

尧柏人



YAO BAI REN
尧柏特种水泥集团有限公司
《尧柏人》编辑部主办 <http://www.yaobo.com.cn>

2016年6月
25日
第6期
(总第156期)

本期四版
(内部刊物 仅供交流)

尧柏集团当选陕西省资源综合利用协会副会长单位

本报讯(集团公司财务部郑勇)6月初,应陕西省资源综合利用协会邀请,集团公司参加了协会组织的资源综合利用税收新政研讨会,研讨会由陕西省资源综合利用协会统一组织安排,集团财务总监楚宇峰代表公司参加此次活动,与参加的企业单位代表一起学习了《资源综合利用产品和劳务增值税优惠目录》等相关文件知识。

会议中所有协会会员一致表决通过了新的管理章程,并选举产生新一届组织管理机构,我集团被提名并顺利当选此次陕西省资源综合利用协会副会长单位。据悉,陕西省资源综合利用协会是陕西省专门从事资源综合利用行业管理

和相关政策研究制定的社会团体法人单位,该协会发布并传播资源综合利用相关法规、政策,为企业的资源综合利用提供技术指导和服务,是政府与企业、企业与企业沟通合作的桥梁和纽带。

多年来,尧柏集团积极拓宽资源综合利用的范围,拓展资源综合利用的深度,开展了大量的尾矿、建筑垃圾资源的系统研究和应用试点工作,取得了一定科研成果并被推选为协会副会长单位。此次被推选为协会副会长单位,将进一步推动集团在资源综合利用方面的工作开展深度和力度,并为区域发展和当地资源综合利用助力添彩。



尧柏集团主导一项关键技术研究 应用项目喜获全国建材科学技术奖



本报讯(总裁办)2015年中国建材行业科技与标准化创新工作年会在北京国宾馆举行,会上中国建材联合会副会长徐永模作报告,徐会长从多方面对建材行业科技创新工作提出了新的思考,从多角度和多视角提出了几点工作期望,希望全体建材科技工作者能紧跟行业发展,不断提高建材科技水平,不断推动和促进建材行业的健康持续发展,实现绿色建

材的美好愿景。会上相关单位和机构负责人对建材稳增长调结构指导意见进行了解读,还就建材行业“十三五”规划进行分析,会议最后,建材联合会结构调整与发展部罗宁对新一一年建材科学技术奖的奖励情况和申报工作要求进行了讲解。

大会上,中国硅酸盐学会秘书长刘捷宣布了由中国建筑材料联合会和中国硅酸盐学会联合评选的2015年度科学技术奖

获奖名单,此次2015年度建材科学技术奖共有27个项目获奖,其中基础研究类1项,技术发明类4项,科技进步类17项,科技公益类5项。大会主席台领导对获得2015年度中国建材科学技术奖进行了颁奖。由我集团主导的“极端复杂地形超长距离圆管带式输送机关键技术研究应用”项目喜获2015年度中国建材科学技术奖科技进步类二等奖,该项目的联合完成单位

为四川自贡运输机械集团股份有限公司。

该项目已开发的7041米极端复杂地形超长距离圆管带式输送机已经在集团旗下安康市尧柏水泥有限公司成功运行5年,累积运输石灰石超过1000万吨以上,完成了国外技术专家认为不可能完成的系统输送工程。该项目安全可靠,自动化程度高,运行成本低,环境负荷小,相比汽车运输节省了6763.85万元,同时减少了运输途中的粉尘和噪声的排放。

此次《2015年度建材科学技术奖公报》对该项目给予了高度评价,联合评委会认为该项目成果对超长距离极端复杂地形的散装物料输送具有重要示范意义,对全国矿山装备技术进步起到推动作用,同时应用企业也取得了经济和社会效益的双丰收。

集团主导的技术研究应用项目获得国家科学技术奖尚属首次,此次项目申报和主导的完成人为12人,尧柏集团该关键技术研究和应用主要参与人为王建礼(2015-J-2-07-R01)、曹建顺(2015-J-2-07-R04)、王长平(2015-J-2-07-R06)、陈志信(2015-J-2-07-R08)、杨金波(2015-J-2-07-R10)、陈永亮(2015-J-2-07-R12)共6人,四川自贡运输机械集团股份有限公司申报人,该项目收录科学技术奖编号为2015-J-2-07-001,通过此次获得建材科学技术奖必将推动集团整理技术创新的进一步提升,对全集团水泥技术科技工作者是一次殊荣,为尧柏集团在全行业争得荣誉。

中国水泥协会孔祥忠常务副会长一行到尧柏集团调研

本报讯(总裁办)6月14日,中国水泥协会常务副会长兼秘书长孔祥忠一行来到尧柏集团进行调研。西部水泥董事局主席张继民、尧柏集团董事长兼总裁马维平热情接待了孔祥忠秘书长一行。

在集团贵宾室,孔祥忠秘书长就尧柏集团近期的发展情况和陕西区域市场情况进行了了解,特别是在贯彻学习国务院办公厅34号指导意见情况与集团领导交换了意见,对陕西水泥行业推动错峰生产、行业自律、协同处置等方面的工作给予了高度评价,特别是在积极实施水泥窑协同处置微废



弘扬延安精神 争做合格党员

——尧柏集团党总支组织纪念建党95周年教育学习活动纪实

本报讯(总裁办 伊伊)在中国共产党成立95周年到来之际,为深入贯彻党的十八届三中全会、四中全会会议精神,尧柏集团党总支深入开展“两学一做”系列活动,在全体党员中开展“党员示范岗”,并于6月16日至17日组织党员20余人前往延安参观革命圣地,进行党史再教育,感受红色文化,弘扬延安精神。

16日清晨阳光明媚,上午七时,集团党总支委员及参加活动全体党员首先在党建活动室召开会议,对此次教育学习活动进行安排,同时会议宣读了2016年党总支表彰的六名年度优秀共产党员名单,党总支书记田振军同志对王亮、王刚等六名先进党员颁发了荣誉证书。随后集团党总支组织20余名党员启程驱车近5个小时前往延安市延川县,参观了梁家河村村委会、村史馆、知青旧居、陕西第一口沼气池以及村容村貌等,了解学习了当年习近平总书记等15名北京知识青年响应毛主席号召上山下乡,来到延川县梁家河村与村民同吃同住同劳动,带领村民打坝淤地、发展沼气、修筑梯田、植树造林,在村里建立磨坊、裁缝铺、铁业社、代销店等,改善村民的生产生活条件的先进事迹。感受到了梁家河村历届村“两委”贯彻党的富民政策,带领村民艰苦创业,建设美丽乡村的艰难历程

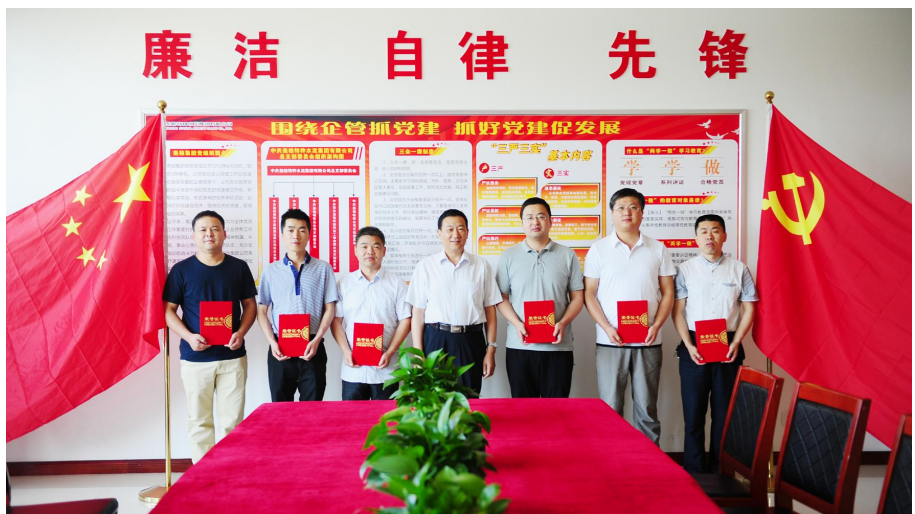


和巨大变化。参观完梁家河,党员们又辗转来到延安市,登上宝塔山顶领略延安市全城风貌,当年中共中央进驻延安后,这座古塔成为革命圣地的标志和象征。

17日上午,集团党总支一行参观了延安革命纪念馆,展厅内以大量极其珍贵的革命文物、历史文献和照片,生动、形象地

再现了老一辈革命家在延安和陕甘宁边区领导中国人民英勇斗争的历史,使党员们再次重温了中国共产党领导人民取得全国革命胜利的光辉历程。随后,党员们一行观看了《延安保育院》,给人的最强烈感受就是直达心灵的感动与声光特效带来的震撼,75分钟的演出,硝烟弥漫、冲锋陷阵、舐犊之爱、军民鱼水等一幕幕的感人情景,不仅具有极强的观赏性和视觉冲击力,而且情到之处更是令人潸然泪下。行程的最后一站,党员们来到了枣园及杨家岭旧址,参观了中共中央七大会址、延安文艺座谈会会址。在会址后面的小山坡上,坐落着一排颇具陕北风格的窑洞,是毛泽东、朱德、周恩来、刘少奇等革命前辈当年的住处。来到这里参观,眼前仿佛还能看见前辈们为了人民呕心沥血的情景。

延安是中国革命圣地。巍巍宝塔山,镌刻着中国共产党的丰功伟绩;滚滚延河水,流淌着中国共产党的优良传统。此次红色之行,党员们表示深受教育和洗礼,在以后的工作中要立足本职,发扬艰苦奋斗的革命传统,田振军书记还要求,先进党员不仅要再接再厉,在党员队伍中起到模范带头作用,更要为企业今后的发展做出更大的贡献。



本报讯(集团人力部 刘鑫)为积极响应国家营业税改增值税的政策变化,进一步提高集团全体管理干部对“营改增”的认知水平,解决“营改增”与企业关联产业的衔接问题,推动“营改增”在集团范围内顺利过渡,实现新旧业务的有效衔接,使价税分离和发票管理技巧熟练掌握,进而减轻企业税负。5月25日-26日由集团人力资源部组织《营改增对税负的影响及对策》的培训在集团第二会议室拉开了序幕,参加人员涵盖各大区经理、分子公司经理、集团部门经理以上管理干部及全体财务人员,近60余人参加了此次专项税务知识的培训。

此次培训邀请的名仕领袖机构的陈老师,陈老师具有多年的财务管理经验,也是多家大型企业的财务管理顾问,在培训授课期间,陈老师与集团财务部相关管理人员就当前企业“营改增”的实施情况进行了深入的交流,提前掌握了大家的学习需求。课程一开始就将“企业的核心本质是什么?”这个问题抛向了大家,瞬间引发了全体管理层的思考与共鸣,对于学员来说也更具吸引力和想象力。陈老师从《资本论》的角度出发阐述了企业的核心本质是绩效和风险,绩效是创造资本价值增值,实现价值最大化,风险

改增的益处,透过加强自身管理水准促使企业走向规范化,发挥产业布局及产业分工的优势,提升企业管理效能。

俗话说:最好的投资对象是自己,最好的投资方式是学习。学习可以增加智慧,互动可以打破迷津,然而每个人在自我的领域均有未打开的迷津,只是没有找到解决问题的突破口,从而也就缺少了创新。一天的学习,不光使大家掌握了“营改增”的专业知识,而且打破传统的拘谨思维,各自联系实际,摆出了日常管理中的诸多困惑,面对一系列问题,陈老师耐心解答,并就疑难问题进行现场互动,交流过程中大家踊跃发言,集思广益使所有的问题都得以解决。企业核心的本质—绩效,那么绩效管理跟预算管理又有什么关系呢?预算对企业战略有什么作用?其实这三者是密不可分的有机整体。看着大家茫然的眼光,陈老师也不吝啬,分享了预算的五要素、原则、误区、传统预算与以绩效为导向的预算的区别,以及如何制定生产任务。预算的目的是以绩效为导向的预算管理思维,强调绩效,大家要把预算作为绩效管理的一种工具,而非单纯的控制,在做预算的过程中要学会适当放权,让基层单位发挥创造性和主管能动性,实现以最

集团总部组织管理干部税务营改增专项培训活动

就是要保证员工和组织的健康持续发展,真正做到这两点并以此为核心的企业,必定会带来丰厚的利润回报率。那么我们的管理是否正规化?各单位负责人是否可以通过财务报表诊断企业当前存在的问题,以实现更好的受益呢?带着这样的困惑,陈老师充分考虑到了学员的差异化,有针对性地从事运营、财务分析等不同角度开展授课,适时激发学员对问题的思考并予以鼓励,学员们专心致志、聚精会神足以突显大家对新知识的渴望。

在学习授课期间,陈老师从“营改增”的原理、背景、发展历程、实施办法、增值税减免规定、增值税征收管理、营改增过渡政策概述、增值税会计核算、增值税财务管理、营改增纳税筹划、发票管理办法、营改增对企业税负影响及对策等诸多方面进行深入的讲解,一个接一个故事,一个接一个案例,精准到位的剖析了“营改增”对水泥行业的影响,尤其是税收筹划、实务操作的应对措施。既然大家掌握了“营改增”减少重复征税的最大特点,可促使社会形成更好的良性循环,有利于降低企业税负,那么基于企业受益的原则,我们必须掌握好国家政策,利用好营

小的投入获得最大的产出,创造企业价值。此项内容一出可谓雨润甘霖,真是让大家受益匪浅。

企业的发展正如帝国的兴衰,都经历过启蒙期、发展期和高潮期,都有其兴盛的法宝。回想尧柏,能够稳健的发展到今天,也必然有着自己独特的优势和一支经得起考验的精英团队。通过本次培训,不仅使大家对“营改增”有了深层次的了解,也解决了当前管理中的一些问题,我们希望化学习为动力,学以致用,切实有效地服务企业,推动企业发展。





陕西省住建厅厅长杨冠军调研蓝田公司污泥处置项目

本报讯(蓝田公司 刘晓艳)5月26日,陕西省住房和城乡建设厅厅长杨冠军携省环境保护厅有关领导一行来蓝田公司调研污泥处置项目运行情况,西安市水务局、环保局有关领导同行并参与。西安尧柏环保科技有限公司总经理王建礼、蓝田公司经理姚志峰等领导热情接待并现场陪同。



西安市污水处理监督管理中心主任就西安市污泥处置及试点情况作了简单介绍,并就污泥处置技术和规范化管理、运输管理、精细管理等

方面提出建议,参加座谈的其他部门也分别就污泥处置提出了各自的建议。

座谈中,杨厅长强调,省委、省政府高度重视污泥处置工作,要求提高污泥的资源化利用程度。水泥窑协同处置是污泥资源化处置的最佳处置方式之一,必须搞清楚如何干的问题;另一方面要围绕污泥装置运行正常和焚烧水泥方式来解决污泥处置问题。企业和政府要理清责任,遵守承诺,讲究诚信,要建立长期的支持企业发展的机制。最后杨厅长针对调研情况提出了具体工作要求。

省住建厅此次调研主要宗旨在于了解污泥处置情况和企业在处置过程中存在的问题和困难,帮助企业寻求解决思路和方法,加快推动污泥处置工作的进步步伐。

陕西省安监局领导一行莅临蒲城公司监督检查安全管理工作



本报讯(蒲城公司 惠晓光)5月26日上午,陕西省安监局郭武存处长一行,在渭南市安监局安监一科科长张虎、蒲城县安监局局长陶新安、副局长谢福贵等领导的陪同下,莅临蒲城公司监督检查“企业安全生产主体责任落实工作”,蒲城公司经理李永福、副经理魏建坤、主管安全副部长张百民等热情接待。

郭处长一行到达蒲城公司后,在公司领导的陪同下,首先到生产二线、发电车间、煤粉系统、破碎系统等处进行安全行政执法检查。检查内容涉及车间安全风险辨识和告知、设备检测检验标示、员工劳动防护用品穿戴、煤粉仓、氨水池危险源辨识、安全警示标志、厂内交通安全等方面。

现场检查完毕后,双方在会议室召开了会议。会上,郭处长首先表明了本次检查活动的宗旨;根据陕西省委、省政府的决策部署和全省安全生产工作会的要求,为进一步督促企业严格落实安全生产主体责任,提升企业本质安全水平,从源头上遏制重特大事故的发生,保障人民群众的生命财产安全,2016年在全省各类企业深入开展“企业安全生产主体责任落实年”活动。会上郭处长、张科长还就“企业领导对安全生产主体责任的认知”、“企业安全部门的职责”、“安全会议召开的频次及内容”等进行了询问,公司经理、主管安全副经理、安全主管分别进行了回答。接着,检查组根据《企业安全生产主体责任检查手册》,逐条进行了大量资料查阅,最后出具了《安全生产现场检查记录》,双方进行了签字确认。

会议最后,郭处长表示通过对该企业的现场安全检查和资料查阅,总体安全管理工作予以肯定,但安全管理工作要警钟长鸣,企业必须认真落实好安全生产主体责任,按照文件精神组织好落实年活动,齐心协力,共同促进我省安全生产工作再上一个新台阶。公司经理李永福向各位领导表示非常感谢检查组各位领导莅临检查指导工作,并提出宝贵的意见和建议,我们将严格落实好“企业安全生产主体责任落实年”活动。

陕西省国土厅督查组来实丰公司开展专项督查

本报讯(实丰公司 何民仓)6月16日,陕西省国土资源厅督查组在渭南市、富平县两级国土部门陪同下,来实丰公司就太白山水泥用灰岩矿开发利用情况进行督察,实丰公司经理同田仓等领导热情接待并现场陪同。

同田仓经理首先从矿山基本情况、采矿权延续、矿山年度生产、矿产资源开发利用、费用缴纳等九个方面对太白山水泥用灰岩矿的情况向督查组进行汇报。随后督查组一行前往矿山现场对矿区界桩设置、采矿权公示牌、矿山现场管理及矿山恢复治理情况进行实地察看,并查阅了有关证照、文件和图纸资料,从采矿权证、开采方案、开采能力、回采率、储量报告、恢复治理方案、矿山费用缴纳、年度报告及矿产开发利用年度检查情况等几个方面进行了详细查看和询问,提出了有关建议。

此次省国土资源厅组织矿山开发利用专项督察,是一次针对“矿山管理”的全面健康体检,是有关政策法规及技术问题的咨询答疑活动,为企业和国土监管部门提供了很好的沟通、交流和学习的机会,对提高企业矿山管理水平以及合法、合理、高效开发利用矿产资源起到了促进作用。

国家矿产督察组莅临蒲城公司检查矿山管理工作

本报讯(蒲城公司 惠晓光)为了加强对矿业权人履行法定义务和合理勘查开发矿产资源的监督管理,根据陕西省国土资源厅文件精神,6月17日,国家级矿产督察员李存购、赵少儒等一行组成督查组,在渭南市国土资源局、蒲城县国土资源局有关领导的陪同下,莅临蒲城公司督察太白山水泥用灰岩矿“矿产资源开发利用情况”。蒲城公司经理李永福、常务副经理陈龙、副经理魏建坤、中材西安工程有限公司蒲城项目部经理王晋锋等领导热情接待。

会上,督察组组长李存购首先就本次督察工作依据、目的和内容及相关安排进行了说明。李永福经理就公司及矿山基本情况、矿产资源开采设计与开发利用情况、矿山生态环境保护与治理情况等进行了专题汇报。接着,督察组对我公司采矿许可证、开发利用方案、储量年报、地质环境保护及恢复治理方案、矿山费用缴纳、年度报告、矿山图纸等资料及进行了全面检查。随后,督察组一行,在公司领导的陪同下,深入矿山进行了现场检查,对采矿权公示牌、矿区界桩、矿山地质环境保护及恢复治理情况进行了详细检查。



最后,督察组经过会议商议后出具了矿产现场督察备案表,双方进行了签字确认。督察组对蒲城公司矿山矿产资源开发利用工作予以充分肯定,并提出了相关建议和意见。李永福经理对各位督察员在督察过程中表示衷心的感谢,并表示严格按照国家法律法规进一步做好矿山矿产资源开发利用工作。

督察,是一次针对“矿山管理”的全面健康体检,是有关政策法规及技术问题的咨询答疑活动,为企业和国土监管部门提供了很好的沟通、交流和学习的机会,对提高企业矿山管理水平以及合法、合理、高效开发利用矿产资源起到了积极的促进作用。

陕西省国土资源规划与评审中心领导一行来蓝田公司开展矿山专项督察

本报讯(蓝田公司 刘晓艳)5月30日,陕西省国土资源规划与评审中心主任负增琪带领两名督察员来蓝田公司就小寨水泥用灰岩矿情况进行专项督察。督察组一行前往蓝田公司重点对矿区范围界桩设置、现场管理与矿山恢复治理情况进行实地察看,并翻阅了有关证照、文件和图纸资料,从采矿许可证、开采方案、开采能力、回采率、储量报告、恢复治理方案、矿山价款及矿权使用与资源补偿费缴纳情况、年度报告及参加矿产开发利用年度检查情况等十一个方面进行了详细查看和询问,提出了有关建议。

此次省国土资源厅组织的矿山专项督察,是一次针对“矿山管理”的全面健康体检,是有关政策法规及技术问题的咨询答疑活动,为企业和国土监管部门提供了很好的沟通、交流和学习的机会,对提高企业矿山管理水平以及合法、合理、高效开发利用矿产资源起到了积极的促进作用。

图片新闻



6月13日上午,中共勉县县委书记马大勇、县长马仕强、副县长赵文哲、县委常委县委办主任朱均一行,在县政府办、经贸局、统计局、考核办、国土局、环保局、金泉镇的陪同下来勉县公司调研。(勉县公司 吴文)



5月26日,商洛市工信局党组书记、局长张彦峰一行莅临丹凤公司指导工作。商洛大区总经理连杰、丹凤公司经理赵德昌分别就丹凤公司目前面临环评新变化及矿山等主要问题向张局长一行作了简要汇报,希望政府各级部门能帮助企业渡过难关。(丹凤公司 周谦)

丹凤公司组织举办商洛市水泥暨混凝土提质增效培训班

本报讯(丹凤公司 周谦)6月18日-19日,根据商洛市黄金煤炭建材行业管理办公室的安排,商洛市水泥暨混凝土提质增效绿色发展培训班如期举行。本次培训班由市黄建办主办,商洛尧柏水泥公司承办。出席本次培训班的有市黄建办主任王健、副主任王代文,西安建筑科技大学教授南峰,丹凤公司经理赵德昌、销售商洛分公司经理田培军以及全市部分水泥生产企业负责人和质量技术人员,各县区商混生产企业负责人或质量技术人员。蓝田区域商混企业技术人员,尧柏集团商洛大区四家企业的技术管理人员共有150人。会议首先由经理赵德昌代表商洛尧柏

龙桥水泥有限公司向与会人员做了题为《彼此坦诚交流,携手合作共赢》的讲话,从公司基本情况、化验室建设情况和质量管理三个方面阐述了尧柏水泥的管理理念,向与会人员宣传绿色、新型的建材是未来发展的趋势,在创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念提出新的机遇和挑战。作为生产企业,尧柏的产品是经过市场和广大用户检验的,因此尧柏水泥的质量获得了大家信赖和支持,本次培训是我们服务的延伸,将水泥、混凝土基本知识与销售工作相结合,引导终端用户能够正确使用产品,使尧柏的产品优势得以凸现,从而提高产品品牌效应和销售业绩,实现共赢。



5月24日,韩城公司组织召开了2016年新员工座谈会,员工相互交流,加深相互了解,从员工思想状况、工作、生活适应情况、部门间管理等方面进行了座谈。(韩城公司 高胜)

5月27日下午,蒲城公司在行政办公楼三楼培训室举行了企业管理与有效沟通专题培训会。公司各部门、车间主管以上管理干部28人参加了本次培训会。本次培训会由渭南大区总经理王发印主讲。(蒲城公司 李敏)

5月29日,韩城尧柏阳山山水泥有限公司召开职工代表大会。市总工会副主席薛少新,市总工会苏艳同志,韩城尧柏阳山山水泥有限公司常务副经理高绪利等出席会议。到会的69名会员代表以无记名投票方式,选举了韩城尧柏阳山山水泥有限公司工会委员会委员、经费审查委员会委员;工会主席、女工委主任、经审委主任等。韩城尧柏阳山山水泥有限公司常务副经理高绪利对韩城尧柏水泥新一届工会的成立表示热烈祝贺。(韩城公司 高胜)

5月31日,新疆维吾尔自治区统计局副局长王跃携和田地区及和田县统计局一行领导莅临鲁新公司视察指导工作,鲁新公司经理助理何五星进行了相关接待,王跃秘书长就公司统计及生产方面工作进行了关怀询问,并表示在以后的工作中将会给予大力支持。(鲁新公司 郑国军)

近日,商洛市人民政府授予商洛大区丹凤、镇安公司“2015年度财源建设

先进企业”荣誉称号,并颁发了奖牌。镇安公司连续五年获得此项荣誉是商洛市人民政府对商洛大区丹凤、镇安公司在财源建设工作等方面的充分肯定和鼓舞。(镇安公司 余洋)

6月1日,由耀州区环保局局长张建翔亲自带队,监察大队大队长苏宛桐及环保局人员共15余人,走进药王山公司开展新环保法宣传活动,并发放百余份的宣传资料,公司干部员工30余人参与此次活动。(药王山公司 校蒲敏)

6月6日,水泥车间抓住高潮期间大部分使用散装水泥工程序,散装发货量小的有利时机,利用矿渣磨库满停机的机会,抽调9名员工集中修补破损的路面。(镇安公司 黄国勇)

6月12日下午实丰公司财务部组织部门员工在二楼会议室进行内部考试范围,分别从从业、初级以及日常业务范围内出题,做到公平、公正。考试结束后,各个岗位会计对自己分管业务与大家进行交流,让每名会计都能了解掌握两个岗位以上的业务。通过此次测验交流,不仅增强财务人员多项工作技能,也提高团队协作能力。(实丰公司 高楠楠)

6月15日至17日,以赵晓玲为组长的北京国建联信认证中心审核专家

组,对江华公司质量管理体系、产品认证进行了为期3天的初次审核,对环境管理体系、职业健康安全管理体系再认证。最终审核专家组宣布江华公司质量管理体系、产品认证初审及环境管理体系、职业健康安全管理体系再认证通过。(江华公司 张克雷)

6月17日下午14点,由药王山公司运保部组织开展的煤矿事故应急预案桌面推演在办公楼二楼会议室举行,公司干部员工共20余人参与推演。(药王山公司 校蒲敏)

6月18日-19日,根据商洛市黄金煤炭建材行业管理办公室的安排,商洛市水泥暨混凝土提质增效绿色发展培训班如期举行。本次培训班由市黄建办主办,商洛尧柏水泥公司承办。

为提高工作质量和效率,持续改进工作作风,实现“统一思想、认清形势、端正态度、扎实工作、适应变化”的目的,进一步培养全员的主人翁意识、团队意识、责任意识和危机意识,提升管理干部的沟通能力、执行力、战斗力和凝聚力,按照商洛大区5月份月度会议安排,镇安公司自2016年5月15日至2016年7月15日期间,在全公司范围内开展全员工作作风整顿活动。(镇安公司 余洋)

6月20日下午,在镇安县委、县政府召开的全县工业大会上,镇安公司荣获“2015年度工业发展优秀企业”荣誉称号并受到奖励。(镇安公司 余洋)

基层动态



党群活动系列报道

缅怀革命先烈艰辛历史 助力“两学一做”学习教育

——药王山公司党支部开展喜迎建党95周年实践教育活动

本报讯(药王山公司 邵宇辉)为迎接中国共产党建党95周年,缅怀革命先烈的创业艰辛,增强新形势下全体党员工作的使命感和责任感。6月16日,药王山公司党支部全体党员、预备党员、积极分子一行16人赴铜川照金、红色旬邑马栏革命旧址参观学习,追寻革命先烈的足迹,深入开展“两学一做”思想教育活动。

16日早上7:50,全体参与人员统一按着要求着装,整齐地在公司办公楼前排队集合,公司党支部书记张太权作了简短的动员讲话后,全员统一乘车出发。乘车途中,播放着早早准备的系列经典“红色歌曲”,党建方面小知识“提问式”普及,为全员营造了一个愉快的行车气氛。

“红色之旅”的第一站,我们来到了刘志丹、谢子长、习仲勋等老一辈无产阶级革命家生活战斗过的陕甘边根据地——照金,这里是西北革命成长、壮大的摇篮,为西北革命的发展提供了宝贵的经验,奠定了坚实的基础,培育了大批优秀人才,在中国革命史上留下了光辉的一页。

到达照金革命纪念馆广场后,全员列队进行系列支部活动。首先由党支部组织委员何剑锋宣读了《药王山公司党支部关于表彰2016年度优秀共产党员的文件》;接着,公司党支部书记张太权为获得表彰的优秀共产党员陈继强、王丁强两名同志先后颁发了荣誉证书;优秀共产党员代表王丁强同志作了先进发言。

最后,全体党员、预备党员、积极分子



进行了“重温入党誓词、重温入党誓词”的主题活动。“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程……”在刘志丹、谢子长、习仲勋三位革命前辈的铜像前,支部书记张太权带领全体人员,在鲜红的党旗前,高举右手,用铿锵有力的誓言,表达着对党的无限忠诚。“通过重温入党誓词,回顾入党心路历程,让我们深深感受到了党员的责任、使命和荣耀。”党员们表示,在今后的学习中,将时刻以党员的标准严格要求自己,坚定理想信念,牢记职责使命,积极发挥先锋模范作用,争做一名“让党放心、让大家满意”的合格党员。

宣誓活动结束后,全体党员干部走进照金革命纪念馆,听取讲解员的讲解。通过一个个故事、一张张图片、一件件实物,从中感悟了解老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩和崇高风范。

照金活动结束后,全员乘车前往马栏革命旧址。马栏革命旧址位于旬邑县马栏镇,距旬邑县城53公里。马栏革命根据地曾是陕甘宁边区的南大门,是陕甘宁边区革命根据地的中心,习仲勋、汪锋、贾拓夫、李维汉、张德生等老一辈无产阶级革命家都曾在这里长期战斗和工作过。马栏时称“小关中”,是关中分区的“心腹”。虽然马栏面积不及“大关中”的八百里秦川,但其进可攻、退可守的战略优势明显。它是陕甘宁边区重要的南部屏障,更是其近距俯瞰泾渭、剑指西安的前进基地,也是许多革命青年北上延安的重要通道,还是我党我军购运战略物资的必经之路。正因如此,国共两党才视其为战略重地而互不相让,封锁与反封锁、磨擦与反磨擦,革命与反革命的战火才在这里持续了二十多年。在这片红色热土上,在中共陕西各级地方党组织领导下,关中分区军民以山林为屏障,积极开展游击战争,建立红色政权,进行反围剿斗争,保卫了延安,保卫了党中央,守卫了边区的南大门,使红色革命根据地不断得到发展壮大。

马栏革命纪念馆,大家了解了马栏人民对中国革命事业做出的杰出贡献。一段段文字、一张张图片、一件件实物,仿佛让大家又回到了那个战火纷飞的岁月。遥望马栏的七孔石桥,似乎还能看见马栏军民为延安运送物资的忙碌景象。

这次实践学习,我们每个人的心灵受到很大的触动。通过参观无数革命先烈的学习、战斗、生活的地方,缅怀他们的丰功伟绩,感慨万千,激动万分。在战争年代,他们为革命抛头颅、洒热血,牺牲了自己年轻而宝贵的生命;为了今天我们的幸福生活,舍弃了自己的一切。作为今天幸福生活的人,作为一名共产党员,还有什么理由不好好活着,不好好工作,为社会奉献呢!

大家表示,在今后的学习中,一定要珍惜今天来之不易的幸福生活,继承和发扬老一辈革命家的光荣传统和优良作风,发挥党员的先锋模范作用,进一步强化宗旨意识,立足本职,勤奋敬业,努力工作,提高自身责任意识,为公司的经营发展做出新的更大的贡献。

丹凤公司积极开展“两学一做”学习教育系列活动

本报讯(丹凤公司 王平)近期,丹凤公司党支部根据省市《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育实施方案》学习教育活动通知精神,结合企业实际联系本单位阶段性开展“查找五种不良倾向”强化干部作风建设活动,开展“两学一做”学习教育,基础在学,关键在做。以部门、工段、车间、班组长干部为带头人,在生产、工作、学习和生活中发挥先锋模范作用,在公司提出的“比素质、比贡献、比创新、比节约、比作风,看道德品质、看工作状态、看精神面貌、看员工评价、看业绩实效”的五比五看活动中争创“先进党员示范岗位”,推动“两学一做”学习教育深入开展。



和田县举行“两学一做”知识竞赛

本报讯(鲁新公司 党海燕)2016年6月14日,和田县“两学一做”“民族团结进步年”“纪律教育年”知识竞赛决赛在和田地区老干部活动中心隆重举行。通过必答、抢答、团队共答题、抢答题及风险题四个环节,由鲁新公司党海燕及其他两名企业员工组成的非国有制经济代表队进入了决赛,参加决赛的有10支队伍,其他分别是各个政府单位代表,而非国有制经济代表队属于比较特殊的一队,她们是临时组织的队伍且都在企业担任其他职务,通过必答、抢答、团队共答题、抢答题及风险题四个环节,由鲁新公司党海燕及其他两名企业员工组成的非国有制经济代表队最终获得了三等奖。



伟大的党 青春的党

——写在中国共产党成立95周年之际

本报讯(洛南公司 孟军明)中国共产党95岁了,95岁的中共党依然年轻!

95年前,嘉兴南湖上的一只小船见证了中国共产党的诞生,而从此中国的这艘巨轮有了舵手、航向和灯塔。

中国共产党一诞生就以救国救民为己任,投入到轰轰烈烈的民主运动和打倒军阀的斗争,从东征到北伐,从农民运动到课堂到安源煤矿的窑棚,年轻的中国共产党以先锋作用和号召力已渐渐露出头角。

面对4.12、7.15反革命政变,面对大革命失败,从南昌起义到秋收起义,从井冈山到瑞金,从长征到延安,年轻的中国共产党以不屈不挠的精神,一步步践行“星星之火可以燎原”!

从五次反围剿到血战湘江,从四渡赤水到遵义会议,从爬雪山到过草地,年轻的中国共产党历经血与火的考验,排除左与右的错误,终于选定了自己的领头雁,并不懈演绎人类历史上的一个又一个壮举!

面对日本帝国主义的疯狂侵略,面对中华民族的危急,从西安事变到皖南事变,从平型关大捷到百团大战,年轻的中国共产党毅然摒弃新仇旧恨,以博大的胸襟和一颗保家卫国的赤子之心,引领全国人民一致对外、共同抗战,并成为民族的脊梁和中流砥柱。

从中原突围到千里跃进大别山,从三大战役到百万雄师过大江,从援越抗法到抗美援朝,年轻的中国共产党以大无畏的革命气概,紧紧依靠人民,运筹帷幄,摧枯拉朽,迅速埋葬了蒋家王朝,沉重打击了侵略者,建立了新中国,巩固了新政权。从此,中华民族傲然屹立于世界民族之林!

面对百废待兴的局面,面对帝国主义的围困封锁,为迅速恢复工农业生产,治理满目疮痍的祖国,从三反五反到社教运

动,从互助组到高级社,从三线建设到两弹一星,年轻的中国共产党在毫无执政和建设经验的情况下,以对祖国和人民负责的态度进行了大量艰难的探索,逐步改变了一穷二白的面貌,并取得了举世公认的成功!

从十一届三中全会到十三届六中全会,从党的十四大到党的十七大,从邓小平理论、三个代表思想到科学发展观,踏着改革开放春天的脚步,高楼建筑,稻光寿晖,正确把握世界格局,充分抓住战略机遇期,一心一意谋发展,聚精会神搞建设,年轻的中国共产党更加散发出青春的活力。从神舟到天宫,从嫦娥到蛟龙,从东风到北斗,从举办奥运会到举办奥运会,从依靠援建到输出项目,从城镇化到新农村……,中国社会一日千里迅猛发展,已然成为名副其实的政治、经济、科技、军事、文化和体育强国。

面对新的征程,面对民族复兴的宏伟蓝图,党的十八大以来,以习近平为总书记的中国共产党认真总结30多年改革发展经验,科学分析国内外经济社会发展规律,提出面向未来的创新、协调、绿色、开放、共享五大发展新理念,积极倡导大众创新、万众创业,大力推行依法治国执政理念,坚持从严治党决心,不断加大法治建设和反腐败力度,中国经济运行更加健康,中国共产党肌体更加健康,中国社会更加风清气爽,人民群众幸福感更加增强,全国各族人民更加意气风发地为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗!

我们坚信,有伟大、光荣、正确的中国共产党的领导,中华民族的强军梦、强国梦一定能够实现,中国梦一定能够实现,而且为其不会太远!

中国共产党95岁了,95岁的中共党青春依旧!
祝愿伟大的党青春永驻! 祝愿伟大的祖国青春永驻!

本报讯(富平公司 何焕丽)面对白热化的水泥市场形势,为了科学评定技术岗位人员业务技能水平,增强主动学习的积极性和紧迫感,不断提升人员业务操作技能和知识水平,打造一支专业过硬、业务精湛的技术团队。渭南大区组织人员将机电、中控、化验、发电各类课题资料进行整合,精心编制试题四套,于2016年5-6月对大区内的技术人员分

次进行了测试。为了严肃考试纪律,每次开考之前,各公司综合管理部部长都认真宣读考试规则,希望所有考生遵守考试纪律,禁止交头接耳和相互抄袭,充分发挥自己的真实水平,在考试中考出成绩,考出大区。考试采取闭卷形式,试卷由大区统一发放,定时考试,各公司综合管理部

人力资源严密组织、认真监考。考试中,员工们都能严格要求自己,仔细审题,认真答题,按时交卷,整个考场严肃而又安静。考试一结束,经过最终的阅卷评定,所有考生的成绩均已出炉。富平余热发电车间、蒲城公司化验室、富平公司中控室、实丰公司机电分别取得了大区内排名第一的好成绩。

通过本次渭南大区组织的技能考试,员工们都看到了自己专业知识上的不足,对比出了同专业之间的差距,大家纷纷表示,只有不断的学习,才能容纳新知识,树立新观念,掌握新技术,使自身素质与时代要求相适应,使业务知识与岗位工作相适应,相信后期经过大家的不断努力,人员的业务技术能力和企业的管理水平会得到不断地提升。

渭南大区开展业务技能考试 全面提升业务人员技术水平

渭南大区开展业务技能考试,全面提升业务人员技术水平。通过考试,员工们都看到了自己专业知识上的不足,对比出了同专业之间的差距,大家纷纷表示,只有不断的学习,才能容纳新知识,树立新观念,掌握新技术,使自身素质与时代要求相适应,使业务知识与岗位工作相适应,相信后期经过大家的不断努力,人员的业务技术能力和企业的管理水平会得到不断地提升。



本报讯(富平公司 何焕丽)几年来富平公司水泥磨台时低、电耗高、故障频繁、停机次数多的问题一直困扰全体干部员工。2015年以来,公司管理层组织解决各类问题。公司调整工作重点侧重水泥车间,在运行保障部、工艺技术部的协同组织下,水泥车间负责人宋满平、张刚总是冲在一线,带领团队梳理流程、明确责任、专项检查、现场解决实际问题。正是因为有公司的正确决策,加上车间干部员工日夜以继日的辛勤付出,水泥磨综合台时由2015年1月的87.68t/h提升了2016年4月的148.07t/h,提升了60.39t/h;吨水泥磨综合电耗从2015年1月的52.47°降低至2016年4月的33.57°,降低了18.90°,今年达到了水泥磨台时、电耗双达标的喜人成绩。现场面貌焕然一新,团队主动性、协作性、向心力飞速提升。

一、严谨的技术管理为设备、工艺提供强有力的保障
1、设备方面坚持“四不放过”的原则,一事一议,认真总结分析,加大设备事故处理力度,持续改进。通过对打散机筛网双层加密、改造倒风锥、辊压机收尘器回灰改造直接入磨、皮带秤增加冗余、出磨端滑履瓦隔热改造等措施,降低了打散机、辊压机、水泥磨设备故障率,减少了停机次数,提高了设备运转率。今年在回转窑产能提升、熟料入磨温度较高的情况下,没有发生因滑履瓦温度高造成的停机。
2、工艺方面通过定期对主机检查,修订程序参数、优化操作、精确调整钢球级配、水泥优化配料、混合材的选择、过程指标的合理控制等措施,提高辊压

机加载压力,降低磨机主机电流,提高了比表面积过程指标合格率,确保产品质量,最终达到了水泥磨优质、高产、低消耗的喜人成绩。

二、制度约束、夯实责任及检查跟踪让现场管理进入良性循环
1、根据存在问题,针对性的制定了多项制度及规定
制定下发了《润滑管理制度》《专项检查制度》《设备管理制度》《“6S”现场管理制度》《工程师和车间主任的巡检要求》,使车间各项工作开展有章可依。
2、车间纵向管理、专业技术组横向管理,形成了纵横交错的管理体系,夯实了各级人员责任,为现场管理水平的提升提供了保障
在车间日常管理的基础上,将设备

改让水泥车间的存在问题直线下降,车间现场管理进入良性循环。
三、员工培养、班组建设在水泥车间收效明显
1、制定学习笔记本检查制度、定期业务测试,强制员工养成学习的好习惯
水泥车间前期故障多,员工流失率高,虽做了部分调整,但员工整体业务技能较低,部分员工不清楚车间设备的基础技术参数,设备巡检过程中也不能及时发现。针对这一情况,加强对员工的培训密度和深度,检查学习笔记本并定期进行专业知识考试,强制员工学习,养成良好的学习习惯,提升学习力及综合素养。
2、公开、公平、公正的用人机制,激发员工积极性

发了员工发现问题、反映问题的主动性和责任心,让设备隐患暴露出来,车间设备管理有的放矢,设备存在问题点直线下降。
(2)以上年停机次数下降一半为目标,制定激励政策,激发员工责任感,为设备连续运转提供保障
通过良好的团队竞争可以激发成员的积极性和创造性,竞争也可以使团队越来越好,它可以刺激每位成员的进取心,使他们力争上游,发挥最大的潜能。为了减少水泥停机频次,提高设备运转率。公司以去年停机次数一半作为标准,将任务分解到班组,达标即给予奖励,通过此考核办法的下发,班组之间竞争力明显提升。在水泥车间你会发现玩手机、不巡检或巡检发现问题不上报、不处理的负面现象不见了,取而代之的是一遍又一遍的巡检,发现问题后的积极沟通互动处理,问题处理后的成就感伴随着车间干部员工。

团队协作搞攻坚 水泥指标创新高

团队协作搞攻坚,水泥指标创新高。针对水泥车间班组管理较的现状,从全公司范围内公开招聘,选拔侯王斌、王宏权补充到车间班岗位,与吴引阳一起构成了支撑水泥车间的基层管理组织,合理的用人机制激发了员工的积极性和工作的积极性。水泥车间能够到目前的局面,与公司政策倾向、部门技术支持、激励措施到位密不可分,更源于车间全体干部员工齐心协力,愿意为车间的共同目标努力拼搏。我们要以水泥车间为榜样,深刻分析企业中每个团队的存在问题,然后对症下药,相信只要团队沟通能力协作,企业的各项指标就会得到不断的刷新;只要措施得力,执行到位,团队中的每一位成员都会心甘情愿地倾力打造企业的通天塔。

团队协作搞攻坚,水泥指标创新高。针对水泥车间班组管理较的现状,从全公司范围内公开招聘,选拔侯王斌、王宏权补充到车间班岗位,与吴引阳一起构成了支撑水泥车间的基层管理组织,合理的用人机制激发了员工的积极性和工作的积极性。水泥车间能够到目前的局面,与公司政策倾向、部门技术支持、激励措施到位密不可分,更源于车间全体干部员工齐心协力,愿意为车间的共同目标努力拼搏。我们要以水泥车间为榜样,深刻分析企业中每个团队的存在问题,然后对症下药,相信只要团队沟通能力协作,企业的各项指标就会得到不断的刷新;只要措施得力,执行到位,团队中的每一位成员都会心甘情愿地倾力打造企业的通天塔。

按照年初制定的专项检查制度,以PDCA管理模式,落实每月两次的工艺、设备、安全、环保专项检查制度,每周分别召开工艺、设备专题会,以问题汇总PPT形式,总结分析问题,制定方案并进行整改效果验证,不断的检查整



强化安全发展观念 提升全民安全素质



蒲城公司



韩城公司



富平公司



药王山公司



丹凤公司

蓝田公司



镇安公司



江华公司



勉县公司



西乡公司



花溪公司



和田公司



鲁新公司



伊宁公司



洛南公司