

金澳石化



勤奋 严谨 创新 合作



2023年8月31日 星期四

第177-2023009期

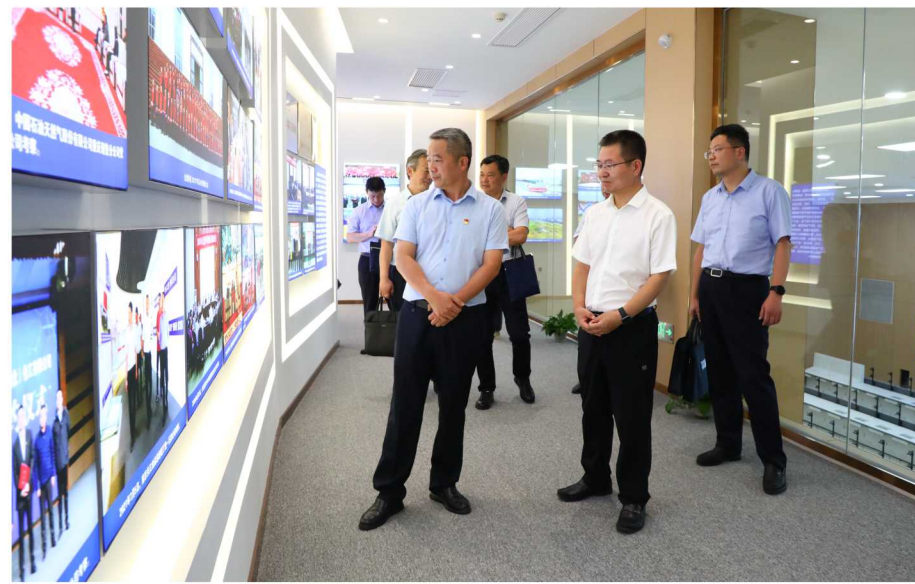
内部资料

中共金澳科技(湖北)化工有限公司委员会主办

Http://www.jinaokeji.com

TeL:0728-6438088

中国建设银行湖北省分行党委书记、行长江文波一行来金澳科技考察调研



本报讯(记者 涂华山)8月9日,中国建设银行湖北省分行党委书记、行长江文波,办公室主任王军,公司业务部总经理李明,机构业务部副总经理李晓明来金澳科技考察调研,中国建设银行潜江分行党委书记、行长徐平,党委委员、副行长吴伟,营业部主任李俊陪同,金澳集团执行总裁吴让生,金澳科技财务总监郭松热情接待。

江行长表示,金澳科技作为建行湖北省分行长期合作的重要伙伴,发展到如此大的规模令自己感到非常佩服,建行湖北省分行将全力以赴支持金澳科技发展,实事求是做好基层服务,尽快推进一系列后续合作。

座谈会上,吴总裁欢迎江行长一行实地参观调研了解公司生产经营情况,并详细介绍了金澳科技发展历程、项目建设和未来规划,对建行湖北省分行给予的金融支持表示感谢。

吴总裁陪同江行长一行参观了重点生产装置、铁路装卸站、新发油平台和金澳博物馆。

湖北省副省长邵新宇调研金澳科技



本报讯(记者 张文文)8月10日,湖北省政府副省长邵新宇,省政府副秘书长周勇等领导在潜江市委书记、市长盛文军,副市长王冰的陪同下,调研企业科技创新工作。金澳集团执行总裁吴让生,金澳科技副总裁、首席技术官蔡明伟热情接待。

吴总裁对邵副省长一行前来调研指导工作表示热烈欢迎和诚挚感谢,陪同参观了聚丙烯装置、气分装置、重整装置、新发油平台和铁路装卸站。

调研过程中,吴总裁向邵副省长详细汇报了公司发展历程、经济运行及项目建设等情况。

他表示,金澳科技始终坚持绿色发展、循环发展和低碳发展的指导思想,以能源化工为支柱,不断完善和延伸石油化工产业链,逐步形成“油头、化身、精细化”的主干产业。企业实行“外引内生”机制,注重外部高新技术和智力引进,着力培养自己的研发团队,多年来,与国内多家知名企业和研发机构合作,引进、消化先进工艺技术,合作研发新技术,公司装置设备的技术含量均处于同行业较高水平。

特别是近几年来,在省、市政府和各部门的关心帮助下,金澳油品升级深加工系列项目、货运铁路专用线项目已相继建成投产,短短两年时间,实现了“再造一个金澳”的宏伟目标;监利至潜江直达厂区的输油管线项目也即将顺利建成投用,中能新型化工高端材料项目已经开工建设,这些项目的建成将为公司在新一轮的发展中树立更大信心。

在听取吴总裁的汇报后,邵副省长对金澳科技高质量发展的态势给予充分肯定,并强调企业要强化科技支撑,加强科技研发和成果转化,促进科技创新与实体经济深度融合,为湖北高质量发展提供有力支撑。

邵副省长表示,金澳科技作为地方支柱产业,实力雄厚、投资规模大,要坚持科学发展不动摇,抓住历史机遇,进一步创新发展理念,转变发展方式,努力实现又好又快发展。他鼓励企业坚定发展信心,加大研发投入力度,增强创新能力、激发创新活力,深化多方合作,推动更多科技创新成果转化落地,为地方经济作出应有的贡献。

中海油公司领导来金澳科技洽谈合作



本报讯(记者 董彦杰)8月14日,中海油国际贸易有限责任公司原油全球贸易运营中心销售总监张航、中海石油炼化有限责任公司销售管理部副总经理姜博率队来金澳科技洽谈合作,金澳集团执行总裁吴让生,金澳科技总裁助理邹卫蓉,党委副书记、工会主席黄容热情接待。

张航总监表示,金澳科技规模大、实力雄厚,不仅发展速度令人钦佩,而且优质的信誉更值得大家信赖。金澳科技作为中海油的重要核心供应商,双方一直保持着良好的合作关系,特别是在原油和成品油贸易上,有着广阔的合作空间。中海油愿意为金澳科技做好服务,提供更具竞争力的资源,满足企业保供需求。同时,希望双方在铁路、水路等物流通道更加畅通的情况下,进一步加强沟通,深化各方面合作,互利共赢、共同发展。

吴总裁对张航总监一行的到来表示欢迎,并介绍了金澳科技生产经营、项目建设及原油采购等情况。他表示,金澳科技以人为本,始终把“企业的信誉就是生命”作为经营管理方针,不仅做到了员工与企业共同发展,还提升了合作伙伴的满意度。金澳的发展需要长期、稳定的合作伙伴,愿意与中海油开展广泛的交流与合作。

金澳科技总裁助理邹卫蓉陪同张航总监一行进入厂区,实地考察了聚丙烯、异辛烷、催化、加氢、焦化、重整等生产装置,参观了铁路装卸站、新发油平台和金澳博物馆。

金澳集团举行2023年“金秋祝学”活动

本报讯(记者 涂华山)8月10日上午,金澳集团举行2023年“金秋祝学”活动。金澳集团执行总裁吴让生,金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强,党委副书记、副总裁王自力等在家高管及公司职工、准大学生、职工子女代表参加。

活动中,吴总裁对金榜题名的学子们表示衷心的祝贺,并以“勤学笃行,砥砺前行”为主题发表讲话。他表示,公司每年举办“金秋祝学”活动,目的是进一步构建金澳和谐大家庭,共同庆祝职工子女学业有成

的喜悦,鼓励职工子女和公司大学生常怀感恩之心,勤奋学习,力求上进,以昂扬奋进的人生姿态放飞理想,在脚踏实地中实现人生价值。

吴总裁对大家提出三点殷切的期许:一是要勤学善思,提升能力本领,在实践中不断充实自己的内心,拓宽自己的眼界,创造属于自己的辉煌;二是要常怀感恩之心,不忘来时之路,以回馈之心前行,为社会多作贡献;三是要树立远大志向,担当时代使命,始终把献身民族复兴作为人生最高志向。

吴总裁希望各位学子在未来的学习和工作中保持坚定的决心,不懈努力,不断自我挑战,大胆突破,成为一名全面发展、有思想、有担当的新时代好青年,以永不懈怠、永不言败的姿态迎接未来!

公司在职工子女代表郑玉玺在会上分享了自己求学和工作的体会,他非常感谢



谢公司提供的学习、实践平台,让自己有实践和展示的机会,并勉励学子们尽早规划人生方向,坚持人生的航向,以梦为马、不负韶华,不断成就自我,不断实现自我价值。

职工子女在读大学生代表吴可分享大学经历,希望学弟学妹们保持积极向上的态度,努力克服生活中的各种困难,以积极的心态、良好的学习态度和广阔的胸怀迎接未来,让大学生活成为一个丰富多彩的回忆。

公司为准大学生们颁发祝福奖牌、祝福红包及学习用品,并准备了自编自演的精彩节目。现场气氛热烈,舞台上散发着青春的光彩;观众掌声不断,洋溢着温馨和谐的气氛。

大学生们纷纷表示,通过观看“两弹一星”元勋钱学森的事迹短片,让自己感到生在强大的中国很幸福,今后将会更加努力学习,常怀感恩之心,以钱学森老一辈同志为榜样,胸怀大志、报效祖国。

家长们在寄语视频里说了许多想说的话,但在生活中没能说出口的话,大学生们在观看过程中,被这份饱含父母深情的惊喜,感动得热泪盈眶,也体会到了父母亲的各种不容易,表示以后要牢记父母的嘱托和关爱,努力学习,用个人的成长来回报父母的爱。

多年来,金澳科技党委、工会采取多种形式为职工子女金榜题名送去真诚祝福,筑牢企业与职工的命运共同体,让大家实实在在享受到了企业发展红利带来的获得感和幸福感,进一步构建“金澳和谐大家庭”。

金澳石化袁光加油站正式开业运营



本报讯(记者 张修睿)8月28日,金澳石化袁光加油站正式开业运营。金澳集团执行总裁吴让生,金澳科技副总裁舒方、张红,潜江市园林街道办事处工会主席陈希洋,月波社区党支部书记李立林,中益建设集团总经理王云兵,江汉油田瑞腾达工程总经理万景明,车友网经理严波等领导出席开业典礼。

开业典礼上,舒方副总裁向莅临现场的领导和嘉宾表示热烈欢迎,她介绍说,多年来,金澳石化加油站一直以“诚信为本、质量第一、顾客至上、高效服务”的经营理念服务客户,造福车主。金澳石化在潜江推出了“炼厂直销”的优惠模式,成品油质量都优于国家标准,是中石化的免检产品,始终把最好的油销售给广大客户。

袁光加油站实现全天候、全方位的服务模式,站内安装配置有可燃气体报警器、自助洗车机、便利店、快速充电桩,让客户能够享受更满意、更优质的配套服务。

袁光加油站崭新的形象、亲切的服务、优质的油品,吸引了大批车主前来打卡。现场抽奖环节,人气爆棚、大奖频出,实实在在的礼品让参与抽奖的车主满载而归,得到了大家的一致好评。

金澳集团召开2023年管理干部年中述职点评会议

本报讯(记者 王艳艳)8月4日,金澳集团管理干部年中述职点评大会在多功能厅召开。金澳集团执行总裁吴让生,金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强,党委副书记、副总裁王自力等在家高管及副科级以上管理干部参加会议。

会上,吴总裁以“强化管理履职尽责,脚踏实地真抓实干”为主题发表重要讲话。他指出,公司要认真贯彻落实舒董事长提出的“以实干论实绩,从实绩看德才,凭德才用干部”的用人理念,这次召开年中述职点评大会,目的是让各级管理干部分析问题、寻找差距,通过会议形式强化干部的学习意识、责任意识和履职意识,不断提高各级管理干部的履职能力,以适应公司新时期发展的需要。

吴总裁从新时期管理干部要有新的更高要求、要提高综合素质、要强化管理履职尽责、要脚踏实地真抓实干四个方面,给各级管理干部提出了新要求。他强调,随着公司规模越来越大,外部经济下行压力增大的情况下,公司自加压力,投入大量资金进行项目建设、技改扩规,各项工作能否按时保质完成,需要公司各级管理干部齐心协力、努

力工作。

吴总裁指出,各级管理干部的工作能力、责任心会对部门工作效率产生很大的影响,随着公司不断快速发展,干部的综合能力亟待提高。他要求各级管理干部要加强自律,以身作则,要有奉献精神,在学中干、干中学,不断实践、不断历练,提高自身综合能力。

吴总裁强调,要让各级管理干部强化管理履职尽责,必须从制度上给予约束,要逐步建立起优胜劣汰机制,遵循“能上能下、岗变薪变、平等竞争”的原则,通过强化管理来促进业务知识和管理能力的学习,进一步提升干部履职尽责的能力。他指出,工作的方法就是深入一线不断发现问题,不断解决问题,要始终将安全工作放在第一位,各级管理干部要脚踏实地深入一线,发现问题、解决难题,保障安全生产;各级管理干部要汲取新知识、新技术,创新工作、真抓实干,不断完善部门管理,将部门工作做到分工明确、职责清晰,带好团队,有效提高部门工作效率,只有各部门工作做好了,公司才能更快、更稳健的发展。

总裁助理邹卫蓉通报了管理干部述职总

结材料情况,她表示,公司一直以来高度重视管理干部工作纪律、工作作风问题,希望管理干部能够履职尽责、带好团队,高标准、严要求地完成各项工作。

会议分为五个管理层级进行述职,副科级以上干部从六个方面对照2023年度工作计划,以详实的内容、客观的数据汇报了上半年部门或个人重点工作完成情况和业绩、个人不足与改进、重点工作计划及措施。

述职结束后,各部门负责人、公司高管先后从总结内容是否属实、工作改进措施及半年工作未完成事项是否存在主观原因等方面对管理干部进行点评,并对后期工作提出建议及要求。

此次述职总结会议是对公司管理干部半年工作的一次公开“体检”,既展示了半年来的成绩和亮点,也分析了存在的问题与不足,明确了下一步改进措施和工作思路,为全面提升公司管理水平发挥了较好的促进作用。

金澳科技各级管理干部纷纷表示,将进一步坚定信心、寻找差距,发挥所长,不断提高自身综合素质,以饱满的工作热情积极迎接未来挑战,为公司发展作出更大贡献。

金澳科技召开2023年季度安全环保例会



本报讯(记者 颜璐)8月5日,金澳科技2023年季度安全环保例会在多功能厅召开。金澳集团执行总裁吴让生,金澳科技轮值总裁、安委会主任肖生强,副总裁、安委会副主任王自力、杨巍,总裁助理、安委会副主任刘应龙、郑经友、王明安及在家高管、各处室、二级公司、车间负责人及安环管理人员参加会议。

会上,吴总裁以“安全是企业发展的基石,安全是家庭幸福的保障”为主题发表了重要讲话。他从“牢固树立安全第一的思想、压实主体责任、抓好设备完好性管理、抓实操作的规范性、高度重视重大危险源的管理、高度重视特殊作业管理、高度重视应急处置和演练、高度重视环保职业健康、安全工作严管重罚”九个方面强调安全工作。

吴总裁指出公司每次召开安全环保例会,目的就是让广大干部职工更加重视安全,对自己负责、对企业负责、对家人负责、对社会负责,切实做好本职工作,履行好自身安全职责,为企业的发展多作贡献。他强调,广大干部职工要始终把安全放在第一位,安全是企业发展的基石,是家庭幸福的保障,各

部门负责人要进一步压实安全主体责任,强化和改进安全管理的手段,在思想和行动上履行安全主体责任。他指出,要树立“质量第一、安全第一,质量就是安全”的理念,在项目设计上要选择最好、最先进的工艺设备,设备的采购要自主监管,落实到责任人;重要设备制作要派人到厂家监督。他要求电气、仪表、维修部门要有计划、有步骤、分工明确、加大巡查的频率和力度,对设备异常情况处理要有方案、有过程监管、有维修质量验收,保证设备完好性;对巡查造假、维修质量不达标要严肃追究处理。

吴总裁指出,学习是保证操作规范性最基础的工作。如何抓操作的规范性?必须要针对性地开展学习,学习的内容要有实用性,要让每名员工熟悉、熟知岗位的操作规程和装置工作原理,通过学习进一步完善修订现有操作规程。他强调,对于重大危险源的管理要有应急预案,相关人员要熟悉预案、演练预案;对于特殊作业的管理,要真正做到做好现场监护工作,要加强对监护人员的业务学习培训,监护人员必须要有责任心,要清楚知道监护职责。

吴总裁强调,各二级公司要高度重视应急处置和应急演练,准确研判每一个风险点,针对性地拿出应急预案并进行演练。环保和职业卫生工作的重要性等同于安全工作,这关系到每名员工的身体健康,也关系到企业的社会责任。在安全管理工作中,要高度统一思想,不讲客观,要严管重罚,确保安全生产。

会议要求各相关二级公司发言,重点剖析2023年第二季度安全管理工作中存在的问题及制定的防范措施。

公司轮值总裁、安委会主任肖生强对第二季度安全、环保工作进行总结,并安排部署第三季度安全环保重点工作。他指出,安全是个人和家庭幸福的根本,抓安全工作的一切核心是为了自身的安全,也是为了家庭的幸福。他强调,抓安全工作不是靠交代,不是靠传达,而是靠落实,安全既要落实到思想上,也要落实到行动上。他强调,各部门要清醒地认识属地风险所在,要统一认识,找准责任坐标,用安全责任心来驱动主动性的安全管理。

副总裁、安委会副主任杨巍宣读了2023年第二季度隐患排查连带奖励文件,对第二季度各职能部门、二级公司、车间安全管理工作存在的典型问题进行了点评,对安全管理提出了具体要求,并对第三季度安全管理重点工作作出安排。

总裁助理、安委会副主任刘应龙、郑经友分别对分管单位第二季度安全管理工作进行点评并对第三季度工作进行安排。

安全环保处处长胡云总结2023年第二季度安全、环保、消防工作,并公布了6、7月份各车间主任考评成绩。

会后,各参会人员纷纷表示,将进一步强化安全主体责任,牢固树立“安全第一”的思想,用实际行动明确责任、强化措施、真抓实干,抓严、抓实、抓细抓小安全生产管理,确保生产安全平稳。

潜江市人社局工作专班来金澳科技调研指导工作

本报讯(记者 李盟)8月10日,潜江市人社局职业能力建设科科长郝帅、鉴定中心主任陈丽、副主任肖芳一行来金澳科技调研指导职业技能等级认定工作,公司总裁助理邹卫蓉热情接待。

座谈会上,郝科长表示,市人社局高度重视专项整治工作,成立了工作专班,包括职业能力建设科、鉴定中心、就业局、劳动监察大队等部门,深入各培训基地、鉴定机构,围绕职业技能培训和技能人才评价全流程、各环节联合排查问题。

郝科长就如何服务推动完善技能人才培养体系,提出三点要求:一是要不断完善规章制度建设,使鉴定工作有章可循,有规可依;二是要严格按照政策规定,加强考务管理,规范工作流程和档案管理;三是要严肃考风考纪,合规办证。

邹助理向郝科长一行介绍了金澳科技历次职业技能鉴定工作开展情况。她表示,在市



职业能力建设科、鉴定中心等部门的有力支持和指导下,金澳科技于2021年9月经市人社局批准成为首批职业技能等级认定机构,具备资质对企业职工开展职业技能评价工作,现已组织近600名职工进行技能等级认定考核。公司高度重视和支持职业技能等级

定工作,并将进一步提高认定工作开展广度和深度。

会后,工作专班对照专项整治问题清单自查清单进行解读和审查,为金澳科技后期开展技能等级评价工作、培养技能人才队伍和育才才提供了保障服务。

计划财务处召开管理干部述职及全员测评会议



本报讯(记者 钱亮)8月15日,金澳科技计划财务处管理干部述职及全员测评会议在多功能厅召开,金澳科技财务总监郭松,总裁助理邹卫蓉及计划财务处全体员工参加,人力资源处科员王艳艳主持会议。

此次会议主要有两项内容:一是计划财务处副科级以上管理干部作述职汇报;二是各部门

全体管理干部和员工进行测评打分。会议要求各级管理干部结合年初制定的工作计划,对照2023年的实际工作情况,以详实的内容、客观的数据汇报上半年个人重点工作完成情况和业绩、个人不足与改进、重点工作计划及措施。

述职结束后,郭总监、饶处长分别对总结内容是否属实、工

作改进措施及半年工作未完成情况是否存在主观原因等方面对管理干部进行点评,并对后期工作提出建议及要求。

会上,郭总监宣布了部分管理干部的分工调整,并作主题为“以感恩之心做人,以责任之心做事”的总结性讲话。他表示,此次测评会很好地展示了计划财务处2023年以来的工作情况,每一位财务人员都要有强烈的责任心,团结一致,全力以赴把工作做到最好,要对得起公司给大家创造的福利待遇和展示自我的平台,并对财务部门下半年的工作作了重要指示,要在融资、财务管理、团队建设等方面继续发力,争当企业快速发展的“火车头”。

郭总监进一步表示,希望全体财务人员要砥砺前行、补足短板,不断提高综合素质水平,要有信心、有能力做好各项工作,为公司发展作出更大贡献。

集团公司领导走进海润支部开展座谈调研



本报讯(记者 张灵辉)8月23日,金澳集团执行总裁吴让生,总裁助理邹卫蓉,党委副书记、工会主席黄蓉及公司办公室、企业管理办公室工作人员一行,到海润加氢焦化公司与部门各级管理干部面对面座谈交流。

会上,吴总裁指出,本次座谈旨在了解海润加氢焦化公司工作好的方面,倾听基层管理干部的建议和意见,不断实践集团公司“抓安全就要抓管理”的指导思想,进一步做细做实内部管理。

吴总裁详细了解了各车间组织架构、人员及职责分工等情况,对各车间内部学习培训、人员工作饱和度、如何抓管理及如何发挥每名员工的能动性等情况进行提问,并对部门管理干部提出的合理化建议、管理上的困难和存在的问题进行指导和解答。

吴总裁要求,公司各级管理人员要进一步加强自身业务学习,促进部门内部基础管理及安全生产管理的提升,确保金澳科技持续健康发展。

吴总裁指出,学习是保证操作规范性最基础的工作。如何抓操作的规范性?必须要针对性地开展学习,学习的内容要有实用性,要让每名员工熟悉、熟知岗位的操作规程和装置工作原理,通过学习进一步完善修订现有操作规程。他强调,对于重大危险源的管理要有应急预案,相关人员要熟悉预案、演练预案;对于特殊作业的管理,要真正做到做好现场监护工作,要加强对监护人员的业务学习培训,监护人员必须要有责任心,要清楚知道监护职责。

吴总裁指出,学习是保证操作规范性最基础的工作。如何抓操作的规范性?必须要针对性地开展学习,学习的内容要有实用性,要让每名员工熟悉、熟知岗位的操作规程和装置工作原理,通过学习进一步完善修订现有操作规程。他强调,对于重大危险源的管理要有应急预案,相关人员要熟悉预案、演练预案;对于特殊作业的管理,要真正做到做好现场监护工作,要加强对监护人员的业务学习培训,监护人员必须要有责任心,要清楚知道监护职责。

炎炎夏日送清凉 滴滴关怀沁心田

本报讯(记者 陶玉婷)为进一步做好夏季安全生产、防暑降温工作,关爱关爱广大员工的身心健康,8月18日,泽口街道潜江市委副秘书长肖诗文、共青团潜江市委副书记姜为一行分别来金澳科技慰问公司干部职工,并送来防暑降温矿泉水、藿香正气水等慰问品。各级领导对广大员工

不畏高温酷暑、坚守一线的敬业精神致以敬意和关心,并叮嘱大家在高温天气作业时做好防暑降温措施,安全度夏。

金澳科技工会、团委对各级领导一行专程来公司开展“送清凉”活动表示感谢,并表明公司一直高度重视安全生产和健康防护,积极落实一线员工防暑降温

措施,发放了矿泉水、人丹、风油精等防暑物资及降温费,致力为广大员工创造良好的工作环境。后期,公司将继续再接再厉,带领全体干部员工立足本岗,不断突破,以昂扬的工作热情为地方经济发展作出新的贡献。



泽口街道工会“夏日送清凉、送健康”活动



金澳科技工会、团委对各级领导一行专程来公司开展“送清凉”活动表示感谢

金澳科技参加汉江消防石油化工跨区域演练

本报讯(记者 郭威)为进一步提升消防队伍实战能力,8月9日上午,金澳科技消防救援队与汉江消防支队一同在新建油品储罐区进行石油化工跨区域实战拉动演练。

此次实战演练共六个阶段,分别为前方指挥部的搭建、通信联络、关阀堵漏及工艺处置、远程供水与泡沫液、筑堤围堰及强攻灭火、战勤保障,公司3辆水罐泡沫车,1辆举高喷射泡沫车,共22人按分工实地展开行动。

按照预案,指挥部先后下达冷却降温、远距离供水、信息上报、紧急撤离、扑救火灾等命令,大家合理分工、密切配合,战斗行动有序开展。经过全体救援队伍的共同努力,事故被成功处置。

通过此次演练,有效检验了公司专职消防队的应急处置能力,进一步加强了消防队与辖区消防救援队伍的协同作战能力。金澳科技将继续推进消防专业队伍建设,不断提高协同作战效能,确保消防安全形势持续稳定。



化工党支部积极开展“十佳班长”内部评选



本报讯(记者 刘海伦)8月20日,化工党支部在化工职教室举办“我自豪 我骄傲 我是金澳的班长”第九届“十佳班长”内部评选会。

活动中,各班长展示了所取

得的工作成果,结合实际分享工作方法、心得感悟和管理技巧,并围绕“怎样抓好班组管理”“怎样保证安全生产”等内容进行了演讲。

化工党支部书记、总经理王

平利给各班组长定下半年工作目标,并分享了自己的管理经验。他强调,保证安全生产是第一工作要务。各班组长要做好表率,用“高标准,严要求,多了解”的方式开展班组工作,对于班组存在的问题加强教育,正确引导,积极推动奖励制度刺激班员工作激情和学习激情。

他表示,十佳班长评选是一个很好的学习分享平台,有利于班组长交流心得,相互学习进步,让班长看到其他人更优秀的方面,才能提高自己的工作标准,才有助于自身的更好进步。班长是八小时的“车间管理员”,一定要落实“责任上肩,措施落地”的管理方针,学习先进的管理技巧。

此次活动让各班组长能更清晰地认清自己的工作责任,学习他人更优秀的工作方式,帮助自己成为更好的管理型人才,扎实推进各项工作顺利开展。

严格落实操作规程 有序推进工作开展

本报讯(记者 谢宁宁)操作规范性是指在特定的行业中,按照一定的标准和规范进行操作,以达到更好、更可靠、更有效的结果。在实际生产过程中,操作规范性已成为车间提高工作效率、保障安全、提高质量的重要手段,是规范岗位安全作业行为、开展岗位隐患排查治理、建立岗位安全隐患清单的有效途径。

四海炼化公司严格落实操作规程,对生产一线岗位人员进行充分培训,包括理论知识学习和实操技能。同时建立相应的考核机制来规范操作行为,确保岗位人员能够熟练掌握

知识和技能,并能够在实际操作中严格执行。

车间建立标准化流程,并对流程中的各个步骤进行详细规定。标准化流程有助于消除人为因素的干扰,保证操作的准确性和稳定性。同时,标准化流程还能够提高工作效率,减少不必要的重复工作。

在操作过程中,车间对质量情况进行控制,对各环节进行监测,确保操作的准确性和稳定性。质量控制有助于消除人为因素的干扰,保证操作的质量和可靠性。

车间需要进行风险管理,对风险进行评估和控制,对操作情况进

行定期检查和评估。风险管理有助于降低风险,保障操作的安全性,监督和反馈有助于发现和解决问题,提高操作的规范性。

通过有序推进操作规范性措施落实,包括培训和规范、标准化流程、质量控制、风险管理和监督及反馈等,有效提高了班组的工作效率和安全性,为公司的安全稳定发展筑牢安全基石。



金澳集团举行2023年“金秋祝学”活动剪影



金澳集团执行总裁吴让生作讲话



观看家长寄语视频



金澳集团执行总裁吴让生为大学生颁发祝福奖牌



党委书记、轮值总裁肖生强为大学生颁发祝福奖牌



公司在大学生代表郑玉玺分享成长经历



在校大学生代表吴可分享大学经历和感悟



党委副书记、副总裁王自力为大学生颁发祝福奖牌



副总裁舒方为大学生颁发祝福奖牌

动力团总支组织观影活动

本报讯(记者 张晓娟)8月18日,动力团总支组织车间在休息员工及其家属在公司多功能厅观看电影《惊天救援》。电影讲述了化工园区管道泄漏,造成极大危害与损失,面对要救人又要救人的严峻考验,消防救援站一众队员第一时间奔赴重灾区,危难时刻争分夺秒,用生命守护生命。

本次活动旨在教育员工在感恩消防员伟大付出的同时,结合企业生产实际,深刻汲取经验教训,加强安全隐患排查,严格落实安全生产责任制,坚决防范遏制事故发生,确保企业生产安全

和员工生命安全。活动结束后,员工仍意犹未尽地聚在一起讨论剧情,震撼于消防员们勇往直前。面对一次又一次险情,他们毅然选择进入核心区抢救被困民众;即使双腿浸入强腐蚀性的水中疼痛大喊,他们也不曾松开护住伤员的手。看着自己的兄弟被大火吞噬,自己却只能为了更多人的性命而亲自放弃抢救时的悲痛,更是常人无法承受之痛。

大家纷纷表示今后工作中会更加严格要求自己,在岗1分钟,安全60秒,确保装置安全稳定运行,做到快乐工作,快乐生活。



参加活动的家长和学生

关爱女职工 真情送健康

本报讯(记者 张璟)为引导广大女职工树立健康生活新理念,增强女职工自我保健意识,7月31日,金澳科技以“关爱女职工 真情送健康”为主题,在多功能厅开展本次知识讲座。湖北省卫健委宣教组专员石丹迪,潜江市疾病预防控制中心联络员何蕾应邀参加,公司党委副书记、工会主席黄蓉及各二级公司、处室女职工代表参加。

党委副书记、工会主席黄蓉感谢省卫健委、市疾控中心的各位领导在百忙之中应邀参加讲座。她表示,公司组织开展本次讲座,旨在为大家带来专业实用的健康知识和科学合理的健康指导,希望各位女同胞们抓住机会,认真学习,相信大家一定会有所收获,为身体健康保驾护航。

金澳科技始终从细微之处关心关爱员工,持续开展了一系列暖心活动。例如:为了让员工就近就餐,中午能多休息一会,要求将食堂饭菜送到车间和办公楼;为了让员工午休睡

得更好,给每名员工发放折叠躺椅;为了保障员工的身体健康,在岗位上配备应急医药用品及血压仪等,为做好职业病防治工作,加强职业健康监护,公司每年组织全员在潜江市疾病预防控制中心进行职业健康检查。

公司坚持每周看望走访不少于2个员工家庭,为困难员工发放补助,帮助员工解决生活困难、患重病医疗困难、子女上学经济困难等;员工结婚得子送去祝福,生病住院时及时慰问;每年员工子女金榜题名时,公司开展“金秋祝学”活动,为员工子女送上祝福和礼金;每年春节、端午节、中秋节等传统佳节,公司都提前发放节日物资;夏季防暑用品、降温费,冬季烤火费等,都第一时间发放到员工手里,将公司的关爱送到员工心里。

每年“三八”妇女节,公司为了表达对女性的关爱,充分发挥女性半边天作用,不断创新活动内容,举行“感恩母亲”主题演讲活动,邀请员工母亲或婆婆前来企业参观及聚

餐,观看女员工们饱含深情的演讲,员工母亲们纷纷表示,要做好家庭的后勤工作,让女儿、媳妇们安心在金澳工作;通过开展评选“好媳妇”“好母亲”“好丈夫”活动,让“三好”获得者代表与员工们一起分享家庭经营、子女教育的经验,树立先进典型,让员工做幸福家庭的创造者和社会文明的传播者,更好地为企业、为社会作贡献。

公司每年每季度都向员工父母派送“心意金”,并倡导员工同时向父母送上自己的心意金,引导大家遵从孝道,创建和谐社会、和谐家庭。

讲座结束后,女员工们纷纷表示非常感谢公司组织这样的活动,此次讲座让大家受益匪浅,对健康知识有了进一步了解,为身体健康筑起了一道“防护墙”。在今后的的工作中,大家将凝聚女员工力量,努力工作,为公司高质量发展作贡献。

安全月征文

增强风险辨识能力 规范作业过程管控

●安全环保处 李仁彪

化工企业生产经营活动中离不开特殊作业,而开展特殊作业尤其是开展动火作业和受限空间作业是造成事故多发的主要原因之一。纵观化工行业历史上发生的故事,化工行业特殊作业一直是安全管理重点和难点,八类特殊作业风险辨识和管控措施落实质量尤为重要。

目前,公司特殊作业点多面广,通过各职能部门、二级公司、车间、安全主管等部门和专家检查,暴露出特殊作业诸多问题。一是特殊作业管理制度执行不到位。存在特殊作业管理说起来重要、做起来次要、忙起来不要或者一管就死、一放就乱

的现象,特殊作业点多,现场监护力量明显不足时,也不主动想办法压缩作业数量,造成风险叠加。二是作业前风险辨识不清、不全。尤其是动土作业,因地理管道、电缆等变更后,图纸资料未及时更新,作业票上注明无地理管道、电缆,并且相关部门人员全部审批通过,对地下隐蔽设施辨识不出来,带来极大作业风险。三是作业过程风险管控不到位。例如易燃易爆、有毒有害、高温高压介质管道或设备设施出现漏点堵漏时,个人防护措施不落实、监护人员级别和监护能力不匹配,制定的作业安全措施落实质量折扣等等,

均对作业埋下了较大安全隐患。四是作业监护不到位。高风险或节假日作业必须升级管理,但经常发生作业票升级了,而监护人、管控措施等未升级的“两张皮”现象;另外,监护人监护能力不足问题也比较突出,对作业现场动态风险辨识不出、视而不见、管控不力、安全交底不清等。

如何提升公司特殊作业安全管理水平,着力打造“横向到底、纵向到底”的安全管理体系?一是要树立安全忧患意识、风险意识、底线思维。在公司特殊作业实践中,对风险较大的作业,只要重视了、措施落实了都保证了安全,反而是大家认为风险较小的保温、刷漆等作业容易出现管理疏漏。不管作业风险大小,大家在思想上、行动上都要引起高度重视。例如液化石油气管道法兰出现漏点,我们的习惯性思维就是紧固法兰螺栓或夹具抱箍

处理,容易忽视提前制定作业过程中液化气泄漏量扩大的预想措施方案,要预先对最好的结果做最好的预防措施方案,这就是底线思维。二是要持续深化理论联系实际。以培训、考试等形式组织学习安全标准规范、生产和储存设施工艺、结构、原理、风险管理等,用各种强制和正激励措施督促学习。同时要不断积累、总结特殊作业中的实践经验,在学中干,在干中学,鼓励多问“为什么”。例如我们常见的带压堵漏作业,对堵漏的管道(容器)盲板隔离、测厚、清洗置换(或管道泄压至微正压)、检测、通风、蒸汽或氮气掩护等较重视,但对施工单位的堵漏设备结构、原理、材质和堵漏的材质是否满足该工艺堵漏的要求等未深入研究,而是以包代管。再比如,动土作业区域地下电缆、管道,规范规定“动土作业临近地下隐蔽

设施时,应使用适当工具人工挖掘,避免损坏地下隐蔽设施,对于图纸资料缺失、土方量大的动土作业,完全采用人工挖掘的方式肯定不现实,我们经常采用人工挖探沟的方式将地下管道、电缆等找出,再采用机械作业(或微型挖机)等作业方式。而人工挖探沟方式也很重要,沿地下管道(电缆)横向挖、纵向挖、挖多长、间隔距离多少等因实际情况各不相同,这要持之以恒的经验积累。三是严格特殊作业制度管理。特殊作业一定要到现场进行风险辨识和制定措施,不能坐在办公室审批作业票。加强监护人员培训考核,选拔责任心强、经验丰富的现场监护人员。总之,安全工作没有“局外人”,安全管理必须从我做起。

强化防误操作管控 筑牢安全生产防线

●气分车间 陈立军

安全工作是所有工作的重中之重,而保证设备的完好性和操作的规范性是确保安全生产的重要法宝。无论是怎样的“误操作”,归根结底是班组安全意识、班组安全技能、班组安全纪律、班组安全氛围上出了问题,因为安全认知上出现了偏差,最终导致安全行为上出现了问题。气分装置东边有句安全标语:“班组是安全工作的核心、重心和最终落脚点。”安全工作没有落实,一切制度都是纸上谈兵。

一线员工直接操作设备和装置,每天与原料、燃料、设备、水汽、产品、各种危险因素面对面“接触”。安全为了谁?安全都是为了我们自己,这是最起码的安全意识。然而在实际工作中,有些人认为抓安全就会耽误工作。这显然是安全意识方面出了问

题。按照安全制度、安全规程办事,虽然多了一些约束,却少了危险,不重视安全,就是不珍爱自己的生命。没有良好的安全意识,很多班组工作都是沙滩上的城堡,没有抗风险的能力。

事故不难防,重在守规章。公司各种安全制度和规程,都是根据实际情况制定的,谁违背了它,就要吃大苦、酿大祸。所以在班组安全纪律上不能放松,决不能抱半点侥幸心理,决不允许半点麻痹大意。抓住了现场风险分析和管理就抓住了关键环节。每个人都要从身边一点一滴做起,查缺补漏,遵章守纪,发现事故苗头及时消除,决不能姑息迁就。重点就在“落实”二字,防微杜渐,零度宽容,铲除隐患,筑牢安全防线,防患于未然。没有落实安全制度,一切都是空谈。

安全技能同样也是安全管理的核心环节。“一千个读者眼中就会有一千个哈姆雷特”,对待同样的安全隐患,安全技能不同的人,想法和做法也不同。安全意识只在思想上意识到了危险,而真正预防危险、化解危险则要依靠过硬的安全技能。安全技能是保障安全生产最科学、最可靠、最长期有效

的手段,也是经过实践检验、反复论证、长期训练形成的安全技术。公司高度重视安全技能的培养,持续开展“学习年”活动和形式多样的培训工作,旨在提高员工安全专业技能,遏制、预防、应对、处置各类安全事故,全面促进安全生产。没有必要的安全技能,安全工作如同盲人骑瞎马。

安全措施管住人,安全文化抓住魂。员工的安全意识、安全态度,决定了企业安全文化的水平和发展方向。班组安全氛围也是一样,通过“传帮带”,可以让新老员工做好安全文化的传承,使班组更具有活力和凝聚力,唱响“人人讲安全”的主旋律。

没有规矩不成方圆,有了规矩,不守规矩,或者不严守规矩,也成了不方圆。所以,没有严格的管理也就没有安全的保障。照制度办事,靠制度管人,看似不够灵活、不近人情,但实际上这才是企业的大爱和智慧,才是保护员工生命健康、促进企业持续发展的根本屏障。让我们一起携手落实严管理,共同遏制误操作,营造安全的工作环境。

安全心得

●热能车间 江新国

光阴似箭,日月如梭,转眼又到了一年一度的安全生产月,回顾昨日,有付出亦有收获,有辛酸也有喜悦,但我们更骄傲的是交出了在安全生产工作中的一份满意答卷!这些成绩的取得离不开车间领导的谆谆教导和同事们的孜孜努力!

时刻不忘安全生产,绷紧安全生产这根弦。在平时的工作中,多做事故预案假想,多想想当发生意外事故时,应该如何处置,把发生安全事故的影响降到最低,及时止损。在日常工作中要经常与同事沟通,相互提出新的问题,做到学而时习之!

在每天的日常巡检工作中,对现场设备进行“望、闻、问、切”中医式检查,把握各个设备的脉理。具体表现为在巡检过程中先观察设备外观是否完好,有无明显异常;设备运行状态中是否有异味;交接班时要注意

多问一问不明白的问题;对于设备有疑问时,要在保证自身安全的前提下,用手摸一摸,确定其温度和振动情况。总之,对设备运行中出现的问题,要早发现、早治疗,确保安全生产。

在生产调整过程,要严格遵守生产操作规程和执行各种检修票证。热能车间为全厂提供合格蒸汽,一旦出现问题,直接影响全厂的生产,可谓牵一发而动全身。这就要求我们在生产调整工作中不可马虎大意,做到“一想二做三回头”,避免误操作!具体表现为做生产调整之前多想,调整中注意力高度集中,调整之后回头看,养成良好的操作习惯。

大家要积极参与公司和车间组织的安全培训学习,做到学有所获,让安全生产意识根植于内心,溶于血液。时刻提醒自己不要粗心大意、违章操作。只有大家都做到“人人讲安全,个个会应急”,工作才能顺风顺水,生活才会幸福美满,金澳才会乘风破浪,更加辉煌!

感恩有你

● 焦化车间 李远明

风儿轻抚着脸颊，带着淡淡的花香和一丝泥土的气息让人深深陶醉。结束了一天的工作，能泡上一盏清茶坐在窗前若有所思，也是人生中的一大乐事。人们常说光阴似箭，我想这一点也没说错，想想自己进入公司已九个年头，要不是往事历历在目，都让人无法相信。或许是在金澳工作一直都很愉快，感觉不到时间的流逝吧！

为安全

● 焦化车间 杨明凡

当我正式成为金澳的一名员工时，就开始接受三级安全教育，使我首先在感性上有了安全意识。过去的“三不伤害”内容，强调的是“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”，说到底只是个人自律行为，更多的是要求自己管好自己、保护自己，而对他人违章行为的纠正和保护他人远离危险则没有提及。加上了“保护他人不受伤害”后，是将“自律”与“他律”有机结合，突出了集体和团队行为，道出了更多的人情味，真正体现了同事间的互助友爱之情，这也是促进团队安全和谐的一

参加“金秋祝学”有感

● 气分车间 谢红平

8月10日，我有幸作为准大学生的家长参加公司举行的2023年“金秋祝学”活动，收获颇多。活动中，公司在职大学生代表分享了自己求学和工作的体会，并勉励准大学生们尽早规划自己的人生方向，不断成就自我，实现自己的人生价值。职工子女在读大学生代表还分享了在大学的经历，希望学弟学妹们要始终保持积极向上的心态，努力克服大学期间遇到的各种困难，让大学生生活成为人生中美好的回忆。我们还观看了钱学森事迹短片，还欣赏了金澳团委自编自导的文艺节目。公司精心制作家长寄语视频，录制了很多平时对孩子说不出口的话，孩子们听到后都忍不住热泪盈眶。

我当主操的收获

● 硫磺车间 王伟

不知不觉我在主操岗位上已经见习快两个月了，这段时间让我感触颇深，看似清闲的工作，实则里面藏着不少学问。有人认为，主操岗位无非是坐在电脑桌前，吹着空调、手握鼠标、盯着红红绿绿的仪表指示灯和开关按钮，观察温度、压力、流量变化。但我认为主操精心操作是整个装置安全生产的保证，稍有操作不慎，都会造成生产波动。要想成长为一名合格的主操，必须要经历长时间的历练，每一次异常情况的处理，对主操而言都是技术上的锤炼和必经的考验。刚进中控室的时候，面对异常工况，我因为害怕超指标，为保再生塔

不断成长

● 重交沥青车间 赵明

时光飞逝，转眼之间，我进入金澳已有五个年头了，我经常问自己：这五年，你是怎么过来的，到底学到了什么，收获了什么？我相信，这个问题很多人都能回答出来，因为金澳是一个让人不断进步的大舞台。在这五年里，我有幸经历了装置开工、停工、技术改造等过程，期间一直认真学习，积极做事。我在钻塔组、吹扫组、监护组都待过，对本装置工艺流程和一些操作也都基本掌握。如今，我调到减压岗已有半年了，努力做好减压塔区的巡查是我日常的工作，每天从塔底到塔顶是我必须要做的事情，从巡查签名到核对液位再到常规操作等，虽然每天都做着同样的事，但我严格执行，认真巡查，不放过任何一个隐患，如果与主操核对液位误差较大，我就会联系仪表人员来现场校对，确保万无一失。认真巡查已经成了我多年工作的习惯。每次巡查工作结束后，尽管满身疲惫，但只要能保证设备的安全运行，我觉得都是值得的。

盛夏的果实

● 聚丙烯车间 陶安定

蓝蓝的天空，红红的太阳，是夏天带给人们最直观的感受。盛夏是季节的极致，也是人们心中最热烈的篇章。在这个四季中最明亮且夺目的时候，我们期待着那份激昂的情感，那份令人惊艳的瞬间。七月已过，中午的阳光依然会让人小小的烦躁，太阳炙热的眼神让人推脱不了它的热情，唯一的反抗便是流下脸颊的滴滴汗水。然而，总能有一些遇见让人们心旷神怡，走进金澳的大门，成片的绿色藤蔓、果树等第一时间印入你的眼帘，成为金澳一道独特美丽的风景线。在上班路上，在巡查时，在骑着自行车路过时，总会吸引人们伸着头看瓜果是不是比昨天大了一些，是不是比昨天多了几个，看着它们一点一点从开花谢，到经历风吹雨打，再到瓜熟蒂落。待到西瓜成熟时每个部门也都分到几个，西瓜的味道很美，甜滋滋的，十分好吃。在炎热的夏天，近四十度的高温下，你只吃下那么一块，马上就会感到凉爽、舒服。盛夏还是孕育成长的时节，成长是美妙的，瓜也各有各的味道，让人回味无穷。我在这个盛夏收获了自己种的西红柿，汁液充足，酸甜可口，是心中渴望的大自然的味道。对待生活一定是“内求”，有什么不满意的，悄悄告诉自己，去改变，去完善，去修正自己。念着过去，盼着未来，更偏爱当下。每一幕盛夏的画面，都富含着炽热、期待和生活的色彩。在这个夏天里，我们需要的不仅仅是温度，更是那份对生活的热爱和激情。

紫月湖夜跑

● 焦化车间 杨泉

可能是夏季到来的原因，跑步的人慢慢多了起来。晨跑需要早起，可能会影响睡眠质量，加上时间不够充裕，夜跑就成了大多数人的选择。相较于晨跑，夜跑时间自由许

安全之行

● 异辛烷车间 何奥成

我进入公司已有好几年，当我还是一名新员工时，安全知识匮乏，车间会进行专业的安全知识培训，如看事故宣传片、学危化品的理化性质、实操消防设施的使用方法等，诸多安全知识迎面而来，为我打开了一片新的领域。“警惕与安全共存，麻痹与事故相连”，我从未意识到安全如此重要，安全教育警示片里的违章操作、侥幸心理，付出的都是血淋淋的代价。千里之堤，溃于蚁穴。安全如那道千里长堤，我们绝不能让违章操作、侥幸心理成为决堤的蚁穴。“安全生产，重在预防”，在我成为一名合格的操

“四面镜子”照安全工作

● 油品二车间 曾祥勇

古人云：“夫以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失。”加强安全管理工作，保证施工安全，可以借鉴“镜子”思维，用好四面镜子照安全，为安全管理工作提供保障。第一，要用好“望远镜”统揽全局。要切实保障施工生产安全，实现安全生产“零事故”的目标，就必须用好“望远镜”，总揽安全生产大局，精心筹划、认真部署。第二，要用好“显微镜”排查隐患。生产区每月开展的安全大检查就是安全生产管理

培训是员工最大的福利

● 气分车间 杨智豪

公司的发展蒸蒸日上，变化日新月异，稍不留神就可能跟不上公司发展的脚步。作为公司所有工作的落脚点，班组业务对于各项工作的顺利开展有着举足轻重的作用。班组培训一直是车间的重点工作之一，得益于集团公司营造的良好学习氛围，车间始终坚持“比、学、赶、超”的学习理念，努力为员工创造更多更好的学习机会与条件。从设立专职培训管理员以来，经过一年多的努力，员工的整体业务水平有了显著提高。目前已有12名后备主操、3名一岗多能人员、8名后备主操学习人员及6名一岗多能学习人员，为公司的发展提供了坚实的人才储备力量。为了提高全员学习的效率

和质量，车间在培训方式及培训程序上不断优化。为拓宽员工的知识面，车间准备了图书角，方便员工在闲暇时间阅读相关技能知识书籍；为提升员工操作技能，建立了全员业务交流群，帮助大家交流，答疑解惑；为提升大家的学习热情，二级公司组织了丰富多彩的“学习年”竞赛活动，员工在学到知识的同时，还能获得丰厚的奖励。除了培训形式越来越丰富，培训过程也越来越标准化。从今年6月份开始，车间陆续下发了班后学习及演练的标准化程序及要求，从学习前的人员准备、材料准备、工具准备，到学习中的流程把控、互动要求、学习时长，再到学习后的随机提问、学后总结等

关，安全促进生产，生产必须安全。夏日炎炎，管道在长时间的日晒下，内部物料会气化，气化则压力陡涨，管道承受不住高压，就会从焊缝、法兰处泄漏出来，造成安全事故。防晒工作就是让管道与容器相连，让压力泄至储罐内，防止高压造成泄漏。安全是每一个人的事，人人都应该重视安全。提高自身安全意识，规范自己的不安全行为，努力做好安全生产工作，如果每个人都能真正意识到这点，那安全工作就会做得更好。

人最宝贵的是生命，而我们的生命只有在安全生产的前提下才能得到保全。只有在保证安全生产的前提下，大家才能高高兴兴上班，平平安安回家去。我们要谨慎对待每一件小事，每次巡查都要严格按照流程都要正确开关阀门。要凭借敏锐的洞察力去查找身边的安全隐患，及时整改和做好防范措施。

为了自身的健康，为了家人的幸福，为了朋友的关怀，为了企业和社会的发展，我们要时刻注意安全，关爱生命。

文学苑地

除了美丽的环境，紫月湖公园的空气十分清新，让人感觉特别舒畅。公园的跑道设计也非常人性化，都是柔软的沥青路面，还有相连的木板桥，没什么坡度，跑起来非常轻松，也减轻了受伤的风险，夜晚的气温比较凉爽，让人的心情都变得好起来，在如此美丽的环境中夜跑，真的是一件非常令人愉悦的事情。如果你还没有尝试过夜跑，那么不妨来紫月湖公园试试吧！

重视安全

● 油品二车间 孙文杰

安全就如一颗光芒四射的太阳，照亮我们整个人生，安全就如一根长长的纽带，联系着我们的生死存亡。安全，它蕴涵在恋人脉脉含情的话语中，妻子温柔的笑脸上，儿女依依的期盼中，母亲虔诚的祈禱里，它是一种期望，一种寄托，一种期盼，它是来自生命最本能，最真切的呼唤！安全工作没有终点，只有起点。从车间到科室，所有人员正在岗位上，认真负责地工作着。安全是路，引导企业健康发展！安全是灯，照亮了生命之路！

成长

● 油品二车间 张雷

童年，是一个梦，即使四周灰蒙蒙，气氛也不会显得沉闷，快乐始终在身边环绕。少年，是一缕风，让那些幼稚的奇思妙想，沿着院里的紫藤，顺着风儿飞上蓝天奔腾。花季，是一盏灯，柔和的灯光，不会因昏暗而显得亦幻亦真，光明永远向四处延伸。青春是一把琴，琴声中洋溢着浓郁的色调，空气中荡漾着浮尘，唯美的乐曲却将成为永恒。长大，是一种责任，是父亲严厉批评时的隐忍，或是母亲默默无言的慈爱。让我们一起握着成长的妙笔，尽情书写生命的乐章。

董事局主席舒心博士率全体同仁祝金澳科技以下员工9月生日快乐！

- 杨巍 黄少华 刘彩虹 王大伟 方正姣 鲁娟娟 蒋成 龚世坤 关洪伟 许六清
吴开平 杨宇 罗圣 林启明 郭丽容 朱莉莉 甘云亚 徐佳炜 杨炳烁 丁慧
黄容 孙羲 唐利辉 乐德俊 吴静 魏全强 汪亚 朱方军 胡明杰 彭云
何风勤 孙代勇 谢兰 周永姣 文金兰 刘阳阳 王翔 王斌 熊海涛 丁翠红
朱春梅 胡齐威 李辉 刘茜 吴强 肖卫民 刘思乔 万成军 曹敬兴 易安林
涂华山 龚小书 刘宝树 刘军平 鲁姣梅 喻卫涛 邓自强 刘誉庭 丁巨 周良勇
唐俊军 喻华 周敏 胡朋辉 吴芬 梁坤 周维 苏航 谢宇飞 詹康
饶杰 陈支华 谢喆 王碧波 丁雷 刘洋 熊文康 张峰 申晶 邹建娥
王菊玲 王友峰 张坤 李琦 丁雷 刘洋 熊文康 张峰 申晶 邹建娥
饶娟娟 张莹 王碧海 刘岭 程露 张子玲 李龙 黎子康 张志豪 王喜科 王固栋
胡晶晶 谢小凤 曹巍 杨泉 邓家浩 姚兵 彭子康 张志豪 王喜科 王固栋
陈晓晓 康杭 刘敏 刘寒丽 赵鑫涛 刘恒青 吴竹 张淼 柳洁 袁小敏
连超 熊建军 魏鹏 刘朋飞 赵鑫涛 刘恒青 许以文 蔡进 雷雨 罗爱姣
徐良军 曾玲玲 尹左璇 张泽雄 高菊霞 刘辉 喻卫涛 蔡素 罗爱姣
陈燕平 梁正凤 郭亮 张敏 汪琨 黄永平 邵新安 陈光辉 郑亚兰
黄锦洲 张泓 彭强 许严 罗静静 潘荣荣 袁庆军 张江 鄢圣萍