



兴旺新

总第42期
(内刊)

主办：兴旺集团公司 总编辑：汤友林
网址：www.scxwgl.com 出版时间：2023年4月12日

注入新动力 踏上新征程 开启新篇章

——兴旺集团2021-2022年总结表彰暨2023年工作部署动员大会
在刘家花园隆重召开



本报讯：3月25日，成都市三圣花乡刘家花园能容纳上千人的会议大厅喜气洋洋、人头攒动，900多名着装整齐、精神抖擞的兴旺员工有序落座，最为耀眼的是坐在正中间的几十名身着正装、戴党徽的共产党员。

上午9:00时许，四川省兴旺建设工程集团有限公司2021-2022年总结表彰暨2023年工作部署动员大会正式开始，全体员工起立齐唱公司歌曲《走向兴旺》，歌声铿锵有力，彰显出兴旺人忠于职守、勇于担当、开拓创新、蓬勃向上的昂扬斗志。

兴旺集团公司董事长汤友林向大会作了《注入新动力，踏上新征程，开启新篇章》的讲话。汤总讲话的第一部分是2021-2022年工作回顾。汤总说，2021-2022年，是我们兴旺集团最为艰

难、最不平凡、最不容易的2年。在新冠疫情的持续影响下，我们的经营管理工作经受了前所未有的挑战，我们审时度势，及时调整经营管理工作策略，积极创新经营管理工作方法，充分调动广大员工的积极性和创新性，集团上下攻坚克难、砥砺前行，较好地完成了经营管理工作目标任务，实现了不裁员、少降薪、不减福利的庄严承诺，促进了集团公司持续健康发展，继续保持了四川监理行业的领先地位、竞争优势和标杆作用。汤总讲话的第二部分是集团公司高质量发展亟待解决的问题。汤总指出：总结2021-2022年的工作，我们不但要看到成绩，更要看到影响和制约集团公司高质量发展的问题，如：员工的工作责任心、新发展理念、创新精神问题；集团公司的发展战略问题；经营发展的资源、渠道、方法问题；企业的核心竞争力问题；项目管理的专业化服务水平问题；抵御各种风险问题等，这

些问题都需要我们去研究解决。汤总讲话的第三部分是2023年经营管理工作总的指导思想和目标任务。汤总指出了，2023年集团公司经营管理工作指导思想是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻各级行政主管部门文件精神，以建设单位的要求为目标，大力发扬兴旺人攻坚克难、奋勇拼搏、团结一心、勇于担当的优良作风，全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，生产经营要行稳致远、稳中求进；项目管理要树品牌、铸精品、创口碑、增效益，推动高质量发展，扎实做好各项工作，为全面完成2023年的目标任务而努力奋斗！汤总要求，2023年的经营管理目标（不包括质量安全和扬尘治理）在2022年的基础上增长20%，各公司要对各项目标进行分解，落到实处。汤总讲话的第四部分是完成2023年目标任务的措施。一是抓好以“严纪律，优作风，鼓干劲、作贡献”为主题的思想教育，引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观；二是举全公司之力，用好全体员工资源搞经营；三是有计划地抓好业务培训和学习交流，不断提高监理人员的履职能力；四是下大力抓好监理人员履职尽责，不断提高专业化服务水平；五是把安全管理作为项目管理的重中之重，确保不发生安全事故；六是加强党支部建设，充分发挥党支部

的战斗堡垒和党员的先锋模范作用；七是继续抓好企业文化建设，不断增强公司的凝聚力；八是扎实抓好廉政建设，构建“干净”项目部。

汤总最后说：时代催人奋进、使命呼唤担当。2023年我们集团公司任重道远，在机遇与挑战并存的岁月，我们要上下同心，风雨同舟，扎扎实实做好各项工作，树立必胜的信念，拿出战胜艰难险阻的勇气、智慧和力量，攻坚克难，砥砺前行，促进集团公司高质量发展，共同创造更加美好的明天。

下午13:00，兴旺公司总经理刘潞宣读关于表彰2021-2022年优秀项目部、优秀总监、优秀员工的决定；兴通公司董事长李明红宣读关于奖励2021-2022年获奖项目的决定；党支部书记杨涪宣读关于表彰党员先锋模范岗的决定；兴诚公司董事长许文琳宣读关于表彰脱贫攻坚、抗震救灾先进个人的决定；兴旺公司副总经理康成英宣读关于表彰2021-2022年优秀监理部的决定。集团公司董事长汤友林、兴旺公司法人代表邓林、总经理刘潞、兴通公司董事长李明红、兴诚公司董事长许文琳以及各公司副总分别向获奖项目部和个人颁发荣誉证书及奖金。

鲁班奖获奖总监代表朱清林，优秀监理部代表杨昕妍，优秀总监代表李炜晓、刘刚，优秀员工代表李维、赵波分别发表了获奖感言。他们的获奖感言铿锵有力、发自肺腑、情真意切、颇具感染力，鼓舞性极强，每一位代表的获奖感言都博得员工阵阵掌声。



兴旺公司法人代表邓林作了题为《扑下身子抓落实，撸起袖子加油干》的总结讲话。他首先对获奖项目部和员工表示热烈祝贺！向他们作出的贡献致以诚挚谢意！尔后邓总说，我们兴旺集团在重要时期、重要时刻开了一个重要会议，这次会议规模宏大、内容丰富、号召力大、感染性强，达到了“造声势、鼓干劲、振士气”的目的。为了把会议精神学习好、贯彻好，邓总提出六条意见。一是认真抓好思想教育，引导员工做合格的兴旺人；二是贯彻全员经营的理念，促进公司持续健康发展；三是忠实履职，主动作为，全面提高项目管理水平；四是苦练内功，不断提高监理人员业务能力；五是坚持党建引领、保持经营管理工作正确方向；六是抓好监理人员廉洁自律监督，树立兴旺集团良好形象。

这次大会在广大员工中引起了强烈反响，大家反映，听了汤总的讲话令人振奋，深受鼓舞，信心倍增。许多员工表示一定要把这次会议精神学习好、贯彻好，高标准做好各项工作，为完成2023年的各项目标任务而奋斗，以优异成绩迎接兴旺集团成立25周年。

(图/毛婷 文/木易)



光荣榜



★ 优秀员工 (36名)

陈建强 张彬 张春励 骆娜 李世林
张写 熊玖和 冯志超 黄进 刘胜军 孟祖元
邓玉平 张亮 王佳 柯大东 谭晓兵 张健
王道琼 何绍波 李爱元 严浩 向鑫 钟永举
马文彦 周厚祥 洪吉伟 刘宇
天府兴通: 杨洪军 曹学根 唐林
天府兴诚: 李维 王冬梅 徐庆玲
九兴检测: 汪文顺 赵波 林霞

★ 党员先锋岗 (4名)

1、唐秀娟 天府国际建康中心安全监理工程师
2、岳良宁 华阳净水厂总监理工程师
3、陈建强 北城时代安全监理工程师
4、冯证 成都市环城生态区生态修复综合项目(东、西片区)一期(南片区)二期监理沙西线至川陕路标段总监理工程师

★ 优秀项目监理部 (12个)

1、鹿溪河流域水生态治理-兴隆湖水生态综合提升工程
2、天府国际机场健康服务中心(一期)项目
3、华阳城市更新拆迁安置房建设项目
4、幸福桥站TOD综合开发项目一期B地块
5、古蔺县四渡赤水干部学院建设工程(一期)
6、宜宾·龙头山度假酒店、竹文化博物馆、竹文化生态产业园竹里商街和大师工作室项目
7、天府艺术公园·文博坊片区场馆建设项目
8、交投置地·国际创新中心
9、成都自然博物馆项目
10、科学城天府科创园及配套项目1号地块工程监理
11、成都医投华西国际肿瘤治疗中心(重离子质子)项目一期
12、成简快速路(含电力隧道)电力隧道段工程

★ 脱贫攻坚抗震救灾先进个人 (22名)

黄怀志 谢传金 骆海峰 刘波(65年) 潘向东 何柱良 李庆
李宁川 汪建国 张军(83年) 蒋斌 董斌 汤维浪 陈勇
韩尚志 冯证 陈建刚 董琢琦 余海军 刘延光 贾东山 陈建强

2021-2022获得国家、省、市奖项的项目部

一、国家级奖项

1、鲁班奖
(1) 创孵(总部)基地一期PPP项目总部城工程-研发展示中心
(2) 川北医学院附属医院新区医院住院大楼建设项目
2、国家优质工程奖
(1) 高新区石羊街道办事处石桥村3、8组新建酒店及附属设施监理
(2) 中交国际中心
3、中国钢结构金奖
(1) 成都自然博物馆项目
(2) 天府艺术公园·文博坊片区场馆建设项目
(3) 交投置地·国际创新中心
(4) 锦江生态带整治项目(二期-锦江桥梁建设)(天保湾大桥)
2、国家AAA级安全文明标准化工地
(1) 成都市环城生态区生态修复综合项目(东、西片区)、(南片区)桥梁(钢结构)部分
监理

(2) 四川大学博物馆群(综合博物馆区)

(3) 东来印象(简阳市文化体育中心)
(4) 四川国际创新设计产业园-期-A地块
(5) 成都医投华西国际肿瘤治疗中心(重离子质子)一期
(6) 幸福桥站TOD综合开发项目一期B地块项目
(7) 科学城天府科创园及配套项目1号地块工程

二、省级奖项

1、天府杯(四川省优质工程)
(1) 东盟艺术学院
(2) 自贡市展览中心一期工程项目及附属工程
(3) 沱江西岸(沱一桥至沱四桥段)滨江景观带项目
(4) 成都工业学院宜宾产教融合实训基地建设项目(一期)
(5) 简阳市阳安中学迁址建设项目
(6) 宜宾南岸西区B-05地块一期房建工程
(7) 德阳高新区航展会展中心建设项目
(8) 南充市高铁商务区配套基础设施PPP项目——火车北站市政交通广场
(9) 中国电子科技集团公司第十研究所新建8号科研楼

三、市级奖项

1、芙蓉杯
(1) 时代新华创客居住宅及地下室部分
(2) 三环路扩容提升工程(天府机场高速满周林互通接成仁立交节点连接匝道)“融资+施工总承包”
(3) 天府海创园项目(2号、3号地块)
(4) 华府279项目
(5) 樾江峰荟(大邑县人才公寓)建设项目
(6) 林溪康城二期
(7) 梓州大道南延线综合提升整治工程(海洋路口跨线桥)

四、其他奖项(工程名称略)

四川省省级安全生产文明施工标准化工地(5个); 四川省结构优质工程(3个); 四川省绿色施工示范工程(4个); 成都市优质示范工程(观摩会)(5个); 成都市结构优质工程(15个); 成都市建设工程安全文明工地(6个)

携手并肩廿四载 共同奋斗创辉煌

——朱清林



我是宜宾分公司负责人朱清林，也是兴旺公司的创始人之一。从兴旺公司成立以来我一天也没离开过，可以说我既是兴旺公司的开拓者，又是兴旺公司崛起的见证者。我参加这样的会议很多，但从没有像今天这样心潮澎湃、热血沸腾。我感到今天这个大会立意高远、主题鲜明、规模宏大、群情振奋。这次大会对于兴旺公司的发展具有里程碑意义，必将对兴旺公司今后的发展产生深远影响。看到今天在座的800多名兴旺人都这么年轻，而且精气十足，我真的很高兴，这说明我们兴旺公司实力强大、后继有人、英雄辈出。为此，我们有理由相信，兴旺公司是不怕任何风吹浪打的，我们要对公司的高质量发展充满信心。

公司成立之初，我们只有几个人，当时我也很迷惑，对监理行业的发展心里没底，因为我们几个人没有什么资源。好在我们的汤总敢想敢干，以他的真诚和人格魅力陆续接到几个业务，而且做得很好，得到业主和行政主管部门的好评，慢慢地业务也就多起来了。这使我看到了希望，我给汤总商量后，2000年我就去宜宾发展并于2005年成立了兴旺的第一家分公司。刚开始人少、而且业务也很少，经营工作步履维艰，那时汤总每天都给我通电话，而且一个月来宜宾二、三次，一方面是鼓励我；另一方面是给我出

主意、想办法，帮我解决实际问题，使我坚定了干下去的决心。后来，我们宜宾分公司也渐渐发展壮大，鼎盛时期我们有400多名员工，产值一个多亿，达到了一个甲级监理公司的规模。在监理工作中，我们严格按照汤总的要求，积极抓好员工思想教育，利用多种形式搞员工培训、大力加强企业文化建设、监理工作搞得有声有色，不但赢得了口碑，还占领了市场。公司发展了，员工也稳定了，工资待遇也芝麻开花节节高了。我们的员工从入不敷出的穷日子到收大于支的小康生活；从过去的2间旧瓦房住进了环境优美的楼房；从骑自行车、坐公交车上班发展到开小轿车，而且车越开越好，过去连想都不敢的奔驰、宝马我们有的员工也开上了。可以说我们兴旺公司的员工获得感、幸福感、安全感是四川监理行业最高的。我常听一些员工跟我说，作为兴旺人他们很自豪，不但有面子，还很受人尊重。兴旺公司能有今天，当然和员工的努力分不开，但最重要的还是我们有一个能干的老板，有一个强大的平台。所以，我们兴旺人最要感谢的是我们的汤总，他的胆识、他的睿智、他的魅力，我打心眼里佩服他。一路走来，我们遇到了太多的挫折，经历了太多的风险，都被汤总化解了。他为兴旺公司呕心沥血、殚精竭虑，吃了多少苦、操了多少心，我是最清楚的。所以，我们每一个兴旺人都要感恩汤总，最好的感恩就是脚踏实地把工作搞好，多为汤总分忧，多让他休息一下。

24年弹指一挥间，回首走过的路，有辛酸，更有喜悦；有付出，更有收获；有迷茫，更有希望！现在，我和汤总都老了，我希望年轻的兴旺人要勇挑重担，继承和发扬老一辈的优良传统和作风，不忘初心，牢记使命，认真履职，大胆创新，在新的征程上开启新的篇章，以优异成绩迎接兴旺公司成立25周年！最后祝愿我们兴旺公司明天更美好！



我叫李炜骁，是成都天府国际生物城医药协作产业基地配套项目总监。

2009年我从学校毕业就到了兴旺公司，14年来我心系兴旺、情洒兴旺、挥汗兴旺，是兴旺公司的忠实员工。回顾我的成长经历，我有三个没想到，第一个没想到是我从一个学生成长为拥有7个国家证书的优秀总监；第二个没想到是我能从一个寅吃卯粮的穷孩子成为有房、有车有存款的小康之家；第三个没想到是我仅仅做了

我应该做的工作，公司却给了我这么高的荣誉，而且还站在这么神圣、这么庄严、这么宏大的台上发言。我知道，我今天所拥有的知识、财富、荣誉都是兴旺公司给予我的。所以，千言万语、万言千语汇成一句话就是感谢兴旺、感恩老板！

兴旺是我幸福的家，我们每个人在为兴旺奉献着青春和力量的同时，兴旺也在为我们提供自我发展的空间和实现自我价值的平台。在这里，兴旺给了我学习提升的机会。从刚开始公司组织的岗位培训，教育培训，到后来的专业培训，逐步让我渐渐意识到怎样才能成为一名监理工程师，于是我开始百度查阅资料，原来在监理工程师之外，还有职称证书和很多其他职业资格，这些都要在不同的时间段内才能申报，于是我开始制定自己的职业规划，分阶段制定目标并且要尽可能完成。于是，我利用工作之余开始学习，利用书本的知识再反馈到实际工作中去，活学活用，不要死记硬背，而且考试一定要善于总结，做到举一反三，坚持这样的习惯再做到持之以恒，那么考试就能事半功倍，用巧劲不用蛮劲，幸运的是从业至今，

同心同行 共创辉煌

——杨昕妍



我叫杨昕妍，是兴旺公司的一名员工。今天，我怀着十分喜悦的心情参加兴旺集团2021—2022年总结表彰暨2023年工作部署动员大会，并代表监理部发言。此时此刻，我心潮澎湃，格外暖心，让我暖心的不仅仅是这阳春三月的和煦阳光，还有兴旺给予我家一般的温暖。回想我进入兴旺这几年，在工作上取得了一些成绩，但无一不是汤总的指导，各位老总、同事的支持和帮助。比如，经营部的同事经常给我讲法律法规、政策动向等，在具体项目实施上给我指导，在我看来他们既是益友，更是良师。工程进场，工程部的同事积极协助我准备资料。记得有一个刚到项目部的资料员跟我聊天，她说：杨姐，那天我告诉工程部我要去竣工验收的资料，由于路上耽误了，早过了下班时间，工程部的同事居然在公司等我。我以前的单位是不可能做到这点的。我笑了笑告诉她：在兴旺，这很正常。还有投标部、财务部、人事部的同事对我们监理部也是彼此呼应、相互配合，我们的每一个诉求都能得到落实。在公司总调和各部门的帮助与支持下，我们的工作才得心应手，一切困难也才能够迎刃而解。我看到，每一个兴旺人刻进骨子里对监理事业的热爱，更能看到，他们胸中有着那一腔共同炙热的信仰。

天时不如地利，地利不如人和。每一个兴旺人同心同德，用自己的力拧成一股绳，而这股绳，指引着我们乘风破浪；这股绳，千磨万击还坚韧，任它东西南北风；这根绳，牵引着我们扬帆兴旺。

让我觉得暖心的，也不仅仅是公司的信任与支持，更是兴旺公司给予的肯定与厚望。

遇到困难，汤总和康总出谋划策，排忧解难。遇到现场危机，刘总和晏总出面解决。特别是汤总。与其他公司老板截然相反：在一次次的项目困境中，我收到的反馈不是：不行，不允许。而是：可以试试，实在不行我们再想想办法。

我依稀记得前年，由于我和一个第三方公司在合同上产生了分歧。他们在一个合同条款上固执己见。他说他们的公司政策不允许。我记得我当时就在办公室里激动的脱口而出：“你们公司不允许，难道我们公司的政策就允许了吗？我们公司也绝不可能服从和让步。是的，我有不卑不亢的底气 and 自信。而这不卑不亢的底气 and 自信，是我的团队辛勤工作换来的，更是我身后的兴旺公司赋予的。

不仅仅是在对外的沟通工作中，兴旺公司始终与我们站在同一条战线。在对内的团队管理工作中，公司也始终与我们站在一起。团队思想涣散了，公司立刻出面给监理人员敲警钟，正思想；团队遇到技术难题了，公司也会马上提供技术指导。正是有了公司这个强大的后盾，我们才有了那一路披荆斩棘的无所畏惧的勇气。

未来的2023年甚至以后，对于我们都充满着各种机遇与挑战，我和我团队将继续交织于兴旺这股本金之绳。乘风破浪、继往开来。

初心不改，洛阳亲友如相问，一片冰心在玉壶！

使命担当，兴旺公司会当凌绝顶，一览众山小！

兴旺是我家

——李炜骁

我也取得了7个国家职业资格资质证书，包括房建、市政、公路、水利、造价、咨询等专业。所以，人一定要有计划要有目标，不能浑浑噩噩度日，一定要不断学习，要知道“学习很苦，坚持很酷，未来的你一定会感谢现在努力学习的自己”。

兴旺是我展示能力的舞台。我记得在2017年，公司刚给我注册完全监理工程师2个月，工程部就给我打电话说，安排我担任自贡沿滩和成都生物城两个项目做“兼职”总监，起初我不愿意去，想到自己专监还没干几年，怕干不好，怕给公司带来麻烦，可公司领导告诉我，年轻人要历练，先从兼职干起走，我说行，那就干嘛。可人生就是这么戏剧性，在生物城项目中中标了见面会以后，公司领导又告诉我做专职总监了，我深知这既是机遇也是挑战，公司相信我才把项目交到我手上，我更要干好它。到如今我也在生物城片区干了5个项目的总监，所在项目也多次获得建设公司综合评比第一名，季度流动红旗等荣誉，但这荣誉的背后，离开不曾与我并肩作战同事们，正是有了团队的齐心协力，我才能更好的干好

总监工作。

兴旺给了我舒心的工作环境。公司的企业文化在同行业中是最丰富、最有“营养”的，办报纸、唱歌曲、搞教育、开运动会，特别每年的员工旅游，让我们平时不在一个项目的同事能够彼此了解、相互交流。这样的工作环境打起灯笼都不好找。前些年，有的公司看我证多，又年轻开出诱人的条件叫我去他们公司，我给他们说，让我离开兴旺除非改行，如果是同行哪家公司我都不去，因为没有比兴旺更好的监理公司了。

兴旺给了我温暖的家。我觉得我很幸运，从走出校园刚开始工作就进入兴旺这个大家庭，无论从公司老板的关爱，还是领导的提携，还有同事间的相互支持，我都感受到了这个公司强大的核心凝聚力和深厚的企业文化，大家始终贯穿着合格兴旺人十条标准的人文理念。所以，在如此强大的平台上，浓厚的氛围中，我还要不断锤炼自身能力，不断学习，珍惜自己的工作机会，踏踏实实，从小事做起，从点滴做起，回报信任我关心我的老板，回报支持我帮助我的同事，与兴旺风雨同舟，共铸辉煌。



伴随兴通成长 立足本职作贡献

——刘刚



我是天府兴通公司的一名项目总监刘刚。我从事公路监理工作20年，可以说是一名老公路监理，但作为兴旺人，我又是一名新员工。当年，兴旺收购我的老东家的时候，我焦虑过、彷徨过，我想我的老东家长期从事公路工程监理都搞不起来，你们不是业内人士还能搞好？兴通公司成立后，在汤总的带领下，管理班子搭建起来了，公路工程监理业务也逐渐多起来了，监理人员队伍也日益扩大了，使我看到了希望，过去的担心也不复存在。从此，我打心眼里佩服汤总，发自内心的热爱兴旺。

我在兴旺这5年，设为公司作多少贡献，却在兴旺收获颇多，真正体现了我的人生价值。这5年，我的思想成熟了，通过做合格兴旺人教育，我确立了正确的人生观、价值观，明确了人生的目标；这5年，我通过考试及评审取得了本科毕业证、一级建造师证、一级造价师证、高级工程师证，在执业资格上发生了质的变化；这5年，我的工资不断上涨，成为同行业的佼佼者；这5年，我不仅成为兴旺公司的优秀员工，而且还在2021年被中国交通监理协会评为“优秀监理工程师”。这在过去我是想都不敢想的。当然我知道，这并不是我有多么优秀，而是我们兴旺集团的强大。所以，我为我能成为兴旺集

团的一名员工而感到骄傲和自豪。在此，我十分感谢汤总的教育培养；感谢同事们支持和帮助！

俗话说，滴水之恩当涌泉相报。我常想，汤总对我们员工这么好，我们该如何报答汤总？答案当然是努力干好本职工作，立足本职作贡献！一是认真履职、主动作为、勇于担当，确保监理项目不发生质量、安全事故，按期收回监理费。我担任总监的6个项目我做到了。二是最大限度节约成本，主要是在人员配置上不打人海战术，力求少而精，做好业主工作，尽量减少监理人员配备。成龙筒快速路（二期）JL1标段项目，按投标文件是8人，由于工期紧、任务重，业主要求至少10人，后来通过我们的履职尽责，做业主工作，最终常驻6名监理人员把监理工作搞完，而且还得到业主好评。成龙筒建设单位陈梗指挥长非常认可我的管理能力，几次叫我去他们公司工程部工作，我给他讲，是过去我求之不得，但现在我哪儿也不去，因为我感到没有比兴旺更好的公司了。三是为公司节约开支，3年疫情对监理行业影响巨大，很多公司都大量裁员减薪，但兴旺没有裁员，降了一次薪都很少，这令我们员工十分感动。为了与公司共渡难关，2022年我主动向公司提出降薪请求，减少油补。四是为公司多拿业务。去年，我了解到过去的朋友当了经营负责人有1个项目，我多次找他交谈终于把项目拿到公司。

作为一名员工来说，今天的业绩只能说明过去，我将在总监岗位上努力学习，不断提高自己的专业水平，把公司安排的每一个项目管理好，继续为公司的发展作贡献！

刻苦钻研检测业务 努力提高专业水平

——赵波



我是来自四川省九兴建筑工程检测有限公司的一名员工，我叫赵波。刚才，我荣幸获得了集团公司颁发的优秀员工奖，现在又代表九兴公司的员工发言，激动的心情溢于言表。我想我作为一名员工只是干了我应该干的工作，集团公司却给了我这么高的荣誉，我真的是受之有愧。我想集团公司不仅是对我工作成绩的肯定，更是对九兴公司的肯定。在此，感谢集团！感谢汤总！感谢同事们！

我是2015年12月7日加入九兴检测公司的，当时面对陌生的环境和陌生的人，一切都是未知。特别是我看到不足10人的年轻团队，心里还是有一些忐忑。带着对未来的憧憬，我迅速加入到公司资质申请工作中，为了保证资质认定评审工作的顺利，全体员工夜以继日地工作，而且热情似火。大家的这份热情感染了我，让我意识到这是一份具有挑战性的工作，要被眼前这群人碾压，从此平庸，要么迎难而上，突出重围，获得老板的认可。今天能站在这里，我想算是完成了当初既定的小目标。当然个人再好的成绩始终离不开我们发挥用武之地的平台，所以我认为选择合适的平台对于个人的发展至关重要。

这些年来，通过不断学习汤总在兴旺集团公司每次会议上的讲话精神，我深知只有通过不断学习才能不断进步，记得汤总在2017年6月在集

团公司发展战略研讨会的讲话中提到“一个国家、一个民族、一个公司都要有自己的文化。企业文化既是发展战略的重要内容，又是对外宣传的窗口”。公司从成立以来就相当重视企业文化建设，着力把文化建设的立足点放在凝心聚力上，公司上下思想统一，力量凝聚起来，朝着同一方向共同奋进，共创兴旺和兴旺人美好的明天。

这些年，我一直牢记汤总的教导，努力践行做合格的兴旺人。在工作上努力学习检测专业技术，还注重提高技术水平，不但考取了交通水运检测工程师，还考取了二级结构工程师。在工作中，我坚持以专业严谨的态度和底线开展检测，既全力为业主服务好，又谨慎处理业主的诉求；既坚持检测工作的底线，又保持与业主的良好合作；既要工作干得好，更要把检测费收回来。作为公司的员工，如果不能为公司创造价值，就会对老板的薪水受之有愧；若不适应公司的发展，我就会被淘汰；作为家里的顶梁柱，我需要有稳定的工作和不错的薪水支撑家庭开支。2019年底疫情爆发以来，新冠病毒对我们的工作和生活产生了非常大的影响，在这三年各行各业都面临前所未有的压力，最终数以万计的企业倒闭，数以百万的工人失业。然而，汤总在这个时候庄严向公司员工工作出不裁员的承诺，彰显了兴旺集团公司的社会责任和担当，为公司的所有员工吃下定心丸，无须顾虑、安心工作。在此，我非常感谢汤总、感谢兴旺集团这个平台给了我这份稳定的工作。

在新的一年里，我将把过去的业绩作为新的起点，不忘初心、牢记使命、砥砺前行，牢记合格兴旺人的十条标准，时刻牢记自己作为公司一员的责任和义务。在今后的的工作中，我会不断学习，积极向上，对得起每一份回报，做一名有思想、有担当、有追求、有道德的兴旺人。我始终坚信在以汤总为核心的管理集团带领下，所有美好事情将不期而遇，未来就让我们继续无畏前行，再创佳绩。

背负责任履职 带着梦想前行

——李维



对于幸福，不同的人有不同的理解，我想在大家的心目中，幸福也是各种各样的，它可以是初为人父的紧张与喜悦，也可以是老人手中的一杯清茶，是涉世之初的羞涩与憧憬，也可以是收获的喜悦，是冬日的暖阳……总之幸福是一个“温暖”的词汇，是付出与收获。

对我而言，幸福是因为我儿子的降生，是因为我家庭的和睦，更因为我属于兴旺这个大家庭。作为兴旺人，我有了归属感，我打心眼里热爱兴旺。正因为这份热爱使我奋发图强，正因为这份热爱使我勇于进取，正因为这份热爱使我乐于奉献。

如今来到兴旺这个大家庭里已经是第7个年头了，经过这7年在兴旺的奋斗历程，我深深的理解了作为兴旺人热爱这个大家庭的原因，也为自己能够成为其中的一员而感到自豪。

以前的公司被收购的时候，我也产生了焦虑和不安，担心过新公司以后的发展，也担心过以后的收入能不能得到保障。但是来到兴旺后，经过几个月的工作，坚定了我选择留下来的信心。令我印象深刻的是，天府兴诚刚成立的那一年基本上没有接什么造价业务，公司没有什么收入，但是公司仍然每个月按时给我们发工资。这让我非常感动，也让我更好更快的融入了这个大家庭。

我叫李维，是兴诚公司的一名项目经理。今天能够代表天府兴诚的优秀员工发言，我感到十分荣幸。俗话说“好水酿好酒，好土塑好壶，好的环境造就好的人才”。所以，我感谢公司让我这颗种子在兴旺集团的沃土中生长，也感谢同事们对我的帮助。

工作的磨练，让我少了一份天真、莽撞，多了一份成熟、稳重，更多了一份责任。让我更懂得珍惜生活、珍惜工作、珍惜友情。2017年是我来到兴旺的第一年，这一年对我来说意义非凡。一方面是我荣幸地成为了一名兴旺人；另一方面是我有了可爱的小宝宝。我的家庭和事业同时发生着变化，让我充满了幸福和喜悦，同时也感到肩上的担子更重了。

从2018年开始，公司的造价项目陆续的多了起来，大家也陆续都忙了起来，同时大家对公司的认同感和归属感也在不断增加。后来也有同学和以前的同事问我去不去他们的工作，但是我都婉言拒绝，正是这份工作的工作责任感、对公司的认同感归属感，让我对公司的发展有了更坚定的信心，让我对自己的未来也有了更好的期许。通过这几年来在天府兴诚的工作，我深切感受到了公司的发展，也感受到了自身的成长。我接触到了更多类型的造价项目，学习了各种专业的造价知识，也积累了很多的经验，自己的工作得到了很大的提高，当然收入也较以前有了较大的提升。正是因为有兴旺这个高、大、上的平台，我才获得了更多提高和展示自己的机会。也多亏了同事们的支持与帮助，使我在学习到专业知识的同时，也感受到了家人般的温暖。

因为这些年来我不仅得到了领导、同事们在工作和生活上无微不至的关心，更是看到了天府兴诚在不断的改变、创新和发展。从没有造价业务到大家忙的不可开交。从大家身上，我看到了一个勇于创新、锐意进取的领导层，一支团结奋进、奋发向上的员工队伍，我坚信兴旺人可以开创一个充满希望的明天，这个大家庭会有一个更加辉煌的未来。

在三年的疫情期间，社会上许多行业经济上都受到了很大的打击，但是疫情期间公司对员工的身心健康也更加地关心，也没有因为疫情而裁员，同时还能有较饱和的造价业务，让大家有活干、有钱拿。虽然病毒是冰冷残酷的，但是兴旺大家庭给我们的关爱却是暖融融的。

过去的几年里，我并没有为公司做出什么了不起的贡献，也没有特别值得炫耀的成绩，我只是尽量做好自己应该干的工作。今天，我的这份付出得到了公司的认可，我感到无比荣幸。我坚信只要有付出，只要做好了属于自己的那份工作，就会有回报。我也坚信，今后的工作将会越来越好。虽然被评为优秀员工，但我深知，我也有很多不足之处，也有很多东西还需要我学习。

过去的业绩已成为过去，今后才是需要我们将更加奋发图强的，在以后的工作中，我将更加严格要求自己，将这份荣誉化为我今后工作动力，扬长避短，用更加优异的成绩回报公司领导、同事的关心、支持和厚爱！

最后，我发自肺腑地感谢兴旺，是兴旺让我从工作中收获了那份财富与梦想！感谢汤总，是汤总让我有了干好工作的信心和力量！感谢同事们，是大家让我从工作中学会了思考与总结！借此机会祝愿大家工作顺利，万事如意！