亭南煤业：创新成为员工“新追求”

本报讯 近日，亭南煤业公司总工程师张同俊组织人员对今年以来各部门、单位完成的自主创新项目进行了验收，同时督导集团公司立项项目推进情况。

据了解，该公司始终坚持把创新作为第一发展动力，在全公司范围内营造浓厚的创新氛围，鼓励员工将创新作为“新追求”，激活企业高质量发展“动力源”。截止7月份，该公司完成52项自主科技项目，累计创效1700余万元。其中《特厚煤层上分层综放工作面瓦斯防治技术研究》《高瓦斯易自燃煤层综放采空区自燃防治关键技术研究》等5个科技项目通过中国煤炭工业协会鉴定，达到国际先进水平。

今年初，该公司细化分解集团公司下达的创新创效5000万元的目标任务，研究制定了《2019年创新创效指标分解明细表》，并注重顶层设计，确定了“多灾害耦合工作面自然发火期危险区域分析及防控技术研究”等100余项“双创”项目，确保年内有一批“大项目”“大技术”落地见效。

为合理安排指标任务，确保高质量完成，他们按照阶梯式的方式，根据不同的部门、不同的专业结构，有针对性地下达指标，对灾害防治研究所、通防管理部、机电管理部、生产技术部等具有创新优势的部门，分别下达了600万元、800万元、850万元、1100万元的创新创效指标。同时与各部门签订目标责任书，每季度一考核，保证推进效果。

该公司通防管理部针对矿井瓦斯抽采浓度为5%左右，无法满足传统内燃式发电机组瓦斯发电浓度8%以上要求的“病灶”，制定了《超低浓度瓦斯发电机技术研究与应用》的课题和项目，改造升级老旧设备，引进新型超低浓度瓦斯发电机组，提高了瓦斯综合利用率，每年可创效155万元。

该公司牢固树立“智慧浪费是企业最大浪费”理念，充分挖掘员工创新改善潜能。他们利用全员提案改善平台，集众智办大事，每月开展1次全员提案改善评比活动，并根据提案效果分别给予不同奖励。

今年以来，他们共汇集优秀提案700余条，创效约130万元，奖励700余人次，奖励金额高达10万余元。综掘一队员工王记民提出的“在二四盘区集中排水系统回风巷实施‘三专’标准化作业法”被工区采用，7月份单日最高进尺8.6米，总进尺100米，掘进效率同比提高35%，刷新了岩巷单日进尺纪录。

据张同俊介绍，他们投资20余万元，进一步完善了现有的劳模创新工作室设备设施，并新增设了1个创新工作室。只要有想法，想实施，创新工作室将24小时不间断为创新者提供后备保障，让创新者有了施展才华的“舞台”。

该公司为进一步调动全员创新积极性，研究制定了《双创工作考核管理办法（试行）》《科技创新工作管理办法》等制度，明确了奖励标准和额度，设置科技进步特等奖3万元、一等奖2万元、二等奖1万元、三等奖0.8万元等大额奖励。

“我们还创新改变了工资支付结构，将员工工资中的技能工资与创新的数量直接挂钩，创新不仅获奖励，还能提升工资，通防区员工王睿今年以来参与完成5个创新创效项目，工资标准已上涨到与该区副班长持平。”张同俊说。（李学鸿 李喆）

打造高质量发展“旗帜”

岱庄热电厂机组『光荣退役』

本报讯 8月30日下午5时，康格公司举行岱庄热电厂机组停运仪式。以热电厂锅炉发出对空排气和疏水响声为标志，该公司热电厂机组正式“光荣退役”。

集团公司副总经理包政礼，济宁市政府、济宁市能源局、济宁市发改委等地方政府单位受邀出席热电厂机组停运仪式。

包政礼指出，按照地方政府《关于济宁市主城区及周边地区煤电机组整合方案的通知》要求，淄矿集团高度重视，坚持讲政治、顾大局、做奉献的原则，积极响应市政府号召，克服经济规模缩减、固定资产损失、新建替代热源等种种困难，经过近一年的准备工作，具备了热电厂机组停运条件，提前一个月实现机组停运。

据了解，岱庄热电厂是2000年经山东省经贸委批准建设的综合利用电厂，配备两台12兆瓦抽凝汽轮发电机组和两台75吨/时循环流化床锅炉，分别于2001年7月23日和2002年10月8日并网发电。截至目前，热电厂已连续实现安全运行19年，累计发电约25.7亿度，实现产值11.2亿元，为社会和矿井、矿区建设发展做出了巨大贡献。

“电厂关停，犹如壮士断腕，既是艰难选择，又是重大机遇，更加坚定了我们继续前行的信心和决心。”该公司董事长孙刚介绍。下一步，他们将以电厂关停为新起点，瞄准做大做强充填开采目标定位，立足济宁、拓展全国，加快充填产业发展。（高 攀）

◀三季度以来，许厂煤矿公司深入推进精益市场化管理工作，层层制定精益市场化结算单价，进一步调动了员工工作积极性。图为近日，该公司综掘工区员工查看“精益市场化四级市场结算单价”牌板。（牛伟昌 摄）

邵寨煤业副井永久井架安装完成

本报讯 近日，随着第二组天轮安装到位，邵寨煤业公司副井永久井架安装工程顺利完工。

据了解，该公司副井井架为单斜撑井架，高44米，由斜架和立架两部分组成，斜架重226吨，立架重128吨。

为确保工程顺利完成，该公司谋定而后动。在安装前，该公司与施工单位专门召开了专题会议，研究制定了安装方案与应急措施，明确了安装流程和责任分工。

安装过程中，该公司工程技术人员全程盯靠现场，与施工单位紧密协作，采用现场组装方式，尽量减少起吊次数。

历时4天，该公司完成了副井井架、天轮及缠绳挂罐等安装工作。

邵寨煤业公司作为集团公司资源接续的重要阵地，其矿井建设工程是“58项重点工作”之一。副井井架成功安装，为该矿井副井提升系统运行奠定了基础，推动了矿井整体建设进程。（高山虎 惠东红）

集团公司党委召开主题教育专题民主生活会

（上接第一版①）提高能力，改进作风、推动工作上来。

二要从严从实抓好问题整改。要以此次专题民主生活会为契机，坚持问题导向，对查摆出来的问题和收到的批评意见，做好归纳梳理，明确整改方向，列出整改清单，细化整改措施，明确整改时限，落实整改责任，一项一项抓整改，一个一个改到位。主题教育期间已经解决的问题，抓好巩固提高，尚未解决的紧盯不放。要拿出敢于亮剑的勇气和信心，坚持刀刃向内，真刀真枪的解决实际问题，以实实在在的整改成效，向全体干部员工交上一份满意的答卷。

三要结合实际抓好成果转化。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，最终落脚点在于真做真改，将教育成果转化为推动企业高质量发展的内生动力，更好地推进各项工作的开展。要始终坚持围绕中心、服务大局，把主题教育的各项要求体现到日常工作中，融入到发展的大局，贯彻到改革发展稳定的各个方面，使思想建设、作风建设与生产经营工作相互促进、相得益彰。要树立强烈的使命意识、责任意识，恪尽职守，努力使各项工作都取得新的突破，真正把主题教育成果转化为企业发展的生动实践。（蔡东亮 赵旭生）

（上接第一版②）三是遵循问题导向。要把问题导向贯穿巡察始终，冲着问题去，揪着问题巡，围着问题察，盯住问题改，认真对被巡察党组织进行一次全面的“政治体检”。

朱立新要求，要严把三个环节，扎实推进巡察工作再提质效。巡察中要切实把好关键环节，稳扎稳打，务实推进，确保巡察工作质效提升。巡察前要做足巡前功课，业务培训、协调联动、思想准备要做实，夯实巡察准备的基础，打有充分准备的仗。巡察中要善于挖掘问题。在运用好“听、谈、访、查、评”等“五字法”查找问题的基础上，创新形式破解发现问题线索的难题，采取可行有效的办法深入挖掘和查找变通变异问题，通过广开渠道全方位查找问题线索。巡察后要抓好问题整改。各巡察组要切实把抓好巡察问题整改工作摆在更加突出的位置，把巡察问题原汁原味反馈给被巡察党组织，监督问题整改、全面整改，切实起到震慑、遏制、治本的作用，防止“巡而不改”“表态整改”。

朱立新强调，要勇于担当作为，坚决完成今年巡察工作各项任务。要切实担负起巡察工作的主体责任。各级党组织要主动作为，在工作机构设置、人员配备上全力给予支持，为巡察工作创造条件。各职能部门要充分发挥专业优势，为巡察组提供可靠有用的问题线索和基础资料，积极为巡察组释疑解惑。要认真履行统筹协调的责任。集团公司巡察办公室要切实履行统筹协调指导职能，更好地发挥参谋部、联络部、后勤部的枢纽作用，加强对巡察及整改工作全过程的督促检查，尤其是对巡察整改落实情况，适当组织“回头看”，必要时承“回马枪”，形成监督问责的闭环。要带头负起自觉维护队伍形象的责任。在履行巡察工作职责中，强化自我约束，以更严格的标准规范自己的言行，模范遵章守纪，自觉维护好巡察组的良好形象。

截至目前，该公司先后在井下查出不按标准佩戴防冲保护用品12人次，查处不安全问题32条，已全部整改落实到位。（张艳 马向阳）

严防冲击地压 保障安全生产

（上接第一版③）要持续不断优化排水系统、通风系统、供电系统，确保各大系统高效运行。

孙希奎要求，加快完善手续办理。加大采矿许可证、安全专篇、矿区范围划定等手续办理力度，能快则快、能早则早。在手续办理过程中，要合理穿插，专人盯靠。对于储量核实、资源开发、土地复垦、环保等单项支持采矿许可证的文件，以及需要报批的文件，要重点盯靠。要提前考虑环评验收和村庄搬迁相关事宜，与地方规划、城市规划、土地规划有机结合，统筹协调，稳步推进。

孙希奎强调，要打造管理、装备水平新标杆。按照“高瓦斯、冲击地压”矿井建设思路，提前谋划“一提双优”、“智慧化矿山”建设，做到安全管理、治灾有效。按照“智慧化生产”思路，将选煤厂建设、井下设备安装一步到位，对于临时实现不了的，要留有条件，持续改进。要打破传统思维方式，创新进取，力争将矿井打造成为“小家碧玉”型新标杆。（王冰 李红梅）

翟通会：与其空谈 不如实干

生产上有难题解决不了，他主动请缨去解决；员工工作、生活上有事需要帮助，他热心去帮忙，时刻将安全挂在心上……

他就是集团公司优秀共产党员、唐口煤业公司准备工区党支部书记翟通会。作为一名共产党员，先锋模范作用在他的身上体现得淋漓尽致。

有困难 他带头盯靠攻坚

4月初，工区在5306工作面回撤支架。当时5306工作面顶板正处于破碎带，约10米宽的顶板带软得像块豆腐，稍微一动，顶板就会下冰雹似的落矸，把支架、掩护架压得实实的。

区长仲鲁宁召集工区班子开会，研究回撤支架对策。这时早班汇报电话来了：“又是一个小班没进度”。空气凝滞了，一阵漫长的沉默。翟通会说：“老是一班一班的没进度，大伙的斗志都快被磨灭了，下个班我上。”

接下来，翟通会夜班下了井，他首先是带头干的，其次是指挥的。在支架里侧由内向外，依次实行打木垛、支掩护架、打单体支柱三道加固措施。当支架移出1米多时，立即对支架后的顶板注马丽散加固。同时，油缸控制，抬高被矸石压住的掩护梁，使掩护架外迁。用这种多屏障、小循环、密支护的方式终于控制住了顶板，支架出来了。

区长、书记轮流在现场发力，从开始的2个小班撤出1个支架到随后1个小班撤出1个支架，渐渐走出了“豆腐顶板”区域。

事后，仲鲁宁感慨：“还是翟书记办法多、经验足，事事自己先动手，把现场员工的激情都给激发出来了。”

有疑虑 他主动沟通鼓干劲

转眼半个月过去了，工作面可以正常回撤了。仲鲁宁提醒他到月底，该休班了。翟通会说：“孩子转户口的事前两天就办妥了，现在公司党委推出积分制，有很多党员还没跟上趟呢。”

“可不。”仲鲁宁摇了摇头。二人看了看党员积分表，有2名党员20多天没填一次积分表呢。老党员董汉家是其中之一。

“大伙一时间扭转不过观念，我得找他们谈谈。”翟通会首先找到了董汉家：“老董哥，咱们师兄弟从相识到共事20多年了，有什么窝心事咱哥俩唠唠。”

几句暖心话，让董汉家敞开了心扉，主动谈起了积分制：“平时工作够忙的，这个积分制叫咱下班也不停地干，谁没怨言！”

翟通会“呲”的笑了：“党员积分制管理不是额外增加工作量，干好本职工作就能申请加分。有能力的话，认领额外工作量为工区多做贡献，为员工解决点难题，一样可以申请加分。这又不是强制性的。”

翟通会给他讲了爬雪山时军需处长把衣服发给战士们，自己受冻牺牲的故事。“那些党员有何等的初心，有何等的奉献精神，比比革命老前辈，咱多干点，是不是理所应当？”翟通会说。

经过前后2次谈心，董汉家的思想通了；被动的干工作不如主动去争取。做通了年近50岁老党员的思想工作，翟通会又采取党员大会集中讲，业余时间逐个谈的办法，解开了其他党员的思想疙瘩。慢慢的，准备工区党支部积分制推行得越来越好。

正采访中，井下4307回撤现场打上来电话：“30吨回柱绞车抱闸不严、闸皮松动，需要中班带闸皮维修。”翟通会在党支部党员群里发布了这个消息，看有没有人认领维修。

信息发布后不到1分钟，董汉家第一个回复：“我来认领回柱绞车维修。”继而，董汉家推开了翟通会的门，说：“翟书记，你不用安排别人了，这活我来干！”

有风雨 他心系工友与设备

8月10日，受台风利奇马登陆的影响，济宁地区持续降雨，天空像一个布满了阴云的大锅盖，一时半会儿也没有停雨的迹象。

这天，准备工区车间管理员付长滨正在整理车间物品，翟通会一检查完员工宿舍就冒雨赶来了。

针对物品存放车间房顶、墙角、窗缝等几处渗漏点，翟通会拍了几张图片发到党支部党员群里。紧接着，翟通会扛起梯子，付长滨找来锤子、线卡和塑料布，给窗户钉上了防水雨布。功夫不大，该支部4名党员相继赶到。他们先在车间顶部覆盖上雨布，随后又在车间内搭建起木质框架，再覆盖上彩瓦板做成房内双层顶。

经过一番折腾，物品存放车间几处“安全隐患”，总算给解决掉了。

或大或小的雨连续下了两昼夜才停下来，翟通会先后来工区车间和员工宿舍3趟，看现场情况。物品存放车间内琳琅满目放有设备配件百余种，没有一件因受淋水而影响使用；18间员工宿舍，没有一间因窗子渗水影响员工的正常生活。（王启申 亓正国）

淄矿先锋

『学』『查』结合筑牢防冲安全墙

本报讯 “井下所有工作人员进入防冲区域前，必须穿戴好防冲防护用品……”近日，在亭南煤业公司机关五楼会议室，该公司防冲副总工程师唐忠义为110余名管理人员，讲解《煤矿冲击地压发生机理及安全日常防治措施》。

为使干部员工树牢“可测、可防、可控、可治”的防灾治灾理念，该公司将《山东省煤矿冲击地压防治办法》（以下简称《办法》）相关细则印发到各基层区队、相关单位部门，进行学习宣贯。同时，要求公司防冲专业研究所人人拟定防冲治灾课题、制作图文并茂的PPT课件、排定授课表，利用一三五集体学习和各区队班前班后会分别授课。

截至目前，他们已组织260余名干部员工集体学习《办法》2场次，利用班前班后会为员工宣讲21场次。

9月1日，在该公司307工作面，安监处党支部书记曹丕成，对因没按要求佩戴防冲护品的综掘一队员工孔凡银进行了批评教育，并手把手教他如何正确佩戴。

在宣贯学习《办法》的基础上，该公司组织各级管理人员、安监人员、技术人员，加大对井下现场的督查力度。同时，他们结合公司生产实际，从生产资料、现场环境、人员设备等多方面入手，围绕能源集团安全生产专题会议上提出的“六个是否”进行深刻反思。凡是同新《办法》有抵触的、未落实的，他们列出问题清单，剖析问题根源、明确整改措施，并按新《办法》相关规定限期整改。

截至目前，该公司先后在井下查出不按标准佩戴防冲保护用品12人次，查处不安全问题32条，已全部整改落实到位。（张艳 马向阳）

为庆祝新中国成立70周年，9月1日晚，岱庄煤矿举办了“当好主力军、聚力新动能、建功新时代”文艺演出活动。图为女员工表演舞蹈《最美的中国》。（高攀 摄）

车辆『洗个澡』 节能又环保

本报讯 8月28日上午，在双欣矿业公司运销科煤场入口处，一辆来自河北邯郸的运煤车在强力水柱群的冲洗下，痛痛快快地“洗了个澡”。

该公司于8月份投入7万余元，购置了茂丰MFXC-200T全自动运输车辆冲洗设备，安装在煤场入口处。当车辆经过时，经感应器感应，喷淋系统便可自动完成对车辆底盘、轮胎等部位的冲洗。

“使用全自动运输车辆冲洗设备，不但解决了运输车辆不洁、带泥进场、上路的问题，整个煤场的环境也整洁了很多。”该公司现场带班队长张文武说。

据悉，全自动运输车辆冲洗设备投入使用后，该公司路面清扫车出勤每天减少了2次，每月可节省人工费、燃油费等5000余元。（杜 军）

技改让我们重获新生

我学校毕业就直接来公司工作了。印象中，公司的生产系统一直不好，无论怎么调试，连续化生产的时间最长能坚持一周，三天两头停产，被集团公司确定为僵尸企业。2015年11月份，公司不得不被迫停产，除留下包括我在内的40余名员工值班外，其余人员全部放了假。

集团公司没有放弃我们，经过不断地调研、论证，最终决定对生产系统核心设备气化炉实施技术改造，将之前两段式干煤粉气化炉更换为航天气化炉。

2016年7月，技改正式开始了，我参与了整个过程。那时候现场的重点工作就是“三查四定”，三查即查设计漏项、查未完工程、查工程质量隐患；四定即定任务、定人员、定时间、定措施，限期完成。

事关公司命运，工作时我们都格外仔细，小到一条焊缝、一颗螺丝、一处保温棉我们都认真检查，确保不出质量问题。晚上7点到9点，我们还有生产工艺培训课，很多时候，我们都是左手拿本、右手拿馍，急急忙忙就去听课了。

在技改的进程中，2017年3月，我跟其他17名同事一起到北京航天公司参加模拟开车培训。培训结束回来的那天，我们一早赶到了天安门前观看了升国旗。看着冉冉升起的国旗，我们仿佛看到了世林化工崛起的未来。

2017年5月下旬，技改进入了尾声，到了调试的阶段。我们负责“动设备试车”和“水系统联用”。“动设备试车”主要是为了检查各设备、管道、法兰处是否有漏点。整个过程，我们共查出各类漏点53处。经过20多天调试，漏点全部消除。我们又建立好水系统联用，为系统开车做好了准备。

2017年6月12日，就在我们信心满满，做车间开车试验时，第一次投料出现了意外。投进去煤粉量不足，氧煤比超过设计上限，系统跳车了。连续投了几次，系统接连跳车。明明知道气化炉内压力太高，就是想不出解决的办法。我们将煤粉给料罐与气化炉压差调节到上限，依旧不能满足开车条件。最后，我们想出了“在提高压差的同时，打开气化炉泄压阀”的办法。经过领导讨论同意后，我们试了试这个办法可行。

2017年6月17日，是整个系统点火试车的日子。虽然没有人说话，但是我明显感觉到大家都非常的重视，有些不当值的管理人员和员工也等待在中控室。大家都盯着控制室的大屏幕，等着看火焰燃起的那一刻。

晚上8点28分，大屏幕上出现了圆形的火焰。几分钟后，室外的“火炬”也亮了起来。现场爆发出阵阵欢呼声。

自那之后，系统能连续化生产了，但是产量较低，日产量仅400多吨。又经过3个多月的调试、优化，产量达到了750吨。2018年、2019年我们又进行了两次系统大检修，目前产量已经达到了950吨，“僵尸企业”满血复活了。（董永军 口述 李战鹏整理）注：董永军，世林化工公司气化车间运行四班班长。

国庆70年 巨变新淄矿 回眸