

## 熬的境界（节选）

王晓河

莫言说，回老家与侄子们交谈，他们竟然不明白“站着说话不腰疼”的含义，因为他们从没有弯腰割过麦子。刘震云说，他姥姥割麦比别人快，诀窍就是弯下腰不直起来，直腰次数越多腰越疼。正是“干活原本无技巧，能忍自然效率高。人生态度千万种，一个熬字万事销”。

这个“熬”字很传神。人生马拉松，很多要靠熬。日出而作，日落而息，生活工作多是重复，熬才能出头；后浪催前浪，人生进进退退，熬住有作为，对于自己的事情不轻易放弃，不随便离开自己的位置，就在那里一步一步地努力，熬得住，才有柳暗花明。心灵励志作家黄桐在《人生总要慢慢熬》中告诉年轻人：“当好事降临，不用得意忘形；当坏事来袭，不必惊慌失措。”人生中的“幸”与“不幸”其实没有一定。没事，慢慢来，熬过去，是你的，总会有的。

评书名家单田芳，总结人生就一个字：熬。身处逆境，苦熬能挺住；陷入危机，苦熬撑得起；适逢险阻，苦熬能过关。人生不怕熬，要熬出智慧，熬出功力，熬出精粹，熬出境界。

冯仑在《伟大是熬出来的》一书中说：“什么是熬？熬是一种直面问题，不逃避的精神。”有心志地熬，不少是自找的。旁人看似熬，自觉是遨游、畅游其中，自得其乐。你喜在熙熙攘攘中穿行，他好在冷冷清清中持正；你求“花月正春风”，他好“冷落车马稀”，枯燥生滋味，苦涩有甘甜。陈景润破解歌德巴赫猜想，屈居于6平方米的小屋，借一盏昏暗的煤油灯，伏在床板上，用一支笔，耗去了几麻袋的草稿纸，熬出了成就。经受了生活的风风雨雨，走过了道路的曲曲折折，摆脱了人事的恩恩怨怨，超越了思想的高高低低，熬创造着价值，涵养了性情，升华了境界和人格。

熬，是一种坚持，一种历练，一种毅力。饱经风霜，饱览沧桑，饱通世事，阅历中有品味，挣扎中有感悟。不混希望，熬中的酸甜苦辣有滋有味；不坠志气，熬中的跌宕曲折有情有致。冠军是熬出来的，“冬练三九，夏练三伏”，才有拼搏的硬功夫；名角是熬出来的，“台上一分钟，台下十年功”，日积月累地重复，才有德艺双馨的风采。

——摘自《常德日报》



# 永鼎之光

2016年第一期 (总第58期)

主办: 永鼎集团有限公司

总顾问: 顾云奎

主任: 莫林弟

编委: 王富英 王明余 韦祖国 孙庆  
 朱其珍 朱慰芳 朱卫林 吴智刚  
 吴春苗 杨辉 汪志坚 张文琴  
 胡立新 费瑞 贺昱昱 赵佩杰  
 莫思铭 彭美娥 彭勇泉 蒋国英  
 蔡渊 (按姓氏笔画排列)

主编: 赵佩杰

执行编辑: 叶宇

本期摄影: 叶宇

法律顾问: 苏州竹辉律师事务所 朱伟 李国兴

出版时间: 2016年4月

编辑部电话: 0512-63269200

E-mail: yeyu@yongding.com.cn

公司地址: 江苏省汾湖高新技术产业开发区

邮编: 215211

电话: 0512-63270177 63272292

传真: 0512-63271975

网址: www.yongding.com.cn

协办单位:

江苏永鼎股份有限公司

上海东昌投资发展有限公司

上海永鼎光电子技术有限公司

上海金亨汽车线束有限公司

苏州鼎欣房地产有限公司

苏州永鼎医院

上海数码通宽带网络有限公司

上海永鼎凯威电气有限公司

江苏永鼎泰富工程有限公司

江苏永鼎电气有限公司

苏州新材料研究所有限公司

北京永鼎致远网络科技有限公司

江苏永鼎通信有限公司

制作: 笠泽风文学工作室  
http://www.lizefeng.com  
TEL: 0512-63320722

# 目录

# CONTENTS

## 卷首语

1 熬的境界 (节选)

## 特别传递

4 公司董事长莫林弟先生在2016新春年会暨目标合同签订会上的讲话稿

## 企业要闻

### 企业新闻

- 8 江苏永鼎股份有限公司2016年新春年会暨目标合同签订会议召开
- 9 江苏永鼎股份有限公司荣获2015年中国线缆产业最具竞争力50强企业
- 10 永鼎集团有限公司获评第三届“江苏慈善奖”
- 10 2015年中国品牌价值评价永鼎集团有限公司再一次榜上有名
- 11 履行社会责任献身公益事业
- 12 江苏永鼎股份有限公司成功举办第二十九届全国光纤光缆市场人员交流会
- 13 “2015年永鼎技术创新颁奖大会”顺利召开
- 14 全区加快建设“强富美高”新吴江表彰动员大会顺利召开
- 15 江苏永鼎股份有限公司五项新产品成功通过省级投产鉴定
- 16 江苏永鼎股份有限公司承办全国超导大会初步实现第二代高温超导材料产业化
- 17 江苏永鼎股份有限公司2015年度供应商大会顺利召开
- 17 江苏永鼎股份有限公司获吴江区2015年度智能工业示范企业称号
- 19 江苏永鼎股份有限公司2016年度营销工作会议顺利召开
- 19 江苏永鼎股份有限公司开展大型联谊会迎“三八妇女节”



P8



P11

- 20 江苏永鼎股份有限公司获评全国“模范职工之家”
- 20 江苏永鼎股份有限公司行政管理部组织开展员工食堂满意度调研活动
- 21 江苏永鼎股份有限公司2016年度第二次营销工作会议顺利召开

## 热线传输

- 22 当制造变为“智造”——永鼎光纤智能化生产车间侧记
- 24 中华全国总工会授予永鼎股份工会“全国模范职工之家”荣誉称号

## 管理者论坛

- 25 推进转型升级 提升发展质效

## 行业热点

### 行业新闻

- 27 江苏永鼎荣获2015年中国线缆产业最具竞争力50强企业

- 27 光通信全产业链呈现高景气态势
- 28 我国互联网+制造业呈现六大发展特点
- 29 2015年度电线电缆行业十大新闻
- 31 国家火炬吴江光电缆特色产业基地通过复核

## 行业论坛

- 32 大数据应用前程无量造就新经济形态

## 读书会

- 35 《做不抱怨的员工》

## 聆听心声

- 38 心有多大世界就有多温暖
- 39 爱的交响乐

# 公司董事长莫林弟先生在 2016 新春年会暨目标合同签订会上的讲话稿



各位员工：

过去的 2015 年，从宏观经济来看，世界经济步履蹒跚，复苏势头弱于预期，国内经济运行下行压力加大，前三季度，国内生产总值（GDP）同比增长 6.9%，较几年前有所放缓，预计 2015 年全年经济增长不超过 7%，是中国经济运行相对最困难的一年。

2015 年也是中国资本市场频繁动荡的一年，经历了上半年的快牛行情之后，下半年急转直下，从牛市到股灾，2015 年上演了千股跌停、千股停牌再到千股涨停的奇观。

2015 年，也是我们整个“永鼎”承上启下的重要一年，在这一年，我们确定了公司的四个板块：通信传输板块、EPC 海外电力工程总承包板块、汽车线束（汽车后服务）板块、超导新材料板块，制定了四个板块未来发展规划。

虽然外部环境相对严峻，但公司全体同仁紧紧围绕公司 2015 年度预定的目标，稳步发展，积极

向上。2015 年，公司多项经营上均取得一定的突破。下面我就三个方面来谈谈：

## 一、2015 年公司的一些亮点

2015 年是公司加大力度发展的一年，在这一年里：

1. 永鼎光纤光缆超额完成预期目标  
在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了满意的成效，  
销售上，全年销售额同比去年全年接单增幅达 23.6%。其中，普通光缆芯公里比 2014 年增长 52.9%。  
生产上，光缆全年产量比 2014 年产量增长 48.8%；光纤全年拉丝 553.8 万芯，均创历史最好成绩。为了满足市场的需求，2015 年，公司的光缆事业部、光纤事业部正式启动扩产工作。
2. 公司光缆销售取得重大突破

中国电信：光缆中标排名第五名、蝶缆中标排名第七名，数据缆中标排名第五名；光纤和光分路器也成功入围。

中国移动：普缆中标排名第十一名，份额占比 4.97%，中标分量 441 万芯公里。

### 3. EPC 海外电力工程总承包取得重大突破

2015 年 3 月，我们的海外电力工程签订了一个将近 100 亿元金额的备忘录，经过大半年的努力，目前正在与业主就具体商务条款和技术协议进行谈判。

### 4. 成功收购金亭线束

公司股票于 2014 年 10 月停牌，策划收购金亭线束的重大资产重组，2015 年 3 月份报材料到证监会，5 月份顺利通过审核，7 月份拿到批文，8 月份完成新增股份登记，公司股本从 3.89 亿扩充到 4.72 亿，上市公司市值也在 2015 年内创出新高。同时，公司借成功收购金亭线束之机，准备往汽车后市场方向转型，为公司未来的发展拓展新的空间。

### 5. 超导研发生产销售取得重大突破

研发上，我们在 12mm 宽带材的超导临界电流达到 812A，4mm 宽带材的临界电流达到 228A，在国内外处于行业领先水平。

2015 年 10 月，苏新所成功承办了第十三届全国超导学术研讨会，向全国超导界展示了公司的第二代高温超导带材产品和阶段性成果。会议召开至今，公司第二代高温超导带材的成功实现销售，实现了产业化的重大突破。

2015 年 11 月，苏新所以“基于纳米涂层技术的第二代高温超导带材的研发及产业化”为课题成功申报“江苏省成果转化专项资金招标项目”。

### 6. 技术研发

全年共计完成 25 种新品的研发，其中 9 种新品已推向市场，16 种新品完成样品试制；5 项新产品通过省级新产品新技术鉴定，其中有 2 项被评定为国际先进水平，2 项为国内领先水平，1 项为国内先进水平。

全年申报成功的科技项目有：国家级项目 5 项、省项目 7 项、苏州市级（含吴江区）项目 11 项。

全年申报专利 13 项，其中发明专利 3 项，实用新型专利 6 项，另有 4 件专利申请了 PCT 国际专利；获得实用新型专利授权 8 项和发明专利授权 1 项。

全年参与标准编写的国家、行业标准有 23 项，其中 12 项已报批，其余在编写中。参与编写的行业标准有 3 项于 2015 年发布：

### 7. 公司的对外合作

公司先后和几大院校签订了校企合作，并且在校园里设立了奖学金。为后期的人才储备做了铺垫，同时也在企业内部设立了大专、本科学习班，为员工提升自身文化素养，拓宽职业发展道路提供了有利条件。

### 8. 荣获了多项荣誉

2015 年在公司全体员工的努力下，我们企业荣获了多项国家级、省级荣誉。同时荣获了光通信行业中“最具影响力企业”的称号，公司各部门通力合作，通过了两化融合管理体系的评定，并且完成了多项申报工作。

## 二、关于当前的形势和我们需要把握的几个问题

2015 年，中国光通信业取得了长足的进步，特别是受到了国家政策对宽带行业的支持，光纤线缆行业发展迅猛。另外，我国已成为了全球最大的光通讯市场，我国光通讯产业还将迎来更大的发展空间。在步入 4G 时代后，光网络快速发展，相关市场数据表明在光通信设备中，全球光缆安装量稳步增长，未来光模块及光器件等市场将会更加繁荣，光器件市场也会逐渐升温。

这样的大形势对于我们企业来说是喜忧参半的。光器件市场的飞速发展对我们企业通信软件板块的发展有着巨大的推动作用，同时也对这一个板块新技术、新产品有了更高的要求。巨大的市场需求，使我们公司主业这一块在 2016 年的订单基本已经呈现出饱和状态。但是机遇和风险是同等的，也是因为这样的市场环境国内光纤厂商都将面临更多严峻的挑战，光纤供不应求，积极交货将成为各大厂家最为头疼的事情，竞争将更加激烈。

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，公司目前还存在一些突出的矛盾和问题，在这里我提几点我的看法和希望。

### 1. 管理工作上

在我们的管理工作中，公司上层领导在实施“管”的同时，有没有毫无私心的把责任和权力界定清楚？有没有用自身的工作热情为下属树立榜样，事事走在员工

的前面？有没有为了加强整个企业的凝聚力，促进良好的风气形成而时时关注自己平时的言行举止？我想如果每一位高管都能这样经常督促自己，严格依照规章和制度，那么你的属下哪里还会有留犯错的空隙。

前不久我在看会议记录时发现铜缆车间竟然有30多台机器有故障甚至已经完全报废，现有的管理人员肯定是有问题的，那么以往的呢？有些机器已经有几年之久停放在哪了。上一任的管理甚至上上一任的管理，你们有没有意识到你们的责任和过失呢？

在产品质量上，我们竟然还存在着大批量生产次品的事，有些产品竟然整批印字错误，还有的产品连外包装颜色都会错误。这样的低级错误，到底谁应该负责？发生问题，我们的管理者就只会层层推脱！要我说，这样的问题车间负责人、质检部门负责人、甚至销售出库人员都难逃责任。

现在，连国家都在实行追责到底，处罚到人的政策，作为我们企业，是否还能允许在发生问题后互相推诿甚至申请调岗的做法呢？要我看，国家要依法治国，企业更要依照规章制度管理。在新的一年里，我希望我们的上层管理者，能做好责任明确，依章办事的管理工作。

## 2. 工作态度上

从2015年开始，我们的企业加快了扩大和前进的步伐，这样的大前提肯定会出现人才缺乏的问题。公司领导在对一些管理者客观定位后，也做出了一些人事调动的举措。但是，很多涉及到一线生产工作的调动，竟然被一些人用照顾家里不方便，不能胜任等等借口推脱了。今天借此机会我想送对这些不服从企业管理的人说：公司请你来是解决问题而不是制造问题，在如今公司用人之际，能够帮助公司解决问题的人才有升职空间，推卸责任制造问题的人我们只好让你退位，不断抱怨处处宣传负能量的人就只好下课。

我们每个人最难战胜的不是对手，而是自己。超越自我就是一个不断挑战自我、战胜自我的过程。无论在何种企业的任何工作中，个人的执行力在决定职业生涯成败上面，起了关键性的作用。有些人在自己的岗位上没有任何发展和进步，不是因为他们怀才不遇，也不是因为上天不公，而是因为他们没有果断抓住流星般转瞬即逝的机遇。当领导安排工作任务的时候没有及时有效地完成，面对新任务不敢担当，做事时思前想后，犹豫不决，既想尝试，又不敢冒一点风险，最终什么也做不成。

良好地服从力和执行力是企业发展的的重要因素。企业要发展离不开每位员工的努力，更离不开公司领导的带领和指导。对于公司的任何决定都是虑到未来发展的需要而订立的。企业的成长是需要有很强执行力，没有

了执行力很多工作无法展开，拖延了工作时间，增加了沟通成本从而影响了公司在外部大环境下的竞争优势。

## 3. 实力提升上

对企业竞争力起决定性作用的因素主要包括企业的制度创新能力、技术创新能力、管理创新能力和企业文化。每年我们公司都会参加很多项目的申报和资格评审，我们的工作人员也确实付出了很多辛苦和努力，但是我想问问大家，有没有听过一句话“酒香不怕巷子深”，如果我们的企业自身可以不断提升企业核心竞争力，不断增强企业的创新能力，并培育出一支符合现代市场竞争要求的专业人才队伍，那么，你还怕拿不到荣誉吗？

因此，我认为我们各部门首当其冲应该是提升自身实力，大家可以设想，当我们努力提高企业的技术创新能力，不断研制开发并生产出满足市场需求的高技术和高质量的产品，不断提高自己的市场竞争力，形成有效的技术创新机制。深化企业的人事制度和分配制度改革，真正使资本、技术等生产要素参与权益分配，以吸引人才，留住人才。提高企业的管理创新能力。加强企业文化建设，让企业文化渗透于企业的各个方面，为提升企业的竞争力提供精神支持。那么，荣誉和光辉还有什么理由不来主动找你呢？

上面提到的这些问题，我想和大家聊聊作为老板来讲是怎么看问题的：

老板请你来是解决问题而不是制造问题；

如果你不能发现问题或解决不了问题，你本人就是一个问题；

你能解决多大的问题，你就坐多高的位子；

你能解决多少问题，你就能拿多少薪水；

让解决问题的人高升，让制造问题的人让位，让抱怨问题的人下课。

我认为作为员工应该如何看问题呢？8个字：

问题就是你的机会！

1. 公司的问题：就是你改善的机会；
2. 客户的问题：就是你提供服务的机会；
3. 自己的问题：就是你成长的机会；
4. 同事的问题：就是你提供支持建立合作机会；
5. 领导的问题：就是你积极解决获得信任的机会
6. 竞争对手的问题：就是你变强的机会。

刚才提到的问题该如何解决，大家应该清楚了吧，希望大家牢牢记住这8个字：问题就是你的机会！我也希望通过一年的努力，刚才讲的很多问题已经不再是问题。

## 三、2016年的要求

2016年，公司董事会对公司经营班子将会提出新的要求，寄予新的希望，我简单谈谈我的想法：

### 1. 公司组织结构上的调整

2015年公司明确了未来三年发展规划，公司的组织结构也必须做相应调整，来适应和支撑公司未来的发展。公司董事会和经营班子在前期已经做了大量工作，

### 2. 日常生产经营

从四个板块来讲，我希望每个板块在2015年的基础上，再次实现新的突破，具体来说，

通信传输板块：充分抓住行业发展的契机，要在上半年完成扩产，光缆的接单及产能必须达到1000万芯公里，光纤必须达到800万芯公里以上。同时，制度化、流程化管理要上台阶。

海外电力工程总承包：顺利签订大单，做好施工的前期准备工作，同时做好现有订单的施工，借国家一带一路战略和亚投行开业的春风，做好更多更大项目的跟踪与储备工作，让海外电力工程总承包为公司未来的发展提供稳定业绩的支撑。

汽车线束（后市场）：金亭线束要克服一切困难完成盈利预测的利润指标，同时，我们要在汽车后服务市场领域取得突破。

超导新材料：2016年要顺利完成国家863课题，同时在销售上要取得更大的突破。

提完了要求，大家会不会觉得很难？压力很大？看看四周，国内经济还面临很大的困难，身边听到有很多老板跑路，工厂倒闭；1月11日人民日报发表《别让僵尸企业挡了路》的文章，重提“职工下岗”。我们今天身在永鼎，我今天在和员工们谈公司2016年的发展，我们永鼎人是不是应该感到幸运？那么大家还会觉得难么？还会觉得压力大么？

我来告诉大家：

世上没有一件工作不辛苦，没有一处人事不复杂。从今天起，每天微笑吧，世上除了生死，都是小事。不管遇到了什么烦心事，都不要自己为难自己；无论今天发生多么糟糕的事，都不应该感到悲伤。今天是你往后日子里最年轻的一天了，因为有明天，今天永远只是起跑线。努力过后，才知道许多事情，坚持坚持，就过来了。一个人在外面，很不容易，没啥，拼的就是坚强。真正的强者，不是没有眼泪的人，而是含着眼泪依然奔跑的人。

你必须很努力，才能看上去毫不费力，努力之后，你会发现自己要比想象的优秀很多。所以，放下你的浮躁，放下你的懒惰，放下你的三分钟热度，放空你禁不住诱惑的大脑，放开你容易被任何事物吸引的眼睛，放淡你什么都想聊两句八卦的嘴巴，静下心来好好做你该做的事，该好好努力了！记住一句话：越努力，越幸运……

新的一年、新的征途、新的任务在召唤着我们，回顾过去，我们拼搏奉献，可歌可泣。面向未来，我们斗志昂扬，豪情满怀。让我们以“把正在干的事情干得更好”的决心和信心，抢抓新机遇、迎接新挑战，努力开创新局面，以优异成绩迎接即将到来的永鼎四十周年大庆！

最后，我要在这里代表公司向所有为企业发展努力奋斗的永鼎人以及员工家属致以新春的问候，向大家拜个早年。祝各位员工及家人在新年里，身体健康，阖家欢乐，万事如意，也希望各位员工在新年里努力地去解决问题，在永鼎实现自己的梦想和辉煌！

企 业 传 真

## 江苏永鼎股份有限公司 2016 年新春年会暨目标合同签订会议召开



1月18号，江苏永鼎股份有限公司在公司会议厅隆重举行“2016新春年会暨目标合同签订会”。江苏永鼎股份有限公司董事长莫林弟先生、副董事长朱其珍女士、汪志坚先生等董事会领导，总经理赵佩杰先生、副总经理王明余先生、蔡渊先生、杨辉先生等经营团队成员出席了会议并在主席台就座，各子公司及各事业部经营团队成员、各职能部门负责人以及优秀员工代表等200余人参加了此次大会。

此次会议由公司副董事长朱其珍女士主持。

会议开始，总经理赵佩杰先生详细汇报了2015年

公司整体运营情况并且对2016年公司的整体工作计划做了阐述和展望。

会议上，公司董事汪志坚先生向大会宣布了公司2015年度成绩突出的集体和个人名单，参会领导分别对获奖者给予了表彰，部分获奖代表上台做了精彩的发言。

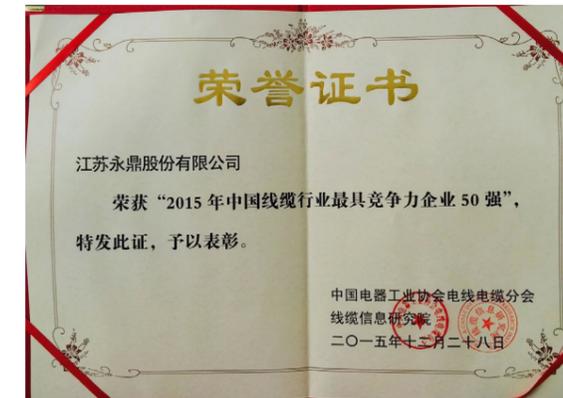
会议最后，公司董事长莫林弟先生做了重要指示，在讲话中他审时度势，客观的分析了当前的行业形势，对公司经营管理存在的问题给予了一针见血的整改意见，并且有针对性的就公司的发展做了2016年的工作部署。发言最后，莫董事长号召全体员工在新的一年里、新的征途中，要完成好新的任务，每一位永鼎人要努力拼搏奉献，斗志昂扬，豪情满怀。要树立自己“把正在干的事情干得更好”以及“为企业解决问题”的决心和信心，抢抓新机遇、迎接新挑战，努力开创新局面，以优异成绩迎接即将到来的永鼎四十周年大庆！

年会结束后，举行了简约的2016年目标合同签订仪式。首先由董事长莫林弟先生代表董事会与公司经营团队签订了2016年公司年度目标合同，再由总经理赵佩杰先生与公司经营团队各负责人及所分管的各事业部、子公司、各职能部门签订2016年年度分解目标合同。

(执行编辑 叶宇)



## 江苏永鼎股份有限公司荣获 2015 年中国线缆产业最具竞争力 50 强企业



近日，江苏永鼎股份有限公司在北京召开的“2015年中国线缆产业最具竞争力50强企业”评选的新闻发布会上成功入选“2015年中国线缆行业最具竞争力50强企业”称号。

自2014年以来，基于我国线缆产业迫切需要一个竞争力评价体系来帮助业内企业规范产品质量，提升竞争力，以推动行业发展，中国电器工业协会电线电缆分会联合《线缆世界》杂志社和线缆信息研究院组成中国线缆企业竞争力研究项目小组。评审组由国内线缆领域和经济学、管理学、统计学等领域的权威专家组成，根据参评企业的生产规模、市场表现、产品性能、售后服务、增长速度、和企业管理及文化等方面近几十个要素进行评选。对参选企业的竞争力进行了客观、系统的分析，

对线缆行业发展具有很强的参考价值。为了收集数据，主办方进行了大量分别针对上市公司和非上市公司的数据调研和问卷分析，并通过客户调研等方式加以佐证，然后由资深经济专家以及行业专家组成的专家组进行数据的鉴别、确认和分析，最终得出评选结果，力求在各个环节做到公正、客观和准确。

江苏永鼎股份有限公司作为我国线缆行业的一员，一直秉承“以诚载信”的企业精神，全力打造“永鼎品牌”，勇于开拓，不断进取，能够获得此殊荣再次奠定了江苏永鼎股份有限公司在线缆行业中不可撼动的地位。

(执行编辑 叶宇)

## 永鼎集团有限公司获评第三届“江苏慈善奖”



日前，从江苏省政府传来喜讯，永鼎集团有限公司获评“江苏慈善奖·最具爱心慈善捐赠企业”。

为进一步弘扬慈善精神，激发全社会慈善热情，激

励社会各界参与和支持慈善事业发展，江苏省政府将对2013~2014年期间为我省慈善事业做出突出贡献的单位、个人和慈善项目进行表彰。按照评选表彰办法，经过各地及有关单位认真推荐和评审委员会的严格评审以及网络投票等方式，最终评选出80个单位、个人和慈善项目为第三届“江苏慈善奖”表彰对象，永鼎集团有限公司也在其列。

近年来，永鼎集团有限公司在遵纪守法，遵守商业道德，维护客户的合法权益，保障劳动者的健康和安全，积极发展创新的同时，还积极承担保护环境和节约资源的责任。近两年累计捐款2100多万，同时在公司内部也设立专门资助企业内部困难员工的爱心慈善基金会。

(执行编辑 叶宇)

## 履行社会责任献身公益事业

——江苏永鼎股份有限公司再度被评为爱心企业



经理赵佩杰代表企业出席了此次会议。

会上，区委书记梁一波在致辞中，首先代表区四套班子向广大参与慈善募捐的企业和社会各界爱心人士，致以诚挚的谢意和崇高的敬意，向参与慈善义演的同志们表示衷心的感谢。

借助2016年新春团拜会的舞台，江苏永鼎股份有限公司作为慈善企业参加了上台捐赠举牌活动，为吴江的慈善事业添砖加瓦。

江苏永鼎股份有限公司自成立以来，一贯奉行“取之于社会、奉献于社会”的宗旨，忠实履行社会责任。2016年公司再一次被苏州市吴江区慈善总会、苏州市吴江区慈善基金会评为吴江区“2011—2015”年度爱心企业。

(执行编辑 叶宇)

2月1日下午，“2016年吴江区新春团拜会”在吴江人民大剧院举行。这场由中共吴江区委员会、吴江人民政府主办的慈善义演，向每一位吴江市民传递着善举爱心，迎接新春佳节。

作为此次慈善爱心企业代表，江苏永鼎股份公司总

## 2015年中国品牌价值评价 永鼎集团有限公司再一次榜上有名

2015年中国品牌价值评价信息12月12日在京发布。本次评价结果由国家质检总局、中国品牌建设促进会、中央电视台等单位联合发布，永鼎集团有限公司再一次榜上有名。

近几年永鼎集团有限公司重视品牌培育、不断提升品牌价值，发挥品牌引领作用，走出了一条民营企业实施名牌战略的成功之路。公司在商品企划、商品呈现、品牌形象、终端形象等整个系统进行全方位重塑，打造“永鼎”品牌。

本次品牌价值评价由质检总局委托中国品牌建设促进会组织开展，评价方法依据《品牌评价 品牌价值评价要求》(GB/T29187-2012)、《品牌评价 多周期超额收益法》(GB/T29188-2012)以及品牌评价相关行业应用指南等有关国家标准。活动旨在培育一批具有竞争力的知名品牌，提升各行业品牌价值，推进“中国产品向中国品牌转变”。



## 江苏永鼎股份有限公司成功举办 第二十九届全国光纤光缆市场人员交流会

2016年1月14日，由江苏永鼎股份有限公司承办的“第二十九届全国光纤光缆市场人员交流会”在苏州举行，江苏永鼎股份有限公司总经理赵佩杰、副总王明余等领导出席本次会议，与会厂家有长飞、亨通、烽火、中天、富通、特发、通鼎等21家光纤光缆单位和原材料厂商。

本次会议以对2015年度国际国内市场光纤光缆需求量、分布情况、竞争状态、产能变化、当前面临的主

要问题和2016年光纤光缆需求的预测以及未来几年行业前景的展望为重点讨论的话题。

一直以来江苏永鼎股份有限公司作为光纤光缆龙头企业，不断的在光纤光缆领域发展创新，公司相关领导表示今后将会一如既往的在光电线缆领域继续深耕细耘，为国内光纤光缆发展贡献力量

(销售公司商务部 张丽娟)



## “2015年永鼎技术创新颁奖大会”顺利召开



1月6日下午，江苏永鼎股份有限公司召开了“2015年永鼎科技大会暨表彰大会”，表彰获得2015年度科技创新奖的单位和个人，安排部署2016年技术部门的工作任务。公司副董事长朱其珍、总经理赵佩杰、副总经理杨辉、总经理助理蒋国英、朱卫林等相关领导以及各部门负责人、部分工程技术人员，受表彰的团队和个人代表共80余人参加了会议。

表彰会由公司总工程师韦祖国主持。会议对获得国家、省市、区级以及公司内的科技项目、以及在专利申报、论文撰写、等领域有着突出贡献的多名优秀科技工作者进行了表彰。

2015年公司共获得五项优秀项目奖和项目申报奖、七项新产品开发奖其中囊括了光缆、铜缆、特种电缆、光纤跳线等多种领域、六项设备技改奖、三项工艺技改奖、两项质量改进奖。同时会议还向四位在各学术论文集和学术期刊中共发表论文的技术部员工颁发了荣誉证书。

会上，公司副董事长朱其珍女士在对获奖的单位和项目组表示了祝贺的同时也向大家提出了几点要求：1. 希望技术人员要多下基层，在实践中发现问题；2. 技术人

员要不断学习，时时保持创新意识；3. 技术部门要多和其他部门沟通，只有了解了各部门实际对技术的需求才能有针对性的做好技术革新工作；4. 在业务上技术人员要不怕麻烦，要敢于解决麻烦，要用现有的设备做出最好的产品；5. 每一位技术人员要意识到团队建设的重要性，团队间的成员要起到要互相帮助、互相监督、取长补短的作用；6. 每一位技术部员工都要牢记提高自身素质才是首要任务，品行决定你的事业操守；7. 公司有关部门要多给技术人员创造相关的技术交流机会，让他们拓宽视野，做到海纳百川，有效的提高自身的业务水平；8. 技术部在新的一年里要更上一层楼用实力说话，争取获得更多的奖项；9. 在新产品开发上，技术部门要重于精益求精，多研发出利润空间大的特殊产品。

会议最后朱其珍副董事长号召大家利用好公司这个大平台，精诚团结、顽强拼搏、群策群力，发挥好自身的技术优势，懂得感恩企业，为企业为社会做出更多的贡献。

(执行编辑 叶宇)

## 全区加快建设“强富美高”新吴江表彰动员大会顺利召开

——江苏永鼎股份有限公司总经理赵佩杰出席并作为企业代表发言



2月16日下午，区委、区政府召开全区加快建设“强富美高”新吴江表彰动员大会，动员全区经济领域进一步认清发展形势，坚定发展信心，自觉践行五大理念，围绕建设“强富美高”新吴江的目标，突出“经济强”这个根本，贯彻供给侧改革要求，抓住创新这个关键，全力营造好发展的小气候，全力提升发展的质量和效益。

区委副书记、区长沈国芳主持会议。区领导盛红明、沈金明、钱能、李斌、李铭、吴新明、周志芳、卞如景出席会议并在主席台就座。区委书记梁一波在讲话中充分肯定了过去一年我区经济工作、广大企业和企业家取得的成绩，并对全区广大优秀企业家和企业在过去一年

中取得的成就和作出的贡献表示祝贺和感谢。

会议同时还表彰了2015年度吴江区百强企业、十大纳税企业等一批经济工作先进。江苏永鼎股份有限公司被大会誉为“科技创新先进企业”同时公司的“全程管控的光纤智能化生产车间”也获得了“省级示范智能车间奖励”，公司总经理赵佩杰应邀参加并以“推进转型升级、提升发展质效”为主题向参会领导及企业家代表做了汇报演讲。（后附赵总发言稿）

（执行编辑 叶宇）

## 江苏永鼎股份有限公司五项新产品成功通过省级投产鉴定

2015年12月18日上午，江苏省经济和信息化委员会委托苏州经信委组织召开新产品省级投产鉴定会议，江苏永鼎股份有限公司自主研发的五项新产品全部获得认可，其中“补偿电缆”项目的技术水平达到了国内首创，“CWZ级高耐火阻燃光缆”、“小直径自锁软铠装室内布线电缆”达到国际先进水平，“随行光电复合缆”达到国内领先水平、“室内布线用微形隐身光缆”达到国内先进水平。

由研究所、设计院、国家检测中心、运营商和工程施工等单位共7位专家组成的专家鉴定委员会，认真听取了五个新产品的汇报，仔细查看了产品检测报告及查新报告等资料，并在进行了充分的交流和讨论后，一致认为永鼎股份的五项新产品符合省级新产品的投产鉴定要求，对产品的技术工艺水平给予了高度评价。

苏州市和吴江区经信委领导对永鼎股份五项新产品成功通过省级投产鉴定表示祝贺，希望永鼎以科技催生实力，不断进取，以市场为导向，持续进行产品创新和升级，做大做强，巩固并不断提升核心竞争力。



## 江苏永鼎股份有限公司承办全国超导大会 初步实现第二代高温超导材料产业化

2015年10月27日由江苏永鼎股份有限公司下属的子公司苏州新材料研究所承办的全国超导学术研讨会顺利召开，该学术大会首次由民营科研机构承办，凸显永鼎在国内超导领域的领先水平。永鼎公司从2010年进入超导领域，并于2014年承担国家度863课题。目前，由苏州新材料研发的二代高温超导带材已实现千米级生产，年产量可达600公里，已在军工、电力等领域试用，可提高传输电流容量5至10倍，远距离传输线损从10%降至2%以下，能耗降低三分之二。

超导被誉为20世纪最伟大的科学发现之一。据本次学术研讨会承办方——苏州新材料研究所首席执行官蔡渊博士介绍，超导态是某些材料在温度降低到特定临界温度时电阻突然消失的现象。业界通常以液氮温度(77K)为分界线，把超导材料分为低温和高温。高温超导材料在液氮温区下使用，低温超导材料在液氮温区下使用，而液氮成本是液氦的百分之一，因此高温超导材料更具大规模应用价值。

高温超导带状材料十分轻薄，1米长、不足100微米厚度的超导带材拿在手上仿佛一条丝巾的重量。苏州新材料研究所首席运营官

谢义元博士介绍，该所拥有的国内第一条自主知识产权的千米高温超导带材生产线，外延生长速度达到每小时180米，处于世界一流水平。

蔡渊介绍，冶金、超导材料制备等材料工业是超导产业的基础和核心，该研究所生产的二代高温超导带材已经在军工、电力等领域试用。“特别是在电力传输中，高温超导材料可提高传输电流容量5至10倍，远距离传输线损从10%降至2%以下，能耗降低三分之二。”蔡渊说，随着千米级带材制备技术的成熟，近期有望试制出一批新型超导应用产品投入产业化。



## 江苏永鼎股份有限公司 2015 年度供应商大会顺利召开

1月25日下午，江苏永鼎股份有限公司举办了“2015年度供应商大会”，对2015年度永鼎供应商总结暨表彰。公司总经理赵佩杰、总经理助理蒋国英、总工程师韦祖国、采购总监杨运伟等以及各部门负责人、部分工程技术人员，受表彰的供应商共50余人参加了会议。

表彰会由公司总工程师韦祖国主持。会议对获得永鼎“最佳合作伙伴”及“优秀供应商”等九家合作单位进行了表彰。

会上，公司总经理助理蒋国英女士就公司目前主打的四大板块以及永鼎光通信产业发展向大家做了介绍，并就公司今后对各供应商的各项标准做了阐述。

会议最后公司总经理赵佩杰先生进一步的对公司与供应商之间建立的相互沟通、全面合作、互惠共赢的战略合作伙伴关系做了剖析，号召大家合作共赢为优化生

产，提升产品质量不懈努力。

此次会议的召开，使公司与供应商之间对“真诚合作、讲求实效、优势互补、互惠互利、共同发展”的原则达成了共识，为将来的合作打下跟坚实的基础。



## 江苏永鼎股份有限公司 获吴江区 2015 年度智能工业示范企业称号

3月4日，吴江区深化创新驱动战略大力推进智能工业发展大会召开。江苏永鼎股份有限公司总经理助理蒋国英应邀参加了会议。会上区委副书记、区长沈国芳在讲话中指出，要把握大势、顺应趋势，抓牢智能工业发展机遇；创新引领、精准发力，扣准智能工业发展路径；凝心聚力、合力攻坚，推动智能工业迈上新台阶。区领导陈正严、夏晓阳、吴卫中出席会议。

与会人员还实地参观了吴江开发区（同里镇）、吴江高新区（盛泽镇）、汾湖高新区（黎里镇）的先进企业，感受了全区智能工业发展的良好态势和企业应用的实际成效。

会上表彰了30家2015年度智能工业示范企业。江苏永鼎股份有限公司总经理助理蒋国英上台领奖并接受了表彰。近几年来，永鼎的升级之路一直在向走智能化、自动化、



信息化、绿色化的发展，向中高端转型、向质量和效益转型。在这一理念引领下，永鼎制造车间焕发出发展活力，光纤车间全部实现智能化，其中，全程管控的光纤智能化生产车间，被评为第一批江苏省示范智能车间。

## 江苏永鼎股份有限公司 2016 年度营销工作会议顺利召开



1月5日，江苏永鼎股份有限公司2016年度销售年会在公司大会议室顺利召开。公司董事长莫林弟、总经理赵佩杰、副总经理王明余、杨辉、公司总工程师韦祖国、总经理助理朱卫林、蒋国英、张文琴、各大区负责人以及全国各地的销售人员共计200多人参加了此次会议。会议由副总经理王明余主持。

会议上，总经理助理朱卫林对2015年度营销工作做了总结；各大区负责人分别对2015年的主要工作进行了详细的总结和分析，并对2016年的工作进行了部署和规划，同时分享了个人和整个团体的感悟；公司总经理赵佩杰在发言中客观的分析了当下营销市场的境况，并对2016年公司的战略方针以及市场销售工作重点给予了明确的指导方向，并向各位销售人员提出了公司对他们的要求和希望；会议最后，公司董事长莫林弟

对大会进行了总结发言，在发言中他对每一位销售人员表达了公司对他们的殷切期盼，鼓励大家要在工作中乐于行动，敢于创新，勇于创造。会议最后董事长代表董事会诚挚的向整个销售团队表达了深切地问候和关怀，对整个销售团队在2015年的销售工作中所作出的成绩表示了肯定和祝贺！

此外，会议还对2016年省区营销平台优秀员工进行了表彰。2016年，在公司上层领导战略方针的引导下，相信通过全体销售人员的共同努力，江苏永鼎股份有限公司的销售团队一定会继续秉承为用户提供优质产品及专业服务的宗旨，取得更加辉煌的成就。

(执行编辑 叶宇)

## 江苏永鼎股份有限公司开展大型联谊会迎“三八妇女节”



3月5日下午，江苏永鼎股份有限公司庆祝“三八”国际劳动妇女节联谊活动在公司党员活动中心举行。公司总经理赵佩杰、总经理助理蒋国英、行政人事总监孙庆、工会主席胡立新出席活动并讲话。

为庆祝“三八”国际劳动妇女节，公司妇联与团委共同主办此次活动。目的是发挥妇联组织团结凝聚优秀女职工和女性人才的优势，展示公司女职工的才艺并且引导新进女大学生用才智和激情成就梦想，为实现百年永鼎贡献巾帼力量。

公司总经理赵佩杰在发言中强调，各级部门要充分认识发展妇女事业、做好妇女工作的重大意义，切实加

强和改进对妇联工作的领导。将妇联组织建设成为工作上有活力、组织上有凝聚力、社会上有影响力、妇女心中有吸引力的“温暖之家”。

联谊会上，欢声笑语，其乐融融，与会领导与女职工，欣赏了精彩的节目。节目内容丰富、精彩纷呈，充分展示了公司女职工的良好精神风貌。最后的大合唱《明天会更好》唱出了江苏永鼎股份公司大家庭凝心聚力，团结奋斗，协同服务，推进发展的心声，为此次联谊会划上了圆满的句号。

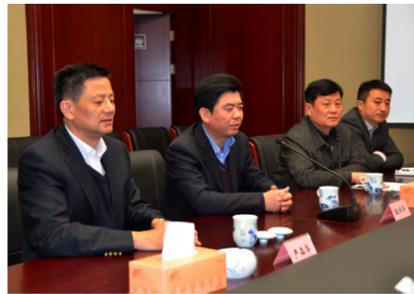
(执行编辑 叶宇)

## 江苏永鼎股份有限公司获评全国“模范职工之家”



3月24日，苏州市总工会主席温祥华等一行领导莅临江苏永鼎股份有限公司为公司进行了全国“模范职工之家”授牌，并颁发荣誉证书。江苏永鼎股份有限公司董事长莫林弟、总经理赵佩杰、工会主席胡立新、行政人事总监孙庆等相关领导参加了欢迎仪式并进行了汇报工作。

全国“模范职工之家”是工会系统最高荣誉，市总



工会、区工会领导一致肯定江苏永鼎股份有限公司工会工作基础扎实，党政领导高度重视，工会部门及下属部门工会负责人认真敬业，积极围绕企业中心任务开展工作、围绕为员工办实事做好工作。

(执行编辑 叶宇)

## 江苏永鼎股份有限公司 2016 年度第二次营销工作会议顺利召开



3月28日，江苏永鼎股份有限公司2016年度销售年会在公司大会议室顺利召开。公司总经理赵佩杰、副总经理王明余、总经理助理张文琴、销售部总经理朱卫林、副总经理邵珠峰等各大区负责人以及全国各地的销售管理人员共计100多人参加了此次会议。会议由副总经理王明余主持。

会议上，销售部总经理朱卫林对2016年度营销管理制度的新实施做了详细的阐述和指示。销售部副总经理邵珠峰在会上做了集团客户部和各大区、各业务单位和各子公司的业务对接工作的分析与汇报。公司总经理赵佩杰在

发言中客观的分析了当下营销市场的境况，并对2016年销售部新的管理制度的推行给予了肯定和鼓励；公司行政人事总监孙庆向与会的销售人员宣布了公司新的人事调整方案。

2015年，在公司上层领导战略方针的引导下，相信通过全体销售人员的共同努力，江苏永鼎股份有限公司的销售团队一定会继续秉承为用户提供优质产品及专业服务的宗旨，取得更加辉煌的成就。

(执行编辑 叶宇)

## 江苏永鼎股份有限公司行政管理部组织开展员工食堂满意度调研活动



为了进一步完善食堂管理，不断提高食堂服务质量，提升就餐满意度，尽可能为每一位员工创造更好的就餐环境，3月28日，江苏永鼎股份有限公司行政管理部组织开展了“员工食堂满意度调查调研”活动，取得了

预期效果。

本次调研主要针对外包食堂的卫生、饭菜的质量、花色品种、食堂日常管理、菜品特色等相关的内容，组织各部门员工代表进行实地考察调研，大家在参观调研中客观地表达各自的看法与认识，并就如何改进食堂管理，提出好的意见和建议。

本次调研，是为了进一步完善项目部食堂服务质量，提升广大职工的满意度。众口难调，这是每一个食堂都面临的问题。通过调查，能够发现并改进食堂管理的不足，接受广大职工的意见和建议，并督促予以改进，确保员工吃上更加可口的饭菜，一定程度上促进工作的积极性。

(行政管理部 周勇)



## 当制造变为“智造”

——永鼎光纤智能化生产车间侧记

图为永鼎光纤智能化生产车间（王伟 摄）

本报记者 王伟

“在‘中国制造2025’战略部署下，推动制造业转型升级势在必行。因此，永鼎的制造业也要提前迈向智能化，以适应未来日益激烈的竞争。”在江苏永鼎股份有限公司副总经理韦祖国看来，永鼎的升级之路走智能化、自动化、信息化、绿色化的发展途径，向中高端转型、向质量和效益转型。在这一理念引领下，永鼎制造

车间焕发出发展活力，光纤车间全部实现智能化，其中，全程管控的光纤智能化生产车间，被评为第一批江苏省示范智能车间。该车间运用物联网、云计算等前沿技术，成功研发了功能强大、技术先进的全程管控平台。该平台通过实时大数据采集系统，对车间现场实现全局掌控。该智能车间对仓库到货检验、入库、出库、调拨、移库

移位、库存盘点等各个作业环节的数据进行自动化的无线数据采集、无线数据更新，保证仓库管理各个环节数据输入的快速性和准确性，确保企业及时准确地掌握库存的真实数据，合理保持和控制企业库存。通过科学的编码，工作人员还可方便地对产品的批次等进行有效管理，利用系统的库位管理功能，更可以及时掌握所有库存物资当前所在位置，有利于提高仓库管理的工作效率。记者看到，生产线所有设备的状态与实时数据经采集器采集并自动上传服务器，监控人员上网即可监控生产线设备的运行状态、生产数量、生产效率，并通过网络或短信对设备进行参数设置，不用亲临生产现场即可指导或操作生产过程。当生产线设备发生故障或产品合格率达到不到预定标准时，系统自动报警并上传故障信息，方便工作人员及时查找故障原因并尽快给出相应的处理对策。同时，智能车间系统在车间内部各处重点防护区都设有视频监控、数据上传服务器，监控人员可以随时调用回放视频信息，进一步提高了车间的安全性。江苏永鼎股份有限公司光纤事业部技术总监纪明辉介绍说，该车间完成了光纤产品材料采购、库存、生产、销售、质量管理五大核心业务的整合，实现了光纤产品全程管控的自动化生产。光纤产品的全程管控自动化生产提升了产品生产过程中的质量、效率，缩短了生产周期，减少了原辅材料、能源等的浪费，提升了产品质量与效益，有效增强了市场竞争优势。同时，原材料采购、生产环节到产品出库过程的流转，实现材料入库的数据化、条码化，生产过程中的数据实时化，自动统计光纤产量、自动追溯光纤质量、发货环节条码化。韦祖国说，通过互联网信息技术改造，车间内生产设备联网数占智能化、智能化设备总量的比例约为95%。智能化提高了管理信息系统中数据的可靠性，提高了生产效率和产品质量。他认为，以现代化、自动化的装备提升传统产业，推动技术红利替代人口红利。



## 中华全国总工会授予 永鼎股份工会“全国模范职工之家”荣誉称号

日前，从江苏永鼎股份有限公司获悉，近年来，企业在工会工作中做出了优异成绩，被中华全国总工会授予“全国模范职工之家”荣誉称号。

江苏永鼎股份有限公司工会能始终围绕公司发展目标，自觉服务生产经营大局，扎实推进企业民主管理，努力维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系，在帮助解决职工困难，丰富职工文化生活、提高职工文化素质等方面都取得了突出的成绩，为全区非公企业工会组织如何加强工会自身建设、履行工会职能起到了示范带头作用。

一是发挥组织作用，创新建功立业平台。重视合理化建议活动的开展，每年为企业节省资金成本数十万元；认真开展“双百双千”等工会品牌教育培训工作，努力提升职工守法意识、安全意识和操作技能。近年来，企业未发生过较大安全事故和违法事件；广泛开展了岗位练兵技能活动、“安康杯”竞赛活动、技术创新和节能降耗活动，在减低企业成本、创造效益方面发挥积极作用。仅2014年就有13项创新工作转化为实际成果，为公司创造和节约总价值数十万元。二是推进民主管理，拓宽权益保障渠道。扎实推进企业民主建设，坚持每年

至少一次召开职工代表大会和工会会员代表大会制度，引导职工主动参与企业管理；坚持依法签订集体合同，坚持厂务公开，及时公布公司重大信息和重大制度修订预案，保障职工各项民主权益；每年召开职工恳谈会，推荐不少于10%的职工代表参与会议，不断创新拓宽企业与职工沟通渠道，2项管理成果获有效突破，为公司创造经济效益数百万元。三是扎实开展活动，创优凝心聚力品牌。用心关爱职工生活，做实困难帮扶活动，及时慰问、帮助解决困难职工、退休员工茶话座谈会等帮扶慰问活动；努力提升职工福利，足额为员工交纳五险一金，并申请经费30万元，为职工购买工伤扩展险、超龄人员意外保险、出差人员意外险等。每年开展先进集体、优秀员工的评选活动，营造争当先进、学比先进、赶超先进的良好氛围。先后有7位员工评为各级劳动模范，多个班组获评吴江区工人先锋岗（班组），2012年组织获评江苏省模范职工之家。积极开展各类职工群众业余文化活动，丰富职工群众的文化生活，努力营造健康有趣、积极向上的企业文化氛围，为公司激发职工群体的凝聚力和向心力，增强职工集体荣誉感和归属感发挥了积极的作用。

## 推进转型升级 提升发展质效

江苏永鼎股份有限公司总经理赵佩杰在全区加快建设“强富美高”新吴江表彰动员大会上的发言



江苏永鼎股份有限公司总经理赵佩杰

尊敬的梁书记、沈区长、各位领导、企业家朋友：

大家下午好！

今天，非常荣幸代表永鼎向大会做汇报发言。江苏永鼎股份有限公司是永鼎集团旗下的主要企业之一，公司1997年登陆A股，主营线缆制造及通信设备，产品出口欧美等40多个国家和地区。2015年，永鼎集团总收入达200亿，利税突破5亿元，连续八年荣获“中国光通信企业十强”和“中国光纤光缆最具竞争力企业十强”。

当前，我国经济社会发展进入“新常态”，在整个宏观经济走低的大环境下，永鼎公司以提高发展质量和效益为中心，四个产业板块逆势而上，取得了较好的成绩。下面，我就公司情况向大家做个简单的汇报：

1. 通信传输产业再上新台阶。通信传输产业是永鼎的主业之一。2015年，公司线缆制造智能化技改投入达到2亿元，产品的销售增幅同比达30%以上。目前，公司在光通信和线缆等2大板块形成了产业资源整合效应。企业被评为省级两化融合转型示范企业；光纤制造获得了省级“智能制造”示范车间。为进一步提高工厂智能化水平，现在正在实施光缆车间EMS智能制造系统的技术改造。

2. 海外工程产业收获新成效。EPC海外总承包工程是永鼎由制造向服务转型的一大举措。特别是随着“一带一路”战略的推进，永鼎公司在已累计完成了5亿美元海外工程总量的基础上，2015年又参与了东南亚某国的全国电网改造项目，项目合同金额将达到17.3亿美元，目前项目推进顺利进行。



3. 新型材料产业取得新突破。永鼎公司的新材料产业主要是二代超导带材的研发，承担了国家高技术研究发展计划（863计划）新材料领域的立项，技术水平国际领先。今年公司第二代高温超导带材产品成功推向市场，产业化进展取得重大突破。

4. 汽车后服务业实现新进展。永鼎公司的业务已经拓展到了汽车线束制造、汽车销售及售后服务、车联网及汽车后服务市场等业务。2015年，公司完成了汽车线束项目的整体收购工作，为扩大汽车线束业务打好了基础。随着汽车消费的普及，永鼎公司的汽车产业板块将会为公司带来持续稳定的收益。

以上成绩的取得得益于公司自身的不懈努力，更离不开各级政府的关心支持。借此机会，我代表江苏永鼎股份有限公司向大家表示诚挚的感谢。作为吴江大型光电缆企业之一，永鼎公司一直致力于打造有强大吸引力，竞争力的发展企业，以承载和推进产业层次、产品质量和企业效益提升为己任。2016年永鼎公司也将按照“一带一路”、“走出去”等国家战略，积极响应中国制造2025的总体部署，充分发挥产业的集聚优势和产业链的协同效应，推动企业转型升级和提质增效。

一是加大“走出去”步伐。进一步专注工程总承包投资领域，集聚资源、开拓市场，联合省化工设计院、上海华东电力设计院等，为更多的电力传输和发电厂的总承包工程描绘出更为出色的蓝图，同时积极运作已投标的出口买方信贷项目，并积极筹划海外直接投资，跟踪的控股投

资项目总额超过4亿美元。“十三五”期间，力争实现总承包合同量超过20亿美元、带动配套出口超过50亿元，计划境外投资项目总额超过4亿美元。

二是强化职能制造投入。加大“职能车间”改造力度，建设全程管控的光纤及光缆职能化生产车间，加快建设工业化与信息化深度融合的生产组织系统，大力提高职能化水平，不断提升企业核心竞争力。结合汽车智能化发展趋势，整合汽车线束业务，向车联网系统等汽车后服务市场细分领域发展，并重点扩展无线通信产品及通信软件的研发、生产和销售业务，拓展无线通讯车联网技术，提升异构网络的产品和解决方案。

三是提升自主创新水平。新的一年，我们将抓紧苏南国家自主创新示范区建设的有利契机，更加注重自主创新，给予技术创新更为充足的科研经费和激励政策；注重人才集聚，在合理的管理激励制度引导下，对现有的高层次研发队伍进行筛选及扩充；更加注重产业转型升级，由线缆制造向无线设备制造及大数据处理平台方向延伸，加快形成应用超导技术对第二代高温超导线(带)材的量产能力，提高供给体系质量和效率。

各位领导、企业家朋友们，2016年是推进结构性改革的攻坚之年，永鼎公司将以“一带一路”和“中孟缅印经济走廊”建设为契机，创新驱动、转型发展，走出国门、服务世界，把企业打造成集研发、生产、品牌、服务相结合的综合体，为建设“强富美高”新吴江添砖加瓦。

最后，我代表永鼎公司向各位领导和企业家朋友拜个晚年，祝大家身体健康，万事如意！



### 江苏永鼎荣获2015年中国线缆产业最具竞争力50强企业

江苏永鼎股份有限公司在北京召开的“2015年中国线缆产业最具竞争力50强企业”评选的新闻发布会上成功入选“2015年中国线缆行业最具竞争力50强企业”称号。

自2014年以来，基于我国线缆产业迫切需要一个竞争力评价体系来帮助业内企业规范产品质量，提升竞争力，以推动行业发展，中国电器工业协会电线电缆分会联合《线缆世界》杂志社和线缆信息研究院组成中国线缆企业竞争力研究项目小组。评审组由国内线缆领域和经济学、管理学、统计学等领域的权威专家组成，根据参评企业的生产规模、市场表现、产品性能、售后服务、增长速度、和企业管理及文化等方面近几十个要素进行评选。对参选企业的竞争力进行了客观、系统的分析，对线缆行业发展具有很强的参考价值。为了收集数据，主办方进行了大量分别针对上市公司和非上市公司的数据调研和问卷分析，并通过客户调研等方式加以佐证，然后由资深经济专家以及行业专家组成的专家组进行数据的鉴别、确认和分析，最终得出评选结果，力求在各个环节做到公正、客观和准确。

江苏永鼎股份有限公司作为我国线缆行业的一员，一直秉承“厚德载物，以诚载信”的企业精神，全力打造“永鼎品牌”，勇于开拓，不断进取，能够获得此殊荣再次奠定了江苏永鼎股份有限公司在线缆行业中不可撼动的地位。

(来源：江苏永鼎股份公司)

### 光通信全产业链呈现高景气态势

中国电缆行业不管是在当下还是在未来，几乎不用担心市场空间问题，中国各行业都迎来了极大的发展，电线电缆行业作为国民经济的重要配套产业，“哪里有建设，哪里就需要用电线电缆”，所以市场是巨大的。但是同时也看到，未来特种电缆的需求将越来越大，特种电缆一直以技术含量高、利润率高、门槛较高、市场空间大等特性而闻名，但在特种电缆产品技术研发方面，却又恰恰是中国本土电缆行业的软肋，因此才造成高端市场被国外巨头所霸占的局面，为此，国内电缆生产企业如何撬开高端市场的缺口，从而打出一片天地，是国内电缆生产企业考虑的重要问题。

2015年3月，中国电器工业协会电线电缆分会启动了《意见》的编制工作，目前已经基本完成。由中国电器工业协会编制的《中国电线电缆“十三五”发展指导意见》(简称《意见》)已经初步完成。根据《意见》，“十三五”行业总体趋势是增长趋缓，企业亟需谋求技术制高点。协会人士预测，“十三五”期间行业总体增长趋势将趋缓，辐射和衔接东、西部的中部地区有望保持较快发展。

尽管全行业市场空间巨大，但需求量较大的特种电缆一直是我国的短板，高端市场基本被国外巨头垄断。因此，国内电缆生产企业如何提升技术层级，撬开高端市场，是“十三五”期间需要考虑的重要问题。协会人士表示，“十三五”电线电缆产业要大力依靠科技创新，以数字化、智能化制造为主题，抢占国际产业竞争的制高点，谋求未来发展的主动权。

中国电器工业协会电线电缆分会常务副秘书长、上海电缆研究所信息会展中心副主任吴士敏认为，“十三五”应围绕产业链部署创新链，围绕创新链安排资金链，最终提高产业

在价值链中的位置；同时顺应转型、创新发展趋势，夯实发展的基础；加强知识产权保护，加快标准化改革创新步伐。此外，尽管全行业市场空间巨大，但需求量较大的特种电缆一直是我国的短板，高端市场基本被国外巨头垄断。因此，国内电缆生产企业如何提升技术层级，撬开高端市场，是“十三五”期间需要考虑的重要问题。

同时，“十三五”期间，电缆行业进入洗牌期，行业集中度进一步提高；海外市场在市场结构中作用增强，促使业内企业强身健体，迅速提升自身竞争能力；随着“互联网+”概念的提出，产业互联网的融入，电缆企业要大力依靠科技创新，以数字化、智能化制造为主题，抢占国际产业竞争的制高点，谋求未来发展的主动权。总之，对电缆行业而言，未来唯一能确定的是不确定性。

近年来，由于我国基础设施建设力度的加大，电力行业发展迅速，再加上政策的利好，我国电力电缆需求逐年增加，由需求增加带动产量的提升，在国家宏观经济环境没有大的波动情况下，未来几年我国的电力电缆产量将保持稳定的增长幅度，预计到2020年，我国电力电缆产量将达到1100亿米。未来几年中，我国电力、铁路、轨道交通、能源、建筑、船舶、汽车等产业依然保持较大的投资规模，将给电线电缆行业提供许多难得机遇。中商产业研究院发布的《2015-2020年中国电线电缆市场分析与发展趋势研究报告》指出：预计到2020年，电线电缆行业销售收入接近1.6万亿元。最后，值得注意的是，“中国制造2025”、“一带一路”、“互联网+”、“国际产能合作”等热点话题也将成为电线电缆行业企业在“十三五”期间必须关注的热点。

(来源：中国电线电缆网)



## 我国互联网+制造业呈现六大发展特点

2015年以来，国家和地方政府在政策措施、重大工程项目等方面加大智能制造推进力度，推动制造业大众创业、万众创新。智能制造发展路径将逐步清晰，并购重组将加速制造业互联网化进程，加速中国落地智能制造，“互联网+制造业”勃兴，市场将呈现以下六大特点：

第一，智能制造成为制造强国建设的主攻方向。

2015年5月19日，国务院印发《中国制造2025》，明确了智能制造是建设制造强国的主攻方向。3月9日，工信部发布了《关于开展2015年智能制造试点示范专项行动的通知》，从流程制造、离散制造、智能装备等六个方面分类实施试点示范，以促进工业转型升级，加快制造强国建设进程。3月31日，工信部发布《关于继续开展互联网与工业融合创新试点工作的通知》，提出继续在互联网与工业融合创新领域开展试点示范工作，培育互联网创新模式，为推动互联网与工业融合创新提供重要支撑。同时，各地密集出台智能制造配套措施。天津、云南、青岛等省市已制定智能制造试点示范实施方案。

第二，“互联网+制造业”热度高企。

当前，互联网与各行各业融合创新步伐加快，其产生的化学反应和放大效应不断变革研发设计、生产制造和营销服务模式，成为制造业转型升级的新引擎。汽车、家电、消费品等行业加快拥抱互联网，众包众设研发模式、大规模个性化定制等“互联网+”与制造业融合创新应用模式不断涌现。

第三，涌现一批跨境电商典型应用。

制造企业纷纷应用跨境电商承接海外订单、扩大出口、构建自主品牌、提升销售服务能力。沈阳装备制造企业利用国内最大的跨境电商平台大龙网，实现装备制造产品对外价值链的转型升级。依托生产线、机器、产品、工人等高度互联的智能工厂，广东易事特电源股份有限公司与拉美地区知名B2B电商平台Mercantile合作，开拓面向海外企业客户的跨境电商

贸易新通路，以期实现电源和新能源产品对智利、墨西哥等拉美国家的业务拓展。

第四，云端制生态体系初步形成。

以云设计、云生产、云管理、云试验、云分析、云服务等为核心的云端制生态体系加速形成。在公共集成云端制服务平台方面，佛山市家居行业正式推出云制造公共服务平台。航天科工集团以丰富的制造资源和能力云池为依托，推出集产业互联网平台、开放创业平台和生产性服务业平台为一体的综合性服务平台——航天云网。在专业细分云端制服务平台方面，国内首个工业SAAS云——北京“云链”工业SAAS云平台正式上线。

第五，O2O业务模式成为应用亮点。

多行业加快O2O布局，一大批制造企业通过O2O整合线上线下资源，创新商业模式，探索个性化定制、按需制造等新型生产方式。在家居装修行业，尚品宅配积极打造以线上预约、线下设计体验为核心的家具行业O2O闭环生态。在机器人制造行业，新时达机器人打造为终端用户提供产品、系统集成和服务资源的O2O机器人销售平台，以线下体验、线上订购构建以客户为核心的集决策、采购、延伸服务为一体的服务体系。

第六，金融众筹推动制造业大众创业、万众创新。

2015年上半年，金融众筹商业模式以其普惠金融、直连消费者的特性，为制造业企业构建并行融合产品研发、资金获取与价值挖掘的创业创新孵化生态环境。广大创业者通过在金融众筹平台与潜在用户进行双向互动，实现产品设计随用户反馈进行及时调整，以提高市场匹配率。金融众筹凭借其低融资门槛、灵活融资方式、快速迭代创新的平台定位，推动中小创业企业以低成本、高效率方式快速累积创业资本。金融众筹平台日渐成为创业创新项目的孵化器，带动大众创业、万众创新。

(来源：中国电线电缆网)



## 2015年度电线电缆行业十大新闻

一、共聚智慧点亮中国线缆业导航灯——《电线电缆“十三五”发展指导意见》编制工作在沪启动。

五年一规划，是中国特有的经济安排与时间节奏。2015年是“十二五”收官之年，随着我国经济模式的转型、产业的升级和增长进入“新常态”，为更好地做好线缆业发展的引导工作，促进线缆业的健康、可持续发展，2015年3月25日中国电器工业协会电线电缆分会在上海组织召开了《中国电线电缆“十三五”发展指导意见》启动会。此次《指导意见》共有40多家企业、100多名专家参与编撰，并将于2016年初正式发布。

二、让技能大赛成为电缆人追梦圆梦的舞台——全国电线电缆制造工（挤塑工）职业技能竞赛成功举办。

2015年10月31日-11月2日，2015年中国技能大赛——“无为杯”全国第三届电线电缆制造工（挤塑工）职业技能竞赛总决赛，在安徽省无为县鸣锣开赛。在三天的激烈角逐中，许茂、韩立刚、张家文三名选手分获大、中、小三个组别的一等奖，其中选手许茂摘得大赛决赛总冠军桂冠。

三、主动适应新常态，科学谋划新发展——2015中国电线电缆行业大会在沪召开。

2015年8月30日，由中国电器工业协会电线电缆分会、上海电缆研究所共同主办的“2015中国电线电缆行业大会”在上海隆重召开。本次行业大会以“适应新常态，谋划‘十三五’”为主题，旨在探索经济新常态下中国制造业及线缆行业创新转型之路，紧密关注线缆行业面临的国内外经济环境、市场发展以及技术发展的趋势，科学谋划“十三五”行业发展新路径，描绘引领未来发展新蓝图。同期，由上海电缆研究所主办的第九届中国国际线缆工业展览会（wireshow2015）在上海新国际博览中心隆重开幕！来自海内外400多家展商、万余名观众，近30家境内外参观团体齐聚上海，共享盛会。

四、中欧携手引领电动车辆充电电缆走向世界。2015年4月，国家电线电缆质量监督检验中心（TICW）、德凯质量认证（上海）有限公司（DEKRA）及中国质量认证中心（CQC）在北

京正式签署《“推广电动汽车传导充电系统用线缆产品认证”CQC-DEKRA-TICW 三方合作协议》，携手展开电动汽车充电线缆型式检验与产品认证、标准研究制定和业务推广方面合作。三方合作为充电线缆制造企业提供了便捷、高效、优质的联合认证，开拓了中欧电动汽车充电市场商机，从而必将引领电动汽车充电线缆走向世界。

五、国产 AP1000 壳内电缆在美通过额外试验。

2015 年 6 月，国产 AP1000 核电最高安全等级——1E 级壳内电缆在美国顺利通过高温高压水喷射冲击额外试验。江苏上上电缆集团作为依托项目 1E 级壳内电缆供应商，所供电缆此前已顺利通过 AP1000 壳内电缆各项鉴定试验，性能优越。本次高温高压水喷射冲击试验是西屋电力公司根据设计要求以及安全壳内复杂环境提出的针对壳内 1E 级电缆进行的额外试验，属世界首次在壳内电缆上进行的试验项目。此次试验的成功，标志着国产 AP1000 核电 1E 级壳内电缆各项性能指标达到世界领先水平。

六、福建厦门 ±320kV 柔性直流输电科技示范工程正式投运。

2015 年 12 月 17 日，世界上首个采用真双极接线、额定电压和输送容量双双达到国际之最高的 ±320kV 柔性直流输电科技示范工程正式投运，其中 ±320kV 交联聚乙烯绝缘柔性直流电缆由中天科技精心打造，±320kV 直流电缆附件全部由长缆电工科技股份有限公司提供并安装，标志着我国全面掌握高压大容量柔性直流输电关键技术和工程成套能力，实现了“中国创造”和“中国引领”。

七、超导电缆应用：剩下 50% 在观念。

2015 年下半年，上海电缆研究所牵头的上海市科委重大项目“35 千伏高温超导电缆系统工程应用与示范研究”成果，通过中国电力企业联合会鉴定，部分关键参数达到国际领先水平。与此同时，第二代高温超导材料工业级生产线在上创超导科技有限公司建成，解决了超导电缆的材料国产化问题。那么，全国国产化超导电缆能否用于电网工程，打造载流量大、电阻几乎为零的“超电网”？在第四届 IEEE 应用超导与电磁装置国际会议上，专家指出，



这个问题的答案“50%取决于电力部门的观念”。

八、中国光缆市场世界占有率越至 55%。

2014 年全世界光缆安装总量达到 3.11 亿纤芯公里，其中 1.56 亿在中国，即中国光缆市场世界占有率为 50%。而 2015 年中国光缆需求已增至 2.01 亿纤芯公里，高达世界预计需求量 3.64 亿纤芯公里的 55%。这一数字已超过 2010 年包括中国在内的全球市场安装总量。仅中国境内最大客户——中国移动一家公司的光缆安装量就已超过北美、西非、东欧以及中东地区所有网络运营商的安装总量。

九、线缆行业企业资本运作步伐加快。

2015 年 12 月 9 日下午 3 点 30 分，北京市金融大街丁 26 号，随着浑厚的开市宝钟敲响，中航宝胜电气股份有限公司正式在全国中小企业股份转让系统（“新三板”）挂牌，这也标志着宝胜集团资本化运作再次取得突破。另外，亨通、万马等企业也加快了收购、兼并的步伐，加速转型。兴乐集团也于 2015 年 5 月成功收购一家上市公司，迈出了资本化运作的第一步。

十、2015 中国线缆行业最具竞争力企业 10 强榜单公布。

2015 年 12 月 28 日，2015 中国线缆行业最具竞争力企业评选活动颁奖典礼暨新闻发布会在北京召开。会上发布了“2015 中国线缆行业最具竞争力企业 10 强”榜单，亨通集团、上上电缆、宝胜股份等 10 家企业上榜。

（来源：中国电线电缆网）

### 国家火炬吴江光电电缆特色产业基地通过复核

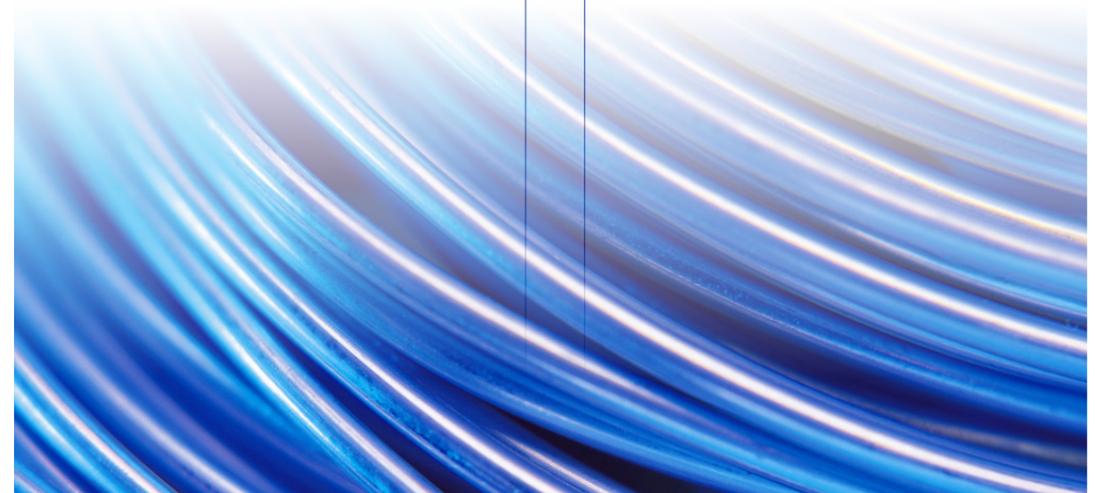
国家火炬吴江光电电缆特色产业基地于 2002 年经国家科技主管部门批准成立，是吴江区首个国家火炬特色产业基地。到目前为止，国家火炬吴江光电电缆特色产业基地内已集合光纤光缆、光器件、光器件、通信电缆、数据电缆、电力电缆及线缆配套产品于一体。

据统计，基地内共有光电电缆企业 100 多家，其中高新技术企业 16 家，重点高新技术企业 4 家，A 股上市公司 3 家，资产规模在亿元以上的企业有 7 家。近三年来，基地内光电线缆企业拥有光棒产能 600 吨、光纤拉丝 4000 万芯公里和光缆 4500 万芯公里的年生产能力，光纤、光缆占全国产能的 1/3，该基地已成为全国最密集的光纤光缆生产基地。如今，基地已形成覆盖光缆、电缆两个完整的产业链条（电缆板块：矿山 - 铜铝冶炼及加工 - 电力电缆 - 设计施工 - EPC 总包；光缆板块：光纤预制棒 - 光纤 - 光缆 - 光器件），也已具备了研发、生产、销售、检测、展览等全方位功能。同时，基地内形成了以企业自主创新、产业学合作、

公共技术服务平台以及科技服务体系有机结合的创新体系。

下一步，国家火炬吴江光电电缆特色产业基地将从国内市场走向国际市场，网罗和利用全球的技术、人才、市场、资本等国际资源，努力融入全球经济、国际竞争，探索建立行业商会海外分支或联合办事机构，打造行业海外拓展的桥头堡和根据地。同时，基地内的企业发展模式要从扩张转型为挖潜。改变原有通过扩张产业、扩大产能、延伸产业链的方式推动企业发展的模式，而是改为企业苦练内功、深入挖潜。此外，基地内企业也将从制造型走向服务型，以行业内上下游科研单位、企业、质检中心、采购商、供应商、终端消费者等作为平台客户，为其提供光电垂直领域的研发设计、物流配送、融资租赁、检验检测认证、电子商务、商务咨询、人力资源服务和品牌建设等一站式服务，实现由生产制造向生产服务的转变。

（来源：电缆网）



# 大数据应用前程无量

## 造就新经济形态



围棋人机大战让阿尔法狗 (Alpha Go) 成为热点话题。有搞笑舆论呼吁，“拔了电源……不就战胜这条狗？”然而，让人细思极恐的并不是阿尔法狗，而是它背后的大数据帝国。此次人机对弈，本质上是李世石与围棋数千年招数大数据的较量，阿尔法狗的每一次落子，都是大数据分析驱动下的决定。

大数据应用前程无量 造就新经济形态

1985年，最快的计算机运算能力相当于人脑的万亿分之一；1995年，这一差距缩小到十亿分之一；到了2005年进一步缩小到百万分之一。从2012年起，由于在并行计算、大数据和先进算法上取得了突破，人工智能研究开始一日千里，这其中大数据发挥的作

用尤为突出。按照谷歌技术总监 Ray Kurzweil 的推测，到2025年，计算机将最终达到人脑的计算能力。还有专家预言，2040到2070年，广义上的人工智能社会就会到来。

无疑，大数据是现今最宝贵的财富，正是无数工程师用海量用户的数据才“喂养”出了人工智能这头巨兽。它不仅仅是一堆数字集合，还需要经过复杂云计算的海量资料，更是一项正在急剧膨胀的新兴产业。对于小白网民来说，只要你源源不断地产生数据，就会加速大数据时代的到来。有人把它誉为未来的石油，潜力巨大、前程无量，大数据、云计算等科技发展已触发了商业领域在管理理念、商业逻辑及业务模式上的巨变。未来

会有越来越多的业务发展是基于数据管理和分析的企业产生，这会造就一种新经济形态。

有一个小故事，通俗地解读了大数据理念。客户向一家五星级酒店网购传统老字号包子，店员问了派送时必知的姓名、住址、电话，于是发生了下列对话：“要鲜肉包子或糖包子。”“建议不买这两种，因您患有血脂、血糖、血压三高症，推荐买由豆腐干、咸菜、精肉做馅料的咸包子。”“那买12只。”“三口之家要这么多吗？”“这也知道？那就少买几只。”“根据你现在所在的位置，从馒头温度、口感及双方车辆行驶状况分析，20分钟后，在你回家经过的中山广场东门口交货最好。”

在了解了大数据的应用之后，我们一方面会为其高效点赞，同时也对无处不在的大数据产生一种不安全感，这需要法律对大数据进行规范。对于企业而言，如今面临的挑战是如何管理不同层面的数据并进行有效分析，从而充分利用数据价值获得回报。对普通用户而言，大数据更多是改变了我们的生活方式，从居家生活、旅游出行到投资理财等方方面面。

(摘自：《中国智能制造网》)

### 海量数据 无限未来





# 《做不抱怨的员工》

## 序言

由美国华尔街引发的金融海啸以万钧之势席卷全球。企业陷入经营的低谷，个人陷入生活的困境。上至名企高管，下至摊贩走卒，远至冰岛渔夫，近至隔壁阿婶，都在这场大风暴内扮演着一个生动的角色。

电视上天天播放着因为危机而引发的让人沮丧的新闻：失业、裁员、下岗、减薪、破产、倒闭、停工……似乎这一切都值得让我们悲观一下，让我们抱怨一番。

找不到工作，生活无聊；开始工作了，上班无趣……

- 公司不好、管理不善、氛围糟糕……
- 工资少、环境差、任务重、压力大……
- 经常加班、没有奖金、缺少福利……
- 这些是很多人对于工作的理解。
- 老板没有指示，我不知道怎么办呀……
- 这个事情不归我负责……
- 为什么没有人来协调这个事情呢……
- 这个市场很难做，所以业绩也只有这么点……
- 公司给了这么点经费，能做到这样已经不错

了……  
这些是很多员工经常挂在嘴上的话语。  
于是，抱怨成了蔓延在社会中的一种情绪，成了氤氲职场里的一种毒气。

其实，我们应该闭上嘴巴，问自己几个问题：  
你在抱怨什么？你为什么会抱怨？你为什么  
要抱怨？你凭什么要抱怨？你能不能不抱怨？

每个人都有可能陷入职业发展的低谷，需要  
发发牢骚、排解排解生活的压力，听起来似乎无  
可厚非。问题是，一旦你养成抱怨的习惯，内心  
形成抱怨的思维，让抱怨成为生活中的常态，而  
不是积极去解决问题，那就非常可怕了。

养成抱怨的习惯，会使员工丧失责任感和使  
命感，忽略工作的完成和自身的成长，从而使自  
己发展的道路越走越窄。如此一来，他们与公司  
格格不入，由怕被“利用”变成不再“有用”，  
只好被迫离开。将心比心，你会聘用一位不断抱  
怨企业、抱怨老板、抱怨同事、抱怨客户的员工  
吗？

肯定是不可能的。任何一个市场化运营的企业，  
都希望聘请一位能为企业解决问题和带来价值的  
员工，而不是一个喋喋不休的“评论家”。

不要抱怨职场不公平，那是因为你的眼睛“看



# 导语 DAOWU

从这一期杂志开始，编辑部将新增《读书会》一栏，在这个栏目中我们会陆续推出一系列从  
业正确心态以及企业管理的优秀书籍，同时在文章登出后的下一期也会刊登员工的读后心得。

2016年，我们将带领大家一起阅读《做不抱怨的员工》这本职场经典著作。欢迎公司内的  
每一位员工踊跃投稿，让我们一起通过阅读升华自己的职业操守，通过阅读强大自身的职业魅力，  
通过阅读中做一名更加优秀的永鼎员工！

《永鼎之光》编辑部

斜”了。

不要抱怨工作不如意，那是因为你的眼睛“看花”了。

不要抱怨上级不识才，那是因为你的眼睛“看低”了。

不要抱怨下属不尽心，那是因为你的眼睛“看偏”了。

不要抱怨同事不配合，那是因为你的眼睛“看扁”了。

改变这些错误的想法，就要从“停止抱怨”开始！在困难面前，优秀的员工一定是一个不抱怨的员工，他们倾力于解决问题，关注于获取结果。他们把注意力放在做好工作本身而非推诿抱怨，也就是说，他们知道光靠嘴说没用，更重要的是用勤劳的双手和智慧的大脑去解决工作中出现的各种问题，帮助自己和企业度过危机。

试想一下：如果企业面临困境的时候，一位员工每天向上反映的都是问题——市场难做、其他部门支持不够、资金投入不足……请问，他凭什么成为一位优秀的员工？凭什么去换得高薪？

如果我们仔细研究那些在职场上取得成功的人，就会发现他们都有一个共同点：他们坚信方法总比困难多，抱怨不如改变；他们总是能安身于困难的环境，乐于迎接工作中的每一次挑战。而那些职场中的失败者，则认为倒霉的事总让自己摊上了，抱怨自己命不好，于是自我放弃。这也是“幸运的人总幸运，倒霉的人总倒霉”的原因所在。

中国第一职业经理人、“打工皇帝”唐骏就曾经说：“遇到挫折要从容面对，不抱怨、不放弃……只要继续努力，就一定会成功。”这句话可以给所有处于职场中的人以启示：不要陷入抱怨的世界，把目光投向远方，你会发现老板其实就是你的伙伴，而你也是公司的主人。

危机不会这么快结束，经济形势将会持续不明朗，拥有一份工作已经很难，学会感恩和包容是非常重要的。美联储主席伯南克有一句名言：“我们都是经济危机的学生。”的确，在这样的危机面前，每位员工都是学生，不妨把危机当作是一场考试，调整自己的心态，改变自己的习惯，提升自己的能力，从而给自己的职业生涯课交上一份完美的答卷。

林少波

## 第一部分 哪个企业会聘请一个经常抱怨的员工？

### 无处不在的抱怨

在职场中，有很多人虽然才华横溢，但在公司里长期得不到提升，为什么呢？因为他们总是抱怨不休。他

们动辄抱怨被老板盘剥，是别人的赚钱工具；或者感叹自己才高八斗，却总得不到老板的赏识；抱怨工作乏味，抱怨老板苛刻……他们在抱怨中得到了暂时的快感，却关上了提升自己的大门。

抱怨公司：到了 Google 你就能干好？

有能力走遍天下，无能力寸步难行。对于员工来说，重要的不是公司，也不是职位，而是停止抱怨，提升个人能力，拿出令人信服的业绩。在起始阶段，从来都是工作选择你，而不是你选择工作。

职场中，有的人为才华无用武之地而苦恼；有的人为工作不称心而焦急；有的人为工作竭尽全力却无法得到上司赏识而郁闷；有的人为同事的不配合而头疼；有的人为工资太低而耿耿于怀；有的人为职业发展没有方向而迷茫……不幸的是，很多人都采用了抱怨的方式来表达自己的烦恼：

——我在这家公司前途渺茫，也许永远都不能实现自己的梦想，看来是没什么发展空间了；

——老板的抠门让人难以忍受，工资才那么点，还要没日没夜地加班，真受不了；

——这份工作太卑微了，我想做一些有价值、有意义的工作；

——我发现我在这里学不到什么东西，能力没有多少长进，如果再这样继续下去，将会没有任何希望；

——这个公司管理简直一团糟，老板任人唯亲，我在这里处处受排挤；

——办公室的气氛糟透了，每个人都无所事事，只知道互相倾轧、勾心斗角，真让人压抑；

——公司离家太远了，每天来回奔波太累了；

几乎每个人都向往管理人性化、薪水高、工作轻松的公司。对于每一个员工来说，多次荣登美国最佳雇主榜首的 Google 简直就是他们梦寐以求的职业天堂。

一流的办公环境，一日三餐都有五星级厨师随时待命，而且完全免费，你可以带宠物上班，零食随用随取，工作累了可以享受免费的按摩和水疗，有 20% 的时间可以做自己想干的事情，你可以按照自己的想法装饰自己的办公区域，比如在办公区搭建帐篷或摆上一台跑步机……Google 被形容成一个工作的天堂，员工下班后都不想离开办公室，也舍不得跳槽。据称，每 25 秒就有一份言辞恳切的求职简历发给 Google。

但是，Google 不是慈善机构。你不妨扪心自问：如果自己去 Google 上班，能胜任吗？如果不能改掉抱怨的毛病，努力提升自己的价值，无论你在什么公司，都不会有好的发展。

### 抱怨让机会溜走

国庆长假期间，大学同学阿杰来张伟家玩，好久没见面了，彼此都很高兴，免不了一番促膝长谈。

在谈话中，张伟了解到，阿杰竟然“内退”在家。张伟十分吃惊，实在有些不敢相信这是真的。要知道，阿杰才 36 岁，重点大学毕业，现在却待在家中，每个月只拿 400 块钱的生活费。

事后，张伟从另外几个同学那里知道了原委。

刚开始，厂长很器重阿杰，他上班后不久，就提拔他当了科长，一年半后，又提拔他当了厂长助理。阿杰的能力很强，不过，他有一个缺点，就是讲话不太注意，喜欢发牢骚。这一点厂长早有耳闻，只是觉得人无完人，只要能改正，还是可以重用的。但是，自从做了厂长助理，阿杰不仅没改掉自己的缺点，反而变本加厉，甚至当着厂长的面抱怨不休。于是，厂长开始渐渐冷落他，先是免去了他厂长助理的职务，后来又免去了他科长的职务。于是，阿杰的牢骚话就更多了，不但自己消极怠工，还影响别人做事，厂长考虑他还年轻，就让他“内退”了。

如果阿杰能够吸取教训，以后不发牢骚，应聘其他单位，会比继续留在原单位更有前途。事实也是这样，阿杰“内退”之后，又应聘了

几家单位，都被录用了。刚开始，几家单位领导都很重视他，可是，他爱发牢骚的老毛病改不了，结果同样是遭到了冷落，他受不了冷落，一气之下就又不干了。这不，他只好早早地过起了“内退”的生活。

一个人在职场上打拼，要想成就一番事业，除了要有能力外，还要有涵养，不能动不动就发牢骚，要知道，职场不欢迎牢骚者，没有领导喜欢爱发牢骚的“刺头”。

其实，那些在事业上取得成功的人，往往不是幸运之神的宠儿，反而只是一些工作在平凡岗位的普通员工。但是和一般人不同的是：他们从不抱怨公司，而是认真干好自己的工作，最终通过努力来证明自己的价值。

所以，不要抱怨自己没有机会，应该扪心自问，当机会来临的时候，你在干什么？你认真分析过你的工作给你带来什么样的成就吗？你认真思考过怎样把自己的工作做到最好，成为行业精英吗？你是否把对别人职位和薪水的羡慕，转化成努力工作的动力，而不是抱怨呢？

钻石就你家后院，而改变自己的机会就在日常的工作中。如果你能在工作岗位上兢兢业业、不断进取、全力付出，相信机会降临在你头上的时候，一定不会轻易溜走。（未完待续）



# 心有多大世界 就有多温暖

江苏永鼎股份有限公司 叶宇

很久以前一位我敬仰已久的老师就和我说过这样简单的一句话：“你怎样看他，他便是怎样的人。”彼时的我，正因为遭遇不可理喻的同事而愤恨不已，听了这样一句话心里便愤愤的想“我看他就是个小人，所以他就是小人没错”。就这样，这句话时常在我看见不喜欢的人时跳出来，肯定着我内心的偏见。

人们常说时间是世上最好的药，它可以治愈伤心，治愈莽撞，治愈你身上很多不该存在的戾气。于是随着岁月变迁，每一次品味这句话的时候，我似乎多了些许对以往观念的否定。最近一直在读林清玄的文章，简单的道理，花开花谢，潮涨潮落似乎都孕育着很多人生的哲理。这样一番思索后，才突然领悟“你怎样看他，他便是怎样的人。”这一句简单却又深奥的道理。

一刹那间的懂得，让我自己怔怔的发了很久的呆。迫不及待的拿起电话，摁下老师的电话号码。电话那端依旧是温和好听的男中音，一个“你好”之后，我便开始了自己的滔滔不绝“我终于懂了你所说的那句话，如果我用宽容和欣赏去审视别人，那么自然会看见他的优点，他的不近人情就是公正不阿，他的吹毛求疵就是事无巨细，他的口无遮拦就是直言不讳。所以，问题不是你面对的人有多糟糕，而是你是不是用一颗博大精深的心去看他。对吗？”“你终于懂了，恭喜你！很多道理必须要经历岁月的洗涤才能明白。”老师的话中带着喜悦和欣赏。这样的语气让我倍感鼓舞和认可。挂了电话，再一一审视被自己打上负能量标签的那些人和事，突然一切变得不是那么糟糕

了，所有遇见的挫折和那些无法融合的人都不是那么格格不入了。

有时候，我常常感谢那些聆听《曾国藩家书》的日子，因为这样的聆听中，我开始习惯反省和回顾自己的言行，也是因为这样的习惯，才有了今天这篇随想，有了我此时的了悟。让知识和实践的阅历填满人生充实内心，相信一定会有一颗海纳百川的心。这样的心可以容下蓝天白云、可以容下疾风骤雨、可以容下慈颜悦色、也可以容下批评指责。

心有多大，你的世界便会有多温柔。一切好的坏的，一切冷的热的都会在你的微笑和包容下回馈给你一份温情！



# 爱 LOVE 的交响乐



2月16日，这是一个洋溢着春意的日子，不仅是辞旧迎新轻歌曼舞的欢乐时刻，更是我结婚20周年的纪念日，在阳光灿烂中迎风随意走着，回首20年的婚姻生活突然心里生出很多感慨。

20年前，我和你一起拥有着甜蜜纯真的爱情，带着无限幻想和年轻人激情，和着春的旋律踏进神圣的婚姻殿堂。从此，那一句“执子之手与子偕老”，成了我们不论贫贱富贵，不论健康与否，都要将爱情进行到底的伟大誓言。

有人说结婚是爱情的坟墓，我的立场是坚决反对。我认为结婚是爱情的最高境界。回忆这20年来的点点滴滴，一起走过的风风雨雨，品尝过的酸甜苦辣，百般

滋味涌上心头……尽管人生许多的不完美会或多或少的给我们带来些缺憾，虽然有时也会为之彷徨和伤感，但我们携手共同走过来了，在生活的泥泞中，是婚姻教会我们什么是宽容、什么是理解、什么是尊重、什么是忍耐、什么是沟通、什么是奉献、什么是无私。是婚姻教会我们如何做人、如何战胜困难、如何走出危机、如何享受生活、如何快乐生活。因为爱我们结婚，用一生谱写爱的诗篇；因为结婚我们会更爱，给爱的诗篇谱写灵动的音符，唱响爱的永恒。

婚姻不是占有，而是取长补短默契的配合。我们不再勉强对方一定要喜欢自己喜欢的东西，也不再渴求对方百依百顺，



Thank



在工作上相互提醒，生活上相互关心，因为朝夕相处所以清楚彼此的性格，彼此的一个眼神、一个动作，都会心领神会。也最明白对方的想法，虽然有时也相互指责，但最能理解和包容的也只有彼此了。

我们的婚姻像是杯白开水，喝多了也许淡而无味，但却是离不开它；我们的婚姻如同陈年老酒，没有鲜艳的颜色，只能品尝其中的味道，而回忆和爱早已沉淀下来。而我们的爱情又像精心调制的鸡尾酒，浓缩着色彩斑斓的生活，散发着幸福醉人的芳香。情到浓时人自醉，爱到深处心不悔。婚姻让我们更实际、更平淡。生活当中花前月下、鲜花烛光的浪漫渐渐淡出，取而代之的是锅碗瓢盆酱醋茶的平凡生活；漂亮公主与白马王子的翩翩幻想早已定格在生活之外，取而代之的是夫妻间偶尔的小吵小闹。

其实婚姻很简单，爱也很简单！记住该记住的，忘记该忘记的，改变能改变的，接受不能接受的，对彼此始终如一。人生长则百年短则数十载，百年修的同船度，千年修得共枕眠，我们有缘结合，相伴同行，人生长河中能依靠的只有彼此，此生也就无憾了。

感谢你陪我走过的风风雨雨，一些点点滴滴事情更让我们去留恋，虽然没有过多的浪漫，但平淡中让我们懂得去珍惜和呵护。结婚二十年我们也曾有过许多的吵吵拌拌，但生活就是一杯苦咖啡，只有共同去尝试才知道生活的真实味道。结婚二十年我们也经历了许多坎坷，悲伤的，痛苦的，通过我们的携手都战胜了，克服了，更让我们学会了生活要靠我们的拼搏去缔造。

（今天，在我们20年结婚纪念日之际，我贸然投稿，希望我的爱人能感受到我对她感谢。同时也想告诉她，下一个二十年，我们一定会更幸福。）

Thank you

Yours