筑施工标准化三星工地,两个省级工法,两个实用新型专利,两个省 QC 成果等多项殊荣。

公司将珍惜荣誉,再接再厉,牢固树立质量第一的价值导向,大力弘扬追求卓越、铸就经典的国优精神,开拓创新,砥砺前行,把学优评优的理念贯彻到实际工作中去,建造更多更好的精品工程、优质工程,为集团公司创优做出更大贡献。

公司承建的呼伦贝尔市委党校迁建工程正式开工

本报讯(通讯员 瞿永鑫)年前,呼伦贝尔市委党校迁建工程正式开工。市委党校副校长马旦杰、行政科科长陈文彪、城投集团党委委员、总工程师金光佐、市城投建设工程有限公司副总经理姜文峰、冯鹏,通州建总集团有限公司内蒙古分公司、项目部负责人等相关单位负责同志参加开工仪式。



开工仪式现场,内蒙古分公司经理对项目基本情况及集团简介做了阐述,提出作为施工总承包单位,将严格按照国家规范和项目代建制管理办法有关要求,对项目进度、质量、投资进行合理的管控并实施,确保工程安全、优质、高效。为建设一流工程、实施一流管理、创造一流业绩齐心协力,全力做好工程建设的各项保障工作,圆满完成高质量的完成代建任务。

呼伦贝尔市委党校迁建工程位于呼伦贝尔市中心城新区河东组团东山路东侧,索伦大街北侧,总建筑面积 5.6 万平米,建设内容包括教学楼、会堂、文体活动中心、图书信息中心、宿舍楼及门卫房等。该项目是呼伦贝尔市重点工程项目之一,也是加快发展干部教育培训的重要举措。项目的实施,满足了新时代干部教育培训的需要,顺应了新时期建设高素质干部队伍的要求。

河北分公司承建的一项目举行开工仪式

本报讯(通讯员 戴春锋)年前,新乐市举行了新乐市四馆一中心项目开工仪式。新乐市市长张



会斌,街道办事处李庆文,文广新局李立波,通州建总河北分公司经理朱学杰等出席开工仪式。

开工仪式上,分公司经理朱学杰代表施工单位发言,他表示为确保该工程能做到文明施工、质量创优、如期交付,我们将组建一支强大的项目管理团队,拿出最精干的施工队伍,科学调配,精心施工,努力将该项目打造成精品工程、模范工程。

新乐市四馆一中心项目建设单位为新乐市住房和城乡建设局,由河北分公司中标承建。该项目总建筑面积 4.3 万平方米,是地上三层,地下一层的大型公建建筑,项目总投资约 1.5 亿元。项目建成后,将是集博物馆、美术馆、科技馆、文化馆和全民健身健身中心的综合性场馆。

大美新疆是个好地方,从喀什市向西驱车 5 个小时,途经帕米尔高原上海拔 7546 米的慕士塔格峰,就到了石头城——塔什库尔干县。通州建总西北分公司 163 项目部徐长久团队施工的塔什库尔干机场就在这个充满异域风情的地方。

塔什库尔干机场是新疆第一个高原机场,也是国家、民航局和自治区“十三五”重点机场建设项目,位于塔什库尔干塔吉克自治县南侧 13 公里处,海拔 3252 米。该机场紧邻国境线,海拔高、地形复杂、净空条件差、气候恶劣,预计 2022 年 5 月投入运营,建成后可满足年旅客吞吐量 16 万人次、货邮吞吐量 400 吨,实现年飞行起降 1900 架次的需求。

2020 年 4 月 26 日,“中巴经济走廊”建设的重大项目塔什库尔干机场开工了。通州建总负责承建了该机场除跑道以外的所有施工任务,“沙尘暴来临时所有施工工人无法正常工作,眼睛也睁不开,尤其是春季,沙尘暴持续时间长达 5—6 小时,给我们施工带来了很大麻烦。”为了保证土方工程按时完工,现场人员 24 小时轮守坚守在工地。

由于当地冰冻周期长,全年的有效施工期仅有半年,工程的排兵布阵是一个不小的考验,还没从兴奋中缓过来,“高反”就给他首个“下马威”。“落地之后一直‘高反’,反复低烧,浮肿吃了很多药效果不佳,当时的塔县还是冬季,白雪皑皑,喉咙干涩,呼吸困难,就差抱着制氧机呼吸了。”项目负责人徐长久说道。针对高原反应,项目部制定了应急救援预案,立即从西藏墨脱采购了野生高原红景天,派专人每日熬红景天水,让每个工人代替开水喝,有效的减缓了多数工人的高原反应,加强了日常施工人员的健康情况检查,组建了所有人员的健康档案,采购和储备好应急专用物资。

春季有沙尘暴,夏季有暴雨,冬季还有大雪,施工技术负责人马建学说起工作时的遭遇:“沙尘暴来临时所有施工工人无法正常工作,眼睛也睁不开,尤其是春季,沙尘暴持续时间长达 5—6 小时,给我们施工带来了很大麻烦。”为了保证土方工程按时完工,现场人员 24 小时轮守坚守在工地。

由于当地冰冻周期长,全年的有效施工期仅有半年,工程的排兵布阵是一个不小的考验,

公司获南京市建筑业“优秀企业”荣誉

本报讯(通讯员 吴泽)年前,在南京白金汉爵酒店隆重召开南京建筑业协会八届三次理事会,南京分公司经理唐卫斌、技术质量科吴泽代表公司参加了会议。

会上公布了 2021 年南京市优质工程奖“金陵杯”项目名单及 2020 年南京建筑业“优秀企业”评价结果并进行表彰。集团公司南京分公司喜获“金陵杯”八项,并获得 2020 年度南京建筑业“优秀企业”,南京市建委市场处处长周曙东为南京分公司代表颁奖。

东北分公司深入项目举行新《安全生产法》知识讲座

本报讯(通讯员 冯建)新《安全生产法》于 2021 年 9 月 1 日开始施行,为了提高员工的法律安全意识,东北分公司质安科利用月度和节假日期间,到各区域项目部举办新《安全生产法》知识讲解。

东北分公司采用了图文并茂的形式,结合新《安全生产法》相关内容新编了教材,通过网上、微信、QQ 和现场投影模式等多种渠道,进行了详细的讲解新《安全生产法》中的法定权利和义务,同时利用半小时开展学后的讨论会。

通过学习,进一步提高了各项目部一线从业人员的安全生产意识,也掀起了学法、知法、用法、守法的新热潮。

东北分公司承建的产业化项目顺利封顶

本报讯(通讯员 花炉彬)日前,伴随着最后一方混凝土的浇筑到位,在业主、监理及项目部领导的见证下,由东北分公司承建的“哈尔滨思哲睿手木机器人产业化项目”工程正式完成主体结构的封顶。

该项目由哈尔滨思哲睿智能医疗设备有限公司兴建,东北林业大学工程咨询设计研究院有限公司设计,黑龙江正义建设工程项目管理有限公司监理。建筑为多层厂房,地上 4 层,总建筑面积 34230.3m²,建筑总高 27 米,建筑结构为大跨的框架结

构。

该工程在公司与业主领导的关心和支持下,力求做到工程质量精品,进度计划节点跟进。此工程的封顶将激发项目全体工作人员的工作豪情,增强大家完成本项目,努力向公司交一份满意的答卷的信心。

该工程主体结构的封顶也标志着工程正式转入翻体、二次结构及装饰装修施工阶段,在后续的施工过程中我们将以更加饱满的工作热情,积极努力地完成任务,以期工程最终的顺利竣工。

大庆市住建局给东北分公司授锦旗

本报讯(通讯员 花炉彬)年前,东北分公司收到大庆市住房和城乡建设局的一面锦旗,锦旗上“勇于担当,善于作为;诚信之本,创业之根”两行烫金文字表达了大庆住建局对我单位的深深谢意。

之前,东北分公司收到大庆市住房和城乡建设局《申请协助消除安全隐患的函》,收到函后东北分公司第一时间安排专人对接和协调此事,并联系了权威部门进行安全排查和鉴定,通过认真细致的工作,最终圆满完成任务。

红红的锦旗就是对我们工作最大的肯定和支持,在今后的工作中,我们将继续用实际行动为通州建总争光取得更多的荣誉!

而另一个考验来自于施工原材料,由于所需建材、劳动力要从 300 公里以外的喀什市及 1700

公里的乌鲁木齐市运输到现场,运输时间长,工程量巨大。当地无本工程施工材料,均要从喀什及乌鲁木齐采购,有的甚至需要从内地定制,运距远、耗时长、成本高。加上疫情影响,项目部大量增加人力物力投入,克服重重困难,加快推进了项目建设。

6.7 月的塔县,昼夜温差高达 20 摄氏度。白天强光暴晒,夜间低温,建设者们原本就被“高反”憋得青紫的脸,又加了一层“高原红”。“艰苦的环境让整个项目部都凝聚着一股吃苦和团结的劲头,每名员工发挥主观能动性,付出加倍的努力来把工作做好。西北公司在端午节、高温季节、中秋节,都给我们送来了慰问品,还进行质量、安全大检查,极大地鼓舞了我们。”徐长久欣慰地说。

战高反,保施工,坚决打赢这场硬仗。目前,航站区的航站楼、航管楼及配套生产辅助设施的主体工程全部完工,正在推进航站楼装饰装



修、设备安装、联试联调工作,争取早日完成消防等在内的各项专项验收、整体行业验收以及竣工验收等工作。计划 12 月份竣工验收,2022 年 1 月份进行行业验收,力争早日通航。

修、设备安装、联试联调工作,争取早日完成消防等在内的各项专项验收、整体行业验收以及竣工验收等工作。计划 12 月份竣工验收,2022 年 1 月份进行行业验收,力争早日通航。

全面推动党建产改工建一体化建设上新台阶

责任编辑:赵勇前
责任校对:向阳
责任发行:葛苏

集团公司内涵丰富的党建文化



集团公司与通州公安联合开展主题党日活动



苏北分公司与上海分公司组织无锡徒步活动



公司轨道项目部开展退休员工慰问活动



南京公司再次走进儿童福利院,开展了“献爱心、送温暖”捐赠活动



上海与山东分公司赴江苏大丰参观了《上海知青纪念馆》



东北分公司项目部举行庆国庆升旗仪式

东北分公司科技创新工作捷报频传

本报讯(通讯员 袁晓虎)去年,东北分公司科技创新工作捷报频传。东北分公司员工屈春磊和徐世平分别于去年七月份和九月份在江苏无锡、宁夏银川参加了中国

建筑行业协会组织的 2021 年工程建设质量管理小组活动成果大赛的第二场和第四场,均取得了二类成果的良好成绩。

本次成绩的取得,离不开公司领导的支持,也更加鼓励分公司全体员工持续开展质量小组活动,为企业和

行业的质量事业注入新的活力。通过小组活动促进提升工程质量及管理水平,塑造企业品牌形象和社会信誉,提高企业竞争力。

本次成绩的取得,离不开公司领导的支持,也更加鼓励分公司全体员工持续开展质量小组活动,为企业和

行业的质量事业注入新的活力。通过小组活动促进提升工程质量及管理水平,塑造企业品牌形象和社会信誉,提高企业竞争力。

本次成绩的取得,离不开公司领导的支持,也更加鼓励分公司全体员工持续开展质量小组活动,为企业和

行业的质量事业注入新的活力。通过小组活动促进提升工程质量及管理水平,塑造企业品牌形象和社会信誉,提高企业竞争力。

本次成绩的取得,离不开公司领导的支持,也更加鼓励分公司全体员工持续开展质量小组活动,为企业和

行业的质量事业注入新的活力。通过小组活动促进提升工程质量及管理水平,塑造企业品牌形象和社会信誉,提高企业竞争力。

本次成绩的取得,离不开公司领导的支持,也更加鼓励分公司全体员工持续开展质量小组活动,为企业和

行业的质量事业注入新的活力。通过小组活动促进提升工程质量及管理水平,塑造企业品牌形象和社会信誉,提高企业竞争力。

本次成绩的取得,离不开公司领导的支持,也更加鼓励分公司全体员工持续开展质量小组活动,为企业和

行业的质量事业注入新的活力。通过小组活动促进提升工程质量及管理水平,塑造企业品牌形象和社会信誉,提高企业竞争力。

本次成绩的取得,离不开公司领导的支持,也更加鼓励分公司全体员工持续开展质量小组活动,为企业和

行业的质量事业注入新的活力。通过小组活动促进提升工程质量及管理水平,塑造企业品牌形象和社会信誉,提高企业竞争力。

本次成绩的取得,离不开公司领导的支持,也更加鼓励分公司全体员工持续开展质量小组活动,为企业和

行业的质量事业注入新的活力。通过小组活动促进提升工程质量及管理水平,塑造企业品牌形象和社会信誉,提高企业竞争力。

内蒙古分公司组织开展高级技能培训

本报讯(通讯员 杨晓俊)年前,内蒙古分公司组织人员在公司建筑开展高级技能培训,在南通市通州区人社局督导下,6 个项目部中开展了技能培训,最终 181 人评审通过初级职称,150 余人通过高级技

能考核。此次专项技能培训达到 142 个课时。

一直以来,项目部工人大多是初中毕业生,却有十几年乃至几十年经验,此次的培训学习的意义非同一般,经过学习培训考核,他们拿到了自

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

己生平第一本资格认证证书,一个个嘴角上乐开了花,这一本小小的证书给他们能力充分的肯定,并从此开启了他们继续学习考取其他证书的大门,点燃了他们不断学习,人人创佳绩处处争一流的信念。

南京公司开展建筑工地扬尘检查整治工作

本报讯(通讯员 徐惠、冯婷婷)为提高南京市建筑工地文明施工管理水平,促进城市环境质量持续改善,确保空气质量达标,确保蓝天白云,日前,南京分公司集中公司全体人员,分成三组对各工地进行严格检查,重点检查建设工地降尘、场地硬化、工程围挡、工程车辆冲洗、噪声控制和绿化等情况,并对现场进出口道路保洁、文明施工管理、施工保障措施等进行了全面检查。对一些不符合环保要求的工地,进行停工整顿,确保打赢蓝天保卫战。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

通过分公司全体同志的共同努力,公司所有在建项目,现场扬尘管控等各项措施落实到位,并保持常态化管控。

南通城市轨道交通有限公司文件

表扬信

通州建总集团有限公司
贵司承建的南通城市轨道交通 2 号线一期工程土建施工 08 标汽车客运站、园林路-汽车客运站区间于 2022 年 1 月 14 日顺利通过竣工验收,提前完成关键性移交节点。特向贵司表示衷心祝贺!贵司在建设一线的广大员工表示诚挚的问候!
自开工以来,该项目在项目经理李学军带领下,科学筹划,精心组织,克服了新冠疫情影响,交通疏导复杂等不利因素,提前完成了攻坚施工节点目标。为后续机电、装修等专业进场施工创造有利条件,为 2 号线整体进度推进奠定了坚实基础。施工期间该项目多次受到上级主管部门好评,并顺利召开现场观摩会,为南通城市轨道交通工程树立了良好形象。
希望贵司再接再厉,继续发扬敢打硬仗、能打胜仗的南通铁军优良作风,再接再厉,勇往直前,以安全质量为核心,高标准、高要求,完成剩余工程建设任务,为南通城市轨道交通 2 号线一期工程早日建成通车做出更大贡献。

集团公司得到南通轨交公司表扬