

金澳石化



勤奋 严谨 创新 合作



2023年2月4日 星期六

第170-2023002期

内部资料

中共金澳科技(湖北)化工有限公司委员会主办

[Http://www.jinaokeji.com](http://www.jinaokeji.com)

Tel:0728-6438088



2月3日上午，金澳集团2022年总结表彰暨2023年工作动员大会在职工之家二楼隆重举行。金澳集团董事局主席舒心博士，执行董事舒陈笑玮博士，执行总裁吴让生，金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强等在家高管及非当班干部、员工近千人参加，此次会议由金澳科技副总裁杨巍主持。

会上，金澳控股集团董事局主席舒心博士发表讲话，向一年来奋战在各岗位上的全体干部员工及家属，表示衷心的感谢，并致以新年的美好祝福！同时，向本年度先进集体、先进个人等致以热烈的祝贺！

舒心博士充分肯定了今年以来公司取得的工作成绩，对集团执行总裁吴让生工作部署和金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强的工作报告表示认同。他希望公司全体员工始终坚持以公司思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同行，始终保持务实的工作态度和严谨的工作作风，不折不扣推进各项工作落实落地，助推企业做

金澳控股集团隆重召开2022年总结表彰暨2023年工作动员大会

大做强。

随后，集团执行董事舒陈笑玮博士宣读集团公司管理干部任职文件。

集团执行总裁吴让生宣读集团公司管理干部任职文件及金澳化工公司经营班子分工文件，对2023年工作进行部署。他指出，“平安稳定”是金澳发展的基石，公司安全要稳、生产要稳、项目建设要稳，只有安全平稳，公司的发展才能行稳致远。2023年的总体工作要“稳中有进、稳中提质、稳中向好”。

吴总裁从思想认知、转变工作作风、提高执行力、安全环保、经济运行、干部队伍建设、关心关爱员工等方面作了具体工作部署。他指出，在省、市政府及各相关部门的关心帮助下，在舒心董事长的正确领导下，全体金澳人始终坚持在发展上比别人想得更前一点；始终坚持在安全上比别人考虑得更细一点；始终坚持在项目规划上比别人早一点；始终坚持在内部挖潜增效上比别人更多一点，才取得了如今的成绩。在内部管理上，每个部门、每个人的工作要有计划、有目标、有落实、有检查、有考核，切实转变工作作风，提高工作效率，要保证每名员工每个时段都有事情做。他强调，要继续深入开展“学习年”活动，提高对学习重要性的认识，在实践中学，多思考、多做事，提高工作能力；要持续加强干部队伍建设，优胜劣汰、严格考评，科学合理选拔任用干部，深入推进人才梯队建设。

吴总裁希望全体干部员工形成“我靠金澳生存、金澳靠我发展”的共识，牢记与公司同呼吸、共命运的使命，踏实努力工作，共同谱写金澳发展新篇章，为社会

发展作出更大贡献。

金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强宣读金澳化工公司及石化公司、物流公司管理人员聘用文件，作2022年工作总结。肖总裁从安全环保、项目建设、经济运行、人才培养、“学习年”活动等方面进行了全面深刻的总结。肖总裁指出，2022年是公司历来取得最好成绩的一年。公司货运铁路、油品升级深加工系列项目顺利投产，输油管道项目全面敷设完成即将投运。肖总裁表示，过去一年也是公司发展极不容易、极具考验、充满挑战的一年，在安全监管上面临多年以来最复杂、压力最大的一年。在没有增加项目管理人员的情况下，面临成倍增长的工作量和组织协调难度大等困难，同时疫情冲击与项目的集中投运，导致人员大面积紧缺，金澳全体干部员工心系企业，以无私奉献的高尚品德，保安全、稳生产、抓项目的决心和毅力，短短两年多时间实现了“再造一个新金澳”的宏伟目标。

肖总裁表示，公司在过去的一年，通过“金澳商学院”平台，开展各种不同形式的培训活动；通过开展“导师带学员”活动，让导师与学员交心谈心，增加了友谊，增强了信任。通过一系列活动的开展，为公司发现人才、培养人才、储备人才、提拔人才创造了有利条件；认真落实公司“以实干论实绩，从实绩看德才，凭德才用干部”的选人用人机制，加强干部梯队建设，大胆启用具有“谦、学、钻、勤”的年轻员工，让一大批青年员工能够有更多的锻炼机会，迅速走向管理岗位。

金澳科技党委副书记、副总裁王自力

宣读集团公司《关于表彰2022年度先进集体和先进个人的决定》。海润加氢焦化公司等12个单位被表彰为“先进集体”，设备维修公司电工车间技改班等27个单位被授予“先进班组”称号，刘元等9名同志被授予“创新能手”称号，王雄军等14名同志被授予“优秀管理者”称号，严凯等161名同志被授予“优秀员工”称号。

舒心博士强调，要始终践行安全发展理念，不断提升铁路安全水平，用最科学严密的制度、最成熟可靠的技术、最有力有效的措施，全过程管控各项安全风险，确保铁路运营安全万无一失。



凝心聚力启新程 行稳致远谱新篇

——金澳控股集团执行总裁 吴让生

部署作如下安排：

“平安稳定”是公司发展的基石，我们安全要稳、生产要稳、项目建设要稳，只有企业安全平稳，公司的发展才能行稳致远。所以，2023年的总体工作要“稳中有进、稳中提质、稳中向好”。

一、提高思想认知是保证各项工作稳定开局的前提

新的一年里，各部门要提高思想认知。所谓认知就是人对事物的认识和看法，同一个问题，不同人有不同的看法和观点，不同的看法对每个人的行为就不一样。所以，我们要提高正确的认识，树立正能量，增强责任心，提升凝聚力。工作中有很多人在认知上存在偏差，例如公司一直非常重视安全，现在又非常重视学习，有人认为非常辛苦和麻烦，有人则认为这样的金澳才是负责任的公司。重视安全，既然是为了企业的生命，同时也是关心员工的生命，企业不能以牺牲员工的生命来追求短暂的效益。所以，认知很重要。公司为什么要加强学习呢？我们把员工当作家人和企业的主人，如同父母要求孩子学习一样督促员工学习。通过学习，大家都在成长和提高，金澳的员工在其他公司都非常受欢迎，这都是靠公司日常的管理和学习得到的。

各部门每天的工作都比较繁忙和辛苦，“累”是好事还是坏事？这也是一个认知问题。只要时间充足，我愿意把每分每秒都投入到工作中，因为做事就是在锻炼自己。如果大家不是在金澳工作，而是在小企业或小厂工作，那么很多设备可能无法看到，无法学习，这样如何提升自己呢？只有工作越忙，接触的事物越多，工作能力才能提升得越快。从大的方面看，员工越累说明企业在发展，企业不断发展对员工是不是更有利？做得越多，学得越多，重视发展，这才是最好、最稳定的企业。所以，引导认知和宣传都很重要。

二、转变工作作风、提高执行力是增强企业活力的前提

工作作风是指你在工作时和做事情的过程中，对工作的态度、对工作的效率、对工作的方法、对工作的责任、对工作取得成绩等多方面的观点和实践的行为。执行力“就是按质按量地完成工作任务”的能力，有些工作布置了，不去执行，等于没有说。所以转变工作作风、提高执行力取决于两个要素——工作态度和个人能力，态度是关键、能力是基础。新的一年，如何转变工作作风、提高执行力，要做到以下几点：

一是工作方式方法很重要。工作的方式方法和措施决定工作效果，同时决定工作是否被动。有些部门工作总是做不好，经常挨批评，这是因为他们一直在被动工作。为什

潜江市委书记向斌一行来金澳科技调研



本报讯（记者 涂华山）1月3日，潜江市委书记向斌，市政协主席黎喜斌，市委常委、常务副市长唐雷，市委常委、秘书长陈庆忠及市高新区建设指挥部办公室、石化产业链办公室主要负责人来金澳科技调研。公司党委书记、轮值总裁肖生强，党委副书记、工会主席黄容热情接待。

肖总裁对向书记及调研组各位领导的关心表示感谢，并陪同进入公司生产区，查看各重点生产装置及油品升级深加工系列项目现场。调研过程中，肖总裁详细汇报了企业生产经营情况、项目建设及后续规划、需要协调解决的问题等情况。

向书记表示，各市直部门要进一步加强与企业沟通，持续优化营商环境，一如既往地支持公司发展。同时，各部門要切实解决企业生产经营过程中存在的实际问题，以精心精细的服务保障，为企业发展提供优质服务。

向书记希望金澳科技要坚定发展的信心和决心，在确保安全和质量前提下，进一步加快项目建设和企业发展，不断做大做强做优。

本期导读

- ◆ 凝心聚力启新程 行稳致远谱新篇 ➤ 1、2版
- ◆ 蹄疾步稳抓落实 勇毅笃行显担当
2022年各项工作成效显著 ➤ 2、3版
- ◆ 金澳控股集团2022年总结表彰暨
2023年工作动员大会剪影 ➤ 4版

(下转第二版)

(上接第一版)当前全球及我国经济形势都比较严峻,全国有很多企业生存困难,公司依然坚持为员工增涨工资、增加福利,希望大家要进一步增强责任心、我们的工作要对得起企业、对得起自己的工资、对得起自己的良心,我们每个人都要为公司作出应有的贡献。

三、把安全环保落到实处是保障企业稳健发展的前提

安全环保是公司生产稳定、持续健康发展的基石,我们要始终坚持将安全环保作为企业发展的第一要务,要不断加大安全环保投入,不断提升安全环保标准,不断强化安全环保措施,安全环保管理一刻也不能放松。新的一年,除抓好基础安全工作外,还要通过开展各种专题安全活动来促进安全管理,继续以“抓好设备完好性、抓好操作规范性”为主要抓手,在具体措施办法方面,要做到预防为主,而不是在出现问题后进行补救。所以我们始终坚持以问题为导向,采取强有力的措施找问题、查隐患,采取强有力的措施及时消除隐患,真正做到时刻绷紧安全这根弦。我对安全环保工作提6点要求:

1. 抓安全工作,落实是关键。很多安全问题就是因为工作落实不到位造成的,我们要靠检查和考核抓落实。公司的安全主体就是各二级公司、各车间。新的一年,我们要进一步落实安全主体责任,一是要落实部门的安全主体责任;二是要落实部门主要负责人的安全职责,要将各部门“一把手”作为安全第一责任人。

2. 要牢固树立“抓质量就是抓安全”的理念。公司持续投资项目建设,项目建设过程中的质量就决定了项目投产后的运行安全,所以我们要树立“质量就是安全”的理念,没有质量就没有安全。各相关部门要严格把控项目建设质量关,从项目设计、设备选型、采购、验收、安装、调试、验收、试生产等每一个环节都要严把质量关,消除后续生产过程中的安全隐患,确保项目建设快、质量高、安全平稳运行。

3. 要抓好重大危险源的安全。公司重大危险源是我们安全工作的重点,重大危险源的三级负责人要明白责任之重大,牢记自己的职责,并且在工作中切切实实负起责任来,要督促员工岗位巡查、双人操作等严格执行。除了这三级负责人,我们高管每月轮流对重大危险源的包保巡查,要进一步发挥效能,巡查要发现问题。还有安环、设备、电能、技术、生产、仪表这些专业部门要发挥本部门的专业作用,也要加强对重大危险源的巡查和监管,要确保本部门所管辖设备的完好性。

4. 要有计划整改隐患或问题。查出的问题不整改等于没有查,我们开展了各类检查,花了很多时间、很多精力检查出的隐患或问题,要有计划、要进行分类、及时整改。有些问题需要及时整改的要立即整改,有些问题是需要在检修期间整改的,要提前做好准备。在新的一年里,各二级公司和车间一定做到心中有数,各职能部门要做好跟踪、支持和保障。

5. 要及时有效做好应急保障。应急保障是我们保障安全的最后一道防线,要及

时有效的做好应急。安全工作预防为主,但也要考虑到突发情况,所以我们配套的安全保障也要加强,尤其是消防部门,平时要加强训练,提高本领,增强应急处理能力。消防应急物资和设备平时基本不会用,但是在出现险情的时候就一定要能用,在新的一年里,各部门对消防应急物资的设备设施维护保养不能放松要求,随时备用。

6. 要抓好环保、职业健康防护工作。我们在抓安全工作的同时,环保和职业卫生健康也同样重要。金澳作为大企业要有担当和社会责任,要确保各项污染物排放优于国家标准;我们的员工要提高对卫生健康防护的认识。各级负责人要实时关心员工的身体健康和了解员工的精神面貌、思想情绪、性格特点,因为员工的精神状态对安全生产至关重要。所以,新的一年里,各部门要积极有效做好职业卫生健康工作。

总而言之,抓安全环保工作就是预防为主,及时发现问题,解决问题。

四、持续抓好经济运行工作是确保效益稳定的前提

经济运行对企业而言,是一项不需成本增加收益的工作。新的一年,我们要进一步抓好生产经营的每一个环节,降低成本,增加效益。开展经济运行的目的就是在确保安全的前提下多产生效益,减少浪费。

金澳是大家的,经济运行工作大家一定要动脑筋、内部挖潜,经济运行工作没有最好、只有更好,要持久抓好。经济运行不仅仅是小改小革、技术改造、增收节支,还要重点关注加工方案、产品的市场变化、原料原油的供应配比等。例如原油原料采购部门要进一步拓宽采购渠道,了解市场动向,采购高质量、低价位的原油原料;物流运输部门要进一步拓宽运输渠道,打破物流垄断,提高议价能力,降低运输成本;生产部门要为进一步优化生产方案,进一步降低成本耗;销售部门要进一步拓宽销售渠道,把握市场动向,掌握不同季节产品销售的特点,不断提高销售效益;设备、技术等部门,要多学习、多了解,为项目的优化设计提供科学合理的建议,降低项目建设成本;审计部门要进一步加大审计审核力度,为各项增收节支提供督办审核支持;计划财务部门要做好各业务的成本核算,为决策考核提供依据,同时要进一步拓展融资渠道,降低融资成本,灵活运用资金,提高资金效力。2023年,计划财务处、项目部、经济运行处、技术开发处、设备机动处要分析装置的生产工艺流程和装置设备运行情况,制定切合实际的目标,进一步做好“减油增化”的技术改造工作。一是要不断优化加工方案,各专业部门要多深入基层,多了解基础数据,科学合理地提出更多优化加工方案的建议;二是要做好技术改造的准备工作,需要改造的地方,要技术论证制定可行的方案,利用后期检修时间完成改造、节能降耗工作;三是要想办法充分利用现有闲置设备。例如新硫磺装置,经济运行处、技术开发处、设备机动处、生产调度处要思考新硫磺装置能否加以利用,能否将硫磺进一步进行深加工?例如

连续重整装置建成投运后,芳构化装置如何使用等。四要积极了解奖励政策,经济运行处、技术开发处要争取政府奖励资金。

总之新的一年,经济运行工作要有新目标、新计划、新措施。各部门要高度重视、大力支持,要从思想上解决问题,继续做好经济运行工作。

五、深入开展学习年活动是确保人才队伍稳定的前提

公司进入发展新时期,我们不仅要重视安全生产经营和经济效益,也同时要重视员工素质的提高。“学习年”活动开展以来,从大家极不愿意学习,到基本愿意学习,大家对学习的认识提高了。“学习年”活动采取了先易后难、鼓励为主、辅导为主的原则,将学习压下,取得了很好的成效,尤其是各车间主任、副主任、二级公司主要负责人都逐一走上了讲台。台上一分钟,台下十年功,通过讲课,对自身能力的促进非常大。通过听课等形式的学习,我们的干部员工知识水平有了较大提高,例如在疫情放开期间,很多员工被感染了,正是因为员工通过学习后,能把被感染人员的岗位顶得上,确保了安全生产。正是因为这样,我们学习还不够,新的一年还要继续加强学习。我对“学习年”活动提以下几点要求:

一是要提高对学习重要性的认识。各部门经常反映新员工多,业务知识比较欠缺,这些问题都体现了学习的重要性,但大部分员工都不愿意主动学习。为什么要学习?学习能提高知识技能,降低风险,是提高效益的一个非常重要的手段。学习有利于抓安全和经济运行工作。“学习年”活动一定要遵循先易后难、循序渐进、鼓励为主、辅导为主的原则,不断进行细化和加强。有人认为“学习年”活动不好,是形式主义,增加员工的负担,甚至还有员工因为“学习年”活动辞职,这实际上是执行出现偏差的问题。“学习年”活动如果严格遵循先易后难、循序渐进、辅导为主、鼓励为主的原则,员工还会有什么意见吗?如果执行不到位,“学习年”活动肯定做不好。“学习年”活动不能走形式,一定要有效果,大家在学习方面一定要提高认识。

二是培训学习的内容要有针对性和实用性。公司很多干部、员工学历不高,在学习培训过程中要根据培训对象的特点,采取形式多样、行之有效的培训方式,促进广大干部、员工学习。培训内容和培训老师是学习的关键,要有针对性的进行学习培训,培训老师非常重要,讲课的老师要通过浅显易懂、切合实际的案例引导学员分析、学习,培训后需要进行考核,利用考核推动干部、员工学习,学习要以鼓励为主,考试要严格要求,学员考试不合格的不能进行处罚,考试合格的要予以奖励。

三是营造“人人当老师、人人当学生”的浓厚学习氛围。随着公司的发展越来越快,采取的技术含量越来越高,全体干部员工必须研究专业理论知识,形成“人人当老师、人人当学生”的浓厚学习氛围,各级负责人一定要提高认识、高度重视,用科学的理论知识指导实际操作,

为企业安全生产、项目建设保驾护航。

四是通过学习要让自己有价值。“你想自己工资拿得更高,必须要先使自己的含金量更高,让自己更值钱,每个人的工资都不一样,因为每个人值钱的程度不一样”。如何让自己值钱?那就必须要加强学习,不断提升自己,不仅要加强对理论学习,更要在实践中学习,多思考、多做事,这样工作能力一定能得到提升,自身的含金量也提高了。

总之,培训就是最大的福利,希望广大干部员工能够重视学习培训,确保公司人才队伍稳定。

六、建设高素质干部队伍是保障企业发展信心的前提

随着我们企业的快速发展,企业面临的国内外市场环境日趋复杂,竞争程度日益激烈,给企业发展带来很多新的挑战。建设一支高素质、专业化的干部队伍,是企业应对挑战、抵御风险的坚强保障,也是企业在高质量发展道路上的信心保障。一是要科学合理创新的选拔人才;二是对现有干部思想素质、业务素质、组织能力建设提升;三是要做好干部队伍建设、推陈出新;四是干部要严格考评、优胜劣汰。

1. 要持续加强干部队伍建设。新的一年,如何加强干部队伍建设?一是要加强干部的理论学习、实践学习,让干部在“学中干”“干中学”,把现有的知识点理解清楚,不能泛泛学习;二是让干部做应急操作能手,要做查找出问题、防范风险的能力;三是要提升干部的组织能力、管理能力、协调能力、学习能力。当好一个干部很难,如何提升自己的管理能力?如何政令畅通?如何维护领导班子的团结?如何得到员工的拥护?如何调动不同岗位、不同性格员工的积极性?希望全体干部认真思考这些问题。为了加强干部队伍建设,新的一年,公司将继续实施干部的流动与轮岗,目的是让干部学到各方面的知识,培养更多的干部。

2. 要科学合理选拔任用干部。选拔干部就是对人才最大的培养,培养选拔干部事关公司事业薪火相传,事关公司发展长治久安。公司正处于快速发展的关键时期,人才的培养尤为重要,我们要让有思想、有品德、有能力、能实干的人才脱颖而出,尽所能为公司发展作出贡献。大胆选拔干部要做到唯情、不唯上、只唯才,以公开竞聘的方式选拔管理岗位人才,让真正的人才脱颖而出,有利于建立一支充满生机和活力的干部队伍,有利于健全科学的干部选拔、使用和竞争机制。要充分体现和落实舒心董事长提出的“以实干论实绩,从实绩看德才,凭德才用干部”选人用人机制。

3. 要着力提升管理干部综合素质。干部素质包含思想素质、业务素质、管理协调能力。公司大多数干部没有经过专业的管理培训,所以我们都要加强组织协调能力的锻炼。舒心董事长很关心干部素质提高问题,公司建立“金澳商学院”的目的就是提高干部素质。任何企业、单位能否生存下去,与管理干部有很大关系。如

何提高干部的素质?一是干部在工作上要有计划、有措施、有分工、有考核,要多学习一些优化工作的方法,平时要多组织召开交流工作方法的会议。二是干部要始终强化管理,尤其是公司现在正处于发展的关键时期,干部之间的团结协作是非常重要的,不要搞团团伙伙,不要拉帮结派,要真心地相互支持、相互帮助,只有精诚团结,做好本职工作,端正工作态度,我提倡做任何事情都要“做好”,而不是“做了”,每个人都将工作做好。三是要多发扬民主,与员工交心谈心,开展“批评与自我批评”活动,了解和发现自身存在的问题,积极改正,提升自己的管理能力。

4. 要深入推进人才梯队建设。“人能尽其才则事兴”,公司一直以来非常重视人才梯队建设,我们的管理干部不是多了,而是少了;我们的管理干部不是水平高了,而是水平低了。新的一年,我们要将大学生、广大青年员工作为重点培养对象,也要让一些部门副职多承担一些工作责任,尤其是各部门负责人要有培养人的责任,必须加强大学生人才的培养、中层干部的培养。同时,“导师带徒弟”活动还要继续做好。师傅要经常和徒弟谈谈心、了解情况、亲自指导,多谈心能帮助徒弟学到各方面的知识,也能为公司培养更多的干部。社会在进步、企业在发展,公司对于人才、对于干部队伍的要求会越来越高,希望大家在新的一年工作中中学习、在工作中提高。

5. 干部队伍要优胜劣汰,严格考评。用什么人不用什么人,是对干部最有效、最直接的激励和鞭策。在公司发展的关键时刻,有些干部抱着“只要不出事,宁可不干事”的心态不作为,而一些想干事的干部又心有顾虑。有极少部分干部在新考验下出现了安于现状、得过且过、不敢担当等情况,有的部门事情能拖就拖,与公司新时期对干部要求不相适应,严重影响了部门形象和工作效率。因此,新的一年,我们必须把干部精力扭转到工作上,给想干事者以机会、能干事者以舞台、干成事者以重任,鼓励干的、批评评的、处理捣乱的,不设闲差、不养闲人,把会议上说的、文件上写的,变成实实在在的行动。对在履职尽责考评中实绩突出、员工们认可的干部予以重用,对存在有令不行、执行不力、不思进取、甘于落后等不履行尽责行为的干部坚决清除出干部队伍。要把“优胜劣汰”转化为加强干部作风建设的长效机制,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向,制造危机感,让所有的干部具备危机意识。

同事们,“我靠金澳生存、金澳靠我发展”要成为大家的共识,希望每位干部员工牢记与公司同呼吸、共命运的使命,踏踏实努力工作。让我们携手起来,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,凝心聚力开启新征程,共同谱写金澳发展新篇章,为社会发展作出更大贡献。

最后,在新的一年里,祝福我们伟大的祖国繁荣昌盛,祝福我们金澳平安稳健发展!祝大家身体健康、工作顺利,幸福安康!

蹄疾步稳抓落实 勇毅笃行显担当 2022年各项工作成效显著 ——金澳科技党委书记、轮值总裁 肖生强

为公司赢得较高的政治荣誉和社会荣誉;集团吴让生总裁全票当选为“湖北省人大代表”,公司蔡明件副总裁当选为“潜江市科协副主席”,舒方副总裁荣获“潜江五一劳动奖章”等等,这些荣誉不但对我们肯定和嘉奖,更是推动我们企业不断前行的力量。

下面,我受公司经营班子的委托,在这里向大会作2022年工作总结报告。报告题目是“蹄疾步稳抓落实,勇毅笃行显担当,2022年各项工作成效显著”。

过去的一年是公司发展不容易、极具考验、充满挑战的一年,在安全监管上,是多年以来最复杂、压力最大的一年。尤其是占地1200多亩、近2000人施工的油品升级深加工系列项目现场,处处都有特殊作业、处处都有风险,交叉作业随处可见;污水改造项目、热能替换项目、配套12#、14#、15#管廊均面临边运行、边施工的风险,每天都有与运行装置“零距离”的动火,施工作业与生产运行长期同步进行;我们都是采取大员上阵、干部带头、盯在现场、干在现场、指挥在现场,用人防人守的办法换来了项目建设的安全稳定。去年我们还组织了部分装置局部停工抢修,每一次抢修都要有计划、有组织、有准备的进行开停工,夏季全国持续历史性高温,安全防控风险压力进一步加大。我们采取非常规的一系列手段或方法,中午太热我们就早起干,白天气温高我们就晚上干,时间不够,我们就通宵干,办法总比困难多。我们管理人员冒着酷暑,天天加班加点、通宵作战,现场盯守,保证了作业的安全顺利实施,这一年的施工票证超历史多年累积记录。

一年来,我们在没有增加项目管理人的情况下,面临成倍增长的工作量和组织协调难度大等困难,再造了一个新金澳,尤其是在重新开工准备期间,为了抢工期、赶进度,保障开工顺利,从去年9月份就开始准备,开工筹备人员把家搬到了公司,大家整天都在围绕开工转,每天工作达16小时以上。春节期间,遇到了开工调整的关键阶段,为了保证安全平稳开工,他们都一直没有回家,我们在与家人团聚时,他们仍然在操作室开会讨论调整方案。随着项目进入收尾阶段,为

了保证开工顺利,车间倡议将原本已经很累的三班三倒改为两班对倒,关键时刻我们的党员干部挺身而出、带头身先士卒,主动放弃休假,吃住在公司,他们的奉献精神,感染了身边的员工,大家纷纷踊跃参与,坚持连续一个多月,每天上12个小时的小夜班,充分体现了舒心董事长所说的“党建就是生产力”观点。金澳科技铁路专用线项目为了尽早验收,得到上级管理部门的重视和支持,吴总裁多次把武汉铁路局主要领导请到现场,展现企业发展的实力,相关部门多次请专家领导现场协调。为了项目验收顺利推进,项目组人员也是马不停蹄,没日没夜的加班加点,和施工人员一起动手干,可以说正是大家的努力付出,验收工作相当顺利。

一年来,我们面对严峻的疫情多次冲击,特别是国家对疫情防控逐渐放开,一下子打破了公司三年防御“零感染”的局面。面对突如其来的疫情传播,几天时间,公司近一半以上员工已被感染在家休息,连食堂做饭的厨师都被感染了,给大家生产和后勤保障带来严重风险。为了保障安全生产,我们将50多位生产骨干力量集中到公司吃住,宿舍没有床位,大家打着地铺,在办公室和衣而眠;人员紧张了,他们自愿组织三班三倒、甚至两班对倒,连续多日夜上夜班,也从不叫苦叫累;我们可爱的干部员工们面临被病毒感染的风险,仍然坚守岗位,不少干部在感染后身体持续高烧,打完点滴后,立马回到岗位,带病奉献在一线。我们抽调办公室和生产一线员工到食堂帮厨,大家一呼百应,帮厨员工们每天冒着被感染的风险买菜、洗菜、炒菜做饭,保障员工生活正常运转。充分体现了我们金澳人心系企业,无私奉献的高尚品德,再大的困难也没有阻挡我们金澳人保安全、稳生产、抓项目的决心和毅力。疫情的突然爆发与项目的集中投运,导致公司人员大面积紧缺,正因为“学习年”活动,一岗多能培训为公司储备了大批通用性岗位能手,在人手紧缺时,能第一时间顶替空缺的岗位,一个人可以干多个岗位的活,让安全生产得到了充分保障。

一年来,我们不断创新管理举措,严

抓工作作风、狠抓工作落实,持续优化内部管理,使公司干部员工精气神焕然一新,处处都能感受到正能量。我们干部员工思想意识、责任认知也在随着公司正气的不断提升,不知不觉潜移默化的提高,发生了前所未有的转变。干部员工的精气神起来了,企业的正能量提高了,干部员工的管理意识提升了,变“事后被动管理”为“事前主动管理”,这都是企业正气的转变取得的成效。

一、2022年具体工作回顾

(一) 精心组织,全面部署,确保全年环保无事故

公司作为甲级防火、一级防爆单位,肩负着“促一方发展、保一方平安”的政治责任和重大使命,始终把抓好安全生产作为第一要务。一年来,我们始终坚持“抓安全、抓效益从源头抓起、从设计抓起”的指导思想,安全工作以抓落实为主线,抓预防管理为手段,强自查促整改,夯实安全管理基础。

1. 源头管控与过程监管并行,确保新改扩项目的合规、安全建设。项目部及相关职能部门严把项目建设前技术审查关,全年共组织项目安全、环保、消防、职业健康等各类审查会议15次,确保了异辛烷项目、油品升级深加工系列项目、热能替换项目和催化液氨项目源头建设的合规性;严格对外来施工人员进行厂门资格审核、教育培训,将安全职责渗透到商务合同,全年共与外来施工人员签订入厂安全承诺书53份,培训外来施工人员5635人次,确保入厂的每个单位、每位作业人员都受到教育;项目部、安全环保处、电能处、设备机动处严格按照项目建设安全过程管理,提前预防问题,制定防范措施,组织项目建设现场专项及综合安全检查108次,为项目建设安全把好了源头关。

2. 清单履职和抽查督办互补,保证了抓制度落实和持之以恒抓工作落实的效果。2022年,生产相关职能部门室安环、设备、技术、电能和生产,以及二级公司、车间,依据安全生产职责及装置运行末期的风险特征,充分研判,共制定抓公化工作落实的工作清单66项,由安全环保处、计划督办科进行综合抽查督办。通过持之以恒的开展清单化抓工作落实,在保障设备完好运行、员工操作技能提升、特殊作业过程管理的措施执行、历史事故事件“回头看”的落实、岗位巡查质量的保证、值班值守自律性等方面得到了大大的提升,确保了装置运行末期安全平稳运行。

3. 预防管理与隐患排查相结合,保障设备设施的完好性。设备设施完好性是公司安全生产的重要前提,公司也一直非常重视,2022年是生产装置三年运行周期的中后期,是设备暴露问题的活跃期和高峰期,尤其是设备的隐性问题呈上升趋势。

设备机动处为破解设备难题,成立了“设备老大难问题”攻关小组,对装置中存在的顽固设备问题组织专人持续跟踪攻关,全年共解决设备老大难问题和历史遗留隐患共18项;全年组织大型机组、关键设备预防性检修维修共27次。为了从根本上消除隐患,公司不惜一切代价,分期组织、错峰局部停工抢修,解决了装置设备的隐患问题,也为公司“三年一修”的安全目标打下基础。设备维修公司通过设备体检、预防性维护保养等形式,对电气、仪表、大型机组专业性强的设备长期开展找问题、抓预防、严整改的举措,及时发现并消除设备隐患。

4. 智能平台与现场巡检结合,保证了重大危险源管控的全面性。根据公司重大危险源数量多、分布广、风险高的特点,引进智能化风险分级管控与隐患排查的平台,安全环保处牵头组织各车间按装置特点分82个风险单元,逐个分析,制定了1800多条管控措施。通过员工2小时一巡查、车间管理人员不间断交叉巡查、职能部门包保监督巡查、高管轮流分片抽查,形成了纵横交错的巡查监管网络,确保了重大危险源监管的全面性。

(二) 科学合理,多角度优化装置运行方案,推动经济效益再创新高

经济运行一直是公司生产经营中的重要工作之一。在董事长和吴总裁的高度重视下,经济运行处统筹谋划,以近期节能减排、中期增产增效、远期产效倍增为目标,对经济运行项目进行优化,全年实施结题共29项,年效益增加1.98亿元,对比2021年效益增加了2200多万元。各部门、二级公司挖掘效益最大空(下转第三版)



(上接第二版)间,全年增收节支8375万元。在生产平衡上积极与原料采购、销售、物流等部门沟通,实时掌握市场动态及相关经营信息,及时对接财务部门核算生产效益,全年节约运行成本7000多万元。

(三)严把质量关,稳步推进,狠抓项目建设促发展

一是油品升级深加工系列项目顺利投产,一次开车成功。2022年,在董事长和吴总裁的关心指导下,各部门及各专业组严把项目建设期间各个环节的质量关,质量管理处组织对设备管件弯头、阀门实行一个不漏的全面质量检测,严格按照标准进行验收;强化工程项目中间过程验收责任,严把施工队伍入厂焊工资质关;设备专业组对所有到厂设备提前查阅图纸,拟定验收方案,划定质量验收责任人;对压力管道焊缝检测,采取大幅度提高检测比例,与外聘第四方抽查监检的方式,保障了工程建设的整体质量。基建处严把施工过程质量关,从材料进厂到原始地貌、基坑挖掘、钢筋、模板、混凝土等,严格落实验收程序,避免留下质量隐患。项目开工筹备组精心组织,细化责任,将每一条管道、每一个设备责任到人,严格按照规范标准组织验收,有条不紊的推进落实装置和储运的吹扫、打靶、试压试漏、单机试运、装置联运等工作,异辛烷装置、连续重整装置均实现了一次开车成功。

二是监利至潜江输油管道项目全面敷设完成。输油管道项目横跨两个县市,协调工作难度大,农户干扰、阻工等困难天天都有,综合事务处人员始终精心策划,细心协调,耐心解释,完成了全线128km管道线路段敷设及沿线8座截断阀室建设,首站用地调规也在董事长的亲自指导下完成,目前已进入征地建设阶段。

三是金澳科技铁路专用线项目顺利投用。2022年5月31日,金澳科技铁路专用线与潜江北站顺利接轨,与全国铁路联网贯通;10月26日铁路专用线线路正式开通,并取得铁路局线路开通调度命令;11月29日取得武汉铁路局危险品运输开通电报;12月1日正式开通危险货物运输业务。

四是金澳物流园项目顺利推进。该项目所有征地手续已办理完成,并取得该地块不动产权证。目前,综合楼建设即将完成并与集中停车场同步投运。

五是中能新型化工高端材料产业园项目有序推进。一期项目建设内容包括:25万吨/年轻烃制丙烷、8万吨/年异丁烷正构、13万吨/年顺酐及配套的公用设施。目前,设计工作已完成90%,进口催化剂及

制作长周期设备已订货,大型设备即将进厂组队安装。

(四)深入开展“学习年”活动,注重培训效果,积极推进人才队伍建设

2022年是公司的“学习年”。为全面提升广大干部员工的综合素质和业务技能,尽快适应企业快速发展,公司采取多种培训方式,注重培训效果,积极推进人才梯队建设,落实董事长、吴总裁对人才培养的规划要求。

董事长告诉我们“培训是最大的福利”,吴总裁经常讲,学习是企业安全生产和持续发展的需要,也是广大干部员工提高素质能力、提高自身含金量、实现自我价值的最佳途径。“学习年”活动开展以来,大家从极不愿意学习,到基本主动学习,更重要的是大家对学习的认识有了提高,这是非常难得可贵的。“学习年”活动,公司一直采取先易后难、鼓励为主、辅导为主的原则,取得了一定的效果,尤其是第一次亲身走上讲台的各二级公司主要负责人、车间主任、副主任,台上一分钟,台下十年功,通过讲课,促进他们在备课阶段查原理、找资料,这本身就是一个非常好的自学方式。同时,广干部员工通过听课等各种形式的学习,除了自身业务技能提高外,也促进了他们对学习目的性、重要性有了更清晰的认知,公司的学习氛围也在这种认知引导下逐渐得到了提升。我们将“学习年”的培训对象分为六类:管理人员、大学生、生产操作人员、职能部门员工和新员工,针对不同的对象实施不同的培训。针对管理人员方面,采取购置管理类书籍,营造了学习氛围,让大家通过自学,充实自己的管理水平及综合能力;通过组织生产管理人员对装置PID、PFD图更深入的学习,让他们对装置的工艺及控制原理有了更全面、更熟练的掌握,增强了他们管理装置的技能,同时促进了他们对化工基础理论知识学习的自觉性;通过对全厂所有装置逐一采取交叉学习、专题授课的方式,进一步提高了管理人员对装置安全关联性的认识,提升了生产线管理人员的整体统筹能力。

一年来,我们始终坚持把“真心实意为学员着想,一心一意为金澳发展”作为目标,通过“金澳商学院”平台,开展各种不同形式的培训活动;通过开展“导师带学员”活动,导师除了带学员学习技术技能以外,还经常关心学员的业余生活,把学员带回家吃饭,与学员交心谈心,增加了友谊,增强了信任。通过这一系列活动的开展,为公司发现人才、培养人才、储备人才、提拔人才创造了有利条件。

制作长周期设备已订货,大型设备即将进厂组队安装。

(四)深入开展“学习年”活动,注重培训效果,积极推进人才队伍建设

2022年是公司的“学习年”。为全面提升广大干部员工的综合素质和业务技能,尽快适应企业快速发展,公司采取多种培训方式,注重培训效果,积极推进人才梯队建设,落实董事长、吴总裁对人才培养的规划要求。

(五)创新举措,严抓落实,内部管理取得新成效

一年来,我们在内部管理上主要做了以下工作:

1.进一步强化管理督办力度。企业管理办公室坚持不定期对各部门工作作风、劳纪、各项制度的执行情况进行抽查,并及时曝光考核,提升了制度的预防管理作用,保证了公司各项工作的落实质量。按照吴总裁“有安排、有组织、有计划、有措施、有落实、有督办、有核查”的工作指导思想,制定了《调度会工作落实情况“回头看”核查方案》。每月对各职能部门及二级公司开展“回头看”工作核查,对核查中发现的问题及时进行通报。公司对过去一年余项重点长周期工作,采取周核查、周通报的方式,有效推进了计划工作进度。

2.进一步深化工艺技术管理。技术开发处全年组织技术交流会共17次,对生产工艺疑难问题提供技术指导,确保全年工艺合格率达到99%,保障装置长周期安全运行。

3.进一步挖潜增效。计划财务处全方位、多角度拓宽融资渠道,全年新增融资及授信29.41亿元,超额完成了5亿元的工作目标;电能处严格落实电网运行管理制度,全年通过电力交易节省电费约96万元;审计处严格执行工程预算、结算及商务合同执行过程管理,全年完成各项审减约960万元;物资供应公司积极开拓采购渠道,广泛收集市场信息,在保证物资质量的前提下,用最低的价格购买最好的产品,有力保障物资供应的同时,最大限度为公司节约采购成本。销售公司进一步拓展终端销售市场,制定科学的销售方案,吸引了更多长期稳定的民营加油站采购合作,增加了新的贸易外采合作单位,灵活实物外采,为公司创造最大利润。全年共销售石化产品总量235万吨;累计完成贸易量46万吨,发生贸易金额79亿元,贸易利润923万元。原料采购公司加强原油市场价格跟踪,广泛收集目标油种信息,及时调整采购方案,大量采购俄罗斯原油,改变了以往固定的原油品种和更改原油原始计价方式,全年共节约采购成本4.9亿元。物流

公司进一步深入商务合作,推进与优化长效机制,签订《中转仓储合同》,进一步稳定了进口油入关的第一站,深入与南京港的合作模式,确保物流运输稳定。

(六)以人为本,服务至上,提升两个满意度建设

一是服务至上,提升客户满意度。公司高度重视客户满意度,各部门在维护公司利益的基础上,用心服务客户。石化公司通过开展春节储值送礼、端午节送加油券、中秋国庆加油免单、与武汉中和鼎力达成合作洗车业务等多样化营销活动,为客户提供增值服务。销售公司积极走访加油站进行宣传推广,广泛收集客户意见并及时反馈落实,出台相应的改善措施,提升客户服务,让价格更贴近市场,加大散户销售力度,争取市场份额。保卫处不断提升服务意识和语言沟通能力,文明公正执法,以理服人。

二是以人为本,提升员工满意度。在疫情冲击、经济环境持续低迷的困难情况下,公司始终秉持董事长提出的“把企业当慈善来做,让金澳持续回报社会”的初心,坚持给全体员工平均工资上涨了12%。全年召开生活会12次,发放“感恩父母心意金”、烤火费、降温费、防暑降温药品及物资、员工生日福利等慰问金及物资累计金额528万元。全年走访困难职工家庭7户,发放慰问金1.4万元;金秋祝学送祝福46户,送祝福金4.6万元;走访职工家庭36户,让公司的发展实实在在惠及员工。

在董事长、吴总裁的关心下,公司组织观看《金澳之路》首映式;工会、团委分别于去年10月15日、10月28日举行第六届工会换届、第六届团委换届,特别是对团委组织架构进行改革,让团委的各项职能更加完善。全年创新开展员工喜闻乐见的各类文体活动,如组织《长津湖》观影活动,开展围棋、象棋比赛,羽毛球、乒乓球健身运动、三八妇女节、劳模和金澳工匠评选表彰、喜迎二十大徒步活动、第八届“十佳班长”评比活动等,丰富了员工的业余文化生活,增强了员工凝聚力。后勤科加强了对食堂食材质量、食品卫生等基础管理的检查,保障按时按需正常供餐,全年完成了职工生活区、单元楼、倒班公寓及公共设施维护、翻新工作,为员工提供安全舒适的住宿生活环境。公司还对办公楼工作环境翻新改造,对办公区道路黑化,新增高规格篮球场,新建高标准中心控制室,为员工提供更加舒适的工作环境。

二、2022年工作中存在的问题

过去的一年,我们虽然克服了种种困

难,取得了较好的成绩,但仍然存在一些问题:

一是在抓安全工作落实的质量上,创新性措施不够,导致安全工作制度的执行上出现偏差;在仪表、电气、压缩机等专业性强的细节预防性管理上,措施还不全,也缺乏深度,对小体积零件的风险预判不够细致。后期要采取可行有效的办法,督促各部门、车间把每项安全措施和安全制度落实落地,要紧盯专业性强的监管短板与风险研判深度,针对性的制定措施,抓好落实。

二是施工安全管理现状凸显薄弱。全年项目建设立体交叉作业普遍,部分施工单位人员安全意识淡薄,公司安全管理人员认识不足,施工监管力量还不匹配,给项目建设安全带来了一定风险。后期要严格把关施工队伍综合素质的规范性,狠抓新进施工人员的针对性培训,强化现场监管密度,提升施工乙方的安全防范意识和主动监管意识。

三是部分部门在工作中仍然存在工作效率低、管理主动性差、怕得罪人的现象,极少部门工作目标不明确,措施不力,横向沟通拖延、推诿、“踢皮球”现象仍未消除。各部门要深度剖析内部管理机制,进一步强化内部管理,改进工作作风,提高工作标准,提升管理干部主动管理、善于管理的能力。

四是干部员工的培训质量和学习主动性还需进一步加强。公司不断发展壮大,新的岗位需要技术创新,要充分发挥管理干部及生产技术骨干的“传、帮、带”作用,为公司发现人才、培养人才、储备人才,加强以实效为重心的培训工作的改进,全体干部员工要提高标准,通过持续的充电和学习来适应岗位需要。人力资源部要进一步梳理生产部门及车间管理人员梯队,对梯队有脱空断档的部门重点解决接续问题,为责任心强,想做事的人规划快速培养路径。

以上问题,全体干部员工务必在新的一年里坚决克服和予以纠正。

各位同事!过去的一年,在集团董事局的正确领导下,在各级领导的支持和帮助下,我们齐头并进,克服了前进道路上的许多困难;新的一年,我们要继续满怀信心,全力以赴,在金澳高质量发展的道路上,实干笃行,锐意进取,共同开创金澳科技美好明天!

最后,在新的一年里,祝大家身体健康,家庭幸福,工作顺利,祝公司蒸蒸日上,再创辉煌!

金澳科技召开2023年安全环保工作部署会

本报讯(记者 王小波)2月4日,公司党委书记、轮值总裁肖生强组织安全环保处及协管领导、分管领导召开2023年安全环保工作部署会。

肖总裁强调,公司生产区域面积成倍增加后,安全环保管理工作要继续发扬优势、特点,创新管理举措,通过人人深入现场查找隐患,工作抓落实确保全年安全环保工作高效完成。

分管领导副总裁杨巍,党委委员、



提高经济运行质量

本报讯(记者 樊利华)2022年,根据公司制定的工作目标责任书,经济运行处抓好各车间经济运行工作,提供项目实施技术指导,及时解决疑难问题,组织协调各车间实施经济运行项目,全年实施结题30余项,总体年效益有所提高。

吴总裁多次强调,经济运行是公司全年的一项重要工作,必须明确安排工作目标和任务,理清工作思路,查找短板和漏洞,采取有效措施,统筹安排做好相关工作。要安全环保两手抓,通过稳运行保产量、降成本稳增长,优化生产经营来实现经济效益最大化。

坚持以安全生产为前提,做好事故预案。对经济运行项目调整中可能出现的问题,提前与车间沟通做好预案,特别是跨车间的调整要配合生产调度处

实现产业稳定发展

好协调工作。

抓好经济运行项目督办,持续关注已结题奖励的经济运行项目实施效果。检查经济运行项目特别是连续实施项目的效益,发现问题及时通报,确保效益稳定及连续实施。

对工艺装置的操作、能耗进行核算、优化,挖掘装置的生产潜力。在工艺余热综合利用上,减少过程能量浪费,提高能量的总体利用效率,解决生产装置日常经济技术问题。

2023年,经济运行处将严格执行“科学、安全、稳妥、实用”的要求,组织经济运行项目的立项及实施。进一步对各部门提交的经济运行建议,及时集中讨论立项,择机实施,确保各项工作抓到底、做到位、有效。

金澳集团开展2023年管理干部竞聘大会

本报讯(记者 李希兰)2月1日18时,金澳集团管理干部竞聘大会在金澳多功能厅隆重举行。金澳集团执行总裁吴让生,金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强,党委副书记、副总裁王自力等在家高管及部分管理干部、员工代表参会。

吴总裁发表总结性讲话,他指出,公司一直以来都高度重视人才和干部队伍建设,此次竞聘会就是为了充分挖掘人才,在干部任用上真正做到“能者上、平者让、庸者下”,让真正有能力、想干事的员工能够尽情施展才华。

吴总裁希望,竞聘成功的管理干部要增强责任感和全局意识,全身心投入管理工作,思想上有新的精神面貌,业务上有新的举措,争取在新的聘期再创佳绩。同时要通过集中学习和自学,带好头、多学习、多总结,提高自己的管理水平和专业能力。

随后,公司党委书记、轮值总裁肖生强宣布竞选结果。

本次会议采取竞聘演讲的形式,拟产生33名管理干部,评委们从以厂为家、工作扎实、敢于担当、奉献精神、作风正派五个维度进行现场评分。

各候选人分别阐述了个人工作经历及优劣势,明确了竞聘成功后的工作方法和思路,并纷纷表示将投入更加饱满的工作

热情,做好基层管理工作。竞聘现场气氛热烈,成效显著,充分展示了金澳员工的优良素质。

此次竞聘为“敢担当、勇作为、善创新、重实干”的员工提供了良性竞争平台,



金澳科技召开2023年第一次早调会

本报讯(记者 张璟)1月29日,金澳科技组织召开2023年第一次早调会,金澳集团执行总裁吴让生,金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强等在家高管及各处室、二级公司负责人参加会。

会上,集团吴总裁对近期工作作了强调,公司将继续坚定不移地把安全环保作

为发展的第一要务和最重要的工作,安全环保是一切工作的重点。抓安全工作的重点是抓安全主体责任的落实,尤其是各部主要负责人责任的落实。

他指出,各部门主要负责人工作要亲力亲为,全程参与,不能将工作全部甩给部门员工去做。安全的主体是各部门、二



级公司、车间,各车间主任是所属车间的责任主体,主要负责人要起到主要作用,第一要务是抓安全工作,只有把安全工作抓好,才能真正平安健康。

他表示,今年公司的另一项重点工作就是抓工作作风、工作落实,各部门主要负责人要有更高的工作标准。工作作风问题要一级抓一级,高管要带头抓好分管部门的工作作风,各二级公司主要负责人要抓好自己部门的工作作风、工作思路、工作计划,工作要进行创新。2023年,公司要加大力度抓工作作风、工作落实问题,将其作为一项重点工作,只有这样,工作才能抓扎实。

肖总裁对本周的主要工作进行安排布置,要求各部门高度重视“收心会”的内容,用会议的形式和强有力的措施,做到真“收心”,确保所属部门每名员工都有工作做。各部门工作既要有实效,也要有兑现的措施,主要负责人对每名员工的工作要更加具体化,责任要更加明确,要求和标准要更加细化。对于安排的工作要有进度要求和兑现结账,同时还要有检查、督办。各部门主要负责人的工作态度决定了工作的方向、结果和效果。

相关部门在会上汇报重点工作,回复了需要公司协调解决的问题,分管领导对相关工作进行安排。

金澳控股集团2022年总结表彰暨2023年工作动员大会剪影



集团董事局主席舒心博士发表讲话

集团执行董事舒陈笑玮博士宣读
集团公司管理干部任命文件集团执行总裁吴让生宣读集团各公司管理干部
任职文件及金澳化工公司经营班子分工文件，
对2023年工作进行部署党委书记、轮值总裁肖生强宣读各公司
管理干部聘用文件，并作2022年工作总结党委副书记、副总裁王自力宣读集团公司
《关于表彰2022年度先进集体和先进个人的决定》

财务总监郭松宣读《2023年度生产经营计划》



副总裁杨巍主持会议

“创新能手”代表
四海炼化公司综合科科长刘元作典型发言“优秀管理者”代表
项目部副总经理胡威作典型发言

“优秀管理者”颁奖合影



“优秀管理者”颁奖合影



“创新能手”颁奖合影

集团执行总裁吴让生与
金澳科技(湖北)化工有限公司轮值总裁肖生强签订工作目标责任状集团执行总裁吴让生与
金澳物流(湖北)有限公司董事长王自力
签订工作目标责任状

“先进班组”颁奖合影



“先进班组”颁奖合影



“先进班组”颁奖合影

集团执行总裁吴让生与
金澳科技(湖北)石化有限公司
轮值总裁肖生强签订工作目标责任状金澳科技轮值总裁肖生强与分管领导
签订工作目标责任状

“先进集体”颁奖合影



公司部门负责人宣誓



公司经营班子宣誓



大会现场观众



大会现场观众

金澳控股集团有限公司 关于表彰2022年度先进集体和先进个人的 决 定

2022年是公司高质量发展的关键之年，全体干部员工锚定目标、齐心协力、攻坚克难，取得了历年来最好的成绩，实现了“再造一个金澳”的宏伟目标。为了总结成绩，激励先进，弘扬企业文化，增强企业凝聚力。集团经研究，决定授予金澳科技（湖北）化工有限公司（以下简

称“金澳科技”）海润加氢焦化公司等12个单位“先进集体”称号；授予金澳科技设备维修公司电工车间技改班等27个班组“先进班组”称号；授予刘元等9名同志“创新能手”称号；授予王雄军等14名同志“优秀管理者”称号；授予严凯等161名同志“优秀员工”称号。

希望受到表彰的先进集体和个人珍惜荣誉、再接再厉，把取得的成绩当作新起点，把获得的荣誉当作前进动力。同时，希望全体员工向他们学习，形成人人争当先进、人人争做贡献的良好氛围，为公司的发展贡献自己的力量！

2022年度先进集体、先进个人名单

一、先进集体（12个）

海润加氢焦化公司
海润加氢焦化公司改质车间
海润加氢焦化公司加氢车间
油品储运公司油气配发中心
设备维修公司
设备维修公司机修车间

设备维修公司维修车间
生产调度处
质量管理处
物资供应公司
综合事务处
保卫处

海润加氢焦化公司焦化车间一班
海润加氢焦化公司改质车间四班
海润加氢焦化公司加氢车间三班
金源化工公司聚丙烯车间一班
金源化工公司气分车间二班
金源化工公司气分车间芳构化四班
油品储运公司油品车间新区一班

设备维修公司电工车间技改班
设备维修公司仪表车间重整班
设备维修公司维修车间热电班
设备维修公司机修车间抢修班
四海炼化公司催化车间四班
四海炼化公司重交沥青车间一班
四海炼化公司硫磺车间四班

油品储运公司油品车间新区二班
油品储运公司油气配发中心三班
中能动力公司热能车间运行二班
中能动力公司能源车间运行三班
质量管理处成品检测中心成品班
质量管理处原料检测中心中控二班
安全环保处消防科二班

保卫处二班
石化公司红梅东加油站
石化公司石化加油站
石化公司总口南加油站
物流公司监利油库横大一班
销售公司码头装卸油组

三、创新能手（9人）

刘元 张泽雄 郑玉兵 吴军 马自勇 张小平 刘大沧 朱林波 丁亚洲

四、优秀管理者（14人）

王雄军 王淼 刘行平 彭双全 李仁彪 喻华 胡威
廖强 乐德俊 姚顺青 朱斌 魏青 何超超 龙云理

五、优秀员工（161人）

严凯	李琦	胡明杰	王平	陈容	袁青	张露	鲁姣梅	胡齐斌	刘秀文
朱春梅	牛雷雷	龚彦竹	徐晓峰	毛德厚	王航	刘凌霞	谢辉	张卫峰	周小红
陈苗	胡鹏飞	聂永红	刘舒妍	吴竹	蒋龙祥	何巧	鲍俊俊	敖志强	丁慧
何荣勤	肖远超	邹君	曹雪婷	鲍东卫	王凤	刘莎	曹艳萍	谢文兵	罗爱姣
邓鹏飞	胡齐伟	张堃	王凯	许以文	谢曼曼	李文娟	蔡清华	吴一群	汪义霞
李林	胡彩云	沈阳	吴茉莉	张岩	李祥	胡明兴	胡明兴	董刚刚	刘爱菊
刘俊杰	帅伟	胡慧慧	方壮建	李勇	朱子明	刘阳阳	肖军平	胡红明	蒋卫
钱亮	张峰	王小霞	许飞	何家瑶	金笛	彭玉婷	袁红卫	马永镇	张修睿
马翩	李炎	赵敏	关盼盼	杨凯	周燕	罗子威	廖庆华	刁应平	
王俊华	周家伟	康杭	丁青青	刘威	何生烟	邓梦诗	江勇	贺华军	
凡敏	刘义	王燕燕	王俊涛	赵稳	江为	张平	刘宇辉	邹伍国	
石敏	曹金亮	龚秀丽	刘鹏飞	李明	张蕾	江新国	汪红波	游满霞	
谢建平	郭小康	李婷婷	阮欣	邱霞	杨炎	杨炎	赵训华	吴庆宏	
肖义丰	周明	毛彩琼	刘伟	潘荣荣	王空空	谭卓波	何柳	吴昊天	
王长龙	胡睿	田雅琴	杨	田金龙	刘金波	卢杏娥	魏旋	邹艳丽	
王代荣	朱明杰	吴芳	肖江晔	曹进司	谢小燕	吴静	昌乐	何玲玲	
郭松	丁怡	肖容梅	彭慧	张婵娟	张炜枫	董雅琴	熊壮		