

# 金澳石化



勤奋 严谨 创新 合作



2021年10月31日 星期日

第153-2021012期

内部资料

中共金澳科技(湖北)化工有限公司委员会主办

Http://www.jinaokeji.com

TeL:0728-6438088

## 进出口银行省分行领导来金澳科技参观考察



本报讯(记者 简国霞)10月26日,进出口银行省分行党委书记、行长陈婉青,党委委员、副行长李源,客户二处处长刘冠文,评估审查处处长李欣欣一行来金澳科技参观考察,潜江分行党委书记、行长卢文伟,党委副书记、纪委书记王国宏陪同,金澳集团执行总裁吴金鸿,金澳科技财务总监郭松热情接待。

陈婉青一行深入生产区,实地考察了聚丙烯、芳构化、重交沥青、催化、焦化等重点生产装置,参观了中心控制室和金澳博物馆。参观过程中,陈婉青行长详细了解了企业的发展历程、文化建设和生产经营情况,对金澳科技连续进入“中国企业500强”表示祝贺,对企业持续稳健的发展态势给予肯定。

座谈会上,吴金鸿执行总裁对陈婉青行长一行的到来表示热烈欢迎,对进出口银行省分行领导的关心表示感谢。陈婉青行长赞赏金澳科技实力雄厚,指出企业先进的生产工艺和良好的文化氛围给自己留下了深刻的印象,表示将不断完善服务体系,提供全方位的金融服务,希望双方进一步推进合作的深度和广度,相互支持,实现互惠共赢。

## 宁波甬港拖轮有限公司领导来金澳科技调研

本报讯(记者 颜中华)10月12日,宁波甬港拖轮有限公司副总经理贾智磊、中油燃料油码头有限公司总经理林瑞栋一行来金澳科技调研,公司党委副书记、副总裁王自力热情接待。

王自力副书记陪同贾智磊副总经理一行深入金澳科技生产区,实地考察了聚丙烯、芳构化、催化、焦化、柴油加氢改质等生产装置,参观了中心控制室和金澳博物馆,详细了解了企业成长历程、生产经营情况及文化建设等情况。



在参观博物馆的过程中,贾智磊副总经理表示,此次金澳之行给自己留下了深刻的印象。金澳科技作为华中地区最大的地方炼油企业,区位优势明显,未来发展前景广阔。公司高度重视安全环保和企业文化建设,项目建设战鼓正酣,各项工作取得了长足进步,希望继续保持强劲的发展态势,做大做强。希望双方进一步加强交流、增进了解,不断深化合作,实现合作共赢。

## 加强互动交流 促进共同发展

本报讯(记者 颜中华)9月17日,长航集团党委委员、副总经理姜庆华,市场开发部部长郑文波,市场开发部经理陈俊、杨志刚一行来金澳科技参观考察,金澳集团执行总裁吴金鸿,金澳科技党委书记、副总裁王自力热情接待。

长航集团领导一行深入生产区,实地考察了聚丙烯、重交沥青、催化、焦化等生产装置,参观了中心控制室和金澳博物馆。姜庆华副总经理听取了王自力副总裁关于公司发展历程、生产规模、技术水平,以及主要产品等方面的介绍,通过观看企业宣传片,进一步加深了对公司的了解。

座谈会上,姜庆华副总经理在了解到金澳科技的规模和生产实力后,对公司近年来的发展给予充分肯定。他表示,金澳是一个有抱负、有担当的企业,公司发展潜力大,文化独具特色,此次前来借鉴到了许多宝贵的经验。双方都有着较为广阔的合作前景,通过此次参观考察,加强了双方的交流与合作,期待今后能携手发展,有更深一步的交流与合作,谋求互惠共赢长远发展。

## 湖北省委第十四督查组来金澳科技督导检查工作

本报讯(记者 涂华山)10月25日,湖北司法厅二级巡视员朱德富、国土整治中心四级调研员陈德平、司法厅法治督察处二级主任科员吴练、住建厅污水专班干部江玉博、司法厅法治调研处干部胡逢峰来金澳科技参观调研,潜江市经信局局长王舒伟陪同,公司党委书记、轮值总裁肖生强,党委副书记、工会主席黄蓉热情接待。

肖生强轮值总裁陪同督导组一行深入厂区,实地参观考察了气分、芳构化、加制氢、催化、重交沥青和焦化等生产装置、中心控制室和金澳博物馆。

参观过程中,朱德富巡视员对金澳科技长期稳定的发展态势和疫情防控所取得的成绩表示了肯定。他强调,企业领导干部要提高政治站位,牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,时刻绷紧安全之弦,把安全生产工作作为当前重中之重的一项工作抓实、抓细、抓到位,推动各项工作更上一层楼。

肖生强轮值总裁对各级领导的关心表示感谢,表示将一如既往地做好安全生产工作,全面摸清安全隐患和薄弱环节,坚决守住“发展绝不能以牺牲安全为代价”这条红线。

## 湖北省发改委领导来金澳科技督导调研

本报讯(记者 涂华山)9月28日,湖北省发改委二级巡视员孙大钟,环资处副处长、三级调研员游峰,社会处一级主任科员黄华军,投资办副主任陈祖平,咸宁市项目库管理中心科员李季来金澳科技调研督导重大项目建设工作,视察工程建设情况。市发改委党组成员、工会主席王云凤陪同,公司党委书记、轮值总裁肖生强参加接待。

调研组一行来到项目现场进行了实地查看,听取了肖生强轮值总裁关于项目建设情况的介绍,详细了解了

各项目的整体规划和建设进展情况。

孙大钟巡视员强调,企业要增强紧迫感和责任感,紧盯目标,把稳方向,加压奋进,切实把工作抓实、抓细、抓到位;相关部门要强化措施,攻坚克难,紧盯时间节点,提高施工效率,从严抓好各个重点环节,严把工程质量关,全力以赴加快项目建设进度;要在抓好常态化疫情防控前提下,着力抢工期、保质量,推动重点项目落地见效,为公司高质量发展打牢坚实基础。

## 湖北省人社厅调解仲裁管理处领导来金澳科技调研



本报讯(记者 李希兰)10月22日上午,湖北省人社厅调解仲裁管理处处长张学清、四级调研员夏家超、武汉市人社局调解仲裁管理处副处长孙艳、武汉市劳动人事争议仲裁院庭长王林、恩施州劳动人事争议仲裁院副院长李璐一行,来金澳科技调研基层调解组织规范化建设、劳动人事争议调解组织打造情况。潜江市劳动人事争议仲裁院院长王青、副院长李晓霜陪同,公司总裁助理邹卫蓉热情接待。

张学清处长对企业依法执行劳动政策法规、建立公司与员工之间良好畅通的双向沟通渠道、组织员工座谈会和满意度调查等工作表示肯定,对建设积极向上的企业文化氛围,推进企业职工人文关爱工作落实情况给予赞许。他指出:企业快速发展,用工主体不断变化、用工人数不断增加,企业用工要结合新时代、新型用工管理特点与时俱进,持续提高员工满意度和认可度,有效杜绝劳资纠纷矛盾。

邹卫蓉总裁助理陪同调研组一行参观了公司生产厂区、劳动人事争议调解室和金澳博物馆。参观过程中,邹卫蓉详细介绍了企业生产装置与新项目扩规划建设情况,就劳动人事工作与劳动政策法规执行情况进行了详细汇报。同时,对潜江市劳动仲裁院等上级主管部门在日常工作中的指

导和帮助表示了诚挚感谢。

张学清处长对依法执行劳动政策法规、建立公司与员工之间良好畅通的双向沟通渠道、组织员工座谈会和满意度调查等工作表示肯定,对建设积极向上的企业文化氛围,推进企业职工人文关爱工作落实情况给予赞许。他指出:企业快速发展,用工主体不断变化、用工人数不断增加,企业用工要结合新时代、新型用工管理特点与时俱进,持续提高员工满意度和认可度,有效杜绝劳资纠纷矛盾。

## 金澳科技召开2021年第三季度安全环保会议

本报讯(记者 涂华山)10月30日,金澳科技2021年第三季度安全环保会议在多功能厅召开。金澳集团执行总裁吴金鸿,金澳科技党委书记、轮值总裁、安委会主任肖生强,党委副书记、副总裁、安委会副主任王自力,总裁助理、安委会副主任刘应龙、郑经友及在家高管,各二级公司、车间、处室负责人,安环管理员,不当班的班长代表参加会议。

会上,吴金鸿执行总裁对公司第三季度安全工作取得的成绩表示了肯定,并以《明确责任、强化措施、真抓实干、保障安全》为主题发表重要讲话。

吴总裁强调,安全是公司一切工作的核心和基础,安全不仅是企业生存和发展的基础,更是员工幸福的源泉。无论是生产经营,还是规划发展,都要首先考虑安全问题。安全是企业生存和发展的前提条件,公司管理干部工作干得好不好,最基本的标准就是管理的属地、部门安全工作是否抓得好。所以,一定要从思想上

高度重视安全工作,在行动上精细抓好安全工作。

吴总裁对大家如何做好安全生产工作,提出了8个方面意见和看法。一是要强化岗位安全责任落实。根据岗位定安全责任,分工要明确,让每位员工、每位干部都深知岗位职责、岗位风险、岗位操作、岗位应急处置。二是要创新思路开展隐患排查。要树立“小问题、大隐患”风险意识,不放过任何一个细小问题。三是要深入细致抓好设备体检。电气、仪表设施日常运行、维护保养,更加要注重细节,做好设备设施全覆盖体检工作。四是要重点抓好重大危险源的安全。加强对重大危险源的巡查和监管,提前预判深层次的问题,确保设备设施、安全消防环保设施、电气仪表设施都完好。五是要生产安全和项目安全两手抓。公司正处于发展的关键时期,要求在确保现有装置安全生产的同时,要加强对项目建设质量的管控,强调质量就是安全,没有质量就没有安全。六

是要有计划整改隐患或问题。各二级公司负责人和车间主任对所属区域的隐患排查和问题整改一定要做到心中有数,各职能部门要做好跟踪、支持和保障。七是要及时有效做好应急演练。日常的应急演练一定要进行实战拉练,不搞形式主义,也不提前打招呼,而且要多在夜间或薄弱时段进行。八是环保、职业健康同样重要。环保是关乎子孙后代的大事,职业健康是关乎员工身体健康的大事,金澳作为大企业要有担当和社会责任。工作中要保证环保设施的正常运行,确保各项污染物排放达标;要正确引导、督促全员做好卫生健康防护。

吴总裁指出,公司正在加快发展,例如输油管线、货运铁路专用线、连续重整等油品升级深加工系列项目将很快建成投用,这些都离不开安全作为支撑。安全是发展的基础,安全必须要确保万无一失,否则一失则万无。大家要牢固树立“安全第一”的观念,用实际行动明确责任、强

化措施、真抓实干、保障安全,夯实发展基础,增强发展信心,加快实现再造一个新金澳的宏伟目标。

肖生强轮值总裁对第三季度安全、环保、消防、职业健康工作总结讲话。他指出,公司正处于发展的关键时期,各单位要紧紧围绕年度安全生产目标,结合当前安全生产和项目建设的实际情况,重点从制定落实措施保障班组人员安全巡查质量、提升电气仪表设备运行监管能力、抓好冬季仪表等重点设备防冻防凝的运行管理、提高剩余风险辨识能力等10个方面,对第四季度安全工作进行了详细部署,以安全风险分级管控和隐患排查治理为基础,压实各级人员责任为核心,持续开展安全生产标准化管理体系建设,进一步夯实安全管理基础,提高安全管理水平。

他强调,抓安全工作说到底是我们自己做的,我们既是安全工作的决定者,也是最直接的受益者,在座的每个人都是安全工作的关键角色、管理网络中的重要

坐标。我们的工作质量、工作状态及重视程度,都会直接影响或造成一定范围的安全后患风险,安全的欠账人都是安全后果的直接偿还者。所以希望大家为了我们自己的安全、为了家庭的幸福,一定要在各自岗位上尽心尽责、脚踏实地、真抓实干,为公司安全生产持续稳定付出自己那份应有的努力。

刘应龙总裁助理宣读了2021年第三季度安环标兵及隐患排查奖励文件,对安全、环保、消防、职业健康等工作进行了点评和布置。

安全环保处处长胡云总结第三季度安全、环保、消防、职业健康工作,计划第四季度安全、环保、消防、职业健康重点工作。

公司将进一步提高政治站位,加强责任落实,强化岗前教育培训,狠抓现场管控工作,牢牢守住安全底线,确保生产安全平稳有序。



# 金澳科技组织召开双重预防机制建设动员会



本报讯(记者 陈丽)为了贯彻落实党中央、国务院关于加强和改进新时期安全生产工作的重要部署,应急管理部在总结前期双重预防机制建设试点工作基础上,选取了400余家企业扩大试点。金澳科技被纳入国家双重预防机制建设扩大试点单位。公司组织召开双重预防机制建设动员会,党委书记、轮值总裁肖生强,相关分管领导和二级公司、车间、职能处室负责人、管理员参加动员会。

会上,安全环保处处长胡云带领大家一起学习国家关于双重预防机制建设的相关要求及工作安排,详细解读公司“双重预防机制建设工作方案”“双重预防机制建设领导小组”等通知文件,并结合《安全生产法》(2021版)相关职责和要求,安排部署双重预防机制建设工作的具体任务。

肖生强轮值总裁指出,双重预防机制的建设列入《安全生产法》,对公司安全管理的提升有很大作用,不仅能推动安全生产关口前移,还能有效遏制重特大事故倾向和发生。大家要正确认知、定位双重预防机制的建设对公司安全管理提升的作用和意义,认真组织开展此项工作,保证风险辨识的深度和广度。

肖生强轮值总裁强调,安全环保处要统筹好此项工作,一是抓好过程质量管理,要收集成功的观念和思路,根据不同装置的特性做好指导工作。二是要及时收集推进过程中的困难和问题,对问题进行横向、纵向的综合考虑,要学会透过问题看本质,压实各区域负责人的职责。三是要及时化解推进过程中存在的问题,要不惜一切代价、不受任何工作阻力、扫除一切障碍抓好此项工作。

# 复习巩固旧知识 迎接挑战新阶段

本报讯(记者 蔡素)为全面检验外出学习效果,项目部连续重整开工筹备组于9月1日组织开展全员考试,本次学员的考评成绩为盘锦炼化外培培训画上了圆满句号。

此前,项目部制定详细的新阶段培训计划,按岗位进行分组,采取分组学习、逐个过关的方式进行新阶段的学习,使大家学习掌握催化重整装置的PFD及PID图中的所有流程和用途,控制点的梳理、汇总并整理存档,掌握UOP白皮书、试题库及本装置工

艺说明书的内容,并整理出金澳重整装置的操作规程、开工方案。

通过有针对性的知识技能培训,不断加深全员对重整装置新技术、新设备的理解和认知,为重整装置的建设、开工及生产运行提供更加扎实的技术支持,利用外出培训学到的实际操作经验,全面提升了大家维护新装置生产运行及事故应急处置的能力,为装置顺利开工打下坚实的基础。

# 加强监护力度为项目建设提速



本报讯(记者 周恒平)油品新建球罐区由6台2000立方球罐组成,是油品升级深加工系列项目中烃类产品的储存容器,此次施工周期长,技术要求高,采用集约化施工模式,拼装、焊接、热处理等工序均由不同的专业队伍分步实施,工序衔接紧凑,步骤环环相扣,作业时间上连续性强,常常通宵施工。

针对这一特点,油品车间积极与施工方接洽,及时了解施工进度和作业时间变化,由被动服务到主动服务,为施工方解决各种难题,提高施工进度和质量。

新建球罐区南临石脑油罐区,北抵发油平台,给监护工作增加了不少难度。万晓鸿总经理多次召开现场协调会,部署监护工作,油品车间通过拟定《球罐施工监护人职责》,现场监护工作一律由车间管理人员担任,吃饭、喝水必须由人轮换,用制度规范现场监护工作,使其施工有序、监护到位。

9月初,球罐拼装按时完工,已进入拼装焊接阶段,车间将一如既往地做好监护工作,抓好质量安全,加快施工进度。

# 建立设备“身份证”促进设备管理

本报讯(记者 王赢)近期,公司组织召开“设备健康档案填写”推进会,设备机动处处长郑玉兵及各车间设备管理员参加了此次会议。

设备健康档案作为公司设备档案的重要组成部分,能详实、完整地记录一台设备从购置、安装、使用期各个阶段的状况及维保信息,让生产人员对设备的安全运行状况做到了如指掌。设备健康档案管理体系的建成,对查找资料、了解设备的维保档案,为精准、高效处理设备隐患提供准确信息,为制定设备检修计划、消除隐患提供依据。

会上,设备机动处处长郑玉兵强调,建立完善设备健康档案,是公司设备档案管理重要的一部分,也是必须完成的一项工作任务,他明确要求各部门要对此项工作高度重视,要求保质、保量、按时完成任务。同时对如何填写设备健康档案进行了示范讲解,对各单位在建立健康卡过程中遇到的难点或疑点进行解惑,使大家对设备健康档案的填写达成共识,并一致承诺在规定时间内保质保量完成任务。

# 质检中心开展质量专题技术比武活动

本报讯(记者 郭小强)为增强全员质量意识,提高岗位操作规程规范化、标准化,展现化验工作风采,9月17日上午,质检中心开展质量专题技术比武活动。本次比武项目为聚丙烯粉料

“熔体质量流动速率”的测定,此项目与pp粉料产品技术指标、聚丙烯生产工艺密切相关。质检中心化工岗新员工参加比武活动,大学生及化工岗班长参与观摩。



质检中心高度重视此次比武活动,编制了详细的活动方案和评分细则。比赛开始后,参赛选手全力以赴,在实践操作时认真把握每个细节,从容不迫回答理论问题,充分体现了过硬的业务能力。通过3个小时的紧张比武,最终邹炜、鲁倩芸、陈雨薇获得了前三名。

赛后,陈玲华主任表示,各班在保质保量完成本班工作的基础上,积极组织班组学习,各参赛选手利用业余时间主动练习,体现了严谨的态度和良好的工作作风。

通过比武,检验了员工培训效果以及部门培训流程的落实情况,在质检中心形成了良好的“比学赶帮超”氛围,有效提升了全员实践操作的规范性和标准性。

# 开展岗位培训 提升业务水平

本报讯(记者 张文文)为加强部门人员业务知识能力的提升,进一步优化员工知识结构,提高公文写作水平,打造学习型、创新型员工队伍,9月28日,公司办公室秘书科、文化行政中心、企管办公室全员利用晨会点名时间在第二会议室开展培训会,培训会由公司办公室副主任阮梅主持,分管领导黄睿参加培训会并讲话。

会上,阮梅副主任详细讲解了肖总裁转发的“公文写作常见错误更正对照表”和公文写作原因“校核文字错误的方法和技巧”,现场开展“找错别字比赛”等培训方式,提高部门员工的公文和新闻校对水平,各科员之间也对日常工作进行了交流总结,大家补短板、强弱项,相互学习,共同提高,本次培训让大家获益良多。阮梅副主任要求大家珍惜培训机会,通过培训切实学有所获,提高能力水平,促进工作开展。

分管领导黄睿对培训工作提出三点要求,一是要求全员注重沟通交流,加强团队建设,

持之以恒开展培训工作。二是要求全员学以致用,强化吸收,将培训内容与实际工作联系起来,进一步提高对抓好公文、办会、办事重要性的认识。三是要求全员在工作中多动脑思考,将学到的经验、方法和技巧应用到实际工作中,提高工作效率和水平。此次培训内容全面,信息量大,激发员工学习积极性,对增强办公室系统人员整体校对能力,提升公文业务水平具有积极的促进作用。

近年来,公司高度重视培训工作,将培训作为培养人才、提升能力的重要手段,吴金涛总裁说过“学习是提高自身素质能力的基本要求,学习培训是员工最好的福利,是提高自身含金量最好的途径,加强理论知识、业务知识的学习对干部员工来说尤为重要”。公司办公室每月将会定期对员工开展培训工作,通过培训让办公室人员的业务知识、文字校对能力、工作方法和态度等均得到改进和提高,为今后更好的开展各项工作打下坚实的基础。

# 业务培训强本领 夯实基础促发展

本报讯(记者 梁思雨)10月21日17时15分,四海炼化公司组织各车间管理人员进行办公知识培训讲座。综合科科长刘元针对常用办公软件使用技巧、培训课件制作技巧、培训讲课技巧等方面进行讲解,他要求大家要在思想上重视班组培训,在能力上提高培训课件制作水平,在行动上要求各管理人员亲自参与到班组培训工作中,切实提升班组培训质量,提高员工业务能力,更好地保证安全生产。

随后,参会人员依次讲述自身对班组培训的感想和建议。大家踊跃发言,提出了许多好的建议,比如:针对新老员工水平参差不齐,培训内容不好选择的问题,可在培训课件准备时,在满足新员工学习要求的基础上推陈出新,深入讲解相关工艺、设备原理等内容,使新员工“吃饱”,老员工“吃好”。

通过交流讨论,大家对下阶段培训工作都有了更为清晰的思路,纷纷表示要始终保持谦虚谨慎、认真负责的工作态度,不断总结反思工作中的不足,促进班组管理及培训工作越做越好。

# 热能车间安全高效完成2#锅炉检修工作

本报讯(记者 邓健华)10月14日,热能车间顺利完成2#锅炉倒1#锅炉检修任务,并保质保量地完成了2#锅炉检修工作,在最短时间内使锅炉达到备用条件。

检修前期,动力党支部书记、总经理王淼带领大家对照检修安全标准要求,对锅炉本体进行了全面系统的检查。

检修过程中,全体参检人员以忘我的精神,全身心地投入到检修作业中,各小组上下团结一心,紧密协作,各作业组步调一致,稳步扎实的

按照检修工期计划开展各项工作,大家牢固树立“安全第一”意识,不放过任何一个安全细节,及时解决检修中遇到的问题。

车间以“安全、优质、高效”为目标,细化检修计划,明确责任分工,逐项排查风险,强化安全环保,同时加大施工现场管理力度,稳扎稳打推进检修进度,按计划顺利完成了2#锅炉检修工作,并经检查验收合格,为公司持续安全生产奠定了基础。

此次事故预案演练的内容为气分MTBE装置V303罐底脱水包根部阀门裂,大量碳四物料发生泄漏。现场情况十分危急,班长郭毕波临危不乱,合理安排各岗位人员按应急预案进行处理。演练过程中,大家协同作战,操作规范,按照处

# 炼化党支部召开员工座谈交流会

本报讯(记者 王伟)为切实解决员工工作和生活中的实际问题,营造良好的企业文化,10月20日14时整,炼化党支部召开员工座谈交流会。金澳科技党委副书记书记李希兰,机关团支部书记李樱子出席会议。

座谈会上,大家围绕工作职责是否清晰、培训需求、自身职业规划、需要公司协助及对公司的宝贵建议等方面踊跃发言,提出了一些在工作中遇到的问题和需要改进的建议。

黄睿副书记在会上发表讲话,她鼓励员工代表要有主人翁精神,肯动脑筋总结,大胆地提出建议。座谈会的目的就是听取意见为员工解决实际生活工作中的问题,希望大家以最放松的姿

态进行沟通,提问及建议范围可以涉及生活、环境、伙食、电瓶车充电、宿舍等方面。她对大家提出的意见和建议非常重视,并进行了一对一的沟通和回应。

黄睿副书记表示,员工的合理诉求就是公司努力的方向。关于生活住宿和福利待遇问题,公司从员工角度考虑,不断努力改进,将按会议要求对各项问题逐一落实。同时大家也需要从自身进行调整,适应公司的管理及发展。

此次座谈会为员工的思想问题扫清了障碍,调动了员工的工作热情,增强了团队凝聚力。大家纷纷表示将在今后的工作中立足岗位、脚踏实地,为公司跨越式发展贡献青春力量。



# 气分车间开展应急事故预案演练活动

本报讯(记者 杨智豪)为进一步提高员工的安全意识和自我保护能力,10月8日,气分车间开展了一次应急事故预案演练活动,化工党支部书记、总经理王平利,车间副主任张军参加演练。

此次事故预案演练的内容为气分MTBE装置V303罐底脱水包根部阀门裂,大量碳四物料发生泄漏。现场情况十分危急,班长郭毕波临危不乱,合理安排各岗位人员按应急预案进行处理。演练过程中,大家协同作战,操作规范,按照处

置流程一环扣一环,最终成功将险情排除。

王平利总经理全程观看了演练活动,并发表讲话。他表示,全员要充分认识到开展突发事故应急预案演练的重要性,增强应对突发事件的责任感;要扎实开展演练,规范日常操作习惯,提升必备技能,在脑海中形成深刻记忆,切实提高事故救援实战能力,争取救援时间;要认真总结此次演练经验,完善应急预案细节,规范应急管理

工作的内容和程序,确保人员及生产安全。

通过此次演练,进一步增强了大家的安全意识,提高了应急救援综合能力,做到出现突发险情有案可依、有章可循,为公司持续安全生产奠定了基础。



图片新闻

10月23日至24日,公司近200名干部员工报名参加2021年全国成人高考。金澳集团董事长舒心博士非常关心关注干部员工的学习成长,他多次指出企业快速发展离不开各方面的专业技能人才,引导大家传递“学习不停,奋斗不止”的正能量精神,鼓励干部员工要不断提升学习能力和工作能力,为社会创造更多价值。

公司大力宣传深入学习专业知识及学历提升的重要性,并积极做好对接联系函授站,协助干部员工进行网上成人高考报名、考前辅导等工作。



