

# 尧柏人



YAO BAI REN  
尧柏特种水泥集团有限公司  
《尧柏人》编辑部主办 <http://www.yaobo.com.cn>

2016年8月  
29日  
第8期  
(总第158期)

本期四版  
(内部刊物 仅供交流)

## 旬阳公司入围 全国能效“领跑者”企业名单

本报讯(集团办公室 伊珈乐)近日,国家工业和信息化部、发展改革委、质检总局发布公告,按照《高耗能行业能效“领跑者”制度实施细则》的要求,组织开展了2016年度乙烯、合成氨、水泥、平板玻璃、电解铝行业能效“领跑者”遴选工作,遴选出达到行业能效领先水平“领跑者”企业16家,以及达到能效领跑者国家标准先进值要求的企业20家。

此次共同入围的企业共20家,在水泥行业中,沂山水泥、阿克苏天山多浪水泥、铜陵海螺水泥等五家水泥企业成为“领跑者”,其中,尧柏集团下属分公司安康市尧柏水泥有限公司入围2016年度能效“领跑者”企业名单,成为陕西省唯一入围水泥企业。

此次入围,标志着尧柏水泥在节能环保方面已达到国家标准要求,并且在行业中具有领跑示范意义,全集团将以此为契机,紧紧围绕节能降耗目标,不断加强能耗对标管理,提高企业能源利用效率和经济效益,将能效对标活动深入开展下去,提升集团综合竞争力。

本报讯(销售公司 吴晓菲)7月25日,中石化华北石油工程有限公司2016年油井水泥集中采购招标发布中标公告,本次以药王山公司为主体投标中,分别以综合评标三个第一名、一个第二名、一个第三名的成绩成功中标5个标段,中标区域涉及陕西延安、榆林、黄陵、山西临汾、甘肃庆城等地。

在项目投标前期,特种水泥部率先顺利完成中石化物资电子招标平台的供应商注册及资格审查,确保参加本次招标的投标资格;药王山公司及时完成投标保证金的线上支付,全力配合提供了各类投标资质以及完善的技术方案、指标数据,使得投标文件在技术评审排名中位列前茅。综合评审阶段,不仅需要技术评审中得到高分值,更需要在竞价排名中占得优势,销售公司竞价方面做好精准详细的价格分析及预测,从而保证在投标过程中万无一失,顺利中标。

## 张继民董事长赴新疆大区 及花溪公司检查指导工作

本报讯(集团办公室 伊珈乐)7月28日至31日,西部水泥董事局主席、尧柏集团董事长张继民带领集团相关部门负责人一行赴新疆大区检查指导工作。此行主要对新疆鲁新、和田、伊宁三个公司进行了现场检查,并召开了经营分析工作会,对三个公司在成本管控、工艺质量管理、销售管理、矿山管理等多方面进行了深入了解。

在新疆期间,张主席分别主持召开了三个公司的半年经营分析会议,三个分公司相关负责人向与会领导就材料价格、消耗指标、配料方案、制造费用等方面进行了详细汇报,销售、采购管理区域负责人就相关情况进行了补充汇报。在会议中张主席肯定了新疆大区三个分公司日常经营管理工作取得的成绩,同时也从配料管理、生产技术管理、指标消耗、财务管理、销售采购管理等方面指出了工作中存在的不足,并就下一步各项工作思路进行了明确。

集团领导一行在大区总经理张鹏的陪同下还深入三个公司的生产一线,对生产现场进行检查指导,在厂区检查期间不时

询问各项指标达标情况和日常生产组织管理的有关情况,在此期间,各职能部门负责人按照集团提出职能方针,深入到一线了解掌握相关业务情况,还就各自分管的业务情况与基层对口业务部门相关人员进行了沟通交流,收集了基层提交的合理化建议,提出了相关改进措施意见,进一步促进新疆大区管理上台阶,增效益。

张主席在会议的讲话中指出新疆大区上半年各项工作取得了一定成绩,成本管控工作基本达到了集团的要求,特别是在错峰协同整合方面成绩突出,效果明显,值得肯定。随着国家对援疆工作的持续重视以及国家基建项目的陆续开工,全国的水泥行业稳增长会议刚刚在新疆召开,对新疆采取的错峰生产等措施办法向全国进行经验介绍,这说明新疆水泥行业正在逐步走出低谷,希望新疆大区所有干部职工要坚定信心,凝心聚力,迎接挑战,强化管理,增效降耗,不断提高企业的核心竞争力,相信明年会更好,尧柏明天会更好。

又讯(花溪公司 黄赛)8月10日至11日,西部水泥董事局主席、尧柏集团董

事长张继民带领集团相关部门负责人到花溪公司检查指导工作。花溪公司经理李永继等公司领导接待并陪同检查工作。

刚到花溪公司,张主席就深入到生产一线现场,先后对中控室、原料堆棚、化验室、生活设施等区域进行了详细了解,特别就花溪公司在原材料搭配使用、日常工艺管理、设备运行管理情况询问了相关部门负责人,了解了花溪公司日常经营管理情况,在现场检查过程中,详细了解了原材料搭配使用情况,对花溪公司想法设法做好增效降耗工作予以了肯定。在检查化验室过程中,张主席亲自翻阅了各项日常记录台账,对各项指标的检验数据进行了检查,并就如何干好化验室工作向正在上班的员工进行了现场指导。

11日上午,花溪公司李永继主持召开了专题管理干部工作会议。李经理就下半年经营任务完成、成本控制、经济技术指标、实现利润等方面进行了详细汇报,集团生产技术总监王发印对花溪公司日常生产安全管理方面提出了几点工作要求,特别就日常安全管理工作进行了安排。会议最后,张主席指出花溪公司一年来在厂容厂

貌、工艺改进、现场管理等方面有了长足进步。同时也分析了花溪公司面临的严峻形势,针对下半年的经营管理工作,张主席提出四点工作要求:一是加强团队意识,增强企业凝聚力,只有大家齐心协力,同心同德,一定能够迎接挑战,圆满完成既定目标;二是强化绩效考核工作,严控成本,充分调动员工积极性,通过发挥干部职工的主动性做好增效降耗工作,提升花溪公司的市场竞争力;三是加强技术进步,提高产品质量,技术创新是企业永恒的话题,只有技术创新才能使得一个企业永葆活力,不断提高产品品质,赢得客户满意;四是强化销售工作,充分发挥区位优势,确保产销平衡,实现企业效益最大化。希望花溪公司全体干部员工面对激烈的市场环境,坚定信心,凝心聚力,采取一切措施和办法,提高产品竞争力,完成集团确定的既定目标。

此次张主席一行的莅临检查指导工作,为花溪公司进一步做好经营管理工作指明了方向和工作思路,全体干部员工深受鼓舞,有决心和信心完成集团经营目标,年底上交一份合格答卷。

## 药王山公司成功中标中石化 2016年油井水泥集中采购

中国石化集团是世界一流的能源化工公司,中石化华北石油工程有限公司是直接隶属中石化集团领导和管理的油田企业之一,作业范围涉及西部工区、东北工区和鄂尔多斯工区和等油气田。对油井水泥的各项作业技术要求非常严格,此前我公司一直与延长石油合作较好,具有丰富的售后服务经验,并且我公司生产的G级油井水泥在油井开发使用过程中稠化时间、强度、密度等指标均优于其他水泥供应商,深受延长石油各单位好评。

此次中标是尧柏水泥首次进入中国三大石油公司之一的中国石化集团油井水泥领域,不仅标志着油井水泥优秀的产品质量,受到国家大型石油公司的高度认可,也增加了油井水泥销售市场的占有率,更为尧柏水泥在全国的油井水泥销售市场打开了全新的局面,同时提升尧柏水泥的品牌影响力。

## 尧柏物资与宏艺科技成功续签战略合作协议

本报讯(物资公司 齐冬冬)8月5日,西安尧柏物资有限公司与山东宏艺科技股份有限公司在尧柏集团总部举行战略合作协议签约仪式。尧柏物资公司经理陈泽与宏艺科技副经理张辉签署战略合作协议,尧柏集团总裁马维平及宏艺公司董事长赵洪义等领导见证此次签约仪式。

在签约前,物资公司经理助理程雪峰首先就外剂公司相关经营情况作了全面汇报。他在报告中指出外剂公司全体人员紧密围绕“优化产品质量,提升产品效能;加强技术合作,实现技术创新;强化执行力度,提升工作效率;规范基础管理,防范经营风险”的指导思想,并从生产销售及配送管理、经营管理、成本管控、助磨剂使用效果评价四大方面详细汇报了三年来生产经营情况。正因为有公司各级领导的正确引导和合作平台的良好运行,使外剂公司的经营管理工作得到了成熟与稳定的发展。

签约活动中,宏艺科技董事长赵洪义致辞,赵董事长肯定了外剂公司三年来的工作成绩,并感谢尧柏集团的大力支持和对宏艺品牌的信赖,确保了外剂项目稳健的发展。今天的签约标志着新一轮新合作的开始,宏艺公司会以共赢的合作态度,相互学习,提供稳定、先进的工艺技术服务,为尧柏集团的发展贡献力量。

最后,尧柏集团总裁马维平致辞,马总裁首先感谢赵董事长及宏艺公司全体同仁对尧柏集团的支持,此次成功签约既是对过去三年合作的充分肯定,也为未来合作奠定了坚实的基础,肯定宏艺科技的工艺技术水平。在现行经济形势下,正是体现技术创新的重要性,通过工艺技术优化升级,为水泥企业提供全方位的技术解决方案,成为行业的排头兵。尧柏集团会保持相互学习的态度,继续支持好各项项目,相信此次战略合作协议的签订,一定会给双方带来双赢的局面。



本次战略合作协议签订仪式,又一次见证了尧柏物资公司与山东宏艺公司的再次合作,愿尧柏集团与山东宏艺在合作的道路上并肩作战,努力实现共赢,为两家企业的长远发展创造更加优异的业绩。

本报讯(蒲城公司 惠晓光)依据集团公司和蒲城公司2016年“工作作风整顿”活动方案,为深入贯彻落实方案具体要求,进一步推进公司作风建设开展,蒲城公司于8月18日晚7点30分,隆重举办了以“改作风、讲责任、树正气、强素质”为主题的“工作作风整顿”演讲赛,公司经理办成员、比赛评委、参赛选手、公司干部员工共计200余人参加了本次比赛。

本次比赛,公司通过前期宣传、策划、筹备、预赛等环节,共20人踊跃报名参加,经过激烈的预赛角逐,共有14名选手进入决赛。比赛开始前,首先由蒲城公司经理李永福致开幕词,李总阐述了举办本次演讲赛的背景和重要意义,对作风建设开展情况进行了点评,希望各单位以此比赛为契机,进一步认清工作作风整顿的重要性,以更高的标杆、更严的要求,抓作风、促发展。紧密结合实际,突出工作重点,努力将作风建设引向深入,掀起新的高潮,在全公司范围内营造良好工作氛围,为完成全年工作目标不懈努力,最后预祝比赛圆满成功举办。

## 蒲城公司成功举办2016年 “工作作风整顿”演讲赛

整场比赛精彩纷呈,所有选手的演讲紧扣主题,切合实际,感染力强。财务部出纳王元的演讲《行动的力量》,综合管理部保安何兴仓的演讲《思想意识,工作作风决定着企业的发展与生存》,水泥车间巡检工屈小建的演讲《工作作风整顿常态化势在必行》,以及运行保障部设备管理员李峰、统计员陈晓霞的演讲《立足本职改作风,力保运行促发展》,更是一次次将整场演讲赛氛围推向高潮,选手们的演讲词虽朴实无华,但立足岗位,铿锵有力,直击人心,赢得了现场观众的热烈掌声。最后,比赛评委共评出一、二、三等奖6名,公司领导为获奖选手颁发了纪念品,并合影留念。

演讲赛展示的是员工的风采,体现的是底蕴,呈现的是力量和深思。选手的意气风发,表达了对公司美好前景的夙愿!本次演讲赛的成功举办,必将进一步增强广大员工的责任意识、大局意识、危机意识,促使广大干部员工以更加饱满的热情投入工作,以更加务实的态度对待工作,以更加扎实的作风干好工作,最终以优秀的业绩回报公司、投资人以及社会。



## 集团公司召开财务管理专题工作会议



本报讯(集团办公室 伊珈乐)8月13日上午,集团在总部第一会议室召开财务管理工作会议。西部水泥董事局主席、

尧柏集团董事长张继民出席会议并作重要讲话。集团公司相关领导、各大区董事长、各公司经理及全体财务管理干部参加了此

次会议。会议由副总裁王九军主持。集团财务总监赵宇峰首先就当前财务系统业务开展存在的问题从销售管理、物资采购、管理方面进行分析,并从财务人员工作责任心、定位问题及人员梯队建设方面提出了相关工作要求和安排。

各大区经理及相关公司经理、财务部长代表就当前企业经营过程中存在的问题对财务系统工作提出建议:一是强化财务管理职能,提升财务分析;二是加强财务人员综合素质;三是提高财务信息化建设;四是做好税务筹划,规范业务,将公司税务风险降到最低;五是加强对非财务人员的培训。

会上,集团副总裁王九军对财务系统工作中出现的对财务工作的认识和定位不准确及财务职能的发挥问题进行了强调,并就后期的工作改善提出了建议,要求加强财务人员的培训学习,提升整体综合素质,让财务职能充分发挥出来,在生产经营管理中起到参谋作用。

最后,张主席发表重要讲话。他指出,企业管理要以财务管理为中心,财务管理要以资金为中心,资金管理要以用途为中

心,收入和支出要详细明确,不能偏离企业管理的重心。要不断提高财务人员技能和业务能力,积极向上,认真细心干好自己的本职工作,突出重点,发现问题,解决问题,加强人员培训,强化团队建设。要充分认识到财务管理对企业的重要性,全体干部要支持财务工作,敢于承担责任,财务人员要增强成本意识,强化成本管理,把预算作为底线,在此基础上,发挥监督职能。其次,要求财务人员积极学习税收政策,对新出台的税收政策,要深入研究,并拿出有效的可行性方案,同时也要建立良好的税企关系,为公司税收工作打好坚实的基础。目前全集团信息化水平已严重制约了生产经营,为提高企业的生产运营效率,降低运营风险,会后相关领导和信息化部应立即着手制定切实有效的信息化方案。最后他强调,虽然目前水泥行业处于产能过剩、供需失衡的状态,但从长远来看,国家基建投资、城市基础设施还有巨大空间,水泥刚需不会改变,加上与其他水泥企业的协同后,提价指日可待,这就需要我们全体水泥从业人员眼光放远,安心立足于本职工作,为尧柏集团不断发展壮大贡献自己的力量。



# 中国石油天然气集团有限公司考察组一行莅临尧柏集团考察调研



本报讯(销售公司 姜晓菲)7月25日,中国石油天然气集团有限公司专家考察组一行就药王山公司入围2016年新增油井水泥一级供应商事宜莅临集团进行考察审核。尧柏集团总裁马维平、集团生产技术总监王发印、销售公司总经理王蕊等公司领导热情接待了考察组一行。26日,由销售公司常务副总经理李义海陪同,药王山公司经理张太权负责,考察组对药王山公司进行现场审核。

中石油专家考察组对尧柏集团发展历程、产能规模、油井水泥研发情况、经营管理等方面进行了了解,双方就目前石油行业的发展情况及油井水泥的技术情况进行沟通交流。此前在中石油油井水泥一级供应商公开招标中,药王山公司以全国排名第二的成绩成功入围。

7月26日,专家考察组对药王山公司正式开展现场考察及资格复审工作。专家考察组深入生产现场了解安全生产情况,详细考察化验室内油井水泥检验设备的检验能力等;随后在资格复审会中,专家组依据评分细则,逐项对照审查药王山公司的各类体系管理系统的运行情况,确定是否满足勘探、开发作业要求。最后,专家考察组经过会议议定出具现场考察情况登记表,双方进行了签字确认,并对药王山公司的生产工艺情况、体系运行情况予以充分肯定。

## 图片新闻



8月12日,在洋县环保局局长赵小正和副局长的陪同下,省创卫督查小组领导莅临我公司检查工作。公司经理牛总热情接待,同时向各级领导汇报了我在安全、环保方面做出的努力。  
(洋县公司 刘洋)



8月22日,陕西省建材协会领导一行到伊犁公司调研,伊犁公司经理姚建民、经理助理白晓刚等领导进行了热情接待。陕西省建材协会领导要求时刻关心员工生活,才能提高企业凝聚力,利于企业更好发展,共同应对经济下行所带来的压力。  
(伊犁公司 曹艳菊)

## 陕西省安监局领导一行来旬阳公司检查指导工作

本报讯(旬阳公司 梁晓川)8月16日,陕西省安监局监管一处郭处长一行就“企业安全生产主体责任”对旬阳公司矿山例行检查,安康市安监局丁副局长、旬阳县陈县长、旬阳县安监局丁局长等人陪同。

郭处长一行首先来到“山”现场听取了关于矿山最终边坡的光面爆破和覆土绿化的情况,并且对公司矿山生产各个环节的安全工作进行了检查。郭处长对洋县公司科学规范的开采方法表示肯定,同时也强调了对于在日常生产工作中可能存在的安全问题要提高警惕防患于未然。

随后郭处长一行前住西安中材旬阳项目部,依照《企业安全生产主体责任对标检查表》详细查阅了相关安全资料,着重了解了洋县公司日常规章制度执行情况、对公司的二级标准化成果以及全面的管理制度给予充分的肯定,同时对在检查过程中发现的个别问题进行了指正,并要求洋县公司在接下来的工作中进一步完善。

洋县公司相关人员积极配合省安监局完成此次检查指导工作,认真落实企业安全生产主体责任,针对提出的意见积极进行整改完善,确保公司各项安全管理稳定。



## 花溪区委组织部党建办领导一行来花溪公司检查指导党群建设工作



本报讯(花溪公司 黄赛)8月9日,花溪区委组织部非公组织党建办副主任何才伟一行在燕楼镇党委书记王瑞宇的陪同下来花溪公司检查指导党群建设工作。花溪公司党支部书记王长平、纪检委员杨帆接待并陪同。

检查组一行此次主要对“两学一做”学习教育情况进行重点检查指导。检查组认真了解了花溪公司党员人数及具体任职情况,听取了公司党支部“两学一做”学习教育情况汇报,并详细查阅了《贵州麟水水泥有限责任公司关于在全体党员中开展“两学一做”学习教育实施方案》、《中共贵州麟水水泥有限责任公司支部委员会“两学一做”学习教育自查报告》以及学习材料《如何做一名合格的共产党员》。随后,检查组一行来到党员活动室,查看了花溪公司支部各类会议记录和党员学习笔记,翻阅了公司党支部成立大会、签订党建工作目标责任书、党建工作述职、建党95周年演讲比赛等图片资料,查看了集团网站《弘扬延安精神 争做合格党员》、《尧柏集团党总支召开“两学一做”党员学习大会》的新闻报道。

通过认真细致的检查,检查组成员对花溪公司党群建设、“两学一做”学习教育开展情况给予了充分肯定,认为花溪公司党支部在党建工作中作风实、活动多、效果好,在非公有经济党支部建设中成绩突出,强调要把党建工作与企业发展的紧密联系,在公司生产经营前提下,仍然要将党建工作开展得有声有色,明年争取申请花溪公司支部成为贵阳市委组织部党建示范点。同时检查组对花溪公司下一步开展党建工作提出了意见和建议。

结合安委办[2016]20号《关于开展全员工作作风整顿活动的通知》要求,旬阳公司安委会成员针对近期存在的安全生产执行不力问题约谈了熟料车间、水泥车间、矿运车间负责人,各车间负责人分别针对存在问题制定了下一步改进方向,充分认识到公司安全员通报的问题严重性,针对问题存在的原因进行了分析。  
(旬阳公司 梁小川)

旬阳公司领导按照大区领导提出的“四上三下,两学一做”要求。“四上”指的上生料库顶,上熟料库顶,上水泥库顶,上窑尾框架;“三下”指的是下提升机底坑,下熟料拉链机底坑,下破碎机(卸料口)底坑。“两学一做”指的是全体党员干部要学习企业管理知识,要学习专业技能知识,做企业管理的“行家里手”。公司车间副主任及同级别工程师以上人员,通过实际行动,进一步加强生产管理,安全、设备、质量等环节管理,将“四上三下两学一做”活动作为一项长期的工作,落实到企业管理的各个环节之中,促进各项工作进一步向前推进。  
(旬阳公司 梁小川)

7月27日中午,和田县总工会袁主任一行来到鲁新公司对全体职工进行慰问,送来了10箱方便面、10箱绿茶以及55提矿泉水慰问物资,大区经理张鹏代表鲁新公司全员对和田县总工会的慰问表示了衷心的感谢。  
(鲁新公司 党海燕)

7月26日下午,富平县工会主席李品等一行来陕西富平水泥有限公司为员工送来白糖、茶叶、水杯、毛巾等防暑用品,并叮嘱员工夏季高温作业时,注意防暑降温,不仅表达了富平工会关心职工、体贴职工的浓浓情意,也给炎

## 基层动态

结合安委办[2016]20号《关于开展全员工作作风整顿活动的通知》要求,旬阳公司安委会成员针对近期存在的安全生产执行不力问题约谈了熟料车间、水泥车间、矿运车间负责人,各车间负责人分别针对存在问题制定了下一步改进方向,充分认识到公司安全员通报的问题严重性,针对问题存在的原因进行了分析。  
(旬阳公司 梁小川)

旬阳公司领导按照大区领导提出的“四上三下,两学一做”要求。“四上”指的上生料库顶,上熟料库顶,上水泥库顶,上窑尾框架;“三下”指的是下提升机底坑,下熟料拉链机底坑,下破碎机(卸料口)底坑。“两学一做”指的是全体党员干部要学习企业管理知识,要学习专业技能知识,做企业管理的“行家里手”。公司车间副主任及同级别工程师以上人员,通过实际行动,进一步加强生产管理,安全、设备、质量等环节管理,将“四上三下两学一做”活动作为一项长期的工作,落实到企业管理的各个环节之中,促进各项工作进一步向前推进。  
(旬阳公司 梁小川)

7月27日中午,和田县总工会袁主任一行来到鲁新公司对全体职工进行慰问,送来了10箱方便面、10箱绿茶以及55提矿泉水慰问物资,大区经理张鹏代表鲁新公司全员对和田县总工会的慰问表示了衷心的感谢。  
(鲁新公司 党海燕)

7月26日下午,富平县工会主席李品等一行来陕西富平水泥有限公司为员工送来白糖、茶叶、水杯、毛巾等防暑用品,并叮嘱员工夏季高温作业时,注意防暑降温,不仅表达了富平工会关心职工、体贴职工的浓浓情意,也给炎

## 本月会讯

7月30日上午,蓝田公司组织主管以上干部在公司办公楼会议室召开工作作风整顿动员会。会议由经理助理张积仓主持。会议就集团公司和蓝田公司关于开展工作作风整顿活动的文件进行宣贯学习,从指导思想、活动目的、组织机构、任务目标、活动原则、内容和形式、实施步骤、保障措施等方面就活动开展的整体要求作了全面详细部署。  
(蓝田公司 刘晓艳)

8月3日晚,财务部牵头组织江华公司主管以上人员参加财务知识培训会,使公司非财务人员了解财务基础知识,能简单看懂基本财务数据,从而以财务反应各项数据更好指导生产,明确财务各科目标根据公司实际情况具体核算哪些

8月9日,勉县公司干部员工140余人在多功能召开了“改变工作作风、挖潜降耗、提高工效、提升企业管理水平”宣贯大会,公司经理李县军从企业目前面临的严峻形势及应对策略两大方面发表讲话,要求全体干部员工必须要摒弃以前不良

的工作习惯和意识,一定要改变工作作风和思路,必须要有“狭路相逢勇者胜”的亮剑精神,以尧柏企业文化统领全员思想意识、形成合力,以降低成本为核心,改变工作作风,提升企业和个人的核心竞争力,在逆境中积极应对,在困境中谋求出路。  
(勉县公司 关志强)

8月14-18日,蒲城公司分四次组织全员学习了2016年半年总结会张主席重要讲话。通过学习张主席重要讲话,员工的士气得到了鼓舞,坚定了信心,进

一步认识到公司目前发展严峻形势,同时提高了思想认识,明确了自身肩负的重任,并纷纷表示,学习活动受益匪浅,承诺一定以张主席提出的问题对照自己、反思自己,将讲话精神贯彻落实到实际工作中去,最终以优异的业绩回报公司。  
(蒲城公司 许莹)

8月17日,渭南大区8月份第二次工作会议在药王山公司会议以现场及视频的形式召开。渭南大区经理刘建军、销售公司经理雷永安及渭南大区各公司经理分别出席会议,参加现场会议人员有各公司部长及药王山公司车间主任以上人员,各公司车间主任及值班领导参加视频会议,会议由经理李永福主持。  
(药王山公司 校蒲敏)

本报讯(和田公司 郭晓亮)8月18日晚,新疆于田县境内出现强降雨,在工业园区上游阿羌乡地段,水位暴涨,河道变宽,冲毁堤坝,21时51分,约有40个流量洪水涌入和田公司周边的小支流,形成洪流涌入之势,已经影响到和田尧柏公司的人身财产安全。

## 临危不惧显英雄 八方来援保平安

### ——和田尧柏水泥公司全员抗洪工作纪实

沉着冷静部署 迅速有力行动

汛情发生后,大区经理及公司领导第一时间不顾洪水的深浅及自身安危,亲自开车去厂区现场以及厂区周围做好安排部署,指挥所有管理干部一手抓防汛抗洪抢险救灾,另一手做好人员安全撤离工作。在张总的领导下,组织严密、临阵不乱,运行保障部部长杨大俊、安全环保主管董国强、综合管理部部长助理杨建宁等职能人员立刻组织所有管理干部员工在现场进行抗洪。一方面派人员编织袋装沙,另一方面做好现场卸沙堵水改道。同时,电气工程师李纪军组织电工做好各类电气设备、宿舍办公楼停电停机工作。

### 化验室“女团”连班改水道

8月18日,当地夜间温度11-13℃,越来越冷,眼看着越来越大的暴雨,一阵过一阵的洪流,如果不及时改道疏通,宿舍就会浸水被淹。说时迟,那时快,全体领导干部员工在饥寒交迫的恶劣环境下心连着心,拧成一股绳,一字型排开传递着编织袋,喊着嘹亮的口号,万众一心,共克时艰,谱写了一曲可歌可泣的壮美赞歌。一句“张主任,办公楼化验室周围全是水,马上就渗进去了”打乱了阵脚,化验室杨莉莉、徐慧慧、郎秋红等人扛着

铁锹,抱着装满沙子的编织袋就往办公楼周围跑。“危险,试下水再过去”化验室张建华主任一声叮咛,风雨交加中声音宛如清脆的音哨,已经不起作用,所有女同志“巾帼不让须眉”,已站立在半个腿深冰冷的水中开始奋战截水改道。

洪水无情人有情

“流血流汗不流泪,掉皮掉肉不叫疼”。8月18日凌晨3:00,办公室机关人员迅速开展后勤工作,做好每位人员的安全引导和企业损失降到最低工作。在杨建宁同志的带领下,综合管理部机关人员妥善

处置好政企抗洪救灾的相关事宜。凌晨5:00,在无情的洪水面前,在大家饥寒交迫的时候,综合管理部食堂关耀斌等班组成员刚装沙回来,衣服湿透,顾不上身体寒冷,第一时间熬好姜汤、醪糟汤,做好饭菜,为大家送上温暖。后半夜温度越来越低,行政办公室人员披着冰冷的外套,检查厂区受灾情况后,连夜撰文,手在键盘上颤颤发抖,奋战30多个小时,完成了对县委、政府的文件上报等事宜。

坚持到底 就是胜利

凌晨6点左右,所有抗洪抢险人员在连续

抗洪后都已经筋疲力尽。天灾时刻,困难面前,运行保障部部长俊俊站在了最前面,对大家说:“坚持到底,就是胜利,同志们再加把油”,在这位5旬的“老兵”带领下,进行了设备抽水、修路等方面的工作。他做到了“安全带人,安全撤离”。截止20日19:50之前试机,所有设备运转正常。

### 一方有难 八方支援

灾害来临,于田县委、县政府、交通局、民政局、广电局、农业局、抗震办、水利局、工业园区管委会等多部门在凌晨以后陆续亲临公司现场,在县委书记等领导的指挥下,派遣抗洪人员,并调度抗洪抢险车在上游进行抢险。

我们始终坚信“家园有难无疆,洪水无情人有情”,在这场抗洪斗争中,全公司干部职工展示出了不屈不挠的精神,充分体现了我们“尧柏人不怕累不怕苦”的精神,凝聚了危难关头的同心力,这种宝贵的无形精神财富,让我们“尧柏人”百倍珍惜,永承下去。



# 唤醒责任意识 激发担当精神

——工作作风整顿活动之我见

服务、指导、监督六个字包涵了集团机关的职责与权力，权力就是责任，责任就要担当。在全集团范围内开展工作作风整顿活动，一个根本目的就是唤醒全员的责任意识、增强结果导向、激发担当精神。

我们尧柏的奋斗历程表明，担当精神是尧柏人的鲜明品格，也是尧柏人创造成就的优良传统，有多大的担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。弘扬尧柏企业文化精神，时刻铭记“责任”二字，不忘初心，努力工作是集团马维平总裁在工作作风整顿动员部署会上对机关干部提出的要求。并要求全员在当前严峻形势下，牢固树立危机意识，弘扬正气，树立信

心，与集团共进退。而要做到这些，关键是干部职工尤其是管理干部要担当责任，做到在企爱企，为企尽职。衡量管理干部在工作作风整顿中取得的成效，很重要的就是看是否勇于负责、敢于担当，真正用铁的肩膀扛起应该肩负的担子，只要管理干部心系尧柏使命、扛起尧柏责任、担起尧柏担当，就没有过不去的坎、爬不上的坡，集权化管理模式、“四统一”管理理念就会坚强有力，企业核心竞争力就能得到充分发挥。

有责不担，正气难彰；有错不纠，百弊丛生。马维平总裁在年中总结报告中指出上半年各项工作中存在的十大问题中的第一个问题就是全体干部责任意识淡薄，

特别是一些管理干部“等、靠”的思想严重，是企业发展的最大风险，这就是马总裁从管理干部责任意识“沉睡”、担当精神缺失上找的原因。要破除这些问题，就要深入开展工作作风整顿活动，引导干部职工把权力与责任、责任与担当对应起来，进一步强化责任意识，激发担当精神，永葆尧柏人的凝聚力和向心力。

整顿是手段，改进才是目的。深入对照整顿活动中指出的八个方面的问题，坚持从自身做起，带头按照集团的统一部署要求，自查自纠，完成规定的内容，从思想根源上查找“庸、懒、散”等具体问题及服务保障过程中的低效率、不作为等问题，从制度上分析作风散漫、工作低效率、不作

为及乱作为等问题根源，主动从下级的失责中反思自身存在的问题，切实落实好主体责任、监督责任和管理责任，把抓整改作为检验工作作风整顿活动成效的关键环节。

“在其位谋其政，担其责负其责。”尧柏全体干部职工只要牢固树立危机意识、大局意识、核心意识、看齐意识，时刻把“责任”二字放在心上、扛在肩上、抓在手上，做到守土有责、守土负责、守土尽责，才能再树起尧柏人扎实的工作作风，认清当前企业面临的严峻形势、摆正位置、明确定位、与企业携手共渡危机，确保尧柏健康可持续发展。

(集团行政部 王立功)



烈日炎炎，停窑检修，熟料工段随处可见到一群忙碌的身影穿梭着，有的拿着气割枪全神贯注的切割着钢板，有的拿着焊钳一丝不苟的焊接着每一道焊缝，有的紧握扳手专心致志的紧固着每一颗螺栓，有的挥舞着大锤小心翼翼用尽全身力气只为那破茧而出的机械机芯——他们是辛勤的尧柏人，设备的维修师。

停窑检修时，由于任务重、时间紧、要求高，必须加班加点才能保证检修进度。经常看到他们从检修的煤磨磨机里面出来时，一身黑不溜秋的已经认不出谁是谁了，偶尔和他们开玩笑说检修煤磨后就成黑猫警长了，他们也只是腼腆的笑笑，那样的淡定从容和知足常乐，真的为能有这样的同事而感动。

检修工作量非常大，他们随时处于备战状态，经常是一干就到天黑，遇到特殊情况，一干就是一个通宵。他们以“敢打硬仗、善打硬仗、用心做事、真心服务”而著称，化解了一个又一个检修难题。作为大窑检修的骨干，他们肩挑重担，从无怨言；身为尧柏人，他们热心工作，关心工友，脏活、累活、难活、重活是他们的主旋律。随冷机液压缸检修是出了名的环境差、油污多，机械间空间位置狭窄，拆装都很困难，他们常常检修完后，衣服、手臂、脸部都是油污，但他们从不抱怨，默默的奉献着自己的青春，散发着他们的光和热。

他们不是军人，却有着军人一样优秀的品质：奉献，坚强，乐观……他们在平凡的岗位上，用行动续写着新的光荣，用满腔的热忱和辛勤的汗水，一步一个脚印地写着实现自己人生价值的答卷。

为了设备连续运转，不怕苦、不喊累，日日夜夜奋战在生产第一线，他们是我们心目中无名英雄，他们的点点滴滴都展示着我们引以为傲的尧柏精神，借此，向他们致以崇高的敬意，并深深的道一声：兄弟们，辛苦了！

(蒲城公司 权治国)

## 烈日下的检修身影

## 心系尧柏 忘我工作

——记蓝田公司经理助理王锋

他兢兢业业，敢于承担，事事为工作；他认真严谨，追求完美，从不放过一个细节；他务实执着，困难面前毫不退缩。他严于律己，以身作则，用行动感染着周围的每一个人。

在他的带领和督促指导下，公司各项工作得到扎实高效推进，生产设备运行得到很大改善，短短小半年时间，各项经济指标有了质的提升，在2016年7月份达到历史最好水平，排名集团前列。每当我们遇到问题垂头丧气时，他总是满腹豪情，自信地对我们说：“跟着我干，没有过不去的坎”，这就是蓝田公司经理助理——王锋。

近几年由于公司石灰石资源匮乏、生产设备故障频发，各项经营管理不断下滑。面对如此紧迫忧心的境况，加之行业寒潮的来袭，全体干部员工不畏艰难，顽强拼搏，在各级领导的坚强领导和全体员工的共同努力下，公司整体经营管理逐步得到改善。特别是2016年3月王锋助理来到蓝田公司后，面对存在的困难，他二话没说，先从生产现场基础工作一点一滴抓起，从厂容厂貌企业形象入手，以矿山石灰石质量品位和生产组织为重点，率先垂范，严格管理，持续推进，带领和指导一线员工逐步展开了工作新局面，各项工作均在有条不紊地开展。

一年之计在于春，一日之计在于晨。

当第一层晨晖将要越过地平线时，透过晨露折射出他忙碌的身影，总是穿梭于生产现场，巡查设备运行情况，查找隐患，他总能在第一时间发现问题，并及时督促指导下属解决问题。他像小草一样平凡却有着我们常人无法想象的坚强，他像溪流一样细微却有着一个驾驭大流的思想，为了各项指标能上升一个台阶孜孜不倦地燃烧着自己。有时候我真的很想问他一句“王总，您累吗？”记得有一次，我去他宿舍，看他低着头在想什么，我就问他在想什么，他却说了一句让我哭笑不得的话，他说：“我在想我刚才把降压药喝了没有”。面对他的回答，我真的无言以对，他把精力都放在了工作上，药几乎没有一天按时喝过，医生不让他喝酒，可因工作需要总有避免不了的应酬，每次应酬完后，他碰见我都会问一句：“你看我的脸颜色正常吗？”我知道他在担心什么，有时我真的不知道该怎么去回答他，因为我在蒲城公司亲眼见他因劳累过度，引起血压升高，昏倒在生产现场的场

面。面对他的问题，我经常的回答是：“您的脸色还可以，但我建议您应该少喝酒，多休息”，也许想给他说这句话的人不只有我一个吧。他有着超强的敬业精神，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，他办事稳妥，处世严谨，廉洁自律，用他的话说“这是做好一切工作的保证”。他在工作中要求自己做到“三有三只”，即：有权不滥用，只求搞好工作；有钱不乱花，只讲自觉奉献；有成绩不骄傲，只知如何开创新局面。他经常用一句话教导我们：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”

天道酬勤！作为公司领导之一的他，作为共产党员的他，总是能以公司大局为重，发挥领导带头和先锋模范作用，严于律己，以身作则，在他的精神感召下，无不让人产生敬佩之情。正是在各级领导的正确领导和这种优秀精神的感染



(蓝田公司 程小建)

## 专注使我们走的更远



闲暇之时，在翻阅一本杂志时看到这样一个案例。日本有一家7个人的企业，其产品是有些人看来不值得一提的哨子，

可你千万不要小看这个小玩意，一年竟创造了7000万元的利润。原来，这家企业的产品特别“专一”。他们动用了300多名专家研究哨子，最贵的哨子卖到2万美元一个，在世界足球赛上，所有裁判用的哨子都是出自该厂。更令人称奇的是，他们的哨子种类达上千种，有给美国警察生产的专业哨子，还有给狗生产的无声哨子，著名

的马戏团大多使用该厂生产的无声哨子，可以说，哨子让他们给做绝了。这个案例，让我感触很深，最近，全集团上下都在开展作风整顿活动，根除散漫、推诿、扯皮、不尽责的工作陋习等，怎么才能彻底改变那些工作中的不正之风呢？我觉得只有立足岗位，集中精力、专心致志，要有像生产哨子的那种长时间全力以赴，一心一意坚持不懈，不达目的决不罢休的专注精神。

工作中我们经常可以耳闻到各种思想左右摇摆风潮，时不时的说出，“外面的世界很精彩，这里的环境很无奈”等等的感慨，心浮气躁的心情，影响正常工作，造

成工作虎头蛇尾、不扎实。相反，一个专注的人，即使自己在企业在渺小，他也坚信付出终有回报。

这几天，公司客饭比较多，我们综合管理部的人员都会去食堂帮忙，当我看见一位老师傅在做手工面条时，一刀一刀刻着的时候，我问老师傅“怎么不是切呢？”，老师傅说“这就是技术”，食堂管理员走过来：“这就是我们的创新”。老师傅食堂的一名普通员工，工龄十几年，他的坚持我敬佩，他的敬业我崇尚，他的专注与创新精神值得我们发扬与学习。干好本职工作，把工作中得每件小事都当成大事来做，认真细致，不找任何无法执行的借口与理由，从小处着眼，从细节处寻求突破，不拖拉、不懈怠，不断地追求卓越，不断地超越自我，做一名优秀的执行者，专注于自己的岗位，做一名像老师傅一样合格的尧柏人。

(药王山公司 校蒲敏)

## 药王山公司吹响“作风整顿”集结号



作风整顿活动开展以来，药王山公司紧密围绕集团作风整顿活动要求及公司作风整顿安排，以解决当前公司发展存在的薄弱环节和突出问题为目的，增强全体干部员工责任意识、危机意识、大局意识，进一步提升能力素质，改进工作作风。

### 一、提升管理、深挖潜力，制定降本增效措施。

学习集团半年总结大会张主席、马总裁重要讲话精神，细化下半年渭南大区提出的“严抓细节、夯实基础、全面对标、降本增效”工作思路，各部门结合各自的工作，制定下半年工作措施及对应岗位考核办法，全面调动员工积极性，目的是统一思想、提高认识。

在现有装备及人员配置要求下，继续挖潜降耗，全面降低指标，目标完成落实到人，考核到岗，实行成本节约目标管控和量化考核方案。各部门根据实际制定降本增效措施，发现问题及时召开会议研究，关键指标做到日分析、日纠正，对待每一项工作都要安排落实责任人、监督人、验收人。后勤管理方面也已从点滴抓起，突出省和降，全员义不容辞，共同实际水泥成本下降10元/吨的目标。

### 二、多种方式，提素质、转作风、提效率、规范工作秩序。

以“降本增效”、“转变工作作风”为议题，部门、车间分别组织学习，并进行讨论，集思广益，自我剖析，相互帮助进步，并上交学习心得体会。并要求班组长以上人员针对个人思想作风认识，转变，逐条上报个人思想述职报告；制定干部劳动纪律制度，明确车间主任助理以上人员请假流程和晚上外出、离厂请假程序。在学习中找到差距、明方向、制定措施，做到“学用结合、知行合一”。

### 亮点之一：为目标，勇于拼搏

7月25日为确保一线熟料线检修工作保质保量完成，同时保证二线熟料的正常生产，公司经理召集相关人员召开专题会议，成立领导小组，划分每位成员职责，并提出明确的工作要求及完成时间。正式检修期间，每位干部、员工尽职尽责，放弃中午休息时间，顶着酷暑，冒着高温，汗流浹背战斗在自己的岗位上，有些干部甘愿放弃休假，与公司并肩作战。原计划7月26日至8月4日共9天的检修，力争8天完成的情况下，在8月2日凌晨2点成功点火。

### 亮点之二：为目标，敢于挑战

在现有原材料基础上，克服各项困难，通过优势互补，在没有任何正常生产的情况下，药王山公司成功生产出各项指标均优于内控标准的低碱水泥，8月14日第一车低碱水泥走向市场。近年来，药王山公司已成功生产高混水泥、油井水泥、复合水泥，填补历史空白。

### 亮点之三：为目标，超越自我

思想改变是素质提升的重要环节，药王山公司为了从思想上彻底扭转不良作风，提高工作效率，分别召开部门、车间讨论会，公司经理及主管领导亲自参加，每一位参与讨论人员从自身的角度分析问题，以如何立足公司实际做好自己的本职工作，为自己确定目标。组织召开“民主生活会”，由主管领导带头开展批评与自我批评。当务者迷、旁观者清，大家相互提出工作中得缺点，全体人员能够敢于揭短亮丑，自觉的超越自我，超越过去。大家纷纷表态，要通过自己的努力、学习，用自己的实际行动，立足于岗位，为药王山公司的发展贡献自己微薄之力。

(药王山公司 校蒲敏)

## 江华公司立磨检修工作纪实

为更好的完成下半年生产任务和各项经济技术指标，江华公司计划8月6日-12日开始对2#立磨进行一次为期7天全面的系统检修。

本次计划检修以立磨磨辊磨盘在线堆焊为主线，以M52混合料提升机天地轮和链条更换、2411皮带更换、立磨磨辊润滑油站润滑油过滤、入磨星型回转卸料器转子维修、中间仓结皮清理等项目为重点全面开展。检修项目分为设备、工艺、电气和润滑项目四大部分，总计检修项目30余项。

为打好本次检修攻坚战，江华公司成立了以经理助理王邦振为组长，杨大为

副组长，各职能部门领导、专业工程师为组员的检修领导小组。检修前组织召开检修会议，全面安排部署检修项目，落实检修负责人、验收人和安全措施，实行谁检修谁负责，严问责制度，确保检修进度和质量。

M52提升机天地轮、链条更换由检修公司承担，检修人员分工明确，紧密配合，从料斗拆卸、链条安装、地轮更换、头轮更换、安装料斗井井有条；因使用水道中间仓结皮较厚且硬，岗位工拿着风镐一点一点的打、用铁锹一铲一铲的铲出中间仓外，工作几分钟帽檐滴水、浑身湿透，作业人员交替进行，没有怨言。检修作业过程中，各参检单位的检修作业组和维修人员

不畏作业环境艰苦，冒着酷暑，不怕作业项目艰难，戮力同心，全力以赴，在检修现场奏响一曲曲尧柏人“团结、创新、敬业、奉献”的凯歌……

在此次检修中无安全事故发生。检修结束后经过生产技术部统一验收后此次检修中各项检修任务质量都已达到预期检修标准。这是我们江华公司全体员



工共同努力，团结协作的结果，在以后的路途中我们要长此以往，继续发扬我们安全质量第一的精神。(江华公司 张克雷)

## 爱岗敬业 乐于奉献

——记熟料车间班长刘密

每次透过办公室的窗户总是能看到窗上有一名个子高高，行动麻利的尧柏人在岗位上或认真的巡检设备或在细致的打理着现场，夏天他的衣服总是像被雨水冲刷过一样，但是他依然习惯性的带着阳光般的笑容；每次公司组织综合大检查他管辖的区域总是被领导称赞和表扬；每次在现场不经意的遇见，总是不由的想对他说一句：“你工作好踏实”，可是他却好像若无其事，只是淡淡一笑。他就是熟料车间班长刘密，就这样他在尧柏已经愉快的工作了近7年，也许早已将尧柏这个家融入了自己的生活，融入了他的感情和世界。

我是环保员所以与现场比较亲近，由于这种关系后来我与他成了朋友，渐渐对他的了解也越来越多。他的岗位主要是负责回转窑和预热器的安全、稳定运行，当然也是熟料车间的核心岗位。如果不认识他单从性格

看去就像一个社会“小混混”大大咧咧。其实在工作中他是一个很细心的人，不容一点疏忽和大意的优秀员工。

回转窑下的温度很高，加之炎热的天气按照规程对设备进行维护和保养是一件需要很大勇气的事情，但是他日复一日，一丝不苟的坚持在自己的工作岗位，将很多设备隐患消灭在了萌芽状态。前期，在一次巡检中他发现回转窑挡油圈脱落，通过及时与领导汇报和沟通，对设备进行紧急处理，减少了公司的损失和停机时间，同时防止了抢修带来的安全隐患，得到了公司领导和同事的认可。

预热器上的卫生清理工作难度大，面积大，环境差，一直以来都是环保管理的难点。尤其是大修检修结束后预热器框架各平台一片狼藉，成为我的心头大患。当我把情况给熟料车间曹亚辉主任汇报后，曹主任却是很淡定的说：“没问题，给我一个星期的时间，你再去验证”我顿时有些懵了，但是也默默的点了头，心里还咕嘟着一个星期不更更吧。

从那以后我每次到现场巡检几乎都能看到刘班长忙碌的身影，似乎忘记了自己。几次听同事说：“刘班长流鼻血

了，‘刘班长中暑了’，心中一种敬佩油然而生。过了一个星期，我去现场再次检查的时候，原来的模样真的已经彻底改变，展现在眼前的是干净、整洁的平面，我很是惊讶。我不由的问曹主任：“你当时为何那么自信的说出一个星期在保障设备正常运行的情况下可以完成这么大的工作量？”曹主任沉思了一会很坚定的说：“有刘密这个得力的好班长，一切都不是问题。”，这次我很肯定的赞许了，并对之前怀疑曹主任的话而愧疚。

这就是我认识的刘密，关于他的事迹身边的同事有说不完的故事，但是每一件都能深深的感染着大家，要树立高标准、严要求、吃苦耐劳、发扬尧柏的企业精神，将精力全身心的投入到工作之中，以“等不得”的紧迫感，“慢不得”的危机感，“争一流”的使命感为公司发展贡献力量。

(旬阳公司 江利品)



# 珍惜工作 感恩企业

珍惜工作,10年前刚进尧柏公司,我就告诉自己。对于每个人来说,工作是安身立命之本,是实现人生价值的平台。可有些人总是喜欢抱怨:自己的工作如何不好,如何不适合自己,自己怎么怎么不被重视.....但他们常常忽略的是:自己珍惜工作了吗?在工作上尽了多少本分?因为消极抱怨,他们对

工作的态度变得机械无趣,结果更是一塌糊涂。

珍惜工作就是善待自己;工作中,你的努力会得到表扬;你的勤奋会得到认可;你的业绩会得到肯定;你的付出会得到回报。对一个员工来说,这将是何等快乐与成功!

企业给了我们展示自己的舞台,一个继续深造的机会,自己要全力以赴的工作,提高自己各方面的能力,不抱怨工作辛苦,太斤斤计较,最终阻碍了自己的发展。少一些抱怨多一些努力,是对自己的一个肯定,对自己的负责。

面对残酷的竞争压力,我越来越深刻地体会到工作是需要珍惜的,也感受到了企业提供给我们的机遇和生存空间的重要性。企业是平台,感恩是它前进的动力源泉;工作是礼物,珍惜让我们一步步走向成功。面对眼前的工作和生活,我们要懂得感恩,学会珍惜。只有在感恩中,才能不断成长;只有在珍惜里,才能不断进步。懂得感恩和珍惜不仅是做人的本分,也是获得事业成功和人生幸福的大智慧。

蒲城公司 李娜

家,首先是一所房子,有梁柱的支撑和坚实的墙壁,父亲是房子的大梁,母亲是房屋的屋顶,我则是房子的灯笼,给房子一点快乐的装饰。在这所房子里,有一扇窗户,外面的阳光可以射进来,里面的欢歌可以传出去。从某种意义上讲,公司也是我的第二个家,一年中有三百多天从公司度过,甚至可以说公司就是我的家,我热爱我的家,我热爱尧柏。

今年五月份,我调到伊宁公司,公司让我的得到了锻炼,我很荣幸成为伊宁公司的一员。已经来到伊宁公司三个多月,公司给了我亲切的家的感觉,也让我体会到了家的责任。

公司有很多同事,他们虽然各司其职,但是和我一样,为了这个家能永远美



## 老柏——我的家

好下去,而在不懈努力着。我喜欢我的工作,我相信每个人的感觉都应该和我一样。尽管我们的工作千姿百态,但是我们的目标是一样的,那就是让公司变得更加美好,让公司成为建材行业的一流企业。同时也是为了我们自己。因为我们深深的知道,这个家的好坏也将直接关系到我们今后的生活。公司就是我们的衣食父母。在公司的庇护下,我们才有了今

天的美好生活,我们要勤奋工作,尽可能为公司做点什么。不要问公司给了我们什么,问问自己给公司做了什么。我热爱自己的岗位,我热爱家里的每个兄弟姐妹,他们不仅是我的同事,更是我的知心朋友,大家在一起是前世修来的福气,能在一起工作是我们美好的心愿。

当然家里有家里的家规,公司也有公司的制度,公司每天都有班前例会,

和同事们坐在一起讨论一下一天的工作,听听领导的安排。同事们之间友善和睦,其乐融融,就像一家人在这个家的未来与前途奋斗着。

中午吃饭,无疑是最热闹的时候,大家坐在一起,不分职责,不分等级,相互讨论着今天发生的趣事。到最后,总有一人成为被攻击的对象,但他一定不会生气,攻击的目的不是真正的想挤对谁,无非就是把谁当成了“开心果”。

我喜欢上了尧柏,爱上了这里的人,这里的事,这里的饭菜,爱上了这座挡风又挡雨的房子,爱上了这里的花草树木,爱上了这里的路...我找到了家的感觉,我爱我的家!我爱尧柏!

伊宁公司 马婉莹



## 熟料车间的「熊大」

维族员工买买提阿不都拉·喀迪尔

提起熟料车间维族员工买买提阿不都拉·喀迪尔无人不知无人不晓,他胖胖的身材魁梧高大,满脸的胡须、力大无穷,被我们车间员工称为“熊大”。

买买提阿不都拉·喀迪尔出身于农民家庭,在工作中勤于学习,入厂以来经过在车间的摸爬滚打,现在在车间原料段各岗位操作技能,应知应会已完全掌握。其他岗位缺员时,都能把事情处理的得当。由于他的技能与工作态度,车间更岗位及机修工都愿找他来帮助协助处理事情,被我们车间评价为最好的机修工。

买买提在和和田市生活多年,年轻好学,他的汉语沟通能力已于车间各岗位人员沟通无障碍,在车间与其他维族员工、运输原材料车辆司机沟通遇到困难时都把他叫来翻译,有人称他为车间的“小领导”。他与各部门、车间的人都能处得来,完全没有族别之分,用他的话说就是“我们上班吗就是好同事,下班吗就是好哥们、好朋友!”

记得前段时间车间排水沟出现堵塞,个别地方循环水出不去,买买提发现后,立即报告车间领导要求自己去把排水沟检查一遍,经过检查发现原料段磨房排水沟与主干道桥洞下边堵塞严重,于是自己脱掉上衣裤子就钻进了桥洞下清理里面的淤泥及杂物,通过他的辛勤努力与其他岗位人员的协助,经过一两个小时的奋战,车间各排水沟水下面下降,流水通畅。当买买提爬出桥洞时,满脸满身的泥巴,让人看到即佩服又心疼,可是他满脸笑容的对主任说“好了吗,领导!有事吗找熊大,啥事都好解决!”他平时就是个这样的人,其他岗位有困难时,不管车间安排不安排,只要他知道,把自己岗位检查好后,就会自觉到需要帮助的岗位上,他的这种乐于助人,不怕吃苦的精神是我们公司广大员工学习的好榜样。

边疆地区能有这样朴实、满身充满正能量的维族人在我们身边,我们更应该团结一心、共铸辉煌!愿尧柏各族员工能有更好的明天! (鲁新公司 田兆敬)

## 奥运那些事

今天是里约奥运会第七个比赛日,中国军团已经获得11枚金牌,位列奖牌榜第二名。这些都是中国奥运健儿四年来的不懈努力所换来的,不管他们的比赛结果如何,我们都应该为他们点赞。

众多比赛选手中,令我印象最为深刻的是中国拳击运动员吕斌。在比赛中吕斌优势尽显,一度将对手打到数秒,在裁判宣布结果前已经准备好庆祝,但裁判员却举起了对方的手。赛后,吕斌发微博称“裁判偷走了我的梦想。”全国人民都在为吕斌惋惜,但幸运的是大家都看到了吕斌的努力,事实上吕斌才是我们心中真正的冠军。生活中我们身边也有很多像吕斌这样的人,也许没有领导表扬你,但是身边的同事大家都看在眼里,你的努力也许与你得到的不成正比,但在这个过程中你收获的却比结果多得多。

在比赛中,我们也看到了运动员对国家的忠诚,对自己所从事职业的无悔付出。法国体操运动员在

跳马比赛是落地不稳,腿部骨折,他的左腿小腿骨部分已经向外侧弯折了近90°,导致他遗憾的退出比赛,但是他的努力让世界人民都记住了他。也许最大的痛苦不是伤痛,而是四年的努力和付出却因为受伤而付诸东流。但是我们相信,他无悔于对自己钟爱的体操事业的付出。而对于现在的我们,有没有对自己的职业付出,我们不像他们那么伟大代表着国家,但是我们可以代表自己和我们的企业。相信我们大家都会像他们一样,为了自己职业和企业而努力奋斗。

奥运还在进行时,征途还在继续。奥运带给我么你的不只是精彩的比赛,更是一种敢于拼搏、吃苦耐劳,勇于付出的精神。相比奥运健儿日复一日,年复一年做同一件事,我们大家还感觉每天从事的工作枯燥乏味吗?要善于在付出中获得快乐,收获别人的尊重。

我们不能改变结果,但是我们要学会调整自己的心态来接受那些或许不喜欢的结果。(丹凤公司 穆磊)



油画 “尧”曳多姿,“柏”世之力 洋县公司 张峰瑞

不知不觉,到公司有一个月了,经过领导、同事们的帮助和自己努力的调整,现在已基本融入公司这个大家庭。同时对公司的组织结构、工作流程等各方面都有了一些初步了解,也有一些心得与体会。

首先,谈下自己这段时间的心态和转变,坦白讲如果说从公司来就如火一般投入到工作,那是不可能的,也是骗人的。可以说,这段时间工作的过程,最初觉得只能认真工作,无论所做的工作怎么样,都不会觉得工作的辛苦。刚来这里工作的我迷茫的不知自己的岗位,没有一丝的心理准备。公司安排我做库管管理岗位,看起来共担相当不错,平淡无奇,如果把工作完成时很容易的,但要把工作做好,有创造性却是很不容易的。所以调整好心态,我渐渐的明白了在各个岗位都有发展的才能,重要的是增长知识的机会难得,我们要以充分的热情

## 工作感想

去工作。心态的调整,让我更加明白,一个人应尽自己最大的努力,挖掘自己所有的潜力来实现自己的梦想,努力不可能成功,但放弃则意味着你根本不可能成功。如果能处处以主动、努力的精神来工作,那么无论在怎样的工作岗位上都能有丰富的经历,拥有积极的心态,就会拥有属于你的成功。

我的工作很大一部分内容是与产品的出入库,以及信息整理有关,接触工作至今,我发现需要学习和保存的资料种类很多,信息量大,预算我在按常规进行整理的同时,一些产品的级别、资料方面进行注册,随着工作的深入,还有更多的内容等待我去学习、去思考。

## 我是尧柏人

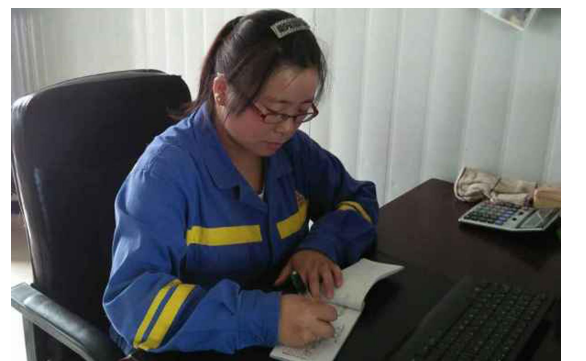
我是一名地道的农村人,为了改善家里的经济条件,我也像很多人一样,走上了外出打工这条路。几年的外出打工生涯,虽然给我带来了可观的经济收入,但离家的愁苦,离别的伤痛,是无法用笔所能描绘的。

树高千丈,落叶归根,随着时间的流逝,我也越来越想家,于是在2013年,我终于决定告别他乡的日子,回家找一份工作。那年春节过后,听说尧柏水泥厂正在招收工人,于是迫不及待的赶去那里。很幸运,应聘成功了,来到熟料车间配料站这个岗位,还记得当我走上岗位的那一天,这里很干净,到处都有收尘设施,不像想象中那样尘土飞扬,这便是我对它的第一印象。

掐指一算,来尧柏也有三年了,在这里上班很踏实,下班之后,可以和家人一起逛逛街,散散步,共享天伦之乐。不像过去,年头出门,年尾才能回家,无法和家人团聚,特别是每逢节假日,心里总是无限思念远方的家,工厂没有其他的福利待遇,要是赶上工资不能按时发放,心里总有一丝酸楚。

自从来了尧柏公司,公司给我们上缴了各种社会保险等,每年还进健康安全体检,良好的职工福利待遇和人性化的管理理念,让我越来越喜欢这里的工作。

最后只想说一句:我爱家,我爱尧柏,愿我们的企业发展能蒸蒸日上。(西乡公司 金正强)



为公司的发展紧握的绵薄之力。我所工作的岗位属于服务性窗口,不论是现在还是今后,我每天都会以一个良好的精神面貌和热情的态度去为任何一名员工,要做到永无止境,争取做一名尧柏水泥优秀员工。(和田公司 张碧云)



国画 丹凤公司 邢小民

## 有一种精神叫坚持 有一种责任叫创新

——记镇安公司熟料车间机修工寇文荣

“凡事都要脚踏实地去做,不驰于空想,不骛于虚事,而惟以求真的态度,做踏实的功夫。”这是镇安公司熟料车间机修工寇文荣同志对待工作的真实写照。他在水泥生产一线机修工作,一干就是30余年,如今逾半百,不遗余力,老当益壮。他真正实践了“干一行,爱一行;干一行,就要干好一行”的观念。多年的职业磨炼,工作任劳任怨,他练就了一身过硬的技术本领,他总是用自己的业余时间努力学习,高标准的严格要求自己。他认为,一名合格的企业员工,必须要有较高专业技术、熟练的岗位技能和创新思维。人们都称他为:设备维护保养的“白衣天使”。

他不仅自己技术过硬,还不忘“传、帮、带”,他对自己的技术从不保留。几十年对设备管理的执着追求,注重平时档案资料收集,善于总结并应用到生产实

践中去,同时将自己积累32年的工作经验传授给工友,发挥“师傅”的作用。从他言谈中了解到,新进员工在他的培养下,十余人成为公司设备管理中流砥柱,设备管理骨干。从点滴小事做起,用自己的行动履行机修工的职责,他的勤奋使他进步,他的执著使他成功。他所在的班组获得了“先进班组”的称号,公司员工对他的口碑是——良师挚友。

他工作认真负责,清晰工作思路,精益求精。他对每台设备性能了如指掌,巡检设备凸显“勤、细、精、准”,通过看、闻、测、听方式,对设备故障前兆辨识精准,能够及时发现设备隐患,把设备事故消除在萌芽状态中,他所负责的设备,没有出现过故障影响正常生产。凭借自己丰富设备维护保养经验,周密计划,吃苦耐劳,设备检修的技术操作中,如同“庖丁解牛,游刃有余”,他带领的设备检修小组,在保证质量的前提下,提高工作效率,

节约大量工时。如:年初检修中,更换原料磨两台粗粉拉链机时,比计划节约了4个工时,2015年年终检修31天,共计节约工时38个,连续两次大修检修被公司评为先进个人。

几年来,在平凡的岗位,大胆创新,创新思维。他建议原料1#、2#入磨输送机两台5.5KW电动机滚筒,改为3KW的减速机传动;1#、2#库底收尘器卸灰阀3KW两台、一破收尘器3KW卸灰阀,改为机械卸灰阀;矿山破碎机收尘器去掉5.5KW卸灰铰刀;KS500刮板机功率由11KW改为5.5KW。这一系列大胆设想,经过公司车间技术论证,大家齐心协力小技小改,共计节省功率25KW/小时。

带领员工挖潜降耗,实施技术改造,修旧利废,制作机械配件,节约成本。利用废旧输送带进行修复36米,用于更换石库顶两台输送机,节约

成本0.25万元;矿山石灰石破碎机利用旧锤头18个与新锤头、搭配使用,不影响破碎效率,节约成本6.45万元;利用TH315提升机旧链条制作矿山破碎机帘幕,节约成本1.16万元;制作KS600刮板机刮板108个节约成本0.43万元。辛勤耕耘,功不可没,2015年被评为“先进个人”,“安全优秀员工”。

企业振兴,员工有责,大家深深地知道,他用自己的辛勤汗水,创新思维,不断追求更好。这一桩桩、一件件的小事,像一串晶莹剔透的珍珠,闪耀着他鲜活的人生魅力。他用自己的行动,感动着一批人,在这种正能量的引领下,大家共同努力奋斗,兢兢业业地工作,在节约成本中,结出累累硕果,彰显一个普通员工的崇高思想境界。(镇安公司 陈祥军)