

强化“服务员工”理念,丰富员工文化生活

——丹凤公司企业文化建设纪实

当前,正值全国上下党的群众路线教育实践活动开展正酣之际,丹凤公司顺势而上,在去年工作风整肃的基础上,提出“服务员工”的理念,通过开展丰富多彩的文化活动,完善党群、工会工作等举措将理念落到实处,目前已初见成效。

在年初动员大会上,公司董事长总结要求发挥企业文化的统领和导向作用,使全员形成合力。一是要广大干部职工深刻理解和把握文化的“一个标识、四大核心理念、五个特性和六个责任”的内涵;二是要秉承2013年丹凤公司倡导的核心价值观的四大举措,即“管理干部要对员工工作到‘六必知、五必谈、四必访、三个相互’,并随时进行抽查,持续强化落实,真正让干部了解下属员工的个性、爱好、家庭状况,做到‘严管理、爱关心’,使企业和个人成为一个统一体,提升员工归属感,增强企业的凝聚力;三是要在2014年初明确提出“服务员工”的理念,要求各级领导和负责人对下属员工要做到“顺气、鼓劲、教法,检查、监督、和指导”,不但要给员工安排工作,

更要教会员工做事的方法,同时加大鼓励、沟通力度,使员工愿意、乐意、高效的完成工作,杜绝部门间负责人当“甩手掌柜”的现象发生。

上述理念的形成为公司企业文化建设工作指明了方向,2013年至2014年上半年,公司上下采取措施,积极行动,真正将“服务员工”理念落到实处。

2013年12月成立公司企业文化建设委员会及劳动保护监督检查委员会、劳动争议调解委员会组织。2013年至2014年上半年,公司得到进一步加强,“我为企业献一策”为活动载体,积极开展党的群众路线教育实践活动。二是争取县总工会奖励补助资金3000元,购买书柜

两个,赠送图书1000余册,建立了职工之家,创办了职工书屋,极大地丰富了员工业余文化生活;开展夏季送清凉、春节慰问困难员工活动,活动总慰问员工10人以上,人均慰问金400元,总金额达到4000元以上;三是多次召开大型节日员工座谈会、新入职员工座谈会,倾听员工心声,完善服务员工举措。

成立厂务公开领导小组,设立公开栏和反腐弊、品牌建设和工作意见箱,对公司重大决策事项、生产经营目标任务下达分配及完成情况、品牌建设、绩效考核、工资发放情况等及时予以公示,拓宽了员工合理建言献策,让员工对厂务公开感到心中有数。

成立公司舞蹈队、文学队、体育队,定期开展训练和互动,为公司大型文体活动举办训练预备队一年,一年多来,共举办了2013年文艺大赛、“五一”元旦文艺晚会、“十一”系列体育比赛,2014年元宵灯谜竞猜活动及“五一”大型综合文艺晚会等重大活动,活动整体组

织严密、参与面广泛,节目质量较高,现场气氛热烈,获得员工广泛好评。这些活动的开展,展示了员工风采,丰富了员工业余文化生活,加强了公司领导与员工的沟通联系,提高了员工工作积极性。

通过本次举措的实施,2013年公司烧成车间分别被市、县总工会评为“工人先锋号”,同时该车间被推荐上报为全国“安康杯”竞赛活动先进班组,2013年设备工程师小民同志被高洛市委、市政府评为“高洛市劳动模范”,在2014年丹凤县举办的安全知识竞赛中,我公司获得二等奖;在丹凤县举办的财税系统“党的群众路线”知识竞赛中,我公司获得三等奖。

在以后的工作中,我们将以此为契机,百尺竿头,更进一步,继续抓好工会工作,完善公司党群工作,将企业倡导的“服务员工”理念积极的群众路线教育实践活动与机制结合,并进一步落实到实处,提高员工幸福指数,为员工带来更多的快乐,让员工和企业之间在和谐中发展、在和谐中壮大。

丹凤公司 周勇



曾经有人问我,什么是幸福?如何才能得到幸福?年少时我一时迷茫,虽感觉答案就在嘴边,却不知道何来何去。若干年后,回想起来,才明白其中缘由。生活需要认真阅读才能体会其中真谛,而幸福只有用心感受方能品味其中甘甜。

身边的朋友总在问,幸福在哪里?为什么寻寻觅觅却找不到幸福?其实不然,幸福是客观存在的,它无处不在。不是身边没有幸福,而是缺乏发现幸福的心灵。幸福有如一杯淡水的香茗,幸福好似一条潺潺的溪流,幸福不是虚无缥缈的东西,相反,幸福看得见,摸得着,感受的到。无论你找或不找,幸福就在那里……

然而,从另一个角度看,幸福又是主观的。幸福是人生观和价值观达到的一种和谐的生活状态,是一种心态上的满足。感觉幸福的时候一切看起来都是那么美好。一个人在地忙劳动,满头大汗,可是他觉得很快乐,他就是幸福的;另一个人正在自家花园里散步,可是他觉得自己很不幸福,他就是不幸福的。其实,幸福与不幸福都在你自己的心中。

幸福与每个人都是相关的,与你相关,与他相关,也与我相关……

尧柏园地

本期四版 (内部刊物 仅供交流)

2014年7月17日,伴随着鞭炮轰鸣和紧张有序的工作氛围,我公司烧成一段电改袋项目点火成功投入运行。

本次电改袋项目,是由中国中材装备集团有限公司总包,我公司领导高度重视,精心组织,部门车间密切配合,为本次项目建设付出了艰辛努力,特别是公司烧成一段全体干部员工,在段长同喜军的带领下,历时30天,发扬不怕脏、不怕脏、不怕苦的企业精神,在环境温度高达37度的高温下,连续奋战,是遍布施工现场各个角落,为项目点火运行一次成功奠定了坚实基础。

本项目成功点火运行,标志着尧柏公司烧成一段的设备运行、安全环保、节能降耗工作提高到一个新的台阶,对后续生产运行创造了良好条件和坚实的基础。

在现场检查时,员工对黄金准则的掌握良好,面对意大利水安全专家的提问都能回答完整,且现场对安全黄金准则的展示和安全生产防护装备程序(PPE)执行良好,意大利水安全专家非常满意。

最后,意大利水安全专家同洋县公司牛经理、安环部部长张安安全可持续发展项目进行了深入的交流和沟通,专家就可持续发展项目工作开展得更加完善提出了详细和宝贵的意见。洋县公司领导表示将按照安全专家的意见在以后的安全工作中认真落实,不断完善,持续改进,努力把洋县公司的安全管理水平推向新台阶。

在2014年7月17日,集团董事张继民、集团副总裁田振军、副总裁王建礼、李文育、王九军出席了本次大会,集团总部报告厅召开,西部水泥董事局主席、尧柏集团管理干部300余人参会,会议由副总裁王建礼主持。

田总裁首先向大会作了上半年工作总结,通报了上半年经营目标的完成情况,从品牌建设、集团管控、安全管理、项目管理、综合管理等多个方面回顾了上半年的工作,指出了上半年在安全管理、销售管理、生产调度、设备管理、工艺管理、项目管理等方面存在的问题,明确了下半年抓细管理、强化基础、稳健发展、防范风险的工作指导思想,以及品牌建设和降本增效为主线,进一步强化集团管控能力的工作思路,从品牌建设、销售工作、机构优化、协同处置、生产调度、降本增效、文化建设等七个方面安排部署了下半年的工作。

最后,张主席作重要讲话。张主席首先分析了当前宏观经济形势和行业形势,对集团公司上半年的工作做了点评,并对集团恢复统一销售决定的正确性,并对上半年销售工作、质量和技术工作、机构优化、降本增效、设备管理、检修公司等工作进行了肯定。同时,又分析了公司目前面临的行业风险和内部风险。最后,张主席针对上述情况,具体提出了六点要求:一是强化销售队伍建设,提升营销水平;二是继续巩固提质增效成果,推广学习汉中大区经验;三是继续强化品牌战略实施,确保特种水泥的生产和质量;四是强化设

备管理工作,完善和发挥检修公司的作用;五是强化人力资源,建立公平合理的用人机制;六是严格控制非生产性开支,强化成本经营等工作的完成具有重要意义。



备管理工作,完善和发挥检修公司的作用;五是强化人力资源,建立公平合理的用人机制;六是严格控制非生产性开支,强化成本经营等工作的完成具有重要意义。

尧柏人

企业经营理念 以人为本 铸造精品 不断创新 赶超一流

企业核心价值观 共同致富 实现双赢 体现人生 服务社会

企业核心竞争力 诚信经营 质优价廉 至诚服务 行业领先

企业精神 自强不息 励精图治 开拓创新 超越自我



我集团召开2014年上半年工作总结大会

古有秦砖汉瓦 今用尧柏水泥

陕西省发改委环资处处长谈明华一行

莅临蒲城公司检查指导工作

省发改委环资处处长谈明华一行

省发改委环资处处长谈明华一行



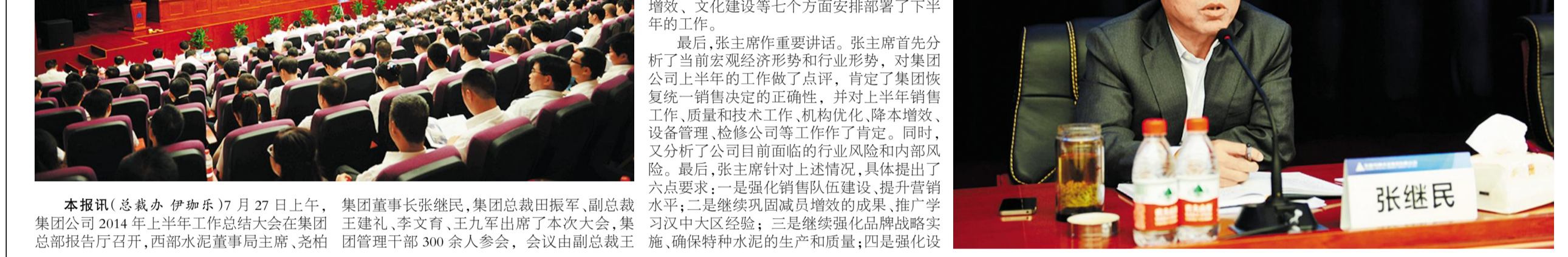
省发改委环资处处长谈明华一行

我集团召开2014年上半年工作总结大会

集团董事张继民、集团副总裁田振军、副总裁王建礼、李文育、王九军出席了本次大会,集团总部报告厅召开,西部水泥董事局主席、尧柏集团管理干部300余人参会,会议由副总裁王建礼主持。

田总裁首先向大会作了上半年工作总结,通报了上半年经营目标的完成情况,从品牌建设、集团管控、安全管理、项目管理、综合管理等多个方面回顾了上半年的工作,指出了上半年在安全管理、销售管理、生产调度、设备管理、工艺管理、项目管理等方面存在的问题,明确了下半年抓细管理、强化基础、稳健发展、防范风险的工作指导思想,以及品牌建设和降本增效为主线,进一步强化集团管控能力的工作思路,从品牌建设、销售工作、机构优化、协同处置、生产调度、降本增效、文化建设等七个方面安排部署了下半年的工作。

最后,张主席作重要讲话。张主席首先分析了当前宏观经济形势和行业形势,对集团公司上半年的工作做了点评,并对集团恢复统一销售决定的正确性,并对上半年销售工作、质量和技术工作、机构优化、降本增效、设备管理、检修公司等工作进行了肯定。同时,又分析了公司目前面临的行业风险和内部风险。最后,张主席针对上述情况,具体提出了六点要求:一是强化销售队伍建设,提升营销水平;二是继续巩固提质增效成果,推广学习汉中大区经验;三是继续强化品牌战略实施,确保特种水泥的生产和质量;四是强化设



备管理工作,完善和发挥检修公司的作用;五是强化人力资源,建立公平合理的用人机制;六是严格控制非生产性开支,强化成本经营等工作的完成具有重要意义。



陕西省环境保护执法局孟卫萍检查蓝田公司环保减排工作

伊宁公司3000t/d新型干法水泥生产线成功点火

伊宁公司3000t/d新型干法水泥生产线成功点火

伊宁公司3000t/d新型干法水泥生产线成功点火

伊宁公司3000t/d新型干法水泥生产线成功点火

伊宁公司3000t/d新型干法水泥生产线成功点火



伊宁公司3000t/d新型干法水泥生产线成功点火

全国“安康杯”竞赛优胜班组

全国“安康杯”竞赛优胜班组

全国“安康杯”竞赛优胜班组

全国“安康杯”竞赛优胜班组



全国“安康杯”竞赛优胜班组



全国“安康杯”竞赛优胜班组

求真务实 赢在执行 努力开拓经营新局面

——各大区召开2014年半年工作总结会

渭南大区



本报讯(惠晓光 高胜)渭南大区2014年半年工作总结会分别于7月18、19日上午举行。渭南大区总经理李永振、销售公司副经理雷永安等领导出席了本次大会。

会议开始,各公司负责人分别作了2014年半年工作总结报告,报告中对2014年半年经营管理工作进行了总结回顾,内容包括半年经营目标任务完成情况、主要经营技术经济指标完成情况、技术指标完成情况、能源消耗以及上半年经营管理工作中的薄弱环节及存在的主要问题进行了剖析和通报。最后,对下半年重点工作及主要保障措施从品牌建设、生产绩效管理、设备管理、品质管理、财务管理、综合管理、安全环保管理七个方面进行了详细的安排和部署。

会议最后,渭南大区总经理李永振作了题为“求真务实,赢在执行、努力开拓经营新局面”的工作动员讲话。他首先对两个公司2014年上半年经营管理取得的成绩进行了通报,并指出了上半年工作存在的问题和不足,重点安排部署了2014年下半年工作措施,围绕“细管理,严考核,降成本”三方面开展工作,并向全体干部职工提出了下半年的工作要求:一是要强化安全环保意识和理念,安全环保工作长抓不懈,安全环保、环保达标意识逐级管理干部牢记心中,安全环保教育和培训工作常态化,形成长效机制;二是要强化管理,提高团队执行力,树立公司工作一盘棋的思想,提高效率,提升管理水平;三是要加强业务学习,提高全员业务技能水平,四是要发挥好“服务、指导、监督”作用,树立起为生产一线服务的思想,做到“内强素质,外树形象”;五是树立成本意识,正确处理成本和质量的矛盾。他希望全体干部职工在集团公司和各级领导的正确领导下,以成本管控位为重,以“等不起”的紧迫感,“慢不得”的危机感,“坐不住”的责任感,以奋发有为的精神状态,奋力拼搏、攻坚克难,苦干实干的工作风貌,下身子抓落实,确保完成2014年各项目标任务。

富平大区

本报综合讯(温盼 何婉丽)7月15日,16日,富平大区实丰和富平公司分别召开了2014年工作总结大会,集团公司副总裁李文军、富平大区总经理兼实丰公司董事长王发印等领导及员工参会。

公司经理分别就各公司2014年上半年工作作了总结报告,报告从三个部分认真、客观的对上半年工作进行了总结。随后富平大区总经理对两个公司2014年上半年工作进行了点评,就目前公司所面临的严峻形势及工作中存在的问题进行了深刻的剖析,同时对下半年的工作提出了五点要求:一是必须认清当前严峻的市场形势和经济发展放缓的格局,要认识到当前的形势是一种成本竞争、团队竞争、市场地位竞争的格局;二是各项管理要标准化、规范化,实现各方面精细化管理;三是要持续关注安全和环保;四是要继续抓好品牌建设,要树立产品在一定市场上的荣誉感,提升我们的核心竞争力;五是全体干部员工要继续发扬我们“老柏人”扎实认真的企业精神,要带好队伍管好。

最后集团公司李副总裁在实丰公司总结会上作了重要讲话,他首先肯定了实丰公司在富平大区优秀团队的带领下各项指标和2013年相比有了很大的变化,鼓励大家在后半年的工作中要继续努力,不断奔公司向制定的各项技术指标。并对两个公司提出了“勤奋、认真、扎实、担当”这八个字,号召全体员工将这八个字系统的运用到生产管理细节中去,要有质的飞跃,在下半年的工作中取得更好的成绩,为我们尧柏事业的发展作出更大的贡献。

安康大区



本报综合讯(四川 孟大玉)7月15日,16日,安康大区两公司分别召开了2014年上半年工作总结大会,安康大区董事长曹建明及各公司总办成员出席了本次会议。

会议首先由各公司经理分别作2014年上半年工作总结报告,报告从品牌建设、降本增效、生产组织、设备管理、安全环保管理、体系运行、财务管理、人力资源管理、综合管理、企业文化建设及大区管理等十一个方面对上半年工作进行了剖析,对下半年工作重点进行了阐述。

大区董事长曹总在会议最后作了重要讲话,他首先肯定了两公司上半年工作取得的成绩,并针对工作总结从成本管理、品牌建设、基础管理、安全环保管理进行了补充说明,并要求大家理性看待上半年工作中存在的问题,针对成绩找问题,面对问题想办法,就如何抓实干,务实推进下半年工作提出了六点要求:一是巩固成绩,优化提高,全面完成各项指标任务;二是建立健全主要领导考核制度,明确责任,严格执行;三是品牌体系建设,持续努力,提升品牌形象;四是继续抓好挖潜降耗工作,发挥全员的聪明才智,树立创新意识,紧抓不放松;五是持续做好安全管理,做到讲清楚,做细致,处罚六管理;六是持之以恒抓好企业文化建设,打造务实高效团队,提升企业凝聚力。



本报综合讯(总工 王周 陈荣)7月10日,12日,商洛大区三公司分别召开了2014年上半年工作总结会,集团公司行政总监陈志刚参会。

首先,三公司负责人向大会作了《丹凤公司二〇一四上半年工作总结报告》,并就如何开展了全面细致的以下五项思路和举措:一是持续转变管理干部工作作风,提高团队凝聚力和执行力;二是继续以品牌建设为主线,持续做好挖潜降耗工作;三是继续推行精细化管理,落实集团公司“严抓细管,强化基础”的工作要求;四是坚持不解抓好安全环保工作,提升安全环保水平;五是针对下半年生产任务和未达标的各项技术指标提出具体保障措施。

商洛大区经理连杰作了重要讲话,他分析了目前行业形势、市场形势对企业的影响,以及企业存在问题对未来发展的制约,要求大家从大局出发,提高思想认识,从“严抓”和“细管”上下功夫,干好本职工作,为企业的发展出力献策。对于下半年工作,连总从团队建设、制度和流程的落实、成本管理、品牌建设、安全环保、现场管理、财务及行政后勤保障服务等七个方面做了全面安排部署。

最后集团公司财务总监强调,在今后的工作中要重视安全、肯定成绩,查找不足,分析原因,做出整改,为今后的工作打下坚实的基础,并对各公司提出了“认清形势,立足本职,用心工作,后来居上”的十六字殷切希望,号召全体干部员工齐心协力,奋起直追,在下半年里取得良好的工作成绩,为我们尧柏事业的发展作出新的贡献。

销售公司

本报讯(销售公司 王子涵)7月15日上午,销售公司在基地1号楼视频会议室召开了半年工作总结大会,集团公司副总裁李文军、销售公司生产技术总监李文军及销售总公司干部员工共170余人参加了会议,会议由销售总公司经理李海主持。

会议首先由销售总公司总经理王蕊向大会作了2014年上半年工作总结报告,报告对上半年工作做了全面细致的总结,并就如何开展下半年工作提出了以下五项思路和举措:一是坚持不解抓好挖潜降耗工作;二是继续以品牌建设为主线,持续做好挖潜降耗工作;三是继续推行精细化管理,落实集团公司“严抓细管,强化基础”的工作要求;四是坚持不解抓好安全环保工作,提升安全环保水平;五是针对下半年生产任务和未达标的各项技术指标提出具体保障措施。

最后,集团公司副总裁李文军作了重要讲话,他首先肯定了销售公司上半年工作取得的成绩,并针对工作总结从生产管理、品牌建设、基础管理、安全环保管理进行了补充说明,并要求大家理性看待上半年工作中存在的问题,针对成绩找问题,面对问题想办法,就如何抓实干,务实推进下半年工作提出了六点要求:一是巩固成绩,优化提高,全面完成各项指标任务;二是建立健全主要领导考核制度,明确责任,严格执行;三是品牌体系建设,持续努力,提升品牌形象;四是继续抓好挖潜降耗工作,发挥全员的聪明才智,树立创新意识,紧抓不放松;五是持续做好安全管理,做到讲清楚,做细致,处罚六管理;六是持之以恒抓好企业文化建设,打造务实高效团队,提升企业凝聚力。



本报讯(蓝田公司 刘晓艳)7月12日上午,蓝田公司在多功能厅召开二〇一四半年工作总结会。公司董事长兼经理曹玉晶,副经理康建坤、贾利军等领导出席会议,各部门、车间干部员工200余人参加会议。大会由经理助理张积云主持。

会上,副经理康建坤在肯定成绩,看到光明和希望的同时,我们也要看到工作中存在的问题。他对下半年工作从设备管理、品牌建设、工艺管理、品牌塑造、节能减排、安全环保、企业文化等方面工作进行了要求。他希望,全体干部员工认真分析了上半年工作,发扬成绩,克服不足,突出重点,主攻薄弱,明确职责,严抓细管,树立“生产为工艺负责,工艺为质量负责,质量为对客户负责,企业为文化负责”的思想意识,同心协力,发挥群体聪明才智,创建平安企业、文明企业,资源节约型,环境友好型示范企业,重塑蓝田公司新形象。

花溪公司

本报讯(花溪公司 黄霖)7月25日上午,花溪公司召开2014年上半年工作总结暨下半年工作动员大会。花溪公司董事长王长平、经理助理马敬、何五星、员站房等干部员工160余人参加。会议由经理助理兼财务部长王江涛主持。

首先,经理助理兼财务部长王江涛主持,紧接着经理助理马敬代表花溪公司经理办作《半年工作总结报告》,报告从土建管理、设备安装、工艺管理、人力资源管理、财务管理、行政后勤管理等方面对花溪公司上半年各项工作进行了全面、客观的总结。

经理助理兼中控室主任何五星宣读2014年度《目标责任书》,明确各部门、车间2014年度责任目标,董事长王长平依次与各单位负责人签订了目标责任书。随后,车间主任代表和员工代表分别发言,将个人在尧柏的工作体会和感悟与大家进行了分享。

最后,花溪公司董事长王长平作动员讲话。王总强调,目前花溪公司已由项目建设转入生产经营阶段,花溪公司作为新公司,各项工作千头万绪,要做的工作还很多,王总从企业文化建设、制度建设、生产组织管理、工艺质量管理、品牌建设、安全管理等方面对下半年的工作提出了新的要求,明确了工作重点,希望全体干部员工在下半年的工作中,凝心聚力,加强团队建设,奋发有为,在年终岁末,向集团公司上交一份满意的答卷。

物资公司

本报讯(物资公司 柳叶舟)7月12日上午,物资公司在基地2号楼召开2014年度半年工作总结大会,集团公司副总裁王九军、公司经理王蕊、副经理梁建明等领导以及公司各部门共57人参加了本次会议,会议由总经理助理程雪峰主持。

首先,公司副经理梁建明向大会作《物资公司二〇一四上半年工作总结报告》,报告从品牌建设、基础管理、成本管理、设备管理、品质管理、财务管理、综合管理、安全环保管理七个方面进行了详细的安排和部署。

会议最后,渭南大区总经理李永振作了题为“求真务实,赢在执行、努力开拓经营新局面”的工作动员讲话。他首先对两个公司2014年上半年经营管理取得的成绩进行了通报,并指出了上半年工作存在的问题和不足,重点安排部署了2014年下半年工作措施,围绕“细管理,严考核,降成本”三方面开展工作,并向全体干部职工提出了下半年的工作要求:一是要强化安全环保意识和理念,安全环保、环保达标意识逐级管理干部牢记心中,安全环保教育和培训工作常态化,形成长效机制;二是要强化管理,提高团队执行力,树立公司工作一盘棋的思想,提高效率,提升管理水平;三是要加强业务学习,提高全员业务技能水平,四是要发挥好“服务、指导、监督”作用,树立起为生产一线服务的思想,做到“内强素质,外树形象”;五是树立成本意识,正确处理成本和质量的矛盾。他希望全体干部职工在集团公司和各级领导的正确领导下,以成本管控位为重,以“等不起”的紧迫感,“慢不得”的危机感,“坐不住”的责任感,以奋发有为的精神状态,奋力拼搏、攻坚克难,苦干实干的工作风貌,下身子抓落实,确保完成2014年各项目标任务。



夏季防病常识

夏季不仅温度高,湿度也较大,是肠道传染病和皮肤病发病的高峰期,因此,我们在做好防暑降温工作的同时,更应注意夏季多发疾病的预防和保健。

热感冒 天热汗开使我们消耗了大量的能量,加上夏季一般人体的胃口都较差,如果摄入的营养不及时补充,人体的抵抗力就会随之下降,很容易感冒。另外,一些人为了解暑,在热得满头大汗时喜欢用冷水冲头或洗冷水澡;睡觉时开着电风扇不停;房间里长时间开着空调,导致室内外温差较大,这些都可以引起夏季感冒的发生。

细菌性痢疾 肠道疾病是夏季的高发病,而细菌性痢疾是最常见的肠道传染病之一,它除了与苍蝇繁殖活动有关外,还和天热人们喜欢吃生冷食品引起肠胃功能紊乱有关。

“冷”过激,空调病 夏季由于气温较高,空调不要温度太低,如果有过低的温度上,突然进入空调,犹如从夏季突然进入到冬季,此时最易受到冷空气的突然袭击。原本处于高反应状态的气管、支气管管反射性地痉挛,引起咳嗽、气喘。另外,夏天大家都喜欢吃冷饮,这也是一个“冷”刺激。

首先,空调应尽量少用,不要一进家门就直接进空调房,能用风扇时最好就不要用空调。

其次,家用空调要定期清洗,因为灰尘中的细菌是最主要的过敏源。

最后,运动完之后不要打开水和冷饮就喝,可以先喝一些温开水,尽量少吃或不吃冷饮。

皮肤痒 夏季由于天气酷热,有利于各种真菌、细菌的繁殖生长,加之夏季人们容易出汗,皮肤易潮湿,如果不及时擦汗和保持干燥,就容易发生夏季的皮肤问题,引起皮肤痒。

接触患癣的人或动物及公用生活用品,都可发生传染,而且,与人体抵抗力有密切的关系。

尧柏集团党总支部召开党员大会

6月25日,七一来临之际,尧柏集团党总支部召开全体党员大会,庆祝党的生日并接收两名入党积极分子为预备党员。会议由集团党委书记王宝玉主持,集团党委副书记、总裁田振军总裁作了重要讲话。他指出,党总支部和三个支部,要有更多的党员、入党积极分子加入和参与到党组织建设和活动中来。我们要以严格的要求和全新的起点,在上级党委的统一领导下,以崭新的精神面貌,崭新的工作作风,积极的工作,全新的工作标准,加强学习,扎实工作,深入细致地做好党建工作,为公司各项事业的发展发挥出党组织保障作用和党员先锋模范作用,努力把公司党建工作提高到一个新水平,实现企业的科学发展、文明发展、率先发展。

最后,集团党委书记王宝玉主持,集团党委副书记、总裁田振军总裁作了重要讲话。他指出,党总支部和三个支部,要有更多的党员、入党积极分子加入和参与到党组织建设和活动中来。我们要以严格的要求和全新的起点,在上级党委的统一领导下,以崭新的精神面貌,崭新的工作作风,积极的工作,全新的工作标准,加强学习,扎实工作,深入细致地做好党建工作,为公司各项事业的发展发挥出党组织保障作用和党员先锋模范作用,努力把公司党建工作提高到一个新水平,实现企业的科学发展、文明发展、率先发展。

旬阳公司积极参加“庆七一”纪念革命先烈活动



本报讯(旬阳公司 田洲)为纪念中国共产党成立95周年,进一步弘扬党的优良传统,发扬党员先进性带动员工积极向上的工作热情,旬阳公司党支部参加了旬阳县烈士陵园在红军烈士纪念馆开展祭奠理想信念,重温入党誓词,纳新、表彰、观看红军烈士纪念馆等庆“七一”活动。

在烈士纪念馆前,首先由经贸局党组书记、局长吴方明发表了讲话,然后我公司两名入党积极分子和全体党员在党组书记王宝玉的带领下,面对鲜红的党旗,进行了庄严宣誓。我公司党支部被评为2013年度先进党支部。同时,我公司的两名党员受到了先进表彰。随后祭拜了红军老墓陵墓,参观了烈士纪念馆,在一幅幅逼真的画面前,仿佛看到了革命先烈们抛头颅、洒热血的壮观场面,让大家深深明白,我们的幸福生活来之不易。大家默哀在心里决定,继承和发扬革命先烈的光荣传统,认真学习,努力工作,充分发挥党员的先锋模范作用,为企业的发展壮大贡献自己的力量。

洋县公司召开党支部会议

本报讯(洋县公司 枝蓉)7月1日上午,洋县公司党支部组织公司党员、预备党员、入党积极分子召开党支部会议,重温入党誓词,学习党的章程,各位党员及预备党员在座谈会上积极发言,表示在各自的岗位上一定理头苦干,发奋学习,为公司贡献自己的力量。

镇安公司召开党的群众路线教育实践活动

本报讯(镇安公司 余洋)在七一来临之际,镇安公司以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机,在党员中深入开展工作作风建设活动,进一步改进党员干部作风。6月30日下午,镇安公司在会议室召开党的群众路线教育实践活动暨党员干部工作作风建设暨民主生活会,公司党委书记、主管以上管理干部30余人参加了会议。会议由镇安大区经理连杰主持。

民主生活会上,通过对照检查,一查思想观念,二查学习风气,三查工作作风,四查廉洁自律,找出自身存在的问题;其次,通过自查与互查,每一位参会人员必须对自查报告大胆批评,提出意见和建议,不当“老好人”,以抛丑闻、揭短处、亮短处、动真碰硬、敢于交锋的精神,以深挖根源、触动灵魂的态度,认真开展批评和自我批评,查找他人存在的问题,真正触及思想问题,控制思想深处,发自内心的、出自真心、体现诚心的指出问题,帮助提高,从根本

平凡小窗口 服务大舞台

服务窗口是直接面向顾客的重要办事窗口,窗口人员的业务水平和服务质量是中心形象的重要体现。评选“服务窗口明星员工”主要依据第二季度绩效考核情况,结合员工监督、部门领导意见等,目的是评选出一批“服务好、作风正、工作实、业务精”的优秀窗口人员,促进他们员工服务意识,提升服务质量。

我分公司一直以来积极探索,不断学习的管理工作,树立优秀的窗口形象。一是管理出形象,强化日常考核,完善考核机制,严格管理制度;二是服务求满意,做到热情、主动、专业、细心、责任心强;三是服务创品牌,让客户满意。本次“服务窗口明星员工”评选,强化了服务理念,为树立员工的服务形象,提高了服务质量,让客户满意。

韩城公司 张宁

“三好职工”李永军

李永军同志是鲁新公司设备部的一名电气巡查工兼班组长,在工作中,自公司2007年成立以来,他就立足于本职岗位,踏实勤奋,努力学习专业知识,不断丰富自己的构造及性能,熟练操作技术,掌握操作方法与控制要点,及时处理设备的问题,减少了公司安装和维修费用的支出,在平凡的岗位上始终兢兢业业,岗敬业,无私奉献。他是我们的学习榜样,是我们行动的楷模。

李永军同志是鲁新公司设备部的一名电气巡查工兼班组长,在工作中,自公司2007年成立以来,他就立足于本职岗位,踏实勤奋,努力学习专业知识,不断丰富自己的构造及性能,熟练操作技术,掌握操作方法与控制要点,及时处理设备的问题,减少了公司安装和维修费用的支出,在平凡的岗位上始终兢兢业业,岗敬业,无私奉献。他是我们的学习榜样,是我们行动的楷模。

我要给设备把脉、治好病

设备部、机修班工人田小东,设备一旦有问题,不管是在外面,还是依偎在地里干活,骑上摩托车就往“里赶。时间长了,次数多了,妻子就抱怨了,“不知道的人还以为你当了个领导,咱村村长都没你忙!”他总是抱歉的笑着解释说:“咱既然承担了这份责任,就要干好这份事,公司有责任和义务第一时间赶到。遇到两乡,她是一两个小时赶到,或者修,他一去就是十天半个月,直到设备故障解除或修理顺利完成,才拖着疲惫的身体赶回来又投入到工作中。”

田小东更是首先先,在检修的第一线,从原辅料库皮带的更换,到石灰石入磨皮带12m的连轴接,再到烧成车间的密封门密封板拆卸安装等等,他总是一马当先,有人背后说他“穷鬼”,但他还是默默无间的奉献着……

身边的张大哥

张大哥这个是一个热心肠的人。记得我刚来公司的时候,对于文秘方面的业务和流程事情总是我每天遇到不懂的工作和事情总是请教张大哥,有时甚至连自己都觉得十分惭愧,但他总是不厌其烦地耐心地给我讲解,有时对于自己不懂的问题,还经常亲自帮我联系其他大区的同事请教。正是在他的热情、耐心、细心的帮助下,我才在工作中取得了很大的进步,因此我在内心非常感激他。

张大哥在工作上默默无闻,一丝不苟,认真负责,对待同事热情、无私、无私,以自己的实际行动树立了尧柏基层工作服务人员的良好形象,把我们的精神面貌体现得淋漓尽致,值得我们大家尊敬和学习。

洛南公司 陈霖

员工风采



汉中大区

本报综合讯(枝蓉 邵佩荣 赵小蔚)7月12日,13日,汉中大区三公司分别召开了2014年上半年工作总结暨下半年动员大会,各公司全体干部员工参加了本次会议,集团公司人力资源部总监李云应邀参加。

各公司首先对上半年工作进行了总结,总结报告从上半年工作回顾及存在的问题和下半年工作思路做了认真总结和安排。会上,汉中大区经理刘建军对三个公司上半年工作给予了充分肯定,尤其是在成本管理、基础管理和“客户”脸上取得了较大的进步。同时对刘经理对各公司存在的问题进行总结和分析,对下半年的工作作了强调,要持续推进品牌建设,强化安全环保法律红线,大力支持销售工作,继续深入开展挖潜降耗,加强

检修剪影

在这个高温酷暑的季节,他们辛勤工作,努力拼搏。烈日下,他们挥汗如雨,设备下,他们埋头苦干。在高温面前,他们没有选择得过且过,而是认真负责的检修每一台设备。汗水沁湿了他们的衣衫,模糊了他们的眼睛,但是阻挡不了他们对工作的热心和责任心。那满身的油垢和汗水是他们对责任的负责,对企业的负责。他们时刻诠释着“自强不息、励精图治、开拓创新、超越自我”的发展企业精神,诠释着一幅超越自我的动人画卷……

为防患于未然,积极为大家提供安全度夏。后勤管理人员为大家提供了绿豆汤等防暑降温饮品,工作在一线的员工们感受爱的温暖。

员工风采

