



# 兴旺

总第43期  
(内刊)

主办: 兴旺集团公司  
网址: www.scxwgl.com  
总编辑: 汤友林  
出版时间: 2023年7月25日

## “提质增效”促发展 “爬坡过坎”谱新篇

——集团公司在刘家花园召开“提质增效”工作会议



**本报讯:** 7月8日,集团公司在刘家花园召开“提质增效”工作会议,集团公司董事长汤友林、兴旺公司法人代表邓林、总经理刘璐、副总经理杨心仲、康成英、晏逸、陈锦宏、党总支书记杨涛建溢;兴通公司董事长李明红、副总经理杨志远、宋强、刘骊龙;兴诚公司董事长许文琳、副总经理涂元惠、汤鑫磊;九兴公司副总经理林刚、技术负责人贾斌;成都地区的项目总监、总代、组长以及办公室员工共400多人参加会议。

会议在热情洋溢、慷慨激昂的《走向兴旺》歌声中开始,首先由党总支书记杨涛建溢宣读了《中共成都高新区石羊街道工作委员会关于四川省兴旺建设工程项目管理有限公司党支部升格为党总支的批复》,公司党支部升格为党总支,标志着公司党建工作迈上新台阶,将在公司高质量发展中发挥重要作用。



兴旺公司法人代表邓林作了《“提质增效”促发展,“爬坡过坎”谱新篇》的主旨讲话。邓总在讲话中指出,作为一家工程咨询企业,我们的核心任务就是为客户提供高质量的咨询服务,首先要摆正位置,端正心态,提高服务意识;其次是抓好员工培训,提高员工专业素质;再次是优化服务流程,提高工作效率。

兴旺公司总经理刘璐结合国家住建部、省住建厅相关文件精神给大家解析了监理行业的新规,并以案例分析的形式提出了监理人员履职尽责、失职问责、廉洁自律等要求;副总经理杨心仲以《履责担当、不

辱使命》为主题对员工进行了思想教育;副总经理康成英作了《人人当好主人翁、搞好全员经营工作》的讲话;副总经理晏逸作了《抓好现场质量安全管理、促进集团公司高质量发展》的讲话;经营部长彭友思就《抓好收款工作、促进经营发展》提出了四条具体措施;人事部长李霜就《努力搞好员工培训、全面提高综合素质》问题提出了要求;安全专家王玉明就《施工现场常见危险点源及检查要点》对参会人员作了辅导。

集团公司董事长汤友林作总结讲话,汤总指出,“提质增效”是我们一切工作的出发点和立足点,我们在这个问题上做的不够,还有潜力可挖。前面各位老总、部长围绕“提质增效”提出了许多对策和措施,大家必须认真贯彻落实。汤总强调,当前国家的经济形势正在缓慢复苏,建设项目少、小,市场竞争十分激烈,我们要有过紧日子、过苦日子的思想准备,以“稳岗位、保工资、求生存、谋发展”作为工作指导思想,各家公司要统一思想,增强信心。汤总要求各公司抓好八项工作,一是加强员工思想教育,增强工作责任感。思想决定行动,只有思想端正了,工作才能落到实处。二是做好人才培养与选拔,优化公司组织架构。公司需要培养自己的复合型人才,更好的适应项目管理工作,同时优秀的人才也应提拔进公司管理层,使领导班子更加富有朝气与活力。三是抓好业务知识培训,提高履职尽责能力。行政主管部门、建设单位对监理工作的要求越来越高、管理越来越严、处罚越来越重,只有不断提高监理自身的专业化服务水平,才能在时代的浪潮中不被淘汰。四是聚全公司之力,搞好生产经营。员工要树立主人翁意识,强化全员经营理念,做好兴旺当家人。五是完善考核制度,规范考核体系。公司要逐步建立规范科学的考核体系,制定符合实际行之有效的考核标准,扩大考核对象,加大奖惩力度。六是运用信息化管理手段,提升项目管理水平。七是把质量安全作为项目管理的重中之重,确保不发生质量安全事故。八是认真总结上半年工作,提前制定下半年工作计划,全面推进各项工作的落实。

汤总最后强调,2023年集团公司任重道远,大家一定要坚定必胜的信念,保持昂扬的斗志,砥砺奋进,共同推动集团公司的经营管理工作迈上新台阶!

(图/毛婷 文/胡梦肖)

## 用心用力搞经营 一心一意谋发展

——集团公司在青城山花园酒店召开经营工作座谈会



**本报讯:** 6月10日,集团公司在青城山花园酒店召开经营工作座谈会,集团公司及各公司老总、各部门部长、副部长、主任、副主任等50多人参加。这次会议重点宣贯了经营工作政策,分析了集团公司面临的形势,研究了搞好经营工作的措施。

法人代表邓林首先作了动员讲话,他要求大家充分认清开好这次会议的意义,增强经营工作的主人翁责任感;挑起肩上重担,努力为经营工作作贡献;全面践行“全员经营理念”,唱好“主角戏”、不当“局外人”,积极为经营工作创造条件,搞好服务保障;加强座谈内容的针对性和有效性,确保会议成果。

在座谈会上,有27名老总、各部门部长、副部长、主任、副主任就如何搞好经营工作发了言。大家站在公司的角度,以主人翁责任感,对发言的题目作了认真思考,每位同志的发言质量都很高,不但提出了问题,还提出了解决问题的办法,对集团公司的经营工作将产生深远影响。

汤总作了总结讲话,他提出了集团公司“稳岗位、保工资、求生存、谋发展”的经营工作方针。汤总强调,作为兴旺集团的管理层一定要认清形势,面对困难知难而进、奋勇拼搏,一是认真学习各级行政主管部门关于促进建筑业高质量发展的文件精神,加快企业的转型升级,促进公司高质量发展。二是搞好集团公司经营工作顶层设计,研究集团公司的发展战略,解决企业根本性、长期性、基本性的问题。三是抓好经营团队建设,引进经营工作人才,提高企业的核心竞争力。四是抓好员工教育培训,引导员工树立正确的人生观、价值观,不断更新人员结构,逐步实现员工的年轻化、知识化,提高业务水平。五是抓好质量安全为重点的现场管理,管理人员必须贯彻落实“全员管安全”理念,扎实做好各项工作,确保不发生安全事故。六是抓好管理层的目标考核,以定责促尽责,以督责促担责,以问责促落责。七是抓好企业文化建设,下半年的党员、军人“兴旺有我”团建活动和文体比赛要早计划,从内容到形式都要丰富多彩。八是抓好廉政建设,全体员工必须要树立廉洁红线意识,坚决刹住“吃、拿、卡、要”的歪风邪气,对于乱签字,乱伸手的人和事决不姑息,发生一起处理一起,坚决维护兴旺集团的社会形象。

汤总最后指出,兴旺人是不惧怕任何困难的,大家要增强信心,明确目标,只要我们团结一心、上下一致,勇于担当、奋力拼搏,我们一定会创造兴旺集团更加美好的明天。

(图/毛婷 文/木易)

## 我公司监理的全球最长智轨线路

——宜宾智能轨道快运系统T4线通车



**本报讯：**6月26日，由我公司监理的全球最长智轨线路——宜宾智能轨道快运系统T4线顺利通车。这是“万里长江第一城”宜宾市第二条即将正式投入商业运营的智轨线路，也是全球唯一一条实现一代车与二代车混跑的智轨。

该项目建成后将进一步推动宜宾成为西部地区最大的智能轨道交通产业基地，为宜宾市的经济社会发展注入新动力。

宜宾智轨T4线投资9.96亿元，作为全球里程最长的智轨，全长46.69公里，分为正线及支线，是跨区公共交通干线，串联临港新区、罗龙工业区、南溪区等重要城区节点。全线共设地面站22座，设停车场1处。本次通车先开段为T4正线，线路全长29.71公里，共设站14座，起始站点为智轨产业园站与T1线同站换乘，终点站为南溪区政府站。设计时速70公里，充电制式采用首末端车站架空充电轨充电，区间及中间车站由车载储能电源牵引的供电型式，初、近、远期均采用3编组智轨电车。

工作中，我们对施工单位的质量保证体系、质量保证措施和安全管理措施进行了重点审查，审查方案是否科学合理，是否具有针对性、可操作性和指导性。坚持每日巡视、平行检验和旁站。同时在质量控制上，我们监理部主要严抓“三控”，即事前、事中、事后的质量控制，通过旁站、巡视、抽查等方式，实行主动监理，督促施工方将各项质量控制措施落到实处，取得了较好的成效。

2021年，我公司承担该项目监理后，立即组建了宜宾智能轨道快运系统T4线项目监理部，在项目总监的带领下认真履职，主动作为，遵照“公平、独立、诚信、科学”的工作准则，严格按照监理规划和监理流程，认真审核施工组织设计和专项施工方

“百尺竿头须进步，十方世界是全身”，T4线通车了，但后面还有很多工作要做，我们项目监理部将以最饱满的热情搞好现场监理工作，确保质量和安全，给业主交出合格答卷，为社会奉献建筑精品。

(图文/黄韬)

## 抓安全 促发展 迎大运



**本报讯：**5月24日，在全国第22个“安全生产月”活动前夕，集团公司董事长汤友林率工作组到简阳“沱江大桥”、“东来印象”项目部调研。上午九时，汤友林董事长来到沱江大桥项目施工现场，项目总监邹瑞陪同查看了施工现场，汤友林董事长对沱江大桥施工质量、安全文明施工、扬尘治理情况表示满意。

考察完现场后，汤友林董事长在项目会议室详细听取了沱江大桥项目总监邹瑞、东来印象项目总监况卫民的监理工作汇报，内容包括项目概况、形象进度、节点目标、监理工作、存在问题和建议等。汤总指出，沱江大桥、东来印象是我们公司有影响力的重大项目，当前正值温度高、雷雨多的事故高发期、易发期，大家要高度重视安全生产管理，认真学习贯彻国务院

安委会办公室、应急管理部关于印发《2023年全国“安全生产月”活动方案》的通知精神，以习近平总书记关于“人民至上、生命至上”等重要论述为指导，紧密联系项目实际，深入开展第22个安全生产月活动，形成“人人讲安全、个个会应急”的安全生产态势，全面履行安全生产监管责任，做到安全生产专项方案审批到位、安全生产法律法规培训到位、施工过程安全监管到位、安全隐患排查整改到位，确保不发生安全生产责任事故。特别是东来印象项目承担着第31届世界大学生夏季运动会比赛任务，不仅要提高效率搞好场馆提升改造工作，还必须确保安全，为大运会营造舒适、和谐、安全的比赛环境。

(图/工程部 文/毛婷)

## 高新区石羊街道党工委批复同意

四川省兴旺建设工程项目管理有限公司  
党支部升格为党总支

为规范和改进基层党组织设置，更好发挥民营企业党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，根据《中国共产党章程》和党内有关规定，报高新区石羊街道党工委批复同意四川省兴旺建设工程项目管理有限公司党支部升格为党总支。党总支下设2个党支部，分别为四川省兴旺建设工程项目管理有限公司第一党支部、四川省兴旺建设工程项目管理有限公司第二党支部。

公司党支部升格为党总支，标志着公司党建工作迈上新台阶，组织设置进一步规范，人员力量进一步加强，将在公司高质量发展中发挥重要作用。公司党总支将以此为契机，坚持党建引领，牢记初心使命，在上级党组织的统一领导下，不断增强党组织的凝聚力和战斗力，进一步加强党员的思想建设和组织建设，推动党建工作与项目管理工作深入融合，为工程建设贡献自己的一份力量，为祖国建设添砖加瓦！

(文/胡梦肖)

## 2023年集团公司经营工作座谈会发言摘登

杨迟溢（党总支书记）：企业强则国强，企业兴则国兴。从党的发展实践经验来看，新时代高质量党建引领保障企业高质量发展，正是中国企业快速成长壮大的秘诀。一是要将党的路线、方针、政策贯彻到企业的各项工作之中，正确把握公司发展的方向。二是坚持以服务促进经营发展，发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用。三是承担社会责任，彰显企业担当，做有责任、有担当、有温度的企业。四是加强廉政建设、完善内部管理制度、建立健全内部监督机制，提高员工的法律意识和职业道德水平。

陈锦宏（副总经理）：经营与管理是相辅相成的关系，做好项目管理工作需要抓好人员配置，有效控制成本。一是根据项目规模、特点、专业等，合理配置项目人员。招标文件会根据项目的规模、复杂系数、难易程度等对投标人员做出要求，公司要综合考量拟派总监能否胜任此项目上的管理工作，因地制宜的选择好一个合适的总监，配置一个较好的团队，基本就能实现合理配置人员这一步。二是加强日常的巡视，及时了解项目动态。通过巡视、交流沟通，以及建设单位的反馈意见，及时解决和处理项目存在的问题。三是重视迎检工作，主动与建设单位建立沟通机制。无论是主动迎检还是被动迎检，都要积极主动参与。四是做好过程中项目人员配置工作，努力控制成本。合理根据工程项目实际需要进行人员配置，避免产生人力资源浪费。

李霜（人事部长）：人才是我国经济社会发展的第一资源，也是决定管理型企业兴衰成败的关键资源。人事部不仅要想办法突破提升人力资源管理水平，更要将人事管理和公司经营紧密联系在一起，紧紧围绕着公司经营去创新和改革，即做好“招贤纳士、

因材施教、收为己用、发挥效能”四点，一是招贤纳士，选拔公司适用的人才，不仅要分清公司的需求，也要了解人才的需求。二是因材施教，培养“合格兴旺人”，通过培训培养公司自己的复合型人才。三是收为己用，提拔属于兴旺的骨干，在人才的选拔上要看到他的过人之处，知人善用、扬长避短。四是发挥效能，服务经营奉献公司，合理的激励政策、管理人员的领导力和个人魅力都能有效发挥人才效能。人才的稳定、发展和持续贡献是公司经营的底气；是公司发展的基石；是公司抗风险的保障；是公司手中披荆斩棘、开创新局面的那把宝剑！

罗雨（综合部主任）：综合办公室是对外展示公司形象的窗口，从前台接待、办公环境到企业文化、企业宣传，无不和综合办公室的工作息息相关，所以改善服务态度、提高服务质量、弘扬企业文化、树立企业形象是综合办公室的工作重点。一是展现良好的工作作风，仪容仪表干净整洁，言谈举止大方得体。二是端正服务态度，提高专业知识技能。三是用心接待，合理范围内提供必要帮助。四是树立个人形象，维护企业形象。五是弘扬企业文化、展示兴旺风采。六是抓好企业宣传的广度、深度、精度，为公司经营管理工作发挥积极作用。

杨欢（财务部长）：如何抓好财务工作，更好服务经营工作。首先是人的思想教育，只有财务人员的思想政治立场坚定，工作态度端正，才能提高工作质量。其次是提高财务人员素质，重视财务人员的培训，为财务人员提供必要的学习机会和条件。再次是加强财会基础工作建设，扎实基础，推动创新。最后是做好财务预算管理，不断完善和建立健全财务制度。

向艳秋（工程部长）：工程监理资料是履行监理合同、实践监理规划的具体表现，因此提高对监理资料的重视程度是很有必要的。一是加强对监理人员的思想教育，增强工作责任心。二是监理文件资料实行项目总监负责制。三是抓好监理文件资料培训，分为公司和项目部两个层面，公司对资料员的培训以线上与线下相结合的形式进行，主要解决监理文件资料的标准化、规范化问题；项目部的培训以讲解、操作、讲评、测试等方式进行。

邹昌文（力学室主任）：近年来建设工程质量检测行为监督检查频率越来越高，出具虚假检验检测报告不仅严重危害人民群众的生命财产安全，还严重影响检测机构的自身信誉和形象。根据国家市场监督管理总局令第39号《检验检测机构监督管理办法》第五条规定：“检验检测机构及其人员应当对其出具的检验检测报告负责、依法承担民事、行政和刑事责任”，也就是说：检测机构和检测人员应当对出具的检测报告承担法律责任。检测人员要清楚掌握什么是虚假检验检测报告和不实检验检测报告，从而杜绝虚假。一是全体员工在检测活动中要自觉遵守公司公正性声明要求，严格执行国家的法规、标准和检测标准方法、技术规范；采取严格的质量保证措施，不参加与任何可能降低公司技术能力、判断的独立性、公正性和检测诚信的活动；保证检测结果和检测报告不受来自商业、财务和其他方面的干扰和影响。二是严格执行检测工作流程，杜绝虚假报告，做到客观公正。

（综合部整理）





## 不忘初心和使命 切实抓好党建工作



### 一、坚持以理论为先导，加强党员学习教育

思想是行动的先导，我们党总支非常重视党员的思想教育和政治教育，每月组织线上和线下的集中学习，以提高党员思想素质和党性修养。除集中学习外，还要求每位党员平时自主通过“学习强国”和“蓉城先锋”平台学习党的知识。在锦城社区党委主办的“学习强国分享会”上，有2名党员的学习分数达到4万分，获得“学习标兵”的称号。

我们党总支每年举行一次较大规模的线下主题教育。2020年初，开展了“不忘初心，牢记使命”的主题教育，通过学习教育，每位党员充分感受到作为中国共产党人“为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”的初心和使命；每位员工深刻领悟到作为公司一员“爱岗敬业、履职作为、廉洁自律、争先创优”的初心和使命。2021年7月，组织全体党员认真观看和学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话，并带领党员、入党积极分子、转业复员军人前往青杠坡、窦团山、两弹城参观学习。通过学习教育，每位党员真切感受到共产党人的崇高理想和坚定信念，学习到了革命先辈坚守理想、传承信念的优良品质。2022年10月，组织全体党员认真聆听了习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的工作报告和重要讲话，大家为我们过去取得的伟大成就感到震撼和鼓舞，也对未来的发展道路充满了信心和希望，致力于将党的二十大精神运用到实际工作中，努力加强党性修养、转变工作作风、提高工作效率、强化执行能力。

### 二、明确党总支委员会成员分工，认真落实组织生活

我们党总支每月召开一次委员会会议，集体研究班子内部分工，每名委员根据自身和其他同志的工作经历、素质能力，充分发表意

见，领责、荐责，形成班子内部分工，切实负起责任，抓好工作落实；开展批评与自我批评，客观公正的指出不足，实事求是的提出意见，共同总结实际工作中存在的优点和不足，实现从“团结”到“批评”再到“团结”的目的。四川省兴旺建设工程项目管理有限公司虽为民营企业，但是公司领导非常重视党的建设，坚持党建引领，每周一例的总经理办公会议党总支书记均会参与，用党的先进思想指导公司的发展方向，把公司会议精神融会贯穿到党务工作中，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。正因有党的正确引领，我们公司在过去三年疫情影响和经济不景气的情况下，依旧稳扎稳打，严格按照公开招投标程序承接项目、及时足额缴纳各项税款、没有大幅裁员、没有拖欠员工工资，为稳民心、暖人心，做出了民营企业应有的贡献。

### 三、坚持传递和继续奋斗，助推慈善公益活动

在党的坚强正确领导下，我们公司一直以来注重传递民营企业“红色”正能量精神，真正将党史学习教育内化于心、外化于行，积极响应习近平总书记坚决夺取脱贫攻坚战全面胜利的号召，积极投身于社会公益，被泸县玄滩镇人民政府评为“栋梁工程扶贫助学先进单位”，被泸州市扶贫开发协会评为“社会扶贫工作先进单位”，被省质安总站、省监理协会评为“抗震救灾先进集体”，被省住建厅授予“同心协力展风采、抗震救灾谱华章”称号，被甘洛县人民政府赠予“技术扶贫进深山，兴旺爱心暖万家”锦旗。

2018~2021年间，我们公司按照省住建厅的要求，选调3名讲政治、懂技术、肯吃苦、守纪律的党员监理工程师前往凉山州甘洛县开展脱贫攻坚农房建设质量安全巡检工作。巡检组党员同志的认真工作态度、吃苦精神、业务技术不仅受到当地人民群众的高度赞扬，还受到省住建厅的通报表彰。

“5.12”汶川、“4.14”玉树、“4.20”芦山、“9.16”泸县地震的抗震救灾工作中都有我们公司党员干部的身影，他们为震后灾区建筑的应急评估和鉴定、过渡板房搭建、灾后重建等工作贡献了力量。2022年9月5日12时52分，甘孜州泸定县发生里氏6.8级地震，我们公司在接到省住建厅的指令后，立即启动应急抢险预案，成立了以党员冯证同志为组长的安置板房督建组，以最快的速度和最高的质量完成灾后板房督建工作，受到省住建厅、甘孜州住建局、泸定县住建局和当地人民群众的一致好评。

### 四、以党建推动项目管理，积极开展党建活动

自支部成立以来，我们始终坚持“两抓”，注重“双向培养”，以党建推动项目管理，抓党员队伍建设不放手，抓业务工作落实不掉队。

为了让共产党员和业务骨干更好的发挥先锋模范作用，每年有计划的邀请思想素质过硬的老兵、老干部、老党员给支部党员上党课，给员工讲党和军队的光荣传统，以及作战、抢险救灾的英雄事迹。每年“七一”建党节、“八一”建军节，都组织党员、入党积极分子、转业复员军人前往红军长征战斗过的夹金山、泸定桥、赤水河、青杠坡以及遵义会议旧址参观学习，接受红色基因传承、汲取政治营养，全体党员在上述革命圣地向先烈鞠躬祭奠，重温入党誓词。

2021年7月，为庆祝中国共产党成立100周年，组织党员、入党积极分子、转业复员军人前往绵阳窦团山、两弹城开展活动，召开党小组会议，参观两弹历程馆和邓稼先同志居所，聆听现场讲解员讲述邓稼先、王淦昌、陈能宽等科学家为了祖国和人民的利益无私奉献的先进事迹，我们一路追寻红色足迹、重温党的光辉历史、歌颂党的伟大成就、深刻感受到了祖国如今的繁荣昌盛来之不易。同时，我们注重与

各级党组织间的交流学习、相互借鉴，积极参与石羊街道党工委举行的各类活动，例如：红色革命读书活动、党员知识竞赛活动、党员演讲活动、体育竞赛活动等，并多次在活动中取得优异成绩，受到石羊街道党工委领导的表扬。

### 五、严肃思想政治纪律，夯实员工廉政建设

我们党总支坚持以事察人、知事识人，及时掌握党员干部、公司员工的具体工作表现、日常表现、重大事件发生时的表现，严禁员工吃、拿、卡、要、以权谋私行为。每年都要参与2次绩效考核工作，和公司领导、人事部、工程部一起深入到每一个工作岗位进行考察，重点看党员对“两个确立”的认识怎么样、对习近平新时代中国特色社会主义思想认可不认可；对党组织支持不支持、拥护不拥护；是否能在关键时刻、重大事件、艰苦环境中保持头脑清醒、经受住考验；是否严守党的政治纪律和政治规矩；是否严格遵守廉洁自律准则。通过考核，透过现象去看本质，使政治上、廉洁上有问题的人无所遁形，确保每一名党员政治上绝对可靠、对党绝对忠诚。每年员工大会，党员同志们还要带领公司全体员工签订个人廉洁自律承诺书，作出“廉洁自律”的庄严保证。这样，不仅在党总支内部形成相互监督、廉洁自律的良好风气，而且使公司全体员工坚定政治理想信念，筑牢思想道德防线，增强了拒腐防变能力。

2023年，我们党总支决心深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断凝聚起团结奋进的磅礴力量，坚持党建引领，正确把控公司发展方向，进一步充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动公司高质量发展。