



## 守好底线、筑高防线、远离红线 做值得尊重的合格桐昆人

### ——桐昆集团召开2022年警示教育大会



■记者 陆旗方 王翹楚

为进一步提升集团廉洁教育和职业道德管理水平，营造风清气正的良好氛围，预防各类违规违纪、职务犯罪行为的发生，更好打造“清廉桐昆”，2月19日下午，集团召开2022年度警示教育大会。

集团董事长陈士良出席会议并作重要讲话。陈董强调，桐昆高度重视清廉企业的建设，每年都召开不同形式的警示教育，以净化心灵，帮助员工更好地树立起世界观、价值观、人生观，从而做一个值得尊重的、合格的桐昆人。在此次警示教育大会上，陈董郑重提出守好底线、筑高防线、远离红线三点要求。

守好底线，一是要牢固树立正确的三观，做到与时俱进提升三观；二是要讲规矩守规矩、懂感恩，严于律己，学习理解好相关法律法规和规章制度；三是要讲责任讲正义，带好团队，特别是领导干部和党员同志更要发挥榜样带头作用。

筑高防线，一是要充分认识随着经济社会的发展、经营环境的变化，企业中腐败、非法经营的犯罪现象也在变化并且越来越多，要加强管理手段做到“魔高一尺

道高一丈”，营造健康的企业运行生态；二是要有强有力的抗贪防腐能力，要有经得起考验、挡得住诱惑的抵御能力；三是要不断完善制度、机制和流程，真正把权力关进制度的笼子；四是要强化责任、强化管理、强化监督，用高压的态势把制度执行到位、把流程改造到位，让制度流程的执行不走调、不褪色，真正保障企业的健康运行。

远离红线，一是要知道工作生活中红线在哪里，清醒地认识到有所为、有所不为；二是要充分认识到踩红线、碰红线付出的代价和成本；三是要摒弃侥幸心理，天网恢恢疏而不漏，要始终保持清醒的头脑，才能确保桐昆安稳健康发展。

集团党委书记、总裁许金祥对下一步廉洁从业工作提出具体要求，强调了四个方面：一是要在思想建设上来一次大提升，二是要在行动建设上来一次大检查，三是要在责任建设上来一次大落实，四是要在团队建设上来一次大学习。许总指出，清廉是一种生产力、竞争力、生命力，希望通过此次警示教育大会鞭策全体

桐昆人为筑牢清廉桐昆平安之网贡献自身力量，为集团健康可持续发展保驾护航。

集团党委副书记刘荣坤主持会议并作小结，要求全体与会人员务必认真贯彻落实本次会议精神和指示要求；各企业（厂区）要结合自身情况，排查廉洁建设的风险点；更要利用结合各种会议，创新清廉建设做法，为桐昆高质量发展、建设共同富裕示范区贡献力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

桐乡市纪委监委案件审理室主任郭斌受邀讲课，对廉洁从业和职务犯罪相关内容进行培训。集团党委委员、纪委书记、审计室主任朱国艳回顾了2021年集团廉洁从业情况并布置了2022年工作计划。

会议以总部报告厅为主会场，各外地企业、在建及拟建项目组以视频会议的形式参会。集团全体副科级以上领导、全体党员以及相关条线共计1500余名人员参加了会议。

## 扎根脚下沃土，做德才兼备桐昆人

### 桐昆集团召开2021年度大学生晋职考核情况通报会

■记者 王翹楚

3月5日，桐昆集团2021年度大学生晋职考核情况通报会在集团总部召开，近500名来自各企业（厂区）的大学生以现场和视频形式参会。会议通报了2021年度大学生晋职考核情况，并对与会大学生人才的未来提出了新要求、新期望。

集团党委副书记刘荣坤出席会议，围绕桐昆党建工作开展情况、新时代背景下的国际形势、董事长关于人才工作的重要讲话精神等话题展开宣讲，并从党建服务发展、党建融合发展、党建引领发展、党建创新发展、党建智慧发展五个角度出发，结合洲泉生活区治理、党员奉献岗等具体事例，分析了桐昆打造党建新高地的做法和经验。

刘书记指出，作为红船旁的企业，桐昆坚持把骨干培养成党员，把党员培养成干部，发挥党员榜样作用更好地为企业发展服务。刘书记希望与会大学生在会后认真领悟贯彻本次会议会议精神，不辜负集团和领导的信任与重视，传承发扬艰苦奋斗的拼搏精神，同时积极向党组织靠拢，为伟大中国梦和百年桐昆梦贡献自身力量。

集团公司人力资源部经理兼总裁办公室主任汪一栋主持会议，解析了集团当前发展趋势和人才未来成长前景，对与会人员

提出要求并寄予厚望。他指出，作为集团定义现在、奔向未来的新生力量，各位大学生人才务必认清自我、扎根沃土、转变作风，要有高远的理想和拼搏奋斗的精神，要坚持不断学习，特别是要向身边榜样看齐，更要顺势而为，放下羁绊、放下身段、勇于担当，希望大家都能早日转变思想，加速自我锤炼，做一名德才兼备的桐昆人。

会上，李元林作为集团首个奔赴国际化项目现场的领导讲述了集团对外战略布局的重要性、必要性以及相关规划，鼓励更多大学生积极投身于项目建设，为集团大跨越大发展事业添砖加瓦。集团公司人力资源部副经理钟杰龙宣读了晋职考核结果的相关文件。陆鑫怡、付久雅、郭禹曹、武一鹏作为优秀大学生代表发言。

会前，大学生们集中学习了集团董事长在2021年年会上的重要讲话精神，还参观了总部“印象桐昆”展厅。

## 浙江省发展改革委员会党组成员、副主任张曙明莅临桐昆

■记者 王翹楚

2月14日上午，浙江省发展改革委员会党组成员、副主任张曙明一行在桐乡市委常委、常务副市长穆运安等领导的陪同下莅临桐昆，通过实地调研、现场办公，上门为企业提供服务指导。集团董事长陈士良，党委书记、总裁许金祥，副董事长陈蕾与新凤鸣集团党委书记庄奎龙，董事长、总裁庄耀中等热情接待。

一行领导首先参观了“印象桐昆”展厅，通过影片《维度桐昆》从历史、行业、产业、智造和发展五个维度纵览桐昆的历史、现状以及未来。铭刻着历史印记的原化纤厂老物件勾起对过去的回忆，而智能工厂模型的生动演绎又让人领略先进制造的科技魅力，通过陈董的介绍，张曙明一行对桐昆以及化纤行业有了更深刻的了解。

在随后的汇报中，陈董围绕桐昆为什么要“走出去”、去哪里、项目目前处于什么阶段以及需要政府领导关心支持的相关事宜这四个方面，全方位汇报了桐昆未来对外发展的规划构想。陈董表示，桐昆有信心也有能力建设好新项目，希望在座领导能在向上推动项目审批方面给予帮助，在风险把控方面给予指导，助力企业高质量发展再上新台阶。

阶。听取汇报后，张曙明指出，桐昆此次布局开拓新项目，格局宏大壮阔、分析颇有深度、准备细致全面，可见做足了“功课”。他表示，发改委以及相关部门将全力支持项目向前推进，希望企业做好风险防范，以“磨刀不误砍柴工”的心态将各项工作一气呵成，并充分利用好“浙江制造”优势，积极对外打响“浙江服务”品牌，为加快构建“以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进”的新发展格局贡献更大力量。

会上，穆运安介绍了桐乡的发展概况，并指出接下来桐乡市委市政府将围绕打造“数字文明先行市、共同富裕排头兵、红船党建新高地”的目标，支持鼓励当地企业高水平“走出去”、高质量“引回来”。

进出口银行浙江省分行副行长蒋央平、省发改委对外开放处处长谭雯良及省发改委、商务厅、出口信用保险浙江分公司相关领导，以及桐乡市发改局、商务局、经济开发区等相关领导陪同调研，并针对项目推进相关事宜展开分析讨论，提出建设性意见。

## 新疆巴州党委书记任广鹏莅临桐昆参观考察

■记者 陆旗方

2月20日上午，新疆巴州党委书记任广鹏，党委常委、副州长贾平一行莅临桐昆参观考察，中共桐乡市委书记于会涛，集团董事长陈士良，党委书记、总裁许金祥等领导热情接待。

在座谈交流中，陈董对任书记新年首站考察来到桐昆表示欢迎和感谢，并表示，作为南湖旁成长起来的企业，桐昆一直坚持听党话、跟党走、跟党走，桐昆的战略布局也一直跟着国家战略走、跟着政府规划走、跟着市场需求走，新疆有着丰富的资源和良好的营商环境，因此桐昆主动响应“一带一路”倡议，积极往上游、往源头发展。站在集团成立四十周年归零再出发的新起点，桐昆将秉持“勇敢走出去、坚定走下去、成功走回来”的发展理念，继续为推动经济社会高质量发展贡献力量。

听取汇报后，任书记对于桐昆讲政治、讲责任、讲担当的强烈家国情怀和社会责任感表示高度肯定，对桐昆对新疆的支持表示真挚感谢。任书记指出，桐昆四十年发展历程与精彩成果令人振奋，此次参观考察所见所闻令人赞叹，桐昆的发展布局与战略规划令人充满信心，希望桐昆能够抢抓机遇，布局更多绿色、智能项目，助推企业实现新高度的跨越，发展再上新台阶。

于书记向任书记介绍了桐昆的概况和凤土人情，指出桐昆的发展理念和发展路径非常清醒，多年来为桐乡的社会经济发展做出了卓越贡献，希望桐昆在做大做强总部经济的基础上，积极拓展发展新空间，更好更成功地走回来，为加快把桐乡建设成为数字文明先行市、共同富裕排头兵、红船党建新高地做出新的更大的贡献。同时，于书记希望与巴州党委政府加强沟通交流，深化友谊，实现共同提升，为国家共同富裕大业贡献力量。

会前，陈董陪同任书记一行参观了集团洲泉生产基地和“印象桐昆”展厅。在恒邦、恒瑞自动化生产车间，任书记着重了解了相关生产工艺流程、产品特点以及最新的装备技术水平，对桐昆从生产、落筒、包装、入库到发货的全流程自动化、智能化表示肯定。在展厅，任书记一行通过影片《维度桐昆》从历史、行业、产业、智造、发展五个维度深入了解桐昆故事，倾听集团四十年发展历程以及集团当前在科技创新、智能制造、数字化改革等方面取得的成果与规划。

集团公司副总裁李圣军、董事长助理沈祺超等陪同接待。

## 赴兄弟企业参观学习 交流经验携手并进

■记者 陆旗方

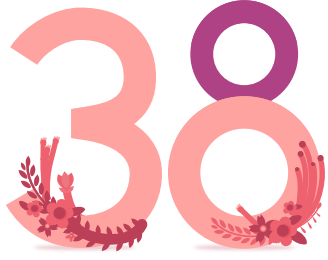
为对标先进、查找差距、推动高质量发展，近日，嘉通能源项目分批次组织领导干部赴恒阳项目参观，学习交流恒阳团队在施工推进、现场管理、安环管控、团队建设等方面的好经验、好做法。







# 春光里 桐昆“铿锵玫瑰” 尽展风华



回首百年妇女解放之路，从“妇女能顶半边天”到“逐梦女性，与时代同行”，不变的是温柔中蕴藏着力量。纵观人类历史，妇女是推动社会发展和进步的重要力量；放眼神州大地，新时代的巾帼追梦人冲在一线书写历史、创造精彩。今天这些奖项，献给桐昆的“铿锵玫瑰”，致敬“她”力量！



## 最敬业奉献奖

她们在日复一日与数字交手的过程中磨砺本领，在为企业经营保驾护航的主战场奋发有为；她们在充满化学气味的实验室里扎根成长，在加速集团科技创新的竞技场勇攀高峰。她们，是荣获嘉兴港区2021年度“巾帼文明岗”的恒优财务部和嘉兴石化质管部。



## 最巧手能干奖

夹乒乓球我们不陌生，但你能反手操作吗？穿针引线很常见，但在原地转圈晕头转向后，你的手还能稳住吗？恒盛姑娘们的“女神节”团体赛不简单，“巧手”可谓名副其实。总部食堂这天也十足热闹，肉粽、馄饨、饺子，自己动手分外香！



## 最青春活泼奖

恒腾贡献了“雷区取水”，考验的是那份团结协作的默契；恒益开展了踢毽子比赛，脚边飞舞的五彩毽子似蝴蝶般映衬着春景，洲泉片企业合力组织了“毛毛虫竞速”和投壶游戏，唤起儿时的记忆……童年总是很美好，找回童心的她们青春活泼，是赛场上最靓丽的风景！



## 最具艺术力奖

美丽鲜花装点生活，娇艳玫瑰竞展芳华。她们在职场的广阔天地大显身手，在家庭建设的小港湾辛勤付出，她们也有放下压力轻松一刻的时刻。弘扬中华民族传统美德，传播中华民族优秀传统文化，恒欣和恒基的女职工们选择用花艺将祝福传递。



## 最文武双全奖

哪怕节日也要头脑风暴，“十大管理理念”打字比赛现场，只见她们坐在电脑面前，紧张严肃的氛围下只听见轻轻的键盘敲击声，而室外赛场上又是摩拳擦掌的运动健将，不愧是“静若处子，动如脱兔”的嘉通女职工，文武双全尽显魅力！



# 志愿服务学雷锋，好人好事树榜样

■记者 王翹楚 通讯员 胡滢洁 蔡晓芬 孙雁



3月5日是学雷锋日，为更好地传承发扬雷锋精神、志愿精神，号召和带动全体桐昆人主动投身全国文明城市创建工作，进一步打响桐昆志愿服务特色品牌，以“德善美”、“盛斗士”为代表的桐昆志愿队分别组织开展了相关志愿服务活动。只见一个个“红马甲”穿梭于丛林内、道路旁，他们不怕脏、不怕累，拿着火钳、垃圾袋等工具，将散乱的垃圾一一

捡起，对卫生死角进行重点清理，还耐心向员工和过往路人宣传不乱扔垃圾、不随地吐痰等文明卫生习惯。志愿者们充分发挥带头作用，他们身体力行，做好榜样，在周围人心中播下“雷锋精神”的种子，带动更多人参与到此次清洁活动中来。经过大家地毯式的搜索，所到之处垃圾被捡得干干净净，每个志愿者的垃圾袋中都是“战果累累”。



而就在3月4日，集团佑通公司一驾驶员勇敢救火的义举同样彰显了雷锋精神。当天下午，桐乡市浙江佑通物流有限公司货车司机赵宇正在沪常高速转常台高速匝道平稳行驶。突然，他发现前方有一辆蓝色货车停在应急车道上，车上货物冒出了阵阵浓烟并伴有火苗蹿出。赵宇发

现货车司机错误的救火方法使火势进一步扩大，他赶忙拿出车载灭火器奋不顾身奔过去参与救火。经过约10分钟的扑救，灭火器即将用尽时，火势终于被扑灭，成功化解了一起险情。赵宇在确认现场无危险后，这才开上自己的大货车继续行程。

这已经是近期佑通物流驾驶员第三起好人好事案例，充分体现了集团号召学习先进、鼓励见义勇为的成效以及桐昆人向榜样看齐的优秀品质。前不久，佑通物流在桐乡三干会上被授予2021年度服务业优秀企业的荣誉称号，2020年度亦荣获平安交通先进单位称号。

学习雷锋精神并非一朝一夕之事，更重要的是平常生活中的积累。桐昆以及桐昆人将以此为契机，在今后开展更多服务大家、奉献社会的活动，为和谐桐昆的建

设以及全国文明城市的创建贡献更大力量。





桐昆集团  
成立四十周年  
庆祝大会上，集  
团对四十位来自不  
同企业（厂区）、不  
同领域的先进人物  
进行了  
隆重表彰。现开设先进人物  
专题报道栏目，讲述他们的奋  
斗故事，让榜样的力量鼓舞更多  
桐昆人向着新征程奋进！

# 桐昆·专题

TONGKUN · SUBJECT

投稿: tkdwbs@tongkunchina.com

## 管理之星

### 扬“三牛精神”为桐昆奋斗终身——沈建伦

1995年，他恰好大专毕业，一脚踏进桐昆大门。由于专业并不十分对口，上岗前内心难免不安，是三本书改变了他。那个晚上，有人敲响房门递给他三本象征化纤的教材，并叮嘱道，学习专业知识，只要有决心就不怕晚。正是这三本书，让他与化纤结缘，驻扎桐昆一干就是27年。当时的赠书人，正是桐昆集团董事长朱良先生。而这三位拔开迷雾走上化纤事业大道的青年，怀着对领路人的崇敬，逢山开山、遇水搭桥，始终奋斗在桐昆需要的第一线，他就是沈建伦。



沈建伦在工厂现场工作

刚刚过去的2021年是牛年，作为勤劳、奉献、力量的象征，牛在传统文化中有着美好的寓意，总书记提出的“三牛精神”也在沈建伦身上得到生动体现。

#### 像孺子牛一样俯首奉献

“刚到沭阳还人生地不熟，我首先要做的是稳定军心、带好团队。”沈建伦想到自己当初的紧张不禁有几分感同身受，这一次，由他来做后辈的“领路人”。江苏沭阳项目是桐昆延伸产业链、打通从“一滴油”到“一匹布”的关键项目，战略意义重大。沈建伦最初带来沭阳的团队仅有七人，但他坚信一句话：“与凤凰同飞，必是俊鸟，与狼狼同开，必是猛兽”，优秀的团队是确保项目如期投产的关键，而强兵猛将要在刀光血雨雨中磨砺而成。

告别桐乡，离开优厚的条件来到陌生的土地，要说没有一丝犹豫是不可能的。然而这支队伍很快就进入了状态，项目推进速度惊人，这与沈建伦的努力是分不开的。考虑到项目上外聘人员多、年轻干部多，沈建伦把人才培养与教育放在心上，不仅带头做好榜样，更是把自己学习成果的经验掰碎了教给更多人。他最常挂在嘴边的是就要感恩，只有了解企业发展的不易并在实践中为之付出心血，才会有真正的归属感。“要争取让每位员工培养成顶天立地的战斗者，人人都带奉献精神，我们的事业才能成功。”沈建伦说道。

#### 像拓荒牛一样敢闯敢拼

沭阳的项目创造了桐昆报批项目的最速度。前期

环节，沈建伦紧抓窗口期，争取到各级政府的鼎力支持，大大推进了报批进程；面对土地征迁难度大、煤炭指标和废气指标有碍等问题，他更是一刻也不放松，紧盯政策动态，及时对接调整方案。特别是在处理旭阳煤炭指标问题时，他带领团队多次“南下”，跑遍各地找渠道，终于在5月成功找到突破口。与政府交涉过程中，他积极主动又不卑不亢、思维灵活且有理有据，为桐昆对外树立了良好形象。

新项目少不了要面对新领域，特别是织造和印染方面，桐昆内部没有可以借鉴的分厂，沈建伦发挥主动学习精神，带着团队多方调研走访，争取将方案做到最好。他对自己更是严格要求，每天在文山会海中汲取理论知识，在摸爬滚打中增长实践经验，誓要实现桐昆恒阳在苏北市场的“一炮打响”。

#### 像老黄牛一样艰苦奋斗

沈建伦初入桐昆经历过基层锻炼后很快成了中层领导，他做过车间主任，管过生产，做过恒帮三期和恒越的总指挥，如今是集团恒阳项目的总指挥。尽管大多是管理者角色，但他始终没有放下在基层奋斗的那颗心。

“几乎每天都去工地的每个子项目，出远门前更要过一遍现场才安心，我把项目当做家来建设。”恒阳项目子项多、部门多、施工点多、繁杂事务也多，但是沈建伦能做到对每一项都尽职尽责、胸有成竹。工作中他奉行的是“像牛一样劳动，像人一样奉献”，并始终坚信奋斗是实现事业大跨越的最好捷径。他会每天召集各部门负责人集体开会汇报工作，这条规矩从进入沭阳办公开始一直延续至今。也正是在他的带动下，越来越多桐昆恒阳人始终保持着奋斗志，这才有了恒阳项目的神速进展。

今天，他带着新的使命奋战苏北战场，带着桐昆“十四五”发展目标开拓新天地。都说年五十而不惑，他希望能继续发光发热，做一头不谢幕的“老牛”，将老一辈桐昆人的艰苦奋斗精神传承下去。

## 经营之星

### 销售为王 勇拓市场做先锋——张子根



张子根在办公室工作

清晨提前来到办公室，对着日程表梳理近期工作家客户前天通过电话有新的需求，上个月的产品销量统计数据有明显变化，明天下午有时间可以安排拜访……作为从事销售工作的二十年老同事，张子根的工作方法很有一套。“以前可以说到处跑业务，认识了很多人，也见识了不少事。这两年疫情造成影响减少了外出，但在遵守防疫政策的前提下，我还是会选择出去和客户联络感情。”

1987年，张子根进入桐乡凤鸣化纤厂工作，2002年时他加入桐昆从销售员做起，一直奋斗到了今天。他告诉我们，销售这一行虽然看着门槛不高，但想要真正如鱼得水，却也需要几分天赋、多番努力，以及一颗沉稳持重的心理。哪怕是风云际会的时代也不会一路凯歌高唱，低谷时背负着巨大压力继续走下去，这才是成功者的品质。

面对艰难险阻，张子根从没有气馁过。他总结，挺过了2008年的全球金融危机和2020年初爆发的新冠疫情，还有什么值得害怕的呢？销售要聚大势、观行情，但也要有事在人为、人定胜天的信心和勇气。“疫情稍微缓解我就第一时间跑去找客户，和他们沟通运输问题、产品质量问题等等，想方设法去解决困难。我始终牢记着一点，我们销售就是要为客户的需求服务。”张子根这样认真负责、积极主动的工作风格，为他在客户群体中赢得了良好的口碑。很多跟他打过交道的客户最后都成为了长期稳定的战略合作伙伴，甚至还有他走到哪里，客户就跟到哪里“盛赞”。凡是张子根所在的企业销售工作总是风生水起，往往都能打出“低库存”的招牌，令同行赞叹又羡慕。

在一般人印象中，管销售的往往轻管理。但在张子根的工作中，销售和管理的平衡，在他的手下，从销售员的日常出差管理、到采购、仓库、叉车、内勤等相关条线的事务都是井井有条。作为领导，他身先士卒、作出表率，因此那怕提出严格要求也能得到下属们的衷心信服。

“卖出的是硬道理，卖得高是真本事。”张子根将董事长的谆谆教诲牢牢记在心中，在不断钻研销售技巧的同时，努力提高自身内在修为。通常人们认为从事销售工作的一定得能言善辩、巧舌如簧，可张子根认为，比起口才，更重要的是让客户信任你。同时，他还具有敏锐的市场洞察力、善于利用市场调研拓展潜在客户。2013年，他在集团成员企业中最先开发高平项目，并迅速占领了市场，打响桐昆品牌；在恒通公司时，也是由他率先提出开发生产高附加值的有光288扁平系列，一举突破老装置的限制，再创销售业绩。

“也许我们作为销售本就是要四海为家，出去闯荡，多看外面的世界挺好。”进入桐昆以来，张子根先后调动了7次工作。早在2002年底，桐昆第一家跨省企业江苏桐昆苏州化纤有限公司成立后，集团领导便找到张子根谈心，希望他能外派。张子根二话没说，接到调令当天就出发去了太仓。为了扎根太仓、安心工作，张子根将妻子和刚上小学的女儿一起接了过去。这一去就是7年，直到2009年才因集团战略调整需要调回。

随后，张子根先后在恒嘉项目、恒通公司担任销售负责人，为新项目开发市场尽心尽力。2019年，集团为进军苏北市场，又成立了桐昆江苏销售公司，再次委派张子根打前锋。这次在泗阳安营扎寨已没了17年前的顾虑，女儿已经成家，张子根笑着调侃：“人家是夕阳红，我可却觉得现在正是打拼事业的好时候。”在他眼里，即便条件再艰苦，只要集团那里需要他，他就到哪里去，一辈子扎根桐昆，献给销售事业。

被吉尼斯世界纪录称为“世界上最伟大的销售员”的乔·吉拉德，在35岁之前患有相当严重的口吃，中年破产后他为了生存向朋友求借了一份汽车销售的工作，谁知却是一份传奇的开启。许多职场人恐惧的年龄危机，似乎也没什么可怕。张子根说，销售这门系统性的学问，他还钻研得很久很久。

### 诚信做人 合规做事——尤桂芳



尤桂芳在办公室工作

了发票导致财务收款有误，等发现时早已到了客户手中，局面十分被动，虽涉及金额不多但最终成功追回，却还是给她留下了惊心动魄的印象。“财务人员是公司内当家，现在我们经手金额越来越大，责任也更加重大，资金千万不能出任何差错。”尤桂芳感叹道，“所以有时候有人来办理业务，稍有不严谨的地方我都会退回让他们重做，也许有人会觉得这是小事为何不能轻轻放过，但我心里有一道原则，要严格按照规章制度来办事。”

2006年初，尤桂芳正式从恒盛公司转岗至集团财务管理部担任出纳，一干就是七年。说起这段日子，她感谢公司和领导对她的信任、感谢上级同事们对她的培养和帮助，互相帮助共同成长的日常让她充分感受到桐昆大家庭的温暖。

尤桂芳说自己也是幸运的，2013年时承蒙集团领导的器重进入了中层团队，全面负责结算中心的日常运营，为集团资金调度保驾护航。关于角色转换她也有不少感悟。“原本我是一个执行者，事事都可以请示领导，我的习惯也让我总是以规避风险为先。可是新岗位不同，你要去担当一下，要学会管理并承担重任，这是无法避免的。”从自己一个人不敢签字，到避免错误在自己管理下发生，其中难度不是一点半点，只能以更高标准、更严格要求去确保执行到位。尤桂芳所带的出纳团队说起她就是“严谨”两字，也正因为这份严谨，才有了现在的稳定有序。面对工作她对她事不对人，面对生活她又可是可亲可爱的。在业务上她“言传身教”提高团队作战能力，在同事相处中她乐于帮助别人，给予温暖与安慰。

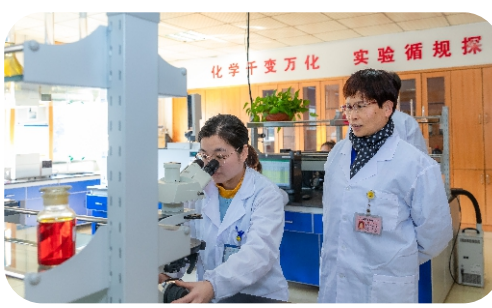
“我很享受生活，周末带着女儿包饺子、做手工，忙里偷闲我也会行。”谈起生活和家人，尤桂芳语气都快了不少。财务部每月月末汇总和月初报表都忙得“人仰马翻”，且日复一日年复一年，但尤桂芳磨蹭枪不亮也光嘛。”凭借着日常积累和一股子韧劲，会来会去了我肯定牢牢抓住它。”尤桂芳毫不犹豫地向她报名竞聘，并提前午休及晚上争分夺秒地进行考前复习。“那时真像回到了读书年代，哪怕平时有意忽视理论学习，可考前还是忍不住抱着书苦看，毕竟临阵磨枪不亮也光嘛。”凭借着日常积累和一股子韧劲，尤桂芳成功通过笔试和面试，如愿进入恒盛公司财务科成为一名助理会计。这次工作调动于她而言是一次全新开始，从基础的开票结账、现金及银行收付、到银行融资产品和外币业务的办理……一项崭新的挑战之门在她面前缓缓打开。

“坚持诚信做人、合规做事是我的目标和努力的方向。”尤桂芳总结道，如今集团“百亿元”项目遍地开花，新征程新起点对她提出了新要求，桐昆这个平台给了她更加广阔视野和发展空间，她也决心用好自身能力为桐昆高质量发展添砖加瓦。

## 创新之星

### 化纤追梦路上她永不止步——孙燕琳

孙燕琳出生于1967年，在她孩提年代，国内大多还挣扎在温饱线，穿的衣物是正宗的粗麻土布，俗称“化纤”的合成纤维大多是进口洋货。孙燕琳初三时穿上“的确良”（最初的涤纶），可是她在地区数学竞赛中拿了冠军后妈妈的奖励。



孙燕琳在实验室工作

孙燕琳先后主持“十一五”、“十二五”国家科技支撑计划“功能性与差别化共聚酯开发技术及产业化”、“大容量熔体直纺提质增效及柔性化生产关键技术”、“超仿棉聚酯连续聚合长丝产业化技术开发”，参与“十三五国家重点研发计划项目—高品质热湿舒适纺织用品制备关键技术”开发，主持国家工信部2016年绿色制造系统集成项目“绿色多功能差别化聚酯纤维制造与应用技术集成创新”和2018年工信部智能制造新模式应用项目“功能性聚酯纤维新材料智能制造新模式应用项目”，荣获多项省部级以上奖项，为行业技术进步作出示范。

#### 加强桐昆 腾飞发展

2004年，随着市场的私有化，国有企业柳州化纤厂不再适应当时的市场环境，改制之下企业不复存在。作为技术高管，孙燕琳同时接到了多家企业的应聘通知。

那时正是中国大型民营化纤企业集中起步发展期，桐昆集团拥有一位高瞻远瞩、智慧过人的行业专家级董事长陈良士。在他的英明领导下，桐昆每五年都有翻倍的增长速度。孙燕琳说，当年陈董的一句贴心话——“敬业认真的女性领导在桐昆很有前途”使她坚定选择了桐昆。

加强桐昆后，在领导鼎力支持与团队共同努力下，她先后任集团质量总监、企业技术中心主任兼总工程师，身处技术制高点的她刻苦钻研业务技术及相关管理知识，带领各级技术人员，支撑攻克生产中的一个技术和质量难关，开发满足用户不同需求的新产品，并建立了桐昆特色品管及技术管理体系。她先后

主持和参与国家级科研项目7项，省部级以上化纤新产品、新技术的研制项目300多项，发明专利62项（其中已授权发明专利15项），同时积极推动化纤行业标准化工作，带领团队主持或参与国际、国内、行业、团体标准90余项。

#### 管理创新 人才培养

桐昆的首个企业质量管理体系——恒盛公司质管科是由孙燕琳牵头于2004年组建的。利用该平台，孙燕琳率先建立起桐昆质量管理体系，并以此为样板指导桐昆后续上马聚纺项目，帮助配套企业相继建立健全生产工艺、品质管理框架、制度体系，做到与时俱进。同时，孙燕琳积极牵头制定企业生产管理、技术规程，截止目前集团公司80%以上涉及生产、技术、质量管理规章制度均由她起草。她还十分注重对技术、质量人才的传帮带，在她亲自教导的管理骨干中，超过半数走上了领导岗位，成为桐昆的中坚力量。此外，她牵头制定的一系列激励机制，极大地提升了生产技术人员开发新品、新技术的热情。截止目前，集团拥有省级以上创新平台13家，高新企业13家，鼓舞士气的同时也为企业创造了巨大红利。

#### 主持多项科技项目 解决行业痛点问题

孙燕琳先后主持“十一五”、“十二五”国家科技支撑计划“功能性与差别化共聚酯开发技术及产业化”、“大容量熔体直纺提质增效及柔性化生产关键技术”、“超仿棉聚酯连续聚合长丝产业化技术开发”，参与“十三五国家重点研发计划项目—高品质热湿舒适纺织用品制备关键技术”开发，主持国家工信部2016年绿色制造系统集成项目“绿色多功能差别化聚酯纤维制造与应用技术集成创新”和2018年工信部智能制造新模式应用项目“功能性聚酯纤维新材料智能制造新模式应用项目”，荣获多项省部级以上奖项，为行业技术进步作出示范。

如今虽年过半百，但孙燕琳依旧精力充沛。不是每个优秀的人都有与生俱来的天赋，他们只是从未停止过追梦的脚步。孙燕琳，就是这样一个人永远奔跑在追梦路上的人。

## 技能之星

### 做好桐昆的一颗螺丝钉——陈云亚

国之强大，是因为人民；而一个企业能不断进步，是因为优秀的员工。桐昆之所以发展强大至今，是因为有桐昆人——不仅有聪明能干的管理层人员，更有无数爱岗敬业的普通员工。陈云亚便是其中一分子。

#### 遇见桐昆 积极工作共成长

1997年初夏，陈云亚进了桐昆，当时的岗位是嘉鑫化纤有限公司的一名548牵伸工。那时的她还不会想到，自己在桐昆一干就是二十多年。

初入厂时正是亚洲金融危机爆发的时候，陈云亚也曾对工作、对企业有过担忧，但桐昆一次在危机中抓住机遇实现跨越式发展的成功证明了集团发展战略的正确性，也锻炼出了陈云亚的强大内心。由于工作认真严谨，2011年，陈云亚被调至恒鑫加弹，担任质检包装负责人。

#### 感谢桐昆 坚持学习新知识

这些年来，工作的调动让陈云亚结识了很多同事，在与他们的交往中，她不断向先进看齐，在自我反思中认清自身短板，工作能力显著提升。她常说：“现在社会发展很快，很多人说这是年轻人的世界了，但我相信只要我能做到与时俱进，就一定能和他们一起进步。”

#### 奉献桐昆 团结协作作后盾

2018年3月下旬，陈云亚调至嘉兴石化FDY厂区，因为该厂区是新企业，许多员工此前没有接触过化纤生产，也不清楚公司项目是用来做什么的，这给了陈云亚很大的压力。“项目规划的是年产量30万吨FDY，那日产量就有差不多900吨，这在当时可不算小数字。”陈云亚很快打起精神，投入到开车投产的工作中，作为质检总负责人，她的首要工作是把把控产品质量，然而因为新的自动包装线是意大利进口设备，操作流程中需要使用英文，这一下子难住了她。但陈云亚并没有气馁，她加倍努力，几乎是形影不离地跟着厂家技术人员一点一滴地学，还经常加班加点揣摩该系统的独特性，终于啃下了这块“硬骨头”。流水线试运行后效果良好，大大减轻了设备维护的工作量，同时有效降低了人为损坏产品质量的概率。

### 即使没有钢枪 依旧坚守一方——李平

很多人眼中，警卫工作无非喝看报，过去门卫工作也确实轻松，很多小厂的门卫甚至还是发花白的退休大爷。但志桐昆，“警卫”这个词被不断翻新定义，恒通公司警卫队长李平就是其中代表。

1997年，一份入伍通知书寄到了李平家中，年底，李平响应国家号召坐上了开往部队的火车，成为了空军某部的一名地勤兵。部队期间，李平凭优异表现荣获“优秀士兵”的称号并光荣入党。退伍后，又进入桐乡交警大队成为一名辅警，因努力上进很快被提拔为事故车辆停车场负责人。二十多岁的伙子工作稳定又提拔，很快成为村里人羡慕的对象，但李平总觉得缺了点什么。“这工作确实稳定且惬意，未来是有上升空间的，但我才二十多岁，还想去闯一闯。”说起那段时光，李平的语气中没有一丝对当年决定的犹豫。

2007年，29岁的李平进入桐昆集团恒丰厂区成为一名加弹工。聪明又努力的他进厂头月就被评为“明星员工”。因为有着男员工少有的细心，2008年李平被调至外检岗位，成为当时该厂段唯一一名女工。连续半年每个月都受到嘉奖，他经手的产品没有一次因质量问题被客户投诉。对此李平回忆道：“虽然我在加弹车间只干了一年，但因为表现好领导也信任我，后来恒通调来让我去做警卫，我们车间主任也不想让我走。”

2008年9月，告别原来车间里的工作，李平来到了当时还是一片荒地的恒通公司工地开始了他的警卫生涯。为尽快适应新岗位，李平利用业余时间疯狂“补习”，请教其他厂区有经验的老师傅，并与师傅不定期探讨工作方法。工地上人员情况复杂且普遍素质不高，加上警卫人员较少，为免外来人员施工人员偷带材料出厂的情况，李平号召当时的平大学生一起巡逻。整个恒通项目建设过程中，李平执勤的班上没有一起盗窃事件，问起秘诀，李平爽朗答道：“警卫工作最重要的就是胆大心细，面对出外现场的人和车要胆大心细，不要人家说话冲点就发火到，同时要细心查，有时会在意想不到的地方有发现。”就这样在自身努力和领导培养下，李平一步步被提拔为恒通公司警卫队长，数次被评为“先进班组长”、“文明班组长”，警卫队也获得了“先进班组”称号。

为加强的消防安全，2018年底，集团公司组建桐昆专职消防队，李平被委以重任担任专职消防队队长。从人员挑选到技能培训，李平全程参与消防队的建设，并在同年带领新队员参加湖州第九届中国消防职业技能竞赛一举夺魁，获得团体第一和三个单项第一。

2020年伊始，“新冠”疫情打乱了整个社会运行。作为连续生产型企业，恒通公司有全国各地员工近3000人，加上司机等各类外来人员，人员情况非常复杂、流动性高，防疫压力大。李平带领全体警卫人员放弃春节休息提前返岗、加班加点，守好企业的“第一道防线”。同时，由于疫情等多种因素影响，恒通公司出现了高库存的情况，大量产品存放在马路上或“外仓库”，隐患很大。为此，李平和警卫人员轮流到各存放点巡查并配置足够的消防器

材，看到李平认真负责、不辞辛劳的坚持，他是真正会学习关键设备厂家的技术，寻求装置稳定优化的思路。“团结、拼搏、务实、创新”精神的新时代桐昆铁军。

同时，李平还积极参与了“安全生产月”活动，他描述，一开始与这套全球最先进的PTA装置磨合并不顺利，大伙儿也因工艺平台不稳定而突发生产事故的困扰。为了攻克装置运行难的难点，他带领团队努力钻研，与机电仪专家深入沟通探讨，利用各种机会学习关键设备厂家的技术，寻求装置稳定优化的思路。“一期装置投产前几年常常跑车，公司也交了很

多学费，经过探讨和实践，我们最终摸索出了一套成熟的优化方案，其中最具有代表性的一期装置先进控制项目。”说起该项目的优秀，同一件滔滔不绝，脸上带着自豪。

2017年底，石化二期PTA装置投产运行，这次采用的是全球最先进的英威达首套P8工艺技术，因为并无前例作样本，装置运行后不可避免会存在各种问题。为此，同一件带领团队积极学习新工艺技术，以期装置稳定运行的经验为思路寻求解决办法，最终成功实现了二期装置的高产稳产。两套装置年度停车大修的机会同一件也放不过，抓住空窗期全面了解设备故障原因，提出改进思路和方案，消除影响设备运行的隐患。

近年来，随着PTA市场大环境低迷，利润空间被持续挤压，为让石化生产装置在激烈市场竞争中占据一席之地，在集团领导的大力支持下，同一件踏上了节能降耗、成本控制的绿色探索之路。

2016至2020年，在他牵头下嘉兴石化共开展开了51项投入30万以上的节能降耗项目，他本人更是亲自带领团队直接负责并参与多个技改项目，为集团贡献了数千万元经济效益。在桐昆工作的这11年里，同一件五次夺得集团“年度优秀节能降耗工作者”荣誉。

同一件表示，集团给予的肯定是我最大的动力。节能降耗工作只有起点，没有终点、永远在路上，我们自己的技术认知水平也要同步跟上。他坚持自我充电，常常主动与专利商和计量单位进行技术交流，他还曾参加浙江大学关于PTA工艺模拟实验的学习，专业知识水平得到大幅提升。谈起未来计划，他总从自身身上，我们看到了身严于律己、严谨认真的工作态度，看到了求真务实、雷厉风行的工作作风，看到了率先垂范、不辞辛劳的坚持，他是真正会学习关键设备厂家的技术，寻求装置稳定优化的思路。“团结、拼搏、务实、创新”精神的新时代桐昆铁军。



李平在工厂现场工作

李平专职消防队，李平被委以重任担任专职消防队队长。从人员挑选到技能培训，李平全程参与消防队的建设，并在同年带领新队员参加湖州第九届中国消防职业技能竞赛一举夺魁，获得团体第一和三个单项第一。

2020年伊始，“新冠”疫情打乱了整个社会运行。作为连续生产型企业，恒通公司有全国各地员工近3000人，加上司机等各类外来人员，人员情况非常复杂、流动性高，防疫压力大。李平带领全体警卫人员放弃春节休息提前返岗、加班加点，守好企业的“第一道防线”。同时，由于疫情等多种因素影响，恒通公司出现了高库存的情况，大量产品存放在马路上或“外仓库”，隐患很大。为此，李平和警卫人员轮流到各存放点巡查并配置足够的消防器

材，看到李平认真负责、不辞辛劳的坚持，他是真正会学习关键设备厂家的技术，寻求装置稳定优化的思路。“团结、拼搏、务实、创新”精神的新时代桐昆铁军。

同时，李平还积极参与了“安全生产月”活动，他描述，一开始与这套全球最先进的PTA装置磨合并不顺利，大伙儿也因工艺平台不稳定而突发生产事故的困扰。为了攻克装置运行难的难点，他带领团队努力钻研，与机电仪专家深入沟通探讨，利用各种机会学习关键设备厂家的技术，寻求装置稳定优化的思路。“一期装置投产前几年常常跑车，公司也交了很

多学费，经过探讨和实践，我们最终摸索出了一套成熟的优化方案，其中最具有代表性的一期装置先进控制项目。”说起该项目的优秀，同一件滔滔不绝，脸上带着自豪。

2017年底，石化二期PTA装置投产运行，这次采用的是全球最先进的英威达首套P8工艺技术，因为并无前例作样本，装置运行后不可避免会存在各种问题。为此，同一件带领团队积极学习新工艺技术，以期装置稳定运行的经验为思路寻求解决办法，最终成功实现了二期装置的高产稳产。两套装置年度停车大修的机会同一件也放不过，抓住空窗期全面了解设备故障原因，提出改进思路和方案，消除影响设备运行的隐患。

近年来，随着PTA市场大环境低迷，利润空间被持续挤压，为让石化生产装置在激烈市场竞争中占据一席之地，在集团领导的大力支持下，同一件踏上了节能降耗、成本控制的绿色探索之路。

2016至2020年，在他牵头下嘉兴石化共开展开了51项投入30万以上的节能降耗项目，他本人更是亲自带领团队直接负责并参与多个技改项目，为集团贡献了数千万元经济效益。在桐昆工作的这11年里，同一件五次夺得集团“年度优秀节能降耗工作者”荣誉。

同一件表示，集团给予的肯定是我最大的动力。节能降耗工作只有起点，没有终点、永远在路上，我们自己的技术认知水平也要同步跟上。他坚持自我充电，常常主动与专利商和计量单位进行技术交流，他还曾参加浙江大学关于PTA工艺模拟实验的学习，专业知识水平得到大幅提升。谈起未来计划，他总从自身身上，我们看到了身严于律己、严谨认真的工作态度，看到了求真务实、雷厉风行的工作作风，看到了率先垂范、不辞辛劳的坚持，他是真正会学习关键设备厂家的技术，寻求装置稳定优化的思路。“团结、拼搏、务实、创新”精神的新时代桐昆铁军。