



杭州市居住区发展中心有限公司 地址：之江路916号

## 解放思想促转型 奋发作为谱新篇 不断推动“三个高水平”事业走向胜利

### 城投集团党委书记、董事长冯国明在年度工作会议上的讲话摘要

**一、奋发作为，必须坚定新的思路**

(一) 做强主业，必须形成核心竞争力  
要发挥核心优势，在政策支持上实现新突破、项目争取上实现新突破、在优质服务上实现新突破、在盘活存量上实现新突破；要掌握核心资源，在核心人才上下功夫，抢抓杭州人才引进战略的机遇；要健全核心机制，理顺关系，进一步构建集团化管控、专业化经营、集约化管理的现代化企业管理制度。

(二) 做实副业，必须形成持久生命力  
做实副业，必须注重契合；做实副业，必须注重长远；做实副业，必须注重效益。

(三) 拓展新业，必须形成强大活力  
要聚焦产业增动力，积极探索互联网技术平台、区块链平台、创新孵化载体等产业转型升级支撑体系；要聚焦资本升能级，向青岛、重庆、合肥等地城投学习，充分发挥集团公司资本运作的看家本领；要聚焦开放提格局，在运用境外资本，拓宽融资渠道上有所突破，在加强区域协同，实现战略合作上有所突破。

**二、奋发作为，必须锚定新的目标**

(一) 必须坚定一流标准  
一流城市培育一流城投，只有一流城投才能匹配一流城市；杭州市民需要一流城投，只有一流城投才能满足人民期盼；一流标杆激励一流城投，只有一流城投才能赢得尊重。

(二) 必须坚定奋斗目标  
以政治建设为统领；以思想建设为基

目标必须具有挑战性：确定集团公司“155325”的奋斗目标；  
目标必须具有前瞻性：启动并落实“十四五”规划的研究和制订工作；  
目标必须具有激励性：激发全体干部职工树立“想干事、想干大事”的雄心壮志；  
目标必须坚定责任担当：要常问自己：不负信任尽心了没有？不辱使命尽力了没有？不忘恩泽尽责了没有？

**三、奋发作为，必须实现新的突破**

(一) 改革上市要有新的突破  
上市目标必须坚定不移；内部改革必须坚定不移；优化资源配置必须坚定不移。

(二) 对外投资要有新的突破  
加强区域战略合作；加强新兴产业拓展；加大主业投资强度。

(三) 经营管理要有新的突破  
持续完善基础管理工作；持续优化考核监管机制；持续提升风险管理能力。

(四) 项目建设要有新的突破  
紧盯目标保完工；抢抓工期保进度；争创一流保质量；重点管控保安全。

**四、奋发作为，必须坚定党建引领**

(一) 党的领导要有新加强  
以政治建设为统领；以思想建设为基

础；以履职尽责为标准。

**(二) 从严治党要有新长效**

进一步完善“不想腐、不敢腐、不能腐”的制度体系；进一步打造廉洁风险防控体系；进一步强化党风廉政建设责任体系。

**(三) 队伍建设要有新提高**

坚持党管干部，落实新时代好干部选用标准；突出干事本领，加强新时代队伍建设；加强制度创新，吸引各方面优秀人才。

**(四) 企业文化要有新气象**

着力提升“激情工作、健康生活”的企业文化；着力提升“风正气顺劲足”的干事创业环境；着力提升“山清水秀”的政治生态环境。

**(五) 基层基础要有新提升**

坚持统筹谋划；着力补齐短板；形成基层合力。

**五、奋发作为，必须强化执行力**

(一) 必须坚定“三个统一”  
新的一年，全体城投人必须坚定“两个效益最大化”的定位统一；新的一年，全体城投人必须坚定“五个城投”的目标统一；新的一年，全体城投人必须坚定“激情工作、健康生活”的文化统一。

(二) 必须坚定“三个第一”  
新的一年，全体城投人必须进一步坚定实干第一；新的一年，全体城投人必须进一步坚定争先第一；新的一年，全体城投人必须进一步坚定结果第一。

## 市城投集团党委委员、副总经理陈云龙出席公司2020年度工作会议



1月14日下午，市城投集团党委委员、副总经理陈云龙出席公司2020年度工作会议并进行指导，公司党委书记、董事长吴鉴传达了集团公司年度工作会议精神，并作题为《锐意进取，追求卓越，为持续高质量发展奠定坚实基础》的重要讲话；公司党委副书记、总经理陈士才作了题为《坚定信念乘势而上，崇尚实干狠抓落实，为确保“十三五”圆满收官而不懈奋斗》的工作报告。公司全体领导班子和干部员工、全资（控股）企业及PPP项目公司领导班子、办公室负责人及受表彰人员共170余人参加会议。

会上，陈云龙副总经理充分肯定了安居公司2019年度的工作成绩，并提出四方面要求，一是要找准定位，谋划战略，要沉下心来做谋划，建立的四个平台必须在2020年打好基础，在“十四五”规划中发展、壮大。二是要咬定目标，抓好收官，按照集团公司“五个奋发作为”的要求和年度工作部署抓好落实，全面增强发展自信，全面完成集团确定的各项工作任务，全面落实党建工作要求。三是要凝心聚力，带好队伍，必须抓好思想建设、树好用人导向、做好干部职工培训。四是落实责任，确保安全，既要做好人的安全，也要管好资产安全，更要抓生产安全。

## 锐意进取 追求卓越 为安居持续高质量发展奠定坚实基础

党委书记、董事长吴鉴在公司2020年度工作会议上的讲话摘要

### 一、2019年工作成效亮点纷呈

(一) 各项关键经济指标创历史新高。2019年，公司资产总额达到81.40亿元，净资产18.41亿元，实现营业收入19.76亿元，利润总额1.31亿元。

(二) 三墩北做地、重点工作建设稳中有进。A-20地块1月10日成功出让，A-22地块、古荡公建地块已基本收储完成。

(三) 融资工作实现突破。2019年公司资产负债率降至77.39%，融资总额达120亿元，融资提款近10亿元，7亿元规模资产证券化项目即将落地。

(四) 平台影响持续增强。装配式建筑PC构件制造营利能力稳步提升，建筑工业化全产业链服务初步成型，PPP投资项目管控日趋精准，房产经营业绩水平持续提高。

(五) 治理体系不断完善。改革改制有新成效，中住工、中锦保理股权转让，不断压实压实安全生产责任，扎实开展安全生产大检查、问题清单专项等行动。

### 二、2020年要攻坚克难勇往直前

(一) 强改革，着力增强公司市场适应性

1、深化公司体制机制改革，推进分类改革、分类发展、分类定责、分类考核；推进企业市场化选人用人、薪酬制度改革、低效无效资产处置和“处僵治困”等工作。

2、整合资源，打造协同优势，加强下属企业的资源整合、共享，打通合作壁垒，充分挖掘内部潜力，加强自身造血功能。

3、拓展融资渠道，丰富融资手段，为公司发展提供持久支撑。

(二) 稳增长，奋力落实“两个效益”最大化

1、做强做优做大四大平台，装配式建筑PC构件制造平台要建立好与优质客户的战略合作关系，加强成本控制，加大研发资金投入；建筑工业化全产业链服务平台通过加强杭四建与浙江筑友科技的协同效应，加快从传统施工企业向新型建筑工业化领域转型发展步伐，着力提高核心竞争力；投资建设平台要严格落实“五保一控”标准，在提升工程品质的同时加快四个PPP项目建设；房产经营平台要降低房屋空置率，研究经营性房产业态布局，着力提升存量房产的经营价值。

2、确保三墩北如期收官，确保三墩北02地块的收储，20、22和古荡公建一等地块的出让工作按期完成；着力解决三墩北8宗民生类项目的水田指标问题；加快养老院、社区卫生服务中心、文化娱乐等剩余地块的控规调整等。

3、加快新项目的投资拓展落地，充实项目储备，加快杭州城投良渚新城开发有限公司项目运作，把握机遇，落地优质项目；分挖掘检测公司品牌优势，加大社会影响力，加大品牌宣传、业务营销力度；全力培育新业，形成新的利润增长点。

(三) 提质效，有效提升运营管理质量

1、集团化管控要见实效，完善集团化管控模式，抓“两保一优”不懈怠，补全巡察问题漏洞不留死角。

2、市场化企业的竞争力要有大提升，检测公司作为市场化竞争型企业要明确市场定位，不断进取，不断超越；浙江中民筑友要提升产品研发、优化设计能力，加快三期投产、降低生产成本、增强资金回笼能力；杭四建要加快从传统施工企业向新型建筑工业化领域的转型，组建好装配式施工队伍，开辟装配式施工市场。

(四) 厚基础，以高质量党建促企业高质量发展

1、党委班子要保持同心、合力、合拍，充分发挥党的领导核心和政治核心作用。

2、干部员工队伍要着力创业、创新、创效，矢志不移打造风正气顺劲足的干事创业环境。

3、工作导向要强化落实、夯实、压实，持续提升基层党组织组织力，打好阵地战，稳步推进巡视整改工作；好防御战，加强廉政风险防控；打好持久战，深化纪律作风建设；领导班子带头垂范做表率，全面落实“一岗双责”。



## 新年献词

本报编辑部

轻轻地招手，作别了2019年的酷暑寒冬；满心期待，迎来了2020年的意气风发。值此鼠年新春之际，公司党委、董事会向全体干部员工，向长期以来关心、支持安居改革发展的各级领导、各界朋友致以最诚挚的感谢和美好的新年祝愿！

在过去的一年，我们用汗水浇灌收获，以实干笃定前行，我们始终坚持发展初心，彰显社会担当。

这一年，我们坚定党建引领，全面落实从严治党，不忘初心、牢记使命、激情奋斗，推进高质量转型发展。

这一年，我们奋力拼搏，克难攻坚，实现营业收入19.76亿元、利润总额1.31亿元、投资25.6亿元，圆满完成年度目标任务。

这一年，我们稳步建设业务平台，深挖PC构件制造盈利能力，推动建筑工业化全产业链服务，加大PPP投资项目管控力度，提升房产经营业绩水平，持续塑造企业发展的优势。

这一年，我们加速融资工作，设立“杭安居资产支持专项计划”，有效降低资产负债率。

这一年，我们加快企业改革改制，完成中住工股权转让，推进了3家公司的清算工作。

新时代的号角已经吹响，新的征程已经扬帆起航。2020年，让我们牢记使命、只争朝夕、不负韶华；2020年，让我们脚踏实地、锐意创新、奋勇向前；2020年，让我们众志成城、披荆斩棘、无畏挑战，策马扬鞭再奋进，共同创造属于安居人的荣耀辉煌！



志求远 诚立身 和聚心

2020年02月



## 安居·动态

杭州市居住区发展中心有限公司 地址:之江路916号

# 坚定信念乘势而上 崇尚实干狠抓落实 为确保“十三五”圆满收官而不懈奋斗

## 陈士才总经理在公司2020年度工作会议上的讲话摘要

### 一、充分肯定成绩，各项工作亮点纷呈

#### (一) 经济发展稳中向好

2019年，公司实现营业收入19.76亿元，完成集团目标的100.88%，同比增长11.1%；利润总额1.31亿元，完成集团目标的107.79%，同比增长15.5%；归属母公司净利润1.08亿元，完成集团目标的159.09%，同比增长11.24%。

#### (二) 投资拓展阔步向前

2019年，公司完成投资额25.83亿元，完成年度计划的111.27%。其中，做地类完成2.83亿元，完成率109.45%；有效投资类完成23亿元，完成率111.50%。特别是四个PPP项目，均超额完成年度计划投资10%-22%。

#### (三) 主业平台发展可圈可点

1、装配式建筑PC构件制造后劲十足。经济效益大幅度提升，产能又有新突破，降本增效成效显著，经营管控稳妥有力。

2、投资建设持续突破。PPP项目步入正轨，重点工程和做地工作推进有力。

3、房产经营业绩稳步提升。

#### (四) 融资创新有突破

1、PPP项目融资全面落地  
2、有力推进资产证券化工作  
3、有效降低资产负债率  
4、开展钢贸业务优化营收结构

#### (五) 改革改制平稳推进

公司按照“整合业务资源、突出主业发展、精简管理层级”的方向加快改革改制工作。7家下属企业列入2019年改革改制计划。

#### (六) 大安全保障平稳有序

1、严格落实安全生产工作要求  
2、坚持安全生产“三级检查”机制  
3、积极做好信访维稳工作

#### (七) 党建纪检工作得到加强

1、全面落实从严治党责任

2、深入开展主题教育活动

3、加强党风廉政建设

4、持续推进市委巡察问题整改

### 二、抢抓机遇，聚焦提升，实现新发展

#### (一) 坚定转型升级， 业务发展要有新突破

1、做强做优做大主业平台。  
装配式建筑PC构件制造平台：  
建筑工业化全产业链服务平台：  
投资建设平台：  
房产经营平台：  
2、做实副业，加快检测公司发展壮大。  
3、稳步推进钢贸业务。

#### (二) 持续深化改革， 整合优化资源助力企业发展要有新突破

坚持企业改革创新不动摇，提升资产管理水平。

1、智慧取舍，减负前行。  
2、优化营收结构，降低资产负债率。

#### (三) 集团化管控要有新突破

1、各项经营计划要进一步排细排实，做到切实可行，落实到位。  
2、财务管理要在“精”字上做文章。  
3、内控管理要在“细”字上做文章。  
4、内审管理要在“严”字上做文章。  
5、补全市委巡察问题漏洞。

#### (四) 优化服务意识， 安全保障惠民生要有新突破

1、进一步强化安全隐患排查治理  
2、进一步完善双重预防工作机制  
3、进一步提升信访工作质量

#### (五) 党风廉政建设要有新突破

1、提升党建引领作用  
2、加强清廉安居建设  
3、加强队伍建设

## 2019年安居公司重大事件回顾

- ① 三墩北A-21地块拆迁安置房于2月份交付，标志着公司负责建设的三墩北大型居住区保障性住房项目圆满收官。
- ② 6月以来，公司以“六大专项行动”为重点，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，广大党员初心使命意识进一步强化，干事创业奋斗激情进一步激发。
- ③ 2019年9月10日，中住工35%股权完成转让，改制工作取得实质性突破。
- ④ 2019年9月25日，公司合唱队在市城投集团庆祝新中国成立70周年“建功新时代、奋斗在城投”职工合唱比赛中喜获二等奖。
- ⑤ 2019年9-10月，城投武林公司先后获中信银行、工商银行共计52.83亿元的银行融资授信。
- ⑥ 2019年10月，公司与良渚新城管委会达成一致意向，共同组建杭州城投良渚新城开发有限公司。
- ⑦ 2019年12月12日，市城投集团党委书记、董事长冯国明，下城区委副书记、区长柴世民到城投武林公司安置房建设现场视察安置房建设工作。
- ⑧ 2019年，公司销售木庵小区住宅52套，争取政策，调拨德泽家园、都市水乡水艳苑、三塘菊苑、三塘竹园等经济适用房转拆迁安置房314套，三塘公寓转公租房19套，实现住宅销售额4.58亿元。
- ⑨ 2019年12月，浙江安居住工接洽银行十几家，成功实现24.77亿融资贷款落地。
- ⑩ 2019年12月，公司设立“杭安居资产支持专项计划”资产证券化项目成功设立，计划募集资金6.9亿元。

## 喜迎开门红 携手共奋斗 公司与良渚新城管委会签订投资合作协议

1月3日上午，公司与良渚新城管委会投资合作签约仪式在良渚新城管委会七楼会议室举行。良渚新城党工委副书记、管委会主任吴宏伟、杭州良渚新城党工委副书记、良渚街道办事处副主任王贤铭、王哲、相关职能部门负责人，公司党委书记、董事长吴鉴、总经理陈士才、副总经理莫海岗、陈立耘、城投良渚公司、行政办公室负责人参加签约仪式。

吴鉴董事长表示对双方的合作充满了期待，下一步，双方共同组建的杭州城投良渚新城开发有限公司要加快第一个项目的落地和启动，起好步，开好头，安居公司一定会和良渚新城管委会一起全力把杭州城投良渚新城开发有限公司共同做强做优做大，实现共赢。

吴宏伟主任表示，安居公司是一家优秀的国有企业，有着丰富的保障房开发建设经验和优秀

开发建设管理团队，良渚新城正处于蝶变期，也是机遇期，双方的投资合作，能更好地实现优势互补，为建设美丽良渚做出贡献。



## 三墩北 A-R21-20地块成功出让

1月10日下午，经过15家竞买单位20轮紧张竞价，由公司实施做地的三墩北单元A-R21-20地块，最终以总价15.5亿元由浙江江房房地产集团有限公司成功竞得，折合楼面价15018元/平米，溢价率29.17%。

期间，在市自规划局、市建委、市城投集团的帮助指导下，公司领导亲自带队赴职能部门对接沟通，工作人员众志成城，迎难而上，最终克服了水田指标占补平衡、做地验收标准提高等诸多困难，于2019年10月完成收储，12月11日正式挂牌出让。

三墩北单元A-R21-20地块，土地用途为住宅，总出让面积36856平方米，可建面积103196.8平方米。地块东至良墩路绿化、旺君国际，南至三墩北单元A-R22-07地块15班幼儿园，西至规划吴家坪路，北至周坪路。

三墩北单元A-R21-20地块的成功出让，充分体现了“遇难克难、善做善成、勇争一流”的安居精神，也是深耕三墩北做地取得的又一成果，实现了2020年做地工作开门红。



2020年02月

志求远 诚立身 和聚心

安居·党建

A3

杭州市居住区发展中心有限公司 地址：之江路916号

## 发挥制度优势 提升治理能力 公司举办十九届四中全会精神专题讲座

11月29日，公司组织开展党的十九届四中全会精神专题讲座，邀请浙江省党校党史党建教研部主任、教授、党建研究所所长徐彬老师作《发挥制度优势，提升治理能力》的专题辅导。公司全体党员、入党积极分子共100余人参加学习。

徐教授通过政治逻辑、政治关系、政治制度三者的关系诠释了党的最新理论成果，运用大量的史料、鲜活的案例、翔实的数据分析了中国特色社会主义制度和国家治理体系的显著优势，深入浅出地阐明了国家治理体系和治理能力现代化的重大意义

和基本框架、主要任务。

参训学员表示，要切实强化制度意识，带头维护制度权威，做制度执行的表率。在企业经营管理的实践中，将把学习贯彻四中全会精神同抓好当前各项工作紧密结合起来，严格按照制度履行职责、行使权力、开展工作；把贯彻四中全会精神和落实巡察反馈意见整改结合起来，把完善企业管理体系和提升集团化管控能力结合起来，高标准完成年度目标任务，高质量推动企业转型发展。

## 开展党内双评总结 融入中心提升作用 各党支部开展12月主题党日

12月15日，安居公司各党支部按照“学-观-谈-做”四步法，结合组织党员深入学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想纲要》、中央经济工作会议精神等内容，按照流程开展了年度“双述双评”，并观看了廉政教育电视教材《清廉门》。

本次活动各党支部对主题党日认真筹划，严格按照“学-观-谈-做”四步工作法进行安排，并将活动通知提前报备公司党群工作部，会中严格按“学-观-谈-做”四个步骤开展，并按四个步骤进行记录，确保四步法在各党支部全面推行，做到了巡察立查立改。

各党支部严格按照流程开展了年度“双述双

评”，支部和党员总结了一年的工作，逐一开展批评与相互批评，对提出意见进行了表态，并进行了测评。党员们对各党支部融入中心开展工作提供了许多创新的建议，对党员个人做到了自我批评直面问题、不遮不掩，相互批评出以公心、坦诚相待，达到了“红脸、出汗、排毒、治病”的效果。

城投武林党支部组织全体党员开展了清风之旅，前往西溪湿地洪园参观洪氏宗祠和钱塘望族文化展馆。

浙江筑友科技党支部在支部大会后，组织党员们开展安全巡防志愿服务，深入各生产线开展排查。

## 长沙城投集团、先导控股集团到安居公司 交流党风廉政建设和反腐败工作



11月22日上午，长沙城投集团、先导控股集团纪检监察室一行4人，赴安居公司交流党风廉政建

设和反腐败工作经验。市城投集团纪检监察室，安居公司党委副书记、纪委书记万向伟，党群工作部、监察审计部、技术经济部负责人参加会议。

会上，安居公司纪委书记万向伟首先对长沙城投集团、先导控股集团的来访表示欢迎，随后介绍了安居公司概况及党风廉政建设、反腐败工作开展的基本情况。双方就工作开展的经验与做法、班子成员落实责任制、推进惩防体系建设、纪检派驻机构管理、“三重一大”及工程项目、大宗采购招标管理、新形式下加强监督执纪的创新模式进行了深入交流。

双方均表示此次座谈受益良多，并要以此为契机在具体工作中相互借鉴学习，共同将国有企业党风廉政建设和反腐败工作做好、做细、做深。

## 公司组织开展“党团促生产，携手筑平安” 党团员安全巡查志愿服务活动

11月26日，公司20余名党、团员走进承租物业区，开展以“党团促生产，携手筑平安”为主题的安全巡查志愿服务活动。

本次安全巡查分为5组，在安全专员的指导下，党、团员志愿者对公司物业承租商户的消防隐患进行排查，重点就消火栓设施、消防疏散通道、灭火器配备、电线电气设施及煤气燃料使用、危化品存放等情况进行详细检查，并就检查中发现的消防安全隐患问题提出整改意见和建议，帮助他们提高防火意识，避免发生火灾事故。

本次志愿活动充分发挥了公司党、团员在生产经营工作中的生力军作用，他们用实际行动助力公司安全生产工作，为公司大安全生产工作贡献自己的一份力。



## 落实巡察整改要求 提升党建基层基础 公司召开一季度政工例会

1月9日下午，公司召开一季度政工例会，公司领导，各党支部书记、委员，公司本级和下属企业党务工作人员、工团工作负责人等40余人参加会议，公司党委书记、董事长吴鉴出席会议并讲话。

会议对《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》进行了宣贯，各职能部门负责人分别对市委巡察的个性问题、共性问题做了专题辅导培训，并对近期重要工作任务作了具体布置和要求。

党委书记、董事长吴鉴充分肯定了2019年公司党建工作取得的成绩，指出了党建工作目前存在的不足，并对2020年党建工作提出了明确要求：一是要提高站位，强化责任，加强政治思想建设。引导党员干部不忘初心、牢记使命，团结带领广大职工，共同为企业高质量转型发展而勤奋工作。二是要融入中心，服务大局，支持战略平台发展。深入推进“一支部一品牌”建设和“最强支部、最强头雁”培育工程，激发党员“创先争优”干劲，助推公司改革改制和主业平台、副业平台的高质量发展。三是要提升基础，打响品牌，创新育强特色亮点。全面落实城投系统“党建基层基础提升”专项行动的要求，进一步创新工作方法、工作载体，形成叫得响亮的特色亮点。四是要管好队伍，补强弱项，汇聚改革发展动力。深化“人才强企”工程，着力推进“三个一批”工作，激发两级企业的动力、活力。五是筑牢防线，正风肃纪，保证干部职工廉洁干事。全面落实党风廉政建设主体责任、监督责任和“一岗双责”，加强对干部职工经常性的教育，全面落实巡察反馈意见整改要求，确保干部职工干净干事。



## 公司召开纪检（监察）岗位人员和 特约（邀）监察员年度工作会议

12月31日上午，公司在三楼会议室召开纪检（监察）岗位人员和特约（邀）监察员年度工作会议。公司党委副书记、纪委书记万向伟、总经理助理周超、监察审计部和党群工作部负责人、纪检（监察）岗位人员及特约（邀）监察员共计39人参加会议。

会上，万向伟书记充分肯定了第一期特邀监察员工作，并鼓励第二期特约监察员再接再厉，当好纪检监察机关和群众之间的桥梁和纽带，弘扬主旋律、传播正能量。随后对基层纪检（监察）岗位人员履职提出了三点具体要求：一是要思想素质坚定，工作意识明确。始终保持党性坚强、政治过硬，做到政治上清醒坚定，在重大问题上旗帜鲜明。二是要业务素质过硬，敢于监督执纪。积极学习政策理论、法律法规等业务知识，具备发现问题、判断风险、解决问题的能力。三是要道德品质优秀，率先以身垂范。以身作则做表率，充分发挥好对监察对象和纪检监察机构的双重监督作用。





杭州市居住区发展中心有限公司 地址:之江路916号



## 2020年度工作会议部分企业表态发言（摘选）

### 浙江筑友科技

新的一年，我公司作为安居公司打造建筑工业化全产业链的重要一环，面临着增强技术、扩大产能、做大营收、提升效益等艰巨任务。一是认清形势，凝心聚力，坚定完成目标的必胜决心。我们将紧盯年度任务目标和“高质量发展要求”，充分发扬“遇难克难、善做善成、勇争一流”的安居精神，做细、做深、做实、做优各项工作，全力以赴确保年度任务目标和公司又好又快高质量发展。二是不忘初心，砥砺前行，坚定勇于作为的牢固信心。我们将积极应对市场竞争，准确把握行业市场动向，灵活改变经营策略，形成系统性应对措施；确保三期在4月实现投产，力争产能最大化；全力拓展外协，做好管控，确保完成1亿的营收。三是只争朝夕，不负韶华，坚定奋发有为的不懈恒心。我们将对标行业标杆，做好调研分析，着力谋划好“十四五”的发展，即重点谋划明年，提前布局三年，科学制定公司“十四五”战略，明晰发展思路。加强设计、工艺、品质等技术团队建设，做好高新企业复评、专利申请等工作，不断提升公司技术核心竞争力。

### 城投武林公司

2020年，是城投武林项目快速推进的关键之年。我们将坚持以发展品质为第一要务，紧紧围绕民生工程和品牌建设这个中心，以“抓建设、保安全、提质量、严管理、重人才”这15字为重点。一是着力在加快项目建设进度上下功夫。重点抓好工程进度、抓好安全管理，同时加大宣传力度，以安全生产法为抓手，借助“流动红旗”综合评分排名机制，促进各项目部及各监理公司增强主动安全管理意识，推进安全生产工作再上新台阶。二是着力在强化从严管理上下功夫。开展制度修订完善工作，认真总结经验，强化工程建设管理，做好施工图纸的审核把关，合理控制成本，保证施工质量和工程进度，确保项目建设顺利推进。三是着力在培养和引进人才上下功夫。建立完善人才激励机制、引进机制、选拔机制和培养使用机制，落实培训计划，激发广大干部员工干事创业的积极性。

### 城投房产经营

2020年，城投房产经营担子更承重，责任更重大，任务更艰巨。一是狠抓落实，保障存量租金收入。我们将进一步优化租赁合同，创新租赁模式，加快空置去化，力争实现单位租赁面积效益最大化，力争实现年度租赁收入的经营目标。二是克难攻坚，加快销售资金回笼。我们将进一步细化销售方案、积极稳妥推进存量商铺公开销售进度、整合存量车位资源，加快推进存量车位销售去化。三是广开思路，推进经营项目外拓。我们将进一步适应市场发展需求，从租赁产品、营销模式和项目外拓等方面创新发展思路，调整经营战略，运用国有企业特色优势，积极寻找新的市场增长点。

### 检测中心有限公司

2020年，我们面临着市场资质进一步放开，市场单价进一步降低，需要付出多一倍的努力。但是，我们重视困难，却不畏惧困难，我们将用更多的准备、更多的努力去实现我们的目标。一是坚定新的思路。坚定发展核心竞争力，做强房屋鉴定主业。二是锚定新的目标。着力提升传感器技术和信息化互联网技术应用；锚定房屋远程动态监测系统、道桥检测业务等市场，寻求业务新的经济增长点。三是实现新的突破。努力突破行业地位，代表行业发声，结合行业主管部门支撑，引领行业健康、高质量前行。四是取得新的效益。我们在努力取得经济效益的同时，同时关注社会效益，两者相辅相成，相互促进。五是形成新的活力。在规范中锐意进取，在发展中突显活力，打造“激情工作、健康生活”企业文化，形成企业发展的新气象。



### 凝心聚力 团结拼搏

公司举办第十届职工迎新拔河比赛



### 激情工作 健康生活

公司工会举办职工登山比赛活动



### 消防竞赛大练兵 拼搏争先展风采

安居公司喜获三等奖

安居公司参加2019年“城投杯”消防技能竞赛活动

### 公司举办2019年第二期中青年干部培训班



11月27日至28日，公司举办了2019年“安居大学堂——第二期中青年干部培训班”。公司中层干部、助理、下属企业高管、后备干部等共

计60余人参加培训。

此次培训师资力量雄厚，课程内容全面实用。上海交通大学副教授王瑾秀老师主讲的《从战略到执行——运营体系构建》，从战略定义、明确定位、选择策略、匹配资源展开，延续动态战略思维，及如何绘制战略地图，并结合经典案例分析为学员进行了深入的讲解。著名经济学家吴怀山老师的课程《新形势下的房地产业发展趋向》，主要从目前所处的经济形势、房地产业面临的宏观环境、房地产业总体趋势等三个方面进行了具体阐释。为进一步巩固深化学习效果，每堂课结束后还组织学员就当天的所得所获展开分组讨论。在结业仪式上，各组学员代表依次就本次培训进行了汇报总结。

### 走亲连心送温暖 服务百姓惠民生

公司开展春节前“走亲连心三服务”走访慰问活动

1月8日上午，公司党委副书记、纪委书记、监事会主席、工会主席万向伟带队到富阳区胥口镇高联村，开展春节前“走亲连心三服务”走访活动，并慰问困难家庭。

在高联村，万向伟书记一行先后对刘江洪等10余户困难家庭进行了节前走访慰问，为慰问家庭送上慰问品，也提前送上了新年祝福。虽然村里在修路，道路泥泞不好走，但万向伟书记一行为村民送去温暖的脚步却没有停歇。村民们纷纷表示：“真的要感谢杭州城投，感谢安居公司，没有你们，我们不会发展的那么好，我们村里的路也不会修得这么快！”

慰问结束后，万向伟书记一行还与村委班子进行了交流，了解村道建设进度、农产品销售等情况。他表示，新的一年，公司将继续按照市委

