

尧柏人



YAO BAI REN
尧柏特种水泥集团有限公司
《尧柏人》编辑部主办 <http://www.yaobo.com.cn>

2016年11月

30日

第11期

(总第161期)

本期四版
(内部刊物 仅供交流)

2006-2016

十年感恩 不忘初心 砥砺前行 再创辉煌

热烈庆祝上市十周年

陕西省副省长姜峰一行 莅临旬阳公司调研指导工作



本报讯(集团办公室李重阳,旬阳公司杨贞)11月24日下午,陕西省副省长姜峰率省市县环保安全部门领导莅临旬阳公司视察指导,陕西省环保厅副厅长李敬喜等领导陪同。中国西

部水泥董事局主席、尧柏集团董事长张继民,商安大区经理连杰及旬阳公司领导班子热情接待了姜副省长一行。姜副省长一行首先对旬阳公司中

控室进行了视察参观。张主席分别从集团近年来深入贯彻落实绿色发展理念、持续提升环保技术和管理水平、履行大企业社会责任等方面做了简要汇报。在汇报中,张主席还就落后产能、

环保技术管理、产业政策等方面情况进行了简要说明。

商安大区总经理连杰分别从环保、安全、能耗管理、资源综合利用、税收缴纳等方面进行了重点汇报。汇报中主要介绍了旬阳公司在节能降耗方面所做的具体工作,2015年熟料综合能耗102.6kgce/t(标煤/吨),在工业部、发改委、国家质检总局联合开展的“能效领跑者”评选活动中取得第16名的成绩,成功入围全国水泥企业“能效领跑者”行列;同时,旬阳公司充分利用水泥窑处理工业废渣的优势,在消耗铁矿渣、铝钒渣、脱硫石膏、铸造钢渣、废建筑垃圾业绩显著。在税收缴纳方面,旬阳公司2015年税后利润5603万元,上缴税款6720万元。

听过张主席与连总的汇报后,姜副省长对旬阳公司大量采用的,具有自主知识产权的新技术、新工艺和新设备表示肯定,就旬阳公司生产线具有的环保、节能、资源综合利用、安全可靠的特点给予高度赞赏。在肯定为地方经济发展所做的贡献的同时,姜副省长建议旬阳县将周边生活垃圾、工业废弃整理,交由旬阳公司进行发电处理,进一步探索废物综合利用和发展循环经济有益途径。同时,要求旬阳公司要一如既往,发挥优势,不断寻找不足,努力学习同行先进经验,开拓创新,持之以恒的做好生产经营工作,寻求行业发展新方向,为实现公司安全稳健发展,为区域经济发展做出应有的贡献。

集团领导应邀出席陕甘宁青+4水泥行业错峰会议暨中国水泥企业文化研讨会



本报讯(集团办公室李重阳)11月2日,以“错峰生产、区域协作、共赢发展”为主题的陕甘宁青+4水泥行业错峰生产经验交流座谈会在古城西安召开。会议由中国水泥协会、陕、甘、宁、青水泥工业协会和蒙、晋、豫、川建材工业协会联合举办。中国水泥协会常务副会长孔祥忠、中国水泥协会副会长、陕西省水泥协会会长、尧柏集团董事长张继民等领导与会并作重要讲话和致辞。参加会议的还有以上各省份水泥企业代表,共计100余人。

会上,我集团董事长、总裁分别作致辞与重要讲话。张董事长指出,我们真诚地希望各位领导、朋友们为下一步错峰生产的工作集思广益、建言献策,为我们共同的目标进行深入沟通、交流座谈,为今年冬季错峰生产工作的顺利开展建立基础。相信通过大家的共同努力,定会为中国西部及周边地区水泥发展注入活力。

陕西省副省长张道宏一行 莅临蒲城公司视察调研

本报讯(蒲城公司 惠晓光)2016年10月26日上午,陕西省副省长张道宏率陕西省政府副秘书长夏晓中,省环保厅副厅长张智华,省国土资源厅副巡视员李明彬,省政府办公厅综合处处长姚文柱等一行8人组成的调研组,在渭南市政府副市长高洁,市环保局局长张永,市国土资源局副局长杨建全,蒲城县县长张毅锋,县环保局局长许丰收等领导的陪同下,莅临蒲城公司视察调研采石行业环境整治工作情况。尧柏集团总裁马维平,尧柏集团渭南大区总经理刘建军,尧柏集团蒲城分公司经理李永福、中材五矿项目部经理王润锋等领导热情接待了检查组一行。

调研组领导一行,在公司领导的陪同下,直接驱车前往矿山生产现场进行视察调研。在矿山调研现场,公司讲解员首先就我公司基本情况做以介绍,重点就尧柏集团生态环境恢复治理开展情况作专题汇报,市环保局、市国土局负责人分别就全市开山采石治理整顿情况作专题汇报。随后,调研组一行领导对矿山环境整治情况进行了现场实地检查。

视察完毕后,张道宏副省长作出重要指示:各级各有关部门要进一步加强加强对开山采石活动的监管,坚决关停违法企业。要强化环境执法,加大巡查力度,依法依规严惩破坏生态环境行为;要加大政策扶持力度,充分调动群众和企业积极性,抓紧实施环境治理和生态恢复;要因地制宜,制定实施生态修复规划,及时总结推广好经验、好做法。



采石企业要切实承担矿山环境治理主体责任,制定科学有效措施,加大投入,尽快还清环境老账,不再欠生态新账。

最后,马维平总裁代表尧柏集团向各级政府领导多年来的关心和支持表示衷心感谢,并表示恪尽社会责任是我们的核心价值观,今后将继续严格

落实矿山生态环境保护与恢复治理措施,坚持依靠科技进步,做好矿山资源开采和环境保护工作,建设资源节约型、环境友好型企业。



11月3日,以“勇担社会责任、弘扬企业文化”为主题的2016年中国水泥企业文化研讨会在古城西安召开。会议由中国水泥协会、中国机械冶金建材工会全国委员会、陕西省水泥协会联合举办。中国水泥协会副会长、陕西省水泥协会会长、尧柏特种水泥集团有限公司董事长张继民,中国水泥协会常务副会长、中国水泥协会企业文化研究会理事长孔祥忠等领导与会致辞并作重要讲话。台泥集团、金隅鼎鑫水泥公司、中联集团、拉法基豪瑞等企业代表及各协会代表100余人出席了本次会议。

会上,中国水泥协会副会长、陕西省水泥协会会长、尧柏集团董事长张继民作致辞发言。张继民董事长在致辞中表示,企业文化是企业的软实力,更是企业的核心竞争力,它某种程度上决定着企业的前途和命运。成功的企业都有一个共同点,那就是都拥有自己优秀的、独特的企业文化,它是日积月累形成的一个团队共同认可和遵守的行为准则和思维方式,从而造就了企业赖以生存的灵魂,它有着推动企业创新发展的不竭动力。因此,开展企业文化和交流学习工作正为越来越多的企业所认同,在经济社会加快转型的新时期,水泥企业也要主动适应经济新常态,我们更应该重视企业文化建设,培育出自己独具特色的水泥企业文化,从而推动自身改革,实现企业的可持续健康发展。张董事长坚信,在行业协会的带领下,通过企业文化研讨会的交流和学习平台,我们水泥企业一定能够以深厚的文化底蕴和强烈的社会责任感为出发点,积极发挥水泥企业的光与热,做一个受社会和政府尊敬的水泥企业。

中国水泥协会常务副会长、中国水泥协会企业文化研究会理事长孔祥忠作了题为《水泥行业结构调整中的企业文化与社会责任》的重要讲话。孔会长从企业的盈利能力对社会责任的担当;企业的投资行为对社会责任的担当;企业的创新能力对社会责任的担当;企业维护行业利益的表现对社会责任的担当等四个方面进行了阐述。他指出,一个企业担当社会责任的能力和作为企业文化内在精神的外在表现,企业文化是核心和灵魂,社会责任是企业外在形象和竞争力。在今天,中国水泥行业处于发展的历史特殊阶段,我们从诸多水泥企业社会责任的表现来分析企业文化建设的重要性和迫切性是很有必要的,这有助于水泥行业压缩过剩产能、提高产业和市场集中度,推进行业的结构调整和转型升级;有助于促进水泥企业的行业自律行为,建设诚信企业,提升企业形象。因此,我们水泥企业要注重提升企业道德水准和诚信度。

会议最后,各与会代表进行了企业文化简要交流研讨,与会企业代表纷纷认同,倡导水泥企业文化和社会责任担当是为了立足当前,着眼长远,一个有企业文化和社会责任担当的企业才能走的更远。



集团领导应邀参加旬阳县省级高新区建设推进大会

本报讯(旬阳公司 田渊)11月8日,由安康市人民政府主办,安康市科学技术局,中共旬阳县委、旬阳县人民政府承办的旬阳高新区建设推进大会在旬阳县召开。省科技厅厅长卢建军为旬阳高新区授牌并讲话,市委副书记、市长徐启方致辞,市委常委、常务副市长赵俊民主持会议。市委常委、政法委书记陈明,市人大常委会副主任赵良亭,市政协副主席马晓旬,县委书记梁涛,县委副书记陈德智,县长陈红星,县政协主席田丽萍等领导及专家出席会议。集团公司副总裁王九军应邀代表尧柏集团参加此次高新区建设推进大会。

上午11时,旬阳高新区建设推进大会正式召开。省科技厅副厅长高领宣读《陕西省人民政府关于同意建设旬阳高新技术产业开发区的批复》,省科技厅厅长卢建军为旬阳高新区授牌。

陕西省科技厅厅长卢建军在讲话中说,加快省级高新区建设,是省委、省政府落实创新驱动发展战略,加快推进科技体制改革、推动全省改革开放、提高社会生产力的重要支撑。旬阳建设省级高新区,有利于落实主体功能区建设试点,发挥示范引领作用;有利于加快县域经济转型升级与扶贫



攻坚规划,探索追赶超越新路径;有利于深化陕南循环发展战略,实现率先发展。

市长徐启方在讲话中说,安康地处秦巴山区腹地,是内陆中的内陆地区,培育新的增长动能,推进经济转型升级,科技创新是关键之举。旬阳工业集中区创建为省级高新区,既是推进集约发展、创新驱动的阶段性成果,也

是转方式、调结构、打造发展新动能的新起点,要认真贯彻落实省委的批复精神,加强规划引领,壮大产业集群,强化创新驱动,优化发展环境,发展壮大一批高新技术产业和创新型产业集群,努力把旬阳高新区建设成为秦巴区域优势资源开发高新技术产业集聚区、陕南循环经济发展示范基地、产城一体、四化融合统筹发展示范区和

县域生态文明发展引领区。

中共旬阳县委书记梁涛作表态发言,他指出旬阳县委、县政府有信心、有决心完成这项责任重大、使命光荣的艰巨任务。要通过高点定位,树立新标杆;科技引领,培育新动力;企业强区,增添新活力;强化保障,实现新跨越,坚决把高新区建成高新技术产业集聚区、循环经济示范区、产城融合发展示范区,改革创新试验区,成为“一强五好”陕西强县建设的新引擎。

活动过程中,集团公司王九军副总裁和与会嘉宾一道参加了旬阳高新区重点项目集中开工仪式,并参观、调研陕汽旬阳宝通专用车有限公司环卫一体化项目、烟厂技改项目、高新区工业展览馆。

2016年9月6日,省政府批准建设旬阳省级高新技术产业开发。旬阳高新技术产业开发区以旬阳生态工业集中区和吕河现代工业集中区“一区两园”为承载,规划总面积5.11平方公里。尧柏水泥作为2007年旬阳县招商引资重点企业,在县政府搭建良好的平台上,树立开放、共享的发展理念,持续深入推进创新发展,加大资源综合利用力度,发展循环经济,发挥创新科技对经济的支撑和引领作用,为旬阳县经济转型发展做出新贡献。

花溪区副区长秦永康一行来花溪公司调研

本报讯(花溪公司 黄赛)2016年11月10日中午,花溪区副区长秦永康一行在燕楼镇书记、镇长的陪同下对花溪公司展开调研。花溪公司副经理王长平、经理助理冯德立热情接待并陪同。

秦区长一行参观中控室时,详细了解了水泥生产工艺流程。在此过程中,冯总通过中控操作,生产现场管理、安全环保管理等方面向秦区长进行了详细汇报,通过对中控参观和现场调研,对我公司在节能减排、环境控制等方面取得的成绩表示了充分肯定,尤其对我公司在生料粉磨系统采用生料辊压磨,水泥粉磨系统采用水泥立磨的先进技术在节能降耗方面取得的

成绩给予了高度评价,同时在环保控制方面,对我公司将原设计的窑头窑尾电收尘器改为袋收尘器的社会责任给予了高度赞扬。秦区长还详细询问和了解了安全管理、安全生产情况,对公司在安全方面的工作和成绩给予了高度评价和肯定。

在整个调研过程中,公司副经理王长平向调研组一行就花溪公司发展前景、先进的生产及设备、节能减排等情况进行了详细讲解,并讲述了尧柏集团的创业发展历程,让各位领导更加全面地了解尧柏集团和花溪公司,充分展示了企业的精神风貌和社会担当,得到了秦区长一行的充分肯定。



我集团“尧柏牌”油井水泥获美国石油协会 API 产品会标认证



本报讯(镇安公司 余洋)油井水泥 API 认证证书由美国石油协会(American Petroleum Institute)颁发的,是国际公认的行业标准;API 的通用性已普及到世界各国;API 产品会标认证是油井水泥入围不可或缺的条件。集团各分子公司生产的油井水泥如果要进入油田市场,必须通过 API 认证。

我集团镇安公司生产的“尧柏牌”油井水泥通过美国石油协会 API 认证,获得油井水泥 API 产品会标认证证书。这一证书的获得意味着在激烈的市场竞争中我集团已与国际

标准接轨。油井水泥采购商对 API 会标产品充满信任,公司油井水泥取得 API 体系认证证书,在油井水泥市场上就具有竞争力,因此给企业带来的商机,利益是不可估量的。

为顺利通过 API 的审核,集团公司生产技术部指定专人负责,并与国家水泥建材研究院签订了相关咨询协议,镇安公司成立了 API 认证领导小组,任命了 API Q1 质量管理体系管理

者代表,制定了 API 质量管理体系运行详细的推进计划。公司各部门严格按照推进计划实施,制订质量方针、目标,编制了体系文件,包括《质量手册》、《程序文件》、《矩阵表》,各环节严格按照美国石油协会 API Q1 和 API 10A 标准实施,形成了采购、过程质量管理、生产运行、销售等方面一套完整的体系。对全员进行了 API Q1 和 API 10A 标准及体系文件培训,严格按照标准要求进行 API Q1 和 API 10A 的内审和管理评审,对审核发现的不符合项认真整改,完成了 API 认证前的准备工作。2015 年 7 月进行了 API 认证现场审核。2016 年 5 月进行了 API 认证复审,2016 年 10 月公司顺利通过美国石油协会的审核,取得

油井水泥 API 产品会标认证证书。

产品质量的提高,既取决于企业的生产技术能力,同时也标志着企业的质量管理水平。取得了油井水泥 API 认证证书,就是获得了所生产的石油设备的产品认证。只有这样,才能获得实际意义上的“国际通行证”,才能在国际市场上打开产品销路,才能赢得客户,进而提高企业信誉,在激烈的市场竞争中获得更多的商机。公司获得油井水泥 API 认证证书后将继续大力推行,并严格执行 API 组织大力推行的石油设备技术规范生产油井水泥,这不仅有利于公司提高技术和质量管理水平,而且可以进一步拓宽国内市场,并为公司参与国际市场竞争奠定坚实基础。

基层动态

(洋县公司 陈艳)11月12日,汉中中大区组织管理干部进行工艺质量知识考试测评,开展本次测评的主要目的是纠正并提高管理干部对工艺质量知识的掌握,在以后的工作中更好的为质量服务。

(勉县公司 康康)11月15日-18日,勉县西乡公司组织开展三体系联合内审工作,通过此次内审,强化了内审体系管理,更是对内审员队伍的一次锻炼。

(蓝田公司 刘晓燕)蓝田公司被西安市人民政府授予“2015年度西安市守合同重信用企业”荣誉称号。

(药王山公司 校蒲敏)铜川市委组织部分别在临药王山党支部检查指导“两学一做”工作开展情况,党组成员邵宇辉作工作汇报。

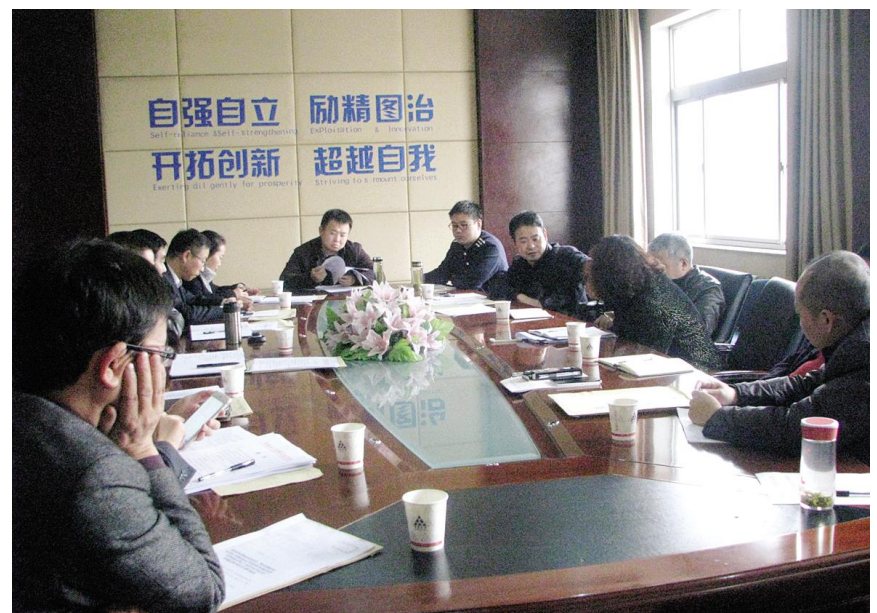
安康市水泥行业运行情况分析会暨安康市水泥协会第三届理事会换届会议在江华公司召开

本报讯(江华公司 孟大玉)11月15日上午9:00,由安康市工信局组织的“安康市水泥行业运行情况分析会暨安康市水泥协会第三届理事会换届会议”在江华公司会议室隆重召开。出席本次会议的有安康市工信局副局长凌寿斌、安康市工信局工业行业管理办公室主任石义琼,商安大区总经理连杰,销售副总经理刘晓军等相关领导及安康市各水泥企业负责人,会议由行业办主任石义琼主持。

会议首先通报了全市水泥行业生产经营情况、企业前三季度的生产经营、安全生产情况及目前生产经营存

在问题,四季度奋斗目标及措施;随后就水泥行业去产能、增效益、市场监管等情况进行了讨论;紧接着就水泥协会第三届理事会会长换届人进行审议,通过现场投票选举,最终选举旬阳公司经理樊蒲生为安康市水泥协会会长,增选商安大区总经理连杰,江华公司经理助理王邦振,金龙水泥陕西区域销售经理吴跃军为常务理事。

本次会议在江华公司召开,不仅体现了地方政府对尧柏企业的信任与肯定,更进一步加深了企业与政府的交流与联系,不断促进企业快速健康发展。



(镇安公司 余洋)“一花独放不是春,百花齐放春满园”,为了提升商安大区档案管理水平,分享镇安公司“AAA”档案室管理工作经验,2016年8月27日,在大区安排下,在镇安公司文秘余洋的前期精心准备和现场生动讲解下,通过现场大区各公司参会部长和文秘热烈的讨论,统一了管理标准,领会了整理技巧,收获了工作经验。

会上,镇安公司文秘分享了建立“AAA档案室”的心路历程,向大家传授了档案管理的经验和技巧,现将部分内容简介如下,供大家参考。

一、树立目标,持续坚持

从2011年春天在洋县公司参加档案标准化培训开始,当看到别人家宽敞明亮的档案室,整齐有序的档案盒,系统规范的档案管理体系时,当时参会的惠部长和余洋便暗下决心,树立赶超目标,要以档案标准化 2A 级验收为任务,完成集团下达的任务。在实际整理过程中,二人利用县档案局副局长张庆芳来公司挂职机会,向专家虚心学习、努力提高,在张局长的实地指导下一起对2010年以前的文件、资料等的收集、整理、鉴定、保管等进行梳理,逐步建立起一套更快捷的、系统化、规范化的档案管理体系。

虽然无数次的抱怨过,但是她们还是坚持着走了过来,从开始整理档案时的烦躁,到后来能够静下心来几个小时默默干一件事情,就这样她们用六个月的顺利创建了省 3A 级档案室。

二、目标分解,化整为零

整理档案是一项枯燥无趣的工作。在这种躁动的情绪下去整理档案是非常被动的。所以要把这项工作作为当下的一个大目标,再把大目标分解为好多好多的小目标。然后把小目标一个一个的完成,在此阶段,切忌忽视小目标。类比如档

授人以渔 共同提高

——商安大区提升档案管理工作纪实

案整理就是把众多的档案归类,然后每一类每一类的去清理,当清完一类时你就会有小小的成就感,当身边的档案越来越少时你会感受到一种“众里寻他千百度,蓦然回首那人却在灯火阑珊处”的清爽和内心的快感。整理档案就是这样,当目标被分解完了,开始慢慢去实现小目标,待到小目标都实现完了,你的大目标也会实现,档案整理也会非常开心的结束。

三、细心耐心,简单轻松

档案整理是一项极其繁琐的、极需要细心和耐心的工作。按“件”收集整理材料,分类整理,核查后逐页打码并组卷,按要求将材料装订、盖章、编码,编制归档文件目录,打印归档目录,备考表,装盒,上架入柜这些环节每项都缺一不可,并且只要有一个地方疏忽大意,不小心出了错,所有这些环节就必须又得从头来过。档案整理中的编制归档文件目录工作很简单,但是很少有人不出错误,所以这也要求着我们做事一定要细心且有耐心。在编制归档目录时,大家最喜欢的就是填充,当月份、年份更替时不会自觉的填充为当前格式,最后导致各种错误。录过目录的人会发现,有时候我们表格做了一大堆发现编号错了,成文日期错了,甚至文件名都错了,为什么呢?其实是在利用格式填充时没有用心去替换时间而只是一味的填充,最后导致前功尽弃,甚至让自己大动肝火,对档案整理越来越失去了耐心和细心。然而当我们心细时,会注意到格式填充要么就是始终保持当前要么就

是格式成等差数列递增,因而我们在使用时就应该观察这些变化,当出现月份、年份、信息等变化时就转变为手动输入,再使用填充。也正是这样,细心且耐心记录目录的工作也会变得更简单,更轻松。

三、换种顺序,出奇制胜

大家都知道田忌赛马的故事,田忌改变赛马的出场顺序,利用中等马对下等马,上等马对中等马,下等马对上等马。最后以 2:1 战胜了对方。从中可以看出不拘泥形式,敢于创新,敢于出奇制胜,换一个想法,会有另一番天地。其实在档案整理中也体现这思维,一般我们的整理顺序是装订成册,编页码,盖章,录入台账,写备考表,装盒上架。但其实我们可以将编页码放第一步,因为有些时候装订好的材料出现逆面,颠倒错误等错乱情况,当你在编页码的时处理这些事时,接下来的流程更顺畅,还有在编页码的时候就可以统一归档的好处。通过努力,目前镇安公司各部门车间已形成及时整理上交档案的习惯,上交来的档案也整理的有模有样,这也为档案管理员减轻了很多工作量。每年二季初,公司档案整理均能够基本到位。

五、授人以渔,走向轻松

现在各公司在档案整理过程中都会遇到共同的一个难题,就是部门间要么上交档案不及时,要么上交后的档案装订的乱七八糟。针对这一问题,第一要向公司领导阐明档案的重要性、争取领导支持。二要召开培训会,手把手教会部门和车间整理档案的方法。三要部门间日常查取相关档案资料时做到保障有力、找寻及时,让部门间间感觉到统一归档的好处。通过努力,目前镇安公司各部门车间已形成及时整理上交档案的习惯,上交来的档案也整理的有模有样,这也为档案管理员减轻了很多工作量。每年二季初,公司档案整理均能够基本到位。

档案工作的基础是日常工作的积累,归档时齐备的工作材料不是短时间内能整理出来的,从这个意义上说,与其在每年的整理、归档工作期间加班加点,不如在日常工作中做个有心人,注意日常工作资料的积累。档案整理工作还需要各部门的配合,在实际工作中由于存在资料的复杂性、材料日常保存的分散性及非档案工作人员认识的片面性等情况,经常出现档案资料的缺失现象,导致档案资料的不完善,这就需要各部门的配合,注意保存资料。同时,作为档案工作人员应当注意保持工作的责任心和敏感度,及时发现和整理材料,同时积极寻求更多的支持与帮助,在点滴积累中为档案归档做好准备,这样整理起来会快捷、方便许多。

五、授人以渔,走向轻松

现在各公司在档案整理过程中都会遇到共同的一个难题,就是部门间要么上交档案不及时,要么上交后的档案装订的乱七八糟。针对这一问题,第一要向公司领导阐明档案的重要性、争取领导支持。二要召开培训会,手把手教会部门和车间整理档案的方法。三要部门间日常查取相关档案资料时做到保障有力、找寻及时,让部门间间感觉到统一归档的好处。通过努力,目前镇安公司各部门车间已形成及时整理上交档案的习惯,上交来的档案也整理的有模有样,这也为档案管理员减轻了很多工作量。每年二季初,公司档案整理均能够基本到位。

“打江山易,守江山难”,要长久持续保持档案管理的高水平,需要我们后来者加倍努力。档案管理、纷繁芜杂、见微知著,简单的事情也蕴藏着大的道理。天下无难事,只怕有心人。任何事情想要做好,都需要努力去做,只要相信自己、掌握方法、持续坚持,我们的档案管理工作水平一定会再上新台阶!



抓冬季安全生产 促企业和谐发展

——记洋县公司冬季安全生产专项大检查



本报讯(洋县公司 鹿智强)为保障公司冬季安全生产,促进企业稳定发展,洋县公司在本月积极开展冬季安全生产专项大检查工作。公司经理牛庆祥、经理助理樊敏、运保部长李军斌带队,各车间班组长参与,一同对设备、电气、工艺、行政后勤等方面进行了全面检查,并对企业的安全生产工作做出了重要指导。

此次大检查工作以检查小组专项检查形式开展,共设熟料、水泥、矿运、发电、后勤等5个检查小组,旨在加强领导布控,提高安全意识,落实冬季防滑防冻等安全措施。检查共查出安全问题44项,运保部下发了整改通知单及现场问题照片,要求责任部门限期整改,并回复整改资料及照片。

此外,公司还开展了以冬季消防为主题的宣传和培训,向大家宣传了化学药品、储油罐、煤粉系统、脱硝系统等重要设施设备的消防安全防火措施,增强了员工的安全防范意识。

公司经理牛庆祥最后强调,全厂干部、员工在今后工作中要举一反三,认真总结安全事故经验教训,加强自身安全意识,不定期对相关人员进行案例学习与培训,提高危险源辨识能力,加强生产现场安全管理,及时发现隐患,整改隐患,共同营造一个安全、祥和的工作环境。



未雨绸缪勤演练 消防责任重于山

——记实丰公司开展安全消防演练

本报讯(实丰公司 白雪)为加强消防安全,预防火灾和减少火灾危害,保护人、财、物安全,11月9日下午16:00实丰公司组织开展了安全消防演练,干部员工100余人参加了本次活动。

本次演练模拟回转窑附近存放的旧收尘布袋接触到高温熟料颗粒后发生火灾,然后展开灭火工作。15:50烧成车间岗位巡检工在巡查时发现回转窑附近存放的旧收尘布袋着火,立即上报烧成车间主任及运行保障部部长。运行保障部部长接到报告后迅速启动火灾应急预案并向公司领导汇报,同时,通知各应急小组立即赶往回转窑中火灾现场。随着各应急小组赶到现场,只见现场模拟着火点,浓

烟滚滚。首先,疏散组立即对现场无关人员及车辆进行疏散;警戒组根据火势情况划定危害区域并做好现场警戒,防止周边的闲杂人员和车辆进入事故现场;救援组和后勤保障组在外围整齐待命,随时处理突发情况;灭火组利用消防水袋和手提灭火器对现场着火点进行喷杀,短短几分钟在大家的齐心协力下将着火点扑灭。

通过此次消防演练,使员工熟悉了消防应急措施,学会了正确使用灭火器及灭火方法,检验了公司各职能部门的安全应急救援意识和对应急预案的熟练程度,确保一旦发生突发性事件,能够快速反应,及时处置,以防事态扩大,为企业安全生产工作保驾护航。

强化职业技能培训 提升技术人员素质

——药王山公司2016年度中、高级专业技术职务任职资格现场评审工作圆满结束

本报讯(药王山公司 校蒲敏)根据省人力资源和社会保障厅、省工业和信息化厅2016年度工程系列、高级专业技术职务任职资格评审工作安排,以“社会和业内认可为核心、重品德、重能力、重业绩、重贡献”的原则,药王山公司人力资源部对各项申报推荐的程序、条件、申报材料要求,多次在会议中、微信群进行强调。中控、化验、工艺、机电、机修专业人员积极上报,共有29人上报。

11月12日上午9点,工艺专业组薛炜老师对全体申报人员进行水泥专业知识培训;下午14点,机械、电工专业组朱胜利老师、检测专业组马雪玲老师及工艺专业组薛炜老

师分别对各专业申报人员进行单独专业知识培训,通过培训老师的认真授课及耐心讲解,大大提高了各申报人员的专业知识水平。同时,为13日上午的技能鉴定理论考试及下午的现场答辩奠定坚实的基础,学员们一致反映,听了老师的授课及难点的讲解,更加有信心取得专业技术资格证书。

通过本次专业技术资格证书的考试,大家均能按时参加考前培训,自觉进行学习复习,有效地提高了药王山公司专业技术人员的素质,强化了专业技术人员队伍建设,调动了专业技术人员学习知识、钻研业务的积极性。



勇挑重担 倾听奉献

——记韩城公司水泥车间副主任弥涛涛

(韩城公司 高胜)从2009年入厂以来,弥涛涛同志就踏进了这片寄托未来的地方,他是一名普通工人,一步一个脚印,从班长到车间副主任。随着企业的发展,它也在一步一步成长。这几年来,无论严寒酷暑、雨雪肆虐,他始终兢兢业业,整天忙碌在生产一线,把工作看得高于一切,为生产出高质量产品,为企业的发展大局而倾听奉献。

弥涛涛同志为人谦和,做事成熟干练,他的创新工作思路,科学规范管理,让他成为一位严格要求自己,平易近人的好副主任。他带领车间全体员工真抓实干,凝聚基层核心力量,发挥着车间战斗堡垒作用。

“打铁还需自身硬,要求别人做到,自己应该先做到。”他这样说,也是这样做的。他抓设备、要成本、促增长。在设备管理上、维修、技改等方面做了大量的工作。保证了设备的正常运行,为生产提供了有力保障。他每天都在现场对设备进行巡查,对设备润滑检查记录的情况进行检查,对不合格项目限期整改。确保了检修的效率和品质,使设备保持了良好的运行状态。

为了配合公司“降本增效”的成本管理目标,他利用班前班后会指导和带领员工共同学习公司的各类相关文件,在车间节能降耗工作中,进行了清查和统计,并拿出了“降本增效”方案。工作现场到处都有他的熟悉身影,他经常利用检修期间,组织机修人员对设备进行小改小革。六月份对间板进行了改装,防止了倒库时串仓。确保了蒙华铁路重点工程水泥质量的保证。为车间提质增效,提升设备综合有效作业做出了不小的贡献。



弥涛涛说最多的一句话:“爱岗敬业,不仅仅是口号,更是要踏踏实实将它落实到实际行动中,只有我们每个人都做到了,公司才能兴旺发展。”2015年5月31日中午12:00左右,中控室操作员发现熟料粉库底空气输送斜槽无法正常,通知岗位工检查,发现斜槽堵料无法上料,岗位工马上通知弥主任,弥涛涛副主任立即赶到现

场,敲击风箱,发现声音沉闷,初步判断是帆布磨损严重,已经无法正常运转,决定进行立即更换,眼下正值水泥生产旺季的黄金季节,时间就是效率,时间就是金钱。主任梁金元和副主任弥涛涛心急如焚,当机立断,身先士卒,带领两名机修人员和岗位工进行抢修。炎热的气温使大家个个汗流如雨,就这样也没有停下来,为了不影响生产,并确保安全生产的运行,尽早更换好帆布,车间领导和岗位工都放弃了正午的吃饭和休息时间,加班加点地奋战在抢修一线现场,大家争分夺秒,经过十五个小时连续全力抢修,终于在6月1日凌晨2:40分更换好透风帆布27米,并且开始正常运转,听到那轰鸣的机器声,弥涛涛疲惫的脸上绽放出了笑容,满身的油污,灰尘无言地彰显着我们亮柏人吃苦耐劳,无私奉献的精神,同时体现出了车间领导的模范带头作用。

弥主任把车间安全教育工作当成一件大事来抓,积极开展安全生产教育活动,反复学习厂内安全生产管理制度,安全生产知识,安全操作规程等。增强了员工的安全生产防患意识,有力地杜绝了各类事故的发生,保证了车间安全工作的顺利进行。他更重视质量管理,生产出优质的水泥产品,质量是企业的生命,水泥能否顺利出厂,水泥车间是最后一道关口。为了合格的产品,出磨水泥严格按照工艺指令配料进出库,特别是七、八、九月份生产水泥任务重,且品种多,他多次强调,车间一定要严格按照工艺指令,对各种混合材、石膏等进行配料,使各项指标顺利达标,特别是出厂水泥袋重合格率和编码,达到准确无误,确保了生产销量水泥旺季的任务。

弥涛涛在工作中勇于挑重担,严于律己,办事公正,作风过硬,团结领导,管理民主,关心员工生活,是亮柏公司的中坚力量,他一定能够带领车间一班人为亮柏水泥创造更加辉煌的明天。

(旬阳公司 田洲)2016年年初,旬阳公司认真贯彻集团公司提出不断提高员工队伍素质,不断提升基层单位班组建设水平的指导思想,在公司全面开展班组建设活动,及时下发了班组建设方案,严密部署,层层落实。通过近一年时间的班组建设,车间各个基层班组的建设水平得到了很大提高,员工素质得到了一定的提升,尤其我公司化验室班组建设在活动中表现突出,不仅形式多样,而且形式新颖,营造了和谐愉快的工作环境、学习氛围和文化环境,同时有效的激发了基层班组成员的积极性和主动性和创造性。

一、强化学习培训,提高基础素质

由于化验室员工年龄相对比较年轻,加上知识层次结构参差不齐,因此化验室在班组建设中就提出了以提高员工综合素质、培养技能人才为目标,在班组内部积极开展“创建学习型”班组活动。每周定期进行学习,让员工技能强,经验丰富的职工进行授课交流。让每名员工走上了“讲台”,在班组活动会上开展“你问我答”,真正做到学习培训工作的落实。在班组内部开展结对帮扶,互相学习,互相提高。将班组内新老员工结对帮扶,让新员工跟老员工学习实践,把理论知识充分运用到实践当中,同时也为老员工进行“充电”,新老员工互相学习,取长补短,这种“传帮带”的方式,不仅发扬了亮柏公司的优良传统,更有效带动了师傅教,员工学的积极性。同时,班组还开展了岗位轮换活动,每月让一名员工到新的岗位学习,通过岗位轮换这种活动形式,检验员工的综合能力,班组各员工都得到了锻炼,丰富了经历,业务能力得到提升,为化验室各项工作顺利进行及人才储备打下了坚实的基础。

二、发挥班组长职能,关心员工安全,实现班组安全

班组长做为“兵头将尾”,是贯彻制度、措施的桥梁与纽带,化验室在班组建设过程中,让班组长主持召开会议,车间主任、副主任进行补充,充分发挥班组长前沿“指挥官”的作用。在安全管理上,牢牢坚持“安全第一,预防为主”的方针,安全三级培训教育100%。每周让班组长对化验室的卫生、安全、设备管理等检查,检查出的问题由班组长组织召开会议,对存在问题进行总结,制定措施,下周检查时进行验证。借助公司各项“安全活动”,培养班组成员“安全无小事,事事关自身”的安全意识,养成安全操作习惯,用全员的安全健康,成就了大家家庭的完美和谐。为牢固树立全员安全意识,班组在员工中开展了“家属安全寄语”,并将安全寄语做成写真,张贴在化验室楼道,让每位员工随时可见,牢记于心。开展“名人榜”活动,凡是违反公司纪律、安全管理制度或有损化验室荣誉的员工自动上

榜并进行考核。在班会中不厌其烦的交代工作中的安全注意事项,并要求班组长在班中中对每班安全互相监督,及时发现设备隐患,对简单的设备故障要及时修理。这些活动的开展,在安全管理中起到了良好的教育作用,让全员养成了自觉遵守安全制度的习惯。

对易燃易爆及有毒物品的保管发放按照程序制度,实行双人双锁制度,并对药品保管室安装了摄像头及防护装置,做到防范于未然,确保药品不流失。公司领导每月定期对药品管理监督检查,加强化验室危险源点及危险物品的管理,对落实情况跟踪。员工坚决做到四不伤害原则,把安全时刻放在第一位。同时,每周开展对习惯性违章及上下班安全检查,在员工去生产现场取样做到班前叮嘱,班

四、全员关注成本,努力做到“节约型班组”

随着建材行业形势日益严峻,上到集团公司下到各分子公司均提出“降本增效,节约节约每一分钱”的工作理念。

为配合公司的挖潜增效工作,降低车间成本,化验室全员从自身做起,从小事做起,为车间降本增效做贡献。在药品的使用上,严格计算药品需要的量和使用周期,尽量使制备的试剂恰到好处,而不像过去制备的多,浪费的也多;自开展降本增效工作以来,化验室基本上不再领用办公用品,日常用笔、墨水等自行购买,化验室连主任更是自己掏钱为化验室购买了打印机、打印纸等办公用品。同时化验室员工在清洗试管和玻璃仪器也注意节约用水;各班组加强了日常设备的保养和维护,使得化验各项仪器、设备使用寿命得以延长,减少维修费用,通过修旧利废为车间节约了资金。在原材料检验方面,按照公司检验标准,严格把关,对不合格材料一律不予通过,从源头控制避免公司遭受损失。积极组织员工学习提高操作技能,从操作过程中进行节约。发扬勤俭节约传统,创新节约手段,坚持修旧利废,提高设备、设施的利用率。

五、关爱员工,实现班组队伍稳定和和谐

走进化验室,首先看到的就是化验室员工风采,迎面而来感受到的是“家”的温馨。化验室班组管理始终坚持以人为本,实施亲情化管理,从关心班组建设、员工素质、员工安全三方面入手,保证员工思想和谐稳定。逢年过节,化验室会组织给大家购买礼物,送上祝福,尤其是“三八”妇女节、圣诞节时,化验室给每位女性员工赠送玫瑰及礼品,让大家感受到了家的温暖。公司组织集体活动时,化验室员工积极参与,每次都能带来不同的精彩节目,更让人感受到团结协作的力量,同时,化验室将原来一个闲置的房间,改造成了化验室会议室,墙上的文化墙及阅报栏,都是化验室领导自己掏钱购置,楼道墙面文化丰富多彩,打造了公司第一个班组文化墙,真正实现了让员工快乐工作。在员工考核方面,通过员工考核量化,每位员工考核上墙,让员工自己分析任务的未完成情况,进行考核扣分。车间主任及班组长根据工作完成优秀事项进行加分,让员工心服口服,以这种方式,鼓励先进,激励后进员工。工作中多商量,思想上多交流,感情上多沟通,生活上多关心,车间正副主任及班组长平时非常注重员工的思想动态,关注员工的喜怒哀乐,为其排忧解难,让员工能够全身心的投入到工作,为安全生产打好基础。每月在班组开展评选先进活动,落实公司末尾淘汰制度,树立典型,组织员工以先进同志为榜样,激励后进同志在下月工作中迎头赶上,营造积极向上、健康的工作环境。

三、按照“6S”管理要求,积极建设“清洁型”班组

化验室的有毒有害药品较多,需要一个高度清洁、卫生的工作环境,所以从领导到员工他们以身作则,每天每班上班前及下班后会对化验室进行全面的清扫,对实验仪器、药瓶进行擦拭,做到无尘无污染作业;同时,加强污染源的管理,持续开展清洁操作作业,从源头上杜绝各种药品废液的污染。把环境保护目标责任落实到人,现场环境管理达到技术规范要求,严格按照标准配制药品和使用环保设施和设备。化验室现场管理规范,实现文明清洁生产,做到现场物放有序,化验、物检、分析操作室窗明几净,并严格按照劳动防护要求进行穿戴。

在车间主任连军的心精管理下,化验室因地制宜进行美化周边环境,各种荣誉上墙,栽种适合的花草,各种安全、试验文明标语随处可见,对各种有毒有害废液能按规定妥善处置,不乱扔乱倒垃圾,班组地面干净,无异味,个人物品摆放整齐。员工讲究个人卫生,注重仪表仪容,整洁划一,体现出良好的班组形象。

纸上得来终觉浅 绝知此事要躬行

——记旬阳公司化验室班组建设



中安全制度约束,班后总结,将安全的触角伸到每一名员工的工作中,使员工安全、安心工作。至今为止,化验室没有发生一起大小安全事故。

三、按照“6S”管理要求,积极建设“清洁型”班组

化验室的有毒有害药品较多,需要一个高度清洁、卫生的工作环境,所以从领导到员工他们以身作则,每天每班上班前及下班后会对化验室进行全面的清扫,对实验仪器、药瓶进行擦拭,做到无尘无污染作业;同时,加强污染源的管理,持续开展清洁操作作业,从源头上杜绝各种药品废液的污染。把环境保护目标责任落实到人,现场环境管理达到技术规范要求,严格按照标准配制药品和使用环保设施和设备。化验室现场管理规范,实现文明清洁生产,做到现场物放有序,化验、物检、分析操作室窗明几净,并严格按照劳动防护要求进行穿戴。

在车间主任连军的心精管理下,化验室因地制宜进行美化周边环境,各种荣誉上墙,栽种适合的花草,各种安全、试验文明标语随处可见,对各种有毒有害废液能按规定妥善处置,不乱扔乱倒垃圾,班组地面干净,无异味,个人物品摆放整齐。员工讲究个人卫生,注重仪表仪容,整洁划一,体现出良好的班组形象。



共同成长的日子

(镇安公司 邢显位) 我进入水泥厂上班的那年,儿子出生了。那时还在秀山集团,那时候的镇安水泥厂,在县城内是响当当的企业,能成为一名水泥厂的工人是一种荣耀,那并不是用待遇收入来衡量的。所以当我从一名打工仔变为一名水泥厂员工的时候,即引来当初一起辗转闯荡工地的兄弟们的艳羡。又喜逢儿子的降生,弟兄们都高高兴兴地说:“必须得请客啊!得请两次!”看着襁褓里胖嘟嘟的儿子,我心里那个乐呀!那天我喝得酩酊大醉,醉进了心里头。

在嬉笑打闹中,儿子一天天长。转眼3岁了,背上小书包蹦蹦跳跳的走进了幼儿园。事情就是那么巧,同一时间,尧柏集团并购了秀山水泥。尧柏,一个陌生的名字,从最初的耳闻,道听途说,网络资讯;到初期接触的见面;集团公司领导在员工初次座谈会上讲解尧柏发展历程、经营理念,进入公司后的系列安全、技术改造;再到融入后的切身体会:尧柏集团的人性化管理,大企业的社会责任担当。这一系列的逐步感受,让我产生了迫切要融入这个温暖的大家庭的念头。我更加认真工作,勤奋学习,严格用“尧柏人”的标准来时刻要求自己。



己。我的勤奋努力,尧柏给予了我丰厚的回报;这一年,我被评为优秀员工,由生产车间转入后勤管理岗位。

也是在这一时期,尧柏集团以“携手双赢”的经营理念,取得了良好的社会效应,迅猛发展,成为西北地区的第二大水泥生产企业,名列全国水泥建材行业百强企业,成功的从英国伦敦的AIM市场转战香港主板上市,原国家水泥协会

会长雷前治在尧柏集团调研时赋予尧柏水泥“西部明珠”的美誉。

忙碌而充实的成长日子总是过得那么快。七年的时间在不经意中悄悄溜走,儿子口中童声稚气的儿歌变成了课本上的古诗词,ABC,站在一起,脑袋也挨上了我的肩膀。我也在一轮又一轮的开花落叶中穿行在矿山的沟沟洼洼,眼看着削平一座座山头,见证

着矿山一点一滴的变化。我也如同这沉静的石头,在机器轰鸣中体现自己的价值。

有时不太忙碌的周末,我把儿子带到公司里玩。说是玩,其实是他做他的作业,我做我的事情。小家伙是在做完作业后在办公楼里“闲荡”,初识文墨的他,从自己认识为数不多的文字里感知着这里的一切。回到家里后向伯伯、婶婶们炫耀:“尧柏可是个大公司呢!我爸爸是公司里的矿山协调员,他还是安全优秀员工,照片都装在玻璃展板上!”引来一片笑声。

可能是平时在家里耳闻我和朋友谈论企业和工作,结合自己在公司里的见闻,再加上翻看抽屉里的那一摞荣誉证书及尧柏人报刊,在他幼小的心里留下了印象;爸爸是优秀的,爸爸工作的企业也是最好的。有一次我陪他玩的时候,他对我说:“爸爸,我长大后也要到尧柏公司去上班。”我趁机教育他:“那可是要好好学习的哦,以后现代化的企业需要的是专业技术型人才

呢!没有学历可是进不去的。”他说:“那当然了!我看你公司楼道里的牌子上不是写着工程师吗,我要认真学习,以后就当一名研究水泥的工程师。”

儿子在一天天成长。用他那尚未完全成熟的思维去感知所见到的事物,感受社会大家庭环境里的真、善、美。我也在尧柏这个温暖的大家庭里一步步成长。在尧柏浓厚的企业文化熏陶和同事们的帮助下一步步蜕变,从一个漂泊流浪的打工者成长为一个合格的尧柏人,成为一个有益于社会的人。

我的企业也在成长。以“自强不息”的企业精神,以“铸造精品”的经营理念,以“服务社会”的核心价值观,“积极向上”的企业文化,在波涛起伏的商海中破浪前行;集团舵人以卓越不凡的凝聚力和向心力引领着全体员工战胜一波波困难与挫折,走出了水泥建材行业发展的困境,迎来了春天。2016年前三个季度营业收入25.31亿,纯利1.25亿,增长24.7%,取得了骄人的成绩。天道酬勤,付出就有回报,拼搏进取的尧柏人在成绩面前也不会停下前行的步伐,毅然坚定的秉承着“超越自我”的精神向上攀登,为打造“百年尧柏”而奋勇前行。

(富平公司 党新民) 在富平公司宿舍楼A栋205房间里住着两个人:一个是我,一个是老宋。

初识老宋在2013年元月。一天,我下班回来,见床上躺着一个人,我很诧异,但我很快就明白:一定是新来的员工。他见我进来,急忙直起身,说:“你回来了”,我说:“噢,你是新来的吧。”我们一见如故,便攀谈起来。

他姓宋,叫宋良海,是甘肃人,经人介绍来到这里,是个机修工,被分配到水泥磨。我说:“你可要有心理准备,这个厂子的水泥磨环境很差的。”他说:“不要紧,本来就是下苦人。”很朴实,但很有男人气。

我和他开玩笑,说:“谢谢你来支援我们陕西的现代化建设。”他笑着回我:“我是来挣你们陕西人的钱的。”

老宋爱干净,也很勤快。房间的卫生多是他打扫。听制成车间的人说:他在车间干活从来不偷懒,也从不懈怠。不是干这个,就是干那个。车间里工人亲切的送他外号“老黄牛”。水泥磨设备多,而且老旧。不是这里出问题,就是那里要麻烦,所以机修工就特别辛苦,常常是从下班干到下班还要加班。我就有些心揪:老宋能撑住吗?毕竟是“奔五”的人了啊。

果然,几天后老宋就要了一回“狡黠”。

那天晚上,我回房间。门锁着,灯黑着,但我打开门,开灯一看,老宋在床上,睁着眼睛望着我,神秘的笑着,说:“你在啊,那怎么还把门锁上呢?”老宋说:“我怕叫加班,把手机也关了。”我笑了,他也“嘿嘿”的笑着,就像个恶作剧的孩子为他的杰作骄傲。我这才想起老宋那两天回来,老说着一句话“活太多了,能把人累死。”但他总是笑嘻嘻的说,我以为并不像他说的那么辛苦。可是,能干的老宋今天竟然“狡猾”起来,我才知道他说的“能把人累死”是确实了。

我没敢多呆,急忙换了衣服,草草的洗把脸。关了灯,锁了门,退出了房间,配合老宋“舞弊”。

但待我再回房间,已经人去房空,床上空留一床棉被,我就知道:老宋一定放心不下,又偷偷开了手机。善良的老宋终于没能狠下心来“死战到底”。

再识老宋在2013年8月,那时熟料斜皮带时久老化,不停的打补丁。平时只听说老宋很实干,我没有亲眼,体会不足,感受不深。那次我是真的被感动了。

八月在我们这里是高温天气,又长时间没下雨,空气很干燥,像划一根火柴就能点着,毒辣辣的太阳又明晃晃的悬在空中。不干活身上也汗津津的。老宋就在这天的中午两点来给熟料斜皮带打补丁。我看到他的时候,他还站在皮带的旁边,但很不趁手。不知是天气热还是干活艰难,他脸上全是汗。他脖子上本来搭着个湿毛巾,但他忙着,顾不得擦汗,只在汗水眯眼的时候甩一下头。后来他索性爬上去,坐在皮带上,侧着身子打补丁。如果是在寒冷的冬天,那是件美差,滚烫的熟料把皮带暖的热烘烘的,可这分明是盛夏,你可以想象得到,这是多么苦的差事啊。老宋就像刚从水里捞出来的一样,全身都是汗,衣服湿透了,紧紧地贴在身上。我说老宋:“歇一会吧。”他不肯,让我赶快把皮带补好,别耽误了生产。这就是老宋的信念。一个员工把工厂的利益放在个人利益之上,为了顾全厂子的利益,不计较个人的苦累得失。这就是高尚。我们平时感觉高尚的人离我们很遥远,其实那一刻,我真真切切的觉得高尚就在我们身边,其实我们身边就有许多高尚的人或事,只是我们常常缺乏发现高尚的眼睛。我真的被老宋的行为打动了。

我转身离开,没有再看。我是一个眼软的,我怕我那不争气的眼泪会湿了我的眼眶。被旁边帮忙的人笑话。

真正让我对老宋刮目相看的是,老宋虽然只是一名普普通通的机修工,但他又不同于其他的机修工。

2014年来临之际,老宋对我说,看尧柏今年会不会向甘肃发展。我以为老宋想家了。因为2013年来临的时候,老宋也说过同样的话,那时候,老宋刚来不久而且决定不回家过年,我调侃他说:到甘肃发展,你就离家近了。他有多说,我以为我的正确。但今年他老婆才回去不久,我就有些奇怪了:“怎么,老婆才回家就想?不是想父母了吗?”“父母倒是想,但这不是主要原因。主要是我们那边水泥的利润空间大。”接着他给我分析陕甘两省的水泥形势,价格比较,各方布局,历史变革,发展空间。我恍恍是诸葛在析“三分图”。

那对我的心灵强烈的震撼了:一个机修工,脑子里不仅仅装着钢铁疙瘩,而不只装着他在的制成车间、富平公司,他胸藏尧柏,放眼陕甘,你能说他只是一个小小的机修工吗?

老宋是一个普通的机修工,但又不是一个普通的机修工。

这就是和我同居一室一年有余的室友老宋,陇人宋良海——富平公司制成车间机修工。

记我身边的“尧柏人”

(镇安公司 石静) 老柏有言:道可道,非常道。文化之于企业亦如时间之于穹宇,日久,则弥醇,此气也。

余观之,民族之立在于成城众志,国之立在于上下一心,企业之立在于凝聚。企业之文化乃企业凝聚之本。企业之所以重文化者,内核也。企业文化归咎于文化向上否与,今之生存之法亦不仅财富收益之累积,理当全面,企业文化之重也。

吾之昔日,书生意气,斗志非常,常思吾身何所为之方利于企业,或忧或喜。终得一思之言:成败得失如秋之缠眷,故不可避,然天行有常,命之华彩亦不可见,东坡词云:谁道人生无再少,门前流水尚能西,休将白发唱黄鸡。……在我的身边,有几十年如一日,殚精竭虑,为了企业发展奉献毕生的老工人,有意气风发,壮志凌云,誓与企业共进退的中流砥柱,还有如我一般,青春激

昂,热血飞洒的新一代老柏人,他们在岗位上恪尽职守,兢兢业业,践行着一个尧柏人的誓言,为镇安经济的腾飞呕心沥血,为祖国的繁荣昌盛添砖加瓦!

惠大军,商洛尧柏秀山水泥有限公司副经理,在工作中他以饱满的激情对待工作,十几年的职业生涯中,始终秉承严谨务实、事必躬亲的工作作风,事无巨细,勤勤恳恳,他放弃业余时间,把大量个人时间都投入到工作中来,正是这种执着勤恳,忘我奉献的精神和对企业的满腔热忱,他在自己的岗位上做出了突出的工作成绩,先后8次被公司评为先进工作者;7次被中共镇安县委、县机关工委评为优秀共产党员;2001年5月1日被陕西省委、省政府授予“陕西省劳动模范”光荣称号。

马会有,商洛尧柏秀山水泥有限公司熟料车间主任。在日常工作中,他兢

兢业业,身先士卒,工作中他不断探索设备的优化级配并进行了多次技改,通过努力,车间水泥产量于2012年3月打破历史记录,创下月产7.4万吨的新高,超出设计产能1.4万吨。他在工作中努力钻研,在管理上的刻苦学习,有效地提升了效益,为企业的发展做出了杰出贡献,2013年4月被市委市政府评为“商洛市劳动模范”。

正是因为我们有如此还有很多很多为企业默默无闻奉献的人,他们用实际行动诠释着一个尧柏人的信念和梦想,诠释着尧柏文化的精髓,企业的发展壮大渗透着他们的辛劳和付出,镇安的经济腾飞射出他们的努力和拼搏,这一切将被永远的镌刻在这片美丽神奇的土地上,而这些,木王的十里杜鹃知道,塔云山的阵阵松涛知道,旬河两岸燃烧的红叶知道,这些必将融入勤劳朴实的镇安人民永远的记忆中,生不息

息……

海纳百川,有容乃大;壁立千仞,无欲则刚。在经济形式日新月异,社会结构错综复杂,利益格局深刻调整,价值观念多元激荡的新形势下,尧柏人以博大的胸怀,顽强的毅力,坚定的企业文化勇立潮头,迎难而上,坚持“自强不息、励精图治,开拓创新,超越自我”的企业精神奋发向上,团结奋进,努力开创美好的明天!

上善若水,厚德载物。我相信,终有一天,透过如水的岁月,穿过一生的纷繁,看得见的繁华落尽,数不尽的红尘旧事,生命中最生动、鲜亮的,就是在尧柏工作的历程。亲爱的同志们,让我们在苦过累过的日子里,在寒风沐雨的日子里,发扬无私奉献的精神,跟着前辈们铿锵的脚步,谱写出如诗的尧柏岁月。

观企业上下,有类其上者,不胜枚举。企业之所以长胜者,有如此贤能者,无私奉献,信念坚定,诠释文化精髓,纵观市场结构,错综复杂。尧柏人,胸怀大志,立志有为,勤勉努力,自立自强,开拓创新,有苦有甜。此当习之他人之先进,不忘誓言,促社会发展,带经济腾飞!

「凡人」老周



(丹凤公司 周谦) 在丹凤公司的广大员工中有太多的“凡人”,他们出身平凡,长相平凡,岗位也很平凡,但在平凡的岗位上做出了不平凡的事,推动我们公司不断发展。那么,今天我想给大家谈谈他们中的一员,他就是“凡人”老周。

老周,名叫周丹红,他是丹凤公司熟料车间机修班机修工,是一个在水泥行业工作了20多年的老机修工。他长相普通,在广大员工中可以说是个不显山不露水,但是他多次被丹凤公司和集团公司评为先进员工。

老周人特好,在车间无论谁有事都可以叫他帮忙,而且是随叫随到。熟料车间设备多且复杂,对于设备故障,无论是预热器还是回转窑、篦冷机、堆取料机、煤磨,老周都有自己的一套解决办法。特别是篦冷机风室油管和预热器三次风管支壳子的机修处理,这些话几乎全是老周的。

有一次老周在家休假,篦冷机风室里油室出了问题,检查出来后,没有人敢去焊补。车间领导就给老周打电话。老周接到电话后就从家里赶来处理漏油的油管。薄薄的油管里面还有油,他让人备好湿棉纱,就进风室里焊接。经过艰难的焊接,漏油的油管也被老周降服了,设备又可以正常运转了。老周的休假也变成了加班,我们说老周你辛苦了,他笑着说,没有啥的,这都是应该做的事情啊。

从那以后,我慢慢开始了解老周。发现他除了休假,不论什么班几乎都不回家,开始还以为他家远,后来才知道其实很近的,每天都可以回家陪爱人,但是他还是选择留在公司,对此我有些不理解,但是他却不当一回事。他觉得车间设备多,出问题的几率也高,组织公司呆着可以随时处理,所以就很少回家。老周用实际行动证明了什么才是以厂为家。

在今年1月大检修时,他和同事在清理煤磨稀油站滤网后,一位同事在上螺丝的时候将一个螺丝拧断在滤网里面了,大家一时间不知所措。汇报给车间领导后,领导安排让老周来处理。当时老周在维护堆煤小车,忙得抽不开身,眼看也快到下班时间。领导就让老周二天给处理一下。谁料想别人都已经下班,老周还在到煤磨房处理断螺丝。

预热器检修,C4有一块温度异常高,需要紧急处理,然而需要打烧注料的那块C4钢板温度特别高,而且下料管附近位置陡峭,无法立足,但是接到任务的老周,二话不说,穿着防火服,走向工作岗位。在完工后,望着那被高温烤红的脸庞,我们都对老周的敬业精神所感染,然而,在领导给予他褒赞时,他还是那句话,这没啥,都是份内的事情,然后淡淡一笑,转身离开。

这就是,大家都敬佩的老黄牛,可爱的老周。

爱岗敬业 乐于奉献

——记熟料车间班长刘密

(旬阳公司 江利品) 每次透过办公室的窗户总是能看到窗上有一名个子高高,行动麻利的老柏人在岗位上或认真的巡检设备或在细致的打理着现场,夏天他的衣服总是像被雨水冲刷过一样,但是他依然习惯性的带着阳光般的笑容;每次公司组织综合大检查他管辖的区域总是被领导称赞和表扬;每次在现场不经意的遇见,总是不由的想对他说一句:“你工作好踏实”,可是他却好像若无其事,只是淡淡一笑。他就是熟料车间班长刘密,就这样他在尧柏已经愉快的工作了近7年,也许早已将尧柏这个家融入了自己的生活,融入了他的感情和世界。

我是环保员所以与现场比较接近,由于这种关系后来我与他成了朋友,渐渐对他的了解也越来越多。他的岗位主要是负责回转窑和预热器的安全、稳定运行,当然也是熟料车间的核心岗位。如果不认识

他单从性格看去就像一个社会“小混混”大大咧咧。其实在工作中他是一个很细心的人,不容一点疏忽和大意的优秀员工。

回转窑下的温度很高,加之炎热的天气按照规程对设备进行维护和保养是一件需要很大勇气的事情,但是他日复一日,一丝不苟的坚持在自己的工作岗位,将很多设备隐患消灭在了萌芽状态。前期,在一次巡检中他发现回转窑挡圈脱焊,通过及时与领导汇报和沟通,对设备进行紧急处理,减少了公司的损失和停机时间,同时防止了抢修等带来的安全隐患,得到了公司领导和同事的认可。

预热器上的卫生清理工作难度大,面积大、环境差,一直以来都是环保管理的难点。尤其是大检修结束后预热器框架各平台一片狼藉,成为我的心头大患。当我把情况给熟料车间曹亚辉主任汇报后,曹主任却是很淡定的说:“没问题,给我一周的时间,你再去验证。”我顿时有些懵了,但是也默默的点了点头,心里还咕嘟着一个星期不太现实吧。

从那以后我每次到现场巡检几乎都能看到他汗流浹背忙碌着工作的身影,似

乎忘记了自己。几次听同事说:“刘班长流鼻血了”,“刘班长中暑了”,心中一种敬佩油然而生。过了一个星期,我去现场再次检查的时候,原来的模样真的已经彻底改变,展现在眼前的是干净、整洁的平面,我很是惊讶。我不由的问曹主任:“你当时有多么自信的说一个星期在保障设备正常运行情况下可以完成这么大的工作量?”曹主任沉思了一会很坚定的说:“有刘密这个得力的好班长,一切都不是问题。”,这次我很肯定的敷衍了,并对之前怀疑曹主任的话而愧疚。

这就是我认识的刘密,关于他的事迹身边的同事有说不完的故事,但是每一件都能深深的感染着大家,要树立高标准,严要求,吃苦耐劳,发扬尧柏的企业精神,将精力全身心的投入到工作之中,以“等不得”的紧迫感,“慢不得”的危机感,“争一流”的使命感为公司发展贡献力量。

勤恳敬业 身先士卒

——记勉县公司水泥车间班长任彦红

(勉县公司 李贞) 在勉县公司曾听有人这样说:“他讲究原则,做事认真,他勤恳敬业,能够身先士卒,他从居功自傲,能够与组员同甘共苦。”这就是勉县公司水泥车间的班长——任彦红。

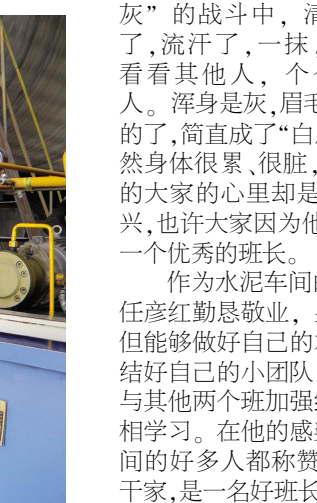
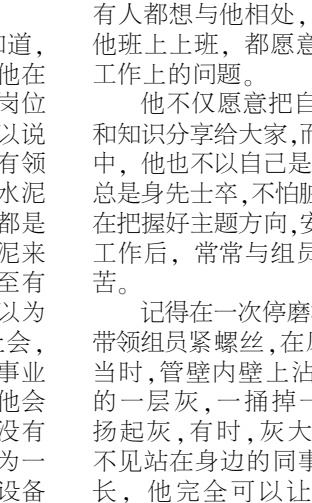
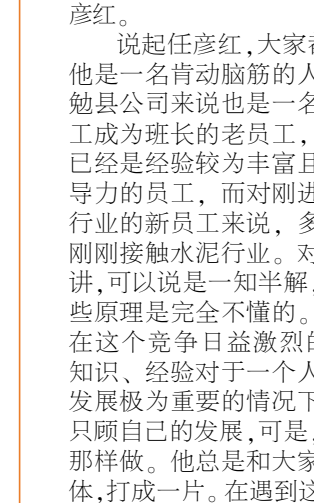
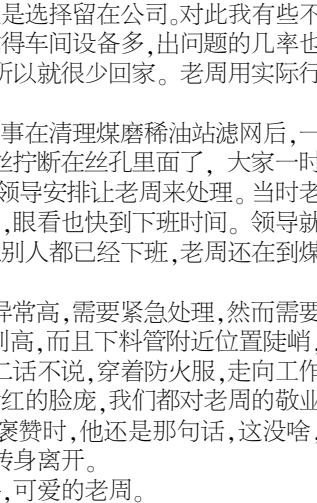
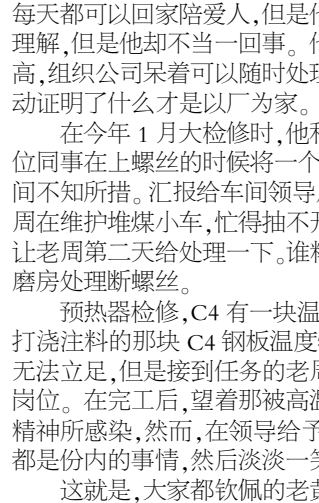
说起任彦红,大家都知道,他是一名肯动脑筋的人,他在勉县公司来说也是一名由岗位工成为班长的老员工,可以说已经是经验较为丰富且具有领导力的员工,而对刚进入水泥行业的新员工来说,多数都是刚刚接触水泥行业。对水泥来讲,可以说是一知半解,甚至有些原理是完全不懂的。本以为在这个竞争日益激烈的社会,知识、经验对于一个人的事业发展极为重要的情况下,他会只顾及自己的发展,可是,他没有那样做。他总是和大家融为一体,打成一片。在遇到这些设备故障和处理现场跑、冒、滴、漏问题时,他善于总结经验,善于开动脑筋,凭借自己的知识与经验耐心的给大家讲解,毫不保留的把自己所知道的一切分享给大家。这样一来,车间的所有人都想与他相处,都愿意到他班上去上班,都愿意与他探讨工作上的问题。

他不仅愿意把自己的经验和知识分享给大家,而且在工作中,他也不以自己是班长自居,总是身先士卒,不怕脏,不怕累,在把握好主题方向,安排好全面工作后,常常与组员们同甘共苦。

记得在一次停磨检修时,他带领组员紧螺丝,在风管清灰,当时,管壁上壁上沾满了厚厚的一层灰,一捅掉一片,顿时扬起灰,有时,灰大时甚至看不见站在身边的同事。作为班长,他完全可以让组员去清

理,自己站在一边指挥就行,可是他却没有那样做,看见这样的环境,他二话不说,带上口罩,拿着铁锹第一个冲在前面,大家看见班长如此身先士卒,他们受到了极大的鼓舞,充满斗志地一起加入了“清灰”的战斗中,清了一阵,累了,流汗了,一抹,满脸灰,再看看其他人,个个就像个灰人。浑身是灰,眉毛都成了白色的了,简直成了“白眉大侠”。虽然身体很累,很脏,但是看起来的大家的心里却是十二分的高兴,也许大家因为他有一个这样优秀的班长。

作为水泥车间的一名班长,任彦红勤恳敬业,身先士卒,不但能够做好自己的本职工作,团结好自己的小团队,而且还善于与其他两个班加强经验交流,互相学习。在他的感染下,水泥车间的好多人都称赞他是一个实干家,是一名好班长。



室友老宋



室友老宋