

2019 年 12 月 30 日

第12期
(总第 198 期)
本期 4 版



官方微信服务号



YAO BAI REN

内部刊物 仅供交流



《尧柏人》编辑部主办
www.yaobo.com.cn

尧柏特种水泥集团有限公司

集团荣登中国建材企业50强



本报讯（行政部 朱志豪）12月10至11日，以“新使命、新动能、新突破”为主题的2019中国建材企业发展论坛在北京召开，中国建筑材料联合会会长乔龙德出席会议并讲话。会议发布了2019中国建材企业500强、建材服务业100强、民营建材企业100强、

最具成长性建材企业100强、和谐建材企业名单。作为此次参与评选活动的企业，尧柏集团凭借良好的发展态势，成功荣获中国建材企业50强、中国民营建材企业20强称号。

据悉，中国建材企业500强系列发布活动已连续举办11年，在行业内拥有较大影响，被誉为中国建材行业的“风向标”，评测结果已成为全面评判建材行业相关企业综合实力及行业地位的重要标准。本届“中国建材企业发展论坛”通过专题报告、访谈、企业交流等形式，着力探讨新时代建材企业方向把控、自我迭代、转型升级和风险规避的方法和途径。

近年来，尧柏集团以“一带一路”倡议构想为驱动，响应国家结构调整、转型升级的号召，瞄准高端制造、智能制造、绿色制造的发展方向，积极整合产业链上下游资源，全力推进集团可持续健康发展，由单一传统制造企业向产融结合的百亿级企业集团迈进。下一步，集团将进一步承担社会责任，以回馈社会的高尚情怀积极参与公益事业，体现人生，服务社会，为创建一个受人尊敬的国际化企业而不懈努力奋斗。

集团捐赠的爱心图书室正式揭牌

本报讯（行政部 赵力）11月27日下午，尧柏集团在蒲城县平井镇初级中学设立的爱心图书室正式揭牌，渭南大区总经理刘建军，行政部副总经理姚延萍，蒲城县教育局相关领导及校方800余名师生参加揭牌仪式。集团本次共向校方捐赠了价值20万元图书。

活动伊始，渭南大区总经理刘建军与蒲城县教育局领导为爱心图书室揭牌，集团行政部副总经理姚延萍代表尧柏助学公益基金会致辞，对师生表达了拳拳之心，寄予了殷切期望。随后，学生代表及校领导表达了对尧柏集团的诚挚谢意，学生们还表演了真诚感人的朗诵、手语等节目。

校长李麦全讲到，尧柏集团的鼎力相助，不仅是对学校硬件设施的一次提升，而且是一笔极为珍贵的精神财富，今后将不断完善助学助教激励机制，使平井中学的教育事业再上新台阶。最后，蒲城县教育局梁科现作总结发言，他对尧柏集团的爱心资助给予高度评价，指出此举对促进蒲城教育的发展功德无量，还对师生寄予厚望，希望他们不辜负尧柏集团的恩情。



近年来，尧柏集团在发展壮大的同时，积极投身教育公益事业，体现了强烈的社会责任感和使命感，未来将继续扶贫济困，弘扬以人为本的经营理念和服务企业的价值观，争做行业模范，教育扶贫，播撒爱心，助力莘莘学子圆求学之梦。

集团与中铁物贸签署战略合作协议



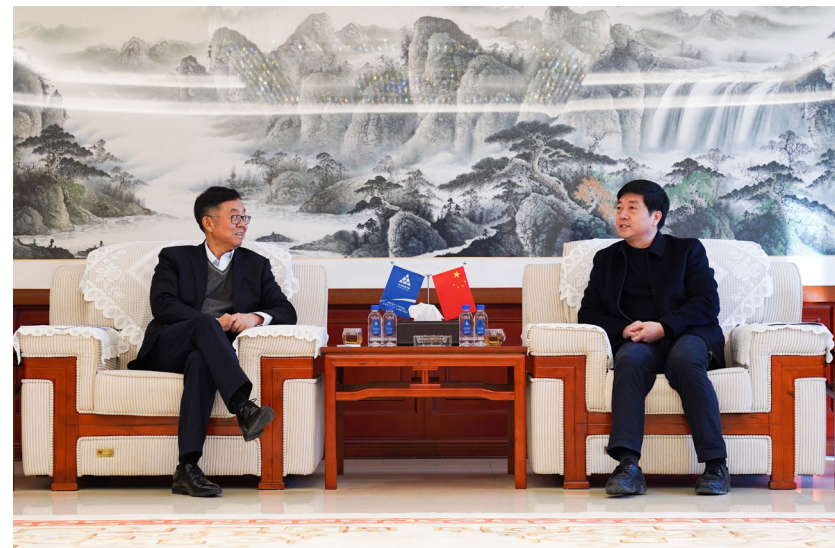
本报讯（销售总公司 唐国婷）12月13日，尧柏集团与中国中铁物贸集团在北京举行战略合作签约仪式，集团副总裁王蕊，销售总公司总经理刘晓军、副总经理王龙，中铁物贸集团总经理黄怀朋、总经理助理兼采购管理部部长武振亚等出席签约仪式。

签约前，中铁物贸集团总经理黄怀朋首先对王蕊副总裁一行的到来表示欢迎，他指出协议的签订标志着尧柏集团成为中铁物贸的重要战略合作伙伴，希望双方本着“互利共赢、务实合作”的宗旨，充分发挥各自优势，创造更高的价值，促进双方共同发展。

王蕊副总裁对中铁物贸长期以来的支持与帮助表示感谢，她强调，中铁物贸集团在企业管理、物资集采、仓储物流、产业链延伸方面有着强大的实力与资源，一直都是尧柏学习的标杆和榜样，也是集团在物流运输、物资供应方面努力的方向。本次尧柏与中铁物贸强强联手，将双方合作交流推进到一个新阶段，为后续合作与发展奠定了坚实基础。

最后，销售总公司总经理刘晓军，中铁物贸集团总经理助理兼采购管理部部长武振亚分别代表双方签订战略合作协议。双方表示，将以此为契机，不断提高在产品研发、技术创新、工程投标等方面的合作层次，全方位逐步开展战略合作。

镇安县政府贾建刚县长到访集团总部



本报讯（行政部 赵力）12月5日上午，镇安县长贾建刚、副县长朱鸿雁一行到访集团总部，集团总裁马维平，陕南大区总经理连杰等领导热情接待并座谈，双方就柏宏塑业生产线扩能等项目进行深入交流。

座谈会上，贾县长介绍了镇安县的发展状况及战略规划，并希望尧柏集团在原有基础上继续扩大规模，提高产能，延伸优化产业链，做好水泥生产的同时在固废利用、垃圾处理、编织袋生产制造领域抢占商机和市场，使政企合作走向深入，政府将在土地使用、资源配置、环保审批、政策制定方面提供便利。

马维平总裁对贾县长一行的到访表示欢迎，并对当地政府的支持给予感谢，他表示两个项目的设想和规划非常贴合实际，下一步将继续加强交流合作、加大投资力度，实现互惠共赢，近日将安排投资发展部做好可行性研究报告，推动项目早日落地生根。

丹凤县政府徐秀全县长一行到访集团



本报讯（行政部 赵力）12月23日下午，丹凤县长徐秀全、常务副县长王博、副县长李传伟一行到访集团总部，集团总裁马维平、副总裁王蕊等领导热情接待并座谈，双方就危废资源综合利用等内容进行深入洽谈。

座谈中，马维平总裁首先对徐县长一行的到来表示欢迎，并简要介绍了集团在国家政策、市场环境、行业形势复杂多变的状况下做出的新努力与新尝试。他表示，未来尧柏将立足陕西，积极倡导“走出去”战略，创新驱动、扩大规模，不断提高数字化、智能化水平。他强调，此次洽谈初步达成多个利益契合点，将安排投资发展部就相关项目可行性、市场前景等做进一步研讨论证，促成项目尽快落地实施，为地方经济发展做出贡献。

徐秀全县长代表县委、县政府对尧柏集团长期以来关心和支持丹凤经济社会发展表示感谢，对尧柏集团能够积极承担履行社会责任表示肯定。他说，尧柏集团人才济济、科技领先、资金雄厚，在西部地区拥有较高的行业美誉度和品牌知名度，希望尧柏能够全面加强和扩大合作领域，继续扩大规模，提高产能，延伸优化产业链，在固废利用、石灰石资源深度开发、物流市场拓展等方面加强深度合作，共同谱写合作新篇章。徐县长表示，政府将在土地使用、资源配置、项目审批、政策制定等方面提供最大限度的优惠和便利，确保双方合作事项早落地、早见效。

会前，徐县长一行参观了企业文化展厅、能源监控中心和研发中心实验室，对集团在发展中取得的成绩表示赞赏。参加此次座谈的还有陕南大区总经理连杰，集团行政部总经理刘鑫、投资发展部总经理李岩松，丹凤公司总经理赵德昌等。

集团首次荣登陕西民营企业50强

本报讯（行政部 朱志豪）12月3日，由陕西省企业家协会主办的“2019 陕西百强企业及陕西民营企业 50 强”评选结果揭晓，尧柏集团再次荣获“陕西百强企业”称号，并首次荣登 2019 陕西民营企业 50 强第 16 位。

据悉，2019 陕西百强企业涉及陕西省能源化工、装备制造、服务业和消费品等多个行业，在全省经济中占有举足轻重的地位。本次入围的陕西百强企业，由陕西省企业家协会根据企业 2018 年度营业收入，在企业自愿申报的基础上产生。同时，本次陕西百强企业入围门槛突破 20 亿元，达 21.31 亿元。

近年来，尧柏集团按照“结构调整、转型升级”的总体发展战略，通过完善产业链布局持续助力企业健康发展，生产经营保持了稳中有进的良好态势，在践行企业社会责任，促进建材行业高质量发展方面做出了积极的贡献。此次荣获“2019 陕西百强企业”荣誉，既是集团综合实力、品牌形象持续提升的重要体现，也是省委、省政府对尧柏在陕西经济发展中发挥重要作用的肯定。

未来，尧柏集团将紧抓“一带一路”倡议机遇，创新发展理念，着力提升品牌质量与效益，向着打造“百年尧柏”的宏伟蓝图继续前行，为助力陕西追赶超越作出更大的贡献。

国检集团专家考察组到集团调研

本报讯（特种水泥事业部 奚晓菲）近日，国检集团质检专家考察组一行到集团调研，特种水泥事业部总经理任江斌，研发公司总工程师李明泽等热情接待。

本次国检集团专家考察组受中石化易派客平台委托，就油井水泥供应商质量认证评价项目进行实地考察，质量认证评价项目作为中石化物资装备部供应商固定评分项，在后期中石化行业投标项目中将占据重要的得分优势。

专家考察组通过两天的详细考察及评分，对药王山公司油井水泥过程质量管控、销售业绩及研发公司技术实力表示充分认可，并对近年来尧柏集团油井水泥发展速度表示赞许，希望后期双方继续加强技术交流合作，共同推动特种水泥行业不断向前发展。

集团两家公司荣登中国建材服务业100强



本报讯（柏云公司 柳冰玉 / 物流公司 赖恒）12月10日至11日，2019 年中国建材企业发展论坛暨中国建材企业 500 强系列活动发布会在北京隆重召开。会上，集团旗下柏云、物流公司凭借在行业内的突出表现、优秀的发展潜力，荣获“中国建材服务业 100 强”称号，柏云公司还荣获“2019 年中国建材智能信息化服务商 10 强”称号。

在新时代背景下，两家公司始终把科技创新作为企业发展的战略引擎，在取得丰硕成果的同时也获得了行业和社会的认可。柏云公司坚持以市场为导向，以创新为动力，着重新产品、新技术、新工艺的开发、引进、消化吸收和再创新，不断为用户设计更加先进智能的信息化解决方案；物流公司紧随市场脉搏，承载互联网



+ 的新浪潮，持续加大信息化建设投入，推动大数据、云计算与物流相融合，全力推动无车承运人项目迅速做大做强。

据悉，“中国建材企业 500 强”发布活动至今已有 11 年，在行业内产生了较大影响，被誉为中国建材行业的“风向标”。其评测结果已成为全面评判建材行业相关企业综合实力及行业地位的重要标准。此次荣誉的获得，充分证明了外界对两家公司快速提升实力的认可。未来，两家公司将继续在高标准、高品质的发展道路上奋力前行，牢记“用户第一 服务至上”的宗旨，用实力铸就行业标杆，为促进集团高质量发展作出新的贡献。

富平公司获企地共建感谢锦旗



本报讯（富平公司 罗玲）近日，富平县宫里镇沟北村村委会将一面写着“情系群众办实事 修路造福暖人心”的锦旗送到富平公司，感谢公司在镇镇基础设施建设中的贡献。

近年来，沟北村广大群众一直受困于黄土路困扰，车辆行人出入困难，给村民生产及生活带来诸多不便。富平公司了解情况后，积极为沟北村捐赠水泥 300 吨、石子 900 方，修建了一条宽 4 米，长 2100 米的村级道路，完善了村庄的基础设施，解决了村民出行问题，得到当地政府和村民的一致好评。

长期以来，富平公司始终把承担社会责任作为企业安身立业的根本。锦旗的获得，是当地群众对公司积极促进企地共建辛勤付出的认可，为公司发展营造了宽松和谐的外部环境。

集团获全国巡检工技能大赛优秀组织奖

本报讯（行政部 吴权威）近日，由中国水泥协会和国家建材行业职业技能鉴定指导中心共同主办的“2018 年中国技能大赛——水泥生产巡检工技能竞赛”颁奖仪式圆满落幕。此次竞赛尧柏集团荣获“优秀组织奖”，生产技术部副总经理张太权被表彰为“优秀裁判员”，实丰公司杨小勇荣获“金牌巡检能手”称号。

本次比赛是国家人社部发布的国家级二类职业技能竞赛，共有来自全国各地 14 家水泥集团公司、100 余家水泥企业的 196 名选手参赛，比赛分预赛、初赛、复赛和决赛四个阶段，采取笔试、案例分析、上岗实操相结合的形式进行角逐。

近年来，集团始终坚持人才发展战略，促进高技能人才队伍建设，牢固树立以人为本的经营理念，对外积极参加全国范围内的技术比武大赛，对内积极开展各类岗位技能比赛，努力提高技能水平，不断增强企业核心竞争力。此次成绩的获得，充分显示了集团在水



泥生产巡检技能的实力，今后集团将在高技能人才的培养工作上持续发力，为企业向高质量发展提供不竭动力。

铜川产业园应邀参加陕粤港澳合作活动

本报讯（铜川项目部 邹倡荣）为促进铜川与粤港澳大湾区更加广泛的合作交流，加强政府、高校、企业合作，加速铜川产业发展，12 月 4 日至 5 日，第九届陕粤港澳经济合作活动周·陕西铜川（大湾区）产业推介会暨陕西·深圳企业家座谈会在深圳举办，来自陕西政界及粤港澳大湾区的 200 余名领导及企业家代表参会，铜川产业园董事长刘鑫应邀参加活动。

活动中，铜川市委常委、副市长刘丽发表了热情洋溢的致辞，她说，举办这次铜川（大湾区）产业推介会，就是向走在全国前列的大湾区深入学习并开展合作。希望通过这次产业推介，使铜川能够广泛深入对接融入大湾区创新链、产业链、人才链、政策链、资金链，共谋促进铜川转型发展之路，加快铜川打造西部传统产业转型升级示范城市建设，推动铜川在人才、科技、创新等方面再升级，在高质量发展的道路上行稳致远、阔步向前。

会后，铜川产业园董事长刘鑫分别与刘丽副市长等政府领导及深圳客商互动交流，就产业园项目概况及发展前景进行详细介绍。同时，本次会场还摆放了尧柏集团与铜川产业园宣传资料，对尧柏品牌进行有力推介。

通过本次活动，进一步加深了尧柏集团与铜川市政府以及深圳客商的联系，增强了尧柏品牌的影响力，为产业园项目发展营造了更好的经营环境。

研发公司3D打印材料项目获技术创新奖



本报讯（研发公司 王渊）12月7日至8日，由中国混凝土与水泥制品协会发起的第二届混凝土 3D 打印技术论坛及“第一届全国混凝土 3D 打印创新大赛”表彰大会在南京召开。尧柏集团研发公司申报的《低水化热抗裂水泥基 3D 打印建筑材料》项目、《特种水泥基 3D 打印建

筑材料》项目分别荣获材料创新类二等奖、优秀奖。

3D 打印建筑是一个快速兴起的智能建造领域，有望在建筑中实现自动化、信息化、智能化和高端化。研发公司技术团队自主开发的技术创新《低水化热抗裂水泥基 3D 打印建筑材料》和《特种水泥基 3D 打印建筑材料》项目，通过采用速凝快硬、水化热低的特种水泥制备 3D 打印建筑材料来克服温缩开裂；采用高效膨胀剂补偿干燥、化学等其他收缩，以解决 3D 打印构件开裂问题，受到与会领导专家的一致认可。

目前研发公司已研制出 5 种 3D 打印建筑材料，成功应用于河北工业大学 3D 打印赵州桥项目、中交一公院道路景观工程项目。该项目的技术创新标志着尧柏集团在水泥基材料领域取得的突破性进展，将进一步推动集团 3D 打印技术在建筑行业的应用。

出席本次会议的领导和专家有原国家建材局局长张人为、全国人大财政经济委员会经济室主任李命志、国家发改委国土开发与地区经济研究所国土经济室主任黄征学、中国混凝土与水泥制品协会会长吴文贵、执行会长徐永模等。

全集团开展企业文化学习活动



本报讯（行政部 朱志豪）为适应企业发展需要，凝聚企业精神，进一步增强员工荣誉感和归属感，近日，尧柏集团《新员工学习手册》（2019年版）正式编撰完成，这是集团自成立以来首次推出面向全员的企业文化读本。此次推出的《手册》编撰历时半年，其间通过广泛征求各方面意见，经过多次的研讨、汇编和总结后正式发布。

《新员工学习手册》由企业简介、名称由来、发展历程、企业标识等十大篇章组成，图文并茂、内容丰富，系统回顾了尧柏集团40年来的发展历程，详细梳理了以“自强自立、励精图治、开拓创新、超越自我”等64字为核心的企业文化理念，明确了企业标识的主要内容和使用方法，并对干部员工行为准则、综合素养行为规范等内容进行解读。

其中，《手册》在形式上采用大量背景导读，表达力求客观务实，通过一个个动人的故事，让员工直观地看到多年来企业在生产研发、人才培养、公益慈善、社会荣誉等方面的发展变化。同时在《手册》中加入更多数据和案例，并且引入“高层声音”，大大增强了内容的可读性和权威性，进一步深化了员工对企业的认知。



自《手册》发布以来，集团各单位高度重视，自上而下积极宣传贯彻，通过集体讨论、召开专题会议、闭卷测试等形式，引导广大干部员工深入学习、全面理解企业文化的内涵和精髓，并对学习效果进行检验。活动期间，来自不同部门和车间的新员工汇聚一堂，就自身学习心得进行互动交流，对集团企业文化建设提出相关建议。各单位领导通过实际案例分享了企业文化发展历史及自身认识，对员工提出的疑问进行解答，进一步激励了大家干事创业的激情。

企业的发展既需要优秀的经营能力，也需要向上的精神力量。一直以来，从企业成立到发展壮大，从新员工入职培训到员工的个人成长，通过不定期举办各类员工文化活动，尧柏集团积极培育和践行“以人为本”的发展观念，打造文化兴企“软实力”，努力实现员工财富与精神的共同提升。本次《新员工学习手册》的发布，是对企业文化发展的一次深刻凝练与总结，旨在传承观念、沉淀力量、激发动力，相信随着企业文化建设的不断深入，全体尧柏人将在迈向“百年尧柏”的道路上走得更加坚实稳健。

销售总公司开展系列团建活动



本报讯（销售总公司 王萌萌）为充分调动广大干部、员工的学习意识和工作激情，提升全员水泥产品及市场营销相关知识的学习水平，12月7日上午，销售总公司组织开展2019年团队建设活动，本次活动为期两天，共设立两大环节，即销售总公司首届内部讲师评选与销售总公司首届知识竞赛，本次团建活动共计70名干部员工参加。

12月7日，内部讲师评选活动正式开始。销售总公司总经理刘晓军作开班讲话，他希望通过本次活动能巩固和拓展员工专业素养与各项技能，挖掘和培养出一支促进公司培训事业不断发展的优秀讲师队伍，并鼓励参与活动选手讲出自身体验，为公司打造学习型组织作出更大贡献。

此次活动以客服中心及部门为单位开展，首先各单位按照员工人数比例开展内部讲师初选活动，选拔出15名内部讲师参与最终评选。本次培训课程内容丰富，包含职业素养、专业技术、营销管理等多方面知识，讲师课件分别结合自身工作经验及各自岗位实际，内容专业，主题也均能将企业文化及尧柏人精神融入其中，令人受益匪浅。

同时，参赛人员落落大方、侃侃而谈，表现出极强的专业素养。此次活动评委由销售总公司总经理、副总经理、分公司经理共7名人员组成，在参赛讲师授课完毕时，评委将根据其形象、表达能力、应变能力与专业素养四方面进行打分，并给予讲师建议与鼓励。

讲师授课结束后，集团副总裁王蕊作总结讲话，并对销售团队提



出“理想、信念、提升”六字要求。王总表示，讲师授课是交流经验、互相学习的一个过程，大家要积极设立职业目标与理想，并为此目标心存信念，秉承着事业精神与管理理念不断激励自己，从而不断提升进步。活动最后，评委们为比赛前三名讲师分别颁发了礼品，全体参赛人员合影留念。

12月8日，销售总公司首届知识竞赛顺利举办。本次知识竞赛内容围绕营销、财务、水泥生产、人力资源、生活健康等方面展开，销售各分公司与部门62名干部员工分为五支队伍参与活动，比赛共设立必答题—热身第一站、抢答题—动感pk秀、判断题—狭路相逢、联想题—联想无极限等8个环节。

本次活动还设有仲裁席，由销售总公司副总经理王刚、王龙组成，若比赛中出现异议，将直接由仲裁席成员判别。比赛过程中，选手们都能冷静思考，认真作答，展现出良好的个人素养和扎实的专业知识，保证了活动的顺利进行。此次活动不仅增强了团队的凝聚力，还丰富了员工的知识面，整体比赛活泼又紧张，严肃又充满趣味性，达到了比赛初衷。

比赛结束后，销售总公司副总经理王刚作总结讲话，王总表示只有不断学习才能不断进步，他要求全员树立终身学习意识，努力提高过程管理和服务质量水平，巩固竞赛成果，继续保持这种学习风气，不断增强自身核心竞争力，促进销售总公司经营管理水平的提升。

韩城市政法委书记卫高民到公司调研



本报讯（韩城公司 冯艳婷）12月11日，韩城市政法委书记卫高民一行到公司调研指导工作，韩城公司总经理高绪利等热情接待。

调研中，卫高民书记一行深入生产现场，对公司环保设施运行、错峰生产等情况进行详细了解。韩城公司总经理高绪利就公司经营情况、扬尘防治治理、目前所需协调解决的问题等方面进行简要汇报。

在听取了汇报后，卫高民书记对韩城公司为“保卫黄河 守望星空”环保事业做出的积极贡献表示肯定。他指出环保整治是一项长期性、持续性工作，希望企业继续坚持“绿水青山就是金山银山”的指导思想，以发展循环经济为动力，推动区域环保事业不断取得新的成效。政府将进一步加强政企联动，依法保障企业合法权益，为企业做大做强保驾护航。

实丰公司职工培训中心正式获批成立

本报讯（实丰公司 刘筱佐）为了响应国家《职业技能提升行动实施方案（2019—2021年）》总体要求，经前期与渭南市、富平县人社局协调，近日，实丰公司职工培训中心正式获批成立。11月28日下午，实丰公司职工培训中心开班仪式在公司顺利举行，富平县人社局副局长万瑜乐，公司总经理李小军，铜川职业技术学院讲师郭振明等参加仪式。

开班仪式上，首先由铜川职业技术学院讲师郭振明宣读此次培训课程安排。随后，公司总经理李小军就此次培训活动的目的及要求进行了说明，他希望大家排除一切干扰，严格要求自己，遵守培训纪律。

最后，富平县人社局副局长万瑜乐对与会全员提出三点希望：一是中国缺少技术性人才，要有强烈的进取心和责任感；二是大家务必珍惜这次机会，在各自岗位上发挥个人更大的作用；三是要培养善于学习的能力，只有不断学习，才能紧跟社会时代的脚步，才能适应企业不断发展的要求。

随着职工培训中心开班仪式的圆满落幕，职工培训第一堂电工理论授课正式开始。接下来，实丰公司将不断完善职工培训方式，通过传帮带等多样形式提升员工技能水平，确保职工队伍稳定，从而推动企业良性发展。

销售总公司众人合力献爱心



本报讯（旬阳客服中心 谭灿）点点爱心，汇聚成河，无私助人，温暖真情。今年五月初，旬阳客服中心开票员张婷的父亲被诊断为胃癌，先后入住西安交通大学第一附属医院、蒲城县中医医院进行治疗，医保报销后共花费10余万元，目前仍处于化疗期。面对突如其来的病情及后续高昂的医疗费用，让这个原本并不富裕的农村家庭无法承受。

销售陕南分公司王爱虎经理得知该情况后，立即发起爱心捐款倡议，得到销售总公司全体干部职工的积极响应，纷纷伸出援助之手，积极参与到爱心捐款活动中来，短短几天时间，共募集18699元。

病魔无情，人间有爱，此次捐款充分体现了同事间的深厚情意。虽然这些捐款不足以承担后续治疗费用，但它给面临重重困难的家庭送去了希望和力量，让我们共同祝愿张婷的父亲早日康复，家庭幸福。

最美检修人

韩城公司 白智斌

寒风刺骨似刀割
大窑检修人人忙
作业一线多风险
人身防护是关键
劳保用品要穿好
心中时刻有安全
平平安安来上班
快快乐乐把家还
踏踏实实埋头干
质量必须要过关
油污满身汗满脸

焊花飞溅耀人眼
任务艰巨挑在肩
工作热情如烈火
驱寒暖心又暖身
排除故障查隐患
运行平稳产量高
咋们靠他来吃饭
精心呵护常转转
团结一心齐努力
尧柏水泥展新颜

你的灯还亮着么？

开车的人，都知道在进入隧道的时候需要开启车辆大灯，保证安全行驶，可出了隧道后，该关闭车灯的时候，很多人却忘掉，为了提醒司机，适时的关掉车灯，工程师们在隧道的出口，设置“你的灯还亮着么”的标志，目的就是提醒司机，根据实际情况，自己判断是否继续开启车灯。

“你的灯还亮着么”可以应用到很多工作和生活中，它把面对问题的主动权交给你自己，让你自己选择自己应对的方式，而不是被动的被提醒，从而更加从容的去面对问题。

提到安全，我们可以随时问自己这句话，“你的灯还亮着么？”，这里的“灯”，就是安全意识。进入工作场所，是否按照要求穿戴整齐防护用品？开工前，自己是否清楚工作流程，有没有识别危险源，应对措施是什么？等等，只有安全意识的“灯”时时刻刻“亮着”，我们才能确保安全这条红线不被触碰，才能安全的开展各项工作。

说到工作，我们可以随时问自己这句话，“你

的灯还亮着么”，这里的“灯”，就是效率意识。自己手头的工作仅仅是做完了？还是做好了？有没有更好的方式可以提高效率？只有效率意识的“灯”保持常亮，自己才能不断的通过学习和总结，让自己的工作效率得到不断的提高，才能更好的完成工作任务。

关于学习，我们可以随时问自己这句话，“你的灯还亮着么”，这里的“灯”，就是不断学习。离开校园，你还有没有主动学习过？开始工作后你有没有通过不断的学习，让自己“升级”？自己的不足有没有通过学习得到弥补？只有不断学习的“灯”保持长明，才能让自己不断的“升级”，更好的应对未来。

面对前行，只有你的“灯”亮着，才能照出远方的路，才能顺利抵达目的地。

你的灯还亮着么？

（蒲城产业园 张成）

坚持，是最大的力量

岁月如梭，时光匆匆，转眼间，改革开放已经走过四十年的风雨历程，而尧柏也迎来了四十周年华诞。在这个特殊的年份，张主席将尧柏这四十年点点滴滴、方方面面，系统地呈现在我们面前。当我阅读完这篇讲话稿，当我第一次这么认真而全面地

了解尧柏集团的发展历程，我才真正领悟到作为一个尧柏人是多么自豪与骄傲。

阅读文章时，我跟着张主席一起回顾了尧柏的发展历程，了解了尧柏在发展中经历的种种挫折与挑战。尧柏在成立之初，生产条件极为简陋，环境也极为艰苦，所有的生产管理全靠人力手工操作。在那样一种情况下，尧柏人不仅没有退缩，反而迎头赶上，直面困难。他们以持之以恒的精神，以不畏艰险的魄力，以任劳任怨的态度，以脚踏实地的作风，书写了一个又一个辉煌的篇章。这种精神，是值得我们学习，值得我们继承，更值得我们发扬的。

从张主席的讲话中，我看到了我们尧柏人身上所

彰显的那种持之以恒、锲而不舍的精神，这是我们尧柏发展的支柱，这种精神可以攻克一切难关，这种精神可以跨越一切险滩。

这种精神是一种力量，推动着我，让我思考，让我奋进。作为一名中控室操作员，承担着生产组织、指挥、协调和控制的重任，工作好坏直接关系到生产能否正常进行，生产安全能否得到落实和保障，各项操作来不得半点马虎，在以后的工作中，我会继承和发扬尧柏精神，并把这种精神转化为行动，无论遇到多大难题，我都不会放弃，无论工作任务多么繁重，我也不会抱怨。我会以时不待我、只争朝夕的精神，去做好手中的工作。我会严格履行自己的岗位职责，组织、指挥、协调好一切生产事宜，为安全生产保驾护航。

在未来的日子里，我会持之以恒，锲而不舍的做好每一件事情，做到不推诿，不逃避，有多大能力，干多大事情，为尧柏下一个辉煌四十年，贡献一份力量！（鲁新公司 李泽龙）

致敬机修工

11月份公司的旋窑检修工作正在如火如荼的进行着，我们可敬的一线岗位员工们，每天都跟时间赛跑似的，兢兢业业的忙碌在检修第一线，他们都是来自各个普通岗位的员工，但他们都是我们最可敬之人。

清晨，待各工段开完工作任务安全交接会后，他们便“武装上阵”，头戴着安全帽，手带着手套，穿着劳保鞋，背着的工具包里放满了各类工具，快速的奔向各个检修地点。只要有检修任务的地方，就会看到他们忙碌的身影。他们没有热情洋溢的工作宣言，只有热火朝天的工作场面。一张张布满污渍的面孔，却能绽放出最美丽的笑容，坚韧不拔是他们的意志，一丝不苟是他们的信念，精益求精是

他们的追求，汗水湿透的衣裳裹着他们疲惫的身躯，沾满灰尘的双手记载着他们辛勤的劳动成果。他们是检修现场的一颗颗螺丝钉，他们是检修现场的主力军，电焊声和切割声融合在一起此起彼伏洋溢着优美的旋律，他们就是尧柏最基层的员工，是最美的检修人，是他们用不怕苦不怕累的精神完成一项项检修任务，书写着检修工作的辉煌。

致敬奋斗在检修第一战线的岗位员工们，你们是我们前阵冲锋的主力军，你们用勤劳与智慧为检修工作打下一场场胜仗，你们那一张张布满灰尘的笑脸是炎炎夏日的一股清凉，那一身身沾满油污的工作服是最靓丽的风景线。（蓝田公司 马佳）

岁岁年年柿柿红

曹村的柿子熟了，火红的像灯笼挂在枝头，给本身萧瑟的晚秋，增添了几分暖意。说起来曹村柿饼，我了解的并不多，只是下班后出去走走，看到路边的柿农忙着采摘，脸上洋溢着幸福的笑容，隔着地畔两家邻居还在讨论今年的行情怎样，我不免也被这种场景所感染，内心也是快乐的。

“晓连星影出，晚带日光悬。本因遗采掇，翻自保天年。”刘禹锡如此赞美柿子，不但色泽美丽还对身体有好处。没有亲眼见到柿子的人，或许只会被刘禹锡的诗而打动，可见到柿子后，你会发现，这里的美是诗无法比拟的。

冬月已过半，晚秋的柿子也被柿农剥皮之后用麻绳穿起来挂在自己的院子晾晒、挂霜。等着金黄的柿子变成褐色的以后，柿饼就差不多成型了。等着挂满白霜的时候，柿饼就可以吃了。曹

村的柿饼与其他产地的不同，曹村柿饼个头大，吃到嘴里没有涩味，甜而不膩，还有一丝晚秋的清

柿饼是曹村柿农的希望，每年这个时候都会期盼着行情比去年能好点，能卖上好的价钱，好给孩子添点新衣，给家里老人多买点营养品，也想给自家院子里面盖起二层小楼，让家人生活能更好一些。所以柿饼也不仅仅代表的是好吃营养价值高，更是一些人对美好生活的一种渴望。

其实每个人都一样，都想让家人过的好一些。只要你对美好生活保持着憧憬，并且你为之努力着。那生活肯定会像枝头的柿子一样红红火火，所以，术业有专攻，你种好你的柿子，我干好我的工作，我们一起加油！

（实丰公司 杨晓亮）

我对企业精神的认识

俗话说：“三年企业靠运气、十年企业靠经营、百年企业靠文化；三流企业靠生产、二流企业靠营销、一流企业靠文化。”一个长盛不衰的企业，产品和服务都达到一流标准的企业，但它的内涵都是殊途同归，那就是文化。

企业文化是企业经营活动中形成的经营理念、经营目标、经营方针、价值观念、社会责任、等的综合文化。企业文化对于员工的影响，就像是生活中的夫妻关系一样，在潜移默化中就形成了相同的生活习惯和生活方式，当有一天突然改变的时候就会很不习惯。看不见，摸不着的企业文化，就像高楼大厦里的钢筋，螺钉，焊缝，在装饰一新的大厦外观，不为人们所能看见，可这种叫做企业文化的东西却渗透到了大厦的每一个角落，关节和着力点，承载着大厦最为沉重的负荷。毫不夸张地说，一个没有文化的企业，肯定是一个长不大的企业；一个长大了没有健康企业文化的企业，不但营养不良，而且风雨飘摇。

2008年7月，进入尧柏集团蒲城分公司大门，映入眼帘的就是墙上的十六个金黄大字“自强不息，励精图治，开拓创新，超越自我”。一开始，我以为只是一种装饰，可随着工作年限的增长，我才明白，原来这十六个字不仅仅是装饰，而是我们尧柏人最真实的写照。回想尧柏集团的发展历程，这十六个字是通过我们尧柏人的努力中所提炼出来的

精华，是支撑着我们尧柏努力向前的精神支柱。电视剧《亮剑》里的亮剑精神是一种军魂，而这十六个字不正是我们全体尧柏人的尧柏魂吗？从当初尧山脚下一个十几人的民营小厂，到如今拥有百亿资产的上市企业，不就是这十六个字的体现吗？

我们来到这里工作，为了什么？文艺范的说，就是为了实现自我价值，创出自己的一片天地，其实就是挣得一份工资，养家糊口；对于企业，利润是第一目的，没有利润的企业是没有发展的，试问一个年年亏损的企业，拿什么来回报它的员工和社会呢？我们的核心价值观不就是这样说的吗？“共同富裕，实现双赢，体现人生，服务社会”这就是我们尧柏的核心价值观，这十六个字没有华丽的辞藻，没有什么修饰，就是简简单单的朴朴素素的一句话，就是这么一句话，把我们尧柏集团对社会，对个人所承担的责任与义务诠释的清清楚楚。作为尧柏集团的一分子，我们要勇于承担自己的责任，努力做好自己的本职工作，用我们的实际行动和汗水回报给企业，这是我们应该和必须做的。

有文化的企业未必都能成功，但没有文化的企业注定会失败。好的企业文化可以造就团结、智慧的集体。我们坚信在尧柏集团各位领导正确的带领下，必定会带领我们走的更远、站的更高。

（蒲城公司 程斌）