

2019年5月31日

第5期  
(总第191期)  
本期4版



官方微信服务号

# 尧柏人

YAO BAI REN

内部刊物 仅供交流



《尧柏人》编辑部主办  
www.yaobo.com.cn

尧柏特种水泥集团有限公司

## 集团参加第四届丝博会系列活动

**本报讯** (行政部 朱志豪)5月11日至15日,第四届丝绸之路国际博览会暨中国东西部合作与投资贸易洽谈会在西安市举办。来自西乡县代表团、安康市高新区代表团及新疆伊犁州政府考察团分别到集团总部考察参观,对接招商引资事宜。集团总裁马维平、汉安大区总经理连杰、行政部总经理刘鑫等陪同。集团总裁助理、铜川产业园董事长张鹏代表集团参加耀州区招商引资推介会,并作为客商代表发言。

5月11日,由西乡县县长李耕带队、丝博会代表团一行到集团总部考察交流,双方就投资项目进行现场座谈。马维平总裁向李县长一行汇报了尧柏集团在转型升级、结构调整及经营情况等方面的工作。他表示,西乡营商环境良好、前景可期,是投资的理想环境。希望双方进一步加强对接洽谈,在业务上继续深化务实合作,早日实现合作共赢。李县长代表西乡县委、县政府对尧柏集团多年来服务西乡经济发展、助推脱贫攻坚发挥的积极作用表示感谢。他表示,西乡政府将一如既往的支持尧柏在当地的发展与投资,为双方搭建更加广阔的平台,为投资营造更加宽松、和谐、高效的营商环境。

5月12日,安康市高新区党工委副书记张志群一行到集团参观考察,对接招商引资事宜。马维平总裁对张志群副书记一行表示欢迎,并简要介绍了集团发展现状。张志群副书记对尧柏集团取得的成绩表示肯定,他介绍了安康高新区的发展情况,对尧柏为陕西基础设施建设和区域经济发展做出的贡献表示钦佩。他希望通过此次交流和实地考察,双方进一步加强沟通联系,拓宽合作领域,携手促进合作项目早日落地。安康高新区将以优质的资源、优惠的政策、优越的服务和优良的投资环境,全面做好合作对接和协调配合工作。



5月13日,丝博会耀州区招商引资推介会暨项目集中签约仪式在君悦酒店举行,铜川市委常委、副市长刘丽,耀州区委副书记、区长张大军等市、区领导参加了会议。尧柏集团铜川产业园董事长张鹏代表集团参加了推介会。耀州区委副书记、区长张大军发表致辞,他从历史文化、工业发展及招商引资等方面对耀州区进行了推介。他强调,耀州区将持续优化营商环境,秉承亲商安商、重商富商的理念,全力维护公开、公平、公正的市场环境,构建“亲”“清”的新型政商关系。会上,集团铜川产业园董事长张鹏作为首位客商代表致辞。他指出铜川市耀州区区位优势明显,营商环境良好,为企业投资奠定了坚实基础,产业园将在资源综合利用、新型建材和环境保护的道路上稳健前行,实现健康可持续发展。

5月13日,伊犁州党委库兰常委一行到

集团总部考察。马维平总裁就集团金融业务及传统水泥制造方面的情况进行了介绍,特别感谢伊犁州各级党委和政府对企业的支持,伊犁州自然条件好、资源丰富,未来投资潜力较大,希望能加强沟通,继续合作。库兰常委表示,尧柏集团不仅是一家水泥企业,更是一个符合环保理念、布局广泛的上市公司,欢迎集团多到伊犁州考察,进一步加大对伊犁的投资合作,实现双赢。会见前,代表团一行还参观了集团文化展厅和智能监控中心。

第四届丝博会将绿色发展贯穿办会的全过程,面对未来,尧柏集团将积极践行绿色发展理念,推进企业高质量发展,并稳步推进“结构调整、转型升级”战略布局,积极整合产业链资源,将企业发展战略规划与国家建设相结合,为助力陕西乃至西部的基础建设贡献力量。

## 张继民董事长先后调研物流公司和柏云公司

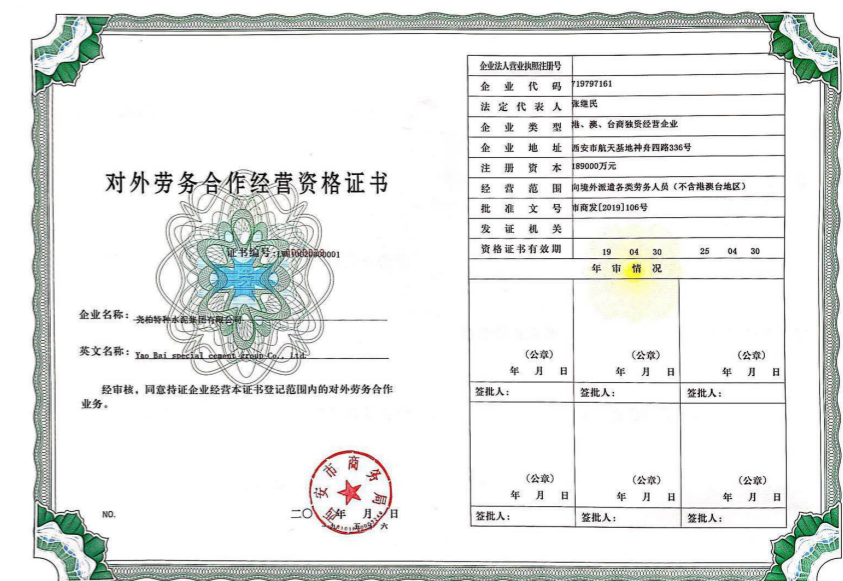
**本报讯** (赖恒 柳冰玉)5月11日上午,张继民董事长先后到物流公司、柏云公司检查指导工作,集团行政部总经理刘鑫,物流公司总经理田培军、柏云公司总经理朱宁军等陪同检查。

检查中,田培军就公司物流信息化平台建设情况作详细汇报,张主席对物流公司取得的成绩表示肯定,并指出目前物流系统发展势头良好,在目前重资产-轻资产的关键转型阶段,物流公司要明确重点,要把握港务区无车承运人有利申报契机,稳步实现全面信息化发展,努力实现3-5年内成功上市、做大做强,实现营收过百亿的远大目标。柏云公司总经理朱宁军就柏云发展现状、信息化建设进程等情况向张主席进行汇报,张主席对柏云公司前期所做的信息化建设工作给予肯定,并要求柏云公司应在全球智能化发展的大背景下,紧抓机遇,加强外部市场拓展,快速推进信息化建设进程。并指出应广纳贤才,快速成长为高科技公司,为走出国门做好万全准备。

推进物流信息系统建设,实现调派业务全面信息化,是集团领导长期关注的重点工作。智能化是未来企业发展的方向,全球的新兴科技会有巨大的跨界融合,智能化服务的增量既是机遇,亦是挑战。

创新是企业发展的源动力,在当前激烈的行业竞争中,企业更要有战略耐性,在鼓励创新的同时,从发展理念、商业模式和科学技术等方面不断进行创新,引领企业发展。未来,尧柏集团将遵循“先进制造、高端制造、智能制造、绿色制造”高质量发展的要求,通过产融结合、大规模投入,抢抓战略发展机遇期,为建设美丽陕西做出更大贡献。

## 集团喜获西安市首个对外劳务合作经营资格证书



**本报讯** (企管部 毛宏强)5月16日,集团从西安市商务局领取了“对外劳务合作经营资格”证书,该证书是经西安市商务局行政审批发放的首个证书,集团正式成为全省第11家拥有该资格的企业。

此项资质的办理得到了西安市商务局、陕西省商务厅的大力支持,省、市各级领导先后多次对公司的经营管理、人才储备、技术能力等方面的调研及考察,对尧柏在发展中取得的成绩给予高度肯定,并希望尧柏集团能坚持“走出去”战略,借助国家对外开放及“一带一路”发展平台输出技术及管理优势,实现资源共享、共同进步。

“对外劳务合作经营资格”证书的取得,标志着集团公司完全具备对国外输送人才的条件,为集团增加人力资源储备提供了优良的平台,助力公司管理水平进一步提升,也为社会创造优质的用工环境发挥积极作用。

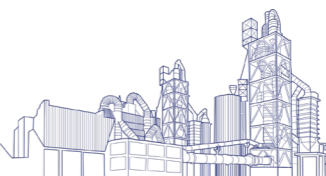
## 美国哈里伯顿及荷兰Caltry公司代表来集团考察



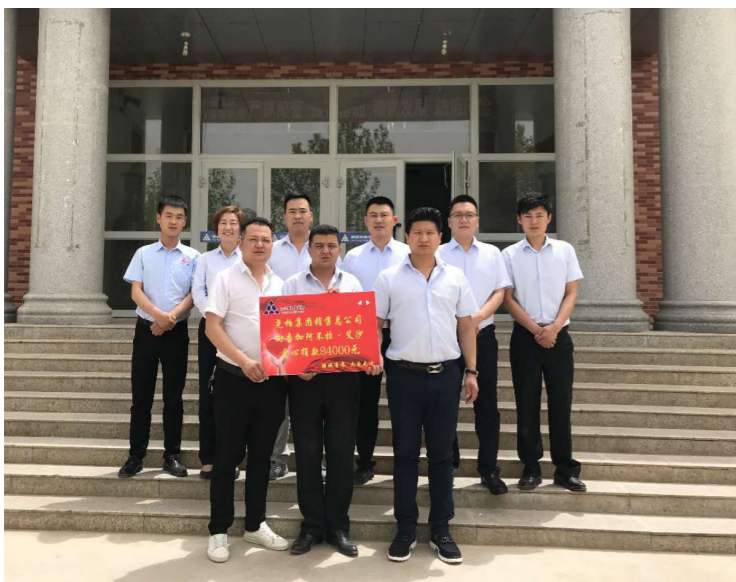
**本报讯** (特种水泥事业部 李润园)5月23日,美国哈里伯顿服务公司(Harlibuton)及荷兰Caltra Nederland公司代表来集团进行业务调研并召开座谈会,了解企业发展、特种水泥研发情况、对接双方市场需求。集团副总裁王蕊,研发公司董事长毕襄良、总经理白明科,财务部总经理楚宇峰,行政部总经理刘鑫,特种水泥事业部总经理任江斌等陪同接待。

会前,两家公司代表分别参观了集团公司文化展厅、研发公司实验室、药王山公司生产现场及工艺质量等地,充分了解尧柏集团综合实力、特种水泥发展历程及行业业绩,并对尧柏集团在全国水泥行业所取得的卓越成绩表示赞许。随后,双方就未来油井水泥在南美、南非、中东等地市场合作开展交流,并对硫酸盐水泥熟料在欧洲市场的销售情况进行探讨。

近年来,尧柏集团积极响应国家“一带一路”倡议,加大特种水泥研发投入,不断提升自身品牌影响力。此次合作交流,意味着尧柏特种水泥的高端品质得到了海外业主认可与推崇,下一步,尧柏将继续以优质的技术和服开拓全球市场,将国际化和本土化战略相结合,努力开启尧柏高质量发展的全新征程。



## 集团积极组织为患病职工家属捐款



**本报讯** (销售总公司 孙治臣) 吾加阿布拉·艾沙系销售新疆分公司业务经理, 2013年进入和田公司销售部, 任职期间先后被评为先进个人和销售明星。妻子郭海燕毕业后响应国家号召来到新疆, 在沙漠戈壁扎根14年。女儿郭杉玥3岁, 出生时患血管瘤, 2018年6月郭杉玥被确诊为“非霍奇金淋巴瘤”恶性肿瘤。女儿入院至今, 吾加阿布拉一直坚守工作岗位。由于异地医保暂时无法报销, 完全自费的住院费和高额自购药品, 使这个原本就不富裕的家庭雪上加霜。

集团公司副总裁王蕊、销售公司总经理刘晓军及经理办公会成员得知情况后率先垂范、带头捐款, 并号召全体干部职工积极参与爱心捐款。没有仪式、没有渲染, 却有一股暖流在尧柏集团。截止5月, 各分子公司同事共计捐款80000余元, 为这个家庭献出一份爱心。

疆域有界, 大爱无边; 善款有价, 爱心无价。尧柏集团领导及同事的点滴付出汇成爱心暖流, 流进这个家庭每个人的心间, 给这个家庭增添了一份战胜病魔的勇气和信心, 让幼小的生命重新迸发出灿烂的霞光, 愿吾加阿布拉的女儿早日战胜病魔, 恢复健康。

## 勉县公司实现回转窑连续运转100天



**本报讯** (勉县公司 杜豪) 根据集团生产安排需要, 为保证销售需求, 勉县公司窑系统自1月16日开启至4月27日停窑检修, 实现连续运转100天的目标。

为了保障窑系统连续运行, 熟料车间全体干部员工春节期间仍坚持在生产一线, 确保了熟料库存, 保证了年后生产销售顺利展开; 三月汉武路因修路造成交通不便, 为保证进出厂材料的正常运输, 公司专门成立工作小组, 二十四小时上路值班, 高峰时期出厂产品超过一万吨。

通过全体干部员工的共同奋战, 最终实现了窑系统连续运转一百天的目标。在停窑检修后, 勉县公司将继续努力, 争取取得更大的突破, 圆满完成生产任务, 为集团公司上交一份满意的答卷。

## 集团组织开展首届通讯员专题培训



为进一步加强集团新闻宣传工作, 提高基层通讯员写作水平和摄影能力, 5月17日至18日, 集团行政部、人力资源部联合开展通讯员专题培训, 来自集团和下属公司的40余名通讯员参加培训。

培训中, 集团行政办主任刘军平围绕文秘工作的核心要点, 对部分通讯员采写的稿件进行剖析, 分析大家在文章结构、新闻主题、宣传导向等方面存在的问题, 并加以指正; 并结合宣传报道现状, 对公司网站、微信稿件、照片要求以及手机摄影等知识进行了深入浅出的讲解。他强调, 新闻写作没有捷径, 做好宣传工作任重道远, 希望全员共同努力, 不断创新宣传方式, 挖掘一线鲜活亮点, 写出更多有思想、有温度、有品味的稿件, 为建设新时期尧柏形象作出更大贡献。随后, 他传达了行政部副总经理姚延平对集团通讯员工作提出的要求: 一是要加大宣传力度, 提高宣传效果, 集中对公司重点开展宣传策划和深度报道; 二是要提高新闻应急能力, 加强新闻应急管理; 三是要围绕中心工作, 加强新闻专题宣传; 四是要

做到“五勤”, 即眼勤、嘴勤、腿勤、脑勤、手勤。

随后, 集团行政部宣传科科长陈宏奎就新闻写作的基本格式、会议摄影和领导跟拍以及手机、相机的拍摄技巧结合实际案例进行了具体讲解和演示, 并组织全体通讯员分组现场实际操作。

培训结束后, 针对3位授课老师的课程内容和培训内容, 此次培训还特地增加了课后测评环节, 分别布置写作任务及安排采风训练, 以“实战演练”的形式强化通讯员新闻写作和照片拍摄能力的提升, 真正让培训效果落到实处。

2019年是尧柏实施“转型升级、结构调整”战略的开局之年, 也是尧柏深化改革、走向高质量发展之路的关键之年。希望全体通讯员要进一步提高思想站位, 切实增强使命感和责任感, 以实际行动推进公司宣传工作再上新台阶。

行政部 朱志豪

## 富平公司荣获两项省级荣誉



**本报讯** (富平公司 罗玲) 近日, 在陕西省产品质量管理中心开展的“质量陕西”主题工作中, 富平公司荣获“陕西省AAA级信誉单位”与“陕西省质量守信誉先进单位”两项荣誉称号。

近年来, 富平公司严格遵守《产品质量法》、《消费者权益保护法》等法律法规, 严格执行产品标准, 牢固树立“质量第一, 诚信为本”的经营理念, 此次荣誉的获得既是对公司在质量建设工作中所取得成绩的肯定, 也是对公司未来发展的鼓励。

荣誉属于过去, 未来任重道远。富平公司将以此作为新的起点, 进一步强化全员质量意识、不断提高质量管理水平, 再创佳绩。

## 光信公司召开营销活动总结大会



**本报讯** (光信公司 李小刚) 5月9日上午, 光信公司“春季行动”营销活动总结大会召开, 光信公司董事长赵宇峰、总经理郑宏伟, 光信融资租赁公司、小贷公司全体干部员工参加会议。

大会首先宣读了“春季行动”营销活动表彰文件, 对本次营销活动中做出贡献的部门及先进个人予以表彰, 并进行颁奖仪式。

会上各部门负责人就本次营销活动以及部门月度工作完成情况进行详细汇报。总经理郑宏伟对各部门工作进行点评, 并从完善考评体系、业务体系、优化人员结构等方面强调光信公司下一阶段的工作重点。

最后, 光信公司董事长赵宇峰对公司下一步工作提出具体要求, 他号召全员持续加强作风建设, 巩固成绩, 继续做好各项工作, 确保公司稳健发展。

## 商蓝大区举办首届岗位练兵技能比武大赛

**本报讯** (镇安公司 陈杨) 5月4日, 商蓝大区首届“岗位练兵技能比武大赛”在镇安公司成功举办, 参加比武大赛的有丹凤公司、洛南公司、蓝田公司和镇安公司四个代表队, 共计80余人。商蓝大区总经理李永继, 镇安公司总经理姜涛等出席大赛。

开幕式上, 全体人员首先奏唱国歌。随后商蓝大区总经理李永继分别对大赛组委会、裁判员和参赛选手提出了具体要求并宣布比赛开始。此次大赛共设置了工艺、化验、中控、安环等8个类别12个小组。除厨艺组单独实操外, 其他7个小组皆由理论和实操两部分构成。比赛中, 所有参赛选手首先统一参加理论考试。实操部分由相关部门自行组织, 采取现场考评打分的方式进行。

本着公平、公正的原则, 本次大赛角逐出一等奖12名, 二等奖12名, 大赛组委会为获奖者颁发了荣誉证书和奖品。同时大赛组委会还代表商蓝大区对“尧柏工匠”和劳模能手颁发了奖品和证书。

比赛结束后, 商蓝大区总经理李永继对本次大赛进行点评。他表示, 举办本次大赛的目的在于让大家认识到岗位练兵和技能比武的深远意义并落实到日常的工作中去, 他希望大家不断加强学习, 为成为复合型人才不断努力。

知识改变命运, 学习成就未来。现代企业的竞争力主要是比知识、比智力、比才干, 商蓝大区正是通过岗位练兵和技能比武大赛的形式来提升广大员工学习的积极性, 最终为实现“再造一个尧柏”的伟大梦想而不断奋斗。



## 推行“五型”班组建设 提升基层管理水平

### ——镇安公司“五型”班组建设纪实

为强化公司基础管理，提升公司核心竞争力，促进职工全面发展，构建和谐企业，结合集团年初动员会上提出的“严抓细管、强化基础、稳健发展、防范风险”的指导思想，镇安公司认真贯彻《商蓝大区关于建设“五型”班组等六项指导意见》文件精神，积极落实公司“五型”班组创建实施方案，班组建设成效显著，公司基础管理水平稳步提升。

镇安公司始终高度重视班组建设，2019年以创建安全型、清洁型、节约型、学习型和谐型的“五型”班组为目标，不断完善班组硬件设施投入，根据公司各班组工作性质和人员结构特点，广泛调研，征求基层员工意见，制定详细、合理、有效的班组建设具体实施方案，并定期召开五型班组建设座谈会，汇报五型班组建设成果，讨论下一步行动方案。



【五型班组建设座谈会】

如今，当您走进镇安公司利用原老旧生料磨机房框架改建而来的余热发电车间时，展现眼前的是焕然一新的景象：一尘不染的地面、整齐划一的桌面、物品摆放有序、操作规程、安全制度标示牌上墙，流程一目了然，员工风采独具特色。不仅室内外环境卫生显著改观，而且步入良性循环，员工精神抖擞，工作干劲倍增。



【干净整洁的余热车间现场】

为充分发挥“优秀班组”的引领带头作用，调动员工的积极性、主动性，每月对评选出的“优秀班组”进行表彰奖励并授予“流动红旗”。各班组织积极引导员工“学技术、练本领、比技能”，充分发挥主人翁精神，营造浓厚学习氛围，为公司全面创建“五型”班组打下坚实的基础。



【余热班组建设流动红旗】

#### （一）利用安标整改契机，打造“安全型”班组

1. 强化安全意识，全员参与安标创建。在五型班组创建中，镇安公司结合企业安全生产标准化创建工作的全面开展，从基础出发全方位打造安全标准化班组。为此班组通过公司制定的专项整改计划，并全面推进计划整改项。运行保障部组织人员制作道路隔离墩，放置于厂区道路减速带沿线，强制车辆在该区域低速行驶，有效控制了厂内车辆超速带来的安全隐患。



【运行保障部制作隔离墩，用于厂内车辆限速】

2. 进一步提高应急事件处理能力，确保生产设备安全稳定运行，镇安公司多次开展各类专项应急演练，演练应急措施到位，信息传达准确无误，参演人员严格履行各自职责，过程中做到分工协作、密切配合，演练达到了预期效果，不仅为班组成员积累了事故应急实战经验，同时为今后各类突发事件的防范打下了较好的基础。



【安全演练现场】

#### （二）开展环境综合治理，使“清洁型”班组深入人心

开展环境综合治理收效明显。一是重点抓好清洁化生产，以现场及设备整洁为抓手，整治设备跑、冒、滴、漏现象和生产现场乱堆乱放现象，对生产现场环境进行综合治理；二是对现场标识、设备标牌进行全面梳理，确保标识整洁清晰，悬挂整齐；三是各车间、班组等作业场所物品摆放有序，环境整洁；四是建立花园式工厂长效管理机制，明确各部门、车间绿化管护和卫生责任区，公司洒水车和洗扫车交替进行厂区及道路清洁作业，有效巩固和保持了花园式工厂建设成果，员工洒水扫地、每班交接卫生的身影已遍布生产现场的每一个岗位。



【花园式工厂蔷薇花墙+洗扫车清洁作业】



【水泥车间机修室+余热车间工具台】



【现场清洁前后对比】

#### （三）积极探索降本增效，构建“节约型”班组

1. 立足自身，改善工作环境。在创建五型班组中，余电和机电班组成员自己动手，利用年终检修剩余物料组装制成班组学习桌椅，部分班组自发组织种植绿萝美化工作环境，认真布置自己的新“家园”，掀起了全员投入到班组建设工作的热潮。



【机电、余热自己动手制作桌椅，布置的新“家园”】

2. 以降低生产成本，增加公司效益为目标，镇安公司积极开展技术创新和管理创新劳动竞赛，实施各项小计小改，提高设备运转效率，降低能耗指标。



【劳动竞赛技术创新】

#### （四）做“知识性”员工，建“学习型”班组

1. 加强培训学习，营造气氛，积极推进班组建设。公司统一为班组长购买了班组长培训教程及各专业相关学习书籍资料，每名班组长每周至少自学一次，上交学习笔记1篇，车间每月组织1次班组长集体学习，提升专业技能和全面管理知识。



【机电班集体学习】

2. 开展岗位练兵技能比武，大区各公司相互学习交流提高。5月4日，商蓝大区在镇安公司举行商蓝大区首届岗位练兵技能比武大赛，共设工艺、化验、中控、安环、机电、机修、余热和厨艺8个类别12个小组，镇安公司共选派12名队员参赛，并取得6名队员荣获一等奖，5名队员荣获二等奖的优异成绩。通过参加大区技能比武活动，不仅检验了各专业技术人员的理论水平及操作技能，而且进一步激发了员工学习的积极性，在公司内部营造了浓厚的比学赶超超氛围。



【岗位练兵技能比武剪影】

#### （五）凝心聚力，用心构建“和谐型”班组

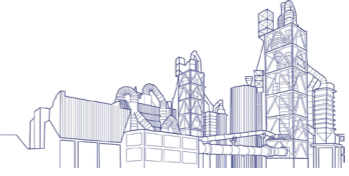
镇安公司始终坚持“以人为本”，倡导对员工做到“六必知、五必谈、四必访、三个相互”，关心爱护员工，及时了解员工思想动态，帮助解决员工工作、生活困难。同时，利用节日举办各种文体活动，丰富员工业余文化生活，公司工会积极组织登山爱好者成立登山队，4月29日，由工会主席带队30余名登山队员参加了镇安公司总工会举办的第八届“五一”职工登山比赛活动，全县约3800多人参加，镇安公司登山队取得了镇安公司代表队共17人获奖的优异成绩，此次活动不仅展示了镇安公司员工是一支团结奋进、顽强拼搏的高素质团队，同时增进了与各单位之间的友谊，也为创建“和谐型”班组提供了新思路。



【登山队员参加县工会登山比赛合影】

“班长乃军中之母”，是青年大学生和新人职工进入工作岗位的第一位启蒙导师，对企业的人才队伍建设具有举足轻重的作用；抓好一线班组建设也是企业强基达标，提质增效的核心。在商蓝大区的正确领导下，第一阶段以公司、车间为主导的班组建设已全面展开，目标、方案、行动措施正在有效落实，良好的氛围已悄然形成。第二阶段正在积极实施以班组长为主导的创建活动，同时也在继续在一线总结和探索班组建设的三年行动规划。镇安公司将进一步发挥自身优势，持续推进五型班组建设，将班组建设作为创新企业文化建设的着力点和效益提升的关键点，不断改善班组基础设施，加强硬件投入，美化班组环境建设，加强员工技能培养，并以班组建设为起点，全面提升企业凝聚力，促进企业又好又快发展，为“再造一个尧柏”贡献力量。

（镇安公司 余洋）



## 班和万事兴

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存和发展，“班和万事兴”班组建设是员工素质文明的一个重要体现，班组的风气则决定发展的结果，影响企业风气和形象。

一个好的班组，内部团结，人心所向，互帮互助，相互协作，同甘共苦，齐心协力，共创辉煌。常言道：“人心齐，泰山移”。内部团结，和睦相处是班组建设和发展的目标和努力的方向。“班和万事兴”说的就是这个道理。

“表率是最权威的号召”。火车跑的快，全凭车头带。班长是企业的最基层代表，反映职工的心声，是企业与职工的纽带。班长虽是兵头将尾，但是班组的总舵手，班组成员上仿下效全看班长的。作为班长，必须时刻吃苦在前，享受在后，为人师表，起到模范带头作用，做好企业的排头兵。团结一切员工，相互协作，共同努力，并肩作战，勇往直前。

加强班组基础管理，建立完善班组管理制度。按优秀班组标准严格要求自己，进一步健全班组各项管理制度和记录，诸如班前班后会记录，设备运行记录，材料用量等记录的不断完善，较好地把自己的行为准则有机结合起来，以记录为载体，督促日常工作深化细化，以工作实际充实记录内容，二者相

辅相成，相得益彰。

如何搞好班组建设，笔者有以下建议：一是坚持“创新求优质，创新铸品牌”的质量方针，狠抓产品质量，把产品质量作为班组成员工作的重中之重；二是“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”重视安全工作，始终抓好安全这件头等大事，保证班组无安全事故发生。提倡班组成员安全意识，做到“三不伤害”、“安全第一，预防为主”；三是强化职工培训，注重班组成员素质的提高，遵循“做事先做人”的宗旨，加强员工职业道德和技能的双重培训；四是

大力宣传“家”文化的内涵，通过表扬先进，批评后进，激励班组成员在本职工作中自觉践行“家”文化。

通过大家齐努力，集中培训，职工的职业道德和职业技能得到不断提高，很好地掌握了设备操作要领，设备维护保养常识，达到人人要工作，人人全工作，带出一支高素质的班组队伍。

咱是主人，厂是家，厂兴我兴，厂耻我耻。我们每个班组成员，齐心协力拧成一股绳，众人划浆开大船，乘风破浪勇向前！这就是“家和万事兴”，“班和万事兴”！

（富平公司 齐金星）

## 初入尧柏有感

虽然刚刚加入到尧柏这个大家庭，但在这短短的时间里，却让我感到公司领导对工作的精益求精和不断创新，以及对员工的无微不至，让我感到加入尧柏是幸运的。能成为公司的一员，我感到很自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作当中。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在過去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让你尽早进入工作状态并适应工作环境，积极主动学习工作所需的各种专业知识，努力提高业务水平。这段时间我学到了很多知识，过得非常充实和快乐。在这里，我要特别感谢在这段时间帮助我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助，才使我尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入了工作！因为正如我了解的那样，尧柏是关心自己的每一个员工，给每一个员工足够的空间展现自己！

在尧柏，我喜欢会计这个工作岗位，因为这个岗位具有一定的挑战性，能让我把学校所学知识学以致用，

并能很好的发挥我处理问题等方面的能力。我知道只有积极的行动才能带来丰硕的成果，为了做好这项工作，我正用心记录着领导教给我的每个解决问题的办法。

对于我来说，尧柏是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司的发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧，我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质和专业技能。

尧柏公司的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与尧柏一起迎接伟岸的未来。

（和田公司 魏文慧）

## 生活本不易 奋斗正当时

时间总是在不经意间流逝，历往的日子影印着我们的忙碌。秋去冬来，光阴似箭，眨眼过去的这些年，似马不停蹄般片刻也不得清闲，也许我们这一生或许都不会容易。

渐渐长大的我才慢慢懂得：生活本来就不容易，如果有一天你觉得生活容易了，那一定是有人分担了你的不容易；倘若有一天，没有人再为你分担，那你一定会觉得更加无助。这个人就是父母。我们来到这个世界，无忧无虑的儿时岁月是快乐的，也是最让人难以割舍且怀念的，因为那个时候我们有父母的庇护，什么也不用想，父母替我们承担那那份苦、那份责任。

我生在农村，长在农村。那时的我没有条件像现在的孩子们一样逛游乐园、上兴趣班、去体验各种新奇的游戏，而记忆中最多的就是帮助家里干些农活：割草、锄地、拉土、卖牛奶……那时的自己并没有因为生活窘迫而失去自信，童年依然在快乐中度过。即便苦涩些也并没有觉得不自然，因为在身边共同玩耍的都是能一起吃苦的小伙伴。这些历练练就了我坚毅

的性格，促使我思想、观念不断的成熟，并且在以后的生活学习工作中起着重要作用，也是宝贵的人生阅历啊。

自2007年毕业参加工作始，十余年的社会生活，消磨掉了我年轻气盛的锋芒，因疲惫而懈怠的时候多少次放弃梦想，但是思想中唯独没有放弃生活的闪念。我感谢我童年的经历，可以让我在现在的工作中懂得坚持。生活其实很简单，忙碌之余，为自己放首歌，调剂一下焦虑的心情；为自己泡杯茶，舒缓一下紧绷神经；待弄侍弄花草，晒晒午后的阳光，休息日和家人出去散步、逛逛公园。然后整装待发，努力工作和家人生活是生活的现实意义。不要刻意把生活当成生存来过，人为了生活而坚持不懈，就会活出每天不一样的姿态。

生活都不容易，每个人都有不同的境遇，历史赋予了我们不一样的责任，现实赋予了我们不一样的选择，既然行走在社会潮流中，我们就不能轻言放弃。生活本不易，奋斗正当时！

（富平公司 仇宝峰）

## 尧柏劳动者之歌

● 商混公司 孙凯华

五月，流光溢彩  
五月，劳动者的节日  
歌声在此刻飞扬，激情在此刻碰撞  
汗水在这里挥洒，豪气在这里升腾  
啊！尧柏的创业者，是你们的深谋远虑、运筹帷幄，为集团的诞生找准了科学的先机  
啊！尧柏的老员工，是你们的荣辱与共、不离不弃，为公司的发展奠定了坚实的基础  
啊！尧柏的新生代，是你们的明智之选、不断加盟，为尧柏的壮大注入了不竭的血脉

五月，酷暑难耐  
五月，劳动者的节日  
天气再热，热不过员工的工作热情  
太阳再大，大不过员工的冲天豪气  
雨水再流，流不过尧柏员工额头那细密的汗珠  
啊！我们自豪  
“张主席”受邀省委座谈、“尧柏”屡获行业殊荣  
新建项目星罗棋布、商混布局加速推进  
这哪一项，不凝聚了尧柏决策者的聪明才智  
这哪一条，不见证了尧柏劳动者的挥汗如雨

啊！我们骄傲  
产能置换稳步前行  
智能制造业绩卓著  
西部水泥成长迅速  
尧柏集团开疆拓土  
这哪一个，不渗透着尧柏领导层的殚精竭虑  
这哪一桩，不挥洒着尧柏劳动者的滴滴心血

五月，播撒希望

五月，劳动者的节日  
歌声再美，美好终要靠双手来奋斗  
噪音再甜，甜蜜终要靠劳动去酿造  
梦想引领未来  
劳动铸就辉煌  
辉煌在生活日新月异改善中  
辉煌在项目顺利投产的捷报里  
我们发奋工作  
共创美好明天  
明天在科研引领发展的喜讯中  
明天在价值惠泽终端的欢乐里

我们赞美劳动  
劳动在领导们辛勤奔波、昼思夜想的操劳中  
劳动在研发者夙兴夜寐、废寝忘食的背影里  
我们崇尚劳动  
劳动在装卸工风餐露宿、满身汗渍的衣裤中  
劳动在操作员聚精会神、一丝不苟的双眸里  
我们热爱劳动  
劳动在办公室那宁静的氛围中  
劳动在机器旁那喧嚣的环境里  
劳动在车间那弥漫的空气中  
我们参与劳动  
劳动是化验室那淡雅的药水  
劳动是车间里那滚落的汗珠

啊！尧柏劳动者，我情不由衷为你们自豪，你们是集团发展的中流砥柱

啊！尧柏劳动者，我发自肺腑替你们歌唱，你们是公司壮大的力量之源！

## 尧柏人是守门员

茶叶在水中舒展开来，芽影水光，相映交辉，一缕阳光，透过纱窗，绕着肩膀，跃入心房。尧柏人的一天开始了……耳边传来机器嗡嗡作响的乐章，它时而低沉，时而响亮；它澎湃激荡，它群情激昂。

尧柏人是守门员，严把安全之关。尧柏人安而不忘危，时刻谨慎小心，提高警惕，每一位尧柏人为创建平安、和谐、文明的平安型现代企业而奋斗。

尧柏人是守门员，严把质量之关。天下难事必作于易，天下大事必作于细，尧柏人时刻谨记，质量是效益的关键，从细小细微处入手，严格把控生产质量，以质量谋发展。每一位尧柏人为创建诚信、高质量的效益型企业而奋斗。

尧柏人是守门员，严把环保之关。绿水青山就是金山银山，我们坐落蓝天白云下，我们位于绿水青山间。保护好我们的家园，走绿色可持续发展之路是我们的使命，每一位尧柏人为创建绿色、环保的生态型企业而奋斗。

尧柏人又是新柏人，苟日新，日日新，又日新推陈出新、继往开来是必然，创新是发展的动力，我们势必加快创新驱动发展战略的推广，营造浓厚的创新文化氛围，培养创新型人才，为引导和推动创新驱动发展凝聚力量。

功崇惟志，业广惟勤，伟大的志向可以带领我们建立丰功伟绩，每一位尧柏人的志向编织起来就成了“尧柏梦”。它激励着我们每一位尧柏人勤奋好学，它指引着我们每一位尧柏人奋勇前进。

还有一种潜移默化的感情，是尧柏情，尧柏教会了我团结一致，教会了我勤奋好学，教会了我大胆思维、勇于创新，教会了我正确的人生观与价值观。这种感情在我心中深深扎根，铭记自己所学，一日为尧柏人，终身为尧柏人。

我想为你寄去尧柏的晨曦，为你寄去尧柏的乐章，为你寄去尧柏的夕阳，不必想着归还。

（花溪公司 何伟）

## 深刻领悟工匠精神

工匠精神，近期很多次出现在我的眼前，五一前后集团还以此为主题举行了尧柏工匠人物的投票活动，对工匠二字有了自己的理解。

每个人都会有一份属于自己的工作，不同之处仅仅在于各自在工作中要完成的任务及方式不同。我们每个人在自己的岗位上，有的人终其一生不过原地踏步，而有的人却在平凡的岗位上如鱼得水，最根本的原因是对资深工作的认知和对工作的态度及处理方法不同。

用心做事是一种人生原则，它能使自己在生活中学到更多，做的更好，只又用心做事，才能把事做的更好。用心做事是对工作的强烈责任感和正确的思维方式，态度决定一切。

我深刻领会到，使自己由浮躁变为脚踏实地，有随波逐流，循规蹈矩变为积极主动，真正把热爱企业，热爱岗位全心全意履行岗位职责落到实处。无论从事什么行业，只有全心全意，尽职尽责的工作，才能在自己的领域里出力拔萃，这也是敬业精神的直接表现，不论你的工资是高还是低，都应该保持良好的工作作风。

我们对待工作的态度是：我是谁不重要，我做的事才重要，要让自己做事的结果超过领导的期望，把工匠精神彻底带到自己的工作中去，以更高的标准来要求自己！

（韩城公司 雷佳丽）