

2021年8月31日

第8期

(总第218期)

本期4版



官方微信服务号

尧柏人

YAO BAI REN

内部刊物 仅供交流



《尧柏人》编辑部主办
www.yaobo.com.cn

尧柏特种水泥集团有限公司

西部水泥发布2020年度社会责任报告

中国西部水泥有限公司
WEST CHINA CEMENT LIMITED



2020 西部水泥社会责任报告
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

本报讯 (集团办公室 杨婷丽)近日,西部水泥(HK.2233)通过官方网站正式对外发布《2020西部水泥社会责任报告》,这是西部水泥自2017年以来第五次发布企业社会责任报告。

报告从责任管理举措、致力绿色发展、筑牢安全之基、维护客户权益、激活创新动力、加快智能制造等九个方面,全方位总结回顾了2020年度的经营管理工作,多角度呈现了西部水泥推动可持续发展的履责实践和履责成效,并就环境保护和安全生产管理方面进行了重点阐述。报告内容丰富、资料详实,充分展现了西部水泥为实现企业发展、环境保护与社会效益三者平衡所做的巨大努力与突出贡献。

2020年,是西部水泥开启国内国际双循环新征程的一年。尧柏、西控集团两翼齐飞,经受住新冠疫情的历史大考,水泥主业持续稳健

发展,商混、物流等新业态板块日趋成熟,墨玉、莫桑比克项目成功点火投产,国际国内各项工作实现稳步提升。2020年,公司喜迎尧柏成立三十周年和港股上市10周年的重要历史时刻,广大干部员工回顾伟大发展成就,感恩前人奋斗历程,展望企业美好未来,为公司持久蓬勃发展凝聚了强大动力。2020年,公司始终不忘回馈社会、传递温暖,以不断创新的扶贫方式和更精准的扶贫举措为社会贡献更多力量,通过捐赠水泥产品、帮助周边村镇修桥筑路、改造老旧房屋、开展卫生整治等方式助力脱贫攻坚,有效利用“陕西尧柏助学公益基金会”“员工互助基金”等公益平台,帮助更多的困难学生及员工圆梦校园并渡过难关。



创新驱动
尧柏水泥集团作为水泥行业领军企业,在绿色智能制造、绿色生产、绿色运营、绿色服务、绿色管理、绿色品牌等方面,始终坚持以创新驱动发展,不断提升企业核心竞争力,实现高质量发展。集团通过加大研发投入,推动技术创新,不断提升产品质量和生产效率,为客户提供更加优质、更加绿色的产品和服务。同时,集团还积极履行社会责任,通过技术创新推动行业绿色发展,为构建美丽中国贡献力量。

作为一家具有高度社会责任感的香港上市公司,西部水泥在报告中指出:未来,公司将主动把握国际化发展机遇,寻找商机,进一步提高运营质量和效率,强化渠道建设及品牌推广,加强新产品、新技术及新材料的研发,加快信息化、数字化和智能化发展。同时,公司将积极承担社会责任,加快转型升级步伐,探索产业链延伸的机会,推广水泥窑协同处置,推进骨料和装配式建筑业务发展,继续寻求与国内外领先企业进行战略合作,携手助力中国水泥行业实现更高质量的可持续发展。

集团下属两家单位获批陕西省绿色工厂



本报讯 (集团办公室 朱志豪)近日,陕西省工业和信息化厅公示了第二批绿色制造名单,集团旗下实丰公司与旬阳公司分别荣获省级“绿色工厂”称号。

近年来,集团积极响应国家环保政策,牢固树立生态优先、绿色发展理念,坚持走高质量发展的智能制造之路,在履行绿色责任、助推行业转型升级等方面取得了显著成绩。

花园式工厂创建方面,集团坚持高标准、高起点投入,认真落实建设实施方案,持续加大资金投入,着眼厂内基础设施建设、工作生活环境改善等方面,有效提升了广大员工的获得感、幸福感和归属感。目前,集团多家生产基地先后获批国家级、省级、市级、县级等多个层次生态荣誉称号,为企业擦亮了“绿色发展”的名片。

矿山复绿建设方面,集团坚持“在开发中保护 在保护中开发”的原则,通过设备升级、恢复治理、数字化监控等有力措施,逐步解决了扬尘、噪音、尾气对环境的影响,得到了属地政府部门和周边居民的一致称赞。同时积极打造尧山生态园项目,为行业探索绿色矿山建设作出了优先表率。



清洁生产方面,集团把“厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”作为企业发展建设的重要抓手,成立专门领导小组,定期实施技术改造,逐年淘汰和改造落后工艺装备,不断完善技术创新应用,积极开发原燃材料替换试验,全力保障主机设备连续运转,在取得相应经济效益的同时,实现了环境综合治理和技改降本增效的双丰收。

节能减排方面,集团前瞻性筹划建成能源监控中心,利用信息化手段助力管理创新,实现了生产流程监控“全覆盖”,对工艺参数、生产数据等进行实时调整,减少了设备运行过程中的非必要消耗。同时高度重视余热回收利用,大力推广余热发电、节能粉磨等先进技术,将生产中多余废气、废液等热能转换为电能,节能环保效益明显。

企业文化方面,集团以世界环境日、提升品牌形象为切入点,连续多年举办工厂开放交流活动,广泛邀请政府、企业、学生代表多次走进生产厂区,提出合理发展建议、感受企业发展魅力,逐渐扭转了社会对传统水泥行业的认知。

针对水泥行业的特殊性,集团以智能化赋能转型升级,运用当今科技前沿技术建成以“绿色 节约 智能”为核心的铜川万吨示范生产线,为业内探索更加高效的绿色发展模式提供了新的借鉴。同时合理借助自身资源优势,利用水泥窑协同技术处理危废、垃圾、固废等其他废物,积极拓展装配式建筑产业增长,统筹推进工业与城市建设的和谐发展。

此次两家单位荣获省级绿色工厂,得益于集团对绿色发展的不懈努力和接续奋斗,也为集团深化绿色制造体系建设开新局起好步奠定了坚实基础。下一步,集团将持续做好绿色工厂申报工作,不断推广自身先进经验和典型做法,充分发挥以点带面示范作用,引导各单位用实际行动践行绿色低碳发展理念,帮助其转变发展方式,助力集团高质量发展行稳致远。

柏航环保无机固废系统带料试机成功



本报讯 (伊宁公司 赵智远)8月28日上午,柏航环保项目隆重举行无机固废处置系统带料试机仪式,柏航环保公司总经理党理文、天津中材工程研究中心有限公司柏航项目经理孙文杰及各参建单位负责人100余人参加仪式。

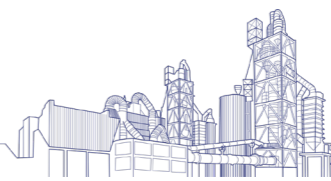
仪式伊始,孙文杰经理首先回顾了尧柏集团与天津院源远流长的合作历程。他表示,本次无机固废车间带料试机是柏航项目一个值得

纪念的里程碑,也是一个新的起点。后期天津院将协同各参建单位认真做好查缺补漏工作,完成剩余工作内容,为早日实现预期效益而努力奋斗。

党理文总经理对集团各级领导的大力支持、各参建单位的辛勤付出表示衷心感谢。党理文总经理表示,面对新冠肺炎疫情反复、封控等不利因素影响,全体干部员工及各参建单位不畏艰险、密切配合,全力推进复工复产,有力保证了项目建设进度。党理文总经理强调,本次带料试机标志着项目建设进入尾声,柏航项目的生产经营工作自此迈入新的阶段。希望全员继续保持昂扬向上的精神状态,有序投入到项目调试中去,力争各项节点目标圆满完成,早日实现达产达效。

最后,党理文总经理宣布柏航环保项目无机固废系统带料试机正式启动,随着固体废物缓缓进入处置设备,本次带料试机取得圆满成功。

据了解,柏航项目自2020年6月份开工建设,规划利用伊犁尧柏水泥3000t/d新型干法水泥熟料生产线建设水泥窑协同处置项目,建设固态、半固态、无机和废液4大处置系统及危废贮存系统,拟处置30大类危险废物,处置规模为8万吨/年,建成后将改善伊犁地区现阶段危险废物的管理模式,实现当地工业危废减量化、资源化、无害化处置,真正意义上实现环境效益、社会效益和经济效益的同步发展。



打造具有国际竞争力的百年企业—— 尧柏集团创新驱动发展纪实

本报讯 (集团办公室 朱志豪)从原始的“蛋蛋窑”到现在涵盖世界领先技术的铜川万吨生产线,从单一水泥主业到如今产业链上下游协同发展,从偏居一隅到立足国内,再到奔向国际——这样傲人业绩,来自尧柏集团。

企业保持高速可持续发展的秘诀是什么?以深耕主业为主导,形成创新驱动、产业链延伸协调发展,推动结构调整、转型升级。回望30年发展历程,这是助推尧柏集团由小变大、由弱变强的核心“动力源”。

一、破釜沉舟 从乡镇到世界

尧柏的前身创立于1972年,彼时的名称叫做罕井镇建材厂,是陕西省蒲城县社办企业。建成后因管理不善、技术落后、设备陈旧等多方面因素,到1990年底企业经营持续亏损、濒临破产倒闭。适应潮流、创新图变,是与时代同行的必由之路。1991年,乘着改革开放的东风,罕井镇建材厂抓住机遇,不拘一格启用人才,任命张继民为厂长,由此诞生了尧柏。



▲ 1991年7月3日,罕井镇水泥厂回转窑配套工程竣工投产典礼顺利举行

优化改进生产工艺、新建改造回转窑配套工程、与水泥研究所共同研制“尧山牌525”中热硅酸盐水泥等特种产品……上任之初,张继民便接连推出一项项创新举措,迅速扭转了落后亏损的局面,为企业健康发展持续打上了一针“强心剂”。秉承着最初的这一股“拼劲儿”,尧柏人不断创新经营模式,强化战略支撑,增强发展动力,一路成长至中国建材企业50强、民营建材企业10强、世界水泥企业30强。

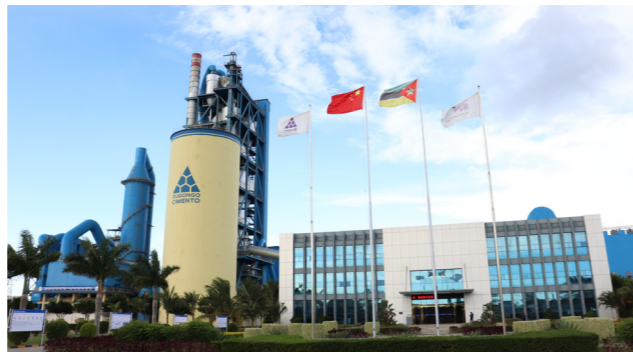
立足主业 服务实体——尧柏集团瞄准西部大开发、供给侧改革等机遇,在陕西、贵州、新疆等地先后投建并收购了20余家生产基地,每座生产基地均配备当时最先进生产工艺,以点带面占据市场先机,形成了稳健经营、持续增长的良好态势,为推动国家重点工程建设、地方经济发展作出了卓的贡献,成为中国西部地区一颗当之无愧的璀璨明珠。

精益生产 绿色发展——尧柏将节能环保理念贯穿发展始终,坚决执行生产全流程监控,率先开发运用“两档窑”“四代篦冷机应用”等先进技术,积极推进水泥窑协同处理装置,全力打造绿色工厂样板工程,有序开展矿山复绿、综合资源利用等优质项目,在保护生态环境、助力行业提质增效方面作出了表率,绿色发展逐渐成为一张对外展示的“靓丽名片”。



▲ 2020年12月25日,墨玉公司4500t/d水泥熟料生产线隆重点火投产。

转型升级 结构调整——借助卓越的管理优势和良好的产业基础,尧柏集团重点聚焦产业链上下游,培植壮大特种水泥、骨料高混、新型建材等战略性新兴产业,通过产业创新与精细化管理,将未来发展目标具体化、系统化、制度化,加快推动企业由高速增长迈入高质量发展阶段。



▲ 2020年12月31日,非洲莫桑比克海牛公司5000T/D水泥熟料生产线正式点火投产,这是集团“开拓非洲、发展国际”战略实施、加快非洲大陆多产业布局的重点项目之一。

就这样,通过一条条生产线的布局,一个个项目的投建,一次次方向的创新调整,无论是在乡镇还是城市,无论放眼陕西还是全国,尧柏都走出了一条适合自身发展的“特色道路”。同时,面对新冠疫情、经济形势下行、行业竞争加剧等不利因素,集团把目光又延伸至国外,瞄准“一带一路”倡议,大力实施国际化战略,向着进军全球一流建材企业方阵努力前行。

二、多维发力 从创新到实践

对水泥企业而言,产能过剩是一个绕不开的发展话题。唯有洞察行业发展规律,把握产业转型趋势,成为发掘机遇的“先行者”,方能在市场竞争中畅行远航。基于行业实践的深厚积累,尧柏创新并形成了一套独特发展经验并深耕其中。

战略创新形成驱动格局。1999年,尧柏特别委托中国企业管理研究会西安研究中心制定发展战略,一个初创的水泥厂能有如此前瞻性思维,这在当时的同行看来几乎是“奢侈”行为。此后,每隔五年尧柏都会根据国家规划修订自身经营计划,为企业指明前进方向。



▲ 1999年12月19日,尧柏集团召开企业发展战略研讨会,制定第一个五年发展规划

从对“巩固渭南 发展西安”的初步谋划到深化启动“两次上市”“巩固关中 发展陕南”的坚定决心,从统筹推进“巩固陕西 拓展西部”的系列布局到形成目标一致、协同联动的“一体两翼三平台”清晰构想,再到确立“转型升级 结构调整”“百亿尧柏 百年尧柏”的建设目标,尧柏不断释放着发展潜能,持续发挥战略创新的引领作用。

组织机构创新形成科学管理。尧柏的崛起得益于

其独创的管理模式:凡是有益于整体经营目标和全局利益实现的,都予以全力支持;凡是有益于抵御风险、防患于未然的;都予以全力支持。



▲ 2018年,尧柏集团专门成立研发公司,专注于特种水泥产品开发和研究,助力企业转型创新发展

一方面,通过制定销售、财务、人力、物资“四个统一”管理模式,贯彻“集团化管理、规模化经营”指导方针,尧柏明确了各级公司的职能定位,让企业运行更加务实高效,更适应上市企业的经营要求。另一方面,面对风云变幻的挑战与机遇,公司管理层高瞻远瞩,把舵领航,根据行业形势和需要及时调整组织机构与经营思想,不断优化资源、人员配置,充分发挥职能部门“服务、指导、协调、监督”的领导作用,为企业做强做优提供了不竭动力。



▲ 经过30年的发展,尧柏发掘并培养了一大批管理和技术人才,他们与企业相濡以沫,共同成长至今,为企业发展壮大贡献了青春与热血。

人才创新形成核心竞争力。功以才成,业由才广。保持创新发展活力,增强核心竞争力,离不开一支高质量的人才队伍。长期以来,尧柏坚持把人才作为创新第一资源,实行“能者上庸者下”的动态考核激励,对外招聘贤才、对内挖掘潜力,同时尊重后人才奇思妙想的创新创造,给予作出贡献的人员更多经济回报和精神鼓励,让个人价值与企业愿景紧密相连,从而激发全员创新创业的热情。

三、全员创新 从制造到智造

创新文化始终植根于尧柏发展的历史进程。一直以来,尧柏牢记习近平总书记“心无旁骛创新创造,踏踏实实办好企业”的嘱托,不断加大对新产品、新技术的研发应用与市场推广,在创新中不断自我完善、寻求出路,全面提升企业的核心竞争能力。

行业发展早期,水泥制造整体入门门槛相对较低,产品质量参差不齐、问题频出,无法满足客户对性能和种类的要求。面对外部风险挑战和企业生存压力,以张继民为核心的管理层着眼全局、面向未来,以更广视野、更高要求集中力量改造设备、投入研发,坚持走发展高端特种水泥产品的发展道路。

在尧柏,围绕创新驱动的举措始终走在发展前列——

完善顶层设计,成立全国特种水泥研发中心,邀请时任中国建筑材料联合会会长乔龙德等一众专家领导为企业指点迷津,敲定特种水泥研发整体思路、行动纲要、主要任务和实施方案。截至2021上半年,尧

柏累计申报30项专利,包括2项实用新型专利和28项国家专利,其中自主研发的“尧柏”牌油井水泥连续多年获得美国石油协会API质量认证,产品远销国内、国际市场。



▲ 在最新建成的智能化中央控制室内,可对生产各环节参数、设备数据进行实时精准操作。

丰富创新体系,先后与中国建材研究总院、西安建筑科技大学、西南石油大学等知名院校建立校企合作关系,重点研制开发了水处理剂用铝酸钙、中、低热微膨胀硅酸盐水泥等实用产品,其中尧柏3D打印建筑材料应用工程——河北工业大学装配式混凝土3D打印赵州桥,成功挑战吉尼斯世界纪录,获“最长的3D打印桥”认证。

打造创新样板,采用全球最先进的技术理念,设计并建造了集人工智能、5G技术远程操作、无人机巡检等技术为一体的铜川万吨智能化生产线,该项目以“绿色 节约 智能”为核心特点,所在产业园区同期布局智慧建材物流、3D打印建筑材料、装配式建筑等九大业务板块,建成后成为尧柏规模最大、技术最优、智能化程度最高的生产基地。

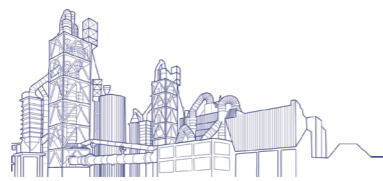


▲ 2021年,西北地区首条铜川10000T/D水泥熟料示范生产线正式启动调试

调动创新热情,广发“英雄帖”,主动下发持续深化创新驱动活动通知,搭建全员创新平台,激励干部职工立足本岗进行建言献策,在内部掀起了抓技改、降成本、抓创新、创效益的热潮。目前活动成果已初见成效,累计收到各单位申报创新项目300余项,为企业生产经营注入了“新鲜血液”,增添了“新鲜活力”。

“路平坎坷成大道 斗罢艰险又出发”。伴随着蒲城产业园、墨玉、铜川生产线等重点项目的陆续投产竣工,目前尧柏已基本完成了国内的产业布局、产品布局和市场布局,企业综合实力在行业排名中不断前移,品牌的影响力、知名度明显增强。

面向未来,尧柏集团将“一张蓝图绘到底”,积极推进智能制造、绿色发展的创新探索,全力打造具有国际竞争力的百年企业,向着“百亿尧柏百年尧柏”的奋斗目标勇毅前行,为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献!



安康市市长武文罡到旬阳公司考察



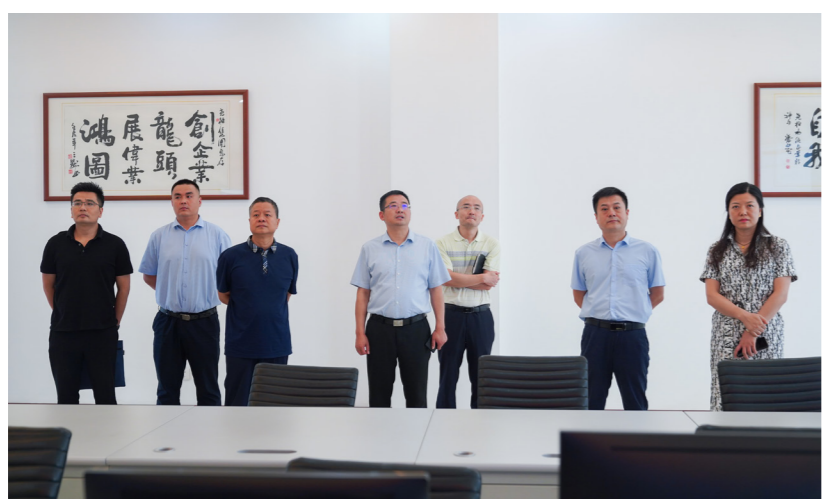
本报讯（旬阳公司 梁亚双）8月11日下午，安康市市长武文罡到

旬阳公司考察指导工作，旬阳县县长陈红星等领导陪同，旬阳公司副总经理马超等领导热情接待。

考察组一行首先到中控室、骨料生产现场进行参观，旬阳公司相关领导就尧柏集团、旬阳骨料生产线等情况作了详细汇报。

听取汇报后，武文罡市长对旬阳公司骨料线项目及生产经营表示肯定，对尧柏生产的产品表示放心与认可。他强调公司在今后发展中不断优化生产工艺，加大技术创新投入和新能源的开发利用，不断提升企业综合实力，为促进地区经济发展和水泥行业做出更大的贡献。考察中，双方领导还就企业当前面临的行业形势、市场状况、矿山环境治理等问题进行了深入探讨交流，并就公司面临问题和困难给予了意见建议。

中铁物资西安公司总经理张成林到集团调研



本报讯（销售总公司 尉张磊）8月9日上午，中国铁路物资西安有限公司总经理张成林一行到集团总部调研，集团总裁王蕊等领导热情

接待并座谈。

张成林总经理一行首先参观了集团文化展厅、能源监控中心，详细了解了集团产业分布、特种水泥产品研发、水泥窑协同处置等情况，随后双方在贵宾室展开座谈。

座谈中，王蕊总裁首先对张成林总经理一行的到来表示热烈欢迎，并介绍了企业经营发展历程、产业布局等情况。张成林总经理对尧柏集团在经济发展、社会责任、结构调整、转型升级中取得的成果给予充分肯定。双方就目前战略合作、水泥发展趋势、钢材及石油板块采购等工作进行了深入交流探讨。

此次中国铁路物资领导到集团交流指导工作，进一步增强了双方深厚的友谊，巩固了双方的战略合作伙伴关系，为双方未来合作共赢奠定了坚实的基础。

富平县委书记赵林斌到富平公司调研



本报讯（富平公司 刘爽）8月25日上午，富平县委书记赵林斌一行到富平公司进行调研，公司总经理陈龙及经理办公会成员热情接待。

调研中，赵林斌书记深入生产现场，了解了企业经营、抑尘防污设施和智能化工厂推进等情况，陈龙总经理首先介绍了公司安全生产、产品市场、生产工艺等方面进行详细汇报。

在听取汇报后，赵林斌书记对公司各项生产经营工作表示认可，并对花园式工厂建设给予了高度赞扬。同时提出几点要求：一是要以安全生产为前提，认真落实企业主体责任，贯彻执行安全生产理念，为县域生态文明建设和经济发展做出积极贡献；二是要坚守环保底线，推动企业节能减排向上发展，为创建绿色生态水泥不懈努力。

富平公司全体员工将以此次调研为契机，高度重视安全生产、绿色生产，杜绝一切危害健康，损害环境的生产行为，保持初心，在节能减排方面再接再厉。

丹凤县政协主席周建政到丹凤公司调研

本报讯（丹凤公司 陈良元）8月4日，丹凤县政协主席周建政，副主席彭霞珍、赵占良、石磊等领导到丹凤公司调研大气污染防治工作，丹凤公司总经理赵德昌等领导热情接待。

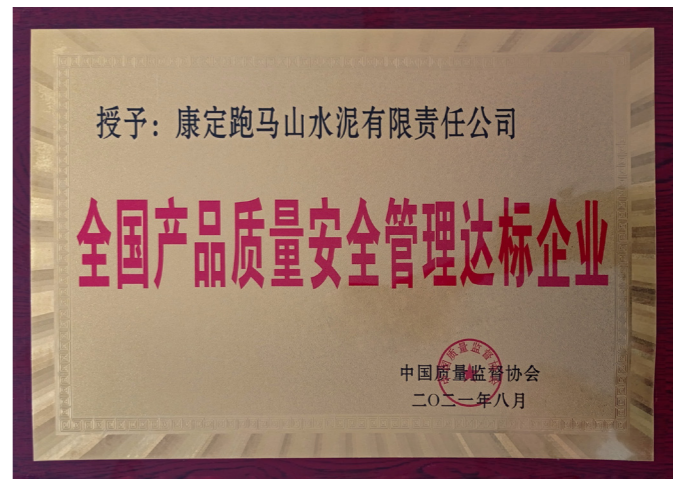
调研中，政协主席周建政等领导到中控室和生产现场进行了参观，并对公司设备运行、项目建设、环境治理等情况进行了调研指导。

丹凤公司总经理赵德昌就企业生产经营概况、安全环保、大气污染防治等工作进行了汇报。听取汇报后，政协主席周建政对丹凤公司在环境治理及大气污染防治的工作表示肯定。他强调，丹凤公司作为

本地重点企业，要一如既往地做好环境治理、安全生产、大气污染防治相关工作。要以国家相关要求和行业标准为准绳，在环境治理、污染防治、绿色矿山建设等方面加大力度，要进一步增强环保底线意识，确保实现企业经济效益与环境效益双丰收。

通过此次政协领导调研，充分体现了政府领导对丹凤公司的殷切关心，也是鞭策和鼓励。下一步，丹凤公司将持续做好污染防治工作，做好源头防范，持续齐抓共管排查治理，提升全体员工的环保意识，不断推进公司良性可持续发展，为当地经济社会发展作出更大贡献。

康定公司获批全国产品质量安全管理达标企业



本报讯（康定公司 王琴）近日，中国质量监督协会授予康定公司全国产品质量安全管理达标企业荣誉，并颁发了证书和铭牌。

质量是企业发展的基石，安全是企业生存的根本。康定公司一路走来，不忘初心，在行业竞争中不断前进，获得此荣誉既是对过往工作的认可，也是对未来发展的鞭策和鼓励。

安全责任重于泰山，康定公司始终绷紧安全生产这根弦，牢固树立“万无一失”的责任意识，严格遵守安全操作制度和操作规程，确保安全方案措施落实到位。同时不断深化管理，提升产品质量和服务质量，获得客户的高度评价。为企业发展筑牢了根基，为企业和客户带来更优质的产品提供了有力保障。

未来，康定公司将继续严格按照全国产品质量安全管理达标标准，不断加强员工安全意识，严格贯彻产品质量经营理念，提升企业核心竞争力，为企业持续发展、健康、快速发展提供有力的支撑，为尧柏集团蓬勃发展贡献力量。

药王山公司顺利通过API线上审核

本报讯（药王山公司 宋超）8月16日至20日，药王山公司顺利完成由美国石油协会委托第三方专家进行为期5天的线上API审核工作。

此次审核内容包括2018年至2021年所有API Q1第九版质量管理体系运行情况以及API 10A第25版的执行情况，为保证此次线上审核顺利完成，公司成立了由总经理牛庆祥牵头的API筹备小组，并针对审核检查所涉及的近4年所有资料进行逐一整理，按照体系文件进行全面自查，对发现的问题按标准予以完善，将所有检查资料转换为审核要求的格式，最终形成检查文档1000余项。

审核中，API专家一行首先简要介绍了此次审核的目的和范围，以及具体审核安排，公司相关领导对公司的生产过程、质量检测、销售及售后服务等情况进行详细汇报。最后，经过多轮质询和讨论，相关专家认为公司的质量体系符合API Q1质量规范要求，一致同意通过考核验收。

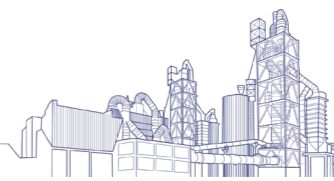
一直以来，公司始终严格按照质量管理体系相关要求做好各项生产经营工作，坚决执行常态化内审政策，全力促进公司健康快速发展。特种水泥作为公司重点发展内容，下一步将严格执行API Q1体系管理标准，不断提升生产质量管理水平，为集团打造国际品牌、开拓“一带一路”海外市场提供坚实的基础。

集团多家单位爱心捐赠助力抗洪救灾



本报讯（蓝田公司 薛宇 建安公司 王晨娜）8月19日，陕西多地遭遇极端暴雨天气，受到不同程度灾害，交通、电力、通信、水利等设施严重损毁。灾情牵动人心，救灾刻不容缓。为进一步彰显企业精神，支援抗洪救灾和家园重建，集团多家单位积极响应政府号召，与有关部门取得联系，蓝田公司于8月27日为受灾严重的九间房镇捐赠了500吨水泥及5000元现金，同日建安公司募集爱心捐款5000元，为受灾群众传递温暖，为属地抗洪救灾贡献力量。

一方有难，八方支援。洪灾面前，伸出援手，献出爱心，是一个企业应承担的责任。多年来，集团不断回报社会，承担企业责任，为县域经济与社会的和谐发展做出了应有的贡献。当前正值灾后民生恢复关键时期，希望通过企业的微薄之力，助力县镇政府早日完成灾后重建，让受灾群众恢复正常生活。



和夏天一起成长

看不见雨水的踪影，在炎炎烈日下，长势良好的庄稼也难以抵抗如此猛烈的炙烤，好像受了批评似的，委屈地低下头，一副无精打采的样子。“夏条绿已密，朱萼缀明鲜。”虽然枝条染绿，朱红的花朵点缀其间，但炎热，无时无刻地打搅着这个并不安分的季节，夏季就这样开始了。

夏季的热，有些莫名奇妙。固然万物生长，需要阳光普照很重要，但缺少雨水的日子里，这种无休止的热，似乎多余起来，人们也渐渐讨厌起来。

“炎炎日正午，灼灼火俱燃。”正午的热，真的有些受不住。穿着背心出去，本想享受风的凉快，可是等到次日，额头火辣辣难受，不到几天，竟然起了一层皮。大自然就是这么针对你，但同时你又离不开大自然的雨露滋润，这就是矛盾的统一。正是这种矛盾的心里，却让我们比以往活得更明白，更加热爱生活，更加热爱大自然。

夏季的热，热到浑身不自在。刚洗过澡，到外面走一圈，汗水便毫无节制地淌下来。这时候，不得不苦笑，但又不得不大笑。因为你蓦然回头间，发现路两边的田地里，庄稼长得高过了你的膝盖，

发现路边的树上不知什么时候，多出了许多棉絮，正飞飞扬扬地洒落。这种景致看到让你心生敬意，看到你思绪飞扬，看到你热血澎湃，这就是夏季的力量。

“翻风适自乱，照水复成妍。”其实，夏季的热挡不住那些美丽景色的到来。一阵风吹来，花叶都翻卷凌乱，映照在水面上，又十分鲜艳，这种花草的灵性和碧水的透彻，又让你心旌荡漾。振奋之余，突然觉得在我们奋斗过的每一天，实际上并不缺乏让自己情绪高涨的内容，这些正在生长起来的力量，正是你疲惫至极时的希望，正是你失落时的一种鼓舞。这就是生活的样子，有你需要的，也有你排斥的，但日子滑落中，总有些让你怦然心动的感动在身边。这时候，且行且珍惜，就没有遗憾。

“归视窗间字，荧煌满眼前。”在炎热中，夏季带给我们带来的思考，还真让人浮想联翩，不能自拔。其实，这就是大自然的奇妙之处。有时候，只有我们摆正了位置，去掉那些浮躁，和夏季一起成长，也许我们会拥有更壮观的炽热，更激昂的热情，更有份量的决心和信心。（销售总公司 郑晓刚）

尧柏的颜色

我心中的尧柏是彩色的，不同的颜色代表着她不同的象征。

我心中的尧柏是安全帽的黄色。滚滚的沙土掩盖不了那一抹亮黄色，我们在沙暴中植树，我们在沙暴中生产，我们在沙暴中检修，我们在沙暴中巡检，我们在沙暴中实现自我的价值。满天的沙尘阻挡不了我们奋斗的决心，阻挡不了我们团结的意志，阻挡不了我们坚强的步伐。艰苦朴素的尧柏人在沙漠中画出了一幅波澜壮阔的沙画。

我心中的尧柏是远处的一片绿色。从南疆到北疆，不只是距离上的改变。到现在，我还是时常想起自己在于田待的日子，回想起沙尘中的那一个个亮黄。现在的我已经在伊宁公司上班一个多月了，站在预热器一级的平台上望向远方，大地上连绵一片的绿色是我之前无法想象的场景。绿色代表着生命，代表着新生，就像我来到柏航环保公司一样，意味着全新的领域，异于过往的工作，新的挑战，

我会认真对待这次新生，以自己不懈的努力来回报她。

我心中的尧柏是屋顶的蓝色。来到伊宁的这段时间，我从在中控的学习到现场施工的参与，这段经历让我成长了很多，从零开始的我，在领导的帮助下，慢慢熟悉了建设中的各个车间的名字，学习了安装中设备的名称、作用以及维护的要点。慢慢的，蓝色的彩钢瓦盖板搭建了起来，从预热器上看下去，不同于那些褪色的设备，那是一种新鲜的蓝色，它代表着新生，代表着成长，也代表着机遇。我会把握住这次机会，充实自己的知识，开阔自己的视野，认真对待建设中的柏航，让那新鲜的蓝色一直映在我的心底。

我心中的尧柏还有很多颜色，它有着不同的含义，它代表着不同的意义，我会以自己的时间为画笔，在这宽阔的画卷上留下浓墨重彩的一笔。（柏航环保 朱磊）

尧柏人的苦与乐

人人都认为公务员工作稳定好，教师休假多工作好，而我想说的是，能够因深入工作带来的喜悦才是最好的。加入尧柏以来，深感尧柏人用踏实肯干、不服输的精神谱写出生活的苦与乐。

尧柏人的“苦”是在行动上的，走进车间，看到的都是忙碌的身影，由于生产的需要，车间里不分昼夜，工人们三班倒跟随设备的运转，工位点检、设备巡检，按照生产要求进行清灰、上料，每个人都是紧张而有序的。特别是遇到生产异常进行抢修时，经常是连续高强度的工作，不能按时吃饭，更别提休息了，烈日下的他们，衣服被汗水浸湿又捂干了；夜晚的星光洒在他们忙碌的身影上，蚊虫和倦意相继袭来，但是每个人都克服了，坚守在自己的岗位上，兢兢业业地完成着各项生产任务。

尧柏人的“苦”不仅体现在身体上，也体现在精神上，在繁忙的工作中，尧柏人没有放弃学习，他们都不停地吸取知识，充实自己。公司、部门、车间不间断的为员工进行各种培训，有专业技能的、安全防护的、应急措施等等，全方位的提升员工的技能，员工们也能积极准备，认真学习，不懂就问，充分利用下班的时间学习理论知识，并在实际工作

中进行融合贯通。

尧柏人的“乐”是涌现在心底的，是用一张张欢快的笑脸来体现的。当生产忙碌之际，公司领导送来解暑的西瓜和防蚊虫的药品，后勤工作人员每日为大家准备绿豆汤，让我们在酷夏当中感受到丝丝清凉，转而是更好的投入到生产中时；当经过几天几夜的“奋战”，终于听到机器轰鸣的转动声时；当不间断的学习使我们对现有的设备、工艺等进一步认识，工作起来思路更清晰，效率更高时；当提出的一些好点子被公司采纳时；当知道可以为降本增效做出贡献时；当面对不断努力换来更好的生活时，尧柏人都会会心的笑了。

每次看到集团不断地在扩张、发展的消息，我们都会有一种发自内心的骄傲与自豪，因为当中有着我们辛勤劳动的结晶，有着我们的参与，有着我们无悔的付出。在尧柏，幸福就是付出后得到回报的快乐。作为尧柏人，珍惜每一个工作的机会，感恩每一次成长的机会，用自己不断的努力创造的生活，就是最好的生活。（韩城公司 梁艺）

尧柏魂

雄鹰翱翔于蓝天，自由是它的魂；骏马奔驰在原野，激情是它的魂；阳光普照于大地，博大是它的魂。我们的魂，在哪里？

腾飞的尧柏是我们幸福的来源，而尧柏的百年梦想离不开我们尧柏人的奉献。正因为有无数革命者大公无私的奉献，才有我们现在的安宁的生活；正因为有无数辛勤劳动人民默默无闻的奉献，才有我们现在富足的环境。尧柏的发展离不开我们的奉献，奉献是我们做大做强动力。

集团树立良好的外部形象来源于我们的奉献。在客户眼中，优质的产品就是我们的形象。因为我们尧柏人的奉献，才有了我们尧柏产品过硬的质量。看吧，走在生产现场，我们生产人员忙碌身影随处可见；来到化验室，我们看到的是检验人员那苛刻的目光；进入中控室，我们看到的是操作人员那一丝不苟的眼神……这样的场面在尧柏随处可见，这样的氛围在潜移默化的教导着我们每个尧柏人。他们都在自己的岗位上做出自己的奉献，都在认真无私的绘制着尧柏百年大蓝图。

集团默默奉献的人物和事迹数不胜数。我们身边都有这样的榜样，他们将尧柏集团真正的当做自己的家，舍小家顾大家，为生产、建设贡献着自己

的心血。他们利用自己下班后的时间自觉自发的完成自己的工作；他们自己生病了还是坚持在自己的岗位；他们放弃了陪伴家人的时间默默的在自己的工作岗位上做出自己的贡献。他们是你也是我，他们都是平平凡凡的尧柏人。

勤奋严谨、爱岗敬业是我们每个尧柏人都具备的良好品德。来到尧柏已经三年多时间，我与尧柏共同成长、共同进步，见证了企业的飞速发展和辉煌成就。这些年，集团的发展可以说是日新月异，集团的创新层出不穷，集团的规模日益强大。我见到了太多太多在日常行为上可以当我们老师的人，他们的身影带动我们的成长，让我们成为有用的人、让我们的青春充满激情、让我们创造属于我们尧柏人自己的事业和成就。

我想，尧柏给予我们的太多，而我们为这份事业奉献的太少。它不仅仅是我们的工作，它更是我们的家，我们在三秦大地上奉献着我们的青春、燃烧着我们的激情。我们的事业在这里，我们的梦在这里，我们的未来和希望都在这里！我们为了共同的梦，为了共同的理想，奉献在这片美好的土地上，为实现百年尧柏，百尧柏人奉献自己的全部力量。（富平公司 仇宝锋）

认知与态度

在生活这场巨大多彩的舞台上，人对自我的认知和所持的态度，决定行为的方向。稻盛和夫的《干法》中曾讲到，要将自己的能量最大限度地发挥出来，让工作进行顺利，就必须成为热爱工作的“自燃型”的人。

刚入职实习那会，我把自己当成真正的尧柏人来做事和思考，尽快理顺工作的思路。每一次，我都愿意认真去记录领导、同事对我真诚的评价，虚心去接受那些真诚的建议。因为我深深的知道，想成为什么，先要模仿到有模有样，想做到什么样，先要摆出大概的姿态，想做好什么，先要看别人怎么做。进入公司很短的时间，学习到了很多在校

学不到的东西，这是领导对我的栽培。对于自己却从未有过准备的挑战，短暂的思考，匆忙的上阵，还是继承了学校做事的风格，遇到困难要上，就喜欢具有挑战性的工作。于是想起我深深认同的一句话：“心灵与脚步总要有一个在路上，要么去读书思考，要么去流浪旅行”，现如今需要慢下来，脚踏实地的做事，但是心灵却要行走在路上，做些改变。

明确了方向，就有了基本的认知，而认知影响态度，态度则决定一切。要想做出成绩，就要运用自己坚强的意志去喜欢工作，只要这么做了，人生将会硕果累累。也许这也算是认知和态度最好的行为诠释。（西乡公司 杨柳）

初入尧柏

岁月如流水一去不复返，春秋夏流流转轮回，变幻不一样的精彩，大千世界里风光无论多么旖旎，镜像多么绚丽迷人，终究不是真正意义上的永恒经典，时间之神不眷摄录下的最美瞬间，定格成一幅幅令人怦然心动的画面，我想，如若把人们感情世界最美的精华与景观景象融汇一体，无疑会诞生一幅绘炙人口惟妙惟的经典之作，蓦然回首，一张初入尧柏的照片，活脱脱的展示在我有些黯然失措的眼眸前。

初入公司，照的第一张照片。青涩的脸上洋溢着追梦者的气息。就这样默默的凝视着，凝视着，嘴角不由自主的微微上扬，茫然地不知道为何而喜。眼中的尧柏广阔而又威严，心中有莫名的紧张。手指不自然的滑到了下一张照片，是记录尧柏中吃饭的我，散步的我，看书的我，巨人一样还站在高傲的岩石上俯瞰着尧柏的我...不由得感慨万千。成长每一天都在进行，工作的成长，生活的成长，心里的成长...认识了好多的同事，每天干着固定流程的工作，偶尔又要迎接工作中巨大而又不可知的挑战，对工作的把握随着时间的慢移而逐渐熟练，不同的岗位员工每天面对工作的态度是不同的，有乐观向上的，有积极进取的，也有安于现状，淡然漠之的，

还有抱怨不公，颓丧落寞的。交织在一起就是尧柏的五味杂陈，你怎样的去对待工作，工作就怎样对待你，世界和工作本来就是不公平的，抱怨只会显得你的无知和浅薄。每一个新入职的伙伴都是积极向上的，他们期待着美好，期待着不一样，期待着用智慧和双手创造更多的价值，时间流逝，岁月瞬移，一个月，两个月的坚持，逐渐被生活的五味杂陈磨光了所有的兴奋感，有的人选择了离开，又去寻找他新的战场重新开辟新的路途，而选择留下来的人，摒弃短暂彷徨之后，依然对工作满怀斗志，只要能学到更多，克服种种困难。砥砺前行。

云朵漂移，阳光洒下，我看到新入职尧柏人的脸上，已经没有了青涩的笑容，而是多了几分沉稳内敛的气息，似乎明白了些什么，兴许学的不多，干的不苦，性格变得沉稳，棱角再被打磨，不知道是对还是不对，曾在书上所看，要想突破，需要有尖锐的棱角去刺破一点，打破现有的平衡，再去创造另一个平衡，使其达到进化和完善，新员工的棱角被磨平，就会变得像老员工一样沉稳，踏实。很庆幸我既有着新员工的热情，又逐渐的像老员工一样踏实沉稳了。愿每一个新员工都能在尧柏找到归属感，实现自己的梦想，加油！（铜川公司 乔希希）