

# 尧柏人



YAO BAI REN  
尧柏特种水泥集团有限公司  
《尧柏人》编辑部主办 <http://www.yaobo.com.cn>

2016年5月  
25日  
第5期  
(总第155期)  
本期四版  
(内部刊物 仅供交流)

## 喜讯

近日,花溪公司以综合评审第一名的成绩成功中标贵州省公路工程集团有限公司平罗高速公路 PLTJ-10 合同段项目。此项目是贵州省余庆至安龙高速公路平塘至罗甸段,是《贵州省高速公路规划》中“第六横”余庆至安龙的重要组成部分,项目采用“融资+合作”的施工总承包模式,由贵州省公路工程有限公司担任联合体牵头人、四公局等单位担任联合体成员共同实施。平罗高速全长 93 公里,总投资预计 132 亿元。  
(销售公司 王召兰)

## 集团公司顺利举行第五届“尧柏杯”乒乓球大赛

乒出快乐 乒出精彩 爱乒才会赢



本报讯(总经办 伊珈乐)4月28日,由集团总部统筹组织举办的第五届“尧柏杯”乒乓球大赛在集团总部活动室拉开帷幕。此次大赛的口号是“乒出快乐、乒出精彩、爱乒才会赢”,集团公司代表队、陕西各大区代表队及物资、销售共6支代表队积极报名参加参加了本次乒乓球比赛。此次大赛共分为五个单项赛,含男子单打、女子单打、男子双打、女子双打以及混合双打五个项目。

上午九时,大赛组委会举行了简短的开幕式,集团总裁马维平、副总裁王九军以及集团党总支书记田振军应邀出席了比赛开幕式。田书记进行热情洋溢的致辞,并预祝全体运动员取得优异成绩;王九军副总裁代表组委会宣布比赛规则及奖项设置。开幕式最后,马总裁宣布比赛正式开始。随着

各裁判员和记分员的到位,各代表队的参赛选手精神抖擞,意气风发,纷纷入场开始激烈的比拼,队员们打出了实力,赛出了水平,最精彩的莫过于擂台赛和两位专业选手的表演赛,现场观众掌声、叫好声不断,整个赛场精彩迭出,气氛十分活跃。

经过一上午紧张激烈的比赛,各项比赛的冠、亚、季军已经花落各家。在下午的闭幕式中,田振军书记宣布了各单项比赛获奖名单,马维平总裁代表组委会宣布团体奖项,最终集团公司代表队获得优秀组织奖,物资公司代表队和商洛大区代表队获得精神文明奖,渭南大区代表队以总分10分遥遥领先,最终获得团队第一名的好成绩。集团总裁马维平、副总裁刘建军等领导分别为各获奖单位及个人颁发了奖杯和奖牌,并

纷纷送上祝贺。通过各参赛队的不懈努力以及裁判员、赛务工作人员的辛勤工作,第五届“尧柏杯”乒乓球大赛圆满落幕。

这次比赛,各基层单位进行了为期两周的预选赛,集团总部组织的决赛也仅仅用了一天的时间就完成了乒乓球的所有赛事,按预期的目的圆满结束,说明了本次活动从筹划、组织到比赛都经过了缜密的安排,同时也体现了“尧柏人”团队合作的精神。很多人既是运动员也是裁判员,既是观众也是教练,比赛虽然激烈,但是友谊更为重要,参赛选手从各单位走到一起,场内是对手,场外是朋友,大家不仅切磋了球

技,交流了感情,更增进了友谊。本次大赛让我们不仅看到了老面孔和老朋友,也看到了不少新面孔和后起之秀,比赛不仅锻炼了大家的体魄,更重要的是加强了各单位的相互了解,增强了职工的凝聚力,培养了大家敢于拼搏、迎难而上的良好风尚。

通过此次大赛,把职工体育活动推上一个新台阶,提高到一个新的水平。希望全体运动员在今后的比赛中,继续发扬敢打敢拼、团结合作的精神,把赛场的拼搏精神带到各自的工作岗位中去,在集团公司和各级领导干部的带领下,不断学习,努力工作,为企业的发展创造新业绩。



## 物资公司有效推进新一年各项采购管理工作

本报讯(物资公司 齐东东)4月份,物资公司召开第一季度经营分析会,查找问题,弥补不足,制定措施。同时在会议中,按照集团公司的会议精神,物资公司管理班子对第二季度经营管理工作进行详细安排部署,有效推进了各项采购管理工作上台阶。

物资公司首先充分发挥财务监管作用,在召开的经营分析会上,财务部首先对第一季度采购整体情况进行通报并对大宗材料和备品备件的价格进行了分析,通过会议分析和讨论,财务部充分发挥参谋助手作用,对第二季度经营管理工作从八个方面提出了建议和工作设想。财务管理是经营管理的核心,财务数据的分析成为管理者最重要的工作,2016年第一季度,物资公司财务部充分发挥职能,下大力气做好各项财务数据的统计分析工作,把工作重心放到如何降低物资公司整体采购成本上来,建立每月的分析报表,对价格和合同执行情况做到了如指掌,以提高资金利用率为前提条件,不断发挥监管和服务职能,促进物资公司整体采购管理向国内一流企业看齐。

其次充分发挥各职能部门作用,通过业务的精细化管理支撑起各项管理要素,“向管理要效益”已经成为物资公司全体干部员工的共识。在经营分析会上,备件部、大宗部等职能部门针对一季度的采购任务和各项指标情况进行系统总结,并提出了相应的工作设想,特别在搭建阳光采购平台、价格管理、合同执行、外加剂使用等方面提出了明确的行动方案。业务永远都是一个公司的核心,没有业务的支撑都是空谈,因此今年以来,物资公司领导班子非常重视业务管理,通过制度建设、规范流程、对标管理等方式不断提升采购的业务水平,逐步向“管买、管用”的先进采购管理水平看齐。

通过第一季度分析,物资公司完成成本管控1600万元,按照计划完成全年2亿成本管控目标,每季度需完成6000万元,月度完成2000万元。面对复杂多变的市场,物资公司全体干部员工树立“目标自信、任务自信、工作自信”的意识,按照集团对采购管理工作的要求,充分发挥海螺和西部水泥合作优势,特别是借鉴与海螺陕甘区域供应专业组经验交流的采购思路。力争在在后三季度中全面完成集团下达的采购成本全面下降的目标。

面对当前企业的实际情况,物资公司从上到下,不断强化“说一尺不如干一寸”的理念,通过召开一季度经营分析会议,使各部门负责人认清形势,对第二季度工作有了明确的方向和目标,在后期工作中要抓好落实,以干下身子抓落实的工作作风,努力创造自身价值,为公司创造更大的经营业绩。

## “两学一做”系列报道

## 集团党总支召开“两学一做”党员学习大会

本报讯(总经办 姚延平)5月20日下午,中共尧柏集团党总支在总部第一会议室组织开展了“两学一做”全体党员学习大会,总支直属五个支部及各分公司支部均参加了学习,会议由集团党总支书记田振军主持。

此次党员大会共有五项议程。首先,总支纪检委员王蕊同志就集团党总支“两学一做”学习教育方案和实施方案进行了交流,教育方案分为总体要求、教育内容、主要措施、学习安排等四大方面,内容具体详实,可操作性强,对党总支及各支部提出了明确的学习计划和保障措施要求;其次,组织委员姚延平同志就陕西省工信厅《关于全面推行党员管理积分制工作实施方案》作了详细解读安排,工信厅党委是此次省直机关工委落实积分制重点的单位,因此在此项管理积分制方面进行了详细而又具体的安排,特别要求所有党员要提高认识,认真贯彻党员管理积分制的各项要求,会上姚延平同志还就积分制的评分标准和评定办法组织全体党员进行了学习;接着宣传委员杨军同志组织学习了陕西省经

济联合会党委关于开展先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者的通知文件,并就集团党总支先学先学活动做了具体的要求和安排;会议中,集团党总支书记田振军同志组织学习了年度党建工作要点安排,并通报了总支各支部委员换届选举结果,要求新任各支部委员要严格要求自己,以身作则,做好支部各项工作,以“两学一做”活动为契机,创新党员学习实践活动,把尧柏集团党建工作提升到一个新水平;最后,党总支书记刘建军同志组织全体党员学习习近平总书记系列讲话。

学习过程中,全体党员聚精会神,拿出笔记本认真做学习记录,切实领会教育读本“向总书记要求的党员干部看齐”、“革命理想高于天”、“功崇惟志,业广惟勤”、“得其大者可以兼其小”、“石可破也,而不可夺坚;丹可磨也,而不可夺赤”、“天视自我民视,天听自我民听”、“意莫高于爱民,行莫厚于乐民”、“天下难事,必作于易;天下大事,必作于细”、“踏石留印,抓铁留痕”、“不以规矩,不能成方圆”、“心中有党、对党忠诚,做政治的明白人”。

学习结束后,田书记作了语重心长的讲话。田书记指出,“两学一做”活动基础在学,重点在做,我们工作在基层,在企业的党员怎么办,如何把“两学一做”活动开展得有声有色,需要做到以下几点:一是按照活动要求认真学习《党章》,坚定理想信念,坚定中国特色社会主义道路,坚持执行党的方针政策,严守党纪国法,做合格党员,要符合党员标准,达到党章对党员的要求,我们工作在企业,就要立足本职工作,发挥党员的先锋模范作用,为企业发展、公司管理、技术水平的不断提升,为各项生产经营目标的完成做出每个党员应有的贡献。

紧迫的学习过程时间总是过得很快,两个小时的学习大家充实又饱满,一颗红心,永远向党。



本报讯(勉县公司 吴文贺)通过勉县公司全体员工不懈努力,2016年第一季度生产指标达到历史最佳水平,实现首季度开门红。一季度勉县公司各品种水泥成本较去年同期平均下降7元/吨,吨熟料煤耗较去年同期下降了7kg/吨,较好地完成了集团下达的首季度成本经营指标。

今年第一季度,勉县公司进一步强化对标管理,将员工的工资考核与窑、磨台时、窑的运转周期、安全质量管理等指标挂钩,并及时落实激励兑现机制,通过正向激励的导向作用,进一步调动公司员工的工作积极性,提高了生产效率。

勉县公司以集团预算为标线,紧盯各项目标任务,持续推动精细化管理,不断夯实管理基础,加强工艺质量、节能降耗、生产组织、综合后勤等方面的管理,确保各项经营目标顺利实现。

勉县公司通过管理提升和技术改造提高成本管控能力。不断寻求工艺质量创新方法,降低生产成本。在工艺质量方面积极采取有效措施,一是针对矿山管理,继续发挥矿山专职管理员的作用,在源头做好成分的检测,结合生产实际情况合理搭配。通过有

效的控制途径,减少生料配料的成分波动。同时通过石灰石库下料口及皮带秤的技改减少石灰石库清库次数,减少磨机空运转时间。二是将原煤质量管控作为原材料管控的重中之重,确保窑系统工况稳定,熟料质量稳定,煤耗达标;持续优化窑系统工况参数,保证耐火材料使用12个月以上,确保窑的连续运转100天。做好密封管理,减少系统阻力通过降低风阻降低熟料综合电耗。三是在满足客户使用要求的前提下,降低熟料消耗系数,在各重点工程用户对我公司产品质量及品牌认可的情况下,稳定控制各品种强度及水泥适应性指标,通过熟料性能的调整,调整合理的水泥龄期结构,减少超标现象的出现。四是从技术上继续深度挖掘周边资源,开展各种实验,用低价材料替代高价材料,有效降低了生产成本。利用脱硫石膏替代天然石膏,使用价格低的略电脱硫石膏替代50%天然二水石膏生产各品种水泥;石灰石粉未代替石灰石,大量使用附近外购石灰代替厂内石灰石用于水泥段生产;冶炼废渣替代铁矿石在冶炼废渣资源充足的情况下拟用价格较低的冶炼废渣部分替代铁矿渣作为铁质料进行生料配料;用附近八一锌业的炉灰代替略阳电厂粉煤灰作为铝质校正料;继续使用价格较低的冶炼铁渣为主生产低成本碱水泥;用低价磷石膏替代50%天然石膏生产

## 陕南大区勉县公司实现首季度开门红

复合水泥降低成本。五是加强与现场沟通减少各设备的空运转,促进产品单位电耗降低。彻底解决水泥磨系统对熟料温度的敏感问题,改善熟料冷却和易磨性,确保水泥磨台时持续达标。加强进厂原材料质量管理,特别是粒度的管理,为生料优质熟料,设备高产低耗创造条件。紧盯石灰石称、生料立磨、窑系统、尾煤仓的技改效果,不断调整改进,力争取得生料电耗降低、熟料电耗降低、过程质量稳定的最佳效果。六是与财务部配合,开发利用符合退税要求的材料,达到享受税收优惠政策,降低经营成本。

为加强生产组织管理水平,不断提高企业管理水平,勉县公司在生产组织方面主要采取三项有效措施,一是严格控制物料消耗。各车间在领用物料、油料时,必须由运行保障部确认,并由运行保障部部长、经理助理签字后方可领取,严禁私自从库房领取任何材料。各车间在更换备品备件以及油料等材料时,必须由运行保障部进行确认,是否在更换周期,除特殊情况外,严禁对在使用期限内的备品备件、油料进行更换。二是大力推动修旧利废工作。各车间要将修旧利废实效性进行,对于更换下来的材料,严禁丢弃,进行修补改造后,可用于其他设备。各车间有需要维修的备品备件时,必须填写相应的备品备件加工申请单,并由运行保障部确认是否具有维修价值,由运行保障部部长和经理助理签字后,运行保障部联系外出维修加工。对于不具有维修价值的备件,车间可根据自身情况,自行对其进行改造加工,应用到其他设备之上。对于备品备件及一些易耗材料,实行以旧换新政策,车间将换下来不能使用的旧材料移交库房,凭领导签字的材料领回单来领取自己车间所需要的新材料。三是做好材料上报审批工作,严格控制预算外费用发生。申报材料计划时,车间要进行严格把控,严禁超报、乱报。有些部位能使用国产设备的,严禁使用进口设备。各车间要将本月自己车间所发生的费用进行统计,并填写详细的台账,每月对照预算和实际发生的费用进行分析,对于超出预算的费用,要进行开会讨论,杜绝再次发生。

在行政后勤管理方面,严格控制各项非生产性开支,认真落实集团公司各项规定,合理控制业招费用,差旅费、后勤用水用电及办公用品费用开支,重点加强后勤用电管理。

勉县公司将上下齐心,干劲十足,抢抓市场需求回暖有利时机,进一步优化生产,加强设备管理,为圆满完成全年目标任务打下坚实的基础。



老柏人

YAO BAI REN



YAO BAI REN

# 陕西省人大常委会副主任吴前进来旬阳公司调研



本报讯(旬阳公司 田渊)5月18日下午,陕西省人大常委会副主任吴前进在市人大副主任胡凯庆等领导的陪同下来旬阳公司调研指导。旬阳公司经理樊蒲生携公司领导班子对吴副主任一行的到来表示热烈欢迎。

吴主任一行首先参观了旬阳公司中控室。在中控室,旬阳公司副经理杨金波就公司生产、工艺流程进行了详细介绍,就皮带长廊的先进技术、环保节能情况进行了交流。旬阳公司经理樊蒲生就公司生产经营状况进行了汇报,重点就日前行业现状的情况下,公司采取的降本增效及资源综合利用措施进行了阐述,听完汇报后,吴副主任对旬阳公司在如此严峻的市场形势下还能保持较好的运营给予了肯定,尤其是听到旬阳公司对西康阳安隧道渣变废为宝,加以利用时赞赏的说道:“真是百闻不如一见,老柏公司在这方面的做法值得很多企业学习”。

最后,樊经理代表旬阳公司对省、市、县各级政府领导对老柏的支持厚表示感谢,我们一定会坚定信心,迎接挑战,克服行业严峻形势,科学谋划,持续抓好挖潜降耗工作,建立健全长效机制,增强企业发展后劲,为区域经济发展贡献力量!



# 伊犁哈萨克自治州国税局领导来伊宁公司调研

本报讯(伊宁公司 李建东)5月7日下午,伊犁哈萨克自治州国家税务局党组书记、局长王勇实,伊宁市国家税务局党组书记、局长张成义等相关领导,在伊宁市边境经济合作区国家税务局局长张莉的陪同下来伊宁公司调研指导工作,新疆大区总经理张鹏、经理助理白晓刚等领导热情接待了调研组一行。

在座谈中,王局长首先询问了公司员工的年龄构成情况、工资情况、少数民族员工比例情况,其次王局长又详细了解了公司目前的生产经营以及产能发挥情况。新疆大区总经理张鹏就伊宁公司的基本情况及生产经营情况进行了汇报。最后,王局长询问了公司总体投资情况、税收缴纳情况及享受税收优惠政策情况。经理助理白晓刚就伊宁公司的财务成本、税收等情况进行了汇报。座谈期间调研组还观看了老柏集团宣传片,了解了公司的一些整体情况,工艺技术部副部长郭伊芳就公司相关特种水泥性能、使用范围等情况做了介绍。王局长表示税务部门要在现行的税务优惠政策上给予企业大力支持,帮助企业排忧解难,共同应对经济下行所带来的压力。

最后,新疆大区总经理张鹏代表伊宁公司对国税局领导的关心和指导表示了衷心的感谢,并表示企业会在以后的发展过程中,听取各位领导的意见及建议,不断提高企业效益,规范合法经营,合法纳税,认真做好生产经营及税收缴纳工作,为当地经济发展做出贡献。

# 陕西省环保厅执法处来蓝田公司开展专项检查

本报讯(蓝田公司 刘晓艳)4月28日,陕西省环境保护厅环保执法处副处长冀武带领环保专项检查组一行在蓝田公司进行环保专项检查。蓝田公司经理姚志锋、副经理贾利军等领导接待并陪同检查。

检查组一行首先在公司行政会议室与公司领导进行座谈,就蓝田公司的基本运行状况作了了解,双方就目前企业经营发展面临的问题和国家环保政策法规方面作了简单交流。同时检查组重点就企业环保管理制度的落实情况、环评手续、突发环境事件应急预案备案情况、排污许可证及相关记录进行认真查阅。随后深入厂区及生产线,重点查看了在线监控系统设施的运行情况,进行现场采样监测,数据对比,并前往中控室查看实时运行记录和运行曲线图。

此次环保部门专项检查,通过现场“查、问、记、录”等多种检查方式相结合,细致全面具体地了解了企业环保工作开展情况,充分履行了环保部门监督管理和指导职责,另一方面,也是对企业环保工作的督促和鞭策,有益于企业进一步重视和加强环保工作与可持续发展。

检查组强调,按照国家“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大发展理念,各级环保管理部门将进一步加大环保检查执法力度,坚决打击环境违法行为,为企业,更要提高认识,认真做好各项环保管理工作,提升管理水平,确保环保设施有效运行、达标排放,符合国家环保政策要求。

公司经理姚志锋最后表示,蓝田公司将认真贯彻落实国家环保政策及法律法规要求,加强环保设施运行管理,通过精细化管理来提升管理成效,努力创建资源节约型、环境友好型企业,为经济社会可持续发展做出积极贡献。

“查、问、记、录”等多种检查方式相结合,细致全面具体地了解了企业环保工作开展情况,充分履行了环保部门监督管理和指导职责,另一方面,也是对企业环保工作的督促和鞭策,有益于企业进一步重视和加强环保工作与可持续发展。

检查组强调,按照国家“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大发展理念,各级环保管理部门将进一步加大环保检查执法力度,坚决打击环境违法行为,为企业,更要提高认识,认真做好各项环保管理工作,提升管理水平,确保环保设施有效运行、达标排放,符合国家环保政策要求。

公司经理姚志锋最后表示,蓝田公司将认真贯彻落实国家环保政策及法律法规要求,加强环保设施运行管理,通过精细化管理来提升管理成效,努力创建资源节约型、环境友好型企业,为经济社会可持续发展做出积极贡献。

# 贵州省水利厅副厅长涂集一行来花溪公司调研

本报讯(花溪公司 黄赛)5月9日下午,贵州省水利厅副厅长涂集带领市水务局副局长黄亚平、市水务局水资源处处长侯文等一行在花溪区水务局副局长艾素等的陪同下对花溪公司展开调研。花溪公司财务部部长蒋县民、综合管理部副部长李文琪接待并陪同。

涂厅长一行首先在会议室听取了花溪公司水资源管理及利用情况,运行保障部冯军芳从取水理念、取水方案、取水合理性、节水潜力与节水措施等七个方面做了详细汇报,随后涂厅长一行对循环水泵房、污水处理站等进行了现场检查,对花溪公司水资源循环利用、污水零排放的举措以及环保和经济效益给予了充分肯定。

在整个现场调研过程中,综合管理部部长李文琪向调研组一行讲述了花溪公司安全环保管理理念、水资源循环利用、节能减排等,让各位领导和专家更加全面地了解花溪公司的水资源管理情况,展示了花溪公司在资源综合利用,建设绿色生态企业方面做出的重大成绩,了解企业在经济社会可持续发展过程中承担义务和所做贡献。



本报讯(西乡公司 赵小蔚)5月10日上午,西乡县委组织部“两学一做”督导组在组长、县委机关书记胡长斌的带领下,莅临西乡公司,检查指导企业党支部“学习党章、学习习近平总书记系列讲话,做合格党员”活动开展情况。西乡公司综合

并就支部开展“两学一做”,树立基层党员示范典型,推动企业生产经营发展进行了汇报。

督导组领导对公司党支部确定每月18日为党员学习日、党员参加生产合格党员活动开展情况。西乡公司综合

# 西乡县委组织部来西乡公司检查“两学一做”活动开展情况

管理部部长赵小蔚、支部组织委员赵小蔚热情接待了督导组一行。

督导组首先检查了西乡公司党支部活动室,并对企业党支部开展“两学一做”活动相关资料进行核查。在随后的座谈会上,支部书记代表公司向督导组汇报了企业生产经营情况,组织委员赵小蔚向检查组汇报了公司党支部管理情况,公司员工中树立基层党员先进典型的创新管理表示肯定。同时要求公司党支部要继续按照上级党委安排部署,认真落实“两学一做”相关计划,每个党员及入党积极分子都要认真学习党章、学习习近平总书记系列讲话,做一名合格党员,为企业的生产经营献计献策,奉献自己的光芒。

# 图片新闻



2014-2015年度,蒲城公司社会保障工作,受到蒲城县社会保险事业管理局高度认可,连续两年被评为“蒲城县社会保障工作先进集体”。

(蒲城公司 李敏)



近期,勉县公司在非公有制企业党组织“评星晋级、争创双强”活动中,被勉县县委组织部授予三星级党组织荣誉称号。

(勉县公司 曹淑娟)

# 陕南大区召开5月份月度会暨水泥车间现场管理交流会

本报讯(勉县公司 吴文)5月11日,陕南大区5月份月度工作会暨水泥车间现场管理交流会在勉县公司顺利召开。陕南大区副总经理、各公司经理、水泥车间主任、班长、销售陕南分公司领导及勉县公司相关人员共50余人参加了现场会议。

会上,勉县公司经理李县军主要从业绩指标、现场管理、技术创新、修旧利废四个方面就现场管理情况作了汇报。勉县公司水泥车间主任付红亮从水泥车间取得成绩、指标完成情况、现场安全管理、节能降耗及修旧利废等方面就现场管理工作进行经验交流发言。旬阳、江华、洋县及西乡各公司水泥车间主任就现场观摩情况作了交流发言。各公司经理汇报了4月份指标完成情况存在问题以及采取措施,针对水泥车间管理工作提出有效建议,并对5月份主要工作进行安排。销售陕南分公司经理助理张英通报了4月份各公司销售情况,并对5月份销售工作做整体安排。

陕南大区副总经理梁贵荣对4月份工作存在问题进行总结分析,对5月份工作提出要求。一是洋县公司要做好窑检修的组织实施工作,要确保计划顺利实施。二是旬阳公司要认真抓好窑系统设备检修和工艺检修工作,要做到人员合理安排,提高设备的连续运转率。三是江华公司、西乡公司要加快低标混合材的寻找力度,以便于退税,提高利税的完成。四是各公司要加强外堆料管理,做好防雨覆盖工作。五是各公司要严控

可控成本和管理费用不超标。六是洋县公司要做好生产中热水泥的熟料生产,西乡公司要做好生产中热水泥的熟料生产,西乡公司要加快进度,与销售公司及时联系,以便及时供货。七是各公司尽快制定方案,如何进行研制PC42.5水泥提方案,对原材料和配料方案进行调研,条件具备上报生产技术部进行试制。

最后,集团公司副总裁刘建军作了重要讲话。刘副总裁首先肯定了陕南大区召开水泥车间现场管理交流会,并从集团层面面对陕南大区提出了要求。刘副总裁针对5月份工作,主要强调以下几点:一是安全管理,要求全员高度警惕,严防各类安全事故发生,各公司要围绕安全零事故目标开展工作。二是积极开展降本增效工作。全面使用低价材料,降低水泥生产成本。三是洋县公司的检修工作,要保证检修质量和进度顺利进行,确保一次点火成功,确保连续运转。四是加强团队建设,要求管理干部要有大局观、大思维、大胸怀,各级管理人员要做到目标同向、行动同向、思想同向,把我们的团队打造成高效团队。五是加强设备管理,降低成本,保证产品质量。六是加强质量管理,要求全员关注和支持销售工作。七是强化销售管理,要求全员关注和支持销售工作。

此次水泥车间现场管理交流会突出交流学习的目的,通过召开水泥车间现场管理交流会,我们要向水泥车间看齐,向水泥车间学习,进行交叉式学习,互相不断学习工作,共同提高,达到整体提升的目的。

# 蓝田公司组织召开工作作风整顿动员会

本报讯(蓝田公司 刘晓艳)5月16日晚八点,蓝田公司组织公司主管以上管理干部30余人在公司会议室召开工作作风整顿动员会。会议由经理助理张积仓主持。

会议首先由综合管理部部长惠玉芳带领与会人员学习《西安蓝田老柏水泥有限公司工作作风整顿活动实施方案》,从指导思想、活动目的、组织机构、原则要求、任务目标、活动形式、实施步骤和保障措施八个方面就作风整顿活动做了具体安排,随后就老柏企业文化理念的基本要求寓意内涵做了深刻讲解。

公司各分管领导结合各自工作职责就作风整顿活动的实施做了表态发言。会上,姚志锋经理作重要讲话,他明确指出开展作风整顿活动的实际意义和最终目的是提升个人能力,促进团队进步,希望全体干部员工正确理解和认识作风整顿工作,利用好整顿机会,将作风整顿与自我发展相结合,深刻查找问题,扎实整改提升;要客观正确评价自我,正视自身不足,做好“过冬”储备,同时充分认识作风整顿对团队建设和凝聚力提升的必要性。

姚经理就作风整顿工作开展提出要求:一是要转变落后陈旧的思想观念,调

整督查、浮夸的工作作风,树立扎实严谨的工作作风,不断更新知识技能,主动开展工作,提升个人核心竞争力;二是作风整顿要采取多种形式,与本职工作相结合,以做事为载体,严禁空话、套话、走过场,提升执行力,推动工作落实;三是坚持业绩导向,提升管理水平和业务能力,实现公司经营目标;四是加大监督与评估,强化干部队伍能力锻炼,奖优罚劣,打造合格团队。

在5月11日召开的集团调研问题整改安排会上,商洛大区总经理连杰就干部作风整顿进行强调。要求全体干部

以调研问题的整改为契机,扎实开展作风整顿,努力转变思想意识和工作作风,通过开展作风整顿活动把思想引导到工作上,同时结合工作实际,提出了高层领导“四上三下”,全体干部员工“两学一做”的要求。

此次作风整顿动员会的召开,不仅加深了员工对行业形势和企业现状的了解,促进全员思想转变和作风转变,更是为大家提供了剖析自我与提升自我的机会,指明了方向,营造了务实、拼搏、赶超的良好氛围,促进了团队力量的凝聚,为个人发展和团队提升奠定了坚实基础。

## 基层动态

5月5日下午,丹凤公司在公司培训室组织公司管理人员召开“查找五种不良倾向”强化干部作风建设动员会。本次活动旨在推动广大管理人员树立良好的工作作风,增强干部员工的凝聚力和战斗力,统一思想,提高认识,全面提高公司的管理水平和干部综合素质,是确保全年经营目标任务得以圆满完成的思想保证。(丹凤公司 周谦)

5月6日,江华公司生产技术部组织生产系统车间副主任以上管理干部在四楼小会议室进行水泥立磨日常操作维护、辊压机常见故障处理专项培训,通过本次培训,进一步提高了管理

不同意见及问题,与会的领导现场记录并在会后对职工提出的问题进行分析。(实丰公司 乔永奇)

5月13日,在运行保障部部长唐生辉、副部长张明选指挥下,韩城公司机电班上午对《韩城公司1#主变停电应急预案》进行了演练,此次演练圆满完成,共用时11分28秒。(韩城公司 史韩佳)

5月14日,江华公司党支部积极响应安康高新区党群办下发《关于完善“两学一做”学习计划的意见》要求,组织全体党员进行“两学一做”教育学习。(江华公司 余天慧)

5月份,为进一步落实安全生产主体责任,规范安全管理工作,充分调动广大员工积极参与安全管理的能动性,树立员工“我要安全”的意识,促进安全生产持续受控,旬阳公司经理樊蒲生带头做起,用实际行动诠释日常安全管理,通过在现场和员工讲事故案例、对包抓重大危险源进行例行巡检,用言行体现了公司领导对日常安全管理的一种关注态度和重视程度。(旬阳公司 梁晓川)



# 集团食堂:小食堂凸显大关爱

民以食为天。员工在企业里工作是否幸福,企业能否让员工有归属感,这是关系一个企业长远发展的关键。而解决好员工的吃饭问题,让他们享受到美食韵味,更体面而幸福地在企业里生活、工作,这也是尧柏集团,公司推崇“亲情文化”的重要一环。

## 坚持以人为本,让职工体会家的温暖

为了给职工营造家的感觉,食堂不断坚持以人为本,从原材料采购,菜单定制到就餐环境的维护,处处都花费苦心,职工食堂在最高峰时,就餐人员可达到近

200多人,这么多人的“大锅饭”,众口难调,真正解决员工的胃口问题,实在不是一件易事。为保证每一位就餐人员吃的放心、吃得开心,食堂工作人员从“满意服务”到“让就餐成为一种享受”。每日制定菜谱,每月进行更新,本着营养搭配、突出陕西特色为原则为职工做好菜。职工们最喜欢的是土豆炖排骨和炸酱面,都夸奖“味道真地道,比外面买的还好吃”。

除了提高菜品质量,集团公司食堂还加大食堂文化建设,食堂大厅文明节俭用餐、健康饮食文化等文字图片宣传营造了良好的文化氛围。食堂还推出了节假日是“小关心”活动,每到节假日公司推出

“免费”活动,春节冬至吃包子、正月十五吃元宵、中秋自制月饼、端午包粽子,做到职工满意、领导满意。使职工真正感受到家的温暖。

## 质量保证、低价采购

公司食堂的材料采购供应商主要有三家,分别是麦德龙商场、朱雀市场蔬菜商、干货商。定期去市场询价,与供应商的价格进行对比,防止价格高于市场。在调查中发现朱雀市场蔬菜商个别材料价格高于市场,立即向有关领导汇报,及时更换供应商。同时,对食品的采购、物品的损

耗加以控制,确保职工吃到价廉放心的食品。

## 菜品多样化、口味多样化

每周厨师推出两个新菜品,新小吃让领导品尝并提取意见,好的菜品作为客饭招待。做到客人满意,领导满意。

总之,食堂工作正在日渐步入正常化,正规化、优质化,食堂工作人员也正在不断努力,逐步形成一个爱岗、敬业、务实、奉献与合作的团队,为企业的发展而默默奉献。

(集团行政部 李江龙)



进厂门口道路自建厂至今已默默奉献9年了,岁月的侵蚀伴随着每天原燃料进厂车辆的碾压斑驳陆离,坑坑洼洼,路面的平整关系着进厂出入车辆及人员上下班的安全,关乎着厂区对外形象。恰逢生产设备检修,不再进购原燃料,门口难得清静,公司决定对进厂门口道路进行维修。

以前说起维修,我们总是想起请外面的维修人员进行。这次,我们利用设备检修不生产,人员空闲的机会,本着降本增效的原则,在公司经理樊蒲生的安排下,由综合部部长王纪昌统一负责,在运行保障部的配合下,抽调矿运车间、水泥车间、化验室部分员工以及综合部后勤主管陈辉、财产管理员龚纪成带领保洁员及保安人员齐心协力搞维修。在维修现场,樊经理讲到:“最近厂里不是开展‘亮身份、晒业绩、做表率’活动?在这里干活的有两个人都是党员,我们要充分发挥党员的先锋模范作用,将党的活动和我们的实际生产结合起来,彰显基层党组织工人的战斗力”。

大家士气高涨,从早上七点多钟开始,首先对人员进行了明确分工,部分人员留在现场将原来坑洼不平的路面敲碎,然后人工清除。部分人员负责调运砂石料和水泥,部分人员负责租赁搅拌机,前期基础工作准备妥当,开始浇筑路面,对人员重新组合分工,共三班人每三人一组负责给搅拌机送料,一组人负责将拌好的料移平,一组人负责震捣棒将砂浆套紧、收面,一名员工负责安全。通过合理分工,责任明晰,现场一派繁忙但井然有序。

中午吃饭时间到了,考虑到水泥凝固时间的限制,为了保证路面质量,全体维修人员决定不到餐厅吃饭,由后勤部统一在餐厅打来了盒饭,他们在现场的保安室分班吃饭,吃完饭立即投入到工作中。现场只见机器声、铁锹铲料的“沙沙”声,虽然还没有到最热的时候,大家已经是挥汗如雨,上料、坐浆、套浆,渐渐的,维修人员都变成了“泥巴人”,但没有人喊苦抱怨。就连公路上行驶而过的司机都连连竖起了大拇指,对尧柏人的勤恳、敬业纷纷点赞。樊经理几次到现场进行慰问,大家深受鼓舞,经过十一个多小时的奋战,下午六点多,路面终于打完了。为了确保现场干净整洁,不影响企业形象,大家不顾疲惫的身体将多余的沙料转移,清理干净,将路面泥沙一点点冲洗干净。

落日的余晖逐渐没入云层,阵阵凉风吹来,每个人脸上绽放着胜利的喜悦,虽然这是一次小小的维修,它不仅见证了尧柏人众心一致的凝聚力,同时用实际行动践行降本增效从小处做起,“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海”,让我们将这种维修精神发扬光大,将节约体现在日常工作的细微之处,节约每一项可以节约的成本,从每一件有利于企业的小事开始做起,形成优良的行为规范,促进企业蓬勃发展。

(旬阳公司 田渊)

# 不等不靠搞维修 降本增效行动中

# 传承经验开拓创新 确保生产顺利进行

——记洋县公司运保部长 李军斌

洋县公司运保部长李军斌于今年三月份调入洋县公司,也是秉承陕南大区的用人管理原则,公司之间经验交流、人才共享、优势互补、用人之长补己之短。李部长来洋县公司之后,把水泥生产的工作经验应用于实践,大胆的开展工作,传承经验,开拓创新,在短短两个月时间生产管理水平发生较大变化,安全环保管理再上新台阶,设备连续运转率提高,各项技术指标稳中有升,生产调度组织有序,部门和车间的团队凝聚力不断加强,现场管理水平有显著提高。

三月份以来,在李军斌部长的组织下,安全环保的培训力度加大,把周三定为培训日,利用业余时间组织相关人员进行培训,每月必须开展一次安全环保方面的培训,组织全员开展安全知识考试,定时抽查员工的应知应会能力,亲自到现场检查员工是否能学以致用,逐个车间到每个岗位进行巡检,经过两个月的不断督促检查,全员的安全和环保意识明显提升。

把周六定为综合大检查日,把全厂的设备、安全、卫生以及后勤安全和卫生都纳入综合检查之中,对发现的问题在周一

例会上逐项通报,随后下发整改通知单,限期整改并进行验证,以图片的形式进行回复,工作开展扎实有力,掷地有声,现场管理水平显著提升。

在李军斌部长的带领下,全厂设备管理水平不断提升,各大主机的连续运转率显著提升,进入三月份以来,水泥发货量骤然增加,平均日销量达到5000吨,设备最大产能释放每天也就是4500吨左右,给生产保供带来巨大的压力。运保部长李军斌组织开展了保供紧急专题会议,为水泥销售保驾护航,要求设备工程师、设备管理员以及车间主任要24小时待命,无重大事情原则上取消休假,要全力以赴保证水泥正常发售。包装段充分利用夜间车少的机会组织机修工全面检查包装机,同时对包装工的装车质量提出了更高的要求,不能因加快装车速度降低装车质量,还制定了系列的考核办法,确保了水泥在销售旺季的顺利发售。

2016年集团公司把8项技术指标再次提高,对洋县公司来说是巨大的挑战,要求各系统要无缝隙的配合才能得以实现。在李军斌部长的带领下,亲自带领设

备工程师和电气工程师定时到现场巡查,近期设备高效平稳运行,生产组织井然有序,加之与中控室的密切联系和配合,指标完成率87.5%。这成绩来之不易,尤其是余热发电和煤耗方面,都取得了显著进步。去年吨熟料发电量为31度,今年的指标是32度,大家都以为很难完成的时候,三四月吨熟料发电量超过了33度,有时还上升到35度,为公司创造了数万元实际积极效益。通过对喷煤管的调整,煤耗也显著下降,为公司节能减排做出了巨大的贡献。

原燃料的储备是保证生产顺利进行的关键因素,为了确保生产有序进行,李军斌部长亲自督促协调,多次与物资公司进行沟通,在大家的全力合作下,保证了旺季也有充足的原燃料库存。

自李军斌到洋县公司上任以来,所管



辖的运保部、矿运、熟料、水泥和发电车间,大家团结协作能力逐步增强,以及运保部与其他各部门的交流频繁,大家团结协作无阻碍,整个团队凝聚力发生了根本性的变化。李部长利用下班等空闲时间把本部门员工或车间骨干召集到办公室交谈,了解他们的工作和生活情况,嘘寒问暖,问他们是否有需要帮助的地方尽管找他等等。他时常到车间一线了解工人的工作状态,以多种形式关心和关爱员工,在短短两个月的时间里他在工人当中树立良好的口碑,树立了一个敢于担当、敢于管理、敢于开拓创新的“老大哥”形象。

(洋县公司 邹保荣)

# 今夜无眠

今天是星期三,按照公司夜班值班制度安排,又轮到我值班。刚刚参加完东大山矿山生态环境保护与恢复治理方案技术评审会,从西安返回的我,义不容辞的奔向自己的工作岗位,除了按照公司要求几次对生产线各岗位进行巡视和监督检查外,一夜无眠,想了很多很多,因为这是一个特殊的日子和时间段!

两年前的今夜,当我还在因病术后在家恢复期间,公司发生一起员工跌落铁矿车工亡事故,受公司领导安排,我不顾身体虚弱,第二天一早毅然返回公司帮助处理善后工作。

三年前的6月3日凌晨,我公司洛南粉磨站发生一起铲车碾压导致员工死亡事故,接到紧急电话,我与公司领导和其他同事连夜赶赴现场,协助处理善后事宜。

员工家属的哭声仍旧撕心裂肺萦绕耳边,血腥的场面依然定格眼前触目惊心,究竟是什么使我们工友兄弟那鲜活的生命和形象在一夜之间消失了呢?2015年3月1日,在尧柏集团年度工作动员会上,刚刚上任不久的马维平总裁归纳的好:安全事故发生的原因主要有两条,

一是企业管理不当,二是员工行为不当。诚哉斯言!

当前,国家经济新常态下,过剩行业去产能趋势明显,市场竞争进一步加剧,而在产品售价、挖潜降耗已基本探底的情况下,如何来保持和提升企业业绩呢?唯有强化管理,首先确保安全无事故,否则一切无从谈起。

前事不忘,后事之师。两年多来,在以连总为首的大区管委会和经理办公会的正确领导下,洛南公司知耻而后勇,牢记血的教训,逢会必讲安全,督促全体干部员工警钟长鸣,并采取有效管理措施不断消除安全隐患于萌芽状态,取得了安全运行700多个昼夜的好成绩。但是,从今年以来大区和公司多次开展的“零点行动”、“凌晨行动”来看,仍然发现和查处了几起“三违”情况,这就充分说明我们的安全形势依然严峻,安全工作依然任重而道远,决不能沾沾自喜,掉以轻心!

再过十多天,我们又将迎来一年一度的安全活动月,我们应该怎么办?今后还应该怎么办?这是值得我们每一名干部员工进一步深思的问题!

(洛南公司 孟军明)

# 《六个月,年半》

——记来尧柏的第一个半年

这个半年,是我人生中又一个新的时间段,也是我离家最久的一次远行,现在想以一种特别的方式纪念它,留住它……这六个月似乎过得很快也很慢,在这段时间里,有付出有收获,有新知有怀旧,有梦想有现实,经历了人生第一份工作上的初期考验,经历了从学生到社会人的转变,经历了远离亲人兄弟和朋友的思念,也经历了感情上的跌宕起伏,一切都在变化,时间赋予了他们新的定义,确定了他们新的坐标。

当时怀揣梦想,满心好奇,四十多个小时的火车之旅让我告别了家乡,来到了大美新疆。在伊犁这块美丽的土地上,看到了新的景象,经历了新的事物,一切的一切让我明白什么是距离,什么是家,什么是思念,什么是责任和使命,更让我明白白努力才是真正的成长。

六个月给了我大自然、成长和现实更新的认识,尤其是对生命的意义有了新的理解。自然,有规律无规律,有私爱有偏袒,成长,只有时间和经历才能阐释他真正的意义;现实,因为信仰和追求其道而行其;生命的意义,区别在于他是一个点还是一个圆,安逸使他永远为一个点,拼搏和走出去让他成为了一个圆,这可能

就是生命存在价值的不同。这段时间最考验我的不是工作上的难题,而是对未来的思考,是对人生真正意义的追寻,是深夜梦醒时对人、对兄弟、对朋友的思念……感觉生命总是在一味的忙碌中漫无边际的让思想纵情释放。

“坚持就是最好的选择。”作为初入职场的菜鸟,似乎看懂了很多,实则很空虚,没有亲身经历过,就没有大谈阔论的权利,不能总低着头看,也不能总抬着头看,脚踏实地,勤勉奋进,用行动创造价值,用现实鞭策自己。

年轻是因为热情、积极、健康、乐观给了他真实的定义,而不是年龄的约束和限制,如果夹杂着消极、安逸、悲观,那就意味着即将被阳光的世界所吞没。哭、笑、迷茫、拼搏,可以选择短暂停顿修整,养精蓄锐后继续前行,因为我们已经选择了圆心和起点,良好、完美的闭合轨迹线还需要我们每个人用心去实现。累却无从休息,困惑却未曾回避,这是每一个年轻生命的象征,是生命价值的体现。

这半年是我人生中新的旅途、新的起点,随时调整,好心态,好状态,好风景。(伊宁公司 王军)

# 以身作则、弘扬“主人翁精神”

——记药王山公司熟料车间副主任焦改社

自药王山公司接管以来,焦主任始终负责熟料车间生料段的管理工作,论学历他谈不上博学多才,但是他凭借多年的现场管理实务与实践,形成了一套特用的管理风格。车间现场管理,现场改善,班组建设曾多次受公司领导赞许,在“争优创先”活动中配料库岗位成为药王山公司第一个红旗班组岗位。

“安排的工作能有效完成”、“执行力强”、“肯干”领导赏识;“以身作则”、“很实在”、“遇到问题亲自带我们一起干”……车间员工如此评价他。多次的技术检修中,他亲自带队,没日没夜,始终能够坚守在一线,在对入棚2条皮带和上石子3#皮带进行更换时,他和员工更是抱成一团,“一双筷子轻轻被折断,十双筷子牢牢抱成团”的场面让我们不为之感动,在短短的几天里,他们克服种种困难,共更换皮带820米,这份成绩必须归属于他们——熟料车间生料段的全体人员。焦主任这几天只要干活,你怎么至始至终没离开现场?他说:“在现场看着,我才放心”,一句很简单的话,可它的分量如此之重。

利用停机时间,自动自发组织岗位工,对皮带积料,现象设备等进行清理,目前设备管理已成为药王山公司其他车间学习的榜样。加强班组建设,在制定有效考核的基础上,要求每一个员工对待自己的工作目标要有新思路,并帮助员工从各自的新思路里找到新的起点,指导员工如何发展。

日常工作中,他始终能够以身作行动,影响、带动、改变下面员工。他说车间管理一定要坚持“以人为本”原则,真正实现人性化管理模式,以提高员工综合素质,调动员工积极性为目的,以此稳定团队核心竞争力。(药王山公司 校蒲敏)

付红亮是勉县县水泥车间主任,更是车间员工的“贴心人”,在工作中,他以坚忍不拔的品格感染着车间的每一位员工。

他勇于开拓创新,努力做好本职工作。在多年的生产组织工作中,付红亮同志爱岗敬业,克己奉公,具有强烈的事业心和责任心,带领车间认真完成了上级交给的各项工作任务,取得了优异的成绩,得到了领导的认可。他带领的车间连续五年被评为集团公司先进车间,2015年他被被评为集团公司先进个人。2016年4月25日,付红亮同志被勉县县委、县政府授予勉县劳动模范称号。

在日常工作中,他尽心尽力把分内的工作当作自己最大的乐趣,把建设一个文明向上的车间作为自己最大的追求,带领大家一步一个脚印向前迈进。他严于律己,从自身做起,树立正确的工作态度,要求别人做到的自己先做好。

积极推动公司节能降耗与修旧利废工作。为了解决压气机扬尘大的问题,他组织车间人员利用错峰时间对循环风管彻底的清理,并对各个收尘管道火炉进行了改造,有效地解决了收尘管道频繁堵塞的现象,同时也减轻了员工的劳动量。利用废旧皮带和帆布密封配料站各库的插料口和辊压机下部皮带人口处,有效的解决了二次扬尘问题。针对M26、M18皮带严重跑胶问题,他及时组织人员利用车辆停机时间对M26、M18皮带进行修复,并上报运行保障部,联系厂家进行赔付,节约成本万余元。此外,他还组织人员修复混合提升料斗160余个,累计节约成本9万元。

注重安全管理工作,做到安全警钟长鸣。他把提高员工的安全意识,控制员工的安全行为,作为安全管理工作的重点,充分利用班组安全培训、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月等多种方式,进行安全教育,思想教育、法律法规教育。他还为车间员工制作了职工家属安全亲情寄语,并展示在车间会议室醒目位置,让每位员工在班前、班后会看到亲人对自己的安全嘱托,提醒

他们在工作中做到“四不伤害”,使每位员工高高兴兴上班,平平安安回家去。他不断学习先进经验,解决现场设备管理问题。从源头上根治“跑冒滴漏”改善现场和设备管理现状,进一步提高基础管理水平,他指派专人负责现场管理,并制定相应的考核机制,实施设备承包责任制,规定每个岗位员工,骨干对负责的设备,每月进行四次卫生大检查和跑冒滴漏检查,发现问题及时反馈整改处理,保证每台设备见“本色”,地面无积灰和无扬尘,从根本上遏制了跑冒滴漏现象。为了给员工创造良好的工作环境,他组织车间人员利用错峰时间对循环风管进行彻底的清理。在清理循环管道时,积极克服清堵环境差作业空间小等不利因素,最终圆满完成了清堵任务。

严格落实公司考核管理制度,树立“收入源于贡献”理念。为了让车间员工能清清楚楚明白自己的收入是如何得到



的,他通过全面实施量化考核指标,制定出班组二次考核细则,用考核积分来拉开收入差距。起初,许多员工难于理解,思想时有波动,他深入了解员工思想状况,及时理顺员工情绪,及时分析收入分配原因,及时修改不合理的考核细则。如今,广大员工的牢骚少了,怨言少了,主动做事的人比以前多了。

他不居功自傲,能够与员工同甘共苦,作为车间的负责人,在遇到设备故障和处理现场跑、冒、滴、漏问题时,他善于总结经验,开动脑筋,凭借自己的知识与经验耐心的给大家讲解,毫不保留地把自己所知道的一切分享给大家。他不仅愿意把自己的经验和知识分享给大家,而且在工作中,他不以自己为车间主任自居,总是身先士卒,不怕脏,不怕累。他虚心向其他技术人员学习设备技能和工艺知识,努力提升自己的管理素质,为了使车间全体员工思想素质得到提高,他积极和员工谈心,面对面交流,并配合综合管理部门,全方位地

# 真抓实干 勇于创新

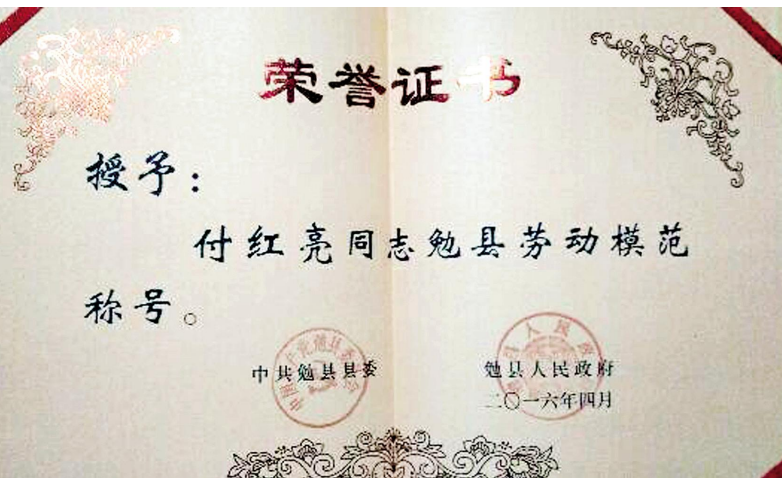
——记勉县公司水泥车间付红亮先进事迹

组织开展多种形式的技能培训和安全教育工作,工作中他严于律己的作风也让车间同事佩服不已,起到了很好的模范带头作用。

注重车间班组思想工作,建设和和谐奋进团队。他善于把员工的思想政治工作与生产经营管理实际等方面有机地结合起来。充分调动车间班组成员的积极性,通过关心、理解员工,把员工思想问题与解决实际问题结合起来,既讲道理,又办实事,倾听群众呼声,了解群众情绪,关心群众生活。他善于从员工最关心、与员工切身利益最密切的问题入手,解决处理车间员工的实际困难,为推动班组建设贡献自己的力量。

面对荣誉,他更多的表现出坦然,不骄不躁,他认为荣誉和成绩只代表过去。他不是说对待每项工作只要我们能自觉做到了,公司才能兴旺发展,让我们拿出恒心、决心、信心和毅力向着更高的目标奋斗,为公司创造更大的价值。

(勉县公司 吴文)





## 各公司举办庆“五·一”系列活动

### 丹凤公司



袋鼠跳接力比赛



绑腿跑比赛

在五一国际劳动节来临之际,4月27至28日,陕南大区在西乡公司举办以“弘扬劳动精神,展现员工风采”为主题的第四届迎“五一”篮球比赛,大区5个公司分别组队参加。

大区副总经理奚贵荣及各公司领导莅临观看比赛。奚总在讲话中表示,篮球运动是展示青春活力的运动,是展示团队精神、展现团队和谐的运动。他要求各参赛运动员发扬“更高、更快、更强”的奥林匹克精神,奋勇争先、顽强拼搏,以最佳的竞技状态投入比赛;同时要在比赛中展现出尧柏集团及陕南大区团结协作、敢于领先团队风貌,以良好的精神风貌投入到每场比赛当中。

赛场上各位运动员冒着火辣辣的阳光奋力拼搏,顽强对抗,漂亮的配合和精彩的上篮,赢得现场观众的阵阵掌声;各公司领导亲自为队员指导鼓劲,场上下拧成一股劲,不断为比赛添加精彩,特别是洋县公司经理牛庆祥作为主力队员,参加了本公司的三场比赛,使本队队员士气大涨。五场比赛后,按照积分,洋县公司获得本次比赛冠军,旬阳公司荣获精神文明奖。

本次篮球友谊赛,一方面丰富了员工业余文化生活,另一方面,通过篮球赛的交流,陕南大区五个公司员工之间增添了团结、友谊、协作的精神,大区整体团队协作精神得到进一步提升。

(西乡公司 赵小蔚)

### 勉县公司



职工卡拉ok比赛



职工卡拉ok比赛

### 韩城公司



篮球比赛



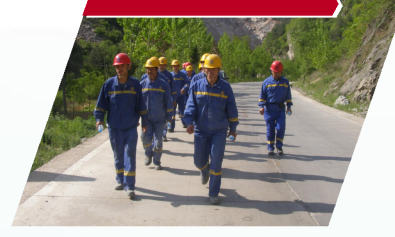
乒乓球比赛



陕南大区 篮球友谊赛



### 洛南公司



野外拓展



野外拓展



和田公司 乒乓球 拔河比赛



花溪公司 乒乓球比赛



蓝田公司 乒乓球 羽毛球比赛



鲁新公司 乒乓球 羽毛球比赛



洋县公司 绑腿跑 拔河比赛



药王山公司 篮球联赛



伊宁公司 乒乓球比赛



镇安公司 象棋 跳棋比赛



## 端午节民间有哪些习俗

我国民间过端午节是较为隆重的，庆祝的活动也是各种各样，比较普遍的活动有以下种种形式：

### 1、赛龙舟：

赛龙舟，是端午节的主要习俗。相传起源于古时楚国人因舍不得贤臣屈原投江死去，许多人划船追赶拯救。他们争先恐后，追至洞庭湖时不见踪迹。之后每年五月初五日划龙舟以纪念之。借划龙舟驱散江中之鱼，以免鱼吃掉屈原的身体。竞渡之习，盛行于吴、越、楚。其实，“龙舟竞渡”早在战国时代就有了。在急鼓声中划刻成龙形的独木舟，做竞渡游戏，以娱神与乐人，是祭仪中半宗教性、半娱乐性的节目。后来，赛龙舟除纪念屈原之外，在各地人们还赋予了不同的寓意。此外，划龙舟也先后传入邻国日本、越南等及英国。1980年，赛龙舟被列入中国国家体育比赛项目，并每年举行“屈原杯”龙舟赛。1991年6月16日（农历五月初五），在屈原的第二故乡中国湖南岳阳市，举行首届国际龙舟节。在竞渡前，举行了既保存传统仪式又注入新的现代因素的“龙头祭”。“龙头”被抬入屈子祠内，由运动员给龙头“上红”（披红带）后，主祭人宣读祭文，并为龙头“开光”（即点睛）。然后，参加祭龙的全体人员三鞠躬，龙头即被抬去汨罗江，奔向龙舟赛场。此次参加比赛、交易会 and 联欢活动的多达60余万人，可谓盛况空前。尔后，湖南便定期举办国际龙舟节。赛龙舟将盛传于世。

### 2、端午食粽

端午节吃粽子，这是中国人民的又一传统习俗。粽子，又叫“角黍”、“筒粽”。其由来已久，花样繁多。据记载，早在春秋时期，用菰叶（茭白叶）包黍米成牛角状，称“角黍”；用竹筒装米密封烤熟，称“筒粽”。东汉末年，以草木灰水浸泡黍米，因水中含碱，用菰叶包黍米成四角形，煮熟，成为“东碱水粽”。晋代，粽子被正式定为端午节食品。这时，包粽子的原料除糯米外，还添加中药益智仁，煮熟的粽子称“益智粽”。

### 3、佩香囊：

端午节小孩佩香囊，传说有驱邪驱瘟之意，实际是用于襟头点缀装饰。香囊内有朱砂、雄黄、香药，外包以丝布，清香四溢，再以五色丝线弦扣成索，作各种不同形状，结成一串，形形色色，玲珑可爱。

### 4、悬艾叶菖蒲：

民谣说：“清明插柳，端午插艾”。在端午节，人们把插艾和菖蒲作为重要内容之一。家家都洒扫庭除，以菖蒲、艾条插于门眉，悬于堂中。并用菖蒲、艾叶、榴花、蒜头、龙船花，制成人形或虎形，称为艾人、艾虎；制成花环、佩饰，美丽芬芳，妇人争相佩戴，用以驱瘴。艾，又名家艾、艾蒿。它的茎、叶都含有挥发性芳香油。它所产生的奇特芳香，可驱蚊蝇、虫蚁，净化空气。中医学上以艾入药，有理气血、暖子宫、祛寒湿的功能。将艾叶加工成“艾绒”，是灸法治病的重要药材。

菖蒲是多年生水生草本植物，它狭长的叶片也含有挥发性芳香油，是提神醒脑、健胃消滞、杀虫灭菌的药物。可见，古人插艾和菖蒲是有一定防病作用的。

欢迎 赐稿

企业经营理念 以人为本 铸造精品 不断创新 赶超一流  
企业核心价值观 共同致富 实现双赢 体现人生 服务社会  
企业核心竞争力 诚信经营 质优价廉 至诚服务 行业领先  
企业精神 自强不息 励精图治 开拓创新 超越自我

古有秦砖汉瓦 今用尧柏水泥