尧柏园地

检修报道——记洋县公司制成车间2014年1月份大检修

发扬团结协作精神 铸造检修优质工程

寒风凛凛冬季，寒气逼人，冷得有些让人不太适应。可是洋县公司制成车间2014年1月19日大检修已经拉开了序幕。

2014年1月19日，洋县公司开始了对制成车间生产设备、工艺及其相关设施的大检修。本次大检修的主要项目是更换制成车间辊压机动静两辊，各收尘、下料口帆布，混合料提升机壳体的补焊、混合料提升机壳体结料、混合料提升机地轮壳体更换、石膏破皮带更换、辊压机1.4米皮带的更换、水泥磨舱内磨球导仓等等，面对春节前期的时间紧、任务重、交叉作业多、维修战线长、未知因素多等诸多困难，公司上下加班加点，全力以赴，确保了检修工程按期顺利完成。公司要求检修期间涉及各车间负责人及外协单位领导，沟通协调解决检修期间各种问题，并专门成立了以公司工艺技术部长负战房、安环部长陈建伟、设备部长曹久顺及各部门、车间负责人为安全领导机构和检查小组，分段管理、协调，从安全管理、检修进度、检修质量等方面抓起，确保各项检修工作的顺利进行。

检修前期因为春节长假即将到来，为了不影响水泥的销售，车间加班加点生产，确保春节期间水泥库满。检修工作开始，洋县公司制成车间全体干部职工就很快的进入到工作状态。在检修现场，我们的员工们热情高涨，放弃春节假期，检修设备的干劲丝毫没有因春节的到来而受到任何影响。首先，为了全面高效、高质完成检修任务，我车间员工提前对所要检修的设备及周边环境进行了彻底的清理并把检修时所需要的工器具进行了提前准备，已备不时之需，另外公司又从其他车间抽调了很多精干力量来充实我们本部，他们深入到在各个检修单位和检修队伍，成为此次大检修的又一支骨干力量；其次，车间还抓住利用这次机会对一些员工进行了培训，让他们也可以有这样一次难能可贵的参加大检修的学习机会。车间领导更是心系检修，每天上班前都要确定前一天的检修进度并安排当日的检修目标，还安排机动人员随时为检修人员服务，确保高效、高质完成检修目标；另外，公司领导也非常重视这次检修更是每天都要亲自到检修一线与机修车间一起指导工作，汉中大区总经理刘建军、工艺技术部长负战房、安环部长陈建伟、设备部长曹久顺坚持每天第一件事是去检修现场询问检修进度，制成车间主任赵民虎、助理白红波更是全天性守护在检修现场，随时协调处理现场遇到的问题，把好安全关、质量关。

在检修期间，公司领导、车间领导、外协人员、车间员工都抱着无比负责的心态，坚守在检修现场。在严寒的隆冬，车间多名员工感冒、拉肚子，大家都抱着"轻伤不下火线"的心态仍然坚守在检修现场，人歇活不歇，因为检修期间高空作业、人员较多，车间主任赵民虎、助理白红波更是日夜坚守在检修现场，监督安全、严抓质量，直至吊装完毕；遇到雨天，车间员工更是冒雨将拆下的设备零件转移至安全地带，确保设备零件的正常使用；"一切为了大检修、一切服务大检修、一切服从大检修、一切保证大检修"成了这次大检修的主题，他们不怕瑟瑟寒风，用自己伟岸的脊梁和行动谱写着一曲嘹亮的尧柏战歌！像这样无私奉献的尧柏人还有很多很多……

检修结束后，厂办及车间对检修期间出现的问题进行都进行了认真而详细的总结，如拆装在细致、细心上还有待提高、对设备内部的精细部件的了解还不够彻底、在安装偏差上还有待仪器校正等等，这些可贵的总结与经验为以后的生产、下次的检修打下了坚实的基础。

职工的辛劳无形中印证了"有尧柏人的地方就有尧柏精神！"有了同志们辛勤的汗水、有了领导干部的正确决策和模范带头，再大的困难我们也能克服。检修期间无一起安全事故、质量达到检修标准，为2014年的生产打下了坚实的基础。这是我们共同努力、团结协作的结果，在以后的路途中我们将继续发扬尧柏精神，以一个崭新的状态向集团公司交出一份满意的答卷！

制成车间 庞智强

汉中大区各系统会议顺利召开

本报讯（汉中大区 张明娟）为深入贯彻落实集团公司"严抓细管、强化基础、稳健发展、防范风险"的指导思想，按照集团2014年动员大会对新一年整体工作的部署和安排，结合汉中大区实际，2月15日–24日，汉中大区各公司分安全环保，工艺质量，生产技术与设备电气，行政后勤、财务和人力资源四个系统精心组织召开了系统会议，会议主要以认真剖析和总结2013年各系统工作中存在的问题和不足，重点安排2014年工作为内容，旨在统一思想，提高认识，强化举措，落实责任，为新一年工作的顺利开展奠定良好的基础。

大区总经理刘建军高度重视各系统会议的召开，明确指出2014年汉中大区要紧密围绕集团公司"十六字方针"，以一个突破(化解行业产能过剩全员思想观念的突破)、两条主线(以品牌建设和成本管理为主线)、三个强化(强化销售、强化技术管理、强化执行力)为重心，以"提质量，促供，提服务，创品牌"为抓手，克难攻坚，主动作为，尤其是在新的组织机构发生变化后，各部门更要统一思想、紧密配合，做好四个方面的工作：一要狠抓落实增效力。无论从生产技术、品质管理、设备电气、安全环保等生产部门，还是财务、人力资源、综合行政等服务部门，都要紧扣目标、夯实基础、重抓落实；二要改革创新增活力。今年，面对严峻的外部环境和竞争态势，刘总希望各公司要不断更新理念，加强学习，完善机制，切实以创新激发活力，以创新推动发展；三要统筹合作增合力。今年，各公司要继续在人力调配、技术攻关、物资保障等资源共享上发挥作用，生产技术、安环、品质管理、设备管理四个生产部门要团结协作、紧密配合，财务、人力、综合三个部门要牢固树立"机关围绕生产转"的思想，充分发挥"服务、指导、监督"的作用，各部门、车间之间要建立无缝式管理模式，确保进一步形成强大工作合力；四要育人建队增实力。新的一年，各公司要继续以强化全员安全环保意识、岗位技能提升、文化教育培训工作为重点，引导广大干部员工保持积极向上的工作态度，增强爱岗敬业的工作意识，形成求真务实的工作作风，有力促进工作质量和效率的"双提升"，为顺利实现大区全年任务目标而不懈努力。

做一个合格的司磅员

2013年，我在公司领导及同事的帮助下，以服从领导，团结同志，认真学习扎实工作作为准则，始终坚持高标准严格要求下，按时保质量完成了领导交给的各项工作任务自身的素质，业务水平和综合能力进一步得到提高，现将一年的工作总结如下：

一、全面加强学习，努力提高自身素质。

年初，根据领导安排，我从事原材料司磅员工作，我努力加强与司磅员工作相关的业务知识学习，快速掌握基本业务，学习上面下达的文件精神和规章制度，及时把握政策动向，使自己在思想和行动上与公司要求保持一致。

二、严于利己不断加强作风建设。

一年来，我对自身要求严格，我负责过磅计量，编写进出的原材料的名称、规格，车辆必须停靠在磅称中心，记录全面真实不涂改，当班期间，不脱岗睡岗，班前不喝酒，旅行全面交接手续，注重着装仪表，对客户积极热情，服务周到，以客户满意为标准，磅房卫生严格之心，班班打扫干净，整洁，始终把加强作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实埋头苦干上，坚持做到不利于公司的事不做，不利于公司形象的话不说，积极维护公司的良好形象。

三、正确对待自己，找准不足之处，迎接新的考验和挑战。

通过一年的工作，我觉得自己还有不足之处，需要在今后的工作中不断加以改进，以适应新形势的要求迎接新的考验和挑战。工作中需要更加细致，确保不出任何差错，更要进一步加强学习，与时俱进，不断更新知识和观念，以适应新形势下新的工作要求，百尺竿头，更进一步，为公司发展做出自己的贡献。

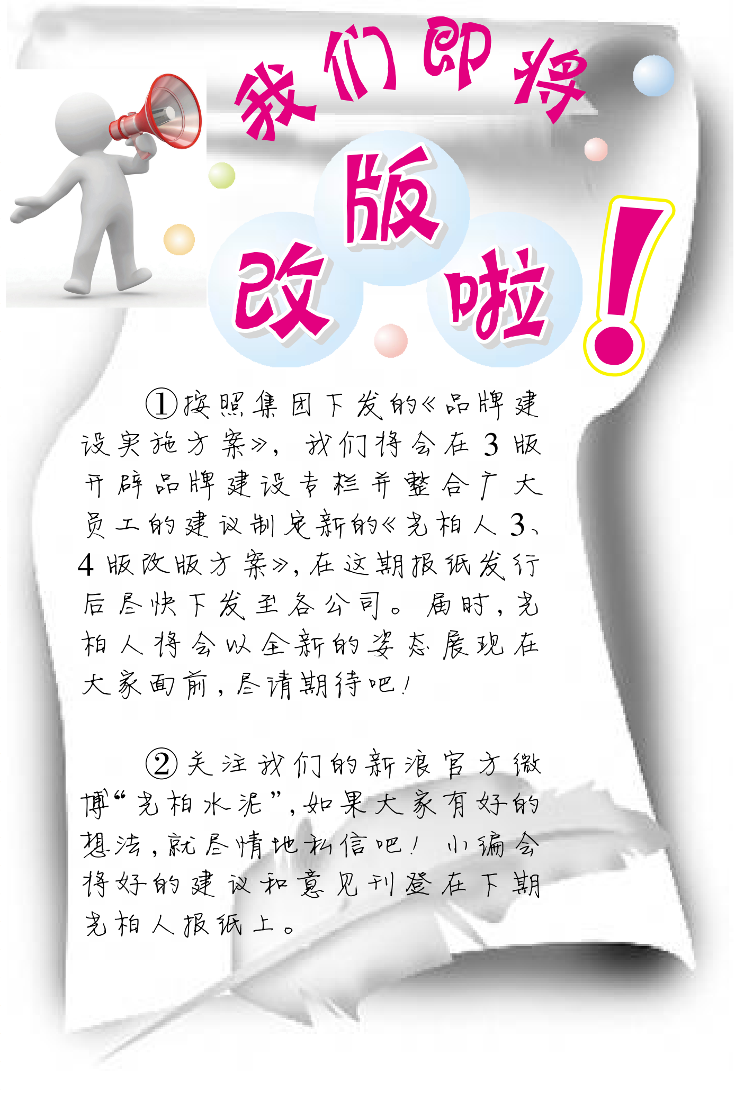
江华公司 李曲

图片新闻

本报讯（洋县公司 黄文斗）2月13日，洋县谢村镇谢村村两委带领村社火队来洋县公司进行社火表演，由200多名村民组成的一直浩浩荡荡的社火表演队伍为洋县公司全体员工献上了了早船、扇子舞、耍狮、锣鼓等精彩纷呈的传统社火节目，为大家献上了一场视觉上的盛宴。据谢村张村长介绍说："自从尧柏水泥公司入驻谢村投资发展后，带动了村里的运输、餐饮、住宿等相关产业，促进了村里经济快速发展，特别是近年来连年帮助我村贫困大学生，捐资水泥道路、水泥建设等基础建设，我们全村老百姓表示衷心感谢。过年了，给你们表演村里自编自演的社火表演，希望在新的一年里，祝愿尧柏事业宏图大展，蒸蒸日上。"

据了解，洋县社火，起源于元末明初，以明清最盛，它是以装哑剧的表现形式开展的一项娱乐活动。洋县社火在1959年庆祝建国十周年文艺活动中，以悬台社火《穆桂英大破天门阵》先后赴省、京组装表演，受到朱德、习仲勋等党和国家领导人接见，誉满京城。

本报讯（洋县公司 黄文斗）1月22日，汉中市委副书记、代市长王建军带领市政府办、安监、环保等相关职能部门负责人在洋县政府领导的陪同下来洋县公司检查指导工作。公司董事长刘建军，经理姚志峰对王市长一行的到来表示热烈的欢迎。



①按照集团下发的《品牌建设实施方案》，我们将会在3版开辟品牌建设专栏并整合广大员工的建议制定新的《尧柏人3、4版改版方案》，在这期报纸发行后尽快下发至各公司。届时，尧柏人将会以全新的姿态展现在大家面前，尽请期待吧！

②关注我们的新浪官方微博"尧柏水泥"，如果大家有好的想法，就尽情地私信吧！小编会将好的建议和意见刊登在下期尧柏人报纸上。

最可爱的包装工

——记勉县公司包装车间全体员工

从学校出来，就寻求活着的证据，苦于无果，以为是自杀时忘记断气，活着的不是自己，是被时间拖垮的躯壳。直到真正的认识他们，才彻底改变了我的想法。

包装工，一种普通的不能再普通的职业，但是却强烈的体现出每个职业都应具备的特点–吃苦耐劳。

不经意间，看见在那尘土飞扬的世界里，四条轨道下整齐的停着4辆车，四位包装工师傅娴熟的驾驭着滑下来的水泥，右手控制着轨道，左手控制着水泥袋滑下来的方向，不偏不倚的正好落在上一袋水泥上面，水泥由远及近，由下至上不一会一车水泥就装好了，整整齐齐。像一件艺术品摆在我面前，当我还沉浸在这胜利的喜悦中时，他们下一车已经开始，没有丝毫的成就感。脑海里突然闪过卖油翁的话："我亦无他，惟手熟尔"。之后我就默默的走开了。不会因小的成就而自大，不会因工作辛苦而放弃，也以为自己认识了他们，直到有一天。

吃饭了，大家都拿着餐具向饭堂走去，一位包装工师傅头发上覆满了水泥，瘦削的颧骨，干枯的脸，衣履阑珊的出现在人群中，不小心蹭到过往的人，立马遭到对方的白眼，不懂解释的他只能尴尬一笑，以示友好。排队打饭时前面两位头发乌黑，西装革履，皮鞋黑到发亮，操着标准的普通话说如果哪天我也活得这么没尊严，还不如死了。或许是说笑，但我却问自己，他们的尊严去哪了？他们弓曲脊梁，心酸泪水的都为了什么？我恍然大悟，在有限的生命力，他们把仅剩的尊严给了父母、妻子还有孩子。背负起了这沉重的责任。让妻儿老小有尊严的活着之决心筑成了他们心中的信仰。他就是我们的包装工。我了解的包装工。

从此我也找到活着的证据，是他们向我那被时间拖垮的躯壳里注入了思想，指引我前进。在此向所有的包装工致敬！他们才是最可爱的人。

勉县公司 颜亮

一鼓作气，战在前线

——记旬阳公司原料车间鲁延攀

在我的耳畔时常会有人提起一个人的名字—鲁延攀，那时候我还不认识他，心里充满好奇和疑惑，不由得让我去猜想他是个怎样的风云人物。

2011年的元旦以一首动感的DJ舞曲，伴着强有力的节奏，迷人的表情，十足的韵味以及清脆悦耳的歌喉将整个晚会的气氛带到了最高潮。现场掌声、欢呼声震耳欲聋，领导同事赞不绝口。这是我第一次认识他，一个爽朗阳光的少年，言谈举止落落大方，才艺出众，受到了大家的好评和赞美，从那以后我们成了好朋友。

公司的液晶显示屏上滚动播放着每月的先进个人，当发着光芒的字一个个移动到原料车间的时候，心里总是有一种不能言表的激动，那个人肯定是他。

长期以来他的事迹已经在公司广泛传播，尤其是在工作上的勤恳、踏实、仔细、认真以及高度的责任心大家有目共睹，不怕苦、不怕累、更是不怕脏，遇到困难总是冲在前面与同事并肩作战，以公司利益为出发点，以提升工作业绩为主导，以提升团队凝聚力为宗旨，每一个举动都彰显着尧柏人"自强自立、励精图治"的拼搏精神。

2013年的12月份石灰石取料机的扒车辊轮由于突发频繁出轨，严重影响了正常生产，那时正是销售市场的旺季。公司领导商议决定利用避峰时间进行抢修，为了尽快完成抢修任务，他不顾严寒的天气和恶劣的条件，就像在战场上勇敢的士兵一样冲在前线为抢修争分夺秒，饿了吃盒饭，渴了喝矿泉水，没有一句怨言，精神饱满，干的热火朝天，这一切顺其自然的感染了同事，大家齐心协力，故障最终在计划之前得到解除，直到设备正常运转后他才安心的带着疲倦的身体离开了工作场地，现场指导的领导露出赞赏的目光。

在对页岩短皮带进行抢修时，由于工作现场在地下三层，要通过三道斜度较大的楼梯才能到达，这给物料的转运带来了一定的影响。同时，空气流动性较差，在对皮带打磨的时候更是让人呼吸困难，但这些并没有让他畏惧。正确穿戴劳保防护用品和一番正规的武装后，他和战友们心往一处想，力往一处使，紧紧的团结在一起，好像在和鬼子做着顽强的斗争。经过一番搏斗后他顺利的完成了领导交付的抢修任务，看着皮带又恢复了顺畅运行，他的脸上洋溢出了幸福和喜悦的笑容。

一种对他的佩服在心中油燃而生，他将生活和工作完美的分成了两个世界，玩的开心、痛快，工作的扎实、有力。每当别人夸赞他的时候，他总是摇摇头淡定的说："公司领导给了我极大的勇气和力量，是他们一直在背后默默的支持我，给我力量，点燃了我的希望，曹亚辉主任更是以身作则，起着良好的带头模范作用，给我铺就了一条光明的大道，我今天的成绩是领导正确引导的必然结果。"大家不由得再次将赞赏的目光投向了他。

旬阳公司 江利品

和儿子的别样周末

★物资公司 李云鹏

又到了一个周末，对于升级为爸爸的我来说，无疑是以儿子为主了，因为儿子只有一岁九个月，并且处于最调皮捣蛋的阶段，我们注定是不能出远门了，当然，也不能就此浪费了周末时光，那么我们就出发吧，回户县！既能让媳妇回家陪陪父母，也能让儿子体会下村里头的生活和乐趣。

虽说户县离西安不远，只需要一个小时就能到。但却远离了城市的喧嚣和高楼大厦。蓝蓝的天空，清新的空气，大大的前院后院，让小腾腾跑起来都畅通了很多。看到腾腾高兴的手舞足蹈，不停的用自己只会说几个字的语言表达着他的好奇和兴奋，我当然得好好配合地当起他的解说员了。

边陪着他玩闹也不由得就回忆起自己小时候的事儿了，我们小时候不像现在物质生活这么富有，没有各种各样的零食，没有五花八门的玩具，更不可能像腾腾这样，几乎每个周末都能去游乐场，但是能玩儿的东西应有尽有，并且花样很多。记忆比较深刻的有打沙包、跳皮筋，都有很多种玩法，而且玩法还会不断的更新，还有百玩不厌的捉迷藏，不会像现在的小孩儿就只能关起门来在家里玩儿，用不了一分钟几乎就都找到了。那时候我们捉迷藏，最长占线能拉到一条巷子，找人最长时间能找到天黑大家都该回家吃饭了，那个没被找到最终自己出来的小朋友，别提有多得意了……

秋末冬初的户县还是别有一番景象的，公路两旁树上的叶子都变成了黄色，一眼望去犹如两条黄色的巨龙盘在路上。儿子在姥姥家玩的不亦乐乎，只要看见玉米杆都会让我们帮他折一截来玩，就像孙悟空的金箍棒一样，拿在手里胡乱摆弄比划着，还不断向身边人展示着。当然对于一直有着爱动物情结的腾腾来说，这次也是大饱眼福了，平时只能在画册上、电视上看到的动物，好多都看到了真实版的，除了家禽类的牛、羊、马、大公鸡，还有一些小不点也能引起他很大兴趣：花丛中起舞的蝴蝶，小蚂蚁搬家，七星瓢虫，会叫的蛐蛐……都会让小家伙情不自禁的欢呼雀跃。就如我跟他说的一样，随处都是他的游乐场，姥姥蒸馍时他非得凑热闹，给他一块儿面团后，能安静地坐下来玩了将近一个小时。在舅舅帮助下，捏出不少造型来，麻花啊，蘑菇啊，笑脸娃娃啊……每一个成果都能让他拿到我跟前显摆半天，可见他是多有成就感啊。还有邻居家门口为了盖房子的沙子堆，也让他流连忘返，玩起来连吃饭睡觉都顾不上，更别说其它了。

时间总是匆匆而过，我们的快乐周末也很快结束了，因为我们都要回到西安上班，而孩子太小离不开父母，不然我是多想让腾腾能多在家待些日子，吃着自己家种的无污染的粮食和蔬菜，呼吸着清新的空气，还有着大大的天然游乐场，那就等腾腾再大些的时候再回来长住吧。

企业经营理念 以人为本 铸造精品 不断创新 赶超一流
企业核心价值观 共同致富 实现双赢 体现人生 服务社会
企业核心竞争力 诚信经营 质优价廉 至诚服务 行业领先
企业精神 自强自立 励精图治 开拓创新 超越自我

古有秦砖汉瓦
今用尧柏水泥

尧柏人

尧柏特种水泥集团有限公司
《尧柏人》编辑部主办
尧柏水泥 YAOBAISHUINI
2014年2月28日 第2期 （总第128期） 本期四版 （内部刊物 仅供交流）
TEL：029–88361679 http://www.yaobo.com.cn E–mail：yaobo@yaobo.com.cn

基层动态

★近日，洋县公司荣获"2013年度省级安全生产先进单位"荣誉称号。 （洋县公司 黄文斗）

★2月13日，韩城公司被韩城市政府评为"2013年度安全生产先进企业"。 （韩城公司 高胜）

★2月17日，江华公司被安康市高新区管理委员会评为"安康高新区2013年度经济运行先进单位"并颁发奖牌；同时江华公司也荣获"安康高新区2013年度税收贡献一等奖"称号。 （江华公司 孟大玉）

★为积极贯彻落实集团公司品牌建设实施办法，统一思想、理清思路，旬阳公司于2月15日晚举行了品牌建设推进培训会。 （旬阳公司 田渊）

★实丰公司连续两年被中共渭南市委、渭南市人民政府评为"年度纳税进步企业"，体现了市委市政府对我企业业绩的认可与肯定，并激励我企业持续发展，再创佳绩。 （实丰公司 雷碧洁）

★西乡公司于2月18日—20日召开了行政、工艺质量、安全环保、生产设备系统工作会，会议认真总结分析了2013年管理中存在的问题，统筹安排了2014年系统业务具体工作，进一步增强了业务水平，夯实了管理基础，提高了全员执行力。 （西乡公司 任李婷）

严抓细管 强化基础 稳健发展 防范风险

集团总部召开2014年度工作动员大会

本报讯（总裁办 伊珈乐）2月8日上午，我集团在西安高新商务酒店召开2014年度机关工作动员大会，西部水泥董事局主席、尧柏集团董事长张继民，集团总裁田振军，副总裁王建礼、李文育、王九军出席会议。机关干部员工共一百余人参会。大会由副总裁王建礼主持。

会议首先由田振军总裁作2014年机关工作动员报告。报告从"服务、指导、监督"三大职能方面总结了2013年集团机关各部门的工作，同时全面总结和分析了目前机关各职能部门存在的问题和不足，并要求全体机关人员认清当前形势，按照"严抓细管、强化基础、稳健发展、防范风险"的指导思想，围绕品牌建设这一主线，做好"四个统一"。田总裁还结合机关实际就做好2014年的工作提出五点意见：一是集中力量解决好工艺质量管理、设备管理、人力资源等方面影响公司生产经营的问题；二是着力抓好能提升竞争力、促进公司发展的五项重点工作；三是抓好集团总部员工队伍建设，聚人心、树正气，使集团管理水平再上一个新台阶；四是做好基地搬迁工作，有效发挥总部功能；五是不断完善、深化、落实"服务、指导、监督"三大职能，强化集团管控，有效防范经营风险。他强调机关全体人员应从自身做起、从现在做起，进一步用心想事、用智谋事、用力做事，竭尽全力成事，尽快转变作风，勇挑重担，不负重托，率先垂范，为公司机关更好地发挥集团化管理的作用创造有利条件。

随后，王九军副总裁宣布《二〇一三年度目标责任书考核结果》并宣读《二〇一四年度机关各部门目标责任书》。集团机关各职能部门负责人分别与分管领导签订了目标责任书。

会议最后，张主席作重要讲话。他首先肯定了一百多名机关干部员工过去一年的辛勤付出，尤其是财务、生产、环境安全等方面做出的突出贡献，并结合工作实际，对集团全体机关人员提出了五点工作要求：一是要进一步提高对服务、监督、指导职能的认识；二是加强人力资源管理，做到责任、权力、利益对等；三是大力提升工作效率；四是完善机关的定员定岗标准；五是进一步加强集体管理，为降低成本进行管理办法的创新，严格控制非生产性开支。张主席强调，此次会议，标志着全集团公司2014年的工作全面开展，他希望机关所有人员能够身体力行，在新一年的工作中，在各自的工作岗位上，克服困难，规避错误，发扬成绩，不断学习，凝心聚力树正气，百尺竿头，更进一步，为尧柏2014年各项生产工作任务的完成作出应有的贡献！

我集团召开2014年生产系统工作会

本报讯（集团公司 刘方宇）2月13日上午，集团公司在西安高新商务酒店召开尧柏集团2014年生产系统工作会。尧柏集团总裁田振军，副总裁李文育，集团生产技术总监党理文，生产技术部经理张太权出席会议，各分公司主管生产设备副总、生产技术部部长、设备部、安环部部长及同级别工程师、中控室主任、发电车间主任等110余人参加了本次大会，大会由张太权经理主持。

大会首先由生产技术总监党理文向大会作2014年度生产系统工作报告。党总回顾了2013年全集团生产技术、安全环保工作取得的成绩，并对工作中存在的问题进行了剖析，同时对2014年生产技术、安全环保的重点工作进行了详细的安排和部署。

会上，李文育副总裁对2014年生产系统工作提出了具体要求，他要求，全体干部员工在工作中要有勤奋的工作态度，认真扎实的工作作风，敢于担当的敬业精神和为社会负责的安全环保意识。同时强调广大干部和生产线员工团结一致、凝心聚力、树正气、弘扬正能量，使2014年生产工作有条不紊的进行，保障品牌建设和销售工作的推进，并将2014年生产、安全、环保工作推上一个新的台阶。

最后，田总裁作重要讲话。他首先肯定了党理文总监在2014年度生产系统工作报告中的工作思路，并强调要按照李文育副总裁和党理文总监的工作要求全面开展工作。同时提出四个方面的要求：一是从思想和认识上解决问题，要统一思想提高认识；二是要抓好2014年集团公司品牌建设实施方案的贯彻和执行；三是抓好管理干部和技术干部综合能力的提高；四是抓好执行和落实，田总裁要求全体生产管理干部要深刻领会李副总裁的四点要求，结合党总剖析的十个方面问题和七项重点工作，紧紧围绕品牌建设这条主线，严抓细管、强化基础，按照集团公司的安排和部署，在各自的工作岗位上，吸取过去的经验教训，发挥尧柏优良的作风，再接再厉，共同努力，为实现全集团各项目标任务，为使生产系统管理水平的再提升作出各自应有的贡献。

汉中市委书记魏增军一行来洋县公司调研

魏书记强调：发展循环经济，做环保示范型企业

本报讯（洋县公司 校蓉）2月12日，汉中市委书记魏增军一行轻车简从，冒着雨雪天气在洋县县委书记胡瑞安，县长杜家才的陪同下来洋县公司调研。

洋县公司董事长刘建军、经理姚志峰对魏书记一行的到来表示热烈的欢迎。刘总详细介绍了洋县公司从建厂到投产的发展历程，汇报了公司目前生产经营状况及余热发电，脱硝装置，资源综合利用等情况。魏书记听取汇报后，对尧柏水泥在汉中的快速发展给予了充分肯定。他指出：在商洛工作期间，从尧柏集团来商洛收购秀山水泥时就知道尧柏是一家非常优秀的上市水泥企业，这几年发展非常迅速，特别是安全、环保等方面都走在了同行业的前列，企业的口碑非常好。魏书记在得知洋县公司目前正在使用循环工业园区内的氮肥厂的氨水、硅铁厂的废渣时给予了高度评价和肯定，魏书记强调：做大企业就应该这样，多为社会做贡献，特别是现在雾霾天气日益严重，应该保护好环境，在有效利用资源的同时变废为宝，实现企业互赢，真正发展好循环经济，做环保示范型企业。刘总补充说：下一步洋县公司将计划利用水泥窑协同处理城市生活垃圾和污水厂污泥等废料，目前正在着手调研，预计建成后每天可处理城市生活垃圾150吨，污水厂污泥300吨，为城市环境做出更多更大的贡献。魏书记听后非常赞成，对利用水泥窑协同处置城市生活垃圾及污泥项目充满希望，他希望洋县公司加快建设步伐，早日建成投入使用，为汉中市创建国家环保模范城市做贡献，同时要求各级部门要简化流程，密切配合并全力做好该项目的跟踪服务工作。刘总代表公司对魏书记及市、县领导给予洋县公司的大力支持表示衷心的感谢，并表示企业将做好环保各项工作，力争早建成窑协同处理城市生活垃圾项目，为汉中又好又快发展作出新的贡献。

陪同的有市政府常务副市长邢天虎，副市长、市委秘书长党振清、市委其他部门领导。

情满元宵 相约尧柏——喜乐元宵灯谜会

以文化为内涵 提升企业品位 以灯谜为载体 丰富节日生活

本报综合讯 2月14日是我国传统的元宵佳节，为了丰富广大员工的节日文化生活，增强企业凝聚力，各分公司当晚分别举办了"元宵节灯谜晚会"，吸引了众多职工及家属，猜谜爱好者参与。

灯谜晚会现场张灯结彩，处处洋溢着浓浓的节日喜庆。晚会现场进行着一场场轻松活泼的互动游戏。干部员工踊跃参加，力争第一，为晚会增添了不少趣味色彩。随后员工们为大家带来了深深的节日祝福，演唱了《万水千山总是情》、《新上海滩》等脍炙人口的动人歌曲。赢得了观众的热烈掌声和欢呼。灯谜现场竞猜活动更是趣味十足，热闹非凡，灯谜谜面共计300件，内容丰富，涉及生活常识、历史知识、文化常识等。员工们踊跃参加，充分发挥聪明才智，积极猜谜，赢取活动礼品，现场气氛十分欢乐祥和。

热闹的迎元宵猜灯谜活动，即弘扬了中华民族传统文化，又让全体员工享受了元宵节猜灯谜的乐趣，不仅加深了员工之间的感情，而且营造了融洽的公司氛围。各公司晚会的成功举办，凝聚了人心，振奋了精神，同时也激励了广大职工的工作热情，为全面完成2014年各项工作任务而共同努力奋斗！

西乡公司

▲ 领导致辞

韩城公司

▲ 大家集思广益，竞相猜谜

蓝田公司

▲ 公司家属大人小孩都猜的不亦乐乎，灯谜区人头攒动

丹凤公司

▲ 员工领取获奖奖品

传递爱心 奉献真情

真情点滴在心头 走访慰问困难户

本报讯（旬阳公司 杨文仁）1月25日上午在旬阳公司会议室，工会组织公司领导参加了春节给贫困职工送温暖、送祝福活动。本次活动下发慰问金总共6300元，其中旬阳县总工会下发3300元，旬阳公司下发3000元，共资助困难职工21人。在慰问活动中安康大区经理曹建顺说："大家都是一线职工，2013年的生产任务的完成离不开你们的努力和支持，感谢大家为公司的付出，也希望在2014年再接再厉，做的更好。在这新春佳节来临之际，做好安全防护，提高安全警惕，过一个安乐、祥和的春节；最后我衷心祝福你们及家人心想事成、万事如意、身体健康、新春快乐"。在此同时困难职工也纷纷表示，感谢公司领导对他们的重视和关心，感谢公司领导能在佳节之日挂念他们和家人，感谢公司对他们春节送温暖、送祝福。

寒冬送温暖 关爱暖人心

本报讯（洋县公司 校蓉）1月27日，洋县公司经理姚志峰对公司综合部食堂王昆等五名困难员工慰问，对他们在过去一年里为洋县公司所做出的努力表示感谢，希望他们在新的一年里继续发扬尧柏人吃苦耐劳、发奋图强、自强不息的精神努力工作。五名员工也纷纷表示，感谢公司领导的关心，在新的一年里我们一定要更加努力的工作，不辜负领导对我们的期望。

关心帮助贫困群众生活 让困难群众过好春节

本报讯（实丰公司 何民仓）为了认真贯彻渭南市政府主要领导阅批《渭南快讯》第348期指示精神以及渭包扶办发【2014】1号文件，切实关心农村困难群众生产生活，让他们能过上一个愉快的春节。实丰公司经理同田仓、副经理张照军等公司领导高度重视，积极协调曹村镇政府、曹村镇太白村等相关领导于1月30日由公司副经理张照军带队，公司综合管理部部长王焕斌、曹村镇政府包村干部等人对曹村镇太白村三社杨三文、六社王国防、七社王太祥、王志娃、刘来成等五户困难群众予以慰问，公司领导给困难群众每户送去200元慰问金并仔细询问困难群众的身体状况、家庭情况及家里的特殊困难，鼓励他们树立战胜困难、脱贫致富的信心和决心，并祝愿大家度过一个快乐祥和的春节。

慰问贫困户 关爱送温暖

慰问活动现场

本报讯（富平公司 李文琪）1月27日下午，富平公司组织了困难职工慰问活动。富平公司经理罗先波、副经理张百民、综合管理部副部长何双虎、何焕丽参加了本次活动。来自生产技术部、设备管理部、品质管理部和原料、烧成、制成、包装车间的9名家庭困难员工分别收到了公司的慰问金。罗经理代表公司称本次慰问活动，集团公司、富大区领导高度重视，也充分体现了尧柏公司一贯的经营理念和核心价值观。在年关临近时，希望大家安心过年。同时他希望受慰问的同志，要增强信心、克服困难、认真工作，早日脱贫，尽快步入小康，过上幸福的生活。各受助员工均表示，要积极生活，认真工作，在各自岗位上创先争优，作出表率，为个人的发展和公司的壮大作出应有的贡献。

排忧解难送温暖

本报讯（镇安公司 余洋）在大家即将欢度新春佳节之际，镇安公司食堂主厨阴万利母亲因脊椎肿瘤在西安红会医院手术，花费了高额费用。阴万利家境贫困，父亲患有肺气肿，妻子常年多病无工作，家里5口人全靠阴万利一人工资度日。加上家里房屋后山坡跨塌，房屋即将倒塌。由于长期以来的经济负担，更因现在母亲脊椎肿瘤手术增加了高额的医疗费用，使本来不富裕的家庭更加不堪重负！部门将此情况反映到公司后，公司领导非常重视，立即决定倡议所有员工伸出援助之手，人人献出一份爱心，缓解这个困难家庭面临的沉重压力，帮助他们度过暂时的难关。

倡议书张贴后，大家对这个家庭的不幸深表同情，纷纷加入到这个献爱心的行动中来，广大员工纷纷伸出援助之手，踊跃参与捐助，共捐款9200元。1月28日公司将募集的善款送至阴万利家中，并鼓励他们要有克服困难的决心，今后要积极面对生活，努力工作。面对全体同事的捐助，阴万利一家人深受感动。

愿我们的点滴能凝聚成爱心的彩虹，让困难的家庭重新焕发出灿烂的生机！

各公司召开2013年工作总结暨先进表彰大会

蒲城公司

蒲城公司二〇一三年度工作总结暨先进表彰大会

本报讯(蒲城公司 张晶莹)1月23日上午,蒲城公司召开2013年度工作总结暨先进表彰大会。集团公司行政总监陈志信,渭南大区总经理李永继,销售总公司副总经理兼渭南分公司经理雷永安,蒲城公司副经理陈龙、何百友出席了本次大会。出席大会的还有各部门各车间班组长以上人员200余人,会议由蒲城公司经理助理王锋主持。

会议开始,由蒲城公司副经理陈龙作2013年度工作总结报告,报告中首先对2013年经营管理工作进行了回顾。其次,从销售管理、生产设备管理、工艺质量管理、财务管理、综合管理、项目建设管理、安全环保管理七个方面阐述了2013年的主要工作并对其经营管理中的薄弱环节及存在问题进行了分析。

会议期间,蒲城公司副经理何百友宣读了尧柏蒲字[2014]6号文件《关于对二〇一三年度先进集体、先进个人进行表彰决定》,对获得先进的车间、班组以及个人进行表扬鼓励。在全体员工的热烈祝贺下,主席台领导对获奖先进集体和先进个人进行了颁奖,随后先进集体和先进个人代表发表感言。

会上,渭南大区总经理李永继首先就本次会议的主要目的和任务进行了阐明,对2013年度经营基本情况进行了详细客观的回顾。其次,指出了2013年工作中的六个优点,同时分析提出了蒲城公司2013年度工作中存在的问题和不足,并重点指明了2014年工作目标是"控制成本";重点工作是"生产成本控制、安全生产、产品质量满足市场需求";工作措施是"管理必须量化",工作办法是"勇于创新"。最后,对全体员工提出了四点工作要求:一是强力压缩成本,永恒追求效益;二是要求全体员工强化安全意识和理念;三是注重队伍建设,提高团队执行力;四是增强学习意识和绩效考核意识。要求全体干部员工在集团公司和各级领导的正确领导下,万众一心、克坚攻难,以饱满的热情和昂扬的斗志迎接新的挑战!

会议最后,集团公司行政总监陈志信作了重要讲话。陈总监首先对蒲城公司较好完成2013年全年工作目标任务予以肯定,对蒲城公司荣获先进的单位和个人表示祝贺,并代表集团公司对全体干部员工的辛勤工作表示衷心的感谢。其次,对蒲城公司余热发电项目以及在安全管理方面做出的成绩提出高度赞扬。最后,对集团公司工作总结会和动员会的会议精神进行了传达,对当前水泥行业的发展现状做以详细分析,指出了未来水泥行业的发展趋势。要求蒲城公司全体干部员工立足自身岗位,做好本职工作,为尧柏的美好明天贡献出自己最大的力量。

韩城公司

本报讯(韩城公司 高胜)1月25日上午,韩城公司全体员工在公司四楼会议室召开2013年度工作总结暨表彰大会。集团公司行政总监陈志信、渭南大区总经理李永继、销售总公司副经理雷永安、韩城公司经理李永福、经理助理高绪利出席会议。会议由韩城公司经理助理高绪利主持。

会议首先由韩城公司经理李永福向大会作韩城公司2013年度工作总结报告。总结报告回顾了2013年韩城公司生产经营中取得的成绩,同时对工作中存在的问题进行了剖析。其次销售总公司副经理雷永安代表大会宣读了韩城公司2013年度先进表彰奖励决定。随后,对获得先进的集体及个人进行表扬鼓励并颁发奖牌和证书。先进集体原料车间、先进个人冯伟上台做了发言。

会上,渭南大区经理李永继首先就本次会议的主要目的进行了阐述,对2013年度韩城公司生产、工艺、财务、行政等方面工作作了回顾和肯定,并对工作中存在的不足和问题做了深刻的分析,提出2014年工作的目标和重点,指明了2014年工作的方向。

会议最后,集团公司行政总监陈志信做了重要讲话,首先转达了集团领导对韩城公司全体员工的问候,其次,从企业文化融合、团队建设、现场管理等五个方面对韩城公司2013年度工作中的亮点做了肯定。他对韩城公司今后工作提出两点希望,一是抓品牌,降成本,确保产品竞争力;二是抓服务,报销售,确保全年生产任务和经营目标的实现。

城公司2013年度工作总结暨表彰大

实丰公司

本报讯(实丰公司 温盼)1月25日上午,实丰公司召开了2013年度工作总结暨先进表彰大会,集团公司审计总监楚宇峰、实丰公司董事长王发印、经理同田仓等领导及员工300余人参加了本次大会。

会议由副经理张照军主持,经理同田仓作2013年度工作总结报告,从十个方面对实丰公司2013年的工作进行了总结。经理助理薛振文宣读《关于对二〇一三年先进单位及先进个人进行表彰的决定》,对先进单位、先进个人进行了表彰。富平大区总经理、实丰公司董事长王发印作了总结性讲话,他对实丰公司2013年全年工作进行了总结、剖析,找出工作中存在的问题,并对2014年工作提出要求,进一步明确目标任务,找出存在的差距,抓重点、抓难点,积极化解工作过程中的矛盾和困难,胆子要大,步子要稳,手法要狠,加快推进各项工作进度,确保2014年生产经营目标的顺利完成。

会上集团公司审计总监楚宇峰作了重要讲话,楚总监指出:一是根据各生产单位组织机构的变动与调整,各单位需尽快适应角色,投入到工作中去;二是强调财务管理是企业管理的核心,财务管理部门要适度转变思维模式和发挥职能,深入参与到公司的成本管理中去;三是传达集团公司总结大会张主席、田总裁的讲话精神。要求所有员工以高度的责任感和使命感投入到2014年的工作中去,为2014年目标任务的完成努力奋斗。

富平公司

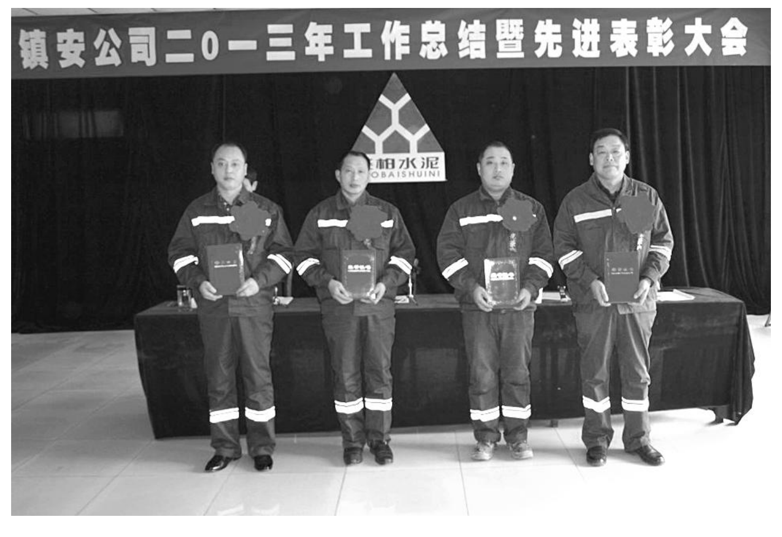
富平公司2013年度工作总结暨先进表彰大

本报讯(富平公司 王玉香)1月23日上午,富平公司召开了2013年度工作总结暨先进表彰大会。与会领导有集团公司人力资源总监李云、富平大区总经理王发印、富平公司经理罗先波、副经理张百民、经理助理雷晓静出席了本次会议。所有先进集体代表、优秀员工以及部门车间员工共计170余人参会。会议由公司副经理张百民主持。

首先,富平公司经理罗先波作了大会总结报告,随后富平大区董事长王发印对2013年度指标完成情况进行了深入剖析,指出存在问题,并指明了2014年工作思路。

最后,集团公司人力资源总监李云作重要讲话,李总监对富平公司广大干部员工在2013年付出的辛勤努力表示感谢,对生产经营过程中涉及的"质量"、"安全"和团队建设等方面进行了全面强调,对富平公司新一年的工作提出了殷切期望,要求认真总结经验,扎实工作,力争在新的一年里工作有新的突破、新的提高、取得更好的成绩。

镇安公司


镇安公司二〇一三年工作总结暨先进表彰大会

本报讯(镇安公司 余洋)1月25日下午,镇安公司在一楼多功能厅召开2013年工作总结暨先进表彰大会。集团公司生产技术总监党理文,商洛大区总经理连杰,镇安公司经理徐德明,副经理惠大军及全公司干部职工共160余人参加了本次会议,会议由副经理惠大军主持。

首先,镇安公司经理徐德明作了2013年度工作总结报告,随后,大会对2013年度评选出的的先进个人进行了表彰奖励,先进集体代表马会有和先进个人代表常方艳分别进行了发言。之后,商洛大区总经理连杰深刻分析了2013年的目标任务完成情况及当前水泥行业的形势,并对2014年的工作做了要求。

最后,集团公司生产技术总监党理文作重要讲话,党总监对镇安公司2013年工作给予充分肯定和鼓励,同时从技术和质量方面与同行业先进水平进行了分析对比,并强调了严格落实质量管理体系的重要性,最后党总监向全体干部员工以及家属致以节日的问候和衷心的祝福。

蓝田公司

本报讯(蓝田公司 综合部)1月25日上午,蓝田公司在多功能厅隆重召开2013年度工作总结暨先进表彰大会。公司干部员工200余人参加了会议。西部水泥董事局张继民主席、蓝田公司蔺玉昌经理、缑建坤副经理、贾利军、经理助理刘社友等出席会议。大会由副经理王刚主持。

大会首先由蔺玉昌经理作2013年工作总结报告。报告客观详实地总结了2013年的各项工作,内容涵盖了生产管理、设备管理、质量管理、安全环保管理、销售管理、内控管理、人力资源管理、财务管理、综合管理、团队建设与工会工作等各项工作。同时也指出了工作中存在的各项问题,分析了原因。

会上,缑建坤副经理宣读了2013年度先进表彰决定,并对先进集体和个人颁发了荣誉证书。随后,先进个人代表徐祯元发表了热情洋溢的获奖感言。

最后,张继民主席对蓝田公司一年来的努力和广大员工的辛勤付出表示肯定,语重心长地分析了蓝田公司良好的工作基础,优越的区域优势,以及良好的团队和2012年以来工作下滑的客观和主观原因,同时就新一年的工作提出要求:一是要求全员提升质量意识,以品牌战略为契机,以提升全员质量意识为切入点,客观面对蓝田资源贫化问题,及时做好原材料搭配、均化,确保减少原材料波动对水泥质量造成影响;二是要严明工艺工作纪律,严格执行工艺指令;三是要加强设备管理,确保设备运转率提高;四是要求加大成本管理力度,确保今年的成本总体较去年下降3元。

最后,张主席深入生产线,实地查看了三星污泥协同项目进展情况、蓄水排沙坝建设和效果,了解了篦冷机和"电改袋"后的运行效果。

蓝田公司2013年度工作总结暨先进表彰大会

物资公司

本报讯(物资公司 邵宇辉)1月27日,物资公司在高新商务酒店会议厅成功召开了2013年度工作总结暨先进表彰大会。西部水泥董事局主席、尧柏集团董事长张继民,集团生产技术部经理张太权,物资公司经理王蕊、副经理樊建明、郭新印等领导及干部员工70余人参加了本次大会,大会由副经理樊建明主持。

首先,公司经理王蕊代表经理办公会向大会作2013年工作总结报告。王蕊经理从全年各项采购任务完成情况、保供增效、科学采购、基础管理等四个大方面对全年工作进行了全面系统总结。同时对2014年的工作进行了规划,指出物资公司要紧紧围绕人才梯队建设、品牌战略规划、供应商管理、采购思路等方面予以重点落实。接着,大会对先进集体和先进个人进行了表彰奖励,先进班组代表张鹏和先进个人万梦茹进行了发言。

随后集团公司生产技术部经理张太权对2013年物资供应与各分公司之间的及时、有效沟通予以了充分肯定。同时从物资采购和生产运行之间的紧密关系和大家做了深入交流。

最后,西部水泥董事局主席、尧柏集团董事长张主席作了重要讲话,首先他对物资公司2013年取得的成绩给予了肯定,随后从三个方面强调了2014工作要求:一是要继续加强物资公司干部员工队伍建设,努力提高个人业务技能、素养,提高工作责任心,并叮嘱年轻管理干部一定要处理好短期利益与长远人生目标之间的关系;二是要进一步扩大信息收集量,最大限度的把握市场。同时要加强对供应商的考察力度,特别是预付款材料的供应商,要避免工作中的失误;三是要继续加强同供应商之间的关系维护,为企业经营管理提供有力保障。

此次大会使公司全体员工统一了思想认识,增强了凝聚力,极大地激发了广大干部员工的工作热情。

旬阳公司

本报讯(旬阳公司 田渊)1月27日,旬阳公司在多功能厅召开了2013年度工作总结暨表彰大会,公司领导及各部门、车间干部员工共计130余人参加了此次会议,集团公司行政总监陈志信出席了此次会议。会议由旬阳公司经理助理马建州主持。

大会首先由旬阳公司副经理杨金波做2013年度各项工作总结报告,旬阳公司经理樊蒲生宣读了安康大区机构设置及人事任命文件、旬阳公司人事任命文件、旬阳公司领导分工文件及关于成立安康大区管理小组和大区组织机构管理方案的文件;旬阳公司经理助理樊东强宣读了2013年度先进表彰文件并对先进班组及先进个人进行了表彰和奖励,先进个人也代表员工做了先进发言。

会上,安康大区董事长、总经理曹建顺做了讲话,他从提升基础管理、加强安全环保管理、提高水泥性能、质量管理、落实品牌建设、合理利用大区资源管理、继续做好挖潜降耗、节约成本等方面对2014年的工作做了强调。要求大家一定要领会集团公司指导思想,结合旬阳公司实际情况,共同努力完成2014年各项指标任务。

会议最后,行政总监陈志信作了重要讲话,陈总首先代表集团公司对旬阳公司全体干部员工2013年度的辛勤工作及所取得成绩给予肯定,同时也要求大家保持清醒的头脑,正确认识成绩取得过程中还存在的缺点和不足,积极扎实有效的做好各项工作,保证旬阳公司整体水平再提高,抓品质、保销售,确保全年任务完成。

江华公司

本报讯(江华公司 孟大玉)1月23日上午,江华公司2013年度工作总结暨先进表彰大会隆重召开。集团公司副总裁李文育及安康大区总经理曹建顺出席会议,安康大区副经理樊蒲生,江华公司经理助理王邦振等出席会议。

会议首先由安康大区副经理樊蒲生对2013年工作作了详细的总结汇报。樊总首先对2013年我们取得的成绩及工作亮点进行总结并表示肯定;其次,分别从人员、企业文化建设及深入降本增效工作、销售、工艺质量管理、安全环保管理、体系运行、财务管理等方面进行总结,同时指出了2013年度工作中存在的问题和不足,并明确了2014年工作重点。

江华公司经理助理王邦振宣读江华公司任命及表彰等文件;随后并对江华公司先进班组、个人颁发荣誉证书,唐静代表先进个人在大会上发言。

安康大区董事长曹建顺对江华公司在2013年度中所做的成绩表示肯定,同时感谢广大员工的支持与努力,并从安全、环保现场、成本、包装、销售及客户对产品质量的认可度等方面指出了江华公司在2013年工作中存在的不足,也明确了2014年我们所面临的形式与压力,要充分利用大区优势做好2014年的品牌建设工作。

最后,李总裁对江华公司2013年工作给予充分肯定和鼓励之后,提出了在工作中我们应该具有"勤奋、认真、扎实"的精神,并深刻具体的阐述剖析了企业中员工所应有的工作态度,工作中只有"勤奋、认真、扎实",才能有力的开展和执行。在工作中应该注重理论与实践相结合,要身体力行,并鼓励员工脚踏实地,争取在2013年的基础上继续努力,再创辉煌!

01月23日
星期四
安康尧柏江华水泥有限公司

花溪公司

本报讯(花溪公司 唐欢欢)1月25日上午,花溪公司2013年度工作总结暨先进表彰大会在一片热闹祥和的氛围中召开,项目部干部员工约20余人参加会议,会议由经理助理冯德立主持。

大会首先由经理助理兼财务部部长王江涛传达集团公司工作总结会上张主席和田总裁的重要讲话精神。紧接着由王长平董事长兼总经理从项目建设、财务管理、设备管理、安全管理、综合管理等十个方面对2013年项目建设工作进行了客观详实的总结,并就项目建设取得的成绩给予了高度评价,还对目前存在的问题进行了分析评价,王总的报告再次对花溪公司项目建设给予肯定和明确了方向。

随后,经理助理兼生产技术部部长冯德立宣读了花溪公司《关于对2013年先进个人进行表彰的决定》,并向先进个人颁发了证书和奖品,安环部刘霞代表获奖的先进个人进行了发言。

此次工作总结大会全面回顾了花溪公司在2013年的整体工作,在肯定和反思中更清晰地明确了花溪公司的工作重点和方向,为2014年的工作奠定坚实的基础。

七件事消春火解春毒

①、饮食清淡——消春火

春季人易上火,出现舌苔发黄、口苦咽干等,因此饮食宜清淡,忌油腻、生冷及刺激性食物。有明显上火症状的人可以吃一些清火的食物如绿豆汤、金银花茶、菊花茶、莲子心泡水等。

②、辛甘之品——助春阳

稍微有一些辛味的东西,如葱、生姜、韭菜、蒜苗等都是养春气的食物。唐朝的《千金方》里有一句话叫做"二三月易食韭"。吃这些食物对于人体春季阳气生发很有好处。

③、少酸增甘——保脾胃

中医认为,春季为人体五脏之一的肝脏当令之时,宜适当食用辛温升散的食品,而生冷粘杂之物则应少食,以免伤害脾胃,所以春季应该适当多吃些甜味食物,少吃酸味食物。

脾胃弱的朋友春季要多吃山药、大枣、莲子粥,来控制过旺的肝气,预防慢性胃病及慢性肝炎导致的胃胀等症状的加重。

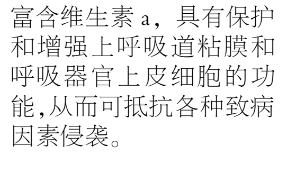
④、黄绿蔬菜——防春困

"春困"使人身体疲乏,精神不振,应多吃红黄色和深绿色的蔬菜,如胡萝卜、南瓜、番茄、青椒、芹菜等,对恢复精力,消除春困很有好处。

⑤、细选食物——少疾病

春季气温逐渐升高后,细菌、病毒等微生物也开始繁殖,活力增强,容易侵犯人体而致病。所以在饮食上应摄取足够的维生素和矿物质。

塔菜、芥蓝、西兰花等新鲜蔬菜和柑橘、柠檬等水果,富含维生素c,具有抗病毒作用;胡萝卜、菠菜等黄绿色蔬菜,富含维生素a,具有保护和增强上呼吸道粘膜和呼吸器官上皮细胞的功能,从而可抵抗各种致病因素侵袭。



⑥、胃肠疾病——要当心

胃及十二指肠溃疡等疾病易在春天发作,饮食上应避免摄取含肌酸、嘌呤碱等物质丰富的肉汤、鸡汤、鱼汤、动物内脏和刺激性调味品,因为这些食物有较强的刺激胃液分泌的作用或形成气体产生腹胀,增加胃肠负担。

⑦、祛痰养肺——保平安

慢性气管炎、支气管炎也易在春季发作,宜多吃具有祛痰、健脾、补肾、养肺的食物,如枇杷、橘子、梨、核桃、蜂蜜等,有助于减轻症状。

欢迎赐稿

统一思想 责权明确 团结拼搏 争创佳绩

——各公司召开2014年工作动员会

蒲城公司

本报讯(蒲城公司 张晶莹)2月16日上午,蒲城公司召开2014年工作动员大会。渭南大区总经理李永继,销售总公司副总经理兼渭南分公司经理雷永安,蒲城公司副经理何百友、蒲城公司副经理王俊及各部门和车间班组长以上人员200余人参加了本次大会。会议由蒲城公司经理助理王锋主持。

会议开始,首先由蒲城公司副经理何百友宣读了2014年人事任免决定,公司领导及职能部门分工文件。然后,蒲城公司副经理王俊宣读了蒲城公司各部门各车间2014年目标责任书。并由李永继总经理与经理办公会成员及各部门、各车间负责人一一签订了目标责任书。

会议最后,由渭南大区总经理李永继作蒲城公司2014年工作动员报告。李总首先向与会人员传达了集团公司动员会会议精神,就本次会议的主要目的和任务进行了阐明。李总的报告中明确了蒲城公司新一年的工作指导思想与经营目标,提出了2014年的工作思路,最后,对全体干部职工从安全意识、队伍建设、学习意识和工作作风四方面提出了要求,希望全体干部职工在集团公司和各级领导的正确领导下,以"等不起"的紧迫感,"慢不得"的危机感,"坐不住"的责任感,以奋发有为的精神状态,苦干实干的工作作风,扎实推进,确保全年工作良好开局、高点起步。

韩城公司

本报讯(韩城公司 高胜)2月11日上午,韩城公司全体员工在公司四楼会议室召开2014年度工作动员大会,渭南大区经理李永继、销售公司副经理雷永安、韩城公司经理李永福、韩城公司经理助理高绪利参加会议,会议由韩城公司经理助理高绪利主持。

会议首先由经理李永福宣读韩城公司人事任免决定及公司领导、部门工作职责。随后由经理助理高绪利宣读目标责任书,并由渭南大区经理李永继与韩城公司领导及各部门、车间负责人签订了目标责任书。

会上,渭南大区经理李永继的报告对2014年度总体工作做了要求,并细化了2014年度目标责任,随后对2014年工作思路及重点做了说明。2014年的工作思路是:紧紧围绕团队建设为主线,坚持以干部作风建设、全员绩效考核的执行为抓手,以干部作风建设为主题,以提高团队的执行力为重点,以强化绩效考核的执行为手段,以精细化管理为核心,以降本增效为目标,使制度落地、流程生根,重点抓好七方面的工作,夯实基础管理,全面推行精细化管理,不断提升整体管理水平。

尧柏水泥
YAOBAISHUINI
韩城尧柏公司二〇一四年工作动员大会

蓝田公司

本报讯(蓝田公司 综合部)2月12日上午,蓝田公司在多功能厅召开2014年工作动员大会。公司领导及员工200余人参加会议。大会由副经理王刚主持。

大会首先由副经理缑建坤作《蓝田公司二〇一四年工作动员报告》。报告明确了蓝田公司新一年的工作指导思想与经营目标,并从精细化生产管理、品牌建设管理、安全环保管理、制度的规范落实、挖潜降耗的实施、财务管理、人力资源管理、矿山建设管理等方面对2014年的整体工作做了详细的安排。随后,由蔺玉昌经理与各位领导及各部门、各车间负责人一一签订了目标责任书。

最后,蔺玉昌经理与全体与会人员进行了语重心长的沟通,对全体干部员工2013年的积极努力和艰辛付出给予了肯定,并对2014年的工作强调了以下七点要求。一是全员要坚定信心,强抓机遇,抓好生产,齐心协力完成目标任务;二是强化基础,分解责任,抓细节,落实责任;三是强化设备管理,提高设备运转率;四是强化生产组织管理,科学有序组织生产;五是要求各级干部要正确处理成本与质量的辩证关系,切实搞好品牌建设工作增强企业的美誉度;六是扎实认真搞好安全环保工作,努力做到设备、安全、环保工作"零事故,零处罚";七是要求全员同心同德,团结一致,以企业文化总揽全局,练心励志,公司上下要拧成一股绳、相互补缺、相互支持,加强沟通,发挥团队效能。

勉县公司

本报讯(勉县公司 邹长荣)1月25日,勉县公司在多功能大厅隆重召开了2013年总结暨2014年动员大会。会议副经理李县军主持,全厂有200多人参加。公司经理奚贵荣向大会作了报告,汉中大区总经理兼勉县公司董事长刘建军和集团公司李文育副总裁出席了会议并作重要讲话。

首先,公司经理奚贵荣向大会作了2013年总结报告和2014年动员报告,从安全、环保、质量、设备、销售、生产组织、行政管理以及团队建设等方面进行了详细回顾,重点总结了2013年取得的三个突破:一是安全管理实现全年零事故目标任务;二是水泥销量再创历史新高;三是余热发电走在集团公司的前列,随后签订了目标责任书。

汉中勉县尧柏水泥有限公司
品质管理部
安环部

会上,汉中大区总经理刘建军对勉县公司2013年的工作进行点评,他指出,新的一年要按照汉中大区拟定的成本管理和品牌建设两条主线为指导思想,创造性的开展各项工作,确保全年的目标任务顺利实现。

集团公司李文育副总裁要求继续贯彻集团公司的"严抓细管、强化基础、稳健发展、防范风险"的十六字方针,结合汉中大区和勉县公司的"精细管理夯基础、挖潜降耗增效益、优质高效创名牌"的工作思路,勤奋、认真、扎实的开展各项工作,确保2014年再创佳绩。

洋县公司

本报讯(洋县公司 王金枝)1月24日上午,洋县公司召开2013年度工作总结暨2014年工作动员大会。集团副总裁李文育莅临指导,出席本次大会的有汉中大区总经理刘建军,洋县公司经理姚志峰,洋县公司副经理牛庆祥及各部门、各车间负责人及员工160余人。

大会首先由公司经理姚志峰作2013年工作总结及2014年工作动员报告。其次,副经理牛庆祥宣读了过去一年目标责任书考核兑现结果、新一年洋县公司生产任务计划以及目标责任书。张亚宁部长宣读了2013年先进表彰决定,并由主席台与会领导对先进集体、班组和个人进行了表彰和奖励。随后大区总经理同洋县公司经理,洋县公司领导分别签订了2014年目标责任书。

大区经理刘建军作了讲话,他对洋县公司2013年整体工作、生产经营情况进行了总结和回顾,并指出了去年工作中的亮点和不足之处。随后从"以提质量,促保供,提服务,创品牌"为抓手,重点做好"一个突破,两条主线,三个强化"对新一年的工作提出了要求。

会议最后,集团公司副总裁李文育作了重要讲话。他代表集团公司对洋县公司全体干部员工的辛勤工作表示了感谢,同时对获奖的单位和个人表示了祝贺。他要求全体干部员工要静下心,沉下身,深入生产一线,勤奋工作,认真扎实的落实各项工作要求。

西乡公司

本报讯(西乡公司 任李婷)1月26日,西乡公司2013年度总结表彰暨2014年动员大会在多功能厅隆重举行。出席本次大会的主要领导有集团公司副总裁李文育,汉中大区董事长刘建军及西乡公司经理办公会成员。

公司经理李平向大会作工作总结和新一年动员报告,提出了新一年工作思路和工作重点。经理助理屈旺有宣读了2013年西乡公司先进表彰的决定,对评选的4个先进集体和21名先进个人进行了表彰奖励。随后,西乡公司经理与经理助理以及各部门、车间分别签订了2014年目标责任书。

汉中大区董事长刘建军肯定了西乡公司在2013年工作中所取得的成绩,尤其是行政管理成效显著、品质管理稳中有升、安全管理到位以及保供能力强等方面,同时也指出了目前工作中所存在的问题,他要求大家从思想深处真正地、深刻地剖析自身的问题,真正做到资源共享、优势互补,认真工作,努力完成2014年的各项工作任务。

最后集团公司李副总裁要求全体干部员工要深刻领悟质量是企业的生命线的内涵,立足本职,恪尽职守,认真扎实的做好本职工作,再接再厉,争取再创佳绩。

洛南公司

本报讯(洛南公司 陈荣)根据商洛大区统一部署安排,2月17日洛南公司在留仙坪召开了2014年度工作动员大会。商洛大区领导和留仙坪分厂、洛南粉磨站、老虎沟矿山三个生产基地的90多名管理干部员工代表参加了会议。

大会首先由丹凤公司副经理姜涛重新宣布了集团公司关于洛南公司组织机构设置及人事任命的决定。其次由洛南公司经理王柏胜作《2014年工作动员报告》,王经理从统一思想提高认识、明确目标夯实责任、精心组织科学管理、强化纪律团结奋斗四个方面进行了工作动员,并分别从生产组织、设备管理、工艺质量、成本费用、安全环保、人力资源、综合后勤、矿山开采及供应、企业文化建设等九项工作做了详细的安排和部署。随后、公司领导、各部门、车间负责人依次签订了目标责任书和承诺书,明确落实了2014年的各自工作目标和责任。会议最后,商洛大区连总作了重要讲话。

连总在对今年国内水泥行业形势和国家产业政策及商洛市政建设情况进行分析的基础上,对洛南公司2014年各项工作指明了方向:严抓细管强基础、挖潜降耗增效益、品牌建设促销售、安全环保保稳定。在工作中实行"三严抓"(严抓干部队伍建设、严抓制度流程建设、严抓成本费用管理)、"四细化"(细化目标责任、细化工作要点、细化过程控制、细化考核兑现),并号召全体管理干部员工统一思想认识、加强团结协作,创造性开展工作,为完成2014年各项目标任务而努力奋斗。

丹凤公司

本报讯(丹凤公司 周谦)2月16日下午,丹凤公司召开2014年度工作动员大会并举行目标责任书签订仪式。商洛大区总经理连杰,丹凤公司经理赵德昌,副经理姜涛,经理助理李吉祥、王曾召出席会议。公司各部门负责人及车间主任和员工200余人参加大会。会议由丹凤公司经理助理李吉祥主持。

在本次动员讲话中,丹凤公司经理赵德昌明确了2014年丹凤公司的工作指导思想是以张主席提出的"严抓细管、强化基础、稳健发展、防范风险"为指导思想,以"设备维修管理、品牌战略实施、销售机制改革、干部任用机制调整"和"四个抓手"为工作指引,强化内部管理,夯实管理基础、提升管理水平;以田总裁在动员报告中提出的"以品牌建设为主线,实现四个统一、做好九项工作"为重点全面开展好丹凤公司2014年的各项工作。

会上,姜涛副经理宣读《二〇一四年目标责任书》,商洛大区总经理连杰分别同丹凤公司经理和各部门车间负责人签订了目标责任书。

最后,连杰总经理向广大干部员工提出了工作要求,并希望全体干部员工认清行业产能过剩的严重形势,密切关注行业政策走向和国家宏观经济走势。

镇安公司

本报讯(镇安公司 余洋)2月18日下午,镇安公司在一楼多功能厅召开2014年工作动员大会,公司干部职工共150余人参加了本次会议。会议由副经理惠大军主持。

会上,首先由公司经理徐德明作了2014年工作动员报告,在报告中明确了2014年经营目标和工作的总体思路是"挖潜降耗增效益,品牌建设占市场,安全环保求发展",从六个方面阐述了2014年工作要点,并对2014年工作提出了五点要求,要求大家统一思想、提高认识;明确责任、理清思路;心怀感恩、扎实工作;树立榜样,关爱员工;不断学习,提升素质,为完成2014年的各项目标任务打下坚实基础。随后商洛大区总经理连杰与镇安公司经理徐德明签订了目标责任书。

最后,商洛大区经理连杰作重要讲话。并结合镇安公司实际就做好2014年工作提出"三个严抓",一要严抓干部队伍建设,二要严抓制度流程建设,三要严抓成本费用控制;并提出"四个细管"一是细化目标责任书,二是细化工作措施,三是细化过程控制,四是细化奖惩兑现。

江华公司

华公司二〇一四年工作动员会
安康尧柏江华水泥有限公司
ANKANG YAOBAI JIANGHUA CEMENT CO.,LTD.

本报讯(江华公司 孟大玉)2月17日上午,江华公司召开2014年工作动员大会并举行目标责任书签订仪式。安康大区董事长曹建顺、陕南销售分公司经理刘晓军等出席了会议,会议由江华公司经理助理王邦振主持。

会议首先由江华公司经理助理王邦振作工作动员报告。报告明确了2014年工作的总体思路"围绕品牌建设一条主线,重点做好八项工作,有效防范风险"。以品牌建设为主线,促进全面工作快速提升,做好一个基础、两个关键、三项服务;要完成2014年目标任务,就要抓好企业文化建设、外部环境、人力资源管理、技术管理、八个方面的重点工作。

最后安康大区董事长、总经理曹建顺作重要讲话。他分析了2014年江华公司的实际情况以及面临的严峻形式,深入探讨了2014年的工作思路,详细的安排了工作任务,对八项重点工作进行了深入的强调与部署,并逐一的进行深入剖析,强调了2014年将每季度组织一次员工技能考评,实施末位淘汰制等方案措施,重点强调了2014年以品牌建设为主线,提升全员品牌意识、客户满意度、市场占有率、区域市场主导地位要有明显提升,要做好售前、售中、售后服务。

旬阳公司

本报讯(旬阳公司 田渊)2月16日,旬阳公司在多功能厅召开2014年工作动员大会,旬阳公司领导,安康大区董事长、总经理曹建顺、销售陕南分公司经理刘晓军及旬阳公司各部门、车间领导员工共计120余人参加了此次会议,会议由经理助理马建州主持。

会议首先由旬阳公司经理樊蒲生做2014年工作动员报告,在报告中明确了2014年经营目标,从六个方面阐述了2014年工作要点,从九个方面强调了2014年重点工作,报告要求我们统一思想、转变作风;勤俭节约、控制成本;以人为本、关爱员工;加强沟通,增强团队意识;不断学习,提升个人综合素质,为做好2014年的各项工作奠定良好基础。紧接着由旬阳公司经理助理樊东强宣读了旬阳公司关于成立四个技术攻关小组和一个执行小组的通知,随后签订了各单位目标责任书。

会议最后,总经理结合2014年整体工作,强调了以下五点:一是统一思想,全力以赴开展2014年度各项工作;二是树立信心,开源节流、为完成2014年度各项任务提供强有力的保障;三是紧密结合2014年指导思想,改变工作思路作风、将各项工作抓严、做细,落到实处;四是坚持品牌建设为主线,全员参与;五是积极落实九项重点工作,共同完成2014年各项指标任务。

销售公司

本报讯(销售公司 王子涵)2月9日上午,尧柏集团销售公司在西安公务员大厦酒店召开2014年度工作动员大会。西部水泥董事局主席、尧柏集团董事长张继民,尧柏集团总裁田振军,副总裁李文育、王九军,销售公司经理王蕊、销售总公司常务副总经理李义海出席会议。各销售分公司、机关人员200余人参加大会。会议由销售总公司常务副总经理李义海主持。

大会第一项由王蕊经理就2014年工作作动员报告。报告中指出,2014年销售工作要从安全管理、团队建设、规章制度、品牌建设、经销商管理等五个方面着手开展,并提出了八点基本要求,希望全年销售工作在全体员工的共同努力下,完成集团公司下达的各项任务目标。

会上,王九军副总裁宣读了销售公司人事任命及2014年销售总公司各部门及各销售分公司目标责任书。王蕊经理分别与销售总公司各部门及各销售分公司经理相继签订了本年度目标责任书。

随后,田总裁明确了销售公司2014年工作重心,提出要紧紧围绕品牌建设一条主线,提高服务质量,使品牌产生溢价。同时要提高内部管理,提高管理水平,紧抓落实,并在动员会中作出表态,集团公司将大力支持销售集中管理工作,使销售工作发生质的飞跃。

最后,张主席作重要讲话。他首先肯定了王蕊经理在销售集中管理调整中的思路,并要求全体销售员工充分认识集中管理的优势,认识管理模式创新的重要性,在开展过程中强调了以下三点:一是要增强服务意识,提高服务水平,提升品牌竞争力;二是各级领导对自己队伍的管理要严格要求,以提升公司综合实力;三是要加强学习,提升自身素养。

实丰公司

本报讯(实丰公司 温盼)2月11日上午,实丰公司召开了2014年工作动员大会,富平大区总经理实丰公司董事长王发印、实丰公司经理同田仓、副经理张照军等领导及员工300余人参加了本次会议。

会议由副经理张照军主持,经理同田仓作2014年工作动员报告,明确了实丰公司2014年的工作指导思想和经营目标,并从思想教育、企业文化建设,经营目标的实现,精细化管理,生产组织、质量、设备管理,财务管理,综合管理,人力资源管理,安全环保十个方面明确了工作重点,同时提出了四点要求:一是全体员工要强化安全意识和教育;二是倡导勤俭节约,将节能降耗落到实处;三是要加强团队协作;四是要不断学习、敢于承担,希望大家立足各自岗位,干好本职工作。最后大区经理王发印作了重要讲话,解读了公司形势、明确了工作思路、任务目标和责任奖罚。王总要求:一是严抓细管,强化基础,打造高素质的员工队伍;二是以尧柏企业精神统领员工思想,强化管理团队建设,增强企业凝聚力。希望大家会后能认真组织学习会议精神,发挥每个人的正能量,确保公司年度经营目标任务的顺利实现。

物资公司

本报讯(物资公司 邵宇辉)2月12日,物资公司在高新商务酒店会议厅成功召开了2014年工作动员大会。集团公司副总裁王九军、技术部经理张太权,物资公司经理王蕊、副经理樊建明、郭新印等领导及干部员工70余人参加了本次大会,大会由公司经理助理程雪峰主持。

首先,公司副经理樊建明代表经理办公会向大会作2014年工作动员报告。樊经理从总体工作思路、五项重点工作、工作要求三大部分,会议对2014年的工作进行了全面安排部署。指出2014年物资公司要紧紧围绕人力资源、品牌战略、保供降成本、助磨剂管理、内部监管五个方面予以重点落实。

接着,公司经理王蕊向与会人员宣读了《物资公司二〇一四年机构设置及人事任命的决定》;经理助理贺伟宣读了《二〇一四年目标责任书》;经理王蕊依次同各部门负责人签订了2014年目标责任书。

随后公司经理王蕊对2014年的工作提出了五点要求:一是要加强精细化管理;二是从对内、对外两个方面着手,降低采购成本;三是要整合资源;四是要加强队伍建设;五是要持续廉洁自律,实行阳光采购。

最后,集团公司副总裁王九军作了重要讲话,首先他对物资公司2013年取得的成绩给予了肯定,接着对2014年集团经营管理面临的问题进行了分析。随后从四个方面对新一年的物资工作提出了要求:一是要加强成本控制,提高议价、谈判能力,运用办法为公司成本降低做出最大努力;二是要加强人才培养力度,进行思想整合,做好梯队建设,为公司发展输送出优秀的管理人才;三是要加强风险防控,依靠制度和流程从严要求各项工作;四是要重视工作态度,提高自己的认识和工作热情,为公司发展做出努力。

物资公司二〇一四年工作动员大会

花溪公司

本报讯(花溪公司 唐欢欢)春回大地,万物复苏。2月22日上午,花溪公司召开2014年度工作动员大会。公司各部门干部员工30余人参加,会议由经理助理王江涛主持。

会议首先由王江涛经理助理宣读2014年花溪公司组织机构设置及人事任命。随后,花溪公司董事长兼总经理王长平向大会作动员报告,王总在报告中就2013年项目建设工作进行了全面回顾,并对新一年各项目标任务进行了明确。报告将"夯实基础、树立品牌、安环为先、达产达效"确定为花溪公司2014年工作思路,王总还从项目建设、安环管理、人力资源管理、财务管理、试生产组织等十个方面对全年项目建设和生产管理进行了强调安排,要求在保障工期、质量和安全的前提下,抢抓机遇,科学组织,让尧柏水泥的品牌在贵阳市场上一炮打响。最后,王总还对各部门及全体干部职工提出了要求,要深入学习尧柏企业文化,培养良好生活和工作习惯,改进工作作风,夯实基础原理,打造一批作风过硬、技术过强的干部员工团队,为公司发展作出贡献。

随后,冯德立经理助理宣读了目标责任书,王长平董事长与各部门负责人签订了年度目标责任书。

最后,王江涛经理助理要求全体干部员工要认真学习和领会王总的动员报告精神,统一思想,牢记使命,团结一致,刻苦工作,以全新的姿态投入到2014年的工作中,争取花溪公司各项年度目标顺利实现。