

攻坚"十三五" 鹏城再起航

羊年在我们不辍的前行中飞逝而过,在深圳初春的气息里,我们迎 来了猴年的第一缕阳光。

回眸"十二五",这五年可谓是三局装饰历史上最重要的五年。这 五年我们的企业规模和综合实力实现了跨越提升,发展质量和品牌形象 节节攀升,标化管理和创新发展行成了合力创效;企业文化和社会责任 和谐共进。这五年,三局装饰人用自己的勤劳和智慧,解放思想,勇于 开拓,创造了值得历史铭记的业绩。尤其在刚刚过去的 2015 年,面对 不容乐观的形势和诸多困难,三局装饰积极应对,逆势奋进,在市场营销、 生产履约、企业管理、增量业务、员工福祉改善方面都取得了重大突破, 经济指标刷新历史,行业排名再创新高,为"十二五"的完美收官画上 了一个圆满的句号。

展望"十三五",伴随着公司总部回迁创业之地——深圳,三局装饰人肩负着更重大的使命和更厚重的期待。然而,我们有理由相信,在"打造最具竞争力的装饰行业百年老店"愿景的指引下,在行业"四化"的大背景下,三局装饰人将凭借着三十年积累的智慧和争先精神,努力走一条专业化、信息化和国际化的道路,谱写三局装饰人新的辉煌。

干里之行,始于足下。绘制的"十三五"蓝图,需要有 2016 年工作的强劲支撑。今年,在新的目标和任务面前,我们要不尚空谈,立足实干,释放正能量,创造属于三局装饰的奇迹。我们相信,只要朝着坚定的目标执着地前行,实现三局装饰的宏伟蓝图将指日可待! ❸



中建三局装饰有限公司主办 2016年03月 • 第1期 • 总第60期

50000 名 建碱沟

饰说新语

Picture News



专 题 Focus

P10 三局装饰就要看气质

P12 三局装饰召开2016年党委(扩大)会

P14 三局装饰2016年工作会暨四届十次职代会胜利闭幕

P18 2016年"三会"怎么看——各单位经理书记有话说

P22 做三局装饰照明事业的引路人和引领者 张雯

P24 2015年度"风云人物"、"风云团队"访谈

P32 谈谈如何提高管理的有效性 龚 宁

心 声

Leisure World

 P42 我的莲池记忆
 姜志伟

 P44 幸福之树长青
 李 平

 P47 我们的老工长
 徐神川

 P48 游于形 历于心
 左 睿



先 锋

Vanguard

P28 三局装饰新疆绿城广场项目施工纪实 李 亮

P31 三局装饰确保武汉机场国际航站楼如期 李

交付

聚宝盆

Treasure Box

P36 绿色施工在装饰装修工程中的应用 殷建峰

三局装饰成立三十周年庆典回顾

30th anniversary review

P50 新总部揭牌 鹏城再起航

P52 公司成立30周年庆典大会隆重召开

P56 公司成立三十周年职工运动会圆满落幕



中建信条

企业使命: 拓展幸福空间

企业愿景: 最具国际竞争力的建筑地产

综合企业集团

核心价值观: 品质保障 价值创造

企业精神: 诚信创新超越共赢



欢迎关注 三局装饰

微信公众平台



本期封面



编委会主任: 陈鹏

副 主 任: 张军国 何先俊 缪建平 李道学

张能训 肖 磊 陈 伟 朱华东

程智勇 夏 庆

编委会会员: 颜 涛 余志良 潘文涛 聂际兴

王 波 蔡海涛 祁玉奎 丁治雄

聂治军

编: 陈鹏 主编:张丽

本期执行主编: 展鹏飞

编辑:陈 芳版 面 设 计:彭晨希

址: 广东省深圳市福田区彩田路7018号

新浩壹都A座12层

邮 编: 518035

电 话: 400 - 6176869

电 邮: chenfang44@gmail.com

址: http://www.zjsjsz.com

甘肃省领导视察 敦煌国际会展中心项目

近日,甘肃省委副书记欧阳坚、副省长咸辉一行莅临 敦煌国际会展中心项目视察,公司就幕墙施工情况做了详 细讲解说明,获得了欧阳坚一行的充分肯定。据悉,敦煌 国际会展中心项目将于今年8月承办国家首届丝绸之路(敦 煌)国际文化博览会,战略意义非凡。



公司召开 "三严三实"专题民主生活会

2月25日,公司召开领导班子"三严三实"专题民主 生活会,集团领导吴萍、彭新功出席。会议通报了群众路 线教育实践活动专题民主生活会征集的职工意见、建议整 改落实情况,并对此次会议前征集的职工意见、建议归类 汇总情况及会议准备情况进行了汇报。公司董事长、党委 书记陈鹏代表公司领导班子作对照检查材料报告,随后班 子成员根据个人对照检查发言提纲开展了批评与自我批评, 会议氛围团结热烈,起到了"红红脸出出汗"的效果。

茅以升科学技术奖

日前,"茅以升科学技术奖——建造师奖"获奖名公布。 中建系统共有 14 人上榜,上海分公司党总支书记潘文涛同 志获奖,成为公司首位获得此项殊荣的员工。据悉,该奖 项由茅以升科技教育基金会所设立,在业界享有极高的荣 誉和认可度。

公司首获



公司斩获集团多项荣誉

1月25日,中建装饰集团在京召开第一届第五次职代 会暨 2016 年工作会。会上,公司获评集团"四好"领导 班子、"卓越管理奖",广东、武汉分公司获评集团"最佳 效益分公司",北方分公司党总支获评集团"先进基层党组 织",公司市场营销部获评集团"先进集体"。

公司召开2016年"三会"

2月26日-27日,公司2016年"三会"在深圳召 开。26日,公司党委(扩大)会审议了公司党委书记陈鹏 所作的 2016 年公司党委工作报告。27 日,集团领导王文 胜、张绪海等出席公司工作会,公司总经理张军国作了行 政工作报告、董事长陈鹏发表了讲话。职代会上还就公司 《"十三五"发展规划》、行政工作报告等进行了分组讨论和 审议, 并对 2015 年度"风云人物"和"风云团队"进行 了表彰。



公司中标多个项目

近日,公司中标武汉光谷新世界中心 K11 购物中心、 武汉精武路 A 地块、成都中国西部博览城 A—F 馆交通大 厅、深圳深业上城(南区)二期等多项精装修工程以及乌 鲁木齐会展医院幕墙工程等。新兴业务板块上,公司斩获 上海中粮大悦城南楼泛光照明工程及南京华泰万丽酒店艺 术品方案设计,累计中标金额超3亿元。



公司2015年工程创优成绩喜人

2015年,公司斩获国家级工程奖项13项,其中深圳 证券交易所运营中心等 4 个项目问鼎鲁班奖, 北京泰康健 康管理研究中心一期项目摘得国家优质工程奖,贵阳新世 界酒店等8个项目荣获中国建筑工程装饰奖。





公司一研究成果 达到"国内领先水平"

近日,公司与武汉大学合作的课题"直立锁边金属屋 面抗风揭理论分析与数值模拟"的技术研究成果得到了由 湖北省建科院以及7位博导、教授组成的科技成果鉴定委 员会的肯定,被认为对今后直立锁边屋面系统的计算具有 较高的学术意义和工程实用价值,对现有金属屋面相关规 范的修编具有参考意义,其成果达到国内领先水平。

公司成为 "中国陈设艺术委员会"理事单位

近日,三局装饰软装经理部成为"中国陈设艺术委员会" 理事单位,企业的品牌效应、设计力量、业务能力得到了 委员会及同行们的认可。据悉,中国陈设委于2007年6 月22日成立,是中国室内装饰协会的分支机构,属于国家 二级协会。

公司获首届 "华厦奖"设计大赛多项大奖

1月12日,首届"华厦奖"中南地区国际空间环境艺 术设计大赛颁奖典礼在广州举行,公司报送的七幅作品获 奖,其中武汉国博会议中心项目获金奖,哈尔滨银行大厦 项目获银奖,沈阳华润万像汇项目获得铜奖。

硚口金三角330米单元板块安装 刷新公司历史





17.

即墨蓝色新区如期亮灯受好评

近日,照明经理部仅用十五天的时间完成了即墨蓝色 新区文化中心灯具的安装及调试工作,确保了正月十三"亮 灯"的时间节点,亮灯效果获业主一致好评,也为公司在 诚信履约方面再添一笔。

13

天津滨海文化中心完成BIM建模

继天津滨海文化中心项目提交美术馆 BIM 模型之后,近日,项目部顺利提交了文化长廊 BIM 模型,标志着公司承接的首个幕墙 BIM 设计项目——天津滨海文化中心项目的幕墙 BIM 设计建模工作圆满完成。



公司多地项目进展顺利





近日,公司三项目 施工进展顺利:敦煌国 际会展中心项目经过将 近一个月紧张在玻璃封闭的 重要节点;上海 SOHO 天山广场项目克服天 知期完成 T1 塔楼里重困难,如期完成 T1 塔楼里元 如期完成 T1 塔楼里元幕 酒店武武汉市建筑工程成, 工程,有量,一个一个。 证据,标志着幕。 证明,标志着幕。 证明,标志有量。 证明,标志有量。 证明,标志有量。

15

深圳平安项目获业主表扬信

春节前夕,深圳平安金融中心项目部喜获业主的表扬信,信中表示,三局装饰平安金融中心项目管理团队是一支"专业、可信赖"的团队,全年成绩表现优秀、管理扎实有序,获得了业主、监理和总包单位的一致认可,为整个工程做出了表率。

16.

公司爱心公益事迹上电视啦

日前,公司为天津祥羽孤独症中心维修屋顶的爱心事迹登上了天津滨海新区电视台《滨海新闻》栏目,节目就公司相关帮扶情况、帮扶举措以及"饰界之爱"义工服务队的组成等事宜进行了采访报道,对企业的爱心和社会责任感表示赞赏。



17

司属各单位 多种形式欢度元宵

正月十五前后,司属各单位开展了丰富的活动共庆元 宵佳节:广东分公司在机关、项目举办了猜灯谜等闹元宵 活动;北方分公司开展了趣味游戏活动;上海分公司组织 员工吃汤圆并参与社区元宵节活动;武汉和幕墙分公司联 合举办了元宵游园会;总部和西南分公司为员工采购了美 味的汤圆。



18

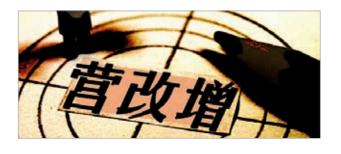
中国建筑 成全球品牌价值提升最快公司

近日,英国著名独立品牌评估公司 Brand Finance 发布了 "2016 年全球品牌价值 500 强"排名。基于 2015 年度中国建筑在品牌建设及经营发展中的良好表现,"中国建筑"品牌价值大幅跃升,由 2015 年的 108.06 亿美元上升至 202.14 亿美元,成为品牌百强企业中进步最大的品牌。品牌价值排名也上升 71 个位次,位列品牌百强榜第 44 位。



19,

2016年建筑业 第一大事: 营改增!



2016年初,中国建筑业协会和中国建设会计学会联合印发《关于做好建筑业企业内部营改增准备工作的指导意见》的通知,为建筑企业梳理了营改增准备工作的重点问题。一、企业要否增设内部税务管理机构,要纳入企业规划;二、在有关部门尚未明确改变建设工程造价计价规则的情况下,企业要形成自己新的投标报价策略方案;三、在签订新的合同协议中,要制定出通用合同条款的参照样本;四、怎样具体进行进项税发票的认证和增值税的会计核算等要制定具体做法,并积极主动与当地主管税务部门沟通、协商、确认等。

战略

排名

高度

标准

科技

人才

创新

司庆

责任

创优

文化

The unique qualities of our company in 2015 2015, 三島堤伽看气质。



摄影:贾 鑫 照明经理部

2015 年,

三局装饰

就要看气质!

01 战略气质

三局装饰与太平投资签订了营销 战略合作协议,与丹阳市政府签订了 劳务战略合作协议,与贵州省道真县 签订了定点帮扶协议。



02 排名气质

三局装饰在"全国装饰行业 百强榜"名列第九,"全国幕墙行业百强榜"名列第四,两项行业 排名均创历史新高,位居中央建筑装饰企业第一位。



03 高度气质

三局装饰承接长沙世茂广场超高幕墙工程——建筑高度348米,刷新公司幕墙工程施工高度记录,承接北京第一高楼——"中国尊"项目施工图深化设计业务。



04 标准气质

三局装饰负责主编《室内装饰装修工程改造技术标准》《既有建筑幕墙改造技术标准》两项行业标准,在成都银泰项目获集团标准化工地竞赛第一名。



05 科技气质

BIM 技术在三局装饰重庆机 场 T3 航站楼、深圳平安等 20 多 个项目成功应用。此外,还获得 专利授权 4 项(发明专利 3 项),获评科技创新成果 20 项,建筑行业科技示范工程 8 项。

06 人才气质

三局装饰开展首次安全经理测评、首批质安员考核及首次测量师职级评定等考评,举办后备项目经理、后备商务经理和后备室内设计小组等竞聘活动,分层级开展多个等岗位的模块化培训,引进新员工70余人。



07 创新气质

三局装饰在照明领域获取多项国家级照明资质,并承接了新疆绿城广场、 上海中粮大悦城、成都中央公园路网等工程;软装业务领域成功打开酒店项目营销渠道,承接了南京华泰万丽酒店艺术品方案设计及安装等项目。





08 司庆与质 三局装饰司庆之际开展:

三局装饰司庆之际开展了总部 揭牌仪式、公司成立三十周年庆典 大会、表彰大会、职工运动会等活动, 制作了《一家一饰界》《饰界之语》 等司庆专题片,并举办了青年新技 能大赛、先进事迹巡回演讲等活动。



09 创忧气质

三局装饰全年斩获鲁班奖 4 项、 国家优质工程奖 1 项、中国建筑工程 装饰奖 8 项,全国"安康杯"竞赛优 胜班组 1 个,省级安全文明施工示范 工地 7 个。





三局装饰莲池希望小学教学楼6月正式奠基,定点帮扶持续升温,累计组织5批青年支教团;三局装饰志愿团队关爱天津祥羽孤独症中心儿童更引来了《新华网》、《滨海早报》等媒体点赞;此外,还发布了首份《社会责任报告》,展现了央企应有的作为与担当。

10 责任气质





1

编者按:2016年2月26-27日,三局装饰2016年度"三会"在深圳召开。会上对2016年公司党委、行政工作进行了全面细致的部署、 为"十三五"公司定位、重点关注领域指明了方向。这不仅是一次胜利的、议程丰富的大会,也鼓舞了三局装饰人的士气,为打 好"十三五"开局之年的攻坚战奠定了坚实基础。

Strengthening Party Committee's performing abilities to play a key role

强化履职能力 发挥核心作用 三局装饰召开2016年党委(扩大)会



2月26日上午8:30,公司2016年党委(扩 大)会在总部准时召开,正式拉开了公司"三会" 序幕。公司领导、司属各单位党工负责人、总部 党员部门负责人等共49人参加会议,会议由公 司党委副书记张军国主持。

会议伊始,公司党委书记陈鹏作了题为《强 化履职能力 发挥核心作用 为打好"十三五"开局 之年的攻坚战而努力奋斗》的党委工作报告。报 告首先回顾了公司"十二五"期间取得的党建成绩 概括为六个方面:科学引领,企业发展实现新跨越; 创新驱动, 队伍建设呈现新面貌; 夯实基础, 组 织建设呈现新局面;作风保障,党风廉政呈现新 气象;载体多样,品牌形象实现新提升;以人为本, 发展成果实现新突破。

随后,报告对2015年度的工作进行了总结 并指出,2015年,公司党委以领导班子建设为 主线,以融入中心、服务基层为抓手,提升了党 建工作优势,为推动公司健康持续发展提供了坚 强后盾。**全年工作**可以概括为以下六个方面



- 1、坚持从严从实, 专题教育持续深入;
- 2、抓好"关键少数",干部人才队伍持续优化;
- 3、加强组织建设、党建基础持续夯实;
- 4、着力品牌建设,品牌价值持续增值;
- 5、献礼司庆30周年,专题活动凝聚人心;
- 6、落实"两个责任", 廉洁氛围持续净化。

随后,报告在分析目前我们面临的政治形势、 行业形势和企业形势的基础上,分析得出:在形 势严峻的新常态下,如何发挥党组织的核心作用, 如何发挥党员的先锋模范带头作用,为企业沉着 应对危机、保持企业健康可持续发展提供坚强后 盾? 这些问题是我们 2016 年党建工作应重点思 考的问题。

对于今年的工作部署,报告指出,2016年

公司党委工作的主要任务是:认真贯彻党的十八 届五中全会和集团"三会"精神,以"强化履职 能力,展现党建工作新作为"为核心,开拓创新。 勇于进取, 抓好六项重点工作, 为固本强基、稳 中求进、提质增效提供坚强后盾。

报告从思想引领、组织建设、队伍建设、廉 政建设、品牌管理、群团工作六个方面对党委全 年的重点工作进行了部署。

最后,公司政工部主任张丽通报了2015年 分公司党组织工作目标责任书考核情况,并对考 核结果为优秀和良好的单位进行了表彰。

Three important meetings of our company closed successfully

坚定信心强基础 敢于担当勇创新 三局装饰2016年工作会暨四届十次

2月27日,公司2016年工作会暨四届十次 职代会在公司总部召开,中建装饰集团董事、总 经理、党委副书记王文胜、集团董事、党委常委 副总经理、总法律顾问张绪海、集团办公室主任 薛文明和集团企划部副总经理徐仁莲出席,公司 领导班子成员及近 100 名职工代表参加,司属各 单位以视频形式参会。

上午的会议分为五项议程。首先,由公司领 导张能训为大家宣贯了集团工作会及党扩会会议 精神,徐仁莲为大家宣贯了集团"十三五"规划。 随后,公司总经理张军国作了题为《坚定信心强 基础 敢于担当勇创新 为打好"十三五"开局之年 的攻坚战而努力奋斗》的工作报告。

报告首先总结了公司"十二五"期间取得的 成绩,认为"十二五"是企业规模和综合实力跨 越提升的历史性五年;是发展质量和品牌形象节 节攀升的历史性五年;是标化管理和创新发展合 力创效的历史性五年;是企业文化和社会责任和 谐共讲的历史性五年。

随后,报告总结了2015年的工作,包括六 个方面:

1、合力攻坚, 主要经济指标趋稳向好;

2、主动作为,市场营销品质明显提升;

3、狠抓落实,生产履约质量保持平稳;

4、固本强基,企业管理质量持续优化;

5、转型升级、增量业务发展再获突破;

6、以人为本, 员工福祉不断改善。

接下来,报告对今年的工作进行了部署。报 告指出,公司 2016 年的基本运营思路是:坚持 "稳增长、调结构、重创新、防风险"的工作导向 深入推进"固本强基、稳速增长、提质增效"的 工作部署,以创新为驱动,继续探索营销模式的 新突破;以品质为追求,持续提升生产履约管理 能力;以现代化为目标,坚定推动企业精细化管



职代会胜利闭幕

理;以需求为导向,着力提升企业资源品质;以 转型为动力、扎实增强新兴业务发展后劲、为打 好"十三五"开局之年的攻坚战而努力奋斗。

为完成上述目标, 今年将**重点抓好五方面**的 工作:

1、聚焦营销创新,确保企业规模发展;

2、聚焦优质履约,确保企业品质发展;

3、聚焦精细管理,确保企业科学发展;

4、聚焦资源建设,确保企业持续发展; 5、聚焦新兴业务,确保企业创新发展。

接下来,公司董事长陈鹏作了题为《统一思 想聚合力 稳中求进助升级》的讲话,他从"五个 怎么看"进行了论述。一、怎么看"十二五"的工作? 讲话认为,"十二五"期间,我们取得的成绩可以 概括为"四个飞跃,四个第一":一是规模飞跃增 长,主要经济指标居集团第一;二是地位飞跃提 升, 行业排名居国有装饰企业第一; 三是品质飞 跃升级,质量、科技成果居历史第一;四是文化 飞跃发展、品牌形象成果居历史第一。"十二五" **期间**我们取得的**经验总结**起来就是四个词、八个 字:"争先、创新、诚信、品质"。二、怎么看当 前的形势?第一,客观看国家的形势——挑战巨 大,机遇不小;第二,理性看行业的趋势——"四 化"趋势(国际化、资本化、专业化和互联网化) 加快;第三,对比看公司的"位势"——优势不 明显。三、怎么看当前存在的问题? 他重点强调 了三种意识:忧患意识、担当意识和业绩意识。四 怎么看"十三五"的定位?他指出,"十三五"期 间需要我们重点关注三个方面:专业化、信息化



和国际化。五、怎么看 2016 年的工作? 讲话指出,今年,我们的工作总基调是"稳中求进":"稳"就是苦练内功、夯实基础,确保企业平稳运营;"进"就是转型升级、提质增效,实现企业效益和品质上的新突破。为了确保工作沿着"稳中求进"的方向不偏离,要处理好"三大关系",即处理好转型升级中"传承与创新"的关系;处理好人才培养中"抓当前与谋长远"的关系;处理好党建工作中"引领与服务"的关系。



随后,张绪海发表了讲话。他认为报告和讲话相辅相成,既较好地贯彻了集团的相关要求,又结合自身实际进行了工作部署。随后,他强调了三点。第一点是要强化"一岗双责"的意识,不仅要加强党风廉政教育;领导同志和关键岗位同志更要以身作则。第二点是就自己分管的相关业务提出了要求,包括:一要抓商务和法务的融合,初步确定 2016 年是集团商务和法务的融合年,集团将开展主题年系列活动;二要把合约和

法务的常规工作做得更加精细;三要加大信息化力度,三级单位要试点建立 OA 办公平台,希望三局装饰率先有所探索;四要继续推广项管信息系统,信息化是时代的潮流,若要做好成本管控、商务管理和资金控制,信息化是必经途径。第三点,公司是他的联系点单位,他也对公司提出了五点建议。一是始终以项目为中心,统筹企业工作;二是以客户为导向,统筹营销和履约;三是以员工为依托,统筹企业环境的营造;四是以效益为目标,统筹企业管理工作;五是以发展为方向,统筹规划编制与实施。

接下来,王文胜发表讲话。他高度肯定了公司行政工作报告和董事长讲话,认为报告有思路有措施,讲话有高度和想法,并称赞公司"十二五"期间是蜕变的五年、化蝶的五年,对公司"十三五"期间变成大鹏展翅于九霄充满期待。他对公司的发展提出了六点想法和建议。第一,营销工作。一是要做大项目,开展体系、团队建设;二是要



创新,将营销端口前移;三是紧跟国家政策;四是专业化,要打造拳头产品和核心能力。第二,履约工作。一是三局装饰的履约水平在集团处于先进地位,但还有很大的提升空间,要重点从标准化入手并与信息化相结合;二是大胆尝试履约、管理的创新。第三,商务工作。生产指挥、浪费材料、管理精细化也是降低成本的方式,我们在这方面还有提升空间。第四,财务工作。这方面要对比标杆企业。第五,人力资源工作。要重视梯队的培养,关注"85后"、"90后"的培养。第六,管理工作。要找出短板,提升企业管理。

下午的会议共有六项议程。公司总会计师朱华东首先通报了《公司 2015 年业务招待费情况》,接着公司办公室主任龚宁宣读了《公司"十三五"发展规划编制情况说明》,公司纪委副书记、工会副主席程智勇也宣读了《员工违规违纪处理办法(试行)》。随后,与会代表分为四组,对行政工作报告、《公司"十三五"发展规划》等进行了分

组讨论。讨论完毕,公司工会主席缪建平通报了职工代表提案报告,将 2015 职代会提案落实情况及本次职代会职工代表提案征集情况进行了汇报,公司工会对员工提出的"关于加强微信平台建设"等四项提案进行了认真分析,并对每一项提案提出了拟解决措施,通过落实到责任人、或相关部门来全面保障公司员工的各项权利。会议审议并通过了大会相关议案(草案)。休会结束后,龚宁解读了 2016 年各分公司(经理部)责任状管理目标,张军国与与司属各单位负责人签订了2016 年度工作目标责任书。

当天晚上,公司举行了"风云人物"、"风云团队"表彰典礼。武汉分公司物资采购部经理助理李继祯等十位同志荣获"风云人物",北方分公司市场营销部荣获"风云团队",集团领导和公司领导分别为先进人物和集体颁发了奖杯和奖状,至此,公司 2016 年工作会暨四届十次职代会圆满结束。❺



通过学习董事长讲话和总经理的 行政报告, 感受到 2015 年我们取得 的成绩不容易, 2016年的工作也不 容乐观,要求我们加倍努力,为企业 "稳中求好"打好坚实的基础。关于 营销中心的工作, 我们一定要夯实基 础,培养更多更好的营销人才,创新 营销思路,承接更多的优质工程,确 保企业规模的发展。

——夏庆

北京营销中心执行总经理

今年的工作会很务实, 广东分公 司会对照要求, 科学编制广东分公司 "十三五"规划,同时狠抓市场营销, 狠抓精细管理,狠抓商务管控及结算 工作, 狠抓资金管理, 将今年的各项 工作部署落实到位。广东分公司也将 担当责任,坚持更高标准,为公司发 展做出更好支撑。

——刘 洋

广东分公司经理

"十二五"圆满收官,"十三五" 强势启程。我们会按照公司的总要求, 重点抓项目履约策划、计划管理、现 场管控等工作,服务好业主,持续提 高履约水平。2016年,广东分公司 还会在党建工作、营销工作、人才培 养等方面紧跟公司步伐, 积极探索新 方式、新方法,为"十三五"发展带 好头。我们相信,只要上下同心,朝 着既定目标稳扎稳打,就一定能够超 额完成各项任务, 实现新跨越。

广东分公司党总支书记

The voice of Three Meetings: Views from representatives

2016年"三会"怎么看?



这次大会在全行业的一片寒冬中给广大干职工带来了希望、指明了 方向,做出的判断和决策,以适应当前新常态下的大环境。北方分公司 作为公司在北方的桥头堡,深入学习和领会了公司会议精神和相关报告, 2016 年将着眼于"效益和现金流",紧紧围绕"六个协调统一"(即"低 成本竞争和高品质服务"的协调统一、"契约精神和突破合同"的协调 统一、"进度和效益"的协调统一、"主合同与分包合同"的协调统一、"业 务增量与历史存量"的协调统一和"原则与灵活性"的协调统一),以 财务管控和商务管理为抓手,实现"由大到强"的转变,为公司"十三五" 规划的良好开局贡献力量!。

-邱梁武 北方分公司经理

董事长讲话辨证的分析了公司面临的问题和挑战,指明了努力的方 向,为 2016 年的工作做了思想动员和准备;总经理的报告详尽的安排 了 2016 年的各项工作,作为分公司的执行层,我们要把工作做到位, 分公司各级人员均表达了对完成目标充满信心,在公司"由大转强"、"转 型升级"的关键时期为公司贡献自己的智慧,我们相信公司一定会更加 健康美好。

一余志良 北方分公司党总支书记



"十三五"的开局之年,公司在新形势下有 了准确的定位,对转型升级、人才培养、党建工 作都有了更高的要求。在公司的带领下,分公司 全体员工务必真抓实干,狠抓落实,精心谋事, 脚踏实地, 勤于耕耘。在严峻的挑战面前, 我们 将把握机遇,携手共进,带领分公司迈上新的台

2016年"三会"怎么看?

——魏西川

上海分公司经理

伴随着公司新的发展思路、发展目标,我们 站在了新的起点, 踏上了新的征程。2016年 我们必将抢抓机遇,勇于担当,始终保持工作的 激情和锐气,坚定自己的理想信念,奋发向上 为公司的发展贡献自己的绵薄之力。

——潘文涛

上海分公司党总支书记

of our company and major leaders of all branches

各单位经理书记有话说

董事长说"知其事而不度其进则败"。在分公司看来,更要"不 忘过去、不畏将来",除了认真组织全员领会"三会精神",更需要 拉进"头"与"脚"的距离 -- 少说多做、实干兴业。就武汉分公 司而言,首要之一是强机关、抓作风,重点打造阳光沟通、阳光工 作、奖罚分明的工作氛围,打通机关、项目"两张皮"。其二,强基础, 抓落实,苦练内功,一切工作围绕生产经营中心,大力做好服务与 支撑,要规模还要提质增效。第三,控风险、抓创新,努力提升比 较竞争优势。当局之急,是直面分公司的"五个不"问题,回归人 力资源总量制约和素质结构性矛盾上,以"造血"完成"输血"升级。

蓝图绘出山河秀,号角舞动春潮高。让我们共担使命,于新常 态实现新作为!

——江 舟 武汉分公司经理

本次"三会"的董事长讲话、党委报 告及工作报告体现出最大的特点为:形势 研判,指导思路,攻坚"十三五"。三会定 位了企业目前处在转型升级的时期, 围绕 着"如何创造阳光下最大利润"、"如何为 企业创造更大的社会价值"、"如何为企业 培养更多的优秀人才"这些目标部署了具 体工作。与以往相比, 今年重点强调了党 建引领及服务的部署、创新模式的尝试部 署、安全工作的全面部署等工作, 值得我 们注意和积极践行。

——聂际兴 武汉分公司党总支书记





公司"三会"刚刚结束,对分公 司而言,第一是要狠抓落实,公司各 项管理举措已经很具体, 只有将措施 执行到位,才能出管理成果,行胜于 言。第二是要敬业担当,今年的很多 工作都有创新,分公司各级领导需要 以身作则,保持忠诚敬业的精神,勇 于开拓,勇于担当。第三是要居安思 危,作为装饰集团排头兵,行业的严 峻形势也影响着我们的发展,影响着 公司一千多个家庭;好的业绩代表着 过去的努力,行业在洗牌,公司需要 创新发展,转型升级,我们责无旁贷!

> ---蔡海涛 西南分公司党总支书记

董事长的讲话统一了思想,形成 了共识, 指明了方向, 印象深刻的是 讲诚信延伸至合作伙伴,显领导能力 升级到带团队和谋长远,强担当转化 为常忧患。

领会"五看",结合西南实际, 我们"向后看",对现在的发展道路 自信;"左右看",对机遇、实力自信; "向前看",对制定目标自信。

风劲帆满图新志,砥砺奋进正当 时,西南分公司的"十三五"必将实 现跨越!

> ---熊汉祥 西南分公司经理

董事长讲话和总经理工作报告对 当前形势、存在问题的剖析深入,对 "十三五"的目标定位科学,为我们 统一了前进的方向;对2016年工作 的部署具体、务实,为我们提供了管 理的策略。讲话和报告从宏观到微观, 提纲挈领, 鞭辟入里, 将指导全体员 工圆满地完成各项目标任务。

——李凤辉

幕墙分公司经理

两个工作报告及董事长讲话,坚 持实事求是的思想路线, 因势而谋、 顺势而为,是一个从我司实际出发, 符合公司全体员工心愿的报告。报告 及讲话简明扼要地总结了"十二五" 工作, 查找问题深透精准, 部署今年 工作细致周到,具有较强的针对性和 可操作性,对于确保企业平稳运行及 实现企业效益和品质新突破具有重要 的指导意义。

——王 波

幕墙分公司党总支书记

张军国总经理的报告内容科学具 体,目标明确;陈鹏董事长的讲话以 "怎么看"和"怎么做"两方面为我 们理清了思路,统一了思想。

从今年的报告中,我看到了积极、 务实的工作安排,也明确了公司发展 前进的方向和目标,我相信,只要我 们在公司领导的带领下, 认真落实公 司的各项工作部署,发挥好主观能动 性和引领作用,就一定能在2016年 向公司交上一份优质的答卷。

——杨军山

新疆经理部经理

陈鹏董事长讲话主要通过"怎么看"和"怎么做"两个方面,统一了大家的思想并对各项工作的升级进行了部署,为我 们指明了方向和工作要求:张军国总经理的工作报告对2016年的工作从营销创新、优质履约、精细管理、资源建设、新兴 业务五个方面做了具体的部署安排;讲话和报告的精髓就是企业发展和企业管理,企业的生存靠发展,企业的管理水平直接 决定了企业的生存和发展。2016年,经理部将围绕"稳中求进"的基调开展好各项工作,贯彻落实报告的各项具体措施 为公司在西北区域的发展做出更大的贡献。

——祁玉奎 新疆经理部党支部书记

2016年"三会"怎么看?



董事长报告中提到"勇于担当" 将是今年经理部重点推行的核心精神 之一。经理部在今年将抢抓机遇,不 断创新,加大建筑节能的改造力度, 抢占市场,探索推动营销模式的创新。 此外,"品质"也是今年经理部重点 提升的方面之一,不仅要从内部管理 方面提升品质,更要从外部品牌形象 方面提升,增加有影响力的高端项目 和地标性业绩,将技术成果、先进管 理经验推广出去,树立品牌形象,提 升影响力。

——丁治雄

照明经理部经理、党支部副书记

本次会议我认真听取了陈鹏书记 的党委报告、张军国总经理的工作报 告,感触很深,我们软装经理部会积 极拥护和践行。行政工作报告中特别 提到了对创新经营模式的探索,其中, "互联网+"、融投资、拆分上市等模 式对于新兴业务都将会是一个利好的 创新思路, 经理部今年将积极践行这 些创新思路,争取有所突破。

----季立秀

软装经理部经理

陈鹏董事长的讲话和张军国总经 理要求必须从人员结构、人员素质和 经营管理模式创新等方面力求改变 以适应企业快速发展的需求。

2016 年是软装经理部需要极速 跨越的一年,也是面临严峻考验的一 年,但同时也是发展过程中机遇与挑 战并存的一年。作为一名党员领导干 部, 我将严格按照公司的战略部署 创新工作思路,提升业务素养,强化 执行力度,积极进取,努力奋斗,为 推动公司软装业务的持续发展而努力 奋斗。

——聂治军

软装经理部执行董事、党支部副书记



To be the guider and leader of our lightening business

做三局装饰照明事业的 引路人和引领者

——记2015年度中建装饰集团先进工作者丁治雄

在三局装饰大力发展照明等新兴业务的战略 指导下,丁治雄同志于 2014 年毅然挑起了照明 经理部负责人的重担。在他的带领下,2015 年 成为了经理部的飞跃之年,中标签约 1.15 亿元, 较去年增长了 37%。作为经理部的领头人,他引 领着经理部这艘大船克服了一波又一波的风浪, 不断开拓新领域,逐渐行驶出"实现又好又快发展" 的广阔航道。



■ 自动自发,提升文化感召力

从一名普通的施工人员到一位企业管理者,他诠释了身为中建人的坚守与奋进。作为经理部经理、党支部副书记,他十分注重党性修养及集团、公司文化的学习,不仅在党的群众路线教育实践活动和"四风"整改问题上率先垂范、以身作则,带领经理部班子成员深入群众,解决实际问题,还在企业文化方面带头学习宣讲,以自身的行动力、感染力让企业文化根植在员工心中。

■ 建章立制. 拓展照明业务领域

结合经理部的特点,他深入学习了集团及公司的标准化制度,对人员进行合理分工,建立起操作性强的工作流程,使员工办事有人可找、有据可查,同时又分工不分家,平时各司其职,忙时齐心协力,在确保团队凝聚力和战斗力的同时,缩短了机关响应项目需求的时间,提高了工作效率。

在快速发展的同时,他也意识到经理部自身的局限性,即自身所占有资源仅为建筑中很小的一部分。为了拓展照明业务的范围,他一方面稳

扎稳打,带领技术人员克服了武汉金三角泛光安 装工程中存在的超高层作业困难, 同时开发灯光 幕墙节点,解决点光对位、窄空间拆卸维护等技 术难题,并成功申报国家专利,成为了中标的关键 使经理部在技术方面取得突破, 这一举也使得经 理部从在公司内部"拿活儿"发展为在市场中"抢 活儿";另一方面,他重点突破,取得专项资质, 进军道路照明以及园林景观电气领域, 项目类型 从传统楼体照明扩展到道路、景观等多领域,使 经理部具备了承接照明行业中所有类型建筑照明 的能力,并为打开公招市场奠定了基础。最终在 公招市场的激烈竞争中, 经理部一举拿下局装在 道路照明公招领域的第一单——郑州农业路项目 再一次扩充了照明的业务种类,增强了自身的硬 实力,成为了最高要求标准的照明项目市场中强 有力的竞争者。

■ 率先垂范,提升核心竞争力

作为业务板块和组织机构上的新生力量,照明经理部员工也都是一群热血方刚的青年,平均年龄仅为24岁。然而,经理部的项目却遍布全国,目前在建的项目就有9个。为保证履约,他时刻关注着各个项目的生产进度,每天通过电话、微信等方式了解施工进度,除此之外,他还经常深入一线,不定期蹲守在项目上,与员工同吃同住。在他的宿舍里贴满了施工进度图,在他的办公桌上摆满了各类资料和待处理文件。如遇项目工期紧迫,为保证材料的及时到位,他还会提前与公司和厂家协调,每日确认督促。他的率先垂范和扎实勤勉的工作作风深深影响和带动了经理部全体员工,以上海大悦城项目为例,该项目仅用一个月的时间就完成了6000款灯具的安装任务,保证了项目顺利开业,获得业主的一致好评。身为经理部的"hoss",他不仅是员工们的

身为经理部的"boss",他不仅是员工们的 好将军、好导师,更是员工们的好伙伴、好战友。 步入中年的他思维活跃,观念创新,始终能与年轻员工们聊在一起。在工作上,他高标准高要求,面对员工的错误细心指导,以身作则。在生活上,他乐于接受新鲜事务,与员工一同分享。对于项目员工,他更是念在心上,每次到项目都会与员工谈心,不仅考虑员工的工作生活需求,也考虑员工的精神需求,节假日还会送上问候,他说:"一定不能让大家有脱离集体的孤独感,我们是一个团队,只要凝聚在一起,什么困难都闯的过去!"

■ 廉洁自律、强化企业拒腐力

作为经理部的一把手,他始终严格自律。所有重大事项决策均上会讨论,在充分听取集体意见后才做出决策,正确对待权力,认真履行好职责。同时,他也广纳谏言,让员工在企业建设方面自由发表意见,培养员工主人翁意识。他自己本人也从不在吃穿用上讲名牌、摆阔绰,自觉接受廉政部门的监督检查,并且经常学习国家及上级纪检部门的廉洁自律有关规定,做到警钟长鸣,不断增强自律意识和拒腐防变能力。在他的影响下,经理部所有员工都能做到廉洁自律,在制度内"不缺位",在制度外"不越位",以自己的人格魅力吹起企业清廉之风。

照明业务作为公司的增量版块和重点关注领域,是一个充满挑战且可以充分发挥主观能动性的业务版块。2016年,经理部员工在丁治雄同志的带领下,必将一步一个脚印,积极把握市场动态,不断扩充业务领域,闯出经理部更为"明亮"的明天。

颁奖词:他一人独挑照明经理部市场 营销、合约商务、物资、劳务管理重 担;他牵头分析研究出"万能灯具支 架",帮业主彻底打消了后期维修难 的顾虑; 2015年, 他更是主导了中 央公园、武汉机场二路和郑州农业道 路照明等工程的承接, 照明签约额首 次突破亿元他功不可没。



张 黎 照明经理部工会主席、副经理

获奖感言:在公司默默付出的"风云 人物"还有很多,荣誉的背后是大家 大力支持与帮助的结果。这一奖项既 是对我的肯定, 更是对照明经理部所 有员工的激励与鼓舞, 我一定会将这 种肯定转化成责任与担当,加倍努力, 带领青年员工不断前行, 让照明经理 部早日成为公司稳定的利润增长点。

颁奖词:他以高瞻远瞩的眼光立足东 南, 在东南航运项目大展拳脚, 带领 7人的管理团队打造出了一流的工程。 承接了千余人的外部观摩; 他以不屈 不挠的创新精神, 就近设立幕墙加工 基地, 创新 10 倍于他法的垂直运输 方式, 先后为项目节约数百万元; 他 以冲锋陷阵的激情狠抓履约, 以现场 促市场,后续承接合同额超 1.2 亿元。



杜洪峰 广东分公司东南航运幕墙项目经理

获奖感言:非常荣幸我能够获得这份 沉甸甸的荣誉。我要感谢领导对我的 信任, 我将会化荣誉为强劲的动力, 今后更加努力地工作。此外,这项荣 誉更是团队的成就, 我感谢东南航运 项目部的全体成员及广东分公司幕墙 设计小组,这个荣誉也属于他们。

颁奖词: 他是年轻人中少有的集镇定 自若、敏锐洞察于一身的营销强将, 单兵作战于西南诸地; 他是善于统筹 资源、开辟市场的急先锋,以睿智的 头脑培育和维护了一批优质的市场资 源;他更是一把营销业务的利剑,凭 借出色的能力促成了成都 ICON · 云 端、重庆大足等大型工程的中标。



马 勇 幕墙分公司市场营销部经理助理

获奖感言:感谢公司众领导的关怀, 广大同事的支持, 感谢大家对我工作 成果的认可, 今天能拿到这个奖项, 让我感慨颇深, 说明年轻人在现在这 么好的大环境、这么好的公司政策下, 只要努力就会有好结果, 做成一件不 是单靠个人能力,还要感谢帮助过我 的团队的每一份子,感谢你们!

颁奖词:月均存款创新高,清欠比例 92%, 他扎紧企业"钱袋子"; 两个 40万元,两年"重点纳税企业",他 代言品牌"金嗓子"; 热心工会, 活 动多彩,他助力员工享受"好日子"。



原广东分公司财务资金部经理、工会副 主席, 现上海分公司财务资金部经理

获奖感言:对于当选"风云人物", 我感到非常幸运,我付出了汗水和努 力, 尽心尽力地表达了对公司的情感, 然后获得了领导和同事们对我工作的 认可,这让我觉得非常开心,也让我 对新的一年的工作充满了期待,期待 能以更好的表现回报公司给我的肯定 和认可。

颁奖词:他是项目安全生产的护身符。 全年分公司安全生产"零"事故就是 最好的证明; 他是文明工地的创建推 动者,全年成功创建4个省级文明工 地、4个市级文明工地就是最闪耀的 收获;他是安全培训的引导者,项目 培训联动生产观摩,连续两年在公司 安全考核中夺冠就是最傲人的成绩。

Interviews of outstanding employees and team in 2015

2015年度"风云人物"访谈



姜泽乾 广东分公司项目管理部(安全)副经理

获奖感言:这份荣誉包含了领 导、同事对我的认可,包含了安全系 统各位兄弟们的努力和支持,包含了 公司对我今后工作的期望和信任,这 所有的一切都是一种责任! 我是一粒 种子,已经深深植根于公司这片沃土, 让自己的理念与职业规划融入并符合 公司的企业文化和企业发展规律中, 与企业荣辱与共。

颁奖词:在她的主导下,上海分公司 结算工作完成情况连续三年排名公司 首位;在她的引导下,团队建设井井 有条,人才培养频结硕果,近两年为 公司生产、商务、行政系统输送人才 10余人。



吴敏玲 上海分公司合约法务部经理

获奖感言:此次获奖我有三点感 受:首先感谢公司给予我这个荣誉; 相信我这么多年的努力大家是看在眼 里的,能得到大家的认可我非常开心。 其次,作为老员工,我亲眼见证了公 司一步一步发展得越来越好, 感受很 深。在以后工作中,我一定会起到表 率作用,为公司做出更多的贡献。



颁奖词:他是"多面手",身兼人力、办公、政工多职,深深诠释了"干一行爱一行专一行"的能力担当;他是"润滑剂",以分工不分家、互相补位为原则,整合部门资源、消除部门壁垒,提升行政效率;他是"传道者",开例会、建平台、互培训,取长补短,促进团队整体工作能力。



马 超 北方分公司工会副主席、人力资源部 经理、办公室负责人

获奖感言:自2005年进公司,我一直在行政系统工作,自认并没有取得特别的成绩,只能尽力完成每项工作来回报公司的栽培。这次评选活动是对广大默默无闻奋斗的员工的极大激励。我会更加努力践行"忠诚、担当和能力"的用人观,不断加强个人修养和学习,把工作做得更好、更扎实。

颁奖词:他是设计系统的强兵,接受了公司第一个超难度的异形项目——潍坊文化艺术中心的磨练,攻坚克难,助推项目荣获国家优质工程奖;他是技艺精湛的巧匠,主持了由世界著名设计顾问奥雅纳担任顾问的沈阳华润幕墙项目的设计工作,完成50余项设计变更,设计创效成果显著;他是满载荣誉的精英,多次获得了全国优秀幕墙设计师称号并摘得2015年武汉空间环境艺术大赛优秀奖。



郝 乐 幕墙分公司设计部经理助理

获奖感言:5年前我首次参加公司工作会时,表彰"风云人物"的场面让我十分触动。今年"风云人物"表彰时,我在舞台上也感触颇深。感谢公司对青年员工的培养和鼓励,这个殊荣是对分公司设计部的肯定,2016年,我们要做出更多亮点工作及创新工作,为公司的转型升级做出贡献。

颁奖词:他在一年之内把分公司物资 采购团队迅速团结成共进退的整体, 稳稳扛起了每年近3亿元的采购责 任;通过主动出击约谈供应商等方式, 为企业节约材料成本百万元;通过提 前分析及应对,确保了武汉天河机场、 南昌地铁大厦、塔子湖等项目特别是 抢工期间的材料供应。他凭借忠诚、 担当、能力,被分公司视为优秀青年 员工的代言人。



李继祯 武汉分公司物资采购部经理助理

获奖感言:2011年是"十二五"的 开局之年,刚毕业的我来到了郑州东 站项目开始了我的征程。从小小的钻 尾螺丝开始,不断深入学习装饰材料, 逐渐丰富了自己的专业知识。2016 年是"十三五"的开局之年,我不会 辜负"风云人物"这一称号,为公司 阳光采购、用量管控献出自己的汗水。 Interviews of outstanding employees and team in 2015

2015年度"风云团队"访谈

颁奖词:他严把准入资源,引进劳务队伍近70支;他严格督促,奔赴一线,检查项目80多次;他严查结算,复核劳务结算近亿元;他果敢担当,在图纸方案不能及时到位的情况下,一人肩挑总部新办公楼装修规划,确保公司总部顺利搬迁。



熊小龙 公司项目管理部劳务负责人

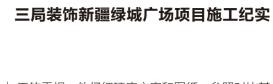
获奖感言:感谢公司给了我平台让我有机会展现自己;感谢领导的信任和关怀给了我前进的动力;感谢大家对我的支持和帮助让我的工作完成得更顺畅。获奖是个新的起点,此后我还会更加努力、勇敢担当,用更好的成绩来回报公司!

颁奖词:他们合理布局,依靠统筹兼顾,形成以北京、天津、山东等三大核心市场为主的经营格局,实现了区域经营产出的新增长;他们倡导项目营销,依靠公司品牌,接连中标北京宝格丽酒店、北京中国尊写字楼、天津滨海文化中心等高端项目,实现了高端市场的新斩获;他们整体作战,逢敌必亮剑,全年完成自营项目签约额 8.44 亿元,自营项目占比达 100%,实现了经营工作的新跨越。



北方分公司市场营销部

获奖感言:2015年面对复杂严峻的宏观经济形势和国内经济下行压力,分公司的经营开拓取得重大突破。我们深知,团队的成长离不开公司的教导,感谢在我们成长道路上给予关怀指导和支持帮助的领导和同事们,荣誉对于我们这个年轻的团队而言,既是褒奖又是鞭笞。2015年我们依靠团队整体作战,取得了一定的成绩,2016年,我们将统一目标,发扬不畏艰难,逢敌必亮剑的精神,以饱满的工作激情,以扎实的工作作风,依靠项目诚信履约,紧盯大项目,服务大客户,对接大市场,确保各项重点工作部署真正落地,为市场营销工作实现新跨越、为分公司发展再上新平台、为公司稳中求好的发展,做出我们新的更大的贡献!





A on-the-spot report from Western area

铁军不怕远征难 精品美誉西域传

-三局装饰新疆绿城广场项目施工纪实

文 | 幕墙分公司 李 亮

"2015 年 11 月 6 日, 2# 楼 B 座最后一块单元板块顺利 挂装完成。11 月 9 日, 2# 楼 A 座最后一块单元板块顺利挂装 完成,新疆绿城广场幕墙项目 2# 楼两座塔楼顺利封闭。"

通过新疆绿城广场项目的施工记录可以看 出,该项目已经进入后期收尾阶段。

来之能战战之能胜

2013年9月,三局装饰顺利承接新疆绿城 广场 2# 楼、6# 楼写字楼幕墙工程, 幕墙面积 69533 平方米, 合同额 9196 万元。这是三局装 饰在新疆地区承接的第一个单元式幕墙项目。该

项目业主为绿城集团,是三局装饰在新疆地区最 大的客户。

由于特殊的环境因素以及漫长的冬歇期,有 些人犯起了嘀咕:"到那么远的地方干项目,靠谱 不靠谱?""我们中建人走南闯北,来之能战,战 之能胜, 这个机会正是锻炼能力的好机会!"在 公司的号召下,一个由7人组成的年轻团队迅速 组建,踏上了干里之外的新疆大地。

这个年轻的项目部团队刚来到陌生的环境。 来不及好好欣赏一下异域风情,就投入到紧张的 工作当中:拜访业主、查看现场、建设办公和生 活场所、沟通设计、计算工程量、谈合同、材料 选样封样……白天处理事情,晚上思考问题,大 家的生活异常"充实"。由于9月份刚进场就面 临冬歇期的到来,幕墙工程前期生产履约准备工 作量大、时间紧,还要核对工程量、算成本、谈 合同。为了更快地算清工程量及项目成本,项目 经理和商务预算员一起加班加点、通宵达旦核算。

兵马未动,粮草先行;施工未开,策划先定。 项目开工之前,如何编写施工方案成了大问题。 项目经理和商务经理全力以赴,废寝忘食。刚参 加工作没多久的韦明主动请缨,担起项目技术总 工的重担。他仔细琢磨方案和图纸,参照对比其 他项目和绿城广场项目的异同, 相同部分根据项 目实际情况修改后写入施工方案,不同部分针对 项目特点,主动请教公司技术部,在无数次修改后, 施工方案顺利通过公司评审。监理单位在检查项 目施工方案时,大赞方案"完整细致,非常专业。"

环境特殊灵活应对

新疆地区位于东十区,比北京时间整整晚了 两个小时。两小时意味着什么——三局装饰幕墙 分公司所在地武汉已经上班,新疆还没睡醒;武 汉下午上班时,新疆正是午觉时间;武汉下班了, 新疆干活却正起劲呢! 为了能与远在武汉的机关 部门更多联系沟通,项目部根据实际情况不断调 整作息安排。

7 月的新疆 6 点天亮, 22:00 点天黑, 恰是 抢工好时机,但七月恰好也是新疆最热的时候 丁地现场实测温度 45℃。项目部统一上午 8:30-12:30 上班, 下午 15:00-19:00 上班, 避开中午 高温时段,工人晚上加班时,项目部成员轮流在 现场值班。



2015年的新疆冷得比往年更早,9月底初雪飘落,10月24 日,第二场雪把乌市变成冰雪世界,美丽却冻人。项目部将作息时 间调整为上午 9:30-13:00 上班, 下午 15:00-19:30 上班, 并且 根据天气预报及工期安排,申请一批棉质安全帽及棉衣,及时发放 给工人,下雪天依旧加班加点抢节点。夜间雪花飞扬,项目部成员 轮流值班, 现场检查巡视, 做好现场安全生产管理以及协调工作,

千里之外绽放青春

为工人施工提供便利,为项目履约提供了有力的保证。

不论经历火炉的炙烤还是忍受冰雪的侵袭,项目的顺利履约靠 的是这群专业敬业的项目团队。绿城广场项目生产经理何军总是第 一个到现场,把整个现场巡视一圈,将工作重点和注意事项同班组 负责人交代清楚才回到办公室。现场施工区域大,施工地点分散, 何军除了吃饭时间,经常在现场一呆就是一整天。

刚刚从设计转岗的商务预算员李亮,充分发挥设计师优势,不 漏掉一张图纸,不放过一个节点,为和业主核量提供精确数据;刚 刚毕业的见习商务张鹏霄成长迅速,快速掌握了商务的基础工作, 熟练操作项目管理软件,初生牛犊也扛起了重担。实习三个月的项 目安全员杨文完成了安全专项方案的编写,对现场的吊篮及脚手架 等措施有效巡检,对现场不安全文明施工情况严格处置,确保项目 牛产一直安全有序。

目标坚定,不畏艰险、红军历尽艰辛完成了万里长征的伟大壮 举。而今,来自三局装饰的一群中建男儿肩负使命,来到祖国边疆, 克服重重困难,让两栋百米高的单元式幕墙写字楼耸立在乌鲁木齐, 在西域边疆再次树立起三局装饰的旗帜。

春节前夕、众多旅客穿梭在武汉天河机 场国际航站楼, 迫不及待地回家过年。殊不知, 这舒适大气的航站楼背后有一段 "28 天攻坚 战"的故事。

"为增加春运期间的旅客运输能力,天河机场 国际航站楼扩建工程必须在2016年1月20日 之前完工场清,确保21日达到旅客进出站的使 用功能。"

2015年12月,武汉天河机场项目管理部的 这条死命令"吓跑"了国际航站楼扩建工程原装 饰承包队伍。一时间,项目处于停工状态。

"中建三局装饰公司是央企,之前和他们也合 作过,反响不错,要不找他们试试?"业主想到 了局装。面对这一"不可能"完成的任务,三局 装饰挺身而出,郑重表示:"保证完成任务!"

2015 年 12 月 22 日, 土建单位正在如火 如荼地施工,现场还没有达到装饰施工条件。三 局装饰武汉分公司物资部秉着"兵马未动粮草先 行"的原则,快速安排专人组织材料送样认样, 短短9天就完成了所有材料的认样工作。紧接着,

Wuhan Tianhe Airport handed over to the owner as scheduled

28 天赢得满堂彩

——三局装饰确保武汉机场国际航站楼如期交付

文 | 武汉分公司 李 核

各项材料供货周期不断刷新纪录——2 天内首批 2000 平方米石材到场, 4 天后追加至 4070 平方 米,5天内完成3000平方米铝格栅备货,10天 内 1800 平方米铝板调色、供货一气呵成。

有了充足的材料做后盾, 三局装饰武汉分公 司项管部快速组织大批劳务人员进场施工。90个 木工、60个贴面工、25个油漆工开始了通宵达 旦的施工,项目部管理人员也时刻坚守一线,开 始了一场与时间的赛跑。

- 1月10日,4070平方米的石材铺贴完成;
- 1月14日,国际楼北区完工;
- 1月15日迎来监理首次验收……

业主监理惊讶于三局装饰"中建铁军"的素 养, 现场一天一个样, 甚至提前完成节点任务。

日常例会上, 业主对三局装饰项目部多次表扬 全面带动了其他分包单位的施工讲度。1月18日. 项目部人员一夜未合眼, 忙施工、忙清场、忙保洁, 终于赶在19日早上6时,迎来了第一批前来办 理登记手续的乘客。至此, 国际航站楼扩建工程 正式交付使用。

扩建后,国际航站楼总面积达 1.46 万平方 米,满足国际旅客吞吐量200万人次/每年。只 用28天,三局装饰用实际行动展示了"召之即来, 来之能战,战之则胜"的履约理念,正如武汉机 场指挥部在表扬信中写道"此工程充分体现了三 局装饰永不服输, 敢于拼搏, 有诺必践的企业精 神。" 🗭





Seeking benefits from the management

问管理要效益

-谈谈如何提高管理的有效性

文| 龚宁



科学高效的管理可以对企业的运营和品牌的 建立产生巨大的能动作用,这也是是创造效益、 打造竞争优势的重要方式。在竞争日趋激烈的市 场形势下,我们要牢记装饰行业的实质也是服务 业,我们每个人都要强化"服务提供商"的意识;

通过有效的管理,能够使各项工作和业务快速运 转起来,同时发挥我们的传统优势,提升服务水平, 更好地参与市场竞争。

如何提高管理的有效性,问管理要效益呢? 我认为,应该注重以下四方面内容。

■ 明确一个核心

"增效益"的核心是固本强基,实质是苦练内 功,夯实基石,把我们的基础管理工作打造得更稳、 更强。为此,我们要保持奋斗意识、忧患意识和 担当意识, 落实好公司的各项制度, 不断推进标 准化和信息化管理,同时查漏补缺,改善那些日 常工作中影响公司发展的不利因素,向管理要效

■ 坚持两项原则

1、科学高效的原则

我们的管理不能停留在"以经验办事"的层 面,任何工作都要历史的、具体的对待,将一些 好的做法和经验形成我们自己的管理方式和方法, 用科学的眼光来处理问题,以实现效益最大化。

2、结果导向的原则

我们承建各种工程的最终目的是追求效益, 无论是经济效益还是社会效益,我们都要坚持"以 结果为导向"的业绩观,"以结果论英雄"。工作 的时候我们要问问自己:这样做能不能最大限度 地降低管理成本? 能不能达到最理想的结果? 这 样的流程是不是简单而又明晰? 只有这样深入琢 磨和推敲,我们才能够不断改进自己的思维方式, 改进工作思路,才能提高管理工作的针对性和有 效性。

■ 紧握三个抓手

1、信息化引导

"互联网+"的时代已经到来,许多企业都在 寻求以信息技术为支撑的企业管理信息系统建设。 我们正在使用的 OA 协同办公平台和项目管理软 件系统, 很大程度上改善了机关和项目的运转流 程和效率,降低了管理成本;我们建立的知识库 系统应用也借助了信息化,将公司的各类标准。 图集及经验等资源进行了传承和分享,这些都是 要继续坚持推广下去的。

2、精细化运作

一块土地的面积和体量有限,如何增产?答 案在于精耕细作。同样,在外部宏观环境和整个 装饰行业市场所面临的严峻形势下,如何保持强 劲的发展后力逆势而为,关键还是在于企业的精 细化管理。去年公司总部从北京回迁深圳,恰逢 筹备公司30周年庆活动,如何安排工作,才能 保证总部搬迁有序进行和公司庆典大会的顺利召 开?为此,我们统筹规划,细分各项工作到个人, 按照时间节点进行逆向推演, 认真考虑每个环节, 依靠精细化管理的思维,确保两件大事圆满完成。 同样,企业只有转变工作方式,优化管理流程, 以专业化和规范化指导每项工作,才能化被动为 主动、化无序为有序, 更加从容地面对市场变化 的冲击。

3、执行力建设

向管理要效益不能只是一句口号,而要真真

切切地落到实处。我们允许思想不理解,但不允许行动不执行,把管理工作做到实处到位是产生效益的先决条件。每期的办公例会我们都要设立各项工作的预期结果、时间节点,定期督办检查并在全司范围内发布通报,目的就在于明确责任,强化落实,确保各项管理工作能够产生应有的结果和效益。

■ 落实四项举措

1、进一步规范制度建设,以管理彰显效益 自公司成立以来,我们的管理制度日趋完善, 但是世界上唯一不变的就是变,再好的管理制度 也要与时俱进。一般意义上来讲,任何规划或者 制度都有一定的实效性和时效性,在某种程度上, 由于认识和判断的局限性,一些规章制度只能满 足未来一个短时间内发展需要,就像我们的战略 规划每五年需要进行一次调整,我们的管理制度 每年都会进行修订。

我们当初制定各项管理制度时,首先考虑的就是制度的科学性和有效性。制度的出台,一定要严谨细致,实用可操,让执行制度的人很明确的知道"什么该干、什么不该干、要怎么干"这些问题,随着制度的实行和工作的变化,我们需



要对部分内容进行调整和修订,以适应发展和管理的需要。

2、进一步推进标准指引,以管理催化效益

标准,是我们对以往工作经验的总结和升华,标准的价值就在于凝聚智慧、提升思维、指导实践,这也是对管理效益最直接的反映。我们各系统的标准化手册已经推行了很多年,标准化工作是集成的结果,也是创新的源泉,我们将一些优秀的做法进行提炼式的概括,更加科学地指导我们的管理实践,减少一些不必要的时间、人力、物力成本,从而催化效益产生。

3、进一步严格绩效考核,以管理保障效益

绩效考核是我们对各项管理工作的成效进行 考查核验的过程。没有考核的管理是无效的管理, 它是企业效益指标的重要保证。在落实这一项举 措时,我们要重点把握以下两个"严":

一是考核标准的制定一定要严。我们在制定 考核标准时要遵循公正、公平、公开的原则,与 各部门及主管领导进行充分沟通,优化考核方式 和内容,同时考核标准要有效可控、一视同仁、 不失水准,这是保障考核价值存在的前提。

二是考核实施的力度一定要严。考核不能流于形式,既然设立了考核标准,那就一定要严格遵守执行,任何人、任何部门都不能影响甚至阻碍考核的正常进行,完成了就是完成了,未完成就是未完成,不能打"人情帐",更不能徇私舞弊。同时,针对考核结果,一定要厉行激励机制,严明奖罚,确保考核收到实效。

4、进一步强化文化建设,以管理挖掘效益

通过30年的发展,公司形成了以"家"文化为核心的价值观体系,这种软实力已经逐步转变为我们核心竞争要素。我们的文化建设区别于行业内其他企业的一个重要特征就是:我们有更强大的凝聚力、更强盛的创造力及更强烈的社会责任感。2015年公司迎来了30周年庆典,我们邀请老员工回家见证发展历程,邀请合作伙伴谋划发展蓝图,也尽我们的力量邀请社会共享发展成果。这种文化氛围的打造,深入挖掘了潜在的经济效益和社会效益,为企业的稳健发展提供了有力的精神支柱和智力支持,为企业的管理创效奠定坚实的群众基础和社会支撑。

管理创效存在于企业工作的方方面面,我们要转变认识,提升自己的管理思维;这项工作也非一蹴而就,它是一个需要长期总结归纳的过程,如果每个人都能够做到"有心",提高工作效率,这将有助我们的企业在市场竞争中获得更加有利的地位。

──作者系中建三局装饰有限公司 办公室主任



The application of green construction in decoration

绿色施工在装饰装修工程中的应用

文 | 北方分公司 殷建峰

摘要:随着时代的进步和社会的发展,人们对于居住空间的要求已不仅仅 停留在舒适度和美观性上,而是更多地追求生活的绿色和环保,绿色施工 在装饰装修行业也越来越受到人们的重视。绿色施工是现代装饰装修工程 施工中新的发展方向,它赋予了装饰装修工程新的内涵。本篇论文主要结 合本人在泰康之家养老社区装饰装修工程的绿色施工实施情况进行论述。

关键词:装饰装修 绿色施工 应用



绿色施工的实现主要依靠对装饰装修工程施工"事前、事中、事后"三个环节的把控。"事前"就是工程施工前结合本工程的特点制定切实可行的绿色施工策划,为后期的绿色施工策划的内容以及可能出现的新的策划点,在保证质量、安全等基本要求的前提下,通过技术改进、材料合理选用与科学管理等方式,最大限度地节约资源实现绿色施工。[1]"事后"就是在装饰装修工程施工的交付验收阶段和后期使用阶段也可以达到绿色施工的要求,实现绿色施工价值的最大化。

■ 绿色施工的概念

绿色施工是指在建筑全寿命周期内,最大限度地节约资源(节能、节地、节水、节材)、保护环境和减少污染,为人们提供健康、适用和高效的使用空间与自然和谐共生的建筑。[2]绿色施工技术并不是独立于传统施工技术的全新技术,而是用"可持续发展"的眼光对传统施工技术的重新审视,是符合可持续发展战略的施工技术。[3]

■ 绿色施工事前策划

泰康之家养老社区装饰装修工程 开工前,公司结合以往项目的绿色施 工经验和本项目的具体情况制定了详 细、有效的绿色施工方案。本项目的 入住人群主要为老年人,涉及的主要 装饰材料有:木饰面、石材、乳胶漆、 壁纸、PVC 地板、矿棉板、瓷砖等。 结合上述特点我们将减少室内空气污 染、材料选用的环保和使用中的人文 关怀作为本项目绿色施工的重点,并 将其它项作为绿色施工的辅助内容同 时推进,从而最大程度地实现本项目 的绿色施工效果。





■ 绿色施工事中实施

绿色施工的"事中"实施是实现 绿色施工最重要的环节,现结合泰康 之家养老社区装饰装修工程绿色施工 的实施情况,阐述绿色施工在装饰工 程中的应用情况。

1、施工技术的绿色化

木质材料是不可再生资源,同时 木质材料也会释放出多种有毒有害气 体(比如甲醛),而本项目的套房均 为小房间(面积在 25 平方米左右), 不利于通风换气,所以在天花造型施 工时,我们采用轻钢龙骨代替木质夹 板进行造型基层施工,尽可能减少木 材的使用,降低其对室内空气的污染, 从而实现节能、节材、环保的目的。



本工程有超过800米的异形窗帘盒和400米异形灯槽需要施工,而传统灯槽、窗帘盒施工大多采用夹板作为基层进行施工,这样方便、快捷。但是由于夹板不防火,而且含有大量甲醛等有害物质,且对人体伤害很大,所以,我们依然选用轻钢龙骨进行基层制作。

传统的门套基层均采用木质夹板 进行施工,但是这样一方面会造成木 材的大量使用,还会造成室内甲醛含量增加,不利于环保;同时,木质夹板易受环境温度、湿度影响产生变形,有很大的质量隐患。水泥压力板又称水泥纤维压力板,是以天然纤维和水泥为原料,经过一系列的加工形成的一种新型建筑板材,属于新一代"绿色"建材,在优良的防潮、防火性能基础上独具环保功能。所以综合上述几点的考虑,我们在门套基层等部位采用水泥压力板代替夹板进行基层施工。

传统的门套基层均采用木质夹板 进行施工,但是这样一方面会造成木 材的大量使用,还会造成室内甲醛含 量增加,不利于环保;同时,木质夹 板易受环境温度、湿度影响产生变形,





有很大的质量隐患。水泥压力板又称 水泥纤维压力板,是以天然纤维和水 泥为原料,经过一系列的加工形成的 一种新型建筑板材,属于新一代"绿 色"建材,在优良的防潮、防火性能 基础上独具环保功能。所以综合上述 几点的考虑,在门套基层等部位采用 水泥压力板代替夹板进行基层施工。

绿色施工不应该只是狭义地只关 注"绿色",还应该广义地去关注"人 文"。比如泰康之家项目,它针对的 客户群体主要为老年人,那么我们就 应该更多地从服务老年人的角度去进 行装饰装修设计和施工。

为便于老年人行走或轮椅通行, 本项目的设计单位在装饰装修设计时 一直坚持无障碍通行的理念。即所有 可能涉及通行的区域地面均为平顺地 面,没有高低差(无门槛),所有的 门洞宽度均可保证轮椅轻松通过,这 样不论老人行走还是坐轮椅都可以很 方便地通行。

为避免室内墙柱面棱角对老年人 造成不必要的身体伤害,所有室内墙

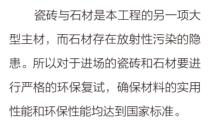
柱面阳角均做成圆角, 甚至包括在家 具定做或采购时也坚持圆角的理念, 时时处处体现对老年人的人文关怀。

2、材料使用的环保化

装饰材料是掣肘绿色施工效果的 重要因素, 也是绿色施工非常重要的 组成部分,对最终的室内空气质量起 到关键的作用。基于此, 本项目所有 材料品牌及型号均经过严格挑选, 材 料进场时均进行环保检测复试,从污 染源头进行把关。

本工程乳胶漆选用了某某品牌净 味系列的乳胶漆(含防水、普通两种)。 它采用创新性 OET 技术,在保持产 品没有气味的同时,通过纳米改性材 料和乳液之间形成的络合效应,提高 了漆膜的憎水性能,从而强化了产品 的耐擦洗和抗碱性能,同时纳米粒子 的存在又使得霉菌和细菌无法生存, 可以达到既环保又实用的效果。

本工程所有的成品木作(柜子、 木饰面、木装饰线条等)从原料的采 购, 工厂的成品加工直到现场的安装 均有专人跟踪,确保到场材料的绿色 与环保。



3、使用机具的绿色化

科技的发展也为传统的建筑装饰 行业带来了改变,新的机械化的工具 因其便捷、安全、高效等优点,逐步 进入人们的视野, 也逐步替代传统的 手工作业。本项目也根据项目自身特 点使用了几种新的绿色机具。[4]





(1) 天花打孔机的使用

天花打孔机(已申请专利)是一 个很简单、机械的操作工具, 热镀锌 方通的骨架支撑一个可上下调整的竖 向拉杆, 拉杆上方焊接一个"托盘" 用以固定打孔电锤, 而钢骨架的中部 拥有一个可调整拉杆高度的操作手柄 和一个电锤的电源开关。

天花打孔机拥有很多优点。从安 全生产的角度考虑,它的出现让天花 打孔的工人不再需要频繁地上下人字 梯以及频繁的拖拽电线,这样就可以 避免很多因上下人字梯而出现的安全 事故。从施工的角度考虑,打孔机可 以很大程度上提高工人天花打孔的效 率。通过现场试验对比发现:天花打 孔机打孔的效率是人工打孔的 3 倍以 上,并且安全、减少了打孔粉尘对人 体的伤害。

(2) 腻子打磨仪的使用

传统的腻子打磨均是人工打磨, 但是人工打磨存在效率低、扬尘大、 污染严重、对人体伤害大等问题。吸 尘式腻子打磨仪,是由电动的打磨盘 进行打磨操作,同时它自带一个吸尘 器,可吸收打磨产生的粉尘,降低对 人体的伤害, 打磨速度也比传统手工 操作大大提高,不论从文明施工的角 度考虑,还是从提高施工劳动生产率 的角度考虑,它都是装饰装修工程绿 色机具的重要组成部分。

(3) 激光测距仪的使用

激光测距仪重量轻、体积小、携 带方便,同时操作简单,测量时速度 快并且精确度高,是工程测量中非常 常用的一种测量仪器。在装饰装修工 程施工中, 机电、消防、通风空调等 安装工程往往是影响天花标高的主要 因素,在对天花上部管道进行标高复 核时,激光测距仪比传统的卷尺要便







捷和准确很多。本项目亦配备了激光 测距仪, 大大提高了施工中数据测量 效率。

4、施工过程的规范化管理

(1) 文明施工与扬尘控制

规范化的现场管理、日常的文 明施工管理都是绿色施工的一部分。 为此,本项目每个施工楼层都配备了 一名安全文明施工管理员,负责每天 的工完场清和每层的干净与整洁。同 时, 文明施工管理员还负责监督现场 施工的扬尘控制,通过带水切割等多 种方式减少扬尘污染。

(2)物资的规范化管理

所有的进场材料都要经过项目管 理人员的严格检查,对于不合格的产 品杜绝进入施工现场;仓库管理严格 执行规范化的管理制度,定期盘点现 场材料使用情况,减少材料的不必要 损耗。本工程在现场设有专门的废旧 物资回收仓库,项目施工人员定期收 集现场的废旧材料,并且全部集中在 废旧物资回收仓库,项目施工员根据 废料情况挑拣可供回收使用的材料进

行重复利用,对于确实不能二次利用 的材料进行集中处理,最大程度减少 材料的浪费。

(3) 定期的室内空气检测

本项目配备了专业的空气质量检 测仪, 定期进行施工现场的空气检测, 特别是进行乳胶漆施工、木饰面安装 等易造成空气污染的关键工序的时候 必须进行空气检测,从过程中控制污 染源的出现。

(4)现场临水与临电管理

本项目的临时用水点和临电接驳 点均由专业水电人员管理,每天施工 完成后都及时断水断电,这样不仅可 以避免因水电造成的不必要损失,还 可以有效节约资源。

■ 绿色施工事后效应

绿色施工的"事后"阶段主要是 指,通过过程中对绿色施工的不断坚 持,在使用阶段可以达到很好的"绿 色"效果。首先,选用低功率的照明 灯具, 合理布局灯具的安装位置, 不 仅满足了使用中的照明需求还可以最 大程度减少用电量, 达到节能减排的

效果;其次,过程中对材料使用的精 打细算、材料损耗的有效控制,本工 程材料消耗控制在合理的范围;最后, 通过对施工过程中施工做法的不断改 进、对选用材料的精益求精, 本工程 完工后室内空气质量大大优于国家 标准,其中甲醛含量测定值为 0.027 mg/立方米(国家标准为0.08mg/ 立方米), 苯含量测定值为0.018 mg/立方米(国家标准为0.09mg/ 立方米),同时通过了美国绿色建筑 协会的 LEED 认证。

■ 结语

绿色施工是对现代装饰装修工程 施工提出的新的要求,现阶段绿色施 工也受到了社会各界的广泛重视,但 是绿色施工的实际应用与执行仍比较 落后,需要在工程施工过程中不断坚 持绿色施工的思想不动摇。我认为现 阶段的绿色施工应从设计阶段就开始 考虑绿色施工的内容, 通过合理的布 局、材料选用减少对能源的消耗,同 时重视施工过程中对环境和施工参与 者的保护,达到健康使用、节能使用 的目的。绿色施工是建设环境友好型、 资源节约型社会的重要内容,也是可 持续发展战略在建筑行业的具体体现 [5],我们应该在工程施工过程中不断 坚持绿色施工的思想, 形成我国建筑 行业新的竞争力。 🙃

参考文献

[1] 徐素香. 装饰装修工程施工中绿色 施工策略;江西建材,2015(13)

[2] 国家标准《绿色建筑评价标准》 GB50378-2006

[3] 由发军. 绿色施工的现实意义;施 工企业管理,2013(8)

[4] 中建三局装饰有限公司绿色施工 管理办法,2013

[5] 肖绪文. 冯大阔. 建筑工程绿色施 工现状分析及推进意见;施工技术, 2013 (1)





My memory in Lianchi primary school

我的莲池记忆

文 | 设计研究院幕墙分院 姜志伟

猴年春节刚过,三局装饰第六批支教团的两位老师已经踏上了前往贵州莲池小学支教的征程。在那纯净的村庄里,有支教老师的辛勤耕耘,有孩子们的殷切期盼,更有全体三局装饰人的饰界大爱。下面,就让我们跟随支教老师姜志伟的记录,一起去感受在希望的田野播种的喜悦,感受那一份久违的纯净。

——编者按

背上行囊

时光如梭、岁月蹉跎,每次落笔都不禁感慨 时光匆匆,留不住的是光阴,但是在光阴中种下 的是爱和希望。回想大学时光,首先回忆起的不 是获得多少奖状、不是成绩多么优异、不是相识 多少好友,而是曾经难忘的支教之旅。我深知支 教的意义,因此选择前往莲池小学,虽然不知道 会面对怎样的工作和生活,但我仍欣喜而坚定。

沿途景色

带着期盼与忐忑抵达了道真县,入住于车站 旁边的酒店。次日与莲池小学的老师一同来到学 校。道真县到莲池小学有近五十公里的路程,这 段路程大部分为蜿蜒的盘山公路,一路最惊喜是 车外的风景,连绵起伏的山峦,雾气缭绕其中, 亦真亦假,亦虚亦实,为山脉增添了一丝神秘与 幽远。途中有两件事令我好奇,首先是蜿蜒的公 路处处可见各种标语:"总攻绝对贫困"、"固烟突药兴旅游"、"观念一更新遍地是黄金"、"不上初中,不会打工"以及各种示范基地的标志,说明贵州正在摸索属于他们的致富路。另一方面是住房,虽然这里已经没有了土房,全是砖房,并且多为三层小别墅,但是家里基本无装修,原生态。

初入莲池

历经不到二个小时的车程,抵达了莲池小学,这里学校基础设施基本齐全。由我们中建三局装饰有限公司捐建的新教学楼正在有条不紊地施工中。莲池小学的环境比我预想的要好很多,我是农村出来的孩子,因此这种环境很易适应。这里的老师很热情,很易相处,老师们用餐都是每人一个小盆,然后打饭打菜,或站或坐或蹲在操场中一同吃饭,吃饭的时候可以走动聊天,大家都在一起,很轻松的感觉。语言是一个障碍,他们说的当地话,我基本听不懂,都是靠猜,他们打



趣说,在你七月走的时候一定让你学会说我们的 方言。

学生开学

2月28日,学生陆续来报到了,校园一下子热闹了起来。来报到的学生不认识我,我介绍自己姓姜,姜子牙的姜,开学后孩子们竟然把我的名字都传成了姜子牙,这帮可爱的孩子们。同学们都是家人陪同来报到,大部分都羞涩地藏在大人身后,稚嫩单纯。陪孩子来的大都不是孩子的父母,孩子的父母都外出务工了,因此这里的留守儿童非常多。3月1日,学生开学了,我负责教五年级的数学和一年级到六年级的音乐课,



还有学前班的体育课。此前,我备了很久的课,包括如何诙谐地进行自我介绍,如何巧妙地引入 每一个知识点。因为有支教经验,所以授课对我 来说并不困难。

进入角色

课上我是老师,课下我和孩子们是朋友,他 们对支教老师有种莫名的亲近感,每当放学后 九十多名留校孩子首先想到的就是找我们玩耍。 我希望在同学们快乐的童年回忆中,有那么一刹 那是因为我们。我课下向其他老师了解了每位同学的成绩、家庭情况,然后采取知心谈话方式,让他们认识到学习的重要性,为随后周末有针对性的家访做准备。这里留守儿童比较多,成绩大多无人管,学生成绩两级分化严重,而且基础知识相对较差。但是现在情况已逐步好转,家长们也逐渐认识到了学习的重要性,孩子们也都想着继续学习,只要观念更新,前方路途必然明亮。

三月飞雪

三月的某天,我起床发现一片雪白的世界,同时伴随着透骨的寒意。据说下雪压断了小树,小树打断了电线,全镇停电。年长的老师说这么多年这是头一次三月飞雪,真是值得纪念。我眺望着远处的山峦,梦境般的景色,整个世界都安静了,我独处其中,干净透亮。一滴水滴到我的头上打破了我的梦境,雪马上开始融化了,此情此景,此生不忘。我想用手机记录下每一幅美景,但是用手机拍出来后却不再那么震撼,只有身处其中,用眼观望才会有当下的感受,这份美景是再好的相机,再好的拍照技术也再难现的。

三八妇女节如期而至,下午学校临时准备搞一个小晚会,师生共同挂气球,准备节目。虽然准备时间短,同学们的节目也并不成形,但是我们都很快乐。孩子们真挚的合唱打动了我,这是一份最单纯的爱。我深深地看着可爱的他们,陷入深思:是否念书已让人久忘了曾经的农村生活,是否自己还具备原来的品质。我起身出门,看着夜空,在这里真的会洗涤你的身心,在这里会唤起你最纯真的自己,在这里能感受最美的世界,愿与你同行。❺

——作者为第六批支教员工

A ever-green tree of happiness

幸福之科常青

文 | 武汉分公司 李 平



家里的幸福树开花了。本来只是一个无心之 举,却有意外之喜。幸福树是我在垃圾堆捡的,本 来也是抱着试试看的心态养的,不料有一天意外 看到她不仅泛起绿意,还竟然开起了花。我在网 上查后才知道这种树叫幸福树,很少开花。家里 陆续也养过很多花,却因各种原因幸存的不多,可 这颗幸福树却一年比一年茂盛,每年春夏之交,就 会持续开一段时间的花。没有浓郁的香气;没有 娇艳的花朵;但是她给人一种淡淡的喜悦,犹如 我对幸福的感觉。

幸福树・亲情

儿子十个月才第一次回老家看到奶奶。当她

伸着粗糙的双手准备抱他时,儿子哭喊着使劲推 她,看着她眼睛里的光彩一点点暗淡,我赶快说: "过两天就好了。"后来婆婆跟我转战芜湖、合肥、 武汉, 跟了我快13年了。当儿子满两岁时, 我 一人调往厦门,老公在杭州,奶奶陪儿子在武汉 读书。把年幼的儿子交给婆婆也是无奈之举。可 想而知, 当时语言不通, 在这陌生的城市, 一个 孤独又没有文化的农村老人,带一个父母不在身 边的幼孙是多么艰难。儿子幼小不懂事,每天放 学不回家, 奶奶到处找寻。有时儿子耍赖皮要买 零食,把她腿一抱半天,这些都是小区里人经常 看到的场景。好不容易我回来了, 无奈家住得比 较远,基本也帮不上什么忙,更加重了她的负担。 她每天晚上要起床好几遍看儿子,怕他打被子, 还来看我, 催我早点睡, 有时吵烦了, 我还不高 兴。可看她每天乐此不疲,我便释然了,心中的 诸多怨气也随风而逝。想自己孤身一人来到这里 婆婆的扶持给予我很多心灵慰藉, 转眼十几年我 早已经习惯了在她的庇护下生活,习惯了等我下 班的那一盏泛黄的灯火。十几年里, 婆婆总会为 迟归的我留下一碗热汤, 我也会肩并肩和她逛街、 买菜。婆婆教会了我感恩地生活。

忘了是谁说过,前世的五百次回眸,才能 换来今生的一次擦肩而过。那谁能说得出,到底 前世多少次回首才成就了今生同甘共苦的婆媳情 谊? 我没有想过,如果没有她的无私奉献,在这 个快节奏的时代里,我们家里家外如何考虑周全? 亦没有想过, 如果没有老人们的欢笑欣慰, 纵然 功成名就也是如何得孤寂无托。

幼时失父谓失怙, 幼时失母谓失恃, 我感谢 生活把婆婆送入了我的世界,让我在陌生的城市 还能感受到母亲的温暖;我感恩婆婆的付出,让 我在纷繁琐碎的生活中不再影单形只, 她予我是 幸运的。

幸福树・爱情

老公是南方人,我嫁他之时,所有的亲戚朋 友都反对。反对源于他是南方人,在北方人看来 南方人太过精明,生性率直的我不是他的菜,以 后肯定会吃亏受累,还要被欺负。那一年,他走 进我的心海, 我一直想是不是冥冥中自有上天的 安排, 同宿舍的女友也都不看好我们这段婚姻, 没有房子、没有地位、更没有奢华的婚礼和钻戒。 一千元的装备就约定了一生的牵手,大家说贫贱 夫妻百事哀,可我当时拥有了最美好的情感与幸 福。结婚初期,我们每天骑车同时从家里出发, 却走向不同的地方,生活在大都市北京,却过着 贫民般的小生活。他后来告诉我,就是看上了我 的朴实与执着。不到一年, 我意外怀孕, 没有积 蓄的我们难下生孩子的决心, 我们曾为孩子的去 留彻夜难眠。最终还是留下了他。我们每天看别 人的故事,可我们的生活又何尝不是一部精彩的 剧本,老公,亲爱的老公,我那么信誓旦旦地与 你执手一生,也憧憬着与你一辈子相濡以沫。我 甚至想好了我们的晚年生活——回老家,我房前 屋后种满鲜花。你一直觉得我与花有缘,白发苍 苍的你每天回来跟我说:"老太婆,鱼钓来了。"

记得那年你从上海一路站回武汉,看着风尘 仆仆的你, 我便发誓此生与你生死相依。你为了 我和儿子,把在上海的事业一摞,回武汉与我们 相守,重新开始。多少人扼腕叹息、多少人说我 不该拖你的后腿。可你义无反顾,从来不曾抱怨, 一直跟我说不后悔自己的决定。你应酬多,可无 论多晚,不论多远,你都会回来,因为你说:只 有睡在家里才最踏实。我也知道外面的诱惑有多 大,看过的例子也不少,虽然明说不在乎,可我 还是习惯性地等你,因为只有你在身边我才能香 甜入梦,为了这份执着和责任,为了这个没有任 何血缘关系的人奉献自己的一生,再苦再累也无 怨无悔。首都的邂逅,谁懂我心,想起李清照的 很多古诗,却没有她活得洒脱和明白,也没有那 么深的造诣和文采,但是他予我真的是甜蜜的。

幸福树・友情

一对多年的"君子之交"。淡淡的交往,却有 着浓烈的醇香。接到友的一个电话。说:"我回来



我们的老工长

Our experienced headman

我们的老工长

文 | 上海分公司 徐神川

了,在武汉。"寥寥数语牵动了我的神经。盼望着快点下班,从关南直奔中 南。途中像过电影似的,都是与友相识、相知、相离的镜头,不是我怀旧, 身在建筑行业,匆匆过客早已成家常便饭,而友却一直不离不弃。不管什 么时候回来, 都要告知我一声, 而我也会马不停蹄出现在她面前。

刚上班,她说我和她的父亲是老乡,其实她就是想跟我"套近乎", 好让我明正言顺到她家蹭"焖面",说是家乡的口味。其实她的父亲与我的 家乡相差几千里,不过单身的岁月也多了几多温馨的场景。她不仅关心我 的生活,还关心我的终身大事,像个小大人似的。现在一直想来,都有种 淡淡的、纯纯的味道。

不久我调离武汉,以后的岁月中多少次当我面对悲伤和痛苦的时候, 不管她多忙,她都会默默地听我讲话,劝我不要轻言放弃,要努力,要豁达。 友的能力很强,性格开朗,在她身上没有她完不成的工作,也没她跨不过 去的坎。她从刚入职的技校生一直读到本科,历经几年跋涉,又考过了注 册安全工程师。以她为榜样,我也报了名,当我艰难通过考试,第一个想 告诉的就是她,是想证明我没有让她失望吧,也许,她已经在潜移默化中 注入了我的心底,不管相离有多远,我们的心还是相通的。

友的一个催电, 匆忙奔赴见面地点, 到时才发现手中空空如也, 于是 用一句"君子之交淡如水"聊以自慰。是啊,我跟友无需更多客套,我想 她是懂我的,也是知我的。在这物欲横流的当今社会,能有这样一位"闺蜜", 她予我是幸福的。

幸福就是这样,平淡中见真情,真如那颗幸福树,虽不经意管它,但 是也需要经常浇水和养育,不然它也不会开花,俨如我身边这种淡淡的幸福, 珍惜呵护自己的幸福,犹如幸福树一样常青。 🙃

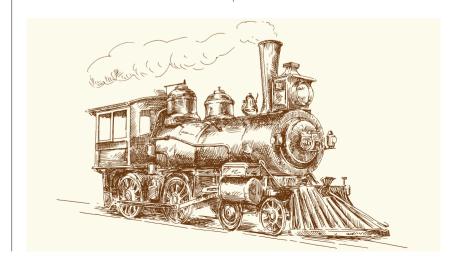
他 40 年如一日,对丁作始终充 满热情: 他年逾花甲, 依然坚守岗位, 蹲守项目一线;他宽厚仁爱,不断传 **递**下能量。他就是杭州钱塘印象项目 老工长——唐孝明。熟悉他的同事, 对这位兢兢业业工作的老工长都会留 下深刻印象, 他总是开朗和谐不失雅 趣, 仿佛《射雕英雄传》里的老顽童 周伯通,总给人带来快乐。

老工长很爱岗。熟悉他的人都知 道,老工长爱岗敬业,工作起来像拼 命三郎。我和他的交往源于八年前上 海环球金融中心项目, 那时老工长主 管裙房部分,说是主管其实就他一个 人, 我是管理整个项目的安全工作, 这样裙房施丁很自然就落到我和老丁 长的肩上,老工长虽年逾半百,但每 天总是最早来到现场, 楼上楼下每层 巡查到位,再回到办公室安排一天的 施工,天天如此,好像从不感觉累似 的。他还经常和我聊天, 疏导我思想 上的一些烦恼和顾虑, 让我克服了施 丁管理的困惑, 脚踏实地地走出迷茫 境地。短暂的相处中,他给我留下了 深刻的印象,和他一起工作总是让人 忘记烦恼,快乐多多。2009年,我 和老丁长又有缘共事干大华洒店幕墙 项目,每天我和他一起上现场,一起 下班, 他每天上现场很早, 对于现场 发现的工人讳童作业的情况, 他总是 耐心指出, 直到工人改正为止, 弄得 作业工人误以为他是项目经理。在施 工中碰到问题, 他也总是耐心地和业 主沟通协商。大华酒店项目业主常说: "只要老工长在场,我就很放心。"老 工长爱岗敬业赢得了业主的放心,同 样赢得了项目部同事的尊重。

老工长很爱学。老工长工作30 多年,平时很爱看建筑类的书籍,常 常戴着一副老花镜翻阅规范书籍。 2009年,公司要求项目人人会用电 脑, 老工长省吃俭用, 特地购置了一 台笔记本电脑,从电脑的基本知识开 始,首先学会办公软件等基本操作。 然后再学使用 CAD 来绘制排版图及 简单的节点图纸。当时项目上一位年 轻人自告奋勇地给他当起了启蒙老 师,经过一段时间的帮教,老工长已 能很熟练地操作电脑, 有时还与年轻 人比熟练程度, 逗得大家很开心。在 电脑使用中他也常遇到'拦路虎', 这时他会很虚心地向年轻人请教,使 得我们这些年轻人大有"礼愈致、色 遇恭"之感,这一度在项目被传为佳 话,成为项目上一道独特靓丽的风景。

老丁长很爱"家"。在钱塘项目 的时候, 老丁长总是第一个到现场, 有人问他:"快要退休了,还这么累 图个啥?"老工长总是这样回答: "企业永远都是我的家,退休了心也 要永远想念企业这个家。"他是这样 说, 也是这样做的。随着时间的流逝, 2015年8月,老工长到了退休的年 龄。虽然可以回家休息了,但在钱塘 项目抢工的关键时刻,他没有选择休 息, 而是毅然接受了项目经理的邀 请,留下来坚守在项目一线。杭州的 夏天非常炎热,钱塘项目工地"晴天 一身灰,雨天一身泥",环境十分恶 劣,老工长每天蹲守现场,细心查看 龙骨钢架焊接是否平直、防锈漆是否 涂刷到位,石材干挂 AB 胶填缝是否 饱满……在办公室还认真地填写《施 工日志》,仔细地审核开具的每一项 施工任务单,好像怕弄错了似的,细 心的项目生产经理看见后, 劝他多注 意身体,不要太劳累了,他总是说:"这 是我在公司的最后一班岗,一定要站

人生总是会留下许多回忆,就像 沙滩上闪光的珍珠,时不时地让人想 起它,并细细品味。老工长爱岗爱家, 为公之心,老而弥笃,这也是他生活 工作的真实写照。





13

Travel of heart—the essence of trip

游于形历于心

文 | 西南分公司 左 睿

这是一次说走就走的旅行,一部智能手机,一些零食,一个背包,并没有太多的准备,就开始了我们的"摄影天堂"——新都桥之旅。

早闻位于四川康定县西部的新都桥镇沿途景色优美,是一片如诗如画的世外桃源,脑中浮现出那蓝天白云下田园牧歌式的美景,让人憧憬不已。当自己真正置身于其中时,的确被震撼了。

从成都出发,经成雅高速转 318 国道,沿途 清澈的河水,绵延的高山,秀丽的山峭,碧蓝的 天空……美景让人目不暇接,让我不得不频频停 车,不停地按动快门,留住这大自然的鬼斧神工。





沿着 318 国道翻越海拔 4200 米的折多山后一路 前行,来到这个如诗如画的小镇。

行驶在这段道路上,映入眼帘的是神奇的光线,无垠的草原,成群的牛羊,弯弯的小溪,金黄的柏杨,山峦连绵起伏,藏寨散落其间,川西的平原风光美丽地绽放在这令人神往的"光与影的世界"里。就连快门都已经无法表达出眼前这片美景,唯有呼吸着清新的空气用心体会。这里有着极具特点的甲居藏寨,宽敞的白墙院子和朱漆大门,朝阳而居,采光极好,每座楼房的每面墙上开着三四扇窗户,窗檐上用红、黑、白等色彩描绘着象征人丁兴旺、五谷丰登之意的日月或



者三角形图案。偶尔可见喜鹊在房前、溪边、草地上飞翔、跳跃。这里有着成群的牛羊安详地吃着青草,偶尔三两只穿梭在马路上,让人停车让行,随手一拍就是一幅让人惊叹的画面,看得我应接不暇…… 我与同行人顺着小溪前行,来到一片没有人烟的空地,各种跳,各种摆,各种闹,那一刻的心境是辽阔的,那一刻的心情是美好的。我们躺在厚厚的落叶之上,享受午后的阳光,在仿佛有声的金风中,看金叶和碧蓝的天,这样的情景让人心感富足和幸福。

四天的行程,一路走走停停,沿着贡嘎雪山 - 泸定桥 - 新都桥 - 塔公草原 - 雅拉雪山 - 八美 - 丹巴 - 成都的路线,看到了海螺沟的冰川、满载历史的泸定桥、神奇的 318 国道、世外桃源般的新都桥,广袤的塔公草原……不得不为大自然不断创造着的一个又一个美景点赞。

在这个世界上,很多美好的事物会无可避免 地在眼前慢慢消失,而你只能看着,就像某个深 冬的一场雪,那一片惊艳而孤傲的雪花转眼就融 入了天与地。在这个世界上,有很多东西是我们 能看到却不能拥有的,就像这眼前的风景,我们 唯一能做好的就是当风景落到眼前时,带着属于 自己的心绪细细品味,把它刻到脑海,不让其溜 走成为遗憾。

正如冰心所言:"假如生命是乏味的,我怕有来生;假如生命是有趣的,今生已满足。"因而我常常提醒自己不要为已经打翻的牛奶哭泣,不要为即将落下的叶子担忧,我们唯一能够做的,就是把握现在,珍惜现在所经历的每一道风景,只有这样,当我们面对过去,才不会感到遗憾;面对未来,我们才能够心存坦然。 ⑤

编者按:2015年12月26-27日,三局装饰成立三十周年庆 典活动在深圳举行,举办了总部揭牌、庆典大会、职工运动 会等丰富活动。下面,让我们一起回顾那些激动人心的时刻。

■ 新总部揭牌 鹏程再起航

12月26日上午,是公司三十周岁的生日,也是公司举行总部揭牌仪式的日子,中建总公司原总经理、中建装饰协会名誉会长马挺贵等协会领导,中建西南区域总部总经理毛国强,王文胜、吴萍、唐劲松、张涛、陈渝萍等中建装饰集团领导,中建三局南方分局局长张华其、中建钢构副总经理中屠辉宏、中建三局南方公司总经理、党委书记梁清淼等中建及行业单位领导共同出席,与公司领导班子共同见证了这一隆重而又喜庆的时刻。

揭牌仪式由公司总经理、党委副书记张军国主持。首先,公司董事长、党委书记陈鹏发表了揭牌致辞,他向协会,中建装饰集团、兄弟单位以及几代创业者继往开来的无私奉献表示了感谢,并坚信,只要我们有梦想、有机遇、有奋斗,一定能够创造出一个更加生机蓬勃、璀璨耀眼的未来。在现场所有人的共同见证下,马挺贵、毛国强、

王文胜、张华其、梁剑明、高刚和陈鹏一同为总 部揭牌,公司总部正式启用。

此次公司三十周年华诞,马挺贵会长欣然为公司挥毫泼墨,书写了一副"行业精英、企业典范"的题词,并发表了激情昂扬的讲话。他简要回顾了公司过去的发展历程,并对公司更加美好的未来充满了期许。

2015年也是"十二五"的收官之年,公司总结了"十二五"期间自身在企业管理、价值创造、社会责任、员工文化等方面的工作,并结合自身对社会责任的理解和实践编写了第一份对外公开发布的《社会责任报告》。当天,揭牌仪式之后还举行了《三局装饰"十二五"社会责任报告》发布仪式,随着公司的四任最高领导:毛国强、唐劲松、晏绪飞、陈鹏共同按下象征责任与担当的启动球、《社会责任报告》下式发布。

接下来,毛国强发表了讲话。他表示,经过三十年的发展,三局装饰目前已经成为了中建旗



公司总部揭牌仪式



公司总经理、党委副书记张军国 主持揭牌仪式

A review of our 30th anniversary 1985年-2015年 三局装饰成立三十周年庆典现场回顾

下综合实力最强的装饰公司之一,希望三局装饰紧跟国家政策导向,坚定不移地秉持总公司"专业化"和"国际化"策略,不断培育核心竞争力,加速企业经济转型、创新发展,做大做强主营业务,稳步发展新型业务,巩固好国内市场,开拓好海外市场。他认为,只要三局装饰把握大势、发挥优势、展示气势,三局装饰一定能在"创行业典范"的道路上取得更大的成就。

王文胜表示,三局装饰近几年在社会信誉、行业地位及品牌影响等表现上,都取得了令人瞩目的成就,不仅为中建装饰集团的持续发展作出了贡献,同时也为集团其他单位树立了榜样,是集团的标杆企业。他希望三局装饰继续坚持打造行业典范的目标,突出转型升级,强化提质增效,不断加快稳中求好的发展步伐,为装饰集团的发展做出更大的贡献。

仪式结束后,全体参会人员参观了总部新办 公大楼并合影留念。**⑤**



马挺贵会长向公司赠送题词



中建总公司原总经理、中建装饰 协会名誉会长马挺贵讲话



中建西南区域总部总经理



公司四任最高领导:毛国强、唐劲松、晏绪飞、陈鹏共同发布公司《"十二五"社会责任报告》



中建装饰集团总经理王文胜讲话



公司首任总经理、党委书记周鸿寿在自己的照片旁签名



公司董事长、党委书记陈鹏向周鸿寿介绍公司精品工程



■ 公司成立 30 周年庆典大会隆重召开

12月26日下午,公司成立30周年庆典大 会在公司新总部 12 楼隆重召开。周鸿寿、曹京泉、 毛国强、张明铁、唐劲松、陈渝萍、晏绪飞等公 司老领导以及数位创业元勋共同出席,公司领导 班子成员、公司各单位经理、书记、员工代表等 共计91人参加。

此次大会强调"回家"这一含义,而为了欢 迎大家回到三局装饰这个大家庭, 公司特定设置 了"家"字造型的签名墙,每位来宾将自己的照 片贴在指定的位置并签名,之后所有的照片将组 合拼成一个大大的"家"字,让大家感受到了浓 浓的"家"味。随后,在公司董事长、党委书记 陈鹏的带领下,大家参观了公司新的办公大楼, 纷纷感慨公司的快速发展的取得的成就。庆典大



30周年庆典大会全景



公司董事长、党委书记陈鹏主持大会



公司首任总经理、党委书记



曹京泉 公司第三任党委书记



曾任公司副总经理等职务



林宜春 曾任公司办公室主任等职务

会前,许多老领导、老同志久别重逢,激动之情 溢于言表,温情的场面不禁让人动容。

下午三点, 在公司总经理、党委副书记张军 国的主持下,大会正式开始。全体人员首先观看 了《一家一饰界》司庆专题片,回顾了公司三十 年走过的不平凡历程。陈鹏发表了庆典致辞,代 表公司欢迎所有老领导回家,并对所有为公司发 展做出贡献的员工表示了感谢。他表示,今后三 局装饰将继续围绕"打造最具竞争力的装饰行业 百年老店"的愿景,紧紧利用好经济"新常态" 中蕴藏的机遇,突出转型升级,强化提质增效, 不断加快稳中求好的发展步伐。他坚信,有公司 老领导和老员工的热情关怀,有公司全体员工的 共同努力, 三局装饰一定能够实现新的转型和跨 越式发展,攀登下一个巅峰。

活动现场还播放了《饰界之语》短片。老领

导们对公司真挚的祝福,对公司深深的情谊都在 短片中——流露,令人感慨至深。而项目员工们 则拍摄了祝福照片,同庆公司三十周年华诞,他 们有的摆出了30的造型,有的拼出了SJZS的 阵型, 颇具创意的新颖图像在传递对司庆祝福的 同时,也展现了项目员工的青春风采。看着感情 真挚的短片, 许多员工尤其是老员工也留下了感 动的泪水。

短片播放完毕,陈鹏向各位老领导、老同志 汇报了公司目前的发展情况及企业"十三五"的 发展战略与方向。他从三个方面进行了汇报。第一, 30年发展成果总结,概括为八条成果:30年来 我们砥砺奋进,实现了公司规模的跨越性发展: 30年来,我们勇于开拓,实现了公司业务的多元 化扩张;30年来,我们锐意进取,实现了公司管 理的精细化运作;30年来,我们大胆创新,实现



曾任公司总工程师等职务



曾任公司培训中心主任等职务



曾任公司总会计师



曾任公司副总经理等职务





付志华 曾任公司政工部负责人等职务



胡作家 曾任公司总经济师等职务



曾任武汉分公司经理等职务



况龙飞 曾任公司副总经理等职务



郑宜坤 曾任公司纪委书记等职务



曾任幕墙分公司党总支书记等职务



曾平 曾任公司财务部经理等职务



曾任公司人力资源部经理等职务



曾任幕墙分公司执行董事等职务



曾任公司财务部副经理等职务



曾任北方分公司党总支副书记等职务



公司第四任总经理



张明铁 公司第五任党委书记



公司第五任总经理、第六任党委

书记



陈渝萍 公司第七任党委书记



晏绪飞 公司第六任总经理

了技术水平的整体飞跃;30年来,我们敢为天下 先,实现了行业地位的大步提升;30年来,我们 坚持以人为本,实现了企业文化的繁荣和谐;30 年来,我们积极履行社会责任,实现了品牌形象 的增光添彩。第二,历史发展经验总结,回顾30 年来的发展历程,有四点深切体会:一是解放思想、 转变观念是企业发展的先决条件;二是执行有力、 敢于担当是企业发展的重要保障;三是人才强企、 科技兴企是企业发展的强大引擎;四是品牌积累、 文化引领是企业发展的重要动力。第三,未来五 年的展望。他表示,未来五年,是企业和谐发展、 员工生活不断改善的五年;未来五年,是坚持科 学发展、加快转变发展方式的五年;未来五年, 是公司做大做强、盈利能力持续增强的五年;未 来五年,是坚定科技兴企、技术创效获取突破的 五年;未来五年,是保持艰苦奋斗、作风更加务 实进取的五年。

座谈环节,与会的退休老领导、曾任职领导、 离任老领导——发言。退休的老领导们大多数都 经历过公司初期的创业阶段,他们纷纷聊起了当 年创业时期的创业故事,让大家回想起了那一段 艰苦却又满怀理想的日子;曾任职领导们则多数 从在公司经历的故事的角度出发,为大家分享了 许多公司发展期间的小事迹,让人仿佛身置其中, 感悟公司的发展历程;而已经调离公司的老领导 们则为企业提出了很多中肯的意见和建议,并给 予了殷切的厚望。虽然大家的发言不尽相同,但 是都传递着"感恩"和"祝福"这两大主题,让 人备受启发和鼓舞。

当天晚上还举行了三十周年优秀员工表彰大会,公司老中青三代同堂,团圆融洽。表彰大会伊始,首先放映了公司三十年发展历程专题片《饰界之路》,一幅幅老照片讲述了三十年的风雨历程;一座座丰碑,见证了三十年的发展壮大。

随后,表彰大会正式开始,经各基层单位评选推荐、公司党委评审和公司班子集体投票,当晚授予江益等十名员工为"杰出青年",授予姜咏秀等十名员工为"管理精英";授予陈卫东等八名员工为"功勋员工"。退休领导、公司历任领导,公司两位主要领导分别为受表彰的员工颁发了奖状和奖杯。❸





公司总经理、党委副书记 张军国致开幕词



中建装饰集团工会主席 吴萍讲话



活动一角



运动员代表宣誓



退休员工演唱《节日欢歌》



青年员工表演武术旗舞《武林争锋》

三十而立

了个)界百年

■公司成立三十周年职工运动会圆满落幕

12月27日,庆祝公司成立三十周年职工运动会在深圳举办,中建装饰集团领导吴萍等出席,公司退休领导、公司领导以及来自总部机关和司属九家单位的300余名员工代表参加了本届职工运动会。

上午9点,运动会在深圳罗湖体育馆上演。 各单位代表队列队进场后,公司总经理、党委副 书记张军国致开幕辞,中建装饰集团工会主席吴 萍发表了讲话,公司董事长、党委书记陈鹏宣布 运动会正式开幕。

狮舞表演拉开了运动会的序幕, 随后, 来自司属各单位的年轻小伙子为大家带来了武术旗舞

表演《武林争锋》,包含武当武术、太极八极南拳、 九节鞭、双节棍等形式,让人感叹三局装饰人才 济济。而退休老员工刘泽建等人则为大家带来了 歌伴舞表演《节日欢歌》,将开场氛围迅速点燃。

随后,比赛正式开始。首先是篮球季军争夺赛,由总部机关代表队对阵幕墙分公司代表队,双方经过 40 分钟的较量,总部机关代表队最终以 22:6 赢得季军。接下来进行的是羽毛球比赛,经过激烈的角逐,最终。来自总部机关的廖德月、郭丹、幕墙分公司的翟晓明分列女子羽毛球赛冠亚季军,总部机关的温子成、广东分公司的黄庆祥、照明经理部的张志威分列男子羽毛球赛冠亚季军。

乒乓球赛中,武汉分公司李惠烨、西南分公司王**震**、总部机关向极萍分列女子乒乓球冠亚季

军,武汉分公司徐进军、广东分公司许康楚、总 部机关温子成分列男子乒乓球冠亚季军。

男子篮球冠军争夺战是最受全场瞩目的比赛,交战双方为西南分公司代表队和广东分公司代表队。双方较量十分激烈,随着广东打出了一拨5:0的小高潮,最终以27:21拿下了篮球赛决赛冠军。

值得一提的是,公司还特别为篮球比赛准备 了拉拉队表演,全部由公司总部和广东分公司的 女员工参与,曼妙的身姿和灵动的舞步带动了现 场氛围,看台上的观众在照明经理部的引领下, 纷纷做起了人浪表演,一波接一波,不断席卷和 鼓动现场气氛。

球赛结束后,在陈鹏的提议下,由公司领导 班子组成的代表队和由各单位经理、书记组成的 代表队进行了一场篮球表演赛。虽然场上领导们 技术水平与当天运动员相比还存在的一定的差距, 但比赛一开始就吸引了全场观众的目光和注意力, 大家会为某位领导的精彩进球而欢呼,也为领导 们在场上的一些趣味小动作而笑得前俯后仰,掀 起了会场里的一个小高潮。

球类比赛结束后,趣味项目和拔河比赛的战 火先后拉开。在趣味项目和拔河项目中,公司特 意增加了由总部部门负责人组成的代表队参与角 逐,公司领导也分别加入到各自联系点单位的队 伍中,与大家共同享受体育带来的乐趣。

经过多轮较量,最终,武汉、新疆、幕墙三家单位分获趣味项目"快乐大脚"、"十拿九稳"、"龟兔赛跑"的冠军。在拔河比赛中,北方分公司一路过关斩将,轻松将冠军揽入怀中,而上海软装联合队、幕墙分公司分获第二、三名。照明经理部和新疆经理部则凭借着良好的造势氛围和精密的组织分获"最佳风采奖"和"最佳组织奖"。❸



"啦啦操"表演



篮球冠军争夺赛



趣味项目"快乐大脚"



趣味项目"十拿九稳"



活动一角