中国化学

— ZHONGGUO HUAXUE —

第 72 期

2022年10月20日

星　期　四

中共中国化学工程集团有限公司委员会　编　印　　内部资料 免费交流　本期 4 版

热烈庆祝党的二十大胜利召开

中国化学党委组织干部职工收听收看党的二十大开幕盛况

本报讯（党群工作部）10 月 16 日，中国共产党第二十次全国代表大会在北京隆重开幕。习近平代表第十九届中央委员会向党的二十大作报告。

中国化学党委高度重视收听收看党的二十大开幕会工作，党委书记、董事长戴和根，党委副书记、总经理文岗等公司领导班子成员坚持示范带动，与总部全体党员一起收看了大会盛况，认真聆听习近平总书记所作的报告。所属各企业总部职工和具备收听收看条件的境内外一线项目职工通过电视、网络等途径收听收看了党的二十大开幕会。

开幕会结束后，中国化学党委第一时间组织召开党委常委（扩大）会议。戴和根带头谈了学习心得体会，表示报告充分体现了习近平总书记以人民为中心的重要思想，报告中关于经济建设、科学技术、生态文明建设等内容对中国化学的发展具有很强的指导意义。戴和根要求，各级党组织要把学习宣传贯彻报告和会议重要精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，按照党中央和国资委党委的要求，通过丰富多样的学习方式，迅速掀起学习热潮，引导广大党员、干部群众全面掌握报告和会议精神的丰富内涵与核心要义。戴和根号召，集团全体党员要从报告和会议精神中汲取奋进力量，将其转化为工作动力，坚持理论联系实际，推动企业高质量发展。

广大党员干部职工一致表示，要深入学习贯彻落实党的二十大精神，为集团公司加快打造“两商”，建设特色鲜明、专业领先、核心竞争力强的世界一流工程公司，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

《旗帜》杂志刊发戴和根署名文章：强化党建引领保障作用 做强做优做大中国化学

近日，中央和国家机关工委《旗帜》杂志第 9 期刊发中国化学党委书记、董事长戴和根署名文章。全文如下：

中国化学工程集团有限公司（以下简称中国化学）是集研发、投资、建造、运营于一体的技术密集型工程公司，致力于打造工业工程领域综合解决方案服务商、高端化学品和先进材料供应商。中国化学党委始终把当好“国家队”作为使命，忠诚担当党和国家赋予的重大责任，始终坚持党的领导、加强党的建设，为做强做优做大中国化学、建设世界一流工程公司提供坚强政治保证，连续 3 年获评国务院国资委党委党建责任制考核“A”级。

聚焦深化理论武装，突出思想政治建设实效

中国化学党委始终把学习摆在突出位置，用习近平新时代中国特色社会主义思想统领工作、校准航向、凝聚力量，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，把做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

深入落实“两个制度”。把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为党委会“第一议题”，结合实际制定落实措施，形成学习研讨、贯彻落实、督导推动、跟踪问效的工作闭环。认真实施党委理论学习中心组“首要议题”制度，坚持每月至少召开一次中心组学习研讨，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，做到“总书记有号令，中国化学第一时间见行动；党中央有部署，中国化学结合实际抓落实”。

深入开展党员教育培训。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，举办党的十九大和十九届历次全会精神学习班、学习习近平总书记“七一”重要讲话精神研讨班等，多次邀请中央宣讲团成员和有关专家作辅导报告，全面系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想。在定点帮扶的陕甘革命老区甘肃省华池县南梁干部学院和“时代楷模”邱军同志生前所在单位设立中国化学党员教育基地，集中轮训党员干部；同时，组织干部职工就近到井冈山、延安、西柏坡等党性教育基地开展红色教育，推动习近平新时代中国特色社会主义思想大学习大普及大落实。

聚焦压实党建责任，突出抓党建促发展实效

中国化学党委紧紧抓住责任制这个“牛鼻子”，围绕责任设计制度，制定党建责任制实施办法及考核办法，常态化开展党建责任制考核，以考促评、以考促改、以考促建。

建立体系，明确责任。牢固树立“抓好党建是最大的政绩”理念，构建党委履行主体责任、书记承担第一责任、专职副书记承担直接责任、党委领导班子成员分工负责、职能部门牵头抓总、相关部门齐抓共管，层层抓落实的大党建工作格局。党委每年专题研究党建工作，召开党建工作年度大会、季度例会，印发《党建工作要点》，签订《党建工作责任书》，推动党建工作与改革发展任务同谋划、同部署、同分解、同推进。

加强考核，落实责任。针对中国化学所属企业领导班子及成员，每年制定考核方案和考核重点，深入现场开展考核，与日常党建工作专项检查、海内外项目党建工作巡查、党组织书记抓党建现场述职评议等有效结合，考核结果与绩效薪酬挂钩，结果为“A”的企业领导班子成员奖励 5% 的绩效薪酬；结果为“D”的扣减 5%。同时，把考核结果作为干部任免奖惩的重要依据。根据履职考核结果，对各级党组织兼职党务干部发放差异化奖补贴。

聚焦夯实基层基础，突出党建工作实效

中国化学党委结合企业实际，压茬推进基层党组织建设落实年、提升年、巩固年、创新年、精细年主题活动，持续激发基层抓党建强党建内生动力。

健全组织，切实提升组织力。坚决落实“四同步四对接”要求，推动党的基层组织和工作全覆盖，实现各级党组织应建尽建、应换尽换。连续开展软弱涣散基层党组织、混合所有制企业和境外机构党组织建设“三个专项整顿”，补齐短板、打牢基础。积极探索融合型党建发展新路径，培育形成“1+3+N”“七微”“1356”“火炬”“聚合”等不同层级、不同类型的企业党建特色品牌。

配强队伍，切实增强战斗力。抓好党组织书记、党务干部和党员三支队伍建设，深化落实“双培养一输送”，强化在生产经营一线和青年职工中发展党员，35 岁及以下党员数占近年来新发展党员数的 90%；着力把最优秀的党员选拔到党支部书记岗位，把党支部书记岗位作为培养选拔企业领导人员的重要平台，凡是符合条件的基层党（总）支部，党组织书记均由项目经理或部门负责人担任；在大项目、重点项目上设置专职书记主责抓好党建工作，打通基层党建“最后一公里”，不断提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

完善制度，切实提高执行力。推进党建工作规范化、标准化，制定《基层党组织工作指引》《党支部工作标准化手册》《党建工作精细化管理手册》等一系列基本规章、制度、办法，搭建“四梁八柱”，确保党建工作有章可循、有据可依。坚持分类施策，制定混改企业、境外机构、独立法人企业党建工作指导意见，明确各类企业党组织工作要求，充分发挥党组织政治优势。

聚焦落实管党治党责任，突出全面从严治党实效

中国化学党委坚决扛起管党治党主体责任，持之以恒正风肃纪反腐，推动全面从严治党向纵深发展。

大力加强政治监督。时时处处向党中央看齐，推动党中央决策部署在中国化学一贯到底、落实落细。出台加强对“一把手”和领导班子监督实施意见和工作清单，对“关键少数”开展“清单式”监督。构建上下联动巡视巡察网络，党的十九大以来，通过巡视巡察，发现问题，及时整改，对存在巡视整改不力、担当作为不够等问题的 18 名党政主要负责人、14 名副职干部进行了问责，挽回经济损失近 3000 万元，利剑作用充分彰显。整合监督力量，建立了党委统一领导、纪委专责监督、部门职能监督，各监督主体协调联动的大监督格局，监督效能不断提升。

扎实开展专项整治。纵深推进作风建设，相继开展了集中整治形式主义官僚主义、总部去“机关化”、整治职工群众身边的微腐败和不正之风等专项活动，“四风”问题得到有效遏制。按照国资委“违规经商办企业”“四个专项”“靠企吃企”等专项整治部署，结合企业实际拓展深化整治工作，对发现的问题及时整改，对相关责任人进行严肃处理。

一体推进“三不腐”。坚持重遏制、强高压、长震慑，查处一批典型案件，持续强化不敢腐的震慑。将精细化管理作为构建不能腐体制机制的重要抓手，督促完善经营、投资、招标、采购、分包等重点领域的规章制度，扎紧制度的笼子，实现了工程优质、干部优秀、效益优良。广泛开展纪律、廉洁和警示教育，使党员干部始终绷紧廉洁之弦，不断增强不想腐的自觉。

聚焦围绕中心服务大局，突出党建引领保障实效

中国化学坚持党建引领，推动企业转型升级、提质增效，不断增强企业竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

服务国家战略，增强发展实力。主动融入粤港澳大湾区、京津冀协同发展、长江经济带、黄河流域环境治理等区域发展战略，签约落地一大批国家重大项目和民生工程。助力“一带一路”高质量发展，签约落地中俄元首见证的俄罗斯纳霍德卡化肥公司甲醇项目、波罗的海化工综合体“千亿大单”等一大批具有重大影响的国际项目。落实乡村振兴战略，探索以保护生态环境为导向的项目开发模式（EOD）等新路径新模式，促进生态优化和经济建设协调发展。打赢脱贫攻坚战，举全集团之力助推定点帮扶的革命老区甘肃省环县提前一年摘帽，华池县如期脱贫。

全面深化改革，增强发展活力。牢牢把握建立中国特色现代企业制度改革方向，三项制度改革不断深化，混合所有制改革积极稳妥推进，改革专项工程扎实有效，布局和结构不断优化，改革三年行动走在央企前列，受到国资委党委的充分肯定，获得年度考核 A 级。中国化学深化三项制度改革经验成果荣获“中国企业改革发展优秀成果一等奖”；所属企业天辰公司入选国资委“标杆”级科改示范企业和国有重点企业管理标杆创建行动标杆企业。

坚持创新驱动，增强发展动力。构建开放式创新平台，搭建“1 总院 + 多分院 +N 平台”的创新体系。大力引进高端人才，打造了 800 多人的“科学家 + 工程师”研发队伍。制定实施“四个 15%”“两个 5 年”激励政策和“一班两制”“一院两制”薪酬机制，攻关突破己二腈等一批“卡脖子”技术，打造原创技术策源地和现代产业链链长。推动“创新技术 + 特色实业”一体化发展，自有技术转化为实业的国内首套丁二烯法己二腈工业化生产、硅基气凝胶、可降解塑料 PBAT 等项目均成功投产，在打造高端化学品和先进材料供应商进程中迈出坚实步伐。

中国化学党委召开思想政治工作会议暨重点工作推进会议

本报讯（党群工作部）9 月 26 日，中国化学党委召开思想政治工作会议暨重点工作推进会议，深入学习贯彻习近平总书记关于思想政治工作的重要论述和全国国企党建会重要讲话精神，认真贯彻落实党中央、国资委党委近期重点工作安排部署，推进集团各项工作落实落细。中国化学党委书记、董事长戴和根出席会议并作重要讲话，党委副书记、总经理文岗主持会议并作小结，党委副书记刘德辉作思想政治工作报告，党委常委、副总经理胡富申通报近期中央企业安全生产有关情况。

会议指出，党的十八大以来，习近平总书记发表一系列重要讲话、作出一系列重要指示批示，为中国化学做好思想政治工作指明了方向、提供了根本遵循。会议强调，要高举伟大旗帜，着力提升思想引领力；要坚持以党的路线方针政策为指引，将企业文化和思想政治工作有机融合；要聚焦为民服务，着力提升工作感染力；要注重分类推动，着力提升基层聚合力；要敢于主动亮剑，着力提升舆论战斗力；要健全工作机制，着力提升组织领导力。

会议要求，要全面贯彻“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”总体要求，进一步抓紧抓实疫情防控，进一步抓紧抓实稳增长工作，进一步抓紧抓实安全稳定，进一步抓紧抓实巡视整改。

中国化学领导、高管，总部各部门负责人在主会场参会；所属各企业党政主要领导，党委副书记、纪委书记、总会计师，分管生产、安全领导，相关部门负责人在视频分会场参会。

中国化学与民生银行签署战略合作协议

戴和根出席签约仪式

本报讯（财务资金部）10 月 13 日，中国化学与中国民生银行举行总对总业务合作座谈会暨全面战略合作签约仪式，中国化学党委书记、董事长戴和根与民生银行党委副书记、副董事长、行长郑万春举行会谈并见证签约。中国化学党委常委、副总经理武宪功，党委常委、总会计师、总法律顾问刘东进，与民生银行党委委员、副行长石杰，监事会副主席、北京分行党委书记、分行行长杨毓等共同出席。

戴和根对民生银行长期以来给予中国化学的大力支持表示感谢，对民生银行战略客户服务理念和双方合作取得的丰硕成果表示充分肯定。他指出，当前中国化学正在加快打造工业工程领域综合解决方案服务商、高端化学品和先进材料供应商，谋求通过技术创新推动业务转型发展，希望民生银行继续发挥机制和创新优势，与中国化学在合作深度、广度、高度方面深入推进，实现全方位、全天候战略合作；充分发挥双方专业优势，携手共进、互利共赢，共同服务好实体经济高质量发展。

郑万春对中国化学近年来的快速发展和取得的成绩表示祝贺，对中国化学在技术创新与国际化发展方面的综合实力表示赞许。他介绍了民生银行的发展定位和特色优势，并表示民生银行高度重视与中国化学的战略合作，希望双方在工程保函、资产负债优化、中长期项目融资、司库金融、供应链金融和跨境金融等领域深化合作。民生银行将全力支持中国化学业务发展，充分发挥专业优势，促进双方互利共赢。

刘东进与石杰代表双方共同签署了全面战略合作协议。根据协议，双方将本着相互支持、密切合作、平等互利、合作共赢的原则，建立深入紧密的战略合作关系。

中国化学 对标世界一流 化学加速奔跑

华陆公司：促进发展 创新优化经营结构 质量效益双提升

华陆工程科技有限责任公司（简称公司）前身系成立于 1965 年的化学工业部第六设计院，是中国化学工程集团有限公司（简称中国化学）所属骨干企业。按照国资委、中国化学对标世界一流管理提升行动要求，持续提升精益化生产和精细化管理水平，培养自身特色化服务能力和差异化竞争能力，走出了一条创新发展之路，促进发展质量效益双提升。

创新体系机制更趋完善，创新研发能力切实增强

一是完善创新研发体系。公司对标借鉴万华化学经验，万华化学作为战略投资者成为公司股东后，应邀派驻兼职副总经理协助公司推进创新研发体制机制改革，建立健全了覆盖平台建设、科技创优、创新激励、知识产权等 8 大方面的 15 项制度。加快研发创新平台建设，形成了以中国化学碳中和科学技术研究院为统领，以公司研发中心和华陆新材研发中心为核心力量，研发实验室、过程强化中心、中试基地“三位一体”的全过程研发平台。二是健全创新激励机制。突出研发岗位重要性，对公司岗位体系进行改革，单列研发职系，新增公司科学家职级。结合企业实际，制定落实“四个 15%、两个 5 年”创新激励制度，开展研发创新激励。2021 年实施科技成果激励覆盖 53 人次，激励金额共计 258.4 万元，其中个人最高激励金额 35 万元，最低金额 5400 元。三是加大创新研发人才引进和培养。坚持“科学家 + 工程师”的研发模式，推进高端人才引进和公司内部优秀人才转岗，不断充实内部研发人才力量。2021 年引进海外高端人才 2 人，领军人才 3 人，内部转岗 4 人，专职研发人员由混改前的 9 人增长到 21 人。

（下转第 2 版）

科技创新

中国化学科研院通过CNAS实验室认可

本报讯（科研院）10月12日，中国化学科研院分析检测中心顺利通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）实验室认可（注册编号：L17161），这标志着科研院分析检测中心具备了按照ISO/IEC 17025体系开展检测的技术能力，可在认可范围内使用CNAS国家实验室认可标志和ILAC国际互认联合标志。检测报告实现国际互认，为公司增强技术市场竞争力提供了强有力的支持。

科研院高度重视分析检测质量和能力建设，提出了建设高水平分析检测机构的战略目标，先后完成了人员引进、基础设施建设、组织结构搭建、技术能力提升等工作，并依据ISO 17025：2017《检测和校准实验室能力的通用要求》（CNAS-CL01《检测和校准实验室能力认可准则》）要求建立了实验室管理体系。2022年，分析检测中心正式向CNAS申报认可，先后通过了CNAS的文件评审、现场评审等环节，顺利获得CNAS认可批准。

中国合格评定国家认可委员会（CNAS）是根据《中华人民共和国认证认可条例》的规定，由国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准成立并确定的认可机构，负责统一实施对认证机构、实验室和检验机构等相关机构的认可工作。实验室认可是实验室认可机构对实验室有能力进行规定类型的检测和（或）校准所给予的一种正式承认。获得实验室认可是向社会各界证明获准认可实验室的体系和技术能力满足实验室用户的需要；可促进实验室提高内部管理水平、技术能力、服务质量和服务水平，增强竞争能力，使其能公正、科学和准确地为社会提供高信誉的服务。

土木公司参与的技术研究获中国岩石力学与工程学会科学技术进步奖一等奖

本报讯（土木公司）近日，2022年中国岩石力学与工程学会科学技术奖评审会议在北京举行，会议公布了2022年中国岩石力学与工程学会科学技术奖评选结果，中国化学土木公司参与的污染场地勘察、固化稳定与隔离屏障关键技术研究及其工程应用获科学技术进步奖一等奖。

此项技术是一种系统研究污染场地调查和评价分类方法，研究的主要内容有土壤固化稳定化技术、土壤污染物多重竖向隔离屏障施工等，主要应用于污染场地测试评价和治理，通过对污染场地的测试、评价与风险分析，为污染场地治理提供更有针对性的技术保障，有较高的技术难度和较广阔的应用前景。

目前，土木公司此项技术的研发和应用已取得阶段性的成果，土木公司已联合东南大学主编了我国第一部污染场地勘察行业标准《污染场地岩土工程勘察标准》（HGT 20717-2019）。

七公司辰翊QC小组活动成果荣获第五届中央企业QC小组成果发表赛二等奖

本报讯（七公司）10月13日，七公司在第五届中央企业QC小组成果发表赛中荣获二等奖。据悉，此次大赛由国务院国资委指导、中国质量协会主办，共有88家中央企业参与竞赛。

比赛过程中，七公司工程管理部和辰翊QC小组精心准备，反复模拟成果发布，经过3天的激烈角逐，七公司QC成果《提高大型塔器筒体焊接一次合格率》从179个发表成果中脱颖而出，最终取得了本次发表赛二等奖的好成绩。

此次获奖既是肯定，也是鞭策，七公司将持续深入开展QC小组活动，加强全员、全方位、全过程质量管理，全面提升科技创新能力和质量管理水平，推动企业高质量发展。

大干一百天 奋进新征程

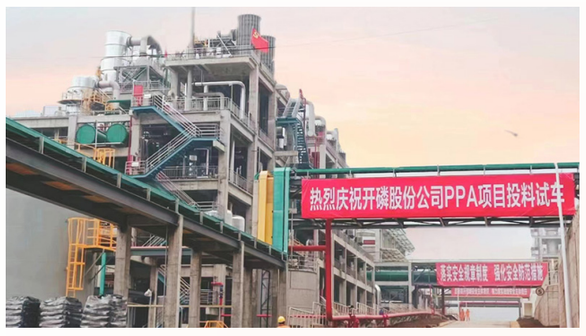
三公司承建的广西巴莫科技项目湿法精炼机电安装工程开工

本报讯（三公司）近日，中国化学三公司承建的广西巴莫科技有限公司年产5万吨高镍型动力电池三元正极和10万吨三元前驱体材料一体化项目湿法精炼机电安装工程开工，并顺利完成核心设备加压釜吊装。

三公司承建该项目8个单项工程，共计1649台设备，工业管道约15万DB。其中，加压釜是核心设备，共计2台，设备单重140吨，体积大，吊装难度大。为确保吊装顺利进行，三公司制定专项施工方案，多次进行研究分析和模拟计算，验证方案的可操作性，组织召开吊装专题会，对作业人员进行安全技术交底，对吊装设备及机锁具进行查验，在全体参战人员的共同努力下，圆满完成该项目设备首吊任务，彰显了“开工即决战，起步就冲刺”的战斗姿态和过硬的现场管理水平，为机电安装工程的全面展开打下了坚实基础。

该项目是广西华友钴业70万吨/年锂电新能源材料一体化产业基地项目的重要组成部分，建设周期2年，全部建成后将成为世界规模最大的产业集聚、企业集群、一体化、园区化的锂电材料先进制造基地。

四公司贵州开磷PPA项目投料试车成功



本报讯（四公司）近日，由中国化学四公司承建的贵州开磷PPA项目投料试车成功，顺利产出合格的中间产品。该项目年产值达40万吨净化磷酸，可进一步延伸至电池级磷酸一铵、饲料级磷酸氢钙等精细化工业产品，对当地产业结构调整和产品转型升级具有重要意义。

该项目自2021年7月开工以来，项目全体员工克服疫情影响、工期紧任务重、管理要求严格等多重困难，顺利完成主装置封顶、设备安装、机械竣工等节点目标。通过科学组织，精心部署，严格执行“安全、质量、工期、投资”四大控制的各项规章制度，倒排施工计划，历经1个多月的调整、完善、优化，生产出合格的中间产品。

十三公司荆州华鲁恒升项目煤气化装置气化框架顺利封顶

本报讯（十三公司）10月8日，随着施工区域最后一车混凝土的浇筑完成，中国化学十三公司承建的华鲁恒升（荆州）有限公司园区气体动力平台及合成气综合利用项目煤气化装置703气化框架主体结构顺利封顶。

该项目位于湖北省荆州市江陵经济开发区煤电港化产业园，一期总投资115亿元，占地2300亩，将于2023年建成投产。项目建成后，将成为长江中部经济带的经济增长极和荆州市产业发展的核心载体，为构建荆州千亿级绿色能源化工园区和湖北省万亿级化工产业做出贡献，为沿江产业创新发展模式、实现中部绿色崛起做出积极有益的探索。

本次封顶的703框架模板位于该项目施工现场最重要的位置，施工过程中，项目部集中技术力量，攻坚克难，针对气化框架预埋件安装量大，且梁板底部居多的情况，详细梳理区域内的预埋件数量、位置，确保不漏埋。同时，项目部准确定位框架33米高的气化炉耳座，将预埋螺栓精确安装，为后期气化炉的安装打下坚实基础。

703框架的封顶，标志着该项目气化装置正式由土建阶段转为安装阶段。项目全体人员将会继续做好疫情防控，铆足干劲，奋勇拼搏，以实际行动加快项目建设进度，打造精品工程。

十四公司承建的中国海油盐城“绿能港”一期项目正式投产

本报讯（十四公司）近日，中国化学十四公司承建的国内规模最大液化天然气储备基地——中国海油盐城“绿能港”（中海油江苏滨海LNG接收站项目）投产仪式在江苏盐城滨海港举行。容积13.5万总吨，满载21.7万立方液化天然气（LNG）的“阿尔卡莎米亚”轮顺利靠泊盐城滨海港中海油LNG码头，与十四公司安装的卸料臂结合开始顺利卸船，意味着中国海油盐城“绿能港”一期项目正式投产。

中国海油盐城“绿能港”，是国家天然气产供储销体系建设及互联互通重点规划项目，一期工程建造10座大型液化天然气储罐，包括4座22万立方米储罐和6座27万立方米储罐，总罐容达250万立方米，是国内规模最大的液化天然气储备基地。按照年处理能力600万吨计算，每年可减排二氧化碳3764万吨，减排氮氧化物66.8万吨，相当于植树造林8000万棵，对于优化长三角能源结构、保障能源安全、助力实现“碳达峰、碳中和”具有重要意义。十四公司承建一期工程2座22万m^3 LNG储罐、2座27万m^3 LNG储罐及工艺厂一标段工程。项目于2019年10月进场施工，2022年6月30日实现中交。

对标世界一流 化学加速奔跑

华陆公司：创新优化经营结构 促进发展质量效益双提升

（上接第1版）

四是创新技术成果丰硕。公司近两年研发经费投入占比均超过3%，各类资源、要素的投入大幅增加，全面保障了多晶硅技术升级、有机硅技术改造、ASA合成树脂中试、硅酸甲酯中试、聚甲醛中试、聚酰亚胺小试等重点研发项目顺利实施。2020年至今，公司新申请专利116项，授权88项，其中发明专利12项。参编并发布国家标准4项、行业标准2项、团体标准3项。累计获得科技奖和专利奖3项，其中行业技术发明一等奖1项，专利奖一等奖和优秀奖各1项。公司被认定为国家级企业技术中心。多晶硅、硫回收、甲胺、低温甲醇洗等专有技术不断升级并实现数十次对外转让，带动形成了一批优质工程合同。尤其是公司开发的“冷氢化”核心技术，成功填补我国在多晶硅生产领域的多项技术空白，使得多晶硅生产成本降低95%以上，为推动我国乃至全球光伏产业蓬勃发展、有效降碳奠定了坚实基础。目前，公司承担的多晶硅业务总体设计产能占全国总产能的93%以上。2020年底国内多晶硅产量约为42万吨，近两年来，由公司承担的多晶硅装置达产后将新增多晶硅产量130多万吨以上。该部分新增产量全部装机发电后，预计贡献清洁能源年发电约450GW，按火电测算，可减少煤炭消耗约2.7亿吨标煤，每年可降低碳排放7.8亿吨，将为我国实现“双碳”目标作出积极贡献。今年6月，升级后的第五代冷氢化技术及衍生的专有设备成功应用，并产出合格产品，转化率、能耗等关键指标均优于设计值，与第四代技术相比，反应处理能力提升40%，装置投资降低10%以上，技术先进性保持全球领先。

生产经营组织模式快速变革，高质量发展优势显现

一是大力创新商业模式。充分发挥自身技术及管理优势，在传统业务领域采取“成本+酬金”“成本+酬金+装备制造”等模式，推动设计合同向EP、EPC、EPCM模式转变，既扩大营业规模，又确保项目利润，推动业务提质增效。深度挖掘专有技术价值，围绕专有技术开发专有设备、装备，推动“成本+酬金+运营利润分成”模式落地，与客户构建新的商业生态，形成资源共享、责任共担、收益共分的新合作模式，大大提高了技术的价值。二是消除技术、经营、运营三大系统壁垒。坚持面向市场、面向客户、面向项目，聚焦提质降本增效，借鉴“军委管总、战区主战、军种主建”指挥管理体系的精髓，根据产品领域、客户特点，打破经营、生产和技术各自为战的状况，构建实体或虚拟事业部组织，形成利益共同体，推进生产经营一体化理念落地。目前，公司形成了独具华陆特色的“产品经理+经营人员+生产人员”的事业部运营组织，实现了技术、经营、运营的联动，保障了公司利益最大化。公司的材料能源事业部、万华项目虚拟事业部合计为公司贡献了一半的合同额。三是大力推进商务经营机制优化。聚焦提高经营质量，优化决策机制，推行经营决策评审制度，按照产品类型、客户类别、议标竞标形式等设置不同的刚性评审条件，通过评审过滤低质项目。通过开展合同评审， 否决了多个风险过高、利润过低的项目投标，既避免了同行恶性竞争，又从源头摒弃了低质合同。优化营销奖金兑现方式，改变以往“签合同就兑现”的商务奖金兑现机制，将商务奖金与项目收款、结算、盈利水平等挂钩，推进商务经营与生产运营紧密结合，促进商务经营更加强化风险事前防范与全过程跟踪管控，从追求数量体量向追求质量转变，经营质量有效提升。2021年度，公司新签设计类合同额7亿多元，合同开工执行率为100%。2022年1-8月，公司新签设计类合同额近10亿，企业综合竞争力和品牌效应持续增强。

完善信息化管控平台，促进精细化管理水平提升

一是完善精细化管理制度体系，进一步规范管理行为、提高工作效率。发布《工程项目精细化管理手册》和作业指导书，新编、修编配套标准200余项，在项目前期策划、过程管控、集中采购、工程分包等各个环节一贯到底，落实落地公司精细化管理要求。二是强化生产成本管控力度，提高项目盈利水平。完善年度目标责任书考核细则和考核指标，加大项目经济指标考核权重，制定个性化考核目标责任书，实现精准考核；对总承包项目全覆盖下达责任成本预算，加强对责任成本预算执行的监督管理，进一步规范项目经济活动分析，及时发现项目存在问题，建立风险防范清单并采取有效应对措施，将二次经营全覆盖纳入项目绩效考核范畴。三是大力推进项目信息化管理，实现项目全过程精益管理。公司自主开发并投用了项目进度控制系统、全过程费用控制系统、材料控制系统、生产运营管理系统等信息化管控平台。其中，项目进度控制系统已通过国家工业和信息化部《信息化和工业化融合管理体系要求》体系认证，获得两化融合管理体系评定证书，在中国化学开展的创建管理提升标杆活动中被评选为标杆项目，公司推进工业化和信息化融合方面取得了新的突破，建立了数字化转型闭环管理机制，夯实了数字化转型基础。公司依托信息化平台开展各项日常业务，通过后台实现在线实时审批、实时监控、实时预警，对项目实施全业务覆盖、全过程管控，解决了非信息化的控制手段存在的痛点及问题。在实际应用中，信息化管控平台通过数据沉淀，形成了促进自身优化与改进的管理提升机制，为解决后期生产经营中遇到的疑难问题提供强大的数据分析和理论支撑，实现了源头跟踪、精准追溯、自动管理等功能，进一步推进“业财融合”，促进人均劳动生产效率的显著提升，切实提高公司设计项目与工程总包项目的精益化生产水平。

中国化学举办“重温邱军先进事迹 提升青年精神素养”视频报告会

本报讯（党群工作部）10月14日，中国化学举办“重温邱军先进事迹，提升青年精神素养”视频报告会，进一步学习“时代楷模”精神、赓续伟大建党精神，深入推动青年精神素养提升工程走深走实。中国化学党委常委、纪委书记邵殿祥，中央企业团工委、有关中央单位团委负责人，荣获全国道德模范的青年楷模等出席活动。

此次报告会由集团公司团委主办、东华公司团委承办，是中国化学喜迎党的二十大胜利召开的重要举措，是推动青年精神素养提升工程的重点工作。青年精神素养提升工程开展以来，中国化学团委紧紧围绕青年人增强做中国人的志气、骨气、底气，立足工程项目一线实际，深入开展集中学习、传统教育、对标讨论、岗位建功等一系列活动，使“青”字号品牌活动成效真正转化为企业高质量发展的有力实践。

报告会上，东华公司陈洁、邵钦链、卫尤澜、程汉卿，三公司周明德等5名青年员工，分别以《燃尽芳华，照亮山和远方》《无悔献青春，逐梦映星河》《用爱守护，不负年华》《优良传统，薪火相传》《我们怀念的人》为题，结合自身岗位，用真挚的情感，生动讲述了邱军同志生前事迹。

通过此次报告会，广大团员青年进一步凝聚了学习先进榜样、砥砺团结奋进的共识，深刻认识到作为新时代青年的责任与担当，进一步坚定了理想信念以及干事创业的信心和决心。中国化学团委将继续发挥好“时代楷模”的榜样激励作用，以学习模范人物先进事迹引导青年与先辈思想“连线”，用先进精神“铸魂”，团结带领广大青年职工立足本职，踔厉奋发、勇毅前行，为中国化学“两商”建设奋勇前行，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

集团公司有关部门负责人和团员青年代表，所属各企业党委副书记、纪委书记和有关部门负责人、团员青年代表在各分会场集中收看，一线工程项目、车间班组青年职工通过网络直播在线收看报告会。

建设公司开展“最美读书声” 学习党的二十大精神主题活动

本报讯（建设公司）10月18日，建设公司青年骨干以一场关于“青春”的诵读，拉开了“最美读书声”学习党的二十大精神主题活动的序幕。活动当天，公司职工围绕二十大报告开展了热烈的讨论，并重点学习了习近平总书记对青年的殷切寄语，大家纷纷表示，要以报告为指引，坚定不移听党话、跟党走，当好青年精神素养提升工程的主角，成为实现公司高质量发展的先锋力量。

据了解，主题活动除设置“最美读书声”主题阅读活动外，还将陆续开展“学习二十大图书送基层”、“阅匠心 读化学 向未来”青年论坛等活动，不断激励干部职工在新时代新征程上展现新作为、干出新气象。

南投公司举办舆情应对暨新闻发言人专题培训

本报讯（南投公司）为认真贯彻落实集团公司扎实做好近期重点工作专题会议精神，进一步规范公司新闻发布工作，提升新闻发言人综合素质，提高新闻宣传和舆情应对处置能力水平，10月11日，南投公司党委举办舆情应对暨新闻发言人专题培训，邀请南方报业传媒集团新媒体有限公司总经理、南方舆情数据研究院院长、中山大学传播与设计学院兼职教授及硕士导师戴学东进行专题授课。

戴学东以《把握新闻传播规律 提升企业舆情应对水平》为题，从全媒体时代人人都有麦克风、舆情的产生和应对、企业领导干部要善用媒体资源、企业新闻发言人的素养、如何应对媒体五个方面，深刻剖析了当前舆情的主要呈现方式、传播特点和产生缘由，并就如何提升舆情风险管理能力和突发事件应对处置能力、如何提升舆论危机应对与舆情管理技能等进行了详细讲解，为参培人员带来了理论指导、提供了丰富案例和实操经验，对做好媒体沟通、新闻发布、突发事件新闻处置等工作有很强的指导和推进作用。

本次培训采用“现场＋视频”方式举办，南投公司新闻发言人，党群工作部门全体人员，所属各单位分管领导、党群工作部门负责人参加培训。

中国化学组织参观“奋进新时代” 主题成就展

本报讯（党群工作部）在热烈庆祝新中国成立73周年，喜迎党的二十大胜利召开之际，10月5日，中国化学组织在京单位干部职工前往北京展览馆参观“奋进新时代”主题成就展，在时空跨越中感受新时代十年间祖国的伟大变革，在不同展览主题的穿梭中感受着祖国各领域取得的非凡成就。

展览紧扣“奋进新时代”主题，以党的十八大以来以习近平同志为核心的党中央治国理政为主线，聚焦新时代十年党和国家事业的伟大成就、伟大变革，既展现事业发展的新局新貌，又揭示变革背后的力量和动能；既展现新时代中国共产党人的政治引领、思想指引，又反映广大人民群众团结一心、干事创业的良好风貌。展览设序厅、中央综合展区、地方展区、展望展区、室外展区和互动展区6个展示区域，面积超过3万平方米，通过图片、实物、模型等形式展出6000多项展览要素，角度丰富、内涵饱满。

在主题成就展的甘肃单元，展出了来自中国化学的“时代楷模”邱军同志的工作场景。在其他单元还展示了由中国化学参与建设的神华宁煤400万吨年煤炭间接液化项目、新疆中泰新鑫化工新材料项目、新疆独山子千万吨炼油百万吨乙烯项目、恒力石化（大连）2000万吨年炼化一体化项目等重点化工项目，展示了中国化学作为工业工程领域综合解决方案服务商在国家化学工程领域发挥的重要作用。

大家纷纷表示，此次展览主题鲜明、鼓舞人心、催人奋进。通过参观学习，进一步增强了奋进新时代的自豪感、使命感、责任感，大家将牢记习近平总书记的殷殷嘱托，坚定不移地在党中央领导下继续前进，踔厉奋发、勇毅前行、团结奋斗，为加快打造“两商”，建设特色鲜明、专业领先、核心竞争力强的世界一流工程公司作出更大贡献，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

土木公司召开女性科研人员交流座谈会

本报讯（土木公司）为进一步激发女性科研人员参与科技创新和科普事业的工作积极性，推动科技创新巾帼行动落实落地，助力公司高质量发展。10月9日，土木公司组织召开了“科技有巾帼 创新勇担当”女性科研人员交流座谈会。

与会人员集体学习了习近平总书记关于科技创新的重要论述和中央人才工作会议精神，学习了全国妇联等七部门印发的《关于实施科技创新巾帼行动的意见》和科技部等十三部门印发的《关于支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》文件精神。会议还宣读了《致公司女性科研人员倡议书》，开展深入推进公司科技创新巾帼行动工作问卷调查活动。

与会的各位女性科研人员分别结合各自工作实际，分享了科技创新、技术工作等方面的情况，并针对提升公司整体科技素质、树立女科研工作者典型、营造关爱支持女科研工作者浓厚氛围、出台支持政策等方面积极建言献策。

会议倡议，全体女性科研人员和全体女职工要提高政治站位，切实增强实施科技创新巾帼行动的责任感和使命感，立足本职岗位，在实现高水平技术研发中展现巾帼担当，为公司高质量发展贡献巾帼力量。

三公司首例造血干细胞捐献者 完成生命之约

本报讯（三公司）在党的二十大胜利召开之际，三公司首例造血干细胞捐献者刘海宽同志在安徽省立医院成功完成采集和捐献。

国庆前夕，三公司安装工程五公司职工刘海宽与山东省一名白血病患者配型成功，成为三公司首例、淮南市第54例造血干细胞捐献者。征询本人同意，中华骨髓库安排刘海宽于10月12日入住安徽省立医院进行身体检查和采集捐献工作。

现年47岁的刘海宽是一名铆工岗长，自1998年参加工作以来，先后参与10多个重点工程建设，足迹遍布祖国大江南北和国外现场。他技能突出，善于解决各类施工技术难题，积极发挥“传、帮、带”作用，培养了多名岗位技术能手。“对待同事，就像对待自己的家人一样”，这是身边同事对刘海宽最多的评价。疫情期间，刘海宽在哈萨克斯坦项目参与施工，归国焦虑和思乡情绪持续困扰着班组成员，身为队伍里的“老大哥”，刘海宽每日与班组成员交心交流，帮忙协调解决大家在工作和生活中的难题，缓解心理压力，有效提振了班组成员们的信心，营造了融洽的工作氛围，为项目安全生产保驾护航。

在领导和同事们眼中，刘海宽还是一个名副其实的“热心肠”。8年前一次献血，淮南市红十字会向他宣传造血干细胞捐献知识，热衷公益的刘海宽抱着“能帮一点是一点”的心态留存了血样，正式加入中华骨髓库。一晃8年过去了，当接到淮南市红十字会配型成功的电话时，刘海宽正在江苏连云港项目忙碌，被问到是否愿意捐献时，刘海宽毫不犹豫，一口答应。他说：“都是缘分。如果早些时候联系我，我正在国外现场，受疫情影响，不一定能及时回国捐献。好在目前人在国内，而且身体健康，符合捐献条件，那就能帮就帮，义不容辞。”作为护士的妻子也全力支持他的决定，赶赴医院前细心地为他整理衣物，反复交代注意事项，还在读高三的女儿也从学校打来电话，为爸爸点赞和鼓劲。

获悉刘海宽同志以平凡善举彰显人间大爱的先进事迹后，三公司特批刘海宽同志15个工作日的假期，并切实做好慰问和跟踪服务，为刘海宽的康复、工作和生活提供便利和帮助。并要求大力宣传和弘扬刘海宽同志的先进事迹，传递正能量，树立新风尚，进一步普及造血干细胞捐献知识，积极弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神，用爱心善举影响和带动更多职工加入捐献者队伍。

10月17日，经过近5个小时的干细胞采集，刘海宽顺利捐献的342毫升“生命火种”疾驰山东，为白血病患者送去了重生的希望。

“106784英雄”这是属于刘海宽的一个新称号。捐献前夕，患者家属为刘海宽寄来了感谢信，刘海宽被亲切地称为“106784英雄”。信中写道：“106784英雄，感谢两个字根本不能代表我的感受，跪谢了，您高尚的情怀我们不知用何种语言表达，一句话：好人一生平安，祝您和您的家人一世安康。”

在党的二十大胜利召开的特殊日子里，刘海宽用实际行动兑现了一名造血干细胞捐献者对生命的敬畏与承诺，充分展现了一名央企职工的政治担当和大爱无疆的高尚情操，必将给“大干100天 奋进新征程”大会战中的广大党员干部职工以极大鼓舞，为大会战和全年任务目标的胜利实现注入强大精神动力。

天辰公司举办宣传工作总结表彰会

本报讯（天辰公司）10月19日，天辰公司举办2021-2022年度宣传工作总结表彰会暨宣传委员专题培训会。

会议总结了2021-2022年度宣传工作和意识形态工作情况以及取得的成绩，同时从宣传工作主线、宣传工作具体要求等方面为下一步工作指明方向、明确任务。会议宣读了《关于表彰2021-2022年度“优秀宣传员”的决定》并现场进行颁奖。

会上，天辰公司还邀请资深媒体记者作为主讲人，从“什么是新闻”“如何策划选题”“如何写新闻”等方面做了深入浅出的讲解，并结合实际案例，从文案策划、新闻体例、新闻写作方法技巧等多角度剖析企业宣传的方式方法。整场培训有理论知识，有实践经验，还有针对性解决方案，为提升宣传员的履职能力和业务水平、推动公司宣传工作再上新台阶打下坚实基础。与会人员纷纷表示此次培训受益良多，今后要将所学所感用于实际工作，增强业务本领，把学习成效转化为干事创业的强大动力，为集团公司和天辰公司的高质量发展贡献力量。

各基层党支部书记、宣传委员近100人通过现场或视频方式参加会议。

四公司举行后备人才选拔辩论赛

本报讯（四公司）后备强基，为梦前行。为进一步扩宽选人用人视野，多角度观察和选拔后备人才，近日，四公司组织开展后备人才选拔辩论赛，48名后备干部分为12个小组，分别围绕“年轻干部培养蹲苗与催熟之争”“高业绩与高薪酬先后之分”“安全生产重在激励还是考核”以及“人性化管理与制度化管理何者更能促进企业发展”四个主题展开了6场精彩纷呈的辩论。

辩论中，辩手们引经据典，侃侃而谈，犀利的言辞对抗，巧妙的辩论技巧碰撞出智慧的火花，双方选手以鲜明的观点，精炼的阐述，充分的论据，敏捷的思维，充分展现了四公司后备人才的风貌。激烈的唇齿之战后，四司领导对辩论赛作了精彩的点评，对年轻干部的成长成才寄予了厚望。

中国化学各基层单位组织职工收听收看党的二十大开幕盛况

天辰公司所属天辰耀隆公司

东华公司所属中化学东华天业公司

华陆公司陕西龙华煤炭综合利用项目

成达公司俄罗斯甲醇项目

四公司江苏南通嘉通项目

十三公司天津金牛项目

十四公司福建万华项目

十六公司总部

重机公司所属环保分公司邯郸项目

交建公司寻乌项目

城投公司空港沃家花园项目

“喜迎二十大”职工文艺作品展示

中国梦

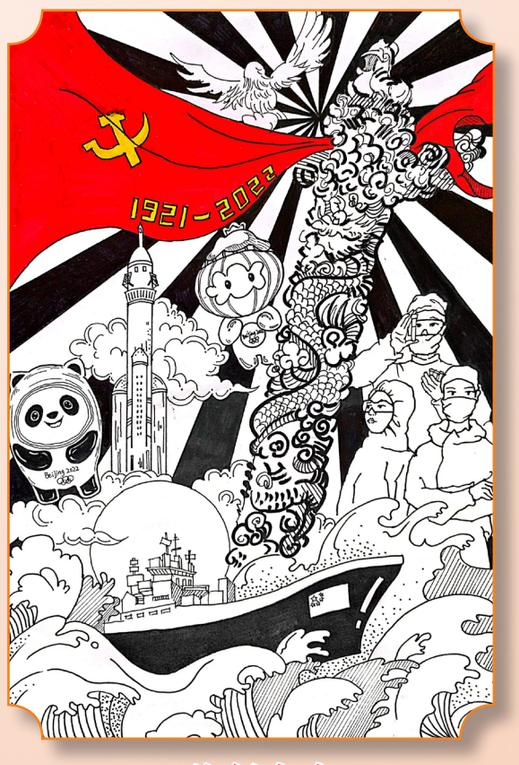
七公司　陈祖德、侯婷、唐齐骏

我爱你，中国！

六公司　闵泽斐

喜迎二十大，祖国万岁！

三公司　廖英秀



共创未来

重机公司　潘悦

永远跟党走

十三公司　黄景龙