



杭州市居住区发展中心有限公司 地址：之江路916号

奋战五十天，实现新突破

市城投集团召开“奋战五十天、实现新突破”动员大会

11月11日上午，市城投集团召开“奋战五十天、实现新突破”动员大会。会上，集团公司党委书记、董事长冯国明，党委副书记、副董事长、总经理李红良分别作了重要讲话，会议由集团党委副书记、副总经理范川主持。

李红良总经理指出，今年1—10月，集团公司各方面工作都取得了较好成绩，实现了稳步发展，但也存在一些问题和不足。针对下一步工作，李总要求，锚定年度目标任务，要全力冲刺，重点要做到“五个再”：一是要围绕“经济发展新突破”再发力；二是要围绕“深化改革新突破”再加压；三是要围绕“项目建设新突破”再攻坚；四是要围绕“民生保障新突破”再提速；五是要围绕“加强党的建设”再深化。

冯国明董事长传达了党的十九届四中全会精神，明确了下一阶段工作标准和工作目标。

一、攻坚战，必须要有最优保障

要按下加速前进的快进键，点燃大干快上的新动能，以决战决胜的信心干出新成绩。一是攻坚战，必须在思想上保障。二是攻坚战，必须在行动上保障。三是攻坚战，必须在纪律上保障。四是攻坚战，必须在重点工作上保障。五是攻坚战，必须在考核上保障。



二、攻坚战，必须要有最实作风

空谈误国，实干兴邦。越到攻坚决胜时刻，越要拿出最实作风。一是必须主动干，干出新局面。要主动对标，提升格局；要主动出击，开创新局，做强主业，做实副业，拓展新业；要主动应对，破除困局。二是必须抓紧干，干出加速度。一定要有“坚决干”的思想自觉，一定要有“马上干”的行动自觉，一定要有“带头干”的表率自觉。三是必须拼命干，干出高质量。要坚持敢做善成的拼劲，坚持敢为人先的闯劲，坚持永不服输的韧劲。

三、攻坚战，必须要有最强本领

沧海横流方显英雄本色，越到攻坚决胜时刻，越能考验领导干部的能力水平，越能锤炼干部的本领才干。

平，越能锤炼干部的本领才干。

坚定结果为上，敢建非常之功。以最高标准完成今年各项目标任务，用数字说话，用进度说话，用亮点说话，用实绩说话。

坚定志在必得，敢破非常之难。敢于破难，必须一往直前；敢于破难，必须一心一意；敢于破难，必须一抓到底。

坚定决战决胜，敢谋非常之策。重点谋划明年，提前布局三年，科学规划五年。要对照想不想做好”“要不要做强”“敢不敢做大”“能不能做优”

“四个不”的问题，高起点谋划明年工作。要高站位着眼“十四五”规划，为集团持续健康发展注入不竭动力。

集团公司党委副书记、副董事长、总经理李红良带队赴良渚新城推进战略合作工作

9月18日，市城投集团党委副书记、副董事长、总经理李红良带队赴良渚新城管委会推进战略合作工作。集团党委委员、副总经理杨波，集团公司投资发展部、安居公司党委书记、董事长吴鉴、党委委员、副总经理陈立耘陪同。余杭区人大常委会副主任、良渚新城党工委书记曾宏及良渚新城管委会全体班子成员热情接待。

会上，安居公司吴鉴董事长汇报了合作工作进展情况和下一步工作计划，曾宏书记介绍了良渚区块的总体定位和

未来发展思路，与会双方就合作中有关问题进行了讨论。

在认真听取各方汇报后，李红良总经理对双方前期的良好合作予以了充分肯定，并对后续工作推进提出了三点具体要求：一是要立足未来，及时布局。良渚新城作为余杭区发展中心，未来发展潜力巨大。城投集团要以此为契机，尽早布局、积极参与。二是要发挥双方优势，夯实合作基础。当前是良渚新城建设的密集期，优质项目丰富，城投集团要发挥优势，加强双方合作。三是干

里之行，始于足下。双方要加快合作进度，争取首个合作项目早日落地，拉开双方长期合作的序幕。



公司召开“不忘初心，牢记使命”主题教育总结会暨“奋战60天”动员会议

10月25日，公司在三楼会议室组织召开“不忘初心，牢记使命”主题教育总结会暨“奋战60天”动员会议。公司全体领导班子、各部室负责人、各项目公司、全资（控股）企业高管、各党支部书记、公司团委书记、本部党员，共计60余人参加会议。公司党委副书记、总经理陈士才主持会议。

公司党委书记、董事长吴鉴作了题为《全面着力，精准发力，持续用力，坚决打好打赢打胜年度目标任务攻坚战》的重要讲话，他指出，通过第一轮“不忘初心，牢记使命”主题教育活动的深入开展，安居公司全体干部员工的责任感、使命感普遍增强，做强做优做大安居的共识充分凝聚。同时，对公司开展下一步“不忘初心，牢记使命”主题教育工作提出了“严格标准要求、坚持以上率下、突出问题导向、夯实基层基础、统筹兼顾”等五个方面的要求。

随后，吴鉴董事长对“奋战60天”攻坚活动作出了部署，强调要坚持目标导向不动摇，坚定不移的朝着“1143”战

略发展方向加压奋进；坚持问题导向抓重点，在市场意识、主动意识、队伍能力建设等方面有待加强。他要求，最后两个月，是定全年、保全年的收官阶段，也是明年工作起好步、开好头的关键节点，公司上下要全力冲刺，实干至上，坚持结果导向出实效，必须聚焦攻坚重点、强化攻坚措施、突出攻坚实效，全面或超额完成年度工作目标任务，进入城投第一方阵，并对“奋战60天”活动提出了四方面具体要求，一要统一思想，牢记初心使命；二要对标对表，全力攻坚克难；三要压实责任，营造攻坚氛围；四要提高站位，着眼长远发展。

公司党委副书记、纪委书记万向伟作了题为《坚守初心再出发，勇担使命再作为》的总结报告，对公司前一阶段“不忘初心，牢记使命”主题教育情况进行了总结，对后续持续巩固深化主题教育成果进行了四方面具体部署，一是理论学习再深化，铸牢理想信念之魂；二是使命担当再强化，全面冲刺年度各



项任务；三是措施计划再细化，全力推动存在问题整改；四是四责双岗再落实，切实推进清廉安居建设。

公司党委副书记、总经理陈士才在会议最后提出了三点要求，一是统一思想认识，宣传落实到位。深入学习领会动员会议讲话精神，以时不我待的精神落实到具体行动中。二是要细化冲刺目标，责任落实到位。各单位、部门要结合实际情况，进一步细化目标、计划，分解到每周、每天，明确责任人，层层压实责任，全力克难攻坚，重点突破。三是要坚持结果导向，全面决胜年度目标。决战决胜，克难攻坚，坚决完成年度目标任务，进入城投集团第一方阵。

下城区区委书记刘颖一行调研指导城投武林公司三村安置房建设工作

10月30日，下城区区委书记刘颖一行到城投武林公司专题调研安置房建设工作。下城区区委办、区人大办、区政府办、市规划和自然资源局下城分局等相关部门负责人参加调研，安居公司党委书记、董事长吴鉴陪同。

在听取城投武林公司的汇报后，下城区区委书记刘颖表示，下城区委、区政府高度重视下城区城中村综合改造安置房建设民生工程，各项目参建方要坚决实现

“奋战60天，实施项目攻坚，确保年底项目全部开工建设”的目标。随后提出三点要求，一是要聚焦问题导向，倒逼开工率。倒排建设计划，准确把握时间节点，攻克克难、齐心协力确保项目全部开工。二是要聚焦结果导向，提升满意率。注重安置房建设的质量和品质，让老百姓放心、安心、称心。三是要聚焦作风导向，确保尽责率。既要做好相关建设工作，抓好落实，也要加强监督，压实企业责任，按时保质保量完成建设任务，不辜负老百姓的期望。



锚定年度目标 奋力攻堅决胜

本报编辑部

2019年，我们携手砥砺前行，一路上披荆斩棘，一步步加压奋进，终于走到了最后攻坚决胜的重要关口，奏响了决胜年度目标任务的冲锋号角。

三个月的“不忘初心，牢记使命”主题教育的洗礼提振了我们干事创业精气神，嘹亮的《爱我中华》歌声唱出了我们心中对新中国的深情，在2019年过去的三百多个日夜里，我们勠力同心，开拓进取，取得了经济指标有所突破、四大平台建设有新力度、重点工程和做地工作有新突破、改革创新有新举措、经营管理有新提升、党的建设有新作为、队伍建设有新气象等阶段性成果。

“行百里路半九十”，在最后这定全年、保全年的收官阶段，公司上下更要锚定年度目标，聚焦攻坚重点，紧紧围绕集团公司“三个高水平”发展目标，抓住“四大突破”工作重点，坚定不移的朝着“1143”战略发展方向不断迈进，以全方位的保障，全身心的投入，按下加速前进的快进键，凝心聚力、艰苦奋斗，克难攻坚，保持一流的状态，拿出一流的举措，干出一流的业绩，以踔厉风发的昂扬斗志夺取年度目标任务攻坚的最后胜利，以一往无前的奋进姿态迎接2020年的开局！



2019年11月

志求远 诚立身 和聚心

安居·党建

A3

杭州市居住区发展中心有限公司 地址：之江路916号

市城投集团党委委员、纪委书记马学辉调研指导安居公司纪检监察工作

10月29日上午，市城投集团党委委员、纪委书记马学辉率纪检监察室到安居公司调研指导纪检监察工作。安居公司党委书记、董事长吴鉴、党委副书记、总经理陈士才、党委副书记、纪委书记万向伟、总经理助理周超及相关职能部门、下属企业负责人参加会议。

会上，安居公司董事长吴鉴汇报了党风廉政建设主体责任的履职情况、存在的不足和改进思路。总经理陈士才介绍了PPP项目管控体系建设的开展情况。纪委书记万向伟就2019年纪检监察工作情况及2020年工作思路作了详细汇报。

在认真听取汇报后，马学辉书记肯定了安居公司这一年来在党风廉政建设、纪检监察工作上所作的努力，并对安居公司后续工作提出了五点具体要求：一是要打造清廉

国企，重点在创新举措上下功夫。在搭建好框架的前提下，对如何打造清廉国企要具有创新意识，以具体行动把打造清廉国企落到实处。二是要深化廉洁风险防控，重点在落实内控责任上下功夫。在制度上要查漏补缺，把内控责任落实到具体部门、具体条线上，从根源深化廉洁风险防控。三是要加强工程项目建设监管，重点在建立、健全机制、制度、流程上下功夫。加强PPP项目的监管力度，尽快制订、完善相关制度、流程，健全风险防控机制。四是要落实整改，重点在举一反三上下功夫。做到不怕发现问题，发现问题不回避问题，并举一反三。五是要打造“四专”队伍，重点在提高履职能力上下功夫。在纪检监察队伍的建设上要想办法，多组织开展培训、学习，提高纪检监察人员自身能力。



公司召开“一把手与青年员工面对面”座谈会

10月18日下午，安居公司召开“一把手与青年员工面对面”座谈会。公司党委书记、董事长吴鉴，公司党委副书记、纪委书记万向伟，组织人事部、党群工作部、行政办公室、经营管理部负责人及团委书记，公司本级和下属单位中青年员工代表三十多人参加座谈会。

会上，中青年员工代表以自身成长、职业生涯规划及对公司未来发展的建议进行了交流发言。大家结合主题、联系实际，分享了他们的成长经历、学习体会，感恩于公司的培养及提供的平台，表达了干事创业的决心，也对公司的业务发展、经营管理、工程技术、精细化管理、企业文化建设等方面提出了建议。

在听取大家的交流发言后，吴鉴董事长充分肯定了座谈会的重要意义，要求进一步完善党政领导与青年员工的对话机制，做到常态化开展，并对公司未来的发展方向、战略规划作了详细的阐述，随后对青年员工提出了坚持学习增强本领、克难攻坚勇立潮头的殷切希望，一是希望青年员工坚持学习，勤于磨练。青年员工要不断加强学习，加强对知识的渴求，在强化自身专业能力提升的同时，不断培养自己的综合素质；要积累实践经验，磨练意志，经受考验。二是希望青年员工立足岗位，敢于作为。要敢于争先，追求卓越；要敢于负责，勇于挑担；努力齐心奋战60天，奋力拼搏确保完成年度考核目标，进入城投第一方阵。三是希望青年员工廉洁自律，规矩做事。必须做到遵纪守法，踏踏实事，强化廉政自律意识。



“一把手与青年员工面对面”座谈会 青年员工发言选登

首先不要怕不会，主动多参与多学习，因为不会就不去参与，那会失去很多机遇。其次不要怕变动，要把握住挂职、轮岗等机会，在不同的岗位上学习新的知识、积累新的技能，全面提升综合素质。

——党群工作部 徐夏琳

任何一个工作岗位和工作内容都是一次宝贵的学习机会和成长平台，只有主动担当，主动作为，多多思考，才能更快成长，才能在公司需要你的时候随时准备接受新的挑战。

——组织人事部 陈婷婷

敬畏规章、本分做人、踏实干事。

——财务管理部 方佳琪

变化和发展是永恒的主题，公司在不断地变化中，自身也要不断地前行以适应变化，在专业方面深耕、在业务方面专长。

——投资管理部 黄莓荔

收敛自己的锐气，打磨自己的棱角，发挥螺丝钉精神，并积极做好各部门“沟通的纽带”，努力成为有向心力的团队中的一员，并在思想上积极向党组织靠拢。

——技术经济部 周逸颖

鉴于目前从中央到地方对于国企的监管是越来越严格，检查、巡察工作未来的趋势肯定是从之前的“面”到未来的“点”，会越来越精细化、深层次化，公司的制度要根据形势和政策及时跟进与修改，降低公司廉政风险。

——监察审计部 付星星

在遇到困难和问题时，花点时间深入地思考原因，静下心来理清思路，比急于一时贸然下手更利于问题的解决。我们着手在处理问题时，要做到稳扎稳打，步步推进，更要在处理过程中吸收好的建议和意见，善于积累经验。

——经营管理部 周龙斌

努力成为T字型人才，一方面拓宽横向发展的全面性，一方面加深纵向发展的专业性。

——三墩北指挥部 曹海凌

要培养闭环能力，做到“事事有回响”；培养底线思维能力，树立个人原则，找到心中底线；培养举一反三能力，模仿创新，提升效率。

——城投良渚 余晓成

遇到问题，如果选择逃避，那么永远只能是逃兵；如果选择了依赖他人，那么永远无法独立，总是寄人篱下；如果选择解决，对结果勇于担当责任，才能更好地提升自己。

——安居住工 郭国彬



追忆抗战历史 感悟笕桥精神 城投房产经营党支部九月份固定活动日

9月15日，城投房产经营公司党支部来到杭州笕桥抗战纪念馆开展九月份的党员固定日活动，本次活动的主题是“追忆抗战历史，感悟笕桥精神”。

上午10:00，支部全体成员来到坐落于杭州笕桥镇的笕桥抗战纪念馆，这是一个民间博物馆，面积560多平方米，展厅以“中国空军抗战记忆”为主题，分成“航空救国”、“空军抗战”、“国际援华”、“浙江抗战”、“侵华罪证”五个版块进行展陈，展厅陈列了6000多件抗战藏品以及笕桥航校相关文物史料，见证了近代杭州空军的历史。在馆长高建法的带领下参观和交流讲解之下，从这些空军抗战藏品、抗战前后的出版物中，笕桥空军从无到有，在抗战过程中的悲壮历史画卷，缓缓从大家眼前展开，上了一堂“缅怀历史、珍惜和平”的现场教育课。

除了实地参观学习，支部也在公司一楼会议室开展了理论教育学习，支委委员罗铁民带大家学习了《深刻理解中国共产党人的初心和使命》及习近平在中央党校中青年干部培训班开班式上发表的重要讲话，委员田洁通过一张对照表图文解读新修订的《中国共产党问责条例》。





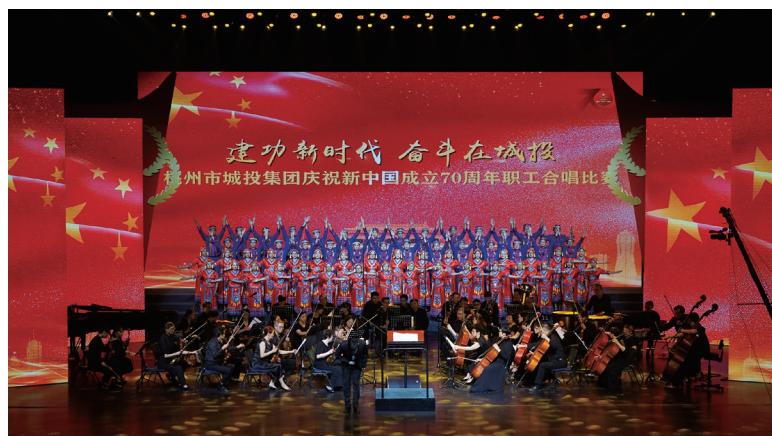
志求远 诚立身 和聚心

安居·活力

2019年11月



杭州市居住区发展中心有限公司 地址:之江路916号



激情飞扬 歌声我最亮 公司喜获城投系统职工合唱比赛二等奖

9月25日晚，市城投集团庆祝新中国成立70周年“建功新时代、奋斗在城投”职工合唱比赛在杭州大剧院隆重举行，公司职工合唱队凭借在比赛中的出色表现喜获二等奖。

此次合唱比赛共有城投机关及系统单位共18支代表队参赛，公司合唱队员以饱满的精神状态、铿锵的演唱节奏、丰富的表演形式，在激情洋溢的指挥和优美流畅的伴奏下，完美地演绎了经典歌曲《爱我中华》，唱出了对伟大祖国的深厚情感，展示了新时代安居人良好的精神面貌和卓越风采，赢得了现场观众阵阵喝彩和掌声。

本次合唱比赛，公司领导班子高度重视，在各部室、各下属企业的大力支持下，精心组织、广泛发动、严格选拔，于6月中旬，组建了一支由公司党委书记、董事长带队，4位公司领导班子成员、总经理助理和干部职工共计60人组成的合唱队。3个多月以来，合唱队利用午休、下午或晚上时间组织了24次精心排练，一步步分解合成，一点点打磨提升。有些队员力求演唱效果，反复推敲，逐句练习；有些队员身体不适，为了整体演唱效果，仍坚持练习；有些队员工作繁重，结束排练后，仍加班至深夜……特别是冲刺比赛的最后一周里，指导老师对音色统一、情感处理、声部均衡等方面又做了更加细腻的研究与处理，全部队员紧锣密鼓地全身心地投入排练，充分诠释出安居职工团结奋进、甘于奉献、精益求精、勇争一流的精神风貌，正是这样的安居精神，才有了二等奖的荣誉。

立足岗位 敢比敢拼 勇争一流 ——浙江筑友科技首届职工技能竞赛圆满落幕



9月12日，浙江筑友科技首届职工技能竞赛圆满落幕。此次技能竞赛分为理论与实操两部分，近30名来自不同班组的选手参加竞赛。

比赛过程紧张而又激烈，无论是基础的模具清理、组装，还是严要求的预埋件安装及PC构件的养护、脱模，参赛选手都熟练操作，充分展示了良好的业务技能和高素质的职业风采。

此次职工技能竞赛活动，既激发了全体职工的工作热情，营造了比学赶帮超的良好氛围，也掀起了学技能、练技能的新高潮，增强了团队的凝聚力和向心力。广大员工表示，在以后的工作中要进一步提高技能水平，严把产品质量与安全关，齐心协力，为公司转型升级发展尽自己的一份力。

巧手做月饼 团圆迎中秋 ——公司工会举办职工月饼制作烘焙体验活动



9月11日下午，由公司工会组织的“巧手做月饼，团圆迎中秋”烘焙体验活动在职工食堂拉开序幕，活动吸引了70余位干部职工到场参与。

活动中，专业糕点师傅为大家详细讲解了制作手工月饼所需的材料、工具及注意事项，并现场示范了月饼的制作流程。在老师专业地示范和讲解后，大家迫不及待地拿起手中的工具，充分发挥想象力和创造力，互助协作，提前感受着这个不一样的中秋节。当圆圆的月饼从烤箱里拿出来，香味弥

漫整个食堂，大家一边品尝月饼一边交流制作心得，自己动手制作的成就感写在每个人的脸上，快乐的氛围充满每个角落。

本次月饼DIY烘焙体验活动是今年公司迎中秋文化活动中一项，在传统佳节到来之际，组织广大干部职工欢聚一起，动手体验传统文化，加强交流，营造了一种团圆和谐的浓厚氛围，为公司发展凝聚了力量。



公司员工“读一本好书”活动 读书心得选登

作为一名团队带头人，说话和安排工作，不能以我为中心，要纵观大局，学会控制自己的情绪，管住自己的舌头，说符合场合的话，以诚待人，以理服人。

——党群工作部 袁韧坚 读《团队沟通的艺术》

在日常工作中，如果你的同事以自己的标准来评判、比较你的工作，你一定会心生不满，久而久之，产生隔阂，合作默契度一定会大大降低。尝试做个改变，学会倾听对方的需要和直接说出自身的要求，言语中少一些道德评判标准的词汇，多一些彼此包容和理解，双方都会是受益对象。

——组织人事部 陈婷婷 读《非暴力沟通》

要从“感情的奴隶”变为“生活的主人”。当感到沮丧时，专注于尚未满足的需要，考虑如何满足，而不是苛刻地指责自己，否则不仅难以找到解决办法，而且容易陷于自我惩罚的痛苦中。

——行政办公室 王凯 读《非暴力沟通》

没有沟通，工作就不可能协调好、也不可能干好，团队就因此而涣散。学会沟通技巧，团队战斗力就会不断增强，事业就会更进步。

——投资管理部 陆艳 读《团队沟通的艺术》

非暴力沟通的目的不是为了改变他人来迎合我们，相反，非暴力沟通重视个人的需要，它的目的是帮助我们在诚实和倾听的基础上与人联系。

——监察审计部 刘睿安 读《非暴力沟通》

带团队就是带人心，只有管理好员工的心，才能增强团队的凝聚力和工作效率。通过运用沟通的技巧，让员工敢于开口，敢于讲真话，了解到员工的真实想法。

——经营管理部 杨夏琳 读《团队沟通的艺术》

对于家庭，我要充分倾听和沟通，高姿态、大嗓门这种“暴力”是无法解决家庭问题，我要从不同的角度做父母的乖儿子、妻子的好丈夫、女儿的好爸爸，促进家庭的幸福和谐。

——客户服务部 魏征 读《非暴力沟通》

个别谈话时，要把注意力集中在对方身上，主动询问员工哪里需要帮助；批评下属更要听清原委，看清场合，对事不对人，更不能伤人自尊；团队集体开会时，互相倾听更有利于凝聚合力。

——三墩指挥部综合管理部 季茸茸 读《团队沟通的艺术》

盛气凌人只会让对方离我们越来越远，适当的示弱则能够使沟通更加顺畅，从而解决冲突。

——三墩指挥部前期征迁部 浦金贝 读《非暴力沟通》