凝心聚力 共创未来
我集团职工文艺汇演隆重举行

本报讯（集团公司 高妍敏）7月11日下午14:30，由集团公司主办、各分公司协办的以“凝心聚力、共创未来”为主题的尧柏集团职工文艺汇演在研发培训中心四楼报告厅隆重举行。西部水泥董事局主席张继民、尧柏集团董事长兼总裁马维平、副总裁王建祖、王敬军、刘建军等领导及各大区、分公司领导和员工共同观看了表达文艺汇演。

汇演开始前，一段体现尧柏发展历程的专题片首先将现场观众带入了往昔的峥嵘岁月。紧接着气势恢宏的开场舞《感谢春天》把观众带入序幕篇章。尧将现场气氛逐渐推向高潮，伴随着热烈的掌声，现代舞、爵士舞、民族舞、戏曲、相声、小品、快板、歌唱、合唱等高多彩、形式多样的节目次第登场。搞笑剧《四胖小天鹅》、哑剧《理发》、小品《包公审案》让人爆笑连连、诙谐的语言、搞笑的肢体动作，感染着在场的听者观众；舞蹈《盛世领域》将古典舞与武术动作完美地融合，整支舞蹈刚柔并济、典雅大气，吸引了在场所有观众的眼球；而集团公司保洁大姐们带来的旗袍秀（绞放）让观众眼前一亮，年日里在岗位上默默奉献的她们也刻意要变身，以旗袍诠释着中国女性的古典、娴雅与时尚，获得了下一片掌声；戏曲《梅花香》、秦腔《兄弟齐前把书念》、舞蹈《尧柏颂》、《农姑娘》、诗朗诵《感恩的心》等精彩表演亮点频频、高潮迭起。大合唱《祖国不会忘记》更是将现场气氛推上了顶点，赢得了现场观众热烈、持久的掌声。伴随着汉中大区带来的舞蹈《难忘今宵》，在全体观众依依不舍的氛围中，文艺汇演圆满落下帷幕！

整场演出分为《序曲》、《励精图治、凤雨兼程》、《西部明珠、百花齐放》、《凝心聚力、共创未来》四个篇章，节目编导张艳有度、错落有致，采用了情景表演、诗歌朗诵与视频画面相结合的方式，将整台节目有机地融合为一个整体。热情讴歌了我们尧柏企业成长、发展、转型、升级的发展历程，尧柏员工用特有的方式表达了对企业的由衷赞美和深情祝福，充分展示了广大员工励精图治、无私奉献、逢勇向上的精神风貌，这次演出是尧柏企业文化的一次生动实践，是尧柏企业文化建设的一次盛会。

领导与演员合影留念

销售公司舞蹈《尧柏颂》

物资公司舞蹈《盛甲领域》

旬阳公司戏曲《梅花香》

汉中大区舞蹈《大眼睛》

蒲城公司大合唱

和田公司维族舞蹈《绿来一家人》

蓝田公司爵士舞《venus》

物资公司和销售公司选送的搞笑剧《四胖小天鹅》

韩城公司小品《包公审案》

花溪公司民族舞蹈《水姑娘》

集团公司旗袍秀《绽放》

富平公司舞蹈《众人划桨开大船》

企业精神 自强自立 励精图治 开拓创新 超越自我

企业核心竞争力 诚信经营 质优价廉 至诚服务 行业领先

企业核心价值观 共同致富 实现双赢 体现人生 服务社会

企业经营理念 以人为本 铸造精品 不断创新 赶超一流

古有秦砖汉瓦今用尧柏水泥

尧柏人
YAO BAI REN
尧柏水泥
尧柏特种水泥集团有限公司
《尧柏人》编辑部主办 http://www.yaobo.com.cn
2015年7月31日
第7期
（总第145期）
本期四版
（内部刊物 仅供交流）

光荣榜

在隆重庆祝中国共产党成立94周年之际，为了表彰先进，弘扬正气，充分发挥先进典型的示范引领作用，省工信厅直属机关委员会、经济联合会委员会以及我集团党总支先后开展了党员评先表彰活动，先进名单如下：

先进基层党组
（中共陕西经济联合会委员会表彰）尧柏特种水泥集团有限公司党总支
尧柏物资有限公司党支部

优秀党务工作者
田振军（中共陕西经济联合会委员会表彰）
樊建明 姚延平 张太权（中共陕西经济联合会委员会表彰）
王忠文 梁晓芳 郑 勇（尧柏特种水泥集团有限公司党总支表彰）
直属机关委员会表彰）

优秀共产党员
王 蕊（中共陕西省工业和信息化厅

我集团召开2015年年中工作总结大会

本报讯（集团公司 伊御乐）7月12日上午，我集团在总部报告厅召开2015年年中总结大会。西部水泥董事局主席张继民出席大会并做重要讲话。尧柏集团董事长兼总裁马维平，集团副总裁王建礼、王九军、刘建军，集团党总支部书记田振军出席会议，各单位车间主任以上领导近300人参加本次会议。会议由王建礼副总裁主持。

马总裁在工作报告中首先分析了宏观经济形势和我们所处的市场环境，从安全管理、生产任务、销售任务完成、物资供应保障、设备检修管理、环保协同处置、财务融资管理、人力资源管理八个方面，全面回顾了上半年的业绩，肯定了集团生产技术部、各分子公司在安全管理、指标完成、技术创新、精细化管理等方面做出的成绩，肯定了物资公司在采购成本降低、检修公司在检修业务创新、财务部门在融资费用控制、资金管理等方面的成绩，并提出了下半年的目标任务和行政方案。

最后，张主席发表重要讲话。张主席首先肯定了大家在严峻的经济形势下做出的各项成绩，从市场整合、提高效益、企业发展、企业责任等方面说明了企业整合的必要性、深刻回顾了尧柏水泥从70年代创立初期年产5000吨的担窑到如今年产3000万吨的规模，名列全国水泥行业15强40年艰辛而光辉的历程，与大家分享了尧柏水泥发展过程中形成的各种管理经验，向大家诠释了尧柏企业文化的内涵，给大家做了一次生动的企业管理培训，也向大家展望了百年尧柏的愿景，要求大家正确理解、坚定信心，在任何时候保持尧柏精神，展现尧柏人的风采，让尧柏文化代代相传。

传递希望 放飞梦想
——2015年尧柏集团新大学生入职培训报道

本报讯（集团公司 刘鑫）为满足公司快速发展、业务提升及精细化管理的需要，搭建高素质人才梯队，2015年7月6日，由集团人力资源部组织为期5天的新大学生入职培训在集团总部拉开了序幕。参加此次培训并担任授课讲师的领导有：集团董事长兼总裁马维平、意大利水泥第四区安全总监RAJAN、集团人力资源总监李云等6人。

培训伊始，伴随着“好，很好，非常好，我们神采飞扬，YES YES YES！”的喧亮口号，极大的提升了大家的参与度，简单大方的互动活动，为整场培训顺利的顺利进行营造了积极热情的学习氛围。本次新大学生入职培训主要从团队筑炼、企业文化、目标设立与职业规划、新型干法水泥工艺及设备流程、职业素养和商务礼仪、职业安全、新员工入职指引等方面进行了全方位、多视角的分享，加速了新大学生认识尧柏、融入尧柏的过程，指引了立足尧柏的职业生涯规划，同时为了做一步调，更好的管理新员工，打造新大学生的团队意识，激发学生“自强自立，勤精图治，开拓创新，超越自我”的企业精神，期间还开展了晨跑、室内拓展、体悟游戏、励志电影、乒乓球比赛等多样化的团队活动。

新大学生入职培训是他们踏入社会、步入职场的第一堂课，集团人力资源部协同各分子公司、各部门齐心协力为他们搭建了适合其发展的平台，课堂上诸位老师从多个维度进行了引导，并鼓励学员的成长给予了公司的期许：一是融入团队认真做事，从小事一点一滴做起；二是做有价值的事情，即不被取代的事情，这样才能立于不败之地；三是做事情不论大小要以结果为导向；四是职场中注重自己的礼仪、礼节，以及得体大方的沟通，也是保证自我成长的第一步；五是归零心态，从零做起，不好高骛远，眼高手低；六是安全高于一切，工作岗位务必保护自己及他人的人身安全，只有自己安全，全家才能幸福。这期活动中通俗易懂、幽默风趣，学员们积极参与，踊跃发言，从头至尾轻松愉快的学习氛围也成了整场培训的主旋律，真正体现了尧柏人“以人为本，唯才是用”管理理念。

培训结束当天，集团人力资源部诚邀集团副总裁王建礼、集团副总裁刘建军、销售公司总经理王蕊、集团人力资源总监李云与新大学生进行了亲切座谈，讲述了自己在尧柏的成长历程，见证了企业与个人的共同发展过程，回答了学生们自身成长与发展相关切的问题。学员陈鹏伟问到：“针对目前市场产能过剩的现状，集团如何更好地完成既定的目标任务？”副总裁刘建军对当前水泥行业产能过剩的现状及格局进行了分析，阐述了企业自身发展的优势及控制产能、提升产品质量、降低企业成本、狠抓销量任务的解决措施，只有这样才能逆势而上，实现企业发展与员工发展的双赢，激发员工尤其是一线员工的勇气和信心，话音刚落，现场想起了热烈的掌声，将本次座谈会的氛围推向了高潮。也为接下来“立足尧柏，我的职业生涯规划”为主题演讲比赛夯实了基础。

5天的培训展现了青春、快乐、成长与收获，实现了新大学生从校园生活到企业工作的转型和平稳过渡。新大学生入职培训项目圆满结束，但大家成长、发展的脚步才刚刚开始，希望你们继续努力，早日成为尧柏集团的栋梁之才。

加油，伙伴们！

又讯（蓝田公司 李萍）7月17日，集团公司人力资源总监助理兼培训经理许林玲携部门人员对蓝田公司的培训状况及员工满意度进行了抽样访谈。访谈中随机抽取15名管理干部及员工代表就工作中出现的问题、困惑以及对当前培训组织管理工作的意见和建议进行了深入的沟通。交谈中大家畅所欲言，心情愉悦、客观、真实地表达了自己的想法和建议，暴露了培训管理师资力量薄弱、针对性、实操性不强以及组织协调制时等现象，进而为接下来集团培训发展工作的改革与调整奠定了有据可依的基础。

简讯

◆7月13日，铜川市耀州区工会夏季“送清凉”活动慰问组，为药王山公司20余名员工送上了茶叶、白糖等防暑慰问品，带来夏日的清凉。（药王山公司 校蒲敏）

◆实丰公司生产的“尧柏水泥牌通用硅酸盐水泥”荣获“陕西省名牌产品”荣誉称号。（实丰公司 温盼）

◆江华公司余天慧被中典安康高新技术产业开发区工作委员会授予“优秀党务工作者”荣誉称号。（江华公司 孟大玉）

◆各公司举行安全月“最水泄漏事故”应急演练。 本报综合讯

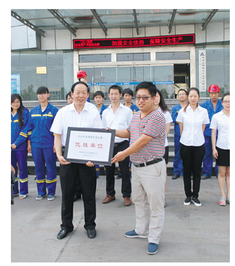
◆7月底，韩城市、镇安县、富平县和蓝田县总工会先后冒着高温酷暑来到尧柏当地所属公司开展夏季送清凉活动，看望慰问了在高温下坚持生产和工作的一线职工，送来了白糖、西瓜、茶打水等防暑降温物品。 本报综合讯

◆6月24日下午，药王山公司组织开展青年员工座谈会，公司领导及近20名青年员工欢聚一堂，开展交流座谈。目的是为进一步关注青年员工、关怀人才，了解其思想动态及解决实际问题。（药王山公司 校蒲敏）

◆丹凤公司荣获丹凤县“安康杯”安全知识竞赛二等奖。（丹凤公司 周谦）

◆和田地区总工会向和田公司捐赠价值1万元的体育设施（篮球、乒乓球、网球、羽毛球、排球这些各一套），丰富了企业职工的业余文化生活。（和田公司 张伟）

韩城公司荣获陕西省劳动竞赛优胜单位



本报讯（韩城公司 高胜）2014年，韩城公司按照《陕西省“十二五”劳动竞赛实施方案》的总体部署，面对经济下行的压力，各部门、车间紧紧围绕集团“严抓细管，强化基础，稳健发展，防范风险”的工作指导思想，统一思想认识，狠抓工作落实。

韩城公司开展了“文明窗口建设”、“挖潜降耗、全员创效”、“技术大练兵”、“创建6S单位”、“质量、创新、发展”、“百日安全生产”等活动，通过竞赛活动向社会展示和塑造了韩城公司的形象，强化了全体员工的意识，促进了员工队伍素质的提高，推动了各项工作的全面发展。为此被陕西省劳动竞赛委员会授予“2014年陕西省劳动竞赛优胜单位”。

此次荣誉的获得，将进一步促韩城公司各项工作的全面提高和开展，今后我们还需要继续努力，结合实际，在员工技术培训、提高队伍素质方面多下功夫，以适应市场形势变化和公司发展的要求，从技术创新、管理创新和员工素质方面树立了良好的企业形象。

花溪公司举办2015年安全生产月有奖征文演讲赛

本报讯（花溪公司 黄寒）炎炎夏日，热情似火。自安全生产月启动仪式以来，一场场与安全相关的培训以及一系列活动陆续展开。6月19日19时，在花溪公司多功能餐厅成功举办2015年安全生产月有奖征文演讲赛。本次活动公司高度重视，各部门、车间积极参与，共收到员工投稿60余篇，经过认真评选，最终确定11篇优秀投稿进行演讲比赛。大家紧紧围绕“加强安全法治，保障安全生产”为主题，展开激烈的精彩演讲。

比赛开始前，花溪公司董事长兼总经理王长平致辞，王总首先向广大职工及家属致以亲切的问候，接着王总强调，公司高度重视安全生产，本次演讲比赛，积极响应集团公司开展安全生产月活动的重要措施，目的是强化全体干部职工的安全意识和责任意识，构建安全有序，和谐精益的安全生产秩序，推进公司安全生产工作再上新台阶，希望各位参赛者发挥出色，赛出风格，赛出水平。随后主持人宣布演讲比赛正式开始，11名参赛选手依次畅谈自己对质量的看法和理解，贴切实际，比听讲的员工感同身受，博得大家的阵阵掌声。

由总经理王长平，经理助理王江涛、负战房、冯德立，运行保障部部长杨帆，工程部部长程金龙组成的评委团本着公平公正的原则——为选手们打分。最终，财务部碌碌班长梁麦红凭借丰富而细腻的情感以及出众的口才和文采，勇夺第一，拿下了本次比赛的一等奖。

通过本次安全生产月活动，增强了花溪公司干部员工安全生产的意识、能够认清安全生产工作的长期性、艰巨性和复杂性，自觉做到警钟长鸣、常抓不懈；共同参与，有效监督，进一步营造“我要安全，我会安全”的浓厚氛围，在各自的岗位上安全工作，有效工作，实现个人与企业的共同进步。

韩城、蓝田公司三体系外审工作顺利通过

本报讯（高胜 刘晚艳）7月中旬，北京国建联信认证中心先后对韩城和蓝田公司的质量管理体系、环境管理体系和职业健康三个管理体系进行了认证审核，此次三体系审核期间，审核组采取听、查、看等方式，对公司管理层、各部门、车间进行了审核。通过两天严格审核，审核组对公司在质量、环境以及职业健康安全方面的规范运行状态给予了肯定。审核组确认公司各单位管理体系运行情况良好，审核顺利通过。

在三楼会议室召开了三体系审核末次会议，审核组一致认为两个公司自通过认证以来，公司领导始终重视体系管理工作，全面贯彻了体系标准，并进行了有效改进，确保了体系运行的适宜性和有效性，整体印象较好。同时，审核组对公司体系运行提出了中肯的建议与意见，最后，审核组宣布韩城和蓝田公司顺利通过本年度管理体系外审，继续保持认证证书资格。

最后公司领导首先对审核专家组两天来的辛勤工作表示感谢。并表示此次评审对于公司今后在质量、环境、职业健康安全等方面的工作开展具有很强的指导意义，最后，就体系建设及运行工作提出了三点要求：一是要求各单位根据问题，举一反三积极整改，对不能立即整改的尽快拿出纠正措施，限期整改，各部门要继续重视体系的管理和运行，进一步提高体系意识，对审核专家提出的意见要进行细致、深入地分析和讨论，制定出切实可行的措施，并不断加以改进，以提高公司体系运行质量。确保体系持续跟进。二是平时三体系运行中，抓好体系文件的修改完善工作，保证体系与现实运行相符，继续深化体系培训，不定过场，加强各部室间的协调与沟通，增强公司管理办法与三体系文件的一致性和协调性，把体系运行工作做得更细、更好。三是今后通过体系运行不断切实提高体系运行的质量，逐步形成良性循环，实现整个管理水平的逐步提高。

大火无情 人间有爱
——花溪公司领导慰问火灾受难员工

5月28日凌晨，花溪公司熟料车间员工郭仁洪家中突发大火，房屋烧毁，老父亲也在大火中不幸遇难。

闻此噩耗，花溪公司在全公司范围内发起倡议，广大干部员工积极响应倡议，踊跃捐款。

7月2日下午，花溪公司经理助理负战房、熟料车间主任余源、综合管理部副部长陈百忍一行，将他含广大员工爱心与祝愿的捐款，亲手送到郭仁洪同志的手中。

负助理表示，大火无情，人间有爱，灾难发生，让人悲痛。希望郭仁洪同志，树立信心，重新振作，用勤劳和汗水，重建家园，奔赴美好的明天。

通过本次捐款献爱心行动，体现了一方有难，八方支援的人道主义精神，这也是全社会共同提倡的美德，更是尧柏公司一直以来秉承的以人为本的经营理念生动体现。

各公司先后召开2015年上半年工作总结大会

蒲城公司

本报讯(蒲城公司 王丹)7月25日上午,蒲城公司召开了2015年上半年工作总结大会。渭南大区常务副总经理李永福、销售总公司副总经理雷永安、蒲城公司经理助理张龙、蒲城公司经理助理王锋、张百胜出席本次会议,出席会议的还有各部门各车间干部员工共计200余人,会议由蒲城公司经理助理王锋主持。

会议首先由陈龙经理代表公司经理办公会向大会作2015年半年工作总结报告。陈总首先结合年初动员会上提出的八项目标指标完成情况进行了汇报,从品牌建设、生产组织、设备管理、工艺质量管理、安全环保管理、财务管理、综合管理、挖潜降耗、团队建设等方面进行了客观详实的分析,其次对下半年工作思路和目标进行传达,最后陈总希望蒲城公司全体员工众志成城、上下一心、脚踏实地,以更加饱满的激情、更加顽强的斗志,迎接新常态下的各种挑战,为公司发展再创佳绩!

其次,销售公司雷总首先分析了目前陕西水泥市场形势,对蒲城公司上半年对销售工作的支持表示感谢,希望下半年大家能够一如既往的支持服务销售,亲密合作,共同努力,为公司交一份满意的答卷。

最后,渭南大区李总作了重要讲话。李总首先对上半年全体干部员工共同付出所取得的成绩表示肯定和感谢。其次分析总结了上半年工作中存在的问题,最后,李总提出下半年工作思路:一是持续抓好路、冒、滴、漏的治理工作。二是成本管理要从运行管理向技术创新管理转移。三是确保公司利益最大化,员工收入有保障,要求全体干部员工;一是认清形势,统一思想,认真用心工作,体现自身价值,适者生存;二是技术方面要提高熟料质量降料耗,抓过程管理,保证产品实物质量,继续抓好品牌建设,服务于客户;三是生产组织方面发挥生产调度作用,掌控销量和质量的关系,根据库存合理安排窑蟒降电价。四是加强设备巡检和状态防为,总结调平经验及成绩,通过改造降耗增效,保证设备连续运行;五是加强安全环保管理,通过培训教育提高全员自我安全防范意识;六是综合管理方面加强食堂管理,让员工吃的舒心、放心、安心;七是财务部门要发挥对生产过程成本预测监管作用,加强库存、砌房的管理;八是要关心体谅员工的困难,相互沟通,相互协调,严格要求,自我约束,廉洁自律,同时要求全体员工对于部的行为进行监督。

此次会议的召开,使全体干部员工统一了思想认识,明确了工作方向,为下半年各项工作的有效开展做定了基础,相信在集团公司和渭南大区的正确领导下,蒲城公司一定会圆满完成各项目标任务。

韩城公司

本报讯(韩城公司 高胜)7月26日,韩城公司全体员工在公司四楼会议室召开了2015年半年工作总结大会,渭南大区常务副总经理李永福、销售渭南分公司经理雷永安、韩城公司副经理高绪利、经理助理吴刚参加了会议。

会议首先由高总向大会作2015年半年工作总结报告,他从生产组织、设备管理、安全环保管理、工艺管理、技术创新、品牌建设、财务管理、综合管理等方面对上半年工作进行了总结,并对熟料质量、水泥性能等方面存在的问题进行了分析,同时提出下半年工作思路和设想。其次销售渭南分公司经理雷永安就近期市场形势及销售情况进行了说明,同时从五个方面对下半年工作重点进行明确:一是明确下半年工作目标,完成公司下达的销售任务,货款回收确保100%。二是继续转变思想,以客户为导向,以业绩为衡量标准,牢记四个责任,强化信托责任,做好各项销售工作。三是精耕细作,以品牌建设为主线,继续做好渠道建设和网点布局,四是做好货款回收,落实专人明确回款时间,确保公司资金安全。五是抓好队伍建设,打造优秀销售队伍。最后对韩城公司提出两点建议,继续坚持产销一体化,确立鱼水关系;继续坚持技术口子回访制度。

最后,渭南大区常务副总经理李永福做重要讲话,李总首先对前半年工作进行了总结,同时提出存在的问题。随后李总从七个方面向大家提出了要求。一是认清形势,顺势而为,以平常心态面对,增强自身价值。二是从生产、工艺管理上要更严、更高要求,精细化管理持续推进,把提升熟料强度作为终极目标。三是成本管控上要在原基础上保持和提高,各部门车间管控好成本,四是加强安全环保管理,五是继续抓好品牌建设,品牌建设只有起点没有终点,六是加强团结,相互协作,提高执行力。七是继续强化后勤管理工作,为大家创造一个干净整洁的生活环境。

实丰公司

本报讯(实丰公司 温静)7月16日上午,实丰公司召开了2015年年中工作总结大会,富平大区总经理王安印,实丰公司经理同田仓,经理助理王景富等领导及员工200多人参加了本次会议,会议由经理助理王景富主持。

会议首先由公司经理同田仓做了题为《大会作2015年年中工作总结报告》同田仓总理从安全、经营业绩、客户导向、员工发展、繁荣渭北地经济等五个方面对上半年的工作进行总结并对上半年工作中存在问题进行深刻剖析,结合上半年工作存在问题对下半年的工作进行安排、部署。要求各级管理干部和全体员工要增强忧患意识,风险意识,责任意识和大局意识,坚定信心,勤奋、扎实、认真的开展好各自工作。

随后,富平大区总经理王安印同志对集团公司2015年年中工作总结报告及张主席讲话进行解读。王安印总经理结合集团公司总结会及张主席讲话要求对实丰公司2015年下半年工作提出四点要求:一是正确认识国家宏观经济调控的新常态;全体干部员工要敬业爱岗,精心工作,从抓小事、重细节、保质量、端正态度做起,确保年度任务指标的全面完成。二是要继续发扬前半年在生产组织管理,安全管理,质量管理等方面做出的成绩,巩固好集团公司八项考核指标的完成率,并根据上半年工作中存在的问题象出切实有效的治理措施。三是用确成本管理的核心环节,主要是人的效率和技术管理,要提高团队协作的认识深度,以客户为导向,以业绩为中心,加强过程控制和质量管理。四是要正确认识海螺水泥入股西部水泥及水泥市场的调整,要用清晰的工作思路,高质量的工作,提升我们的团队素养和个人技能,挑战自我,适应企业和社会的发展。

富平公司

本报讯(富平公司 田妮)7月20日上午,富平公司干部员工130余人在多功能大厅参加了富平公司2015年年中工作总结大会。

会议由经理助理雷晓静主持,首先富平公司经理党建文按照马总裁PPT总结报告模式,从安全、客户导向、业绩文化、员工发展等方面对半年来的各项工作进行全面总结,并针对存在问题,拿出了具体解决办法,安排部署了下半年工作。其次大区经理王安印组织与会人员认真学习了张主席,马总裁年中总结会讲话精神,分析了目前的市场形势,及企业面临的机遇与挑战。最后王总从宏观经济情况、安全环保管理、品牌建设、团队组建五个方面对后半年的工作进行要求。

会议用时两个半小时,通过大区王总对行业形势的分析,目前存在问题解决好法的阐示,团队组建思路的提供,富平公司干部员工用热烈的掌声表示一定会团结一致,群策群力,扎实有效的开展各项工作,为集团公司交一份满意的答卷!

镇安公司

本报讯(镇安公司 金洋)7月21日上午,镇安公司在公司一楼多功能厅召开2015年半年工作总结大会。公司干部职工共140余人参加会议,会议由副经理惠太军主持。

会上,首先,公司经理姜涛会向大会作(2015年半年工作总结报告),报告从品牌建设、精细化管理、挖潜降耗、安环管理、团队建设等方面对上半年的工作进行总结,并对上半年工作中存在问题进行深刻剖析,结合上半年工作存在问题对下半年的工作进行安排、部署。

最后,商洛大区经理连杰做重要讲话,连总首先肯定了上半年工作的成绩,指出存在的问题并针对问题提出解决方法,对当前经济形势、水泥行业形势和竞拍形势进行了剖析,要求大家统一思想,提高认识,并对镇安公司下半年工作提出以下要求:一是认真扎实的开好半年经营分析会,为生产经营做好指导工作;二是继续完善年初各项攻关小组的职能、措施和考核方法,强化公司攻关能力和技术创新力;三是在全公司范围内开展全员参与的“挖潜降耗,降本增效”合理化建议征集活动,对提出合理化建议且实施后效益明显的人员要进行现场奖励。

丹凤公司

本报讯(丹凤公司 周泽)7月16日上午,丹凤公司在公司多功能厅召开2015年半年工作总结大会。公司干部职工共150余人参加会议,会议由经理助理李吉祥主持。

会议分两项议程,首先,丹凤公司经理赵德昌代表公司经理办公会向大会作了《2015年半年工作总结报告》,报告从全国、全省、全市以及丹凤公司周边情况等三个大的方面对丹凤公司面临的形势进行宏观分析,对上半年的工作进行了总结点评。

商洛大区经理连杰向所有与会人员做总结讲话,连总首先肯定了2015年工作的成绩,指出存在的问题并针对问题提出解决方法,要求各级管理人员要积极整改落实,对丹凤2015年下半年丹凤公司工作提出几点要求。2015年丹凤公司面临着严峻的市场形势,尽管压力较大,困难重重,但丹凤公司一班人有信心、有决心以洛柏企业文化打造一支素质过硬的员工队伍,以精细化管理为突贵任,确保各项目标任务的完成,相信有集团公司的正确领导,有公司经营班子的引领,有全体员工的共同努力,丹凤公司的任务一定能完成,丹凤公司的目标一定能够实现。

洛南公司

7月17日上午,洛南公司召开2015年上半年工作总结大会,公司70余名干部、员工参加了本次大会。大会由公司经理助理杨大联主持,经理王柏胜代表公司经理办公会向大会做半年工作总结报告。商洛大区董事长素志在百忙之中赶来参加了本次总结大会,并做了重要讲话。

王总的工作总结报告包括上半年各项指标任务完成情况,半年工作回顾、存在问题反思和下半年工作计划四部分,首先通报了上半年各项任务指标完成情况,并与2013年、2014年同期进行了对比;其次对半年来在安全环保、员工发展、业绩文化、客户导向和综合管理等方面做的工作进行了回顾;最后对半年工作中存在的问题进行了分析,并对下半年工作做了计划安排。本次大会的工作总结报告按照集团公司要求首次采用了PPT形式,让与会人员更容易了解半年来的工作和存在的问题。

连总在大会上做了重要讲话。连总首先对当前经济形势、水泥行业形势和洛柏形势进行了通报;其次对洛南公司半年工作总结报告进行了点评,并将洛南公司、丹凤公司各项指标与兄泉海螺进行了对比;最后对洛南公司全体干部员工下半年的工作提出五项要求:抓好安全环保工作;强化成本管理;全力支持、服务销售;抓班子、带队伍;构建和谐社区。

旬阳公司

本报讯(旬阳公司 杨文仁)7月18日上午,旬阳公司在多功能厅召开二〇一五年半年工作总结会。安康大区董事长曹建顺,经理楚蒲生,经理助理侯东强,经理王柏胜代表公司经理办公会向大会做半年工作总结报告。

大会由经理楚蒲生(半年工作总结报告)首先报告详实的回顾了安全环保、指标控制、品牌建设、夯实基础管理及成本控制工作、员工发展、企业文化、行政后勤管理及人力资源管理,发挥大部门、大车间管理优势等方面。其次提出上半年工作中存在的问题,最后部署了六个方面重点工作。

大区经理曹总首先回顾上半年取得各项卓越成绩,通过加强各项经济指标控制,狠抓降本增效管理工作取得各项较好成绩;加强安全环保管理工作,确保安全环保“零”事故;以业绩为中心目标,创思路、赶一流、节约成本取得卓越成绩;精抓细管出质量、品牌建设突显著等方面业绩给予肯定。其次结合集团公司上半年工作总结和张主席的重要讲话,传达确保完成三大任务,奋力做好五项工作,紧紧围绕三条主线,着重突出两个方面,半年抓好四大重点;特别重点讲述张主席在半年工作会上的重要讲话。再次提出上半年存在的问题。最后提出五点要求:1加强思想和心态的转变;2加强学习;3加强责任意识;4加强执行力、不推不托;5创新思维。

会议最后,号召全体干部员工,共同努力和个人奋斗深入学习,凝心聚力,攻坚克难,全身心投入到以后的各项工作中去,相信苍柏的明天会更好。

江华公司

本报讯(江华公司 孟大玉)7月19日上午,在江华公司四楼会议室隆重召开2015年上半年工作总结会。安康大区董事长、总经理曹建顺及江华公司经理办公会成员出席会议,江华公司发外协单位共计100余人参加会议,会议由财务部部长张强主持。

会议由江华公司经理助理王邦振作2015年上半年工作总结报告。王总从安全环保、三大技术指标、精细化管理和挖潜降耗、设备管理、品牌建设、人力资源管理、企业文化等方面对2015年上半年工作进行总结。同时结合集团公司年中总结会领导安排以及江华公司上半年工作中存在的主要问题,进一步明确下半年各项目标任务和工作重点,下半年我们将结合公司实际情况按照集团公司下半年的“五项工作”、“两个关键”、“四大重点”的实施方案和措施开展各项工作。

最后,安康大区董事长曹建顺首先与大家传达了集团公司半年工作会马总裁动员报告精神,分享了张主席讲话精神,曹总还与大家分析了当前严峻的形势,明确了公司以后的发展。

会议要求,各部门、车间要认真领会集团公司和江华公司半年总结会会议精神,开拓创新、锐意进取,找差距、想办法,脚踏实地、认真工作,以高度负责和务实的工作作风投入到各项工作中,共同为公司的发展做出新的更大的贡献!

西乡公司

本报讯(西乡公司 赵小莉)7月17日上午,西乡公司召开了2015年半中总结大会,公司干部员工共150余人参加,汉中大区常务副总经理戴贵荣出席会议并作重要讲话。

会议首先由公司经理李平做半年总结报告,李总从上半年生产组织及任务完成情况、指标达标及工艺质量管理方面、设备维护及提高运转率、安全和环保管理,以市场为导向,全员支持销售、财务管控持续加强、人力资源管理、行政后勤管理、企业文化建设等9个方面对上半年工作进行了全面客观的总结。并指出公司在市场开发、修旧利废等方面的不足,并从五个方面对下半年工作进行安排部署。

汉中大区戴总在向全体员工通报了大区上半年各项任务目标完成情况后,对西乡公司生产经营情况进行客观评价。并从以经营任务的全面实现为目标,以安全、环保两条红线为底线,以市场为导向,持续推进品牌建设,以精细化管理为抓手,降本增效,有效防范企业风险,提高团队凝聚力六个方面对西乡公司下半年工作提出要求。

此次会议的成功召开,使西乡公司全体员工认清了当前的形势,为下半年的各项工作的开展指明了方向,为全面完成全年任务奠定坚实的基础。

夏季防暑降温小常识

炎热夏季,防暑降温成了大家关注的焦点。那么,夏季我们应该如何防暑降温?

五大食品战高温

时值高温天气,我们推荐了以下五种食物,让您吃出清凉:

哈密瓜:瓜类都含有丰富的钾,但哈密瓜的钾含量是西瓜的三倍!哈密瓜瓜瓤的橙黄色源于胡萝卜素,这是一种强大的抗氧化剂,可以帮助您抵抗烈日危害。

浆果类:甘甜可口的浆果类水果富含与阿司匹林成分相近的物质,可起到消炎作用,能有效减轻日灼带来的伤害。此外,它们还是抗氧化剂维生素C的主要来源。葡萄、香蕉、番茄、柑橘等都是常见的浆果种类,适合在夏季食用。

菠菜:多叶的菠菜富含水分和大量镁。菠菜的绿色来自于叶黄素,能使皮肤和眼睛免受烈日危害。

红辣椒:富含维生素C的辣椒能有效促进汗液排放,起到降温作用,大蒜和生姜也会起到类似的作用。

运动型饮料:在湿热环境下进行运动,运动型饮料也许是一种较好的选择。它能帮助您补充有价值的矿物质,并增进人体对液体的吸收。

中暑的原因和症状

高温天气,如果你感到头晕、眼花、头痛、恶心、胸闷、烦躁等症状,你可能就中暑了。中暑一般分两种情况:一种是高温、高辐射,也就是俗称的干热,强烈的太阳照射和较高的温度导致人体水分大量散失,若水分得不到及时补充就非常容易中暑。另一种是高温、高湿度,即夏季常见的湿热天,人体不能正常排汗,皮肤血流量增加也会导致中暑。

中暑一般可分为三类:首先是先兆中暑,表现为大量出汗、头晕和胸闷、恶心、四肢无力等症状。体温正常或略有升高,如能及时离开高热环境,经短时间休息后症状即可消失。其次是轻度中暑,既有先兆中暑症状,同时伴有呕吐、皮肤湿冷、血压下降等症状。轻度中暑者经治疗后,一般4-5小时内可恢复正常。第三是重度中暑,大多数情况是在高温环境中突然昏迷,此前常有头痛、麻木与刺痛、鼓晕等,皮肤灼热而绯红,体温常在40℃以上。

夏日中暑巧预防

如果做好预防工作,中暑是可以避免的。

饮物方面:首先应注意补充水分。夏季人体水分挥发较多,不能等渴了再喝水,那时身体已是缺水状态。另外,身体中的一些微量元素会随着水分的蒸发被带走,应适当喝一些盐水。

食物方面:要补充足够的蛋白质,如鱼、肉、蛋、奶和豆类;另外,还应多吃能预防中暑的新鲜蔬果,如西红柿、西瓜、苦瓜等。大量吃冷饮容易中暑,因为人体局部的温度突然降低会影响到各系统功能的正常运行。

外出方面:出门记得要备好防晒用具,最好不要在上午10点至下午4点时在烈日下行走。如果此时必须外出,一定要戴遮阳帽、戴太阳镜、涂抹防晒霜、带上充足的水。此外,防暑降温药品,如十滴水、仁丹、藿香正气水等一定要备在身边。外出时的衣服尽量选用棉、麻、丝类的织物,少穿化纤类的衣服,以免大量出汗时不能及时散热。

睡眠方面:高温天气体力消耗也大,容易感到疲劳。充足的睡眠,可使大脑和身体各系统都得到放松,有助预防中暑。睡眠时注意不要躺在空调的出风口和电风扇下,以免患上空调病和热伤风。

欢赐迎稿

各公司先后召开2015年上半年工作总结大会

销售总公司

本报讯(销售总公司 李亚翔)7月18日上午,尧柏销售总公司2015年度年中总结大会在总部四楼报告厅召开。集团公司马总裁、副总裁刘建军及市场部同事应邀出席了本次大会,销售总公司干部职工160余人员参会,会议由常务副经理李文海主持。

会议首先由销售总公司王蕊经理向大会做了上半年工作总结报告,从安全管理、制度建设、品牌建设、企业文化、经销商管理、重点工程管理,特种水泥销售,物流配送管理等方面总结了销售总公司上半年的工作,指出了上半年工作中存在的问题与不足,明确了下半年团队建设、渠道建设和风险管控等行动方案与措施。

其次副经理王刚、刘晓军就机构调整、人事任命及上半年先进单位评定结果分别向大会进行了宣读。花溪客服中心上半年综合评比第一,被评为“先进单位”,马总裁向先进客服中心授予“流动锦旗”及5000元奖励。

随后,刘建军副总裁向大会讲话。刘副总裁首先对总结报告进行了肯定。面对水泥市场需求量下滑的客观事实,鼓励销售人员勇敢面对市场的考验。根据目前市场经济形势,刘副总裁向大会提出三点建议:一是精耕细作,细分市场,抓好竞争市场,尤其是陕南市场一定要充分发挥基地区域优势,确保量价。二是注重培养忠诚度高的经销商;三是加强沟通,注重与客户基地的沟通,与客户沟通,确保思想上融为一体,形成共同目标,提高工作效率。

最后,马总裁首先分析了当前宏观经济形势和行业形势,如今业绩不理想,不是员工不努力,多是市场原因造成的。针对目前市场形势,马总裁提出四点应对措施:一是继续“以客户为导向”开展工作。我们满足客户需求,而不是一味的满足客户的所有需求,在为客户创造价值的同时,注重为公司创造价值。二是关注业绩。关注价格,了解市场及客户需求,思考基于价值的价格销售策略;认真学习,了解在销售方面做的好的案例;了解略销对成本的无形影响;关注客服满意度、产品售前、售中、售后等方面的服务。重视销量,更要重视回款,不能按时回款就是没有业绩。三是团队建设。在职业道德、诚信等方面培训员工,使员工真正认识到公司利益永远高于个人利益的意义;加强团队合作,发挥团队效力,不提倡个人英雄主义;认真开展安全、业绩等方面责任意识的教育。

马总裁最后指出尧柏集团与海螺集团的合作是适应市场的需要,是战略合作、强强联合。经营上,需要各位在王总的带领下认真开展,做到不靠自重事业,不靠自股东的期望。

会议最后,常务副经理李文海对本次大会做出总结,要求全体干部职工认真学习集团年中总结及本次会议精神并贯彻落实,争取下半年任务圆满完成。

本次年中总结大会的召开对销售下半年工作乃至全年经营任务的完成具有重要意义。

物资公司

本报讯(物资公司 齐冬冬)7月18日,物资公司全体人员在集团总部第二会议室召开2015年年中工作总结大会,集团公司总裁马维平出席本次会议,会议由公司副经理樊建明主持。

首先,经理助理兼财务部部长皇晓宇做第二季度经营情况予以汇报,皇总分别从大宗原燃材料采购、备品备件采购、账款外析、资金计划、管理费用控制、订单执行情况、大宗材料合同签订情况等七个方面详细分析了公司半年来各项经营情况。并对第二季度经营工作提出建议,根据各部门实际情况,制定了家观的管理方案,旨在通过财务监管,提升公司业务管理水平,保证下半年顺利完成经营目标。

接着,董事长李永继向大会作2015年年中工作总结报告,李总提到上半年物资公司全体人员紧密围绕集团公司提出的“以客户为导向,为客户创造价值,注重员工发展,塑造业绩文化和安全文化,创造最佳业绩,促进集团可持续发展”的指导思想,严控采购成本,拓展采购渠道,较好的完成了上半年经营目标。会上,李总就上半年工作总结分别从采购业务方面、财务监管方面,以及团队建设、企业文化建设和干部作风建设等基础管理方面对上半年工作进行深刻细致的剖析总结。同时,李总就下半年工作思路予以部署,下半年公司全员要坚定不移的落实集团公司2015年年中工作会议精神,主动适应工作新常态,以引领客户为导向,以赢效考核为纽带手,以提升团队执行力为目标,以强化作风建设为保障,全面推行精细化管理,提升物资公司整体管理水平。在下半年工作中,李总要求全员强化安全意识,注重团队建设,树立风险意识,发挥职能部门监管力度,加强业务学习,以真扎实的开展每项工作,为“质优价廉”的总目标尽力。

最后,集团公司马总裁首先肯定了物资全体干部职工上半年的工作成绩,并对下半年工作思路予以肯定,对于物资公司下半年工作,马总裁要求:一是塑造业绩文化,努力降低采购成本。二是加强供应商的管理,建立战略合作关系,实现共赢。三是提升信息化采购管理水平,特别是库房管理,要做到资源共享。四是加强团队建设和员工培训工作,提升员工团队精神和责任心。

本次年中总结会,既向全员总结上半年工作,分析了存在的问题,又向全员传达了集团公司和物资公司下半年的工作思路及要求,望各部门会后,认真落实会议要求,确保按期完成责任目标,将公司管理水平再提升一个台阶。

蓝田公司

本报讯(蓝田公司 刘晓艳)7月15日上午,蓝田公司在公司多功能厅召开二〇一五年半年工作总结会。公司董事长兼经理魏志锋,副经理贾利军,魏建坤,经理助理刘壮友,张积仓,党支部书记兼工会主席阎玉昌等领导出席会议,各部门、车间干部员工约200余人参加会议。大会由副经理贾利军主持。

大会由经理魏志锋作(半年工作总结报告),报告客观、全面、详实地从经营指标完成情况,安全环保管理,品牌建设,生产组织与现场管理,设备管理,降本增效,人才培养与团队建设、行政管理与后勤保障等八个方面回顾总结了上半年的工作。

魏总指出,上半年,经过全体干部员工的共同努力,各项工作标准基本建立,大部分干部的思想观念得以转变,责任心明显加强,团队的整体管理水平有了提升,各方面的工作也取得了一定的成绩,但成绩只能代表过去,我们仍要清楚地认识到工作中存在的问题,与集团、行业标准之间的差距;一是设备技术管理的专业化程度有待提升;二是经济技术指标管控还需加强;三是安全环保工作责任心还需加强;四是部门之间的协同协作意识仍需增强。

同时,报告明确提出下半年的工作思路和重点:一是全力以赴抓好安全环保工作,保证企业稳健发展;二是以客户需求为导向,全力推进品牌建设,提升产品美誉度和重视回款,不能按时回款就是没有业绩。三是团队建设。在职业道德、诚信等方面培训员工,使员工真正认识到公司利益永远高于个人利益的意义;加强团队合作,发挥团队效力,不提倡个人英雄主义;认真开展安全、业绩等方面责任意识的教育。

马总裁最后指出尧柏集团与海螺集团的合作是适应市场的需要,是战略合作、强强联合。经营上,需要各位在王总的带领下认真开展,做到不靠自重事业,不靠自股东的期望。

会议最后,常务副经理李文海对本次大会做出总结,要求全体干部职工认真学习集团年中总结及本次会议精神并贯彻落实,争取下半年任务圆满完成。

本次年中总结大会的召开对销售下半年工作乃至全年经营任务的完成具有重要意义。

药王山公司

本报讯(药王山公司 校蒲敏)7月23日下午,药王山公司召开了2015年年中工作总结大会。公司经理张太权、副经理李新平、经理助理蒋朝阳等领导及班组长以上人员50余人参加了本次会议,会议由副经理李新军主持。

会议首先由副经理李新军从生产运行、设备、环保、安全管理等方面对上半年的工作进行总结并对上半年工作中存在问题进行深刻剖析,结合上半年工作存在问题对下半年的工作进行安排部署;随后经理助理蒋朝阳、财务部长雷玲分别从工艺技术、质量管理和上半年各项成本分析方面做了总结回顾,并对下半年工作做出了具体安排。

最后,公司经理张太权对集团公司2015年年中工作总结报告及张主席讲话进行宣讲,张太权经理对药王山公司2015年下半年工作提出五点要求:一是要继续加强安全管理工作。防止安全管理走下坡路,坚决杜绝各种违规操作行为,切实提高全体员工的安全意识;二是要全面提高工艺技术质量管理水平,质量控制上要保持平稳状态,不能出现大的波动;三是生产组织、设备运行保障方面要有力。下半年我们面临的生产任务很艰巨,必须要确保设备的运转率;四是要加强员工的培训指导,提高员工的业务能力;五是要求全体干部员工要以真扎实的开展工作,后半年的工作全体人员要想尽办法去做好。

花溪公司

本报讯(花溪公司 黄寒)7月18日上午9时,花溪公司在多功能餐厅召开了2015年半年工作总结大会。花溪公司董事长王长平,经理助理冯德立,负责人等干部员工130余人参会。会议由经理助理负责人欧阳主持。

按照既定安排,大会共有两项议程。首先是由经理助理兼工艺技术部部长冯德立代表花溪公司经理办公会作(2015年上半年工作总结报告)。冯助理从生产组织、设备管理、工艺质量管理等7个方面回顾了上半年的工作,并对下半年的工作重点进行强调。希望全体干部员工在下半年的工作中始终保持积极向上,不断进取的作风,力争顺利完成全年的各项工作任务。

随后花溪公司董事长兼经理王长平作重要讲话。王总从安全管理、品牌建设、成本管理、团队建设四个方面,对我们下半年的工作进行了强调,希望大家或跨或躍,相互配合、相互协作,共同完成全年的目标任务。

本次大会,使广大干部员工全面回顾了上半年的工作,明确了下半年的工作重点,明确了目标,注入了动力,相信,在大家的共同努力下,一定会圆满完成全年的各项生产任务。

勉县公司

本报讯(勉县公司 吴志强)7月17日上午,勉县公司在汉中大区统一安排下召开了2015年勉县公司年中总结暨下半年动员大会。汉中大区常务副总经理戴贵荣出席会议并作重要讲话,参加本次会议的干部员工160余人。

勉县公司副经理李县军从上半年生产、销售、成本等方面向大会做了总结报告,肯定了上半年勉县公司全体干部员工努力的成绩。在肯定成绩同时,对存在的问题及下半年生产经营目标任务提出要求。

最后,大区常务副总经理戴贵荣作重要讲话,戴总首先对勉县公司上半年的成绩予以肯定,并深入浅出的从宏观形势、市场份额、企业情况等方面就目前的形势进行了分析,要求全体干部员工凝心聚力,本着一荣俱荣、一损俱损的信念,努力完成集团公司下达的各项目标任务。

检修公司

本报讯(检修公司 孙志成)7月22日上午,检修公司在蓝田公司多功能厅召开了2015年度年中工作总结大会。检修公司经理杨军旗、副经理联文海、工程师崔小明、经理助理王勇及全体员工40余人参加会议,汉中大区常务副总经理戴贵荣出席了此次会议。

会前,综合管理部经理刘阳因内部发生的三起工伤事故通报,“我要经全”安全意识进行了学习培训,并对集团下发的防暑降温文件、个人防护用品、夏季防暑降温相关知识、夏天防暑降温小常识等进行了学习和考试。

会上重点明工程师作了检修公司2015年上半年工作总结报告,对检修公司2015年上半年取得的成绩从团队建设、主要业绩管理、安全管理、创新管理的作方式、其他方面六个部分进行了总结回顾,并指出了上半年工作中存在的问题,同时针对存在的问题提出了下半年的工作计划和目标。

经理助理王勇就检修公司行政管理、后勤保障、劳资考核、差费报销、库房管理细节方面的问题作了详细说明,并就存在的问题提出了针对性的整改要求。

随后副经理联文海就上半年检修项目从工期、质量、工作作风、团结协作等方面进行总结,对技改加工项目的组织计划、安排实施、定额标准、考核指标、验收结算工作中好的方面人和事进行表扬,并指出了问题。

最后,经理杨军旗作了讲话,他首先对检修公司上半年全体干部员工取得的成绩表示肯定,并对员工的辛勤付出表示感谢,对检修公司全员在下半年的工作中提出了五项要求:一是不断提升专业技术水平;二是不断提升精细化管理水平;三是不断加强人力资源管理,四是不断强化工作作风和个人素质,树检修公司良好形象;五是不断强化安全管理等,并就存在的问题逐一剖析。要求全员心往一处想,劲往一处使,努力完成下半年的各项工作任务。

伊犁公司

本报讯(伊犁公司 张勇)7月30日下午,伊犁公司2015年上半年工作总结大会在职工餐厅召开,伊犁公司经理姚建民、销售渭南分公司经理助理郑群刚及伊犁公司经理办公会成员出席了本次大会,伊犁公司干部职工100余人参会,会议由经理助理何五星主持。

会议首先由经理姚建民作上半年工作总结及下半年工作安排,姚经理从安全环保、生产组织、降本增效、财务管理、综合管理等方面总结了上半年的工作,指出了上半年工作中存在的问题,详细了下半年继续以挖潜降耗、降本增效为主,细化流程、规范管理、稳健发展、防范风险的工作指导思想,并从安全环保管理、生产设备管理、工艺质量管理等方面对下半年工作进行了安排。

会议最后,经理助理何五星对本次大会做出总结,要求全体干部职工认真学习会议精神并贯彻落实,并在日后工作中对比不足,积极改进,争取下半年工作取得更好的成绩。

和田公司

本报讯(和田公司 张伟)7月26日上午,和田公司召开了2015年上半年工作总结暨下半年工作动员大会,新疆大区经理张鹏、和田公司经理杨建斌、经历助理史兴龙等领导及员工100多人参加了本次大会。会议由经历助理史兴龙同志主持。

大会首先由和田公司经理杨建斌同志作2015年上半年工作总结暨下半年工作动员报告,报告从目标责任完成情况、能耗指标完成情况、质量指标完成情况、生产组织安排、工艺质量管理、财务管理、行政及人力资源管理、销售管理等八方面对上半年工作进行了详细、全面、客观的总结,指出了设备管理、指标完成等方面存在的不足,从争取政策支持、降低生产成本、加强安全环保、培养后备干部,突破技术瓶颈,提升精细化管理等六方面对下半年的工作进行了安排部署。

会议最后新疆大区经理张鹏同志作了重要讲话,首先为大家讲解分析了目前水泥行业形势,对和田公司上半年取得成绩予以了肯定,希望大家在巩固上半年生产组织、6S管理、成本管理等方面取得成绩的同时,下半年再接再历,圆满完成集团下达的全年目标任务。