我的小棉袄

◆丹凤客服中心 彭辉

前几天女儿给我发来一张她的荣誉证书,那是女儿取得宁夏医科大学二等奖学金的荣誉证书,看到女儿取得如此好的学习成绩我很欣慰,也为她高兴。

女儿出生于95年初夏时节,那是一个月朗星稀的夜晚,经过了3个多小时的漫长等待,夜半子时,我终于从手术室外的窗户上看到了刚刚剖腹产出生的女儿,就见护士在刚刚出生的小孩屁股上“叭”拍了一巴掌,顺即一声清脆的啼哭声传了出来,她就像知道自己的父亲在看着她,委屈的大声哭了起来,那哭声越来越响亮,难道她想用哭声向窗外的父亲诉说自己的委屈?那一刻幸福的泪水迷糊了我的双眼。半夜2点多手术终于完成,母女平安!看着病床上的妻子和女儿,我激动的一夜没有合眼,真想大吼一声,我当爸爸了!由于初为人父,没有经管孩子的经验,3天后女儿患上了肺炎,需要隔离治疗,深夜我一个人抱着孩子在冤枉室给她挂吊瓶,看着孩子头上扎的针我心都要碎了!我恨自己无能,没有照顾好孩子,让那么小的孩子承受这样的痛苦,心里满是愧疚。天快亮时,妻子不顾自己剖腹产留下的伤痛,偷偷溜下病床,一步一步挪到观察室外轻声的呼唤我,听到妻子的呼唤,我大吃一惊扑出门外,看到妻子扶着墙嘴着粗气虚弱的问到:孩子怎么样了?我放心不下啊,过来看看!顺不上回答她的话我赶紧抱住妻子,那一刻她已经无法站立了,整个人就爬在了我身上,我无法想象一个做了剖腹产才3天的患有严重贫血的母亲是怎样挪了十几米来看她的女儿!要知道她的腹部还有十几厘米的刀伤没有愈合,稍动一下那就是撕心裂肺的痛啊!看到头上扎着针还在安详的熟睡的女儿,妻的泪水哗的流淌了下来,这个手术后没有叫一声痛没有流一滴泪的女人在那一刻眼泪像断了线的珠子流个不停,那一刻我真正明白了母爱是多么伟大,它能让人变的如此坚强!

女儿在一天天的长大,慢慢的,那个幼小的生命变成了一个人见人爱的小姑娘,她乖巧伶俐,活泼漂亮,不管谁一逗她,就笑的咯咯的非常可爱!可是不知道为什么女儿就是死活不让我抱她,不论我怎么哄开心,怎么和她疯,她只认妈妈一个人,只让妈妈一个人抱她,我要抱她时,头一下子就躺在妈妈的脸上,小手紧紧抱住妈妈的脖子不松手,小嘴一撅马上就哭了,看都不看我一眼,就好像我要抢走她似得,为此我非常失落,常常妒忌妻子,每每这时就哭女儿一句:这个白眼狼!咋就喂不熟呢?几十年后我才明白,可能是她一出生就被我抱着打针,受尽了痛苦,在她心里可能我就是一个魔鬼的化身,以至于不敢让我抱她!

女儿三岁时,一次妻子回娘家探亲,由于孩子的大姨妈非常喜爱女儿,妻子就把女儿留在她姨妈家玩,4天后我借出差的机会去看女儿,没想到女儿一看到我就扑了上来,抱着我死活不撒手,小嘴使劲方在我脸上亲个不停,嘴里还不停的说:爸爸,我要跟你走嘛,我就是要回家啊!我的眼睛瞬间红了,鼻子一阵阵的发酸,原来女儿是那么的爱我啊!我们才分离了几天她就那么思念父母啊,想一想女儿十几天前同我的话:我爸爱我,我不爱我爸,我爱我妈,我妈不爱我,我妈爱我爸,我爸不爱我妈,咱们家是怎么回事啊?我当时哈哈大笑,真想不明白这个小东西一天到晚都想些什么,还能说出这么有哲理的话,现在看来这些话都是假的啊!原来她是希望父母天天都宠着她,好狡猾的小家伙啊!可是由于我还有公事需要办理,带着孩子不像话,只好偷偷溜走,达没走多远就听见女儿撕心裂肺的哭闹,嘴里不停的喊着我要我爸!第二天我抓紧办完公事去接孩子,当然抱中的女儿听到我的呼唤,竟然一咕噜翻起来抱住我,声音沙哑的说:爸爸,你跑哪儿去了?我想回家,我以后一定听话,你不要丢下我!在回家的途中,几个小时的路程中女儿一直紧紧的抓住我不放手,一会给我唱歌,一会紧紧的依偎在我的怀抱中像一只快乐的小鸟,非常高兴。从那时起,我再也不让我的女儿离开我们了,我明白了,完整的父爱母爱是任何东西都无法替代的,父母就是孩子心中的天!如果为了赚钱,抛下孩子不管而伤害了孩子幼小的心灵,那将会造成无法弥补的伤痛!它影响的是孩子一生的幸福。

虽然我们非常爱这个宝贝女儿,但是我们不娇惯她,从上幼儿园起就让她一个人睡觉,自己穿衣洗脸,上学从不接送她,一里多的路都是她一个人自己走,我或者她妈妈只是远远的看着她上学,暗中陪着她。这样做的目的就是想从小培养她独立自主的生活能力,让她学会坚强!女儿从小作业就写的非常工整漂亮,她用过的书上,本子上没有一个黑疙瘩,字迹非常工整清秀,每每看到这些我总要表扬女儿一番,夸她比我小时候学习要认真,要强多了。她听到我表扬她每次都非常开心,学习更加努力了,在学习上她从不让我们操心,直到现在我还保留着她用过的笔记和书本!因为那是女儿成长的记忆啊!妻子身体不好,脾气急躁,每天都会因为一些鸡毛蒜皮的事情骂女儿几句,女儿实在受不了了就抓着我的手说:爸爸,你看疯婆子又欺负我理,你也不管管,你要替我好好收拾收拾她啊!我总是说:狗咬狗两嘴毛,好好吃,我还想看看热闹理!娘两个马上把目标都对准了我,你一句她一言的对我进行批斗了,我皮糙肉厚她们批评一下有什么关系?我要的就是这个效果!气出了,再哄哄皆大欢喜啊!

女儿爱干净,爱漂亮,这是女孩的天性,加之妻子很会收拾,每天都吧女儿打扮的干干净净漂漂亮亮的,在我们的呵护下,女儿性格很开朗,学习成绩好,喜欢她的同学很多,朋友很多,这都都成了女儿自信和高傲资本。初中以前女儿的学习成绩一直保持在中上等的水平,高一进入尖子班以后她才发现自己和别人的差距很大,以前的优越感没有了,在接听面前她没有气捉,在我们的鼓励下反而是更加坚强更加刻苦了,每天学习到深夜12点多,妻子有时候看不下去,就骂她让她早点休息,可她总是说:马上就好了,你们睡吧,不要管我!你看人家学习成绩那么好,我再不努力怎么实现我当医生的梦想啊!

2013年,女儿终于如愿以偿考取了宁夏医科大学临床专业,女儿上大学去了,我更多了一份思念和牵挂,每个星期和女儿视频是我最开心的事情。女孩儿好吃零食,如果在视频中没有看到她吃啊喝啊的,我就要担心她是不是没有钱花了,是不是不开心了?女儿反而安慰我,让我不要担心她,在平时的聊天中我常常告诫女儿,希望她把我们当成她的闺蜜或最知心的朋友,把她成悲或喜的事情与我们分享。女儿很听话,大的事情都和我一起探讨,感情方面的事情和妈妈探讨,她不知道,狡猾的妻子每次总能从女儿的闲谈中掌握她的小秘密,了解她的思想动态,和我一起商量怎么对女儿软硬兼施,指导她少犯错误,每当我们点破她是秘密,女儿那银铃般的笑声和有点尴尬的笑容,都能让我回味好几天。想到孩子一个人去那么远的地方我就非常担心,总害怕青春期的女儿过早的谈恋爱,常常给她敲敲边鼓,她总是说:我们学校就没有我能看上的人,你女儿的要求很高,你就不要担心啦!去年女儿被学校选送去山东大学学习,新的学习环境和良好的学习风气让女儿有了很多感慨,在这所全国排名11的大学里,面对高手如林的学霸,她压力很大,学习更加用功了。也是在这一年里她恋爱了!我知道远隔千山万水,硬功和阻止是没有效果的,恋爱中的女儿是听不进去的,只能是慢慢开导她,因为她对我说:你说的道理我还想不明白,什么事情你不让我经历我是体会不到的。一个月的时间里我见证了她开心和难过的经历,通过这次不成功的恋爱经历让她成熟了许多。原来女儿对山大的一个学霸非常崇拜,人家也非常关心她,爱护她,经常热心的帮助她复习功课,但是,通过接触才发现,那个学霸和她的理想差距太大了,人家选择的是出国留学和定居,而我的女儿是希望通过自己的努力在西安工作和生活,她不想远离家人,去一个没有亲情,没有朋友的地方工作和生活,更不想给父母增添过多的自担和压力,两个人的价值观严重冲突,所以她选择了放弃这段感情。当女儿告诉我,她的这一决定和想法并对我讲:她现在要好好学习,研究生毕业以前她都不打算谈了,她现在终于明白了感情光有激情是不行的,还要志同道合才能长久,她不想浪费她的青春而觉度学业了。听到这话,我非常欣慰,我明白了,我的女儿成熟了!只要她一步一个脚印,脚踏实地的走下去,总有一天能够实现她的专家梦,成为一名对社会有所贡献的人,这是我对她的期望!我可不希望我们辛辛苦苦培养出来的医生,还没有为自己的父老乡亲服务,就投向那些曾经绞略我们的列强!我赞成孩子的决定。

时间过得好快啊,又快过年了,女儿就要放假回家了,好期待父女重逢的那一天啊!都说女儿是父亲的小棉袄这话真不假啊,每年的陪伴心里总是暖洋洋的。我想大声对女儿说:宝贝,爸爸爱你!永远爱你!

尧柏人
YAO BAI REN
尧柏水泥 YAOBAISHUINI
尧柏特种水泥集团有限公司
《尧柏人》编辑部主办 http://www.yaobo.com.cn
2015年5月
31日
第5期
(总第143期)
本期四版
(内部刊物 仅供交流)

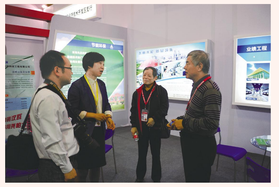
企业精神 自强自立 励精图治 开拓创新 超越自我

企业核心竞争力 诚信经营 质优价廉 至诚服务

企业核心价值观 共同致富 实现双赢 体现人生 服务社会

企业经营理念 以人为本 精造精品 不断创新 赶超一流

第十九届中国东西部合作与投资贸易洽谈会暨丝绸之路国际博览会开幕



5月22日上午,第十九届中国东西部合作与投资贸易洽谈会暨丝绸之路国际博览会在西安开幕。期间,共有来自98个国家和地区近2000名境外政要和嘉宾参加。丝绸之路国际馆有超45个国家400余家企业参展。尧柏特种水泥集团有限公司作为陕西60家知名企业之一亮相福临地克国际会展中心装备制造产业馆。陕西经济联合会副会长、省建材联合会名誉会长、省建材工业协会党委书记苗高社,省建材联合会会长費爱国、秘书长吴飞亲临会场现场参观了尧柏水泥展区。

乔龙德会长来尧柏集团调研指导工作

本报讯 5月25日,中国建材联合会,中国水泥协会会长乔龙德一行,利用中国建材联合会在西安举办“西北地区水泥高层论坛”会议期间,专程到尧柏集团调研指导工作。陕西省水泥协会会长、西部水泥董事局主席张继民,尧柏集团董事长兼总裁马维平,尧柏集团销售总公司经理王蕊,尧柏监出公司经理姚志锋陪公司领导陪同调研并参加了座谈活动。

西部水泥董事局张继民主席代表尧柏集团全体员工向乔龙德会长一行到来表示热烈的欢迎,对乔会长和中国水泥协会长期以来对尧柏集团的关心、支持表示诚挚的谢意。张继民主席就目前陕西省水泥行业产能发挥、市场售价、企业管理与成本控制等方面向乔会长做了汇报说明。监出公司经理姚志锋就公司生产经营情况以及污泥处理等环保协同处置工作向乔会长一行作了简要汇报。

乔会长对尧柏在陕西水泥行业率先开展污泥处理以及其他环保协同处置工作所做出的努力和取得的成绩表示肯定,同时对企业经营管理和未来发展提出了宝贵的建议和意见。乔会长指出,公司250t/d新型干法水泥生产线,粉尘、NOX排放均已达标,余热发电、脱硝、污泥处理等环保项目有效运行,技术应用与节能减排措施跟上了,工厂管理高效。希望公司在行业创新与提升方面继续努力:一是目前工厂整体外观较为陈旧,需要加强环境改善,进一步提升美感;二是降低成本,要通过主窑努力实现挖潜降耗,从设备技术、煤耗控制、人员管理、作业流程、自动化水平等多方面将企业成本控制到位,提升劳动生产率,体现双线优势;三是提升信息化管理水平,加强指标对标与系统化、精细化管理,提升统计水平,通过建立指标公示栏,使每位员工清楚各个岗位的作业指标和存在的差距,调动员工的积极性和参与度,同时引进外部先进经验,用信息化反映生产经营情况,不断提升管理水平。座谈会后,乔会长欣然提笔写下:“尧柏水泥 奋发崛起”八个大字,勉励尧柏水泥百尺竿头,再创辉煌,取得更好成绩,为中国建材工业做出积极贡献!

陪同调研的还有中国水泥协会常务副会长兼秘书长孔祥忠,中国建材联合会会,中国水泥协会会长秘书段兴宪,陕西省建筑材料联合会会长費爱国、秘书吴飞。

西安市政府副秘书长杨国胜视察蓝田公司矿山工作

本报讯(蓝田公司 刘晓艳)5月15日上午,西安市政府副秘书长杨国胜带领市安监、环保、国土、林业、秦岭办等部门有关领导视察蓝田公司矿山工作,县政府及有关部门领导、蓝田公司董事长姚志锋等现场陪同。

杨秘书长一行前往小寨羊茂山矿山进行实地察看。察看过程中,姚志锋经理首先简要汇报了公司的生产经营情况,从水泥窑系统窑尾烟气脱硝项目、协同处置污泥项目、收尘器提标改造项目的实施与建筑垃圾利用方面就环保、资源综合利用工作取得成效作了详细汇报,同时就矿山安全生产管理、生态环境恢复治理工作作了重点汇报,提出目前制约公司生产经营的矿石资源问题。

听取汇报后,杨秘书长就新近出台的秦岭北麓矿山专项整治方案精神与矿山管理方面的有关要求同各位领导进行交流,查看了矿山植被恢复治理现状,对蓝田公司在环保减排、资源综合利用、矿山生态环境恢复治理方面所做出的努力表示肯定。希望公司一如既往抓好矿山管理,严格按照开发利用方案和矿山设计合法开采,认真落实标准化绿色矿山建设要求,边开采边治理;同时要求政府各部门严格落实监管责任,加强矿山监督管理,努力实现生态环境保护、资源合理利用、经济社会可持续发展的共赢局面。

我集团承办的2015年西北地区水泥市场高层论坛在西安成功召开

本报讯(集团公司 黄文斗)5月26日,由我集团承办的2015年“西北地区水泥市场高层论坛”在古都西安召开。与会代表围绕“转型升级、稳定效益、错峰生产、节能减排”主题深入交流,共同探讨和分析了我国水泥行业的现状和发展趋势,并就如何在新常态下应对市场低迷、稳定行业效益、开展错峰生产达成广泛共识。出席本次会议的领导有:中国建筑材料联合会会长兼中国水泥协会会长齐龙德,国家工信部原材料司副司长杜新胜,陕西省工信厅副厅长王虹安,中国水泥协会副会长、西部水泥集团主席张继民,中国水泥协会副会长、甘肃祁连山集团董事长脱利成,中国水泥协会副会长、唐山冀东水泥股份公司总经理于九洲,以及各省经信委相关领导、水泥协会会长和28家大企业领导,共80多位代表参加会议。会议由中国水泥协会副会长兼秘书长孔祥忠主持会议。

陕西省工信厅副厅长王虹安出席本次论坛并发表致词。王副厅长肯定西北地区水泥市场高层论坛召开的非常及时、非常重要。在全国经济下行压力下,陕西省14月份GDP增长只有6.9%,面临前所未有的压力,省政府提出要主动适应新常态,稳中有为,采取措施努力化解,希望继续保持增长。

随后,中国水泥协会常务副会长兼秘书长孔祥忠做关于《新常态下要需要水泥企业深化对市场的理性思考》主题演讲报告。呼吁大企业要带头停止违规项目建设,在今后长期的需求下降过程中,集团应该修正对下属企业经营考核指标,有利于企业主动参与所在地的竞合活动,在保证企业竞争力的同时,也不失应对市场变化的灵活性,给企业经营者更多的自主权,谋取企业更大的经济效益。

中国水泥协会信息中心副主任陈柏林对近几个月西北地区水泥市场进行了分析,并结合西北地区水泥行业发展特点提出自己的看法和建议。陕西省水泥协会会长张继民、宁夏水泥协会会长李勇进、甘肃省建材行业协会对世勋、青海省水泥协会会长李良和内蒙古自治区水泥协会秘书长戴人立在发言时,分别介绍了各省市水泥行业基本运行情况、目前行业和企业所面临的问题,并提出相关政策建议。中国水泥协会副秘书长齐欣在会上着重把东北、泛华北地区冬季错峰生产过往与各企业领导进行分享。

国家工信部原材料司副巡视员吕桂新参加会议并发表讲话。吕副巡视员指出,大家要抓住化解过剩矛盾不放松,要坚决淘汰落后、继续推进北方地区水泥错峰生产,去年的错峰生产受到了业内外的广泛好评。今年还在再进一步完善,并争取国家相关支持政策,北方地区在冬季全面实施错峰生产,建立长效机制,使之常态化。同时希望水泥企业在特别是大企业要以行业利益为重,企业利益在行业利益中获得,做好行业自律。

会上,各位领导对本次在西安组织召开的会议表示满意,同时对于承办会议的我集团工作人员细致的工作作风给予高度评价!

销售公司参加油井水泥采购电子竞卖交易

本报讯(销售公司 王悦)4月29日,延长油田股份公司油井水泥采购电子竞卖交易在上海交易所西部交易中心举行。我集团销售总公司特种水泥销售部分别以药玉山公司及镇安公司两家单位为主体参与竞标。本次参与竞标的水泥企业多达13家,价格竞争异常激烈。经过两轮竞标,我公司共计中标油井水泥供应量25000吨,占总竞标量的51%。

自2014年开始,集团下属镇安公司连续两年获得延长集团油井水泥供应商企业准入资质,今年药玉山公司再成准入企业。受市场竞争影响,当前油井水泥价格低迷,在当前价格不高的情况下,公司特种水泥销售部强调以业绩积累和品牌塑造为重点,着力做好尧柏水泥在陕北油田的市场知名度和美誉度。为油井水泥销售奠定良好开局。

五月

◆韩城公司 马恩娟

五月,一个春未夏初的月份,没有春寒料峭,也没有骄阳胜火,像一个温和的大手,暖暖的抚摸着万物,送走春天,迎来夏日。

五月的天气,暖暖的微风吹来,湛蓝湛蓝的天空中飘着大朵大朵棉花糖似的云儿,穿上心爱的裙子,走在两旁满是绿色的道路旁或是花开的公园里,好不惬意。也有人说五月的天气像是婴儿的脸,前一阵还是和煦的阳光,一阵风吹来,就开始下着淅淅沥的小雨,空气中飘着丝丝的凉意,让人措不及防。

五月的花海。洋槐花悄悄真诚的人。有人会选择在这一天给母亲送花或者礼物,也有人会选择在这一天陪伴在母亲身边,来表达自己的感恩之情,但所有的礼物都比不上母亲对我们的爱,她的爱犹如山丘,而我们取回微微一笑。

五月的原野。大片的麦田里麦子抽出了的麦穗,风吹过麦浪一波又一波,昭示着丰收的喜悦。田边地头有人将鲜红的草莓和紫色的桑葚摆出来卖,好不诱人。人们都喜爱人,趁着假期出来游玩,听听鸟子的欢声笑语,听听父亲的人生教训,放下工作中的烦恼往事,给自己的心灵放个假,整理整理心情,以迎接新的挑战。

五月,走过了春的青涩,正是绚丽的时节。正如这时的我们,正值人生中最美好的年华,不论是遇到怎样迷茫和困难,都会一直走下去,渐渐的学会微笑,学会释然。

随着社会的进步,科技的发展,手机的功能日渐增多,它作为现代人生活的必需品,已超越了它最原始的功能,以前人们用手机是为了将大家聚在一起,而现在人们将大家聚在一起是为了一起玩手机!越来越多的人已经变成了“低头族”的一员,当然我也逃不了。就应问过几个同事,出其不意的问了一句:“你们是要手机,还是要自己的亲人,同事,与朋友的交流和沟通,同时我也想呼吁大家:放下手中的手机,陪家人聊聊天,陪朋友交交心,陪孩子做做游戏,陪同事交流交流工作经验,把时间留给他们,而不是我们手里的这枚手机!

◆物资公司 段佩

门最不能容忍的是没有什么,大家异口同声的回答是:手机。

有人做过一项调查,85%的人平均每五分钟就要打开一次手机,坐着刷微博,躺着看视频,甚至上厕所也要带着手机,公交车上,饭桌上,甚至会议中,课堂上处处可见低头族的影子!手机就像鸦片一样正腐蚀着我们人类。上面网络上的一句我们把更多的时间留给了手机,却忽略了身边的很多美好!

我们都应该自省,手机影响了我们与家人,与同事,与朋友的交流和沟通,同时我也想呼吁大家:放下手中的手机,陪家人聊聊天,陪朋友交交心,陪孩子做做游戏,陪同事交流交流工作经验,把时间留给他们,而不是我们手里的这枚手机!

古有秦砖汉瓦今用尧柏水泥

旬阳公司与安康市国地税联合签订税收遵从协议

本报讯(旬阳公司 财务部)近日,市国税局、地税局联合举行税收遵从协议签订仪式。市委常委、常委副市长赖水能,市政府副秘书长王龙军出席签字仪式。

会上,市国税局、地税局负责人共同与陕西泸康酒业(集团)股份有限公司、安康市尧柏水泥有限公司、安康市财信典当有限公司、安康水电联合实业有限责任公司、安康市西康高速客运有限公司等5家大企业签订了税收遵从协议书。

签约仪式结束后,赖水能副市长代表安康市委、市政府向“协议”签订表示祝贺,并对进一步深化国地税协同,实现税企双赢提出要求。赖市长指出,大企业已成为安康经济发展的重要支柱,税企签订税收遵从协议,是顺应时代发展、大企业税收专业化管理的必然要求,是新形势下加强税企互信合作的有益尝试。国地税部门要以此为契机,进一步深化协作,实现税企双赢。税务部门要不断优化税收服务,为大企业提供更多高层次、个性化的服务举措。要坚持依法治税,规范税收秩序,加大偷逃税行为的查处力度,做到应收税应收,为纳税人创造公平公正的税收环境。要用足用活税收政策,帮助扶持企业发展;企业要增强依法纳税意识,自觉遵从税法。广大纳税人和税务机关要携手助推安康经济社会发展,为美丽富裕新安康再作新的贡献。

市国税局局长张大峰主持会议并致欢迎词。市地税局局长董智辉宣读了税收遵从协议。签约企业代表陕西泸康酒业有限公司财务负责人来秋表态发言,郑重承诺作为全市首批税收遵从协议签订企业,将充分履行社会责任,依法、依规全面履行纳税义务,切实发挥诚信纳税示范作用,为全市经济和社会发展再立新功。

市国税局、地税局有关负责人、安康尧柏水泥集团财务部部长、安康市财信典当有限公司总经理等代表出席会议。

我集团“未来领导者”——高级管理人才(SMP)培养项目启动会暨第一阶段培训拉开序幕

本报讯(集团 人力资源部)为满足公司快速发展的人才需求,强化高级管理人才及后备干部的综合管理能力,延展专业知识范畴,拓宽经营操作思路,培育一批有能力、有潜力、有责任心的优秀人才,为公司的可持续发展提供智力资本支持。2015年5月7日,由集团人力资源部组织的尧柏集团“未来领导者”——高级管理人才(SMP)培养项目启动会暨第一阶段培训在集团总部拉开了序幕。

出席此次活动的领导及嘉宾有:集团CEO马维平、人力资源总监李云、川雷咨询公司项目总监于广厦,项目经理赵一艳,授课老师王德岩。各位领导的高度重视及全体参与人员的大力支持为此次活动的顺利进行奠定了良好的基础。

启动会伊始,首先由集团人力资源总监李云就集团“未来领导者”培养项目的概念、周期、模式、内容及评估方式与与会的40名学员进行了学习和交流,并对大家成功加盟“未来领导者”培养项目表示了祝贺。随后由集团CEO马维平作了精彩经验已的致辞,充分肯定了培训发展在企业的基石作用,要求把管理人员的培养作为今年乃至以后的一项工作重点来抓,希望大家在“未来领导者”培养项目中,积极参与,踊跃发言,变被动学习为主动学习,同时也就学习的目标效果给予了期许。

“开放思维,积极参与,开放心灵,主动参呼,开放意识,关联实际”,一句句铿锵有力的誓言无不反应了大家主动学习、深入学、务实学、学以致用,努力提高解决实际问题和处理复杂问题的能力,全面锤炼自己,确保学有所获,综合提升的决心。学习公约中集团CEO马维平郑重的一笔,生动地诠释了“未来领导者”培养项目对全体学员实现职业梦想的期许,沉甸甸的誓言,一言九鼎的承诺,学习公约的履行它不仅仅是一份责任,更是一种使命,一种绝不辜负集团期望、坚决履行学习、成长、转化的使命。

培训就是生产力,互动更具创造力,累接着5月7日—8日,由王德岩老师带来的《成为管理者》及《教练式辅导》两门课程更是让大家受益匪浅,内容着重结合课前调研表中反映的问题与困惑为导向,以解决工作中的共性问题为出发点,从实战的角度开展了一次案例式、提问式、互动式授课。

课程中,老师提到角色转换,大家争相宣获,你一言,我一语,哪个小组都不甘示弱,从不同的角度阐述着自己的想法,挑战对方的观点,为了解决大家的争议,老师不得不搬出德鲁克的管理理论,跨部门合作要由外向内。重要的是合作的动机与同理心,考虑问题、沟通问题要站在公司的立场、员工的角度进行思考,发服管理者本身的偏好,避免“小圈子”给团队造成的危害,倡导我们要做管理者的管理者,逐步降低自身专业技能,扩大自身概念技能的管理幅度。尤其在合作共赢的小组互动游戏“你们能赢多少就赢多少”中,大家激励争辩,曾一度出现了相互较劲、推诿、指责与背叛,使得整个团队陷入了负增长的局面,此时有人放弃,有人无奈,有人悲观,当老师公布各组成绩的时候,整个教室突然陷入了非一般的寂静,一片沉思……,随后在老师的启发下,大家恍然大悟,只有赢奉猜疑、撕弃推诿,合作才能共赢。

第二天(教练式辅导),老师以一个“失败的案例”讨论作为突破口,总结了教练要以共享知识和经验,进行持续的、双向的沟通,达到发掘潜力和实现目标。针对不同的能力状态采用不同的辅导方式,信息于未然才是教练辅导者本身的偏好,避免“小圈子”给团队造成的危害,倡导我们要做管理者的管理者,逐步降低自身专业技能,扩大自身概念技能的管理幅度。尤其在合作共赢的小组互动游戏“你们能赢多少就赢多少”中,大家激励争辩,曾一度出现了相互较劲、推诿、指责与背叛,使得整个团队陷入了负增长的局面,此时有人放弃,有人无奈,有人悲观,当老师公布各组成绩的时候,整个教室突然陷入了非一般的寂静,一片沉思……,随后在老师的启发下,大家恍然大悟,只有赢奉猜疑、撕弃推诿,合作才能共赢。

光荣属于过去,梦想还需付出。2015年尧柏“未来领导者”——高级管理人才培养项目启动会暨第一阶段培训圆满结束,接下来我们又将踏上新的征程!

风雨兼程——我的尧柏路

◆丹凤公司 綦勇

自2015年3月25日进入尧柏龙桥水泥有限公司以来,已近乎两个月,再此期间我学到了很多知识,积累了很多经验,也明白了很多道理。

我对龙桥的第一印象是在2010年寒假回家在大巴车上看到这边正在建厂,由于我是学无机非金属材料工程专业的,第一眼就看出了这是一座正在建设的水泥厂,而且规模挺大,心中不免充满了一种喜悦感。想着将来大学毕业要是能在这里工作也是一种不错的选择,最主要的原因还是我家是武关镇的,这里离家挺近,回家方便。这是那时当了一年多的异乡游子的我对家的最大渴望。回到家之后怀着好奇的心情在网上搜索了一下关于龙桥水泥的信息,当看到龙桥是一家上市企业,而且在咱们陕西有那么多分公司的时候,我感觉到了龙桥实力很雄厚,将来的发展前景很好,但是我将来的事情,在以后每年的寒假、暑假,路过公司门口的时候我都要观望许久,关注着它的变化。

在大四上学期的时候,大家考研的考研,找工作的找工作。我那时候抱着好奇的心态也报了名,像好多人一样不知道为什么要考研而去考研,前期也准备了,但到了后期,由于考研时间所剩不多,加之课程繁多,又有许多专业实验,当大家都不去上课,不做实验,一心泡在自习室里为考研而挑灯夜战的时候,我坐不住了。在纠结了好久之后,我静下心来结合自身情况理性地冷析了一下自己所面临的处境,如果把课程和实验落下而准备考研的话,如果考上的话自然万事大吉;但如果没考上,落下那么多课程和实验,岂不说能否顺利毕业,对我而言那时就正是学习专业知识和实验的最重要的时候,如果将来学的没学,该做的没做,将是我人生中的一大遗憾。加之当时自己英语四级还没考过,再三权衡之后,我决定把当下该做的事情做好,一步一步来。放弃了签约中铁十三局的机会,专心复习英语,安心上课,做实验,考研来年再考也来得及。当后来考研的成绩出来之后,我的内心彻多了一份平静,我把该做的做好了,近乎于“不以物喜,不以己悲”的心态。最终通过努力英语四级成绩出来了,我终于考过了,这对于向来英语较差的我来说,真是情理之中,意料之外。只要您信看和进步终将至于里,积小流终将成江河,人生的路终将越走越宽,越走越远……

临近毕业,大家都忙着找工作,而我专心完成毕业设计,经常往返于学校实验室和商混站之间,终“苦心人天不负”取得了优秀毕业论文的好成绩,经历了毕业的“生死离别”后,大家各奔南北西东,而我为了不让将来的自己后悔,给人生留下遗憾,和几个同学选择了留在学校,准备考研,但最终结果还是不如人意,付出了,尽心了,也尽力了,但我无怨无悔。终于明白了人生最大的担当莫过于对今天负责,别让明天后悔。

在最终找工作时,面临留在山西还是回到陕西的抉择时,在尝试了异乡游子的孤独感后,怀着对家乡的渴望,我决然回到陕西找工作。在打完了所有分公司的客服电话,投完简历后,接到了四个分公司的面试通知,但心中那份莫明的亲切感的趋使下,我最终来到了丹凤公司。

进入丹凤公司的厂区后,给我的第一印象就是干净、整洁,和当初实习过的到处都是灰蒙蒙的厂子相比简直就如同从沙漠进入了绿洲。在经过入力资源室的面试和公司领导的谈话后,我被分派到了工艺技术部,当了一名工艺员,与我的专业也极为对口。在以后的工作中,带我的师傅尽心尽力,每当我工作中遇到难题时,领导总是悉心教导,耐心讲解。我记得最深刻的一句话是“质量管理,宁当恶人不当罪人”。这也将成为我以后工作的准则。

从入职到现在,我从工艺员调换到了体系管理员,工作的范围广了,领导的期望高了,自己的责任也更重了。在以后的工作中我将继续努力,不断学习,增强自己的工作能力。

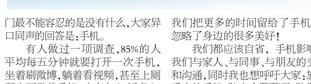
◆集团公司 黄文斗

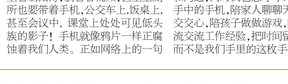
在汉江边生活了半辈子的父亲突然来到西安有点不习惯了,面对水泥结构的城市森林,父亲说他就犹如一只鸟儿,关在这笼子里有点喘不过气。

作为儿子的我带父亲去过老年活动室,公园等老年人密集场所,但都好像无济于事,看到父亲不约的样子,我不知道该如何是好,只能心里难受,甚至我有一种想送父亲回老家的冲动。10年的初春,是父亲的七十大寿,那天下午我打一家做好饭菜给父亲庆祝生日,但给了好久也没见父亲回来,手机也关机,就在我灯焦急时,父亲回来了,父亲脸上露出了久违的笑容。我注意到父亲的鞋上和裤腿上还沾有泥巴,我猜测父亲应该去有水的地方或者是农村走过,记得父亲那天兴致很高,连跟我碰了三下,然后撂下一句话,我不回去了。后来我才知道,父亲那次是去了北邵的渭河,是渭河和渭河的鸟儿打挽留了父亲。在汉江河边,我曾亲眼目睹有人从父亲手里想出100元购买捡拾的大罐,但被父亲严厉拒绝,当时大罐左翅膀有伤,父亲拍放飞后再次被环人捕杀,抱回家中精心照料,一周后确信大罐能飞上天了才放飞,当时我在镇上念高中,一个星期生活费是20元。

刚开始时父亲是空着手去,再后来父亲带上了玉米,小麦,望远镜,还有我那合进下来的相机。我知道父亲是越来越痴迷了,他不再是关在笼子里那只可怜的鸟儿,可以自由飞翔了,每次他回来,都会把照片整理出来,让我们聊到这是什么鸟儿,习性怎么样,有时连他自己都不知道拍到的是什么鸟儿,他就会上网认真查询。有一次深冬,临近父亲要出门,我抱着一岁的儿子对父亲说,让我和你孙子一起陪你去吧,父亲点了点头默许。那天阳光很好,我们抱孙三代来到渭河滩上,父亲从车上取下装有玉米和小麦粒的袋子,我上前去帮忙,没想到却被父亲拒绝,父亲说冬季渭河滩边缺衣少食,如果将这些粮食撒在大迁,鸟儿很难吃到嘴里,基本进了黄鼠狼,兔子等陆地爬行动物的嘴里,只见父亲将外裤高高卷起,然后小心翼翼的将着袋子向河滩深处走去,虽然河滩地深水还有几十米远,但生质软硬不一,父亲一连打了好几个趟超,终于,父亲好像是感觉实在不能再往下走了。父亲这才把手里的小麦和玉米提拎后均匀的抛洒在河滩上,嘴里还发出一种咕,咕,咕的喊叫声,父亲此刻让我想起当年老家没有开始用机器耕种小麦时,每年秋天父亲就是用这种方式种小麦的。袋子被掏空后,父亲这才慢慢的回到岸上,并且不断的回头观望,此时各种鸟儿欢快的落在河滩上享受着美食,父亲指着鸟儿说那只大一点的是苍鹭,那只小点的灰黑色是白莎,还有像这只和鸽子有点像的就是斑鸠,父亲说这些鸟儿是我们的时候如数家珍,就像叫自己的老朋友名字再熟悉不过了。我此时看到父亲两鬓冒出了许多热汗,但父亲也顾不上去擦抹一把。不过,父亲去渭河回来也有生气的时候,一些不法分子在渭河边用细枪网捕鸟,父亲生气把人家枪网来也撕坏,对方跟父亲发生争执,我和妻子劝父亲好几次,怕父亲吃亏,让父亲顺其自然,但父亲说只要他在渭河边看见,他就不会袖手旁观,更何况那渭河是他的母亲河。

去年,父亲做了2次手术,腿脚有点不便,但父亲还是爱去渭河滩。他说:“一个人需要生存,首先离开不水;一个城市要发展,更需要水的滋养。这些年,渭河变了,渭河的水变清了,渭河边的鸟儿都来渭河边安家了,渭河的环境更美了。再过不到几年,八水绕长安将从西安城里流过,那时候也会有更多的鸟儿飞到城里来,与人和谐相处,他还要跑到那一天呢。”





◆洋县公司 王海茹

有一朵奇异的花,使我的世界灿烂。这是你,母亲。有一种爱,使我感到温暖。这就是母爱。你用爱挥洒下了一场雨。它滋润了我内心深处的一湾干涸。母亲,是你撑高下的小嫩芽,你是我头顶的那朵绚丽的花,在你关艳的花瓣下,我倍受呵护地成长,闪着青春的亮光。

小时候,我常在你的怀中,安详地入眠。你哼着那首轻轻柔柔的催眠曲,催我进入梦乡,这使我感到无比的温暖。我在你的催眠下,渐渐入梦,发出梦香的呢喃。模糊中,隐约看见你嘴角的那一弯微笑,我能深深地体会到这是你幸福的微笑。那感觉似乎如蜜般甜蜜,那么满足,那么美丽。在你那一弯微笑中,我看到了爱,那是满载着对孩子的无比深沉的爱。

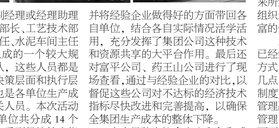
后来,我长大了。到了适龄年的年龄,你每天早上踏着一辆老式的自行车载着我去学校。还记得那个雨天,刚出发的时候还是天晴无

集团公司召开“达指标、降成本”经验交流学习动员会

本报讯(集团生产技术部)5月23日下午14时30分，来自省内各分子公司的经验交流学习人员近60余人在集团总部集合，在第二会议室召开了经验交流学习的动员会。参加本次动员会的集团领导有总裁马维平、副总裁刘建军、技术副总监白明科。本次经验交流学习动员会由刘副总裁主持。

首先，刘副总裁阐明了本次经验交流学习活动的主要目的是通过对指标完成好、成本低的企业的现场经验交流学习，不断强化集团内部之间的学习交流，发挥集团化管理优势，以提升集团整体的指标达标率水平，以有效降低集团公司整体的生产成本；同时刘副总裁要求各分子公司应本着虚心学习、认真交流和积极参与的态度对待这次难得的经验交流学习机会，要求活动中各分子公司管理人员必须统一思想、统一行动，谦防经验主义和本位主义思想，通过学习和交流，以提高集团整体的管理水平。

马总裁在动员会上作了重要讲话，强调这种在生产现场进行经验交流和学习的形式比其它任何形式的培训和讲座更有效，要求全体参加人员应高度重视和珍惜本次学习和交流的机会，同时提出三点要求：一是每位参加人员均应抱着谦虚的态度去学习，无论是指标达标率较好的公司还是完成较差的公司，在某些方面均有值得学习的地方，“三人行，必有我师”，各单位之间应加强交流和学习，二是用心做事，通过前段时间的调研发现很多公司的很多人做事都很用心，希望本次经验交流学习结束后各位管理干部返回各单位后要用心做事；三是各参加人员本次经验交流学习结束后应认真总结，并结合各自具体情况和存在的问题制定出各自的整改措施，最终要落实到实际工作中去。最后马总裁强调了企业的业绩文化，投资人比较关注的是我们能够创造出多少业绩，尽管我们无法把控制市场，但我们可以控制自己，可以提高指标达标率，从而有效降低生产成本。



集团公司“达指标、降成本”经验交流学习活动圆满结束

本报讯(尧柏集团生产技术部)由集团公司生产技术部统一组织的“达指标、降成本”经验交流学习活动自5月23日在集团公司第二会议室正式启动后，到5月29日共计七天时间，现已圆满完成了既定工作任务，收到了预期效果。

本次经验交流学习活动的目的主要是贯彻落实集团公司5月份的月度工作会议精神，践行马总提出的在“产品质量不降、员工利益不降、企业发展不降”的前提下，不断降低生产成本的指导思想。本次活动本着集团内部相互借鉴、相互学习、内部对标、共同提升的宗旨，不断强化集团内部交流，发挥集团化管理优势，提升指标达标率，降低生产成本。

本次经验交流学习活动是由集团副总裁刘建军任组长并亲自带队、副总监白明科任副组长、省内十四家分子公司的副经理或经理助理领队、运行保障部部长、工艺技术部部长、熟料车间主任、水泥车间主任等共计60余人组成的一个较大规模的管理干部团队。这些人员都是来自各分子公司决策层面和执行层面的管理干部，也是各单位生产成本管控的直接相关人员。本次活动以各分子公司为单位共分成14个小组，统一组织先后到经济技术指标达标率较高、技术管理水平较高的洋县公司、勉县公司、旬阳公司、韩城公司进行了现场经验交流和观摩学习，在经验企业现场通过一对一的交流和学习，在会议室由经验企业作经验交流专题报告、各小组分组讨论并发言、召开经验交流总结会等既定议程，使大家清楚地看到了这些经验企业的工作亮点，并认真对照各自公司找未指标达标率的现状，分析原因、寻差距、找问题，并将经验企业做得好的方面带回各自单位，结合各自实际情况活学活用，充分发挥了集团公司这种技术和资源共享的大平台作用。最后还对富平公司、药王山公司进行了现场查看，通过与经验企业的对比，以督促这些公司对不达标的经济技术指标尽快改进和完善提高，以确保全集团生产成本的整体下降。

本次经验交流会大家印象和感受比较深的在洋县公司对窑口护铁耐热件的使用和维护已接近5年但仍在使用，勉县公司的熟料防护无论是打堆整形还是覆盖防护均做得非常好，旬阳公司熟料放散装置的防尘技术改造效果很好，韩城公司的回转窑连续运转率达到60天，等等，上述四家经验企业还有许多在小技小改、精细化管理、低价替代材料的使用、现场管理等方面的亮点工程，各分子公司要主动向经验企业和兄弟单位进行更深入的技术交流并为己所用。

这次活动过程中，参加人员均能以虚心学习的心态对待这次难得的学习机会，珍惜所到的每一家企业，认真思考，积极交流，各取所需，从各自的工作岗位角度发现了许多亮点和值得学习的地方，发现了许多值得在全集团推广应用的先进技术和管理经验，所有参加人员均有收获颇多、感受颇深、眼界大开的深刻体会，并一致认为这是尧柏集团有史以来所组织过的类似经验交流活动中组织最成功、反响最强烈、收获最丰富的一次经验交流学习活动。

与期七天的经验交流学习活动已经结束，但是通过这种交流学习方式，进一步使大家必须明确以下几点：一是要把降本增效、提升管理制度化、规范化、持续化，把精细化管理融入到每个管理环节，精细化管理不只是一句话、一个口号，它需要不断完善工艺、设备、安全、质量管理等方面的精细化实施细则，要落地生根，坚持不懈的抓落实，细化完善。二是要把绩效考核持续完善、细化，走正向激励的管理方法，要能够激励到每一个员工，每个岗位，在各公司内部形成一种正向激励、正向竞争的竞争氛围，为全员提供一个公平竞争的空间和氛围。三是本次活动的经验交流总结会在全公司范围掀起了降本增效的热潮，是提升管理的契机和起点，同时也是我们的落实会，各公司要积极行动起来，转变观念，转变思想，转变作风，注重细节，转变给出文的管理模式和方法，转变不注重细节的思想瓶颈。这些要从基层积极行动起来，主动工作，主动作为，带动全员行动起来，提升整体管理水平。四是加强员工教育培训，通过管理人员的三个转变，即思想的转变、作风的转变和做法的转变，来带动引导全体员工的转变，通过培训，带领全员改进作风，改进方法，突破观念瓶颈，提升工作效率，认真扎实开展工作，用心工作。

集团公司生产技术部将尽快完成本次经验交流学习的工作亮点和先进技术与经验资料的整理，并下发至全集团各分子公司学习。本次经验交流学习活动结束后，各分子公司要抓紧时间行动起来，结合各自的实际情况，将自己所看到的亮点和所学到的技术与经验应用到各自的工作实践中，集团公司了月份将对各分子公司就本次经验交流的学以致用效果进行验收。

通过本次经验交流学习活动的开展，通过参加人员将所看到的工作亮点和所学到的技术与经验的传播，通过广大分子公司决策层面和执行层面管理干部的活学活用，相信整个集团公司的技术指标达标率在下半年一定会取得质的飞跃和提高，相信整个集团的降低成本工作一定会取得显著的成效。

本报讯(丹凤公司 周逮)5月13日上午，丹凤县县长赵晓斌来副县长李传伟陪同下来丹凤公司进行调研工作。

赵县长上任伊始就来到丹凤公司工作调研活动，充分说明了丹凤县政府对商洛尧柏龙桥水泥有限公司和尧柏集团的关心和重视，在听取公司董事长连杰的汇报和参观厂区生产运行情况后，赵县长表示，在今后的工作中丹凤县政府将继续为企业提供政策和各项服务支持，也希望丹凤公司再接再厉，更创新高，发挥出丹凤县城经济发展支柱和商丹园区主力军的作用，为建设陕南经济强县做出更大的贡献。

丹凤县县长赵晓斌来公司调研工作

自和田公司成立以来，始终坚持“以人为本、诚信经营”的理念，严格遵守国家劳动法相关规定，依法为所有员工缴纳五险，按时发放员工工资，根据国家法定节假日发放各类福利，按月发放生活及生产劳动保护用品。积极参与政府组织的各类培训，公司投产以来，累计招收当地民族员工242人，职业技能培训427人，向其他分公司输送人才150多人。不仅帮动当地职工就业、服务等相关产业的发展，对稳定和田地区工业经济发展也起到了积极的促进作用。

和田公司荣获2014年度和田地区“劳动保障诚信企业”称号

和田公司在实践工作中不断提升管理水平，严格履行职责，在日常数据检测中，始终坚持“精、细、准”的原则。坚信“没有最好的个人，只有最强的团队”。面对新的局面、新的形势，在旬阳公司领导班子的带领下，相信我们会做的更好。

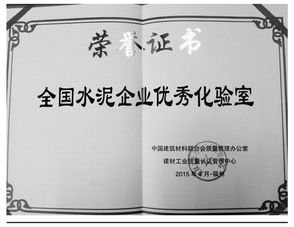
西乡公司荣获西乡县“财源建设先进企业”荣誉

本报讯(西乡公司 赵小群)近日在西乡县召开的经济工作会上，西乡公司荣获“财源建设先进企业”荣誉。西乡公司自从建厂以来，严格按照相关财税制度，诚信经营，照章纳税，为属地财税建设作出积极贡献。同时公司通过举办企税篮球联谊赛等活动，加强与政府相关部门的沟通，取得国家相关政策支持，为企业发展经营社大提供动力。

旬阳公司化验室荣获“全国水泥企业优秀化验室”荣誉称号

本报讯(旬阳公司 张静)近日，旬阳公司化验室被中国建筑材料联合会质量管理办公室授予“全国水泥企业优秀化验室”荣誉称号，并颁发证书、奖杯。

此项荣誉的获得是对我们检验水平不断提升的回证与鼓励。旬阳公司化验室在集团公司的正确指导下，不断提升管理水平，严格履行职责，在日常数据检测中，始终坚持“精、细、准”的原则。坚信“没有最好的个人，只有最强的团队”。面对新的局面、新的形势，在旬阳公司领导班子的带领下，相信我们会做的更好。



江华公司荣获“2014年度安康市平安企业”称号

本报讯(江华公司 孟大玉)江华公司积极响应政府号召，结合自身实际，按照市级“平安企业”创建规范深入开展创建活动，以突出的贡献，显著的成绩，被安康市政府授予“2014年度安康市平安企业”荣誉称号。尧柏江华公司将继续深入开展平安企业创建活动，不断开创新局面，为企业依法建康发展创造良好的环境，为美丽富裕新安康做出应有的贡献。

我集团开展化验室主任及主任助理岗位竞聘上岗活动

本报讯(集团人力资源部)为加强化验室管理，提高化验室人员能力结构，搭建优秀人才脱颖而出的平台，5月15日由集团公司生产技术部和人力资源部联合组织的2015年度化验室主任及主任助理岗位竞聘上岗活动在集团总部第二会议室召开。

为保证竞聘上岗活动的公平、公正、公开，集团公司生产技术部和人力资源部制定了详细的竞聘上岗活动方案，依次从宣传报名、笔试考核、现场答辩、公示聘任4个环节对来自花溪、伊宁、药王山、韩城、勉县、丹凤等公司的16名参与报名的候选人进行了严格的笔试考核，并邀请了集团公司副总裁刘建军、人力资源总监李云等7名相关领导进行现场监考。参加考试人严肃认真，有的人低头沉思，有的人奋笔疾书，在充足和紧张的2个小时内，参与者都完成了考试。

经过笔试的角逐，最终8人参加5月15日的现场答辩，邀请了集团人力资源总监李云、生产副总监白明科在内的12名评委参与了现场答辩，旨在透过对竞聘者的工作设想、语言表达、逻辑思维、应变思维、组织能力管理、工作分析能力、工作吻合度等方面进行评估。竞聘过程中，大家精神饱满，斗志昂扬，幽默风趣的自我介绍，让在场的每位评委眼前一亮，并就本次答辩环节的难度工作给予了充分的肯定。每位竞聘者畅谈自己的工作经历和工作经验，详细介绍了自己竞聘的岗位认识、知识技术技能认识、管理认识、团队建设认识。集团公司生产技术部弥新安分别从化验室管理经验、较强的组织协调能力、理论知识(人员管理、设备管理、样品管理、标准管理、环境管理)三方面系统介绍了自己的优势，他坚信如果这次竞聘中能够得到公司领导的支持入选，在以后的工作中，会始终敬业业，踏踏实实，不断提高自身业务能力和综合素质，协助主任做好化验室各项工作，起到呈上启下的作用。现场气氛紧张而热烈。最终胡春娟、王宏瑞竞聘化验室主任岗位成功；弥新宝、段明泰、王怀培竞聘化验室主任助理岗位成功，让我们对他表示热烈的祝贺。

竞聘成功者对公司给予机会表示万分感激，纷纷提出未来工作的设想。王宏瑞表示：今后将凭着自己的满满热情，务实的工作作风，一步一个脚印，履行职责，创造性的开展工作，使化验室工作有新的突破，将花溪公司化验室建设成一个标准化化验室。王怀培表示：他将珍惜这个机会，加强学习，以踏实的工作作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心、用情、用智慧干好本职工作。

此次竞聘上岗活动以人为本为指导思想，创新和多元了尧柏集团选人、用人的管理机制，实现了优胜劣汰的岗位竞争机制，做到了高分者服众、低分者服气，给有为者、想为者搭建尽显才华的舞台，让想干事的员工脱颖而出，激发化验室管理干部敬业爱岗、格尽职守、开拓进取精神，进而为尧柏人力资源管理工作奠定了良好的基础。

我们坚信，只要大家齐心协力，尧柏集团的人才选拔、发掘工作会越来越棒，大家对竞聘上岗的认知会再上一个新台阶。

团结协作的力量

——记镇安公司熟料烧成工段

有27名员工，8个岗位，3个班组，组建成一个团队。从建厂到现在，经历了十余年的磨合锤炼，打造出了一支精英团队——镇安公司熟料烧成工段。

正常设备连续运转的烧成车间，就好像是一支正在协同作战的军队。中控室严然就是前沿指挥所；烧成主任就是总指挥；主操手就是发令员；各岗位就是协同作战小组。对讲机里发号施令、任务回馈的声音重复确认，此起彼伏。交接班时工作交接井然有序，忙而不乱，生产现场设备轰鸣、数据频传。

故障抢修、例行检修时，大家更是疲惫忘食，协作互助，争分夺秒的战斗在检修现场。4月12号，高温风机因变频器故障，异地维修大约需要5天左右。车间全体人员第一反应，分头开展工作：一部分协助电工拆卸变频器；一部分检查回转窑内耐火材料磨损情况；一部分检查设备。当时回转窑初停，窑内温度还很高，大家紧张有序的做好检查前期准备工作。

待温度下降到人体能勉强承受的情况下，以主操毛家博、班长胡世安、郭新有带头的队伍立即进入窑内检查，对需要挖补耐火砖、浇注料的部位进行挖补修复。由于温度太高，他们进行分组轮换作业，少干勤换。就这样还是热得大家汗流浆淋，烟尘满面，但没有人抱怨，没有一个人退缩。

设备检修小组人员在筛选零子、刘瑛、叶魏玉等人的带领下对跑冷机、托轮、煤磨、预热器系统等部位进行了详细的检查，清理窑、打结窑、焊补、补油料。车间副主任解振文、蔡强跳是管理人员，又是作业人员，安全员，与全体员工共同奋斗在检修前线。在忙碌的作业里，大家忘记了疲劳，忘记了时间，常常为了赶完一道工序而错过了饭点，忙完了才感觉到饥肠辘辘。在变频器修复开机运转时，回转窑也转入正常运行。

日常工作中大家以节能环保、提质稳产为己任，以克难攻坚、协作互助为动力，奋斗在各自的工作岗位上。各自分工不同的岗位，相互协作互抱成团，众人划桨开大船，这样的精英团队，是我们熟料工段的骄傲，也是我们镇安公司的骄傲！

镇安公司 刘刚

还水泥工业一片蓝色天空

——丹凤公司环保工作侧记

为了加大环境保护宣传力度，增加强度，引导全体公民树立环境保护意识，积极参与环保事业，丹凤公司应丹凤县委、丹凤县环保局和丹凤电视台联合录制《环保在线》节目，通过媒体平台向大众宣传商洛尧柏龙桥水泥有限公司在环境保护方面所做的工作，为全县环境保护和生态文明建设造势助力。

作为传统行业的水泥产业，给大众的影响是粉尘满天，噪音扰民，但是尧柏集团丹凤公司作为商洛地区设备最先进的工业企业，生产线干净清爽，绿草如茵，仿佛置身花园之中。我们的经营理念是：在确保环保、质量、安全的前提下考虑效益最大化。在环保设施方面目前累计投资已达到3400余万元，配套安装高效除尘器64台(套)，建设了一套SNCR烟气脱硝设施，对窑头采用静电除尘器，对其余有烟(粉)尘的生产线全部采用袋式收尘器，窑头、窑尾安装了在线监测设施。有效地实现排污指标的连续监控并将数据上传省、市、国家环保监控中心；实现废气排放的全程实时监控；对污水进行处理后循环使用，基本上实现了污水的零排放。在管理方面强力推行现场6S管理，有效促进了环境保护工作的全面落实。

基于对建设幸福商洛的社会责任感，商洛大区董事长连杰就尧柏水泥如何根治工业污染和消化城乡生活垃圾提出了科学有效的解决方法。他表示：对于工业企业而言，环保管理既是红线，更是底线。环保管理只有起点没有终点，尧柏水泥商洛大区下辖分子公司虽然在环保工作方面做了大量工作，但这不是环保工作的终点，对于我们来说环保管理工作永远在路上。我们未来的目标是，企业自身不产生污染，同时利用自身优势解决当地的环境污染问题，商洛大区全年综合利用和消化工业尾矿及废弃物150万吨，取得了良好的社会效益。同时利用水泥窑的优势对生活垃圾进行协同处理。实现资源综合利用，变废为宝，走可持续发展道路。还水泥工业一片亮丽的蓝天，为建设美丽丹凤，营造幸福商洛做出贡献。

丹凤公司 周逮

盛华凯盛环保能源有限公司余热发电人员在洋县公司培训工作圆满完成

本报讯(洋县公司 尉莉敏)为加强企业与企业之间交流与合作，提升企业综合竞争力，截止5月10日，盛华凯盛环保能源有限公司16名余热发电人员在洋县公司为其一个月的培训工作圆满完成。

本次培训工作由洋县公司综合管理部牵头组织，运行保障部配合，余热发电车间具体实施展开培训。培训主要采取理论与现场实践授课相结合的方式进行，分别从企业概况、发展历程、安全管理、余热发电各岗位实际操作规程为主要内容分三个阶段进行，同时在培训期间签订了《安全协议》、《师徒协议》，确保培训工作顺利完成。

此次培训不仅增强了盛华公司参训学员的岗位技能，同时对于提高我们内部发电人员学习技能也有很大的帮助，更进一步为企业搭建了友好交流合作、相互学习、互促互进的桥梁，为后期培训工作经验积累奠定了良好的基础。

旬阳公司全深入学习国家及集团单耗指标计算办法

技术是基础，管理是动力，伴着行业发展的趋势和集团公司推行精细化、标准化，常态化的号角，旬阳公司面对挑战的同时不断抢抓机遇，内强素质，外塑形象，力争打造一支技术不精湛、管理超前、思想先进、凝聚力强、敢于创新的高效团队，适应集团发展和升级的需求。

5月7日晚，运行保障部组织公司车间副主任、部门主管以上管理干部深入学习了《中华人民共和国国家标准水泥单位产品能源消耗限额GB16780-2012》和《尧柏集团单耗考核指标计算办法》。旨在让广大领导干部知其然并知其所以然，全面掌握公司指标运行情况，提升管理水平，积极推行对标管理和精细化管理，实现行业健康可持续发展

�旬阳公司 江利品

团结备战 共谱新篇

——实丰公司原料A磨减速机抢修纪实

2015年4月8日实丰公司原料A磨停机，公司设备管理人员打开主减速机人孔门检查发现有损坏的轴承碎块，初步判断为减速机行星架轴承损坏，经公司领导及设备管理人员、检修公司现场查看决定现场抢修对损坏的轴承进行更换，具体由检修公司实施、厂家技术人员现场指导，实丰公司配合。

面临时间紧、任务重的现实，为确保工期，检修公司耿文海经理、王卫东队长精心组织分白班、夜班两班日夜抢修；生产厂家(南京高精传动设备制造集团有限公司)技术人员现场全面指导。在本次抢修过程中检修公司和实丰公司一起敢于担当、敢于面对，突破性的处理了本次减速机故障：(1)在减速机行星架轴承拆卸上，利用回转窑1#窑嘴下部空间空间和500吨千斤顶拆卸轴承，既节省费用、又节省时间；(2)在减速机行星架轴承装配过程中，采纳厂家和有关技术人员的建议，采用液氮冷却技术；(3)在瓦垫的处理上，按照厂家建议，认真测量、精细找正；(4)在本次抢修的整体组织安排上，分两班日夜抢修保证了本次抢修从拆卸到装配的有效时间。

本次检修从减速机的拆卸、更换轴承、齿轮接触面的调整、推力瓦垫的处理、推力瓦的研磨、减速机的组装都按照厂家技术人员的要求，所有参与人员都一丝不苟、精细操作，特别是检修公司一班人不怕脏、不怕累，连续工作，攻坚克难。在大家齐心协力、共同努力下，4月22日原料A磨减速机检修结束，运行一次成功，各点温度、振动正常。本次检修开创了尧柏公司现场检修大型减速机的先例并积累了经验。

实丰公司 雷德华

怎样做一名优秀员工

洛南客服部 王晓婷

一个优秀员工最简单也是最重要的标志:就是做任何事情不计较，不折腾，能干成事;就是有内涵，有修养，有素质，有能力;就是同事都喜欢他，大家从内心接受他。具体说来，主要包括以下“六个有”:

一、有责任心

责任心是指对事情能敢于负责、主动负责的态度，也是成就事业的可靠途径。工作就是责任，一个员工的不负责任，特别是一个主要负责人的不负责任造成失误，就会毁了一个单位。一个单位在发展中没有培养出优秀员工，是单位的最大失误，是不能保障长远持续良性发展的。优秀的单位，部门负责人应该是最先、最快成为优秀员工。

二、有激情

事情成功与否，往往是由做事决心和热情强弱决定的。一名优秀员工一定是热爱工作，追求卓越，以积极的心态对待工作，对待学习，对待生活，随时随地保持热忱饱满的精神，凡事用心对待，精心谋事。一个人是优秀还是不优秀，要用热情、干劲、业绩感染他人，带动所有的人优秀，这才是真正的优秀。因此，一个单位是否能持续良性发展，核心在人。

三、有敬业精神

优秀员工就是要敬重和专注自己的工作，在任何环境下，都把敬业当成一种习惯、一种本分。不管做什么工作，只要有敬业精神，就更容易成功。一名优秀员工敬业的重要表现，就在于忍辱负重，忍辱才能负重，负重必须忍辱，做事，就有可能出错，就会有经验教训。无论错对，做事的员工都可以使用培养，不做事也不错的空白零员工，永远不能使用。

四、有良好的工作态度和作风

加强执行力，按章办事，是一种素质，更是一种保障，是长期良好的作风和良好工作规范。一个单位的战斗力、生命力来源于各级人员良好的精神面貌、高尚的职业道德和严格的规章制度。细节决定一切，细节的处理最能体现员工的优秀与否。

五、有团队精神

优秀员工的成长，勤奋、苦干、多干是前提，工作从不讲代价，具有高效团队精神，服从团队的最终利益，为团队的胜利发挥自己的力量，一个单位的辉煌，要靠每个员工的努力;员工的成功，要有良好的合作团队，因此良好的环境也是生产力。性格是个人的事情，事业是大家的事情，合作是双方的事情，环境是团队的事情。在一个企业里，也存在“不差人”的问题，不要把自己看得太重。在人才累出的社会，不加强学习，不加强修养，很快就会成为被淘汰的人。

六、有“五干”精神

“五干”即肯干、能干、善干、长干、恒干。肯干是动力，要执着追求，永不满足;能干是能力，是基本功;善干是凝聚力，能调动积极性;长干是关乎体力，要锻炼身体;恒干是指抗挫力，永不言败。比尔盖茨说过:“最可靠的成功不是等待别人送来什么良机，而是要靠自己的行动来证明自己究竟能够作出多大的事。因此，我的一生信仰是——不说任何空话，而是相信行动!”不管遇到什么困苦，一个字要“干”!干才出机会，干才出成绩，只有干，你才能不辜负领导，同事和亲人对你的期望，他们为你付出了那么多，你只有用自己的工作来回报他们!

丹凤客服中心 王晓婷

图片新闻

5月22日，实丰公司矿山顺利通过专家组安全设施竣工验收。

提高员工自我认识 加强培训工艺技术

——记花溪公司工艺技术人员水平测试

本报讯(花溪公司 黄寒)5月10日上午8点30分，花溪公司在公司三楼培训室准时进行工艺技术人员水平测试。本次参与测试的分别为工艺技术部、化验室、中控室、测试内容涵盖工艺质量、过程控制以及中控操作，共计36人。

自年初各项培训工作开展以来，根据第一季度培训学习情况，进行此次工艺技术人员集体测评。从测试过程与结果评实了解员工对工艺技术相关知识的掌握程度，由此评定员工的工艺技术综合水平，分析诊断员工工作中不足之处，对症下药，加强欠缺之处的知识培训。

通过此次综合测评，有助于提高员工认识自己，查找不足，激励员工加强自身学习。同时增加了管理领导对员工的业务水平能力的了解程度，根据不同的业务知识水平有针对性的强化相关培训，干部员工共同打造一支高技术、高水平的技术团队，为花溪公司工艺技术提供有力保障。

身边的榜样 The example

光荣之歌

——记西安市劳动模范唐文利

时光荏苒，岁月如梭。朴风沐雨几十载，尧柏这颗璀璨的种子承载着众多希望和期盼，在浩瀚的时间长河中持搏崛起，不断茁壮成长。数十年披荆斩棘，尧柏人一路走来，付出的是辛勤和汗水，收获的是掌声和赞誉。

唐文利，蓝田公司发电车间主任，参加工作已有二十年，凭借强烈的求知欲望和深踏实地、一丝不苟的做事态度，刻苦钻研，勇攀高峰，掌握了丰富的理论知识和工作经验，练就了自身较强的业务实践能力。2015年5月，被中共西安市委、西安市人民政府授予“西安市劳动模范”荣誉称号。

志难推，鹰击长空万里阔。2003年，唐文利带着雄心壮志来到蒲城尧柏机电车间工作，那时的他内心无比激动，但同时也倍感压力。在领导们的关怀指导和同事的热心帮助下，在团队成员忘我工作、团结奋进的精神感召下，他暗暗下定决心，要尽快熟悉业务，融入集体，绝不拉集体后腿。因为他深知一滴水与大海的关系，自己就是那一滴水，只有融入集体才会发挥强大的能量。

爱岗敬业 无私奉献

他在担任发电车间主任期间，通过认真学习，虚心求教，很短时间内就熟悉了生产现场环境，熟知发电各个系统，并结合以往工作经验加以运用，参与QC技术攻关项目——《提高余热发电机组发电量》与《提高余热发电机组吨熟料发电量》，主持实施发电车间热力管网隔水改造、外排循环水再次利用、回转窑余风回收利用、全厂生活供水系统技改，发电水质除氧系统改造等多项技术改造，有效促进了资源的再循环利用，减少了污染排放，同时确保了设备的安全运行，达到了预想效果。

比学赶帮 传承知识 培养新人

为提高一线员工的劳动技能，担任车间主任的他，带领员工积极开展岗位培训和小组竞赛活动，定期在班组内开展小组讨论，就如何提高班组产量，提高工作效率，解决影响生产与设备运行指标达标的各类难题进行讨论研究，针对现场设备极易出现的故障潜在源，教会员工如何辨识和及时排除，并在车间内掀起“比、学、赶、帮、超”的学习热潮，带动他们不断学习钻研提升，很好地调动了车间员工的工作积极性和创造性。

劳动永远是一种张扬的旋律，前进的动力，高尚的品质。唐文利，作为众多劳动者的代表，勤劳朴实，甘于奉献，他将自己的工作看成是一项神圣的事业，向我们努力诠释着敬业的精神内涵，劳动的伟大与光荣，是全体尧柏人学习的榜样。

蓝田公司 刘晓艳

南市劳动模范荣誉称号 富平公司武长征荣获『渭

近日，富平公司运行保障部部长武长征同志荣获“渭南市劳动模范荣誉称号”。

武长征同志当选渭南市劳动模范，是他爱岗敬业、细化管理，不懈努力的结果，是富平公司及政府领导对他任劳任怨，踏实肯干，技术精湛，号召力强等品质的认可，也是我们全体干部员工学习的典范。

我们要学习武长征的先进事迹，崇尚劳模、争当劳模、立足本职，爱岗敬业，进一步发挥团队精神。

丹凤公司职工田潜、李良涛分别被授予丹凤县劳动模范和金牌工人模范称号

本报讯(丹凤公司 周逮)在4月29日召开的庆祝五一国际劳动节暨表彰丹凤县第二届劳动模范和金牌工人大会上，丹凤公司职工田潜、李良涛分别被授予2014年度丹凤县劳动模范和金牌工人荣誉称号。

表彰大会上丹凤县县委副书记王湘代表丹凤县县委向受表彰的同志寄予厚望，希望受表彰的同志珍惜荣誉，戒骄戒躁，再接再厉，继续发扬成绩，更好的发挥先进典型的示范带头作用，以更加饱满的热情，更加昂扬的斗争、更加务实的作风，为加快富强县县，实现全面建成小康社会宏伟目标做出新的更大的贡献。

欢赐迎稿