

武汉文投集团2022年度“国聘纳才”秋季人才招聘岗位表

序号	岗位名称	招聘人数	学历要求	年龄要求	工作经历要求	岗位要求	备注
1	工程类	1-2人	全日制本科及以上学历	40周岁以下	8年及以上	1. 具有工程管理实战经验, 专业理论知识扎实, 熟悉行业相关规范及有关规定, 掌握行业发展新动向; 2. 具有较强的计划组织、沟通协调能力。	
2	合约类	1-2人				1. 具有大型房地产企业合约管理实战经验, 熟悉工程招标流程及相关法律法规, 熟悉工程预结算、计价相关软件; 2. 熟悉相关管理及业务流程、制度。	
3	财务类	2-3人				1. 具有大中型企业财会工作经验, 了解企业财务管理的先进理念和模式; 2. 具备较强的财务分析能力, 熟悉各项财务、税务、审计等法规政策; 3. 熟悉国有企业财务管理工作的流程。	
4	综合文字类	1-2人				1. 文字功底强, 具有较强的表达和沟通能力, 思维敏捷; 2. 熟练掌握各种办公软件, 有较强的团队合作意识和组织协调能力; 3. 具有政府机关、大中型企业文字岗工作经验者优先考虑。	
5	法务类	1-2人				1. 具有大型集团公司的法律相关服务和合同管理工作经验 2. 具备良好的沟通协调能力和公文写作能力。	
6	招商运营类	1-2人				1. 具有产业招商、运营等实战工作经验; 2. 具备较丰富的品牌资源及敏锐的市场反应能力, 熟悉行业市场发展现状; 3. 具有较强的计划组织、沟通协调能力, 良好的数据分析能力。	
7	营销管理类	1-2人				1. 具有营销管理相关工作经验, 具有专业的市场知识, 有较强的市场感知能力, 能敏锐地把握市场动态、市场方向; 2. 具有较强的计划组织、沟通协调能力, 良好的数据分析能力。	
8	影视传媒类	1-2人				1. 熟悉各类影视项目制作的整体流程和后期制作的基础知识原理 2. 有影视制片人经验, 擅长项目管理, 能准确掌握项目的进程; 3. 具有良好的质量、时间、成本控管技巧和能力, 有一定影视业务营销经验。	

序号	岗位名称	招聘人数	学历要求	年龄要求	工作经历要求	岗位要求	备注
9	旅游管理类	1-2人	全日制本科及以上	40周岁以下	8年及以上	1. 熟悉旅游行业相关工作流程及管理标准, 具有良好的分析决策和协调管理能力; 2. 熟悉旅游企业发展战略, 具有较强的产业经营、项目开发、营销管理和品牌整合能力。	
10	全媒体编辑类	1-2人				1. 能熟练运用文字、图片、音频、视频、直播等全媒体报道手段; 2. 具有良好的合作沟通意识、组织协调能力和资源整合能力; 3. 能适应新闻媒体行业的工作状态。	
11	相关公司经理层 (含职业经理人)	若干		45周岁以下		1. 具有同层级岗位任职经历, 业绩突出; 2. 熟悉经济工作, 了解市场运作, 工作经验丰富; 3. 具备履行岗位职责所必需的专业知识、经营管理能力、市场应变能力、组织协调能力、改革创新能力。	