

# 尧柏人



YAO BAI REN  
尧柏特种水泥集团有限公司  
《尧柏人》编辑部主办 <http://www.yaobo.com.cn>

2016年9月  
30日  
第9期  
(总第159期)

本期四版  
(内部刊物 仅供交流)



恭祝全体干部  
员工国庆快乐阖家  
幸福!

## 集团公司领导 深入各大区检查指导工作



本报讯(集团办公室 李重阳)9月12日至15日,西部水泥董事局主席、尧柏集团董事长张继民带领集团相关部门负责人赴西安、汉中检查指导工作。西安大区经理连杰、汉中大区经理吴贵荣等公司领导接待并陪同检查工作。张主席先后深入各分子公司矿山和生产一线询问

相关情况,就日常经营管理工作进行了解,每到一公司相继召开了管理干部座谈会,各大区经理及各分公司经理对前八个月的经营管理情况和下一步工作措施进行了简要汇报,张主席对重要问题一一做指导性答复,并就各分公司生产组织、矿山管理、工艺技术与设备管理、绩效考核、税务筹划、费用管理、员工梯队建设等情况指明工作方向。张主席要求各级管理层要理清工作思路,抓好工艺技术和设备管理,下大力气强化基础管理,向管理要效益,以管理进步促进企业效益增长,各单位制定的各项措施要抓落实,强化绩效管理,通过良好的考核机制激励广大干部员工,提升团队凝聚力和向心力,确保年终经营目标的顺利实现。

13日至17日,集团马维平总裁带领相关人员赴渭南大区检查指导工作,渭南大区经理刘建军等分公司负责同志陪同检查工作,马总裁先后深入到生产一线了解生产管理情况,并参加了各分公司组织召开的管理干部会议,分公司经理及相关部门负责人就各单位、各部门的日常经营管理情况进行了简要汇报。听取各单位汇报后,马总裁就集团近期工作思路再次予以强调,希望渭南大区各级管理干部要以高度责任心,强化成本管理,做好挖潜降耗工作,全体干部员工团结一致,努力工作,确保年底向集团上交一份合格答卷。

此次张主席、马总裁一行分别检查指导工作,为商安、汉中、渭南大区各分子公司进一步做好经营管理工作指明了方向和工作思路,全体干部员工深受鼓舞,有决心和信心完成集团经营目标,确保年终向集团上交一份满意的答卷。

## 马维平总裁应邀参加 中国国际水泥峰会

本报讯(集团办公室 李重阳)9月8日至9日,中国水泥协会主办的“2016中国国际水泥峰会”在北京召开,尧柏集团总裁马维平应邀参加此次峰会。此次中国国际水泥峰会主题为“整合市场,创新发展”。出席会议的中国水泥协会会长、峰会主席齐龙德、国家工业和信息化部原材料工业司副巡视员吕桂新、国家发展和改革委员会产业协调司处长刘明、世界水泥可持续发展行动倡议组织(CSI)常务总监方达飞(Philippe Fonta)、中国建材集团有限公司董事长宋志平等嘉宾出席峰会并发表致辞。会议吸引了来自国际知名企业、国内行业协会及大中型水泥和相关设备企业的280余名代表前来参会。



此次国际峰会主席齐龙德会长在致辞中着重指出,兼并重组与市场整合是当今水泥界时代性的命题,是世界水泥工业发展进程中不可逾越的现实问题,也是中国水泥工业发展道路上必经的而且已经到了急需推进的一件大事。兼并重组、市场整合有着现实的社会进步意义,具有行业提升与发展的时代意义,是打破传统的隶属关系和国界关系,以市场决定资源配置,推进“全球经济一体化”的理论实践,这是一个时代的命题和进步的命题。

会议期间,政府相关领导、水泥行业专家、水泥企业家、国际同行先后致辞,就当前国际国内行业发展及宏观经济情况进行了了解和交流,大会秘书长孔祥忠做大会总结,他表示,今年的峰会围绕“市场整合、创新发展”主题,邀请了政府部门、国内外企业领导、学者、协会领导进行了交流和研讨,这对中国水泥行业的发展具有非常重要的意义。

尧柏集团总裁马维平就陕西的市场情况以及集团的经营发展情况向同行进行了交流,与行业相关领导及各企业家代表就行业发展等情况交换了意见,希望通过本次大会各企业能够彼此加强对话与沟通、共同探讨、互相交流,促进合作,进而实现共赢,共创行业美好未来!

## 集团总部组织召开青年员工座谈会



本报讯(集团办公室)8月27日上午十时,集团总部针对35岁以下入职三年以内的员工,组织召开了青年员工座谈会,集团总部副总裁王九军等相关部门负责人出席座谈会活动,各职能部门青年员工代表、老员工代表近30人参加了本次会议。

此次座谈会由办公室刘主任主持,他在活动开始首先阐述了集团召开此次会议的目的及意义,希望大家把入职以来的所思所想和对公司的建议或意见在会上畅所欲言。话音刚落,生产技术部的青年代表们首先就自己的工作感受和对未来的职业规划进行了发言;财务部新员工就如何处理好工作和生活的关系与在座的老员工展开了交流;监审部新员工也就自己参与监审工作的心得体会进行了分享;生产技术的几位青年技术能手也提出了专业的技术问题和建设性意见;在座谈会上,各部门青年代表还就各自的工作职责做了分析,谈了自己的感受,使大家对其他部门的工作也有了新的认识,在座的老员工代表也交流了自己在工作和生活方面的感受,鼓励青年员工一定要认真学习,努力实现自我价值。与此同时,大家也对公司在不同方面提出了很多合理化建议。

座谈会上大家也提出了非常好建议,希望集团总部多组织业务知识学习,通过专业知识的学习来提升自己的业务技能,通过制度学习来提高对制度流程的熟悉程度,通过建立良好的学习氛围不断强化基础管理,使得每个青年员工都能找到自己的职业定位,为集团的发展贡献一份力量。

集团财务总监楚宇峰在座谈会上也作了寄语讲话,他语重心长地提出了几点殷切希望,特别是对青年员工就如何规划自己的职业生涯提出了几点建议,希望青年员工能尽快钻透业务,加强自我学习,不断提升个人综合能力,适应集团公司对业务技能和岗位职责的要求,使得自己快速成长,成为行家里手。

座谈会最后,王九军副总裁代表集团作总结讲话,他肯定了此次座谈会召开的深刻意义,希望类似的活动应该多举行,通过座谈交流加深相互了解,增进同事的友谊。王副总裁还深情讲述了自己进入尧柏企业二十余年的工作经历与感受,与新老员工回顾了企业的发展历程,特别是艰难创业的过程,分析了当前水泥行业所面临的严峻形势,他在总结讲话中指出,年轻人要做到有责任心有担当,向公司提出与时俱进的想法或建议,为公司注入更多活力来推动企业发展。最后对与会人员提出了殷切的希望,他强调青年员工还是要加强学习、拓展视野,在企业中不断成长。

此次青年员工座谈会上,新老员工代表分享了工作经验,交流了工作技巧,集团领导抽出宝贵时间参与了活动,与大家一道分享了自己的工作经历,分析了行业趋势,鼓励大家坚定信心,迎难而上,通过此次座谈会,集团总部的员工增进了了解,加深了同事感情,同时也为青年员工注入了工作信心和动力,面对挑战,希望新老尧柏人团结一心,迎难而上,共创佳绩。

## 陕西省外汇管理局领导一行莅临集团总部调研

本报讯(集团办公室 李重阳)9月2日下午,陕西省外汇管理局高荣祖处长一行莅临集团总部参观调研,西部水泥董事局主席、尧柏集团董事长张继民,集团副总裁王九军,财务总监楚宇峰等集团领导予以热情接待。

高处长首先在王副总裁的陪同下参观了集团展览厅、能源管理中心。随后,张主席在贵宾接待室对高处长一行的到来表示热烈的欢迎,并向高处长一行简要汇报了公司引用外债的相关情况及目前产能过剩的大环境下,尧柏水泥应对过剩所取得的管理成果,并简要回顾了2006年12月在美国伦敦证券交易所挂牌上市与2010年8月转板至香港联合交易所成功挂牌上市的过程对公



司生产经营产生的重大意义。张主席强调,两次上市给公司经营

带来了跨越式的机遇与挑战,十分感谢外汇管理局对公司引用外

资业务的相关指导,今后尧柏水泥将进一步强化区域市场的领导地位,为企业与社会创造更大价值。

高处长对公司的发展历程与先进的生产技术管理给予了高度评价,同时对融资方面的工作给予了高度赞赏。高处长强调,外汇管理局是以全力支持实体经济发展为重要目标,而尧柏水泥实体经济的发展符合支持要求,一定要给予大力支持。最后,高处长针对尧柏集团利用外债情况提出了宝贵意见,希望我集团与外汇管理局加强沟通,做到及时全面了解国家相关政策,让外汇管理等政府部门更多的了解尧柏,希望尧柏对国家和地方经济做出更大的贡献。

## 集团总部举办企业文化专题培训会

本报讯(人力资源部 刘鑫)为进一步强化企业文化建设,以企业文化统领全员思想和各项工作,9月10日,集团人力资源部、办公室联合组织总部全员及物资公司全员在第二会议室举办“尧柏集团企业文化”专题培训会。

培训会开始之前,集团人力资源部总监助理许丹就本次培训的目的和意义进行了简要的讲述。王九军副总裁结合自身多年在尧柏工作的经历讲述了对尧柏企业文化的理解,并同大家一道分析了水泥行业当前发展的现状,同时以此为背景结合公司当前发展现状和取得的效益,提出四点感受,一是作为尧柏一员,首先要融入公司价值观,以此作为理解和践行尧柏企业文化的根本;二是要站在公司的角度看待问题,并用小故事来论证此观点,

通过换位思考来鼓励全员努力工作;三是把公司当自己的产业来经营,一个人首先要创造社会价值,否则很难有所成就,尧柏集团就像一艘航母,一个平台,每个人都可以在这个平台上展示自我;四是要像老板一样经营公司,企业经营是一个大课题,经营人生是每个人的人生课题,只有向那些优秀和卓越的人去学习和进步,才能不落伍和被社会所淘汰。为了深刻剖析上述观点,王九军副总裁通过“码头生活”案例分享,叙述“尧柏发展历程”等方式,告诉大家尧柏发展到今天离不开一批又一批尧柏人以厂为家、认真扎实、全身心投入的工作作风,希望全体员工能够理解和体会尧柏的艰辛,认知尧柏文化,接受目前的工作状态和工作需求,经得住各种挫折和考验,建立解决问题的决心和

信心,站在公司的立场看待问题,使尧柏企业能够持续健康发展。培训会议最后,西部水泥董事局主席、尧柏集团董事长张继民进行了精彩生动的企业文化讲座,和大家再次回顾、重温尧柏企业文化的内涵,提炼过程以及尧柏文化在企业发展过程中的重要性。张主席讲到,企业文化没有标准,它是一个抽象、无法定义和定性的东西,但它一定是一个企业的核心,可以统一人的思想、认识、行为和作风,故一个企业处在工作效率低下,员工思想涣散,工作作风滑坡等不良状态下,解决问题的根本和入手点就是企业文化,这正是组织本次培训的目的。为了让大家深刻的认识尧柏,理解尧柏企业文化,张主席一字一句为大家讲解了尧柏“企业精神、核心价值观、经营理念、核心竞争力”的来历和含义,从理念到

行动,代表了企业立足于社会的理想和信念,也是一个企业的社会价值体现。希望全体尧柏人能够形成共识,严格要求自己,提升自己,使以后的工作在尧柏企业文化的统领下做得更好,为百年尧柏奠定好基础,讲解过程中张主席语言真挚感人,一字一句,发人深思,为集团全体干部员工上了一堂生动的企业文化课,也为广大干部员工指明了文化学习的重要性,通过中国传统文化和尧柏企业文化来武装自己,使得自己成为一个高尚的人,成为一个对社会有用的人。

通过三个小时的学习,相信大家能够真正理解企业文化的意义、领会企业文化的内涵,认同尧柏企业文化并形成共识,用企业文化来鞭策自己的工作,做到思想统一、目标明确,切切实实为尧柏集团的发展贡献出一份力量!





# 陕西省工业节能监察组莅临蒲城公司检查工作

本报讯(蒲城公司 工艺技术部 穆飞)9月23日,以陕西省能源管理中心李占新科长为组长的重大工业节能专项监察组一行领导,在蒲城县工业和信息化局局长郭鹏程等领导的陪同下,莅临我公司检查指导2015-2016年节能管理工作。蒲城公司经理李永福等领导热情接待。

会议开始,李永福经理首先向监察组领导作了蒲城公司2015-2016年节能管理专项汇报,并就各位领导提出的问题进行了解答。接着,监察组领导认真查阅了蒲城公司节能管理相关资料。会上双方还就当前水泥行业面临的严峻形势及生产经营状况进行了剖析和探讨。最后,监察组对蒲城公司在2015-2016年节能管理工作中取得的成绩予以肯定,并重点强调了节能减排工作的重要性,要求企业充分利用好国家节能减排利好政策,切实有效的做好相关工作。此次节能专项监察工作,不仅为我公司的节能管理工作指明了新的思路,更进一步推进了我公司生产经营管理工作迈向新台阶!



# 陕西省联合检查组莅临洋县公司检查工作

本报讯(洋县公司 陈鑫)为保护秦岭生态环境,严厉打击环境违法行为,实现资源开发利用与生态环境协调发展。8月10日,省环境保护厅、省国土资源厅联合检查组来到洋县公司开展秦岭生态环境专项执法检查。洋县公司经理牛庆祥携相关部门负责人进行了接待陪同。检查组一行先到大岭梁水泥用灰岩矿进行了实地考察,随后对资质资料进行了详细核查,并提出了宝贵的意见和建议。

检查组指出汉中尧柏水泥有限公司环评审批手续、矿山生态环境保护与恢复治理方案齐全,落实了“三同时”制度;按批准的开发利用方案开采,不存在越界超范围开采行为;开采矿种与采矿许可证上矿种一致。在后续的矿山开采过程中,要始终坚持发展低碳经济、坚持走可持续发展之路,重点做好推进绿色矿山建设事宜,遵守矿产资源相关法律法规,落实保护秦岭生态环境的责任。

公司经理牛庆祥表示,相信在政府职能部门的正确领导下,在各位专家的指导下,汉中尧柏水泥有限公司的规范化、合理化采矿工作将会百尺竿头,更进一步,为陕南经济的发展做出新的、更大的贡献!



# 商安大区召开精细化管理交流座谈会



本报讯(镇安公司 余洋)为进一步提高精细化管理水平,降低水泥生产成本,提高经济效益,拓宽生产岗位人员的视野,加强物资供应与生产管理的有效沟通,9月11日,商安大区在镇安公司三楼会议室召开了水泥企业精细化管理暨物资采购与生产交流座谈会,会议由商安大区经理连杰主持。

上午特邀物资公司总经理陈泽进行水泥企业精细化管理经验交流培训,陈总从标准化仓库和材料计划上报两个方面重点进行了水泥企业精细化管理经验分享,为大家提供了思路和工作标准。

下午召开了物资采购与生产交流座谈会,首先,商安大区各公司汇报了厂区周边可替代使用的低价原燃材料情况以及需要协调的事项,参会人员现场与物资公司进行了沟通;接着物资公司参会人员就各自分管业务交流发言,提出了解决办法。总经理陈泽代表物资公司讲话,他希望大家共同关注并留意当地的各种矿产资源,普查公司附近质优价廉的原材料,为挖潜降耗降本增效奠定基础。建议采用调置、代用、置换等多种方式盘活库存资源,解决库存积压问题,降低库存余额,并就物资采购与生产管理之间的沟通、协作、配合等关键管理环节涉及的相关事项进行了明确。

最后,商安大区经理连杰要求商安大区各公司要迅速行动,以质量和工作作风整顿活动为契机,强化紧迫感和责任感,深入推进精细化管理,完成节能降耗、降本增效和下半年新版预算目标,要把管理水平提高一个档次,使企业效益能够大幅度回升。

通过召开此次会议,一是陈总分享的精细化管理经验,拓宽了生产管理人员的视野,为后期开展精细化管理工作提供了帮助;二是就库房材料管理和材料计划申报提出了新要求;三是通过座谈会的形式使物资供应与生产管理进行了有效沟通,为挖潜降耗和降本增效工作提供了有力支持。

9月24日,富平公司在二楼会议室组织了储备干部培养座谈会,根据集团公司梯队人才建设方案富平公司各部门、车间评选、推荐的17名后备干部参加了座谈会。(富平公司 李艳红)

9月24日,蒲城公司在职工食堂大厅组织全员开展尧柏企业文化学习培训暨下半年90天生产动员会。会议最后,公司经理李永福号召蒲城公司全体干部员工进一步认清形势、居安思危、团结一心、顽强拼搏,努力打好90天全面生产的攻坚战。(蒲城公司 惠晓光)

9月25日上午,由蓝田公司综合管理部组织,在公司篮球场举行了“迎十一”职工趣味文体活动。活动的举办进一步丰富了员工的业余文化生活,提升广大职工的向心力和凝聚力,激发职工工作积极性,促进了企业文化建设。(蓝田公司 张亚喻)

# 铜川市耀州区“安全生产”活动在药王山公司召开



本报讯(药王山公司 校蒲敏)为了有效、严格落实耀州区召开“企业安全生产主体责任落实年”活动动员部署暨培训要求,药王山公司在公司经理张太权的周密部署下,建章立制,建立健全配套落实措施,对照自查标准,扎实开展自查自纠,针对发现问题,及时下发通报,明确整改期限,专人进行现场整改结果验证,并建立安全管理档案。安全管理工作在多次的市、区政府部门检查中,得到充分的认可和表扬,并以安全管理模范企业,倡导地方企业学习。

8月30日,市安委会召开全市“企业安全生产主体责任落实年”活动推进会。会议通报全市活动开展情况,并提出下一阶段推进方案及措施。同时,辖区安委会通知计划组织各镇、乡政府及地方企业代表到药王山公司召开“企业安全生产主体责任落实年”现场会,观摩学习药王山公司安全管理亮点。

9月2日早上8:00,耀州区安委会主任、副区长赵晓峰带领耀州区安委会各级领导及全体成员,耀州区规模以上企业代表40余人莅临药王山公司参观指导。参观人员首先,听取了药王山公司日常安全管理工作及亮点工作开展情况汇报,并对日常管理中的档案资料及文件进行了查阅;最后,参观公司生产现场及班组建设,现场学习安全十大黄金准则。

会议上,药王山公司代表对企业安全管理工作做了重点汇报。赵副区长对药王山公司的安全管理工作表示充分肯定,认为药王山领导重视,投入到位,措施具体。尤其是安全责任、制度规程、教育培训、安全设备、现场管理和应急保障及现场人车分离是安全工作的亮点,要求各企业代表通过本次的观摩学习,吸取先进管理经验,认真落实安全生产主体责任,不断提高安全生产管理水平。

# 基层简讯

8月29日,和田公司领导组织主任以上管理干部分别座谈。本次座谈旨在了解管理干部工作思想及对公司企业文化的认知,进一步提高管理干部工作素养。(和田公司 郭晓亮)

9月9日至9月14日,勉县公司组织的熟料车间和余热车间进行了为期6天的设备检修工作,本次检修项目主要包括预热器五旋更换内筒、立磨补焊、立磨主电机更换密封、篦冷机、取料机、斜链链检查等。9月14日窑头点火一次性成功,标志着检修工作顺利完成。(勉县公司 贺婷 校鹏军)

9月14日,韩城公司组织全体员工开展一期企业文化专题培训,此次培训从尧柏发展史、企业文化理念、员工行为准则等方面讲解,以作风整顿为契机,号召员工改变工作作风,改变工作态度,与公司一同更好地发展进步。(韩城公司 高胜)

9月14日下午16时,新疆地区行署常务副专员袁宝新,行署副秘书长、办公室主任张毅等十余名领导在于田县县委书记马志军,县委常委、政府常务副县长的陪同下,莅临我公司检查指导工作,和田公司经理杨建斌同志给予热情的接待。业自身不足,才能力争做好尧柏水泥品牌。(和田公司 郭晓亮)

9月15日上午,鲁新公司在职工餐厅到洋县公司调研非公党建工作。对洋县公

司的党建工作给予了肯定,硬件过硬,资料完备,学习扎实认真。相关省市领导向洋县公司提出,要继续保持发扬好的方面,在党建作用为生产服务方面进一步加强,在组织内部切实起到模范带头作用。(洋县公司 邹倡荣)

9月20日,江华公司专门组织召开主管以上管理干部人才甄选专题会议,为建立和完善人才培养机制,制定有效的关键岗位后备人才甄选计划以及后进人才培养计划,合理地挖掘、培养后备人才队伍,搭建公司人才梯队,为企业可持续发展提供智力及人力资本支持。(江华公司 孟大玉)

9月21日,铜川市企业联合会组织的优秀企业家评选考察小组莅临药王山公司实地考察,公司经理张太权做企业基本情况汇报。考察小组分别对企业生产经营状况、企业缴税及社会贡献情况、企业所获荣誉情况进行现场考察,并对企业未来发展思路及目标进行了详细了解。(药王山公司 校蒲敏)

9月17日,富平公司组织开展工艺知识专题培训。活动的开展,扩展了大家的知识面,增强了质量意识;同时增强了团队凝聚力,各部门、各车间之间更懂得了互相支持的重要性。参训人员纷纷表示要以工艺管理为中心,持续做好挖潜降耗工作,最终达到提升企业经营效益的目的。(富平公司 何焕丽)

9月19日至9月22日省市领导先后到洋县公司调研非公党建工作。对洋县公

9月24日,富平公司在二楼会议室组织了储备干部培养座谈会,根据集团公司梯队人才建设方案富平公司各部门、车间评选、推荐的17名后备干部参加了座谈会。(富平公司 李艳红)

9月24日,蒲城公司在职工食堂大厅组织全员开展尧柏企业文化学习培训暨下半年90天生产动员会。会议最后,公司经理李永福号召蒲城公司全体干部员工进一步认清形势、居安思危、团结一心、顽强拼搏,努力打好90天全面生产的攻坚战。(蒲城公司 惠晓光)

9月25日上午,由蓝田公司综合管理部组织,在公司篮球场举行了“迎十一”职工趣味文体活动。活动的举办进一步丰富了员工的业余文化生活,提升广大职工的向心力和凝聚力,激发职工工作积极性,促进了企业文化建设。(蓝田公司 张亚喻)

9月27日,电气工程师唐希康联系皮带秤厂家技术人员到江华公司,对全体电工进行现场技术指导,培训皮带秤常见故障及标定注意事项等相关技术知识。培训期间所有电工认真听讲,及时记录,培训后大家针对自身工作过程当中遇到的问题进行提问,技术人员一一作答,学习氛围非常活跃。(江华公司 孟大玉)

# 图片新闻



2016年9月21日至23日渭南市总工会职业技能大赛在渭南技师学院举行,富平熟料车间张峰、水泥车间徐波喜获渭南市总工会职业技能大赛三等奖,各获奖金1000元。此次职业技能大赛属富平公司首次参与的外界焊工比赛,成绩的取得,让一线技术团队工作激情倍增。(富平公司 何焕丽)



鲁新公司综合部党海燕同志从事工会工作2年多来,不断总结工作经验,扎扎实实做好工会工作,参与并组织了多次工会活动,凭着强烈的责任心于2016年7月份被新疆维吾尔自治区总工会评为“自治区优秀工会工作者”。(鲁新公司 卢伟)



销售汉中分公司9月12日下午在汉中市温州大酒店成功举办了尧柏水泥汉中大区中秋代理商座谈会。此次座谈会的成功召开,进一步体现了公司对客户的关怀,加强了公司与客户的感情交流,为公司与代理商之间实现双赢奠定了基础。(销售汉中分公司 王虎斌)





# 发扬工匠精神,铸就中国梦

“工匠精神”是指工匠对自己的产品精雕细琢、精益求精的精神理念。工匠精神是2016年政府工作报告新词。李克强总理在2016年《政府工作报告》中首次提出“工匠精神”，国务院常委会新闻稿中首次提出“品质革命”一词。

那么，我们今天为什么又要谈“工匠精神”？是因为，如今社会浮躁，追求“短、平、快”（投资少、周期短、见效快）带来的即时利益，从而忽略了产品的品质灵魂。因此我们的企业更需要工匠精神，才能在长期的竞争中获得成功，立于不败之地。中国很多企业的产品质量为什么搞不好？原因虽然很多，但归根结底，就是做事缺乏严谨的工匠精神。

那么，引申到行政后勤管理这一环节，“工匠精神”又体现在哪里？我们大家每顿饭能吃上可口的饭菜、下班之后能舒服的洗个热水澡，回到宿舍都能安心入睡；在大家口渴的时候，能饮上一杯清冽的纯净水、在上班的路上能遇见一个微笑或一次招手示意。这些都体现了后勤服务人员身上的“工匠精神”。有人问我，这些工作不都是你们应该做的，就如同生产一线工人专注于8小时内的生产工作一样，有什么值得夸耀的？

我想说，当我都还呼呼大睡的时候，我们的食堂工作人员早已起来为我们准备好早餐；当我都还徜徉在梦境中的时候，我们的清洁工早已将我们的环境卫生打扫干净；当你我消遣娱乐

哈哈大笑的时候，我们的财务收款人员还在忙碌着收取水泥货款；当你我都坐在一起诉苦食堂饭菜难吃而且价贵的时候，你们却不知道我们的后勤管理人员早已在和供应商谈判，举行招标，让大家能够吃上放心安全的米、面、油。

对于我们来说，要继续深入发扬“工匠精神”就是要做到翻新饭菜花样、增加菜品数量、提高菜品质量，提高个人素质，保持公共环境卫生、改善服务意识、提供最优服务，树立“质量、品牌、标准、服务、效益”的工作目标。将我们毕生的精力都奉献给这一门“手艺”，这一项“事业”，这一种“信仰”。一旦选择一份职业，就必须全身心投入到工作中，热爱工作，无怨无悔，穷极一生去磨炼自己的技能，

用修行的价值观念代替浮躁功利的工作观。用修行的状态，专注、聚焦，才能让你把简单的动作练到极致，才能成为我们的绝招。我们很多员工都在追求只想做“大事”，而不想做“小事”。试问：什么是真正的大，什么是真正的小？小的事业做到极致并一直在追求更高的极致，这事业就是“大”。一旦你决定好职业，就必须全身心投入到工作中去。我所理解的“工匠精神”就是“对待自己的工作要兢兢业业的做好每一个步骤，脚踏实地的做好每一件事情”。

同志们、朋友们，让我们一起努力，发扬工匠精神，为打造魅力企业，成为幸福工匠，铸就中国梦而努力。

(丹凤公司 周谦)

## 节能降耗 有你有我

己的家，共同经营好这个家！

勉县公司就是我们的大家庭，只有这个“大家”发展了，我们各自的“小家”才会殷实。“大河有水小河满，大河无水小河干”这句话所讲的也是这个道理。在企业里，树立节约意识、节约观念，倡导节约文化、节约文明，创造尽可能大的经济效益，听起来，好像是个庞大的工程，但是做起来，对于每一名员工来说，不过就是做一些微不足道的小事；在我们一线，我们要引导员工精心操作，不断提高工作责任心，想方设法优化生产指标，在治理跑冒滴漏上下狠心、作业过程减少浪费工率；办公室随手关灯、关水、关电扇，纸张两面打印等等……细节上不再忽视每

一个细小的元素，养成一种“点点滴滴降成本，分分秒秒增效益”的习惯。

然而，我们当中有个人自信于“天生我才必有用，千金散尽还复来”的观念，可随着我们思想的懈怠，节约意识的淡薄，行动的迟缓，我们所失去的不只是一分一秒。记得在某处看到有一句宣传标语写得好“节约如同燕衔泥，浪费就像河决堤”。据统计，一个水龙头如果一秒钟滴一滴水，一年便滴掉36吨水，这是多么大的数字啊！对于我们来说：一滴水、一滴油、一度电、一公斤煤数量虽小，可正因为我们缺乏了对一点一滴的节约，才造成了可怕的资源浪费。

降本增效，我们每天都在新的起点上奔跑，成功的果实，有你有我。今天你行动了吗？在此我呼吁大家：只有我们尧柏的

(勉县公司 楚理军)

## 如何提高通讯员的质量要素

我们通常知道，通讯员是企业信息化工作不可缺少的“神经末梢”，是宣传企业文化的“千里眼”“顺风耳”，但是从企业现在根本来说，通讯员存在“不敢写、不会写”“做作”“完成任务”甚至说“应付差事”现象。我们怎么去做好这一职业，以下几个要素浅谈个人观点：

一、抓信息的敏锐程度。有信息的敏锐度，就懂得从大千世界中提取有用的、有价值的信息；没有敏锐度，只能与其擦肩而过、视而不见。如何去提高这一敏锐度呢：1、坚持选题求新，重点的选题一定能吸引眼球，使你达到事半功倍效果；2、多学习、锻炼写作能力。我们通常听到“天道酬勤”，只有多去注重“观察、分析、解决”事物能力，才能提高自身综合素质；3、培养兴趣、提高自身的责任感。所有的做事能力要素离不开对事物的兴趣，只有对其感兴趣才能进一步全身心投入；“在其职，尽其责”，做好一件事的要求离不开人对他的责任感，有责任感的人做事兴趣也不会差，无责任感的人再优秀也会让人“弃而远之”。

二、掌握信息化的积极性。我们经常会说写稿子、写文章一定要在高基础水平之上才能写，没有水平写不出来的好文章，一方面我认为，写作水平并非一

呵成，平时要关注、多学习、多参考，写作初始阶段务求朴实、真实、实在的原则，不堆华丽的词语，不讲人们所不知道的空道理、天马行空的行为，一定要阐述清楚，让人一目了然。另一方面我认为这个是态度问题，工作态度不积极就会怕麻烦、怕积极、怕责任，演变成工作敷衍了事，得过且过，结果写作内容上出现很多缺陷，久而久之达不到最初的要求目的。

三、动态信息的时效性

这个环节在于快、效率、重点，我们经常发生重大或者特大的事情时一定要主抓事物的5W1H（即某人某时再某地做了某时出现了某种结果），将此种信息要素抓起来，加之标题要突出新颖，一定能被人采纳、吸引人眼球。

四、(体)裁选择的重要性

选材对于一篇文章来说“固若金汤”，好的体裁能让人兴趣顿开、很短时间内投入；不中意的体裁让人心情不畅、无法顺畅的进行；抽象的体裁让人难以下手，需要很长时间磨合才能完成。在熟练度达成的前提下，我们在选材上要不断去融合，追求文采来做之，书来读之。

总之，我们不能过分的停留、拘泥于规定，要从实际出发，从根本出发，达到文章所表达的内容即可。

(和田公司 郭晓亮)

企业创造产品，市场创造品牌。当今市场经济的焦点已不再只是要求好的产品，而受到更多关注的则是品牌，拥有品牌就意味着拥有市场。但品牌却不仅仅是简简单单的两个字，它是产品属性、名称、包装、价格、历史乃至企业声誉、广告投入、服务等各方面的总和，是一种复杂的经济现象。简言之，一个品牌就是一个承诺，它表达的是对品质和满意度的保证，也是企业取得效益，赢得信誉的重要基础。因此，品牌是企业重要的无形资产与竞争力的标志。

一个产品得以培育为品牌，其本质就是质量。“创新质量管理，助力品牌创建”已成为各个行业和社会的共识。加强质量管理，搞好品牌建设，就是要强化质量管理，增强名牌意识。在竞争激烈的市场环境下，市场是检验质量的唯一标准，顾客的满意就是产品质量衡量的标准。企业不仅要满足于国家标准，而应以高于国家标准和顾客需求作为生产的依据，高标准严要求，这样的质量才能得到认可，质量效益才会得以显现。因此作为一个生产型企业，我们必须做到两个“破除”，一要破除重产量轻质量的思想，产量与质量相辅相成，管生产必须管质量，没

有质量的产量是浪费；二要破除质量只是质量部门的事与自己无关的思想，质量是全员性的工作、系统性工程。质量涉及面广，从原材料购进、甄选、加工、产出、出厂检验直到顾客满意使用产品的全过程，与每个人的工作都相关，下一工序就是上一工序的顾客，生产系统是管理系统的顾客。人人都要明白“100-1=0”的道理。

对于产品生产来说，取得一流的产

接影响内部各部门的配合和工作作风。可以说办公室是连接企业内部各部门、车间、各业务纽带，也是为高层管理者的具体办事部门和决策的参谋，更是外部了解企业状况的窗口，由此可见办公室工作的重要性。

天下难事必作于易，天下大事必作于细。一个烟头可以酿成一场大火，一个螺丝可以造成一场事故。可以说，重视小事，注意细节，就能减少或避免一些不必要的失误；不注重小事，有时虽能侥幸成功，但迟早会栽跟头，酿成大错。因此，尽管办公室工作千头万绪，杂碎繁琐，我们必须时刻保持清醒的头脑，不能因小失大，要时常以一种谨小慎微的态度对待工作，要有强烈的事业心和责任感，于细微处见精神。

良好的工作作风是高效工作的基本要求。作为办公室工作人员，我们要坚持高标准，严格要求地搞好日常工作，起草一份通知，接听一个电话、传递一份文件

等看似很小的事情，都不能有丝毫的懈怠，要树立严谨、细致、快速、高效的工作作风。

自我学习与提升是工作高效完成的保障。只有不断加强学习才能够掌握更多的知识和技能，才能在机会来临时更好地把握，发挥自身优势和特长，达到预期的效果。面对新的形势和新的要求，我们更应在工作中认真学习新知识、新思维，在工作方法上力求创新，在自身修养上力求提高，不断推动办公室工作迈上新台阶。

作为行政办公室人员，我们同样必须牢固树立为领导服务、为机关部门服务、为基层车间服务的观念，对来办公室的同志，不论职务高低、事情大小，都要热情接待，周到服务。

积一时之跬步，臻千里之遥程。只要我们以品质为目标，以服务为宗旨，执着、实干、创新、求进，一步一个脚印，以求真实的硬作风，以强烈的责任感和事业心，在实干中求落实，在创新中求发展。通过真抓实干，使各项工作高效开展，各项决策和生产经营取得扎扎实实的成效，品牌效应逐渐强化，才能使我们的企业得以长足发展。

(蓝田公司 刘晓艳)

领导和技术人员多次上山察看石灰石矿层品质实际情况，与五矿沟通搭配开采方案。通过矿山与外购石灰石合理搭配确保了熟料和水泥质量合格，并一直在尽最大努力降低成本；今年面对矿山优质石灰石临近枯竭、且外购石灰石的严峻形势，特别是在5月份两条窑需同时运转，石灰石需求量大，公司领导及时组织相关人员想办法、定措施，通过大家齐心协力，不懈努力，保证了石灰石和熟料质量，特别是保证了低碱42.5和52.5水泥质量和供给，受到了国家重点工程蒙华铁路项目部的一致好评。

随着行业的快速发展，水泥供大于求，竞争日趋激烈，成本压力陡增，要求不断提高。在公司领导的正确领导下，经过大家不懈努力，持续摸索，从原理上分析

## 有效工作,结果至上

——读《没有任何借口》《执行力》后感

我们每天都在工作，同一个部门，相同的工作，而每个人取得的结果与成就却是大相径庭的，这是为什么呢？她却我们选择的不同的环境，我想就如何将一份工作有效完成而言，下面三个要素比较重要：

一、千万别找借口

《没有任何借口》这本书告诉我们：只有完不成任务、不能胜任本职工作的人才会找借口。在工作中，我们许多人背负着过重的包袱，寻找了太多的借口，这太多的借口使我们感到生活无趣，事业不顺，前路茫茫，不知所措。殊不知，并不是生活在消磨我们的斗志，而只是，我们拒绝成长。如果用“没有任何借口”来回答所有失败和沮丧，我们也就更能专注于寻找解决的办法，不归于外，我们才会有机会突破过去，突破自我。千万别找借口，哪怕是一个合理的借口，因为借口是一块敷衍别人、原谅自己的挡箭牌，借口会阻碍你有效的完成工作。

力，再好的制度，再先进的管理理念只是一纸空谈。所以成功的先决条件在于执行，我们只有拥有了执行力，才能有效完成各项工作。

三、结果至上

生活中我们经常听到：“努力去做吧，无论结果如何，做了就不后悔，做了就有成功的可能，不做，就永远只能看着别人成功！”这无疑也是在激励我们努力奋斗，努力拼搏，但是在这个节奏快的现实社会里，有谁还会在意你的努力，你的奋斗，你的拼搏？大家看到的、在意的是结果，这件事情的最终结果，过程对于他们来说什么都不是！如果我们还是抱着没有功劳也有苦劳的思想工作，那我们很快就会被这个残酷的社会淘汰，苦劳对于现如今企业来讲，不会起到任何作用，却最终会成为企业的拖累。所以我们的工作应该以结果为导向，本着结果至上的心态，才能切实有效的完成工作。

如果迷茫人海中，遇见了懂我，知我，一直牵手到老、不离不弃的你，那是我的缘分和福分。

与我说的是尧柏选择了我，不如说是尧柏给了我团结、坚韧、努力、拼搏，给了我知识、责任、力量、感动……

当我看见无论寒冬酷暑坚持巡检在一线的干部员工；身处耸立高空的水泥库顶，依然认真检查水泥质量情况工艺员等等，心中充满了敬意和感动。我想，他们或为人父母、或为人子女，但他们始终在努力、在奋斗、在前行，他们其实是最可爱的人。

当我看见一辆又一辆装置整齐的水泥车辆走向四面八方，心中充满了自豪和骄傲；当我走进美丽的村庄，看着使用尧柏水泥建造的房屋，心中充满了自豪

和骄傲；当我行驶在宽阔的道路上，望着使用中尧柏水泥建造的鳞次栉比的高楼，心中充满了自豪和骄傲。如果说建筑是凝固的音符，那么尧柏水泥就是构成音符的五色线，他连接了跳跃、灵动的音符，弹奏出乡村、城市幸福、美妙的音乐。

为了这五色线，公司始终在质量管理工作中严格要求、严格执行、严格检查、严格落实。无论是面对复杂的石灰石矿山，还是技术上需要更加突破的熟料强度，以及工艺措施降本增效等，我们始终在想办法、拿措施、确保达到精益求精。我们始终在朝着更高的目标努力，我们深知行业竞争的日益残酷，深知自身的责任和使命。

还记得在2013年，我公司矿山优质石灰石已经出现不容乐观的苗头，公司主管

## 尧柏水泥，您的明天会更加美好

依，在实际中不断总结，从配料、操作、设备参数上及时合理调整，突破了高碱熟料强度偏低的瓶颈问题，熟料28天抗压强度由2013年以前的54MPa，稳定到现在的57MPa，熟料料耗由2013年之前的连续亏损变成连续几年的降低，出厂水泥质量保持100%合格，受到了用户一致信赖。

业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随。我们只有始终怀着坚定的目标，不断学习、完善、改进，按照公司要求落实到位，总会超越自我。我们要把工作当成使命、把工作当成家人和自己幸福的源泉。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！我们坚信风雨过后是彩虹，坚信我们尧柏的明天会更加美好！

(蒲城公司 樊战民)

自2010年尧柏集团接管以来，冯伟一直担任安环主管。他时时以严格的标准要求自己，坚持以提高自身素质和能力为基础，干一行、爱一行、钻一行，兢兢业业做事，老老实实做人，尽职尽责，任劳任怨。不图名、不计利，默默奉献，精益求精，在平凡的岗位上挥洒着青春与激情，赢得了领导的认可和好评。

安环工作是一项艰苦的工作，工作任务重，要求高，难度大，既要有文采，更要有能深入现场指导工作，其工作质量如何直接影响到员工的安全。要想干好这项工作，知识面窄不行，思路不清不行，理论水平不高不行，但光有这些还不行，还必须具备扎实的功底、严谨细致的工作作风、埋头苦干的拼搏精神，因此，许多人把安环工作形象地比喻为“一苦二累三受罪”、“有本事的人不愿干，没有本事的人干不了”。几年来，为了尽快

每个人都有自己的梦想，不管是干什么工作，处在那种地位，他们都希望自己的梦想能够实现。我们是新一代的年轻人，更应该有属于自己的梦，而且努力的实现它。梦想就像黑暗中的一盏明灯，为我们照着前面的路，梦想就像沙漠中的一股清泉，给我们带来身心的宁静，梦想就像冬日里的一把火，给我们带来无尽的温暖。在学习中，因为有了梦想，我们才会努力拼搏，而坚持不懈；在生活中，因为有了梦想，我们才会努力工作；我们才能实现梦想而拼搏；因为有了梦想，我们的每一个选择，每一次行动都坚守着自己的目标，无论遇到多大的困难，都能坚持自己的要求，继续前进。梦想带来动力。梦想给我们心灵的宁静，因为有了梦想，我们相信自己的能力，而相信自己的能力，也是成功的重要因素，如果一个人不相信自己，那他又会怎么取得成功呢？当我们遇到挫折时，因为梦想，为

坚持对梦想的追求，我们不怕挫折，勇敢面对困难，这样我们离成功又近了一步。梦想带来自信。梦想不是一成不变的，不同时期有不同的梦想，但是只要为了梦想努力过，奋斗过，这就是最好的结果。及时我们付出了很多，也努力了很多，但最后还是没能实现，我们也不会后悔。或许我们的梦想太过远大，超出了我们的实际能力，或许还有很多因素而使我们不能是实现梦想，我们也会觉得的很好，因为我们在付出的同时也到了很多。我们也能微小说说“我尽力了，无怨无悔”。一个没有梦想的人，是无法享受到成功的喜悦的，因为他没有冲向成功的动力，没有相信自己成功的自信，更没有努力奋斗的决心，这样的人他会成功吗？我们应该给自己下个目标，为了实现它而努力奋斗，要相信我们有这样的能力，也有这样的精神。让我们怀着梦想，在实现梦想的道路上挥洒汗水，收获希望吧。

(洋县公司 章程)

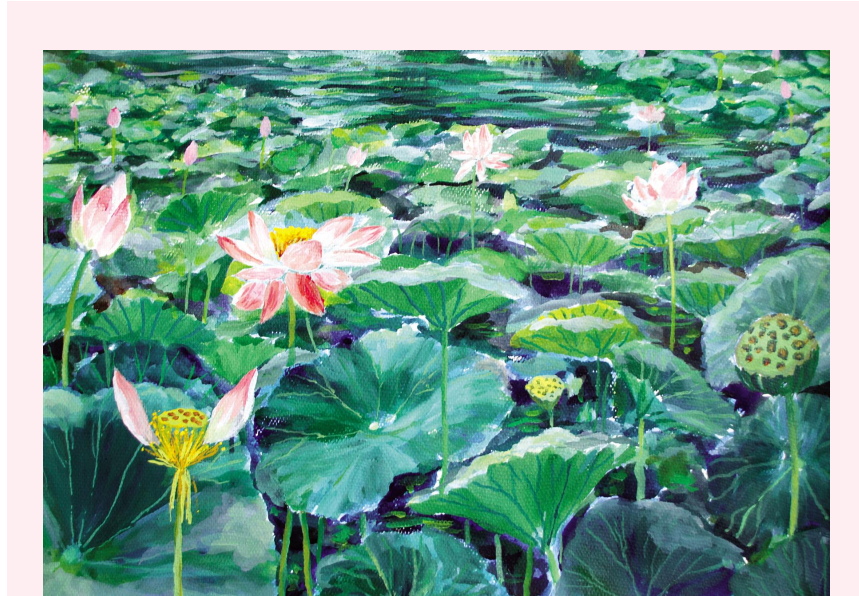
## 感悟梦想

每次车间检修都能第一时间到达现场监护作业安全，确认现场危险源，确认安全采取的措施是否与“安全作业申请单”填写一致；确认施工人员是否按照要求穿戴劳保用品；身先士卒，发现指出危险源，与现场人员讨论分析，辨别危险源，确保施工现场安全零事故。

每个月，他都能准备好资料，定期为我们上一堂“血淋淋”的安全事故培训课；网罗周边企业及兄弟公司的安全事故，用已发生的血淋淋的事故来警醒我们——生命如此脆弱！为了家人，为了生活，珍惜真爱生命。

他在平凡的工作岗位上，做着平凡的工作，但是他勤勤恳恳、甘于奉献的精神却使他在平凡的岗位上闪烁着亮点。为我们树立了良好的形象，是我们学习的榜样。

(韩城公司 史韩佳)



水彩画《冷艳芳菲》 旬阳公司 张耀民

进入工作角色，他把学习作为提高自身素质的有利武器，充分利用业余时间，学习安环知识。

在日常工作中，他认真负责，尽心尽责，有时候在线监测运行不正常，中控

间蹲守在一旁，观察实时数据，沟通兄弟公司，吸取经验，试图调节降低我们的氨水消耗。

2015年6月，当时正准备去集团公司参加培训。走的前一个小时，接到市环

## 默默耕耘 浇灌激情

——记韩城公司运行保障部安环主管冯伟

打电话，就赶忙预热查看设备，分析原因，联系厂家，常常连饭都吃不上，几十分钟就需要上下几次，甚至半夜只要有异常数据，他就会第一时间赶到，分析数据原因，以保证数据的正常传达；还有前期刚刚加上脱硫的时候，他常常跟车





蓝田公司

# 提升供给质量 建设质量强国

2016年9月质检总局联合相关部门、行业协会等单位共同开展全国“质量月”活动。深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,紧紧围绕创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,坚持改革创新,把提升质量作为推动供给侧结构性改革的重要举措,加快发展新经济、培育壮大新动能、改造提升传统动能。在全社会努力营造政府重视质量、企业追求质量、人人关注质量的浓厚氛围,让追求卓越、崇尚质量成为全社会、全民族的价值导向和时代精神,大力实施质量强国战略,把经济社会发展推向“质量时代”。

我集团为积极响应以“提升供给质量,建设质量强国”为主题的全国“质量月”活动,深入贯彻落实科学发展观,牢固树立全员质量意识,增强企业核心竞争力,助推产品产业升级,全面提高质量管理水平,有效落实集团公司品牌建设实施战略,决定以“质量、品牌、标准、服务、效益”为重点在全集团范围内“质量月”活动。

根据集团公司总体安排,各分子公司根据本单位实际情况,在本单位开展了丰富多彩、形式多样的质量月活动。活动开始前,各分子公司在显著位置分别悬挂宣传标语,并利用宣传栏、文化墙、LED屏等多种形式宣传质量相关知识,积极营造公司质量月活动气氛。活动当天,各分子公司领导首先宣读了2016年“质量月”活动实施方案,并号召全员在宣传条幅上郑重签名。在签字仪式后,各分子公司分别开展了质量知识培训会、质量主题演讲赛、质量知识考试、质量问题研究会及“走村进户”产品质量回访等活动。

### 花溪公司



### 和田公司



### 江华公司



### 实丰公司



### 韩城公司



### 旬阳公司



### 洋县公司



### 镇安公司2016年“质量月”演讲比赛



镇安公司

### 商洛尧柏龙桥水泥有限公司“质量月”演讲赛



丹凤公司



伊宁公司

