

2022年4月30日

第04期

(总第226期)

本期4版

内部刊物 仅供交流

# 尧柏人



《尧柏人》编辑部主办  
www.yaobo.com.cn



官方微信号

官方抖音号

YAO BAI REN

尧柏特种水泥集团有限公司

## 西部水泥举办第二届劳模表彰大会



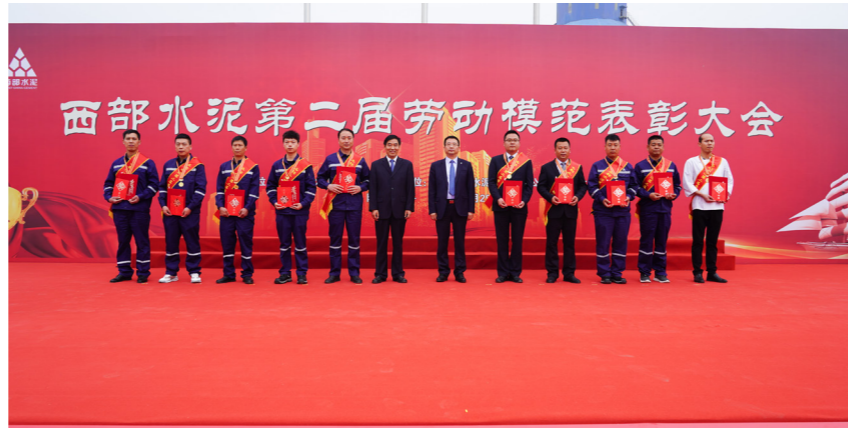
**本报讯**（集团公司 姚秦）春和景明，惠风和畅。4月29日，西部水泥第二届劳动模范表彰大会在富平公司隆重召开。西部水泥 CEO 马维平，西部水泥副总裁、尧柏集团总裁王蕊等领导出席活动，西部水泥、尧柏集团各职能部门、各子公司总经理、受表彰劳动模范以及海外劳动模范家属代表等 100 余人参加活动。



活动伊始，热情洋溢、动感十足的舞蹈《和谐中国》拉开了此次表彰大会的序幕。首先，西部水泥副总裁、尧柏集团总裁王蕊致辞，对莅临现场的各位代表表示热烈欢迎，对受表彰的劳动模范表示热烈祝贺。王蕊总裁指出，实干成就梦想，奋斗铸就辉煌。我们要不忘初心、勇毅前行，为可能、尽所能，续写新时期奋斗新篇章，奋力实现百年尧柏的宏伟蓝图。随后，西部水泥办公室主任姚延萍宣读了西部水泥第二届劳模表彰决定，向此次获得表彰的劳动模范表示祝贺，并向大家致以节日的问候。集团领导向此次受到表彰的劳动模范及海外劳动模范代表家属颁发奖牌、荣誉证书及奖金。



△西部水泥副总裁、尧柏集团总裁王蕊，尧柏集团常务副总裁李永继向劳动模范颁奖



△尧柏集团副总裁、陕南大区总经理连杰，尧柏集团副总裁刘晓军向劳动模范颁奖



△西部水泥 CEO 马维平向海外劳动模范代表家属颁奖

动中，劳动模范代表杨必清、李文松先后作了事迹分享，实丰公司、富平公司员工代表为大家带来了诗朗诵《致敬最美劳动者》、独唱《伟大征程》、大合唱《咱们工人有力量》《我们走在大路上》等精彩节目，展现了集团干部职工积极向上、奋发有为的精神风貌，令现场观众赞不绝口、掌声雷动。



△劳动模范代表发言、独唱、诗朗诵



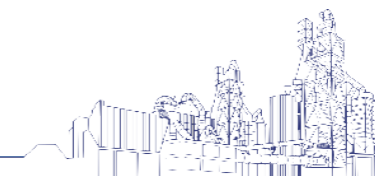
△大合唱

最后，西部水泥 CEO 马维平作重要讲话。他指出，伟大的劳模精神是我们奋勇前进的强大精神动力。我们要大力弘扬劳模精神，迅速掀起争先创优的学习热潮，全身心投入到各项工作实践中去；积极营造勤学苦练的浓厚氛围，为公司发展积蓄力量；要大力倡导埋头苦干的价值取向，共同创造更加美好的明天。



表彰先进树立典型，鼓足干劲再创佳绩。“埋头苦干莫空谈，低调务实不张扬”，是新形势下公司各项工作的总基调。一代代西部水泥人忠诚守责、爱岗敬业，忠实践行“自强自立、励精图治、开拓创新、超越自我”的企业精神，创造了值得自豪的光辉业绩。本次劳模表彰大会进一步弘扬了“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，激发了全员不断进取、开拓创新的决心和信心。未来，西部水泥将持续优化人才队伍建设，团结协作开创各项工作新局面，为企业高质量发展注入“源头活水”。





# 集团召开品牌建设暨质量提升推进会

本报讯（集团工艺部 宋英杰）为大力推进品牌建设，深入实施质量提升行动，提高用户满意度，不断提升企业形象。4月12日，集团品牌建设暨质量提升推进会在集团总部召开。集团总裁王蕊，副总裁连杰、刘晓军等领导出席会议。会议采取现场与视频相结合的形式召开，集团各职能部门、各子公司总经理以及相关业务负责人等50余人参加。



会议伊始，集团工艺部总经理李县军作《尧柏集团品牌建设暨质量提升实施报告》，从分析产品质量现状、品牌建设的基本原则、实施目标、质量提升采取措施等八个方面进行了汇报。实丰公司总经理张太权代表各公司宣读《尧柏集团产品质量承诺书》，各公司总经理在质量承诺书上签字并视频公示。集团总工程师白明科就《什么样的水泥是好水泥》为各位参会人员讲解，并论述水泥如何满足高性能混凝土。



刘晓军副总裁从立足终端市场从关注市场对产品质量差异化和对比性需求；明确产品定位，普通产品不低于竞争对手，高标号、特殊产品优于竞争对手；持之以恒优化产品质量；树立客户至上的理念，提升品牌美誉度，提高产品满意度等方面提出要求。



连杰副总裁从产品质量现状、质量管控措施抓严管细的程度、从业人员素质及能力、从业人员持之以恒的精神四个方面分析目前存在的问题。接着从提升九大过程质量合格率、每月召开专题会议，集团领导与用户结对子、ISO9000标准与质量管理紧密结合、各公司分别制定提升方案、发展人才后备力量、智能化推进、研发公司与工艺技术部合力为质量技术保驾护航，提升产品稳定性九方面提出切实可行的工作要求。



最后，王蕊总裁提出三点要求：一是梳理并明确各公司产品存在问题；二是强调品牌建设必须依市场因地制宜，各区域根据实际情况确定改进标准；三是平衡好质量与成本的关系，既要满足市场要求，又不能浪费成本。提出产品质量“三不放过”原则，不接收不合格原材料、不制造不合格品、不流出不合格品。她强调全体员工都有责任和义务做好品牌建设，以客户为导向，为用户提供增值服务，提升企业竞争力。



此次会议的召开，为全集团下大力提升产品质量指明了方向，对于推动质量管理工作，提升质量管理水平，提高产品品质具有重要的推动作用。全体尧柏员工将不断改进产品质量、提升服务水平，塑造品牌形象，使尧柏产品质量再上新台阶，无愧于“西部明珠”的称号。

## 尧柏建材与天地建设签订战略合作协议

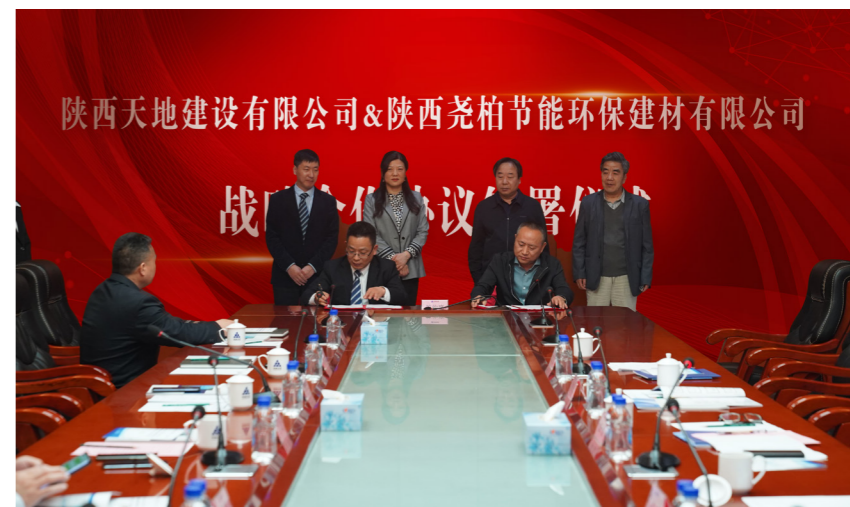
本报讯（建材总公司 吴权威）强强联手，共铸辉煌。4月22日，尧柏节能环保建材有限公司与陕西天地建设有限公司在集团总部举行战略合作协议签署仪式。陕西天地建设有限公司董事长郑计划，总经理蒋小平、尧柏集团总裁王蕊、总裁助理兼建材总公司总经理雷永安等领导出席会议。



仪式前双方领导参观了企业文化展厅、能源监控中心及研发中心，随后在第一会议室展开座谈。仪式伊始，双方领导观看了宣传片。王蕊总裁就企业发展历程、产业布局、转型升级拓展他业板块展开交流，她表示尧柏集团前25年深耕水泥板块，自2017年紧抓结构调整，转型升级，拓展他业板块。在“一带一路”的倡议下，积极拓展海外市场，先后在非洲、中亚等地展开布局，尧柏建材依托尧柏集团先后在陕西、新疆等地布局装配式建筑、商混等板块。郑计划董事长表示，陕西天地建设有限公司将利用其工程建设、直管投资等方面的主体地位，帮助尧柏建材实现资源整合、项目落实、合作促进等。双方均表示，要进一步促进产业链多板块协同发展，在装配式建筑、建筑材料等方面建立长效沟通合作机制，推动更多合作成果和优质项目落地，最终实现双方共赢。



签约仪式上，总裁助理兼建材总公司总经理雷永安与陕西天地建设总经理蒋小平签署战略合作协议。



此次签约双方本着开放、诚信、合作、共赢的原则，以了解和信任为前提建立了合作关系，战略合作协议的成功签署也开启了双方深入合作、协同发展、携手共进的新篇章。

## 渭南市工信局副局长张武到韩城公司调研

本报讯（韩城公司 冯艳婷 王加龙）4月5日，渭南市工信局副局长张武一行莅临韩城公司进行走访调研，韩城公司副总经理欧阳啸热情接待并座谈。

调研中，张武副局长一行领导首先深入生产一线进行实地调研，了解生产经营、设备运行、安全环保及稳增长等情况，副总经理欧阳啸对相关问

题进行介绍答疑。随后，在座谈期间，副总经理欧阳啸向督导组汇报公司基本生产经营状况、智能化成果、履行社会责任及公司目前存在问题等情况。听取汇报后，张武副局长对韩城公司在韩城市经济社会发展方面做出的贡献给予了肯定。并强调公司要积极发挥智能化、信息化、数字化作用，不断提高技术创新及降本增效能力，奋力实现企业高质量发展。

最后，副总经理欧阳啸表示，此次督导调研充分体现了政府部门对公司发展的关心和支持，下一步，公司将抢抓机遇，紧盯全年目标任务，全力以赴稳增长、促发展，通过技术创新、设备升级改造等方式方法实现全环节能耗水平达到三级以上，不断发挥企业自身优势为全市经济社会发展作出更大贡献。参加此次调研的领导还有韩城市工信局党组书记、副局长刘永忠，副局长杨光。

## 西部水泥管理培训学院开展柏年讲堂新春第一讲

**本报讯**（西部水泥管理培训学院 王洪光）为传承企业文化、凝聚思想共识、创新管理理念，实现百年之梦。在“找差距、补短板、持续改进”的方针指引下，西部水泥管理培训学院于3月31日-4月1日，组织开展“柏年讲堂”开年第一课《新形势下如何当好总经理》培训活动。西部水泥职能部门及两大集团100余名总经理以上干部参加培训。



培训首先由西部水泥高级顾问沈军的《胜任总经理的思维定位》课程拉开序幕。课程紧紧围绕《如何做好一个总经理》这一主题，从国内外宏观经济形势分析了企业面临的诸多风险和机遇。提出了企业未来发展战略要“稳健中求进步，发展中求质量，变革中求创新”，同时从思维定位和提升履职能力等方面进行讲授，要求总经理一定要读懂财务“三张表”，熟练运用并解决企业发展和经营管理问题。

西部水泥副董事长马维平从客户价值、合理的成本等四个方面，全方位的解读了企业《经营逻辑与管理常识》，同时结合自身的工作经历和国内外水泥建材企业经营沉浮给参训人员带来启示。他讲到，做企业不能脱离实际，要始终保持理性思维，在企业的发展过程中一定要以创造客户价值为目标，同时兼顾市场价值和社会责任。



最后，西部水泥管理培训学院讲师王洪光结合中国政务礼仪与西方商务礼仪两方面紧贴实际应用场景，帮助总经理从容不迫出席公务场合，塑造领导风范和企业形象。培训中多位总经理分享了自己对岗位的认识，尤其是面对国际复杂环境，自身需要提升跨文化沟通和解决问题的能力。在此次培训中，西控集团所有领导克服时差困难，坚持在线学习，并积极落实课后书写学习心得。

传承企业文化、凝聚思想共识、创新管理理念、实现百年之梦——柏年讲堂



本次培训获得参训人员一致好评，纷纷表示在培训中获益匪浅。培训学院将继续组织“柏年讲堂”课程，以线上线下混合培训模式提升公司领导干部思想认识、传递优秀经验、提升个人技能，为打造“百年尧柏、百亿尧柏”奠定人才基础。

## 韩城市政协副主席陈玉振到韩城公司调研

**本报讯**（韩城公司 冯艳婷）4月25日，韩城市政协副主席陈玉振一行到韩城公司调研，听取企业对全市经济社会发展和政协工作意见建议，韩城公司副总经理欧阳啸热情接待。



调研中，陈玉振副主席详细询问了企业生产经营、安全环保、创新驱动、疫情防控等情况，对公司为韩城经济发展做出的贡献给予充分肯定。他指出，在社会飞速发展的今天，传统企业要打破固有思维，从技术革新、创新驱动出发，按照降本增效、环保优先的原则，坚守生态环保红线，才能实现政企双赢。接着，相关领导就企业发展过程中遇到的困难和问题进行交流讨论。

欧阳啸副总经理表示，近年来，在市政府领导殷切关怀与帮扶指导下，韩城公司各项工作稳中有进，取得了长足发展。发展之路，任重道远。韩城公司将继续发挥自身优势，凝心聚力、奋发图强开创生产经营新局面，为全市经济社会高质量发展贡献更大作为。

## 商洛市人大常委会领导到镇安公司调研

**本报讯**（镇安公司 陈杨）4月20日，商洛市人大常委会城环工委主任倪晓燕一行莅临镇安公司调研生态环境保护工作。市人大常委会主任贾小民、副主任安庆芳、副县长马博等领导陪同调研，镇安公司总经理连军热情接待。



调研中，连军从企业生产经营情况、环境污染防治管控情况、矿山恢复治理进度及后期发展规划四方面进行汇报。听取汇报后，倪晓燕从公司技术指标、科研投入情况及环境污染防治措施、矿山恢复治理措施及取得的成效等方面进行询问，连军针对相关问题逐一解答。



倪晓燕表示，镇安公司在污染防治工作中的表现可圈可点，值得其他生产单位借鉴。环境污染防治更多的是“防”，一定要重视科研工作，从根本上解决污染问题。之后是“治”，要加大环保设施设备引用，实现污染可控，指标达标。同时表示，企业在发展经济的同时，一定要将环境保护放在首位，镇安公司在矿山恢复治理过程中实践总结的方法值得推广，取得的成效有目共睹。

## 省人大常委会副主任戴征社一行到丹凤公司调研

**本报讯**（丹凤公司 韩帅鹏）4月26日，陕西省人大常委会副主任戴征社率省人大常委会委员、环资工委主任龚晓燕、省人大常委会环资工委副主任张凯盈等一行组成检查组，到丹凤公司开展环境保护“一法一办法”执法检查。丹凤公司总经理赵德昌等领导热情接待。

调研中，赵德昌从企业的发展历程、生产经营、安全环保等方面进行汇报，安环部相关领导就环境保护与污染防治工作进行具体说明。听取汇报后，检查组领导对丹凤公司取得的成绩给予肯定。戴征社表示，政府大力支持企业在环保方面的创新，将给予专业政策支持和帮助；要激活环保产业，不断提高产业垃圾处理技术；试点引入先进设备，硬件软件双更新，加大技术投入和推广，减少粉尘污染。

赵德昌表示，非常感谢政府领导对企业发展的关怀和支持，丹凤

公司会一如既往地严格遵守相关环保制度，集思广益、开拓创新，为促进绿色可持续发展贡献企业力量。

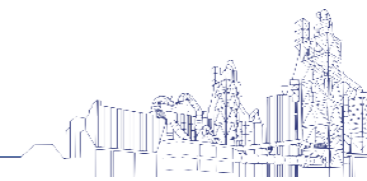


## 安康市纪委书记罗晓君到旬阳公司调研

**本报讯**（旬阳公司 梁亚双）4月20日，陕西省安康市委常委、市纪委书记、市监委主任罗晓君在旬阳市委书记陈红星等领导陪同下莅临旬阳公司检查指导工作，旬阳公司总经理马超等领导热情接待。

调研中，公司相关负责人首先对公司发展历程、生产经营、骨料生产线情况进行介绍。接着罗晓君一行前往中控室参观，先后对水泥生产工艺流程、生产原材料、产品种类进行了解。马超对公司的生产、销售、环保、安全生产以及矿山资源综合利用等情况作了详细汇报。

听取汇报后，罗晓君对旬阳公司经营发展情况给予充分肯定，他强调企业要坚持绿色发展理念，充分运用智能化手段，做好安全环保管理工作，提升企业竞争力；要不断加大技术创新，全力打造品牌优势，实现更好更快发展。他表示，当地政府也会一如既往地大力支持驻地企业的生存与发展，为企业提供支持帮助，促进企业的发展，实现企地共赢。马超总经理对罗晓君书记关心表示感谢，他表示旬阳公司将加大智能化、绿色化、节约化方面的应用，为带动区域经济发展作出更大贡献。



弱冠之年，独自在尘世里沉浮，见过艳阳高照，听过莺歌燕呢，遇过风急雨骤，受过寒风酷热。但成长的那束光却从未黯淡，依旧照着脚下的路，不至于在纷杂的世间迷失。

从呱呱坠地到蹒跚学步，再到翩翩少年，从8岁到18岁，再到28岁，年龄在增长，社会给予的经历也在沉淀。我们都在将汲取的所有制成铠甲，不断地武装、强化。与其说是在改变还不如说是在适应，适应社会的复杂多变，适应交际的人情冷暖，适应着如何将自己打造成铜头铁臂去撞击社会的四面八方，适应着、适应着，自己也就变成了四面八方，等着下一个铜头铁臂。

时间沿着年轮马不停蹄地往前赶，我们也在悄无声息一天天长，年龄赋予我们的不只是一个数字，更多的是随着年龄阶段的不同，对生活、工作、情感等的不同感悟、总结、反思、改进，然后循环、再循环。就像8岁的时候，《格林童话》里不认识的人名就用拼音代替；28岁时，津津有味读着《围城》，思考“城外的人想进去，城里的人想出来”的矛盾情绪。成长啊，总是让人后知后觉。后知后觉才发现马上步入而立之年，后知后觉才发现身边的朋友已儿女成群，后知后觉才发现父母黑发中已经夹杂许多银丝。成长啊，总是让人陷入回忆。回忆孩童时的无忧无虑，回忆学生时期的青涩纯真，回忆父母笑起来没有皱纹的眼角。成长啊，总是教会人很多道理。教会人跌倒后要爬起来继续前进，教会人下雨天没有伞也要向前奔跑，教会人独自一人也可

以将生活过得有趣横生。成长，奇奇妙妙，但又普通普通。

成长，猝不及防，又无法阻挡，但总会回归本真。就像把一滴水投进大海，虽然对于大海的浩瀚不值一提，但终究也成为了大海。成长的过程亦是如此，每一个成长的阶段都是值得被肯定、被记忆的，即使对于漫漫人生的长河渺小如滴水。但也能从每一段成长经历中悟到真谛，悟到能够使自己勇往直前的动力，然后带上行装，披星戴月，向下一个目标前行。成长嘛，肯定都会磕磕碰碰，七绕八绕的，但最终都会把自己还给自己，把别人还给别人，让花成花，让树成树，统统回归原点。

你，我，都在成长，也都见证过别人的成长。从懵懂无知、不甚了解，到豁然开朗、坦然接受。成长过程中的喜怒哀乐、酸甜苦辣都是我们必须经历的，如果畏惧失败，畏惧辛酸与痛苦，那么，你就永远只是年龄的增长，终究难以真正长大。

成长啊！悄无声息，但又轰轰烈烈。你我都无法抗拒，你我也都沉醉其中。人儿啊！光阴总是催人老，唯有披荆斩棘、翻山跨河，方不辜负成长带给我们的一番历练。去吧，带着朝露星辰，快马扬鞭，顺着成长的那束光，无所畏惧。奔跑前行吧，道阻且长且转弯，要盛大、要绚烂、要哗然，要让成长不留遗憾，才不枉来人世历练一番。

成长吧，一起野蛮生长，不问归期、不惧前路！  
(销售总公司 曹征)

## 步入尧柏的第四年

四月的春天，湛蓝透明的天空，清新温润的空气，妩媚的阳光，天共水色。陌上的花，开了，巧尘中的梦，醒了。又是一个春天，又是新一年的开始，来到尧柏已经四个年头，四年来有太多的感悟。

一眨眼四年就过去了，四年中经历了很多，也遇到了很多的人和事，自己也学会了很多人做事的方式方法，张主席说过做人起码的“尊重”，尊重他人也是在尊重自己，也学会了宽容，彼此都有犯错时，当自己犯错时也要勇于承担责任，不能总是推脱他人，不怕犯错重要的是改错。也认识了多资历老员工，从他们身上体会到了坚持、奋进，老工人总有一种年轻人说的“气质”，认识到日常生活中的点点滴滴，感觉到了现在生活确实是挺美好的，四年中也改变了很多，更多的是认识到尧柏人的吃苦耐劳，永不言输的精神！

四年，自己也从户口的未婚或为已婚，感觉到时间的飞快，四年前的我23岁，现在马上也就30

岁了，人常说30岁的人应该成家立业，扛起家庭的责任，我在30岁时感觉到了自己的迷茫。总是感觉自己还未长大，往往不确定自己的目标在哪，自己的责任感从何而来。也迷失了自我。出事情时慌忙脚乱，不能从容应对。每当想起自己以前的经历才知道现在的美好，我曾怀疑过我自己，是不是不行了，感觉到眼前的漆黑，看不到一丝光明，总感觉心里的不踏实。总觉得很多不美好的事都在眼前不愿意离开，人常说：输赢乃兵家常事，男人不能把总字每天挂在嘴边，干好自己的事照顾好自己的家，只要不放弃，机会还是留给准备的人。

四年中有太多的经历，太多的美好，太多的失望，太多的失败，太多的成功。人这一生“尝遍”了酸甜苦辣就会明白人生的道理，一撇一捺写个人！（渭南公司 郑高华）

## 与你同行

韩城公司 党张军

华夏西部一颗耀眼的明珠正在崛起

那是我们 是匠心筑建的尧柏梦

忆当年 我们只是尧山之上的一颗柏树苗

任凭狂风暴雨抽打 我们依然倔强挺立

依然在风雨中茁壮成长

苦难 从未压垮我们高昂的头颅

历练 让我们战无不胜

时至今日 我们已花开遍地

时势造就了英雄 英雄演绎了传说

瞩目远方 我们的步伐正在无级变速

结伴同行 我们的臂膀正在紧紧依偎

风雨兼程 我们的梦想正在更进一步

2018 我义无反顾选择与你同行

初次见面 我已被你清晰的未来深深吸引

我登上自己的舞台 开始一次次超越自我

有成功 有欢笑

我们依然挥洒着辛勤的汗水

有失败 有沮丧

我们依然演奏着激情的旋律

尧柏的旗帜

在蔚蓝的天空高高飘扬

为我们的方向持续导航

我们不再惧怕酷暑

我们不再恐惧严寒

古有秦砖汉瓦长乐未央

今有尧柏水泥凝聚永恒

冬去春来 我们的梦想未曾改变

不懈追求 我们的信念坚如磐石

风雨同舟 尧柏的明天辉煌灿烂

## 我与尧柏的初相识

尧柏，与君相识，我万分荣幸，与君相知，我十分感激！

大学四年的时光匆匆而过，不知不觉间，我即将离开大学生这一身份，步入职场，将要迎接我的也是职场菜鸟这一崭新的身份，我又该何去何从？正当我迷茫之际，不经意间的一份简历，不经意的相遇，让我看到尧柏这颗璀璨的明珠，我也深感荣幸能在这里留下我的足迹，或许它深浅不一，但是我相信，这不仅仅是一份经历，它更是我生命中最为宝贵的财富，尧柏，与君初相识，愿你成就我，也愿我能点缀你。

我能以一名培训生的身份来到尧柏这个大家庭，我深信我是幸运的。很庆幸能够加入到一个团结和睦的团队，庆幸能够遇到对我关怀备至的领导，庆幸遇到这么多亲切热情的同事，庆幸自己初来乍到就有机会参加“新尧计划”大学生培训，让我切身感受到了团队精神带给我的自豪感和使命感。纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行，我坚信在尧柏这么一个广阔的舞台之上，我能尽情展示自己的才华，展示自己独特的闪光点，我也相信我能凭借尧柏这股东风飞得更高更远！

在此次培训中，公司领导为我们讲述了公司创办史、未来发展规划及公司的市场战略定位、公司组织架构、人事制度、薪资管理、业务发展及目标等等，还介绍我们认识了很多位公司负责人。同时我们还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和空间，鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现，激发员工个人与公司事业的共同发展，鼓励每位员工不断学习完善自身技能，帮助我们完成角色转换，很快

融入到新环境中去。所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一位尧柏员工都愿意积极投入到自己工作中，把自己的青春献给尧柏。

作为一名刚入职的大学生，我异常忐忑，唯恐不能胜任这份工作，也担心自己在专业知识上的匮乏从而影响到财务部的整体工作进度。因为在学校书本上学到的都是理论知识，而在实际工作中运用的都是实操知识，现阶段最缺的就是实操运用。进入洋县财务部我担任出纳一职，每天统计各种款项收支明细，账实相符、账账相符、账表相符。课本上的概念让我认为这是很简单的工作必定相符。但因为刚接触到实际业务，对各类款项的流量支出不能精准列支，在开始填制报表的时候，常常因为时间紧张急得满头大汗，但是领导看出了我的焦虑，安排了两个师傅耐心指引我，填表前先解读样表说明；并填写后仔细核对验证，最后由副部长把关审核；在多次历练下我总结了经验并快速适应了填表。部门会议上，领导让我分享了就职1个月的感触，并对我的工作提出了中肯的建议，对于办公室同事的热忱以及领导对我的心理疏导，我内心十分感激，这将是职业生涯的一道曙光。这一切的一切都让我知道我来尧柏工作将会是我做出的最为正确的一个决定。

实习虽仅有两三月，但我有三愿：酒越放越香，第一愿；愿尧柏这壶陈年佳酿也能越放越香醇；大雪压青松，青松挺且直，第二愿；愿尧柏四季常青，拥有属于自己的商业时代；长风破浪终有时，第三愿；愿我，也愿所有的尧柏人不负相传，不负盛世，无愧自我，无愧时代，更愿诸君共勉，顶峰相见！（洋县公司 王一凡）

