

上海
薪酬标准指南

2020

关于

《Michael Page 薪酬标准指南》

《Michael Page 薪酬标准指南》为我司年度调查报告，旨在为招聘经理与求职者在了解各行业职能的薪资范围时提供参考，涉及财务、技术、人力资源、销售等多个领域。

这份报告还概述了各个行业的招聘市场趋势、职能需求与求职者态度。今年的《Michael Page 薪酬标准指南》将面向亚太地区 13 个市场发布：中国大陆、中国香港、中国台湾、新加坡、日本、澳大利亚、新西兰、马来西亚、印度、泰国、印度尼西亚、越南及菲律宾。

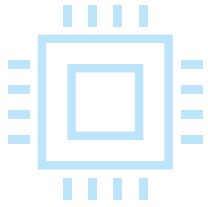
报告统计方法

报告中所涉及的数据来自我们专有数据库中近10万项数据，包含自 2018 年 7 月至 2019 年 6 月一年中在中国大陆发布的招聘信息，以及针对 2020 年的涨薪预估。此外还包含公司顾问与各行业高层对话所得行业洞察、业务负责人见解及求职者信心指数等多项内容以供参考。

今年，所有薪酬数据将以最低值、最高值与中位值呈现。中位值代表着一组按升序排列数据的中位数值。这意味着半数人员的薪酬会低于中位值，而另一半人员的工资则会高于该数值。

目录

求职者信心指数.....	5
信息图：中国员工在想什么.....	6
银行与金融服务.....	8
数字化.....	15
教育.....	21
工程与制造.....	24
财务与会计.....	33
医疗与生命科学.....	39
人力资源.....	41
法律.....	45
市场营销.....	49
采购与供应链.....	54
房地产与建筑.....	58
零售.....	61
销售.....	64
办公室行政与助理.....	68
技术.....	70
灵活用工.....	77



中国市场日益成熟， 推动价值提升，促进合作关系

借此良机审视能带来长期价值的合作伙伴关系

Andy Bentote
Michael Page 大中华区
区域总经理

在一个拥有近 14 亿人口的市场，十年仿佛非常遥远，但若要为下一个十年设定目标，则必须拥有全新的视角。2030 年，中国的职场环境是怎样的？

展望未来，如果我们把目光超脱于旷日持久的市场和贸易相关问题，将会有一些令人振奋的新发现。通过交谈，我发现许多人都开始关注中国市场的“新常态”。事实上，中国市场的飞速增长期已经过去。但就像一个即将成年的人，人们越来越看好中国经济实现独立发展，这要归功于中国不断向更高端的生产方式转型，同时注重利用服务和消费拉动增长。

与此同时，招聘市场也日益成熟，雇主和求职者都期望获得更加完善的服务。因此，今年候选人将会趋于谨慎。在此之前，讨论焦点多集中于创业市场以及人们越来越趋向冒险，现如今，银行业等更加传统的行业已重新赢得市场青睐，求职者更愿意将赌注压在这些看上去更加安全、稳定的行业上。

另一方面，随着各大企业进一步打造更加专业的产品，数字化仍将会是热门话题。我们将持续关注那些拥有数字化转型经验的求职者。企业可借助这类人才提升自身价值，收获更多的投资回报，赢得竞争优势。

医疗保健和生命科学是另一个有望在 2020 年实现持续增长的行业，尤其是在中国这样一个经济趋于成熟且人口逐渐老龄化的市场。此外，中国灵活用工市场也将进一步发展，灵活用工方式现已得到人们的普遍认可，逐渐成为一种广泛采纳的预算控制方式。

与以往所有重大变革时期一样，当前正是我们审视合作关系的良好时机，尤其是能带来长期价值的伙伴关系。因此，对于“中国制造 2025”等政企合作的战略规划，我们喜闻乐见，这将有助于我们实现高附加值的成长。在这里祝所有客户在未来一年鹏程似锦，一切顺利。

MICHAEL PAGE 求职者信心指数

简要说明中国大陆求职者对于求职时的信心指数。

56% 的职场人有意向在
2020 年去海外工作

69% 的受访者相信自己能在
三个月内找到新工作 2019 年为 61%

80% 的受访者预计自己
在 2020 年会有更好的
职业发展 2019 年为 73%

76% 的受访者对就业市场
形势持乐观态度 2019 年为 79%



中国员工在想什么

79%

的中国员工认为自己在工作中有较高的自主权

60%

的受访者认为自己对公司贡献极大



X世代
(1985年前出生)

28%

VS

Y世代
(1986至1995年出生)

44%

认为自己在工作时间没有休息的自由

84%

的中国员工认为自己在

和谐的工作环境中工作

主要特征：

- 团结合作
- 善于处理问题
- 问责分明



对于领导团队的期望



最看重

69%

拥有明确的
发展方向和愿景

最不看重

92%

雇主品牌

X世代

(1985年前出生)

Y世代

(1986至1995年出生)

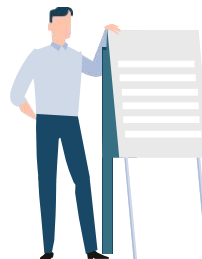
38%

VS

55%

称自己受限于办公室，工作地点不够灵活

职业发展



35%

的中国员工希望公司
能提供更多职业培训
和发展机会

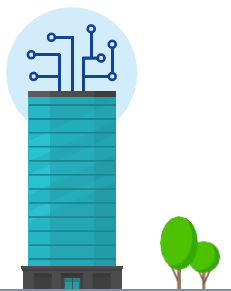
39%

的受访者认为自己的
潜力没有被充分挖掘

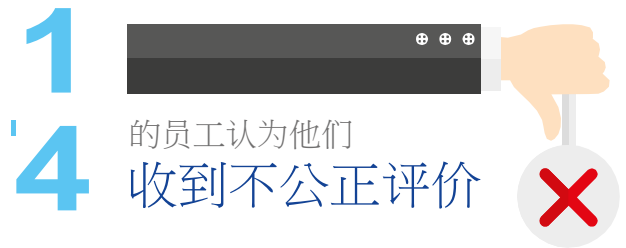


25%

的中国员工认为自己所在的公司
在数字化转型方面较为落后



最重要的软技



97%

的受访者表示自己会在正式辞职前事先通知公司管理人员

89%

的人会坦诚离职原因

关于离职



的受访者认为薪酬待遇不理想不是决定离职的第一原因

主要原因如下：

X 世代（1985 年前出生）

- 1 个人才能未能得到充分发挥
- 2 找到了更好的发展平台
- 3 透支健康的工作文化

Y 世代（1986 至 1995 年出生）

- 1 个人才能未能得到充分发挥
- 2 不习惯的领导方式
- 3 找到了更好的发展平台



关于留任

受访者表示，自己会因为如下原因选择留任



- 1 工作文化和团队活力
- 2 充分发挥个人才能
- 3 公司指导和领导能力
- 4 薪酬待遇
- 5 接触全新的挑战与领域



有规划的培训及发展机会



更好的薪酬福利



得到晋升

银行与金融服务

三大招聘趋势

1. 由于政府监管政策调整，与政策和监管相关的新职位需求比以往更旺盛，如 KYC 规则（了解客户）、客户引导和金融犯罪合规等相关职位。
2. 由于外商独资企业 (WFOE) 需要扩张办事处以申请 2020 年或 2021 年共同基金，这些企业对高级行政人才和运营人才的需求也随之上涨。
3. 非人寿保险和人寿保险领域的保健和医疗保险业务激增，因此保险市场对产品设计、精算和运营职位人才的需求也有所提高。

主要行业



一级市场



金融科技

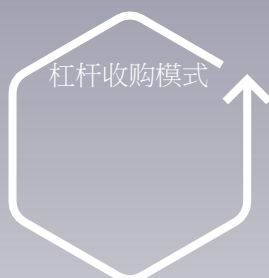


资产管理

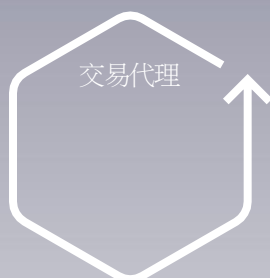


保险

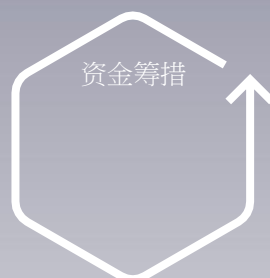
热门技能



杠杆收购模式



交易代理



资金筹措

需求职位

客户关系经理

股权分析师

投资者关系经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

23%

高管层

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
首席运营官	600	870	1000
首席风险官	960	1080	1200
首席运营官 (保险)	1000	1500	2000
首席风险官 (保险)	1000	1700	3000
副首席执行官	1500	2000	4000
首席投资官	1500	2000	4000

精算

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
估值精算师	120	257	500
精算师	200	300	500
精算负责人	200	250	300
精算经理	300	480	600
高级精算经理	750	800	850
精算总监	650	800	900
高级估值精算总监	900	950	1000
精算建模团队领导	400	475	550

股权分析师

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
初级股权分析师	150	250	400
股权分析师	300	500	700
高级股权分析师	600	800	1000
首席股权分析师	800	1100	1500

固定收入分析师

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
初级固定收入分析师	120	200	300
固定收入分析师	250	400	600
高级固定收入分析师	600	800	1200
首席固定收入分析师	800	1100	1500

机构销售

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
初级机构销售员	120	200	300
机构销售	200	600	800
机构销售总监	800	1200	1500
机构销售负责人	1200	2000	4000

普通险

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
理赔经理	250	400	600
理赔总监	500	700	1500
精算分析师	150	300	450
精算经理	350	500	750
风险专员	120	200	300
风险经理	300	400	500
风险负责人	600	700	900
产品经理	250	350	600
产品总监	600	750	1000
委任精算师 (普通险)	550	700	900
首席精算师 (普通险)	900	1200	2000

财产和意外 (P&C) 险

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
核保经理 (P&C)	300	500	600
核保总监 (P&C)	700	750	1500
业务拓展 / 客户经理 (P&C)	350	500	650
业务拓展 / 客户总监 (P&C)	500	700	900
业务负责人 (P&C)	800	1200	2000
首席核保师 (P&C)	1000	1500	2000

人寿保险

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
渠道经理 (人寿保险)	300	500	700
渠道负责人 (人寿保险)	700	1800	2500
分支渠道总监 (人寿保险)	450	650	800
分支渠道负责人 (人寿保险)	500	900	1500
分支渠道总经理 (人寿保险)	1200	1500	2000
核保经理 (人寿保险)	300	500	600
核保总监 (人寿保险)	600	900	1300
首席核保师 (人寿保险)	800	1200	1500
精算负责人 (人寿保险)	800	1000	1500
首席精算师 (人寿保险)	1500	2000	3500

投资者关系

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
投资者关系经理	150	300	450
投资者关系总监	500	700	900
投资者关系总经理	800	1000	1200

信贷

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
经销商	330	400	550
信贷专员	120	198	276
信贷经理	200	300	360
高级信贷运营专员	200	250	300

投资组合经理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
助理投资组合经理	600	800	1500
投资组合经理	800	1500	3000
高级投资组合经理	1500	2000	4000

私募股权

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
私募股权经理	450	600	1200
高级私募股权经理	600	900	2000
私募股权副总裁	750	1200	3000
私募股权执行总监	900	1500	4800
私募股权总经理	1200	2000	8400

产品控制与估值

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
产品经理	180	275	650
高级产品经理	200	350	600
产品运营经理	240	360	480
产品开发经理	350	425	500
高级产品开发经理	400	500	600
产品总监	400	550	600
产品控制副总经理	720	840	960
产品估值与研究	800	900	1000

客户关系管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
助理客户关系经理	144	160	180
客户关系经理	150	475	1000
团队领导客户关系经理	500	575	650
高级客户关系经理	600	700	800
客户关系管理副总裁	600	750	900
客户关系管理负责人	700	850	1000
客户关系管理总经理	1200	1500	1800

汇款与结算

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
银行出纳员	120	180	240
账务专员	150	200	250
债券结算经理	240	280	300
汇款与结算负责人	200	300	400

风险管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
反欺诈经理	180	390	540
信用风险对冲管理经理	240	360	720
风险管理总监	420	570	840
运营风险负责人	432	480	600
风险管理副总裁	500	600	700

交易

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
初级交易员	120	200	300
交易员	200	300	500
高级交易员	500	800	1500
交易负责人	1200	1500	2500

风险投资

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
风险投资分析师	120	220	380
风险投资经理	200	400	550
高级风险投资经理	240	550	700
风险投资副总裁	480	900	1000
风险投资总监	750	1200	1500
风险投资总经理	900	1500	2000

数字化

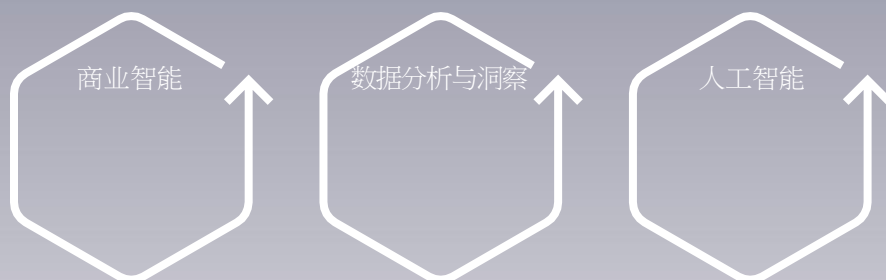
三大招聘趋势

1. 随着小红书和拼多多等社交电商应用程序在中国市场上的兴起，社交媒体和电子商务平台以前所未有的速度爆发。
2. 数字化转型仍将继续成为2020年的热门趋势，从零售和酒店到交通运输和医疗保健等各行各业的企业都将继续加大在该领域的业务投资力度。
3. 随着制药行业对数字健康领域的兴趣日益浓厚，数字化医疗(DTx)的发展旺盛。

主要行业



热门技能



需求职位

电子商务总监/经理

用户体验 / 用户界面 (UX / UI)

总监 / 设计师

产品总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

30%

数字化

薪资表

高管层

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
首席数字官	2000	2500	3000

数字广告

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
点击付费广告 (PPC) 经理	200	250	300
数字媒体策划经理	300	450	600
媒体购买总监	600	700	800
数字媒体总监	800	900	1000
数字广告总监	800	900	1000

数据分析与智能

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
数据分析经理	300	450	600
数据分析总监	600	700	800
商业洞察经理	400	500	600
商业智能总监	600	700	800

内容

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
内容编辑	180	240	300
高级文案撰稿人	250	325	400
内容经理	300	350	400
内容营销经理	300	375	450
高级内容与洞察经理	480	590	700
内容总监	650	775	900

设计

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
线上设计师	200	250	300
高级线上设计师	250	325	400
设计负责人	600	720	840
创意经理	400	450	500
高级创意经理	500	550	600
创意总监	550	625	700
数字平面设计经理	250	325	400
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	200	275	350
高级用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	300	400	500
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 经理	500	600	700
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 总监	500	600	700
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 负责人	900	1100	1300
视觉创意总监	550	625	700
视觉创意负责人	550	625	700
创新总监	960	1080	1200

数字与效果营销

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
高级数字营销专员	300	350	400
助理数字营销经理	350	425	500
数字化经理	500	550	600
数字营销经理	500	550	600
数字效果营销经理	500	550	600
高级数字营销经理	600	700	800
高级数字营销经理	600	700	800
高级数字绩效营销经理	600	700	800
数字化总监	600	700	800
数字营销总监	600	700	800
数字效果营销总监	800	1000	1200
增长总监	1000	1150	1300
数字营销负责人	1200	1500	1800
数字化负责人	1500	1900	2300

数字战略

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
数字战略策划师	240	300	360
数字策划经理	500	550	600
数字化转型经理	500	600	700
数字化转型总监	900	1450	2000
高级策划经理	600	700	800
数字战略总监	800	1000	1200
数字策划总监	800	1000	1200

电子商务

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
助理电子商务经理	350	425	500
高级电子商务顾问	420	570	720
电子商务经理	500	550	600
高级电子商务经理	600	700	800
电子商务总监	1200	1350	1500
电子商务负责人	1500	1750	2000
电子商务总经理	2000	2500	3000

产品与运营

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
产品经理	300	420	540
高级产品经理	360	480	600
产品总监 / 负责人	600	800	1000
运营经理	300	420	540
高级运营经理	360	480	600
运营总监	600	700	800

搜索引擎优化(SEO)

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
助理搜索引擎优化经理	250	300	350
搜索引擎优化经理	400	450	500
搜索引擎优化总监	500	550	600

社交媒体

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
社交媒体负责人	250	300	350
社交媒体经理	400	450	500
高级社交媒体经理	400	450	500
社交媒体总监	600	700	800
主编	480	540	600

教育

三大招聘趋势

1. 随着教育集团在二、三线城市陆续开设新的K12学校，教师和运营人才需求量旺盛。
2. 中国培训机构数量激增，与科学、技术、工程、艺术、数学(STEAM)教育相关的新产品或新理念涌入市场，亟需具备深厚的培训、业务拓展和营销经验的人才。
3. 随着中国政府出台《营利性民办学校监督管理实施细则》，私有营利性幼儿园正在转型为非营利性幼儿园。

主要行业



热门技能

精通英语

海外工作经历

混合式学习

需求职位

双语 K12 学校校长

教育综合体总经理

招生主任

在类似行业跳槽时的平均加薪

23%

高管层

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
首席运营官	800	1300	2000
首席学术官	800	1400	2000
首席执行官	1200	1800	2500
总裁	1500	2300	6000

学术与内容发展

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
学术 / 课程发展高级经理	400	550	700
学术校长 (双语 K12 学校)	600	800	1300
学术校长 (双语幼儿园)	200	320	700
课程协调专员	200	320	500
教育产品开发经理	300	420	550
教育产品总监	500	650	800
教育产品总经理	750	1300	1900

综合管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
中心总监	180	300	800
区域中心总监	350	600	1200
商业领域总监	600	900	1600
教育综合体负责人	400	650	1200
双语幼儿园副校长	180	240	400
双语幼儿园校长	240	350	600
双语 K12 学校副校长	400	600	800
双语 K12 学校校长	600	900	1800
督学	800	1400	3000

教育

薪资表

非学术

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
招生经理	200	400	600
招生总监	450	600	800
AMC 团体负责人	550	800	1300
筹开经理经理	300	400	550
筹开总监	500	800	1300

工程与制造

三大招聘趋势

1. 由于市场饱和且新能源汽车 (NEV) 销量低于预期，2020 年的产品产能预计将有所下降，整个中国汽车行业面临着更严峻、更激烈的市场竞争。
2. 由于劳动力和物业成本上涨，越来越多的制造企业为了优化人力成本和组织结构，从上海迁至浙江、江苏和华西地区。
3. 5G 应用和物联网逐步蓬勃发展，越来越多的本土企业取代跨国企业成为主要的供应链合作伙伴。

主要行业



电子与半导体



机器人

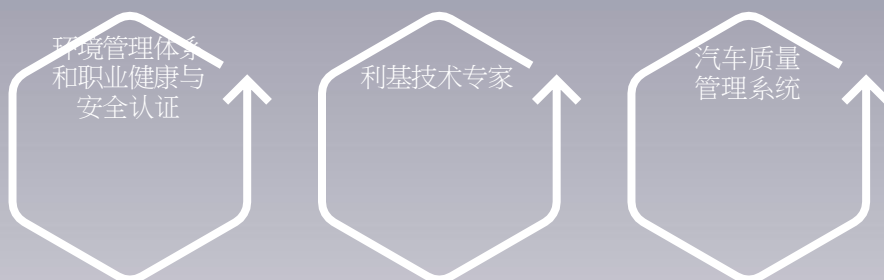


自动化



先进制造

热门技能



需求职位

自动化总监

人工智能硬件总监

研发总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

23%

工程与制造

薪资表

高管层

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
首席运营官	1500	2000	3000
首席执行官	2000	2500	4000

自动化/机电一体化/机器人

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
高级自动化工程师	180	210	240
自动化工程总监	600	720	840
自动化专员	240	270	300
自动化经理	450	500	600
自动化总监	600	720	840
自动化副总裁	900	960	1020
机械电子工程经理	450	500	600
人工智能硬件总监	800	1200	2500

工程

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
工程师	150	200	400
高级工程师	240	330	400
负责人工程师	250	350	400
工程负责人	180	240	300
首席工程师	360	660	960
工程经理	350	420	700
高级工程经理	450	720	800
工程总监	600	800	1500
工程副总裁	600	800	1500
主任工程师	300	400	450
高级主任工程师	350	450	550

环境、健康与安全(EHS)

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
EHS 工程师	120	150	180
EHS 负责人	150	180	240
EHS 顾问	360	480	600
EHS 总监	600	720	960
EHS 主任	300	420	800
EHS 区域负责人	900	1200	1500
环境经理	450	500	600
安全专员	120	150	180
安全总监	600	720	960
安保经理	400	500	600
高级安保经理	500	550	700
安保总监	800	1000	1500
流程安全经理	420	480	600

现场服务与维护

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
设施负责人	156	168	180
设施维护经理	350	450	600
现场技术支持工程师	180	250	350
高级现场技术支持工程师	200	300	350
高级现场服务工程师	180	250	350
现场服务专员	200	250	350
现场服务经理	300	350	400
高级现场服务经理	450	550	650
现场服务总监	600	750	840
维护工程师	180	300	360
助理维护经理	300	350	400
维护经理	350	450	600
维护总监	480	720	840
维修经理	360	420	480
高级服务工程师	250	350	400
服务经理	360	420	480
技术工程师	180	240	300
高级技术专员	250	300	400
技术专家	200	250	350
技术经理	350	450	600
高级技术经理	450	550	650
技术总监	500	650	800
技术程序经理	360	420	480
技术服务与支持总监	500	650	800
高级技术员	132	156	180
技术员负责人	180	200	240

精益与流程优化

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
持续优化 (CI) 经理	300	360	480
精简总顾问	480	540	600
精简专员	350	500	720
流程工程师	144	222	840
高级流程工程师	250	350	450
流程专员	360	420	480
流程经理	400	550	600
流程工程总监	600	700	750

产品开发

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
新产品导入 (NPI) 工程师	240	360	420
新产品导入 (NPI) 经理	400	500	600
产品开发经理	240	410	840
产品开发总监	600	700	900
产品开发负责人	600	200	1200
产品工程经理	300	360	610
产品工程负责人	720	726	732
产品工程师	180	240	420
高级产品工程师	200	300	600
产品专员	300	350	400
产品经理	350	420	500
产品总监	480	720	1200

生产、制造与工厂运营

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
制造工程师	180	216	300
高级制造工程师	200	250	350
制造工程经理	300	410	600
制造经理	350	410	600
助理制造总监	450	550	650
制造总监	600	720	720
制造运营总监	550	600	720
运营总监	700	800	1500
高级运营总监	800	900	1800
运营卓越专员	300	350	600
运营卓越经理	360	402	444
运营卓越总监	480	540	600
运营卓越副总裁	840	1020	2000
运营经理	350	410	550
高级运营经理	450	550	600
运营副总裁	800	1000	2000
厂房工程经理	480	540	600
厂房经理	500	600	800
工厂总经理	500	700	1000
工厂总监	700	800	1500
生产工程师	180	240	300
生产负责人	250	300	350
生产经理	360	450	500
高级生产经理	450	550	600
生产总监	500	600	700
生产控制经理	360	400	450
生产运营经理	360	400	450
生产规划主任	180	210	240
生产规划负责人	180	210	240
生产规划经理	240	282	360
生产规划总监	500	550	600
部门经理	360	400	450
现场总经理	500	800	1000

项目管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
项目领导	300	420	500
项目经理	350	420	600
高级项目经理	450	500	650
项目总监	500	550	800
项目管理专员	600	960	1200

质量

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
认证专员	300	350	400
认证经理	360	390	500
质量保证 (QA) 工程师	180	240	280
高级质量保证 (QA) 工程师	240	280	300
质量保证 (QA) 经理	350	500	600
高级质量保证 (QA) 经理	450	550	650
质量保证 (QA) 总监	550	600	900
质量保证 (QA) 负责人	600	660	720
质量控制 (QC) 检查员	120	132	144
质量控制 (QC) 主任	180	240	280
质量控制 (QC) 经理	350	500	600
高级质量检查 (QC) 经理	450	550	650
质量工程师	120	200	250
高级质量工程师	144	246	300
质量负责人	180	240	280
质量主任	180	240	280
质量系统专员	240	270	300
质量系统经理	450	550	600
质量经理	350	500	600
高级质量经理	400	600	700
质量总监	700	900	1100
质量副总裁	900	1200	1500

研发(R&D)

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
研发主工程师	200	250	360
研发经理	360	390	480
研发总监	600	800	1200
研发负责人	600	800	960
研发副总裁	1000	1500	2000
设计负责人	240	276	360
设计工程师	200	300	360
高级设计工程师	250	350	480
设计工程经理	360	390	480
设计经理	360	390	480
设计总监	480	600	840
设计工程总监	700	800	1500
工程经理	360	390	480
实验室经理	350	400	600
机械设计工程师	200	300	400
机械设计经理	360	390	480
包装工程师	200	250	300
包装经理	360	390	480
首席科学家	840	1020	3000
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	264	276	432
高级用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	300	350	500
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计总监	600	780	960

应用与测试

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
应用工程师	150	250	350
高级应用工程师	240	300	420
应用工程负责人	350	450	550
应用工程经理	400	500	700
测试工程师	200	300	500
高级测试工程师	300	360	420
测试经理	360	480	600
产品验证高级经理	480	600	720

财务与会计

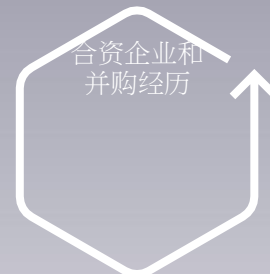
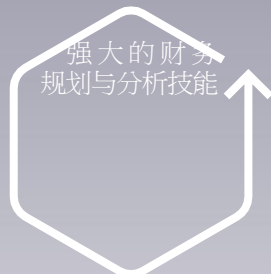
三大招聘趋势

1. 随着越来越多的企业开始投资数字化转型以削减成本、提高效率并拓展线上销售渠道，因此企业十分青睐具备数字化转型经验的财务人才。
2. 企业当前业绩和行业未来发展潜力成为了人才挑选下一任雇主时的关键考量因素。稳健、高速发展、或利润可观的企业通常是优秀人才的首选。
3. 大量企业在业务决策中会征求财务专业人士的意见。因此越来越多的财务人才开始在企业中担任业务合作伙伴的角色。

主要行业



热门技能



需求职位

财务规划与分析师 / 经理

合规总监

财务总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

财务与会计

薪资表

高管层

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
首席合规官	1200	1550	2000
首席财务官	1000	2000	3500

会计

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
会计	96	104	130
应付账款会计	96	104	130
应收账款会计	96	104	130
高级会计	180	200	300
会计负责人	100	250	350
会计经理	300	370	450
应收账款会计经理	270	370	450
应收账款经理	270	370	450
高级会计经理	450	600	900
会计总监	600	900	1200

分析

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
业务分析师	120	160	250
高级业务分析师	180	210	300
成本分析师	120	180	220
高级成本分析师	150	200	250
财务报表经理	400	450	550
财务报表总监	1000	1250	1500
财务分析 (FP&A) 专员	200	250	280
财务分析 (FP&A) 负责人	220	260	300
财务分析 (FP&A) 经理	350	390	500
高级财务分析 (FP&A) 经理	450	600	720
定价分析师	120	150	180
助理定价经理	300	400	450
定价经理	400	450	600
定价总监	600	720	800

审计与控制

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
高级审计师	200	250	300
审计负责人	250	300	350
审计经理	400	500	600
高级审计经理	500	700	800
助理审计总监	700	800	900
审计总监	800	1000	1200
成本控制员	180	300	480
成本控制经理	350	400	450
助理财务总监	250	300	350
财务总监	500	800	1200
财务控制总监	800	1200	1500
财务控制副总裁	800	1200	1500
内部审计师	180	250	300
高级内部控制专员	150	200	250
内部控制负责人	180	250	300
内部控制员	240	425	500
内部控制经理	350	450	700
内部控制高级经理	500	650	800
内部控制总监	800	1000	1300

企业战略

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
投资者关系经理	450	550	700
投资关系总监	1000	1500	1800
投资关系副总裁	1000	1500	2000
战略总监	1000	1500	2500

信贷

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
信贷分析师	180	250	300
信贷负责人	240	300	360
高级信贷分析师	240	300	360
信贷总管	240	360	480
信贷经理	300	426	600
信贷总监	480	600	720

财务

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
财务负责人	150	240	320
助理财务经理	220	350	400
财务经理	250	390	500
高级财务经理	400	550	800
助理财务总监	600	750	1000
财务总监	700	1200	2000
高级财务总监	1000	1500	2500
财务副总裁	1000	1500	3000

并购 (M&A)

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
并购分析师	300	400	500
并购经理	420	600	800
高级并购经理	540	700	1200
并购总监	600	816	1500

财务与会计

薪资表

运营与流程优化

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
流程优化经理	400	500	600
运营与财务总监	1000	1200	1500

风险管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
合规经理	400	500	650
高级合规经理	550	750	800
助理合规总监	600	800	1000
合规总监	800	1000	1500

税务

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
税务分析师	100	225	320
税务负责人	180	225	350
税务经理	350	480	600
高级税务经理	550	850	1200
助理税务总监	600	900	1300
税务总监	700	1100	2500

资金

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
资金专员	120	155	180
资金负责人	168	250	320
高级资金分析师	200	265	280
资金经理	250	400	700
高级资金经理	450	600	800
资金总监	650	900	1300

医疗保健与生命科学

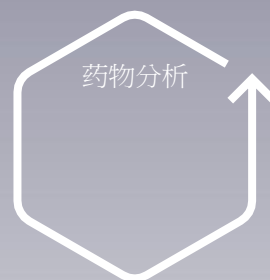
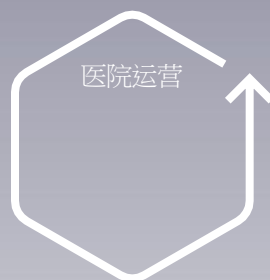
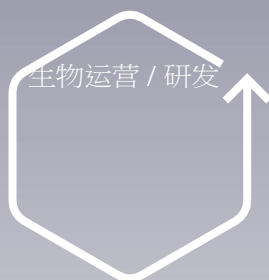
三大招聘趋势

1. 随着新型本土制药研发公司自建医院以提高临床研究效率，临床和医院运营职位的需求也随之增高。
2. 国内制药公司对于CMC流程规范性越来越重视，由此带来的复合型人才需求激增。
3. 生物制药企业急需海外背景的研发技术人员，名牌学校博士毕业以及对应的研发经验成为必要条件。

主要行业



热门技能



需求职位

临床研究总监

医务主任

药物研发总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

50%

医疗保健与生命科学

薪资表

临床运营

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
临床团队助理	120	180	250
临床研究助理	350	425	500
临床研究经理	500	650	900
临床研发总监	800	1000	1200
高级临床药理学主任	800	1200	1500

医学事务

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
医院主任	750	1000	1500
医学经理	360	570	720
医学总监	600	900	1200

法规事务 (RA) 与质量

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
高级法规事务经理	400	600	800
法规事务总监	800	1000	1200

研发

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
实验室经理	250	400	600
科学家	480	800	1000
生命科学研究分析师	600	900	1200
药物发现总监	1000	1500	2000

人力资源

三大招聘趋势

1. 随着越来越多的高级人才进入市场寻求职业转型，本土市场呈现繁荣发展的态势。
2. 企业对人才发展职位的需求攀升，因为企业需要为员工提供更清晰明确的职业发展规划，以便更好地阐明他们在职期间的学习历程。
3. 高级人力资源人才需要提升变革管理和组织管理能力，因为人力资源业务合作伙伴向他们提出了更高的要求与目标。

主要行业



金融服务



医疗保健/制药

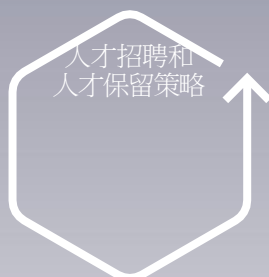


制造业

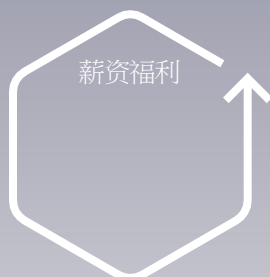


零售

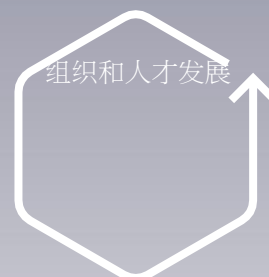
热门技能



人才招聘和人才保留策略



薪资福利



组织和人才发展

需求职位

人力资源业务合作伙伴

人才招聘总监

组织发展总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

13%

薪资福利 (C&B)

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
薪酬福利专员	120	210	260
薪酬福利经理	300	500	800
高级薪酬福利经理	360	590	700
薪酬福利负责人	360	600	1000
薪酬福利总监	400	600	1500

企业文化与员工关系

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
企业文化总监	600	700	1000
员工关系专员	250	300	350
员工关系经理	300	500	600
高级员工关系经理	420	600	800
员工关系总监	600	700	1000
外派顾问	168	204	240
人员顾问	330	420	500
人员参与经理	420	450	500

人力资源业务合作伙伴 (HRBP)

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
HRBP	300	500	700
高级 HRBP	400	600	800
HRBP 负责人	500	700	1000
HRBP 总监	500	700	1200
HRBP 副总裁	800	1000	1500

人力资源 (HR) 通用

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
人力资源与行政经理	300	380	600
人力资源助理	72	150	204
人力资源专员	120	180	240
人力资源负责人	168	226	300
人力资源经理	180	360	660
高级人力资源经理	264	400	900
人力资源总监	600	800	1200
高级人力资源总监	800	1000	1300
人力资源副总裁	1000	1500	2000

人力资源信息系统 (HRIS)

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
人力资源信息系统分析师	180	240	360
人力资源信息系统顾问	300	670	960

学习与发展

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
学习与发展经理	400	600	800
高级学习与发展经理	500	700	1000
学习与发展总监	1000	1200	1800
学习解决方案经理	300	500	700
人才发展经理	180	300	600
高级人才发展经理	400	650	1000
人才发展总监	1000	1200	1800
培训专员	192	300	450
培训负责人	180	240	350
培训经理	180	330	400
高级培训经理	240	400	700
培训总监	500	1000	1500

组织发展

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
组织发展经理	400	450	600
组织发展总监	500	720	1000
组织效能经理	420	480	540
人员与组织发展总监	800	1200	2000
人才管理专员	180	360	600
人才管理经理	360	565	700
人才流动经理	500	550	600

薪酬

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
薪酬负责人	80	125	200
薪酬专员	120	168	200
薪酬经理	240	530	701

人才招聘

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
人才招聘专员	200	210	300
人才招聘负责人	250	300	450
人才招聘经理	250	400	600
高级人才招聘经理	500	750	900
人才招聘总监	800	1000	1600
人才招聘合作伙伴	324	400	600

法律

三大招聘趋势

1. 企业对商业律师和内部法务的需求量攀升，因此通过增加员工或招聘更多资深法律顾问的方法来解决人才短缺。
2. 合规顾问受市场青睐，包括医疗保健、制造业和零售业在内的各行各业都亟需招聘合规人才。
3. 一般行业和私募股权/风险投资领域对交易律师的需求降低。

主要行业



医疗保健/制药



零售

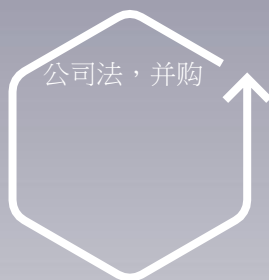


金融服务

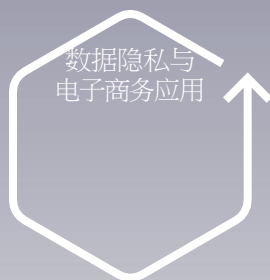


本土上市企业

热门技能



公司法，并购



数据隐私与
电子商务应用



投资相关的
合规与风险

需求职位

法律顾问

合规总监/经理

律师(律所)

在类似行业跳槽时的平均加薪

25%

企业内部律师

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
新手 - 2 年职业资格	150	200	350
3-5 年执业资格	300	450	700
6-8 年执业资格	450	600	1000
8-10 年执业资格	600	900	1300
10-15 年执业资格	800	1200	2000
15+ 年执业资格	1200	2000	4500

金融机构律师

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
新手 - 2 年职业资格	150	200	300
3-5 年执业资格	400	500	700
6-8 年执业资格	600	800	1200
8-10 年执业资格	900	1200	1500
10-15 年执业资格	1200	1500	2500
15+ 年执业资格	1800	2500	5000

法律秘书

私人执业（美资律所）

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
初级法律文秘（1-3 年）	100	110	120
法律文秘（3-5 年）	120	160	200
高级法律文秘（5+ 年）	300	375	450
合伙人秘书（5+ 年）	200	300	400
办公室经理	500	750	1000

私人执业（国际律所，非美资）

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
初级法律文秘（1-3 年）	70	85	100
法律文秘（3-5 年）	100	125	150
高级法律文秘（5+ 年）	150	225	300
办公室经理	300	500	700

私人执业（国内主要的法律事务所）

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
初级法律文秘（1-3 年）	30	50	70
法律文秘（3-5 年）	70	95	120
高级法律文秘（5+ 年）	120	160	200
办公室经理	200	300	400

律师助理

私人执业律师

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
法律翻译（1-5 年）	180	200	350
法律翻译（5-8 年）	250	350	550
法律翻译（8 年以上）	350	500	700

企业内部

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
法律助理 / 法务助手 / 法律专员	150	200	300
法律负责人 / 资深法务助手	250	300	500

私人执业律师

非美资律所

薪资范围为 12 个月 (USD'000)

职位	参考薪酬
1 年级律师	120
3 年级律师	160
5 年级律师	190
7 年级律师	230
授薪合伙人	265

纽约费率

薪资范围为 12 个月 (USD'000)

职位	参考薪酬
1 年级律师	190
3 年级律师	220
5 年级律师	280
7 年级律师	325

国际律所 (非美资)

薪资范围为 12 个月 (USD'000)

职位	参考薪酬
1 年级律师	85
3 年级律师	100
5 年级律师	120
7 年级律师	140
授薪合伙人	235

国内主要律所

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	参考薪酬
新手	260
2 年级律师	312
4 年级律师	400
6 年级律师	550
8 年级律师	680
授薪合伙人	1200

市场营销

三大招聘趋势

1. 首席增长官职位的兴起表明组织整体领导结构开始转变。企业开始认识到，需要设立一名专注于推动整体增长以提高业绩的高管。
2. 客户体验 (CX) 依然是营销核心，富有吸引力和相关性的体验可以帮助吸引客户，越来越多企业将成为客户体验的新兴标杆。
3. 企业对具备搜索引擎优化 (SEO)、特别是内容营销相关经验的人才需求较大。谷歌最新搜索算法表明，定期更新网站内容可以提升在搜索引擎上的排名。

主要行业



医疗保健/制药



快速消费品 (FMCG)

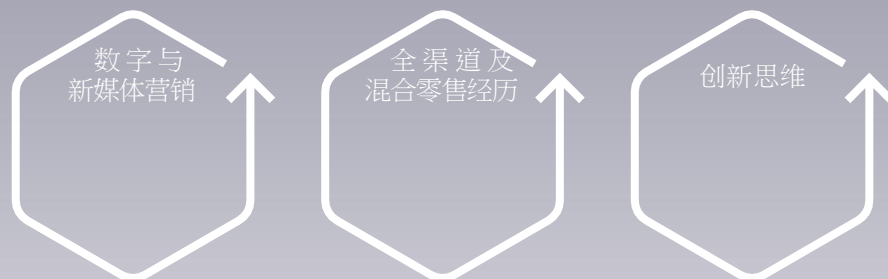


电子商务



业务服务

热门技能



需求职位

营销总监/经理

营销传播总监/经理

战略总监/经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

25%

市场营销

薪资表

高管层

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
首席营销官	1500	1990	2500
首席增长官	1800	2140	2500

广告

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
媒体策划经理	350	425	500
媒体总监	700	950	1200
媒体策划负责人	700	950	1200

合作

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
合作经理	500	650	800
合作总监	800	1140	1500
战略合作总监	800	1149	1500
合作负责人	1000	1140	2000

品牌管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
品牌负责人	200	250	300
品牌大使	200	280	360
品牌经理	300	400	600
高级品牌经理	500	650	800
品牌总监	1000	1300	1800
品牌营销经理	480	540	600
品牌营销总监	900	1100	1500
品牌发展总监	900	1100	1500

市场营销

薪资表

内容

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
高级内容专员	250	350	400
内容经理	300	350	400
内容产品总监	650	775	900
文案撰稿人	150	200	250
时尚编辑	150	200	250
主编	300	400	500

创意

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
创意设计师	200	300	400
创意总监	550	700	850
设计师	140	220	300
高级设计师	200	250	300
设计总监	550	575	600
平面设计师	140	220	300
高级平面设计师	180	255	330
艺术总监	500	650	800

客户关系管理 (CRM)

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
CRM 专员	150	175	200
CRM 负责人	200	250	300
CRM 经理	300	400	500
高级 CRM 经理	480	590	700
CRM 总监	600	750	900
CRM 系统分析经理	300	400	500

市场营销

薪资表

活动管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
活动经理	300	400	500
活动总监	360	455	550

市场拓展

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
市场拓展专员	240	330	420
市场拓展经理	480	540	600
高级市场拓展经理	600	725	850
市场拓展总监	700	800	900

营销传播

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
传播经理	500	650	800
高级传播经理	600	750	900
内部通讯经理	400	500	600
内部通讯总监	600	700	800
营销传播专员	200	250	300
营销传播经理	500	650	800
营销传播总监	800	1150	1500
营销专员	200	250	300
高级营销专员	240	270	300
营销经理	500	650	800
高级营销经理	600	750	900
营销总监	900	1200	1500
营销负责人	1500	1900	2500

市场营销

薪资表

产品营销

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
产品经理	500	650	800
高级产品经理	600	750	900
产品总监	900	1200	1500

公关

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
公关经理	500	650	800
高级公关经理	600	750	900
公关总监	800	1150	1500
企业公关总监	800	1150	1500
高级政府关系经理	600	700	900
政府关系总监	900	1200	1500

战略与研究

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
市场洞察经理	400	500	600
市场洞察总监	700	950	1200
市场调研经理	400	500	600
战略营销经理	500	650	800
高级战略营销经理	600	750	900
战略总监	900	1200	1500

采购与供应链

三大招聘趋势

1. 企业对具备区域经验及深厚的电子商务发展经验的人才需求较高。化工行业和汽车业等传统行业仍将是候选人驱动的人才市场。
2. 人工智能、物联网、数字孪生和区块链等趋势驱动着供应链转型。利用创新数字解决方案在整个供应链实现高效合作的企业具备巨大的商业优势。
3. 消费品行业和传统工业企业的在线业务持续增长。企业通过设立大量高级管理职位以吸引跨国公司的精英人才加入，帮助领导供应链管理创新。

主要行业



医疗保健/制药



电子商务

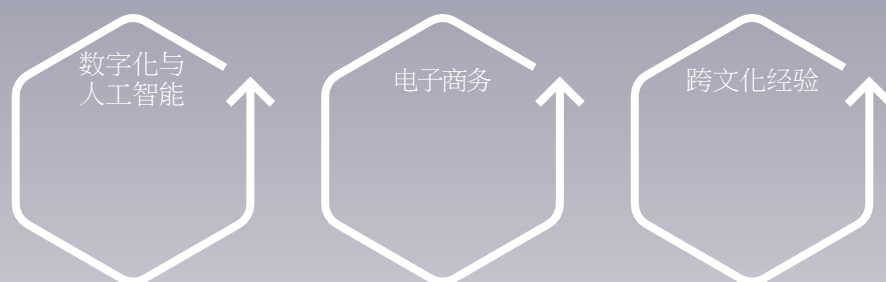


制造业



技术、媒体与电信

热门技能



需求职位

采购经理 / 总监

S&OP / IBP 经理 / 总监

供应链经理 / 总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

物流

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
分公司经理	300	510	612
仓配经理	300	400	540
高级仓配经理	480	600	800
海运/空运经理	400	500	650
货运代理总经理	800	1000	1200
航线经理	400	500	600
航线采购经理	300	400	500
物流经理	300	500	720
高级物流经理	400	600	800
物流总监	600	800	1200
物流副总裁	800	1000	2000
物流计划经理	300	500	700
运输经理	216	300	480
高级运输经理	300	420	600
运输总监	500	700	1000
仓储经理	200	250	360
仓储总监	500	700	1000

订单管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
客服经理	300	400	500
订单管理经理	216	360	520

采购

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
买手	180	280	350
采购工程师	150	200	300
高级采购工程师	200	250	360
品类采购经理	300	450	600
高级品类经理	600	700	900
间接采购经理	300	450	700
间接采购总监	800	1000	1200
采购副总监	500	700	800
采购流程优化经理	200	250	300
采购经理	400	500	600
采购总监	600	800	1500
高级采购总监	1000	1500	2000
采购副总裁	1000	1500	2500

供应商质量与开发

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
供应商质量与开发经理	350	525	600
供应商质量与开发总监	675	900	1200
供应商质量工程师	144	240	400
供应商质量经理	350	525	720

供应链管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
需求规划经理	400	500	600
高级需求规划经理	500	600	800
需求规划总监	800	900	1200
S&OP / IBP 经理	600	800	1000
S&OP / IBP 高级经理	800	1000	1200
库存规划经理	240	350	400
高级库存规划经理	300	400	500
计划总监	800	900	1200
补货经理	250	300	400
供应链流程优化经理	450	550	800
供应链经理	300	400	600
高级供应链经理	400	450	840
供应链总监	900	1200	2000
供应链副总裁	1800	2500	5000

关务

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
贸易合规经理	300	500	700
贸易合规总监	600	800	1200
进口 / 出口经理	240	360	600
关务总监	400	520	720

房地产与建筑

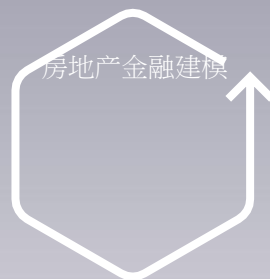
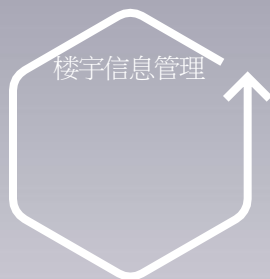
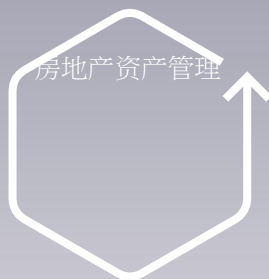
三大招聘趋势

1. 中国房地产市场的国内外投资不断增长，一线城市的项目仍为投资重点。因此，一级城市的招聘需求不断提升。
2. 房地产市场逐渐从卖方市场向买方市场转变，产品供应量增加，企业对资产管理、租赁、咨询、零售扩张、FM&PM 以及设计职能等领域的人才需求也不断提高。
3. 随着各种数字化工具不断更新，共享办公空间发展蓬勃。在先进的数字驱动型技术的帮助下，租客可提高空间使用效率，房东可提高投资组合盈利率。

主要行业



热门技能



需求职位

租赁经理

资产管理经理

设施总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

18%

资产管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
资产管理经理	360	600	800
物业总监	480	600	800
物产经理	240	480	600

建筑业

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
高级施工经理	360	480	600
施工总监	480	600	800

设计与建筑

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
建筑经理	240	360	480
建筑设计总监	600	800	1000
室内设计师	180	240	360
空间规划经理	360	480	600

设施管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
区域运营经理	240	360	480
设施经理	240	360	480
设施总监	500	600	800
场地大使	240	300	360

租赁与交易

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
租赁经理	240	300	360
高级租赁经理	360	400	500
租赁总监	500	600	800

房地产开发与咨询

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
顾问经理	156	200	240
经济学家	600	700	800
高级房地产经理	360	400	500
战略咨询高级顾问	180	240	360
店铺发展总监	360	480	600
战略规划师	360	480	600
工料测量总监	480	500	600

零售

三大招聘趋势

1. 电子消费品、生活方式和餐饮领域的招聘需求不断提高。
2. 随着业务重点向线上转移，线下业务的招聘需求走低。因此，企业更青睐具备线上开发经验的人才。
3. 文化契合度取代跨国企业工作经验，成为了本土企业招聘人才的关键要素。

主要行业



热门技能



需求职位

商品经理

零售总监

总经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

零售

薪资表

零售培训

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
零售培训师	180	250	400
零售培训经理	300	450	600

店铺管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
店铺经理	200	420	600
区域经理	240	300	600
零售经理	350	500	850
高级零售经理	500	800	1000
零售总监	800	1200	2000
零售运营经理	400	600	800
商品销售员	144	240	360
高级商品销售员 / 买家	180	228	360
商品销售经理 / 买家经理	180	360	600
高级商品销售经理	300	420	660
商品销售总监 / 买家总监	700	900	1200
销售总经理	700	900	1500
销售负责人	700	900	1200
销售副总裁	1000	1200	1500
销售规划经理	120	330	600
高级销售规划经理	360	540	720
预防损失负责人	600	700	800
分配经理	300	400	600
产品管理经理	300	500	700
总经理 / 全国总经理	2000	2500	3500

视觉陈列

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
视觉陈列员	144	180	240
视觉陈列负责人	180	200	300
视觉陈列经理	240	400	600
视觉陈列总监	360	600	1000

设计

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
设计师	180	300	400
设计总监 / 首席设计师	800	1200	2000

销售

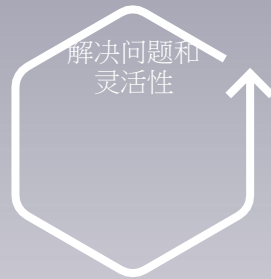
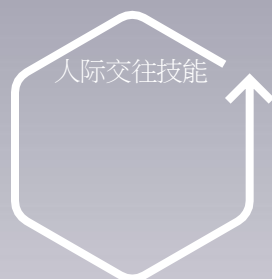
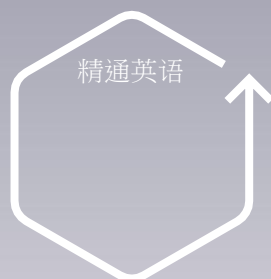
三大招聘趋势

1. 随着 SaaS/PaaS 解决方案和专业服务的数字化转型与发展，企业需要更多具备 SaaS 和数字化解决方案经验的高级销售人才从而专注获取新业务或客户维系。
2. 随着越来越多的消费企业推动其在线业务，在多渠道电子商务，消费者忠诚度考察计划，智能和体验式零售领域有丰富经验的人才将非常受欢迎。
3. 跨国企业的人才对本土企业及其业务的兴趣日趋浓厚；与此同时，投资了与“中国制造2025”战略紧密相关的细分领域的企业，会更加注重人才的稳定性。

主要行业



热门技能



需求职位

总经理
销售总监
业务拓展总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

21%

销售

薪资表

消费品

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
客户经理	240	360	720
客户总监	500	660	960
大客户经理	300	450	600
售后经理	288	324	360
批发经理	340	520	720
业务拓展专员	120	180	240
业务拓展经理	240	426	600
客服中心经理	180	240	300
客户关怀经理	180	300	480
销售经理	180	360	650
销售总监	850	1200	2000
总经理	1800	2500	6000

娱乐 / 媒体

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
客户经理	250	360	500
客户总监	400	500	960
业务拓展主任	250	300	360
业务拓展经理	300	450	660
业务拓展总监	800	1200	1500
业务总监	800	1200	1800
许可销售总监	850	1200	1800
销售经理	250	400	660
销售总监	900	1200	1800
销售副总裁	1500	1800	2300
总经理	2000	2500	3000

医疗保健/制药

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
客户经理	200	250	350
大客户经理	350	450	800
业务拓展经理	400	550	840
业务拓展总监	850	1200	1800
销售工程师	150	180	250
销售经理	360	480	800
销售总监	1000	1500	2000
销售副总裁	1500	1800	2500
总经理 / 全国总经理	2500	3200	4500

制造业与工业

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
客户经理	200	350	550
高级客户经理	300	400	600
客户总监	400	500	800
大客户经理	240	350	600
大客户总监	800	1200	1500
业务拓展经理	300	400	500
高级业务拓展经理	350	540	600
业务拓展总监	800	1200	1500
销售工程师	180	250	450
销售经理	240	550	800
高级销售经理	400	500	840
销售总监	1000	1500	2500
销售负责人	1200	1600	2500
销售副总裁	1500	1800	3000
总经理 / 全国总经理	2000	2500	3500

销售

薪资表

专业服务

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
客户经理	250	360	550
大客户经理	300	400	500
大客户总监	600	850	1100
业务拓展主任	180	250	360
业务拓展经理	300	360	600
业务拓展总监	600	750	1000
业务拓展负责人	650	800	1200
销售顾问	250	360	400
销售经理	250	400	600
销售总监	600	750	1000
销售负责人	650	750	1100
销售副总裁	1000	1200	1800
首席销售官	1500	1800	2300
销售总经理	1500	1800	2300
总经理 / 全国总经理	1800	2200	2700

技术与电信

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
客户经理	300	400	550
客户总监	800	950	1200
大客户经理	350	450	600
业务拓展经理	300	360	600
高级业务拓展经理	400	550	700
销售顾问	250	360	500
销售经理	250	400	660
销售总监	850	1200	1800
销售负责人	1200	1800	2300
销售总经理	1500	1800	2500
总经理 / 全国总经理	2500	3000	6000

办公室行政与助理

三大招聘趋势

1. 企业对行政助理和办公室经理等高级职位的需求旺盛，这部分人才需要更深度参与业务。
2. 由于企业升级组织架构，拓宽传统行政助理或办公室经理的职责范围，替代性职位增多，而新设职位相对减少。
3. 二、三线城市的初创企业开始与专业招聘机构合作，委托其负责招聘行政助理以及办公室行政类人才。

主要行业



业务服务



制造业



金融服务



科技

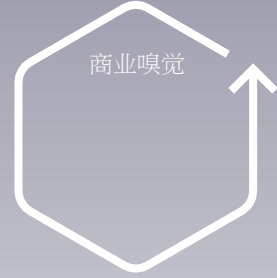
热门技能



多语言及优秀的
读写与口头沟通能力



能同时承担多个
任务并具有在中国
设立办事处的经验



商业嗅觉

需求职位

行政助理办
公室经理秘
书

在类似行业跳槽时的平均加薪

27%

办公室行政与助理

薪资表

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
行政人员	120	150	180
行政助理	144	192	240
行政专员	200	250	300
行政经理	350	475	600
行政总监	450	725	1000
首席行政官	1000	1200	1440
办公室行政专员	120	270	420
办公室经理	300	500	700
秘书	150	375	600
执行助理	180	430	700
个人助理	120	310	500
前台	96	124	240

技术

三大招聘趋势

1. 随着各行各业加强数字化投资力度，数字化与电子商务的技术人才需求也将提高。
2. 随着企业重点关注云转型，云架构师和工程师的需求量将增加。
3. 企业对数据科学家、数据架构师和分析师的招聘需求较高，尤其青睐能够通过数据洞察分析帮公司实现业绩提升的人才。

主要行业



零售与消费品



互联网

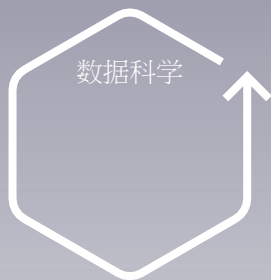


技术

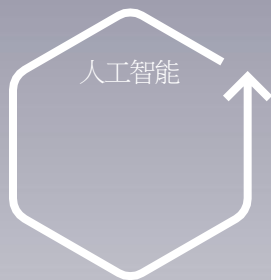


医疗保健/制药

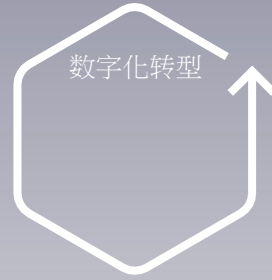
热门技能



数据科学



人工智能



数字化转型

需求职位

数据科学家

信息安全经理

产品经理/总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

20%

高管层

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
首席技术官	1000	1500	3000
首席产品官	1000	1200	1800
首席信息官	1000	1500	2000

数据与人工智能 (AI)

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
人工智能工程师	600	800	1200
算法工程师	600	800	1200
业务分析师	300	400	600
商业智能 (BI) 经理	400	550	700
高级商业智能 (BI) 经理	600	700	800
数据分析师	300	400	550
数据分析经理	400	600	800
数据分析总监	700	900	1500
数据发展工程师	300	400	550
数据挖掘专员	400	500	600
数据建模专员	400	500	600
数据科学家	500	800	1500
数据架构师	500	800	1000
数据经理	450	600	800
高级数据经理	500	600	900
数据总监	700	900	1500
数据副总裁	1000	1500	2000
量化程序员	400	550	700
高级量化工程师	500	650	800

企业资源规划 (ERP)

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
ERP 分析师	200	350	500
ERP 分析经理	350	450	650
ERP 工程师	200	350	500
ERP 顾问	350	450	650
高级 ERP 顾问	400	500	700
ERP 顾问经理	500	650	900

IT 开发与架构

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
开发商	350	550	700
开发经理	450	650	800
开发运营工程师	350	500	700
高级开发运营工程师	450	550	800
前端程序员	350	400	650
前端开发经理	400	550	750
后端程序员	350	400	650
云工程师	350	450	550
高级云程序员	450	550	650
操作系统开发专员	240	300	400
机器人流程自动化 (RPA) 程序员	350	450	600
机器人流程自动化 (RPA) 负责人	450	650	800
软件开发人员	300	400	500
高级软件程序员	400	500	600
软件开发经理	500	650	850
软件架构师	500	650	850
高级系统架构师	500	650	800
系统工程师	250	400	550
基础设施工程师	180	300	400
高级基础设施工程师	350	400	500
高级基础设施架构师	400	550	650
数字架构经理	600	750	900
工程师	200	300	400
嵌入工程师	300	450	600
网络工程师	250	450	800
总工程师	500	650	800
信息技术应用经理	350	500	650

IT 综合与项目管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
IT 专员	160	240	360
IT 负责人	240	300	350
IT 工程师	180	240	360
IT 经理	350	500	650
IT 高级经理	450	650	750
IT 负责人	700	900	1500
IT 总监	700	900	1500
IT 项目经理	350	500	700
高级项目经理	450	650	750
项目总监	550	750	1000

信息安全

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
网络安全高级经理	900	1200	1800
信息安全专员	350	450	550
信息安全经理	500	700	900
信息安全总监	900	1200	1800
信息安全负责人	900	1200	1800
信息技术审计员	300	400	600
信息技术审计经理	450	550	700
信息技术风险管理经理	550	650	800
信息技术风险管理总监	800	1000	1200
信息技术风险专员	300	450	600
高级信息技术风险建模专员	350	550	650
信息技术风险建模经理	450	600	800

IT 测试

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
测试工程师	180	180	240
测试发展工程师	180	250	350
测试自动化工程师	180	250	350
高级测试工程师	300	350	450
测试经理	350	450	550
测试中心经理	500	600	700
测试总监	600	700	800
质量保证 (QA) 分析师	180	240	264
高级质量保证 (QA) 工程师	300	350	450
质量保证 (QA) 经理	350	550	600

运营与维护

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
运营与维护工程师	180	216	360
高级运营与维护工程师	300	450	550
运营经理	350	500	600
运营总监	500	650	700

产品与研发 (R&D)

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
研发总监	700	800	1200

解决方案咨询

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
解决方案工程师	300	350	450
解决方案经理	350	450	550
解决方案主工程师	350	450	550
解决方案总监	500	650	800
解决方案架构师	500	650	800

技术

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
现场工程师	180	300	400
现场技术支持工程师	240	350	450
技术工程师	200	300	400
高级技术工程师	250	350	500
技术经理	350	500	650
技术总监	500	650	800

网站建设

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最低值	中位值	最高值
网站程序员 / 工程师	300	450	600
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	300	450	600
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 程序员	300	450	600
高级用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 工程师	400	550	750
网站架构师	400	700	1000
网站开发负责人	400	800	1200

灵活用工

三大招聘趋势

1. 灵活用工的主要原因：旺季人手短缺、临时顶替（因产假，病假）缺席的员工、员工人数受限。
2. 更多客户和求职者开始接受灵活用工模式。
3. 中高级顾问和高管级顾问 / 自由职业者备受欢迎。

主要行业



财务



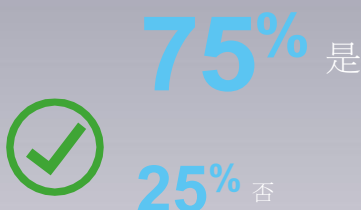
信息技术



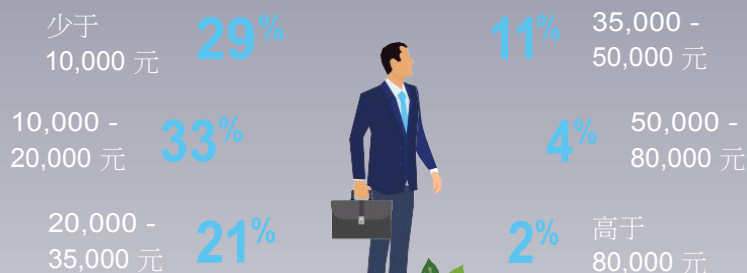
人力资源与秘书

* 受访者曾为公司招聘过灵活用工人员。

您所属的企业是否招聘过灵活用工员工？



灵活用工员工的月薪范围*



灵活用工员工的平均合同期限*



受访企业每年招聘的灵活用工员工数量*



