

# 金澳石化



勤奋 严谨 创新 合作



2022年1月24日 星期一 第156-2022001期 内部资料  
中共金澳科技(湖北)化工有限公司委员会主办 Http://www.jinaokeji.com Tel:0728-6438088

## 金澳控股集团董事局主席舒心博士2022年工作动员讲话 以梦为马 不负韶华



亲爱的各位同事们：  
大家早上好！

很久没有与大家见面了！我非常想念大家！一方面想念大家，另一方面也怕见大家！为什么这么说呢？每年的年终总结大会，大家也盼望跟我见面，我也想与大家见面，大家都希望我每年给一些惊喜或者意想不到的东西！但是年复一年日复一日，25年来，我年年要给大家新的东西，我的压力非常大！我连续几天晚上都没有睡好觉！不知道给大家讲些什么让大家满意！因为我不想让大家失望，我思来想去，公司秘书科给我准备了发言稿，我很想照本宣科的读，我猜想大家一定不愿意听，我自己也不想这么读，大家听了也很累，最后还是想和大家谈心，说说心里话。

回首我们金澳发展壮大的历程，取得今天的成就，实属不易。近年来，我很少回公司，因为我对金澳现有的经营班子很放心，对金澳的干部员工爱岗敬业的精神也很放心。这几年，特别是在公司经营班子的努力下，让企业发展得很好、很健康，取得了硕果累累的成绩，得到了省、市各级领导的高度重视和充分肯定。在金澳每一步前进的脚印里，都盛满了每一位员工辛勤的汗水。正是有你们这些可爱的员工们，年复一年日复一日从事着平凡的工作，脚踏实地、默默地付出，才铸造了金澳今天的辉煌。这25年来，我真的非常感慨！我们一路走来如履薄冰，都是在夹缝中求生存，我们有幸赶上这个伟大的时代，是这个伟大的时代造就了金澳科技，是这个伟大的时代成就了我们的幸福生活。平凡铸就伟大，我们赶上了好

时代，我们金澳的每位干部员工都是很优秀的！在此，我向全体干部员工致以崇高的敬意，并致以新年的祝福！同时，也非常感谢每一位家属对金澳科技的支持，请你们向家人转达我诚挚的问候与祝福！

### 一、抢抓机遇、加快发展、回报社会

当今世界经历了百年未有之大变局，站在“两个一百年”的历史交汇点，全面建设社会主义现代化国家新征程已开启。我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期，经过长期的奋斗，我国经济实力、科技实力、综合国力跃上新的大台阶，人民生活水平显著提高。但我们必须看到国际形势和国内形势变化非常巨大，世界各地疫情严峻，疫情的进展决定了全球经济恢复增长的可能性和步调。我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力，经济形势出现了新的下行趋势。目前，在投资者互相观望、投资干劲不足的前提下，我们企业怎么办？这也是我最近思考的问题。前几天，我跟吴金涛总裁讨论了公司的发展问题，吴总及经营班子成员对公司未来的发展充满信心。我跟他讲，企业今后5年的平稳经营我很有信心，企业未来10年的生产经营发展我也很放心，但是10年后，企业是否能健康的继续发展？谁来负责这家企业的发展？谁来掌控这家企业？这是我担心的问题。

25年前，我收购了这家企业。当时，这家企业本身就是先天不足的残疾企业，但通过我们25年来的共同努力，企业得到了健康发展，企业规模不断发展壮大，进入了“中国企业500强”。我来潜江投资兴办企业，当时也是一名30多岁的帅哥小伙，经过25年来的拼搏，我现在已经步入花甲之年。最近一年来，我一直在思考这个问题，我还能干多久？我还能干5到10年，也问题不大，在10年以后，我再回来管理这家企业，我可能已经力不从心了！这家企业还不应不应该发展？怎么去发展？说实话我很犹豫不决！根据目前经济下行的形势，大家投资信心不足。我们目前负债率很低，不给政府添麻烦，保持见好就收的心态，这也是一个最好的时候。如果就保持现在这个发展趋势，稳住现在的产业，让公司健康健康的再发展5到10年，我们也很舒服、很轻松的，只要我们坚持抓好安全生产，应该是没有多大压力的。回顾中国共产党建党100周年，在那个国难受人欺负的年代，毛主席让中国人民站起来了，在改革开放的初期，小平同志提出“让一部分人先富起来，先富带后富，提前脱贫进入小康”的政策。让我们这一代人赶上了好时代。现在，党中央、习总书记号召我们共同致富，也就是先富带后富的延续。我们企业

作为中国改革开放，民营企业发展的一家受益者，我们享受了国家的发展红利，我们赶上了好时代，遇到了好政策，我们要有信心、要有决心，为社会多做一点贡献，如果整天只想着自己的一亩三分地，只考虑自己的好生活，我们早就不用再干了，因为我们自己花不了多少钱。今天，我已到了花甲之年，还想着为国家、为社会、为地方经济发展作点贡献，我希望大家一起将这份爱心一代代传承下去。在我心目中，任正非、曹德旺等一批民族企业家是我的偶像，因为他们发展企业，想着都是回报社会。我们这家企业，如今还没有能力做到他们企业那么大、那么多！但是我们也应该为国家的发展添砖加瓦，为我们的地方经济发展做些贡献，为脱贫攻坚做些贡献。

想到这些，我前段时间与吴总裁、经营班子成员商量，在犹豫是发展、还是享受下晚年生活，还是进一步扩大企业规模。在这个问题上，我们最后讨论决定还是要继续发展。因为我经常告诉大家，这家企业名义上是我的，实际上是社会的、是大家的。如果不投资、不发展，保持企业现在的规模，我们大家目前都过得安逸。我们企业正处在历史上最好的时期，又赶上了好时代，如果我们现在单纯的只想过安逸和轻松日子，不去投资，守住这点产业，可能未来五到十年过得很好，但考虑到企业未来长治久安，让企业能活到50年、乃至100年，我们不得不抓住机遇、追加投资。我们必须要有这种社会责任，要对企业负责，更要对大家负责，对社会负责。所以，我今天下午又要与市政府签订投资合同，暂时追加投资70多亿元，新增2000多亩地，发展精细化工。

我不担心金澳5到10年的健康发展，我担心的是金澳科技未来谁来接管？我的孩子肯定不会接，因为我的孩子们大的大了，小的小了，大的孩子对接管企业没有兴趣，小的孩子不知道未来怎么样，我的家人也不希望后人依靠太多的财产。所以，金澳的未来还是要靠全体干部员工，这个企业的发展最终还是要靠我们的干部员工来共同管理。如果哪一天，我们这个企业要转交给政府，我们要留下一个健康的企业，不能有重大负债，更不能资不抵债。

### 二、撸起袖子加油干、建设新金澳

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成，我们要继续撸起袖子加油干，勇往直前，努力绘就金澳发展的壮美画卷。如今的金澳正处于高质量发展的关键时期，惟有奋斗和发展才是硬道理，公司经济效益必须实现“质”的稳步提升和“量”的合理增长。（下转第二版）

## 再次投资70多亿 武汉金控能源集团与潜江市政府签约

本报讯（记者 马海燕）1月8日，潜江市举行招商引资“开门红”暨一月份集中签约活动在七喜国际大酒店三楼宴会厅隆重举行。潜江市委书记向斌，市委副书记、市长盛文军，市人大常委会主任金茂清，市政协主席黎黎斌，市委副书记、政法委书记严义高，市委常委、市纪委书记史兆青等领导出席签约仪式，金澳控股集团董事局主席、武汉金控能源集团有限公司董事长舒心博士，执行总裁吴金涛受邀参加。

金澳控股集团董事局主席舒心博士作为嘉宾代表在签约活动中致辞，对市委、市政府在这25年来对金澳科技的关心支持表示了衷心地感谢。他表示向书记、盛市长及相关领导经常亲临项目建设现场，对企业开展“一对一”的服务，多次轮流来公司召开现场办公会，帮助企业解决发展中遇到

的问题，提供了“保姆式”服务，这种“店小二”精神让我们非常感动，极大增强了企业发展的信心。公司将进一步加大投资，加快项目建设，形成产品更全、技术更高、竞争力更强的“油头、化身、精化尾”的产业结构，延伸化工产业链布局，大幅提升经济效益和社会效益，回报社会，回报潜江，为潜江经济发展添砖加瓦！

潜江市委副书记、市长盛文军代表市委、市政府和金澳控股集团董事局主席舒心博士签署投资协议书，标志着总投资70多亿元的“新型化工高端材料产业园”项目正式落地。“新型化工高端材料产业园”项目位于潜江经济开发区，项目内容包括：顺酐、环氧丙烷、苯酚、丙酮、双酚A、PC聚碳酸酯、乙丙橡胶、POE弹性体、PBS、PBAT可降解塑料等系列产品及配套及公用设施工程。



## 湖北省能源局领导来金澳科技开展春节前安全生产检查

本报讯（记者 涂华山）1月6日，湖北省能源局党组成员、副局长揭建平，装备处一级主任科员许金波，高级安全专家王文浩一行来金澳科技开展春节前安全生产检查，潜江市委常委、常务副市长唐雷，市政府办副主任陈尚文，市发改委主任郑慧涛，市发改委党组成员、能源局局长王云凤陪同，公司党委委员、总裁助理刘应龙，安全环保处处长胡云参加接待。

检查组一行在刘应龙总裁助理的陪同下，对安全生产工作进行了认真细致的检查，详细了解了春节前安全生产工作安排部署，安全责任和安全生产保障措施的落实情况。

座谈会上，刘应龙总裁助理对能源局各位领导及专家莅临公司检查指导工作表示感谢，并向检查组汇报了企业现阶段的安全管理工作。随后，揭建平副局长根据现场检查情况，进行了问题反馈，并提出宝贵的意见和建议。

揭建平副局长指出，金澳科技安全基础工作扎实，为确保春节前安全生产，还要进一步对照安全生产法，压实各级部门的安全生产责任，制定更加系统全面保障的应急预案，进一步细化项目建设安全管理措施等，希望金澳科技不断完善、提升安全管理工作，确保企业持续安全生产。

### ◆ 本期导读 ◆

- ◆ 凝心聚力 真抓实干 全力推动金澳科技高质量发展 >> 2版
- ◆ 锚定目标 实干笃行 2021年工作成效显著 >> 3版
- ◆ 金澳控股集团2021年总结表彰暨2022年工作动员大会剪影 >> 4版

## 金澳控股集团隆重召开2021年总结表彰暨2022年工作动员大会



1月8日，金澳控股集团隆重召开2021年总结表彰暨2022年工作动员大会。潜江市委常委、副市长雷玉成出席会议，金澳控股集团董事局主席舒心博士、董事局执行董事舒陈笑玮博士、执行总裁吴金涛，金澳科技全体高管及各处室、二级公司干部员工代表参加，此次会议由金澳科技副总裁吴时斌主持。

会上，市委常委、副市长雷玉成同志做重要讲话，高度肯定了金澳科技所取得的成绩。他说，25年来，金澳盘活小企

业、成就大集团，是全市的纳税大户、就业大户、贡献大户，是全市工业经济的“晴雨表”“顶梁柱”，为潜江经济社会发展起到了“压舱石”的作用。尤其是近五年来，以技术改造促升级，以项目建设促发展，企业规模、质量、效益、实力连年攀升，成为了集生产贸易、物流储运等于一体的集团化企业，成为了“中国企业500强”和“中国民营企业500强”。

他强调，长期以来，市委、市政府高度重视和支持金澳科技发展，始终把公司作

为拉动经济增长的主引擎、工业兴市的主战场、转型升级的主阵地，坚定不移支持金澳科技技改扩能，做大做强。

他指出，金澳发展，潜江发展。市委、市政府专门成立了支持金澳科技发展办公室，抽调专人脱产办公，市委、市政府主要领导每月到企业召开办公会议，现场解决项目建设中的困难和问题。聚万众之心，举全市之力，以最优的服务、最佳的政策、最大的力度支持企业发展，全力助推金澳科技实现高质量发展。

他表示，金澳是潜江的，金澳是世界的，金澳是属于全体干部员工的。大家要一如既往地爱企、爱岗敬业，坚守安全生产生命线、产品质量底线、生态环境红线，努力工作、勇于奉献，金澳就会给我们带来稳定的环境、丰厚的回报和持续的惊喜。

金澳控股集团董事局主席舒心博士在会上展望公司未来发展，以《以梦为马 不负韶华》为主题与大家交心谈心。他表示，通过大家20多年的共同努力，企业经济效益实现了“质”的稳步提升和“量”的合理增长，当前金澳科技正处在历史上最好的发展时期，公司必须居安思危，要进一步加大投资，加快项目建设，快速启动一批投资小、见效快的高、精、尖化工项目，延伸化工产业链布局。大家要鼓足干劲、抢抓机遇，继续撸起袖子加油干，打好2022年攻坚战，建设新金澳，打造“百年老店”，回报祖国、回馈社会。

金澳控股集团执行总裁吴金涛宣读集团各公司管理干部任职文件，金澳化工公司经营班子分工文件，对2022年工作进

行部署，提出了今年的7大工作任务：一是要始终把安全环保放在首位，增强防控风险的能力。二是要坚持创新是第一动力的理念，科学合理开展经济运行。三是要严把施工质量关，高效推进项目建设早日投产。四是要深入开展“学习年”活动，建设高素质人才队伍。五是要持续改进工作作风，狠抓工作落实质量。六是要强化“两个满意度”建设，进一步增强企业的凝聚力和战斗力。七是要高质量落实“十四五”规划，打造金澳“百年老店”。

他强调，全体干部员工要始终牢记“国家兴亡、匹夫有责”的爱国思想，“厂兴我荣、厂衰我耻”的责任意识，上下齐心、爱岗敬业、创优增效，把企业安全生产和项目建设的责任落实好，形成“我靠金澳生存、金澳靠我发展”的共识，全力推动金澳高质量发展。

金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强同志宣读金澳化工公司管理干部聘用文件，石化公司、物流公司管理干部聘用文件，作2021年工作总结。他指出，过去的一年，在省、市各级领导和部门的关心和帮助下，在舒董事长的指导下，在吴总裁的具体带领下，公司全体干部员工上下齐心，凝聚了强大的发展正能量，形成了人心思干、人心思进的浓厚发展氛围。公司生产经营延续了良好的发展势头，大家生产运行与项目建设取得了显著的成绩。希望全体干部员工以更加饱满的热情，更加昂扬的斗志，在金澳发展的关键时刻，勇于担当，奋发进取，为实现2022年奋斗目标打好基础，作出新的贡献！

金澳科技党委副书记、副总裁王自力

同志宣读集团公司表彰2021年度先进集体和先进个人的决定。海润加氢焦化公司等23个单位表彰为“先进集体”，设备维修公司电工车间技改班等27个单位被授予“先进班组”称号，陶青等9名同志被授予“创新能手”称号，蔡明等15名同志被授予“优秀管理者”称号，刘文波等148名同志被授予“优秀员工”称号。

金澳科技财务总监郭松宣读2022年度生产经营计划。

随后，集团公司各级领导为获得表彰的“先进集体”“先进班组”“创新能手”和“优秀管理者”进行颁奖合影留念。

“创新能手”代表陶青与“优秀管理者”代表谢涛分别作典型发言，表示在金澳大发展的关键时刻，将充分发挥聪明才智，满怀信心、全力以赴，再创佳绩，为创造金澳科技新的辉煌贡献全部的智慧和力量。

金澳控股集团执行总裁吴金涛与金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强、金澳物流董事长王自力签订工作目标责任书。金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强与分管领导签订工作目标责任书，并带领公司经营班子向全体员工庄严宣誓，承诺将忠诚企业，弘扬正气，带领干部员工齐心协力谋发展，为员工的幸福和金澳的发展全力以赴！





# 锚定目标 实干笃行 2021年工作成效显著

## ——2021年工作总结报告 金澳科技党委书记、轮值总裁 肖生强

展自查，大大提高了排查问题的深度。我们按照集团吴总裁要求，多次对全厂装置进行深度排查，这样既提高了隐患和问题发现的概率，还提升了公司发现隐患的整体技能。今年梳理了高温季节22条特别安全措施，按照重大隐患判定标准及公司日常暴露的“小问题、大隐患”进行了归类集中整治并制定了防范措施。多次采取火警应急演练，检验各级人员的救援技能和应急响应保障质量。

3.加强特殊作业安全措施落实过程的监督与复核管理。在特殊作业的监管上，采取各专业现场集中风险辨识，加强现场监护质量的巡查监督，帮助提醒现场的剩余风险，完善防范措施。为防范特殊作业导致安全生产事故的发生，全年还进行了安全措施落实过程的复核，同时为了提高办证效率，对高风险部位提前一天申报开展风险辨识。

### (二) 开动脑筋，破解难题，推动经济效益稳增长

1.全年生产运行稳定，生产统筹能力显著增强。这一年聚丙烯装置连续法工艺改造投运，一个个效益显著的经济运行项目实施，部分装置同步提至最大加工负荷刷新历史记录，为后期全厂生产方案提供科学数据支撑。全年计划加工原油210万吨，完成229万吨，创历史新高。5月份生产调度处组织沥青装置加工量逐步提至8200吨/天，期间通过将加制氢215单元的加氢柴油按比例与改质柴油进行调和，解决了12500吨中间柴油库存问题，既减少了加工成本，又降低了中间产品占用资金的问题。

2.优化装置运行方案，经济运行让效益不断增长。经济运行工作是公司2021年生产经营中的六大重点工作之一，集团吴总裁的高度重视、亲自参与并指导，取得了前所未有的成绩。经济运行从组织、项目征集、立项审核、方案研讨、可行性预测、实施步骤、效益核算等环节相扣、精细精准。全年经济运行项目共立项379项，已结题83项，全年经济运行效益目标值为1亿元，实际产生年运行效益1.77亿元。全年还完成加氢、聚合、焦化、催化、沥青、硫磺、气分、聚丙烯等全部现有装置的效益诊断，共提出大小优化项目90余项。以前冬季全厂蒸汽不够用，今年的锅炉在最低产汽量下运行，蒸汽还需要用放空来平衡，仅锅炉的产汽量每小时就节约了15吨。开辟了公司经济运行的新纪元，为今后的生产效益最大化奠定了良好的基础。

### (三) 统筹规划，提质上档，抓好项目建设促发展

2021年，公司自加压力，统筹规划，严抓项目安全质量和进度，各部门相互协调，相互支持，有力推动了“油品升级深加工系列项目、金澳货运铁路专用线项目、监利至潜江输油管道项目”的稳步建设。

1.油品升级深加工系列项目：已建成的8万吨/年硫磺回收装置具备了开工组织条件；10万吨/年异辛烷装置计划年后投运；200万吨/年连续重整装置及配套公辅设施正加紧建设，预计二季度进入试运行。项目的顺利建设，离不开全体项目建设人员的辛勤付出。项目部通过改进会议方式，让各专家组自行组织会议，主动发现处理问题，将被动工作变为主动工作。特别是利用专业工程师的实践经验和施工规范，更正了不少经验性的问题，例如地管防腐的电火花检测和保温材料选择问题。

2.监利至潜江输油管道项目：项目全长128km，跨潜江、监利两市，涉及20个项目100个村，施工难度相当大。目前，项目施工进度顺利，该项目已完成线路开挖93公里。监利首站征地已启动，也取得了

建设过程中的相关行政审批，预计在2022年底完成项目建设。

3.金澳货运铁路专用线项目：该专用线项目全长5.294公里，沿途线路高架桥梁总长102片，已架设完成90片。

2021年是公司项目大投入、大发展的一年，也是我们遇到项目问题最多、困难最大的一年，这一点，参与项目建设的人员，都深有体会。同时生产装置区小改小革项目也在同步施工建设，全年完成了老硫磺新增汽提塔改造、双电源快速切换装置、危化品仓库、油品泡沫站优化、新增聚丙烯第三套精制、热媒水技改、热能置换、中水回用等项目改造。全年获得省级项目奖励资金324.5万元。这些装置技改、小改小革项目为公司生产稳定、效益提升创造了很好的条件。

### (四) 创新思路，完善举措，内部管理取得新成效

今年，公司不断完善管理思路，改进管理措施，创新开展部分高管协管工作，进一步完善部门职责，成立经济运行处、电能处、中动力公司，让内部管理持续优化。

1.管理督办力度进一步体现。公司办公室、企业管理办公室不定期对各职能部门工作作风、劳纪、各项制度的执行情况进行抽查，并及时曝光考核，提升了制度的预防管理作用，保证了公司各项工作的落实质量。计划督办科坚持现场核查周调度会上安排的重点工作、值班干部所提问题整改、重点长周期工作等完成情况，针对性的核查特殊作业现场及特殊管控时段安全措施的落实执行情况，对公司基础管理制度、安全生产管理公式化工作，持续监管抽查，严格按制度通报考核。

2.生产保运能力进一步提升。设备机动处协同设备维修处较好地完成了全年的生产保运工作。电气全年完成预防性措施整改37处，机修、维修应急处理设备各类故障343项，仪表主动完成各类预防性措施整改300多项。电仪修全年开展修旧利废和节能降耗、合理化建议活动，共节约费用85万多元。

3.工艺技术管理进一步深化。技术开发处全年组织技术交流会共计17场次，组织车间培训SIS系统12次，完成28项工艺变更工作，全年工艺合格率达99.83%，保障装置长周期安全运行；组织召开2次防腐腐蚀专题会，结合公司腐蚀案例开展腐蚀知识讲座，持续完善防腐方案，保障全厂防腐工作高效、有序地开展。公司全年申报专利共10项，其中发明专利4项，实用新型专利6项，获得国家实用新型专利授权1个，获得国家发明专利授权1个。

4.严把质量关进一步保证公司合法利益。质量管理处在进厂物资质量把关上，按照吴总裁提出的“质量就是安全”的管理理念，与设备、电气、仪表等专业组按时完成进厂物资的质量检验，全年完成了各项施工过程中的质量监督验收，通过第三方检测单位，抽复检各施工单位的焊接质量。今年在验收过程中，发现处理套牌H型钢一批次、套牌水泥11年。

5.经营部门进一步挖潜增效。计划财务处全方位、多角度拓宽融资渠道，全年新增融资贷款11.19亿元；电处严格落实电网运行管理制度，全年节省电费300万元。审计处严格跟踪工程预、结算及商务合同执行过程管理，全年完成各项审减约480万元；物资供应公司积极拓展采购渠道，有力保障物资供应的同时，最大限度为公司节约采购成本；销售公司主动创新，增加实物贸易、实物外采外销，自采和贸易相结合，使销售体系更灵活，为公司创造最大利润；原料采购公司加强原油市场信息跟踪，及时了解市场行情及交易活跃度，通过灵活调整采购时间，大大减少了采购成本；物流公司深入挖掘南京油

运与南京港的潜力，充分了解资源信息，努力拓宽运输渠道，为公司生产稳定提供了保障。

6.精细化管理效果、工作氛围进一步向好。加强工作作风建设，建立良好的工作氛围一直是董事长、吴总裁非常关心、关注的重要工作。董事长经常跟我们讲，细节决定成败，吴总裁也经常告诫大家，工作要注重方式方法。今年以来，公司持续抓工作作风建设，促进工作氛围持续向好，促进了各部门之间更好的相互支持和配合。面对工作中的不同意见，我们既要鼓励大家提出不同意见的信心和勇气，也要采取大家都能接受的方式进行有效沟通。对暂时的分歧化成一种提醒和促进。对违规违纪、工作失误的现象，杜绝简单、粗暴的处理方式，我们注重批评和考核的方式方法，既要实事求是调查了解，指出问题，也要引导员工从内心认识问题所在，坚定改正的信心和决心。在干部人才的选拔上，我们全方位、多角度深入细致了解被推荐人的客观实际情况，不因为了解偏离盲目提拔，影响干部队伍素质建设，歪曲公司公平公正的选人用人理念，打击员工的积极性。

### (五) 以人为本，精益求精，提升两个满意度建设

1.立足口碑，提升客户满意度。诚信和口碑是公司长效发展的基石，客户满意度至关重要，各部门在维护公司利益的基础上，用心服务客户。销售公司主动走访，广泛收集和征询客户意见并反馈落实，将开票室搬至发油平台旁，解决客户开票不便停车、来回往返制卡、退款的问题。在客户休息室上架自助售卖机并提供午餐等服务，进一步提高了客户满意度；石化公司加强客户维护工作，与外单位合作为客户提供洗车券，针对各站客户性质实行“一客一策”政策，提高了客户进站加满率；保卫处不断提升服务意识和语言沟通能力，文明公正执法，以理服人，加强外来车辆管理和秩序维护，为来访客户提供了方便快捷的服务。

2.以人为本，提升员工满意度。在董事长、吴总裁的关心支持下，全年党委、工会召开生活会12次；持续开展“感恩父母心意单”，累计发放金额417.92万元；走访慰问困难职工家庭13户，发放慰问金2.6万元；金秋助学送祝福34户，共计3.4万元；走访慰问困难家庭80户。创新开展员工喜闻乐见的各类文化活动，组织了建党100周年系列活动、“三八妇女节、劳模评选、创新能手评选、秋季职工篮球赛、“十佳班组长”评选活动、冬季羽毛球友谊赛等，丰富了员工的业余文化生活。后勤科加强了对食堂食材质量、食品卫生等基础管理的检查，保障按时按需正常供餐。完成食堂自助餐、新倒班公寓翻新改造。公司坚持缴纳五险一金，全面推行年假及14薪制度，按需新增大学生公寓，让公司的发展实实在在地惠及员工，员工工资比上年增长16.2%，履行了企业发展与员工福利共进的承诺。

### (六) 积极探索，创新理念，推动人才培养建设

1.多渠道、全方位招聘人才。2021年新项目全面铺开，人力资源处有计划地扩大招聘范围覆盖面，推行互联网+模式，全年共招聘新员工290人，员工总数净增139人。

2.重实际、求实效，不断完善培训方式。“人才出效益”，公司始终将人才培养和培训作为一项重要工作来推进，不断完善培训方式。一是优化干部晋升制和淘汰制，实施干部流动和轮岗，提升业务技术水平，强化干部管理能力；二是着眼通用性和适用性，制定有针对性的培训内容，加强一岗多能、后备主操的培养。通过岗位轮换、“传帮带”、岗位练兵等方

式，增强岗位互通性，让员工切实学到技能，从而激发员工的学习热情；三是加强各岗位后备力量培养的同时，重点关注新员工的成长和大学生培养，全年通过定向培养为新项目外出培训抽调133人；四是跟踪项目人员抽调后的培训情况，制定“人员分层标准”，各车间将员工全面盘点、分层，结合各层次员工特点，有针对性地制定了不同的培训要求，因材施教。为适应公司发展需求，加强人才梯队建设，公司还成立“生产管理人才库”，储备和培养专业技术人才。

### 二、正视问题，努力改进，为实现2022年奋斗目标打好基础

过去的一年，我们虽然克服了种种困难，取得了较好的发展，但问题仍然很突出：

一是安全管理制度与措施抓落实还没有做到全覆盖，检查安全工作落实质量的制度创新性不足，部分工作还是靠层层口头强调要求，监管职能部门没有坚持去真枪实弹的核实质量，以查问题为目的的突击和随机检查不够，专业性强的安全监管还缺乏深度，都是跟着事故后果在举一反三，隐患和事故的源头预防管理还缺乏靶向性，专业性管理问题还要加强。

二是施工安全管理现状凸显薄弱。全年项目边建设边运营作业普遍，装置技改边生产边施工点多面广，部分外来施工人员安全意识淡薄，公司安全管理人员施工监管力量还不匹配，为整体安全带来了一定风险。要严把施工队伍综合资质的规范性，狠抓新进施工人员针对性培训，强化现场监管密度，提升安全防范意识和主动监管意识。

三是部分管理干部工作不严不实，不深入一线，缺乏工作效果的荣誉感，工作拖延、推诿现象普遍，责任定位偏离，工作衔接脱空等现象仍然存在，工作创新意识和能力不强。少数管理干部管理方式简单粗暴，缺乏培育性的管理；个别部门工作负荷不饱满，需要进一步强化内部部管理，改进工作作风，提高工作标准，提升管理干部主动管理、善于管理的素质。

四是部分员工的一线岗位质量和学习主动性还要加强和提高。培训质量和学习主动性还要加强和提高。一线岗位新员工占比大，老员工操作机械化，需进一步加强学习和培训，人力资源处和各二级公司要认真学习分析员工的基础条件，针对员工特点完善培训制度，优化沟通方式，针对性地做好员工的培训和操作技能的提升，这是提升公司本质安全的有效措施。

五是制度落实情况方面要进一步严格管理。少数部门在落实制度上还存在侥幸心理，主动性不强，工作标准和完成质量不高，依赖外力检查、督办，被动提升管理的现象仍然存在，持续用制度规范管理的意识淡薄。

六是“两个满意度”工作还存在提升空间。公司开展两个满意度工作以来，在客户意见收集方面，只是通过现有的意见箱收集了解客户意见，方式比较单一，还要深入到客户群中，与客户面对面沟通了解，这方面要进一步提升和改进。员工满意度方面，虽然我们做了不少工作，但离董事长、吴总裁的要求还有提升空间，要针对性改进。

最后，在春节即将到来之际，祝大家身体健康，家庭幸福，工作顺利，祝金澳各项事业蒸蒸日上，虎虎生威！

# 金澳科技2022年廉洁自律活动剪影



机关党支部

炼化党支部

海润党支部

化工党支部

维修党支部

储运党支部

动力党支部

营销党支部

为切实加强党风廉政建设，提高全体党员廉洁自律意识，认真履行工作职责，努力锻造一支忠诚、干净、担当的党员干部队伍，1月上旬，金澳科技党委开展了2022年党员干部廉洁自律活动。各党支部积极响应，组织党员干部签订承诺书，自觉接受公司党委、广大干部的监督。

树廉洁之心  
行廉洁之事  
做廉洁之人

# 金澳控股集团2021年总结表彰暨2022年工作动员大会剪影



潜江市委常委、副市长雷玉成同志做重要讲话



集团董事长舒心博士作2022年工作动员报告



集团执行总裁吴金鸿宣读集团各公司管理干部任职文件和金澳化工公司经营班子分工文件，并对2022年工作进行部署



金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强宣读各公司管理干部聘用文件，并作2021年工作总结



党委副书记、副总裁王自力宣读集团公司表彰2021年度先进集体和先进个人的决定



财务总监郭松宣读2022年度生产经营计划



副总裁吴时斌主持大会



“优秀管理者”代表谢涛作典型发言



“创新能手”代表陶青作典型发言



2021年度“优秀管理者”颁奖合影



2021年度“优秀管理者”颁奖合影



2021年度“创新能手”颁奖合影



集团执行总裁吴金鸿与金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强签订工作目标责任书



集团执行总裁吴金鸿与金澳物流公司董事长王自力签订工作目标责任书



2021年度“先进班组”颁奖合影



2021年度“先进班组”颁奖合影



2021年度“先进班组”颁奖合影



2021年度“先进集体”颁奖合影



2021年度“先进集体”颁奖合影



金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强与分管领导签订工作目标责任书



公司经营班子向集团公司领导及全体员工庄严宣誓



大会现场



大会现场观众



大会现场观众

## 金澳控股集团有限公司 关于表彰2021年度先进集体和先进个人的决定

2021年是公司“十四五”开局之年，全体干部员工齐心协力、攻坚克难，公司安全生产稳定，项目建设有序推进，各项事业取得了长足发展。为了总结成绩，激励先进，弘扬企业文化，增强企业凝聚力。集团经研究，决定授予金澳科技（湖北）化工有限公司海润加氢焦化公司等23个

单位“先进集体”称号；授予金澳科技设备维修公司电工车间技改班等27个班组“先进班组”称号；授予王海力等9名同志“创新能手”称号；授予蔡明件等15名同志“优秀管理者”称号；授予刘文波等148名同志“优秀员工”称号。

个人珍惜荣誉，再接再厉，把取得的成绩当作新起点，把获得的荣誉当作前进动力。同时，希望全体员工向他们学习，形成人人争当先进、人人争做贡献的良好氛围，为公司的发展贡献自己的力量！

希望受到表彰的先进集体和

### 2021年度先进集体、先进个人名单

#### 一、先进集体（23个）

海润加氢焦化公司  
海润加氢焦化公司加氢车间  
海润加氢焦化公司焦化车间  
四海炼化公司  
四海炼化公司催化车间  
四海炼化公司硫磺车间  
油品储运公司  
油品储运公司油品车间  
油品储运公司油气配发中心  
中能动力公司热能车间  
设备维修公司机修车间  
质量管理处成品调配检测中心

安全环保处  
生产调度处  
经济运行处  
项目部  
物资供应公司  
销售公司  
计划财务处  
综合事务处  
公司办公室  
企业管理办公室  
文化行政中心

#### 二、先进班组（27个）

设备维修公司电工车间技改班  
设备维修公司仪表车间热能班

设备维修公司维修车间化工班  
设备维修公司机修车间抢修班

四海炼化公司催化车间四班  
四海炼化公司重交沥青车间一班  
四海炼化公司硫磺车间四班  
海润加氢焦化公司焦化车间三班  
海润加氢焦化公司改质车间三班  
海润加氢焦化公司加氢车间二班  
金源化工公司聚丙烯车间二班  
金源化工公司气分车间二班  
金源化工公司气分车间芳构化四班  
油品储运公司油品车间新区一班  
油品储运公司油品车间新区三班  
油品储运公司油气配发中心三班

中能动力公司热能车间运行四班  
中能动力公司能源车间运行三班  
质量管理处成品检测中心成品班  
质量管理处原料检测中心中控二班  
安全环保处消防科一班  
保卫处三班  
石化公司红梅东加油站  
石化公司镜台加油站  
石化公司总口南加油站  
物流公司监利油库横大三班  
物资供应公司仓库组

#### 三、创新能手（9人）

王海力 丁亚洲 谢涛 张小平 李万华 王仁东 朱明 张泽雄 陶青

#### 四、优秀管理者（15人）

蔡明件 李仁彪 余敏 饶杰 王淼 龙兵兵 邵峰 乐德俊 陶青 何君君  
刘露露 谢涛 樊利华 廖强 龙云理

#### 五、优秀员工（148人）

刘文波 邓鹏飞 肖远超 肖容梅 方壮建 蒋成 代美艳 吴世红 董津瑞 贺华军  
曹金亮 董振兵 周哲哲 王萍 王江洪 章喻 张蕾 郭红军 关雄 刘忍军  
张亮 吕仁番 王忠仁 肖冰 王洪钢 龚健 江为为 蔡文杰 刘忍军 陈陈晓  
龚彦竹 钱亮 高运成 曹雪婷 曹铠 汪翔 季风华 江新国 王佳 巴才群  
蔡素 胡晶晶 郑车 彭慧 王辉 杨桂芳 王苏伟 邹全 邹俊红 柳洁  
杨烁 官玲 李峰 李远明 李鹏 谢小燕 吴静 袁志强 王大伟 刘亚莉  
周明 张茜 孙红 丁青青 张岩 李龙 袁雯 李心亮 廖庆华 刘道香  
谢潇 秦兵 张燕 周安柱 周传江 汤良武 廖搏 李纯 孙新忠 吴雄华 邹艳丽  
翁越 王书斌 谢小凤 刘岭 许以文 廖搏 李纯 孙新忠 刘宇辉 彭春芳  
郭小康 李宇龙 张玲玲 阮欣 梁亮 谢红平 卢娟 郭凯 刘欢 刘应平  
董新颖 李建桥 鲁红姣 刘寒丽 李磊 殷娇 梁杏杏 吴一群 关青云 何玲玲  
周瑞 郭松 朱苗苗 徐良玉 吴文明 何红荣 董雅琴 刘宇辉 彭春芳 朱凯  
袁书艳 李琦 吴娟 刘威 董明杰 张燕燕 邵雪雪 汪友波 陈健 邹伍星  
颜珊 牛雷 刘玲玲 汪兴明 赵国云 刘金波 汪友波 陈健 邹伍星  
涂华山 陈祥 杨军莉 吴良娥 代新中 关思义 吴芬 罗晟 杨诗雷