



# 兴旺

总第41期  
(内刊)

主办：兴旺集团公司  
网址：www.scxwgl.com  
总编辑：汤友林  
出版时间：2023年3月10日

## 建言献策 共谋发展



## 集团公司2023年 经营管理工作会议在宜宾举行



**本报讯：**2月25日，集团公司2023年经营管理工作会议在宜宾市阿尔特斯酒店举行，集团公司董事长汤友林，兴旺公司法定代表人邓林、总经理刘潞、副总经理杨心仲、康成英、晏逸、陈锦宏、党支部书记杨沴溢，兴通公司副总经理刘骊龙、杨志远、宋强，兴诚公司董事长许文琳，宜宾、泸州、重庆分公司、部分项目部负责人以及部分项目总监共100多人出席。

集团公司董事长作了《同心同行、砥砺奋进、努力谱写集团公司经营管理工作新篇章》工作报告。汤总说，我们召开这次会议的目的是认真总结2022年经营管理工作的经验教训，进一步研究经营管理工作遇到的新情况、新问题，理清工作思路，找准发展方向，明确目标任务，制定切实可行的经营管理工作措施，同心同行，砥砺奋进，努力谱写集团公司经营管理工作新篇章。汤总首先回顾了2022年的经营管理工作情况，他说，2022年是我们兴旺集团最为艰难、最不平凡、最不容易的一年。在新冠疫情和高温限电的叠加影响下，我们的经营管理工作经受住了前所未有的挑战。我们审时

度势，及时调整策略，全力扩大队伍，积极创新方法，通过大家的共同努力，较好地完成了目标任务，继续保持了四川监理行业的领先地位、竞争优势和标杆作用。尔后，汤总认真分析了2023年经营管理工作遇到的新情况和新问题。他指出，新冠疫情虽然已经过去，国家经济也在缓慢复苏，总体情况会比2022年好，但我们一定要保持清醒头脑，经营工作上僧多粥少的情况将长期存在，市场竞争异常激烈。在管理工作上行政部门主管，建设单位对监理工作的要求越来越高、管理越来越严、处罚越来越重。业务难拿、项目难管是监理行业的现状，我们要生存发展，必须正视这些问题，努力去解决这些问题，不然我们就会被淘汰。汤总要求大家进一步统一思想、理清思路、鼓足干劲、开拓创新，撸起袖子加油干，开足马力往前冲，扎实地做好各项工作。一是抓好以“严纪律、优作风，鼓干劲”为主题的思想教育；引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观；二是聚全公司之力，用尽全体员工资源搞好生产经营；三是有计划地抓好业务培训和学习交流，不断提高监理人员的履职能力；四是下大力抓好监理人员的履职尽责，不断提高专业化服务水平；五是把质量安全作为项目管理的重中之重，确保不发生质量安全事故；六是加强党支部建设，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用；七是抓好企业文化建设，不断增强公司的凝聚力；八是扎实抓好廉政建设，构建“干净”项目部。

汤总最后强调，2023年我们集团公司任重道远，

**本报讯：**2月26日，集团公司汤友林董事长在宜宾阿尔特斯酒店主持召开宜宾、泸州、重庆分公司项目负责人和项目总监座谈会，听取大家对2023年集团公司经营管理工作意见和建议。兴旺公司、兴通公司、兴诚公司老总、部门部长（主任）共80多人参加座谈会。

座谈会由兴旺公司副总经理杨心仲主持，他首先对宜宾、泸州、重庆分公司2022年的经营管理工作情况作了讲评。尔后，宜宾、泸州、重庆分公司负责人朱清林、喻清华、冉刚分别汇报了2022年的经营管理工作取得的成绩和存在的问题。接着，11名项目负责人、14名项目总监交流了搞好生产经营和项目管理的体会，并对集团公司2023年的经营管理工作提出了许多建设性意见。

集团公司董事长汤友林在座谈会上作了总结讲话，他首先对宜宾、泸州、重庆分公司2022年经营管理工作取得的成绩表示祝贺！对28名分公司、项目部负责人、项目总监提出的宝贵意见表示感谢！汤总要求大家进一步拓宽经营渠道、扩大经营规模、改进管理方法，下大力搞好经营管理工作，特别抓业务、抓人员履职、抓质量安全、抓员工培训、抓项目巡检上下功夫，不断提高专业化服务水平，推动集团公司的经营管理工作持续健康发展。

**(图/毛婷 文/木易)**

在机遇与挑战并存的岁月，我们要上下同心、风雨同舟、扎实做好各项工作，树立必胜的信念，拿出战胜任何艰难险阻的勇气、智慧和力量，攻艰克难、砥砺奋进，共同创造兴旺公司更加美好的明天。

在下午的会上，4名分公司、项目部负责人，5名项目总监交流了经营管理工作经验；法定代表人邓林作了表态发言；刘潞总经理就汤总的讲话精神作了宣贯并提出贯彻落实措施。

**(图/毛婷 文/木易)**

## 法治化营商环境做保障 企业高质量发展添动力



**本报讯：**2月17日，四川省政法系统服务保障高质量发展营造法治化营商环境座谈会在成都召开。省委常委、政法委书记靳磊主持会议并讲话，他强调，要深入贯彻党的二十大精神和习近平法治思想，贯彻落实中央经济工作会议和省委经济工作会议精神，牢固树立“法治是最好的营商环境”理念，努力为四川现代化建设提供有力的法治服务保障。

全省有28位企业家代表应邀出

席座谈会，我们公司是唯一一家民营企业参会。座谈会上，汤友林董事长向政法委领导汇报了公司坚持依法经营、促进公司持续健康发展的情况。政法委领导对我公司坚持依法经营，照章纳税，公平竞争，承担社会责任，企业文化建设和坚持党建引领，促进公司发展的做法给予充分肯定。

座谈会上，靳磊书记与企业家深入交流，认真听取大家的意见和建议，积极回应企业诉求，并要求有关部门认真梳理、深入研究、充

分吸纳，切实转化为服务保障高质量发展的务实举措。靳磊书记强调，要坚持法治思维，牢牢把握法治固根本促善治的根本要求，以创新完善执法司法制度体系为抓手，以提升市场主体合法权益保障能力为核心，以企业满意度和获得感为标准，积极构建完善稳定的制度环境，营造公平有序的法治市场环境，打造优质普惠的法治供给环境，助力全省经济高质量发展。

**(图/川兴 文/兴宣)**

## 法人代表邓林深入项目调研

**本报讯:** 2月16日~3月2日, 法人代表邓林在副总经理晏逸、陈锦宏陪同下, 先后来到锦城绿道林泽杜鹃、人居温江99亩、天府新区华阳净水厂、独角兽岛市政基础设施配套工程、万安65亩、中央法务基础设施项目(一期)、青岛路(瑞祥路-剑南大道)、瑞祥路(含综合管廊分检中心)、福州路西段、新津99亩项目、国际生物城松柏幼儿园及综合体项目、毛家湾公建配套等12个项目调研。邓总每到一个项目都认真听取总监汇报情况, 并到工地检查质量安全等情况。同时, 还与员工进行深切交谈, 了解他们的工作生活情况。尔后, 邓总在每个项目的见面会上, 对监理工作提出具体要求, 他强调一定要把质量、安全管好, 确保不发生质量安全事故, 维护好公司平台。同时, 监理人员要认真履职, 主动作为, 为业主提供专业化服务, 圆满完成监理工作任务。

(图文/晏逸)



## 支持协会工作 兴通公司受表扬

**本报讯:** 2023年1月9日, 中国交通建设监理协会给兴通公司发来感谢信, 对2022年兴通公司员工杨惠婷参与公路工程监理企业资质延续申报材料清理工作认真负责, 一丝不苟, 做出的突出成绩表示感谢!

感谢信全文如下:

四川省天府兴通建设工程项目管理有限公司:

律转鸿钧, 新元肇启。挥手作别砥砺奋进的2022年, 踱步迈入华章初展的2023年。在此, 衷心地感谢贵单位一年来对协会工作的大力支持! 尤其在公路工程监理企业资质延续申报材料清理工作中, 贵单位鼎力相助, 充分发挥自身优势, 选派杨惠婷参与相关工作。该同志凭借一丝不苟的工作态度、脚踏实地的务实作风, 赢得了行业赞誉, 展现了优秀企业的良好形象。

在此, 特致函向贵单位及杨惠婷同志表示衷心的感谢。诚愿我们在新岁月里一如既往地协力同心, 继往开来, 共创监理行业的美好未来。

祝贵单位及贵单位的全体职工新春快乐, 事业蒸蒸日上!

中国交通建设监理协会  
2023年1月9日

## 充分利用检测手段控制工程质量

建设工程质量检测包括新建、扩建、改建房屋建筑和市政基础设施工程中, 涉及结构安全、主要使用功能的建筑材料、建筑构配件、设备, 以及工程实体质量的检测。在施工过程中, 应严格控制好四个关键环节。

一是材料质量的控制。对于工程所需原材料、半成品、成品材料(如填料、砂、石、水泥、钢筋、预制构件等), 均应按有关试验检测规程、技术规定进行检验。经检验合格方可使用。不合格材料严禁使用, 以确定该材料是否真正满足施工技术要求。在施工前, 施工单位应向监理单位完整提供所使用材料的试验报告、出厂证明或质量证明书、合格证等资料。对于新采用的新材料、新工艺、新技术, 也要严格按照技术要求先进行试验检测, 经试验可行后方可推广使用, 禁止盲目施工。二是施工控制参数的确定。施工控制参数, 通常是指一些能够指导施工, 控制施工质量的关键数据, 比如: 填土最佳含水量和最大干密度, 这两个参数是路基填土中指导施工、控制压实质量的关键参数, 这些参数确定的准确与否, 将直接影响路基工程的质量。所以要求检测机构严格遵照试验检测规程认真公正检测, 力求消除试验误差, 提高试验精度, 以确保试验数据的准确性, 可行性。三是现场施工过程质量控制在施工过程中, 质量的控制应包括施工单位自检、监理抽检、第三方检测等环节。首先, 要求施工单位要建立起一套较为完

善的试验检测制度, 建立工地实验室, 并配备相关试验检测人员, 专人负责, 专职质检, 坚持自检制度; 对于监理方, 要真正落实事前事中事后监理, 要防范于未然, 发现问题, 及时解决。在监理过程中, 要充分利用监理中心实验室的有关试验设备, 以试验检测作为一种有效手段, 严把质量关, 从而起到控制施工质量的目的; 对于第三方检测, 要真正发挥作用为公正、独立的作用, 及时抽检, 及时评定, 发现问题, 及时上报处理, 维护业主为工程质量责任主体的严肃性、权威性、公正性。四是分部分项工程质量验收加强工程试验检测工作的另一个重要方面还体现在分部分项工程质量验收环节上。中间交工验收的结果, 直接反映了一个分部工程质量的好坏以及工程质量上存在的问题和缺陷, 是一个分部工程施工成果的集中体现, 因此, 工程建设过程中, 除了对施工现场质量控制把关以外, 还要及时对每一分项、分部工程进行质量验收, 并进行阶段性施工总结, 经验收不合格项目, 坚决给予返工处理。

检测是保证工程质量的重要手段, 检测工作本身的质量应得到有效控制, 为确保检测结果数据的科学、准确。应做好以下工作:

1、各种材料产品进场复检的内容(技术指标)一定要规范。施工单位应按进场和出厂检验内容填写委托单, 对于需要进行复检的产品, 对复检内容有规定的按相关规定执行, 没有规定的, 则

爱护。旅游是兴旺集团文化建设的重要内容, 使员工在紧张工作之余得到身心的放松, 在交流畅谈中增加团结互助的友情, 在如画的山水中留下美好时光。2023年旅游活动刚开始就在集团公司上下引起强烈的反应, 大家纷纷表示, 一定要爱岗敬业、努力工作、争取为公司多作贡献。

不忘初心, 感恩前行! “公司充分为员工考虑, 员工尽心为公司出力”, 兴旺集团公司上下齐力合心为公司发展添砖加瓦, 一定会携手共赴美好未来!

(图/周莹 文/邹双)

## 凝心聚力启新程 文化建设开新篇



**本报讯:** 世界那么大, 带你去看! 2023年3月3日, 根据集团公司文化旅游安排, 第一批26名员工开启泰国之旅, 拉开了2023年兴旺集团公司员工旅游活动序幕。

一直以来, 兴旺集团公司董事长汤友林高度重视企业文化建设, 承承“以人为本”管理理念, 每年都组织员工赴国内、外旅游, 对于增强员工的荣誉感、归属感、责任感起到了重要作用。

疫情刚过, 集团公司就组织旅游, 泰国游是第一批, 接下来还有很多批, 这充分体现了汤总对员工的关心和

要对出厂检测内容进行复检。

2、检测标准一定要满足设计要求。在对各种材料产品进行检测时, 需要依据国家、行业标准进行, 对于一些新产品和新材料还没有相关标准的情况下, 则需要按照企业标准进行检测和验收。对于需要办理委托和抽检手续的委托单位, 则需要提供由技术监督部门审核备案的企业标准, 否则不能对其进行检测、验收和使用。

3、样品一定要真实有效。在采样过程中, 应按照规定的标准进行抽样, 一方面是必须在现场抽样; 另一方面是按要求做好标记; 再一方面是必须在监理人员监管下送检。

4、结构实体检测及验收一定要规范问题。(1) 在对同条件试块强度进行检测验收时, 需要养护条件要满足折算的标准养护龄期, 对于超过或是达不到标准养护龄期600度天的, 则无法对结构的验收强度进行准确反映, 将其作为结构实体强度进行验收时则无法确保结构的强度能够满足标准的要求。对于同条件试块的强度在乘折算系数后折算成标准养护强度, 这样按混凝土强度验收标准进行评定, 但在实际检测中往往都没有按照标准养护强度进行折算。

(2) 标准养护试块并不在标准条件下养护, 数据结果不能真实反映工程质量, 也用于了强度验收评定, 就导致检测结果的准确无法得到有效的保证。

(文/贾斌)

# 兴旺集团公司2023年经营管理工作会议项目总监发言摘要

## 一、履职尽责、勇于担当

总监作为项目负责人，代表公司形象，也是项目监理机构的核心领头人，大局意识及方向引领具有关键性作用。

1、思想上：公司信任总监，把项目委托授权总监管理，就应全方位考虑、全力以赴根据公司管理要求、建设监理合同、建设单位合理要求全面梳理监理工作思路导图，做到有备而战且坚定必胜信念。

2、意识上：工作来之不易，能以公司为平台成长为一名总监更不易，公司将付出很大的人力成本，故应做合格总监、做优秀总监，要为公司创造价值，与公司共同持续成长。

3、环境上：特别是疫情3年，市场竞争激烈且经济低迷，而监理行业要求及标准越来越高、面临转型升级、如何突破发展瓶颈等问题，公司未抛弃员工、未拖欠员工工资，依然想方设法为员工提高福利，提供更好的发展平台，总监更要珍惜机会。

4、行动上：总监应牢记“合格兴旺人十条标准”企业文化初衷，切实做好履职尽责、身先垂范，做好监理团队人员工作行为表率，有责任担当、不惧困难，主动作为，让公司放心，让业主看到监理团队切实实在为其服务，认可监理人员的价值，维护公司良好形象，维护监理行业的形象。

5、廉政建设：杜绝吃拿卡要，以身作则，拒绝班组的宴请及送礼，有问题说问题，坚持原则底线，大事不放过、小事不纠缠，审签资料不拖拉，让施工单位及作业班组信任，做到说话有底气、管理有尺度，维护个人信誉及公司名誉。

## 二、加强协调工作、完成目标节点工期

建设单位：公司项目多为政府类应急、房建市政等重大项目，建设单位有工期考核要求，未完成目标将影响到建设单位的相关利益，也将影响到公司与建设单位的合作关系，给公司增添麻烦。

施工单位：大多为央企、国企、挂靠，有背景、有关系。抢节点工期会增加协调调配资源配置工作量，施工单位有时舍不得投入，会拖拉、打小算盘、应付思

## 竭尽全力做好总结工作，积极为公司作贡献

想。抢工阶段可能会造成更多质量、安全风险。

监理单位：一是要充分站在建设立场，服从并提高执行力，加强协调及跟踪反馈，检查落实督促。

二是要对施工单位强化协调，抓到有决定权的项目负责人，想办法（威、逼、诱、谈）让施工单位认识到抢节点工期的利弊关系，从思想上认可利大于弊，行动上方会积极推进措施落地。三是监理单位要主动作为，不只是现场数数人，要对计划切实检查、对比原因、措施梳理，对存在问题及时反馈协调建设单位解决，以确保节点目标工期计划的执行刚性。四是处理好进度、质量、安全的对立统一关系，确保安全第一、质量无重要问题、进度可控。

## 三、增强团队凝聚力

没有完美的个人，只有更好的团队，汤总常说：抱团取暖、抱团竞争方能做强做大。

1、总监根据公司委派配置人员不挑肥拣瘦，每个人都有其擅长的方面，用其长、避其短，做好内部分工职责安排，同时相互协同作战。

2、制定内部考核管理办法制度并宣贯交底，职责要分明、有奖励有处罚，让监理人员更好的融入团队。

3、项目的定位、个人目标、后期目标等，有工作原则同时让监理人员能看到未来，才能定下心一起管理好项目，同时发展个人目标。稳定队伍建设，监理员—专监—总监职务提升，从心理上及待遇上看到自我发展希望。

4、鼓励监理人员积极学习、考取职业资格证书，实践与学习结合，在公司平台上增加更多的监理人才。

5、关心团队人员，相互包容，真诚交流，发扬传帮带作风，特别要关心新员工、年轻的毕业生，营造良好团队工作氛围，增强凝聚力。

6、必要的文化生活，必要的优胜劣汰

制度。

## 四、重视信用评价、维护公司良好经营平台

信用评价直接影响公司的信誉、投标、健康经营发展，总监必须高度认知并重视。

1、内部管理：学习、熟悉、牢记信用评价扣分标准，从内业资料上及现场质量、安全管理上作为重点全员关注并强化责任意识及落实预防措施。

2、施工单位：施工单位质量、安全信用评价扣分，监理单位基本都会被连带扣分，开工阶段及实施阶段故要对施工单位的现场管理进行加压，影响公司信用评价的施工行为风险必须实施零容忍。必要时应及时报告建设行政主管单位，避免监理连带责任。三是如被扣分，及时要求并跟踪施工单位自行协调处理，否则给予监理管控手段及经济处罚手段，让施工单位认识到信用评价扣分的代价。

3、坚决防范一切安全责任事故及质量责任事故发生，扣分严重且基本很难协调。

4、加强日常巡视检查，智慧工地自我排查违规行为，对需要整改回复上报主管部门的及时督促落实并把关。

5、做好监理履行为资料，对扣分行为及时上报公司工程部并跟踪处理情况，结果反馈，采取一切有效措施全力减少和避免对公司的影响。

## 五、控制监理成本、积极收取监理费

公司要健康持续发展需要及时足额收取到监理费，同时合理控制监理成本，避免不必要的成本浪费。

1、总监应熟悉项目特点，根据监理合同及建设单位要求合理考虑人员配置数量，在满足监理管理需求及不被建设单位处罚情况下，尽量减少人员配备。

2、主动与建设单位协调沟通，建立信任关系，分阶段合理配置监理人员，适当的就近兼职人员，主动作为开展好监理工作，部分建设单位将会认为人不在多而在

精，这样方能有利于协调成果。

3、项目动态及时向工程部、分管副总汇报，加强交流，提出合理配置建议，以供公司领导决策人员调配，避免不必要的人员成本浪费。同时做好内部人员思想工作，对于一岗多用的人员可适当薪酬补贴。

4、熟悉监理合同约定的监理费收取条件、建设单位支付流程，到收取节点则积极主动准备好相应请款资料，并与公司经营部及建设单位业主代表积极沟通协调，直到走完请款审批流程及支付到帐，想方设法尽快、足额收取监理费。

5、遇到请付问题，超过自己权限及时向公司领导汇报以协助协调解决。做好履职，避免建设单位经济处罚。

## 六、抓好思想教育、激发员工工作热情

监理人员思想要稳定，认识到自我价值及发展方向，个人学习及工作上方有激情，才能变被动为主动，方能取得良好工作成效。

1、总监除按分工职责督促团队人员落实相关监理工作，还必须重视并抓好思想教育。首先总监思想站位要高、精神不能倒、要有高度工作热情。

2、员工在工作中生活中遇到问题或困难时，总监要给予正能量，正确引导，找到问题根源，积极想法帮助员工解决。

3、年轻的监理员认为目前工资待遇低，成长为专监、总监及更好发展平台时间漫长，思想有时飘忽不定。有的认为监理行业没有太大发展前途等。总监应多谈心交流鼓励，宣传公司的薪酬机制及发展计划。一是让员工感受到公司的长期稳定。二是需要靠自己努力学习、工作去争取更好的工资待遇，先有价值后有待遇。三是不管从事哪个行业都会经历发展阶段，只有爱岗敬业、持之以恒，有付出才会有回报。四是结合个人特点制定发展目标，公司是平台，个人发展关键是靠自己去决定。思想通则百通，行动更积极。对确不愿继续从事监理行业的人员，尊重其个人选择，避免带来对团队消极影响。

(文/李世文)

不忘初心 履职尽责

自2005年加入兴旺公司以来，我已在公司工作近20个年头，我能成长为一名总监，不仅仅是自身的努力，更是公司给予的平台和机会。“不忘初心履尽责”是我工作的座右铭，公司给了我当总监的机会，我就应该把总监工作做好。虽然我当总监的时间不长，但怎么样当好总监，我有5点体会。

一是加强学习、不断提升自己的综合素质。首先要积极参加做合格兴旺人教育和党课教育，树立正确的人生观、价值观；认真学习行政主管部门的文件精神，指导搞好监理工作；努力学习标准、规范，提高自己的业务能力；还要自觉学习管理知识，不断丰富自己的头脑，有知识才有更多的管理办法。

二是站位准确，优化服务。在建设工程监理工作中，组织和协调工作是最重要，也是最关键最困难的环节。项目现场，业主代表作为监理部直接接触的甲方工作人员，我们的所有成绩和不足

都会被第一时间传达到建设单位。那么作为一名总监，具备良好的组织和协调能力就尤为重要，要及时保持和业主代表的有效沟通，懂得变通，掌握业主的思想和要求，把自己的长处和工作能力充分的展现出来，并得到认可，那么监理工作就成功了一大半。同时做事要有魄力，并且要谦虚、谨慎。

三是抓好团队建设，增强凝聚力。一个团队不在于每个人都聪明，而在于人人都能团结，团结的力量才是最强大的力量。俗话说“一个好汉三个帮”，一个总监，能力再强，水平再高，也无法单独完成监理部的工作，这就要求全体成员齐心协力，发扬团队协作精神，工作才能做得更好，才能够顺利完成建设单位和公司委托的监理任务。建立项目监理部内部管理制度。

四是经常开展活动。强调项目监理部团队精神，建立相关制度，增强凝聚力，增进项目监理部监理人员之间的沟

通和交流，创立良好的内部工作环境和人际关系，提升监理部的综合水平，以项目监理部的整体素质来保证监理目标的实现。要做好内部思想建设，经常组织项目监理部开展谈心交流活动，让大家对工作、家庭生活畅所欲言，开开心心工作，解决内部矛盾，让意见摆在台面上，增强内部信任。要加强内部学习。定时组织项目监理部集中学习相关法律法规及公司文件精神，开展业务培训，结合人员实际，发挥自身优点，开展员工之间的优秀经验分享，促进团队整体业务能力的成长。

始终秉承合格兴旺人的信念，做到及时沟通，不推诿扯皮、反应迅速、服务主动的合格兴旺人。

五是搞好协调，主动推动项目建设。一个项目的建设涉及了建设单位、设计单位、地勘单位、施工单位、监理单位和监督部门。我们监理单位要找准了自己的位置，摆正心态，树立一盘棋思想，妥善处理好与各方的关系，使参

建各方在工程建设过程中相互配合、相互支持，更好地实施“三控制、三管理、一协调”创造良好的监理环境，搞好好工程项目的监理工作，共同完成工程建设的任务。

六是控制成本，多为公司做奉献。一个项目不在于人多，而在于人精，人多了，反而大家懒惰了，学习能力和工作激情会下降，那么控制成本的首要方面就是人，合理配置监理人员，控制人员配置数量就是关键。根据每个项目的特点，作为总监理工程师，一定要熟悉工程建设的难易程度，提前思考项目的困难，提前规划项目人员的配置，不能一味地向公司要人，要摒弃人多力量大的观点，合理配置人员，控制好人员配置成本。同时，要带头认真履职，主动作为，工作让业主满意，避免业主对监理工作不满要求换人或处罚。

(文/冯征)

## 兴旺集团公司2023年经营管理工作会议项目总监发言摘要

在外人看来，从事建设工程领域监理工作是一个很体面又挣钱的工作。特别是作为项目总监，那更是了不得的职位，我在直属项目总监岗位干了六年之久，其中的五味杂陈、各种滋味，相信每一位项目总监都是感同身受的。

### 一、严以律己，完善监理部员工岗位制度。

在建设工程中，监理人员受建设单位委托对施工过程中的质量、安全，进度进行巡视、检查、评价和控制等纠偏行为。监理的职责决定了监理人员应该站在第三方的角度，公平公正的认识在工程建设中遇到的各种问题，并想尽办法去解决问题。作为项目监理部的带头人，应带头履职尽责，做好项目总监的工作，按时到岗下岗，职责范围内的工作独立完成，当好遵纪守法的排头兵。对待各岗位的监理人员不偏不移，视其为自己的亲人，才能让他们在自己的岗位上尽心尽责，不保留的执行行业及公司的规章制度。独立为公司的发展尽力，维护公司的社会形象。

### 二、廉洁自律，抓好团队建设，增强凝聚力。

每年各个平台公司都要求各参建单位方签订“廉洁工程共建承诺书”，对各单位及工作人员都要求严格遵守“廉洁工程”建设禁止性规定。作为项目总监，应严守道德底线，不能以任何名义、借口，要求施工单位额外报销其他

### 不忘初心、摆正自己的位置

费用或签字费。

要抓好团队建设，首先要有一个良好的工作环境，团队相互帮助，让每位员工有存在感和归属感，项目总监公正独立处理队伍中的疑难杂症，不侵犯其利益。每月组织一次内部讨论会，分享各自在工作中的经验教训，既肯定成绩又帮助找出不足，并对解决问题的方法进行讨论使年轻人懂得如何去变通。我们每月组织一次聚餐会，还有当月同志生日或考取证书后，会聚一起搞搞娱乐，增强彼此的了解，分解了工作中的分歧和压力，使团队建设朝着一个正确的方向发展，凝聚力得到了增强。在科创园1号地块项目建设中，项目多次取得天府新区质安站季度量化差异评定的A类项目。就2022年第一季度，第四季度都被评定为A类项目。在地产公司质安部每月委托第三方独立质量、安全飞行检查中，其排名都进入前三名，荣获二项荣誉证书；第三届“开发精筑杯”竞赛活动中荣获监理单位综合考评第一名；2021年度安全管理优秀项目，这些成绩的取得一方面是公司领导的关心和支持；另一方面是项目每一位成员共同努力的结果。

### 三、实现节点目标的完成，协调工作是推动项目建设的工具。

首先跟项目经理加强沟通，站在对方的立场上提出建议，实事求是的编制项目计划。项目计划中希望施工单位将目标分解到以周为单位、每道工序编制。计划中需将完成节点目标所面临各种困难做好备注，充分调动施工单位的积极性。其次，将完成节点目标的监理工作向管理工程师汇报，包括要求施工单位编制项目计划的意见。以及在计划中监理人员的专业配置数量，每天检查的内容、照片，在工作联系群中报告。以至于每周的完成目标情况，在监理例会上做梳理，甚至于在每周五组织大家对目标完成的偏差召开专题会，只有做好这些协调工作，才能促使参建三方都向一个共同的方向，实现项目建设的节点目标。形成大家不互相指责，共建和谐的建设环境。

### 四、保持高度的责任感，提升执行力。

现场监理工作的成效，合同履行的情况，都与监理人员的责任心息息相关。现场监理人员的责任心是自我保护的最有效措施，是树立项目建设中监理形象最有效手段。总监除了要引导监理人员确立一种一荣俱荣，一损俱损的观念。增强以岗位责任促发展的荣誉感。

首先，拥有一个正确的思想价值观，学

会解剖自己、分析自己、正视自己，无论职位高低、责任大小，对自己所从事的岗位需要有一个端正的态度，态度不仅决定了我们从事工作的质量，还决定了我们监理人员价值的高度。只有端正态度，才能正确引导我们去提升，去改善自身的缺陷。我们在总监的岗位上，要始终以业主至上的服务理念为本。我们的工作是揣摩现场管理工程师的管理手段，精准把握上级领导的意图，确保合理配置监理人员，控制人员数量，得到业主方的默许，便于开展工作业主不挑刺、不教条，严格按照合同约定足额收取监理费，不扣监理费，工作履职中不罚款。确实，我们工作中建设单位动辄拿你的工作的失误、失职进行处罚，其次约谈你的上级领导。千篇一律诉说着你的工作能力，在收取监理费时，层层设卡，以诸多理由来阻拦监理费的收取。给经营部同事在与之对接工作上未能按合同的约定收取。所以一个企业能否发展壮大，能否创造更大的经济动力，关键是各监理部的全体员工在工作中是否有岗位责任心、是否严格落实公司的各项要求。每位总监要提高能动性，加强执行力，具有执着追求的坚韧意志，有驾驭局势，攻坚克难的工作能力，不怕困难，勇挑重担的工作精神。只有这样，我们的项目部才能有凝聚力、战斗力、创造力和竞争力。

(文/张伟)

### 做合格兴旺人 提升公司形象

#### 的业务水平，为业主提供专业化服务。

一是加强对规范学习，定期到相关网站查询是否有新规范发布，现行的规范条款是否有调整，涉及结构、安全的技术标准是否废止等等，使自己第一时间掌握这些内容，及时更新知识。二是加强图纸的学习，每周对施工图纸进行核查，根据施工进度提前核对后期需使用的图纸是否存在缺陷，有缺陷的需及时通知业主、施工单位及设计单位对施工图进行会商，直至彻底解决缺陷问题，并按相应程序完成审核工作。

三是根据合同工期要求，督促施工单位制定合理的工期，按“前紧后松”原则进行审核，明确告知施工单位自己对工期要求的意图，确保工期可控，为提前完工打下基础。这样在合理的安排下，项目基本能够按时完工，在业主对项目突然有提前投运需求时，不至于手忙脚乱。四是在工作中，对项目的进度、安全、质量、造价控制问题随时与业主保持沟通，每周定期将本周的问

题、完成情况向业主做书面汇报，征求业主对目前项目现状的意见，若业主有新要求时，应及时在下周工作中进行调整，满足业主新需求。

#### 三抓好团队建设，增强凝聚力

一是定期举行项目内部会议，给项目人员灌输“要把企业和自身的命运融为一体”的思想，增强团队合作意识，不要以事不关己高高挂起的心态对待自己的工作，员工如果把企业的命运和自身的命运能够融为一体，那么员工的主观能动性将会得到大大提升，个人的发挥空间自然会变大，不会再出现“人浮于事”的情况，工作效率大大提高，企业的整体效益自然就会提升，经营成本得到有效降低。二是定期举办专业技术培训会，按工程实施进度，对施工图进行学习，对涉及图纸内容所需的规范、图集进行讲解，这样既让员工能够有时间一起进行交流，增加彼此的感情，又提升了员工的技术水平。三是每月组织项目员工进行聚餐活动，餐后开展适当

的娱乐活动，使大家紧张疲惫的身心得到放松，又给大家创造交流互动的空间，有助于员工凝聚力的加强。四是学以致用，举一反三，这一点很重要。做错第一次叫不知道，第二次叫不小心，第三次则叫故意。职场混得狼狈的人往往是听不进良言还屡次重犯。对这类人员在多次教育无效的基础上，可以退回公司。五是帮助员工进行正确的工作定位：正确的工作定位是员工能力的表现之一，是解决问题的先决条件。培养员工在工作中养成将问题用他人能够理解的方式表达出来，即找到问题的根源，在知道问题出现在哪里后，去寻找可能导致问题发生的相关原因，然后一一排除，最后找到出现问题的真正原因，以对症下药。这样既增加了员工解决问题的能力，也使员工自信心得到提高，在以后的工作中形成良性的工作循环。

(文/黄怀志)

### 一从自我做起，严格要求自己，在履责尽责、廉洁自律上做好项目部其他员工的榜样。

一是热爱自己的本职工作，“干一行爱一行”，在思想上热爱自己的工作，对自己的工作有兴趣，没有丝毫的被动和不满，并能从自己的工作中得到成就感。二是要熟悉自己的工作，知道自己工作的性质，自己所分管的任务是什么，职责是什么，既要熟悉，更要精通熟练。三是对自己严格要求，树立责任意识，在工作的时候把履责尽责放在第一位，了解业主的需求是什么，项目目标是什么，从而调整自己的工作状态，围绕目标展开工作。当天的事情当天了结，坚决不拖到第二天。四是勤快一点，能吃苦，在履责尽责的过程中享受工作的乐趣和快乐，多接触他人，多了解情况，多做一些实际的事情。五是加强廉洁自律管理，项目上不向施工单位伸手，不向施工单位介绍劳务班组、不向施工单位推荐、出售材料。管好自己手中的权利，不能使手中的权利成为向施工单位进行“吃拿卡要”的工具。

### 二加强提高自身素养，努力提高自己





# 兴旺

总第41期  
(内刊)

主办：兴旺集团公司  
网址：www.scxwgl.com  
总编辑：汤友林  
出版时间：2023年3月10日

## 建言献策 共谋发展



## 集团公司2023年 经营管理工作会议在宜宾举行



**本报讯：**2月25日，集团公司2023年经营管理工作会议在宜宾市阿尔特斯酒店举行，集团公司董事长汤友林，兴旺公司法定代表人邓林、总经理刘潞、副总经理杨心仲、康成英、晏逸、陈锦宏、党支部书记杨沴溢，兴通公司副总经理刘骊龙、杨志远、宋强，兴诚公司董事长许文琳，宜宾、泸州、重庆分公司、部分项目部负责人以及部分项目总监共100多人出席。

集团公司董事长作了《同心同行、砥砺奋进、努力谱写集团公司经营管理工作新篇章》工作报告。汤总说，我们召开这次会议的目的是认真总结2022年经营管理工作的经验教训，进一步研究经营管理工作遇到的新情况、新问题，理清工作思路，找准发展方向，明确目标任务，制定切实可行的经营管理工作措施，同心同行，砥砺奋进，努力谱写集团公司经营管理工作新篇章。汤总首先回顾了2022年的经营管理工作情况，他说，2022年是我们兴旺集团最为艰难、最不平凡、最不容易的一年。在新冠疫情和高温限电的叠加影响下，我们的经营管理工作经受住了前所未有的挑战。我们审时

度势，及时调整策略，全力扩大队伍，积极创新方法，通过大家的共同努力，较好地完成了目标任务，继续保持了四川监理行业的领先地位、竞争优势和标杆作用。尔后，汤总认真分析了2023年经营管理工作遇到的新情况和新问题。他指出，新冠疫情虽然已经过去，国家经济也在缓慢复苏，总体情况会比2022年好，但我们一定要保持清醒头脑，经营工作上僧多粥少的情况将长期存在，市场竞争异常激烈。在管理工作上行政部门主管，建设单位对监理工作的要求越来越高、管理越来越严、处罚越来越重。业务难拿、项目难管是监理行业的现状，我们要生存发展，必须正视这些问题，努力去解决这些问题，不然我们就会被淘汰。汤总要求大家进一步统一思想、理清思路、鼓足干劲、开拓创新，撸起袖子加油干，开足马力往前冲，扎实地做好各项工作。一是抓好以“严纪律、优作风，鼓干劲”为主题的思想教育；引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观；二是聚全公司之力，用尽全体员工资源搞好生产经营；三是有计划地抓好业务培训和学习交流，不断提高监理人员的履职能力；四是下大力抓好监理人员的履职尽责，不断提高专业化服务水平；五是把质量安全作为项目管理的重中之重，确保不发生质量安全事故；六是加强党支部建设，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用；七是抓好企业文化建设，不断增强公司的凝聚力；八是扎实抓好廉政建设，构建“干净”项目部。

汤总最后强调，2023年我们集团公司任重道远，

**本报讯：**2月26日，集团公司汤友林董事长在宜宾阿尔特斯酒店主持召开宜宾、泸州、重庆分公司项目负责人和项目总监座谈会，听取大家对2023年集团公司经营管理工作意见和建议。兴旺公司、兴通公司、兴诚公司老总、部门部长（主任）共80多人参加座谈会。

座谈会由兴旺公司副总经理杨心仲主持，他首先对宜宾、泸州、重庆分公司2022年的经营管理工作情况作了讲评。尔后，宜宾、泸州、重庆分公司负责人朱清林、喻清华、冉刚分别汇报了2022年的经营管理工作取得的成绩和存在的问题。接着，11名项目负责人、14名项目总监交流了搞好生产经营和项目管理的体会，并对集团公司2023年的经营管理工作提出了许多建设性意见。

集团公司董事长汤友林在座谈会上作了总结讲话，他首先对宜宾、泸州、重庆分公司2022年经营管理工作取得的成绩表示祝贺！对28名分公司、项目部负责人、项目总监提出的宝贵意见表示感谢！汤总要求大家进一步拓宽经营渠道、扩大经营规模、改进管理方法，下大力搞好经营管理工作，特别抓业务、抓人员履职、抓质量安全、抓员工培训、抓项目巡检上下功夫，不断提高专业化服务水平，推动集团公司的经营管理工作持续健康发展。

**(图/毛婷 文/木易)**

在机遇与挑战并存的岁月，我们要上下同心、风雨同舟、扎实做好各项工作，树立必胜的信念，拿出战胜任何艰难险阻的勇气、智慧和力量，攻艰克难、砥砺奋进，共同创造兴旺公司更加美好的明天。

在下午的会上，4名分公司、项目部负责人，5名项目总监交流了经营管理工作经验；法定代表人邓林作了表态发言；刘潞总经理就汤总的讲话精神作了宣贯并提出贯彻落实措施。

**(图/毛婷 文/木易)**

## 法治化营商环境做保障 企业高质量发展添动力



**本报讯：**2月17日，四川省政法系统服务保障高质量发展营造法治化营商环境座谈会在成都召开。省委常委、政法委书记靳磊主持会议并讲话，他强调，要深入贯彻党的二十大精神和习近平法治思想，贯彻落实中央经济工作会议和省委经济工作会议精神，牢固树立“法治是最好的营商环境”理念，努力为四川现代化建设提供有力的法治服务保障。

全省有28位企业家代表应邀出

席座谈会，我们公司是唯一一家民营企业参会。座谈会上，汤友林董事长向政法委领导汇报了公司坚持依法经营、促进公司持续健康发展的情况。政法委领导对我公司坚持依法经营，照章纳税，公平竞争，承担社会责任，企业文化建设和坚持党建引领，促进公司发展的做法给予充分肯定。

座谈会上，靳磊书记与企业家深入交流，认真听取大家的意见和建议，积极回应企业诉求，并要求有关部门认真梳理、深入研究、充

分吸纳，切实转化为服务保障高质量发展的务实举措。靳磊书记强调，要坚持法治思维，牢牢把握法治固根本促善治的根本要求，以创新完善执法司法制度体系为抓手，以提升市场主体合法权益保障能力为核心，以企业满意度和获得感为标准，积极构建完善稳定的制度环境，营造公平有序的法治市场环境，打造优质普惠的法治供给环境，助力全省经济高质量发展。

**(图/川兴 文/兴宣)**