

# 金澳石化



勤奋 严谨 创新 合作



2020年4月30日 星期四

第133-2020005期

内部资料

中共金澳科技(湖北)化工有限公司委员会主办

[Http://www.jinaokeji.com](http://www.jinaokeji.com)

Tel:0728-6438088

## 走访调研提振人心 精准服务助力发展



本报讯 (记者 涂华山) 4月24日,湖北省政协副主席马旭明、省水利厅厅长周汉奎、省政协民族和宗教委员会专职副主任杨保成、省政协教科文卫体委员会办公室主任李明、省政协办公厅一级调研员陈燕平、省水利厅办公室副主任韩文锋一行来金澳科技开展走访服务企业专项活动,帮助企业纾困解难。潜江市委书记吴祖云,市委副书记、市长龚定荣,市政协主席申东辉,市委

常委、市委秘书长吴熙垚,市政协秘书长左振汉陪同,金澳控股执行总裁吴金鸿,金澳科技轮值总裁肖生强、副总裁吴时斌热情接待。吴金鸿执行总裁对马旭明副主席在疫情期间关心企业发展,亲临现场指导工作表示感谢,并陪同深入厂区,实地考察了聚丙烯、劳模、催化、焦化等生产装置,参观了中心控制室,详细了解了企业当前疫情防控、安全生产、项目建设等方面的情况。吴金鸿执行总裁表示,省、市各级领导为帮助金澳科技解决发展过程中的问题与困难,真心、主动、高效、热情服务,多次深入企业调研,组织召开现

场办公会,想方设法做了大量工作,各级领导的关怀与帮助更加坚定了金澳科技对未来发展的信心和决心。当前,公司生产经营已恢复正常,全体职工士气高昂,干劲十足,高层带头、党员示范、职工努力,企业项目建设正在加速向前推进。

座谈会上,马旭明副主席对企业有条不紊地防控疫情、狠抓安全生产工作给予肯定,对油品升级深加工系列项目和监利至潜江的输油管道等项目建设的进展给予了高度关注。他指出,国内外疫情形势仍严峻复杂,对金澳科技发展的物流瓶颈问题,各相关部门要主动对接,全方位服务,要认真分析、积极协调,助力金澳科技早日实现“千亿企业”目标。

马旭明副主席希望,企业要有战胜疫情防控、安全生产、项目建设等困难和问题的坚定信心,要始终绷紧安全生产之弦,落实好主体责任,努力把疫情对企业生产经营造成的影响降至最低,要高度关注员工的心理动态,合理安排生产和项目建设等工作,多措并举确保抗疫、生产两不误。

## 湖北省重点项目专班领导来金澳科技考察

本报讯 (记者 马丽娜) 4月13日上午,湖北省发改委新能源处二级调研员陈建武、评估督导处一级主任科员程剑飞来金澳科技考察,潜江市政府办副主任郑慧涛,发改委主任刘晗,发改委回主任、能源局局长王云风,潜江经济开发区工委副书记朱耿陪同,金澳科技轮值总裁肖生强、副总裁白丹江热情接待。

交谈过程中,陈建武调研员一行认真听取了肖生强轮值总裁关于企业重点项目进展情况的汇报,重点了解了油品升级深加工系列项目建设情况



## 表彰先进鼓干劲 劳动创造铸辉煌

本报讯 (记者 李樱子) 为大力弘扬劳模精神、工匠精神,进一步调动全体干部员工的工作积极性,激励大家以先进为标杆、以模范为榜样,公司党委、工会坚持高标准、严要求的原则,于3月11日至4月13日,开展了2020年“劳动模范”“五一劳动奖章”评选活动。

鉴于疫情防控工作需要,为了减少人员聚集,公司党委、工会创新活动形式,通过公司微信平台、户外视频、宣传栏等,展示劳模先进的风采,庆祝这个特殊的“五一”劳动节。

自评选活动开展以来,各党支部认真落实,通过开展资格审查、业绩考核、民意测评,推选出了32位候选人。经公司评审领导小组最终评审并公示无异议,决定授予吴茉莉、李仁彪、李远明、吴为、高运成、郑磊、龙云理、刘空、董志雄、李新桃10名同志“劳动模范”称号,授予刘容梅、郑春来、张莹、代涛、谢小燕、王燕燕、秦学波、张小琴、丁腾飞、马海燕10名同志“五一劳动奖章”称号。

金澳集团执行总裁吴金鸿代表集团董事局主席舒心博士向肖生强同志为代表的省级“五一劳动奖章”获得者,以李仁彪为代表的公司劳动模范,以张小琴为代表的公司“五一劳动奖章”获得者,表示热烈的祝贺和衷心的感谢!

吴金鸿执行总裁表示,公司取得

的每一点进步、每一项成绩,都凝聚着所有干部员工的心血和汗水、智慧与力量。面对新冠肺炎疫情,金澳科技作为能源保障物资供应的重点企业,积极承担社会责任,坚持疫情期间不停产,严抓疫情防控与安全生产工作,虽然遇到了一些前所未有的困难,但在省、市政府及各部门的大力支持下,在大家的共同努力下,所有难题都迎刃而解,公司生产经营未受到严重影响,仍呈现出持续、稳定发展的良好态势。

吴金鸿执行总裁指出,公司全员士气高昂、干劲十足,高管带头、党员示范,企业生产稳定、资金充足、市场广阔,总投资10亿元的石油管输项目、投资3.8亿元的铁路专用线项目、投资59.6亿元的油品升级深加工系列项目,正在按计划加速向前推进。项目的建设,企业的发展,需要更多的优秀人才做支撑。希望受到表彰的劳模先进,要将取得的成绩作为新的起点,要把获得的荣誉当作前进的动力,在今后的工作中继续发挥模范带头作用,再接再厉,再创佳绩!

吴金鸿执行总裁号召全体干部员工向劳模学习,弘扬劳模精神,学习他们忠于企业、无私奉献的优秀品格,学习他们埋头苦干、锐意进取的敬业精神,学习他们脚踏实地、勤奋务实的工作作风,自觉地将个人的目标与企业的发展紧密相连,以实际行动,为公司的发展和个人的理想努力奋斗!

## 五月礼赞劳动 向劳动人民致敬

THE LABOR DAY

五一劳动节 劳动最光荣

## 石化公司召开“五一”促销活动动员会

本报讯 (记者 李雪) 为实现公司全年营销目标,充分调动大家的销售热情,4月21日上午,石化公司组织召开“五一”促销活动动员会,营销科全体人员及18座加油站负责人参加,会议由营销科科长郑金枝主持。

会上,营销员邹姚现场讲解了“金澳石化微信公众号”的推广与应用,对活动宣传前期积赞送礼的优惠方案进行了详细说明,要求全员利用微信平台,将活动宣传链接转发至微信朋友圈,使活动广而告之,增强推广力度。

随后,营销主管张修睿对活动宣传单页内容进行讲解,让全员对优惠政策心中有数,并针对宣传单如何派发进行了安排,要求分片区交叉发

放,做到全覆盖,吸引客户进站加油,起到宣传效果。

副总经理艾鹏在会上作总结性发言,并对此次活动的落实提要求。他表示,“喜迎五一”是公司做的大型优惠活动,此次活动辐射范围广、优惠力度大,全员要引起高度重视,根据活动要点部署开展营销工作。

大家要贯彻落实促销活动方案,不仅要对活动政策做到了然于心,更要在活动落实工作中稳扎稳打。各加油站要及时与营销科沟通,群策群力,努力实现增量增效,充分挖掘加油站点的营销潜力,提高车辆的进站加油率,使石化公司的销售业绩更上一个台阶。

## 本期导读

◆ 2020年劳模风采

◆ 迎接新生力量 助力企业发展

3版



## 参加多样化培训 促进企业安全生产

本报讯 (记者 王雄军) 为贯彻落实《省应急管理厅办公室关于印发全省安全仪表系统专项整治工作方案的通知》(鄂应急办〔2020〕7号)精神,4月21日至24日,金澳科技安委会组织安

全环保处、设备机动处、技术开发处、生产调度处、设备维修公司等相关部门技术人员参加湖北省安全仪表系统知识视频培训会。此次视频培训会议是由湖北省安全生产技术协会联合中国石油和化学工业协会培训中心、北京培英化工科技有限公司,通过线上免费授课方式组织。

会前,湖北省应急管理厅危险化

学品安全管理处副处长程柏松作了深入动员。培训班特邀省内外行业知名专家授课。湖北省化学工业研究设计院高级工程师、自控设计负责人陈连和等专家分别讲授了《安全仪表系统范围以及DCS与SIS的关系》《过程危险分析与保护层分析》《安全仪表功能(SIF)的SIL评定、SIL验算/验证》《安全仪表系统设计和改造》《安全仪表系统安全生命周期管理》等课程。

培训会学习氛围浓厚,各位讲师围绕主题内容,结合实际进行了深入浅出的精彩讲授,大家积极思考、交流互通。培训结束后,学员们参加知识点考核测试并取得了较好的成绩,专业知识能力得到明显提升。此次视频培训会旨在提高员工的安全责任意识,加深了大家对安全仪表系统专项整治工作的了解,有效促进了各项安全管理制度和安全重点工作落实。

## 齐心协力换电机 集思广益破困局



本报讯（记者 万云萱）为确保催化装置安全生产，电工车间对区域内电气设备进行了全面排查，对故障进行紧急消缺、抢修。4月14日上午，电工车间新区维护班对故障分馏油泵电机进行更换。

分馏油泵电机重约1吨，是维系催化装置安全平稳生产的重要组成部分。为高质量、高效率完成电机更换工作，关勇班长带领班组提前做好安全措施，分工合作完成施工前准备工作。14时许，新区维护班全体成员准时到现场，开始对旧电机进行拆除、转运和新电机运送等工作。

由于路面不平、空间受

限、接线处电缆长度不够等因素，给电机更换工作增添了重重困难。但新区维护班的电工师傅们没有畏惧困难，大家集思广益，找来叉车、移动铁架等工具，通过采取人力运送新电机至现场，用吊葫芦将电机吊起，再准确地放置到基座上，方式将电机完美的安装就位。试车运行过程中，大家反复调试，认真观察分析原因，调整变频器数据，终于将电机调试成功。

工作中，我们时常会遇到各种困难，但是只要大家齐心协力、集思广益，总会找到最好的解决办法，圆满完成各项工作。

## 化水岗新增反洗水泵控制点

本报讯（记者 杨琴红）4月8日，因化水岗反洗水泵在运行中无法停止，经电工车间维护人员检查发现，为PLC柜上的机泵控制接触器烧毁，发生粘连，无法正常运行。化水生产过程中，为保证水质过滤效果，每运行24小时需反洗一次，洗出过滤器中的杂质。若此泵故障，过滤器不能反洗，将影响全厂用水的质量。

车间领导经过现场检查，发现反洗水泵与外供除盐水泵安装在同一个配电柜内，更换线路时可能导致外供除盐水泵

停运，而外供除盐水泵保障着全厂机泵用水，所以线路无法更改，只能增加一个控制点，用于控制反洗水泵。最后，王铁军总经理通过对现场线路进行检查，同意实施整改方案。

由于反洗水泵与外供除盐水泵控制按钮距离比较近，电工人员小心翼翼地拆除旧的线头，安装新控制回路，所有工作紧张而有序地进行。经过了三个小时的整改，于17时30分安装完毕，试运行正常，反洗水泵一次性试机成功。



## 凝聚团队力量 展现员工风采

### 团结协作 携手共进



重交沥青车间四班

重交沥青车间四班共有11人，是一支年轻、富有战斗力的班组。班长陈伟始终把安全生产作为工作的核心，带领全员在落实安全生产职责、做好巡回检查

的同时，严抓班员业务培训工作。

通过定期组织班员对生产中发生事故进行演练学习，从而全面提升班组业务技能，提高

了全员应对各项突发事故的处理能力。

3月8日晚班，外操汪兴明在巡查过程中，发现闪蒸塔底泵偷停，同时主操张旺也向班长反映了闪蒸塔液位快速上涨。此时情况十分危急，如不及时启动备泵将会造成加热炉进料中断，引起加热炉联锁自保系统启动，最终会导致装置生产大幅波动，甚至有停车风险。陈伟班长立即安排主操进行紧急降温降量处理，同时组织班员赶往现场，并按照闪蒸塔底泵跳闸的应急预案分头行动。大家临危不乱，迅速启用备用泵，并密切关注工况变化，经大家共同努力，闪蒸塔液位不再上涨，加热炉进料得到了恢复，保证了装置安全平稳生产。

唯有辛勤耕耘，才能获得丰收的喜悦。在全员的共同努力下，班组在车间考核排名中取得第一的好成绩，同时被生产调度处评为“大班先进班组”。在今后的各项工作中，全体班员将再接再厉，加强团结协作，为公司安全生产保驾护航。

## 气分车间召开班组工作剖析会

本报讯（记者 秦学波）4月2日，气分车间组织召开车间班组工作剖析会，金源化工公司总经理王平利、气分车间副主任谢涛及车间劳构化二班全员参加。

此次会议要求参会人员积极发表自己的意见及建议，深层次分析劳构化装置二班班组成绩差距较大的原因，帮助班组提振信心，通过制定相应措施提高班组成绩。

班长王江首先针对安全、劳

纪、记录、工艺指标、产品质量、巡检挂牌等各个方面的问题情况发表了意见，表示今后要相互提醒，杜绝再犯低级错误。随后，王平利总经理结合自身经历与大家分享了如何扭转局面提高班组成绩的方法，激励大家要有“精诚团结、勇争第一”的信念，让集团公司“能者上、平者让、庸者下”的方针深入人心，要求班组内部采取适当的奖惩措施，促进班组工作开展。

谢涛副主任在会议中强调，

作为班组的一员，每个人都至关重要。俗话说，“己身不正，何以正人”，班长要以身作则，当好表率，进一步培养员工的主人翁意识，及时、主动地向上级领导请示汇报工作情况。

王平利总经理希望全员要增强集体荣誉感，时刻保持认真严谨的工作态度，劲往一处使，每个人都要有长远发展的目标，积蓄力量为日后晋升打下坚实的基础。



### 消除安全隐患

为避免油罐因气温升高产生憋压，确保油品储运罐区收、付油品安全，4月27日，仪表车间储运班长王碧海组织班员肖俊、巴天伦、鲍世俊、刘宇辉对罐区每台电动阀的上下阀盖、螺栓及远程、现场开关进行认真仔细检查，并将DCS与现场开度比对及点动情况记录在册，同时利用此次机会对每台电动阀进行维护保养，有效保证了罐区电动阀门安全运行。

仪表车间 张燕平摄

### 排查罐区电动阀

为避免油罐因气温升高产生憋压，确保油品储运罐区收、付油品安全，4月27日，仪表车间储运班长王碧海组织班员肖俊、巴天伦、鲍世俊、刘宇辉对罐区每台电动阀的上下阀盖、螺栓及远程、现场开关进行认真仔细检查，并将DCS与现场开度比对及点动情况记录在册，同时利用此次机会对每台电动阀进行维护保养，有效保证了罐区电动阀门安全运行。

图片新闻  
仪表车间 张燕平摄

## 加氢车间更换保护器催化剂

本报讯（记者 章喻）加氢车间选择性汽油加氢岗保护器R103A/B的作用是减少下游反应器催化剂的焦与副反应，在降低原料油硫含量的同时，最大程度减少油品辛烷值的损失，是保证汽油产品的重要设备。由于保护器R103B进出口差压逾230kPa，已接近高限值不能满足工况需要，为保障装置安全运行，更换保护器R103B催化剂，使之满足运行要求迫在眉睫。

3月中旬，车间及时采取应对措施，经多方商定讨论，制定了全面而详尽的催化剂更换方

案，逐步落实换剂前的各项准备工作。车间迅速组织人员将保护器内部介质排空放净，进行氮气置换与保护，拆除保护器大盖、人孔、卸料口螺栓，准备废剂回收容器和相关防爆工具等，随时待命换剂。

公司总裁助理刘应龙、王明安现场指导催化剂更换作业，相关部门负责人分别进行换剂期间的检查与协调工作。作业现场最高温度达三十五度，班员们头戴安全帽，额头不停地冒着汗，但大家依然规范穿戴劳保，劳动积极主动，相互默契配合。

在各式检测工具及消防设施的全方位保护下，车间严格按照标准计量将新催化剂、催化剂惰性保护剂装填完成，经过缓慢引油、浸泡、冲洗后，通过升温、升压试运行，其进出口压差下降至最高仅24kPa，装置运行正常。

此次更换催化剂工作，车间周密安排、组织得力，安全监护人认真负责、联络及时，班组员工服从指挥、互相配合，在防控新冠疫情的同时保障安全平稳生产，圆满完成了工作任务。

## 保障运行安全 提升锅炉效能

本报讯（记者 郭丽容）4月6日，中能热电公司副总经理、热能车间主任王森在锅炉检修现场巡查时，发现风室中间部位隔板已经严重变形错位，即将堵住渣口。为保证生产系统高效、稳定、连续运行，经现场查看，发现中间隔板为不锈钢材质，校正难度大。

王森副总经理与相关部门负责人通过商讨制定了检修方案，决定先将隔板重新切割，然后焊接、校正，将隔板归位还原，最后将四周进行焊接，以防在运行中风压引起隔板变形错位。

此次工作任务非常艰巨，不仅要克服室内作业空间受限、光线差等困难，还要进行各项高度、宽度和厚度的测量工作。特别是焊接后的对齐工作，需要大家用吊葫芦进行固定对准，非常考验班员的耐心和体力。在安全员郑春来对风室内空气质量进行细致的检测后，机修车间人员迅速穿戴劳保用品，准备工具，进入风室内开始了检修工作。

4月10日下午，在机修车间的配合下，隔板成功恢复原位，并且焊接得更加牢固。在此检修过程中，大家始终保持着高昂的斗志和充沛的干劲，向着既定目标全力以赴，持续作战，用满腔热情与汗水，谱写了一首赞歌。

### 前沿报道

了全员应对各项突发事故的处理能力。

3月8日晚班，外操汪兴明在巡查过程中，发现闪蒸塔底泵偷停，同时主操张旺也向班长反映了闪蒸塔液位快速上涨。此时情况十分危急，如不及时启动备泵将会造成加热炉进料中断，引起加热炉联锁自保系统启动，最终会导致装置生产大幅波动，甚至有停车风险。陈伟班长立即安排主操进行紧急降温降量处理，同时组织班员赶往现场，并按照闪蒸塔底泵跳闸的应急预案分头行动。大家临危不乱，迅速启用备用泵，并密切关注工况变化，经大家共同努力，闪蒸塔液位不再上涨，加热炉进料得到了恢复，保证了装置安全平稳生产。

唯有辛勤耕耘，才能获得丰收的喜悦。在全员的共同努力下，班组在车间考核排名中取得第一的好成绩，同时被生产调度处评为“大班先进班组”。在今后的各项工作中，全体班员将再接再厉，加强团结协作，为公司安全生产保驾护航。

## 执守初心 勇于担当

张凯于2018年10月进入公司，现任气分车间劳构化装置稳定外操。日常工作中，他遵规守纪、乐观上进，始终坚持认真负责的态度和一丝不苟的作风，以饱满的工作热情带动身边的同事，一起共同进步。

自从公司实施隐患排查整改活动以来，从未有一

处安全隐患能够逃脱他的眼睛。他总是能够及时发现并汇报处理。去年8月6日，他在巡查的过程中，发现轻芳烃取样口渗漏，立即通知班长、车间值班员，迅速找来阀门准备更换。由于螺栓丝口锈蚀，已然看不清螺纹，无法进行更换，他立即跑去仓库找来管钳等工具，最终将

阀门更换完成。

他总是说：“只要能消

除安全隐患，确保装置生

产平稳，我付出再多都值

得。”公司的安全稳定发

展离不开员工的踏实工

作，他将以更高的目标要

求自己，追求进步，将理

想化作动力，拥抱金澳科



气分车间 张凯

## 劳动体现价值

刘梅是能源车间消防的一名普通操作工，7年来，她在平凡的工作岗位上，积极进取、勤奋刻苦，以饱满的工作热情和强烈的责任感，赢得了车间干部员工的一致好评。

她善于观察，心思缜密。

在一次巡查过程中，

她发现深井泵压力较低，

消防水罐液位始终补不上

来，初步判断是深井泵的

进水管穿孔所致，她立即将情况告知班长，通过补焊修复，消防水罐的液位恢复正常。正因为她的发现及时，处理得当，大大减少了水、电损耗，避免了浪费。

她吃苦耐劳，身手矫健。

在日常班组劳动中，

脏活累活总是冲在最前面。

能源车间消防岗是非常重要的岗位，她肩负着

消防使命，在每一次的消防演练中，她都以最快的速度，将安全隐患消灭在萌芽状态。

她坚持在闲暇之余学习其他岗位的业务技能，现已成为车间优秀的后备力量。在今后的工作中，她将不断鞭策自己，努力提高自身素质与业务水平，与公司共同进步、共同发展。

# 2020年劳动模范



吴茉莉 沥青车间塔岗主操

她工作认真负责，业务精湛。2019年2月线路断电事故和6月暴雨致使装置阀门明沟液位急骤上涨的紧急情况下，她及时应急处置，消除了生产波动和环保隐患。她积极无私的做好“传、帮、带”，培训徒弟10多人，其中3人已成长为为主操，为公司培养了后备力量。10年间，她5次被公司评为年度“优秀员工”。2019年季度业务考试多次排名第一，全年各项考核排名第一，2019年7月被生产调度处评为“优秀操作工”。



董志雄 改质车间柴油改质主操

他虚心好学，认真负责，业务娴熟，曾多次发现管线漏点、仪表故障、设备异响等隐患，确保装置的安全生产。2019年7月液力透平机的密封冲洗罐在线检修工作中，他发现冲洗罐压力异常，迅速呼叫外操与维修人员检查，并及时向车间报告，紧急停运液力透平机。经检查确认，为维修过程中泵体内220℃、11.4Mpa的热高分油串入密封冲洗罐而导致压力上升，因发现及时、处理得当，避免了安全事故的发生。2019年在二级公司内部取得了4个第一名、4个第二名的好成绩，连续两年被公司评选为“优秀员工”。



李仁彪 安全环保处副处长

在他心里，安全工作者没有周末和节假日。从事安全生产工作以来，他坚持6:30到岗，开始一天的安全巡查、协调等工作，各个装置、罐顶都留下了他认真细致巡查的身影。他勤奋好学，舍己为公，每天利用下班时间自学安全管理知识，生病住院期间仍不忘工作，为了做到对各项安全生产工作心中有数，他带病返岗，在他的带领下，部门同事工作热情高涨，业绩突出。2019年安全环保处被公司评为“先进集体”，他本人被评为“优秀管理者”。



刘空 硫磺车间主操

他机智果敢、努力好学，仅用一年时间就升任主操一职，他多次参与车间组织的工况分析及调整会议，积极出谋划策并提出了行之有效的调整办法。2019年6月28日因晃电导致制硫风机停机，他及时发现果断处理，紧急联系班长副操启动处置预案，并将情况逐级汇报，由于他及时有效的处置避免了装置停工。2020年疫情期间，他克服重重困难步行上班，不论早班或晚班，不论刮风或下雨、下雪，坚持按时到岗，保障了车间装置安全平稳运行。



李新桃 催化车间工艺管理员

他具备丰富的专业知识，工作责任心强，能处理各种突发事件；在日常工作中，他主动收集装置运行数据并加以分析，多次解决了生产问题，如通过重新启用增压风机，解决余锅段正压过高，频繁起防爆窗的问题；通过排查流程，开大热水回水阀门，解决装置内循环热水量与油品热水用量相关连的问题。他勤奋好学，乐于助人，他不仅严格要求自己，努力提升业务知识，还带动车间员工一同学习进步，为车间培养了新生骨干力量，得到了公司领导及车间同事的一致好评。



郑磊 物流公司油库发油工

2017-2019年连续3年被评为“优秀员工”，曾参加全省交通系统“工匠杯”技能操作大赛和白螺镇灭火战斗，表现突出，受到了各级领导表扬。他甘于吃苦，乐于奉献，主动请战参与并完成了罐顶装活性炭等高难度的安全隐患整改和设备维修任务，为公司节约费用2万多元；今年新冠肺炎疫情阻击战、总体战中，他放弃了回安徽与家人团聚的机会，在油库因疫情缺员18人的关键时刻，一人顶多岗，为完成油品转运任务作出了特殊贡献。



龙云理 机修车间主任

他凭着执着、诚恳、踏实、细心的管理态度，打造了车间安全有序、和谐共进的工作氛围。2019年8月，他带领员工顶着炎炎烈日，经过20多天加班加点抢修，圆满完成了汽油、柴油及原油罐区地下循环水管线技改配管任务。斗严寒、战酷暑，克服苦累、连夜抢修已成为他工作的常态，他总说：“抢险保运不分昼夜、不分天气，我们只有具备了医生救死扶伤的精神，才能保障生产装置的平稳运行”，正是这种精神激励鼓舞员工向困难挑战、永不服输。



高运成 设备机动处设备主管

他曾参与50万吨/年沥青装置改造、40万吨/年汽油加氢装置改造、110万吨/年加氢改质装置建设和30万吨/年芳构化装置建设。对待工作他求真务实、尽职尽责，2019年三旋清洗前，他逐根对单管进行编号拍照记录结垢情况，并对清洗的效果进行对照评估，这些记录至今都是三旋厂家的三旋清洗指导意见。工作3年间，他5次获得公司年度“优秀员工”。



李远明 焦化车间反应主操

他在工作上勤勤恳恳、踏实力；在生活中团结同事、积极乐观。2019年岗位排名中，他获得了7个第一名、2个第二名的好成绩，连续两年被公司评为“优秀员工”，得到了同事及领导们的一致认可。疫情防控期间，他夜晚步行一个半小时，按时到岗，他用实际行动，尽职尽责维护着装置的安全运行。



吴为 油气配发中心操作工

他曾参军六年，始终保持着军人吃苦耐劳、为人正直、勇于担当的本色。疫情期间，坚持提前半小时到岗，完成发油平台的消毒工作，为同事们撑起了“保护伞”。特殊时期，遇到武汉周边的车辆到老区装丙烷，他冲锋在前，主动热心为司机带路，展现了金澳科技优质服务的形象。



## 迎接新生力量 助力企业发展

本报讯（记者 李希兰）3月21日上午，金澳科技“新员工欢迎会”在职工之家二楼举行，公司轮值总裁肖生强，总裁助理邹卫蓉出席会议并讲话。

肖生强轮值总裁在会上向新员工们表示热烈欢迎，与新员工分享了企业的发展历程和个人成长故事，并向大家介绍了“十三五”发展规划，分析了金澳科技在行业内的优势。肖生强轮值总裁表示，公司现在正处于快速发展的阶段，要加强人才建设势在必行，将会为新员工提供广阔的发展空间、平等的竞争机会、最佳的学习环境，为大家实现人生的

理想和价值搭建平台。

肖生强轮值总裁鼓励大家要尽快适应新的工作环境，善于把握住新机遇，不断迎接新挑战，不断夯实专业基础，培养协同合作能力，以公司的发展为己任，与公司共同进步和成长。

此次迎新会在热烈的掌声中落下帷幕，新员工通过充分了解企业发展历史和文化理念，进一步增强了归属感和责任感。大家纷纷表示，非常珍惜来金澳科技工作的机会，一定要扎根基层、积极进取，为公司发展贡献最大力量。

面对困难不言放弃，遇到挫折坚韧不拔是我在入职军训中的重要收获。军训期间，教官不断地鼓舞着我们，要求大家拥有铁的纪律、良好的精神面貌和团队作战的意识。让我们更加体会到，作为员工应该时刻要求自己，遇到困难和挫折时，只有坚持不懈地去解决和克服，才能迎接更大的挑战。

军训刚开始的时候，大家的神经都有些松散，有些简单的指令也不能整齐的完成，一个队员做错或者动作不标准，就会影响整体的效果，不过我们的团队非常团结，大家在训练中相互配合，相互鼓励，再加上教官的细心教导，我们的动作越来越整齐划一，彼此之间也培养了相当默契。

训练结束时，不仅我们自己的团队意识增强了，我们的队伍也在军训的过程中进步和成长起来。另外，军训还锻炼了我们的时间观念和组织纪律性，严格的作息制度和训练方式，让我们深刻

体会到时间的珍贵。

军训期间，公司还对大家进行了安全培训，让我们明白了落实企业安全生产责任的重要性。同时，我们还参观了金澳博物馆，感受到了公司的企业文化与活力，让大家对未来的工作与生活更加期待。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。在未来的路上，没有人可以一帆风顺，曾经部队的生活让我意志坚毅，让我学会了在痛苦中成长，而现在的军训经历让我对梦想的追求更加执着，让我在逆境中永不言弃，从而勇敢的去面对失败与挫折。

入职培训活动虽然已经结束了，但也意味着新的目标，新的开始。感谢公司为我们提供了提升和进步的平台，在未来的工作中，我会诚信守纪、脚踏实地、勤勉自新，努力使自己向精干、实干的综合型人才发展，为实现公司的宏伟蓝图贡献自己的力量！

## 磨炼坚强意志 培养优良作风

● 鲁黎明

参加工作以来，这是我第一次在入职时参加军训。一般情况下，没有公司会花大量的人力、物力对新入职员工进行培训，所以我是发自内心认同这种做法的，因为只有员工的综合素质提高了，公司的各项工作才能得到更好的开展。

培养“新兵”意识。我们要向解放军学习，发扬新兵入伍时不畏艰苦的训练精神。不管在外工作了多少年，从现在开始，我就是公司的一名“新兵”，必须严格要求自己，从一点一滴做起，从小事做起，把领导交待的每件事情做好。

培养高度执行力。军训中，每个人都要按照教官的口令，雷厉风行、令行禁止地做好每一个动作，这些基本的军事动作看起来简单，但要做好却

不容易。对没有经过训练的我来说，其过程并不容易，但我知道只有这样才能磨炼自己的意志力和耐心，只有具备严谨的工作作风、认真的工作态度和高度的执行力，公司才能安全的生产。

培养团队合作精神。军训过程中，教官要求每一个动作都必须整齐，连指尖擦过裤中缝的声音都要求一致，只有整齐划一的动作才能产生强大的震撼力。我们不仅要严格要求自己做好动作，还要兼顾其他人的动作，用教官的话说就是：慢的快一点，快的慢一点，自己做动作时眼睛的余光要看旁边人的动作，尽力做到和其他人同步。只有这样才能达到整齐划一的要求，可见团队合作的重要性。所以说，先有优秀的团队，然后才有优秀

的个人。在以后的工作中，我们也要发扬这种团队精神，同事之间相互帮助，共同提高，更安全更高效地做好工作。

培养感恩之心。入职以来，公司各级领导常来看望我们，每天为我们派发口罩并提供酒精消毒，使我们深受感动。公司对我们关怀倍至，我们更应该以一颗感恩的心回报公司，以昂扬的斗志和饱满的热情投入到自己的工作中去。

近十天的军训，让我明白一个人的年龄并不是生活和工作的障碍，好的心态才是工作的动力和源泉。这段时间，人到中年的我深刻感悟到，应该积极地去面对生活和工作，要用自己的经验和智慧为公司注入新的活力！

● 熊志远

## 把握青春 快乐工作



## 团结一心 努力拼搏

● 李重君

为了公司的良苦用心，同时更加坚定了加入金澳大家庭的信心。

培训期间，肖生强轮值总裁给大家详细介绍了公司的历史、现状及未来发展规划，使我们对公司有了更全面的认识，其他领导的讲课则紧扣公司安全生产工作，他们详尽细致地介绍了各生产装置，让我们对公司的产品有了大致了解，并学习了“勤奋、严谨、创新、合作”的企业文化，这将是我们受用一生的宝贵财富。

