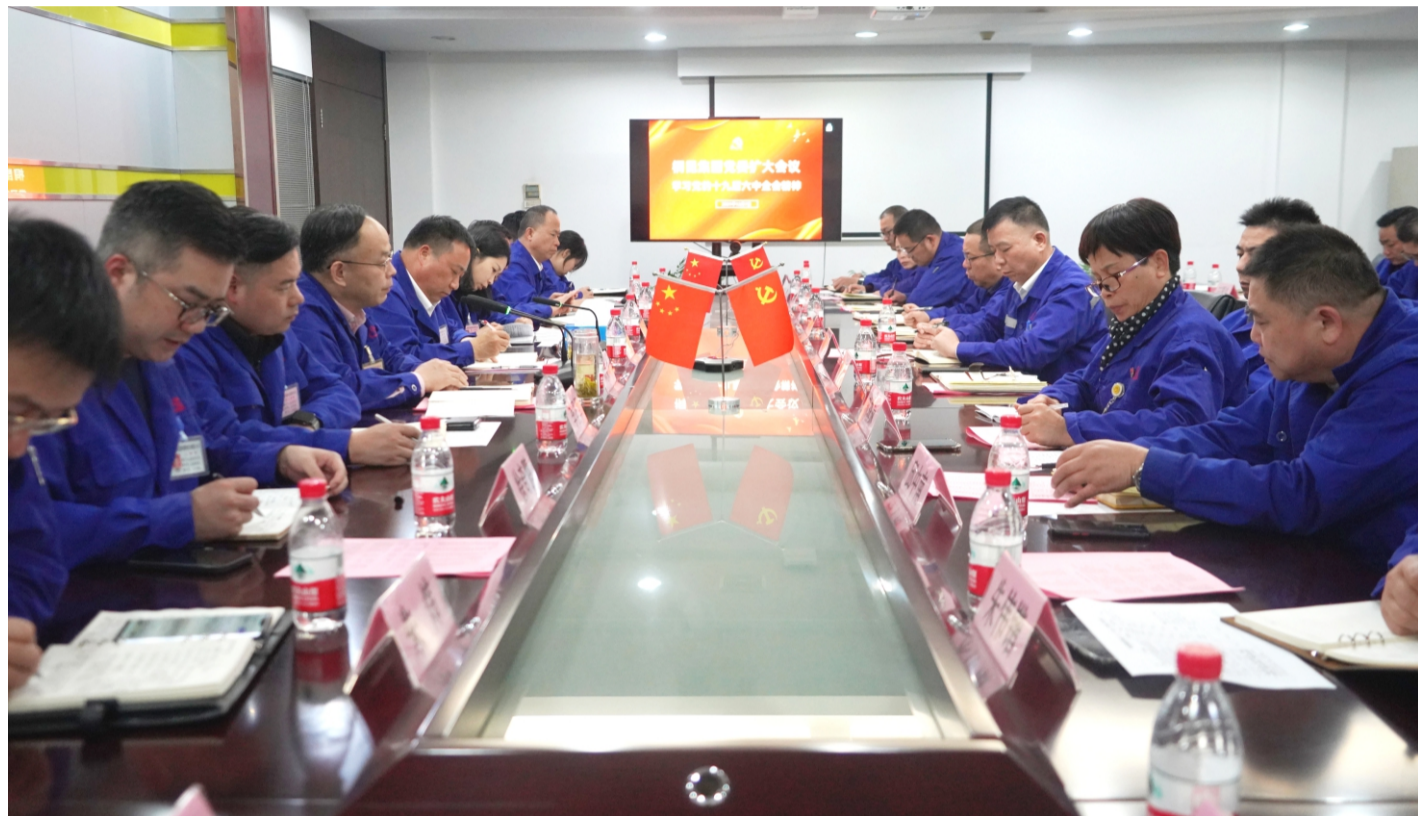




集团党委召开扩大会议 宣贯党的十九届六中全会精神



■记者 王翹楚

12月7日，桐昆集团党委召开扩大会议宣贯党的十九届六中全会精神，集团党委书记、总裁许金祥主持并作重要讲话。许金祥书记指出，在建党百年的重要历史时刻，党的十九届六中全会全面总结了这百年来党的奋斗历程、重大成就和历史经验，作出了新的历史决议，意义重大且影响深远，他希望各支部能立足企业自身实际，吸取百年奋斗宝贵经验，抓好当下各项工作，在深入学习全会精神时做到“五个结合”：一是要与桐昆文化结合起来，让桐昆文化在全会精神指引下革故鼎新、焕发新机，以新面貌新状态，展现新气象新作为；二是要与企业生产经营实际结合起来，将全会精神转化为推动工作的强大动力，以高质量党建引领集团高质量发展；三是要与集团公司发展战略结合起来，把发展作为第一要务，做好生产经营管理的同时抓好项目建

设；四是要与企业精神结合起来，牢记“团结、拼搏、务实、创新”八字方针，努力实现百年桐昆的梦想；五是要与自身工作结合起来，对照差距找问题、对照短板补不足，在现有基础上不断改进提升，全力以赴冲刺年度工作目标。许金祥书记勉励全体与会人员进一步坚定信心、振奋精神，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，以更加昂扬的姿态迈进新征程、建功新时代、创造新辉煌。会上，集团党委副书记刘荣坤宣贯了党的十九届六中全会精神，特别强调要坚持“两个确立”，做到“两个维护”。他指出，党的十八大以来，提出了一系列新理念新思想新战略，从党的群众路线教育实践活动、“三严三实”教育活动、“两学一做”专题教育、“不忘初心 牢记使命”主题教育、党史学习教育，到如今的十九届六中全

会精神宣贯，希望大家认真学习党的思想，将理论运用到实践之中并做到常学常新。刘书记对与会人员提出三点期望：一是要以“学”字为先，坚定不移做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范引领者；二是要以“谋”字为重，谋划好明年乃至更长时间的各项重大工作，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开；三是要以“干”字为要，将党的百年历史经验与桐昆的实践结合起来，为集团快速发展注入强大红色动力。刘书记还重申了党委每月工作计划的重点，并以车间党建“红色一刻钟”、“三治”融合建设等为例，总结分析了本年度“红色治理”成绩，要求各支部围绕新时代党建“三强六好”，发挥党建引领作用，谋划自身亮点特色，激发生产经营工作新活力。集团党委班子成员、各支部书记、各企业及总部各部门负责人参加会议。

桐昆集团获评工业产品绿色设计示范企业

通讯员 沈心怡

近日，国家工信部公布了工业产品绿色设计示范企业（第三批）名单，桐昆集团股份有限公司作为浙江化纤行业唯一一家企业上榜。一直以来，集团以“做强主业、拓展行业、延伸优化产业链、打造全产业链企业”的战略发展目标为锚，积极打造“炼化-石化（PTA）-聚酯-纺丝-加弹-织造”全产业链，同时在纺织领域实现了上下游协同集成创新，与下游客户、同行兄弟企业共同致力于功能性、差别化涤纶长丝的研发生产，一方面通过引进消化吸收再创新国际先进的技术装备，并自主研发一体化技术，提高资源与能源利用效率，降低PTA、EG环境影响；另一方面加紧研发免染、易染等功能性差别化纤维，为下游纺织印染企业提供绿色设计产品，推动整个纺织行业迈向绿色发展道路。

此外，集团还联合上下游开展示范线建设，为化纤乃至整个纺织行业树立绿色制造典范。集团牵头实施的2016年工信部绿色制造系统集成项目，不仅建成一套连续、柔性、差异相统一的年产20万吨绿色聚酯纤维示范线，成功开发出低温染色和吸湿速干等绿色纤维产品，实现产品能耗比同行业的单位综合能耗I级标准低20%，并荣获2020年浙江省科技进步一等奖。

此次获评工业产品绿色设计示范企业，是对集团现有绿色设计水平的高度肯定。未来，桐昆将在“双碳”时代进一步完善化纤产品全生命周期、产业链上下游协同绿色设计创新平台，为国内乃至全球整个化纤行业提高绿色设计水平作出更大贡献，助力碳达峰碳中和目标的早日实现。

桐昆牵头省标准化试点项目 并以高分通过验收

通讯员 施芳婷

12月1日，由桐昆集团股份有限公司牵头承担的浙江省标准化试点项目《传统制造业（化纤）改造提升标准化试点项目》在桐昆集团总部高分通过由浙江省市场监督管理局组织的验收。据悉，该项目经过两年多的设计和实施，总结提炼了桐乡化纤产业转型升级经验，系统建立了适应我省产业特点的化纤行业“产品、技术、绿色、智能”四大先进标准体系框架，制定了涤纶产业改造提升标准并试点示范，带动了涤纶行业的转型升级。同时，该项目的成功建设也为省内锦纶、氨纶行业的标准化改造提升提供了经典样板，有助于推动浙江省化纤行业的改造提升。会上，调研员周坚锋对于该项目表示高度认可，并称赞其为近年来工业领域项目验收之中的最优项目。他指出，该项目结合企业发展内生需求，基于技术创新和管理创新的优势制定全国性

有影响力的标准，超额完成任务书要求。他希望桐昆能跟随科学技术进步和产业发展需求，扩大标准化团队，进一步完善标准化体系，将更多的代表国际先进和领先水平的创新成果转化为标准，提升国际话语权，树立全球行业领先地位。集团历来高度重视标准化的制定和贯彻，拥有一支的优秀专业化标准化团队，建有规范完善的标准化组织机构，截止目前主持、参与87项标准制修订，行业内总参编数名列前茅，是行业标准制定的领军者。未来，桐昆将继续通过标准的制修订来推动化纤产业的高品质纤维新材料的研发，先进工艺和绿色、智能制造技术的开发与集成应用，引领化纤制造业产业创新发展，打造“世界品质、浙江制造”的典范。

桐昆集团与浙江省税务局 续签税收遵从合作协议

■记者 王翹楚 通讯员 陈江江

为进一步加强税企合作，共同防控税务风险，12月6日，嘉兴市税务局领导屠克威一行代表浙江省税务局莅临桐昆集团送达《税收遵从合作协议》，集团董事长陈士良、副董事长陈蕾、财务总监费妙奇等热情接待。在协议签订仪式上，陈蕾首先向税务局一行领导的到来表示热烈欢迎，并对税务局多年来给予桐昆的关心和支持表示感谢。陈董指出，通过签约，集团公司得到了税务部门更有针对性、更具个性化的服务，在处理各类涉税问题时更加规范有序，有助于集团公司集中精力开展经营发展业务。陈董强调，桐昆将以此次续签协议为契机，继续坚持诚信经营、稳健发展的理念，自觉履行纳税义务，进一步完善内控机制防范涉税风

险，为企业健康稳定可持续发展奠定扎实基础，同时积极发挥大企业示范效应，为营造诚实守信的良好税收环境作出表率。屠克威对桐昆集团长期以来依法纳税、诚信经营的表现给予高度肯定，他表示，税收遵从从合作协议的签订是建立平等、互信、合作的新型税企关系的重要举措之一。此次桐昆集团通过了省税务局的集中论证，在平等自愿、互信合作的基础上续签《税收遵从合作协议》，今后税务部门将竭力提供机制更健全、服务更高效、企业更满意的营商环境，进一步优化企业生态，助力企业在共识共创共享中做大做强，实现高质量发展，携手为经济社会发展作出更大贡献。

集团副董事长陈蕾当选 桐乡新联会新任会长

■记者 陆旗方 王翹楚

11月26日下午，桐乡市新生代（青年）企业家创业联谊会召开第三届第一次会员大会，会议选举产生了第三届理（监）事会，集团副董事长陈蕾当选为新一届理（监）事会会长。市委书记于会游出席会议并作重要讲话。他表示，桐乡市新生代企业家创业联谊会自成立以来，牢牢把握服务市委市政府工作大局、服务新生代企业家成长发展，为我市经济社会高质量发展作出了积极贡献。他期待新生代（青年）企业家创业联谊会以本次大会为新的契机和起点，不断增强吸引力、凝聚力和影响力，努力建设一支“政治上有方向、经营上有本事、责任上有担当、文化上有内涵”的“四有”新生代企业家队伍，唱响更加壮美、更加恢弘的青春之歌。于书记还提出三点希望，寄语广大新生代企业家，希望他们：一能志存高远，秉承勤学博问的企业家品质；二能与时俱进，追求创新进取的企业家精神；三能富而思源，彰显义利兼顾的企业家担当，在向第二个百年奋斗目标迈进新征程中，肩负历史使命，抓住难得机遇，在推动科学发展中展示青春

风采。会上，陈副董表示，此次全新出发的联谊会将持续发扬“党建引领会建”的建会宗旨，始终坚持党的领导，进一步凝聚人心、发挥能量、扩大影响、提升能力，更好地发挥联谊会联络联动、共享共通、聚才聚智、互助互补的平台优势，让联谊会成为桐乡新一轮高质量发展中体现更高的自身价值。同时，联谊会作为最具活力、创造力和行动力的社会组织，将与与时俱进，创新工作，激发青年企业家干事创业的激情和动力，树立更加高远的理想和目标，干出更好的发展成绩，推动桐乡企业高质量迭代传承。最后，陈副董强调，在市委市政府的关心和支持下，联谊会将始终保持红色本质，做到“听党话、感党恩、跟党走”，坚定方向做表率、创业创新做先锋、精神富裕做榜样、回报社会做典范，为桐乡实现高质量发展、建设共同富裕目标贡献自身力量，以有力的青年之声回应市委市政府领导的期待与嘱托。全体与会人员还共同聆听于会游所作的学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲。

桐昆亮相全球工业互联网大会， 发布优秀推广案例

通讯员 李晓飞



12月5日至7日，“2021（第三届）全球工业互联网大会”在浙江乌镇隆重召开，众多专家学者、政府机构代表、工业互联网企业代表齐聚一堂，重点围绕产业技术创新、企业数字化转型升级、数字时代的全球技术应用等议题探讨交流。桐昆集团信息管理部负责人许燕辉亮相大会，作为全球化纤行业龙头企业代表，向世界展示桐昆集团化纤行业工业互联网平台。据悉，该工业互联网平台已完整覆盖了5大业态28家工厂，形成了“五横四纵”的数字化管理体系架构，通过边缘计算、大数据、人工智能、5G等技术的融合应用，推动从研发设计、采购供应、生产制造、经营管理、销售服务、仓储物流等关键领域的智能

升级，实现了全链条、跨地域、跨企业的融合发展。许燕辉围绕研发设计、生产管理、能耗管理等领域，为广大嘉宾全方位展示了桐昆集团以互联网技术创新驱动行业发展的成果并表示，在不久的将来，集团将面向化纤行业上下游打造并开放行业工业互联网平台及数字化应用，以技术革新带动行业发展，以数据协同促进合作共赢，以生态构建孵化商业创新，加速推动互联网创新技术在传统工业企业的应用，着力构建数字驱动工业新生态。此次赢得大会瞩目的桐昆集团化纤行业工业互联网平台，在会上被授予“工业互联网融合创新应用·典型案例”的荣誉。而在此前，该平台已荣膺诸多奖项，不仅成功入选工业和信息化部2021年大数据产业发展试点示范项目名单，成为204个人选项目中唯一一个化纤类项目及嘉兴市唯一入选项目，还在2021年度纺织行业信息化成果奖项发布会上荣获解决方案奖一等奖。未来，集团将继续发挥行业龙头企业带头作用，深化化纤行业工业互联网实践和技术、应用、模式创新，为中国化纤行业数字化、智能化转型竭诚尽智贡献更大力量。

凝聚青年力量
弘扬桐昆文化

企业是人，文化是魂，无人则止，无魂则散。由此可见企业文化的重要性。10月30日，一场桐昆集团企业文化培训大会如期召开，我作为今年的统招大学生有幸参加此次培训，通过四句话深入了解桐昆企业文化——桐昆的企业精神是团结、拼搏、务实、创新；企业使命是行纤维之事、利国计民生；发展愿景是打造百年桐昆、实现永续经营；核心价值观是做值得尊重的企业、受人欢迎的伙伴。四句看似简短的话语，饱含着桐昆四十年来砥砺奋进与初心不改。

说起与桐昆的渊源，就不得不说起我的父母，二老都是桐昆二十多年的老员工了，兢兢业业奋斗大半辈子，虽没有特别大的成就，但贵在坚持。对于桐昆的企业文化，我那天晚上还专门问起，他们只能模糊说出一些口号和概念，但从小耳濡目染我便知道，我的父母虽讲不清楚桐昆文化，但却始终在用自身行动践行着它。

团结才能出战斗力，拼搏才会有出路，务实才能走好每一步，创新才会有不竭动力，这“八字真经”是对所有桐昆人最真诚的告诫。通过陆老师的讲述我了解到，原来从陈董临危受命担任桐乡化纤厂厂长起到如今，他都在用一举动践行着这样的精神，他保留着早起早做事的习惯，常穿着一双布鞋去车间走走看看，坚持“一条心”做好“一根丝”……而桐昆的员工也在桐昆精神的指引下，一步步成长、成熟、成才。我爸从小跟我讲的一点就是求真务实，做人做事都要脚踏实地，“勤奋好学、扎实工作”是他在初进桐昆时的忠告，

做企业文化的传承者

恒通公司 钱笑灵

而他有此见解也得益于桐昆精神无形中的影响。

作为桐昆新人，我对于桐昆精神也有一番自己的理解：团结就是互相配合，不是说我与你志同道合就够了，而是需要我们真诚面对集体中的每一个人，以团队精神迎战扑面而来的难题，人人出力共同应对。拼搏就是尽全力做某事，从古到今，成大事者无一不经历拼搏，无论身处何地做什么事，拼搏永远不会错。务实就是要做具体的事，工作最忌讳的就是假大空，没有人愿意听夸夸其谈的言辞，脚踏实地做好每一件事，才是最好的工作态度。创新则

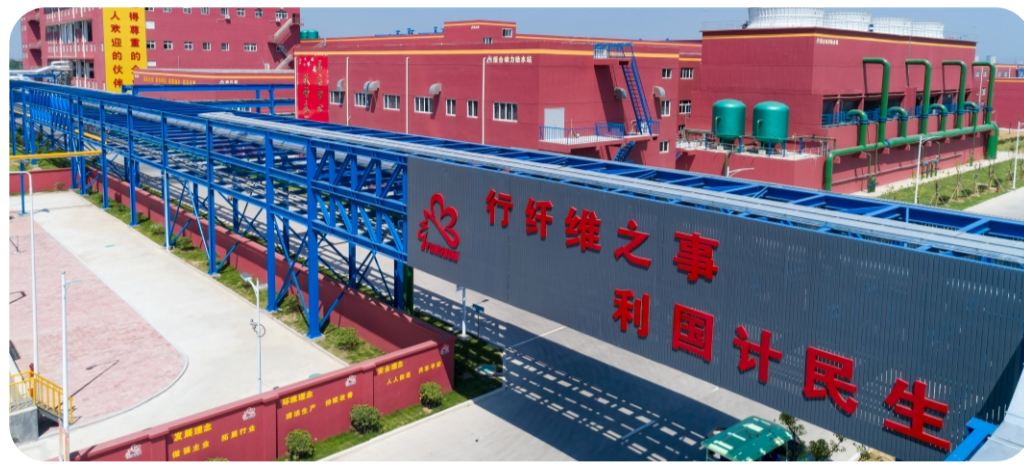
是创造和改变，在现有基础上改进并创造新的事物、方法、环境等，为企业发展提供源源不断的动力。这些道理我不仅铭记于心，更会付诸于行。

“行纤维之事 利国计民生”是桐昆的企业使命。最先看到这句话，是在平时上下班路上，路过各个厂区的仓库，成品丝包装盖上总会写着这行字。我当时还想着这句话一定意义非凡，毕竟几乎处处可见，经过此次培训我愈发体会到了它的份量，这也是对桐昆对自己的定位，即竭尽自身之力推动行业乃至国家发展。“打造百年桐昆 实现永续经营”是我们的

梦想愿景，而追梦道路上，离不开全体桐昆人的努力。今年是建党100周年，也是桐昆成立40周年——前十年风雨飘摇，桐乡化纤厂濒临倒闭，陈董临危受命“借船出海”由丙纶转产涤纶；后三十年波澜壮阔，从确立行业先锋之目标，迈出风调雨顺第一步，到低成本发展、接轨发展、反周期发展、借力发展等一系列逆势而上，再到如今力打通上下游，坚持做强主业、拓展行业、延伸优化产业链、打造全产业链，我们一步步踏实朝着百年愿景前行。我的父母已伴随桐昆走过了二十多年，而我也将带着他们的期望，陪伴桐昆走接下来的路程，这条路上，会有许许多多像我和我父母一样的人。

“值得尊重的企业 受人欢迎的伙伴”是桐昆倡导的核心价值观，“以人为本”的理念也是时刻体现，比如公司不久前还提高了加班薪资，一直以来不断完善住房及相应补贴，还有每月餐补、节假日补贴等，时不时举办七夕联谊会、中秋庆祝活动丰富员工日常生活。而我作为桐昆二代，从小到大看着爸妈穿着一色厂服上下班、回家谈论厂区的事，毕业之际首选就是去父母的公司上班，虽然专业方向并非化纤相关，但我认为只要肯干，就一定有我能干好的事。

通过这次企业文化培训，我想送给自己一些期许：愿你靠谱踏实，愿你值得信任；愿你坚守初心，愿你厚积薄发；愿你精进有为，愿你未来可期，愿自己真正从内而外地蜕变，终有一日遨游天际！



文化是一个国家、一个民族的灵魂，同样也是一个城市、一个企业的灵魂。企业无论大小，有文化就有生气、有底气，举目望去一派欣欣向荣之景。11月，一场桐昆集团企业文化专题培训在恒通公司召开，课堂围绕“四句话认识桐昆文化”展开，细数集团四十年发展历程，用生动的故事诠释桐昆文化内涵，助各位桐昆人更好地了解其形成与演变。紧随其后的集团恒优公司，连续3天组织200余名员工举办企业文化知识竞赛，借此契机在厂区内形成良好的学习氛围，增强企业文化对员工的影响力。

四句话认识桐昆文化，究竟是指哪四句？一是桐昆的精神：团结、拼搏、务实、创新；二是桐昆的使命：行纤维之事，利国计民生；三是桐昆的愿景：打造百年桐昆，实现永续经营；四是桐昆的核心价值观：值得尊重的企业，受人欢迎的伙伴。

短短四句话有着说不完的故事，培训虽暂告一段落，但一封封邮件如潮涌至，不少桐昆人将他们的感悟诉诸笔下，对明天的憧憬、对自己的期盼、对这个“大家庭”的承诺都跃然纸上——

若企业文化与我“断层”，该当何处？

嘉通能源 缪晓曼

我很庆幸在我回嘉通半年后渐失归属感之时，在我看着身边人来来往往伤感之时，在我为自己今后职场生涯而茫然失措之时，集团恰如其时的企业文化内训像一针强心剂，让我又找回了坚守的意义。

王维说古今成大事业、大学问者，罔不经过三种之境界：“昨夜西风凋碧树。独上高楼，望尽天涯路。”此第一境界也。“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴。”此第二境界也。“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。”此第三境界也。

不妨用这三重境界回答标题的问题。

第一重境界：昨夜西风凋碧树，独上高楼，望尽天涯路。

碧树因一夜西风而尽凋，我们也因毕业和无忧无虑的青春说了再见，离开学校独自面对社会，对未知的未来充满向往和敬畏，迷茫又期待。毕业季也是招聘季，我们纷纷踏上了找工作的道路，在座的我们因共同选择桐昆而相聚。

我想，在选择桐昆之前兴许有很多人跟我一样查阅了桐昆集团的官网并在上面初识了桐昆的企业文化，但彼时还只是单纯眼熟罢了，要说出些感悟却是不能。我仍旧记得入职第一天，我来嘉通报到后坐着公车历时一个上午来到洲泉，在负责人的带领下入住宿舍，第二天便进了恒邦厂区。好奇心驱使我一路上四处打量，我发现无论是路上还是厂区内，文化标语无处不在。作为一个南通人来到异乡，在这样的环境中与人打交道，被关怀、被感动，我逐渐发现桐昆人的一言一行都在践行着桐昆精神与核心价值观，浓浓的氛围感笼罩着我。四十年桐昆，兴许这就是用历史沉淀来的文化厚重感。

“行纤维之事，利国计民生”、“打造百年桐昆，实现永续经营”、“值得尊重的企业 受人欢迎的伙伴”“团结 拼搏 务实 创新”……每天上下班我们都能看到这些字眼，不是走马观花、过眼云烟，有时候会真的人眼入心去思考。联想到学习企业战略这门课后，将熟悉的字眼一一对照入座，我更加敬佩桐昆这种为天地立心、为生民立命的格局，也仰慕桐昆打造百年品牌的远见与脚踏实地的务实。正如厂区车间外面那十四个字，来这里学习这半年，在这样的文化熏陶下，我每天都是“高高兴兴上班来，平平安安回家去。”

第二重境界：衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴。

时光飞逝，一年的培训期提前半年便结束，我回到了南通，回到了嘉通。带着对桐昆的认同感，初回嘉通的日子虽然繁忙倒也依旧快乐，我喜欢那种忙碌而充实的感觉，我喜

欢桐昆人团结拼搏务实创新的精神，我喜欢创业初期艰苦环境下的真诚与互助，我喜欢看着一件事情从无到有、从次到优，我喜欢亲手创造的这种成就感，就像养育自己的孩子那样。

可渐渐的我也会不适应，这里的制度流程与实习时大有不同，不同地域的人观念也有所差别，我会开始自我怀疑，会惴惴不安，会莫名其妙流泪。我不知道哪里出了问题，我想解决它，并开始寻找原因。我去重温曾经研读的《跨文化交际概论》，疯狂地买各个领域的书，请教各路高人包括老师领导家人长辈，可我依旧找不到答案。但我开始容忍这种情绪的存在并与自己和解，就像里尔克所说的那样，你要容忍心里难解的疑惑，要试着去喜爱困扰你的问题。不要一味寻求答案，因为你无法与之共存，重要的是，你必须活在每一件事情里。现在你要经历充满难题的生活，也许有一天，不知不觉间你将渐渐活出写满答案的人生。

第三重境界：众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。

直到前两天，集团组织统招大学生参加企业文化内训，听着陆主任娓娓道出我们在官网无法查阅的企业文化“秘史”，包括我们陈董力挽狂澜、打拼起家的故事细节，还有我们企业40年风雨一路走来的历程，那一刻我豁然开朗。与部分人有些许观念冲突，并不代表我们与企业文化观念相悖。企业文化的传播也不仅有层层传递这一种形式，而应该像一圈人围着最核心的太阳那样将其拥护着，里里外外都能沐浴其光辉。

我爱看历史人物传记，喜欢从他人经历中汲取智慧，以往那些人物故事总太过虚渺与遥远，但这次有关董事长的故事不同，他的个人经历以及面临抉择迎难而上的决心，因为与企业命运相连而显得生动且清晰。曾经我们读着官方宣传上冷冰冰的文字各有见解，可是当这些文字通过一个个故事走到跟前，它们被赋予了温度，就像企业文化赋予一个企业以血肉生命力。我的视野不再局限于眼前小事，这大概就像一颗脱轨太久的小星球又重新接轨，又像是刚刚诞生的孩子意识模糊之际被母爱感召引领，此时我内心的不安已减去大半，慢慢回归的是熟悉且温暖的归属感。

我希望并且祝愿集团的新生项目，无论是嘉通能源还是其他项目，都能够在桐昆这位“母亲”的引领下，将一以贯之的企业文化灵魂继续传承落实下去。我也相信待到山花烂漫时，“她”在丛中笑。

学桐昆文化，树时代新风

恒阳公司 马娟

书山有路勤为径，学海无涯苦作舟，人生是一节大课堂，即使从大学步入社会，学习的步伐仍不能停下，以前我们更多学习如何吸收、储备并运用课本知识，现在我们更多学习如何待人接物、为人处世。

因为出差我未能参加此次企业文化培训课，但我虚心向参加培训的同事请教，通过他们的讲述与讲解中也能了解和感受我们桐昆企业文化的魅力。以前是在各项工作中潜移默化地无声体悟，这次是系统而全面地主动了解，两种不同状态迸发出的火花，让我的内心受到了洗礼，也更坚定了作为桐昆人践行桐昆企业文化的决心。

企业文化是一种行为规范，是企业在生产经营实践中逐步形成的、为整体团队所认同并遵守的价值观、经营理念和企业精神；企业文化是一种精神文化，是整个企业的灵魂，它表现于方方面面，渗透于企业的一切经营管理活动之中，是推动企业持续发展的不竭动力，是企业个性化的根本体现，更是企业生存、竞争和发展的灵魂；企业文化是一个由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的特有的文化形象，是企业在日常运行中所表现出的方方面面。

桐昆始终以“行纤维之事，利国计民生”为使命，与“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”有着同样磅礴的气势和慷慨激昂的精神。在同事们的讲述中，我仿佛看到了那样一幅画面：那是1981年，桐乡县化学纤维厂成立了，化纤厂门口进进出出的老自行车载着第一批奋斗的桐昆人，他们脸上带着憧憬和希望，期待凭借勤劳的双手在这片土地奋斗出不一样的明天……岁月悠悠、初心不变，桐昆走过四十年长征路，如今已是桐昆集团股份有限公司，跻身中国企业500强，分公司遍布我国大江南北，我相信，今后海外市场也将遍布我们的足迹。

看似寥寥几笔，实则浓墨重彩，从一滴油到一根丝再到一匹布，桐昆人走过的路，其中艰辛道不尽说不完。我们有着激昂的热情，以“创中国名牌、争行业十强”为目标；我们临危受命，“借船出海”，从丙纶到涤纶；我们大刀阔斧，紧跟时代潮流，改革创新，从常规纺到高速纺；

我们整合业务，兼并收购，走上正轨进入平和稳定期；我们力争上游，做强主业、拓展行业、延伸优化产业链，打造全产业链，进军石油炼化……未来的我们不论走向何方，企业终有一盏灯在黑夜中指引方向，那就是我们的文化。

没有灵魂的企业谈何发展，桐昆今日的成就离不开“团结、拼搏、务实、创新”的精神，这是我们企业的灵魂，企业的成长壮大、企业员工的发展进步都与之息息相关。其中，“团结”一词是我在日常工作中体悟最深的。前段时间我前往西安出差，刚好西安疫情爆发，我严格遵从疫情防控中心的隔离指示，目前仍在隔离中，也因此错过了此次培训。领导与同事的关怀让我倍感暖心，他们第一时间给我打电话，让我不要担心害怕，还给我送来零食与基础物资，隔离虽然孤独，但我是心却是暖的，我知道他们始终是我坚强的后盾。虽然成为一名桐昆人才短短月，但我向身边的佼佼者汲取经验，努力紧跟企业发展的节奏，虽然忙碌却充实有趣，大伙儿彼此间互相包容、互相帮助，没有什么困难是解决不了的。我在承受压力的同时快速成长，不断改进工作方法、提升工作质量，对桐昆精神也有了更深的体会。

新时代桐昆精神以实践为基础，凝结了广大群众智慧的结晶，沉淀着时光与岁月的果实，我们要始终坚守开创业发展桐昆的初心，始终坚守勇立潮头敢为人先的雄心，始终坚守扎根企业感恩桐昆的良心，始终坚守艰苦奋斗砥砺前行恒心，始终坚守居安思危如履薄冰的戒心，始终坚守精益求精追求卓越的匠心，带着这六颗心，走好每一步未来的路。

不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。在人生的高墙上，我们的经历与感悟皆是砖瓦，人生观和价值观也随着岁月不断累积。桐昆文化是我人生高墙上重要的一块砖，夯实了我今后的发展道路，此次学习，让我的思想更加成熟、境界得到提升、人生方向更加明确，今后工作中，我会跟随指引做一名新时代桐昆人，为打造百年桐昆贡献自身力量！





学习氛围浓 十九届六中全会精神深入各支部

■记者 王翹楚



党的十九届六中全会召开以来,在集团党委的领导号召下,各支部纷纷行动起来,通过观看发布会直播现场学、召开支部党员会议共同学、车间班组“红色一刻钟”学等多种形式,全方位做好全会精神的学习工作,着力营造牢记总书记重要嘱托、守护“红色根脉”的浓厚氛围。

随着各企业(厂区)车间党建宣教室陆续成立,“红色一刻钟”的短课深入车间受到员工的一致欢迎,不仅支部书记带头学习,广大党员干部也积极响应,在课后上交有关全会精神的学习感悟。各支部还充分利用墙壁、会议室等空间,开设党建文化宣传长廊,让昔日的“空白墙”变成了“党建墙”,成为了支部党建的新窗口、宣传党建知识的新载体、教育党员干部的新阵地。



消防安全月 桐昆在行动



通讯员 石晓洋 王松田 潘奕 陆宇



11月是全国“消防宣传月”,由于秋冬气温骤降,用火用电情况大大增加,历来是火灾事故多发季节。自月初起,集团组织各企业(厂区)开展各类消防安全宣传教育活动,筑牢厂区安全“防火墙”。

这里有以赛代训的消防技能比武,各位桐昆



“健儿”勇猛精进拿下好成绩。桐乡市多种形式消防队伍职业技能大比武中,桐昆集团洲泉专职消防队获微型消防站团体第一名,其中陈炜达获个人二等奖,朱洪彪获个人三等奖以及“党员技能能手”荣誉称号;嘉兴港区第三局职工消防安全技能比武中,恒优公司获团队三等奖。

这里有寓教于乐的消防安全主题观影,震撼场

景警示大家牢记用火用电安全。公司组织部分员工观看消防题材影片《烈火英雄》,电影讲述了沿海油罐区发生重大火灾,消防队员团结一致,誓死抵抗,以生命维护国家及人民财产安全的故事,令员工心生敬意,同时更加重视火灾事故防范。

这里有氛围浓厚的线上线下一起学,巧用碎片化时间全面铺开车间学习。集团下发通知及事故警示案例后,各车间积极发动员工自觉参与到“全民消防学习云平台”的学习中,同时结合本厂实际发起车间“故事会”,让大伙儿听消防事故、谈心得体会,切实提高员工的消防安全和应急逃生知识水平。

这里有防患于未“燃”的各类逃生培训和演练,为员工安全保障再上双重保险。不仅有面向桐昆新人的新工消防演练,还有针对化验室、危险装置等特殊场景的逃生应急演练,公司还陆续更新微型消防站设备,确保灭火器、逃生面罩、手套

等应急救援物资一应俱全,确保每一位员工都能掌握灭火器正确使用方法。

一声警铃,飞奔作战;一声求救,奋勇向前。消防员不是生来就是英雄,但他们把救人民于水火、助人民于危难当作自己的天职。全体桐昆人应增强消防安全意识,为自己和他人的健康安全负责,共同守护平安桐昆。



“以人为本”再发扬 集团人性化举措受众广

■记者 王翹楚 通讯员 徐晨曦 王松田 盛丹丽

驾驶员休息室为赶路人遮风挡雨

集团恒盛公司的员工近日发现,厂区办公楼内突然挂起了两张“驾驶员休息室”的门牌。原来,这几个月以来驾驶员“落脚难”的困境一直被关注着。随着来公司提货的车辆日益增多、排队时间拉长,而驾驶员们大多只能在路边或者车内休息,如遇高温或下雨天气,环境更加艰苦,等待区域也愈发有限。为此,公司领导看在眼里、记在心里,专门设立了两间驾驶员休息室,供给来公司提货的驾驶员使用。

休息室内配备了多人软皮座椅、办公桌及多个柜子,空调、饮用水、电热水壶等一应俱全。天愈发冷了,正该进屋暖暖捧一杯热茶在手,驾驶员可以在此小憩,补充水分的同时得到充分休息,当疲劳得以缓解,再次出发时安全隐患便大大降低了。此举深受广大驾驶员好评,也充分体现了公司以人为本的理念。



红围巾送温暖 系上关怀与祝福
集团恒优公司户外劳动者驿站已经成立

许久了,11月25日,一场“送温暖”活动再次为驿站工作添了一把热情之火。活动中,驿站工作人员为辛勤劳动的一线环卫工人和行政执法局人员送上温暖又鲜艳的大红围巾,感谢他们一年来的付出。

“都说‘宁愿一人脏,换来马路净’,我们不怕苦、不怕累,高温天里你们准备解暑药品和饮品,现在又送围巾来,关心和支

持我们都看在眼里,新的一年我们一起努力,为美丽港区建设作贡献!”在场的环卫工人当场系上围巾笑着说。

“为员工谋幸福,为社会创造价值”是集团一直以来坚持的初心使命。在服务好企业职工的同时,我们也向广大社会伸出援手,给予陌生人力所能及的关怀。接下来,集团港区片工会将继续深入推进驿站工作,让更多户外劳动者感受到企业工会组织的关怀。

叉车监控系统投用 安全生产保驾护航

随着时代的发展和科学技术水平的提高,叉车被广泛运用在生产中,让很多企业实现了货物装卸搬运机械化作业,摆脱了劳动力短缺的困境。然而随着叉车的普遍使用,安全隐患风险也随之而来。

11月下旬,恒优公司迎来了几位工作人员,他们是来为公司叉车安装监控系统的,这是集团首次在叉车上安装该系统,利用网络配合终端设备实现全程录像,能够监控叉车的实时状况及使用情况,有效监测驾驶员

的工作时长、是否疲劳驾驶、是否佩戴安全帽和安全带等,及时制止违规现象,为安全生产保驾护航。

架起人行天桥 高兴上班平安返家

近期,集团恒邦厂区加单西连接四期纺丝人行天桥项目竣工并安全通过了试用期,员工过厂区道路的安全指数再上新台阶。

恒邦厂区目前员工数量属洲泉片区之最,由于厂区面积广,员工上下班需经路段长,加之厂区内货车、铲车来往密集,给道路安全埋下了隐患。特别是一期纺丝和加单的员工,走出车间后经过装货路段,危险更大。为引导员工有序安全进入连廊前往停车库,减少厂区交通事故,恒邦厂区打造了这座人行天桥。

“从车间出来我们都要穿过这段路,虽然就几米,但这里靠近发货窗口,横穿很不安全。这下好了,有了这个天桥我们过马路也不用左顾右盼,而且有了人行通道指引,员工也自觉不少,基本都从这边直接上连廊前往停车楼上下班了。”三班制负责人姚利霞说道。在她看来,小小的人行天桥为员工撑起了一把大大的安全保护伞。

小项目从细节入手,让“人行天桥”成为“安全桥”,凸显出桐昆安全管理的细节。接下来,厂区还将继续想方设法为员工营造良好厂区环境,打造更加和谐有序的平安桐昆。

嘉兴市总工会副主席袁音 莅临桐昆调研指导

■记者 王翹楚

11月22日下午,嘉兴市总工会副主席袁音一行在桐乡市总工会主席成晓萍,洲泉镇党委副书记、工会主席王寅革等领导的陪同下莅临集团调研产业工人队伍建设改革工作。集团党委副书记刘荣坤,工会主席、党委会办公室主任宋海荣热情接待。

在“印象·桐昆”展示中心,刘书记介绍了集团的发展历程、党建成果、企业文化等相关情况,特别是对集团“红色治理”党建品牌以及集团工会以职工为中心,创新服务举措、创建学习型组织、打造和谐桐昆的做法进行了介绍。袁音一行对集团颇具特色的管理特色、极具人文关怀的员工活动给予了高度评价。

在随后召开的座谈会上,集团工会主席、党委会办公室主任宋海荣围绕巩固思想建设、锻造优质队伍、推动三“智”融合三个方面汇报了桐昆产业工人队伍建设改革成果。他指出,桐昆一直以来坚持以人为本的理念,在四十年成长历程中深切体会到稳定职工队伍对于企业发展的重要性,未来也将继续坚持“为员工谋幸福,为社会创造价值”的初心,推动产改工作走深、走实、走心,加速锻造一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍,为企业高速发展和社会和谐稳定作贡献。

袁音对于桐昆产业工人队伍建设改革取得的成绩表示高度肯定并寄予厚望。她指出,桐昆集团作为浙江省非公企业产改工作的试点企业之一,目前已经形成了党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职的良好管理格局,尤其桐昆还有着党的十八大代表、全国劳动模范等先进典型作为榜样,希望接下来能深度提炼现有改革成果,挖掘更多亮点特色,充分发挥劳模工匠在产业工人队伍中的引领示范作用,凝聚起改革最强合力,推动产业工人队伍建设改革工作向纵深推进。

桐乡市总工会党组成员、副主席吴霞萍,洲泉镇总工会副主席朱建伦陪同调研。

“桐”心同德 “昆”鹏展翅

恒阳项目 王敏杰

夏末，你说这是稚嫩的味道。

8月16日，是我进入桐昆的第一天。怀揣着对新环境的憧憬和对新岗位的好奇，我在行政部等待“领路人”。这时候迎面走来的女人，笔挺的工作服上颜色有些许深浅，彰显着她的工龄；昂首的身姿步伐中带着一丝急促，肩头零落的粉尘则无声中诉说着她的务实能干。

当时的我并不知道眼前这个人的年龄、职位和脾性，只是跟在她身后倍感安稳可靠。我们跨过“恒瑞桥”又途经仓库，穿过车间一台台加弹机上了楼，墙壁上的名言警句格外醒目。恍惚间，我仿佛看到一个人影上楼又下楼，时而开心时而焦虑，时而忙碌时而悠闲，这一瞬，我脚下的台阶与她走过的那二十二载桐昆路重合了。

来到二楼，像是看穿了我的局促，她拉开座位手指一点，“这是你的位置，我昨天整理过了，有什么东西都放进抽屉里罢。”这就是我未来三个月实习生涯的主战场了。我称她为“师父”，因为我要向她学习专属岗位的技能，但我也称呼同车间的其他人为“师傅”，因为他们先于我来到这里，论资排辈、于情于理我都该尊一声师傅。这个时候，“师父”与“师傅”差不多是同一个意思。

她带我走过车间的每一处，看起来并不健谈的人一旦说到工作细节便十分细致：“这是加弹机，它有很多种类型和品牌，我们车间主要用的是老式的宏源—1000M型和巴马格V型。这是加弹丝，它是一种可以直接用于织造的丝，而它的原料是无法直接用来织造的，

这当中就多亏了加弹机的拉伸和变形处理。这是丝车，专门运输加弹丝去检验入库……”接下来许多天，她一直在耐心讲解而我几乎插不上话，因为这时的我只是一张白纸。“年轻好啊，就像这夏天的太阳，充满激情与干劲。”像是对着我，又像是回忆自己的青葱岁月，她带着我一遍遍一天天地检查丝路、处理车间生产问题，而我也像学生跟着老师般记笔记、提问题，偶尔的“傻问题”还逗得她哭笑不得。这个夏末，我度过了充实又转瞬即逝的一个月，而她也像极了这个季节的阳光，热情又不倦。这时候，“师父”已然不同于“师傅”了。

秋深，我说这是蜕变的颜色。

随着时间的推移，我逐渐对车间熟悉了起来，就像雏鹰了解悬崖边的每一块石头。她依旧每天带着我，仍是不多话，但时不时递过来的一张工艺更改单、一份今日质量报告，我也能顺利上手了，不知不觉间小菜鸟也有了独立完成工作的能力和勇气。这种感觉真的很奇妙，如果之前的车间对我来说是陌生的工作区，那么现在它更像是另一个熟悉的家，或是把它看作一个等量交换器更合适：你在车间付出的辛苦和心血，都会以不同却等量的方式反馈给你，就像当下的我终于被它接纳，真正融入了车间，成为庞大身躯的一部分。

我的师父，没有每天循环给我灌输大量专业知识，也没有命令我在规定时间内学会某项技能，她只是每天将车间遇到的、我尽力跳一跳便能“摸”到的问题单拎出来，将枝叶细节说个通透。可能这些问题下次还会遇到，但下一次见面时我已有了大概方向和办法。印象最

深刻的是那一天，她没有像往常一样递给我改纺工艺单，而是口头告诉了我今日的改纺规格和原料规格。我很好奇，原本已经熟悉的工作这时仿佛眼前蒙上了黑布，该怎么办呢？手也渐渐颤抖起来。我的着急都被看在眼里，她微笑着把改纺所需步骤一点点掰碎了讲给我听，保证我听懂后自己上手，而她则一旁看着。时不时的指导和纠正让我的情绪平静下来，脚步也在她的指挥下从慌张变得沉稳，每个处理步骤都像有一双无形的手在推动着我到达最终之地。我成功了！我终于第一次自己独立改纺成功！那一刻，我脸上的喜悦像是田野里丰收的麦穗般灿烂，而她也不加掩饰笑成了稻谷旁欣慰的播种人。“你啊，现在也算是能独当一面的了，以后我调休总算不用时刻担心车间了。”她打趣道，看着曾经一脸迷茫失措的我，正慢慢褪下稚嫩变得成熟。

冬初，她说这是凛冽的考验。

光阴荏苒，如果成长会说话，大概它会以工作笔记的厚度来诉说这一路的欢笑与汗水。记得那一天，她从柜子里拿出一本印有桐昆抬头的工作笔记本告诉我：“这是我每年一本的机台工艺记录，到今年已经厚厚一沓了，你看看上面的记录，以后去了那边也可以依样画葫芦，毕竟好记性不如烂笔头。”那边指的是恒阳，是集团在江苏的一处新项目。

我饶有兴趣地翻看着笔记本，时不时吐槽她的字写得小而密，小小一张纸记录了这么多工艺参数信息，看得人眼睛疼。她笑笑，叮嘱我好好看。翻着一页又一页的布满笔珠划痕的记录，我从内心油然而生一股敬佩，并非因为一个人可以把字写得这么小还能看得清，而是

一个人写这样的记录居然坚持了二十多年！时间不会为任何人停留脚步，但它到过的痕迹却被她日复一日用心刻在笔记本上，一本又一本。她告诉我，这些工艺参数都是她以前没日没夜总结试验的结晶，是这些数据帮助她了解车间的每一台机器，支撑着作为她自信的底气！

“不论在这里学习多久，你终究要去另一处面对无数个‘第一次’，当你面对困难时，平日里的积累和沉淀就是最坚强的后盾。”她深知我对于陌生事物的回避与担忧，走到办公桌前拿起我的工作记录本放到我面前：“这里面都是你这段时间累积的学习记录，一个个数字是你一步步走来的证明，它们如何得来的始末因果你都有亲身参与，不用怕，碰到困难就根据之前学习的经验去找解决办法。切记，要跟团队齐心协力！一根丝的成功生产，一定是一群干劲往一处使的结果，而你遇到的一切困难都将塑造你坚韧不屈的内核。师父相信你！”这一刻，我豁然开朗，就好比冬日凛冽的寒风，当下吹得你洒泪横流，但在那之后迎接你的将是温暖的阳光！

我的师父，她叫李其红，是集团一名普普通通的加弹车间工艺员。我和我师父的故事，就仿佛一个缩影，是无数桐昆人的缩影，正是有了这样老人带新人的良好氛围，有了像我师父一样孜孜不倦的领路人，才有了今日的辉煌桐昆，接力棒式的传承，让我们在百年大计的路上砥砺前行。“桐”心同德铸铁军，“昆”鹏展翅啸苍穹！

大美黄山

恒欣公司 唐显刚

黄山之名，地球人都知道。而大美黄山能有今日盛况，主要得力于两个人的推荐，一是明代万历年间伟大的地理学家徐霞客，二是我们永远尊敬的改革开放总设计师邓小平。

徐霞客一生遍游中华大地名山名川，也曾两游黄山。他在最后一次旅游的文记中写道：“薄海内外无如徽之黄山，登黄山天下无山，观止矣！”不曾想后人竟由此得出“五岳归来不看山，黄山归来不看岳”的结论。其实在此之前，五岳定尊已千年之久，并多为圣人帝王所封，徐霞客敢于为黄山下此定论，一者源于他本人丰富的踏勘实践经历与研究，二者倒是黄山本身的万千气象也确实不负此名。

黄山自此有了“江湖地位”，但它能像今天这般声名远播，享誉华夏神州甚至整个地球村，说起来还与我们一代伟人邓小平有一段渊源，是他的先知先觉，提前肇开了黄山以及围绕黄山开发当地文化旅游资源的光明前景。“黄山是发展旅游的好地方，是你们发财的地方。你们要有点雄心壮志，把黄山的牌子打出去！”1979年7月，75岁高龄的邓小平徒步登上黄山之巅，在观瀑楼会客厅召开座谈会并作出重要指示，由此拉开了黄山旅游大踏步向前发展的序幕。

趁着国庆假期，我携家人终于踏上了黄山之旅。一路长途奔驰，我们丝毫不觉疲惫，只为与心中念想的黄山亲近。汽车CD里循环播放着小学课文《黄山奇石》、《黄山奇松》，重温这些熟悉的文字，沉浸在它们构造的意境中，就像提前来了一趟黄山的心灵之旅。

上午从宿迁出发，车行550余公里，赶在天黑之前终于如约到达了梦中的黄山。激动自是难免，看着修葺一新又规划齐整的汤口镇街道，望着那灯火通明又整洁有序的餐饮住宿店面，仿佛游子回到了久违的故里，令人倍感温馨。

2019年底突然爆发的新冠疫情，时断时续、迟滞今日，阻隔了我们心中太多的诗和远方。在全球疫情依然在肆虐的大背景下，只有中国一枝独秀，我们还能畅享游玩的欢乐，不由得心底默默祝福祖国。这场旅途注定是幸福之旅、感恩之旅！根据计划，我们当晚就住在山下，第二天早去登山，趁着宾馆休息时间，我借助黄山电视宣传频道做了些明天游览黄山的功课。

由于安排在黄山只停留一天，又要照顾孩子和老人的体力状况，我们一大早乘坐巴士直达云谷寺，然后又通过索道抵达白鹅岭，这才开始脚踏实地丈量黄山。头顶晴空万里，周遭烈日煦煦，似乎感觉不到风的打扰。天公如此作美，不觉兴致盎然。放眼四望，漫山遍野苍翠，那清一色的松林，到底哪一棵才是传说中的“迎客之主”？

一样灰褐色的树干，一样烈烈如棋杆矗立在悬崖峭壁，那伟岸的风骨自带三分肃然，令人起敬；那遒劲的枝干，总以优美的造型，恰到好处地向四周伸展；或一面斜披，或蜿蜒曲折，玲珑有神；那鲜活碧绿的针叶，渗漏着缕缕的金色阳光，斑驳陆离地映衬在脚下层层温软的松针地毯上。此时此刻，选一平坦之地，竟不住想就地一躺，让双手交叉枕着头部又摩挲着这细细的针叶。我闭目放空，任自己聆听那林海深处由远及近传来的阵阵松涛，冥冥中幽然感袭来。或许黄山的松树，奇就奇在这儿吧！

松树是黄山的灵魂。一棵迎客松千年传颂，其

实它只是黄山万千松树中之一，正是这参天的秀色赋予了黄山别有的风情。但我有时也纳闷，为何黄山的松树分布如此广泛，似乎除了松树再也让人想不起黄山还有什么别的植物？它们四季青青，好像随便在哪儿落脚都能活得好好的，生命力之顽强超乎想象。特别在一“梦笔生花”风景点，导游还为我们讲述了一段别有风趣的传闻。

原来这“梦笔生花”是一整块突兀的花岗岩巨石高高耸立形成，斧劈刀削般的光洁岩面，雨落下来片刻都不会停留，上面也寸草不生，但偏偏就有一棵小小松树傲然屹立，冬去春来竟活得郁郁葱葱。是哪里的水土在维持它的生命呢？让人忍不住叹一句“梦笔生花”。后来这棵存活了很久的松树不知什么原因枯死了，为弥补遗憾，风景区弄了棵塑料松树放在同样的位置，但很快就被游客发现了端倪，传扬开后对整个黄山风景区造成了极坏的影响。管理部门知错就改，组织科研人员经过攻关，克服重重困难，终于在原位移栽成活了一棵真正的松树，彻底复活了“梦笔生花”的真实风景。

其实，据植物学家和地质学家考证，这黄山的松与石的确互为助益。黄山的石主要为一种花岗岩体，其中肉红色的长石中含有钾，夏天雷雨后天空气中的氮气变成氮盐，可以被岩层和泥土吸收，进而为松树的根系吸收；而松树的根系又不断分泌一种有机酸，能慢慢溶解岩石，使花岗岩一点一点地被风化，把岩石中的矿物盐类分解出来为己所用，花草、树叶等植物腐烂后也分解成肥料，让黄山松在贫瘠的花岗岩缝中也能存活。

至于黄山的种子，不是被风吹就是被飞鸟衔到花岗岩的裂缝中去，以无坚不摧、有缝即入的钻劲发芽、生根、成长。黄山素有“无峰不石，无石不松”之称，可以说正是石成就了松，又反过来让松成就了自己。试想，黄山如果不是光秃秃的石头垒成的，凭它自然造化再好看再神奇，一旦缺失了点缀定会变得了无生气。因石成山，因山成峰，又因松被赋予了别样的灵魂，再有大自然的鬼斧神工变幻出千姿百态，真可谓“一生二，二生三，三生万物。”

返程途中，我一直在思索，黄山的大美体现在哪里呢？难道仅仅是外在的这些怪石、奇松、温泉、云海？总觉得黄山似乎还有一些别样的东西在吸引着我，也引来天下的游客流连忘返、乐此不疲；当我们站在天都峰，俯瞰眼前云海翻滚的壮阔景象，内心一定会浮想翩翩；当黄山摩崖石刻“立马空东海，登高望太平”几个苍劲有力的大字，慕然矗立在面前，我们的心灵一定会受到深深的撞击；当我们结伴走过半山腰人工开凿的天堑栈道，低头抚摸那些隐没在云雾中的栏杆时，心底不可能没有一丝感慨。

“交通还不是第一。第一是服务态度，清洁卫生。”改革开放40年来，神州大江南北发生了翻天覆地的变化，但伟人的“黄山谈话”依然在耳边回响。事实证明，他多次强调的“服务态度”和“清洁卫生”得到了很好的贯彻执行。正是在这以诚信经营为灵魂的黄语谈话精神指引下，黄山人民才打造出了今日的大美黄山，否则即使自然风光再美，不注重精神文明建设，黄山最终也只会门庭冷落车马稀。

我想，黄山的大美更多的应是智慧的黄山人民的大美，也是我们中华民族这种黄山精神的大美。

又到一年总结时

总部 方小语

惊风飘白日，光景西驰流，转眼又是一年过。2021年是很特别的一年，于大而言，是中国共产党建党100周年，是集团建厂40周年、上市10周年；于小而言，是我在桐昆的第11年。十年前集团30周年庆典的种种热闹喜庆仿佛还在眼前，上市时的雀跃欢欣还历历在目，眨眼竟已十年！人生，特别是职业生涯，又有多少个十年呢！

每年，公司都要求我们写个人总结，以上是我个人总结的卷首语，同事看了直呼“太煽情了！”据说，很多人写总结就是去年的总结拿出来，改一下数字和大事件，也有很多人压根就不必写，找人代笔“套路”一下即可。

何为总结？总结，是对一个阶段内的工作、学习和思想中的各种经验或情况进行分析研究，做出具有指导性的结论。

我们为什么要写总结？

一是要总结过去所做的工作，看一看这一年做了什么事，有没有虚度光阴，是不是实现了自我价值；二是要研究分析过去自己的问题与不足，找到问题的根本原因才能加以改进提升，以求今后做得更好；三是对以后的工作提出计划和目标，针对总结出来的成绩和不足，对于成绩加以巩固，对于问题进行解决。如此，方能对今后的工作产生指导作用，让自己一年比一年做得更好。

但是，很显然，很多人并没有悟透公司要我们写总结的深刻内涵。大家总是习惯性地对要写的东西加以排斥，比如各类发言稿、总结、方案等，每每接到任务，总会说上一句“以前是怎么写的，给我看看”。然后根据以前的文件，修改填补一番就大功告成。想想确实省时省力，工作照样完成，何必犯傻较真每次都重新写呢？

可是，真的是这样吗？

如果每个人都这样，那我们的各项请示、通知、总结、发言都一成不变，大家你学我抄你，大同小异，还有写的必要吗？没有！更别提所谓的分析研究以便改进提升了。这就失去了公司让我们写各类文件的意义。

怎么改变？

首先，要改变观念。就拿总结来说，公司要求我们写公司总结、部门总结以及个人总结，不是为难我们，更不是为了“布置作业”而“布置作业”。而是因为公司要不断发展，要发现的问题，这就需要基层的每个部门向

上传递自身的问题和意见。这些内容，离不开我们每位员工的自我剖析。只有我们每个人对自己总结到位了，我们所组成的单位才能科学、全面、准确地进行总结，根据分析出来的得与失，实现自我净化、自我完善、自我革新，最终自我提高。因此，面对总结，我们要摒弃任务观念，克服逃避心理、反抗心理，从源头上抛去“不愿写”的想法，才有可能真正开始总结。

其次，要搭好框架。任何公文都有固有的规范格式，总结亦然。前文已说过，总结要实现归纳过去、分析问题、改进提升三个目的，因此，简单来说，分为总结全年工作、分析存在的问题、提出改进（今后工作）的计划即可。写作时，在这个大框架下进行，一般来说，现在流行“三三式”写作手法，即三大点，每大点下三个小点。只要小标题归纳得好，总结就容易出彩。但标题不会凭空出现，也不能照搬照抄，我们可以多看看《人民日报》，多学习其他人优秀的标题，通过调整词汇的搭配组合，使其符合自己的工作内容，这样既省时省力，又贴合实际。但最重要的是，在写标题前就要梳理好自己全年的工作，深入剖析问题和不足，想好改进的方面，分清主次和轻重并进行归纳分类，这一步必不可少。很多人写总结面面俱到，但只是毫无重点地罗列，这不叫总结，而是流水账。

最后，要填充血肉。搭好框架已经是成功的一半，接下来只要填充每个部门的具体内容即可。这时我们便要根据内容的重要程度来安排写作的详略程度，千万不能一锅乱炖，以免篇幅过长，更不能流水账记录，毫无意义。对于不足和改进计划，也要根据工作中出现的问题实事求是自我批评，不能隔靴搔痒，也不能避重就轻。清楚地认识自己的不足，才能加以改进提升。改进计划应针对大环境、公司的发展战略以及自身的不足来开展，切忌泛泛而谈，或写一些不切实际的内容。填充内容之时，写成何种风格就要看个人水平了，如果有能力，可以写的精彩凝练，煽情一点又何妨？如果写作水平一般，就平铺直叙简洁明了即可。总之，写作不是一时之事，需要长期积累。

过年过年，年年难过年年过；总结总结，年年难写年年写。我们每年都是不一样的，每年都是我们人生中不可再来的精彩，希望大家都能写好我们人生的总结。



《“橙”与“成”》恒腾公司 秦秋香