

威海热电集团有限公司党委召开党建工作专题会

8月17日，威海热电集团有限公司党委组织召开党建工作专题会。集团党委副书记、总经理张志刚同志主持会议，各基层党组织书记、各下属单位政工科负责人参加会议。

会议传达学习了习近平总书记在省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神，迎接党的二十大”专题研讨班上的重要讲话精神，并对各基层党组织近期党建工作进行了安排部署。

会议要求，要加强对《党章》《党内监督条例》《国有企业基层组织工作条例》等党内法规的学习，推进党建工作更加规范。要加强党风廉政建设，做好党员干部“八小时”内外的监督管理工作，抓早抓小，防微杜渐。

会议强调，各基层党组织书记要牢固树立“一盘棋”思想，履尽职责，抓好思想政治动态，发挥好支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，积极配合生产经营，做好调查研究，深入党员群众，及时全面了解每一位党员和群众的思想动态，为企业稳定发展、安全生产、民生服务保驾护航，以实际行动喜迎党的二十大胜利召开。

党委办 提提

市区公司党总支开展庆“八一”·退役军人座谈会

为庆祝中国人民解放军建军95周年，进一步弘扬拥军优属优良传统，营造尊尚军人、尊重退役军人的浓厚氛围，引导和发挥退役军人的工作积极性，在“八一建军节”来临之际，7月29日上午，市区公司组织召开践行初心使命、永葆军人本色为主题的庆“八一”·退役军人座谈会，会议由党总支书记孙永池主持，28名在职退役军人和民兵代表参加了座谈会。

座谈会上，公司党总支书记孙永池代表公司向在座的退役军人和民兵代表致以亲切的问候和节日的祝贺。会上对在今年威海分区轮训任务中带领班级在省军区整组考核期间荣获“先进集体”荣誉称号的班长纪晓辉同志以及荣获先进个人的阮航、张鹏两名同志表示衷心地祝贺。同时他对退役军人提出了“三个希望”，一是希望大家时刻牢记自己军人身份，时刻以军人的标准严格要求自己，时刻保持昂扬的斗志，发扬不怕苦、不怕累的精神，出色完成各项工作任务；二是希望大家立足本职工作，撸起袖子加油干，争做合格党员。

市区公司 蔡卫平

初村公司党总支开展“共叙军民鱼水情·共谱双拥新篇章”主题活动

今年是中国人民解放军建军95周年，在“八一”建军节到来之际，为进一步深化双拥共建和党群关系，初村公司党总支携手西门外社区，开展了“共叙军民鱼水情·共谱双拥新篇章”主题活动。

初村公司党员代表准时来到社区党群活动室，在社区老党员的带领下，重温了入党誓词，专注聆听老党员、退役老兵讲述他们入党故事与革命故事。为丰富活动内容，当天还增加了剪纸和观赏革命戏曲等趣味环节。

“横断山，路难行。天如火，水似银。亲人送水来解渴，军民鱼水一家人。”一段段引人入胜的峥嵘岁月，一幕幕感人至深的英雄事迹，活动中老党员、退役老兵用朴实的语言回答了“入党为什么，在党干什么，为党留下什么”这一党员的终生之问，深深感动了在场的每一位党员干部。从他们口中描述的革命战争年代，到如今中华民族伟大复兴的新征程，军爱民，民拥军，军民团结一家亲，一直是我军的优良传统和政治优势。通过此次活动，进一步巩固了浓厚双拥氛围，参加此次活动党员纷纷表示，将进一步强化党员意识，大力弘扬建军精神，传承党和军队的优良传统，立足本职工作，撸起袖子加油干，争做合格党员。

初村公司 焦猛

▶活动现场党员参观宁怀英、毕爱香两位老党员“红色胶东”剪纸作品

新理念 新思路 新标准 新作为

威海热电报

2022年8月31日
星期三
农历壬寅年八月初五

WEIHAIREDIANBAO
威海热电集团有限公司 主办
WEIHAI THERMAL POWER CORPORATION LIMITED

总第169期
(今日四版)
内部资料 免费赠阅

习近平会见全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”代表

全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰大会30日上午在京举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平亲切会见受表彰代表，向他们表示诚挚问候和热烈祝贺，勉励他们牢记使命责任、勇于担当作为。

中共中央政治局常委、国务院总理李克强参加会见，中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁参加会见并在表彰大会上讲话，中共中央政治局常委、国务院副总理韩正参加会见并在会上宣读表彰决定。

上午11时，习近平等来到人民大会堂北大厅，全场响起热烈掌声。习近平等走到代表们中间，同大家亲切交流并合影留念。

韩正在表彰大会上宣读了《中共中央、国务院关于表彰全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”的决定》。决定指出，

时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要带头坚持以人民为中心、做密切联系群众的表率，带头贯彻新发展理念、做推动高质量发展的表率，带头遵守制度、做制度执行的表率，带头立德修身、做涵养廉洁文化的表率。要加强党对公务员队伍建设的高度重视，对全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”的高度褒奖，对全国广大公务员的亲切关怀。党的十八大以来，习近平总书记围绕建设人民满意的公务员队伍作出一系列重要指示，为做好新时代公务员工作提供了根本遵循。新征程上，广大公务员要带头旗帜鲜明讲政治，带头学懂弄通做习近平新时代中国特色社会主义思想的忠诚实践者。

丁薛祥、胡春华、黄坤明、肖捷参加会见并出席大会，陈希参加会议并主持大会。

大会为受表彰代表颁奖。受表彰的个人和集体代表在会上作了发言。

来源：新华网

快乐工作、幸福生活

威海热电集团开展干部团建培训活动



活动掠影

为进一步促进干部队伍融合，提升干部学习兴趣，宣贯企业文化，形成统一价值观。威海热电集团于8月2日至12日、分四期开展以“快乐工作、幸福生活”为主题的干部团建培训活动，共计150余人参与其中。

团建活动在风景优美的南海新区开展。每一期活动为期两天，各有四十多人参加。活动第一天，集团领导与中层干部通过一系列的游戏，进行了“团队破冰”，从彼此相对生疏的状态迅速“打成一片”，人员打散后随机组成小队，各队员群策群力，充分展现了创造力与执行力。

团建活动安排了“向上管理，向下负责”眼里的卡牌，

思想的牢笼”则是对培训内容的整体复盘，讲述自己的培训体验和收获，分享自己心灵触动和更深的自我觉察。

学员们全程保持旺盛的学习热情，完全融入到课程实践中，不同部门、不同单位干部之间增进了彼此的了解与信任。这次以体验性和高参与性开展的主题团建活动，开拓了大家的思维，提升了团队的凝聚力和向心力，培训体验反馈满意度达到95%以上。学员们纷纷表示，参加活动收益很大，不仅学会包容、谦卑和换位思考，更要在工作岗位上不忘初心、勇挑重任、开拓进取，快乐面对工作和幸福面对生活。

党委办 提提



同心聚力 实干笃行

——威海热电集团召开2022上半年工作总结交流座谈会暨供暖工作动员会



下联动，整合力量，齐心协力做好相关工作；供暖工作要加强设备治理、提高供暖稳定性，以新能源转型作保障，满足广大用户对供暖工作提出的更高要求。廉洁方面，在现有制度保障、纪委监督和日常教育的基础上，领导干部要牢固树立廉洁意识，真正做到廉洁自律；三是坚持规范、简单、透明、包容的管理理念。各部门、各下属单位要按规矩做事，严格执行集团公司各项规章制度。要坚持以人为本，关注广大员工的感受，以更开放的心态支持公司内部实现无障碍沟通；四是克服官僚主义作风和骄傲自满情绪，善于倾听职工心声。领导干部既要善于“向下管理”，更要适应“向上管理”，善于倾听职工心声，实现科学决策；五是坚持德才兼备，加大优秀年轻干部培养力度。当前发展形势对经营管理层提出了更高的要求，既要不断提高管理层经营决策能力，更要做好人才储备、选拔工作，同时明确对中层干部三要：

一是要始终保持有责任有担当；二是始终保持正直和善良；三是始终保持开放和包容。

最后，汤海文董事长作总结讲话，从战略选择、工作主线、价值取向等角度明确了集团当前和今后一段时间的工作要求和前进方向：一是要坚定加强党的领导，持续维护团结和谐的良好局面。要真正维护以习近平总书记为核心的党中央，不打折扣地执行市委市政府的政策、指示。要坚持团队合作、高度协同，齐心协力推动集团公司实现高质量发展；二是坚持不触碰“安全、环保、供暖、廉洁”底线。安全环保工作需要集团分管领导和责任部门做好统筹和监督检查，上下午召开的交流座谈会中，集团各部室、各下属单位主要负责人汇报了上半年主要工作、下半年重点工作安排及存在的问题及建议；各分管领导明确了下半年工作要点；张志刚总经理总结了集团公司上半年工作，并对下半年工作进行了安排部署。

在下午开展的交流座谈会中，与会人员分别就各组抽选的关于集团公司发展、具体业务开展的难点、卡点问题开展分组讨论，通过换位思考、集思广益，为集团公司总体规划、具体业务开展等“把脉问诊”，共开良方。经汇总，各组共提出制约工作开展问题59项。

最后，汤海文董事长作总结讲话，从战略选择、工作主线、价值取向等角度明确了集团当前和今后一段时间的工作要求和前进方向：一是要坚定加强党的领导，持续维护团结和谐的良好局面。要真正维护以习近平总书记为核心的党中央，不打折扣地执行市委市政府的政策、指示。

本次工作总结交流座谈会立足集团公司发展，指年度工作目标，通过深入沟通、交流融合，为集团公司下半年工作顺利推进凝聚起思想合力、积蓄起强大动力，以再加压、再鼓劲，再动员的良好态势整装再出发，争创实干、实绩、实效迎接党的二十大的顺利召开！

文/董甜甜 摄影/刘鹏

威海热电集团获评山东省国有企业对标提升行动标杆企业

近日，山东省国资委印发《省国有企业对标提升行动标杆企业、标杆项目和标杆模式（以下简称“三个标杆”）名单》，包含全省各行业22家代表性企业、27项标杆项目和15个标杆模式。威海热电集团有限公司经过组织申报、资格筛查、专家评审、研究审定等环节成功上榜，荣获“标杆企业”称号，也是威海市唯一获此殊荣的单位，迈出国有企业推进卓越进程、实现高质量发展的坚实一步。

千帆竞发，百舸争流。此次获评标杆企业，是对集团完成国企改革三年行动方案、对标一流管理提升行动方案成果的认可，也是对集团作为国有企业“攻坚主力军、转型主脊梁”作用发挥的肯定和鼓励。威海热电集团将以持续提升国有企业核心竞争力为目标，着力在制度建设、体系创新、能力提升、文化建设四个方面加大工作力度，上下联动，全面提升企业综合管理水平，奋力实现“补短板、提管理、出成果”要求，在对标一流工作中树品牌、结硕果、再创佳绩。

集团企管部 姜艳朋

初村公司

精准聚焦 靶向发力 奋力攻坚“冬病夏治”

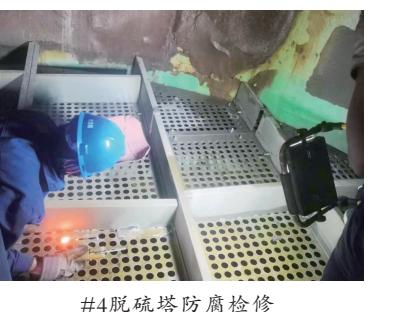
赤日炎炎似火烧，热浪滚滚久不息。初村公司充分抓住夏季设备停运的有利时机，研究会诊系统设备缺陷隐患，共商共议谋良策，对症开方下良药，确保“冬病夏治”工作高质高效推进。

精心组织，抢抓有利时机。抢时机，同筹备，精心谋划强部署。殷炳龙总经理召集运行、检修、技术、安全、物资等相关部门负责人召开专题分析研讨会，根据《系统设备缺陷汇总表》《系统设备改造合理化建议》，反复研究论证设计，制定详细计划和周密方案，进一步明晰相关职责和完成时间，明确要求各相关部门要树立大局意识，加强协调、紧密合作、形成合力，增强责任感和紧迫感，加大工作力度，加快改造进度，严格按照时间节点倒排工期，全力以赴推进各项目改造项目如期完成。

精准发力，稳抓安全落实。强安全，抓落实，工作开展有保障。初村公司进一步深化安全教育，不断增强安全监督，把学习“八抓20项创新举措”活动的理论成果和实践成果渗透到生产、检修工作中。此次改造消缺工作涉及部门广、交叉作业多，同时作业中包含动火作业、高空作业、有限



汽机房工业水管改造



#4脱硫塔防腐检修

市区公司

始于信仰，成于实干

炎炎七月烈日凶，党旗飘扬红心浓。

安全职责泰山重，供暖冲刺再建功。

红色初心，党建引领。在中国共产党跨越建党百年之际，市区公司于7月14日组织全体党员前往胶东（威海）党性教育基地刘公岛教学区参观，进一步激发爱国热情，坚定理想信念，重温入党初心，找准奋进目标。

通过参观学习，广大党员一致表示要时刻牢记初心使命，既要勇做先驱者、实干者，也要敢当被批评者，被监督者，以更加饱满的热情、昂扬的斗志、务实的作风，立足岗位，扎实工作，以实际行动迎接党的“二十大”。

防微杜渐，安全先行。伴随着高温、暴雨、强风天气频发，市区公司在防暑降温、设备超温、防洪防汛等方面积极采取应急措施，确保安全生产形势稳定。为做好极端天气应急准备，市区公司通过开展专项事故预想、应急演练等方式，进一步加强各部门、专业间的沟通和联动，有效提高全员应对突发事件的快速反应、组织协调、现场处置能力，深化演练总结实效，细致排查演练中各专业存在的问题和不足，积极整改完善，将应急演练最大化的贴近实战。

备战供暖，担当使命。本年度检修技改工期已过半，新一季的供暖季即将到来，市区公司严密把控锅炉、汽机、热网泵等供暖重要设备检修进度，克服高温炎热、连续降雨等不利因素，根据集团公司部署，重新提升员工身心素质与团队协作意识，为文登热电发展营造了一个自信、阳光、充满朝气和敢于拼搏的企业氛围。

今后，文登热电将继续本着“快乐工作、快乐生活”的理念，从促进员工身心健康角度出发，更多更好地举办丰富多彩的各类文体、技能比武等活动，大力开展企业文化阵地建设，推动热电事业蓬勃快速发展。

文登热电公司 于亚平

文登供热公司

精彩“篮”不住，文登热电职工篮球赛圆满落幕！



篮球比赛现场

为丰富广大职工文体娱乐生活，增强团队协作精神和企业凝聚力，营造健康向上的工作氛围。在集团公司及文登管理办大力支持下，7月27日—28日，文登热电厂有限公司工会牵头举办了一场内部“三人制”职工篮球赛。

文登管理办下属各公

司(部门)积极响应，纷纷

组织球队参赛，共募集五

支参赛队伍，每支队伍各5名队员，以循环赛的方式进行PK。

队员们个个激情满怀、斗志高昂。

比赛中队员们将带球、运球、投

篮等各路球技展现的淋漓尽致，

现场气氛异常活跃，欢呼声、呐

喊声让篮球比赛气氛不断升温。

比分落后的队伍，仍每球必争，

永不放弃，整场比赛展现出了热

电人顽强拼搏的体育精神。经过

文登公司

除旧更新 保障供暖



施工人员正在起吊过滤器外壳

化验南山双阀过滤器自建厂时开始使用，至今已有二十余年。过滤器内

部腐蚀严重，特别是上部水箱和下部过滤区的隔板

多处穿孔，已多次检修，无

法补焊。在反洗时，反洗水

箱内的水无法全部经由管

道自下而上的对过滤区进

行反洗，反洗效果较差，滤

料污堵严重。造成了产水

水量降低、产水质变差、

机械搅拌澄清池溢流等后

果。

在与设备厂家沟通后发现隔板难以更换，通过多方调研，并考

虑到设备的使用年限，经现场技

术交流后一致认为将#3、4双阀

月22日，南山#3、4双阀过滤器更换项目正式开始开工建设，至今已完成所有旧设备的拆除工作，新设备现场焊接制作，预计8月底完工，完工后进行调试。

南山#3、4双阀过滤器更换项目完成后，能够有效的防止机械搅拌澄清池溢流，节约了水资源，提高了产水的水质和产水量，缓解了后续设备的压力及设备持续稳定运行，同时也增加了电动门并将其附属设备引入DCS系统，减轻运行人员的操作压力，为2022年冬供暖期提供有力保障。

此次培训针对公司现场检修维修人员、外协施工单位员工50多人，培训现场为员工发放《高温天气明白纸》，由总经理助理明辉同志、安教科副科长李晓东同志、生技科副科长侯为同志对参加人员进行培训。培训现场重点强调夏季高温施工现场要严格按照

要求佩戴好安全帽，加强施工现场通风降温，采取合理安排工作时间、轮换作业、减少高温时段室外作业等措施，防止室外作业人员高温中暑。同时要加强现场监护，作业人员如有高温中暑、热射病症状发生，立即采取急救措施。

培训活动结束后，办公室、兴顺餐饮公司开展酷夏送清凉活动。由食堂隋班长向室外作业人员发放西瓜、绿豆汤，办公室为室外作业人员发放防暑急救药品，共同为室外作业人员做好防暑降温的后勤保障。

文登开发区公司 王青林

文登公司

威海热电报

威海热电报

博通公司

夏检大现场 培训小课堂

“冬练三九，夏练三伏”简单的一句俗语，却蕴含了热电人太多的辛酸与汗水。冬季没日没夜的忙碌，热电人用一腔热血融化了严冬，为百姓送去温暖。夏季一会儿艳阳高照一会儿阴雨连绵，热电人在酷暑的“烤”验下加班加点，对供热设备进行检修维护，对专业能力进行充实提升，为今冬明春安全稳定供热保驾护航。

博通公司以“安全、优质、节约、高效”为原则，结合供暖期运行中存在的问题，精心组织夏季设备检修工作。自停暖以来，维护保养、维修消缺、部件更换、检查检测、校验校准、清理清洁等工作就開始按照检修卡片要求完成，并验收合格，通过本月对#5炉和#4机进行检修消缺工作，#5炉为130t流化床锅炉，自2009年投运至今，是厂内生产、冬季供暖的重要设备之一。时值盛夏三伏，室外高温笼罩，室内闷热如蒸笼，一线的职工们满身汗水的工作着，但是不管任务多么艰巨、条件多么艰苦，大家仍一丝不苟、毫不懈怠，全力以赴保任务、促进度、抢工期，保证夏季维修顺利推



#4机电气预防性试验

截至目前，本月所有项目均严格按照检修卡片要求完成，并验收合格，通过本月对#5炉和#4机的检修消缺工作，#5炉为130t流化床锅炉，自2009年投运至今，是厂内生产、冬季供暖的重要设备之一。时值盛夏三伏，室外高温笼罩，室内闷热如蒸笼，一线的职工们满身汗水的工作着，但是不管任务多么艰巨、条件多么艰苦，大家仍一丝不苟、毫不懈怠，全力以赴保任务、促进度、抢工期，保证夏季维修顺利推

烈日当空，骄阳似火，但这丝毫不影响热电人的工作热情与学习积极性，大家不叫苦、不喊累，用辛勤的汗水浇筑供热生产的基石，用坚韧不拔的意志书写着热电人光辉的形象，描绘出夏日里一道道最美丽的风景线。 博通公司 周家伊

高区供热公司

强化培训学习 推动供热实效

为全面提升公司干部职工队伍供热业务水平和综合素质，构建学习型团队，自7月20日起，高区供热公司重新启动“供热学习日”培训工作。

公司制定培训计划，组织各科室分管领导、生技科、安教科等技术骨干陆续走上讲台，共同探讨，将所学知识与实际工作融会贯通，对于前面没能完全听懂、真正理解的难点疑点，向主讲人于文玲不断提问，寻求答案……

像这样的学习日，高区供热公司的每周六还在持续开展，这个温暖的大家庭里聚集着热心传道授业解惑的“老师”，和学习热情高涨的职工，如果你也对供热生产学习产生热情，可以加入我们的行列。 高区供热公司 宫晓洁



“供热学习日”培训现场

经区供热公司

外出学“真经”，技改赋“新动能”



技术骨干参加供热工程建设与高效运行研讨会

为进一步提高工作标准，推动公司智慧供热改造进度，确保今冬降本增效工作目标实现，近期以来，经区供热公司组织技术骨干先后赴济南、西安等地供热企业进行走访交流，参加“第三届智慧供热与节能减排技术应用暨展览展示交流大会”、“2022年智慧供热系统建设高峰论坛”、“热网失水管控专题交流研讨会”等多个供热领域先进经验和技术进行了验证，并提出优化措施。在今冬根据不同时段负荷量的波动情况，对热源和管网的运行工况进行联动调整、分布实施、逐步推广，寻找最佳经济运行工况。

供热管网损耗控制是本次调研的一项重要课题。在前期经济分析会的基础上，公司制定降低管网的技术要点和实施方案，通过实地调研，对方案的可行性和操作性进行了验证，并提出优化措施。在今冬根据不同时段负荷量的波动情况，对热源和管网的运行工况进行联动调整、分布实施、逐步推广，寻找最佳经济运行工况。

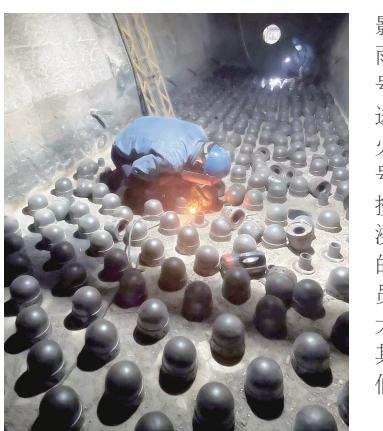
供热管网损耗控制是本次调研的一项重要课题。在前期经济分析会的基础上，公司制定降低管网的技术要点和实施方案，通过实地调研，对方案的可行性和操作性进行了验证，并提出优化措施。在今冬根据不同时段负荷量的波动情况，对热源和管网的运行工况进行联动调整、分布实施、逐步推广，寻找最佳经济运行工况。

带着问题去学，才能做到“精准对标、靶向治疗”。为做好对标学习提升工作，经区供热公司制定了详细的调研学习方案。根据方案安排，7月共分两个批次前往西安、济南调研学习，共7个对标工作事项，本次对标学习主要包括节能环保、供热管网损耗控制、智慧供热调度、热网失水管控等方面的内容。

“如何处理技术革新中的阵痛？”哪些好做法可以移植嫁接？带着问题去学习，带着思考去实践，这次学习很有收获，“生产技术科科长孟祥平说。带着“干货”回来，才能做到“学有所成、学有所用”，学习不是走马观花，而是为了收获“实打实”的硬招真招。本次学习的鲜明特点体现在一个“实”字上，考察学习小组在活动结束后须提交工作考察报告，作为考察成效的评估依据。同时，为了突出结果导向，各考察学习小组根据调研成果明确工作措施，列明工作清单、任务清

学是快速提升企业发展的水平最大的捷径。经区供热公司将继续坚持对标对表，加大对外交流力度，不断畅通“内外双循环”，短板、强弱项、促提升，借梯登高、借智兴业，为推动经区供热公司“降本增效”增添新动能！ 经区供热公司 孙锐

真
情
温
暖
千
万
家



检修人员正在焊补风帽



打好检修“高温战”

进入7月，威海市降水频率增大，气温节节升高，做好防汛工作和战胜高温天气进行作业成为当下最重要的任务。为此，南郊公司积极准备、精密部署，坚决打好防汛攻坚战，将安全生产工作落实到位，确保顺利迎峰度夏。

筑牢防汛“安全堤”。针对入夏即将迎来的雷雨天气频发等情况，南郊公司未雨绸缪，提前部署，制定下发《关于做好2022年防汛准备工作的通知》，成立“防汛工作”领导小组，备足备齐防汛物资，全面排查防汛设施，逐级签订《防汛安全责任书》，将防汛安全责任落实到人；组织开展防汛演练，提升公司防汛应急处理水平，强化防汛知识落实，增强职工安全意识；加强对外网管线、电力出线巡检巡线的频次和力度，保证电力及热力设施安全。各项防汛工作正在全面落细落实，确保各项生产任务在夏季稳定有序地开展。

在这个湿热的夏天，市区公司精心谋划，合理布局，统筹安全生产、检修技改、环保节能、疫情防控等各个方面，高质量推进各项工作。今后，我们将以必成之心，入艰难之境，创未有之绩，圆满完成迎峰度夏保供工作。

在这个湿热的夏天，市区公司精心谋划，合理布局，统筹安全生产、检修技改、环保节能、疫情防控等各个方面，高质量推进各项工作。今后，我们将以必成之心，入艰难之境，创未有之绩，圆满完成迎峰度夏保