金澳石化

勤奋 严谨 创新 合作

2017年5月23日 星期二 第5期 总第93期 内部资料

中共金澳科技(湖北)化工有限公司委员会主办 Http://www.jinaokeji.com TeL:0728-6438088

BP公司中国区总经理郭宁来我公司参观考察

本报讯（记者 涂华山）5月18日，BP公司中国区总经理郭宁一行来我公司参观考察。金澳集团董事局副主席舒文，金澳科技副总裁舒方、肖生强，总裁助理邹卫蓉热情接待。

郭宁总经理一行在舒文副主席的陪同下，深入公司生产区，实地考察了芳构化、加氢改质、催化、焦化等生产装置，参观了质检大楼、中心控制室和销售大楼，随后在接待厅与舒文副主席一行亲切座谈。

在观看了公司宣传片，认真听取了舒文副主席关于企业发展历程、企业文化和“十三五”发展规划的介绍后，郭宁总经理认为我公司始终把安全环保当成企业发展的生命线，不断加大环保投入，重视企业安全生产，严把产品质量关，为地方经济社会发展贡献了力量，对企业雄厚的发展实力及浓郁的企业文化氛围表示赞扬，同时希望今后继续加强沟通交流，互利互惠，共同发展。

金澳科技第四届五次会员（职工）代表大会隆重召开

本报讯（记者 马丽娜）5月6日，金澳科技第四届五次会员（职工）代表大会隆重召开。

会前，全体与会人员在公司办公楼前合影留念。随后，大家精神饱满、面带笑容地抵达金澳职工之家宴会厅。

13时30分，预备会议正式开始。潜江市委常委、常务副市长金茂清，市总工会党组书记、常务副主席李圣山，开发区工委副书记、管委会副主任、竹根滩镇党委书记、人大联络处主任徐国亮，开发区工委副书记、党委副书记、纪委书记吴克云应邀到会指导。金控能源集团董事长丁震，金澳集团董事局主席舒心，金澳集团董事局副主席舒文，金控能源集团执行总裁吴金鸿，金控能源集团财务总监黄旻雁，金澳科技党委书记、总裁王自力，金澳科技高管及各二级公司、处室负责人出席大会并在主席台就座。公司工会会员（职工）代表及列席代表共200余人参加了大会。

金澳科技第四届五次会员（职工）代表大会预备会议审议通过了代表资格审查报告、提案审查报告等四项议程。随后，正式会议在雄壮的国歌声中拉开帷幕。

市委常委、常务副市长金茂清同志发表讲话，他指出，20年来，在舒心主席的带领下，金澳科技始终坚守“以产业报国，为荣誉而战”的神圣使命，大力推进做强主业、延伸发展、循环发展、绿色发展、和谐发展，企业规模、质量、效益、实力连年攀升。这些成绩的背后，凝聚了金澳一千多名干部职工的心血和努力，充分展示了新时期金澳人“自强不息、追求卓越”的时代风采和精神风貌，坚信金澳科技将在全市人民的大力支持下，一定能够不负众望和重托，谱写更加美好的篇章。

金澳科技总裁王自力同志作《行政工作报告》；金澳科技工会主席周炎松同志作《工会工作报告》；郭松同志作《工会财务工作报告》和《经费审查工作报告》；党委委员肖生强同志宣读《选举办法》；会议选举了新一届工会委员会委员、工会主席，经费审查委员会委员、主任；全体代表分别听取、审议、通过了包括《行政工作报告》、《工会工作报告》在内的4个工作报告和公司规章制度的决议。

金控能源集团董事长丁震宣布第五届工会委员会委员、主席名单和经费审查委员会委员、主任名单，并为周炎松同志颁发金澳科技（湖北）化工有限公司工会委员会名誉主席聘用证书。职工方首席代表黄容和企业方首席代表王自力签订2017年工资集体协商合同。

随后，开发区工委副书记、管委会副主任、竹根滩镇党委书记、人大联络处主任徐国亮讲话，他指出，过去的5年，金澳科技工会紧紧围绕中心、服务大局，引导广大职工立足岗位、务实创新、争创一流，为“千亿”金澳建设做出了突出贡献，当前正处于金澳科技向“千亿”企业迈进的关键时期，新的工会班子在此时应运而生，责任重大，使命光荣，希望新的工会班子在市总工会、区镇工会和公司党委的领导下，始终满怀豪情，总结发扬成绩，不断开拓创新，充分发挥工会组织维护、参与、建设和教育四大职能，为加快建设“千亿”金澳做出新的更大的贡献。

市总工会党组书记、常务副主席李圣山代表市总工会对大家的辛勤工作表示衷心的感谢，对当选新一届工会班子表示热烈的祝贺，希望公司新一任工会班子在公司党委的正确领导下，振奋精神，开拓进取，务实创新，朝着建设“千亿企业”的目标奋力迈进，再谱新篇章。

金澳集团董事局主席舒心先生发表讲话。舒心主席指出，在金澳科技成长和发展历程中，无论是顺境还是逆境，企业前进的每一步，都是市委、市政府全力支持的结果；都是各级各部门主动服务的结果；都是全体干部员工不懈努力的结果。没有来自省、市及各级各部门的倾情相助，没有社会各界的理解支持，就不可能有金澳科技的今天。

舒心主席强调，今天参会的干部员工是各个单位、各个岗位的骨干，是公司发展依靠的中坚力量，是广大职工群众选举出来的职工代表。希望大家严格自律，全力以赴，尽职尽责，在工作中成为普通职工的榜样和楷模；希望金澳科技全体干部员工从人格上、从情感上紧紧地凝聚在一起，要不懈奋斗、永不言弃，要有“时不我待”的紧迫感，要有“不进则退”的危机感，更要有克服畏难情绪、排除一切障碍、实现企业宏伟蓝图的雄心和勇气。舒心主席热情洋溢的讲话，让全体代表倍受鼓舞。

第五届工会主席黄容同志讲话并致闭幕词。黄容同志对大家的信任与支持表示感谢，并承诺在任职期间，将不负众望，竭尽全力，踏实工作，带领新的工会委员会在市总工会、开发区工会和公司党委的领导下，与时俱进，尽职尽责地做好各项工作，为金澳科技的发展贡献自己的力量。

会后，第五届工会委员会委员与经费审查委员会委员合影留念。至此，金澳科技第四届五次会员（职工）代表大会胜利闭幕。

强化工会职能 助推企业发展

日本ASMETELL社长矢野剛莅临公司参观考察

本报讯（记者 田菲）5月23日，日本ASMETELL公司社长矢野剛先生一行莅临我公司参观考察。金澳集团董事局副主席舒文热情接待。

舒文副主席对矢野剛先生一行的到来表示热烈欢迎，并陪同客人参观了公司办公楼、质检大楼、销售大楼和职工之家，实地考察了厂区各主体生产装置。在观看了企业宣传片、认真听取了舒文副主席关于企业发展历程及“十三五”发展规划的介绍后，矢野剛先生对我公司不断引进国际先进技术发展生产的做法赞不绝口，并表示企业浓厚的文化氛围给自己留下了深刻的印象，希望今后双方进一步加强沟通交流，实现共同发展。

市城管局党组书记、局长何本龙来我公司参观考察

本报讯（记者 田菲）5月12日，市城市管理局党组书记、局长何本龙一行莅临我公司，就企业基层党建工作开展情况进行调研。党委副书记、工会主席黄容热情接待。

何本龙局长一行在黄容副书记的陪同下参观了公司文化长廊、中心控制室和炼化支部党员活动室。

随后，何本龙局长在公司第一会议室观看了党建宣传片，认真听取了黄容副书记关于企业党建工作开展情况的汇报。

何本龙局长表示，金澳科技务实的党建工作和鲜明的企业文化给自己留下了深刻的印象。他指出，公司党委充分发挥党员干部在生产经营中的先锋模范作用，敢于“亮身份、亮岗位、亮承诺”，进一步增强了党员的党性意识，调动了员工的工作积极性，增强了企业的凝聚力和向心力，金澳能够坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的思路，一定能助推企业发展，再创企业新辉煌，希望在今后的党建工作中能与金澳科技相互交流借鉴学习，更好的为企业服务。

金澳科技工会委员会召开第一次工作会议

本报讯（记者 马丽娜）5月13日上午，金澳科技工会委员会召开第一次工作会议，党委书记王自力，党委副书记、工会主席黄容，党委委员、工会名誉主席周炎松，公司工会委员及各基层工会组长参加了会议。

上午10时，会议正式开始。党委副书记、工会主席黄容主持会议，并宣读工会委员会职责、工会委员分工职责及8个基层工会组长名单；工会副主席阮梅安排通报工会各项工作。

随后，工会各委员分别结合自身工作实际及分工职责谈想法、提建议，王自力书记与黄容主席对大家提出的问题和建议分别进行了解答，并结合公司实际作了相应的安排和部署。

党委委员、工会委员刘应龙讲话，希望新一届工会委员统一思想、提升认识，充分发挥桥梁纽带作用，进一步完善工会工作台账及档案资料，确保各项工作再上新台阶。

党委委员、工会委员肖生强指出，上一届工会委员在公司党委、工会的领导及舒心董事长的英明决策下，取得了很好的业绩，新一届工会委员是公司主要群体的代表，是具备一定代表能力及综合素质的管理干部，在感到荣幸的同时，更应该感受到肩上的责任和使命，希望全体委员及基层工会组长进一步加强自身学习，在任何时候、任何地方，都要保持清醒的头脑和坚定的立场，充分发挥工会委员的桥梁作用，妥善化解企业发展、社会进步为员工带来一些新的有挑战的矛盾；要多深入到员工的工作和生活当中，善于借鉴、研究、敢于创新、敢于改革，把公司一系列凝心聚力的活动进一步明确和升华，多开展丰富多彩的活动，多散发团结、上进、积极奉献的气氛，真正让活动起到维护职能的关键作用，维护好员工的合法权益，为企业发展保驾护航。

工会名誉主席周炎松对工会工作提要求，希望新一届工会委员会在公司党委、工会的领导下，充分发挥工会桥梁纽带作用，为企业发展作出新贡献。一是进一步健全组织构架，确保各项工作有人抓、有人管，真正发挥工会的作用；二是工会各项档案要及时收集、完善，各类活动、会议资料要及时存档；三是工会委员会成员及各基层工会组长要进一步加强学习，提高自身素质；四是要进一步加强职工代表及班组长的培训学习，提高他们的工作积极性，让他们明确自身的职责和义务。

党委书记王自力对工会工作作指示，要求新一届工会委员会成员要从思想上认识开展党群工团工作的必要性，感受使命、勇担责任、创新开展工作，拓展工会工作新局面；要在各自的岗位上兢兢业业，遇到困难不讲客观，完成任务不讲理由，真正成为员工中的优秀代表；要严格按照工会工作要求，认真履行职责，担当起工会和员工的桥梁和纽带；要根据公司实际情况和发展愿景，正确引导、疏导、培养全员的感恩之心和包容之心，建立起和谐、正能量持久的氛围；要心往一处想、劲往一处使，积极实施工会的各项工作计划，积极配合工会各项工作的开展，将工会各项工作落到实处，体现金澳的特色。

中化兴中石油转运（舟山）公司副部长校斌来我公司考察

本报讯（记者 涂华山）5月11日，中化兴中石油转运（舟山）有限公司业务部副部长校斌一行来我公司参观考察。公司副总裁肖生强热情接待。

肖生强副总裁对校斌副部长一行的到来表示热烈欢迎，并陪同参观了厂区各重点生产装置、中心控制室、销售大楼和职工之家。肖生强副总裁向校斌副部长一行详细介绍了企业发展历程和生产销售情况，并与客人在接待厅进行了亲切的座谈交流。

实地参观考察并听取汇报后，校斌副部长对我公司高度重视安全与环保的做法表示肯定，对企业雄厚的发展实力及浓郁的文化氛围表示赞扬，同时希望企业不断发挥自身优势，续写发展新篇章。

金澳视点

岗位练兵强技能 劳动竞赛展风采

——金澳科技2017年安全生产劳动竞赛活动专题报道

编者按 >>>

为了进一步调动广大员工的工作积极性和创造力，提升各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益。今年5月，公司工会牵头组织开展安全生产劳动竞赛活动，在公司内部掀起了拼博进取、争当先进的劳动热潮。

开展劳动竞赛活动 为生产保驾护航

● 生产调度处 谢涛

为了抓好安全生产、提高企业经济效益，进一步调动广大员工的工作积极性和创造力，公司工会与生产调度处组织开展2017年安全生产劳动竞赛活动。活动方案下发后，各二级公司精心组织、大力宣传、积极参与，在公司掀起了拼博进取、争当先进的热潮。

此次劳动竞赛活动以二级公司为单位，各车间分别组织开展。评比分为两组（A组、B组），根据评分标准每组评选出前三名给予现金奖励。此外，还组织开展岗位技术比武，评选“红旗机台”、“7S样板区”，评选“安环标兵”、“质量标兵”、“工艺标兵”，评选“优秀记录员”、“最佳管理员”、优秀班组和先进个人等活动。各车间统一用白板制作“红五月”橱窗看板，加大宣传力度，并在5月中旬组织各职能部门进行评比，开展小改小革、增收节支、节能降耗等合理化建议活动。

此次劳动竞赛活动，不仅让广大干部员工振奋了精神，坚定了信心，更激发了员工的工作积极性和创造力，为实现公司平稳快速发展奉献了力量。

大战“红五月” 劳动竞赛忙

● 金澳物流公司 邹五星

为认真贯彻落实公司“红五月”劳动竞赛活动精神，充分调动广大干部员工安全生产的积极性，金澳物流公司监利油库于5月大力开展“大战红五月，全面超历史”劳动竞赛活动，掀起了“比、学、赶、帮、超”的劳动热潮。

本次劳动竞赛活动为期一个月，由每日当班的各班组分别从安全、环保、生产、设备、工艺、劳纪、学习培训等10个方面开展业务技能竞赛，由金澳物流公司副总经理谢胜良担任活动组组长，当班调度与值班领导对各项竞赛情况现场考核评分。活动结束后，将于6月1日在油库安全生产周例会上公布竞赛结果，对活动进行点评和总结，并对取得前二名的班组给予奖励。

此次劳动竞赛活动有效增强了油库团队凝聚力和战斗力，为胜利完成全年转油任务打下了坚实的基础。

大战红五月 再掀新高潮

● 催化车间 周翠华

火红的五月，公司劳动竞赛正如火如荼进行着。为了使竞赛活动从内容到形式更加丰富，公司生产调度处出主意、想办法，积极创新，通过认真总结以往竞赛经验，组织开展“赛安全、赛质量、赛进度、赛设备卫生、赛节约、赛管理”的竞赛活动，使竞赛渗透到了生产的各个方面，有效扩大了竞赛工作的结合面。与往年相比，今年的竞赛虽然形式不同，但紧紧围绕企业生产经营这一中心，为公司的安全发展、优质发展提供了良好的保障。

为了提高车间的竞赛成绩，催化车间提出抓考核、提升指标的工作思路，将生产技术指标细化，将考核指标下达到班组、岗位和个人，将压力传递给每一个员工，引导员工在竞赛中学先进、比高低、“踮起脚来摘桃子”。同时制定了《催化车间劳动竞赛“比、学、赶、帮、超”评比办法》，主要从安全环保、生产工艺和设备管理三个方面分别制定评比规则。安全环保从比安全生产、比环境卫生、比隐患排查及隐患治理、比现场管理环节及安全监督等六个方面评分；生产工艺从比平稳生产、比操作记录、比加工量、比质量合格率、比操作平稳率、比巡检合格率六个方面进行指标评比。

通过班组之间开展综合积分竞赛，车间对班组各项指标每天检查、考核评比、张榜公布、奖惩兑现。这种靠数据评分、靠硬指标说话的考核方法，充分调动了班长的工作热情，激活了班组之间的实力比拼，实现了班组任务自觉完成、纪律自我约束、难题自动攻关的良好态势，在岗位之间、班组之间形成了竞争，极大地调动了广大员工的工作积极性和创造性。努力构筑出个人保岗位、岗位保班组、班组保车间的保障体系。

此类劳动竞赛活动不仅激发了员工的工作热情，促进了员工劳动技能的提高，同时也营造了“学知识、提技能、比贡献”的良好氛围。

知识竞赛乐趣多 寓教于乐长知识

● 电工车间 马海燕

为全面调动员工的工作激情，提升员工的安全意识及业务技能，5月20日，电工车间举办2017年度电工专场知识竞赛活动。中能热电公司副总经理戴雄斌出席本次竞赛活动并担任竞赛评委，电工车间副主任李云辉、李辉分别担任本次竞赛的主持人和工作人员。

老区维护班、新区维护班、加氢焦化维护班、电厂维护班、110KV站及通讯班5个代表组参加竞赛。活动采取必答题、抢答题、风险题抽题、观众题的形式进行，观众也积极参与到了抢答过程中。此次知识竞赛内容涵盖了电气维护、保养、故障处理、电气安规等知识，重点突出，涉及面广。

为了充分体现“公开、公平、公正”的原则，比赛前各组抽签决定了各组的台号。在主持人李云辉的宣布下，比赛正式开始。5个代表组实力均很强，各参赛队员准备充分，选手精神饱满，在第一轮的必答题环节，5个代表组均得满分。接下来的抢答题环节，各参赛组争相抢答，不甘落后，竞争变得异常激烈。参赛选手们抢答踊跃，回答娴熟，赢得了在场观众阵阵热烈的掌声。

第二轮比赛结束，为缓解现场紧张的气氛，同时给各代表组商量第三轮决战策略的时间，竞赛现场进行了观众答题有奖互动活动，员工们踊跃举手参加，场上气氛十分活跃。互动结束，各代表组经过商量，选定风险题分值，把握住最后的反超机会，慎重作答。经过激烈的角逐，老区维护班、110KV站及通讯班、加氢焦化维护班分别取得了前三名。

此次竞赛活动不仅提高了员工的安全防范意识和应对事故的处理能力，同时也丰富了员工的业余生活，达到了寓教于乐的效果。活动后，员工们纷纷表示，要将所学知识化为实际行动，更好地为生产工作服务。

生产调度处组织开展宣传看板评比活动

● 生产调度处 廖强

五一小长假结束，正式进入了奋斗的“红五月”，为丰富员工文化生活，促进班组管理工作再上新台阶，生产调度处根据公司劳动竞赛活动方案，对生产线各二级公司下达了关于评比“红五月”宣传看板的通知，来自各二级公司的17个车间参加展示评比。

5月15日14时30分，在生产调度处的组织下，来自公司各部门的14位负责人作为评委，对宣传看板进行统一评比，经现场无记名投票统计，最终维修车间获得第一名，催化车间、聚丙烯车间获得第二名，仪表车间获得第三名。

车间及班组宣传看板是展示车间文化、班容班貌和员工精神面貌的重要窗口，此次宣传看板评比活动不仅提升了广大干部员工的工作积极性和创造力，对促进车间及班组管理也起到了至关重要的作用。

立足岗位赛技能 技术比武促提升

● 质量管理处 郭小强

为提升公司化验员的业务水平，鼓励员工立足岗位比奉献，5月18日下午，质量管理处组织成品检测中心和原料检测中心开展技术比武活动。参加此次技术比武的12名选手均为入厂1年左右的新员工，车间未转正晋级的员工与班长以上管理人员现场观摩比赛。

本次技术比武分两个阶段进行，第一阶段为实践操作，各选手进行酸碱滴定分析和原油含水分析，比操作的规范性和分析的准确性；第二阶段为理论问答，内容主要为分析原理、岗位应知应会常识。经过紧张激烈的角逐，最终成品检测中心陈晓悦、万志鹏、黄艳群，原料检测中心郭锦峰、朱安喜、曹丹丹6人脱颖而出，分别获得比赛前三名。

此次技术比武活动充分调动了班组岗位练兵的积极性，营造出了良好的学习氛围，进一步提升了员工的实践操作水平，为服务生产打下了坚实的基础。

以赛促学 激发工作热情

● 电工车间 马海燕

5月16日，电工车间技术比武大赛在110KV站职教室拉开战幕。来自各班组的5名电工在这里比拼技艺。

上午8时30分，车间副主任李云辉宣读完比赛规则及评比规则后，比武活动正式开始。选手们的第一项任务就是认真地动脑设计电路，并将其原理图绘制出来。当然，在电路设计过程中，选手不仅要考虑所设计的电路是否能完成规定的功能，还要考虑尽可能少用元器件，并且保证电路的安全、可靠，这非常考验选手的逻辑思维能力。

不一会儿，各式各样的设计图“出炉”了，选手们按照自己设计出来的电路图进行电路安装与调试。接线、排线、布线……这个环节不仅检验电路设计图的效果，也检验着选手们的操作能力。

现场气氛瞬间变得紧张而热闹起来，剖线钳发出的“咔咔”声此起彼伏，各种工具在空中不停上下，导线在各位电工师傅们手中走成笔直的线条，转弯处90°的夹角标准整齐，大家你追我赶，加快手上的速度，不浪费每分每秒。

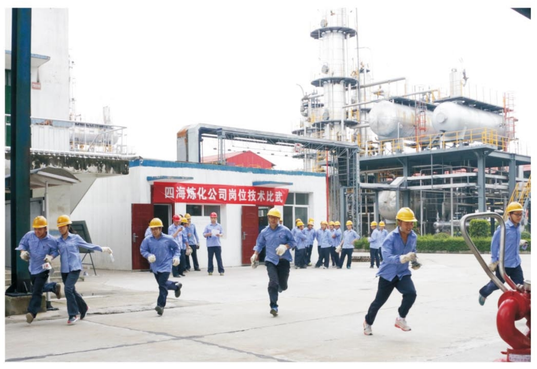
经过一个半小时激烈的比拼，最终电厂维护班刘康、王刚获得第一名，焦化维护班鄢烈群、郭松获得第二名；新区维护班曾李、朱健获得第三名。

本次技术比武过程中，车间为参赛选手分别配了一名助手，且均是新、老师傅搭配，充分展示了我车间以老带新、团结互助、注重培养年轻力量的思路。此次技术比武大赛不仅促进了班组团结，树立了榜样标兵，更让大家看到了自身的不足之处，使车间全员明确了今后的努力方向，增加了竞争的动力。

电工车间领导表示，今后将引导全体员工将比武精神正确运用到工作中，为金澳快速发展贡献更多的力量。

实战论实力 竞赛决高低

● 重交沥青车间 江一龙



实战论实力，竞赛决高低。为切实提升全体员工应对突发事件的处置能力，5月22日下午，重交沥青车间组织开展减渣泵泄露事故挂牌演练技术比武活动。车间4名管理员应邀担任比赛评委，并分别对各班组操作熟练程度、操作步骤正确率、团队协作能力、人员出勤率进行现场评分。

重交沥青车间主任刘行平宣读演练注意事项及规则后，各班班长分别召集班员作出安排和部署。16时，随着刘行平主任一声令下，演练正式开始。各班人员按照抽签顺序相继对“减渣泵突然泄露事故”作出反应，按照事故预案，沉着冷静、准确迅速的采取紧急停车，加热炉熄炉、切断事故泵的进料来源、进行蒸汽掩护……尽力用最短的时间遏制事态恶化，避免因减渣泄露造成火情火险，将安全隐患扼杀在了萌芽状态。经过近一个半小时紧张激烈的比拼，最终重交沥青车间四班以96.25分拔得头筹。

演练结束后，车间各管理员分别对挂牌比武情况进行了点评。刘行平主任对各班的表现给予了高度的评价，同时指出了演练过程中存在的问题，希望全员能以此次演练比武为契机，进一步总结经验、弥补差距，不断加强学习，提升自身业务技能水平，为装置“安、稳、长、满、优”运行作出应有的贡献。

岗位练兵 强化操作技能

● 仪表车间 范威

为丰富员工的精神文化生活，提升员工操作技能及仪表维护能力，5月22日，设备维修公司仪表车间开展“红五月”劳动竞赛活动。

本次比赛主要有两个项目。上午9时30分，第一个项目气动执行器比赛正式开始。每个选手都全力以赴地施展着自己的技能，拆螺栓，取弹簧和气缸活塞，再重新组装改双气控，更改作用方式。一旁观赛的选手也不敢懈怠，从中得到启发、总结经验和技巧，以便让自己的操作更快更好。经过近2个小时的激烈角逐，范威、丁强、刘欢从9名参赛选手中脱颖而出，分别获得一、二、三名。

下午14时30分，第二个项目P+F温度变送隔离栅的组态比赛吸引了14名选手参加。P+F温度变送隔离栅的组态需用电脑进行操作，无疑考验了参赛选手的电脑操作功底。许多选手在平时的训练中都能较熟练进行操作，比赛开始后，大家难免有些紧张，出现了不少操作失误。员工陈健对软件最为熟悉，在改质加氢装置中完成了整个装置温度变送隔离栅的组态工作，成为了大家心目中的“冠军”人选。突然，陈健在组态设置中出现了小的失误，虽然迅速进行了更改，但黑马范威再次脱颖而出，夺得了第一名，陈健屈居第二，第三名何凯也只是领先第四名0.02秒。

设备维修公司副总经理王雄军对比赛作总结发言，肯定了各位选手高超的操作技能，认为此次活动激发了全体员工的工作热情，增强了团队的凝聚力和向心力，在车间营造了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。员工们也纷纷表示，在以后的工作中，要进一步提高业务水平和动手能力，齐心协力维护好全厂仪表的正常运行，让仪表当好操作工的“眼睛”，为全厂装置的正常生产保驾护航。

聚丙烯车间开展停晃电预案演练比武

● 聚丙烯车间 何华

为进一步强化车间生产教育，提高全员应对突发事件的应变处理能力，保障各装置突然停电后能及时安全处理，减少和避免设备停晃电带来的损失，5月20日上午8时30分，聚丙烯车间积极响应集团公司“大战红五月”号召，组织各班组开展聚合停晃电预案演练比武活动。

此次演练过程中，聚合主操、外操，氮气站、精制尾气岗各主操积极参与，生产调度处、二级公司领导及车间管理员现场评分。演练设定遭遇停电后，聚合岗首先启动应急预案并向领导通报情况，各釜按照反应情况进行高收、放低瓦，以正确的方法用最短的时间对各釜进行处理，避免釜内结块。氮气站、精制尾气岗分别对本岗位进行停车处理，关闭各进出口，停止进料，保障设备安全。

经过紧张激烈的比赛，最终聚丙烯车间三班、二班分别获得比赛第一、二名。此次实战演练不仅促进了各班组同事间的沟通与交流，更加深了车间全体员工对停晃电预案的学习与理解，让大家在业务上得到了锻炼和提高，达到了预期的演练效果。

运动强体魄 拼搏展风采

本报讯（记者　涂华山）5月13日，公司羽毛球友谊赛在职工之家二楼羽毛球场上拉开帷幕。此次活动由公司团委主办，化工团支部承办。

下午14：30分，活动正式开始，来自化工团支部、热电团支部、海润团支部、维修团支部的30余名羽毛球爱好者参加了比赛。赛前，化工党支部委员陈波宣读参赛人员名单及比赛注意事项。党委副书记、工会主席黄容致开幕词，希望全体队员能充分发挥顽强拼搏的精神，赛出风格、赛出友谊，展示金澳员工良好的精神风貌。

比赛中，来自各支部的羽毛球爱好者们以娴熟的技术、激烈的对抗赢得了在场观众阵阵热烈的掌声。经过2个多小时紧张激烈的比拼，最终海润团支部李文杰、化工团支部陈浩、维修团支部李林获得男子组前三名；化工团支部雷彩琼、张军霞、方小霞获得女子组前三名。

党委副书记、工会主席黄容，工会副主席阮梅与团委书记马丽娜为获奖队员颁奖，并与参赛队员合影留念。此次比赛为公司的羽毛球爱好者提供了展示自我、相互切磋的平台，提高了各团支部的团结协作与交流沟通能力，充分展现了金澳青年员工良好的精神风貌。

接地检查刻不容缓 团结协作打好保卫战

● 电工车间　范浩

雷雨季节已经悄然而至，为了确保全厂防雷接地系统安全可靠，预防雷电触电或雷击事故，5月3日，电工车间全面打响了“全厂防雷接地大检查”之战。本次检查范围不仅涵盖了全厂各装置、储罐、高大建筑，还将110KV线路杆塔的接地情况纳入其中。

防雷接地检查是一项非常耗时、耗人力的工作。因为接地测试仪是由一个二十米的接地针和一个四十米的接地针组成的，每测一个点，都要把两根针插几十米的距离。为了确保检查结果的准确性、严格性和有效性，各班组紧密安排，抽出专人负责此项工作。在各个装置区，经常可以看到电工的三人小分队，一人拿接地电阻仪，两人各拿一根接地针跑开，插入地底，收针、转移。

然而，你所看到的并不是最辛苦的，还有另一个小分队奋战在郊外。没有平坦的地面，没有宽阔的马路，放眼望去全是麦田，110KV线路杆塔几乎都分布在田间。为了保证测试准确，他们必须深入麦田，每次都要走很远的距离，既怕踩坏了庄稼，又要留心地势，测试一个杆塔来回已经身心俱疲，但他们没有一丝抱怨和马虎，转战途中还不时苦中作乐，摸一下金黄色的小麦，体会一番农民伯伯吃苦耐劳的精神，给自己增添继续前进的动力。

各小分队团结配合、加班加点，“防雷接地检查”大战终于于5月13日落下帷幕，并取得了全面胜利，为金澳全厂接地系统的安全提供了有力的保障。

重交沥青车间召开副班长竞聘会

本报讯（记者　孙素华）“假如我能竞聘上副班长，我将从四个方面开展工作……”竞聘者余韬正激情昂扬的发表着副班长演讲词。为了加强班组建设，优化班组人才结构，培养后备管理人才，5月10日上午8时30分，四海炼化公司重交沥青车间在炼化职教室组织召开副班长竞聘会。在车间重要岗位工作2年以上，工作认真负责、吃苦耐劳、大胆管理、传播正能量的员工纷纷报名参与，经车间资格审查后，最终确定5名符合条件的候选人参加竞聘。

此次竞聘会由重交沥青车间主任刘行平主持，四海炼化公司3位经理及重交沥青车间全员担当评委，秉着公正、公平、公开的原则对竞聘者的现场表现以及平时的工作情况、工作态度、工作能力进行综合打分。经过紧张激烈的角逐，最终张旺、余韬、刘平高分胜出，当选为副班长。

四海炼化公司总经理肖书祥作总结讲话，认为此次竞聘活动为员工们提供了一个提高自我、展示自我的平台，希望新当选的3名副班长进一步加强学习，不断提升自身综合素质，努力向班长看齐，做好各方面的表率，主动协调班内各项工作，为班长和车间领导分忧。同时希望重交沥青车间制定副班长管理职责，施加压力、认真培养，充分挖掘出每个管理者的内在潜力，让车间的各项工作再上新台阶。

克服困难 成功检修焦化蜡油泵

本报讯（记者　谢军）5月12日下午14时，维修车间焦化班组按计划检修焦化蜡油泵P3107A，检修内容为更换泵机械密封和泵盖垫片，计划在下班前完成。

该泵为热油泵，工作温度260多摄氏度，为避免造成泵体与蜗壳排凝后冷缩抱紧卡涩，在泵刚完成排凝后，维修人员就迅速展开拆卸工作，将还没有完全冷却的泵体从蜗壳拆出。然而问题出现了，泵次级叶轮的键销卡在轴上，使用各种方法都拆不下来，面对困难，维修人员没有犹豫和等待，主操曹新亮立马对人员进行分工，安排一人制作备用键销，其余人员采取可能破坏键销的方法进行拆卸，不到半小时，备用键销做好了，连接键虽已损坏，也终于拆卸下来。

继续下一步的工作时，又一个问题出现了。原本用手就能轻松取出的级间轴套与泵轴抱死，维修人员采用松动剂渗透溶解、铜棒敲击、泵盖整体下压轴套等方法，轴套却纹丝不动。这时，维修人员发现焦化泵区马路对面有机修师傅在动火作业，大家迅速行动起来，将泵整体运到动火现场，用气割火焰加热轴套。遗憾的是，虽将轴套加热至通红，却仍旧拆不下来。

失败面前，检修人员并没有气馁，大家经过思考商议后，再一次行动起来，一边联系焦化车间办理动火作业票、准备磨光机，先将级间轴套切破后再拆除，一边到仓库查证该泵的级间轴套、泵轴等配件，做到有预备零部件更换。功夫不负有心人，在级间轴套切除后，泵体顺利拆完。考虑到泵轴在加热拆卸过程中可能产生弯曲变形，维修人员用百分表检测泵轴正常，并查出轴承间隙大需更换。由于拆卸工作耗费了大量的时间，为了尽快完成检修任务，维修人员顾不上休息，抓紧时间，争分夺秒进行清理、清洗工作，更换轴承、级间轴套、机械密封等备件，再精心调整组装，直至晚上21时，蜡油泵顺利投入运行。

此次检修工作虽比计划时间延迟了许多，但面对突发的状况，维修班组人员没有消极退缩，而是努力寻求办法予以解决，最终圆满完成了检修任务。检修结束了，大家纷纷表示，在积累自身工作经验的同时，更增添了在工作中战胜困难的决心和勇气。

前沿报道

齐心协力抢修 保安全平稳生产

本报讯（记者　蒋慧玲）5月1日清晨6时05分，当班人员在巡查的过程中，发现硫磺再生塔有贫液渗漏，确定为再生塔人孔根壁穿孔，如不及时处理，漏点扩大，无疑会给装置运行带来安全隐患。

隐患就是命令，海润加氢焦化公司值班领导龙兵兵得知情况后，立即赶赴现场查看，并现场召集硫磺车间主任黄沙沙等人讨论并拿出解决方案。黄沙沙主任立即联系机修人员，现场确认补漏并打包箍这一应急方案可行后，向安全环保处和生产调度处相关领导进行汇报，并组织人员落实好安全防护措施，火速办理好动火作业手续，在最短的时间内投入到抢修工作中。

由于装置在运行中，在线带压补漏必然要比一般作业困难许多，而且人孔大，打包箍耗时会更长，要在确保安全平隐生产的条件下施工，给机修师傅带来了严峻的挑战。

再生塔漏点与地面相距甚高，车间领导安排好人员监护配合，大家各司其职，搬梯凳、系安全带、联系电器接电焊机……一切工作准备就绪，然而天空不作美，突然下起了大雨。恶劣的环境并没有动摇大家消除隐患的决心：大雨来了，他们穿着雨衣继续干；下雨可能有触电的风险，他们紧急搭好了遮雨棚。机修的师傅们在困难面前也毫不畏惧，在艰难的条件下仍坚持作业，即便到了午饭时间，他们也没有停下手中的动作。大家默默地坚持着、奉献着，没有一丝懈怠。

功夫不负有心人，在大家的共同努力下，漏点在最短的时间内得到了消除，确保了装置的安全平稳运行。

金澳科技第四届五次会员（职工）代表大会剪影

职工代表会前讨论

黄容同志当选为第五届工会主席

职工代表举手表决

职工代表投票

王自力同志与黄容同志签订2017年工资集体协商合同

舒心主席的讲话让全体代表倍受鼓舞

第五届工会委员会委员合影留念

经费审查委员会委员合影留念

金澳石化

E-mail：jinaokeji@126.com

成熟

● 加制氢车间 章喻

使人成熟的，不是年龄，而是经历。

我们越来越擅于控制情绪，一个深呼吸，便把恼怒压制在心底，用美食、运动、倾诉等方式去自我化解。这不是世故，只是不愿用坏的情绪伤害他人，而让自己在事后为冲动后悔。

我们越来越懂得掩饰，得到与失去，兴奋与低落，都在从内心到表现的过程里，抹去了棱角，从而并不会那么显眼。这不是虚伪，只是思想多了几分沉淀，少了些许浮躁。

知道吗，春天之所以满目葱翠，那是因为在许多场风雨中，弱小的、枯瘦的叶子都会集体凋零，更多的养分留给新生力量。但树叶只是轮回成长，树，才是成熟。已经过去的坎坷、失败，沉湎其中，你只是自扰之庸人；汲取经验，你便能在人生之路上昂首。树叶是经历，每一片树叶终将成为过去；树才是我们自己，一颗没有叶子的树，如何成长？

对于成人的世界，我记得，那是从惶恐到无奈、接受、努力，到最后的主动挑战的漫长过程。不断推翻旧的自己，让每一个昨天都成为滋养今天、强大明天的过去，所以生的意义于我而言，就是成为更好的自己。

成熟是令人欢喜的，这意味着，你会拥有更恰当的言谈举止，能做出更多正确的选择，淡看得失，最重要的是，你更懂自己，亦更懂他人，能更容易就体会到生命里的每一点幸福。

这是一场贯穿始终的修行，瞑瞑中，看到清新的自己。

敬爱的车间主任

● 重交沥青车间 罗春莹

5月5日下午，灼热的阳光炙烤着大地，交接班时，我巡查到泵区，发现闪底泵处有两个身影还在不知疲倦地对机泵进行清理整改，走近才发现，是我们车间的刘行平主任与张泽雄副主任。

张泽雄副主任正站在电机上认真地清理着电机缝隙内的灰尘与杂物，刘行平主任则弯着腰一点点地铲着电机座上的水泥与油漆。我们巡查到他们身边时，他们都没有抬起头来。当我们正式接班，巡查签名至闪底泵处时，看见两位主任依然很认真地对泵进行整改，浑然忘记了时间的流逝。不知不觉中，已到了五点半，下班铃声响起了，这时我才在操作室看见主任们从泵房里走出来，带着疲倦的步伐与满身的汗水走向洗手池，清理着带着污垢的双手，随后带着淡淡的笑容下班了。

当我再去闪底泵处时，发现闪底泵已焕然一新，在机泵上摸不到一点灰尘与油渍。望着两位主任离去的身影，我内心震撼了，在他们身上，我看到了他们对工作的认真、细致、执着和一颗强烈的工作责任心。我不知道其他车间的主任是不是也这样，但我们的车间主任一直都在用自己的实际行动带领我们把每件事做好。有这么好的车间主任，我们为什么不能在平时的工作中更加努力呢？

同事们！让我们全力以赴，努力完成车间下达的各项任务。我相信，只要我们每个员工对待工作多一点认真，少一些敷衍，车间的工作就会更进一步。敬爱的车间主任，在你们的带领下，我们重交沥青车间一定会越来越好！

工作感悟

● 加制氢车间 李双江

进入公司工作，不知不觉，时间已过五年。在这五年的时间里，我从一无所知的新人，逐渐成长为了一名合格的一线操作工，对于这种转变，我深有感触。

刚进入公司的时候，我自认为做好本职工作就是做好了工作，其实不然。在这五年的时间里，同事间的团结友谊激发了我的干事热情，领导们的鼓励与支持，更加坚定了我的信心，也让我渐渐明白了一个道理：一名好员工，不仅要认真做好本职工作，还需要有更多的责任感，工作不仅仅是为了企业，更是为了自己！

进入公司的这些年，我学到了很多东西，也改变了很多。虽然如今的我仍有很多不足之处，但是我会继续努力，不断完善自我，提升自己各方面的能力。其实工作并没有想象中的那么难，只要你多听、多看、多学、多问、多想、多动手实践，定会有所收获，这就是我这五年来的工作体会。

爱岗敬业、踏实工作，不仅是为了企业，更是为了我们自己，为了我们自己的将来。让我们好好工作，做一名合格的金澳员工！

再见了，老区锅炉！

● 聚丙烯车间 王浩

“浩子，去送个氢气样！”科长挺急的说。我拿着密封好的样品，蹬着自行车，朝中心化验室一路狂奔。

交接班时，听说老区锅炉要拆除，重建新的装置，我特意绕着距离较远的老区锅炉走，想重温一下它曾经辉煌的历史。

说实话，我对老区锅炉一点也不熟悉，刚进厂的时候，就得知它已因生产需要，停止供蒸汽了。随着金澳的蓬勃发展，部分陈旧、老化的设备面临拆除已是形势所需。

老区锅炉给我印象最深刻的就是那用红色土砖砌的瓦房，那是90年代特有的颜色，是金澳刚刚起步最好的印证。这么多年过去了，一旁的烟囱依然屹立在那里，像极了遇到困难、永不妥协的金澳人。不远处，几辆推土机正在紧张的施工，有人开始了忙碌的搬运、转移工作。今天这里热闹非凡，很多兄弟单位都过来支援了。天空突然下起了大雨，可我分明看到了金源化工公司及其他兄弟单位的同事正在如火如荼地作业。

近几年，公司不断拆除一些旧装置，比如老区蜡化、老区常减压……它们因为各种原因退出了金澳历史的舞台。我们同样会记得，老区锅炉曾经也扮演过重要的角色；我们不会忘记，它曾陪伴金澳走过了最为困难的几年，让金澳重获新生。

舍不得说一声：再见了，老区锅炉！

我的同龄师傅

● 余热发电车间 邓健华

最近很幸运的一件事是：我被分到了余热发电车间锅炉岗。我的师傅叫邹海波，和我同龄，在四个主操中，他最年轻，当主操时间也最长。我想想都觉得很开心，同龄人应该有共同的语言，而且我还可以从他身上学到丰富的经验，进而提高自身业务水平。

师傅言传身教，其自身的人格魅力无时无刻不在潜移默化地影响着我。新建的锅炉脱硝装置属压力容器，需做X射线探伤，接到这项任务通知，我们心中都惶恐不安，虽然班长和车间管理员一一作了解释，并表示会和我们一同在主控室陪岗，却依然没有消除我们畏惧的心理。我们总想着远远避开X射线才好，逃离主控室才是最安全的。是他——我的师傅，给了我一针镇定剂。那天，他很认真地说：“没什么好害怕的，我们以前在山东学习时，探伤就在眼皮子底下，我们依然走来走去，这么多年过去了，也没见生过什么病，有过什么灾，更何况这次还隔着这么厚的一堵墙，大家不用怕，它和医院的X光无异”。师傅的一番话让我们彻底放松下来，大家开始互相鼓气，谁也没提要悄悄离开主控室的话了。

事后我悄悄问师傅为什么不害怕，师傅说，其实他心里也没谱，只不过因为自己身为一名主操，要以身作则，如果大家都想着离开主控室，人人都为自己着想，不信任车间，不信任施工方，那生产还能继续下去吗？想想谁会拿别人的安全当儿戏呢？这件事，让我更加看清了师傅的为人，我不仅学到了他为人处事的态度，更学到了他那冲锋在前，敢作敢为的敬业精神。

在工作中，我的同龄师傅不仅将其近十年的工作经验和盘托出，鼓励我不断学习，对于工作中出现的问题，他也会及时进行纠正，避免我走弯路；在生活中，我的同龄师傅经常对我嘘寒问暖，给予了我无微不至的关怀，让远离家人的我真正感受到了温暖。

感谢公司“师带徒”活动对我的培养，感谢我的同龄师傅给予我的关心和帮助！让我们在这里，用青春作伴，完善自我，振兴金澳！

金澳的小鱼

● 焦化车间 廖雄

七点三十分，一个难熬的早班即将结束，我扛着捞网走向每个交接班都必须清理的储水池。当我正准备用捞网清理水面上的树叶时，突然，在清澈的水底，我看见了几条小鱼在欢快地游动。准确地说，是一条巴掌大的鲫鱼和几条只有“小蝌蚪”一般大的“小不点”。瞬间，熬了一通宵的疲劳烟消云散，我紧盯着它们，想着:这是从哪里跑来的小鱼呢？它们是一家子吗？这条是“爸爸”还是“妈妈”呢？应该还有一条稍大一点的鱼儿吧？可惜我怎么也没有找到，或许它是为小家伙们的早餐做准备去了吧！

我知道，不管何时，只要你对别人说你在石化厂上班，别人立马就会问：你们厂有毒吧！对身体不好吧！身边的人总会有这种误解，不管你怎么解释也是徒劳，别人根本就不相信。可看到这几条自由自在的“小不点”，我真想能用相机把它们拍下来，等到下次再有人说“你们厂有毒吧”时，我会骄傲地把照片拿给他看，并且告诉他：这是我们厂最普通的一条沟渠里的小鱼。看，它们游得多开心！

我的搭档“光头强”

● 催化车间 何平丽

在我们催化三班，有一个人脸上总挂着一丝淡淡的微笑，他身高一米七八，浓眉大眼，穿着一身红色工作服，站着像电线杆，坐着像钓鱼钩，长的宛如《熊出没》里的光头强，他就是我的搭档——刘强。大家都亲切地叫他“光头强”。

“光头强”不怕脏、不怕累，做事积极主动、任劳任怨。巡查过程中，“光头强”总是细心地检查每一个角落，发现安全隐患及时向班长报告并及时整改；检查过程中，发现有过度锈蚀的法兰、阀门，“光头强”会主动向领导请示更换，确保机器的正常运行；催化机组岗位设备运行近十载，设备有些部位的零件开始老化、生锈，遇到跑、冒、滴、漏情况，“光头强”会第一时间通知仪表维修工进行处理。他对设备的维护保养也甚为看重，每天打扫包机卫生，检查润滑油站液位，如果看到地面有脏物，他会立刻拿起扫把、抹布进行清理。他说，已经习惯了以主人翁的心态将自己的“后花园”收拾得干净、漂亮。

我的搭档“光头强”就是如此的勤劳而平凡，平凡的就像阳光一样，你感受得到他的温煦，却又注意不到他的存在。他重要，却又普通得像棵小草，他劳苦，却又总是挂着发自内心的微笑。他就是一个靠谱的搭档，让人快乐又放心的“光头强”，有他在，这片“钢铁森林”定会更加美好！

劳动的意义

● 油品车间 曹杰杰

“劳动不仅仅只是创造价值，当自己的付出能够带来清洁干净的环境，给同事带来愉悦的心情时，才体现出劳动的意义。”油品车间柴油岗杨桂芳如是说。

杨桂芳在柴油岗一干就是8年，她为人低调，一向是默无声息地工作，但对待每一件具体的事情却分外认真，无人能及。无论岗位上的事情有多忙，她总要抽出时间来打扫柴油岗泵房内外的卫生，即便是改罐、调油、转罐等事情汇集到一起了，她也会挤出吃饭的一点时间进行打扫。宁肯自己苦一点、累一点，也要让他人有一个赏心悦目的工作环境，这就是杨桂芳真实的想法。

公司为了适应市场，柴油产品经常在普柴与车柴之间转换，生产方案改变了，柴油岗必须准备好装不同产品的油罐，罐容有限，要靠转罐、倒罐这些繁重的劳动才能腾出油罐来。这时候的杨桂芳就是一个“七尺男儿”，一遛遛的300大阀，在没人帮忙的情况下，她凭着自己的纤纤小手开关到位。转油结束后，她还要爬上16米高的油罐检尺核实底数，常常为弄清数据的准确性而往返多次。“累”肯定是一句大实话，当看到一车车质量达标的产品源源不断地开出厂外，回馈社会的时候，她累并快乐着！

目前公司推行的现场自查自改活动正如火如荼地开展，岗位上的工作即使再忙，杨桂芳也没有落下，她除完成班长布置的任务外，还为班里的同事代劳。前不久，班上来了一位新同事，因刚刚踏上社会，还没有走出父母呵护的“圈圈”，面对刷油漆这一项又脏又累的工作，该员工十分畏惧，站在一旁发愣。杨桂芳看着这个比自己的孩子大不了几岁的同事，连忙招呼他过来，手把手地教他除锈、刷漆，并安慰他慢慢来，劳动需要一手一手地去做，不能心急。她带着他完成了任务，才去做自己的事情。

“同船过渡，五百年难修。”她常以这句俗语自勉。是的，大家都来自五湖四海，同搭上了金澳科技这艘大船，我们不仅要用劳动创造价值，还要在劳动中陶冶情操，结下同事间深厚的情义。

工作向“劳模”看齐

● 油气配发中心 关梦霏

在今年的“劳动模范”及“五一劳动奖章”评选中，我们车间的何美荣获得“五一劳动奖章”殊荣，得知此消息后，我们都为她感到高兴，这是公司对她个人及发油平台工作的认可，这不仅是她个人的荣誉，是我们发油平台的荣誉，更是整个储运公司的荣誉。

虽然我是一个新人，来车间还不到两个月，但平时听到领导和同事对她评价最多的就是：“何美荣是我们发油平台最优秀的人！”我想，能得到同事、领导们如此高的评价，不是一朝一夕能达到的。为此，我也很好奇，在发油台这小小的地方，劳模是怎样在工作呢？

于是，在工作中，我开始细细观察她。她每天都满怀激情地开始一天的工作，成品油气销售工作换罐频繁，每一条工艺管线、每一个阀门她都认真核对，每一次鹤管取样，她都仔细查看，不厌其烦地提醒客户重视劳保着装和安全防护措施，无论客户的语气和态度多么恶劣，她都能用最细腻的语言和诚恳的态度进行说服，转变客户的不满情绪。

就是这样一位普普通通的人，繁杂的工作反而激发了她的热情，让她在平凡岗位上绽放出了不一样的光彩。在以后的工作中，我将努力向我们的“劳模”看齐，在平凡的工作岗位上尽心尽力，实现自己的人生价值。

那人 那事 那情

● 质量管理处 易双喜

转眼间，来到质检中心快两个月了，还记得邵班长第一次把我领回去，我一脸懵懂的楞在那里，看大家忙活着。然而今天的我，已经可以独立操作本岗位的工作，熟练完成一项项日常分析，很好地融入金澳这个大家庭。

首先，我要感谢我的师傅陈二双，她是一个个子不高、不苟言笑、踏实干事的老员工。她每天除了做好本职工作外，就是悉心教导我，从最简单的磨铜片、测密度、看馏程，到上罐取样，做柴油的闪点酸度、装凝固点等等，每次她都非常耐心、不厌其烦地讲解给我听。每每说到难点时，她总会一而再再而三的强调哪个步骤可能会遇到的问题，也会提醒我多注意，从而使我能快速掌握要领，确保独立分析的时候不出差错。遇到这样一位细心、耐心又和蔼的师傅，我真的感到特别幸运。

其次，我要感谢给我温暖的同事们。四五月的天气，说热就热，由于刚来金澳，夏季的工作服迟迟没有发下来，天热的时候我还穿着秋季发下来的厚厚的工作服外套，爬罐子后，我热的满头大汗，后背也汗湿了一大块。同事杨琴见状，第二天就把她可以腾出来的夏季工作服交到了我手上。也许对大家来说，这只是件小事，但我的心里却感到无比温暖。

记得还有一次，烈日当空，天气很热，我爬上老区M-2罐顶取样，扔下取样器，结果取样器卡在了内浮顶上，怎么拉也拉不出来。第一次遇到这种状况，我只好失望而归，回班组求助。本以为大家会取笑我，没想到同事梅彩霞立刻把手中的工作交给别的同事，马上陪我上罐，并且手把手教我扯出取样器。

这些小事对于新入职的我来说，真的很感动，大家的宽容友善，不仅让我心悦诚服，更增添了一份向大家看齐、让自己变得更优秀的决心。

皑如山上雪，皎若云间月。说的正是我们质检中心的女分析工们。她们纯洁如玉，团结友善，在这栋质检大楼里熠熠生辉，女人们可以干重活、抬仪器，无论刮风下雨，她们都能上罐取样，无论环境有多恶劣，她们都能出色地完成公司交办的任务。

这些人，柔弱却能担得起重任；这些事，微不足道却感人肺腑；这段情，坚不可摧，着实令人感动！

基建处的“超人”们

● 基建处 关彬

在我们基建处，有一位90后单身帅哥，他叫连超，我们都亲切的叫他“超人”。

尽管他不具备超人的超能力，但在我们心中，他一直都是超越常人的存在。就拿这次“五一”假期来说，我们都回家了，他仍然顶着烈日奋战在工地一线。记得假前开会时，他对周主席说：我不休息没关系，您只要给我留一点相亲的时间就行了。这样的帅哥哪里找？公司的单身美女们，你们难道就不动心？

我们基建处还有一位“超人”，那就是郭川科长。你要是发现基建处办公室晚上没关灯，不用问，那一定是“郭超人”在加班了。最近气温升高，常有蚊虫出没，“郭超人”的胳膊上到处都是蚊子留下的印章。我们的“郭超人”不仅是劳动模范，还是公司的“创新能手”，“郭超人”的先进事迹就和他头上的白发一样多，我无法一一例举。

我们基建处还有一位“美女超人”呢！那就是张茜。她是我们处的“预算高手”，同时也是我们的“后勤管家”，部门无论谁在工作和生活上有需要帮忙，她总是义不容辞的给予帮助。同时她还是一个单身妹纸呢！正所谓“窈窕淑女，君子好逑”，潜江的君子们，你们都跑到哪里去了？

我为自己身处“超人”世家感到自豪。在金澳科技，像他们一样的“超人”其实还有很多很多，他们默默付出，不辞辛苦，在这里，我要衷心的向你们说一声：辛苦了！在未来的日子里，我们要学习更多的“超能力”，快乐工作，快乐生活！

诗歌欣赏

致挥洒汗水的金澳人

● 气分车间 王泯

装置是你们的战场
扳手是你们的武器
你们，将自己的青春在这里驻扎
生命在这里成长
凯歌在这里奏响

一次次挥汗如雨
一次次抛洒青春
你们，是生产一线的佼佼者
你们，是金澳未来的领军人

汗水挥洒出闪闪银河
流淌在你们年轻却坚毅的脸庞
执着与信念在这里炼出
浇灌着金澳这片沃土

时光荏苒
岁月难返
不变的，是你们的铮铮铁骨
因为你们
金澳更加闪耀
因为你们
金澳更加辉煌

董事长舒心先生率董事局全体成员

祝金澳科技以下员工6月生日快乐！

汤端端	王明安	关思雨	张　翔	王志远	吴艮娥	张婵娟	杨　友	刘　静	马　亮	田美娇	巴才群
朱苗苗	彭　义	卢　云	姚　玲	杨建军	黄　维	陈　浩	鲁　旭	张文洁	钟　凯	关业平	柳宗美
陈晓悦	何文言	郑超超	王　辉	汪家武	吴茉莉	黄　宇	袁红卫	李谦文	周伍军	张　利	沈和和
万志鹏	熊诗雨	陈　苗	江　军	熊　壮	何荣勤	谢秋云	孙少波	程培根	梁　浩	涂保林	宋红霞
曹　欠	郭　莲	周　军	杨　潘	刘　凯	汤良妮	王彩云	张晓娟	刘　浩	郭　进	李凤华	刘迎黎
杨国辉	黄德慧	罗言祥	周汉姣	祝正军	赵云兰	刘小维	周冠杰	章　喻	关国文	钟爱花	龚艳萍
						何红荣	王庆堂	李　祥	李忠祥	李江哲	田小明
						刘娅莉	郑昌华	高　盼	刘　空	朱明凯	
						刘　井	姚　青	田　辉	巴　聪	胡红梅	
						许荣荣	王苏伟	何　杰	阳贤军	陈功玉	

总编 黄容 副总编 阮梅 编辑 马丽娜 设计 杨珺 编辑部电话 0728-6438071