



永鼎之光

2017年第一期（总第五十九期） 主办：永鼎集团有限公司



P06 借力“一带一路”永鼎“走出去”之路

“一带一路”战略的推进实施为中国民营企业“走出去”提供了平台，改善了民营企业在“一带一路”沿线国家和地区的经营环境，降低跨国经营风险，获取了更大的成长空间。

P10 荣耀只因有你

2016年1月18日，永鼎集团在企业会议厅召开以“荣耀 只因有你”为主题的年终总结会议，会议全面总结了2016年公司各项工作所取得的成果，并对2017年公司总体发展战略及各部门工作进行了部署。

P24 永鼎创新载体升级

P40 永鼎股份获评“国家企业技术中心”



E-mail: dangban@yongding.com.cn
公司地址：江苏省汾湖高新技术产业开发区国道路1788号
邮编：215211
网址：www.yongding.com.cn
电话：0512-63270177 63272292
传真：0512-63271975

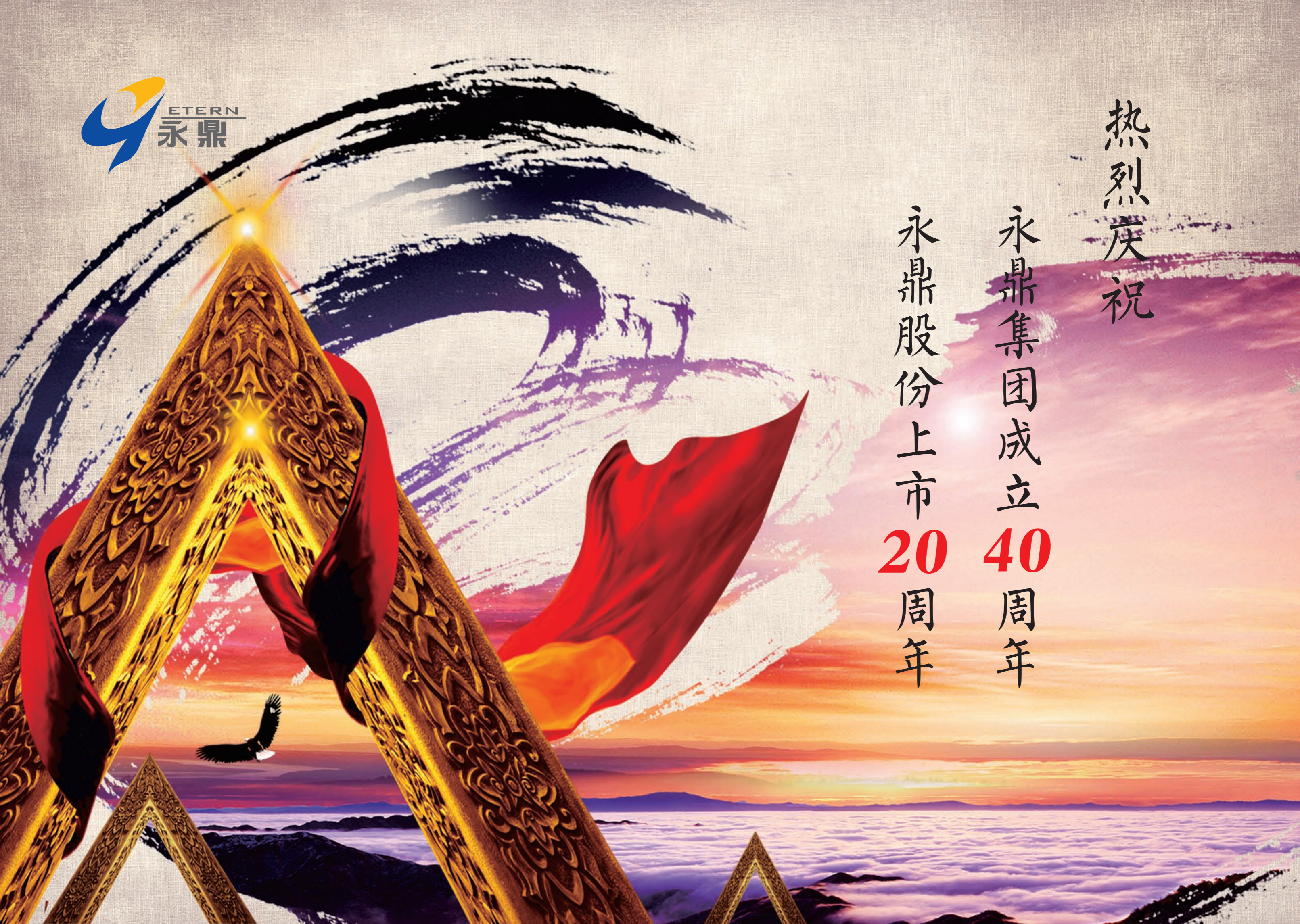
issue 01
MAR 2017



热烈庆祝

永鼎集团成立 **40** 周年

永鼎股份上市 **20** 周年





2017年第一期 (总第五十九期)

主办: 永鼎集团有限公司

编辑委员会

总顾问: 顾云奎

主任: 莫林弟

编委: (以下按姓氏笔画排列)

王富英 王明余 韦祖国 孙庆 朱其珍 朱卫林 吴智刚 吴春苗 杨辉 汪志坚 张文琴 张国栋 胡立新 贺昱旻 赵佩杰 莫思铭 彭美娥 蒋国英 蔡渊

主编: 赵佩杰

执行主编: 谭黎芳

法律顾问: 苏州竹辉律师事务所 朱伟 李国兴

出版时间: 2017年4月

编辑部联系方式

索阅、投稿、建议和意见反馈请联系我们

地址: 江苏省汾湖高新技术产业开发区国道路1788号

邮编: 215211

电话: 0512-63269200、0512-63270177

传真: 0512-63271975

邮箱: pr@yongding.com.cn

网址: www.yongding.com.cn

协办单位:

江苏永鼎股份有限公司

上海东昌投资发展有限公司

上海永鼎光电子技术有限公司

江苏永鼎电气有限公司

江苏永鼎泰富工程有限公司

上海数码通宽带网络有限公司

上海金亨汽车线束有限公司

苏州新材料研究所有限公司

苏州永鼎线缆科技有限公司

北京永鼎致远网络科技有限公司

江苏永鼎通信有限公司

苏州永鼎医院

目录

封面专题 Cover story 06

借力“一带一路” 永鼎“走出去”之路
谋变求发展 顺应国家发展战略



企业专题 Enterprise topics 10

荣耀 只因有你
发展与创新 永鼎一直在路上
感恩 一路有你
2016年永鼎大事记



CONTENTS

永鼎风采 Yongding style 24

永鼎创新载体升级
变革求新 灵活协作
新型汽车线束的智能开发与应用
超导研究 我们是认真的
“工匠精神”在于细节



管理之道 Business administration 32

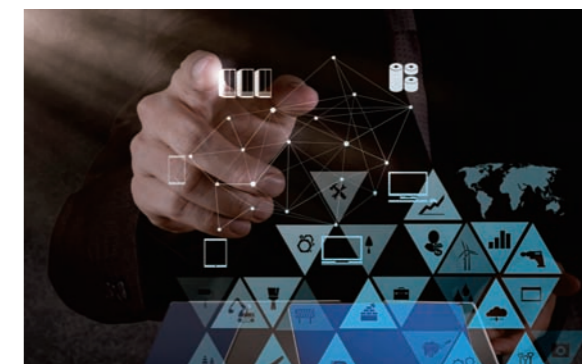
用制度管理公司, 还是人情管理公司?

投资有术 Investment technology 34

超导产业风渐起
对日韩光纤反倾销延续
收购顺利通过, 开启大数据新领域

技术创新 Technological innovation 36

以智能制造打造光缆高效生产系统



新闻速览 The news 40

年度新闻回顾
企业简讯
媒体视界
行业热点



以誠載信 永無止境

通信科技

海外工程

汽车销售及零部件

超导材料

江苏永鼎股份有限公司

JIANGSU ETERN COMPANY LIMITED

公司地址：江苏省吴江市汾湖经济技术开发区
汾湖国道路1788号

电话：(0512) 63270177 63272292

传真：(0512) 63271975 63271384

电子邮箱：swb@yongding.com.cn

网址：www.yongding.com.cn

邮政编码：215211

卷首语 PREAMBLE

以诚载信 开拓创新

从当初乡镇企业成长为行业内第一家上市企业，永鼎一直在不断的创新中超越，在超越中创新。四十年来，永鼎一直尊重市场规律、恪守国家政策、把握发展机遇，坚持诚信之道。永鼎在诚信与创新中寻求发展的举措，不断将永鼎品牌的内涵拓宽，使永鼎的品牌价值持续得到提升。

四十年的前行，永鼎留下了一串串稳健而坚定的足迹，我们是行业内第一家上市的民营企业，我们10年前便走出国门，顺应国家“走出去”战略，公司上下积极锐意创新，在围绕企业升级转型中率先向海外的EPC总承包迈出重要一步，成为苏州市乃至江苏省民营企业走出国门、服务世界的领跑者。我们攀登一个又一个经济高峰，我们在一次又一次困境中迎难而上……

永鼎股份经过多年在通信线缆行业持续、稳健、有效的经营，现已成为国内线缆行业龙头企业之一，光电缆市场占有率和产销在国内连续多年名列前茅。公司在长期的发展过程中，沉淀了丰富的企业文化内涵。靠着“以诚载信，永无止境”的企业精神，不断变革创新的经营理念，以及对企业负责、对客户负责、对员工负责的诚信态度，塑造了良好的企业形象。永鼎品牌的发展无时无刻不在传递着一种属于这个企业的独特品牌文化，诚信塑造“百年永鼎”是永鼎一贯坚持的发展思路和原则。

而永鼎的成长、发展离不开各级领导的关怀、帮助和社会的关爱、信任，未来的永鼎将继续创新产品和产业，创新管理和质量，提升产业链深度。永鼎将以更好、更高和更强来回报给社会。



借力“一带一路” 永鼎“走出去”之路

“一带一路”战略的推进实施为中国民营企业“走出去”提供了平台，改善了民营企业在“一带一路”沿线国家和地区的经营环境，降低了跨国经营风险，获取了更大的成长空间。来自国家商务部统计数据显示，中国对“一带一路”相关国家的累计投资已超过500多亿美元，占同期对外直接投资总额的12%。其中，民营企业对外投资增速不断加快。

随着“一带一路”国家战略的推进，中国企业“走出去”受到国际的广泛关注。过去10多年，中国企业走出去取得了辉煌成就，今天更需要在全球产业链中占据更高价值的先进制造业和服务业方面发挥更加重要的作用。要实现这一目标，中国企业必须变得更具战略性、竞争力和效率，“一带一路”将成为新一轮中国企业走出去的指南针，带来新的发展机遇。随着“一带一路”国家战略的深入推进，中国企业“走出去”正在迎来新的历史机遇。而作为国内的民营高科技企业，深耕海外10余年的“永鼎”紧抓国际市场机遇，频频传来捷报。



图片介绍：

“2016年10月14日，在访问孟加拉国的中共中央总书记、国家主席习近平和孟加拉国总理哈西娜的共同见证下，永鼎股份董事长莫林弟和孟加拉国家电网公司执行董事Masum-AI-Beruni交换了签署的合作合同文件。”

拿下中孟合作示范性工程

2016年10月14日，在访问孟加拉国的中共中央总书记、国家主席习近平和孟加拉国总理哈西娜的共同见证下，永鼎股份董事长莫林弟、孟加拉国家电网公司执行董事Masum-AI-Beruni交换了此前签署的孟加拉国家电网升级系统EPC总承包合同文件，总金额达11.4亿美元，约合人民币76.6亿元。

此前永鼎股份已经成功完成孟加拉全国电网一期和二期的升级改造，本次为三期建设，是孟加拉国全方位的升级版国家电网系统改造工程。该合同的履行具有重大意义，顺应了中国政府打造“一带一路”和“中孟缅印经济走廊”的战略大势，并对公司新业务拓展以及未来5年营业收入和净利润都将产生重大积极影响。

永鼎股份此次拿下的“扩建、改建和升级孟加拉全国电网系统项目”涵盖100个变电站、1000公里输电线路、7个区域检测维护中心，建设期4.5年、质保期1年。届时将由永鼎股份全权负责该项目，中缆通达负责现场实施，福建电力提供技术服务。

紧跟国家“走出去”战略

在全球化4.0版本中，中国有着全新的对外利益交换格局和策略。一方面中国希望“以开发促改革”，即通过对外开放为内部改革引入压力；另一方面，中国更希望通过开放，在日益多极化和治理规则重构后的全球经济政治格局中发挥更主动的作用。以贸易加深跨国经济联系，以投资输出过剩产能和资本，并在这两个过程嫁接人民币国际化战略，最终中国经济的影响力会伴随着人民币的国际化而提升。

近年来，中孟全面深入推进战略合作，孟加拉积极参与中国政府实施的“一带一路”和“中孟缅印经济走廊”战略。此次永鼎股份拿下的大单就是两国经贸合作最引人瞩目的成果之一。该项目工程是中孟国家间合作示范工程，得到了中孟两国元首的高度认可。而作为国内的民营高科技企业，永鼎股份紧跟国家的“走出去”战略，与国家各部委、国内众多央企一起远航，开展总承包揽国与国间的示范性工程，此次也跨出了关键性的一步。

国泰君安的报告称，市场原本担心公司海外EPC订单拓展困难，此次孟加拉电网大项目合同签订，将打消市场疑虑；订单金额为11.4亿美元，预计为上市公司增厚净利润共约6亿元。

兴业证券亦表示，一方面该EPC工程将大幅增厚公司业绩；另一方面，该项目的落地对于“一带一路”工程具有良好的示范效应，有助于公司加快拓展海外其它国家工程项目，对公司长期发展构成利好。

海外业务迎来黄金时代

从外部环境来看，金融危机后发达国家经济正处于复苏与调整之中，市场需求疲弱，保护主义上升，既无法继续大规模进口来自新兴国家的商品，也不愿再继续承受来自新兴国家的大规模贸易赤字。同时发达国家开始塑造排他性的、更高标准的全球贸易与投资新规则，自由开放的全球多边贸易体系正面临被解体的困境，新兴国家和广大发展中国家的比较优势将因此受到极大削弱，其全球市场与投资来源也都会被大幅压缩。

从国内环境来看，中国需要一种新的战略来推动新一轮的经济发展。一方面，过去三十余年，中国的开放战略主要集中在“引进来”，但现在中国的劳动力工资随经济的发展不断上涨，劳动密集型产业逐渐向周边低成本国家转移，传统的开放战略

受到巨大挑战。另一方面，中国的对外投资增长迅速，近十年来对外直接投资流量年均增速达到41.6%，占全球对外直接投资流量的比重迅速上升。

目前，已有100多个国家和国际组织参与到“一带一路”建设中来，中国同30多个沿线国家签署了共建合作协议、同20多个国家开展了国际产能合作，联合国等国际组织也态度积极，以亚投行、丝路基金为代表的金融合作不断深入，一批有影响力的标志性项目逐步落地。“一带一路”建设从无到有、由点及面，进度和成果超出预期。“一带一路”东联亚太经济圈，西接欧洲经济圈，跨越高山深海，正在逐步构建世界上最壮美的经济走廊。

事实上，作为最早“走出去”的中国企业之一，永鼎股份早在10年前就开始布局海外电力工程市场，尤其深耕东南亚、非洲这些对电力、通信等基础设施建设有着巨大需求的地区，在包括孟加拉在内的多国拥有良好的项目基础。

机遇总是青睐有准备的人。2014年以来，中国政府启动“一带一路”战略，大力支持“走出去”项目，搭上这一快车的永鼎股份迎来了前所未有的海外业务拓展黄金时代。

永鼎股份董事长莫林弟此前曾坦言，受益于国家“一带一路”的战略规划，公司的海外工程承揽业务已开始爆发式增长，未来也将带来极大的业绩弹性。

永鼎发展战略明晰 成长空间变大



公司短期收益于光通信行业景气

中期受益一带一路推进、大数据网络安全业务增长

长期收益于智慧驾驶布局持续拓展、高温超导材料产业应用，发展战略明晰、节奏明确，未来成长空间大

谋变求发展 顺应国家发展战略

随着国家“一带一路”战略的逐渐深入，永鼎公司海外电力总承包实施主体永鼎泰富在海外电力市场跟踪和参与投标的EPC总承包项目有所增多，会对永鼎经营产生积极影响；同时，永鼎泰富已在孟加拉购置土地建造办公场所，将会长期扎根并积极融入本地市场。作为江苏永鼎股份有限公司副董事长，兼任江苏永鼎泰富工程有限公司执行董事、苏州中缆泰富进出口有限公司执行董事的朱其珍女士，对企业的海外业务发展深有感触。

问：据资料显示，永鼎早在2007年就开始布局海外市场，在孟加拉开始相关业务。经过十年的发展，您觉得永鼎在发展过程中有什么变化呢？

朱其珍：作为最早“走出去”的中国企业之一，其实永鼎股份早在10年前就开始布局海外电力工程市场，尤其深耕东南亚、非洲这些对电力、通信等基础设施建设有着巨大需求的地区，在包括孟加拉在内的多国拥有良好的项目基础。我们刚开始的时候，接的都是小订单。从2007年合同签约额300万美元迅猛发展至2016年近20亿美元，永鼎一直在谋求发展。永鼎是中国线缆行业第一家上市公司，之前一直以线缆产品制造为主，从单一的产品输出到整体项目的打造，永鼎一直在创新。自2007年起联合北京中缆通达开始转向设计—制造—服务一体化的总承包业务，在竞标、融资运作、项目执行上表现得很突出，打造了不少提升中国工程形象的样板项目。

问：您能否以永鼎为例，谈谈中国企业在孟加拉发展、投资有哪些优势和机遇？

朱其珍：十年前，永鼎在孟加拉的第一个项目的时候，当地基础设施较为弱后，特别是电力紧缺，很多大型设备，基本都要靠人力搬运到现场。对于中资公司在孟加拉投资，可以说是风险和机遇



图片说明：
江苏永鼎股份有限公司副董事长朱其珍
接受苏州电视台新闻频道采访

并存。我们看到，孟加拉市场需求容量和潜力大，当地人口众多、人均GDP较低，近年经济发展很快，建设需求量非常大；政局整体稳定、国际外交关系良好，主权信用评级良好，国际资本很看好，再加上劳动力充足，劳工成本相对较低；当然两国经济的发展，离不开中孟两国关系发展迅速、关系长期友好且始终健康顺利发展，作为“一带一路”和“孟中印缅经济走廊”的重要国家，会有众多机会。

问：除了刚刚落地的大单，能否介绍下永鼎还有哪些业绩？

朱其珍：永鼎股份新签订合同或中标项目金额较大的还包括老挝电业局“输配电系统扩建和升级项目”（中标金额约1.18亿美元）、孟加拉国家电网公司的一个输变电总承包项目（中标金额约3293.7万美元）以及孟加拉库尔纳200-300MW(双燃料)联合循环电站项目（中标金额约3.05亿美元）。公司2016年以来拿到的海外大单金额总计已经过百亿元。2016年之前已中标的输变电及发电厂总承包项目执行顺利，部分成功交付并获得业主高度认可，项目团队有着非常丰富的执行经验和专业实施能力、有着较强的竞争力。

荣耀 只因有你

——2016年度永鼎总结大会暨2017年迎新晚会



2017年1月18日，永鼎集团在企业会议厅召开以“荣耀 只因有你”为主题的年终总结会议，会议全面总结了2016年集团公司在各项工作中所取得的成果，并对2017年集团总体发展战略及各项工作进行了部署。江苏永鼎股份有限公司董事长莫林弟、副董事长朱其珍、总经理赵佩杰、董事兼副总经理汪志坚、副总经理蔡渊、王明余等经营团队成员出席了会议并在会议中发表了相关讲话。各子公司及各事业部经营团队成员、各职能部门负责人以及优秀员工代表等200余人参加了此次大会，公司副董事长朱其珍女士主持了本次会议。

会议第一项议程是集团各个板块负责人对2016年度经营过程中获得的成果与问题进行总结，并对2017年的工作展开做出战略性规划。首先是永鼎股份总经理赵佩杰汇报了2016年公司整理运营情况，从研发、生产、销售、质量管理到四大板块运营等各个方面做了详细的总结。在肯定了2016年各个协作部门取得的各项成绩的同时，也指出了各个环节中需要改进的方面。赵佩杰总经理对2017年公司的整体工作计划做了阐述和展望。首先是业绩方面，永鼎股份在整个2016年度国际市场业务与国内市场业务的占比在预期内良性变化。随后，永鼎泰富总经理涂贵生对海外工程板块、金亭线束总经理汪志坚对汽车销售及零部件板块、苏州新材料总经理贺昱旻对超导材料板块、永鼎通讯科技总经理王明余对通信科技板块中的无线通信科技部分做了相应的总结报告。

大会第二项是激动人心的颁奖环节，2016年，在公司董事会的正确领导下，在全体员工的共同努力下，通信科技、汽车销售及零部件、海外工程及超导材料四个业务板块均实现新的突破，圆满完成了年初既定的各项目标任务。为表彰先进、树立典型，进一步激发各部门及全体员工的工作积极性和创造力，永鼎集团对荣获2016年度“金鼎奖”荣誉称号的集体与个人给予表彰。永鼎股份董事、金亭线束总经理汪志坚宣读了2016年度“金鼎奖”获奖集体与个人名单。获奖个人和集体代表分别作了获奖发言。

随后公司董事长莫林弟先生做了重要指示，在讲话中他审时度势，客观的分析了当前的行业形势，对公司经营管理存在的问题给予了一针见血的整改意见，并且有针对性的就公司的发展做了2017年的工作部署。莫董事长指出，在新的一年里，希望各部门、事业部及子公司全体员工向受表彰的集体和个人学习，秉承永鼎“以诚载信、永无止境”的理念，不断进取、勇于创新，为做大、做实、做强公司四大业务板块做出新的贡献。

总结会议结束后，举行了简单的2017年目标合同签约仪式。首先由董事长莫林弟先生代表董事会与公司经营团队签订了2017年公司年度目标合同，再由总经理赵佩杰先生与公司经营团队各负责人及所分管的各事业部、子公司、各职能部门签订2017年年度分解目标合同。

2016 永鼎国家级荣誉榜

国家级企业技术中心

中国民营企业500强（288位）

中国民营企业制造业500强（173位）

2016年中国电子元件百强企业（第6位）

2016年中国线缆行业100强企业（第29位）

2016年中国光通信最具综合竞争力企业10强

2016年中国光纤光缆最具综合竞争力企业10强

企业信用评价AAA级信用企业

产品制造领域AAA级信用企业

2016年度资信等级AAA



2016年度“金鼎奖”荣誉榜单



优秀员工奖（20人）：

- 1. 光缆事业部：顾志强、杨银银、徐 民、闫淑玲、陈国荣；
- 2. 光纤事业部：张冰路、鲁艳艳、蒋正华；
- 3. 工程部：连晓斌
- 4. 财务部：陈玲智；
- 5. 质量部：凌伟冬；
- 6. 销售部：金雨忠；
- 7. 研发部：周 莉；
- 8. 苏州永鼎线缆科技有限公司：陈全妹、林明荣；
- 9. 上海金亭汽车线束有限公司：陶 燕、晏 霞；
- 10. 上海永鼎光电子技术有限公司：闫 颖；
- 11. 上海数码通宽带网络有限公司：杨翼菲；
- 12. 江苏永鼎通信有限公司：曾 荣。



最佳研发奖（3人）：

- 1. 光纤事业部：顾建宏；
- 2. 苏州新材料研究所有限公司：章曙东；
- 3. 江苏永鼎电气有限公司：朱华山。



最佳管理奖（2人）：

- 1. 上海金亭汽车线束有限公司：王绍斌；
- 2. 上海永鼎光电子技术有限公司：胡志伟。



最佳新人奖（4人）：

- 1. 光纤事业部：黄晓峰；
- 2. 光缆事业部：陈秋红；
- 3. 销售部：杨振昕；
- 4. 苏州永鼎线缆科技有限公司：王句。



最佳销售奖（5人）：

- 1. 销售部：陆威、肖从军、王夫荣；
- 2. 北京永鼎致远网络科技有限公司：张信文；
- 3. 上海金亭汽车线束有限公司：蒋晓挺。



优秀团队奖（9个）：

- 1. 光缆事业部：智能车间套塑班组、检验A组；
- 2. 光纤事业部：设备部B组；
- 3. 质量部：检测中心；
- 4. 江苏永鼎盛达电缆有限公司：销售部
- 5. 苏州永鼎线缆科技有限公司：销售部；
- 6. 上海金亭汽车线束有限公司：技术开发部；
- 7. 北京永鼎致远网络科技有限公司：研发部；
- 8. 江苏永鼎通信有限公司：工程中心甘肃办事处。



最佳子公司（1个）：

江苏永鼎泰富工程有限公司



董事长寄语

发展与创新 永鼎一直在路上



各位永鼎同仁们：

大家下午好。

过去的2016年，从宏观经济来看，全球经济增长态势疲弱，不确定性增强。中国经济在内外挑战中平稳运行，连续三个季度增长6.7%，居全球主要经济体前列，中国置身于一个充满挑战的世界。

当前，中国全面深化改革步入攻坚关键期。对于永鼎而言，2017作为“三年规划”的收官年，其进程显得尤为重要，压力和动力都相当大。我们时刻重视变革与创新，狠抓内部管理、注重员工素质提升。2016年，在全体同仁的共同努力下，永鼎在产业链延伸、渠道营销、技术研发、项目申报、资质认证、人才培养、生产制造、团队建设等方面取得了一系列卓有成效的业绩。所有成绩的取得都凝聚着在座各位的心血和汗水，是全体员工同心协力、团结拼搏的成果。在这里我代表公司董事会感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

我们回顾2016年得与失的同时，更展望2017年的发展。接下来我将通过几个关键词来谈一谈：

一、机遇与挑战的2016

2016年是公司实施三年规划的第二年，一年来，公司经营团队认真贯彻落实董事会的战略部署，创新工作思路，四大产业板块取得了一定的成果：

1. 通信科技板块

关键词：创新、技术

在4G战略和宽带中国战略的双轮驱动下，2016年相较2015年光通信的需求持续稳定增长。行业总体净利润稳定增长，公司盈利能力得到持续改善。流量爆发带来了对光通信的刚性需求，加上光纤预制棒受反倾销的影响，市场供给不足。

在此背景下，2016年光纤光缆行业迎来了一波量价齐升的行情。我们“永鼎”也取得了一定的成绩：适时启动的光纤光缆扩产、智能化改造工程在2016年4月正式投产，缓解了光纤供应的紧张局面，生产效率更高，制造成本也更有优势；数据通信电缆、生态线缆及特种线缆方面，改造了部分设备，扩充部分产能，以适应市场需求；光电子通过增资引才，也焕发生机，步入发展快车道。



但是我们也要看到自己的差距，无论是品牌影响力还是市场渠道、技术创新、制造成本等方面均有所不足，我们必须付出更大的努力。

2. 海外工程板块

关键词：“量”“质”齐飞

永鼎积极契合并响应国家打造“一带一路”和“中孟缅印经济走廊”的战略号召，不断开拓挖掘海外市场。公司海外销售市场进一步提升，海外电力市场跟踪和参与投标的EPC总承包项目持续增加。

2016年10月14日，我非常有幸，在习近平总书记和孟加拉总理哈西姆的共同见证下，在孟加拉首都达卡与孟加拉国家电网公司签订了11.4亿美元的电网系统项目，这是我们永鼎公司的荣誉和骄傲，是我们所有永鼎人的骄傲。2016年公司签订的海外工程订单累计超过100亿元，未来“永鼎”将会长期根植并积极融入海外市场，以期获得长期稳定收益。

3. 汽车销售及零部件板块

关键词：新能源、绿色

公司对汽车线束业务重组后，战略协同效应明显，通过加强内部管理及制度改革后，各方面业绩达到了预期的目标。目前，在上海通用、上汽大众、沃尔沃、东康、延峰江森马自达等公司跟进不同规格的新项目。在全权负责的一个整车线束设计开发中，大幅缩短了设计开发周期，为客户新产

品更快、更好的面向市场提供强有力的支持。同时上汽通用K257项目的整车线束设计也在2016年10月份启动。

在国家政策的引导下，我们及时抓住新能源汽车发展机遇，着手新能源汽车高压线束的研发。如期完成了多个新项目的设计开发并已逐步进入小批量生产。

4. 超导材料板块

关键词：尖端 科创 锐意进取

2016年度国家技术发明奖将一等奖授予了“高温/超高温涂层材料技术与装备”，可见国家对超导技术的认可及重视，“超导”热度将向纵向延深，产业化前景可期。

公司经过几年的研发积累，技术工艺取得很大突破并趋于成熟，产品性能得到大幅提升，短带临界电流、长带制备稳定性、强磁场特性等均达到国际先进水平。同时，我们也承担了国家863项目、江苏省科技厅产学研项目、江苏省科技厅成果转化项目等等，项目实施情况获得业界专家高度认可。

“重大创新团队”是江苏省科技领域份量最重的奖项之一，我们公司凭借技术和团队实力获评这一殊荣，项目奖励1500万元，这是一种鼓励，更是一种鞭策。

5. 成功收购“永鼎致远”

关键词：大数据

“十三五”时期，是我国全面建成小康社会的决胜阶段，是新旧动能接续转换的关键时期。全球新一代信息技术产业加速变革，国内市场应用需求处于爆发期，我国大数据产业迎来重要的发展机遇。大数据基础设施、大数据软件、大数据应用等相关行业都将进入快速发展期。

2016年，永鼎股份成功收购“永鼎致远”，永鼎致远在大数据领域有多年的积累，是车联网领域商业应用的技术基础。公司将借助永鼎致远在大数据分析、移动互联网应用及数据安全领域的技术积累和成功应用，整合公司在通信传输、大数据应用、汽车线束研发制造的资源。

6. 技术研发 获多项荣誉

关键词：创新 科技

2016年在公司全体员工的努力下，我们企业荣

获了多项国家级、省市级荣誉。荣获了“中国光通信最具综合竞争力企业10强”、“中国光纤光缆最具竞争力企业10强”和2016年中国电子元件百强企业第六名。公司各部门通力合作，完成了多项申报工作，企业检测中心也通过了CNAS实验室认证，特别提出的是永鼎技术中心被五部委联合评审认定为“国家级企业技术中心”。

技术创新之路，永鼎一直在前行。2016年，永鼎股份研发的数个新产品成功通过省级鉴定，达到了国内和国际的先进水平，凸显了永鼎在技术方面的创新能力与在我国高端线缆方面的引领能力。

7. 以人为本 产学研合一

关键词：学习 升值

2016年，永鼎深化人才发展战略，加强校企合作的深度和广度，与吉林大学通信工程学院建立起良好的合作关系并评选出首届“永鼎学行合一”奖学金。另外与苏州高博软件技术学院强强联手，为永鼎致远等子公司输送近20名软件应用工程师。

2016年初永鼎尝试从分散型向集团化转变，改变上市公司与子公司之间“集而不团”的局面，加强对子公司的监管。协调各个部门、各个子公司，同时以人为本，注重各个阶段不同层次的团队建设，通过积极的激励制度、合理的薪酬制度、新人的培训制度、优秀员工选拔再深造制度等，构建永鼎的人才可持续发展战略。

8. 注重生产细节 质量意识提高

关键词：成本控制

本年度受光棒光纤紧缺影响，永鼎充分考虑订单轻重缓急，结合公司生产的产能情况，合理安排生产，进行成本控制，光纤光缆产量达到新高。通过供应链的强化管理，有效降低了材料成本，同时质量意识也不断提高。

“质量意识”根植于每一个部门，每个环节，让无形的质量意识与有形的工作质量结合起来，最终为企业的发展培育出有高质量意识的员工，进而为产品质量的提升打下

坚实的基础。

二、创新与冲刺的2017

2016年的成绩已经成为历史，展望2017年，围绕品牌打造、渠道升级、产品优化、效率提升、客户服务、团队开发等方面的工作，我们的任务更加艰巨。公司董事会也将对公司经营班子提出新的要求和希望，下面我简单谈谈我的想法：

1. 公司组织结构上的调整

2017年作为“三年发展规划”的收官年，公司董事会和经营班子在前期做了大量的组织机构调整工作，今年的调整任务将更为明确，也更为艰巨。永鼎要有效运作，需要有一个强有力的组织。人力上必须搭配企业规划设计，提前进行人才布局，强化业务能力培训，提高关键工作岗位的能力，深化职级职等改革。2017年，我们要将永鼎发展为管理运作信息化、透明化、标准化、规范化、合理化的现代集团企业。加强上市公司对子公司的监管与联系，把子公司的运作管理纳入到日常监管范围。深化关键指标考核，强化对各个部门、事业部以及子公司的KPI考核。

2. 产业链延伸深化

随着高速宽带网络的普及，互联网+、云计算、5G、大数据飞速发展，物联网产业呈现出井喷式发展趋势，物物相连、万物互联，是未来信息化社会的发展方向。物联网的快速发展，需要产业链的各个环节共同努力，而在产业和基础设施方面的发展，则依赖于光纤光缆等重要媒介支撑。

来公司将继续增强自身高端产业链延伸，整合资源，达到规模经济，提高生产效能。产业间形成战略协同效应，实现通信产业链的价值布局，提高企业整体综合竞争力。

3. 四大板块优化布局

从四个板块来讲，我希望在2016年的基础上实现新的突破，具体来说——

通信科技板块：如果中国市场决定了中国光纤企业的“下限”，那么国际市场则决定了它的“上限”。在“内”“外”两个市场，永鼎要抓住机会。团结协作，密切配合，从工艺改进、岗位优化、提高设备有效利用率、加强质量管控等方面入手，有效地降低产品成本。2017年我们将继续完善质量管控、品牌建设和产品结构的优化，加强产、

供、销等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门通力合作，稳步实现共赢。

未来中国将着力发展5G，光纤光缆行业的技术也需要升级换代。2017年，永鼎公司整体将把“智能制造”与“技术改造”作为工作重点。同时更注重生产细节管理，质量方面提高一次合格率，降低质量损失。光纤事业部将启动生产工艺优化和挑选。在光电子领域，公司要深入开发光开关的品种，同时深挖光开关市场，并确保2017年WDM项目顺利上马。

海外工程板块：围绕“一带一路”国家战略，沿着一带一路走出去，定位全球发展，加快国际市场拓展和国际产业布局。2017年，永鼎要抓好新中标项目的成本核算及管理，同时对现有订单的施工及风险进行有效控制。放眼海外，后续市场竞争会越来越激烈，2017仍需加大投入和拓展工作，特别是现有的孟加拉、老挝、埃塞俄比亚、赞比亚等市场。增加海外市场跟踪和参与投标的能力，提高企业后续发展储备资源。

汽车销售及零部件板块：企业要在做好传统市场的前提下完成盈利预测的利润指标，加大研发团队的建设，提高整车线束设计的能力，同时提高新能源汽车的研发能力。确保2017年通用泛亚合作新建“泛亚金亭汽车电器系统研发中心”项目的顺利上马，加之汾湖工厂的搬迁和武汉新设工厂K256项目的投产，大笔投入更新现有的陈旧设备和自动化物流的建设，2017年永鼎的汽车线束板块任重而道远。

超导材料板块：2017年着重研发生产、商业化应用和项目申报等方面工作。完善企业制度，提高团队建设力度。深化技术创新，增强项目申报能力。2017年全力攻克技术难点、工艺瓶颈。加强各组团团结协作能力，建立成熟、稳定、高效的企业规范，针对国家科技型示范项目，做好产品的跟进，市场需形成有效突破。

对于我们的主业，要提出一个发展目标，未来主业每年至少要增长在30%以上；当然我们目前还存在着很多的问题，不论是

利润率、新产品贡献都低于同行。近几年资产负债率一直下降，说明我们投资较为保守，项目储备不足，市值管理重视度不够，组织人才匮乏，缺少高素质适用性人才，现有激励措施不够完善等，对企业持续成长造成阻碍。我们要实现增长的目标，上述问题是我们思考和解决的重点。

三、全员“创新、升级”，增强企业竞争力

变革呼唤创新，创新推动进步，“永鼎”要生存发展，必须要变革。不仅仅是企业结构、战略方向上的调整，企业员工也需要“升级”。公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。

对于各个部门每一位员工，我主要强调两个方面的内容

1. 管理工作上：思想观念创新

21世纪是合作的时代，国家、社会、企业，追求的是加强合作，增进沟通，追求共赢和多赢，包括公司与客户、公司与员工以及公司与社会的共赢，而绝不是一方受益，一方受损。

而如何能够达到“共赢”甚至“多赢”，这就需要我们的每一个“永鼎人”的努力。首当其冲的就是我们的经营管理团队。战略决定方向，细节决定成败，一方面要提升“永鼎”的产品整合能力，完善供应商管理，优化电子商务平台和仓储物流管理，提供更专业的采购服务。另一方面要优化永鼎产品的生产制造，提供更优质的产品，提升“永鼎”产品的市场占有率。

现代中国企业已经进入面向市场的战略经营时代，企业要适应国际市场的激烈竞争，我们的管理团队就必须要有能够迅速对市场反应做出应变战略的能力。出现问题不可怕，可怕的是看不见问题。我希望在新的一年里，我们的高管能够提高市场应变能力，明确责任，善于分析问题，解决问题。我们的团队，有没有工作热情？我们的安全和质量是否达标？经过2016年的调整，究竟效果如何，我想每一个管理人员自己心里都有一个答案。

2. 工作态度上：适时“归零”

在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型人才也不能一个人做完所有的事情，也不能改变整个团队的工作表现，一个专业的团队也不会是

一两个员工就能扭转乾坤。只有树立大局意识、协作精神和服务精神，在尊重个人兴趣和成就的前提下，协同合作。通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能，才能形成强大的合力，提升效率，产生战胜一切困难的强大动力。

责任意识和团队意识之下，对于每一个永鼎人而言，我们都要适时把自己“归零”。学历只能代表过去，学习才能创造未来。顺境时，把自己适时“归零”，戒骄戒躁，不把成功和顺境当“包袱”背起来；逆境时，勇于“归零”，才能重新面对自己，从头开始，积极奋斗。耐得住寂寞才能守得住繁华，该奋斗的年龄不要选择安逸。选择你要非常努力才能做好的工作，逃离麻醉你的舒适区域。这会非常艰难，但这是最好的选择。人生最大的敌人莫过于自己，一个人是否成功，大抵决定于在不断把自己“归零”的过程中战胜自己，不断追求卓越。不要总是拿自己“天赋不够”当借口，你的努力还远达不到谈天赋的地步。不要为模糊不清的未来担忧，只为清清楚楚的现在努力。今天下面坐着很多“年度优秀员工”，记住你们的荣誉和奖励属于2016，面对日新月异的世界，将心态归零，把每一次成功都视为新的起点，新的成功就会在不远处向你招手。

“永鼎”的未来属于每一个有能者，未来“永鼎”将会有很多发展空间，在永鼎的发展过程中，我们也会有很多的机会给每一个永鼎人。只有先改变你的态度，才能改变人生的高度。

2017年，是永鼎股份上市20周年，也是永鼎创立40周年。我希望各位员工在新的一年里，能够展现自我，在永鼎实现自己的价值。

最后，在这辞旧迎新的美好时刻，我代表永鼎公司向过去一年里辛苦工作、积极付出，为永鼎做出极大贡献的员工及员工家属们表示深深的感谢和诚挚的问候，感谢你们一年来的辛苦奋斗。祝各位员工及家属在新的一年里，事业顺利，阖家幸福！永鼎40周年，我们共创辉煌。

感恩 一路有你 “金鼎人” 寄语

40年，一路走来，培养了一大批永鼎人，成就了一批人，也淘汰掉一部分人。“21世纪，什么最贵？人才”，虽是有戏谑的成分在，但不无道理。集团与团队的成功，离不开每一个成员的不懈努力。不少年轻人在永鼎开始他们的生活，在这里成就他们的人生。也要不少“永鼎老人”，将他们的最美好的年华与永鼎一起成长。

精益求精 不断进步 顾志强（优秀员工）

我来到永鼎已经有10年了，在这10年里，我明显感觉到了公司的发展，也感觉到了自身的成长，作为光缆分公司的一名机电工作者，虽然不能像营管理者那样，直接为公司创造经济效益，但却起着保驾护航的重要作用，如同是一架机器上的一颗小小螺丝钉，虽然很普通，却发挥着不可缺少的作用。因此，我下定决心，干一行、爱一行、钻一行，立足本职，尽职尽责。当选为优秀员工，仅仅是进步的起点，这将是我今后工作的鞭策和动力，它将推动我更加努力地做好本职工作，做好每一件事，敢于行动，愿意付出，才能有收获。

如果不精益求精，我们的工作肯定停滞不前乃至倒退。给自己充电，随时随刻都能进行！我们可以虚心去学、去请教，总之：礼貌多了人不怪、技术多了不压身！这都要靠平时见缝插针、点滴积累。更应该严格要求自己，要把将来的工作做得更好。我想这也是对我工作的一种鞭策，这也象人们常说的没有压力，就没有动力一样，在新的一年里我一定会把工作做的更好的。

喜悦和感动 连晓斌（优秀员工）

此刻，除了喜悦，还有感动。我是2013年进入公司的，在这四年多的工作中，我感受到公司不断壮大，发展日新月异，公司享有非常好的社会声

誉。作为永鼎大家庭的一员，我感到非常骄傲和自豪，使我对做好本职工作充满信心，充满激情，所以一直以来，我都坚守责任、严谨的工作信条，认真真、踏踏实实做好每一项工作。

责任、严谨、效率 陈玲智（2016年度优秀员工）

三十而立，四十不惑，五十知天命，六十耳顺。多年工作已近不惑，今后，作为永鼎人，为永鼎的不断发展壮大，事业蒸蒸日上，愿继续贡献自己的一丝热，奉献一丝光，从而在耳顺之年为自己是永鼎人而自豪骄傲。

非常荣幸我能被评为公司2016年度的优秀员工。首先，感谢领导和同事对于我的信任和支持。责任、严谨、效率一直是我工作的信条，能得到这份殊荣是离不开领导对我的信任和包容。进入永鼎已经十几个年头，最初从销售公司下定单、核运算，到后来调入财务科从事成本、现金做账、固定资产核算等，以至现在的现金出纳，每一次岗位的变化，我开始都心有戚戚，生怕不能胜任，但公司领导每次都报以信任，给予我胜任工作的信心，最终使我很快适应并胜任工作。

其次，感谢同样优秀的同事对我支持和帮助，每次对工作上有不懂的地方，他们总会不遗余力地帮助我，每次在工作中有分歧时，我们总会一起坐下来商量，寻求最佳的解决方案。

再次，对我个人而言，有幸被评为公司2016年度的优秀员工，它将推动我更加努力地完成公司的各项工作，做好每一件事，使自己的能力、素质有

质的飞跃；以后的工作更加要做好表率，发挥优秀员工的模范作用。

踏踏实实，兢兢业业 陶燕（优秀员工）

自1997年入厂以来，在金亨公司我已经工作了近二十年了，从一名普通员工，成长为带领几百人的管理干部。工作中我一直踏踏实实，兢兢业业，我所带领的700名左右的小团队一直坚持“团结、协作、安全、奉献”的工作理念，做到分工明确，责任到人，努力完成部门、公司的考核指标，争做领导排忧解难的好助手。

工作期间，因工作认真、品质保证我得到了数次功绩表扬，数次被评为优秀员工，我所带领的后工程班组于2015年获得了宝山区先进集体、上海市模范集体、该班组又于2016年获得了全国工人先锋号的光荣称号。

回顾过去的点点滴滴，虽然有一点小小的成绩，但是我觉得还远远不够。新的一年、新的起点，让我们携手共进、精诚团结，为公司的发展贡献出自己的一份力量。

勇于承担责任 勇于独当一面 闫颖（2016年度优秀员工）

我是在2011年7月入职公司，这是我大学毕业后的第一份工作，在这五年多工作中，也辗转了几个部门，在这里感谢之前部门领导及同事对我的关怀和支持。目前我就职于光电子采购部，在光电子工作的这段时间是我成长最快的一个阶段，这离不开李总平时悉心的教导，他不只是我们工作的领导，更像是我们人生的导师，教会我们如何跳出自己工作的思维局限去想的更多，看得更远，推崇利他，尊重知识和制度，让我们的工作不只局限于去做事情，还要不断的提升到管理层面，勇于承担责任，勇于独当一面。

我时常回首在永鼎工作的五年时间，我觉得我就像一颗苹果树，刚刚工作的时候是我不断扎根吸取营养，然后是开枝散叶，直到现在我可以结出一个苹果，未来会努力结出更多的苹果，变得枝繁叶茂，遮风挡雨。所以我一直都怀着感恩的心，感谢永鼎在我不能结果子的时候的栽培，让我变成了可以有所贡献的苹果树。其实我们工作的每个人都像是苹果树，不要抱怨为什么你结了10个苹果自己会剩1个，而是应该感恩在你不能结果子的时候公司的给与的培育，要在平时的工作中多积累，努力让自己成为可以结出更多果子的参天大树。

耐得住寂寞 章曙东（最佳研发奖）

我是2013年10月进入公司的，主要负责参与高温超导材料功能层的研发工作。在这几年的工作经历中，我最大的感想是做研发既要“仰望星空”，也要“脚踏实地”，更要“耐得住寂寞”。一方面我们需要阅读大量科技文献，了解超导材料发展趋势及最新应用领域，大胆设想，随时调整研发计划；另一方面实验过程中我们必须考虑周全，谨慎小心，必须确保每一个螺丝钉都在自己的位置，无论哪个条件出现波动，都会使我们的实验重复性变差，妨碍我们得出正确的规律，甚至影响实验计划的推进。

另外，我想作为苏州新材料研究所的一名研发人员，我们最需要具备的就是引起当今社会热议的“工匠精神”。所谓工匠精神，就是对我们自己生产的产品精雕细琢、精益求精的科学态度和锲而不舍的劲头；就是坚守、执着、严谨，是甘于寂寞，一辈子对一件事情的专注。从而不断创新提高，最终形成独具特色的上乘佳品。

记得有位名人说过这句话，“人的生命只有一次，当我离开这个世界的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而后悔”。同样，永鼎股份给了我们每一个人展现自我的平台，我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，我们要以建设强大的苏州新材料研究所有限公司以及发展超导新

材料事业为己任。

支持与默契配合 胡志伟（最佳管理奖）

作为一名永鼎人，我们有着更切身的体会，公司所取得的所有成绩，有着我们每一个人的辛勤努力，但更是因为有了股份公司的大力支持，有了公司领导的英明决策，有了管理人员的调度有方以及全体员工的艰苦奋斗，才有了永鼎光电子一步一个脚印的向前发展。

展望2017年，一切的成绩和荣誉都已成过去，在这崭新的一年里，作为公司的一名管理人员，我将怀着一颗感恩的心投入今后的工作之中，贯彻执行公司领导决策，默契配合，积极调动员工积极性，持续发扬吃苦耐劳、不屈不挠的工作精神，团结同事，热爱永鼎，在工作中起到模范带头作用，不断克服自己的缺点与不足，力求高质高效地完成各项工作任务。我们将不辜负公司领导及同事对我们的信任。我们有理由相信2017年永鼎光电子在股份及公司领导的带领下将逐步发展壮大。

团结，高效和上进的团队 检测中心（优秀团队代表）

检测中心作为公司内部检测的接口和归口部门，2016年度在公司确定的目标和方向内，进行了内部管理建设和创新，引入了“客户和服务”概念，将委托测试的委托方作为顾客，有专人负责跟踪，保证委托产品从送样开始到最终结果通知委托方的过程可控，提升了效率，满足突发检测任务的顺利完成。

检测中心主要承担光电线电缆产品及相配套的原材料进厂检测任务，2016年累计完成委托检测5695批（次），相比2015年，累计完成检测数量增加50%以上，实际完成率达100%，保证了公司原材料检验和成品型式检验工作的有效开展。

2016年检测中心新（扩）增原材料检验项目5项（分别是护套料图谱分析,金属带热合强度,纸箱边压测试,纸箱耐破测试,不锈钢带铬含量定性分析），完善原材料试验方法3项（分别是炭黑分散度分析,护套及套管后收缩测试,油膏纤膏的毛细管瓶密度测量法），增强了原材料进厂检验的控制，提高产品质量的控制能力。

检测中心目前的“老中青”人员梯队构成，团队结构稳定，富有形而向上的热情，“以老带新”的深入实施，构建了团队和谐氛围，新员工尊师重道和老员工的无私帮助，塑造了一个团结，高效和上进的团队！

包容与支持 江苏永鼎泰富工程有限公司 涂贵生（最佳子公司）

子公司的成长离不开董事长和总公司的全力支持，永鼎“诚信与创新”的企业文化，留住了海外团队的事业心。

非常感谢总公司将最佳子公司奖项颁给了我们“泰富”，子公司取得的每一个成绩，都离不开总公司各个环节的支持与帮助。从董事长力排众议跨出国门进入海外工程项目，到在工作开创阶段各个部门领导、同仁多方协助。让我们的海外团队打消了后方顾虑，放手在前方拼市场。荣誉属于尚在海外艰苦拼搏的一线“战友们”，也属于在后方支持的所有永鼎人。

永鼎 2016 大事记

CHRONICLE OF EVENTS

8日，永鼎股份与中缆通达组成的联合体与老挝电业局签订“输配电系统扩建和升级项目”EPC总承包合同，合同金额117,805,013美元。

永鼎集团有限公司获评第三届“江苏慈善奖”。

1月

2月

28日，永鼎股份控股子公司永鼎泰富与哈尔滨电气及福建电力组成的联合体中标Construction of Rampur Substation and Agrabad Substation, and Extension of Hathazari Substation and Khulshi Substation的输变电总承包项目，项目金额折合32,937,009.13美元。

永鼎股份获评“科技创新先进企业”，同时永鼎股份光纤车间获评“省级智能车间”。

永鼎股份控股子公司苏州新材料研究所有限公司获评“园区第十届科技领军人才暨纳米专项领军人才”。

3月

为有效整合原有线缆业务，永鼎设立子公司苏州永鼎线缆科技有限公司。

4月

苏州新材料研究所有限公司获评“江苏省高层次创新创业人才引进计划——双创人才（企业创新类）”和“江苏省高层次创新创业人才引进计划——创新团队（科技创新类）”。

5月

苏州新材料研究所有限公司获评“江苏省高层次创新创业人才引进计划——双创人才（企业创新类）”和“江苏省高层次创新创业人才引进计划——创新团队（科技创新类）”。

6月

7月

永鼎集团有限公司获评“2016年中国电子元件百强企业”。

苏州新材料研究所有限公司获评“第七批科技发展计划项目——重大创新团队”。

12月

永鼎股份2016年度省级新技术新产品鉴定会顺利召开，研发的“-200℃超低温电缆”等5个新产品成功通过省级鉴定。

永鼎股份技术中心被评定为第23批国家级企业技术中心。

永鼎股份检测中心通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）实验室认证。

永鼎年度总结大会、永鼎销售总结会议、永鼎科技创新大会顺利召开。

11月

永鼎股份控股子公司上海永鼎光电子在武汉成立了武汉永鼎光电子，主营FSI、AAWG、光开关等高端器件。

17日，公司控股子公司永鼎泰富和哈尔滨电气组成的联合体与孟加拉国家电力发展局签署“孟加拉国khulna 200-300MW双燃料联合循环电站项目”EPC总承包合同，合同金额折合304,528,438.18美元。



10月14日，在访问孟加拉国的中国中央总书记、国家主席习近平和孟加拉总理哈西娜的共同见证下，永鼎股份董事长莫林弟和孟加拉国家电网公司执行董事Masum-Al-Beruni交换了11.4亿美元“扩建、改建和升级孟加拉全国电网系统项目”的签约合同文本。王沪宁、栗战书、杨洁篪、外交部长王毅、商务部长高虎城、国家发改委主任徐绍史、中国进出口银行行长刘连舸等领导部门和部门出席该仪式。

10月

9月



吴江区委副书记梁一波、吴江经济技术开发区党工委书记沈国芳一行莅临永鼎股份参观指导。

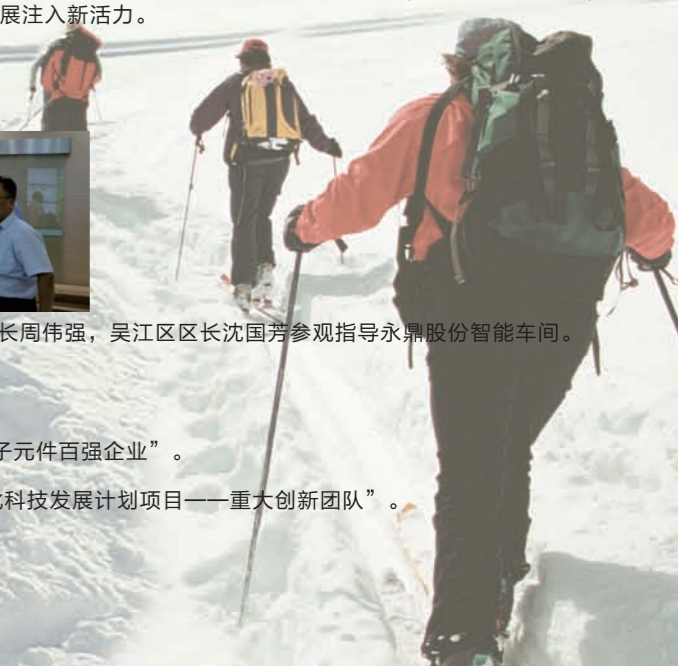
永鼎股份控股子公司北京永鼎致远网络科技有限公司成功中标中国联通国际移动转接平台支撑系统新建工程。

永鼎股份成功收购北京永鼎致远网络科技有限公司，布局电信大数据，为公司发展注入新活力。

8月



苏州市常委、常务副市长周伟强，吴江区委区长沈国芳参观指导永鼎股份智能车间。

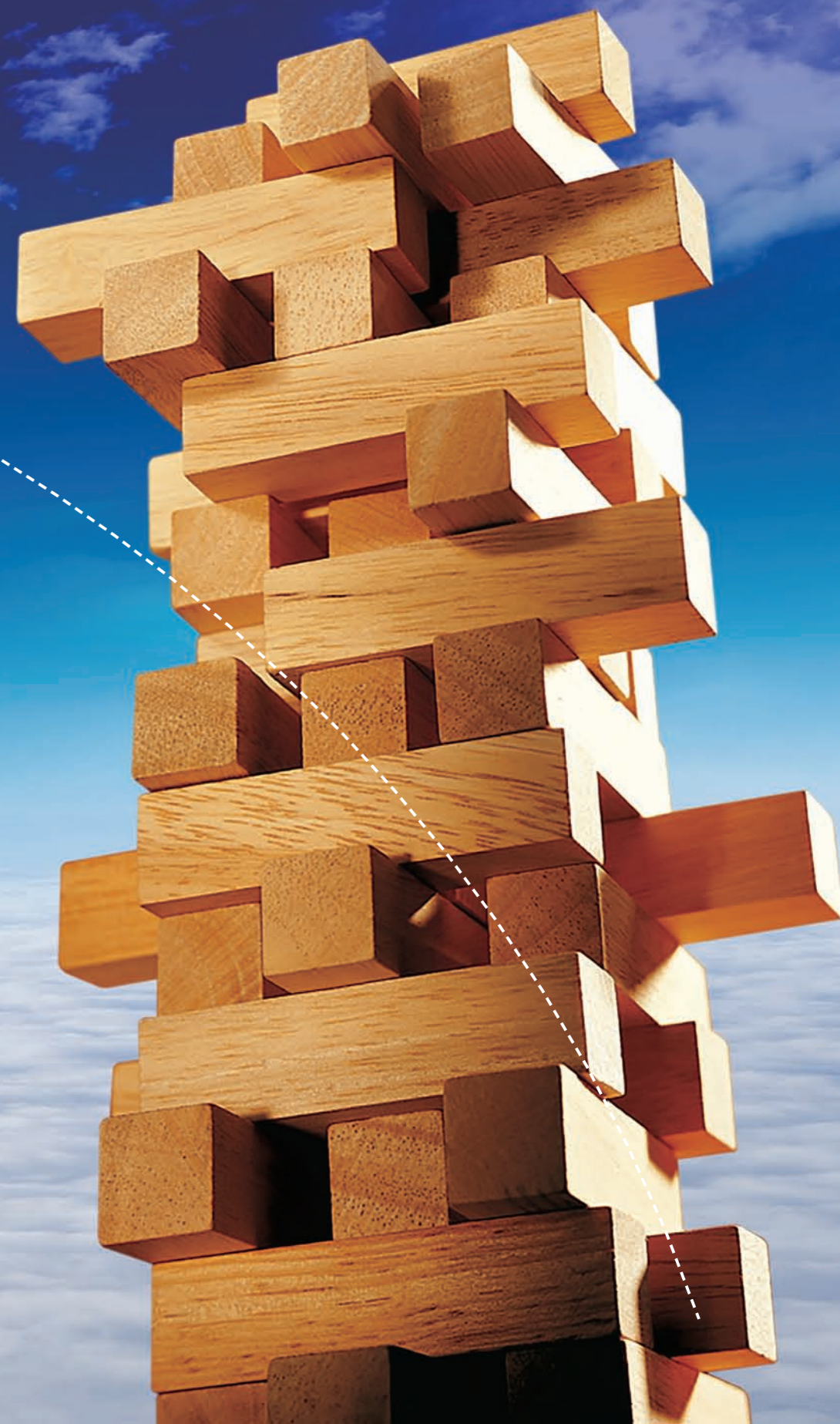


创新

永鼎创新载体升级

随着江苏永鼎股份有限公司技术中心晋升国家级，吴江累计已拥有国家级企业技术中心8家，总数占苏州全市的三分之一。国家级企业技术中心由国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、税务总局等5部委联合评审认定，入选门槛较高，对企业的创新投入、创新条件、创新绩效等方面共19项指标体系进行全面量化评价。评审要求，参选企业有较强的经济技术实力和较好的经济效益，并在行业中具有显著的规模优势和竞争优势。评选每年组织一次，被认定的技术中心企业将享受一系列优惠政策和扶持。

永鼎位于吴江汾湖高新区，是一家专业从事光纤、光缆、电缆、光器件、汽车线束、超导新材料等应用、研发、生产和系统集成的创新型企业。近年来，永鼎紧紧依托企业技术中心创新载体，按照“做强光纤光缆、做精汽车线束、做实超导新材料，提升系统集成能力和制造服务化水平”的总体规划目标，积极整合内外优势资源要素，不断加快创新发展步伐。



位于汾湖高新区的江苏永鼎股份有限公司企业技术中心技术人员在公司智能车间电脑上输入相关产品的生产参数，用什么机器生产、使用哪种原料及产品规格，电脑都一一给出答案，并提供最优的完成方案。“通过数据匹配，我们可以改变传统的生产模式，降低生产成本，提高生产效率，提高产品质量，提升制造业的核心竞争力。”公司董事长莫林弟告诉记者。

记者了解到，该公司企业技术中心早在2年前自主开发了一套精益化管理软件。对此，莫林弟感慨良多：“唯有创新，才是引领发展的第一动力，才能促进新动能成长、传统动能提升，这也是永鼎长久以来牢牢占据行业前列的核心动力，从卖产品到为客户系统解决方案，永鼎的发展历程就是一部创新史，创新已深深融入公司的‘血液’。”

近年来，永鼎股份不断加大科研投入，完善激励机制，激发创新热情，将引进、消化、吸收、再创新相结合，始终紧跟国际先进技术发展趋势，其技术水平、研发能力均有了长足进步。成功通过国家级企业技术中心认定，就是对企业创新能力的高度认可。

这几天，在永鼎股份的企业技术中心内，自主研发的第二代高温超导带材实现千米级突破，打破国外技术封锁和垄断。“企业技术中心是创新的核心和关键，中心已承担了很多项国家‘863’计划和‘火炬计划’项目，第二代高温超导带材研发项目也是永鼎股份最新承担国家重点研发计划项目，为公司未来发展和国内超导技术的应用开发奠定了良好基础。”永鼎股份总经理赵佩杰说。

像这样攻克行业难题、突破行业瓶颈的技术研发成果，在永鼎已成为惯常。去年公司研发的“-200℃超低温电缆”产品突破了FEP厚绝缘减应力一次挤出成型的关键制备技术，具有优异的耐低温（-200℃）和低温弯曲性能，填补了国内空白，属国内领先，达到国际先进水平。

依托企业技术中心，近几年，永鼎在光通信领域取得了丰硕成果。经权威认定，获得国家专利200多项，其中发明专利29项，参与国家行业标准制定50多项。永鼎绝大部分的创新都是围绕市场需求开展的，2016年公司光纤光缆、特种电缆、光器件等产品在国内市场占有率达到10%以上，其中新产品占80%以上，企业创新转型步伐全面提速，主导产品技术水平、国际市场深度开拓等综合能力位居国内行业前十强，在国际市场也具有很强的竞争力。

“目前，位于汾湖高新区临沪大道北新厂区内企业技术中心新的办公地点和研发基地正式投入运作，这里将成为永鼎股份未来创新发展的‘大脑’。”赵佩杰表示，永鼎股份将继续坚持创新驱动战略，聚焦行业热点、痛点、难点，围绕5G通信技术等产业链部署创新链，实现核心关键技术突破，将创新力更加高效地转化为企业红利，着力打造标志性企业、标志性产业和标志性平台，促进创新合力和创新效率的最大化。

永鼎股份 国家级企业技术中心引领发展

来源：吴江日报

打造「智造」永鼎

传统产业智能驱动，已成为当下中国经济发展进程中的一个重要命题。江苏是制造业大省，从制造到“智造”，是江苏经济华丽转身的必然路径。“智造”，并不是简单地用机器替代掉部分重复劳动的生产线上的工人，而是要让



“智能化”融入企业生产、销售、服务的每一个环节，促使生产效率更高、产品性能更优、营销和服务更健全完善，让企业管理运转更顺畅。永鼎的光纤、光缆智能车间受到多方关注，企业技术中心更是晋升国家级。为企业的创新发展提供了坚实的后盾。江苏永鼎股份有限公司总经理赵佩杰就企业创新与发展，进行了相关的对话。

问：企业在转型升级中主要有哪些呢？

赵佩杰：企业的发展，永远离不开“折腾”。这种折腾，就是我们企业在发展过程中的“创新”。在这几年，永鼎的企业创新进入一个快车道。在2003年，企业的技术中心就已经是江苏省的技术中心，2016年晋级为国家级的企业技术中心，永鼎的光纤、光缆两个车间，也分别在2015、2016年获得江苏省示范智能车间的称号。

问：赵总，永鼎企业技术中心上升到国家级，对永鼎的企业创新意味着什么？

赵佩杰：这对企业而言，就是获得了一个更大的平台。可以通过这个平台，有更大一个人才队伍，可以承接一些更大的项目。我们把永鼎的国家级技术中心当作一个企业创新的一个重要载体。这样后续对我们企业整个的技术创新，是有巨大的促进作用的。

问：永鼎的快速发展，您觉得除了创新，还有什么？

赵总：企业发展，关系到方方面面。永鼎成立至今，已经有40年了，97年上市至今也有20年了。这20年的发展过程中，企业发展的相当快，这得益于国家政策的大力扶持，也跟我们企业的创始人和经营管理团队的积极向上分不开。

一直以来，永鼎将“以诚载信，永无止境”作为理念，贯穿在整个企业运作中。作为民企，永鼎也一直不忘企业责任。这种责任体现在三个方面：首先是对企业员工的责任，要让员工得到物质与精神的满足；第二是对企业投资者的责任，要让投资者获得合理的投资回报；第三是对社会的责任，企业要为社会创造更多的社会价值，包括就业岗位、税收、社会公益事业等等。永鼎一直在坚持这一份企业责任。

问：2016年已经过去，您能否为我们总结下2016的永鼎和2017年的展望呢？

赵佩杰：2016年，整个国家的经济发展放缓。而永鼎股份属于通信行业，通信行业的整个市场是不错的。在国家宽带战略、4G的推动等等，整个通信行业的增长幅度是比较大的。整个2016年永鼎的四大板块发展的比较好，包括我们的通信科技、汽车销售和零配件、海外工程和超导材料研发。

在新的一年里，通信板块在原有的主线如线缆制造上，我们将深化延展我们的产业链，将通信线缆制造往通信设备、通信服务等方面延伸。2016年，我们收购了北京永鼎致远。在未来的几年，我们将在大数据、软件等方面投入更大。

变革 求新 灵活协作

文/李鑫（上海永鼎光电子）

互联网时代颠覆了我们一直固有的意识形态，“双十一”成功创造了剁手党；“免费”其实就是羊毛出在猪身上的新型消费模式；原本牛气冲天的通信运营商在高歌猛进大力铺设光网络后突然发现自己沦为了传输管道，真正壮大的竟然是那些OTT服务商；微信和支付宝遍及国内外的大街小巷，对客户的超级粘性让高高在上的银行坐立不安。因为互联网的存在，这个世界变得纷繁多变，回首十年前，我们今天的世界已经远远超出了你曾经想象的空间。今天落后每一步都是不可估量的失误，我们要有敏锐的嗅觉和勇于变革的决心，迎接不断涌现的新事物。

互联网时代传统的公司运营方式在遭遇巨大的挑战，成功的组织设计必须在提升速度、增强灵活性和提高适应能力上下功夫。原来自上而下的多层级的组织模式，信息传递和命令审批繁琐，责任模糊，利益分享难以服众，在现在的环境中显示的笨重和迟缓。互联网延伸了管理的手段，减少了信息传递的环节，具备了化大为小团队独立运作的条件。韩都衣舍就是最成功的一个案例：运用扁平化



的阿米巴式的团队运作模式，给予团队足够的信任和权限，用团队绩效来刺激团队的活力和运作能力，营业额从2008年的零起步飙升到2014年的15.7亿。

由等级组织架构向团队协作完成任务模式的转变无疑提高企业适应能力的重要步骤，这样的变化除了勇气和决心，更需要大量的人才储备。在灵活的组织架构中，团队的领导者需要具备谈判、抗压和系统思维的能力。如何选人、用人、育人、留人？80、90后当道的今天，互联网让他们的信息更丰富，思维和情绪也更复杂多变，如何把他们变成企业的中坚力量、忠将榜样都将是一个艰难的过程。但其精髓无外乎从创造价值、评估价值、分享价值环节中去下功夫，沟通将是管理的灵魂，培训则是让沟通顺畅最重要的手段。互联网给予了我们丰富的沟通手段和灵活多样的培训方式，缺少的只是你的重视程度。

今天的永鼎，在莫林弟董事长带领下，锐意革新，投身于大时代浪潮中，一带一路的发展中有永鼎人谱写的一个又一个新篇章，意志坚定投入超导材料研发，汽车领域从线束攀升至整车设计，通信领域从传统线缆延伸至软件产业，其背后是求变的决心，是灵活机制的驱动，更为今后打通多产业协作奠定了坚实基础！

新型汽车线束的智能 开发与应用

文/徐兰（上海金亭线束有限公司）

上海金亭汽车线束有限公司为汽车线束设计、研发、制造、销售于一体的高新技术企业。据权威机构统计，2015年度公司上海市场占有率为12%，同行业排名第4名；全国市场占有率为2.1%，同行业排名第7名。客户主要为通用、大众、上汽、康明斯、沃尔沃等国际一线汽车品牌。公司拥有高新技术企业、品牌企业、上海市著名商标、上海市科技小巨人企业、上海名牌、宝山区企业技术中心等资质。

公司于2016年开始申报《新型汽车线束的智能开发与应用》项目。该项目结合国际各方对汽车产品的轻量化要求，通过开发铝导线与铜端子超声波焊接技术，在基于原有性能上，达到提升结构紧密度、降低50%成本及重量。汽车行驶中会碰到各种天气情况，可能对汽车发动机线束造成短路，目前线束上面的防水普遍采用防水泥，技术性能有限，针对高端汽车品牌车型，对于汽车发动机线束上面的防水有更高的要求，本项目通过开发发泡新工艺技术，达到更高的密封性和安全性，完成新产品防水优化问题。结合国际各方对汽车产品的轻量化要求，通过开发铝导线与铜端子超声波焊接技术，在基于原有性能上，达到提升结构紧密度、降低一半成本及重量。

本项目完成后，能开发出铝导线与铜端子连接新技术、发泡密封新工艺的汽车线束并进行批量生产，打破外资大型跨国公司占据的外资品牌汽车的大部分市场，填补国内技术和生产空白，提高企业的市场竞争能力，对于汽车轻量化、降低50%成本、提高质量和安全有很大的效果。

作为汽车产业的配套产业，随着汽车产业的不断发展，汽车线束产业也不断进步，产业市场容量越来越大，如何在现有产品上提升产品性能、工艺精密性、轻量化以及降低成本，并最终产业化是

本项目的重要目标。本项目结合国际各方对汽车产品的轻量化要求，通过开发铝导线与铜端子超声波焊接技术，在基于原有性能上，达到提升结构紧密度、降低重量及50%成本。汽车行驶中会碰到各种天气情况，可能对汽车发动机线束造成短路，目前线束上面的防水普遍采用防水泥，技术性能有限，针对高端汽车品牌车型，对于汽车发动机线束上面的防水有更高的要求，本项目通过开发发泡新工艺技术，达到更高的密封性和安全性，完成新产品防水优化问题。通过本项目的实施真正缩小高端轻量化汽车线束与国外先进产品的品质差距，形成具有自主知识产权的产业化产品，打破如矢崎、住友等外资大型跨国公司占据的供应商的长期大部分垄断。创新性与先进性：（1）运用国际专业的线束设计软件CHS以及PDM设计系统，对本项目进行完整的架构设计、原理设计、系统仿真与分析，避免设计开发与制造成本较大的缺陷，达到大幅节省线束开发时间和增强设计可靠性。（2）铝导线与铜端子超声波焊接新技术。利用高频振动波传递到两个需焊接的金属表面在加压的情况下使两个金属表面相互摩擦而形成分子层之间的熔合，接触面间不需要任何粘合剂，熔接后牢度超过原材质。具有高效快捷、干净方便、节省耗材、防潮防水的水密气密性效果、熔合强度高、导电性好、提升结构紧密度、降低重量及50%成本。（3）发泡新工艺技术。针对高端汽车品牌车型，在电线之间填满发泡材料，发泡材料致密，达到完全防水效果的要求，并具有很好的导向性，抗油污、粉尘能力强，能耗低、模具及制作成本低等优势。（4）配有松包线束辅助工具，在包扎线束时将松线部插入线束中，线束包扎的同时可移动该辅助工具，该辅助工具的使用增加了线束包扎间隙，利于后续线束弯折，方便线束在弯折时成型。



超导研究 我们是认真的

文/孙山（苏州新材料研究所有限公司）

超导技术被世界公认为21世纪最具战略意义的高新技术，百年来一直为科学界所关注，其应用能带给新能源和智能电网、医疗和生物技术、环保和交通、工业和大科学等领域的变化将是革命性的；同样，超导带材作为超导应用的基础与关键，也始终是全球关注的焦点，带材研究的技术前沿性和难度，也是众所周知的。

苏州新材料研究所有限公司于2011年1月之时，即同时组建和成立了公司的核心团队——**苏州超导创新团队**。团队自成立之日起，即肩负了整个的第二代高温超导带材从“工艺—设备—实验—检测—优化—产品—产业化”的重大任务。依托良好的政府资源平台，结合自身拥有的专有技术与资金优势，并采用各具特色的IBAD+MOCVD技术路线以及特有的重掺杂强磁通钉扎REBCO超导薄膜制备方法，专业研发第二代高温超导带材的低成本、高生产率产业化制备技术。

在过去的6年里，新材料的设备和工艺从无到有、从有到优，（所有设备均系非标，皆由团队自行设计，委外加工，自行优化改造）；**苏州超导创新团队**逐渐成长壮大，成为了专业的团队，（国内大学没有超导专业，所有的团队成员都是相关专业优秀生，加入团队后反复实践与学习相结合，迅速

达到了专业水平）；新材料的产品从样品到千米长带、从做出电流到跻身世界第三的产品性能指标。所有这一切是团队6来年的默默努力、聚沙成塔；这6年的坚持与付出成就了苏州新材料今天在国内，乃至国际超导行业，尤其超导带材研究和制造领域的领先地位；业界重要的一席之地取得离不开关心和帮助新材料的每一位，更离不开新材料所有员工，尤其研发制造团队持之以恒的努力！

这个团队，除了对科研的敬畏与不懈努力之外，其最为难能可贵的是一份执着和坚持，无论遇到怎样的困难和瓶颈，无论面对怎样的压力与挑战，无论外界怎样的质疑或诱惑，我们的团队坚守着一份初心、一个梦想，始终与项目、与公司在一起！

正是因为有着这样的团队，新材料取得了许多不错的成绩，承担着多项国家省市各级项目，如：国家863计划、江苏省产学研、江苏省成果转化、江苏省双创团队、姑苏重大团队等项目。通过项目周期的实施以及技术的不断创新，苏州新材料研究所的第二代高温超导线材制作水平正从国内领先水平向世界领先行列迈进，打破国内空白，改变了此项材料依赖进口的局面，为我国的军用及大型科学工程的实施起到了巨大作用。

超导，是一个需要绝对的毅力、恒心、责任与担当的项目；是一个值得各界理解、认可、支持和期待的项目；更是一个充满成功希望和无限前景的项目；我们坚信这一天必将到来，因为我们不仅拥有来自总公司的坚定持久的支持，更拥有一支完整的、富有创造力和使命感的核心团队！

“工匠精神” 在于细节

来源：吴江日报

将产品合格率从80%提升到90%是很容易的，但是在95%以上，想提升0.5%都是很困难的事情。尽管很困难，但在工作中关注细节的周莉已经做到了。

“这是我的高级工程师证书！”1月13日，刚拿到证书的周莉，笑得十分开心。

这本证书上面只有寥寥数字，但想得到它却很困难。

“必须在行业内工作多年，获得中级工程师证书的时间达到五年，且在省级以上行业刊物发表两篇论文才有资格申请”。周莉说。

周莉是江苏永鼎股份有限公司的技术部经理。从一个名不见经传的普通从业者到行业中的佼佼者，周莉的成长与她的性格脱不开关系。

周莉是徐州人，毕业于西安财经学院，2004年进入江苏永鼎股份有限公司，成为质量部的一名员工。

“我很在意细节，只要是我能想到的细节，就都要落实到位。”周莉告诉记者，在工作中，细节往往决定成败。

后来，有客户来公司考察，周莉负责给客户倒茶。会议期间，客户们去看车间，周莉见状便把茶杯都收了起来，等客户们回来时，重新为他们泡上了热茶，避免了客户拿错茶杯的尴尬。就是

这样的一个小细节，让领导看到了周莉的可塑性。

2009年5月，周莉被调进技术部，负责工艺管理、设备管理等工作。在新的工作岗位上，细心的周莉发现，虽然公司的规章制度、管理流程都比较健全，但产品合格率却多年保持在95%。

“合格率能不能再高一点点？”周莉说，合格率从80%提升到90%是很容易的，但是在95%以上，想提升0.5%都是很困难的，“产品是在车间里制造的，要提高合格率，就必须到车间里去。”

在车间里，周莉看的是细节。

周莉发现，工人拿的是计件工资，为了提高产量，有的工人在换料操作时，机器温度还没达到最佳便开始操作，导致部分产品不合格，造成原材料的浪费。此外，光缆本应是光滑的，但有的工人将毛糙的光缆滥竽充数，最终导致返工，造成人力与资源的双重浪费……

发现这些影响产品质量的细节后，周莉通过修改工作流程，明确各级员工工作职责，制定考核制度，最终在一年时间内，使公司产品一次合格率上升了0.5%，废品率下降了0.7%，为公司节省了百万元以上的成本。

“我觉得‘工匠精神’在于细节。”在工作中注意细节、在专业上追求品质的周莉，已多次承担了国家和省级重点科研课题，开发新产品10余项，争取国家级、省级科技项目12项，获得了苏州市科学技术进步奖三等奖2项、吴江区科学技术进步奖3项，并在2015年获评吴江区“优秀技师”。



工匠档案

姓名：周莉
年龄：35岁
职业：技术员

用制度管理公司，还是人情管理？

文章来源：世界经理人

中国的历史文化和人文特点决定了中国是个人情社会。对于企业来讲，制度和人情那个更重要？该如何处理二者之间的关系，恐怕是中国企业永远绕不开的一个话题。人情化管理是以“个人情感”、“关系”为主的一种管理模式，其特点是以“情面”为主线；而制度化讲管理讲究的是各部门法制健全，在管理中事事处处都有规章制度约束。那么，企业到底是“人情化管理”好，还是“制度化管理好”呢？

制度之下的不变与变通

有网友提问：我们是一家小型生产型公司，在用工制度上规定，凡在试用期的员工不享受公司发放的1瓶洗衣液/人/月的待遇。一次，工作刚满半个月的生产工人找到公司经理，询问为什么不给他们发放，领导回答说，发就发吧，于是第二天每人补了一瓶。请问类似这样的随随便便的更改制度可行吗？

这个提问在多家网站转载，也受到众多网友回复。其中支持派认为，可行，这是以人为本的管理，在这样的企业里，没有歧视，没有高高在上的架子，这样的企业肯定会发展壮大的。反对派认为，制度为上，任何人不得随意更改与违反，制度的动摇进一步推动管理的动摇。

当制度遇上人情，该如何处理？在企业管理中，如何平衡制度与人情？

网友“cjshanwd”的回复得到了其他网友的最多点赞，他认为制度不能随便破坏，但可以进行人性化变通。

举个简单的例子，可以很好的说明这个关系。一个小公司，规定如果每个月请假超过3次，则本月奖金没有。一次，一个企业骨干的父亲住院，该员工一个月请假超过了5次。但是，他通过其它时间加

班把自己的工作还按时完成了。那么，要不要扣除这个月的奖金呢？

按照制度，是要扣的，而且确实公司扣除了他的奖金。不过，老板自己拿出了更多的钱给他作为公司对他家人的抚慰金，同时也是对他敬业工作的奖励。

这里面，涉及到几个因素：制度的执行、制度的合理性、人性化的变通方式。任何一个公司，制度制定就是为了执行的，否则，这个制度等同于无效。制度其实就是一个公司成员间的“信用”，如果每个人都可以随意破坏制度，那么公司的领导层在员工的心目中就没有了“信用”。因此，不论我上面的例子还是提问者的例子，都应该按照制度执行。

一定要按制度执行，但是也要考虑到制度的合理性。如果制度合理，就不能进行变通；如果制度不合理，则考虑人性化的变通方式。提问者的例子中，我看不出有什么不合理的地方。公司规定对于试用期和正式员工的不同待遇，是很正常的。而在我举的例子中，制度明显不合理，那么，就要进行人性化的变通。

人性化的变通毕竟不是长久之计，即然认为制度不合理，那么就要对制度进行重新审查。在制度没有修改之前，是不能够对制度随随便便破坏的。这个，和公司的规模大小没有关系。

所以，制定制度时，一定要谨慎；制定完之后，一定要执行。制定制度之前，要多花些时间考虑制度的合理性，同时也要考虑到可执行性。比如，对于销售人员，可以规定要按时上下班。但是，他们经常要和客户应酬，所以很难按时下班，也就无法执行按时上班的要求。这个可执行性，就如按照销售目标、日程表、和销售报表的方式来的好。

法、理、情 顺位而视

企业家们是如何处理的呢？中国平安马明哲董事长认为，中国人始终很难绕过“人情”这一关，但一切应该制度为上。“法、理、情并不存在必然的冲突。法为基础，是底线，不得有丝毫逾越，否则事业基础就会崩塌；理为支撑，是企业经营的骨架，容不得侵蚀，否则不能成就大业；情为连接，是企业经营必要的柔顺机制，帮助公司形成良好的工作氛围，提高工作效率。当情理法发生冲突的时候，法第一、理第二、情第三。”

职场上说到的“人情”，往往含有最基本的两层意思。一种源于亲缘，另一种源于同感。亲缘之人情，主要指人际关系，强调“熟人”，因此有人在某种程度上也将其看做一种“私情”；同感之人情主要指同事、上下属之间的相互理解和体谅，强调人性化出事方法。对于企业来讲，制度和人情那个更重要？该如何处理二者之间的关系，恐怕是中国企业永远绕不开的一个话题。

中国的历史文化和人文特点决定了中国是个人情社会。当下，也有很多管理专家都将我国中小企业的短命归咎于企业内部的人情化管理，认为它是我国中小企业的死亡基因。企业内部的这种人情化真的是有如洪水猛兽般可怕吗？非要将之置之死地而后生吗？

朴素的人情观并非一无是处。不过人情过度，人性放则无规矩，所以要制度；制度酷，人性堵则无创造，所以要人情。只有人情与制度配合恰到好处，才能最大程度的激发员工潜能。

首先，制度管理是一个成功企业的根本。任何企业，无论其规模大小，人员多少，都应该有相应的管理制度，对其日常经营活动加以约束。没有制度，只会使企业陷入混乱的无序的困境，造成内部资源无谓的浪费。

西方经济学的的一个理论基础，映射到这个问题上同样有参考意义，即所有人都有谋求个人利益最大化的倾向。不成文的制度，会助长这种倾向，造成正式的、合理的、规范的制度被空洞化，取而代之的是那些不成文的制度。而这些不成文的制度恰恰都是满足个人利益最大化倾向的。那么，最终受损的将是企业本身。

实施制度管理，首先要有制度的建立。而在建立制度方面，主要涉及到几个因素：制度的可执行

性、制度的合理性、人性化的变通方式。任何一个公司，制度制定就是为了执行的，否则，这个制度等同于无效。制度其实就是一个公司成员间的“信用”，如果每个人都可以随意破坏制度，那么公司的领导层在员工的心目中就没有了“信用”。所以，制定制度之前，要多花些时间考虑制度的合理性，同时也要考虑到可执行性。

员工制度是工作规范的“导航仪”，是企业的核心。没有工作规范、没有制度、没有流程规定，所有人由着自己的想法和方式运作，就扰乱并分散了企业的运行能力，也无法形成一个核心团队，不能打造很强的竞争力。

其次，人情可以成为制度以外额外的辅助措施，即对制度没有遇见到的情况做出特别处理。适度的人情是公司运作的“润滑剂”。比如，员工在流程上违反了规定，按照规定你追究了他的责任，罚了他的款，下班之后由于你们的情感关系，好好地沟通一下，说明一下，甚至喝上两杯，员工心里的阴影和不快顿时云消雾散。

合理的人情可以被看做是公司制度的衍生文化，是一种人性化的制度，即在制度基础上，预备了人性化管理的受理窗口，可以解决制度没有规定的、突发的、紧急的、必须的人情管理，并且对其中某些诉求制度化。

不过需要注意到的是，人情只能是暂时的、偶尔的、一次性的手段。如果某种人情被日常化、习惯化，那就成了不成文的制度了。并且，不成文的制度是危险的。企业要做到防微杜渐，领导层要在人情体谅当中发现并制止恶化趋势，否则只会造成管理的混乱和员工对管理人员的不信任。

总而言之，一定要按制度执行，但是也要考虑到制度的合理性。如果制度合理，就不能进行变通；如果制度不合理，则考虑人性化的变通方式。人情和制度加在一起才是我们企业管理重要的“核武器”。

正如本文开头陈述的两种“人情”模板，针对亲缘型人情，要考制度的完善和妥当加以保障，使得公司内部实现公平、正义，以制度为框架尽量保证公司运作的系统性、完整性与和谐性；而针对同感型人情，则职场中每个人都该从人性的角度出发，善解人情是善察人心，练就换位思考的习惯，去体察、满足他人需要，并谅解他人的过失。

投资有术



前瞻热点：

超导产业风渐起

近年来，多国已将发展超导产业上升至战略高度，而国内超导研发捷报频传。

超导是指某些材料在温度降低到某一临界值以下时电阻变为零的现象，具备这种特性的材料为超导体，超导体除了零电阻的特性外，还具有完全抗磁性、通量量子化等特性，超导材料在电力传输、信息通讯、生物医学等领域有着巨大应用潜力。

由于超导材料的性质特殊，因而也用途广泛，大致可以分为三类：强电应用、弱电应用和抗磁性应用。强电应用主要为超导发电、输电和储能，弱电应用主要为超导计算机、超导微波器件等，抗磁性应用主要为磁悬浮列车、热核聚变反应堆等。超导材料目前已被广泛用于超导限流器、超导电缆、超导变压器等应用产品的研发，相关产业化进程也在加快。

从超导产业链价值角度来看，目前超导材料占超导产品成本中的很大一部分，约为40%-50%，其中高温超导材料具有临界温度优势，未来的应用范围将不断拓展，预计至2020年其应用占比能提升

至60%-70%。从全球范围来看，据国际超导科技节和相关产业部门预测，全球范围内到2020年超导产业的产值将达到2400亿美元。

超导材料的下游应用领域十分广泛，其中以超导限流器、超导滤波器、超导电缆等市场空间较大，据中国电器工业协会等估计，至2020年我国超导限流器市场规模将在1500亿人民币以上，超导滤波器潜在市场规模700亿人民币左右。

投资建议 >>>

国内超导行业爆发的临界点已近，相关超导公司均将受益。一方面，具有高温超导材料研究与产业化布局的企业将率先受益于行业爆发，受益标的永鼎股份等；另一方面，优先选择已有较长时间测试的相关超导应用公司，受益标的有百利电气、综艺股份等。

【永鼎研报】

对日韩光纤 反倾销延续

来源：申万宏源

行业事件：

2016年12月30日，商务部对原产于日本和韩国的光纤反倾销期终复审调查后，裁定如果终止反倾销措施，倾销有可能继续或再度发生，国务院关税税则委员会根据调查机关的建议做出决定，自2017年1月1日起，对原产于日本和韩国的进口非色散位移单模光纤继续征收反倾销税，实施期限5年。

点评：

中国光纤光缆行业反倾销从2005年开始延续至今，产业逐步发展壮大。中国光纤光缆产业从2005年开始在反倾销的助力下逐步发展壮大，2013、2014、2015年光纤进口量分别为2194、1058、2102万芯公里，出口量分别为997、1385、2828万芯公里，国内光纤消费量已经在2亿芯公里水平，进口量占比10%，2014、2015年出口量已经超过进口量，从数据上看中国光纤产业已经发展成熟，已经具备了与国际企业直接竞争的能力，如2015年长飞光纤光缆海外业务收入增长超过20%。

对日韩光纤反倾销延续利好国内光纤光缆产业，但直接影响不大。此次对各公司征收的反倾销税率如下：所有日本公司46%；韩国公司1.韩国LS电缆株式会社9.1%（LSCable&SystemLtd.）2.韩国大韩光通信株式会社7.9%（TAIHANFiberopticsCo, LTD.）3.其他韩国公司46%。我们认为对日韩光纤反倾销延续利好国内光纤光缆产业，但国内光纤光缆产业在国际上已经具备较强的竞争力，是否延续反倾销直接影响不大。

预计2017年4月后对欧美光纤反倾销延续。对欧美光纤反倾销期终复审从2016年4月22日起开始，将于2017年4月21日前结束，从此次对日韩的裁定结果来看，后续商务部对欧美光纤反倾销政策大概率延续，对国内光纤光缆产业形成持续利好。

2017年光纤预制棒反倾销大概率延续。国务院关税税则委员会决定自2015年8月起对进口原产于日本和美国的光纤预制棒征收反倾销税，期限为2年。光棒反倾销对国内光棒企业的发展起到了很好的保护作用，助推了国内光纤光缆产业升级。光纤反倾销延续，光棒产业更需要保护，预计光棒反倾销延续是大概率事件，中国在光棒环节产业竞争力相对光纤光缆环节较弱，光棒反倾销延续对行业将是重大利好。

2017年光纤光缆行业量价齐升，行业利润高增长，重点推荐有光棒业务且估值合理的长飞、中天科技、通鼎互联、烽火通信。全行业来看，既有销售量的增长，又有价格提升，尤其是价格提升，利润弹性巨大，主要企业2017年业绩高增长确定性高。

收购顺利通过，开启大数据新领域

现金收购永鼎致远，简单粗暴快速进入大数据大市场：收购标的永鼎致远致力于电信领域的信令采集、DPI、网络安全、大数据应用等软件开发、解决方案与服务的提供，是中国电信和中国联通的核心合作厂商之一。永鼎致远的产品位于大数据产业链中“数据采集——数据汇聚——数据分析——

数据应用”的最基础层。电信大数据行业正处于深厚孕育期和快速爆发期，随着以联通为首的电信运营商大举设立大数据应用部门，推进对外大数据应用服务，运营商原有通信网络越来越难以完成大频率海量数据处理和分析应用，对专业的DPI设备需求猛增。永鼎致远技术实力雄厚，拥有多年设备开发维护经验，并与主要客户保持良好的合作关系，目前占据中国联通和中国电信约一半的市场份额，是行业内具备较强竞争力的领先者。永鼎致远承诺2016年、2017年和2018年实现的经审计的净利润不低于人民币4500万元、5560万元和6550万元，我们根据行业发展增速认为是偏保守估计，公司收购永鼎致远将给公司带来广阔的大数据市场的机会和显著地业绩提升。

业务加减法并举，公司结构持续优化：公司的业务减法做得果断：公司2013年以来对公司业务结构开始进行优化，逐渐剥离房地产、医疗等业务，明确主业发展方向。近期，公司联营公司东昌投资将东昌汽车股权出售，使得公司间接剥离了汽车销售和售后服务业务，并获得了一次性巨额收益。公司的业务加法做得坚决：公司收购金亨线束，进入汽车电子领域；东昌汽车出售使得公司获得申华控股部分股权，加深了车联网等方面的合作。此外公司和易方达海外或其关联方共同发起设立总规模不超过15亿元人民币的并购型私募基金，对包括汽车后服务市场、大数据以及战略新兴产业相关项目在内的投资机会进行投资，再考虑本次对永鼎致远的收购，公司已经逐渐形成了“光纤光缆+海外工程+汽车电子/通信+大数据”多路并进的业务线条，业务线持续优化。

受益于国内移动宽带建设及国家“五个行政村通光纤”政策，光通信行业需求快速增长，同时受益于运营商光纤集采和光棒反倾销，光纤价格稳步上升。公司的光纤（缆）业务今年出现盈利较好的局面。同期海外EPC大单频频签订落地，以及汽车线缆业务的稳定利润保障，给公司带来了较为坚实的业绩保障。基于此，公司围绕着运营商积极拓展外延并购，此次收购完成的永鼎致远的核心客户为中国联通和中国电信：致远在联通的业务量稳定且呈逐年上升趋势；在中国电信的业务包含了全国大集中平台（Hadoop平台）的独家承建。近几年来致远的业务量快速上升，并且净利率水平也逐年提高，从2014年的15%提升到2015年40%。



以智能制造 打造光缆高效生产系统

江苏永鼎股份有限公司 / 刘强

关键词：智能制造 光缆生产 高效率

一、智能制造概述

智能制造，是面向产品全生命周期，实现泛在感知条件下的信息化制造。智能制造技术是在现代传感技术、网络技术、自动化技术、拟人化智能技术等先进技术的基础上，通过智能化的感知、人机交互、决策和执行技术，实现设计过程、制造过程和制造装备智能化，是信息技术、智能技术与装备制造技术的深度融合与集成。智能制造，是信息化与工业化深度融合的大趋势。

二、永鼎光缆智能制造系统概况

在光缆生产制造中，存在许多信息孤岛，智能化的自动生产线与生产管理网络之间存在信息不畅，数据不能及时反馈等问题，江苏永鼎股份有限公司不断地进行光缆生产智能化的探索与研发，通

过采用ERP系统、光缆MES条码执行系统等不断完善生产业务流程。

近几年来，随着物联网和云计算等智能技术的迅猛发展，在工业4.0和中国制造2025的推动下，江苏永鼎股份有限公司全面利用新兴技术，推动工业智能化，打造出了一个信息化与工业化深度融合的智能化、透明化、可视化示范车间。

作为车间信息管理技术的载体，制造执行系统MES在实现生产过程的自动化、智能化、网络化等方面发挥着巨大作用。MES处于企业级的资源计划系统ERP和工厂底层的控制系统SFC之间，是提高企业制造能力和生产管理能力的的重要手段。

永鼎光缆制造智能车间项目是MES (Manufacturing Execution System) 系统为生

产管理的核心，使用信息化的手段，通过对设备的集成和远程控制，对车间的生产执行过程进行监控、管理及优化，同时对涉及上述业务范围内的生产管理、物流管理、质量管理及其它各种资源进行管理与监控，从而实现生产的透明、可控和优化。最终实现精益生产的目标，降低制造成本，提升企业生产管理水平。

第一阶段实现功能：

基础管理规范化：实现产品基础数据、制造规范、制造资源、技术文档等信息准确、完善的管理和规范，并基于网络数据库统一集中安全管理；

数据管理集中化：实现制造相关的数据（包括产品制造现场工单、设备运行情况、质量数据等）基于网络数据库的统一集中安全管理。保证制造数据的完整性、一致性、正确性、安全性；

制造过程一体化：整合制造业务链，建立以制造部门为核心的集车间排产、任务跟踪、数据采集、制造反馈、质量规划、作业指导书、系统优化为一体的集成制造系统，构建企业级的制造信息平台；

制造系统平台化：整合MES、条码管理等信息管理系统，使制造系统平台化、可视化；

成本控制集约化：通过制造平台优化车间制造，在同一个平台上处理实时处理生产、报废、质量问题、预警等事务，实现精益生产，不断提高管理效益；

整体业务集成化：解决从上游产品设计/工艺编制到下游现场技术管理/生产制造等环节的信息孤岛问题，解决运营管理与实际生产执行过程中的协同问题，实现对产品设计、工艺、制造等相关的数据、过程进行一体化集成管理，实现制造信息无障碍地传递和反馈。使企业能够实时跟踪产品生命周期的全过程及所有相关的数据。

生产活动可视化：现场所有的生产运营活动都可以通过系统展示出来。通过中控室的建设，生产管理人员可以实时监控工作的进展。

三、永鼎光缆智能制造系统的打造

1、构建安全高效的系统、网络平台

在服务器平台建设中，采用RoseMirrorHA双机热备的高可用系统，确保在主服务器运行异常中

断时，备用服务器即时接管数据库及应用系统的服务，使智能制造系统不会中断运行并确保了数据的安全、完整。

在服务器机房中使用智能UPS系统，当发生供电中断时，UPS通过智能卡向服务器发送关机指令，服务器可自动关机，确保服务器硬件系统安全和软件数据库的完整。在供电恢复时，服务器可自行启动运行。

从服务器中心网络设备到车间现场，采用千兆光电组合网络系统，确保数据的高速传输。

2、智能制造系统中控室及生产设备、控制终端

(1) 中控室



中控室通过采用RFID、条码、无线传感网络等技术，实现生产现场的实时反馈，并对未发生的活动做出预测性的指导。中控室集成了设备生产信息、CAQ（质量管理）、OEE、TPM（全面生产管理）、人员管理等多个其他模块，为管理者提供生产运营的整体绩效，并详细了解现场发生的具体问题，从而能及时、有效的予以调整。

(2) 智能生产设备



智能生产设备采取OPC的采集方式，可以对生产过程中的关键数据进行采集，并送中控室进行分析处理，主要采集数据包括设备状态信息、生产信息、各种关键工艺参数（生产速度、螺杆转速、油膏泵转速、挤出温度、冷却水温度、收放线张力等）、设备报警信息等。

(3) 智能终端



每台生产设备都配备了智能终端，实现生产的执行和反馈。通过终端，生产操作人员接受生产任务，并实时录入设备运行状态、任务开始时间、结束时间、实时生产数量等相关生产过程信息，并将生产计划状态实时反馈给生产计划管理模块、生产过程信息监控模块，供相关生产管理人员实时获取计划进展，监控生产过程信息，为生产效率、计划排产、人员绩效、设备信息统计等提供准确、及时的数据支持。

(4) 视频监控系統

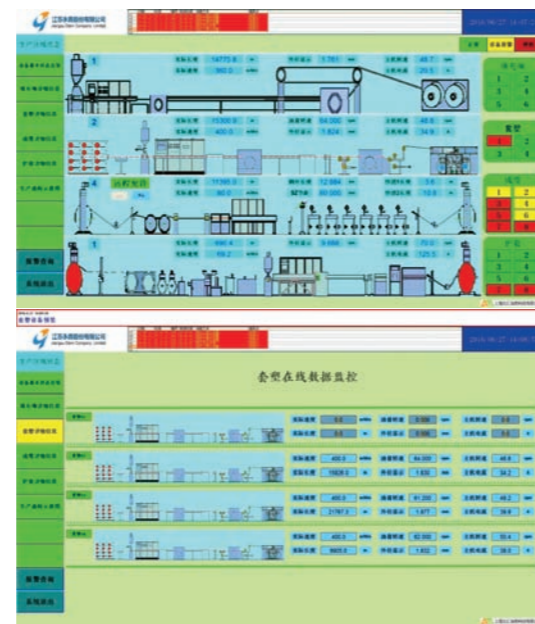
在光缆智能制造系统中，除了信息系统的数据监控与反馈外，还搭建了视频监控系统，可以直观的实时反馈车间现场状态及生产设备、人员工作状态，在中控室屏幕上可以看到车间现场，及时处理各种突发事件。

3、系统运行流程

Mes系统实现的车间生产的透明化，包括生产工序生产监控、排产以及质量管理等等。

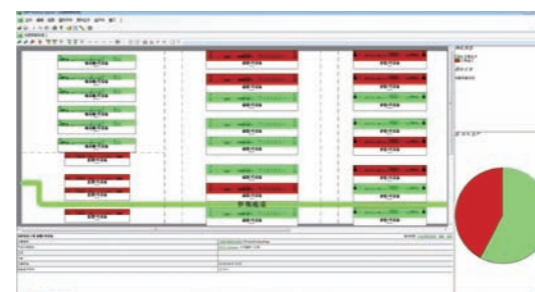
生产监控

可以通过Wincc系统和GRP软件系统中的工厂布局进行监控，两种方法的监控方式如下。



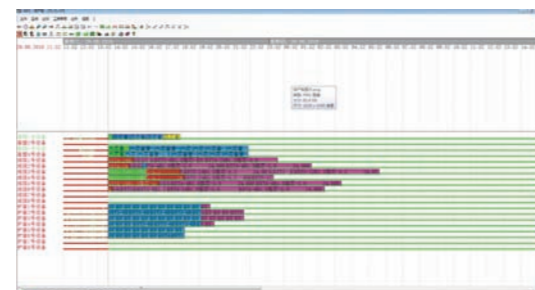
在图中可以看到整个智能车间的所有设备的运行情况，不同颜色显示每个机台的运行状况，也可以分设备组来观察每个机台的状态，以及生产设备的实时监控，如图所示。套塑设备组的每个机台的运行情况，包括其速度，外径，长度，油膏转速以及主机转速、主机的电流都可以通过该系统体现出来。

GRP系统中，车间设备的状态可以在工厂布局界面直观体现。下图中可以看每台机器的运转情况以及每个机台的工单。



生产计划管理

计划的发布、下达、调整：可视化管理、实时反馈



生产执行

生产执行和反馈主要通过部署在现场终端Web版的生产作业执行模块（Web-GT）实现。生产执行流程如下：

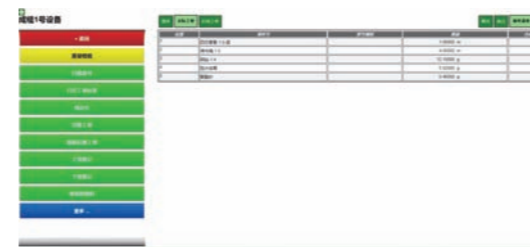
当前工单基础信息：



后续工单基础信息：



BOM：



图纸工艺文件：



通过Web-GT，生产操作人员接受生产任务，并实时录入设备运行状态、任务开始时间、结束时间、实时生产数量等相关生产过程信息，并将生产计划状态实时反馈给生产计划管理模块、生产过程信息监控模块，供相关生产管理人员实时获取计划进展，监控生产过程信息，为生产效率、计划排产、人员绩效、设备信息统计等提供准确、及时的数据支持。

车间所有生产的产品的工艺要求都可以在GRP系统中维护或修改。在系统的主数据中的成品主数据里面维护每个产品的工艺要求，以及操作工序，要就是套管只能在套塑工序生产，缆芯只能在成缆工序生产，而成品只能在护套工序生产。所有的工单检验员必须检查所有该检测的项目才能保存而后进行下面工单的检验。



在成品主数据中能清楚地看到生产产品的结构图，该产品需要的物料、特殊要求等信息，都可以在备注中添加，现场操作工就能明确地知道自己做的是什，该怎么做。

质量管理

生产过程中产生的质量数据可以与产品进行绑定，以实现质量追溯。PROQUAM支持3类质量数据的录入方式：手工录入、从检测设备自动采集、从在质量管理体系自动获取。本期项目仅考虑手工录入的方式记录质量数据，但会为后期预留检验设备集成接口。

系统会自动将输入的数据和标准参数进行比对，来判断产品是否通过检验。对于未通过检验的产品，系统提供不良原因选择和不良图片上传功能。

四、展望

随着江苏永鼎光缆智能制造系统的上线运行，使生产、制造、管理的信息化手段不断强化，今后，将不断细化各个管理模块，逐步实现从合同到生产订单、生产制造过程、各工序完工状况的实时反馈，不断提高生产系统的效率，和ERP等其他信息化无缝对接，不断推进以智能制造为中心的高效生产系统。

年度新闻回顾 NEWS

永鼎股份荣获“科技创新先进企业”称号
全区加快建设“强富美高”新吴江
表彰动员大会顺利召开



右起第三位 永鼎股份有限公司总经理 赵佩杰

2016年2月16日下午，吴江区委、区政府召开全区加快建设“强富美高”新吴江表彰动员大会，动员全区经济领域进一步认清发展形势，坚定发展信心，自觉践行五大理念，围绕建设“强富美高”新吴江的目标，突出“经济强”这个根本，贯彻供给侧改革要求，抓住创新这个关键，全力营造好发展的小气候，全力提升发展的质量和效益。

区委副书记、区长沈国芳主持会议。区领导盛红明、沈金明、钱能、李斌、李铭、吴新明、周志芳、卞如景出席会议并在主席台就座。区委书记梁一波在讲话中充分肯定了过去一年我区经济工作、广大企业和企业家取得的成绩，并对全区广大优秀企业家和企业在过去一年中取得的成就和作出的贡献表示祝贺和感谢。

会议同时还表彰了2015年度吴江区百强企业、十大纳税企业等一批经济工作先进。江苏永鼎股份有限公司被大会誉为“科技创新先进企业”同时公司的光纤车间也获得了“省级示范智能车间奖励”，公司总经理赵佩杰应邀参加并以“推进转型升级、提升发展质效”为主题向参会领导及企业家代表做了汇报演讲。

永鼎股份获吴江区2015年度
智能工业示范企业称号



2016年3月4日，吴江区深化创新驱动战略大力推进智能工业发展大会召开。江苏永鼎股份有限公司总经理助理蒋国英应邀参加了会议。会上区委副书记、区长沈国芳在讲话中指出，要把握大势、顺应趋势，抓牢智能工业发展机遇；创新引领、精准发力，扣准智能工业发展路径；凝心聚力、合力攻坚，推动智能工业迈上新台阶。区领导陈正严、夏晓阳、吴卫中出席会议。

与会人员还实地参观了吴江开发区(同里镇)、吴江高新区(盛泽镇)、汾湖高新区(黎里镇)的先进企业，感受了全区智能工业发展的良好态势和企业应用的实际成效

会上表彰了30家2015年度智能工业示范企业。江苏永鼎股份有限公司总经理助理蒋国英上台领奖并接受了表彰。近几年来，永鼎的升级之路一直在向走智能化、自动化、信息化、绿色化的发展，向中高端转型、向质量和效益转型。在这一理念引领下，永鼎制造车间焕发出发展活力，光纤车间全部实现智能化，其中，全程管控的光纤智能化生产车间，被评为第一批江苏省示范智能车间。

江苏永鼎股份有限公司
获评全国“模范职工之家”



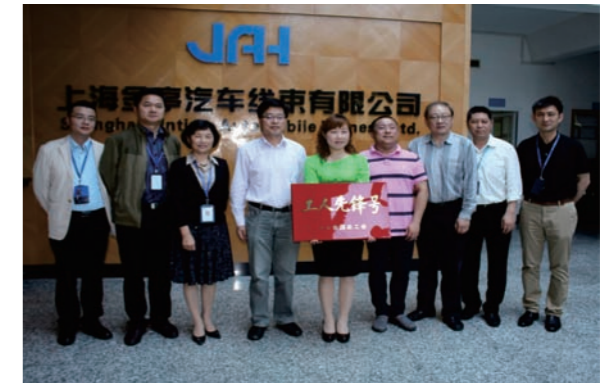
3月24日，苏州市总工会主席温祥华等一行领导莅临江苏永鼎股份有限公司为公司进行了全国“模范职工之家”授牌，并颁发荣誉证书。江苏永鼎股份有限公司董事长莫林弟、总经理赵佩杰、工会主席胡立新、行政人事总监孙庆等相关领导参加了欢迎仪式并进行了汇报工作。

全国“模范职工之家”是工会系统最高荣誉，市总工会、区工会领导一致肯定江苏永鼎股份有限公司工会工作基础扎实，党政领导高度重视，工会部门及下属部门工会负责人认真敬业，积极围绕企业中心任务开展工作、围绕为员工办实事做好工作。

上海金亨汽车线束有限公司
大众后工程6班班组荣获“全国工人先锋号”称号

江苏永鼎股份有限公司下属控股子公司上海金亨汽车线束有限公司大众后工程6班班组荣获“全国工人先锋号”荣誉称号，是上海少数获此殊荣的集体之一，也是公司获此荣誉的唯一一家分公司。

据悉，今年评选过程坚持“严”字当头。与以往不同的是，初审阶段首次增加了审查推荐对象所在单位职工代表大会决议（纪要）、公示证明等材料，确保推荐对象在广泛征求职工群众意见的基础上，



上，经过民主推荐产生。同时将以以往有被推荐对象所在单位征求县级以上相关部门意见，改为由推荐系统统一出具已征求意见的证明材料，市总工会同时征求市工商、税务、安监、环保、卫计委、市经信委（上海市公共信用信息服务平台）等部门审查意见，减轻了基层工作负担。

一直以来，上海金亨汽车线束有限公司大众后工程6班班组在公司主导思想的指引下，坚决坚持“团结、协作、安全、奉献”的工作理念，做到分工明确，责任到人，通过努力完成并超出公司及部门下达的各项考核指标。充分展示了整个班组全体人员良好的合作精神及强烈的工作责任心，此次荣誉的获得进一步彰显了公司和团队的协同一致，精益求精。

加强管理水平 加快前进步伐



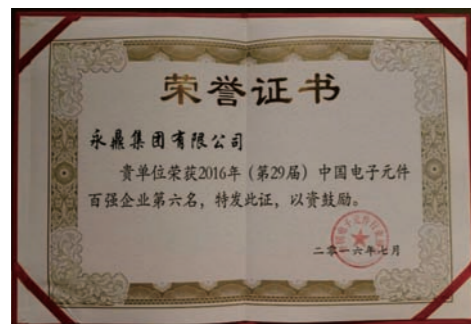
江苏永鼎股份有限公司坚持“以质取胜”的管理，积极推行国际质量管理体系，顺利荣获“江苏省AAA质量信用企业”、“苏州市质量奖”的荣誉称号。

2010年以来，公司进一步认识到卓越绩效模式对公司管理变革、提高绩效的价值，采用“走出去、请进来、学标杆、找差距”的办法，在公司上下形成“学习准则、理解准则、实践准则”的良好氛围。导入卓越绩效模式，总结提炼了许多行之有效的好经验、好做法，发现了一些管理工作中的问题和不足并持续改进，实现了从单纯的产品质量管理

理到产品、服务、过程、资源、战略、企业文化及相关方管理的重大转变。同时，公司积极组织全员开展《卓越绩效评价准则》学习，提升员工对卓越绩效模式的理解，并不断改进工作方法、加强管理水平、提高经营绩效，不断推动企业及员工从优秀走向卓越。在这样的高效管理模式下，2015年通过申报以及检查部门公正严格的审核，公司最终获得了“江苏省AAA质量信用企业”、“苏州市质量奖”的荣誉称号。

此次获奖使企业在获得荣誉的同时，对今后的卓越绩效管理有了更高的目标，并为后期企业继续申报苏州市市长质量奖、省质量奖和国家质量奖打下了坚实的基础。

永鼎集团荣获 2016年中国电子元件百强企业第6名



2016年7月13~15日，中国电子元件行业协会第七届第四次常务理事会议暨2016中国电子元件产业峰会（CECIS 2016）在青岛召开。

本届中国电子元件产业峰会旨在加强电子元件行业重点骨干企业之间的交流与合作，共谋中国电子元件行业“十三五”发展大计，推动电子元件行业调结构、稳增长、促创新、增效益，并正式发布《中国电子元件行业“十三五”发展规划》。会议期间公布了2016年（第29届）中国电子元件百强企业名单，永鼎集团凭借规模实力、财务状况、研发能力等突出表现，再次登陆中国电子元件百强企业

榜，荣获2016年中国电子元件百强企业第6名。

中国电子元件百强榜由工信部的运行监测协调局和电子信息司、中国电子元件行业协会联合发布，至今已有29年的历史。中国电子元件百强榜评选以企业的规模实力、财务状况、研发能力等为考量标准，并经过了大量收集、核实、整理、分析、论证工作。近年来，随着中国电子元件行业的竞争日益激烈，入围电子元件百强的难度越来越大，该榜单已成为衡量中国电子元件行业企业实力的最权威的榜单之一。永鼎集团一直秉承“以诚载信”的企业精神，全力打造“永鼎品牌”，勇于开拓，不断进取，能够获得此殊荣是对企业在各方面工作给予的高度肯定，展现了企业在该行业领域中的实力。

永鼎公司开启孟加拉国合作新篇章



8月26日，孟加拉国人民联盟总书记、政府公共管理部部长阿什拉夫（Syed Ashraf Islam）率孟加拉国执政联盟干部考察团，亲临江苏永鼎股份有限公司考察交流，开启了与孟加拉国合作的新篇章。公司董事长莫林弟、副总经理贺昱、北京中缆通达电气成套有限公司副总经理徐功胜等热情接待来宾。

在公司多功能会议中心，副总经理贺昱向客人介绍了永鼎公司概况，中缆通达副总经理徐功胜专题介绍了永鼎一中缆通达联合体在孟加拉EPC总承包项目的情况。近5年来，联合体项目团队在孟加拉电力工程领域执行了近10亿美元项目。这些项目

的实施为中孟两国经贸发展、改善孟加拉国电力基础设施做出贡献，特别是为孟加拉国电力建设、工业发展、培训熟练技术及管理人才、就业带动及安置、带动配套产业方面做出了积极贡献。同时，这些项目输出了数亿美元的中国信贷资本和电力工程的中国技术标准。在与客人交流时，公司表达了未来5年在孟加拉国拓展BOO电站投资，长期扎根孟加拉市场并专注电力工程和电站投资业务的积极意向。考察团对此给予高度评价和肯定，团长介绍了孟加拉国在大力发展电力建设，认为永鼎一中缆通达联合体长期扎根孟加拉市场、EPC项目执行能力强、有制造实体支撑和国家信贷资本支持，是非常好的建设参与者。副团长、孟共（马列）总书记巴鲁阿（前工业部长）介绍了孟加拉工业发展情况，对永鼎公司一中缆通达联合体在孟加拉投资建设运营BOO电站投资欢迎。最后，双方进行了热烈友好的多方面交流讨论。

永鼎一中缆通达联合体扎根孟加拉国近20年，已成功执行了该国输电网一期和二期改造升级项目，近5年在该国承揽电力工程金额超10亿美元，积累了丰富的项目执行经验。为参与国家“一带一路”战略，联合体将继续推动与孟方的电力基础设施升级改造合作，更多更好地造福孟加拉国人民。

永鼎动力嫁接通信资源的又一布局

近期永鼎股份有限公司的子公司上海永鼎光电子技术有限公司在武汉建立了上海永鼎光电子技术有限公司全资的子公司武汉永鼎光电子技术有限公司，永鼎股份委任上海永鼎光电子的总经理李鑫兼任武汉永鼎光电子的执行董事及总经理职务。

武汉作为华中地区的特大型城市，高校和高新技术企业林立，又有烽火、长飞、华为研究所这样的通信巨头，在光通讯领域的位置日趋重要。永鼎股份本着广纳群贤、人尽其才、成果共享的原则，在武汉永鼎光电子凝聚了行业内的精英团队，该团队掌握着多项光无源器件的核心技术，踌躇满志。前期启动项目主要两个，一个是以平面光波导技术为平台，自主研发和生产面向行业内设备商及运营商成熟的平面光波导产品——阵列波导光栅（AWG/AAWG），另一个针对目前有源产品火热的趋势，配套启动高速光模块里的必用器件项目，自由空间隔离器（FSI）。后期还会加入相关的衍伸器件

PLC-CWDM, PLC-VOA及模块VMUX, 系统等。

武汉永鼎光电子作为上海永鼎光电子的全资子公司，是对上海永鼎光电子在无源器件领域的延伸和拓展，也是永鼎在无源器件领域的又一重要布局，永鼎要通过武汉光电子的布局，加强无源器件研发和创新实力，依托永鼎股份的大平台，在无源器件领域逐渐形成核心竞争力的产品和一支强大的研发创新团队。

江苏永鼎股份有限公司5项新品通过省级鉴定



2016年12月13日，江苏永鼎股份有限公司2016年度省级新技术新产品鉴定会顺利召开，永鼎股份研发的“-200℃超低温电缆”等5个新产品成功通过省级鉴定。

此次新品鉴定会受江苏省经信委委托，由苏州市经信委主持召开，邀请了来自上海电缆研究所、中国电子科技集团公司第23研究所、上海邮电设计咨询研究院、国家通信光电缆产品质量监督检验中心和施工、用户等单位的资深专家及客户代表组成了鉴定专家委员会。专委会认真听取了企业的汇报，经认真讨论后，形成一致意见：

“-200℃超低温电缆”产品突破了FEP厚绝缘减应力一次挤出成型的关键制备技术，具有优异的耐低温（-200℃）和低温弯曲性能，适用于液化天然气储存、运输等超低温领域，填补了国内空白，属国内领先，达到国际先进水平；

“大长度高抗拉小外径高压海洋探测电缆”采用了独特的抗拉单元和电缆单元多组分列偏心组合式工艺设计，实现了小外径、大长度、高抗拉、高耐压的性能要求，弥补了目前海洋探测电缆的不足，属国内领先，达到国际同类产品先进水平；

“ECK-90自锁铠装自然固化交联电缆”采用了独特的小直径内联自锁铝合金带铠装工艺，具有优异的户外机械性能，做为低压建筑布线电缆可直接敷设进入建筑物墙体或野外敷设，更加安全高效，达到国际同类产品先进水平；

“额定电压450/750V及以下双层共挤绝缘辐照交联无卤低烟阻燃电线”采用高性能材料，双层共挤绝缘工艺，耐热性和机械性能大幅提升，用于室内、大型建筑及大型公共场所等复杂环境的低压电力布线系统，环保性、安全性、耐热性、低烟无卤阻燃性能、机械性能和使用寿命均远高于普通产品，达到国内同类产品先进水平；

“双蝶型引入光缆”采用独特的扁平分列并带组合结构设计，适用于FTTH需多根光纤且接头分散的场合，具有优良的机械、环境性能，达到国内同类产品先进水平。

此次鉴定的5项产品，突破了4项关键技术，获得10项专利，形成了5个企业产品标准，且均已实现规模化生产，具有良好的经济效益和社会效益。鉴定产品性能都达到了国内和国际的先进水平，凸显了永鼎股份在技术方面的创新能力与在我国高端线缆方面的引领能力。

永鼎股份获评“国家企业技术中心”

近日，国家发改委、科技部、财政部、海关总署、税务局等五部委联合发布“发改高技[2016]2680号”文件，确认江苏永鼎股份有限公司技术中心被认定为第23批国家级企业技术中心。

此次永鼎股份获评的“国家企业技术中心”，先后经省、市、区经信条线组织推荐申报，最终由国家五部委联合评审认定，这是对公司的技术创新能力及研发能力的肯定，是公司综合实力的体现，有利于公司提升自主创新能力，增强公司核心竞争力。“国家企业技术中心”的入选门槛较高，对企业的创新投入、创新条件、创新绩效等方面共19项指标体系进行全面量化评价，要求参选企业有较强的经济技术实力和较好的经济效益，并在行业中具有显著的规模优势和竞争优势。

近年来，永鼎股份紧紧依托企业技术中心创新载体，按照“做强光纤光缆、做精汽车线束、做实超导新材料，提升系统集成能力和制造服务化水

平”的总体规划目标，积极整合内外优势资源要素，不断加快创新发展步伐。公司技术中心被认定为国家认定企业技术中心后，企业技术创新体系建设水平得到持续发展和提高。

永鼎喜获三项QC成果奖



近日，在“质量强业”联合工作站开展的2016年度苏州市光电缆行业质量管理小组(QC小组)优秀成果评选工作中，公司选拔申报的6个QC小组活动报告其中3个QC活动报告得奖，分别为：

组别	课题名称	荣获奖项
技术部陈晓红组	二次套塑光纤余长控制优化	二等奖
质量部陈澍组	光缆渗水指标改善	三等奖
光纤事业部张子豪组	减少光纤拉丝强度差	三等奖
江苏永鼎股份有限公司		优秀组织奖

公司的QC小组采用计划、执行、检查、处理的循环方式(PDCA)，通过现场调查，选择攻关课题、合理设定目标，分析主要原因，制定对策，过程施工，并确认结果。通过开展QC小组活动，充分调动基层人员的积极性和创造性，不断发现问题、分析问题、和解决问题，为公司降低成本、提高工作效率做出了积极贡献。

近年来，永鼎公司高度重视各种质量管理理念、方法和工具的使用，坚持“方法、展开、学习、创新”的理念，各个质量项目紧紧围绕生产过程中的难点、重点及存在的主要问题，确定活动课题。同时公司把QC活动、QC骨干培训等工作日常化，成为建设学习型企业的主要载体和培养技术骨干的有力举措。公司将本着与时俱进、开拓创新的精神，以严格的管理为保障，以优秀的文化为动力，进一步开展好QC小组活动，不断提高QC小组活动的水平和效果，为公司的生产经营管理做出新的贡献。

企业简讯 NEWS

“五月的青春”汾湖青年艺术团主题晚会



2016年5月18日晚，汾湖区团工委携江苏永鼎股份有限公司共同举办五四表彰暨“五月的青春”主题晚会，汾湖高新区党工委委员、管委会副主任沈伟江、吴江团区委书记华磊、吴江团区委副书记翁玲燕、汾湖高新区党政办主任吴伟斌、汾湖高新区党政办副主任曹曙光、江苏永鼎股份有限公司董事长朱其珍、江苏永鼎股份有限公司总经理赵佩杰、江苏永鼎股份有限公司副总经理蒋国英、江苏永鼎股份有限公司副总经理孙庆等相关领导出席了此次晚会，并为获得汾湖团委表彰的优秀青年志愿者和汾湖好青年颁奖，各党支部书记及近百名团员青年以及江苏永鼎股份有限公司的职工参加了此次活动。

晚会在朝气蓬勃的开场《舞狮》中拉开序幕。舞蹈《欢聚一堂》、《小竹笋》、特色节目《芦墟山歌》，诗歌朗诵《青春之歌》、武术《中华红拳》等12个精彩节目诠释了青春与梦想，展现了汾湖青年以及江苏永鼎股份公司员工对汾湖对企业的热爱以及自身创业的激情和热情。晚会在大合唱《相亲相爱》的欢乐气氛中落下帷幕。

2016年度科技创新表彰大会圆满举行

2017年1月12日下午，江苏永鼎股份有限公司召开了“2016年永鼎科技大会暨表彰大会”，旨在表彰先进团队和个人，并安排部署了2017年技术创新工作任务。公司董事长莫林弟、总经理赵佩杰、副总经理蒋国英、副总经理张文琴、总工程师韦祖



国等相关领导出席了本次表彰大会，各部门负责人、工程技术代表、受表彰的团队和个人代表共80余人参加了会议。

公司总工程师韦祖国主持了本次会议，会议对获得国家级、省市、区级以及公司内部科技项目以及在专利申请、论文撰写等领域有着突出贡献的优秀科技工作者进行了表彰。

2016年永鼎公司共获得三项优秀项目奖和项目申报奖、八项新产品开发奖、三项设备技改奖、三项工艺技改奖、三项质量改进奖。其中囊括了光缆、铜缆、特种电缆、光纤、光器件等多种领域。

会上，公司董事长莫林弟及总经理赵佩杰对获奖的单位和项目组表示了祝贺，董事长莫林弟对技术部门提出了三点要求：一、相关部门为技术人员创造更多的对内对外技术交流活动，拓展视野，技术人员要不断学习，提高自身素质和业务水平，勇于创新、敢于创新；二、建立有效的培养新人计划，实行老带新机制，提高团队人才发展后续力；三、技术创新要结合公司的发展战略，贴近市场，贴近生产一线。

会议最后莫林弟董事长号召大家利用好公司这个大平台，精诚团结、顽强拼搏、群策群力，发挥好自身的技术优势，在新的一年里更上一层楼，争取开发更多的新产品，获得更多的奖项，为企业为社会做出更多的贡献。

2016年度江苏永鼎销售总结会议圆满举行

2017年1月6日下午，2016年度永鼎销售总结会议在江苏永鼎股份有限公司总部会议中心召开。董事长莫林弟、总经理赵佩杰、副总经理王明余、副总经理孙庆、副总经理蒋国英、等相关领导出席了本次动员大会。各大区负责人以及全国各地的优秀销售精英参加了此次会议。整个会议历时四个小时，销售总结大会旨在表彰2016年度销售先进团队



2016年度江苏永鼎股份有限公司销售总结会议

和个人并部署2017年销售计划，会议由副总经理王明余主持。

会议上，总经理助理朱卫林对2016年度销售工作做了总结，并对2017年的工作进行了部署和规划；北京集团客户部副总邵珠峰对2016年的主要工作进行了详细的总结和分析。会议上还对2016年销售部优秀员工进行了表彰，同时优秀员工代表和团队还分享了销售经验。

公司总经理赵佩杰在发言中客观的分析了当下营销市场的境况，并对2017年市场销售的部署给予了明确的指导方向，并向各位销售人员提出了要求和希望；会议最后，公司董事长莫林弟对进行了总结发言，他代表董事会诚挚的向整个销售团队表达了深切地问候和关怀，对整个销售团队在2016年的销售工作中所作出的成绩表示了肯定和祝贺！

2016年度销售奖获奖名单

最佳新人奖：邱佳威、顾振涛

贡献奖：潘金中、刘庆丰、沙长远、邓逸超

吃苦耐劳奖：陆永群

成就奖：章国荣、陈璐、马国俭、陈育青

优秀团队奖：肖从军 杨振昕 赵欣宇

2016年度江苏永鼎股份有限公司 光纤事业部操作技能大赛



5月18日上午，江苏永鼎股份有限公司光纤事业部在公司工会的倡导下，组织了一场别开生面的

员工操作技能大赛。此次大赛主要分为四个板块，分别为光纤拉丝、光纤筛选、光纤测试和设备安装。每个板块的分别有三名参赛人员，他们都是经过各个班组事先推荐选拔出的精英员工，再进行强强比拼。在比赛中比拼的不仅仅是操作的熟练度，更注重的是员工对各个工序细节的掌握、流程的熟悉程度、以及操作中的安全意识。比赛经过三个小时的激烈争夺最终决出了各个板块的优胜员工。获胜的员工表示会在以后的工作中再接再厉，争取更好的成绩。未获得冠军的员工也表示会在以后的工作中不断总结缺点和不足，争取在下次技能大赛中取得冠军。

公司的上级领导以及光纤事业部的领导也对此次大赛高度重视，他们在现场对比赛进行了观摩和指导，并表示这种技能竞赛是对劳动者最好的鼓舞，更是提高员工积极性，增强凝聚力的有效手段，以后会定期举行此类的大赛。

品秀水吴江展五四风采 ——江苏永鼎股份有限公司“五四”团员活动



2016年5月4日下午，江苏永鼎股份有限公司团委在公司上级领导的大力支持下，为了更好地展现公司青年员工健康向上的精神风貌，加强青年员工之间的交流，营造一支和谐、团结、奋发向上的青年团队。开展了以“品秀水吴江 展五四风采”为主题的吴江区同里古镇的旅游活动。

此次活动在汾湖区团委为庆祝共青团成立94周年，进一步增强团员青年对我区水乡文化的认知水平，展示新时期青年朝气蓬勃、奋发进取的精神风貌，更好地团结和带领广大团员青年以更加饱满的热情，积极投身实践，助力吴江“四五六”战略和“1058”工程的实施，以富有朝气的青年梦托起中国梦实现的主导思想下进行。

整个活动中，青年员工在讲解员耐心细致的讲解以及带领下，领略了古镇风情同时也又一次的感

受到了中国文化的博大精深。此次活动的开展不仅加强了青年员工之间的交流，展现出公司青年员工齐心协力的精神和凝聚力，更让大家对公司所在地——吴江，多了更多的了解，对这片土地上蕴含的古文化多了更深的领悟。

江苏永鼎股份有限公司强化新员工入职培训



自4月18日起，为了帮助新员工快速转变角色，适应全新的工作环境和生活环境，正确认识企业，从思想和行为上融入团队，公司人力资源部特别制订了不同层面的教育方案，开展了为期五天的一系列入职教育和岗前培训活动。

此次培训主要分为岗前知识培训、岗位知识培训。其中岗前知识培训又包括公司的概况、企业文化、管理制度、职业道德、劳动生产安全等五个方面。此次培训规划人力资源部以岗位知识培训为依托，岗前知识培训灵活穿插的方式开展。

通过这样系统性的集中入职培训，不仅使新进员工对公司的情况有了全面的了解，缩短了融入公司、进入岗位的时间，同时增强了员工归宿感，加强了员工稳定性，增进了新入职员工之间的同事友情。

江苏永鼎股份有限公司组织 《专利挖掘与申请》专职培训



4月28日，为了加深大家对专利权的认识，提升全公司相关专业人员的对专利权的了解，江苏永鼎股份有限公司在公司党员活动室组织了《专利挖掘与申请》的专职培训。

此次培训活动由公司技术部组织，培训的人员分别研发部、质量部、光纤事业部、光缆事业部、光电子公司、永鼎线缆科技、电气公司等与专利申请相关的部门。在培训中，公司邀请了资深专家进行授课。分别从专利是什么？为什么要申请专利？如何获得专利？专利挖掘布局的思路等角度出发，让培训人员理解了专利作为一种无形资产，具有巨大的商业价值，是提升企业竞争力的重要手段。企业将科研成果申请专利，是企业实施专利战略的基础。专利的质量与数量是企业创新能力和核心竞争能力的体现，是企业在该行业身份及地位的象征等重要概念。

此次培训让大家意识到随着市场经济存在着激烈竞争，商场如战场，人皆知之，发明创造及时申请专利，使自己的发明创造得到国家法律保护的重要性与必要性。

江苏永鼎股份有限公司组织优秀员工旅游



4月12日，江苏永鼎股份有限公司行政管理部在莫林弟董事长的指示下组织了公司优秀员工旅游活动。此行旅游目的地是风光迤逦的千岛湖，共历时三天，参与人员均为2015年度获得公司“优秀员工”殊荣的员工。

优秀员工是企业发展的基础，是企业成员学习的榜样，更是企业文化的象征。每年一次的优秀员工旅游活动不但增强了企业与员工的交流与沟通同时也让企业成员更具有凝聚力。通过此次活动，员工们开阔了视野、拓展了思路，同时也放松了心情，增强了团队意识。公司对优秀员工的重视也体现了公司关爱员工，倡导快乐团队、快乐工作的企业文化理念。

2016年度第二次营销工作会议顺利召开



3月26日，江苏永鼎股份有限公司2016年度销售年会在公司大会议室顺利召开。公司总经理赵佩杰、副总经理王明余、总经理助理张文琴、销售部总经理朱卫林、副总经理邵珠峰等各大区负责人以及全国各地的销售管理人员共计100多人参加了此次会议。会议由副总经理王明余主持。

会议上，销售部总经理朱卫林对2016年度营销管理制度的新实施做了详细的阐述和指示。销售部副总经理邵珠峰在会上做了集团客户部和各大区、各业务单位和各子公司的业务对接工作的分析与汇报。公司总经理赵佩杰在发言中客观的分析了当下营销市场的境况，并对2016年销售部新的管理制度的推行给予了肯定和鼓励；公司行政人事总监孙庆向与会的销售人员宣布了公司新的人事调整方案。

2015年，在公司上层领导战略方针的引导下，相信通过全体销售人员的共同努力，江苏永鼎股份有限公司的销售团队一定会继续秉承为用户提供优质产品及专业服务的宗旨，取得更加辉煌的成就。

大型联谊会迎“三八妇女节”

2016年3月5日下午，江苏永鼎股份有限公司庆祝“三八”国际劳动妇女节联谊活动在公司党员活动中心举行。公司总经理赵佩杰、总经理助理蒋国英、行政人事总监孙庆、工会主席胡立新出席活动并讲话。

为庆祝“三八”国际劳动妇女节，公司妇联与团委共同主办此次活动。目的是发挥妇联组织团结凝聚优秀女职工和女性人才的优势，展示公司女职工的才艺并且引导新进女大学生用才智和激情成

就梦想，为实现百年永鼎贡献巾帼力量。

公司总经理赵佩杰在发言中强调，各级部门要充分认识发展妇女事业、做好妇女工作的重大意义，切实加强和改进对妇联工作的领导。将妇联组织建设成为工作上有活力、组织上有凝聚力、社会上有影响力、妇女心中有吸引力的“温暖之家”。

联谊会上，欢声笑语，其乐融融，与会领导与女职工，欣赏了精彩的节目。节目内容丰富、精彩纷呈，充分展示了公司女职工的良好精神风貌。最后的大合唱《明天会更好》唱出了江苏永鼎股份公司大家庭凝心聚力，团结奋斗，协同服务，推进发展的心声，为此次联谊会划上了圆满的句号。

2015年度供应商大会”顺利召开



2016年1月25日下午，江苏永鼎股份有限公司举办了“2015年度供应商大会”，对2015年度永鼎供应商总结暨表彰。公司总经理赵佩杰、总经理助理蒋国英、总工程师韦祖国、采购总监杨运伟等以及各部门负责人、部分工程技术人员，受表彰的供应商共50余人参加了会议。

表彰会由公司总工程师韦祖国主持。会议对获得永鼎“最佳合作伙伴”及“优秀供应商”等九家合作单位进行了表彰。会上，公司总经理助理蒋国英女士就公司目前主打的四大板块以及永鼎光通信产业发展向大家做了介绍，并就公司今后对各供应商的各项标准做了阐述。

会议最后公司总经理赵佩杰先生进一步的对公司与供应商之间建立的相互沟通、全面合作、互惠共赢的战略合作伙伴关系做了剖析，号召大家合作共赢为优化生产，提升产品质量不懈努力。此次会议的召开，使公司与供应商之间对“真诚合作、讲求实效、优势互补、互惠互利、共同发展”的原则达成了共识，为将来的合作打下跟坚实的基础。

媒体视界 MEDIA

国家级企业技术中心增至8家

来源：吴江日报 章政英



让创新因子融入公司的“血液”

来源：吴江日报 王伟



创新， 让永鼎老树开新花

来源：苏州日报 黄亮

苏报讯（驻吴江首席记者 黄亮）在近日举行的江苏永鼎股份有限公司2016年度省级新技术新产品鉴定会上，该公司研发的“-200℃超低温电缆”等5个新产品成功通过鉴定，并突破了4项关键技术，获得10项专利，形成5个企业标准，产品性能均达到国内和国际先进水平。鉴定委员会专家认为，这些新品凸显了永鼎在技术方面的创新能力与在我国高端线缆方面的引领能力。

“这样的评价，来之不易；这样的结果，更是对永鼎矢志创新的最好回报。”永鼎股份董事长莫林弟说，作为国内光电缆行业的老牌企业、行业首家主板上市公司，永鼎一直在不断地创新中超越，在超越中创新。通过不断加大研发投入、完善激励机制、激发创新热情，把引进、消化、吸收与再创新相结合，公司技术水平和研发能力有了长足进步，成长为专业从事光纤、光缆、电缆、光器件、汽车线束、超导新材料及应用的研发及生产、系统集成、工程和服务的创新型企业。

尤其这两年，永鼎瞄准行业最前沿，全面加快转型升级步伐。近日成功获批的国家级企业技术中心，是对公司创新能力的认可，更让永鼎在创新的道路上如虎添翼。

以省级新产品“-200℃超低温电缆”为例，该产品突破了FEP厚绝缘减应力一次挤出成型的关键制备技术，具有优异的耐低温（-200℃）和低温弯曲性能，适用于液化天然气储存、运输等超低温领域，填补了国内空白，达到国际先进水平。而作为国家重点研发计划项目，永鼎自主研发的第二代高温超导带材，更是实现千米级突破，打破了国外技术封锁和垄断，为公司未来发展和国内超导技术的应用开发奠定了良好基础。

永鼎股份总经理赵佩杰说，依托企业技术中心，永鼎已累计获国家专利200多项，其中发明专利29项，参与国家行业标准制定50多项，还承担多项国家“863”计划和“火炬计划”项目。2016年，该公司光纤光缆、特种电缆、光器件等产品在国内市场占有率排名前列，其中新产品占80%以上；主导产品技术水平、国际市场深度开拓等综合能力位居国内行业前五强，在国际市场也具有很强的竞争力。

值得一提的是，永鼎还在业内率先实现战略转型，从单纯的产品制造向集设计、制造、工程、服务于一体的系统集成商转变，并探索将EPC模式创新延伸到BOT/BOOT/PPP等更多商业模式，成为国内同行业民营企业率先“走出去”的成功典范。据统计，该公司EPC总承包合同额累计超20亿美元。

“从卖产品到为客户系统解决方案，创新发展的理念已融入永鼎的企业精神。”赵佩杰说，接下来，他们将紧紧依托国家级企业技术中心，按照“做强光纤光缆、做精汽车线束、做实超导新材料，提升系统集成能力和制造服务化水平”的总目标，积极整合内外优势资源要素，不断加快创新发展步伐，走智能化、自动化、信息化、绿色发展道路，继续向着行业高端、质量效益转型。



行业热点 HOTSPOT

突破光纤进小区“老大难” 工信部：推进国家标准落实

来源：通信产业报(网)

光纤网络的基础建设是提速降费的重要组成部分之一。光纤进小区难的问题依然存在。那么这个大众关心的“最后一公里”问题如何解决？

在3月6日国新办举行的国务院政策例行吹风会上，有记者问：“近来有居民反映光纤进小区难的问题依然存在。请问下一步工信部如何推进这样的“老大难”问题。”

工信部副部长陈肇雄表示，两年来，提速降费虽然取得了明显成效，但与经济社会发展需求相比还有不少差距，仍有许多工作需要加快推进。部分老旧小区“最后一公里”网络设施落后、价格高，农村宽带发展仍存在短板。陈肇雄介绍，信息通信网络一般由三部分组成：第一是骨干网，是实现省与省之间、市与市之间连接的网络；第二是城域网，是实现城市不同区域之间连接的网络；第三是接入网，是实现城域网到用户连接的网络。“最后一公里”是接入网的一个组成部分，是实现小区到家庭连接的网络。

陈肇雄指出，目前“最后一公里”存在的问题主要有两个方面，一个是光纤改造滞后，有的老旧小区用的仍然是“铜缆”，因为“铜缆”的速度比

光纤相对慢得多。所以用户使用网络的时候，尽管骨干网、城域网速度很快，但由于“最后一公里”的拥堵，所以感受到的速度还是比较慢。第二个问题，虽然有些小区完成了光纤改造，但是由于只有一家企业提供宽带服务，造成了某种程度上的垄断，所以价格相对比较高。

“为了解决光纤进小区的问题，工信部联合住建部采取了一系列措施，取得了明显的成效。”陈肇雄表示，下一步，主要解决三个问题：第一，国家光纤到户标准的落实。第二，老旧小区光纤的改造。第三，强化市场监管，整治小区“垄断”。着力解决“最后一公里”问题，加快形成企业平等接入、用户自由选择的市场机制，保障用户权利。

中国工程院院士邬贺铨表示，目前我国网络“最后一公里”接入能力大幅提升，但很多用户上网感知还没有得到较好的改善，主要是网络提速还存在瓶颈环节，涉及到网间互联互通、互联网国际出入口、网站服务器能力和网站联网带宽等环节。

邬贺铨建议，在前期接入能力大幅提升的基础上，下一步重点瞄准如何提升用户实际可用下载速率，加大网络设施建设投入和管理机制创新，着力消除瓶颈环节，推动全网协同提速和统筹优化。同时也需要在小区接入、基站选址和频率规划等方面协同配合。

魏忠诚：展望未来， 光纤光缆市场仍然“光彩动人”

来源：光电通信

回顾2016年，不难发现，中国光纤光缆行业在流量大爆炸时代顺势增长、阔步前进。展望未来，中国光纤光缆市场将仍然“光彩动人”。

一、国内光纤通信与发达国家相比还有较大提升空间

目前我国人均光纤拥有量仍远低于发达国家，2016年底光纤宽带用户普及率仅为72%，而韩国在2008年就已达到93%的光纤宽带用户普及率，日本在2010年光纤到户普及率则为90%。中国与世界领先水平相比，还有较大差距，发展潜力巨大。

二、国家积极推动网络强国战略

2017年政府将出台措施加快高速宽带网络建设，打通入户“最后一公里”，增强网站服务能力，加快农村及偏远地区4G网络覆盖。具体目标是实现全国城市家庭具备100Mbps光纤接入能力，部分城市提供1G超高速宽带服务，80%以上的行政村实现光纤到村；完成互联网间带宽扩容1000G，新增3个互联网骨干直联点。实施电信普遍服务试点项目，支持3万个以上行政村宽带建设升级，力争宽带网络再覆盖8000个贫困村。政府提出的目标要求，

将进一步促进基础网络建设。

三、运营商需求持续升温

随着大规模4G建设逐渐完成，各运营商将注意力全面转向宽带光网建设，这一方面是运营商必须完成“宽带中国”计划的光纤入户政策要求指标，另一方面也是各运营商自身发展的需要。固网一直是中国移动的短板，虽然经过多年持续不断的投入，移动固定网络用户呈现爆发式的增长，但为提高宽带用户的渗透率，移动还需要不断完善网络，未来几年中国移动仍是光纤光缆的消费大户。中国电信提出在“十三五”阶段期间将与产业链共创智能连接、智慧家庭、互联网金融、新兴ICT、物联网五大业务生态圈。明确提出建设智能光纤宽带网络新标准：100M起步，1000M引领，这一新标准树立了行业新标杆。为迎接5G万物互联需求，5G设备的研发将加快，5G系统商用时间将提前，因此运营商一定会提前布局5G骨干网建设。这就意味着，作为网络基础设施的光纤光缆将会再次成为投资重点。

可以预见，受需求、政策和投资的多因素驱动，2017年光纤光缆行业整体仍将呈现高度景气的繁荣态势，前景光明！



携手并进 赢战鸡年

