

金澳石化



勤奋 严谨 创新 合作



2024年1月8日 星期一

第182-2024001期

内部资料

中共金澳科技(湖北)化工有限公司委员会主办

Http://www.jinaokeji.com

TeL:0728-6438088

金澳集团隆重举行2023年总结表彰暨2024年工作动员大会



1月6日，金澳集团2023年总结表彰暨2024年工作动员大会在职工之家隆重举行。金澳集团董事长舒心博士，执行董事舒笑玮博士，执行总裁吴让生，金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强等高管，部分管理干部、员工代表1000多人参加。

会上，金澳集团董事长舒心博士发表了“人生处处是起点”的重要讲话。他首先向一年来奋战在各岗位上的全体干部员工及家属，表示衷心的感谢，并致以新年的美好祝福！

舒心博士从“坚持才是希望”“形象一定要走在能力的前面”“做诚实的人”等五个方面勉励干部员工。他指出，公司干部员工要永远保持快乐工作、快乐生活！任何时候要“充实”自己，不要“躺平”！只有坚持才有希望，不是看到希望才坚持。他希望全体干部员工要脚踏实地、扎扎实实地工作，坚定理想信念、坚定奋斗意志、坚定恒心韧劲，锐意创新、逐梦前行，携手谱写金澳更加辉煌的明天！

集团执行总裁吴让生宣读集团各公司管理干部任职文件，金澳化工公司经营班子分工文件，并发表了“满怀信心砥砺前行 实干担当再谱新篇”的工作动员部署讲话。吴总裁从“安全工作”“干部员工队伍建设年”“工作落实年”“学习年”“班组建设”“装置大修技改”六个方面对工作进行了部署。

吴总裁要求，在新的一年里全体干部员工务必始终保持如履薄冰的高度警觉和常抓不懈的工作态度，抓细抓实安全生产各项工作，筑牢安全生产底线；新的一年，要认真细致的抓好装置大修技改工作；要将班组建设作为一项重要工作来抓，让班组的职责更精细化，班组的监管更针对化，班组的考核更具体化。

吴总裁强调，新的一年，要抓好“干部员工队伍建设年”“工作落实年”和“学习年”活动，根据干部员工的表现情况，做到“干部能上能下，员工能进能出”；抓工作落实要一级管一级负责，工作落实没抓到位的、工作没做好的，各层级都要承担连带责任，将进一步强化积分制绩效考核，通过“公正、合理、科学、量化”的方式，对干部日常工作进行客观评价；通过积分考评数据的应用，从而促进工作的落实。他要求进一步抓好“学习年”活动，要严格遵循先易后难、循序渐进、辅导为主、鼓励为主的原则，确保活动取得实效。他希望全体干部员工振奋精神、增强本领、真抓实干、开拓进取，满怀信心、齐心协力，众人划桨开大船、撸起袖子加油干，打造出一个更新、更美、更强的新金澳。

金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强宣读金澳化工公司管理干部聘用文件，物流公司、石化公司管理干部聘用文件，并作了题为“真抓实干强基础 精细管理促发展”的工作总结。肖总裁从安全环保、大修准备、内部挖潜、项目建设、人才梯队建设、内部管理、企业文化建设，七个方面进行了全面深刻的总结。

肖总裁希望全体干部员工在新的一年里继续坚定信心，以时不我待的紧迫感、只争朝夕的精神和舍我其谁的责任感，奋勇争先，担当作为，为金澳高质量发展作出新的更大贡献！

金澳科技党委副书记、副总裁王自力



宣读集团公司表彰2023年度先进集体和先进个人决定。

金澳科技财务总监郭松宣读《2024年度生产经营计划》。

会上，“创新能手”代表项目部综合科科长郑玉玺、“优秀管理者”代表金澳达化工公司重整车间副主任陈展分别作典型发言。

金澳集团董事长舒心博士、执行董事舒笑玮博士、执行总裁吴让生，金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强及经营班子分别为“优秀管理者”“创新能手”“先进集体”“学习型”先进单位、“先进班组”颁奖。

金澳集团执行总裁吴让生分别与金澳科技(湖北)化工有限公司轮值总裁肖生强、金澳物流(湖北)有限公司董事长王自力、金澳科技(湖北)石化有限公司分管领导张红签订工作目标责任书。

金澳科技轮值总裁肖生强与分管领导签订工作目标责任书，并带领公司经营班子向全体员工庄严宣誓，承诺将忠诚企业，弘扬正气，带领干部员工齐心协力谋发展，为员工的幸福和金澳的发展全力以赴！

2024年是金澳持续书写辉煌篇章的奋进之年，金澳全体干部员工在公司经营班子的带领下，坚定信心、发挥优势、深挖潜力、奋勇争先，全面落实董事局的决策部署，拿出敢于冲锋的勇气、主动攻坚的士气、不达目标誓不罢休的志气，干在实处、走在前列，狠抓落实，将以更大的担当、更足的干劲、更实的举措推动金澳朝着更好、更快、更高、更强的发展目标高歌猛进！

湖北省税务局党委书记、局长白渊一行来金澳科技检查指导工作

本报讯(记者 马海燕)1月9日，湖北省税务局党委书记、局长白渊一行来金澳科技检查指导工作，潜江市委书记盛文军，市委常委、常务副市长唐雷等领导陪同。金澳集团董事长舒心博士，执行总裁吴让生，公司财务总监郭松热情接待。

舒心博士对白渊局长一行的莅临指导表示热烈欢迎，对省、市税务部门给予公司的工作支持表示感谢，并陪同参观了各重点生产装置、中心控制室、新中控楼博物馆、新发油平台等。参观过程中，舒心博士详细介绍了公司发展历程、生产经营、项目建设及税收政策落实等情况。

在听取完舒心博士的介绍后，白渊局长对金澳科技在经营管理、项目建设以及税收方面的工作给予充分肯定，希望公司继续发扬担当精神，在立足自身高质量发展的同时，为地方经济社会持续发展多作贡献。他强调，税务部门要千方百计帮助企业享政策、降成本、稳发展，优化税收营商环境，构建良好的税企关系，加强税企共建。

舒心博士表示，长期以来，省、市各级税务机关主动上门服务，全力支持和帮助金澳发展，让企业得到了实惠。金澳科技将继续诚信经营、担当责任，加快推进高质量发展、项目建设，为社会经济发展多作贡献。



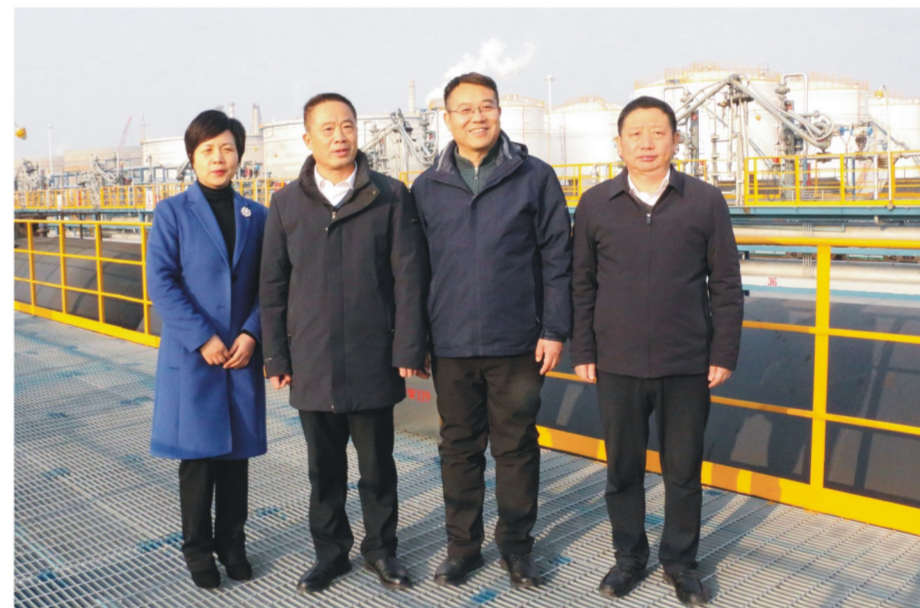
新华社湖北分社社长惠小勇来金澳科技调研

本报讯(记者 张文文)1月5日，新华社湖北分社社长、党组书记惠小勇，摄影部主任肖艺九一行来金澳科技调研，市委常委、宣传部部长王玉梅陪同。金澳集团执行总裁吴让生，金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强，党委副书记、工会主席黄容热情接待。

参观过程中，吴总裁向惠社长详细汇报了公司发展历程、党工共建、企业文化等情况。吴总裁表示，在省、市各级领导及社会各界的关心支持下，金澳科技始终把“宁可不断

钱，也要环保和安全”“快乐工作、快乐生活”“员工的合理诉求是我们努力的方向”作为企业管理理念，坚持以人为本，认真履行社会责任，促进公司高质量发展，为地方经济发展作贡献。

在深入了解企业发展情况后，惠社长表示，金澳科技由小变大、由弱变强，为社会发展做出了很大的贡献，希望金澳科技在快速发展的同时，充分发挥人才优势、技术优势，进一步做大、做强、做优，为地方经济发展增添新的活力。



全国著名法学家、武汉大学副校长周叶中教授来金澳讲学

本报讯(记者 涂华山)1月5日，应金澳集团董事长舒心博士邀请，全国著名法学家、武汉大学党委常委、副校长、博士生导师周叶中教授来公司讲学，并作了题为“以习近平法治思想为指导 全面建设社会主义现代化国家”的学术报告。金澳集团执行总裁吴让生，公司党委书记、轮值总裁肖生强等在家高管及干部员工代表

200多人参加报告会。舒心博士对周叶中教授莅临指导表示热烈欢迎和诚挚感谢，并陪同参观了各重点生产装置、中心控制室、博物馆、新发油平台和金澳铁路装卸站。

参观过程中，舒心博士详细介绍了公司发展历程、党工共建、项目建设、企业未来发展规划等情况。周叶中教授对金澳科技的发展

规模感到非常震撼，对企业关心关爱员工、重视人才培养，高度重视安全生产工作所取得的成绩和承担的社会责任给予了高度评价。

参观完后，在舒心博士的主持下，周教授在热烈的掌声中来到金澳多功能厅开始了他的精彩讲座。周叶中教授围绕“习近平法治思想是全面建设社会主义现代化国家的行动指南”“系统把握习近平法治

思想的主要内容”“以习近平法治思想为指导，完善保障社会主义现代化建设的法治体系”三个部分，从战略、理论和实践多重维度，重点阐释、深刻分析了习近平法治思想中的“十一个坚持”及其重大原创性贡献。

报告会内容丰富、观点鲜明、视野开阔、说理透彻，政治性与理论性并重，为金澳干部员工进一步

理解法治与中国式现代化的互动关系、习近平法治思想的重大意义等问题提供了世界观和方法论，现场干部员工反响热烈。

舒心博士表示，周教授作为国内顶尖的法学家，提出一系列新理论、新观点，为解决中国重大现实问题提供智力支持。舒心博士进一步表示，周叶中教授的讲座一定会让大家看得更远，变得更强！

正逢中华民族伟大复兴的关键时刻，党中央、国务院高度重视民营经济发展，出台了一系列促进民营经济发展的利好政策，在这个重要节点上，金澳要积极响应党中央号召，勇担企业责任和使命，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，强化创新意识，勇于开拓进取，主动担当作为，促进经济持续回升向好，为社会经济发展多作贡献。



以习近平法治思想为指导
全面建设社会主义现代化国家

周叶中



满怀信心砥砺前行 实干担当再谱新篇

——金澳控股集团执行总裁 吴让生

所以，我们要重视预防为主，把预防作为安全工作的出发点和落脚点，做到谋事在先，未雨绸缪，将潜在隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

2. 要继续坚持抓设备的完好性和操作的规范性。设备的完好运行是安全生产的前提，要进一步通过设备体检等形式，找设备本质问题、查设备运行隐患、抓设备完好性整改。在工作中每个人都要通过学习、对照设计图纸、工艺流程、运行状况查找风险点，对风险点进行分级评估，重视传统的人防方式查找问题和隐患，并安排专人督促跟进整改。找不出问题、发现不了隐患就是最大的问题。设备机动处、电仪处、设备维修公司等管理部门要认真思考，拿出更细致、强有力的措施办法，确保设备安全稳定运行。

如何保障操作的规范性？技术研发中心、生产调度处、各二级公司要及时修订完善各岗位的操作规程。对关键的操作，要采取双人操作的模式，各岗位员工要认真学习领会本岗位的操作规范，管理人员要经常性地开展现场随机抽查、实操演练来促进员工熟练、精准操作，确保操作的规范性。

3. 要进一步抓好特殊作业的安全管理。为保障大修技改顺利完成，公司边生产边预制，现场特殊作业，点多面广。如何做好特殊作业的安全管理？一是要把办好特殊作业的办票关，特殊作业的办票签字不能走过场，签字不是权利，而是责任，每个地方的特殊作业是不一样的，签字人员必须要熟悉现场才能签字。二是特殊作业的安全监管不是某一个人的工作，不是一个人站在现场就是监管，要让监管人员明白监管内容是什么、监管的重点是什么。对重要的特殊作业场地，必须集体研究监管重点、监管方法、监管措施，制定切实有效的监管方案，指导监管人员搞好监管工作。

4. 要进一步落实安全责任。安全责任的主体是各二级公司，安全责任的直接责任人是各二级公司主要负责人，安全环保处要更多采取办法、多组织活动推动安全责任的落实。深度剖析各二级公司的安全管理工作，是一个行之有效的办法，安

全环保处去年做得很好，今年要巩固成果，要做好“回头看”，积累经验。物流公司、石化公司、畅安公司也要结合部门实际抓好安全工作，包括运输车辆的安全管理。2024年，我们在安全生产管理过程中，要不放过每一起影响生产稳定的异常事件，通过深度剖析，找出事件责任主体根源，并严抓重管，起到警醒作用，确保落实安全责任。

5. 要及时有效做好应急保障。应急保障是保障安全的最后一道防线，我们要根据风险等级，制定详细、科学的应急预案，并组织应急演练；配套的安全应急设施也要定期检验，保证时时完好备用；公司消防部门要系统学习，熟悉生产装置现场，加强训练，增强应急处理能力，确保特殊情况下异常事件得到及时有效处置。

6. 要抓好环保、职业健康防护工作。安全环保是公司的第一要务，全体干部员工要进一步提高对安全环保的认识。越是在公司发展较好的情况下，越要重视安全，越要保持高度警醒、居安思危。

二、加强班组建设 夯实管理基础 班组是我们最基层、最活跃的组织，也是各项工作的落脚点和具体实践者。公司有近150个班组，基层班组建设的好坏，直接影响公司的安全生产，也决定着企业的后备人才培养和稳健发展。因此，新的一年要将班组建设作为一项重要工作来抓。今年班组建设主要采取的方式，是让班组的职责更精细化，班组的考核更具体化。从元月1日起，公司组织开展班组竞赛活动，这次活动既设立了先进奖，也设立了进步奖。主要目的是鼓励大家学习，鼓励大家进步，鼓励先进、鞭策后进，让班组人员的业务技能得到较大提升。

三、开展“干部员工队伍建设年” 实现全员优胜劣汰

公司正处在快速发展时期，急需建设一支思想素质高、业务能力强、有奉献精神、有奉献精神的干部员工队伍。我们将2024年作为“干部员工队伍建设年”，从今年下半年起，根据上半年干部员工的表现情况，做

到“干部能上能下，员工能进能出”。刚才大会宣读的干部聘用文件，对干部聘用的时间改为半年。在今年下半年，我们要重点整顿干部队伍，对干部重新进行考核聘用，加强人才梯队建设。对在履职尽责考评中实绩突出、员工认可的干部予以重用，对存在有令不行、执行不力、不思进取、甘于落后“躺平式干部”清除出干部队伍。同时，我们今年还要通过日常的考核考评对员工进行筛选，对素质能力差的员工进行清退，对爱岗敬业的员工进行培养，真正实现“能者上、平者让、庸者下”。人力资源处要创新招聘方式，录用更多高素质专业人才。

四、强化措施、创新考评 推进“工作落实年”

工作中出现的问题，包括安全问题，同样的错误反复发生，都是因为工作不落实造成的。很多人认为工作安排了就是落实了、传达了就是落实了、交待了就是落实了、开了会就是落实了，其实都没有落实。任何工作都要有针对性的措施办法来保证落实，都要有持续性的检查跟踪来保证落实，都要有强有力的监督考核来保证落实。抓工作落实，要一级替一级负责，工作落实没到位的、工作没做好的，各层级都要承担连带责任。今年我们将强化积分制业绩考核，对工作落实不到位、工作质量差的责任人进行扣分；对工作执行力强、工作标准高的责任人进行加分。通过公正、合理、科学、量化的方式，对干部日常工作进行客观评价；通过积分考评数据的应用，从而促进工作的落实。

五、抓好项目建设、装置大修技改 助力生产提质增效

公司持续投资项目建设，目前在建项目还剩2个：管输项目和顺酐项目。项目建设的质量就是安全。项目部、质量管理处、设备机动处等部门要严格把好项目设计、设备选型、采购、验收、安装、调试、吹扫、试生产等每一个环节都要严把质量关，确保项目在今年按期投运。

公司生产装置已连续运行3年多，计划从3月开始全面停工进行大修、技改工作，5月恢复生产，历时近3个月，总投资

4.59亿元。此次大修、技改从投资的规模、技改项目的数量、改造的深度、产品结构调整的广度都是公司历史之最。本次装置停工大修准备工作就花费了一年多时间，通过大修、技改，要达到装置工艺流程最优、能耗平衡、减油增化、节能减排的目的，让装置的安全性更好、加工原油的性质更宽泛、灵活性更强，更加节能环保。

大修技改时间紧、任务重、风险高、难度大，各部门要针对每一个检修项目、每一个技改项目，定人定责，提前做好深度预制工作，跟踪主要设备制作进度，制定科学的实施方案，齐心协力做好大修技改工作。

六、继续开展“学习年”活动 确保学习取得实效

近两年公司开展“学习年”活动，大家从极不愿意学习，到基本愿意学习，对学习的认识提高了，促进了新员工的快速成长和后备人才梯队建设，增强了全员岗位技能和岗位互通性，为公司发展提供了良好的思想基础和技术支撑。今年“学习年”活动还要继续创新开展，学习有利于抓安全和经济运行工作；学习能提高知识技能，保障操作的规范性、降低安全生产风险，是提高效益的一个非常重要的手段。“学习年”活动要严格遵循先易后难、循序渐进、辅导为主、鼓励为主的原则，不能走形式，一定要提高认识，确保活动取得实效。

同事们！今年的生产经营计划已确定，希望各级各部门认真落实，在新的一年里，我们要筑牢安全底线，全面推进“干部员工队伍建设年”“工作落实年”和“学习年”活动，认真细致的抓好班组建设、装置大修技改工作，确保完成全年工作目标；希望全体干部员工振奋精神、增强本领、真抓实干、开拓进取，在董事长的带领下满怀信心、齐心协力，众人划桨开大船、撸起袖子加油干，打造出一个更新、更美、更强的新金澳。

在农历新年即将来临之际，祝大家平安健康、工作顺利、家庭幸福、万事如意！

值此新年开篇之际，我们在这里隆重举行金澳控股集团2023年总结表彰暨2024年工作动员大会。首先，向一年来奋战在各岗位上的全体干部员工，表示衷心的感谢！向获得本年度的先进集体、先进个人致以热烈的祝贺！

一年来，我们在省、市政府及各部门的关心支持下，在舒心董事长的正确带领下，自加压力、直面问题、克服困难，精细化管理、内部挖潜、迎难而上，持续对装置技术改造，加大基础设施及项目建设投资，让金澳继续保持了发展动力，继续增强了发展信心。刚才，肖生强轮值总裁代表经营班子作了2023年工作总结，下面，我对2024年重点工作安排如下：

一、保持高度警醒 筑牢安全底线

安全责任重于泰山，新的一年，全体干部员工，务必始终保持如履薄冰的高度警觉，和常抓不懈的工作态度，坚决压实安全生产主体责任，始终绷紧安全生产这根弦，保持“时时放心不下”的责任感，抓细抓实安全生产各项工作，筑牢安全生产底线，只有生产安全稳定，企业才能稳健发展，我们才能平安健康。如何开展安全环保工作，我提以下几点要求：

1. 抓安全要突出预防为主的思想理念。安全生产，预防为主。预防为主是保障安全的主要措施，任何一起安全事故，看似事发突然、防不胜防，但实则迹可寻，很多事故的发生，都是因为对事前预防重视不够，等到事故发生后，造成严重后果后或不可挽回的损失，再去后悔、再去分析、再去追责、再去弥补也追悔莫及。

金澳集团举办2024年新春联欢会

本报讯（记者 涂华山）张灯结彩迎新岁，笑语欢歌贺华章。1月6日，金澳集团以“凝心聚力共奋进 同心逐梦向未来”为主题的新春联欢会在职工之家精彩上演。金澳集团董事局主席舒心博士，执行董事舒陈笑玮博士，执行总裁吴让生，金澳科技党委书记、轮值总裁肖生强等高管与集团各战线1000多名干部员工代表齐聚一堂，共同欣赏了这场自编自导的新春联欢会，联欢会特邀小主持人舒安妮参与主持。

舞台灯光绚烂、多姿多彩，现场载歌载舞，热闹非凡、掌声雷动，充分展现了金澳人热情洋溢、蓬勃向上的精神风貌，唱响了金澳人斗志昂扬、奋发向上的华美乐章。

新春联欢会是金澳集团多年持续开展的文化活动，旨在进一步增强全体干部员工的凝聚力、向心力、战斗力，不仅为干部员工提供了锻炼和展示自我的舞台，更体现了大家青春昂扬、奋发拼搏、憧憬未来的精神风貌。

撸起袖子加油干，勇往直前创辉煌。2024年，公司全体干部员工坚定信心、携手共进，以永不懈怠的精神状态和一往无前的拼搏姿态，奋楫扬帆、勇毅前行。



集团执行总裁吴让生、公司副总裁舒方演唱《为了谁》



集团执行总裁吴让生为“优秀主持人”舒安妮颁奖



活动现场



集团执行总裁吴让生与公司经营班子合唱《撸起袖子加油干》



公司中层干部合唱《众人划桨开大船》



集团领导、公司经营班子与演职人员合影留念



各团总支 表演歌伴舞《新青年》



机关、金达团总支表演小品《提意见》



动力、化工、维修团总支表演小品《班组安全故事》



现场观众

金澳集团隆重举行2023年总结表彰暨2024年工作动员大会



集团董事局主席舒心博士发表讲话



集团执行总裁吴让生宣读集团各公司管理干部任职文件及金澳化工公司经营班子分工文件，对2024年工作进行部署



党委书记、轮值总裁肖生强宣读各公司管理干部聘用文件，并作2023年工作总结



党委副书记、副总裁王自力宣读集团公司《关于表彰2023年度先进集体和先进个人的决定》



财务总监郭松宣读《2024年度生产经营计划》



副总裁杨巍主持会议



“优秀管理者”代表 金达化工公司重整车间副主任陈晨 作典型发言



“创新能手”代表 项目部综合科副科长郑玉玺 作典型发言



“优秀管理者”颁奖合影



“优秀管理者”颁奖合影



“创新能手”颁奖合影



“学习型先进单位”颁奖合影



集团执行总裁吴让生与金澳科技(湖北)化工有限公司轮值总裁肖生强签订工作目标责任书



集团执行总裁吴让生与金澳物流(湖北)有限公司董事长王自力签订工作目标责任书



“先进集体”颁奖合影



“先进集体”颁奖合影



“先进班组”颁奖合影



集团执行总裁吴让生与金澳科技(湖北)石化有限公司分管张红签订工作目标责任书



金澳科技轮值总裁肖生强与分管领导签订工作目标责任书



“先进班组”颁奖合影



“先进班组”颁奖合影



公司经营班子宣誓



大会现场



大会现场

真抓实干强基础 精细严管促发展

——金澳科技党委书记、轮值总裁 肖生强



“中国企业500强”和“中国民营企业500强”。集团董事局主席舒心博士出席全国“两会”，与全国人大代表和全国政协委员共商国是，为我们金澳带来了莫大的荣誉！

下面，我受公司经营班子的委托，在这里向大会作2023年工作总结报告。

过去的一年，随着新项目的投运，公司安全管理区域相比2022年翻了一倍，我们进一步深化董事长“宁可多花钱，也要环保和安全”的指导思想，落实集团吴总裁对安全工作的具体要求，压紧压实安全主体责任，以设备完好性和操作的规范性为抓手，通过狠抓各项制度的落实落地，严管细查，持续高度重视重大危险源及特殊作业现场管理，不断完善应急演练方案，进一步提升全员应急处置能力，提高全员的安全意识与岗位责任心，增强了公司做优做强、稳健发展的底气。

一年来，公司不断创新管理举措，优化工作机制，持续强化基础管理。通过开展管理经验交流借鉴，把“学习年”活动向专业性、针对性进一步深化，创新开展干部积分考核机制，严抓各部门晨会质量、工作纪律，新增管理制度30多项，让干部员工的工作作风、工作标准、工作质量、工作落实得到较大提升，夯实了基层管理水平。同时，公司铁路专用线顺利开通，新发油平台及销售电商系统按期投用，进一步提升了公司的服务品质，也改善了原料及成品油运输的灵活性和选择性。

一、2023年工作回顾
(一)精准预防，狠抓措施落实，确保安全

全、环保、职业健康零事故
2023年公司安全监管工作面临着装置3年运行末期的高风险，大修技改项目预知，新装置投运带来的新风险三大压力。针对去年严峻的安全管理形势，我们采取了以下主要措施：

1.以“技能提升”为抓手，强化监督力度，确保操作的规范性。我们在巩固2022年“学习年”成果的基础上，为进一步保障操作程序的适用性、全面性及员工操作的规范性，多维度创新培训方式。首先，车间因人施教，重点突出缺什么学什么，针对性制定培训内容，采取集中理论授课、现场挂牌演练、桌面应急演练的方式，车间层面共组织班组培训及应急演练2968次；其次，安全环保处、设备机动处、经济技术处、电管处针对安全类、设备类、工艺类、电气类组织专业性技能培训，全年共61期；人力资源部采取“请进来”的方式，邀请业务单位技术高工授课19次，还采取“走出去”的方式外出培训学习。第三，为深刻汲取同行事故事件教训，组织生产系统员工及相关职能处室人员进行警示教育培训，并针对防范措施落实情况组织“举一反三”和“回头看”检查；经济技术处组织对生产线上15个主体车间的操作规程进行了细致全面的修订完善。第四，通过开展各类竞赛评比活动，促进员工学习的积极性、主动性，如生产调度处组织的“劳动竞赛”、安全环保处组织的“班组安全培训竞赛评比活动”“硫化氢泄漏专项应急演练评比”“119消防技能评比”等活动。第五，生产调度处重点跟踪非常规操作、异常工况处理的风

险辨识流程，通过视频回放抽查等手段，紧盯各车间双人操作、关键操作的执行质量。通过多渠道、全方位提升全员技能操作水平，保障了操作的规范性。

2.以“严管细查”为手段，确保设备的完好性。为确保设备安全运行，设备机动处统筹各车间针对设备运行现状，结合行业规范标准及历史事故事件，详细梳理了各类设备的安全预防性工作落实清单，采取严抓共管、交叉检查、不定期抽查等手段，督促预防性工作清单的落实落地。2023年，公司针对往复式压缩机成立了排查整治专班，将往复式压缩机包保到人，由懂生产安全的高管、处级干部包保，制定了41条预防性工作清单，由生产相关高管带队进行专项风险辨识类排查，排查发现103台仪表引压阀震动过大，利用半年时间，全部更换为一体阀，有效降低了设备运行风险。去年，我们持续跟踪设备“老大难”问题的整改，通过现场技术攻关、摸索调试彻底解决萃取水泵超电流、空冷器电机故障等5项问题。过去一年，我们持续推进完成全厂2650米老旧地下消防水管更换、完成19台油罐消防喷淋水管及9台高效密封内浮盘更换、球罐事故注水泵、球罐泄放管线、脱水罐等设施更换。同时，组织52台压力容器在线检验，并联系中国特检院对144台到期压力容器进行安全风险评估，保障设备的完好运行。设备机动处每周雷打不动地组织大型机组和装置深度隐患排查，全年共组织专项检查76次；重点跟踪安全附件的完好性，全年完成1492台安全阀、178台呼吸阀定期检验工作。电管处创新引进在线检测蓄电池内

阻值及运行电压技术，弥补了UPS蓄电池长期缺乏检测手段的技术空白，并发现处理了芳构化及储运一公司控制室蓄电池老化的重大隐患。

3.深度剖析查漏补缺，推进安全管理向制度化、系统化提升。2023年初用一个月时间，对各岗位安全预防管理公式化工作进行全面梳理，制定每季度、每月、每周、每日的岗位工作清单，督促各二级公司、车间抓好落实，由安全环保处、生产调度处、经济技术处、设备机动处、电管处分专业抽查落实情况，企业管理办公室对生产职能部门的工作清单落实情况进行检查，及时发现工作中发现的问题，安全环保处持续完善全员安全生产责任制及相关制度，拟定《安全会议管理制度》《安全风险隐患排查奖励办法》等制度，每两月组织对一个车间开展安全深度检查剖析，帮助车间发现安全管理问题并帮扶整改，每周检查通报，以点带面督促整改。设备机动处、电管处、生产调度处、经济技术处、质量管理处、保卫处针对运行管理盲区，制定《双人操作管理规定》《带压堵漏管理规定》《变频器运行管理制度》《电伴热管理规定》近20多项制度，科学、定向监管，提升安全生产管理水平。

4.大员上阵，精准辨识，紧盯现场，保障全年作业安全。
全年设备检修涉及面广、突发性强，贯穿全年的大修预制、技改项目多，现场监管难度前所未有。为此，我们采取了一系列管控措施，把一切非零风险当成百分之百的可能性进行防范。(下转第四版)

(上接第三版)首先,分批次组织生产系统全员进行集中理论培训、案例讲解,人人考试,对考试通过的人员颁发作业监护证;另外,对一些风险较大的作业点,要求车间副主任及以上及相关职能处室人员,现场辨识风险、制定作业方案及防范措施并监护。其次,要求职能部门和车间安全专职管理人员每天对作业过程全覆盖的检查,并现场询问作业监护人、作业人员对风险辨识和措施落实的掌控情况。最后,每天下班前召开作业碰头会,通报当天作业管理上的违章违规行为,研判第二天高风险作业,提前开展风险辨识,制定管控措施,有效防控了作业风险。

(二)提前谋划、持续跟进,精细组织大修准备工作

去年年初,我们未雨绸缪、提前谋划,在年初就成立了大修指挥部,明确各部门大修职责,认真对待每一个大小检修项目,形成纵向申报、横向把关、分散讨论、集中审定的网格化工作机制。大修指挥部每季度组织逐套装置的新增大修项目讨论会,设备机动处、生产调度处、经济技术处、电能处严格按规范标准组织推进大修项目的最优设计方案。安全环保处提前统筹、推进大修配套的安全方案,督促各车间对大修项目制定可行的施工安全措施。生产调度处结合各装置大修停工特点,提前统筹各装置及公用工程工序切换方案。质量管理处根据大修项目内容提前组织制定全程质量验收管理体系。物资供应公司高效配合、随叫随到,保质保量完成大修项目各类物资采购及大小商务合同的签订。基建处克服人员紧张、改造现场施工受限等困难,严格按工期完成基础改造施工。大修指挥部各专业部门与各车间密切配合,提前倒排工期,采取见缝插针、化整为零、分阶段推进的方式,最大化提高项目预制深度,为2024年大修安全质量进度的保证,打下了良好的基础。

(三)内部控制,组织得力,保证效益最大化

董事长高度重视公司内部挖潜工作,集团吴总裁一直亲自督导经济运行项目推进。经济技术处秉持科学、严谨、客观的工作态度,深入装置,认真分析,充分论证,与设计院共同研究最佳生产方案,全年实施结题项目28项,年效益2.26亿元,对比2022年效益增加了2858.57多万元,对公司各级参与人员按制度奖励资金23.3万元。同时,经济技术处争取省级项目资金申报“湖北省高质量发展”专项奖励资金共计675万元。安全环保处成功申报油品储罐高效密封浮盖改造项目中央工艺资金990万元。经济技术处全年落实工艺变更118项,解决了全厂生产平衡问题;积极组织“减油增效”项目,按计划推进150吨/年加裂改造、油气及含氮气体回收、75t/h燃气应急锅炉、热媒水产蒸汽等技改项目。生产调度处不断优化生产方案,将减一线油调整馏程直接用于柴油改质原料,大幅度降低低年加工成本约1.74亿元;将重整预加氢含硫液化气单独脱硫后直接用于民气销售,解决了下游装置负荷大的问题;通过将新老系统氮气、净化风连通,提高了公辅介质抗风险能力。电能处强化监管力度,全年通过电力交易节省电费约170万元。

(四)细化统筹、强化责任,确保新项目

顺利推进

一是新硫磺装置、发油平台电商销售系统顺利投运。去年,公司成立多个开工领导小组,明确职责,大员上阵。在全厂装置硫平衡被打破后,公司临时决定启用新硫磺装置,一时间硫磺车间面临一套装置的人开两套装置的严峻风险,又遇高温季节极不利的风险时段,既要保证老硫磺装置的正常运行,又要推进新硫磺装置的原始开工。在这种极其不利的因素下,生产调度处集中抽调生产骨干,采取两班倒的方式,优化人员搭配,克服重重困难,人员非常艰辛,确保一次开车成功;去年,生产调度处组织安全环保处、经济技术处、设备机动处、电能处、保卫处、项目部、油品储运二公司、设备维修公司积极配合,主动协调,逐步顺利将新发油平台投运。企业管理办公室积极组织计划财务处、审计处、保卫处、销售公司、物资供应公司、设备维修公司、油品储运二公司花费半年多时间进一步一个脚印、精雕细琢,逐步完善电商系统的个性化服务程序,顺利投用电商系统。从这些新装置、新设备的投用来看,提升了我们金澳人建设新装置、投运新装置的信心。

二是铁路专用线项目顺利开通运营。2023年2月28日铁路专用线首趟成品油顺利发车,11月22日首趟原油专列顺利到达厂区,全年共计运输成品油、原油30多万吨。标志着公司公、铁、水路立体物流网络顺利建成,增强了物流运输的灵活性与选择性,为销售市场的拓展增添了新动能。

三是长输管道项目建设取得新突破。综合事务处采取实干加巧干的方式,斗智斗勇、克服困难,解决了监利输油站永久性征地问题,并取得了不动产权证,项目的环评、安评及用地规划均已办理完成。去年10月15日,集团吴总裁带队到项目现场召开专题协调会,转变了项目推进建设的思路,优化了人员职责分工,提出将后期工作全部清单化管理,有效促进了项目建设进度。该项目将于今年年中投入运行。

四是中能顺酐项目建设有序推进。项目进展顺利,土建工程已完成80%,设备安装正在稳步推进。项目建设过程中,我们严格遵循“质量就是安全”的理念,对所有进厂设备、关键施工过程制定质量验收方案,严把项目建设安全质量关。在吴总裁的亲自指导下,各专业组创新开展设计阶段的审图工作,项目第一时间将每一份到厂的设计图纸,按专业分类下发,制定审图任务清单,由分管领导负责,相关专业人员参与,集思广益,强化会前、会中的审图质量,跟踪会后问题反馈整改。项目部每周对各专业组审图时间、审图质量、提问题数量及整改情况进行通报,点评分析审图人员的工作责任心和主动性,以此促进审图质量的保证,切实从设计源头保障了装置建设的安全性。质检、设备、基建、电气、仪表等专业组,采取定人定责不间断跟踪现场施工过程,提前组织设备验收方案的讨论确定及过程验收的质量风险点分析,严格按制度和合同条款对责任单位督促整改,考核兑现。

(五)强化对口培训,破格选拔人才,加快推进人才梯队建设

去年,公司新装置投运及新项目建设后,生产管理及相关人员的集中抽调基数

大,导致生产运行保障人员的业务技能结构发生了翻天覆地的变化,部分车间的技术管理人员断层严重,新员工占比高,操作技能与应急处置能力严重不足,给安全生产带来极大考验。舒心董事长高瞻远瞩、英明决策,亲自统筹部署,不拘一格选拔人才,打破公司传统的竞选方式,组织有史以来规模最大、岗位设置最全的管理干部竞聘会。本次竞聘大会新晋升提拔42人,其中有5名一线生产骨干破格提拔,充分体现了董事长“以实干论实绩,从实绩看德才,凭德才用干部”的选人用人机制。人力资源部为保障公司当前快速发展的人员需求,一方面加大与高校的合作,引进专业对口大学生82人。另一方面继续以“学习年”活动为契机,根据岗位结构、人员层次,有针对性地加快培养。一是推行岗位合并互学、一岗多能培训,提高员工岗位业务互通性,增强员工的操作技能。二是对操作人员业务能力提升进行分层,评估人员综合素质,帮助车间加快后备人才建设。三是加大深入一线频率,以岗为单位组织二级公司召开培训例会,不定期参加车间班组活动,收集了解培训建议和诉求,不断优化和完善培训体系。这一系列举措既保证了新项目抽调人员的素质要求,又确保了现有装置对员工操作技能要求。同时,为推进干部队伍质量建设,人力资源部出台《管理干部优胜劣汰考核方案》,安全环保处制定了《车间主任安全主体责任落实考评制度》,采取月度积分考核的方式,促进管理干部主动履职,积极落实安全主体责任,促进干部相互学习、相互提高、增强岗位危机意识。

(六)创新提质抓落实,内部管理取得新突破

一是互学互鉴互享,铸就共同提高机制。去年,吴总裁亲自带队调研各二级公司内部管理,组织召开基层管理经验分享交流会,各二级公司开展找亮点、补短板、强短板的管理借鉴活动,金源化工公司团队建设、工作抓落实、高效可行的工作机制、非常适用的内部管理制度在全公司加以推广应用。同时,企业管理办公室、生产调度处跟踪各二级公司应用借鉴措施及效果,防止“口学心不学”“两张皮”的现象。在全公司营造了“互学、互鉴、互享”的良好学习氛围,各二级公司结合本部门工作实际,交流管理经验、凝聚管理智慧、梳理管理举措,进一步提高基层管理水平。

二是加强制度建设,以核查督办抓工作落实。企业管理办公室深抓制度建设与内部管理,持续完善公司制度和流程,拟定下发《铁路收发油流程及计量管理规定》《晨会管理制度》《门禁管理办法》《档案管理规定》等制度,开展针对性的检查监督,提升制度管理的效能。紧盯公司及各部门重点工作的推进质量,采取年计划、月梳理、周通报、日督办的方式,重点跟踪抽查一线基层工作落实落地的质量与效果,严考核、硬兑现。全年跟踪督办问题整改共计1235项;考核通报上至高管,下至具体负责人,督办对象对事不对人,全年考核合计73项次,专项跟踪并推进57项重点长期工作完成情况;对8起异常事件调查核实并通报,进一步提高工作效率和工作质量。

三是经营管理工作取得新突破。原料

采购公司积极拓展原料渠道,强力推进与中海油深度合作,弥补全年加工产能配额。为最大限度降低采购成本,重新启用ESPO及马混原油采购。设备机动处、物资供应公司进一步规范物资计划申报流程,完善物资计划把关制度,持续对仓库物资进行盘库,通过严格控制计划源头管理,对项目建设遗留的钢材、管件等物资进行核库消化,盘活资金降低库存。计划财务处拓展融资渠道,调整企业贷款方式,新增信用融资及授信10.81亿元,满足生产、项目建设资金需求;通过银行各种金融工具,降低融资成本,将银行融资利率降至3%以下;通过选择最优理财产品,让银行为企业单独设计存款利率等方式,完成增收节支总额5724.16万元。审计处跟踪物资采购、销售、物流运输、工程预、结算等审计,全年共审减金额约800多万元。销售公司通过“电商销售”智能化模式运行,大量持续收集并满足客户意见与需求,不厌其烦地优化销售流程和电商程序的个性化设置,大大提高发油效率,提升了客户满意度;同时依靠铁路专用线发展云贵川等边界客户,提升销量,开拓市场。物流公司为控制海运中转运输成本,在沿海多点走访调查市场,创新将中转码头转移过远,高质量完成交接油库清罐收尾工作;全年原油运量首次突破300万大吨。石化公司建成投运袁光加油站,进一步完善内部管理,紧盯客户、开拓市场,全年完成销售总量41980吨,超预期13563吨。

(七)以人为本,关爱员工,企业文化建设成效显著

一是持续开展暖心活动,关心关爱员工。我们认真践行董事长提出的“员工的合理诉求是我们努力的方向”指导思想。党工团全年共走访慰问员工40户,走访慰问困难职工家庭7户,发放慰问金1.4万元;全年发放“感恩父母心意金”“金秋助学”、员工生日祝福及节日物资累计金额570.06万元。后勤处广泛收集员工的合理化建议,严格把关食材、菜品质量,不断创新菜品,及时采摘公司种植的无公害蔬菜,让大家吃上放心营养的工作餐,同时增加信心安全公寓住房,及时对后勤设施完好性、安全性检查维护整改。2023年公司新建销售大楼、综合办公楼、中石油中石化客户服务中心、老区仓库升级改造、厂容厂貌规划整改等,为客户和员工提供安全舒适的工作生活环境。

二是持续开展特色活动,增强干部员工的凝聚力。2023年,公司举办各类活动17次。如组织新春开门红、“三八”国际妇女节、“十佳班长”评选、大学生骑行巡游厂区、金榜题名送祝福、“金澳杯”银企篮球友谊赛等,从公司各级领导干部到广大员工都踊跃参加,提高了员工的工作激情,增强了企业凝聚力,并得到了社会各界的高度赞扬。

三是宣传工作创新效果明显。在董事长统筹部署下,吴总裁的亲自指导,公司办公室完成了新博物馆建设,完成各类接待及会务160余次,发布新闻83期,金澳视点50期,发布金澳新闻视频173次;编辑“金澳之路”视频10期。同时对宣传内容、宣传形式进行优化创新,进一步扩大宣传范围,如增加了大型招标会、安全生产应急演练、班组安全活动竞赛、专业技

能知识培训等宣传报道,不定期变换金澳视点、走访视频、视频号新闻版式,增强宣传力度,充分展现金澳的企业文化。

二、2023年工作中存在的问题

过去的一年,我们虽然克服了种种困难,取得了较好的成绩,但仍然存在一些问题:

一是部分职能部门、车间在安全管理上缺乏“掘地三尺找问题”的主动性,未做到主动思考、主动查找问题,存在回避问题的现象。每个人在自己的岗位上都有安全职责,安全管理不能通过事故事件来驱动。各部门、车间负责人要提高刀刃向内的主动性,以问题为导向,加强安全管理。

二是安全工作措施抓落实的力度还不够。各生产职能部门仍然存在工作中重安排、欠跟踪、轻落实的情况,深入持续督导检查力度和质量不够。各部门要强化主体责任意识,准确定位安全责任人,进一步加强各部门内部安全领导机构建设,建立健全有效的工作机制,制定明确可行的工作清单,积极主动强化内部督办和考核,一级抓一级,一级对一级负责,层层抓落实,形成安全管理的整体合力,确保各项工作措施落实到位。

三是生产职能管理部门以抓问题为目的意识不强,对出现现场问题的方式方法创新不够。查问题的方式决定了查问题的深度和质量,各部门要以问题为导向,创新发现问题的方式方法,各管理干部要结合自身管理现状,不断学习、持续努力、精益求精、针对性提高自己,具备发现问题的能力和水平,及时发现并指导一线基层问题,帮助提升基层管理。

四是部分部门在工作中横向沟通、协调配合力度不够,工作推诿现象仍然存在比较普遍。各部门要按照职责划分,主动落实好本部门的工作职责,同时要利用好坦诚沟通、无缝衔接的工作机制,及时协商解决工作责任边界的相关问题和突出问题,主动担当、齐抓共管,共同创建高效运转的工作新格局。

五是随着公司新装置投运及技改项目推进,岗位操作人员老员工占比少、新员工管理,人员业务能力参差不齐,少数部门管理人员断层严重,整体业务水平还需进一步提升。今年,各部门需持续加强人员专业知识和业务技能的针对性培训,不断提升人员综合素质和操作水平,快速适应岗位要求。人力资源部要重点关注生产一线岗位需要,督促资源车间制定培训计划,做好后备人员的储备培养,为公司的持续发展提供强有力的支持。

以上问题,公司各部门、全体干部员工务必高度重视,在新的一年里坚决克服和予以纠正。

各位同事!过去的一年,在集团董事局的正确领导下,在各级领导的支持和帮助下,我们全体干部员工凝心聚力,务实笃行,共谋发展;新的一年,我们要继续坚定信心,以时不我待的紧迫感、只争朝夕的精神气和舍我其谁的责任感,奋勇争先,担当作为,为金澳高质量发展作出新的更大贡献!

冬日的温暖

● 气分车间 胡春枝

冬日的清晨,北风凛冽地吹拂着大地,在这寒冷的季节里,我却感受到一份暖意,那就是公司发放了柔软而又保暖的棉袄,这份意外的温暖让我心里暖洋洋的。

红色的棉袄仿佛是一颗太阳,温暖着我的身体与心灵。它不仅是一件防寒衣物,更是公司对我们的关怀和呵护的象征。它仿佛在告诉我,公司愿意将最好的东西给予我们,愿意为我们提供最好的保护。这份信任和肯定激励着我们更加努力地工作,为公司的发展贡献自己的力量。

公司还每天24小时供应热水,这份细微的关怀让我们在工作之余得到心灵的放松与舒适,这种细节之处的关怀,让我们深深地体会到公司是一个关心员工全面发展的大家庭。

冬日的温暖来自于内心的感动与温暖,同事之间的问候、帮助和微笑,都让我们感到身心得到慰藉和滋养,不再孤单和寒冷,充满了团结和温暖。拥抱温暖的冬,是一种心灵的感悟和触动。它提醒我们要珍惜来之不易的关怀与照顾,相互传递温暖,让每一个人都感受到关怀与温暖,并以感恩之心回报公司的关怀。

我们不仅仅是职场上的同事,更是相互扶持的伙伴。我们一起去过寒冷的冬天,一起分享温暖的时光。公司的关怀和照顾,让我们在这个冬天更加坚定地前行,为公司的发展贡献自己的力量。当我们拥抱温暖的冬,我们也需要将这份温暖传递给他人,让更多的人感受到生活的美好与温馨。

让我们用心感受这份来自公司的关怀,让这份温暖延续到生活的方方面面。愿我们在温暖的冬日里,共同创造美好的未来!

不负金澳好时光

● 重交沥青车间 钟鹏

时间过得真快,转眼间已经到了2023年的尾声,我不禁回忆这一年所经历的事情。无论是收获、感悟还是经历,都让人难以忘怀。一年即将结束,2024年即将开始,给我们带来新的生活。

三毛曾说:岁月极美,在于它必然的流逝。我在金澳科技工作了12年,在这里度过了一段有意义的岁月。金澳的春花秋月格外美丽,夏日雪格外柔和。在金澳科技的日子里,我的人生就像一列驶向远方的火车,沿途的风景美得让人流连忘返,只是,我们总是需要前进,不断与时俱进,才能融入这个大家庭,奔向幸福的远方。

白明将这是我人生中的一个契机,未来的工作和生活将会充满无限的机遇和挑战。走进金澳,我感受到家一般的温暖。我们每个人都在这里有一份稳定的工作,因此我们要珍惜机会,磨炼自己,不断进步。我常常在心里告诉自己:金澳就是我找到的目标。

没有谁的幸福凭空而来,只有当你足够努力,你才会足够幸运。这世界不会辜负每一份努力和坚持,时光不会怠慢每一个执着而勇敢的人!

加油吧,2024年让我们以更好的状态、更认真的态度、更饱满的精力,去创造、去拼搏、去努力,和企业一起成长!

自我进入金澳科技,我

为我们加油助威,他们的声音鼓舞着我们前行。沿途的风景也令人心旷神怡,我仿佛忘记了疲惫和艰辛。路上有志愿者们分发水和食物,他们用友好与热情给予每位选手支持和鼓励。

然而,随着比赛的进行,我渐渐感受到了体力的透支和身体的不适,腿部开始感到酸痛,呼吸也变得困难起来。这时候,坚持与放弃的念头交替出现在我的脑海中。可看到身边有许多运动员依然在坚持,相互鼓励着,我的步伐也变得越来越坚定。

前方变得越来越热闹,终点快要到了,选手们进行着最后的冲刺。终点处志愿者们为运动员分发着纪念奖牌,大家带着奖牌高兴地合影留念,现场到处充满着欢声笑语,让每个人瞬间体会到奔跑时的努力都是值得的,风雨过后方能见到彩虹。

我的马拉松之旅

● 加氢车间 向志强

马拉松比赛是一项充满挑战 and 魅力的运动项目,最近有幸参加了中国郟谷2023年潜江返湾湖湿地马拉松健康跑,体会到潜江市政府对该项活动的重视,主办方组织上百辆大巴车接送马拉松运动员,志愿者们也积极配合部分路段的交通管制。

一大早,我们乘着大巴车从潜江龙展馆到达返湾湖比赛地点。比赛开始前,气氛紧张而又兴奋。参赛选手们穿着统一的比赛服装,身上写着各种不同的口号和标语。在起点线上,人们争先恐后地进行热身活动,准备迎接挑战。

比赛开始后,我感受到了肆意奔跑的快感。路边的人们

