

# 关于组织公共安全大检查的通知

集团公司各单位:

为贯彻落实集团公司三季度安全生产会议精神,按照淄矿集团公司安发〔2018〕65号文件《关于开展“决战四季度 实现安全年”活动的实施意见》的统一部署,社会事务部根据部门职责制定安全检查考核标准(见附件),并将在近期组织人员对各单位公共安全管理情况进行检查考核。本次检查的主要内容包括矿区、生活区、办公区的消防安全、治安保卫及职业卫生健康查体等方面工作情况。请各单位接到通知后按照考核标准组织自查自改,并于11月2日前上报自查报告。具体检查时间将另行通知。联系人:梁静,联系电话:0533-5851474,邮箱:zbmliangj@163.com。

附件:集团公司“决战四季度 实现安全年”活动考核表  
(社会事务部)



# 附件

## 集团公司“决战四季度 实现安全年”活动考核表

(社会事务部)

工作项目	检查标准	分值	扣分办法	扣分原因	得分
消防安全 40分	检查消防安全制度设立情况:员工消防安全培训,用火、用油、用气安全管理,防火检查、巡查,消防设施、器材维护管理,电气线路、燃气管路维护保养,火灾隐患整改,消防(控制室)值班,灭火和应急疏散预案及演练	8	①检查相关制度,每缺一项制度,扣2分。②未制定消防灭火应急预案和定期组织演练的扣2分;③有预案未定期组织演练扣1分。④扣至该项为零分为止。		
	检查消防制度落实情况,消防检查、巡查记录,员工消防安全培训记录;消防演练记录;消防器材维修保养记录等	8	每少一项记录扣2分,扣至该项为零分为止。		
	应依法明确消防安全责任人、消防安全管理人,现场提问单位消防安全责任人、消防安全管理人,检查是否熟悉消防安全职责	8	①未明确消防安全责任人、消防安全管理人的扣2分;②提问未回答正确的,每个问题扣1分,扣至该项为零分为止。		
	查看消防设施、器材基本情况,设施应配置到位、齐全、有效、合理:灭火器应设置消防看板和使用说明、消防栓应能正常使用	8	消防设施、器材不到位、过期、设置不合理、损坏的,每检查一处扣2分,扣至该项为零分为止。		
	楼梯、走廊等消防通道有无堵塞、有无堆放易燃易爆物品;消防通道标志齐全;常闭防火门应常闭等	8	每检查一处不合格扣2分,扣至该项为零分为止。		
治安保卫 30分	加强组织建设,建立和落实主要负责人治安保卫工作责任制,制定和落实治安保卫制度,设置治安保卫机构并配备专职治安保卫人员,明确分工和岗位职责。	6	①未建立和落实主要负责人治安保卫工作责任制的扣2分;②未设置治安保卫机构并配备专职治安保卫人员的扣2分;③未制定和落实治安保卫制度的扣2分。		
	制定和落实单位内部安全保卫工作安全防范措施。治安保卫自查每月至少组织1次,自查记录中检查时间、地点、内容、发现问题的处理情况、被检查人员签字、齐全规范问题整改及时。在特殊时间节点,有重点地开展治安保卫工作,并记录在案。	6	①未制定和落实单位内部治安保卫工作安全防范措施此项不得分;②不按要求进行自查扣2分;③每检查一项问题未及时发现整改处理扣2分;④自查记录中每一项不规范扣1分。		
	对内部治安保卫人员进行有关法律知识和治安保卫业务培训、考核。	6	未对内部治安保卫人员进行有关法律知识和治安保卫业务、技能以及相关专业知识的培训、考核的,此项不得分。		
	应按照国家有关标准确定本单位治安保卫重要部位,设置必要的技术防范设施实施重点保护;要害、重点部位安装的防盗报警器等能正常使用。治安保卫器械齐全、	6	①未按照国家有关标准确定本单位治安保卫重要部位,此项不得分;②确定本单位治安保卫重要部位,技术防范措		

	有效。		施不到位扣 2 分；③安装防盗报警器不能正常使用的扣 2 分；④治安保卫器械不齐全扣 1 分；⑤未按规定放置扣 1 分；⑥未进行日常维护不能正常使用扣 1 分。		
	应制定单位内部治安突发事件处置预案，并定期演练	6	①未制定单位内部治安突发事件处置预案，并定期演练的，此项不得分；②制定单位内部治安突发事件处置预案，未定期组织演练的扣 2 分		
职业健康 30 分	应健全职业卫生管理制度，完善各项档案，及时更新职业危害因素检测项目，认真组织职业健康各类查体，并及时书面告知职工。	30	①每缺一项制度扣 2 分；②每一项档案不全扣 2 分；③不及时更新职业危害因素监测项目，每项扣 2 分；④健康查体每少 1 人扣 1 分；⑤告知每少 1 人扣 1 分。		
否决项	发生火灾责任事故的		取消考核资格，并按照上级和集团公司规定要求一律顶格严肃处理，加倍考核。		
	接受上级单位对本单位消防、治安保卫、职业卫生检查被罚款 3 万以上的				
	出现刑事案件、重大治安案件及其他违法犯罪事件				
加分项	代表集团公司迎接市级及以上检查验收的。		①通过市级验收的每次加 3 分；②通过省级验收的加 5 分；③通过国家验收的加 10 分。 ①集团公司分管领导会议表扬的每项加 3 分；②主要领导会议表扬的每项加 5 分；③集团公司以上单位推广介绍的加 10 分。		
	报送先进经验和典型做法。				
合计		100			