卷首语

一年之计在于春。伴随着春天的脚步,三局装饰各项工作正迎来谋篇布局、抓好落实的重要时刻。尤其是公司"三会"的胜利召开,事关公司2017年发展的各项重要指标、重要安排、重要措施已经跃然纸上,清晰地勾画出今年乃至"十三五"时期发展的时间表、线路图和任务书。

思想是行动的先导,没有思想上的拨云见日,就难有行动上的勇毅果敢。因此,我们需要统一认识、形成共识,这个共识既包含着转型升级的方向,也包含着攻坚克难的办法,更包含着战胜一切困难的决心。我们要牢牢抓住转型升级的谋略,时刻把住沉着应对的决策,把转型升级这篇大文章做好做实,更加精准地指导全体员工,按照"统一认识、转型升级"的工作目标,推动 2017 年各项工作取得良好开局,奋力开创企业二次创业的新局面。

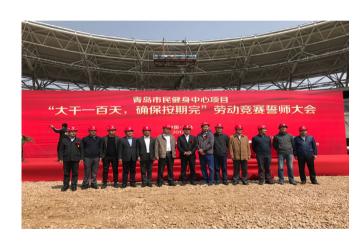
宏图壮志创伟业,海阔天高正当时。千帆竞发,我们唯有敢为人先、奋进拼搏;万舸争渡,我们唯有勠力同心、众志成城。让我们凝心聚力、创新敢为,用实干的精神、实在的措施、实际的行动,为实现"最具竞争力的装饰行业百年老店"的梦想而奋斗!



饰界之窗

Picture News





饰代书香

P08 当PPP的 "风" 吹来

二次创业压力下谈

P12 企业与青年员工如何克服"成长的烦恼"

P16 既有建筑改造的七个技术问题

P19 浅谈在公司转型升级中办公室如何发挥职能作用

传饰佳作

P23 勇攀"云端":

月产值2亿元的中国-欧洲中心中建深装造

饰代相传

P18 最美劳动者

——记哈尔滨机场内装项目经理陈卫东

饰说新语

P30 对中建深装的告白

——写在走进公司的二周年

P31 在路上——记行走在红原的那些日子

P32 牡丹亭

P33 诗词两首

P34 清明札记

P35 做"达康书记"式的党员干部

P36 在前途迷茫和梦想快要生锈的时候

——写给我和你

科技盛饰

P39 幕墙设计中应注意的几个钢结构焊接问题

百科知饰

P42 斯通纳

中建深圳装饰有限公司主办 2017年6月 •第2期 •总第64期

内部刊物 免费赠阅

本期封面



中建信条

企业使命: 拓展幸福空间

企业愿景: 最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观: 品质保障 价值创造企业精神: 诚信创新超越共赢

编委会主任: 陈鹏

副 主 任: 张军国 何先俊 李道学 张能训

肖 磊 朱华东 程智勇 夏 庆

杨军山 魏西川

编委会会员: 颜 涛 余志良 潘文涛 聂际兴

王 波 蔡海涛 祁玉奎 丁治雄

聂治军

 主
 编:
 陈 鹏

 副 主
 编:
 张 丽

 本期执行主编:
 展鹏飞

 编:
 陈 芳

 版 面 设 计:
 汪 启



欢迎关注 深圳装饰

◀ 微信公众平台



地 址: 广东省深圳市福田区彩田路7018号

新浩壹都A座12层

邮 编: 518035

电 话: 400-6176869

电 邮: chenfang44@gmail.com 网 址: http://www.zjsjsz.com





公司正式更名为"中建深圳装饰有限公司"

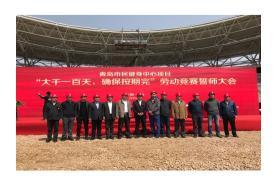
4月25日上午,中建深圳装饰有限公司揭牌仪式在深圳举行,这标志着中建三局装饰有限公司正式更名为中建深圳装饰有限公司。中国建筑装饰协会副会长张京跃、深圳市建筑装饰协会会长高刚出席,公司董事长、党委书记陈鹏,总经理、党委副书记张军国及其他公司领导参加。仪式上,张京跃、高刚、陈鹏三位领导共同按下启动球,亲自为"中建深装"新官微发布了第一条微信——"关于企业更名的通知"。当天,中建深装企业官微形象代言人"牛牛"、公司新网站也同步上线。据悉,之前,公司先后经历了"中国建筑第三工程局装饰设计工程公司"、"中国建筑第三工程局深圳装饰设计工程公司"、"中建三局装饰有限公司"等名字。2017年,随着企业施工+投资转型升级的需要,在国家"一带一路"发展战略的大背景下,中建深装这个崭新的名字走上发展舞台。





集团总经理王文胜一行莅临青岛市民 健身中心项目检查指导

4月11日上午,集团董事、总经理、党委副书记王文胜,副总经理张涛出席青岛市民健身中心项目"大干一百天,确保按期完"劳动竞赛誓师大会并对项目开展了检查指导。誓师大会活动后,王文胜会同中建股份基础设施部、中建股份青岛分公司领导召开了装饰专题会议,就项目施工进度及部署进行了深入沟通,中建深装总经理张军国就公司负责的体育馆幕墙施工进度及部署情况进行了汇报和交流。王文胜肯定了中建深装对项目的重视和大力支持,并肯定了幕墙项目部为整个项目的安全、质量、进度目标做出的努力。



中建深装二季度中标金额 近11亿元

二季度,中建深装相继中标西安SKP商业体室内精装修工程,天津市滨海新区文化中心(一期)项目文化场馆部分探索馆一、二层滨海新区规划展览馆布展工程,济南华润万象城项目南地块写字楼幕墙工程,港珠澳大桥珠海口岸精装修工程施工三标段,华中科技大学同济医学院附属同济医院内科综合楼幕墙工程,"梦幻锦江"大型灯光秀实景演出EPC项目,中建西南总部大楼项目室内装饰设计方案,中

标额累计达10.69亿元。

中建深装承办集团"安全生产月" 启动仪式暨安全观摩会

6月5日,由中建深装承办的中建装饰集团2017年"安 全生产月"启动仪式暨安全观摩会在深圳平安金融中心南塔 项目部隆重举行,相关领导及工人代表共计90余人参加。会 上宣读了集团2017年"安全生产月"活动安排和对2016年 度安全文明工地进行奖励的决定,中建深装就平安北塔项目 安全管理及职业健康工作开展情况进行了汇报。随后,集团 领导张涛发表总结讲话。他就"安全生产月"的活动开展提 出了三点要求,第一要提高认识,广泛深入开展宣传教育活 动; 第二要周密部署,全面开展隐患排查治理; 第三要注重 实效,持续推行项目安全生产标准化。



中建深装二季度载誉满满

二季度,中建深装相继荣获2016年度"广东省优秀企 业"、5A级"广东省诚信示范企业"称号、2016年度"四 川省建筑装饰优秀企业"、湖北省企业团工委"五四红旗团 总支"、2015-2016年度"上海市文明单位"、2016年度 "上海市五四红旗团支部"、"贵州省工人先锋号"等荣誉 称号。



中建深装"项目管理创效"系列 活动正式启动

6月14日,中建深装在博时/南方基金精装修工程项目 部举行了"项目管理创效"系列活动启动仪式。据悉,中 建深装"项目管理创效"系列活动将从今年6月持续到12 月下旬,分为全面启动、自我诊断和持续改进、总结评 价两个阶段,旨在通过开展活动,解决工期浪费、材料浪 费、措施闲置、劳务损失、收尾缓慢、返工维修、安全疏 漏等七大类问题。



中建深装召开"十佳供应商"颁奖 及交流会

4月22日,中建深装2016年度十佳供应商颁奖及交流会 在总部隆重举行。会上,中建深装指出了今年公司物资工作 的重点,并为"十佳供应商"颁奖。随后,与会人员还围绕 "目前合作中存在的问题和改进建议"、"投融资项目的合 作探讨"、"装配式建筑的合作前景"、"新材料、新工艺 的推荐"等四个议题进行探讨与交流。



6



中建深装司属各单位举行 "安全月"启动仪式

6月,中建深装司属各单位相继举行了"安全生产 月"启动仪式,围绕"全面落实企业安全生产主体责 任"这一主题,开展了形式丰富的活动,涵盖安全知识 学习、安全月宣誓、消防安全应急演练、观看安全教育 视频、"安全月"文件精神宣贯等内容,正式拉开了 "安全月"活动的序幕。随后,各单位将开展一系列的 "安全月"活动,助推项目安全管理更上一层楼。



中建深装召开海外业务工作会

6月2日,中建深装召开2017年海外业务工作会。会 上,海外业务中心作了题为"创新发展转观念 固本强基 求突破 为稳步推进公司海外业务而奋力拼搏"的海外业 务工作报告,并对公司海外项目属地化探索情况、澳门 市场进入计划进行了专题汇报。汇报结束后,总部各部 门负责人根据公司海外业务的发展现状及报告内容开展 了热烈的讨论,并提出了各自的意见和建议。

重庆来福士项目开展国内最大规模 热循环PMU试验

4月19日, 重庆来福士项目PMU(五性试验)、 VMU(视觉样板)施工图顺利通过五家国外顾问 (MSA萨夫迪、P&T巴马丹拿、ARUP奥雅纳、ALT 阿·勒泰、PB柏诚)的层层审核,赢得了专业性极 强的新加坡业主的充分认可。据了解,该项目热循环 PMU试验系统规模为宽7米*高14米的圆弧形式,为国 内最大规模热循环PMU试验系统。

中建深装召开总部部门负责人

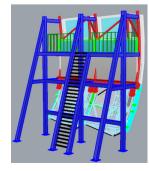
5月10日,中建深装召开了总部部门负责人恳谈会, 中建深装董事长陈鹏、总经理张军国以及总部各部门负 责人参加。会上,总部各部门负责人实事求是、敞开心 扉,逐一开展了批评和自我批评。针对查找出的突出问 题,各部门负责人均做了积极的表态发言。 陈鹏提出了 三点要求,一要提高认识、端正态度,围绕改进工作、 提升能力,有则改之无则加勉;二要直面问题、立行立 改,提升沟通效率,提高管理效率;三要常抓不懈,建 立长效机制,促进公司长期保持健康快速发展。



业主钦点天津地铁乐园道站为 地铁建设样板站

6月15日,天津轨道交通集团董事长苗玉刚、总经理 刘玉琦一行莅临天津地铁6号线项目视察,在参观至由 中建深装施工的乐园道站时,视察人员均对项目工程质 量、施工进度等各方面表示认可,刘玉琦说到: "这个 站做的不错,文明施工很好,材料堆放也很有条理。" 视察结束后,苗玉刚、刘玉琦一行决定将乐园道站定为 天津市地铁建设项目样板站和十九大市领导慰问项目, 充分体现了对项目施工的认可和对项目部的信任。







中建深装中国尊项目在首次BIM 技术检查中赢得业主认可

5月24日,中国尊项目业主组织总包、监理、悉地国 际RIM顾问、机电总包等多家单位在中建深装施工的73 区F35层开展了首次现场BIM技术检查。过程中、检查 小组对中建深装目前BIM技术运用、模型制作及现场文 明施工、工序样板、施工质量、CI安全标识等表示了认 可,同时希望项目部继续保持目前的工作状态,为其他 参建单位做好表率作用。

中建深装莲池希望小学举行揭牌 仪式和六一文艺汇演



在"六一"国际儿童节到来之际,中建深装莲池 希望小学揭牌仪式暨庆"六一"文艺汇演活动隆重举 连池县隆兴镇中心校校长韩静、中建深装西南分 行。 公司党总支v副书记、工会副主席赵虹共同为学校新校 名揭牌,标志着学校正式更名为"中建深装莲池希望小 学",赵虹代表公司为学校21名品学兼优的孩子颁发了 奖学金。随后,莲池希望小学的孩子们表演了舞蹈、小 炮、时装秀、手语等精彩的节目, 彰显了孩子们天真烂 熳的纯真。

据了解,中建深装今年将在把关爱"引进来"的基础 上,鼓励学生们"走出去",组织品学兼优的孩子们前 往公司总部所在地深圳开展夏令营活动,拓展他们的视 野,激励他们创造更美好的未来。

中建深装在沪志愿者成为上海世博会博物馆首批志愿者

4月20日,上海世博会博物馆第一天试运营之日, 中建深装在沪志愿者成为了首批上海世博会博物馆志愿 者,在展馆内为参观者提供导览引路、讲解、秩序维护 等服务。据了解,中建深装志愿者团队将包揽博物馆 4-6月份全部的志愿者岗位,所有志愿者在志愿活动结 束后将统一受颁上海市志愿者证书。



青海省建设厅赞许青大附院项 目为"青海省装饰施工的最高

6月27日,青海省建设厅厅长熊士泊一行对青海大学 附属医院项目进行了视察,熊士泊一行在视察中建深装 精装修工序样板区和实体样板区后给予了充分的肯定:

"目前完成的施工质量体现了青海省装饰施工的最高质 量。"此外,熊士泊在听取中建深装关于装饰施工过程 控制、标化管理的介绍之后指出,中建深装装饰施工标 化管理值得在青海省全面推广。

据悉,6月24日,青海省建设厅建管处处长唐晓 剑、省质监站站长李红一行曾视察青海大学附属医院项 目,并确认将于今年9月在青大附院项目举办青海省优质 项目质量观摩会。







当PPP的"风"吹来

合约法务部副经理 刘明亮

2014年9月23日,财政部发布 《财政部关于推广运用政府和社会资 本合作模式有关问题的通知》,拉开了 PPP 模式的序幕,自此,全国掀起了一 股推广PPP项目的热潮。截至2016 年12月末,全国入库PPP项目共计 11260个,投资额13.5万亿,其中已 签约落地1351个,落地率31.6%。 我们可以看出,PPP项目已经变成了 国家维持经济增长的一种手段, 尤其 是近两年, PPP项目之"风"已经吹 到了祖国大江南北, 强劲势头有增无 减。公司也及时适应新形势调整了战 略规划,提出实施施工+投资的两轮驱 动战略。然而,面对国家顶层设计吹 来的PPP盛行之"风", 我们如何践 行战略、御风而行, 值得我们深思。

一、听风抓机遇

一要认清外部形势——国家政策繁冗复杂。党的十八大以来,政府不断简政放权,大力减少行政干预,尊重市场经济规则,不断激活社会资本的活力,政策"暖风"的不断输出,也创造了大量的发展机遇。针对PPP项目,国家财政部和发改委同时作为国家层面的牵头部门,可见国家也是在"摸着石头过河"。同时,两个自大部分文件是基于为解决市场中出现的问题而事后形成,这些文件并非严格意义上的法律和法规,其强制性效力非常弱,也正是因为没有严苛的法律

规范PPP项目,根据民法"法不禁止皆自由"理论,才给了PPP项目最大化"自由发挥"的空间。因此在一定程度上,国家监管的不体系、政策滞后与繁杂、法律的空白均为我们发展PPP项目提供了良好的外部环境机遇。

二要遵从内部规划——自上而下战略调整。中国建筑作为国企中坚力量,积极响应国家号召义不容辞。中建总公司早在2014年就开始涉足PPP项目。经过两年左右的时间,中建总公司的PPP项目个数不断增多,规模效应也越来越明显,在PPP模式的带动下,2016年新签合同额比上年同期增长22.5%。战略的调整让各级单位



的发展锦上添花, 今年集团也顺应时 代的变化,及时调整了战略规划,明 确提出将集团"全力打造专业化投资 建设集团",依靠融投资带动转型升 级,实施"双主业、双品牌"战略, 并及时组建了融投资管理部。自上而 下的规划,都为我们解放思想、放开 胆子、迈开步子、加速转型发展PPP 项目提供了良好的内部战略机遇。

二、迎风要主动

"风"来了,如果只是被动等待, 就很可能被远远地甩在市场后面。要 想成为行业的排头兵, 面对市场的需 求, 唯有主动出击, 顺应时代, 自我 革新,才能真正在市场中立于不败之 抽.

首先,应着眼需求,打破"思想隔 膜"。PPP项目是市场的新鲜产物, 其运营模式与我司传统业务有较大区 别,而恰恰因为这些年装饰行业并没 有出现较大的变革,导致装饰企业员 工的思维固化严重。我们要善于打破 思想的僵局, 营造思想上重视的氛 围,加大新兴运营模式的认识深度, 着眼公司发展对PPP项目的迫切需 求,分解和传递压力,让思想真正成 为推动融投资业务的导向。

其次,应完善职能,打破"体制 迟钝"。国有资产不同于民营私有资 产,为确保国有资产不流失,其监管 必定会更加严格。当面临国有资产使 用问题时, 国有体制的性质确实会对 决策造成一些影响, 但这些不应该成 为主动出击的理由, 更不应该成为阻 碍主动出击的障碍。打破体制内的某 些条条框框,就是要不断优化职能部 门的职能安排,不断完善新业务的流 程和制度,缩短体制反应时间,才能 面对复杂多变的市场做到快速反应。 再次,应重视激励,打破"发展瓶 颈"。近几年,公司发展势头强劲,

从完成"两年再造一个三局装饰"目 标,到实现跨越式发展,再到如今的 要实现"二次创业",不论是规模, 还是速度,都已经进入一个高平台位 置,同时也面临着突出的瓶颈问题。 PPP的出现也许就是我们打破瓶颈的 另一个突破口。中建钢构近几年的发 展实属一个鲜活的典型范例。然而, 要想用PPP模式扭转目前公司的业务 模式、真正实现"三会"确立的施工+ 投资的两轮驱动战略并非易事,不是 靠一次两次的会议就能轻易达成的, 应是靠全体员工目标一致、共同努力 换取。合理的激励可刺激公司在PPP 机遇的主动作为,面对新兴事物,要 激发员工潜能,正向激励与引导显得 尤为重要。

三、追风需谨慎

"风"虽好,可风险犹在。缺失的 PPP法律体系建设和具有强制效力 法规的缺位, 在提供机遇的同时无疑 也给了风险可乘之机。在国家PPP 项目资源库中,失败的案例也屡见不 鲜。PPP项目法律关系复杂,涉及签 约主体较多,合同标的额和投资额均 较大, 一旦出现问题, 往往会是多败 俱伤,对企业的影响也是致命的。所 以,我们在主动出击寻求市场时,需 认真评估风险,谨慎"下手"。通过 搜集、查阅资料,对PPP项目的主要 风险和注意事项总结如下:

(一)项目合法性风险

项目的合法是一切工作开展的前 提。项目合法性主要包括以下三个方 面.

- 1、工程合法性手续风险。主要审 查项目建议书、选址建议书、用地预 审文件、环境影响报告书, 可行性研 究报告、土地规划证等信息, 确保工 程合法。
 - 2、PPP模式合法性手续风险。

主要审核实施机构是否获取了政府的 授权,是否出具了正式的授权文件, 物有所值评价和财政承受能力论证是 否通过,实施方案是否包含了风险 分配、运作方式、交易架构、采购方 式、股权结构安排等内容并获得政府 批准,是否纳入PPP综合信息平台

3、财政支付合法性手续风险。要 审核项目支付预算是否通过人大决 议,未经人大审查批准的预算只能是 预算草案,不具备法律效力,亦不是 严格意义上的财政收支计划。

(二)项目获取合法性风险

- 1、联合体风险。当选择组建联合 体进行获取PPP项目时,应重点选取 符合招标或竞选文件要求的联合体合 作伙伴,应将联合体成员之间的权利 义务关系确定明确。
- 2、"两招并一招"风险。对于我 司而言,在参与PPP项目投资时,还 更看重后续工程施工的承接。PPP 相 关政策并未对"两招并一招"合法性 作出明确规定,而根据招标投标法规 定, "两招并一招"仅限于特许经营 项目,特许经营之外项目采用该方式 存在一定的法律风险, 因此要重点核 实项目是否属于特许经营项目。

(三)项目融资风险

融资风险是由干融资结构不合理、 项目还款风险较大等因素引起的风 险, 主要表现为资金筹措困难, 如项 目本身不具有稳健的现金流,不足够 吸引银行进行贷款,则存在中标后无 法完成融资的风险。

(四)项目公司设立及治理风险

1、项目公司设立风险。主要指设 立主体的构成问题, 政府、社会资 本、信托或基本等使用何种组合形 式,其出资比例、实际控制权、管理 权的分配风险。



摄影 敖燕(西南分公司)



- 2、注册资本金出资风险。主要考虑出资金额是否能承受,政府是以资金出资、实物出资还是土地使用权等无形资产形式出资。
- 3、项目公司治理风险。主要考虑公司的治理架构问题及关键高管人员如何配置、表决权如何行使、股权如何退出转让等问题。

(五)项目建设风险

- 1、项目超概算风险。PPP项目实行严格财政预算制度,一旦超出概算将产生工程款回收风险。应考虑设置合理的定额浮动和计价等约定,防范超概算风险。
- 2、政府监督与介入风险。PPP项目的特殊性,势必将吸引政府的更多关注,因此应选择合理的政府监督方式,赋予政府合理的项目建设的介入权,避免监管风险。
- 3、审计风险。政府采购/付费的 PPP 项目,将面临投资人内部审计和 针对投资人的第三方外部审计。因此 审计是否合理、可控,将直接影响投 资收益与工程款收回。

(六)运营与维护风险

- 1、运营期限风险。项目合作期限一般都包括建设期和运营期,该期限不能突破法律规定的上下限值。特别针对政府付费的项目,如建设期延长,将面临投资收费年限延长,面临效益稀释的风险。
- 2、项目收费风险。若属于政府按使用量付费项目,则应测算实际用量,避免使用量较低、收益得不到保障;如属于使用者付费项目,则应重点关注收费权、定价原则和调整方式以及竞争性禁止条件的设置。
- 3、政府优惠政策风险。重点核实 政府承诺的税收优惠、财政支出优惠 是否有法律和政策依据,是否与现行 规范性文件相冲突。
- 4、运行与维护的责任分担风险。 应重点关注政府的运维责任是否明确、项目公司运营模式、收益如何分配等问题。

(七)移交与退出风险

在PPP 模式下,项目公司存续期间较长,前期一定要将移交条件约定

清楚,否则将给后期移交留下隐患。 另外,社会资本若计划提前退出,应 在项目合同中就退出时间、方式与政 府或项目公司提前达成书面一致。

可见,PPP项目风险与我们传统业务相比,风险种类多、识别与防范更为复杂,要打好PPP项目的攻坚战,必须清醒地认识风险的种类和内容,树立底线意识,严守红线标准,与风险划清界线,为项目筑牢安全网。

三、驭风赢先机

正如董事长"三会"中讲话提到, 天下没有不散的宴席,PPP的盛宴虽 然丰盛、美好,但黄金期也只不过是 时间稍长点的"昙花一现",尊重和 抓住其周期特点才能真正获取转型发 展的先机。那该如何驾驭这起强劲的 阵风呢?

(一)激发新动能——"上下"同步,快应快答。现在我们还有很多员工对PPP是一知半解的,思想认识的缺位、理解掌握的缺乏,导致出现上层政策无法落地的尴尬。所以应加强各级人员的培训,进一步增加新兴

业务专业知识的学习, 让各级员工做 "明白人"。特别是公司层面,应指 定具备该方面优势的人员主管和深入 研究该项业务, 科学部署和管控, 要 尽力做到"上"要战略精心谋划,统 一思路, "下"要一线落地生根,执 行政策, 在决策和执行过程中快应快 答,从而激发企业发展的新动能。

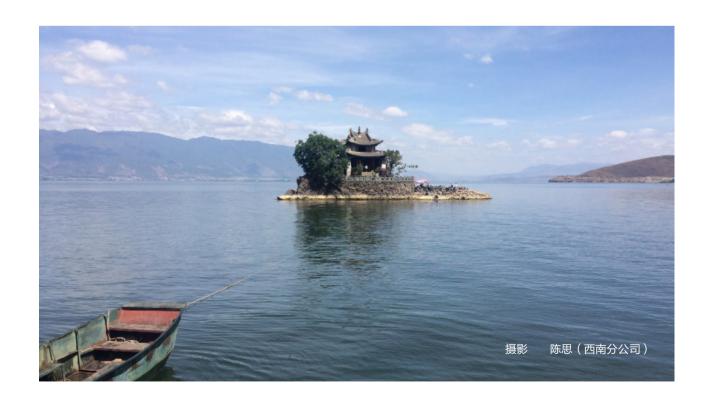
(二)重建新优势--"内外"兼 修,先试先行。每一个业务的推行, 除了战略层级的规划, 更重要的是制 度层面的指引。目前公司还没有制定 任何有关PPP项目的制度,项目的 承接、决策、谈判等内容尚未形成有 效的体系,单靠概括性的会议要求和 精神的引导还远远不够。因此应结合 外部政策、制度,制定内部的规范文 件,以红头文件作为依据促使新业务 的强势起步,内化于心、外化于形, 要突出公司敢于"吃螃蟹"的勇气和 精神,再次成为集团内部新兴板块的 "带头人",敢想敢干、先试先行, 在新业务中重建企业新优势。

(三)攻取新目标--"点面"结 合,升档升级。公司传统业务的承接 已经积累了丰富的有利经验。对于新 兴业务, 其承接方式应所有不同, 应 进一步升档升级原来承接模式。我们 应充分利用中建系统内部资源, 研究 总公司的整体布局安排,结合重点区 域和城市, 从点到面, 挖掘和获取项 目信息。同时我们也要充分认识到, 相对总包单位,公司规模和资金实力 均显得较小,我们唯有灵活操作,方 能有所斩获。我们前期可重点依靠联 合体形式,建立联合合作意向资源, 挖掘融资渠道,拓展贷款资源,在每 一种可能的合作模式上, 在每一个关 键的要点上,提前做足功课,分解目 标,传递压力,深化拓展,攻取新目

标。

四、疾风做劲草

纵观这几年的经济形势, 很多地区 政府债务压力较大, 为了保持整个国 民经济的稳步增长,大力发展基础设 施建设和民生事业成为了政府的有效 手段之一。PPP项目因具备公共性和 公益性的基本特征, 自然受到了政府 的青睐, 政府通过推广PPP项目吸引 社会资本的参与,有利于减轻地方政 府投资支出压力, 有利于降低地方政 府的债务风险,可实现社会资本与公 共部门的利益共享。所以我们要适应 这场国家主导发起的猛烈大风,做一 颗坚忍不拔的"劲草",接受考验, 顺势作为,不断在转型中加快脚步, 不断在新环境中积聚力量,保持战略 定力,释放发展潜力,提升发展能 级。





二次创业压力下 谈企业与青年员工如何克服"成长的烦恼"

人力资源部经理助理 崔拓伟





长期以来,青年员工一直是推动公司发展的主要力 量。公司多年以来也在青年员工队伍建设和培养上做了 许多工作,形成了如中层干部培训、项目经理培训、后 备项目经理培养和装饰之星评选培养等一系列措施,在 入职新员工培养、后备项目经理队伍建设方面取得了一 些成绩。在"十二五"公司高速发展期间,为企业输送 了大量人才,成就了一大批员工。

但近年来,随着国家经济下行,行业竞争加剧,企 业的发展触到瓶颈,企业管理进入艰难的提质发力期, 以往对于青年人才队伍建设个别强点的优势逐渐无法应 对庞大青年队伍和复杂的队伍情况。一些人开始进取心 消退、事业心滑坡,还有一些人失去方向、随波逐流, 甚至有一部分人放弃追求、放弃企业, 离开了我们的青 年人才队伍。青年员工成长迷茫,思想浮动,斗志减退 的问题日益严峻,尤其是个别地方的青年员工队伍问题 十分突出。这种情况下, 我们不得不重新审视企业青年 员工队伍的建设,认真思考,为什么会出现这种情况?

一、成长的阵痛

为了找出问题原由,我们对近年来出现思想浮动、 业绩下滑、离职倾向和实际离职的青年员工进行了全面 深入的调研和分析。调研结果显示,出现问题的青年员 工,绝大部分是近三五年进入公司的年轻员工。这一部 分青年员工经过三、五年的工作和成长,完成了从新员 工到业务熟手的转变,但同时也面临着进一步走向哪里 的选择。在种种因素影响下,这个继续向前走的课题, 给他们带来这样那样的迷惘、压力和问题。我们将这些 东西统称为——成长的阵痛。这个阵痛主要来自四个方 面:

(一)、成长阶段原因:

进入"十三五"后,企业外部压力持续增大,内部 管理要求提升,企业工作节奏加快,公司本身面临的转 型升级和二次创业压力、分摊到了每个员工肩头、当然 也压到了青年员工头上,这是因为企业发展进入升级阶 段所传递而来的压力;而从青年员工自身成长来看,进 入公司三、五年后,他们通常已经成为项目的业务负责 人或者部门业务骨干,工作形式、内容、职责等基本稳 定,如果要继续向前一步,他们面临着必须快速提升自 己的压力, 承担更多职责和压力的抉择, 这意味着他们 需要付出更多,才能使得自己能够更进一步。这是员工 在职场的自身成长需要带来的压力。

这样的双重压力下,青年员工开始产生对自己在企 业的投入产出的权衡,产生对确定未来的迫切期望,产

生对自己工作意义的更深追问,从某种意义上来说, 已经对于自己、企业和自己选择的事业产生怀疑、动 摇和迷惘,但又在坚持中煎熬。

(二)、青年主观原因:

一部分的青年员工,本身对事业的追求和斗志不 强,且本身能力欠缺,在公司的培养机制和成长通道 帮助下,一路走到职业年头的三、五年。但随之而来 的是工作要求出现一个阶梯式的加重,对其自身能力 水平要求随之上升。加上整个公司高压力、快节奏的 工作氛围,重业绩、讲担当、强考核的管理用人机 制,他们很容易被挤压得喘不过气,产生情绪、失去 信心等,进一步拖累工作表现和自我成长,走入一个 恶性循环。这是难关在前,缺乏斗志和能力的表现。

还有一部分青年员工,已经成为工作熟手,大多 已经能够熟练掌握自己所负责的业务线工作,觉得工 作容易"搞定",从中很难学到新的东西,得到新的 挑战,从而感受不到在工作的成长和成就感,加上本 身对于自己能力素质水平和工作标准,没有更高更细 的要求,从而开始对自己的工作、岗位、事业平台, 失去敬畏和信心,产生"工作不过如此,不如得过且 过"的想法,时长日久乃至产生"世界那么大,我想 去看看"的想法。这是找不到工作意义,失去坚持方 向的表现。

很多青年员工没有能够抓住自己所处困境的本质, 或不愿面对实际的问题,或者本身斗志、能力、资 源、机遇缺乏,以至于内心产生迷惘、怀疑自己的道 路、失去希望和坚持。

(三)、社会外界压力:

这个时期的青年员工,年龄大多在25-29岁,正 处在建立自身社会角色和关系、面临各种人生抉择的 时候,尤其是谈恋爱、买房、成家这几件大事和由此 而来的收入、家庭、朋友压力。最大的压力主要来自 于漂泊的工作性质与成家稳定的矛盾、大城市买房与 当期收入不成比例的矛盾、工作带来的社会地位角色 与同学朋友比较不平衡的矛盾。这些矛盾在工作本身 向前发展遇到阻力,暂时停滞不前的情况下,显得更 加突出和难以处理。以至于很多的青年员工产生工作 和生活"两头只顾一头"的想法,将来自工作发展的 压力放到身后,以退回到成全恋爱、买房和成家这几 件人生大事上。还有一些青年员工则选择相信,在企 业之外,会有一个机会、一个平台、一个归所,能够 协调工作和生活的问题。



(四)、公司关注不足:

对于青年员工,公司历来重视,且投入资源培养较多,但对于庞大而复杂的青年员工队伍来说仍显不足。公司近年来建设和执行的青年人才队伍建设政策和措施更多覆盖了入职1-2年的新员工和发展拔尖的一部分后备中层这个一头一尾的人群,对于中间较大一部分的工作三、五年时段青年员工,对应的关注显得不足。表现在:1、对这部分青年员工成长瓶颈问题关注较少,之前对于这部分员工的成长阵痛问题缺乏系统的思考和分析(这正是本文所要解决的问题之一);2、对这部分青年员工的针对性培养措施不多;3、对这部分青年员工职业生涯的引导不多;4、针对这部分青年员工的动员和激励措施不多。

二、青年们自身如何面对成长的瓶颈与阵痛

(一)如何看待

员工在职场的成长,随着能力的提升和所能承担的责 仟增加,其能够得到的反馈也就越多,但与之相对应的 员工本人的付出也会越多, 面临的困难、工作的压力也 相应越强。当工作和能力的积累到了一定的阶段,就必 然要发生从量变到质变的转变, 出现瓶颈效应, 这是成 长无可避免的规律,也是每个人都必须直面的问题。我 们能做的,只有克服它。HP 大中华区总裁孙振耀先生 在他的退休感言中提到,每个人的职业生涯中都会碰到 几个瓶颈,你熬过去了而别人没有熬过去你就领先了。 我们大部分的青年员工其实已经熬过了从应届毕业生到 职场熟手的第一次瓶颈和蜕变,前面的这道难关,不过 是第二蜕变的机会。马云说过,如果你觉得走得舒服, 那说明你在走下坡路。你感到从上而来的绝大压力,则 恰好说明你即将突破自己所处的阶段,走入一个全新的 层次。员工在企业的成长,就如企业在市场的打拼,并 没有救世主和主宰,一切只能靠不断突破自我,一次又 一次的走出自己的心理舒适区,才能真正摆脱困境、不 拘一隅,同时也才是克服外界生活和自身问题的最有效 选择。

(二)如何克服

首先,我们要充分认识到成长阵痛的普遍性和必然性,突破瓶颈除了勇面压力,一往无前外,没有逃避或者备选的选择。我们必须坚定自己的追求和信念,坚定攻克艰苦的信心和决心;其次,要充分认识到突破瓶颈的困难性和复杂性,做好充分的思想和行动准备,做好长期与之作斗争的准备。在自己的能力积累还不足时,

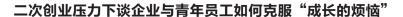
学会等待和在困难中坚持,在自己的见解和认识还不到的时候,学会提高和抓住机会;第三,要充分认识到突破瓶颈的规律性和可行性,坚定我们终将战胜它的信心。它不可避免,但它毕竟有迹可循;它困难复杂,但它并非不能克服。只要我们掌握规律,找准方法,坚持积累,问题自然迎刃而解;第四,要充分认识自我的局限和不足,难关之所以是难关,不过是因为我们自己还不足以轻松克服它。因此我们要放低心气、收起躁动,客观地评价和剖析自己,承认自己的问题和不足,扎扎实实地深入到工作和生活中去学习积累;第五,要降服自身的情绪和急躁,不要让眼前的困难、别人的压力、不好的氛围、无聊的攀比等等乱七八糟的外境影响自己的心境,以至于产生各种情绪,乃至于被情绪主导自己重要的抉择与行为。

(三)如何协调工作与生活的关系

人的精力终究是有限的,工作和生活两者如何选择? 有人觉得,生活不幸福的原因,是由于工作投入太多, 以至于生活投入太少,所以不幸福。或者觉得,工作出 现了问题,以至于拖累了生活。但工作和生活,是否是 这样不可协调?实际上我们并没有搞清楚自己生活不幸 福的根源,没有去认识工作不顺利的本质。我们无法协 调工作和生活,归根结底来说,是我们不清楚自己要什 么,这是我们迷惘、怀疑和生活不幸福的根由所在。什 么样的工作是好工作,怎样的生活是好生活,我们很少 有人能够清楚回答这个问题。成长的道路上,我们总是 被外界的各种声音、各种影响、各种境遇、各种冲击, 迷惑我们的追求、搅乱我们的目标、打浑我们的心境, 以至于我们再也分不清楚,什么是我自己想要的。我们 需要听听自己内心的声音,是怎样的工作和生活,给我 们带来幸福感和快乐,这是我们真正想要的。工作从来 不能离开生活而存在,工作实际本来就是生活的一部 分,并没有离开工作的孤立的生活,所谓生活的幸福, 在工作中一样可以得到,而且毫不冲突。

(四)如何利用好公司平台和资源

要克服职业发展的瓶颈,不仅要靠自己,还要学会 利用好公司的平台和资源。员工的成长就是企业的成 长,企业也十分渴望青年员工能够自发自强,完成自身 蜕变。从多年来青年员工的成长情况来看,大多成长较 快的员工,无一例外都是十分善于利用公司平台资源实 现自我成就,实现企业和自我发展共赢的人。具体来 说,可以从以下三个方面进行思考:



1、抓住公司举办的各类竞聘活动、公开考核活动、 竞赛活动等,如后备项目经理竞聘、装饰之星评选、后 备商务经理竞聘、后备安全经理竞聘、商务策划大赛、 技能大赛、项目任前考核等各类选人用人机制,展现自 我,脱颖而出; 2、利用公司的轮岗交流制度、内部公 开竞聘制度、人才库选聘活动或者兼职等,主动扩大自 身工作内容和范围,接收新的任务,承担更多职责,提 升能力,助力成长;3、积极参加公司的各类活动,融 入企业"家"文化,尽可能地投入到公司和分公司组织 的活动中来,找到在企业的归属感和团队的乐趣,帮助 自己克服心理和情绪上的困境。

三、企业如何帮助青年克服成长阵痛

(一)拓展平台给机会

帮助青年员工成长,最好的办法莫过于给他们广阔 的发展空间和充分的锻炼平台。多年来,公司在规模不 断扩大的同时,致力于为广大员工搭建新的成长平台。 2011年,公司开拓新疆地区,成立新疆经理部;进军 照明行业,成立照明经理部;2012年,借船出海,拿 下美洲巴哈马项目和阿尔及利亚嘉玛大清真寺项目, 海外业务扬起风帆; 2013年, 幕墙设计院成立, 公司 幕墙设计全面铺开;2014年,涉足软装业务,成立软 装经理部; 2015年, 总部搬迁, 北京营销中心成立; 2016年,大项目部制度试水,海外业务中心建成; 2017年,中建照明横空出世,大项目部建设逐步展 开,投融资业务初显峥嵘,EPC模式、装配式项目、 旧改业务、BIM设计、创意设计、海外业务等等,各项 新兴业务如雨后春笋般兴起。五六年间,公司拓展业 务,开辟新土,为广大员工提供了广阔的发展平台。企 业应当保持快速的发展,建设更多平台,为那些渴望成 长、有潜力、有能力的青年员工升上去,帮助青年员工 看清未来、品味发展,树立长远的事业心和奋斗目标。

(二)舞台通道激潜力

平台建设需要借助企业战略级的发展,短期内不容 易看到效果,从管理的角度来说,为青年员工搭建舞台 更加容易实现。如前面所提到的,青年员工克服自身发 展瓶颈的问题,应该学会利用企业提供的舞台,现在公 司已经逐步形成了各个序列的竞争竞聘,如人才选拔、 丰富的竞赛活动、覆盖全面的考核,还有很多如青年大 讲堂、五小发明等之类的特色活动,这些活动企业应该 继续保持,发挥作用,并尽量让这些活动的受众群体覆 盖到特定的青年员工团体。除此之外,公司建设的项

目经理序列、安全工程师序列、设计师序列还有即将出 台的营销经理序列,各个职业序列陆续打通,为各专业 系统的青年人才提供向上空间。这些别具意义的活动和 上升通道序列,需要继续丰富,不断完善,激发青年员 工的成长潜力和工作热情,找到一些工作价值和成长乐 趣。

(三)系统培养强能力

授人以鱼不如授人以渔, 提供平台、舞台和诵道的 同时,企业还应该帮助青年员工从根本上增长自身的素 质和能力。这种能力的增长,需要公司为青年员工量身 定制成长方案,同时还应有一整套的跟踪观察、考核、 改进的闭合培养措施。第一,要通过针对性的培训体 系,为青年员工当期的成长提供高质量的培训课程,通 过网络学院、常规培训等方法,提升青年员工的知识水 平: 其二, 要落实轮岗制度, 为青年员工发展成为复合 型综合人才做好筹谋规划,并对他们的职业生涯规划做 好引导和解释; 其三, 要通过类似于青年锤炼营这样的 综合人才锤炼方法,以铸铁成钢的力度,从青年人才的 精神品质、担当意识、斗志作风和综合素质等全方位进 行锤炼,将其打造成为全面成长的企业管理型人才。通 过对青年员工能力的锤炼培养,帮助他们具备突破瓶颈 的信心。

(四)密切关注解迷惑

企业对于青年员工的帮助,除了解决现实的问题, 还有很重要的一点是解决他们心中的迷惘与失落。应 该通过企业文化的感染、各级领导的重视、公司各界 的关注、有效的沟通引导、切实的措施方法,帮助青 年员工解决问题, 打开内心想法, 直面管理建议, 增 强共同成长的信心。具体来说,可以从下面三个方面加 强:其一,构建畅通的上下沟通渠道,及时倾听青年员 工问题,传递企业关注和关怀,诸如2017年提出的心 连心笔记本之类措施: 其二, 开展针对性的职业生涯规 划引导,尤其是职业瓶颈突破前后和长远发展的规划; 其三,提高青年员工对于企业发展的参知度,在一些关 乎到企业发展或者员工切身利益问题上有意识地征求他 们的意见,例如请青年代表参加年会、企业运营会或一 些制度文件的制定。通过对青年员工的引导、关注和沟 通,驱散他们的成长迷雾。

Ð



既有建筑改造的七个技术问题

科技部经理 郑春

一、既有建筑改造的背景

公司总经理张军国在今年的行政 工作报告中提出,公司要加强对既有 建造改造的探索研究,按集团要求做 既有建筑改造的探索者,公司领导要求 公司设计科技系统针对既有建筑改造 召开专题会议探讨公司既有建筑改造 的研究课题,科技部与设计研究院在 2016年11月组织召开了一次既有建筑 改造的经验交流会,北方分公司、武 汉分公司的既有建筑改造项目做了深 度的施工经验交流。

公司各级领导在对外宣传交流中 也常常提到公司将把既有建筑改造作 为公司重点发展方向,公司在既有建 筑改造方面正在进行各项课题研究, 各分公司在既有建筑改造项目的前期 跟踪和投标时,也在积极与科技部、 设计研究院寻求公司既有建筑改造的 相关专利、工法、技术总结和设计资 料,那么公司现阶段在既

有建筑改造有哪些方面的技术呢? 还有哪些既有建筑改造相关技术需要 公司深入研究呢?下面,笔者将结合 公司既有建筑改造项目和行业相关项目及技术研究谈谈个人的看法。

二、改造项目施工特点

结合公司几个既有建筑改造施工经 验,笔者认为既有建筑改造施工主要 有以下特点:

- 1、改造工程因现场条件限制较大;
- 2、保障正常营业区域正常营业的 措施要求高;
- 3、改造工程原有管线影响较大, 不确定因素多,对管线检测要求高;
- 4、现场文明施工和环境保护要求 高,特别是除尘降噪要求高;
 - 5、改造工程的施工工艺要求高;
- 6、改造工程拆除、消防等安全管 理要求高:
- 7、装饰总包施工管理要求高、改造工程对协调能力要求高:
- 8、现场拆除工作量大,建筑垃圾 运输困难,对垂直运输的要求高;
- 9、改造工程施工时,对原有装饰 及机电管道设备的成品保护要求高。

在公司的几个项目施工中,针对相

应改造工程施工的特点,积累了一些施工经验和教训,在施工技术上也进行了一些总结和探索,下面简单谈下改造工程施工技术的几项关键技术问题,个人认为,只要公司解决了以下"七"个技术问题,公司就可名正言顺地当上既有建筑改造的探索者。

三、改造工程施工技术问题探讨

第一个技术问题:怎样"设计"? "改造工程如何设计?"是改造项目 将会遇到的第一个问题,改造工程的 设计需要充分考虑改造工程的原有基 础结构条件限制、改造后的功能需求 和改造施工的限制条件,特别需要注 意的是改造后的装饰幕墙构件与原基 础结构的连接设计的安全问题。

在改造工程幕墙设计中,现场与图纸的对比、测量放线及返尺、拆除后的结构复核、结构安全设计、后置埋件设计、新旧幕墙连接设计、幕墙轻量化设计等是设计重点。

在改造工程室内设计中,标高设计协调、新旧连接处收口处理设计、防 水设计处理、利旧设备处理、现场与



图纸的对比、拆除后的结构复核等是 改造工程室内设计重点。

现阶段公司在幕墙改造、内装改造 积累了一些深化设计经验, 但改造工 程设计还未形成相应的设计指南,什 么类型的建筑改造适用于什么样的幕 墙、装饰设计体系? 相关的结构计算 的一些相关参数如何设置比较合理? 改造工程采用哪些材料和节点构造更 为经济合理? 这些问题都还需要公司 安排相应的设计技术人员讲行相应的 研究总结, 提炼总结出相应的设计应 用指南和相应的设计施工图集供以后 类似项目参考。

第二个技术问题:怎样"拆"?

改造工程与新建工程最大的区别就 是拆除,拆除的责任主体各个项目各 不相同,有的是请专业拆除公司进行 拆除,有的是与后续装饰施工一起由 装饰公司进行拆除。

现阶段公司既有的几个旧改项目 拆除的方法都比较传统,主要采用传 统凿、割、钻等方式进行拆除,拆除 设备也是以常规的冲击钻、手持切割 机、电锤、大型切割机等为主,现场 拆除时的环境保护措施主要也就是洒 水降尘为主,对于装饰及幕墙拆除施 工技术,公司需要对行业现有的先进 技术先进设备进行研究, 选择合适项 目进行设备和技术的引进、研究和改 进,施工时选择静力切割设备、高效 拆除设备进行装饰及幕墙拆除,同时 对拆除过程中产生的粉尘、噪音、安 全保证措施和垃圾的处理方法进行研 究, 总结出安全、环保、高效的既有 建筑改造拆除方法, 研究拆除过程中 高效的成品保护措施,同时对原有设 备的重复利用进行深入研究。

第三个技术问题:怎样"检测"? 现阶段建筑结构检测技术一般均由 业主或施工单位委托专业公司进行检 测,根据检测报告确定涉及结构改造 的改造方案。在施工过程中,钻孔等 经常会遇到钢筋、预埋线管等,需要

现阶段市场上的超声波等结构检测 设备检测功能多,但价格高效率低, 大部分检测出来的数据对施工无用,

相应的检测设备和技术。

既有建筑改造的七个技术问题

公司可与相关检测测单位或设备开发 单位联合,成立课题研究适用于装饰 装修改造的高效相应检测设备,仅针 对既有建筑改造所需的关键内容进行 高效的检测并在现场标注出来,同时 应用到项目设计施工中去。

第四个技术问题:怎样"加固"? 现阶段建筑主体结构加固一般均由业 主或施工单位委托专业公司进行,现 阶段的结构加固有碳纤维加固、粘钢 加固、局部截面加固等方式,公司在 以前的项目施工中也提炼总结了相应 的施工工法,市场上专业的加固公司 很多,公司需要了解主题结构加固相 关的施工技术即可。

而在一些旧改项目中, 涉及到一些 零星的结构加固和次要结构构件的加 固增强, 寻求专业公司进行加固成本 不经济, 因此公司需要研究一些小型 结构构件的加固方法, 出一些相应的 图集做法等,应对部分装修改造项目 中的小型结构加固分部分项工程。

第五个技术问题:怎样"运"?

在旧改项目中,一个很大的制约





因素就是垂直运输,也是新建项目和 旧改项目的重大区别,新建项目总包 一般都会考虑到各专业施工的需求设 置专业的施工电梯进行材料构件的运 输,而旧改项目一般仅有货运电梯 进行施工材料和人员的运输,对运输 材料的尺寸和运输效率都有较大的限 制。

现阶段公司在旧改项目的垂直运 输方面也进行了一些探索, 比如利用 索道和卷扬机配合进行材料运输的垂 直索道运输系统、各种自制的吊车等 等,但是相关的设备及做法没有形成 标准化的可直接引用的产品技术资 料。在公司后续的旧改项目施工中, 参考行业里的相关施工技术和设备, 公司需要将既有的垂直索道运输系 统、各类自制吊车等既有技术形成标 准化的直接引用的参数化产品技术资 料外,还需要对现有的垂直索道运输 设备进行改进完善,同时对于一些利 用楼梯进行材料运输的设备设施进行 技术研究, 以应对业主不提供垂直运 输设备的改造项目需求。

第六个技术问题:怎样"除尘降 噪"?

许多既有建筑改造均是局部改造, 边营业边施工的项目很多,对项目的 除尘降噪要求非常高。在公司既有的 旧改项目的拆除和施工过程中,降尘 的主要措施还是采取传统的洒水的方式,降噪的方式主要还是采取选用低噪音的施工设备,给加工设备增加围护和减震垫等设施,部分项目采取鼓风机加吸尘布袋的方式来进行降尘,降尘降噪的效率和效果都不是很高,现场施工环境较为恶劣,对现场施工工人和管理人员的职业健康均造成较大影响。

在公司后续的旧改项目中,公司需要从源头的设计上就要充分考虑现场施工的降尘降噪问题,在设计的连接上选用装配式组装的安装方式,选用粘结强度高的粘接剂进行连接,研究更高效更静音的吸尘式设备进行现场降尘,例如研究低噪音风机配合高效吸尘滤网进行现场降尘等等。

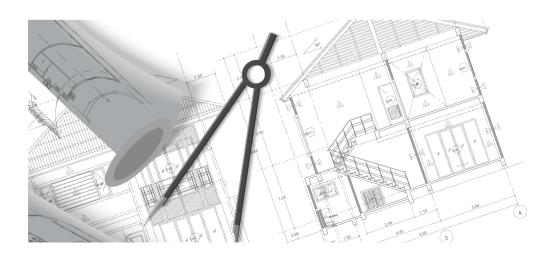
第七个技术问题:怎样"隔离围护"?

改造工程一般地处城市繁华的市中心,部分项目要求边营业边施工, 因此对施工时采取的隔离围护设施和 各种安全防护及通道的设置要求特别 高。北方分公司在北京新光天地改造 项目施工中,制作了可移动式封闭通 道、可升降式固定通道、外围施工通 道、钢结构施工作业平台等多种隔离 围护措施,部分技术还申请了专利, 取得较好效果,各项围护措施一般均 钢材制作外贴广告布的作法,但是相 关的技术措施也未形成产品化的技术 手册。

在后续项目施工中还需要对既有的安全围护措施进行持续研究,把既有的一些围护措施参数化产品化,优化改进各项技术措施的结构,同时可以考虑将各技术措施的支撑结构材料改为铝合金,降低重量,方便移动和重复利用,建立公司各种既有建筑改造围护措施的标准化图集和标准产品库,为公司后续建筑改造项目提供"高效"、"便捷"、"安全"的围护措施。

五、结语

随着既有建筑改造项目越来越多,公司在既有建筑改造方面的经验也将越来越丰富,公司现阶段虽然在旧改项目的施工方面积累了一些技术成果,但是距离公司以后的旧改项目的需求还有较大的差距,因此公司科技与设计系统还需要根据旧改项目需要,立项相应的科研课题进行旧改技术研究,我相信,只要我们针对既有建筑改造施工的相应技术问题进经验的结,形成公司独有的施工经验的结,形成公司独有的既有建筑改造施工技术优势,为后续旧改项目施工提供技术支撑,公司在以后的既有建筑改造领域一定大有可为。





浅谈在公司转型升级中办公室如何发挥职能作用

办公室主任 龚宁

进入新常态以来,传统市场竞争愈发激烈,行业 内外众多企业在不断寻求转型,公司为了突破发展瓶 颈、升级现有格局,在经营和管理模式上打破传统常 规也是迫在眉睫。

在今年的工作会上,董事长做了《统一认识 转型升级 努力开创企业二次创业的新局面》的讲话,讲话中明 确要求:为了实现企业的持续发展,笃破高平台徘徊 现状,开创二次创业的新局面,我们必须统一认识坚 定转型升级,并将2017年确定为公司的"转型升级 年"。

那么,在公司转型升级的形势下,办公室如何发挥作用,为公司实现"强势更强,优势更优"做好支撑呢? 我认为办公室必须要从自身职能出发,找准定位、明确目标,努力做好以下几方面工作:

一、全力做好转型升级的战略助手,深化参谋

功能

为领导决策提供参谋是办公室的一项重要职能,办公室要发挥好助手作用,从公司发展需要出发,围绕重心,在领导制定战略决策时提出参考性意见或可供选择的方案、措施,切实当好参谋。

(一)在思想上,准确把握工作主线

正确认识"转型升级"的基调和要求,提升思考问题的高度,培养战略思维。工作中要在"全局统筹"、"领导蓝图"下实功夫,保证在处理关键问题时不"拖泥带水"、展开关键环节时"稳健有序"、关键时刻行动时"快又准稳"。正当下,有"蚂蚁不能吞象"的警醒认识,在具体工作中落实"主旋律",把小事情想严,大事情想精。

(二)在研判上,准确处理信息甄选

加强对国家经济政策导向分析,掌握新常态下国





摄影 陈芳(公司总部)

有建筑装饰行业的发展指向点。做好 信息收集,注意及时搜集提供关于投 融资、建筑旧改、地下空间、海外工 程等新兴业务和重点方向的信息,利 用定性和定量分析,整理并提炼出有 价值的资料,以便领导在决策时做参 考。做好信息调研,借助系统交流、 内部审核和项目检查等机会, 选取恰 当的主题,对总部机关、基层单位、 项目实地发展情况进行针对性的了解 和分析。做好信息甄选,避免"人云 亦云",辩证地看待经济和社会热 点,把握关键,及时提供"领导需要 知道"和"需要领导知道"的信息, 做到"谋"在关键处、"参"在点子 上。

(三)在落实上,准确着力关键目 标

在涉及公司战略性问题的事项上,

坚决落实各分项工作。继续加强对总公司及集团发展方向的学习研究,在"十三五"规划中落实编制内容,因时因需融入集团和公司提出的新的发展思路。牵头组织好各单位规划和审核系统专项规划,做好建议和审核工作,保障规划出台更具有前瞻性和合理性。同时,在公司当前生产经空要重向海外扩大化的目标下,办公室要主动加强对海外业务部门的协好支持,积极支持公司海外市场和业务的开拓耕耘,对业务"走出去",效益"引进来",口碑"响起来"的经营目标起到促进作用。

每一次的暴风骤雨对过程而言是 一次灾难,但就长远来看则是一次机 会。办公室系统人员必须站在发展的 前沿,始终明确全局中的要害性问 题,掌握动态,了解问题,关注发展 趋势。

二、全力充实转型升级的运转机 能、筑牢基础保障

固本强基,方能行稳致远。公司转型升级的步子能否稳步迈开、能否持续顺畅,与我们自身的实力门槛和管理规范息息相关。

(一)持续做好资质的补充和升级 工作

"打铁还需自身硬",资质作为公司在市场竞争中的一个重要硬件,对于进一步扩大公司的经营规模和范围,增强市场竞争能力、技术创新能力和抵御风险的能力,保证在激烈的市场竞争大潮中"抗高温耐严寒"具有重要意义。办公室除了结合公司转型发展目标推动资质提升工作部署外,务必在过程中把握好两个重点:

21)



一是切实规避风险, 尤其是今年我们 选择了企业并购的方式来快速就位高 等级资质,对于其中的债权债务风险 必须全面考察、谨慎评估: 二是切实 做实策划,今年的资质补充和平移工 作将是一项艰巨的系统性工程, 唯有 策划得当、准备充分,才能加快进 度、取得大捷。

(二)持续做好平台的搭建和优化 工作

始终关注和参与中建照明的注册, 合理搭建机构组织体系,探索建立 相适应的管理模式,形成规范指导手 册。搭建好中建照明这个重要平台, 对公司优化资源要素配置,形成合理 的产业结构具有借鉴和指向性意义, 对于切实提升公司的综合实力大有裨 益,有利于形成多维度经营、战略化 经营的格局氛围。

(三)持续做好规范的制定和把关 工作

继续加强制度出台的规范性。今年 在制定年度制度立项计划的基础上, 进一步明确, 过程中如有新增制度需 要重新进行立项, 若立项制度不予出 台则需要进行销项, 办公室对立项、 销项做好统筹监督,确保均经过"部 门重要工作审批"流程经分管领导和 主要领导审批同意。同时加强系统梳 理,将不适应发展和管理需要的制度 进行废止,结合公司标准化要求和可 持续发展需要,确定管理业务和管理 制度,消除倾向化,对制度内容和条 款重新进行修订完善,进一步规范和 健全制度体系。

探索对新组织的管理规范和形式。 目前,在公司转型发展中一个重点工 作就是已成立并试运行了新的组织形 式,如大项目部、公司直营项目等, 然而怎样更加细致明确架构业务管理 规范、操作行为流程,具体如何进行 优化管控尚处于"摸着石头过河"阶 段,因此办公室会联动其他系统人员 加强研究, 从制度源头抓起, 严把立 项、审核、出台三大关口,加大监督 检查和考核机制,将问题制度消灭在 萌芽状态。我们的转型发展不能单纯 地只是体现在各种场合、各种会议或 各种工作安排中高喊口号而不落于行 动中,同样领导讲话精神不能空于形 式而不做出实践。在这个过程中求索 必是荆棘琳琅, 但唯有信念坚定, 贯 彻彻底,才能更好更快地推动公司 升级发展。这就像设计一条条"铁



轨",所属单位部门无论快慢、"司 机"是谁,都只能按照规定的"轨 道"运行,不能"出轨"。既要设计 得稳扎稳打, 又要行驶安全可靠。

三、全力瞄准转型升级的部署落 地,精耕服务支撑

在当前形势下, 办公室系统要凝聚 一种共识,即"抓大事、做实事、解 难事、清杂事",正所谓改革先行创 新发展必先解决跟前阻碍, 因而要做 到引导公司采取"取长补短、整合资 源、坚持创新"的模式,做好企业转 型升级创新发展的服务工作,发挥好 组织引领的独特作用。

(一) 充分发挥"管家"本领

在日常事务性工作管理中, 听准令、 办好事、用好物,为各部门提供保障 支持, 使其他部门能够更加高效、快 速地完成任务要求.抓实工作,力争大 事抓一件成一件,做到上有交代,下 有着落。对周期长、费时多的事项, 要连续跟踪实施过程, 随时向领导报 告进展情况:对时间紧、任务重、难 度大的事项, 明确主要责任人, 规定 完成时间和效果; 对涉及几个部门联 合实施的事项,协调有关部门实施联 合行动,确保工作顺利开展。

(二)充分发挥窗口桥梁作用

首先办公室工作人员要与时俱进, 树立主动服务意识,破除"手推磨 动"观念,由常规性服务向创造性服 务转变。在具体工作中找准位置,选 好切入点。协调沟通,协调是纽带、 沟通是桥梁。要做好上情下达和下情 上报, 既有纵向的沟通, 也要有横向 的联络, 充分发挥好纽带作用。同 时,掌握领导思路,总结好得失经 验,掌握倾向性问题。在具体工作中 进行深入思考,明大局,明政策,明 趋势,明下情,明导向,确保理念服 务于实践时能切准要害。积极发挥主 观能动性, 联动其他系统业务部门, 总结好下行工作中的得失经验, 及时 掌握倾向性问题,对过程中出现的实 际制约发展因素及时掌握反馈,提高 重视程度。

(三) 充分发挥督查督办职能

做好过程督办,针对会议上领导 指示和责任状安排中涉及公司转型发 展要求的事项及时进行督办,确保各 项工作安排在实际执行中不偏差,避 免重大方向性错误,对督办过程中涉 及到的应达成目标同各部门进行反复 沟通、确认,确保既定目标能优质量 高效率地实现。其次,在过程中对新 增加的上级领导指示意见进行增补完





摄影 汪启(公司总部)

善, 奋力实现领导决策的落地贯彻落 实。创新督办方法,针对实际督办工 作中遇到的工作安排落实积极性不 高、完成效果不佳、改进措施不足等 现状, 办公室将运用信息化技术平 台,搭建督办系统,做到所有工作安 排实现可控化、规范化, 在系统上设 置过程事项提醒功能,明确工作安排 完成时间截点,推动各系统主动工 作、主动预警,逐步减少过程争议, 提高工作完成的水平和效果。

(四)提高自身素质修养和技能水 平

从公司转型升级发展的目标出发, 办公室内部要切实加强业务学习,提 高综合素质,要坚持积极搞协调,办 实事。其次,要加强个人自身素质修 养提升,对自己要求要狠,确保思 想、工作、作风都过硬, 更好地服务 于公司发展需要;另一方面要端正服 务态度,提高办公水平,讲究办事效 率,减少疏忽和失误,在公司进步道 路上树立标杆风范。同时,总结经 验,对过去的成功经验及时加以总结 扬弃。因循守旧已无法延续辉煌, 模仿照搬已无法复制传奇, 因此要在 意识形态领域提升思想高度, 认清形 势,根据实际现状立足更高层面,为 转型发展提供更加优质高效的服务。 在"公司转型升级、开创二次创业" 纲领下, 办公室在做好本职工作的同 时要更好服务于公司发展需要,正如 伟人毛泽东同志所说: "人类总得不 断地总结经验,有所发现,有所发

明,有所创造,有所前进。"办公室 定将时刻准备,强化服务意识,提升 工作质量, 夯实管理水平, 为公司发 展大计尽心竭力! 服务于公司"转型 升级"大计不仅要在大方向上紧抓跟 进, 更要在最本职工作上下足功夫, 不单要在思想理念上认识充分, 更加 要把实际工作切实推动、下沉到位。 办公室不仅要当好表率者, 更要做好 实践者。真正贯彻"参与政务,管理 事务,做好服务"的理念要求,真抓 实干,保障工作能够高效运转。



月产值2亿元的中国-欧洲中心中建深装造

通讯员 陈芳

在成都市的天府大道上,一座人字形的建筑挺拔耸立。这座被中建深装人称为"云端项目"的大楼,于5月10日作为中国-欧洲中心正式启动,并将于5月承办全球创新创业交易会。建成后的中国-欧洲中心将吸引欧洲国家驻外商务机构和商协会等入驻,吸引世界500强企业在此设立总部基地,由于其功能用途和政治意义而备受各界瞩目。

中建深装承建了中国欧洲中心项目云端塔3-9层室内装修,塔楼、住宅楼幕墙、音乐厅室内外装修以及地下-1到-4楼、1-2楼及音乐厅区域材料采购工程等施工内容,合同额累计达6亿元。为了确保5月全球双创会的顺利召开,项目工期从原来的1年左右压缩至3个月,这使得本就紧凑的工期捉襟见肘。然而当中国-欧洲中心于5月10日正式启动时,标志着中建深装人在这一具有重大意义的项目中又漂亮地打了一个胜仗!

项目完工前夕,记者慕名来到了项目现场,见证 了"拨开迷雾,云端初现"前的景象。

2亿元月产值:创造了中国建筑装饰史记录。 在项目办公室,记者见到了中建深装项目经理聂际 兴。这位管理着拥有1200余名工人、60多名项目管理 人员的超大型项目的总舵手是一名80后,留着一撮小胡子显得沉稳干练。"这个项目最大的难点就是工期紧,体量大。"聂际兴向记者介绍到,"项目每个月的平均产值高达2亿元,可以说,创造了中国建筑装饰史的记录。"

上任云端项目前,聂际兴担任的是中建深装武汉分公司的执行经理,掌管过多个项目。抽调分公司领导班子担任项目经理,足见中建深装对这个项目的重视和项目的施工难度。"聂总就是我们的定海神针,有他在完成任务没问题!"项目副经理李统文打趣道。的确,即使任务紧,工期重,聂际兴说到这些困难时,仍然不急不躁,仿若一切在他掌控之中。"项目难归难,但是只要抓好了材料采购运输,安全管理这两根弦,其他按照公司规定按部就班施工,问题就不大。当然,我们项目还有几个亮点和创新,你们可以关注一下。"聂经理一席话不仅向记者卖了卖关子,也道出了项目管理的精髓。

1个创新:材料动态监控台账彰显公司的大力支持。

兵马未动,粮草先行。对于装饰项目来说,材料就是 粮草,就是项目的生命线。材料的采购和到场及时与





确保工期。

为了破解这一难题,中建深装在派遣总工程师前往现场查看后,提出了搭设网架钢平台的想法。网架钢平台是一个由钢材搭设的大型网架作业平台,不仅安全可靠,还能让多名作业人员在音乐厅的多个角落同时作业,可以大大提高施工效率。但由于音乐厅面积大,耗材多,使得网架钢平台造价昂贵,高达一百万余元。项目经理聂际兴在向公司领导汇报之后,当即决定,在云端项目使用该网架钢平台,以全力确保项目工期!就这样,这么一个平台规模位于国内前列的"神器"在云端项目得以运用,并极大地缩短了项目工期,确保了整体节点的顺利推进。

"多亏了这个价值百万的移动平台,不仅安全还方便了我们大面施工。"项目安全员赵从江骄傲地说: "不过由于是第一次接触这么高大上的器材,为了确保安全性,我们每天都派人测量平台的沉降监控点, 直到平台全部拆除完毕,我们才真正松了一口气。" 所谓侧沉降监控点就是每天检测平台的沉降数据,只要保持在8公分以内就是安全范围以内,最终每天的测量数据都在1-2毫米左右,确保了施工的绝对安全。

1大亮点:这是我见过最漂亮的音乐厅! 提到成都云端项目的音乐厅,还不得不提它的吊顶。 音乐厅设计师"李大师"李云告诉我们:"这是我做 过最难也是最漂亮的音乐厅!"整个音乐厅吊顶全部 采用GRG新型材料,这个造型呈此起彼伏的波浪状, 涉及到1600余块形状各异的GRG,美轮美奂的造型 呼之欲出,同时施工难度可想而知。

然而,难题当前一定有解决之道,被项目上各位 同事尊称为"李大师"的李云是中建深装武汉分公司 的设计负责人,在异形施工方面自然得有"两把刷 子"。在云端项目音乐厅吊顶设计阶段,李大师带领 设计团队,先利用BIM技术就吊顶进行了建模,然后 利用3D扫描等技术定点定位,最后把GRG倒入模具 中成型。

值得一提的是,凭借设计团队的细心和专业, 1600余块形状各异的GRG成模基本是零损耗,为项 目节约了成本的同时也成功营造了精美绝伦的吊顶效 果。

站在成都天府大道往南看,高耸的云端目前已完美展示在了世人面前。仰望头顶的"云端",聂际兴和他带领的项目团队脸上不禁漏出了满足的笑容,也感慨颇多。的确,翱翔"云端"并不容易,这近半年施工的个中困难和酸楚只有他们能体会。团队在项目建设当中,

许多人日以夜继,一天工作24小时是常态;有的人妻子临产却不能陪伴在身旁;有的人在亲人离去前的弥留之际不能守孝在床前……他们的付出令人动容。

站在"云端"的新起点上,中建深装中国-欧洲中心项目团队这一份触碰"云端"的勇气必将激励着以聂际兴团队为代表的中建深装人不断前行,攀登下一个更高的"云端"!







陈卫东在现场查验材料情况

从小在千年古都武汉黄陂长大的陈卫东不曾想到,自1987年进入公司的那个春天起,自己在项目上一干就是30年。

梅雨时节,南方已是草长莺飞,大地回春一片生 机盎然的景象,而在遥远的北方,哈尔滨太平国际机 场项目上却还是一片苍茫。

初见北方分公司项目经理陈卫东时,他在哈尔滨太平 国际机场候机大厅忙碌着,一身发灰的工作服衣角沾 上了两块白漆,裤腿、鞋上落了一层厚厚的灰尘。

他一边拿着尺子测量每一块白色背漆玻璃的间隙,一 边交待现场施工人员采用什么方法才能达到施工标 准。

如果他站在施工队伍里,除了头上白色安全帽和胸卡外,没有人会相信,他就是掌管工程造价4.5亿元项目的"大拿"。

走出施工现场大门,他拍拍衣服上的灰尘跟我说: "在工地上就是这样,习惯了。" 在分公司,大家习惯把平易近人的陈卫东,称呼为 "陈头儿"。

"陈头儿"在公司初创时期,他就说过一句话,"哪里有需要,我就去哪里"。

30年前,他从机关到项目一线,转战全国各地,大 江南北,大大小小做了15个项目。

30年后的今天,"陈头儿"兑现了这句话。

在公司重大项目上,"陈头儿"临危受命是出了名的。

从事项目管理以来,"陈头儿"一半项目都是充当了 "救火队长"的角色。期间有德国壳牌车间工程、中 央电视台新台址、太原南站、中轻大厦、长春一汽项 目、哈尔滨太平国际机场等项目。

"陈头儿"清晰地记得,1987年第一个项目就是德国壳牌车间工程。时任公司投标中心主任的陈卫东临危受命,硬是带领项目部人员把进口物料替换成国产物料,顺利完成了德国壳牌车间工程。



事隔30年,哈尔滨太平国际机场项目"陈头儿"再次临危受命。

哈尔滨太平国际机场项目幕墙造价约4.5亿元,合同期3年,预计2018年9月1日竣工。2016年年底,工程正在有序施工,突然接到业主要求,公司必须在2017年6月30日前完成大面积内装施工。遇到这样的事,项目部20出头的新兵蛋子们慌了手脚。

分公司了解情况后,权衡了全部的项目经理,一时半 会儿很难找到合适的人选。最终决定召开分公司生产 会讨论。会上,大家一筹莫展。

此时,"陈头儿"主动说:"目前的长春一汽项目准备收尾了,我去哈尔滨太平国际机场项目。"大家举手表决。话音刚落,全体一致通过。

第一时间,"陈头儿"的消息传到了哈尔滨太平机场项目部,项目部全体成员兴奋了一整天。

一身疲惫的"陈头儿",还没有来得急与家人团聚。 便从长春一汽项目部,马不停蹄地奔赴到哈尔滨机场 项目部。

公司里的人常说陈卫东做项目有一套, 无论多么艰苦

的项目,遇到了"陈头儿"总是迎刃而解,他仿佛有一种"神力"。

当大家问到他管理项目的秘诀时,陈卫东总是摆摆手,笑一笑说道;"哪有什么秘诀呀!只是比别人更加用心而已。"

4月15日,早上5点钟,哈尔滨气温还有丝丝寒气。 在工地大门前,保安热情地与陈卫东打着招呼,并攀 谈了几句。随后,他来到3层空旷的候机大厅,一个 人手拿电筒,巡查每一个角落。

转了一圈后,陈卫东把现场事情了然于心。回到了办公室,他把现场发现的问题记录下来,制定了当天的工作计划,并在晨会上,把掌握的现场施工进度进行了部署。

现代主义建筑大师贝聿铭曾说过:"建筑和艺术虽然 有所不同,但实质是一致的。"

陈卫东做过一个又一个优质精品项目,他曾经在央视项目,用5年时间,捧回了一座鲁班奖。

10年后,陈卫东脑海里还清晰地记得每一个细节。 2007年夏天,陈卫东带着公司一伙青年人,来到了







这个被称为世界十大建筑之一的中央电视台新台址工程。

他在现场看到工人安装吊杆龙骨没有按照横平竖直的 要求施工。

他撸起袖子,亲自给工人示范如何安装吊杆龙骨。一 上午,他安装了整整一排,没有一丝一毫的误差,效 率是普通工人的两倍。

陈卫东说:"这是央视大楼,任何一个细节都不能放过。"在他眼中,项目本身更像是一件艺术品,需要用心一点一滴地雕琢成精品。

有一天,和往常一样,陈卫东手里拿着手电筒和尺子,在央视大楼巡查时发现,有现场施工人员为了图省事,直接将检修口安装在石膏板的接缝处,没有形成L形的一体检修口,这样做施工工艺方便省事,但是对以后检修口人员造成了问题,长期如此容易引起变形。

陈卫东当场责令现场工人进行整改,有人说:"业主 都通过了,就这样吧!"

陈卫东马上拒绝,"不行,一个都不行。"

陈卫东回答: "要做出优秀品质,不能因为一两个失

误而将整个工程破坏了,咱们不能放过任何一个工序 细节。"

在哈尔滨太平国际机场项目上,陈卫东为了便于施工人员掌握技术难度较高的放线技术,他把图纸张贴在作业面墙上。

有些施工人员不理解,为什么放个线要那么细致,看着图纸照着做不就完了吗?在施工过程中,他们发现还是陈卫东说得对,直接将图纸反到墙面,施工起来方便、准确、不容易出错。原来放线工作看似费事,实则是为以后打基础。

从陈卫东项目上出来的年轻人,日后在工作上均能独 当一面。

2014年7月1日,太原南站正式通车,太原高铁有限公司董事长李同立说,"陈卫东带的队伍我放心。" 30年,陈卫东呆的项目不断变化,他用"工匠精神"书写了一名员工在中国建筑的奋斗史,对公司的敬业,对项目的专注,对施工的执着。

现在陈卫东的劲头依然不输年轻人,在中建深装的舞台上继续发挥着他的光和热,用一点一滴的贡献勾勒出了一个"匠人"的形象。



在路上——记行走在红原的那些日子

西南分公司 陈宇晨

清明前后的红原,深绿的爬山虎已悄然爬满了整个朱色围墙,碎碎的斜阳洋洋洒洒,辉映交织着一副古老画卷。寂寞的梧桐深院里锁着聒噪,高大挺拔的枝干直插云霄,缠绵的枝干交相盘绕,压抑着呼吸,看似和谐的景象却孕育着躁动。盼望着,等待着,当最后一声惊雷骤然响起,大家脸上的愁闷表情逐渐舒展开来,空气中洋溢着的,只剩下快乐的气息。

拿上单反,背上行囊,提着不缓不慢的脚步,行走在红原和若尔盖上,就这样安静地看着这个世界。我喜欢行走在高原,不只是因为这里没有工业城市的钢筋铁瓦,繁华街市的灯红酒绿,忙忙碌碌的快节奏生活;有的只是淳朴善良的风土人情,高亢嘹亮的天籁之音,有湛蓝的天,飘悠的云,无边的草,洁净的花,清澈的湖,高耸的山,不矫揉,不造作。

如海洋一般的草,在微风的吹拂下泛起麦浪,一层一层慢慢发散开去……风扬起,惊动蒲公英,漫天飞舞的蒲公英如晚春飞雪,在草原上飘洒着,纷纷扬扬;马长嘶,打破静谧的草原,呼啸而去,卷起层层烟波,烟尘滚滚,但终归于平静。

在云蒸霞蔚的草原上看日升日落,看云卷云舒,看牛羊成群,看策马奔腾,也许草原的无限壮丽柔美尽汇于此。

高原,干净利落,总是如此雷厉风行,神秘难以捉摸。 当然红原也不例外,前一秒还是晴空万里,在眨眼之间,乌云就布满了天空。紧接着迎面刮来一阵狂风,风中夹杂着泥土,青草的味道,带来了细细斜斜的雨点。 凌晨四点,一路上的走走停停,缓慢地爬上了观景台, 地平线处只有浅浅的鱼肚白,天上仍然挂着星星和月 亮,如不是寒风刺骨,还真是一种很好的享受呢!大约 六点太阳从平线升起,这时的天空仿佛是画家手中的一 幅画,天空被渲染出了各种颜色。当云海还未散完,随 风荡漾的云海也让这幅静态的画面有了动态的飘逸。

当它冲破地平线,洒下第一缕晨曦,以它的光芒普 照世间万物,即使是骄阳,也泛滥着慈祥,丝毫不刺 眼,让人难以拒绝。

在安静的唐克镇中,却拥有着一条桀骜不驯却又婆 娑多姿的河流——九曲黄河,蜿蜒逶迤,沙洲点点,红 柳成林;沙鸥翔集,鱼游浅底。

渔舟横渡河面,寄一叶之孤舟,渺沧海之一粟;霞 光洋溢,如秋水共长天一色,似落霞与孤鹜齐飞。一农 舍,一瓢,一饮,一斛觞,倚湖边,在这个世界的角 落,悠然做梦,安静歌唱。



上海分公司 吴金涛

夕阳欲坠 干年的美你共谁 窗前银辉 瑶琴轻奏谁的悔 待深闺 幽伤隐去月的寂寞花的醉 徒轻叹 红颜青丝泪

寄恨流水 红烛铜镜黛蛾眉 酒饮无味 你心荷月雨落梅 余温依旧 游蝶恋花不归你睁着眼对 青月如钩 西楼你魂归

> 痛饮流觞 我埋香祭你美 心事已碎 无所谓是与非 缘字不解 寂寞干里宫阙 石阶凉板 离恨梦里相解

牡丹已睡 花瓣憔悴泪雨飞 残烟不褪 红杏亭北待春回 心已累 柰河难渡你的美丽我的随 留谁听 捻箫断笛吹

诗词两首

武汉分公司 徐双英

潇湘神 咏黛玉

络珠草, 绛珠草, 心随神瑛下碧霄。 金玉良缘幻成梦, 丹枫玉露泪泉报。 桃花枝, 桃花枝, 清涕流尽寄相思。 古今泣血《丧花》怨, 奈何香魂赴瑶池!

诉衷肠 薛宝钗

金玉良缘此韵长,实为盼华妆。 功成赖于心计,荣府作娇娘。 一片情,天辜负,路茫茫。 而今魂断,金簪雪掩,无限思量。



清明札记

上海分公司 王庆桐

清明节加班没能回家, 只好跟家 里打个电话报个平安。原本只是想闲 聊几句,一谈到清明节这个词,母亲 声音哽咽: "今天去给你外婆扫墓 了。"

我眼眶一红,不再说话。外婆离 开这个世界, 是前年元旦, 我一向不 曾见过流过眼泪的母亲哭着跟我打电 话: "你外婆走了,我再也没有妈妈 了。"也就是从那一刻起,我深深地 感受到了这世界的孤独——那种深彻 入骨如凌冽寒冬的孤独。

一个人生命的结束方式, 并不是闭 上眼睛停止了呼吸, 而是亲人围着躺 在床上的你一阵呜咽。我是外婆带大 的孩子,是外婆用小米粥、大馒头、 煮鸡蛋、炖排骨一口一口喂养大的孩 子,是外婆一针一线缝衣服、做被 子、纳干层底照顾到大的孩子。我喜 欢跑步, 尤其是压力大的时候。那天 我沿着五洲大道一直跑, 一直跑到凌 晨,一直跑到黑暗的终点,一直感受 着这陌生城市的空旷,一直感叹着这 世界的光怪陆离。

我们可以跑得很远很远, 我们甚至 可以走遍万水千山,却不能忘记生命 的原点。只是平平淡淡间,总会有太 多突然。

我有一个大学同学,是一个很可爱 的姑娘,工作起来拼命、玩耍起来尽 兴,凭着自己的努力,在深圳周边的 某个城市买了一套不大不小的房,成 为我们这群同学羡慕的对象。两三个 月前的某天,她发现自己身上忽然长 了一个痣,学医的她立马意识到这不 是一件很好的事情。去医院检查,结 果是癌症晚期。住院、化疗已经成了 她的家常便饭,原本以为只要花钱就 能控制住病情,但现实却是病情一次 次地恶化,几次心脏骤停,一直躺在 ICU, 医院多次下达病危通知。

姑娘才二十多岁,还没有男朋友、 还没有结婚、没有小孩, 还有好多好 多愿望清单没有完成——跟奈良无忧 无虑的神鹿来一场完美邂逅、抓住魁 北克那一片飘落的枫叶就会得到爱 情、听说世界的今天不再寒冷而冰岛 的极光美得都不像样。人生还有很多 很多美好的事情,她还没有来得及经 历,就这么躺在病房里了。大家都在 惋惜:如此年轻的生命,本该绚烂绽 放的年纪,现在却可能随时戛然而 止。

刚刚出炉的中国最新癌症数据显 示,平均每1分钟就有7个人得癌症。 你不注重身体,不去医院,是不会知 道原来疾病离自己是那么近。想想自 己身边,同龄人居多,也都是二十多 岁的年纪,一个个也都算是所谓的 "上升期",生活节奏不可谓不快、 压力不可谓不大,各种疾病也离我们 越来越近。不要每天烧烤、大餐、啤

酒, 等到脂肪肝、三高以后才开始用 蔬菜汁、减肥餐、清淡饮食来调理身 体:不要平时各种懒癌,依赖外卖 APP、代步工具、电梯,等到体检出 了毛病, 才去慢跑、瑜伽、健身房练 得飞起;不要每天都加班、熬夜、透 支身体, 想着到周末就大睡一觉补身 体。不要顺势大喜、逆势大忿,情绪 阴晴不定、波动频繁。

如果严格执行"早上几点起,晚上 几点睡, 一天几杯水, 每天几顿饭, 步行多少米"不太现实的话,我们还 是要根据自己的身体情况调整自己追 逐事业梦想的步伐,我们还是应该尽 量减少吃垃圾食品的次数,增加平时 步行、跑步或者打球的运动量,多读 书,平复浮躁的情绪,保持良好的心 情。

人生本是一场马拉松,除了努力 奔向终点,我们也要多留意沿途的风 景。人生还是一列开往坟墓的列车, 路途上会有很多站,很难有人可以自 始至终陪着走完。当陪你的人要下车 时,即使不舍也该心存感激,然后挥 手道别。

最后,这是一个流行离开的世界, 即使我们还没有学会如何告别,我们 还是要保持微笑。正如海子的《小 站》写的那样: "也许路途有点艰 辛,有点孤独,但熬过了痛苦,我们 才能得以成长。"



做"达康书记"式的党员干部

广东分公司 蒋腾旭

论当下最火的是什么?那当然是"达康书记"。什么?你连"达康书记"都不知道?

看到照片是不是有点熟悉?那再来几句"达康书记"的经典语录:"公平正义是我们政府坚持不懈的追求。""用自己的行动来践行了我们党从群众中来到群众中去的优良传统。""我们要的是现代化的GDP,是没有污染的GDP。""你让我拿人民给我的权利做违法的事情啊?我京州市市委书记不和任何商人做交易!"现在是不是被达康书记给深深地圈粉了?

有人说他太爱惜自己的政治羽毛,对待亲朋好友太苛刻,没有人情味。但剧里剧外又有多少人能做到他的那种"顾大家而舍小家"的奉献精神;又有人说他自己上去了也不提携曾经替他顶雷的王大路、易学习,就像他自己所说"别把他们之间的感情庸俗化。"是的,感情不能庸俗化,但现实社会人们分不清感情与原则,容易把感情给庸俗化;还有人说他雷厉风行,脾气暴。若是没有这股劲又如何领导得了整个京州。

有人说他一心为民,不贪不占是位好官;也有人说他勇

于创新、眼光高远,一心只为发展GDP,是位改革大将;也有人说他独断专行不畏权贵,坚持原则底线。也正是因为他的廉洁为民,才使得京州能在一窝贪官里发展平稳,才形成了与"贪官帮"抗衡的"秘书帮"。也正是因为他的勇于创新,眼光高远,一心发展GDP才能改革发展林城,将污染区发展治理为绿化休闲区。这得是多明智的前瞻,多大的魄力,也正是因为他的坚持原则底线,不畏权贵,才能明确直接地拒绝"赵家"的"黑暗生意"。

我们现实生活中缺少的就是这样一种廉洁为民、顾大家而舍小家的奉献牺牲精神,缺少的就是这样一种勇于创新、眼光高远、坚持发展的智慧,也缺少这样一种坚持原则底线、不畏权贵、不图名利的人生价值观念!党的十八大以来,国家严惩贪腐、大改政治生态、官员大换新,像"达康书记"这样的官员正在一批批崛起,若我们的党员干部都能够像达康书记、易学习这样严格要求自己,勤勉自律,兢兢业业,那我们国家的富强、人民的幸福、伟大的中国梦也将不再遥远。



从中国一个贫穷的小地方到中国一个最富庶的地方, 我会有什么想法?

在中国有两类人: A类人和B类人。A类人是城里人,B类人是农村人; 也可以这样分,A类人是统治阶级,B类人是被统治阶级; A类人是有产阶级,B类人是无产阶级。孟子在2300多年前就讲过,劳心者治人,劳力者治于人,说的是社会分工,也可以理解为人群分类。有一个带点专业术语的词解释地很清楚,叫城乡二元结构。这个社会的游戏规则就是A类人操纵这个社会的财富和资源,并操纵着B类人的人生。A类人有可能成为B类人,但是B类人却极难成为A类人。

中国有很多话语可以佐证这一言论:

"读书是穷人改变运命的唯一途径。"——B类人成为 A类人的几率渺茫:

"没有高考,你拼得过富二代,斗得过官二代 么?"——B类人永远势单力薄;

"中国公务员招聘都是一个萝卜一个坑的。"——A 类人设定好了规则,一代代传承下去,B类人永远没有机 会:

"婚姻就应该讲究门当户对。"——A类人只会抱团强大,不会允许B类人进入他们的圈子;

"几乎每一个领导人都会有一个显赫的背景。"——A 类人永远不会与B类人分享自己的利益;

•••

在贫穷的大凉山,那里就是B类人一个绝好的证明,在大山里出生,在大山里成长,在大山里死去,都市繁华与己无关;在富庶的上海,A类人的富庶表现得淋漓尽致,作为B类人中的一员,无法想象。在中国等级森严和壁垒重重的语境中,A与B之间就像上下层的平行线,永无交集。

从古自今,中国就是以亲缘为纽带结成圈子的,这和中国的农业基础密不可分,所以中国人尤其注重家庭观念,有什么困难找亲属帮忙,有什么好处找亲属分享,外人很难掺和进来。古代将读书及第视为生命中之最崇高,因为那是B类人成为A类人之最佳途径,可是一个读书人教育经费等的开销,不只是一个家庭的事,而是多个亲属共同支援的结果,放在当今中国,这也同样适用,所以乡里乡亲会说,有出息了要记得回报父老乡亲。

这和A类人的生存情境是一样的,成长和发迹的过程 不只是一个家庭的结果,所以拥有成就后得回报周围的圈 子。

照这样,B类人永远会是B类人,A类人永远会是A类

在前途迷茫和梦想快要生锈的时候 ——写给我和你

软装经理部 魏华成

13

人,因为在中国不可能会出现像以平 等、民主、自由自诩的美国那样,在 经济不景气的时候,总统里根的儿子 一样会失业而很难找到工作。

但是,中国有句古话叫"富不过三 代。"意思就是说,没有什么是一直 注定的,A类人也会垮,B类人也会出 头。

所以,农民出身的毛泽东成了领袖,乞丐出身的朱元璋成了皇帝,地 痞出身的刘邦也成了君王,这是为什么?

是因为变革。

三代人的时间短可以只是几十年, 长可以是两百年,所以你可以看到中 国的王朝更替,大都在两百年之间, 西汉210年,东汉195年,晋朝155年,唐朝289年,北宋167年,南宋 152年,元朝162年,明朝276年,清朝275年,除去朝代后期的苟延残喘, 黄金时段也就那么百年来。

在魔都上海,变革能使B类人翻身成为A类人这一理念得到了很好的诠释。在那个风云变化高速发展的八九十年代,也就是靠捡矿泉水瓶都能发家致富的年代,B类人开始成为A类人,而A类人也相应更加稳固。

很遗憾,这样的变革瞬间犹如昙 花。

中国又回归到平稳的状态之中,但是这不能阻挡年轻人涌向上海,因为他们在等待和寻找那个可以变为A类人的机会,毫无疑问,上海能提供这样的空间。

每当夜晚降临,上海的南京东路和 东方明珠开始霓虹闪烁时,给人的感 觉是充满生机和希望,这和看卫星地 图时,看到北朝鲜一片死寂,而南朝 鲜(韩国)一片灯火通明是同一个感 觉。

A类人把持着这个社会的财富和资

源,将不属于A类人的东西统统屏蔽 掉,拥有了汽车自然会屏蔽公交,能 住豪宅自然不理会茅草棚。从出生开 始,他们便注定接受最好的教育,享 受最好最安全的食物,拥有最好的交 际资源。

然后A类人在追求个人利益最大化的前提下,设定规则照顾广大B类人的利益,让他们更好地为自己服务。在这样的基础之上,根据B类人的一些要求和社会的整个发展,适当对规则小修小补,比如上文提到的废除收容遣送制度,还有提高最低工资待遇,扩大公务员录取比例,提高农产品收购价格,建设公共设施等等。

所以,这就不难理解,为什么年轻人就算生活不那么"自由",整天抱怨挤地铁、环境糟糕、居住条件差,但是依然会拼命往北上广挤的原因。在这些一线城市,A类人财富的集群地带,有着最好的A类人证明自我辉煌的建筑,也有着最好的A类人为了B类人更好地为其服务所提供的便利条件,同时也让B类人存在着随时可能变为A类人的希望。

人都是趋利避害的动物,拥有强大 的欲望需要满足。但是,在如今平稳 的非变革时期,B类人该如何做呢?

有一个人树立了榜样,那就是诸葛亮。(诸葛氏在当地属于望族,但是诸葛亮喜欢"躬耕于陇亩",对比他今后的成就,我们姑且把他定位为B类人吧。)他的行动证明了,要有足够的耐心,而在这段等待期内,要培植自己强大的能力。

分析诸葛亮不难发现,若是从B类 人变为A类人,要具备的品质至少有如 下三点:

一、有耐得住寂寞的勇气。诸葛 亮生于181年,刘备三顾茅庐是在207 年,也就是说,诸葛亮跟着刘备打天 下时是27岁(虚岁)。

二、有为A类人提供上层服务的能力。在没有出山前,诸葛亮便对天下之势了如指掌,而这恰恰就是亟需要夺得天下的A类人所需要的人才。

三、在B类人中做到最上层。刘备并不知道诸葛亮,是听谋臣司马徽和徐庶先后推荐的,并且徐庶还强调"这人可以去见,不可以令他屈就到此。将军宜屈尊相访。"可见诸葛亮在B类人中的名声和地位。

这些也很好地解释了为什么在现今,律师、理财师诸如会计师等会成为热门的原因,因为这些都是对于A类人最上层的服务——倘若你有钱有权,你最希望的就是这些权力(权利)得到保护,你的财富不会缩水而是增加。

作为一名B类人,如果你还不能知晓自己努力的方向,那就把自己放置在一线城市的浪潮中,去寻找并培养那些为A类人提供最上层服务的能力。这些并不能立刻让你成为A类人,但是可以让你在B类人中做到最上层,并且缩短与A类人的距离,一旦机会来临或时局有变,你翻身的机会就到了。

相信很多言论都说过,在最寂寞最 艰苦最枯燥最需要坚持的时候,恰好 就是离成功不远的时候,这和律师、 金融管理人员、理财师、高端设计师 等职业的培养过程是一样的。还有别 忘了,因为年轻,就可以不断尝试, 而一旦努力尝试,生命就会有无限可 能。





初到西宁, 那极具西北特色的灰黄色便映入眼帘。 俯瞰下的西宁像一条飘舞的彩带,与其他地方不同的 是上空少了各种工业厂房喷薄而出的浓烟。

越走近它, 越觉得它像是一个性格内敛的孩子, 不 像其它省会那样热闹、喧嚣,毫无保留地推销自己; 又似一个在公司工作多年的职员, 少了青年身上的浮 躁和成长路上的迫不及待,倒更像是无边无际的戈壁 中屹立的一颗胡杨,静穆地存在着。

很多的城市,只要你稍微靠近,汹涌而至的就是 浓烈的都市气息,到处高楼林立、车水那龙、烟火喧 嚣……上至规划定位,下到街头巷尾,也似是千篇一 律的复制,都是极其相似的喜形于色、花开富贵。西 宁则不同,走街道上没有熙熙攘攘的人群,夺目的广 告更是寥寥, 它安静到几乎忘记了自己的存在。它允 许那些苍老、斑驳的古树屹立街头, 成为街道上的风 景。那些树的枝干谈不上优美,更没有什么造型,只 是一味地蓬松、肆意地往上。尽管已是初春,但那干 枯的枝干并未多出一丝绿意,倒是枝干上缠的各色丝 带随风挥舞,打破了空气中的昏黄。这是藏人的信 仰,在他们看来,这些树就是心中的活佛。

西宁人来自不同的民族, 走在街头上一秒和你擦肩 而过的或许还是穿着藏袍的女子, 下一刻你面对的或 就是头戴白色圆帽的回民汉子。尽管风俗习惯不尽相 同,但大家彼此之间却都有着良好的默契。在这里, 当地人待人的淳朴与实在却是毋庸置疑,或许这就是 中国历史上下几千年来民族大融合的必然结果。看着 那些包着面巾的女子微微发亮的大眼睛,带着一种异 域风情但却有一种清冽气质, 丝毫不被世俗所沾染, 充满着纯真的质朴和少有的自然。

正午,那坐在台阶上的老者依然在晒着太阳,街 道上维族小伙叫卖囊的声音时有时无。走在西宁的街 道上,阳光照在身上,心也渐渐地静了下来。西宁, 虽然他并不怎么时尚、但却足够纯粹。大街小巷,随 处可见牛肉拉面、循化面片,都是大海碗、重孜然; 路边处处可见飘香的羊肉串,在这里吃食,大家不用 担心羊肉不正宗。当然,饭后再来一盒青海当地的酸 奶,颜色雪白纯正,口感嫩滑酸甜,那是一种高原地 区常年以牧羊放牛为特色的第一产业的衍生品。

四月, 天空又飘起了雪, 那飘旋而下的雪花贴近 地面转瞬即逝,整个西宁都沉浸出一片淡泊之美。它 就像是一位沉稳、大气的男子, 以有力的臂弯予你温 暖,让你能够从容地走近他、熟悉他。坦坦荡荡、低 调沉稳,这就是西宁。





幕墙设计中应注意的几个钢结构焊接问题

顾玉梅

近年来,伴随着钢结构在幕墙工程中的广泛应用,焊接技术因为操作方便,能有效提高工作效率并且降低造价而得到越来越多的使用。因此要想成为一名合格的幕墙从业人员,拥有专业的焊接技术知识是必不可少的。

从幕墙施工图层面来讲,幕墙设计人员首先要提交完备且准确的施工图。节点图及安装施工图中关于哪些部位需要焊接,如何焊接,焊缝标识符号等要完全而且正确。对于统一要注意和说明的事项,设计说明和技术

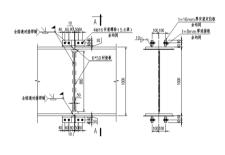
说明要做统一的描述。针对焊接实际 情况的变化,焊接方式和标识符号应 相应变化。

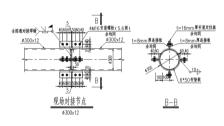
《钢结构设计规范》GB50017-2003中关于焊缝连接的相关规定,与幕墙相关内容,例如,7.1.1-2条:不需要计算疲劳的构件中,凡要求与母材等强的对接焊缝应予焊透,其质量等级当受拉时应不低于二级,受压时宜为二级。

凡对接焊缝,除非作为角焊缝考虑 的部分熔透的焊缝外,一般都要求熔 透并与母材等强,故需要进行无损探 伤。

这种情况的典型就是幕墙承力钢结构立柱或者横梁因原料长度不够采用对接焊缝连接的情况。曾经有施工人员,因不懂这方面的知识,图纸中也缺少相关的说明,或者有说明而没有理解,直接将上下立柱留10-20mm间隙贴钢板角焊缝连接,参照了层间铝合金立柱插芯连接留伸缩缝的做法,这是极其错误的。这种大跨度的钢立柱是整根整体受力,有别于标准铝合金立柱幕墙中,铝合金立柱分层受力的情况,干万不能混淆。正确的做法是,钢立柱采用开坡口的对接全熔透

焊缝,而且立柱的壁厚或板厚不能小 干6mm,否则不方便开坡口。如果是 现场对接,还需要事先焊接安装定位 用的耳板,采用安装螺栓将两根立柱 的端部用连接板固定连接定位后,才 能实施对接焊缝,只有这样才能保证 焊接质量。下图有两个现场对接节点 可供参考:





《钢结构设计规范》GB50017-2003中 8.2.2规定, 在设计中不得任 意加大焊缝,避免焊缝立体交叉和在 一处集中大量焊缝,同时焊缝的布置 应尽可能对称于构件形心轴。焊件厚 度大于20mm的角接接头焊缝,应采 用收缩时不易引起层状撕裂的构造。 注: 钢板的拼接当采用对接焊缝时, 纵横两方向的对接焊缝,可采用十字 形交叉或T形交叉: 当为T形交叉时, 交叉点的间距不得小于200mm。

焊缝应力集中的情况在很多不规范的 施工图中都有出现过,要避免这种情 况,就需要设计人员一开始设计时就 要注意考虑这个问题,工作一定要严 谨细致负责。

《钢结构设计规范》GB50017-2003 中 8.2.7规定, 角焊缝的尺寸应符合下 列要求:

1、角焊缝的焊脚尺寸 h_{ϵ} (mm)

不得小于1.5 \sqrt{t} t(mm)为较厚焊 件厚度(当采用低氢型碱性焊条施焊 时,t可采用较薄焊件的厚度)。但 对埋弧自动焊,最小焊脚尺寸可减小 1mm;对T形连接的单面角焊缝,应 增加1mm。当焊件厚度等于或小于 4mm时,则最小焊脚尺寸应与焊件厚 度相同。

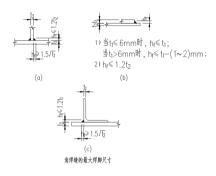
2、角焊缝的焊脚尺寸不宜大于较薄焊 件厚度的1.2倍(钢管结构除外),但 板件(厚度为t)边缘的角焊缝最大焊 脚尺寸,尚应符合下列要求:

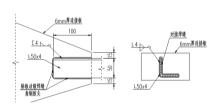
$$(1)$$
 当 $t \le 6m$ 时, $h_f \le t$;
 (2) 当 $t > 6m$ 时,
 $(h_f \le t - (1 \sim 2)m$ 。

焊缝的焊脚尺寸过大, 易使母材形 成"过烧"现象,使构件产生翘曲、 变形和较大的焊接应力。而焊件的边 缘角焊缝若与焊件边缘等厚, 在施焊 时容易产生"咬边"现象,需要技术 熟练的焊工才能焊满,因此规定厚度 大干6mm的焊件边缘焊缝的最大厚度 应比焊件厚度小1~2mm;当焊件厚度 等于或小于6mm时,由于一般采用小 直径焊条施焊,技术易掌握,可采用 与焊件等厚的角焊缝。

曾经见过很多的施工图上L50*4

的角钢,直接标的焊缝,显然是不对 的,应该最大只能是的焊缝。也有很 多人不清楚什么是对接焊缝, 什么是 贴边边缘焊缝,下图的示例供大家参 考区别:





上面所示下排图中我特意写明第一个 为侧面角焊缝, 第二个为正面角焊 缝,这是因为这两种焊缝的强度是有 区别的。

《钢结构设计规范》GB50017-2003中 7.1.3规定, 直角角焊缝的强

1、在通过焊缝形心的拉力、压力、或 剪力作用下:

正面角焊缝(作用力垂直于焊缝长度 方向):

侧面角焊缝(作用力平行于焊缝长度 方向):

- 2、在各种力综合作用下,和共同作用
- --按焊缝有效截面()计算,垂直于 焊缝长度方向的应力;
- --按焊缝有效截面计算,沿焊缝长度 方向的剪应力;





- --角焊缝的计算厚度,对直角角焊缝 等于,为焊脚尺寸;
- --角焊缝的计算长度,对每条焊缝取 其实际长度减去;
- --角焊缝的强度设计值;
- --正面角焊缝的强度设计值增大系数:对承受静力荷载和间接承受动力荷载的结构,。

所以一般来讲,在正常情况下, 焊脚高度相同,焊缝长度相等的正面 角焊缝强度是侧面角焊缝强度的1.22 倍。换句话说要想有相同的焊缝强 度,那么侧面角焊缝的长度就是正面 角焊缝长度的1.22倍才行。

还有一个特别要注意的是关于侧面角焊缝最小计算长度的规定。《钢结构设计规范》GB50017-2003中8.2.7第4条:侧面角焊缝或正面角焊

缝的计算长度不得小于和40mm。

这一条主要针对厚度大而长度小的 焊缝,为了避免焊件局部加热严重且 起落弧的弧坑相距太近,以及可能产 生的缺陷,使焊缝不够可靠。此外, 焊缝集中在一很短距离,焊件的应力 集中也较大。

比方说焊脚高度时,角焊缝的计算 长度就不能小于,即不能小于40mm, 实际焊缝长度就不能小于。

除了最小的焊缝计算长度有限制,最大计算长度也有相应的规定。《钢结构设计规范》GB50017-2003中8.2.7第5条:侧面角焊缝的计算长度不宜大于,当大于上述数值时,其超过部分在计算中不予考虑。若内力沿侧面角焊缝全长分布时,其计算长度不受此限。

这是因为侧面角焊缝沿长度方向受力 不均,两端大而中间小,故一般均规 定其有效长度(即计算长度)。

一般情况下,比方说侧面角焊缝焊脚 高度时,角焊缝的计算长度就不能大 于,实际焊缝长度大于的部分都是不 计算焊缝强度的。所以焊缝并不是越 长越好,太长反倒浪费而没有发挥作 用。

以上是设计幕墙施工图纸时应该注意的几个问题,同样,作为现场施工技术人员,也有很多问题需要注意。首先就是严格按照图纸施工,特殊的焊接,还要制定特殊的焊接工艺。对焊工进行岗前培训,挑选合格的焊工进行焊接作业。这些都很重要。

品一本好书:《斯通纳》

顾玉梅

拿到《斯通纳》这本书的时候,我 在想又是个被埋没的作家突然像金子 一样被挖掘发光了。而看过太多这种 突然发光的作品一般都是带点自身的 噱头和过高的吹捧。所以我已经准备 用惯有的眼光来看待这本书,而当我 闲暇的时候翻开这本书-----

是的,它并不如我想象中的那么常 规。这是一本以书中主人公名字为书 名并且无法将它的风格偏向于任何一 派的写实小说。它的不同在于全书过 于朴实, 而主人公一直以一种处于世 外的游离状态存在于小说中。太平静 的文字描述以及贯穿全文沉闷和压抑 让这本小说在所有的小说中显得特立 独行。

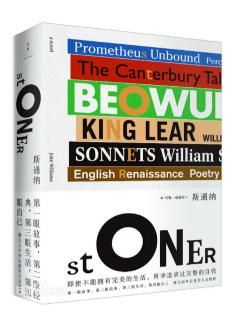
主人公斯通纳原是农家的孩子, 突如其来的机会让他能进入哥伦比亚 某所大学新开的农学院,最初的一年 多,他除了每天的学习接触到的新鲜 感,生活并没有和在家有多大区别。 长期单调的生活让他有种固有的麻 木,对待人物事情几乎都不会有主观 的思维和看法。但当他接触到了莎士 比亚的一首十四行诗:

> 目睹这些, 你的爱会更加坚定, 因为他转瞬要辞你溘然长往。 斯通纳感觉到这首诗好像开启了内

心某些陌生的东西。在这么多年的麻 木不仁之后, 他仿佛好像突然奇迹般 地有了意识,连树木和天空都承受着 不能承受之重, 他能感觉到血液在无 形地穿过纤细的血管和动脉流淌,周 围的同学放佛都被照亮了, "他好奇 地看着他们,好像以前没见过这些同 学,好像自己离他们很远又很近"。 这一刻,是斯通纳意识到自己灵魂的 一刻。更准确一点说,他开始去尝试 着了解,生命是否存在某种意义,因 为文学的启迪而开始进行某种精神层 面的思考。他开始对自己的生命投以 精神。

但是,这并不是一个农村孩子找到 自我偶遇白富美最后求婚成功事业有 成幸福的生活在一起的通俗小说。在 他遇到自己的初恋伊迪丝时, 一切都 还很美好。"顶头有一个年轻女子, 高挑、苗条、漂亮,穿着蓝色的带波 纹的丝绸长袍,站着往金边瓷杯里倒 茶""她修长、五官柔美的脸冲着自 己旁边的人微笑着"。这个描写几乎 可以确认斯通纳对伊迪丝绝对是一见 钟情,并结合了自己主观对于女人种 种美好的臆想。然而看起来过于顺利 的求婚婚姻变成了一场家庭噩梦,在 他尝试好多次挽救自己的家庭生活无 果后他放弃了。开始用一种麻木尊敬 又疏离的态度对待他的妻子。并用工 作和文学对自己的现状进行转移和改 变。他开始授课常常激情迸涌,而他 的学生们作业中开始流露出想象力以 及某种试探性的爱的启迪等迹象。让 他备受鼓舞,并从中找到了久违的 爱,这种爱,他曾经深藏不露,好像 那是非法和危险的,现在他开始表达 爱了。这是他第一次与妻子做较量而 取得的心灵上的短暂宁静。

不过在他生活中出现的光亮永远 都是转瞬即逝,继而呈现给我们巨大 的沉默。在主人公与终年神经质而又 抑郁的妻子进行了无数次的较量与斗 争后,妻子把注意力转移到了他唯一 温暖的角落----女儿格蕾斯身上, 而洞悉这一切的他并没有讲行强有力 的反击和抗争,某种意义上来说他又 一次的妥协,或者懦弱。在逃避现实 和家庭的过程中他又一次的投入到自 己的教学中,当他开始能够享受某种 适度的声望时, 学生沃尔克的出现导 致一个麻木不仁的宿敌毁灭他的事 业。在沃尔克事情结束后他终于收获 了人生中第一次精神层面相匹配的可 以称之为爱情的感情。然而他依然没 有坚守,在最后,他放弃了或许唯一



能够让自己觉得幸福的途径。在很多方面,斯通纳都是一个犹豫暧昧的主角,保守,被动,甚至无法保护女儿免受妻子心血来潮时种种任性妄为。他生活的主旋律不是进取与成功的整饬有序,而是一种近似于我们自己生活的样子——一种杂糅了欲望、压抑与妥协的混乱状态。

读过本篇小说的读者基本分为两类,第一类就是觉得他是生活中的loser,他不愿意为国效命,他的婚姻简直是场噩梦,工作上只有受气的份儿。总的说起来他简直一事无成。而另一种代表会认为自己读这本书时觉得在读自己的生活,斯通纳可能就是读者本人。

而这本小说的魅力正在于此,从 故事的构造上来看斯通纳的一生如此 灰暗而失败。可是,从自我认识的方 向上去看待,他的一生又是非凡而坚 持的。他从未放弃过自己所热爱的文 学和自己的事业,他曾梦想过某种正直,某种绝对的纯洁。他寻找过妥协和无关紧要的攻击性消遣。他曾想象过智慧,在漫长岁月的尽头,他却只是找到了无知。多少人历经整个生命的过程,最终发现原来理想人生中的有意义,并不一定都存在。在当代或者是近代的作品里,很少有作家能以这种独特的视角去写完一个人的一声。这么赤裸,直白,无能为力,却又感同身受。

乔纳森·弗兰岑在《如何独处》一书里,有一段关于抽烟的妙论。弗兰岑说:"人为什么会吸烟,没有简单、普适的理由,但有一点我是确定的:人们吸烟不是因为他们是尼古丁的奴隶。我自己会养成这个习惯,我猜是因为我属于人生结构不够扎实的那群人。……我们欣然接受像尼古丁一般致命的毒,漂浮于碳氢化合物和亚硝胺制造的烟雾中,因为我们尚未

找到其他娱乐或仪式来代替吸烟习惯 所提供的既抚慰心灵又建立结构的需 求与满足的节奏。"某种程度上,斯 通纳也是"人生结构不够扎实的那群 人",而世上所生存的大部分人类, 都属于"人生结构不够扎实的那群 人",斯通纳这本小说能够在五十年 后成为现象级的畅销小说,只能说在 这样一个时代, 多数人开始对自我开 始审视,我们追逐耸动,又容易自我 满足;满足行为,止步于思考。最重 要的是,内心塞满希望世界记住自己 的野心,却丝毫没有探寻自我、了解 自我的欲望。而约翰·威廉斯却在 五十年前就已经洞察了平凡普通所需 要的探究和他奇妙的文字所表现出来 的魅力。这或许不是偶然。