尧柏人 YAO BAI REN 尧柏水泥 YAOBAISHUINI

在尧柏这片沃土上历练自己

★勉县公司 张宏

时光流逝,转眼间我在勉县尧柏这个大家庭已经度过了两年多少时间,在这两年多的时光里,有过欢笑,有过收获,也有过泪水和痛苦。伴随着尧柏的发展历程,也使我在这一个舞台上不断茁壮成长,在两年的历练过程中让我重新认识了尧柏的企业精神,尧柏集团也不断壮大发展,现已成为陕西省水泥行业的领军者,及全国水泥行业前15强,我相信通过我们不断努力,奋发图强,尧柏的明天会更加美好。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。勉县尧柏人用一个个活生生的事例诠释着尧柏精神,公司由于生产任务重,地里环境偏僻,人员的不稳定性,给生产及设备运转造成一系列的问题,但是我们团队没有屈服,每个员工用自己的身体力行一次次度过难关,这一幕幕使我记忆犹新,尤其是在2014年春节到来之际,由于检修时间紧检修任务重全体人员都舍小家顾大家,奋战在检修一线,这就是尧柏敢于奉献的精神。

在处理突发故障的抢修过程中,由于确保生产销售,时间就是效益的前提下,吃睡都在现场,在抢修期间全体管理人员精诚团结,通力协作,敢打敢拼,夜以继日,分秒必争,晴天一身汗,雨天一身泥,在挫折中总结经验,在奋战中体现价值,在奋斗中成就业绩,用汗水和智慧谱写了一篇篇感人的事迹。

正是他们这种尧柏精神不断洗礼着我们年轻一代的尧柏人的心,给我们不断垂涎模范,让我们真真切切感受尧柏这种企业文化。不经历风雨怎能见彩虹,经历过战争的将军才是真正的将军,在这两年中我学到了很多在其他地方学不到的知识,也明白了很多道理,勉县尧柏给了我不断历练的平台,让我在实践中不断成长,在成长中不断感悟人生,我们企业因有了我们而骄傲,我们因企业的强大而自豪!

一个人的力量是渺小的,团结才是力量。让我们心往一处想,劲往一处使,团结起来,同心同德,努力拼搏,让咱们尧柏乘风破浪不断远行。

质量铸就品牌

★鲁新公司 史倩

我是一名水泥过程质量控制的操作员,是一名质量控制者,可以不夸张的说,我们水泥厂1/3的水泥产品都是经过我的手控制的。日常工作对我要求很细致,我亦很精心严格的要求自己,首先感谢各位领导给了我这次机会,我觉得这是一个机遇,也是一次挑战,也是展现自我的大舞台!我会好好地发展下去,为鲁新公司用尽我的微薄力!

质量是企业的生命。没有质量,就没有市场;没有市场,企业无法生存与发展。品牌说到根就是质量的合格稳定,当然质量的稳定包括了很全面的每一个细节,在我们的企业中始终要保证,产品质量人人有责的原则。

优秀的品质出自优秀的人品,优秀的产品是优秀的人生产的。质量反映了企业员工的整体素质与能力,体现了企业的管理水平和综合实力。

我本着"我的质量我负责"的信念和"不从我手中出现一斤不合格品"的原则。在上班操作中严格要求自己,对懂得问题精益求精,对不懂的研究分析,力求上进,对每一次出现的新问题都追根问底的剖析。

优秀品质,始于优秀的理念。没有崇德、协同、鼎新的理念作为生产管理的指导思想,就难以产生优良的品质。不断创造具有质量、服务和成本综合优势的产品是鲁新水泥竞争优势的源泉,不断培育忠实客户是鲁新水泥事业长青的基础,不断提升员工的职业化素养是鲁新水泥持续发展的不竭动力。三者的有机结合,构成鲁新水泥的核心竞争力。

"优质"是企业对产品质量所追求的标准,是企业在市场中竞争取胜的法宝。只有优质的产品,才能提升客户的满意度和忠诚度,从而赢得客户的支持与长期合作。优质,源于细节。细节决定成败。要生产出优质的产品,提升产品的市场竞争力,务必从细节入手,从源头抓起,不放过一丝质量缺陷;务必对质量管理和细节管理精益求精。只有当"细节"工作做到完美之时,精品才会产生,品牌树立的才能更坚定,企业才能更昌盛。

企业的质量文化与公司员工的质量共识成为响应的对比!企业要是想要永久的消除困扰,必须要坚守尧柏公司的企业文化,从根本上消除造成产品或服务的不符合要求的原因!

缔造鲁新品牌,拓展市场,只有把讲究质量放在整个工作的第一位,把它作为生命来抓,一丝不苟,精益求精,始终保持优质高效,只有这样,才能在激烈的竞争中立于不败之地。

让我们以"共同致富实现双赢体现人生服务社会"的核心价值观,共同打造尧柏水泥的美好明天!

企业经营理念 以人为本 铸造精品 不断创新 赶超一流

企业核心价值观 共同致富 实现双赢 体现人生 服务社会

企业核心竞争力 诚信经营 质优价廉 至诚服务 行业领先

企业精神 自强自立 励精图治 开拓创新 超越自我

浅谈员工的责任心

★销售公司 葛晓菲

我们常说责任重于泰山,责任高于一切,那对于尧柏而言,责任就是夏日里一线具工在生产线下坚守的分分秒秒,是冬日里客服人员递给客户的一杯温热的茶水。责任于你我而言,是一份对工作的热诚与信心,是舍小家为大家的无私奉献精神。

在我去年刚加入尧柏这个大家庭的时候,恰逢西成铁路最后几个标段的投标。距离投标时间越来越近,办公室里到处都是忙碌的身影,宋姐在修改着投标书,唐姐正在联络投标保证金的事情,张哥正在与李总商讨标书中的结算细节。那时心中不禁感叹,这原来是大客户部啊,是忙碌的大客户部啊!

投标前夕,我们一行人来到酒店做投标前的准备工作,大家都在做最后的测算,分析,修改工作。时间不知不觉到了凌晨2点,距离递交标书还有6个小时,伴着房间里微弱的灯光,静逸的氛围,我打了个哈欠,转过身去,大家还在电脑前忙碌着。这时李总推开房门跟大家说"赶快打起精神,可以准备填价了",此刻大家像打了鸡血一样又开始了新一轮的战斗,在填写之前唐姐告诉我因为是手写上去的价格,不规范的笔迹或者书写格式都会直接影响投标的质量与结果,所以一定要格外仔细,还特意拿了本她填好的

让我按照她的格式来。每个人填一本标书,轮流进行复核,最后交给张哥进行终核。结束的时候天空已经微亮了,这时的同事们以各种睡姿睡下去了,倦意而略微放松的表情已经代替了几个小时前的紧张。清晨六点半,距离递交事件仅剩一个半小时,所有人已经醒来进行最后一次的检查,"最后看一次,一个小数点都不能放过"……半个小时后,一切工作准备就绪,被封装好的标书也静静地躺在茶几上。看着被牛皮纸袋包装起来的标书,不由得感慨,这是大客户部,这也正是我心中的一丝不苟严谨细致的大客户部!

参与了这次投标后,我才真真地体会到责任重于泰山,并非是说说而已。倘若一个小数点的错误,便会导致我们的价格失去竞争力,最终给公司带来的损失也就可想而知了。责任是我们心中的一把量尺,它丈量着你是否真正用心去完成工作,是否勇于对其结果负起责任。一个有责任心的员工,会把工作内容当成自己的事情去完成,无论天气与路况有多恶劣,时间有多紧迫,也会按时将水泥样品送达项目部,因为对业务员来说信誉是企业的品牌荣誉。一个企业的成功需要一群充满激情负有责任心的员工,一个员工的成功便是实现自身价值并为企业创造利润的过程。让大家齐心努力携手共筑尧柏集团的美好明天!

古有秦砖汉瓦今用尧柏水泥

感恩尧柏

★江华公司 梁麦红

2013年5月带着对工作的热情和对新生活的的憧憬,同时也怀揣着进入新城市的志忑,我加入了安康尧柏江华水泥有限公司,进入江华公司我成为了一名司磅员,融入到工作中火热的怀抱,我百分百的投入,勤奋和努力,在领导和各位同事的信任与支持下,通过财务部司磅岗位的锻炼,使我的业务能力越来越悉,因为司磅岗位在整个工作中起着举足轻重的作用,业务工作的好坏直接影响到整个企业的贯通性。自从2013年年底公司将工作的重心放在对品牌建设实施的工作中时,在公司领导和部门领导的关怀和指导下,在同事大力的支持下,我对实施品牌建设的内容有了深刻的认识。

2014年公司全面发展,各项规章制度逐步健全,尤其是给员工提供了优质的工作环境和广泛的发展空间。上班班期间我们着工装,穿戴整洁,礼貌用语,微笑服务,维护公司窗口良好形象。严禁"吃、拿、卡、要",态度和蔼,及时高效,不得发生与客户争吵、谩骂甚至打架事件。不得发生压车、手续出错等现象。如计量设施发生突发性故障,必须在第一时间通知相关人员处理,并做好对司机的解释工作,尽量避免司机抱怨。遇吃饭、休假或下班时间,合理安排替班、值班人员,不得推诿、扯皮,影响客户水泥过磅。客户有问题时,应耐心认真解释说明,告知客户解决具体方案和解决时间,做到用心服务,微笑服务。工作中我竭尽全力取得了一定的成绩,这与领导和各位同事的帮助分不开,忘不了他们一声声的叮嘱,忘不了他们脉脉期待的眼神……正如收获秋天的果实离不开春天的耕耘一样,我的每一个脚步都离不开领导和前辈们的扶持,离不开公司这块热土。在公司总部及各级领导的正确领导下我们将更好更快地发展,我也将会通过不断的学习充实自己,让自己的工作不断进步,为企业的发展作出应有的贡献。

中国第一水街 周至沙河湿地公园

人生『三明』

★洛南公司 张淑霞

人生须有先见之明,这是一种智慧。"凡是预则立,不预则废。"人生如棋,走一步算一步是庸者,走一步想三步是常者,走一步想十步方为智者。有先见之明者头脑睿智,目光敏锐,洞察世事,明晰事理。凡是看得准,看得远,遇事不慌,做事不忙,一事不惹,有事不怕,常未雨而绸缪,不临渴而掘井。胸有成竹度日月,潇潇洒洒过一生。活出了人生的高境界,活出了自己真性情。

人生须有自知之明,这是一种成熟。"知人者智,自知者明。"人生如花,人人都想婀娜多姿,芳香四溢,唯有自知之明者懂得并非人人都能成为鲜花,就做一片绿叶,一片最好的绿叶;不能成为绿叶,就做一株小草,一株健壮小草;不能成为小草时,就做一撮泥土。自知之明者凡是从容,凡事大度,凡是感激,从不妄自菲薄,从不好高骛远,从不人云亦云。得之,水到渠成,本就非我莫属;失之,泰然自若,本就非我所有。凡是往宽处想,越想越宽广;凡是往明处看,越看越明亮。

人生须有知人之明,这是一种品质。"人以群分,物以类聚"。人生如戏,角色不同,唯有知人之明者能透过现象看本质,唯有知人之明者乐于与真君子为伴,三勤夹一懒,要懒不得勤。不为一句廉价的赞语而如坠雾里,迷失自己;不为一句盲目的指责而畏首畏尾,改变航向。"亲君子,远小人","道不同,不相而谋","高山流水千年调,白雪阳春万古情"。

人生有"三明",平凡也精彩。

我们的控制女工

★西乡公司 李乐峰

有这样一种人
没有华丽的言语来形容她们
因为她既不时尚,也不伟大
但她们却用自己的色彩,描绘出一幅幅生动的画
同时在工作中把自己开华
所以我要赞美她们
那默默无闻的控制女工
从来都以厂为家
不说那风雨无阻坚持取样
不说那忙碌跑后的频率
迎日出,送晚霞
只看那学习的认真性和做样的准确性
说的心里话
谁不愿穿名牌,讲品位
装扮青春潇洒洒
可既然来尧柏,既然选择它
就要无畏风吹雨打,汗尘交加
为了那心中共同的希望,
工服帽子,伴我春秋冬夏
我们在成长,我们在壮大
安全生产两手抓
质量管理,精细化
让自己描绘的那幅画
更加绚上添花
才不在青春年华

绿色和平 我们在行动

★旬阳公司 田渊

在这里你能看到汗流浃背的感人画面,在这里你能看到火如荼的建设场景,在这里你能看到沙场点兵般的现场指挥,众志成城的拼搏,所有这一切只为了一个目的—保护环境、绿色和平。

为了保护矿山悬崖段植被恢复,旬阳公司本着矿山管理与环境恢复治理统一的原则,根据矿山治理恢复方案,组织生产技术部、安环部、综合管理部、矿运车间的干部员工对悬崖段区域进行了治理工作。首先第一步就是用绿网罩住易滑落碎石,避免滚入河中,堵塞河道。然后用泥土拌合苜蓿种、槐树种进行播撒。因山路险陡崎岖,输送物资无法用车运送到目的地,大家便组成了物资运输分队,用肩扛起了铁丝网、草种走在杂草丛生的山间小道。安康大区董事长曹建顺、经理樊潇生亲自和大家一起攀爬陡峭的山坡,现场指挥。有时走着走着就没路了,大家用他们坚实的双脚踩出了路,用他们的手拽开荆棘丛生的草木,淡热难耐的天气,没有人退缩,因为他们明白他们所付出的劳动便是对我们企业主体责任贯献的部长王纪昌、安环部长王鹏、工会主席邹功响、生产技术部何辉、综合部后勤龚纪成、安环部梁小川,还有综合部司机贺斌、矿运车间的干部员工们,平时看着很是斯文的同事们,在干起活来身手麻利,帅哥们也抛下了爱美的形象,全身投入到工作中。尤其是工会邹主席,五十多岁的人了,不辞辛苦,天天和大家一起上山工作。在领导的科学指挥下,丝毫没有因为现场作业环境艰苦而素知道手上有好几处都扎满了荆棘,如果不及时挑出来,会时时的胀痛。在经过近一个礼拜的奋战,我们对矿山悬崖段近百亩地段进行了绿化和网护,期待一场大雨之后,能够生根发芽,让青山绿水常在。

绿色行动之后,大家又都默默的回到各自的工作岗位,就像什么都没发生一样,我的内心却久久不能平静,为什么平时默默无闻的尧柏人,在每一次需要付出时,大家总是争先恐后,团结一致、理头苦干,从不喊苦叫累,也从来没有人说,我这几天干了这么多活,我要休息,我要奖励。偶然的一次,终于明白,这源于我们强大的企业文化影响,一批批尧柏元老们言传身教,在他们身上展示着这样一种精神"谦谦之道,乃君子之道"。从日常工作中,从每一次检修中,从这次绿色行动中,深深懂得。都这种精神源源流长,无论是工作还是人生都受用无穷。同时也由于我公司在保护环境中所付出的艰辛努力,做出了大量卓有成效的工作,为一江清水送出京作出了贡献,此次绿色行动受到了当地政府部门的充分肯定。

母亲

★富平公司 吕竹婷

又是早上凌晨四点的时候,我很不情愿地从床上爬起来,因为上班的地方离家远,每年回家的次数寥寥无几,这不回来才两三天又要走,看着母亲在那忙碌的给我收拾东西生怕我把哪件东西拉下,母亲又唠叨着:"你快点不然一会赶不上车了",我们那里到咸阳的最早的班车是凌晨四点半,到咸阳后我又要倒车才能到上班的地方。在母亲说话的间隙,我突然发现母亲额头的道道皱纹,我的眼睛湿润了……

是谁给予你最真诚,最亲切的关爱,是谁对你嘘寒问暖,时刻给你无私的奉献;是谁不知疲倦地教导着你为人处世的道理;是谁为了你的琐事而烦恼对了?是伟大的母亲!母爱是无私的,是永不停息的。没有一位母亲是不爱自己的子女的。不管怎样,母爱终究都是生命中最真挚、最难以割舍的感情。

母亲将你带到这个世界上,随即你便有了生命,有了生存的寄托。随着年龄的增长,对于母亲的罗嗦与唠叨也开始厌烦了。然而,当你顶撞母亲时,你曾作何感想?母亲倾注了半生的精力来哺育你、教导你,至死方休,如果在她年迈时,你不孝敬她,反而对她不理不管、大发雷霆,她会有多么地伤心、绝望啊!哪个母亲不望子成龙、望女成凤?哪个母亲会对自己的孩子一心想着亲要回报?

唐代诗人孟郊的《游子吟》中写到:"谁言寸草心,报得三春晖。"美国"9.11"灾难中一名美国公民的生命留言:"妈妈,我爱你!"……多少个事实证明亲情无价!我们应当珍惜此刻的温馨啊!

母爱,感化一切。

当你已经承受不住外界所带来的种种压力时,母亲为你顶起一片天空,抵挡所有风雨;当你心无慰籍时,她开导你、教育你、教导你"退一步海阔天空"的哲理;当你遇到困难、挫折或因情绪不好而对她大发脾气时,她默默承受,但仍坚强地开导你;当你因学习而疲劳、心烦时,她会送上一杯热茶,不需任何语言,一切感情均化为泪水落于掌心,一切尽在不言中……

母爱,真挚无私。

当你遇到危险时,她不顾一切地救助你,即使失去生命也毫无怨言;当你感到伤痛绝望时,她比你更加痛心悲伤,却必须要坚强地劝慰你,让你安心;当你欢心愉悦时,她会陪你一起分享心中的喜悦,但是却绝对不会多霸占一点,让你的心变得空虚无物……

母爱,永不熄息。

在家里,母亲的关爱如泉涌般包围着我;学校里,母亲的思念如丝网般牵动着我;陪伴时,母亲的真情与温馨时刻感染着我……

母亲对我们的恩情千千万万,但是仍有许多人不知其中深义,对自己的母亲毫无感恩之心,孝敬应是有实际行动的,只顾自己而不为父母着想,是十分令人愤恨的行为。

回想起成长道路上的种种片段;咿呀学语,背诗识字,生病时母亲对我的守护,上学前的叮咛,放学后的欢乐与忧愁;春日里的风筝和草地上的滚圆,夏日里的戏水,秋日里的邪游,冬日里灯下伴我读书。这一切的一切,都是母亲对我的爱所构成的温情。谢谢你,母亲!是你教会了我做人的基本原则,是你给予我生命,是你……

永远祝福你,我敬爱的母亲。

尧柏人

2014年5月30日 第5期 (总第131期)

本期四版 (内部刊物 仅供交流)

YAO BAI REN

尧柏特种水泥集团有限公司

《尧柏人》编辑部主办 http://www.yaobo.com.cn

伊宁市委常委、副市长王春江一行参观我集团研发培训中心

5月24日上午,伊宁市委常委、副市长王春江一行参观我集团研发培训中心。集团总裁田振军,副总裁王建礼、李文育、王九军以及行政总监陈志信热情地接待了王副市长一行。王市长一行通过参观了解,对我集团各方面的工作给予了充分肯定。

陕西省质监局局长仵西居一行莅临我集团研发培训中心指导工作

本报讯(集团公司 技术中心)5月22日下午,陕西省质监局党组书记、局长仵西居一行四人莅临我集团研发培训中心指导工作。董事局主席张继民、集团总裁田振军、副总裁李文育、生产技术总监党理文热情接待了仵局长一行。

省质监局领导先后参观了尧柏集团企业文化展厅及生产调度暨能源管理中心,仵局长对我集团信息化建设及应用给予充分肯定并提出进一步指导意见。

我集团近年来在产品质量管理方面取得了显著的成就:依据GB 175-2007《通用硅酸盐水泥》标准,结合集团公司实际情况,制定了严于国家标准的集团内控标准,在全集团所有的分子公司严格执行,并且每年度均需根据内控标准的执行和完成情况对其进行不断修订和完善,从而达到不断改善和提高集团质量管理水平的目的。经过长期不懈的努力,近年来尧柏集团和多家分子公司的水泥产品相继取得了"陕西省名牌产品"的殊荣。

通过加强质量管理,在企业内部及与同行业竞争对手之间的质量对标,积极主动同省级水泥质检站、国家水泥质检中心等权威机构开展检验对比工作,每年聘请知名质量管理方面的专家进行培训和授课,以提高质量管理人员的技术水平和业务能力,经过持续不断的努力,全集团各分子公司每年参加的全国物检和化学分析大对比获奖数目明显增多,特别是优等奖和特等奖的获奖数目逐渐增多,效果显著。

在技术创新方面,集团公司通过使用自行研制的基准外加剂,将水泥与外加剂的适应性检测和控制关口由出厂水泥前移至出窑熟料和出磨水泥环节,这一技术创新对于提前掌握和预测水泥与外加剂的适应性情况并及时采取有效措施方面,走在全国水泥行业的前列。

在新产品研发方面,近年来相继成功研发出了中低热硅酸盐水泥、油井水泥、抗硫酸盐硅酸盐水泥、道路水泥等特种水泥产品,从而为陕西重点工程项目建设作出了应有的贡献。

安康市政协主席邹明来旬阳公司调研参观

本报讯(旬阳公司 田渊)5月15日,安康市政协主席邹明在市政协委员、旬阳县委书记筆俊杰及市县相关职能部门领导的陪同下来旬阳公司就汉江水源保护情况进行调研。安康大区董事长曹建顺、旬阳公司经理樊潇生对邹主席一行的到来表示热烈欢迎。

领导们首先参观了我公司中央控制室,旬阳公司副经理杨金波就我公司的生产工艺、环保节能及资源综合利用情况,尤其是处于南水北调关键时期,我公司的诸多环保做法做以介绍。邹主席听后对我公司的先进管理给予了赞扬。各参观领导对我公司注重环保节能的做法给予肯定,他们带着水泥企业是怎么做到生产和环保保由此协调的疑问就各自关注的方面分别和公司领导进行了沟通。领导们和曹总对皮带廊的运输、建设、节能、环保特点和现场管理进行了探讨交流,还有的领导就公司的脱硝设施以及产生的环保效益和杨副经理进行了讨论。时不时地听到参观领导说:"难怪尧柏公司能做强做大,你们的管理确实很先进、环保工作也做的相当不错"。

随后参观了我公司余热发电站,公司领导就余热发电的原理及产生效益进行了讲解,当听到余热发电年可节约近千万余元时,现场发出了惊奇的赞叹;"原来尧柏公司所有的资源都是循环利用的,这值得很多企业去学习"。在近半个小时的调研参观中,参观领导对尧柏公司在注重经营发展的同时不忘履行企业主体责任,高度重视环保工作再一次给予了肯定,邹明主席紧握着曹总的手,情不自禁的竖起了大拇指:"尧柏公司做的很好,很成功,相信以后你们会做的更好"。

省环保厅执法检查组来洋县公司检查矿山工作

本报讯(洋县公司 校蓉)5月16日,由省环保厅自然生态保护处组成的执法检查组来洋县公司就矿山生态环境保护与恢复治理工作进行综合检查。汉中市环保局监察大队队长王文忠和洋县环保局副局长金龙陪同一起检查。

省、市、县环保局领导一行认真听取了洋县公司的基本情况,实地考察了公司矿山开采以及矿山环境恢复治理工作,对公司在矿山环境保护方面做出的工作给予了肯定。领导们认为,洋县公司在矿山环境保护和恢复治理方面所做的工作非常到位,在今后的工作中要更加深刻的认识到环境保护的重要性,环境保护不仅是政治责任,更是社会责任。在开采的同时,在矿山管理方面要严格遵守国家法律法规,制定适应于企业生态环境恢复治理方案,加强矿山生态环境监督管理力度,为保护全省生态环境作出积极的贡献。

公司副经理牛庆祥表示,今后将严格按照环境保护法规法律,制定科学的开采实施方案,在开采的同时做好环境生态保护,为生态环境保护作出应有的贡献!

陕西省财政厅、国地税相关领导来蒲城公司调研

本报讯(蒲城公司 姚小勤)5月15日,陕西省地税局副巡视员胡兆瑞,国际税务处处长毕红梅、干部杨黎以及省国税货物和劳务税处副调研员刘学利、省农发办计财副处长马爱军,在市财政局综合开发办处长马爱军、国地税领导及县地税局长李林、财政局副局长李源凯、国税局副局长杭计政等有关领导的陪同下,在临蒲城公司"开展全省重点税源运行情况"视察调研,渭南大区总经理李永继、蒲城公司常务副经理李永福等公司领导热情接待调研组一行。

本次调研中,省市县财政、国地税对我公司展览厅进行了参观。在展厅内,公司解说员逐项对我集团公司基本概况、公司标志的含义、经营理念、生产工艺流程、原材料展示、产品展示、荣誉展示进行了讲解,调研组兴致勃勃的进行了参观。

随后在我公司会议室观看了尧柏集团宣传片,对我集团公司的发展过程有了更全面的了解。

座谈会中,胡兆瑞巡视员首先对本次调研的内容及范围进行了明确,各调研员针对各自调研具体内容进行了提问,渭南大区总经理李永继都一一进行了详细回答,并对我公司2012年至2014年1-4月水泥的产销、收入及纳税情况进行了同期对比分析,对水泥市场目前面临严峻的销售环境做了剖析,同时对我公司今后在挖潜降耗,降本增效措施、营销策略布局等方面进行了详细汇报。

最后,调研组成员对我公司的经营理念、产业规模以及市场应对措施等进行了充分的肯定,对目前经营现状有了切实的了解。

陕西省环保厅固管处领导来蓝田公司评审水泥窑协同处置污泥项目

本报讯(蓝田公司 刘晓艳)5月9日下午,陕西省环境保护厅固体废物管理处处长张大昌,副处长薄军与专家一行就水泥窑协同处置污泥项目在临蓝田公司进行现场评审。集团公司副总裁王建礼、蓝田公司经理阎玉昌,环保公司经理助理于涛等领导热情接待并现场陪同。

环保公司于助理首先向张处长一行介绍了国内水泥窑协同处置污泥技术及新型干法水泥工艺协同处置污泥及工业废弃物的先天优势。随后从系统配置、工艺流程、污泥来源、处理废弃物数量、技术规范等方面详细介绍了尧柏环保公司水泥窑协同处置污泥及工业废弃物项目概况。并就尧柏环保公司污泥直接入窑处置系统带泥实验情况做了汇报,实验证明该项目安全、彻底、无害化处置含水率80%的工业污泥及工业废弃物,符合环保要求,对产品质量无影响。水泥窑处置与水泥生产相结合,充分达到减量化、无害化和资源化处置污泥和工业废弃物。

听取汇报后,公司领导与张处长一行先后前往污泥车间、中控室进行现场考察,并就水泥窑协同处置污泥系统运行的有关技术问题进行了深入交流与探讨。

校企联谊 共创辉煌

洛阳理工大学院长杨小林一行参观我集团研发培训中心

本报讯(集团公司 伊珈乐)5月30日下午,洛阳理工大学院长杨小林、党委副书记陈岩一行六人参观我集团研发培训中心。我集团总裁田振军、副总裁王建礼、人力资源总监李云等领导进行了热情接待。

洛阳理工大学前身为洛阳建筑材料工业学院,学院坐落于历史文化名城洛阳,创建于1956年,是一所以工学为主,兼有理学、文学、经济学、管理学、法学、艺术学、教育学等学科的本科院校。其建材相关各专业在建材行业内享有盛誉。洛阳理工大学的"水泥生产模拟实验中心"被评为河南省实验教学示范中心,学校还曾多次荣获国家和河南省级教学成果奖。

自2003年起,尧柏集团就与洛阳理工大学建立且始终保持着紧密而友好的合作关系。洛阳理工大学学子的身影遍布在我集团各个分子公司一线和管理岗位,这些高素质、高学历的年轻人在管理、工艺、化验、机修、机电、自动化、建筑等各类岗位上迅速成长,为尧柏集团不断输送着新鲜"血液"。此次校企联谊不仅增进了双方之间的友谊,加强了交流,更充分展现了双方共有的团结和谐、昂扬向上的精神风貌和时代风采。同时,也必将为校企双方今后在更高层次上的合作奠定基础。

韩城市人大老干部一行来韩城公司参观指导

本报讯(韩城公司 高胜)5月28日,韩城市人大老干部一行十多人来韩城公司参观指导。韩城公司经理助理高靖和陪同参观。

高经理陪同老干部在生产一线参观,在听取讲解员讲解的同时老干部门不时提出问题和意见,了解了生产线的运行情况,并对水泥从原材料进厂到水泥装车的生产流程进行了详细了解。

在离开公司时,老干部们对公司给予了高度赞扬,与公司领导分享了自己过去对水泥生产企业的认识,同时表示,尧柏水泥干净的厂区环境、先进的生产设备、现代化的控制设施、良好的文化氛围给他们留下了深刻印象,极大的改观了他们对水泥厂的认知。

花溪公司矿山输送皮带机一次性试机成功

本报讯(花溪公司 韩忠)5月20日上午8点18分,随着现场鞭炮声的响起,花溪公司矿山输送皮带机在现场总指挥一声令下缓缓开启,标志着花溪公司正式进入试车阶段。

在整个试机安全警示区内,试机小组每个人坚守工作岗位,测温度、振动量、查运转、仔细巡视着螺丝是否松动、电器运行是否正常。"电工、电工,汇报运行状况"总指挥重复喊着,随着对讲机那边传来"电流显示正常、电器运行正常、温升正常",在场所有人脸上露出了激动的笑容。为了这一刻,花溪公司全体干部员工克服各种不利因素,发扬尧柏人自强自立的精神,攻克一个又一个难关,这是一分坚持、一份承诺、更是一种尧柏精神。

4月22日,花溪公司成立了以王长平董事长为组长的安装质量进度监督工作小组,从矿山到原料、从原料到烧成、从主机到辅机、从管道到非标、从栏杆到油漆、从总降到机旁、从放炉到卸砼全面展开安装质量进度监督。"谁说主变不到就不能试机,想办法、拉临时电源,必须想一切办法赶进度"王总就是这样给每一个干部下达死命令,想办法、拉电源,在临电容量范围内,能试一台就试机一台,安装公司人员不够,我们就上,拉电缆、拉皮带、紧螺栓,大家团结一致,不怕吃苦,目的只有一个,那就是花溪项目早日点火。为此,花溪公司每天晚饭后召开碰头会,总结当天安装情况,解决当天出现的问题,安排第二天的工作,并将集团公司下达的大节点计划分解到每天比对小节点计划,按计划控制现场进度,针对影响安装的因素进行排查,逐一落实解决。

我们坚信:通过花溪公司全体干部员工的共同努力,在接下来的联动试车工作中,我们一定不辱使命,承托信任,用实际行动争取花溪项目早日点火。

各公司召开“挖潜降耗 降本增效”动员大会

|蒲城公司|

本报讯(蒲城公司 张晶莹)5月10日上午,蒲城公司召开深入开展“挖潜降耗,全员创效”活动动员大会。渭南大区总经理李永继,蒲城公司副经理何百友、王俊,经理助理王锋以及班组长以上人员共计200余人参加了本次大会。会议由蒲城公司副经理何百友主持。

会上,副经理何百友、王俊分别从生产、安全、环保、工艺质量管理等方面对第一季度“挖潜降耗,全员创效”开展情况进行总结汇报,就第二季度此项工作进行安排部署,并汇报了4月份工作完成情况及五月份工作重点。

渭南大区总经理李永继作重要讲话,李总首先就本次大会的主要目的和任务作以阐述:一是传达集团公司月度会议精神,特别是张主席的讲话精神;二是对4月份工作进行总结,并对5月份工作的重点进行安排和部署;三是统一全员思想,提高执行力,向心力,凝聚力和战斗力,增强紧迫意识,危机意识和忧患意识,强化绩效考核意识,成本控制意识和增效降耗意识。李总号召大家:2014年我们的工作就是“生产成本控制,安全生产,产品质量满足市场需求”,我们的目标就是“控制成本”,我们的措施就是“管理量化”,我们的手段就是“绩效考核”。将各项工作都要落到实处。

|蓝田公司|

本报讯(蓝田公司 刘晓艳)5月9日上午,蓝田公司在多功能厅召开五月份月度工作暨“降耗增效”动员会,公司经理阎玉昌,副经理缑建坤等领导与公司干部员工200余人参会。会议由副经理缑建坤主持。

会议上,缑建坤副经理宣读了《蓝田公司降耗增效工作实施方案》,该实施方案全面细致,目标明确,措施合理可行,对降耗增效工作的有效开展指明了方向,提供了依据。

会上,阎玉昌经理作了重要讲话,阎经理首先传达了张主席在总裁办公会上的讲话精神,指出了企业运行中暴露出的种种问题,同时提出了几点工作要求:一是要明确认识行业形势与企业现状,增强信心,明确责任。二是要强化设备管理,提高合时和设备运转率,降低电耗。三是要严把原燃材料质量关,进一步加强矿石的均化和合理搭配,严格执行熟料配比方案和混合材掺入比例,优化工艺参数,实现效益的最大化。四是全员动员,挖潜降耗,从节约一杯水、一度电、一根焊条做起,修旧利废,最大限度降低成本。五是要充分发挥财务部的监管职能,严格成本考核,用足用活各项政策。六是切实加强安全生产和环保工作,自觉履行社会责任,降低安全环保风险。

会议最后,号召全员要认清当前形势,增强危机感和责任意识,同心同德,和衷共济,鼓足干劲,攻坚克难,大战五十天,共同实现时间任务双过半。

|勉县公司|

本报讯(勉县公司 郭晶荣)勉县公司为了深入开展挖潜降耗、降本增效活动,在5月13日下午召开了2014年第二季度工作动员会暨“挖潜降耗、降本增效”专题会,公司全体干部员工200余人参加本次会议,公司经理奚贵荣向大会作了动员报告,汉中大区经理刘建军参加了本次会议,并作重要讲话。

报告对前四个月的工作进行了总结,分析了当前所存在的问题,重点对2014年后期的工作做了详细的安排。主要从挖潜降耗、降本增效方面、品牌建设方面、安全环保方面、过程质量控制方面、生产组织、设备管理以及企业文化建设方面做了具体部署,号召大家继续坚持从品牌建设为主线,深入开展挖潜降耗的工作思路,全力打造高素质的人才队伍,为建设学习型企业奠定基础。

汉中大区经理刘总对当前市场形势作了分析,提醒大家要转变思维,夯实基础,抵御风险,企业管理要练好内功,实行精细化管理,深入开展挖潜降耗、降本增效活动势在必行。其次刘总对后期的工作进行详细的安排:一是认清形势,转变思路,增强信心;二是深挖潜力,降低成本,提高竞争力;三是持续推进品牌建设,提升品牌形象;四是强化生产、设备管理,为实现时间任务双过半做保障;五是各级人员要增强责任意识,风险意识;六是增强团队意识,团结务实,真抓实干,打造高素质团队;七是加强全员学习,营造学习氛围,打造学习型团队。最后,刘总希望大家团结一心,心往一处想,劲往一处使,达成共识,为实现时间任务双过半而努力奋斗。

|韩城公司|

本报讯(韩城公司 高胜)5月9日下午,韩城公司全体干部员工在公司四楼会议室召开深入开展“挖潜降耗,全员创效”活动动员大会。渭南大区经理李永继、韩城公司经理李永福等参会。

会上,财务部部长王瑛组织全体员工学习了韩城公司2014年“挖潜降耗,全员创效实施方案”。韩城公司经理李永福就五月份工作及本次活动发表讲话。渭南大区经理李永继就了“挖潜降耗,全员创效”动员报告。

报告从三个方面对大家做了阐述:一是统一思想、提高认识,扎实做好经营管理工作。具体从日常管理措施、管理创新措施、机构创新措施等方面做了安排。二是强化绩效考核、加大考核力度,确保各项工作计划落实到位。三是强化成本控制、注重成本分析,确保成本管控到位。李总希望全体同志以动员会为契机,各部门、车间要以确保成本管控到位为重点,以“等不起”的紧迫感,“慢不得”的危机感,“坐不住”的责任感,以奋发有为的精神状态,苦干实干的工作作风,扑下身子抓落实。

|实丰公司|

本报讯(实丰公司 温韵)5月9日上午,实丰公司召开了2014年“降本增效”工作动员大会,富平大区总经理、实丰公司董事长王安印、经理同田合等领导和全体员工300人参加了动员大会。

大会上,富平大区总经理王发印宣贯了张主席五月份月度工作会讲话精神并对实丰公司节能本增效”实施方案,大干50天,确保汉中大区的各项指标任务顺利完成。

会上,公司负责人表态坚决按照5月5日月度会上的各项安排及张主席重要讲话精神,深入开展挖潜降耗措施,控制各项成本费用,提高公司经济效益。

会后,汉中大区还专门成立以大区总经理刘建军为组长、姚志峰为执行组长、各公司一把手为副组长的“挖潜降耗,降本增效”领导小组,负责对汉中大区各公司的降本增效工作进行监督和指导以确保汉中大区整体挖潜工作的顺利推进,为汉中大区全年目标的顺利完成提供保障。

|洋县公司|

本报讯(洋县公司 校蓉)5月10日上午,洋县公司组织学习5月5日集团公司月度会上张主席重要讲话精神及“挖潜降耗,降本增效”专题会议。洋县公司部长以上领导参加了本次会议。

会议首先由公司经理就当前生产经营管理中存在的问题及下一步“挖潜降耗、降本增效”的工作思路进行了汇报,在汇报中就挖潜降耗措施进行了详细说明。其次各公司主管技术、设备、安全环保负责人也从各自实际工作出发就降本增效思路进行了汇报。最后大区经理刘总作重要讲话,刘总指出,这次会议就是让大家集思广益、拓展思路、降低成本、提高运转率、缩短开机时间,降低电耗,减少破碎成本;其次品质管理部要做好生料配料方案的优化,力争降低成本;烧成车间要降低煤耗、电耗,同时要稳定熟料质量,以确保混合材掺加量的提高,降低成本;制成车间重点要抓电耗的降低;包装车间重点做好装车整齐度和退补率的降低。各部门、车间要全力支持销售、服务销售做好品牌建设工作,继续发扬全员促销售的作法。三是减员增效先从后勤部门开始逐步推向车间,面对产岭的形势希望大家能够统一思想,相互理解,理清工作思路,扎实工作,提高工作效率,把工作向前推进。

|西乡公司|

本报讯(西乡公司 赵小蔚)5月14日上午,西乡公司召开“挖潜降耗、降本增效”动员大会,深入贯彻集团公司五月份月度工作会及总裁办公会会议精神,并就公司挖潜降耗工作进行全面部署。公司员工150余人参加了会议。

大会首先由经理助理屈旺有宣贯公司根据实际制定的“挖潜降耗、降本增效”方案、通报了1-4月份目标任务完成情况并对公司“双过半”目标任务进行了分解。公司经理李平就公司“挖潜降耗、降本增效”工作作动员报告。李总从目前水泥行业及我们集团所面临的严峻形势、公司“挖潜降耗、降本增效”目标、工作措施等方面进行动员,最后李总要求全体员工认清当前所面临的严峻形势,用科学发展观的思想和理念统领全局,发挥全体员工的聪明才智,立足自我,苦练内功;通过深化改革、加强管理、技术创新等各项措施,达到企业“挖潜降耗,降本增效”的目的。会议最后,汉中大区刘总从七个方面对公司“挖潜降耗、降本增效”工作进行部署,要求全体员工认清形势、转变观念、增强信心,以时不我待的紧迫感深挖内部潜力,降本增效,持续推进品牌建设与团队建设。

|丹凤公司|

本报讯(丹凤公司 周谋)5月9日上午,为全面贯彻集团公司5月份月度工作会精神,丹凤公司召开了年1-4月份经营分析及下一阶段工作动员会。

丹凤公司经理赵德昌向大会做了《丹凤公司1-4月份经营分析及下一阶段工作安排》的报告,从经营管理、技术指标完成情况和管理费用控制方面对丹凤公司1-4月份的工作做了全面细致的分析和通报,并向与会员工代表和管理干部提出了公司目前经营中存在的薄弱环节,安排部署了丹凤公司下一阶段的工作重点。首先要认清形势,做到统一思想,转变观念,扭转工作中存在的不良行为和思想,强化执行力;其次,重点抓好企业的品牌建设和成本费用的控制,完善并落实好挖潜降耗,降本增效的工作要求,提高全员的节约意识,实实在在的做到降低生产成本;最后,在落实张主席减员增效号召,在六月底之前结合丹凤公司实际做好机构优化,合理配置人力资源,最大限度的发挥人力资源的优势。

最后,商洛大区董事长连杰从当前水泥行业面临的严峻形势和我们企业面临的困难做了细致的分析,并对如何领导企业走出困境做了部署。

今天的动员会是在企业经营的特殊时期召开的一次会员大会,希望大家能够清楚地认识到企业目前面临的现状及存在的问题。我们相信在集团公司的正确指导下和丹凤公司经理办公会的带领下,丹凤公司全体员工的精诚合作,我们有信心、有能力全面完成好2014年的各项工作目标。

|镇安公司|

本报讯(镇安公司 余洋)5月10日下午,镇安公司在一楼多功能厅召开1-4月份经营分析及下阶段工作动员大会,商洛大区经理连杰,镇安公司经理徐德明,副经理惠大军参加会议,公司各部门、车间190余人参会。会议由副经理惠大军主持。

会上,首先经理徐德明对镇安公司1-4月份经营情况进行了分析并对下一阶段的工作做了安排,在报告中,对1-4月份镇安公司的经营情况、生产指标、质量指标、管理费用的控制情况做了详细的分析,找出了存在差距的原因,提出了解决措施,并对如何做好下一阶段的工作,改变目前不利局面提出了要求和工作安排。

最后,商洛大区经理连杰就当前水泥行业形势和镇安公司当前的经营局面做了详细分析,并就镇安公司如何做好挖潜降耗、降本增效、裁员增效和降薪增效,以便更好地开展下一阶段的工作,进而实现既定目标从以下几方面作出了要求:一是对于没有完成的关键性指标,如电耗、台产等,要成立专门的攻关领导小组,分析原因,拿出措施,落实责任,限期完成并保证达标;二是从加强矿山破碎管理,优化组合,提高运转率,缩短开机时间,降低电耗,减少破碎成本;其次品质管理部要做好生料配料方案的优化,力争降低成本;烧成车间要降低煤耗、电耗,同时要稳定熟料质量,以确保混合材掺加量的提高,降低成本;制成车间重点要抓电耗的降低;包装车间重点做好装车整齐度和退补率的降低。各部门、车间要全力支持销售、服务销售做好品牌建设工作,继续发扬全员促销售的作法。三是减员增效先从后勤部门开始逐步推向车间,面对产岭的形势希望大家能够统一思想,相互理解,理清工作思路,扎实工作,提高工作效率,把工作向前推进。

|旬阳公司|

本报讯(旬阳公司 田渊)为进一步提高各部门,车间人员降本增效工作重要性认识,夯实责任,推动公司降本增效方案有序推进,公司组织各部门,车间以上负责人召开了降本增效专题会,会议由旬阳公司经理樊蒲生主持。

会议首先学习了旬阳公司降本增效方案,并要求各负责人针对OA集团公司各兄弟单位降本增效方案进行学习,借鉴经验,取长补短。随后,各部门、车间根据近期各单位工作进行了总结,根据实施方案在实际运行中提出了新的意见和方法,并进行了讨论,对旬阳公司怎样更好地开展降本增效工作起到了良好的推动作用。

最后,樊经理讲到,从大家的态度可以看出大家都能高度重视降本增效工作,要确保全体干部职工都能行动起来,针对降本增效实施方案提出了四点要求,一是要提高认识,认真学习;二是措施到位,要增强执行力;三是根据指标完成情况要透彻分析,跟进总结;四是财务部和人力资源部加强监督验证,确保降本增效工作扎实推进,落到实处。

|富平公司|

本报讯(富平公司 王玉香)5月9日下午,富平公司召开宣贯集团公司五月份月度会张主席讲话精神大会,公司干部职工共170余人参加了本次会议。会议由经理助理雷晓静主持。

张百民副经理从市场形势、面临的竞争压力、品牌建设、挖潜降耗、严控非生产性开支、减员增效等七个方面,对公司整个生产经营进行了全面分析,并拿出了改进措施。

富平大区经理王发印作重要讲话。从剖析生产经营情况及外部竞争压力,目前存在问题及原因,改变现状的措施方法三个方面和大家进行了交流,要求大家强练内功,转变工作作风,从自身做起,实现过程管理精细化,降低生产成本,提升产品市场竞争力。全体干部员工必须上下一心,精诚团结,尽职尽责,携手共渡难关。

|江华公司|

本报综合讯 江华公司经理会议上要求江华公司质量主要要提降低成本,熟料的消耗要继续优化。并将集团公司(第一季度品牌建设情况通报)中的各项指标进行分析,肯定了公司的成绩,但要求继续努力,对品质部存在的几个问题要拿出具体措施,把问题分到各相关领导,相关责任人;原材料的验收必须各负其责,落实到位,严格有效执行。

安康大区总经理曹建顺从品牌建设、成本指标挖潜降耗、工作效率等方面对下半年工作作了重要安排。

|检修公司|

本报讯(检修公司 综合部)检修公司“挖潜降耗”动员大会学习了集团公司5月份月度工作会议纪要,宣贯张主席会议讲话精神,并制订了检修公司降耗增效实施方案,结合前期检修公司工作实际,董小明总工结合主席讲话精神认真总结了前期检修公司做出的成绩,并深刻的剖析了存在的问题。

杨军旗经理作了动员讲话,他指出目前存在问题主要表现在两个方面,即上层建筑方面的问题和具体工作的问题,一方面上层建筑主要是方向性问题即检修公司总体工作思路的问题,也就是说检修公司未来规划的问题,规模的问题、工作范围的问题、组织形式等问题,这个是检修公司管理层需要着手解决的问题。另一方面是具体工作的问题,第一是余局性问题,主要表现在两个方面,一是认识层面的问题;二是工作效率低的问题;第二是具体问题,制度执行不到位,安全方面还存在较多问题,责任心不强、没有紧迫感和使命感,后勤保障严重不力等。并提出了下一步的努力方向:统一思想和认识,做事情要有提前计划有安排,强化考核管理,加强工作作风建设,挖潜降耗,加大培训力度,搞好团队建设,加强制度流程的执行力度,安全工作要长抓不懈,全体员工要有共同的认识,心往一处想,劲往一处使,目标一致,方向一致,使我们检修公司立于不败之地,较好的完成我们既定的目标。

小故事大道理

1. 碎罐

过去,有一个人提着一个非常精美的罐子赶路,走着走着,一不小心,“啪”的一声,罐子摔在路边一块大石头上,顿时成了碎片,路人见了,唏嘘不已,都为这么精美的罐子成了碎片而惋惜。可是那个摔破罐子的人,却像没这么回事一样,头也不扭一下,看都不看那罐子一眼,照旧赶他的路。

这时过路的人都很吃惊,为什么此人如此洒脱,多么精美的罐子啊,摔碎了多么可惜呀!甚至有人还怀疑此人的神经是否正常,事后,有人问这个人为什么要这样?

这人说:“已经摔碎了的罐子,何必再去留恋呢?”

大道理: *洒脱是一种摆脱了失去和痛苦的超级享受。失去了就是失去了,何必还要空留恋呢?如果留恋着用,还要继续努力干什么?*

2. 跳槽

A对B说:“我要离开这个公司,我很这个公司!”

B建议道:“我举双手赞成你报复这破公司,一定要给它点颜色看看。不过你现在离开,还不是最好的时机。”

A问:“为什么?”

B说:“如果你现在走,公司的损失并不大。你应该趁着在公司的机会,拼命去为自己拉一些客户,成为公司独当一面的人物,然后带着这些客户突然离开公司,公司才会受到重大损失,非常被动。”

A觉得B说的非常在理,于是努力工作,事迹所愿,半年多的努力工作后,他有了许多忠实的客户。

再见面时B问A:“现在是时机了,要赶快行动哦!”

A淡然笑道:“老总跟我长谈过,准备升我做总经理助理,我暂时没有离开的打算。”其实这也正是B的初衷。一个人的工作,永远只是为自己的简历,只有付出大于得到,让老板真正看到你的能力大于位置,才会给你更多的机会替他创造更多利润。

大道理: *不要一味地理想环境带给人的捷多不便,其实环境本身是客观存在的,很处于那不良甚都会遇到同样的问题,聪明的人会努力去改造罢了。*

3. 路上的石头

国王费迪南决定从他的十位王子中选一位做继承人。他私下吩咐一位大臣在一条两旁临水的大道上放置了一块“巨石”,任何人想要通过这条路,都得面临这块“巨石”,要么把它推开,要么爬过去,要么绕过去,然后,国王吩咐王子先后通过那条大路,分别把一封密信尽快送到一位大臣手里。王子们很快完成了任务。费迪南开始询问王子们:“你们是怎么把信送到的?”

一个说:“我是爬过那块巨石的。”

一个说:“我是划船过去的。”

也有的说:“我是从水里游过去的。”

只有小王子说:“我是从大路上跑过去的。”“难道巨石没有挡住你的路?”费迪南问。

“我用手使劲一推,它就滚到河里去了。”

“这么大的石头,你怎么想用手去推呢?”

“我不过试了试。”小王子说,“谁知我一推,它就动了。”

原来,那块“巨石”是费迪南和大臣用很轻的材料伪造的,目然,这位善于尝试的王子继承了王位。

大道理: *如自己的命运交给别人,甚至交给某一个人,自己一点儿也不动脑筋,只是相信别人那太危险了。自己要学会掌握自己的命运。*

4. 父子骑驴

父子俩牵着驴进城,半路上有人笑他们:真笨,有驴子不骑!

父亲便叫儿子骑上驴,走了不久,又有人说:真是不孝的儿子,竟然让自己的父亲走着!

父亲赶快叫儿子下来,自己骑到驴背上,又有人说:真是狠心的父亲,不怜把孩子累死!

父亲连忙叫儿子也骑上驴背,谁知又有人说:两个人骑在驴背上,不怕把那瘦驴压死?

父子俩赶快跳下驴背,把驴子四只脚绑起来,用棍子扛着,经过一座桥时,驴子因为不舒服,挣扎了下来,结果掉到河里淹死了!

大道理: *一个人要有主见,具备判断是非的能力,才不会被别人的意见所左右。不要活在别人的跟屁虫,要靠自己的脚走路,自己的脑袋思考。*

欢迎赐稿

与降耗增效同行

看天空重新绽放出蔚蓝,希望的翅膀已准备去飞翔,水泥产业的发展,犹如让我们看到一双绿色的翅膀,带动建材业去触碰阳光的温暖,去追求可持续的未来。

在行业竞争日趋激烈的形势下,为了企业能够更加稳健地发展,公司高层审时度势,倡导全集团内发扬中华民族勤俭节约的优良传统,积极持续开展“降耗增效”工作,以节约使用资源和提高资源利用率为核心,抓好水、电、煤、油机等资源的合理使用,达到降低成本,提高效益的目的。

作为公司一员,我们时刻牢固树立忧患意识和责任心,时刻紧绷安全这根弦,敢于负责,敢于对安全与环境违纪行为说“不”,使节约成为一种风尚,从自身做起,从一点一滴做起,节约一度电、一张纸、一根螺丝钉……,时刻不忘勤俭节约,物尽其用是中华民族的优良传统。

任重而道远,创业的道路是艰辛的,充满着未知和挑战。面对这一路上的风险和困难,公司领导沉着、冷静,探索发现了一系列有利于企业发展,以节能、降耗、增效为宗旨的可行措施,目标明确,措施得力,效果显著。充分利用再生能源,捡纸机遇,量力而行。我们对水泥生产线分别技改和安装了脱销设施,进一步降低氮氧化物的排放量,并对窑头电收尘进行技改,改装布袋收尘,减少了烟气排放,带走了粉尘,减少了资源浪费,更进一步促进了企业环境的净化,降耗增效,为企业带来了效益。像脱销、电收尘技改等项目的实施,并不是一味追求高尖端领域,而是把看似简单的事做到最好,这样,也为企业的良好发展打下了坚实的基础。

思路指引着出路,行动预示着结果,每一个参与者,都要明白企业发展来之不易,树立“厂兴我荣,厂衰我耻”的责任意识,从身边小事做起,全身心投入其中,把“降耗增效,节约成本”当成座右铭,把对企业、对生活的热爱转化为内在的勇气与信念,坚定地扛起保护企业有力发展的大旗,踏踏实实迈出前进的步伐,理性分析每次成功与失败,用正确的思路和崭锐的判断力来指引我们不断前行,让尧柏水泥能够永葆青春活力。

蓝田公司 唐军

基层动态

★近期,洋县公司被洋县县委、县政府授予企业纳税一等奖,并奖励人民币三万元。此项荣誉的获得是对洋县公司在洋县经济发展作出贡献的极大肯定和鼓励。

(洋县公司 校蓉)

★5月7日,汉中市西乡县委监局领导潘文泰一行四人来西乡公司监督检查劳动防护用品使用和管理情况,公司领导李陪同检查,并向检查组汇报了公司在职业健康管理方面的工作措施及生产经营情况。

(西乡公司 余葆成)

★5月16日下午,富平公司召开了安全工作专题会,富平大区总经理王发印、经理罗光冠等干部职工共80余人参加了本次会议。通过本次专题会的召开提高了安全意识,夯实了安全责任,营造了浓厚的安全生产氛围。

(富平公司 王玉香)

★鲁新公司李永军同志认真贯彻落实公司的各项规章制度,精通专业,责任心强,甘心奉献,用自己的实际行动,立足岗位,争创一流成绩,为企业做出自己应有贡献,被评为和田县“三好职工”。

(鲁新公司 郑国军)

★在近日举行的2013年度商洛市节能减碳工作会上,丹凤公司被商洛市人民政府评为“2013年度节能减碳工作先进企业”。

(丹凤公司 周谋)

★为了让员工更好的了解尧柏企业文化,融入企业文化,自阳公司于5月10日下午举行了尧柏企业文化培训活动,由经理樊蒲生亲自担任讲解,各部门、车间近160余名员工参加了培训。

(旬阳公司 田渊)

销售公司第二批培训学员开班 2014年

为促进企业优化人才战略的实施,由集团公司人力资源部牵头,销售总公司具体实施的新学员培训工作于5月7日正式开始。

5月7日中午,销售总公司第二批9名新学员在销售总公司综合部的统一安排下乘车抵达此次培训地点——商洛尧柏龙桥水泥有限公司。下午14点,在公司二楼会议室召开欢迎座谈会,销售商洛分公司田培军经理、销售综合部部长姜建勋等相关领导参加座谈会。各位培训学员首先进行了自我介绍,并对初到尧柏企业谈了自己的感受。在座谈会上,商洛销售分公司田经理代表公司对到来的新学员表示欢迎,同时结合水泥销售情况谈了自己的几点意见,最后也对新学员作了打算。“其实这也正是B的初衷。一个人的工作,永远只是为自己的简历,只有付出大于得到,让老板真正看到你的能力大于位置,才会给你更多的机会替他创造更多利润。”

生命,一个多么鲜活的词语;安全,一个多么古老的话题;幸福,一个多么美妙的境界。生命只有在安全中才能永保活力,幸福只有在安全中才能永具魅力。如果说生命是花,那么安全是衬托千妍百媚的绿叶;如果说生命是一幅画,那么安全就是序写深远神致的笔;如果说生命是河流,那么安全就是缔造曲折迂回的护堤。没有了安全,我们的生命有保障吗?我们的企业效益有保障吗?我们这支尧柏队伍的稳定有保障吗?没有了安全,我们何以谈幸福的生活?我们就不可能走过人生的风风雨雨,更不可能到达人生辉煌的顶峰。在生活和工作中,享受安全与健康的保障,是生命的基本要求,一个社会,一个国家,乃至一个民族,和谐发展的过程中必须重视安全。安全是一种文明,也是一种文化,重视安全,尊重生命是先进文化的体现,而这种文化的形成要靠我们每一个人不懈的努力。

自我踏进水泥厂大门的那天,我才体会到学生时代见过一些工厂门口的“高高兴兴上班来,平平安安回家去”这幅对联的真真含义,通过安全教育我才知道我们工作环境内存在着物体打击、高空坠落、车辆伤害、机械伤害、触电伤害、粉尘污染等等许多不安全的因素,便开始学习安全规范,操作规程等一系列规章制度,我们是时时讲,周周学,月月喊,安全教育培训考试进行了一轮又一轮,学习笔记一叠又一叠,然而进章操作常常发生,我们的侥幸心理仍然存在,一次没事,两次没事,三次四次仍然没有事,那么就代表未还不会有事发生吗?

安全法规血写成,违章害己害亲人。安全意识的淡薄总是能让我们所到一次次血的教训,让我们看到一幕幕人间惨剧。我永远不会忘记我亲眼见到的两次惨剧。一次是2008年9月9日的夜班,取样时见罗来勇和同事谈笑风生,我向了句“罗师,有什么喜事高兴的合不拢嘴?”,他还和我开起了玩笑,我取样时他的笑声还未停止,可在不到一小时后就听说他被车压死了,听到此话我手中的样杯跌落在地上,我说:“这不可能吧,你们拍是听错了。”但这已成为事实。难道生命脆弱的如此不堪一击?用距离来衡量,生与死只有一步之遥,用时间来衡量,生与死只在瞬息之间。

你会说公司不是给他们家钱了吗?可是白发苍苍的父母能用钱换回活生生的儿子吗?儿女能用钱换回爱他们疼他们的父母吗?父母丧子之痛,妻子失夫之悲,儿女无父之苦,又岂能用钱来告慰?你们想过吗?这些惨剧无一不是违章作业和违反劳动纪律造成的。没有安全,就好比在大海上航行的船没有了罗盘,它是难以到达成功的彼岸,试问:人身安全都得不到保障,我们还谈什么家庭幸福,社会责任?

前车之鉴,后事之师。安全工作只有起点,没有终点。干里之行,始于足下,九层之台,起于垒土。由此启发我们,工作时;一要专心,不要想工作以外的事情;二要细心,我们这一行业,存在很多危险,不管你是师傅还是新学员,在工作时都不得有半点马虎,粗枝大叶,将会付出惨痛的代价;三是虚心,不能不顾后果,冒险蛮干;四是责任心,立足岗位,爱岗敬业