

金澳石化



勤奋 严谨 创新 合作



2023年9月30日 星期六

第178-2023010期

内部资料

中共金澳科技(湖北)化工有限公司委员会主办

Http://www.jinaokeji.com

TeL:0728-6438088

全国政协常委龚俊龙一行莅临金澳科技参观考察



本报讯(记者 张文文)9月9日,全国政协常委龚俊龙一行莅临金澳科技参观考察,金澳控股集团董事局主席舒心博士,集团执行总裁吴让生热情接待。舒心博士对龚俊龙常委的到来表示热烈欢迎和诚挚感谢,并陪同参观了各重点生产装置、中心控制室、新中控楼博物馆、新发油平台和铁路装卸站。参观过程中,舒心博士详细介绍了公司发展历程、党工共建、项目建设、企业未来发展规划等情况。舒心博士表示,金澳科技发展26年来,始终把“宁可多花钱,也要环保和安全”“快乐工作、快乐生活”“员工的合理诉求是我们努力的方向”作为企业管理理念,公司坚持以人为本,认真履行社会责任,以产业报国、为荣誉而战,为社会经济发展多作贡献。在听取舒心博士的介绍后,龚俊龙常委对企业关心关爱员工、重视人才培养,高度重视安全生产工作所取得的成绩和承担的社会责任给予了高度评价。龚俊龙常委表示,第一次来金澳科技感到非常震撼,企业管理规范,市场前景广阔,是极具竞争力的企业。特别是企业党建工作做得很切合实际、很有效,给自己留下了深刻的印象,值得学习和借鉴。他希望金澳科技继续保持强劲的发展态势,为社会经济发展作出更大的贡献。

潜江市委书记盛文军带队检查指导节前安全生产工作



潜江市委书记盛文军带队来金澳科技检查指导中秋、国庆节前安全生产工作。在金澳集团执行总裁吴让生,金澳科技副总裁杨巍的陪同下,盛书记一行进入厂区,实地检查重点装置安全生产情况。盛书记强调,安全生产是企业发展的基础,金澳科技作为大型龙头企业,要切实将安全生产放在首位,落实各项安全制度。同时,要在抓好安全生产的基础上,进一步做好产业升级转型,确保企业安全、长期、稳定发展,为地方经济作出更大贡献。吴总裁表示,金澳科技始终把安全环保放在第一位,始终将设备的完好性和操作的规范性,作为安全生产的两个重要抓手。公司严格把控装置的设计、设备的制作、采购、验收各个环节及设备运行的维护保养,确保设备的完好性;通过加强员工业务学习、技能培训和提升操作规程的熟练程度,保证操作的规范性。9月25日,公司组织召开安全环保大检查工作部署会,下发节前安全环保大检查方案,进行“地毯式”安全检查。节日值班,领导带头、骨干参与,每个班组岗位人员搭配适当,强化值班纪律、严管值班内容、压实值班责任,确保装置安全生产。潜江市委常委、市委秘书长陈庆忠,市经信局党组书记、局长王舒伟,泽口街道党工委副书记高奇华等领导参加检查指导工作。

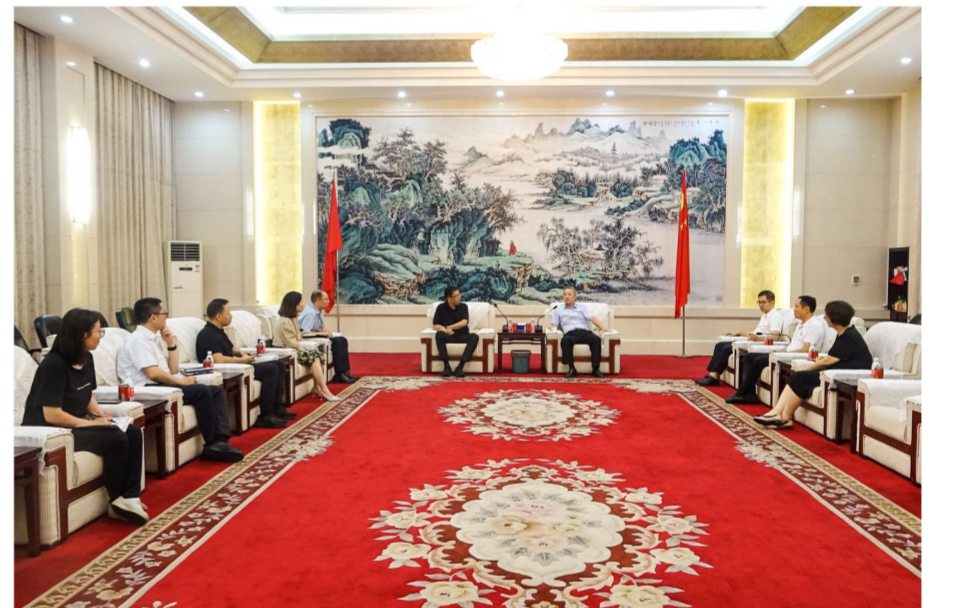
金澳集团与武汉工程大学举行校企合作签约仪式

本报讯(记者 王艳艳)9月12日,金澳集团与武汉工程大学在金澳多功能厅举行校企合作签约仪式。武汉工程大学校长王存文、副校长喻发全,金澳控股集团董事局主席舒心博士、集团执行总裁吴让生等领导出席签约仪式。



签约仪式前,舒心博士陪同王存文校长一行进入生产区,实地参观了各重点生产装置、铁路装卸站、新发油平台和金澳博物馆,并与武汉工程大学师生们面对面交流,合影留念。舒心博士详细介绍了企业发展历程、党工共建、人才培养、项目建设、企业未来发展规划等情况,让师生们对企业文化、企业规模、企业发展有了全新的认识。签约仪式上,舒心博士对王存文校长一行的到来表示热烈欢迎,并作了主题为“往事并不如烟”的致辞演讲,他从梦想、抉择、至简三个方面向大学师生们介绍了个人创业发展历程。舒心博士表示,很高兴与武汉工程大学合作,此次签约将进一步深化双方友谊,实现校企互助共赢,未来一定会创造美好的前景。他希望有更多的武汉工程大学学生到金澳实习工作,快乐工作、快乐生活,他勉励大学生们不负青春、不负韶华、不负时代,珍惜时光好好学习,掌握知识本领,树立正确的人生观、价值观,走好人生道路,为祖国建设贡献聪明才智。王存文校长在致辞中表示,他第一次来到金澳感到非常深刻,作为一家民营企业,金澳有自己的货运铁路专用线、输油管线,企业规模很大,特别是党建工作、企业文化建设做得非常好,开展一系列暖心活动,不仅关心关爱员工,还关心员工的家人,真正做到了把员工当家人,是一家很有社会责任感的企业。今天与金澳的签约只是开始,双方未来合作前景广阔,武汉工程大学将进一步拓宽双方合作的广度和深度,在人才培养、技术支持、实习就业等方面不断完善校企合作机制,推动校企强强联合,助推金澳发展。随后,金澳集团执行总裁吴让生与武汉工程大学副校长喻发全现场签约。在“爱心基金”授牌仪式上,金澳集团执行总裁吴让生为校企共建“捐赠100万元”授牌,旨在资助贫困大学生,激励优秀大学生,设立“爱心奖学金”,提升人才培养质量。在访谈互动环节,现场气氛热烈。舒心博士、王存文校长等领导与在座大学实习生和金澳员工代表亲切交谈,为大家答疑解惑,从不同角度分析并具体回应大家的建议和问题,亲切而融洽的交谈拉近了彼此之间的距离。校企合作开新篇,携手共进促发展。金澳集团将以本次合作为起点,不断加强与高校之间的技术交流互动,发挥学校人才和企业资源优势,助力企业高质量发展。出席签约仪式的领导还有:武汉工程大学党政办公室主任但继恩、教务处处长王海晖、研究生院院长熊伦、科学技术发展学院院长陈旭勇、化工与制药学院副院长金放、潜江绿色化工产业技术研究院院长王岩;金澳科技副总裁杨巍,总裁助理邹卫蓉,党委副书记、工会主席黄蓉及武汉工程学院部分老师、实习大学生,公司部分员工代表参加此次签约仪式。

民生银行武汉分行领导来金澳科技参观调研



本报讯(记者 谭春香)9月11日,民生银行武汉分行副行长杨毅一行来金澳科技参观调研,金澳集团执行总裁吴让生,金澳科技财务总监郭松热情接待。调研过程中,杨副行长对金澳科技快速发展所取得的成就表示衷心祝贺,他表示金澳科技在经济下行压力较大的情况下,加大投资力度,释放出了新的动能和活力,金澳科技打造“百年企业”,既是一种格局情怀,更是一种工匠精神,让人由衷敬佩。杨副行长表示,民生银行武汉分行将发挥自身优势,为金澳科技提供最优的产品、最好的服务、最大的优惠,做好相关金融服务工作,希望与金澳科技保持更紧密的合作关系,进一步加强沟通交流,相互支持、相互促进,为加快金澳发展提供更有力的资金支持。吴总裁向杨副行长详细介绍了公司生产经营、项目建设、企业文化等情况,表示双方的合作前景十分广阔,未来将共同实现高质量发展。

金澳集团第九届“十佳班长”演讲比赛暨总评大会隆重召开

本报讯(记者 康嫦娥)中秋节佳节,阖家团圆,国庆盛典,举国同庆。9月23日,金澳集团在多功能厅隆重召开“迎中秋·庆国庆”第九届“十佳班长”演讲比赛暨总评表彰大会。金澳集团执行总裁吴让生,金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强,党委副书记、副总裁王自力等在家高管,各党支部书记及员工代表参加会议。吴总裁以“当好最小的官,干好最细的事”为主题作重要讲话。吴总裁表示,金澳能取得今天的成就,离不开省、市政府长期以来对企业发展的重视和鼎力支持,更离不开全体金澳人求真务实、开拓创新、锐意进取的奋斗精神。公司现有145名班长,每个班组平均有10名班员,公司各项工作最终的落实都是班组在执行。班组不但是企业的细胞,也是安全生产的前沿阵地和安全生产活动的最基本保证。在工作中,班长是“兵头将尾”,是班组小家的“大家长”,是各方面都优秀的“领头羊”,班长虽然官不大,但管的事情却不少,肩上的职责要求班员们知识要多、技能要好、本领要强,不仅要带头做好各项工作,还要起到承上启下的“纽带”作用。吴总裁对班组建设提出三点要求:一是要不断加强学习,提升综合素质;

班组成员要相互学习、相互提高,要逐步形成主动学习、相互促进、取长补短的班组学习氛围,班组安全活动应以“学、查、论、练”为主要内容,实现由“要我安全”到“我要安全”的转变,确保公司安全生产。二是要抓好班组的日常管理,带好队伍;班长要多参与车间内部的日常工作,要进一步明确班长的职责,给予班长充足的支持和帮扶,树立班长在班组的核心理念和管理威信,要支持班长多开展内部团建活动,团结班员,形成凝聚力,激发班员的集体荣誉感。三是要注重管理细节,尽职尽责;班长要发挥每名班组成员的主观能动性,让每一名班员都能查找现场和岗位存在的隐患,并及时组织制定解决问题的方案督促落实,要严格班组成员工作纪律管理,对违纪现象严厉考核,用尽职尽责的工作态度进一步增强责任感、增强感恩心、传播正能量。吴总裁希望全体干部员工坚定信心,立足发展新阶段,与公司同向而行,共创辉煌、共赢未来。公司党委书记、轮值总裁肖生强宣布第九届“十佳班长”评选结果,为获奖班长颁发荣誉证书、奖金、胸牌,并合影留念。活动前,公司党委、工会组织各党支部进行为期一个月的前期评选活动。经过各党支部内部业绩评比、民意测



评、演讲比赛及公司评审小组的层层选拔,共评选出了20位候选班长,参加演讲比赛暨总评。活动现场,20名“十佳班长”候选人的演讲激情澎湃、活力四射,紧紧围绕主题分享了自己在职场工作中的点点滴滴,畅谈在生产一线攻坚克难、无悔付出的感人事迹,演讲内容紧扣主题、观点鲜明、声情并茂,引起了与会人员的广泛共鸣,激励大家爱岗敬业,在工作岗位上扎实历练,为金澳高质量发展增添安全高效的底气和逐梦前行的信心。活动结束后,员工们纷纷表示,要向“十佳班长”看齐,常怀感恩之心、忠诚担当、立足本职、履职尽责,不断学习提升业务技能,为公司高质量发展贡献力量。金澳视点

金澳科技蝉联中国企业500强

本报讯(记者 王艳艳)9月20日,在2023中国企业500强企业高峰论坛上,中国企业联合会、中国企业家协会发布了“中国企业500强”“中国制造业企业500强”名单。金澳科技再次入选中国企业500强名单,位列第489位,同时入选中国制造业企业500强名单,位列第258位。“2023中国企业500强”以2022年企业营业收入为入围标准,入围门槛提升至469.98亿元,较上年提高23.73亿元,入围门槛连续21年提高;500强企业2022年营收总规模达108.36万亿元,较上年增长5.74%。金澳科技始建于1976年,于1997年12月由潜江市石油化工厂改制成立,是集生产、贸易、物流储运等于一体的集团化企业,是华中地区经过1999年国家清理整顿后被保留下来的地方炼油企业。公司始终坚持绿色发展、循环发展和低碳发展的指导思想,以能源化工为支柱,完善和延伸石油石化产业链,逐步形成“油头、化身、精细化”的主干产业。公司计划投资200多亿元,新增用地2000多亩,建设乙烯、甲基丙烯酸酯、丙烯腈、全密度聚乙烯等近20套高附加值、高回报率的综合型石化项目。同时,公司将进一步加强终端销售网络建设;制造业与服务业并举,本土发展与国际并购同步,扩展文化教育旅游、国际贸易、仓储物流等产业;构建强势产业,打造核心品牌,增强主干产业对配套产业的带动能力;提升经济效益和社会效益,把金澳科技建设成为具有较大影响力的特大型、综合性企业集团,实现“以产业报国,为荣誉而战”的企业发展愿景。

金澳集团与武汉工程大学开展校企合作系列活动

签约仪式



活动现场



金澳集团董事局主席舒心博士致辞



武汉工程大学校长王存文致辞



金澳集团执行总裁吴让生与武汉工程大学副校长喻发全现场签约



金澳集团执行总裁吴让生为校企共建捐赠授牌



访谈互动环节



现场大学生踊跃提问



巡游厂区及参观博物馆



宴请活动



建设质量强国 共创美好生活——质量月征文

品质在心 质量在手

●热能车间 文金兰

“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海。”质量工作亦如此，保证好的质量必须从源头做起，从一点一滴做起，从每一个环节、每一个细节做起，只有这样，我们的产品才能成为高质量、好品牌！

如何获得好的产品？关键就看产品质量如何控制，最根本的原因还是在于人为控制，人为因素占主导地位。为控制产品质量，车间建立了可控的工艺指标，指导大家如何保证产品质量在合格范围内，并出台一系列相关制度约束大家将指标控制合格，时刻要求大家防止出现破坏产品质量的行为。

纵观热能车间，生产的产品有蒸汽、除盐水、除氧水，为保证蒸汽指标及除盐水和除氧水指标合格，车间出台了一系列控制工艺指标制度，并不定期抽查水样，防止人为因素导致不合格产品流入下一个车间或下一道工序，而回收其他车间的凝结水如果不合格就会引起不必要的恶性循环，还会引起诸多能源浪费。比如今年6月，化水凝结水换热器因凝结水油含量不合格，导致联锁动作排污阀开启，140t/h左右的凝结水从排污阀排出，大量热水浪费，当班员龚及时联系生产调度处，切除24t/h左右异辛烷凝结水，排查油含量超标原因，并迅速排查除氧岗凝结水装置各路凝结水的油气味，将不合格的凝结水进行切除，及时阻止了不合格的凝结水进入凝结水箱，并防止大量热水浪费。凝结水油含量超标会引起高温床树脂失效快，如果处理不合格，会对整个生产系统产生恶性循环，最终损坏的是产品的质量与经济效益。

所以我们要从源头控制好各工艺指标，精益求精，以严谨的工作态度认真对待每一项工作，将不合格产品及时淘汰出局，将其扼杀在萌芽状态。提高产品质量，从我做起，好的产品必将出自我们之手，它将托起金澳美好的明天！

失之毫厘 差之千里

●维修车间 孙友华

“大家要牢记每一次检修质量都关系着生产装置的平稳运行，我们必须认真、仔细完成每一次检修任务。”每天晨会上，车间主任李辉反复提醒班员们必须一丝不苟地对待工作，把检修安全措施落到实处，确保各项工作圆满完成。

我作为一名新员工，在今年参与气分装置设备检修工作中深刻体会到了这句话的意义所在。气分车间P001液态烃原料泵鉴于前期机泵驱动端防尘盘出现渗漏，9月间按计划对该泵进行全方位的检查和保养。一切准备就绪后，班组按照检修步骤进行拆除检查，发现驱动端和非驱动端的轴承因使用时间过长，已出现磨损需要更换外，其余无质量异常情况。在此次设备的回装过程中，我主要负责操作非驱动端轴承压盖的回装工作。

在拆卸轴承压盖时，我发现石棉垫片完好无损，在回装时便没有更换，当压盖安装到一半时，师傅询问我压盖与轴承的间隙距离。我当时手足无措，不知道还有一个重要的回装要求测量数据——轴承活动间隙。师傅告诉我，压盖与轴承之间的间隙决定了轴承的使用状态和使用寿命，更换轴承时，需要重新测量并制作石棉垫片。听完师傅的讲解后，我立即用塞尺进行了测量，发现压盖与轴承之间已完全没有间隙。我按照尺寸要求重新制作新的石棉垫片更换后复测，间隙为30丝，符合设备安装标准。最终在师傅的指导下我完成了此次检修操作。检修结束后，机泵运行良好，轴承状态良好。

通过这件事，我深刻认识到在设备的检修中任何一个细节、指标都不能疏忽，如果没有更换垫片，轴承与压盖间没有间隙，将会导致P001液态烃原料泵运行时轴承摩擦发热，造成设备的损坏、浪费零件，更有可能影响生产的正常运行。同时，也让我深刻认识到自己业务能力的不足。在今后的工作中，我要继续虚心向师傅请教学习，多动手、多操作，做到每一步都有记录、有数据，尽快成长为一名让大家认可的合格维修员。

精心操作保质量

●重整车间 关文兵

重整装置采用UOP连续重整技术，其催化剂可以连续再生，催化剂可以长期保持较高活性，装置的主要产品为苯、甲苯、二甲苯。苯系产品用途广泛，它能提升汽油辛烷值，改善汽油质量，同时也是重要的化工原料。

苯作为化工原料，是合成染料、合成橡胶、合成树脂、合成纤维、合成谷物、塑料、医药、农药、照相胶片以及石油化工制品的重要原料。同时苯具有良好的溶解性能，因而被广泛用作胶黏剂及工业溶剂。它还可用作精密光学仪器、电子工业等的溶剂和清洗剂，有机合成等；用作分析试剂、指甲

油等化妆品的稀释剂、溶剂及合成苯的衍生物、香料、染料、炸药、橡胶等。由于工业需求中要求苯产品纯度应在99.9%以上，因此采用精馏工艺分离馏分较窄、沸点接近的苯与甲苯，精馏工艺要求极高，要保证塔顶及塔底产品均合格，操作要求的温度范围小，生产中需密切关注塔顶塔底温度及整塔温度梯度，主要体现在对灵敏板温度的控制。

8月27日，抽提主操在操作中遇到了灵敏板温度快速下降、调节效果不明显的情况，主操立即通知班长进入主控室查找原因。在观察DCS界面时，发现塔底温、顶温无变

化而灵敏板温度下降，主操将进料温度控制调节幅度稍大，塔底温度有上升趋势，可灵敏板温度因热量不足开始下降。车间要求主操逐步将塔底热源缓慢恢复，进料温控稍作调整后，灵敏板温度不再下降，说明热源已经恢复，温度开始有上升趋势时便停止加热源。经过观察，温度上升至118℃-123℃范围内呈平稳状态。

通过这次调节，我认识到在生产中要有较强的调节逻辑，对于调节区域的后续影响要有判断和预想，在出现调节效果差时不可盲目大幅调节，有问题要立即汇报寻求协助保证质量合格。

人人把好质量关

●油气配发中心 汤良菊

质量是一种意识，更是一种态度，产品或服务的质量取决于每名员工的工作态度。做为油气配发中心成品油气出库质量把关的最后一道关口，我们坚决做到毫不松懈。从“销售罐接班”检查油品质量开始，到“油罐装车结束”检查油品质量合格出厂为止，每个操作步骤无不围绕着严把质量关。

油气配发中心是公司对外的窗口，更是对产品质量把关的最后一道关口。我们必须保证所有油品从储罐区到发油平台再到客户的装油罐车里，不出一丝质量问题。最近在巡查发油现场时，有小伙伴对我抱怨，在对某某车辆进行装油检查操作时，司机不配合工作，总是说：“哎呀，不用检查了，没有问题的，油装出去了有问题不与你相关。”虽然我知道这是司机对我们油品质量的肯定，但是我们不能因此就忽视油品检查水工作。我对小伙伴说：“越是在这种情况下越不能马虎，我们要对得起相信我们的客户司机，不能令

他们失望，真正做到质量在我手中，标准在我脑中，客户在我心中。”

从销售罐取样监测，到油罐装车前检水判断，到装油鹤管30吨取样检查，再到装油结束检水检查，一系列对油品质量控制的措施无不展现了发油工的质量意识与负责精神，贯彻落实了公司对质量监管的强调。只有牢固树立质量意识，公司的产品质量才能有质的飞跃；只有严把质量关，才能打造坚固的品牌和良好的口碑，深化用户体验，为公司创造更大的收益。

质量是一棵大树，是企业扎根市场的有力支撑；质量是一种态度，是每一位员工倾注凝结的心血；质量是一种体验，是客户对产品或服务最根本的要求。质量的保证，需要我们在工作中从抓工作抓作风，提升技术能力，共同努力让质量意识结出绚烂的花朵，把质量落实到生产的方方面面。

金澳集团“迎中秋·庆国庆”第九届“十佳班长”演讲比赛剪影



金澳集团执行总裁吴让生作讲话



党委书记、轮值总裁肖生强宣布“十佳班长”评选结果



全体起立唱国歌



公司领导班子与“十佳班长”获得者合影

我自豪 我骄傲 我是金澳的班长



维修车间班长 丁腾飞



改质车间班长 李平



重交沥青车间班长 董明杰



仪表车间班长 何凯



热能车间班长 王攀攀



聚丙烯车间班长 彭为



异辛烷车间班长 宁庭庭



监利油库班长 柳笃武



加氢车间班长 田川



气分车间班长 谢红平



现场观众



重整车间开展票证纠错比武

本报讯（记者 龚彦竹）为提高全员特殊作业和非常规作业监护履职能力，8月29日下午重整车间安环员蔡素和何杰组织车间内部具有监护资格人员在金达培训中心开展票证纠错比武，并邀请安全环保处职业健康科科长杨青青及各二级公司人员观摩比武。

比武要求参赛人员随机抽取题库中的2张票证（安环类、设备类各一张），在3分钟内找出票证中存在的问题，并写出具体的错误。找出的问题条数多且正确率高者获胜，若出现并列，则进行第二轮比赛。比武过程中班员踊跃参与，找出的问题各有不同，班员比赛完成后，安环员对题库中每张票证存在的问题进行了详细讲解，深度剖析。

杨科长对此次比武进行总结点评，从特殊作业申报到完工验收，与大家分享经验。他表示，此次活动非常有鼓舞力，很有成效，能够看到大家对安环工作做出的努力，希望在以后的监护过程中，加强细节管理，通过纠错“找茬”的方式，不断提高监护人履职能力。

最后，郭小康、孙武明、聂永红分别获得比武的第一、二、三名，车间给予200元、150元、100元以资奖励。

新员工培训之我见

本报讯（记者 吴安康）“培训是员工最大的福利”每当走在公司的厂区内看到这样一幅幅，我内心总会引起强烈的共鸣。我一直在质检中心负责员工的培训工作，每年都会接待不少的新员工并对他们进行业务培训。我总希望能够通过我的培训使他们对化验工作有个正确的认识，从而有个良好的工作开端。

每年分来的新员工文化程度参差不齐，工作经历也各不相同。对于有过化验工作经历的人来说其动手能力往往比较强，但是在工作中，他们也许有不良的操作习惯，这就需要及时发现善于纠错。对于那些初出校门的大学生来说他们理论知识功底深厚但动手能力不足，这就需要在日常工作中让他们多动手，加强实践操作

能力，而对于那些文化程度不高而又无相关工作经验的员工，我则是先加强他们的实践操作培训再进行理论学习，让他们先动手然后动脑。

其次作为分到职场的新人来说你要对他们立“规矩”，所谓规矩就是让他们知道其工作的各种准则和要求，让其对自己从事的工作有着正确的认识，不能让其有当一天和尚撞一天钟的心态。我在新员工的培训中将“规范、标准”作为培训方向。

每年当新员工入职时看到他们一张张充满求知欲的面孔时，我都希望通过我的培训和他们的努力使他们快速掌握工作技能，能迅速地走上工作岗位，完成自己的身份转变，最快地适应新的工作需要。

聚焦细微处 夯实强基础

本报讯（记者 向楠）为加强班组建设，提升各岗位人员的安全意识和责任意识，提高班长的管理水平及执行力，促进车间各项工作有序开展，金源化工公司在集团公司的支持和指导下开展了“学习年班组建设竞赛”活动。自竞赛活动开展以来，金源化工公司气分车间坚持从细微处着手，探索班组建设新思路、新方法，为金澳科技高质量发展注入新动能。

竞赛活动分为三个阶段：初赛于8月20日—8月25日在化工职教室举行；第二场进行班组工作督查督办抓落实评比；活动总决赛于8月26日—8月31日在集团公司多功能厅开展。芳构化一班以优异成绩取得了第一名的好成绩。

本次竞赛重点强调班组各项工作要抓实落实，气分车间要求班组各项工作要有迹可查。班组督查员要定期对班组

各项工作督查督办：班组需建立内部督查群，将各项工作在群内进行公示；利用班前班后会、班组安全活动、班前班后、班会等各项联络方式，对班组各项工作开展情况进行安排及总结。

第一，“小制度”保障“长周期”。交接班制度是气分车间夯实班组长安全管理责任、员工安全生产责任，保证装置长周期运行的一项重要措施。通过交岗位、交安全、交工艺、交设备的“四交”工作法，严格落实岗位流程标准，强化设备检查管理，提升装置平稳水平，杜绝安全风险隐患。同时，气分车间以巡检联络机制为抓手，强化高点、长输管线、边缘区域的常态化巡检，加强巡检过程中的内外沟通，及时调整重点生产数据，加强现场安全管理和隐患排查治理，为装置安稳运行打下坚实基础。

第二，“小课堂”打造多面手”。气分车间采取“传、帮、带”和理论学习、现场实操、应急演练相结合的方式，助力班组成员更好地掌握安全生产技能。此次竞赛活动中，车间多次组织技术骨干，详细讲解了安全管理、设备原理、工艺流程。

通过竞赛活动，大家纷纷表示，掌握了很多平日难以触及的知识点，进一步加深了对装置的认识。车间认真落实年初制定的教育培训计划，坚持“每周自学+月度培训+季度考核”，从安全、工艺、设备三方面共同发力，力争将每一名员工培养成技术过硬的能手、攻坚克难的骨干。下一步，金源化工公司将持续以竞赛活动为契机，聚焦基层班组建设，以点带面、持续发力，为金澳科技高质量发展贡献智慧和力量。

全力抢修不惧酷热 及时处置消除隐患

本报讯（记者 王伟）新硫磺装置开工投料在即，为保障装置平稳开工运行，车间全面开展隐患排查治理工作。经仔细排查，确定原料水罐西侧消防竖管泡沫发生器存在漏点，如不及时消除，漏点会继续扩大，将影响到新装置的开工进度。

杨巍副经理得知消息后迅速赶往现场查看泄漏情况，并对消漏工作安全做出明确要求，针对消漏工作需做好有效的防控措施，严格办理作业票证，把安全放在首位，确保此

次消漏安全、有序、高效的完成。四海炼化公司副总经理刘俊，安全环保处副处长李仁彪坚守现场协调指导工作。

泡沫发生器位于罐区顶部外侧，狭窄的平台只能勉强容下一个人进行高空作业，这为漏点处置带来了风险和难度。为确保抢修安全、进度受控，乐德俊副经理对各项安全措施进行确认检查后，穿戴好安全带、长舌管对消防竖管泡沫发生器进行拆

卸、检查、紧固。由于气温高，汗水打湿了衣服一遍又一遍，他却始终没有停下手中的工作，在历时2个小时后，终于顺利完成了泡沫发生器漏点处置工作。泄漏隐患在第一时间得到了及时处置，确保了新硫磺装置开工进度按时间节点有序推进。

践行高效学习 落实基本规划



本报讯（记者 刘海伦）中能新型化工高端材料项目已开展5天集中学习，为检测后备集训人员化工基础知识掌握能力，了解近期学习进度，考察教学的接收程度，中能项目筹备组管理人员于9月12日对后备人员进行摸底测试。

本次测试不仅对后备人员情况进行摸底，还根据受训人员现有专业基础，对后续教学方式进行调整。虽然有重整装置培训和成功开车的先例

可以参加，但为确保达成“每个人都能跟得上，没有一个人会掉队”的目标，项目组以最高的效率对现有的资料进行探索和学习。何超超主任带领各管理人员深入学习，讨论研究培训内容的合理性，积极开展组长会议，了解组员培训掌握情况，帮助大家学习遇到的问题，并根据收到的反馈信息制定培训计划。

通过此次摸底测试，让员工发现自己的不足，更加认识到自己的不足，明白自己今后的努力方向。培训是员工最大的福利，也是企业发展的不竭动力，更是提高班组业务水平，保证生产装置平稳运行的主要手段。在日常培训中，大家端正学习态度，遵守培训纪律，学精、学深、学透，提升自身技能，为确保培训计划的落实，何主任提出“认真态度，知行合一”的学习口号。为抓落实，安排各小组检查学习笔记，分配任务，小组长责任上肩，保障培训顺利开展。梁思雨副主任为确保学习人员能更好的自主学习，认真学习学习资料，分享学习笔记；在自主学习时间，由刘怀袖技术员主持学习纪律，帮扶学员攻克学习难点。

项目筹备组时刻践行高效学习的理念，积极探索新思路，采用多种多样的形式引导新员工理论学习，学流程，学操作，由浅入深，循序渐进，扎实推进员工培训工作。

通过稳步提升员工理论和操作素质，提升员工队伍整体素质和能力水平，及时调整学习检查方法，为项目开工制定更佳的培训方式，更完善的培训计划，抓实抓好学习培训，推动培训工作再上新台阶。

前沿报道

共筑高质量车间

● 电工车间 万云萱

质量是稳定发展永恒的前提，任何工作想要取得成绩，必须在保证安全的前提下尽最大努力提升质量，因此我们应以高度的责任心去处理每一项工作，加强质量意识，规范质量行为，无论何时何地，将质量牢记心中。

作为一名电工，我们的本职工作就是确保生产用电平稳，努力提升全厂的供电

质量。在日常工作中，我们会严格执行各项规章制度，合理规划各项维护操作任务，每天认真做好变配电所巡查工作，确保记录准确详细。发现问题苗头及时处理，尽最大努力第一时间排除故障。这是我们的职责所在，而不断追求更高的工作质量便是我们的工作态度。

对于新建项目用电的质量保障一直是我们的工作重点，围绕用电质量的提升，人和设备两个方面都不容忽视。工作中我们牢固树立质量至重的意识，注重细节，高效的技术创新、科学的现场管理以及稳定提升的工作效率是我们开展工作的核心内容。“高标准，严要求”的工作理念早

已深入每一个金澳人的心中，不论是“高标准”，还是“严要求”，绝不是喊口号而已，这意味着我们要在确保安全的前提下，不断追求更高的工作目标，不流于形式，切实提升工作质量。

做好电气设备的良好建设和维护工作，将有效全面提高电力系统的运行效率，保障安全、优质可靠的高质量电力供应，这是电车间每一名员工的责任。我们会积极响应号召，以质量求发展，强化技术支撑，全面深入开展质量提升活动，心系质量安全，养成优质意识，多动脑、勤动手，提高技术水平，共筑一个高质量的技术车间。

古城一日游

● 聚丙烯车间 陶安定

说起来有些惭愧，远方大小城市我去过多次，但在省内游却是屈指可数，包括我曾经的求学地--古城荆州。

阔别多年，我带上家人再次走进了荆州古城。荆州历史悠久，文化灿烂，是荆楚文化的发源地。一点点走近荆州，一种厚重感和亲切感始终牵动着我的每根神经。

如果喜欢一座城市，靠近它的捷径就是参观历史博物馆。博物馆就像是一座城市的心房，经由它可以知晓最久远的秘密，遇见这座城市的曾经，期待它的未来。

走在荆州博物馆里，看着先民曾用过的器具，联想那些似懂非懂的文字，荆楚大地演变的各个阶段，让人一下从车水马龙的环境静了下来，完全沉浸到其中。考古发掘的青铜器、青铜器等大量文物，再现了千年历史。越王勾践

剑、睡虎地秦简、战国玉覆面等稀世孤品让我们再次赞叹古代先民的智慧，见证了昔日繁华无比的楚国故都。

以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替。我踏上曾经求学走过的石板路，轻抚着青砖砌起的古城墙，望着静静流淌穿城而过的护城河，不禁想起“刘备借荆州”“关羽大意失荆州”等耳熟能详的典故。

旅行的过程是人与人、人与物、人与自己的互动，以及个人对风俗民情更真切、更细腻的心灵感受。万里长江险在荆江，行驶在大堤上，又见万寿宝塔，俯见大江茫茫，浪奔涛涌，再现是长江之浩大，岁月之峥嵘。

这一刻，愿岁月停驻，此生韶华不负。

换风向标的人

● 气分车间 吴思凡

为何高塔之上永远有鲜艳的风向标在随风飘扬？刚入车间时这个问题困扰我许久，直至今日班长将崭新的风向标交予我更换，我才明白，没有一直鲜艳的风向标，只有一直默默守护着的人。接过班长交予的风向标，我感到一股责任油然而生，它似乎是一个象征，代表着大家对安全的守护和平安道路的方向指引。

当我爬上高塔，仔细端详更换下的风向标，仿佛从陈旧的风向标上见到了它背负许久的故事和坚毅，耳闻目见般经历了风雨、烈日，指引着人们前进的方向。这些不起眼的事物仿佛承载着无数守护者的信念和努力。如同风向标一

般，这些守护者默默地工作，无论是春夏秋冬，还是酷暑严寒，他们始终如一地履行着自己的职责。

风向标不仅仅是一种指示风向的标志，它还象征着安全与信任。为高塔换风向标的人虽然不是英雄，但默默付出的他们为大家指引安全的方向，让每一个高塔之下的人都能安然无恙。

我决心继承他们的精神，将责任扛在肩上。无论是风雨或者挑战，我都会以默默守护者为榜样，认真努力工作。我要向那些默默守护的人们致敬，怀着感激之情，不断传承和发扬这份精神，在新的风向标引领下，创造属于我们的安全道路！

规范着装的魅力

● 加氢车间 胡彬

员工规范的着装是良好精神面貌的体现，规范员工着装是展现企业形象和加强企业精神文明建设的重要一环，有利于促进企业各项工作顺利开展。

一是规范员工行为。规范的着装能给员工一种强烈的心理暗示，提醒员工正处于工作时间，必须尽快进入工作状态。而过于休闲与随意的着装，会使人在心理上下意识放松，规范着装能有效提高员工的专注度与工作效率。

二是塑造企业形象。个人需要注意自身的形象塑造，企业更需要注意企业的形象建设。企业形象塑造中最具活力、最生动的组成因素是员工的形象。“人是社会性动物，只有在集体中才能更好地体现出人的价值”。作为集体中的人，员工的形象不仅仅代表自己，更代表着企业。作为展示企业形象的流动窗口，如果员工的着装过于随意，想必大众对企业的印象不会太好。而员工着装规范、统一，则给人一种严谨、干练之感，更体现出一个企业的组织性、纪律性。



夏天的金澳

● 四海炼化公司 陈云

夏天是一个让人感到愉悦的季节，金澳科技的夏天有着它独特的魅力。走进金澳科技的生产装置区，工人们在自己的岗位上忙碌着，有的在调节阀门，有的在对设备测温，有的在进行巡回检查……呈现出一片繁忙的景象。

夏天的阳光格外火热，但这并没有影响工人们的工作热情。在车间里，我们穿着工作服、戴着安全帽，顶着烈日，一丝不苟地巡查。汗水不断从额头上流下来，但我们没有停下手中的工作，因为我们知道，每一个操作环节都必须精益求精，才能确保装置安全和产品质量。

严格按照操作规程进行作业，是确保安全和生产质量的重要保障，在这个炎热的季节里，我们要时刻记住“安全”二字，在工作中注意安全细节。每次生产操作调整前，我们都要对现场作业流程从上到下进行检查，确保岗位操作人员明确自己的职责和任务，及时发现并处理、汇报，避免事故的发生，确保生产过程中的每一个环节都处于可控状态。

作为一名生产一线的操作工人，我深深感受到了金澳科技夏天的热情和活力。在这个充满活力的季节里，我们要爱岗敬业，精益求精，同时也要注意安全，增强班组合作精神。相信在大家的共同努力下，金澳科技的明天会更加美好。

记事本

● 气分车间 丁俊康

在这个由9个人组成的班组里，大家每天干着同样的工作，却发生着许多不一样的故事，每个故事都印刻在大家的脑海中。有生活中的难念画面，有果断处理事故的紧张时刻，有获得荣誉时的喜悦瞬间，有集体荣誉时开怀畅饮的场面。这就是在班长郭毕波带领下的奋发、团结、和谐的气分车间运行一班。

在这个班组中，每个人的兜里都揣着一个小小的记事本，这是班长郭毕波给每个班员配发的。他总是说，生产一线的事情比较多，有大有小，有轻有重，在忙的时候很容易忘记，所以每当你发现隐患或接到任务时先用笔记在小本里，忘记的时候翻看看一下就会想起来，防止有些工作被落下。翻开每个人的记事本，你会发现每个人记录的内容

都不一样，有记录现场隐患的，有记录设备缺陷的，有记录参数异常的。小小记事本也成为了他们的小电脑，储存着液位、压力、温度等各类参数。在下班前班长检查工作时，只要翻开小本一看就一目了然，既节省了时间，也有利于总结经验。

看着轮班考核日列表上的成绩，那都是班员用点点滴滴的汗水换来的。自从车间出创新制度后，班长经过深思熟虑，将所有设备、消防设施都具体划分到个人，并要求班员定期进行清扫、维护，班长进行检查。这已经成为了一个习惯。每天上班，班员都自觉清扫自己包保的设备、灭火器，并互相比较。班长会根据检查结果进行评比，并指出哪些地方没有打扫干净。

发生在这里的事还有很多，就不一一列举了，相信在这里还会发生更多的故事，我们会继续用这个小小记事本记录这五彩缤纷的生活。

阳光在跳舞

● 改质车间 董志雄

新修的公路平稳宽敞，径直通向另一个村镇，紧闭的车窗把滚烫的空气隔绝在外，车轮滚滚向目的地畅行。

经过一望无际的农田，看成片的庄稼和着热浪与轻风像海水般翻涌。一旁稚嫩的孩子突然轻声说道：“看！阳光在跳舞！”我回过神来，目光赶紧在四下里扫了几遍，却不知道他叫嚷的是什么。“你看看这里！”他指着自己的胳膊。原来，是一小块阳光从车窗的遮阳帘旁漏进来，落在孩子的胳膊上，随着树影纷纷掠过，那块阳光的形状不断变化、闪烁，可不就像在欢快地跳舞吗！我摸摸他的小脑袋，和孩子一起安静地欣赏起这段大自然的舞蹈。多么简单的小美好啊，大概也只有这几岁的孩童能轻易发觉吧。

依稀记得小时候，我也会四

处收集各式各样的树叶，小心翼翼夹进书页里，让它们变成独一无二的书签；我会剪下画纸上漂亮的图案收藏起来，在妈妈生日的时候做成热闹的贺卡送给她；我还会对着变形金刚唱歌说话……我也不知道什么时候就忘掉了，好像一路走着走着，就弄丢了。我如今有包罗世界的手机，有各种式样的交通工具，有可以买买买的固定收入，沉迷于这个时代的高科技里，也十分喜爱那城市的霓虹酒影。

这丰富多彩的成人世界，却往往在你突然安静下来时，觉得甚是乏味无聊、百无聊赖。孩子小心翼翼端着自己的胳膊，努力保持姿势，生怕跳舞的阳光消失了。我伸出手，帮他托起胳膊，我觉得我也得想想，怎么找回最初的自己啊！

职责与角度

● 油品二公司 邱霞

工作是我们人生阶段的重要组成部分，对于各个阶层各个岗位的人来说，工作所折射的涵义是丰富的，所以对工作的态度也有所不同，正是由于工作态度的差异化，使我们对所在岗位的认识也在发生着变化。唯有积极向上、进取的工作态度，才有可能使我们在不同的岗位上发光发热，体现自己的价值。

最初，油品储运公司新增控制室岗位时，很多人都认为这是个很清闲的岗位，每天什么都不用做，只需要坐在电脑前写写记录，体现不出价值，岗位职责看似没那么重要。实则不然，恰恰相反，两个控制室掌控着车间所有罐区、泵房、污水提升池的DCS、SIS及可燃有毒气体报警系统，任何罐区的调油、转油、收

油及销售所产生的液位、压力、温度变化在控制室内的电脑上都是一目了然。所以控制室操作员上班期间的神经是紧绷的，他们得实时关注生产动态罐的液位、压力、温度的动态变化，同时也要关注一切静止的储罐、机泵、污油箱及污水提升池的液位、压力、温度有无变化，如发现异常情况需立即联系岗位人员现场核查，并汇报班长，而且控制室操作员需要有快速应变处理突发事件的能力。

所以，一个岗位的重要与否不能只看表面，其实任何一个岗位都很重要，关键在于用什么样的态度和角度去看待它。唯有认真负责对待工作，才能在工作中展现能力与才华，为人生之路增添光彩。

监护的责任

● 催化车间 杨泉

票证办理要认真，逐项梳理不马虎。人员证件要核对，工具设备要检查。安全交底要做好，风险辨识是基础。应急措施要到位，消除隐患后施工。分析监测要定时，异常情况要汇报。随时提醒防出错，全程录像有依据。施工完毕再检查，工完料尽场地清。票证留存保管好，由我监护我负责。

赤子之心

● 重交沥青车间 余韬

夜里最美的风景是我忙碌的身影
巡查的动力不在于隐患的奖励
站岗的目的时刻牢记在心里
也许得不到鲜花与掌声
请握紧我们的双拳
我与你同行
或许还带着少年的天真
或许只为了青春不留遗憾
向前进
工作的精彩不经历考验
怎能看得到
向前跑
哪怕迎着冷眼与嘲笑
困难无法让我们畏惧求饶
日出最耀眼的瞬间
就是给予我们最大的回报

董事局主席舒心博士率全体同仁祝金澳科技以下员工10月生日快乐！

白丹江	王丁	黄畅	曾峰	黄永霞	李纯	刘刚	黄知艳
郭松	周瑞	李旭辉	余子豪	谢亢	罗浩阳	肖静雯	彭香菊
魏章梅	文红燕	胡齐斌	刘洪	袁友红	李辉	伍莲学	王琿
罗成军	王瀛	卢炫辰	李新桃	曹艳萍	贺波	周军	叶婷
袁书艳	祁凯	龙云理	何华荣	刘莎	杨仁军	马云仲	汪义霞
陈新龙	余敏	巴伦智	秦刚	陈丽	陈刚	刘义	罗群
张志军	王绍宇	刘恒浪	刘蓉梅	张炜枫	殷娇	李俊杰	徐金梅
胡英	周星宇	关哲俊	李勤德	全海波	谢斌	季纯	刘亚莉
陈晓芳	胡慧慧	张燕平	王小石	关思义	李鹏	周永兵	郭琪琪
张婷	金彩	李志远	张强	杨桂芳	王凤	胡焯	唐流兵
刘露露	王楠晶	周路	曾令仁	罗瑞琼	龚尚勤	张德恒	黄琦
马黎娟	杨巍	罗晨	钟鹏	王空空	姜龙龙	苏雷	张琼
王俊华	陈伟	陶志远	吴小峰	刘竟东	张小琴	孔明	吴昊天
王辉	熊静雯	潘帅	曹章波	周崇炎	何超超	杨乐	谢胜良
魏琴	代开智	王卫	何利容	余敏	邓念文	胡睿	刘超
凡敏	徐晓峥	蔡清华	王胜	吴为	马自勇	梁峰	彭涛
石敏	陈作林	梅强	关洪波	李江江	毛益铭	翁越	武民华
汪瑞	邵荣鹏	戴雄斌	邓梦诗	魏世东	张涛	彭浩	余小梅
刘小龙	胡晓念	余文杰	金鑫	曾祥勇	董志雄	陈小亮	
郭松	阮佳会	肖军平	杜汝成	柳林	丁亚洲	朱凯	
王长龙	陈黎明	谢停	秦涛	刘寿	陈箐笛	叶剑荣	
张新慰	车峰	谢擎涛	朱林波	曾艳梅	张彩燕	邵安枝	
陈祥	邵雪雪	吴雄华	关双梅	汤良菊	赵稳	陈飞	
张雷	何磊	谢宁宁	吴世红	黄陈	张业勇	刘容梅	
李启苗	董勇	曹涛	李红燕	郭斌	李进宝	刘雷利	
刘子龙	刘力	郭鑫	黄衍军	汪渺	万军	杨聪	