

江西省研究生工作站报备表

(设站企业填报)

设站单位全称：江西晶安科技股份有限公司

单位组织机构代码：91360100705605368P

单位所属行业：化学原料和化学制品制造业

单位地址：江西省南昌市安义县万埠镇八宝路37号

单位联系人：吴新根

联系电话：13767422809

电子邮箱：15675828647@163.com

合作高校名称：南昌航空大学

江西省教育厅

江西省科学技术厅制表

江西省工业和信息化厅

设 站 单位名称	江西晶安高科技股份有限公司					
企业规模	中型	是否公益性企业				否
企业信用 情况	AA+	2020 年研发经费投入 (万元)				2558.6
专职研发 人员(人)	58	其中	有国家级 学术头衔 的人员数	0	有省级学 术头衔的 人员数	1
市（厅）级及以上科技创新平台情况 （重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等，需提供证明材料）						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
江西锆资源综合利用工程 技术研究中心		省级工程技术研究中心		江西省科技厅		2014
江西省级企业技术中心		省级企业技术中心		江西省工信厅		2014
博士后工作站		国家级博士后工作站		江西省人社厅		2015
可获得优先支持情况 （院士工作站、博士后科研工作站、省级及以上制造业（技术产业）、重点实验室、工程 技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院等，需提供证明材料）						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
博士后工作站		国家级博士后工作站		江西省人社厅		2015
江西锆资源综合利用工程 技术研究中心		省级工程技术研究中心		江西省科技厅		2014
江西省级企业技术中心		省级企业技术中心		江西省工信厅		2014
设站单位与高校的合作情况（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横 向项目或成果限填具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内						

容、取得的成果等内容，并提供证明材料)

1. 《锆硅渣和废碱液高值化利用新技术开发》于 2015 年 6 月获批，2016 年 8 月项目完成，2016 年 12 月项目验收合格。南昌市科技局验收的产学研合作科技支撑项目。项目利用锆硅渣和废碱液进行综合利用开发，回收了硅渣中夹带的锆资源，制备了高附加值的硅酸钙，实现了碱液的回收利用，为废碱液和废硅渣的资源化利用提供了一条有效途径，具有良好的环境效益和经济效益，提升了企业的科技开发能力，产业化示范作用明显。

2. 《手机陶瓷背板用氧氯化锆的新工艺研究》于 2017 年 1 月获批，2018 年 9 月项目完成，2018 年 11 月项目验收合格，南昌市科技局验收重大科技攻关项目。项目以现有“一酸一碱”法制备氧氯化锆的工艺基础上，采用聚乙烯醇（PVA）等高分子絮凝剂对氧氯化锆粗溶液进行深度脱硅处理，得到低硅氧氯化锆粗液。然后采用多组萃取剂，除氧氯化锆粗溶液中的铁、钛等杂质离子，经过结晶及酸洗离心后得到手机陶瓷背板用氧氯化锆。开发一套低成本的手机陶瓷背板用氧氯化锆生产工艺及三废处理工艺。产品各项技术指标均达到项目合同要求，产品经用户使用反应良好。

3. 《利用锆生产废水制备硫酸锆》与 2015 年 1 月获批，2016 年 10 月完成，2017 年 11 月项目验收合格，南昌市科技局验收重点成果转化项目。项目依据公司取得的发明专利——一种利用碳酸锆生产废水制备四水硫酸锆的方法（专利号 ZL201310387044X），对公司现有的年产 10000 吨碳酸锆两条生产线废水、与氧氯化锆生产线废碱液、进行中和回收锆资源，将废水中的锆资源综合利用转化为年产 1500 吨硫酸锆的生产线。项目的实施实现了对废水的治理，提高锆资源综合利用水平，为环保治理提供了一条新途径，项目取得了良好的经济效益，对锆化学品的清洁生产，实现锆化学品行业的技术提升，保障锆化学品行业的可持续发展也具有重要的意义。

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

工程技术研究中心现有人员 58 人，占公司总人数约 13.8%。具有中高级技术职称人员 28 人，占比 48.3%。具有硕博学位人员 19 人，占比 32.8%。现有国务院特殊津贴专家 1 名、赣鄱 555 英才工程人选 1 名，江西省百千万人才工程人选 2 名。

黄桂文：晶安高科总经理，教授级高工，享受国务院特殊津贴，江西省青年科学家，

南昌市直接联系人才，入选赣鄱英才 555 工程。主持公司重大技术技改方案的讨论和决策咨询工作，密切关注了解化学铅和稀土冶金领域国内外最新技术状况和发展趋势，推广应用到公司的技术技改工程中，推动了公司的技术进步，取得了多项技术上居国内领先地位以及达到国际先进水平的科研成果。使公司的化学铅生产工艺技术和氧化铈生产工艺一直处于全国领先水平。在调整产品结构、开发市场适销对路产品工作中，做了大量的科研开发工作，为公司的发展做出了贡献。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

公司主要仪器设备：ICP 光谱仪、马尔文粒度仪、原子吸收分光光度计、721 可见分光光度计、紫外分光光度计、放射性测定仪、LS800 粒度仪、碳硫分析仪、汉显快速智能测硫仪、微机全自动量热仪、比表面测定仪、COD 快速检测仪、电热恒温鼓风干燥箱、分析天平、程序升温高温炉、熔盐分解回转窑、电热真空干燥箱、小型离心机、显微镜、行星磨、冰箱、旋转蒸发器、水浴锅、集热式恒温磁力搅拌器、小型不锈钢高压釜、PH 计、电导率仪、水循环真空泵。资产价值达 500 多万元。

公司拥有专业实验室 3 个、中试基地 2 个，省级企业技术中心 1 个、省级工程技术研究中心 1 个。

公司重视科研开发，建立了利益保障机制、成果激励机制、产学研紧密结合的长效机制等，注重信息化建设，拥有良好的技术创新环境，切实保障技术人员的切身利益，储备及预留了大量的专业技术人才。公司经营状况良好，每年都有 3% 以上的研发投入，研发资金充足。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

公司处在优美的环境之中，有独立的员工宿舍和公寓，良好的室内环境及管理，可提供博士后研究人员独立的生活空间和工作间，公司食堂可以提供一日三餐服务，可提供一定的生活补助，报销差旅费。公司规定每年从销售收入中提取不低于 3% 的比例用于项目研发，近三年来平均将近 3000 万元/年，能够保障博士日常经费需求。公司建立了较为完善的福利保障制度，并尽可能地为人解除后顾之忧。

4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

研究生工作站的设立将高校和企业结合起来，充分利用高校的人力资源和企业的物力资源，将研究生的培养从学校实验室转移至企业研发第一线，让研究生直面实际问题，

提高他们的综合素质,实现企业实践和高校理论有机结合。

(1)建立高校与企业双导师制度。校内和企业分别设立导师,根据双向选择的原则,确定研究生导师。企业导师由高校学术委员会评定,给予研究生导师资质。学校导师和企业导师通力合作,共同制定研究生的具体培养计划和培养方案。企业导师主要负责研究生的实践环节的指导,学校导师主要负责研究生理论环节的指导。

(2)建立企业开放课题研究制度。依托企业正在进行的研发任务,选定在学术上具有前沿性并符合研究生的研究方向的开放性课题,使研究生在课题研究中科研创新能力得到重点培养。


(3)建立项目化管理制度。确定论文选题后,研究生与企业生工作站签订项目协议,明确研究目标、研究任务、中期检查目标、结题验收条件。项目完成后,由企业和高校联合组织专家进行评定验收。


(4)研究生在站时间一般为三,且在企业工作时间每年不少于3个月。研究生工作站为进站研究生建立在站档案。研究生应遵守工作站的各项规章制度,履行工作协议,按科研计划开展工作并完成科研任务。

(5)进站研究生应与企业或单位签订保密协议,严格保守科研机密和企业或单位商业秘密。在站工作期间所形成的科学研究论文,须经建站双方同意,方可在国内外期刊杂志和学术会议上发表。

(6)研究生在站期间不得擅自离站或退站。确有需要须向设站单位请假。请假须由研究生本人书面提交,在征得指导教师同意后,由设站单位负责人审批。

(7)在站工作期满,研究生工作站成立考核小组对进站研究生在站期间的工作时间、科研情况及思想表现进行考评,考核小组由学科领域负责人、导师组成员以及设站单位的负责人组成。考核合格的研究生办理出站手续。研究生出站或离站时,须向设站单位移交相关资料。

<p>设站单位意见</p> <p>(盖章)</p> 	<p>高校所属院系意见</p> <p>(盖章)</p>	<p>高校意见</p> <p>(盖章)</p>
---	-----------------------------	-------------------------

负责人签字	负责人签字	负责人签字
		
2024年5月31日	年 月 日	年 月 日